

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 18-05-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 18. maj 2021 kl. 16:00

**Mødested** Laksetorvet, mødelokale D.2.58

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.....	3
Status på nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress.....	5
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaring	6
Budgetopfølgning pr. 30.04 2021 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde.....	8
Budgetproces budget 2022-2025 beskæftigelsesudvalg.....	12
Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022.....	16
Program for Veteranmessen.....	17
Status på udfordringer vedrørende KSD og KY.....	19
Orientering om status på den politiske proces om Finansieringen af ret til tidlig pension.....	21
Udsatte børns risiko for anbringelse.....	23
Høring af udkast til forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune 2021.....	24
Sagsstyringsliste pr. 11. maj 2021.....	26
Gensidig orientering.....	27

## Punkt 48: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

00.22.02-P35-18-17

### Resume

*Det er på baggrund af ønske fra Handicaprådet besluttet, at der afholdes to årlige dialogmøder mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.*

*Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet sørger på skift for dagsordenen til dialogmøderne. Det er Handicaprådet, der udarbejder dagsorden til dialogmødet den 18. maj 2021.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at de oplyste emner/spørgsmål drøftes.

### Beslutning

Drøftet.

### Sagsfremstilling

Det seneste dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget (BU) og Handicaprådet (HR) fandt sted den 06. oktober 2020. HR blev den 13. januar 2021 præsenteret for, hvilke perspektiver BU på deres møde den 08. december 2020 havde fundet vigtigst at gå videre med.

I opsamlingen skriver BU, "Forvaltningen er i gang med at indhente svar på spørgsmål fra gruppedrøftelserne med henblik på at kunne fremlægge nogle svar på det kommende dialogmøde mellem HR og BU".

HR har som det ses i dets svar af den 21. januar 2021 på baggrund af BU's opsamlingssskrivelse af den 13. januar 2021 gjort opmærksom på vigtigheden af, at HR forinden sin dagsordenssætning af kommende dialogmøde, får svar på de af BU indhentede svar fra forvaltninger, socialchefer og socialområdet og det senest den 01. maj 2021. HR modtog opsamling fra forvaltningen den 23. april 2021.

### Dagsorden fremsendt af Handicaprådet:

1. Hvilke svar har BU modtaget på de generelle spørgsmål - til brug af mentorordninger, om uddannelsesinstitutionernes handicappolitik og om muligheden for at få støtte til praktik på uddannelsesinstitutionerne? Hvilke overvejelser/initiativer har det givet for BU?
2. Hvilke svar har BU modtaget på spørgsmålene til social- og arbejdsmarkedsområdet? Overvejelse af vidensdeling med UU Vejledningen om unge med handicap? Brug af personlig assistent i skoleforløb for børn med handicaps? Opmærksomhed på det tværgående samarbejde. Det kan opleves som en barriere for den unge? Hvilke overvejelser/initiativer har det givet for BU?
3. Forslagene på uddannelsesområdet. - etablering af ambassadørkorps af borgere med handicaps, som bl.a. kunne besøge uddannelsesinstitutionerne? - dannelse af en mentorordning med frivillige? - italesætte opmærksomheden på krav og muligheder for indretning/hjælp til tilgængelighed på uddannelsesinstitutionerne? Hvilke overvejelser/initiativer har det givet for BU?
3. Hver borger har egne/særlige behov, og er muligheden for en tilpasning af studiet tilstede? Hvilke overvejelser/initiativer har det givet for BU?
4. Har undersøgelsen, Det Centrale Handicapråds gap-undersøgelse 2021 "Inddragelse og tillid i mødet mellem kommunerne og borgerne med handicap - en gap-undersøgelse for Det Centrale Handicapråd", som er gennemført af Vive, medført overvejelser/initiativer for BU i det fremtidige samarbejde i mødet mellem borgeren og kommunen? Undersøgelsen er vedhæftet som bilag.
6. Evt.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Bilag**

VIA - Politik for inkluderende studiemiljø

Tradium handicappolitik - svar til beskæftigelsesudvalget Randers

Opsamling vedrørende seneste dialogmøde mellem Handicaprådet og Beskæftigelsesud

Notat - Handicaprådets bemærkninger vedr. den tidligere opsamling på dialogmødet d. 6. oktober 2020, særligt vedr. tilgængelighed

Notat - Forslag og spørgsmål til Uddannelsessamarbejdet - opsamling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet om uddannelse

Inddragelse og tillid i mødet mellem kommunerne og borgere med handicap - undersøgelse Det Centrale Handicapråd

Liv Holm Andersens oplæg ved dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 18. maj 2021

# Punkt 49: Status på nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress

27.00.00-G01-2-21

## Resume

*Randers Kommune er blevet en del af projektet "Fremrykket og integreret behandlings- og beskæftigelses-/uddannelsesindsats for unge med depression, angst og stress", som starter op i løbet af foråret 2021. Den 9. februar 2021 fik beskæftigelsesudvalget en introduktion til projektets metoder, målgruppe og finansiering. I denne sag gives en status på projektet siden sidst.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Det tværsektorielle projekt "Fremrykket og integreret behandlings- og beskæftigelses-/uddannelsesindsats for unge med depression, angst og stress" (forkortes IBBU), som er delvist finansieret af Den A.P. Møllerske Støttefond og omfatter Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering i Hospitalsenheden Vest i Herning og de fire midtjyske kommuner; Herning, Skive, Syddjurs og Randers, er blevet godt startet op. IBBUs formål er at skabe bedre sammenhænge mellem behandling i regionen og kommunens indsatser, sådan at man styrker psykisk sårbare unges vej til uddannelse eller job.

En af virkemidlerne i indsatsen er, at en gruppe sundhedsfaglige personer skal oplæres og superviseres i udrednings- og behandlingstilbuddet i regi af Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering. Gruppen af sundhedsfaglige medarbejdere udstationeres i de kommunale jobcentre, så der her kan skabes mere helhedsorienterede forløb for de unge. Som følge heraf er der i projektet ansat en care manager og en psykolog fra 1. marts 2021. De har gennemgået først en uges introforløb hos Region Midtjylland og dernæst introforløb hos UUR.

De første screeningsamtaler med de unge er, som forventet, blevet afholdt ultimo marts 2021. Der er afholdt i alt fem samtaler med relevante unge, heraf er to henvist til og har takket ja til indsatsens behandlingssamtaler, en har takket nej, en afventer fortsat svar og den femte kan ikke henvises til behandlingssamtaler, da problemstillingen ikke kan omfattes af indsatsen.

Det forventes, at Randers Kommune får omkring 100 unge gennem indsatsen igennem projektets levetid, som er 2 år og 8 måneder fra nytår 2021.

## Økonomi

Projektet finansieres for i alt 14,8 mio. kroner, hvor de fire kommuner medfinansierer tilsammen 3,96 mio. kroner. Randers Kommunes andel er omkostningsneutral, da det finansieres ved medgået tid til ledelse og medarbejderressourcer. Der sker ingen nyansættelser i kommunen i forbindelse med deltagelse i projektet.

## Bilag

Nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress - BU 090221

# **Punkt 50: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde**

15.00.00-K01-1-20

## **Resume**

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som bekendt fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.*

*Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne i sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne.*

*Som følge heraf har forvaltningen på møderne den 8. december 2020, den 9. februar 2021 og senest den 13. april 2021 i sag nr. 33 fremlagt status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.*

*Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om seneste status på arbejdet som følge af begge fokusrevisioner.*

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at der tages stilling til, hvor ofte udvalget fremover vil modtage en orientering

## **Beslutning**

1. at taget til efterretning.
2. at. Udvalget ønsker at få sag forelagt igen til septembermødet.

## **Sagsfremstilling**

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionerne. Som følge heraf har forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møder den 8. december 2020, den 9. februar 2021 og senest den 13. april 2021 i sag nr. 33 fremlagt status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

Denne sag opsummerer samlet de områder Randers Kommune arbejder med, som følge af fokusrevisionernes resultater. Det må dog bemærkes, at Jobcentret er meget begrænset af de restriktioner, som er lagt ned over beskæftigelsesindsatsen fra lovgivers side som følge af Covid-19 situationen. Det medfører store begrænsninger i forhold til den tværfaglige og beskæftigelsesrettede indsats, Jobcentret kan tilbyde borgerne. Senest vedtog Folketinget den 20. og 27. marts 2021 endnu en forlængelse af retten til sygedagpenge gældende indtil 30. juni 2021, hvilket betyder, at ingen borgere kan overgå til jobafklaringsforløb inden den 30. juni 2021.

## **Opfølgningssamtaler og virksomhedsrettede tilbud**

Som følge af Covid-19 restriktionerne afholdes der stort set ikke personlige opfølgningssamtaler ved fysiske møder, men alene telefoniske samtaler. Det er heller ikke muligt at iværksætte virksomhedsrettede tilbud lige nu og øvrige tilbud er også lukket ned, undtagen nogle få som kan foregå digitalt. Der er også enkelte tilbudssteder, som har lavet webundervisning til stor gavn for borgerne.

#### **4 ugers frist før forelæggelse for rehabiliteringsteamet**

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der efter loven maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fokusrevisionen viste, at der var udfordringer med at overholde 4 ugers fristen på landsplan og også i Randers Kommune.

Som oplyst på beskæftigelsesudvalgets møde i oktober 2020, er der aftalt en ny arbejdsgang, som sikrer, at alle sager bliver fordelt hver uge, og der bliver planlagt et møde i rehabiliteringsteamet med det samme sagen modtages. For at imødekomme sagstilstrømningen er der truffet aftale om at etablere en ekstra mødedag om ugen i rehabiliteringsudvalget til jobafklaringsager fra medio december 2020 og frem til april 2021.

Imidlertid har Folketinget vedtaget endnu en forlængelse af sygedagpenge til borgere, som ellers ville skulle overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at der ikke vil være borgere som overgår til et jobafklaringsforløb før tidligst efter den 30. juni 2021. På den baggrund er det nævnte tiltag ikke relevant før end efter den 30. juni 2021, hvorfor planen er skubbet til senere iværksættelse.

Forvaltningen har tidligere orienteret om, at Udviklingshuset har overtaget sagsbehandlingen af de sager, som er blevet midlertidigt forlænget på sygedagpenge og senere vil overgå til jobafklaringsforløb, hvis ikke borgerne er raskmeldte forinden. Baggrunden herfor er et ønske om at fordele byrden med de mange ekstra sager, det giver på sygedagpengeområdet.

Der er pr. 27. april 2021 overgået 374 sager til Udviklingshuset. Det forventes, at de sager, som er overgået på nuværende tidspunkt, og skal forelægges rehabiliteringsteamet, vil være behandlet ultimo maj måned 2021. Der har i perioden fra den 16. november 2020 til og med den 27. april 2021, været afholdt 326 møder i rehabiliteringsteamet for de borgere, som man har overtaget fra sygedagpenge, hvilket er 117 flere møder, end der normalt var afsat ressourcer til. Der har været afbud fra borgerne til 76 af disse møder. Afbuddene skyldes forskellige ting, som bl.a. raskmelding eller indlæggelse til behandling m.v.

#### **Øget fokus på CV, jobmål og indsatser**

Arbejdsgrupperne på jobafklaringsområdet og ressourceforløbsområdet er godt i gang med at implementere et øget fokus på CV, jobmål og indsatser. Arbejdet er dog udfordret af de restriktioner, som der fortsat er på beskæftigelsesområdet, herunder væsentligst den manglende mulighed for at iværksætte virksomhedspraktikker.

På trods af restriktionerne har jobcentret, ud over det allerede iværksatte fokus på arbejdet med at formulere konkrete jobmål, valgt at sætte et øget fokus på CV, som en del af handleplanen. Alle medarbejdere har i efteråret 2020 deltaget i videoundervisning i det nye CV på Jobnet, og der har været et øget fokus på CV i forbindelse med de første opfølgninger og de virksomhedsrettede indsatser, som det lykkedes at iværksætte, inden muligheden igen blev lukket ned.

Afdelingsleder Per Damgaard Petersen deltager under punktets behandling.

#### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

# Punkt 51: Budgetopfølgning pr. 30.04 2021 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde

00.30.00-S00-1-20

## Resume

*Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. april 2021. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på drift. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 14. juni 2021.*

*Der er fortsat mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2021. Der kommer løbende nye bekendtgørelser om genåbning og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, og der er af flere omgange besluttet ved lov at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere i en midlertidig periode. Generelt ses dog en mere positiv ledighedsudvikling i 2021, end man forventede i 2020.*

*Samlet er der forventet balance på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser og et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. på serviceområderne.*

*Der er fortsat usikkerhed om, hvorvidt Randers følger landsudviklingen på de forskellige målgrupper, da der endnu ikke er kommet forventede landstal for 2021. Med den nuværende forventning vil det i udgangspunktet være vanskeligt for Randers Kommune at realisere en eventuel negativ midtvejsregulering.*

*Der søges ved denne budgetopfølgning ikke om bevillingsmæssige ændringer.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

## Beslutning

Godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

## Sagsfremstilling

Der er mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2021.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets Økonomiske redegørelse fra december 2020, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen de første måneder af 2021, gives en beskrivelse af de enkelte bevillingsområder.

Ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning

Både Finansministeriet, Nationalbanken og Det Økonomiske Råd er siden corona-krisens start den 8. marts 2020 kommet med forskellige scenarier for, hvorledes krisen vil komme til at påvirke dansk økonomi og herunder arbejdsmarkedet. Der var stor variation i prognoserne for ledigheden først i pandemien, og heldigvis er det de mest optimistiske scenarier, der kom tættest på den reelle ledighedsudvikling i 2020.

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune, gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose

for ledigheden i Randers Kommune i 2021 tager udgangspunkt i Finansministeriets økonomiske redegørelse af den 20. december 2020, hvor bruttoledigheden forventes at være 126.000 helårspersoner i 2021, hvilket er 12.000 færre ledige i 2021 end forventet i den økonomiske redegørelse af den 26. maj 2020, som blandt andet dannede grundlag for budgetlægningen for 2021 i Randers Kommune.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 2.142 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med 79 % af de ledige på A-dagpenge.

Med prognosen i den økonomiske redegørelse for ledigheden vil der være 255 færre ledige i Randers Kommune i 2021 end oprindeligt budgetlagt.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets corona-scenarie

Økonomisk redegørelse december 2020	Ledighed i Randers under ØR scenarie december	Difference til oprindeligt budget 2021
A-dagpenge	1.689	-201
Kontanthjælp	241	-29
Uddannelseshjælp	112	-13
Overgangsydelse	100	-12
I alt	2.142	-255

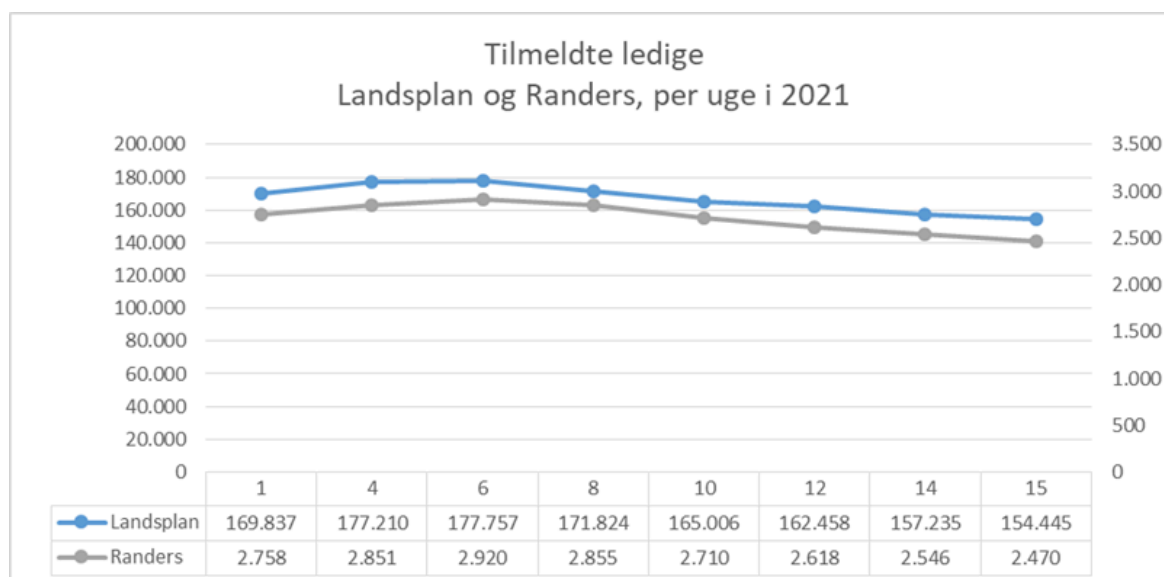
Ledigheden i Randers Kommune forventes på baggrund af finansministeriets prognose, at falde med 255 helårspersoner mere end oprindeligt budgetlagt, svarende til en mindre udgift på 33 mio. kr. Hertil kommer dog, at konjunktursituationen gør det vanskeligere for personer med andre problemer end ledighed at komme ind på arbejdsmarkedet, og at sygedagpengeområdet er vokset som følge af forlængelsesmulighederne.

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindreudgifter gennem budgetgarantien. Med økonomiaftalen mellem KL og regeringen i juni kan der desuden ske en midtvejsregulering i indeværende budgetår.

Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for udgifterne vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden i fra uge 1 til uge 15 i 2021. Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 15 på 1,60 % og har holdt sig under 1,66% i hele 2021, hvilket tyder på at Randers stort set følger landsudviklingen på målgrupperne omfattet af ledighedsstatistikken de første måneder i 2021.

Siden midten af februar har ledigheden på landsplan og i Randers Kommune været støt faldende.



Om udviklingen i Randers Kommune også følger den forventede udvikling på landsplan resten af året og på de øvrige målgrupper, er fortsat meget usikkert. De forventede landstal i 2021 per målgruppe er endnu ikke tilgængelige, og det er derfor ikke muligt at sammenholde det med de forventede helårspersoner i Randers Kommune ved denne opfølgning. Udviklingen vil fortsat blive fulgt meget nøje.

Bemærkninger til bevilling "Beskæftigelse, integration og ydelser".

#### Serviceammen

Service	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	1,9	1,9	1,5	-0,4	0,0	-0,4
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud administration	113,6	113,6	116,5	2,9	0,4	3,3
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud projekter	0,0	0,0	1,9	1,9	3,9	5,8
Øvrige indsatser og ydelser	15,8	15,8	13,0	-2,8	0,0	-2,8
<b>I alt</b>	<b>131,3</b>	<b>131,3</b>	<b>132,9</b>	<b>1,6</b>	<b>4,2</b>	<b>5,9</b>
<b>I alt ekskl. projekter</b>	<b>131,3</b>	<b>131,3</b>	<b>131,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>

Serviceammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtninge, udgifter til administrationen af jobcenter og ydelseskantor, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der også en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På serviceammen er der forventninger om et samlet forbrug 131,0 mio. kr. eksklusiv projekter og dermed et lille forventet mindreforbrug på 0,3 mio. kr. i 2021. Med en overført gæld fra 2020 på 0,4 mio. kr., forventes årsresultatet med overførsler at blive et merforbrug på 0,1 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug på 0,3 mio. kr. dækker over et forventet mindreforbrug på midlertidige boliger til flygtninge på 0,4 mio. kr. under delområdet Integration, samt forventet mindreforbrug på 2,8 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Modsat er der en forventet merudgift på 2,9 mio. kr. i 2021 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at Sygedagpengeafdelingen har ansat to vikarer fra februar til juli til varetagelse af den ekstra sagsbyrde, opstået grundet Covid 19 og de midlertidige forlængelser af sygedagpengesager. Ydelseskantoret har øgede udgifter i forbindelse med implementeringen af det nye udbetalingsssystem KY. Desuden er der merudgifter på fællesområdet.

Der er et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. De fortsatte restriktioner som følge af Covid-19 giver begrænsninger i beskæftigelsesindsatsen og manglende mulighed for progression i forløb for borgere med problemer ud over ledighed. Det har givet et administrativt pres på rehabiliteringsteamet, hvor der i en længere periode er afholdt betydeligt flere møder for at indhente stilstanden under nedlukningen, for de målgrupper, der skal startes op eller skal afsluttes via rehabiliteringsteamet.

Der søges ikke om tillægsbevilling på serviceudgifterne ved denne opfølgning.

#### Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover skulle projekterne gerne være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Behovet for overførsel til 2022 er på nuværende tidspunkt af året fortsat meget usikkert.

#### Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	259,9	259,9	239,9	-20,0	0,0	-20,0

Kontanthjælp og ledighedsydelse	324,7	324,7	304,7	-20,0	0,0	-20,0
Sygedagpenge og jobafklaring	213,5	213,5	243,5	30,0	0,0	30,0
Ressourceforløb	66,9	66,9	66,9	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	184,5	184,5	194,5	10,0	0,0	10,0
Førtidspensioner	581,9	581,9	581,9	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	35,3	32,0	32,0	0,0	0,0	0,0
Integration	12,2	15,5	16,7	1,1	-1,1	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	94,4	94,4	94,4	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	41,0	41,0	41,0	0,0	0,0	0,0
Boligyldelse og boligsikring	98,6	98,6	98,6	0,0	0,0	0,0
<b>I alt</b>	<b>1.913,1</b>	<b>1.913,1</b>	<b>1.914,2</b>	<b>1,1</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,0</b>

På indkomstoverførslerne er der en forventning om et samlet forbrug på 1.914,2 mio. kr. og balance i forhold til budgettet inkl. overførsler. Den forventede balance dækker over en række forskydninger mellem målgrupperne som beskrives yderligere i vedlagte bilag. (Bemærk at side 2 - 5 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag)

Prognoser så tidligt på året er som altid forbunden med usikkerhed og hertil kommer i år usikkerheden fra corona og en række nye IT-systemer på beskæftigelsesområdet.

Generelt ses dog en mere positiv ledighedsudvikling i 2021 end man forventede i 2020. Der forventes således mindredgifter både på arbejdsledighedsdagpenge (20 mio. kr.) og kontanthjælp (20 mio. kr.). Modsat gør konjunktursituationen det vanskeligere for personer med andre problemer end ledighed at komme i arbejde. Desuden opleves stigende udgifter og derfor et forventet merforbrug på sygedagpengeområdet (40 mio. kr.) som følge af forlængelsesmulighederne. Udgiftsstigningen på sygedagpengeområdet modsvares dog delvist af forventede mindredgifter på kontanthjælp og jobafklaringsforløb (10 mio. kr.), hvor tilgangen er faldende som følge af forlængelsen på sygedagpenge.

Det er trods corona lykkedes jobcenteret at fortsætte den positive udvikling i antal etablerede fleksjob, samt fastholdelse af eksisterende fleksjob. Med den udvikling er budgettet sat lidt for lavt i 2021 og der er en forventning om en merudgift på området (10 mio. kr.). Alternativet til fleksjob ville være en anden offentlig forsørgelse og merudgiften skal dermed mere ses som en forskydning af udgifter mellem målgrupper.

Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning.

## Økonomi

Der sker ingen bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen pr. 30. april 2021.

## Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. maj 2021

## Punkt 52: Budgetproces budget 2022-2025 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-21

### Resume

Byrådet har på møde den 6. april 2021 godkendt sag 167 "Budgetprocedure 2022-25". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2022-2025 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2022-2025.

Budgettet omfatter også effektmålene på området. Der lægges op til, at effektmålene på området i 2022 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2022.

På udvalgsmødet vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budget 2022-2025 drøftes med udgangspunkt i budget 2021-2024 og i corona-situationen.
2. at effektmålene på området drøftes.
3. at udvalget drøfter eventuelle forslag, der ønskes at indgå i de politiske forhandlinger.

### Beslutning

Drøftet.

### Sagsfremstilling

Byrådet har den 6. april 2021 (sag 167) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2022-2025 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

I budget 2022-2025 vil der som udgangspunkt være 2 puljer til udmøntning, som kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet i årene 2020-2023. For Randers Kommune som helhed svarer ingen prisfremskrivning til 9,6 mio. kr. i årlig effektivisering. Fra og med 2024 forudsættes fuld prisfremskrivning som udgangspunkt genindført. Endelig beregning af ingen prisfremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2022 foretages i løbet af juni måned 2021 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringskrav på 0,5 % årligt på serviceudgifter. I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5% i 2025 (ca. 20 mio. kr.). Det ekstra trin i 2025 indarbejdes i basisbudgettet for 2022-2025 og den konkrete udmøntning heraf afventer de kommende års budgetlægninger.

På beskæftigelsesområdet medførte effektiviseringskravet for årene 2020-2023 en budgetreduktion på 162.000 kr. i 2020 stigende til 649.000 kr. i 2023 på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og 250.000 kr. i alle budgetår for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration". Fra 2021 er begge områder samlet på bevillingsområdet "Beskæftigelse, integration og ydelser".

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2022-2025 endnu ikke kan fastlægges. Der er usikkerhed om indtægtssiden, som følge af den nye udligningsreform og usikkerhed om kommunernes kompensationen for Covid-19-relaterede udgifter i 2021. Med godkendelse af budgetproceduren udarbejder direktionen et budgetforslag til budget i balance i august, når resultatet fra udligningsreformen og regeringsaftalen er beregnet for Randers Kommune. Heri vil der bl.a.

være taget højde for nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2022.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag, samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

## Den aktuelle økonomiske situation på Beskæftigelsesområdet

### Lovændringer

Der er en række lovændringer i forbindelse med corona-krisen, samt konsekvenser af kommende arbejdsmarkedsreformer, der skal have særlig opmærksomhed, da de på både kort og lang sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Restriktioner for beskæftigelsesindsatsen. På jobcentret har corona-nedlukningen medført ændrede lovkrav til aktivering af ledige og afholdelse af samtaler. I forbindelse med genåbningen af samfundet vil der formentligt komme nye lovkrav på området. Hvornår og hvordan en fuld beskæftigelsesindsats bliver genetableret, er fortsat uvist. Sikkert er det dog, at Corona-krisen vil have indflydelse på arbejdsmarkedet resten af 2021 og ganske givet også ind i 2022, og at der er et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. De fortsatte restriktioner som følge af Covid-19 giver begrænsninger i beskæftigelsesindsatsen og manglende mulighed for progression i forløb for borgere med problemer ud over ledighed. Det giver blandt andet et administrativt pres på rehabiliteringsteamet.

Forlængelser af sygedagpengesager og arbejdsløshedsdagpengeperioden. For at afbøde de negative konsekvenser ved nedlukningen for dagpenge- og sygedagpengemodtagere, har regeringen og folketingets partier af flere omgange besluttet ved lov at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere i en midlertidig periode. På sygedagpengeområdet har det resulteret i stigende sagsmængde og der er i perioden februar til juli ansat to vikarer til varetagelse af den ekstra sagsbyrde. På forsikrede ledige er der indtil nu ikke ansat yderligere sagsbehandlere. Dagpengetælleren har været i bero og begynder først at tælle igen den 1. maj 2021. Der har derfor ikke været rettidighed, der skulle overholdes. Derudover har en andel af de nyledige været omfattet af det igangværende a-kasseforsøg. I løbet af sommeren begynder de forsikrede ledige, som ikke er kommet i arbejde under a-kasseforsøget, at overgå til jobcentret. Dette sammenholdt med det genindførte krav om rettidighed i samtaler, kan komme til at presse området.

Ændring af ressourceforløb. Der er stillet lovforslag om en række justeringer af ressourceforløbsordningen fra 1. januar 2022. Lovforslaget indeholder blandt andet forslag om kortere ressourceforløb, indsatsgaranti og ret til en personlig jobformidler. Desuden indeholder lovforslaget at den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsats i ressourceforløb afskaffes og dermed tilpasses den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder. Det er forudsat at afskaffelsen af refusionen medfører en adfærdsændring hos kommunerne, hvilket KL stiller sig kritisk overfor. De økonomiske konsekvenser vil blive DUT-forhandlet ved økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Tidlig pension. Der indføres en ny ret til tidlig pension for personer, der har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen, og som har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Udbetaling Danmark skal administrere ordningen. Ydelsen finansieres af staten, men der må forventes afledte konsekvenser på andre ydelser, som skal DUT-forhandles. Som forudsætning for finansiering af ret til tidlig pension er det aftalt, at der skal reduceres i den aktive beskæftigelsesindsats med 300 mio. kr. i 2022 stigende til 1,1 mia. kr. ved fuld indfasning i 2024. Den præcise udmøntning skal drøftes mellem partierne bag aftalen i foråret 2021.

### Beslutninger i Randers Kommune vedrørende økonomien på beskæftigelsesområdet

Grønne og bæredygtige indkøb - Møbelcirklen. Ved budgetaftalen 2021-2024 blev der bevilliget 1 mio. kr. til møbelcirklen i 2021. Denne bevilling bortfalder således i 2022.

Uddannelsesforløb SOSU. Ved budgetaftalen 2021-2024 blev der bevilliget 1,5 mio. kr. til at uddanne flere SOSU hjælpere i 2021, heraf gik 0,7 mio. kr. til et forløb på jobcentret. Denne bevilling bortfalder således i 2022.

Øget anvendelse af revalidering. Ved budgetaftalen 2021-2024 blev der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 2022 til at øge uddannelsesrevalidering, heraf 300.000 på serviceområdet. Denne bevilling bortfalder således i 2023.

Forstærket beskæftigelsesindsats. Ved budgetaftalen 2021-2024 blev det i lyset af coronakrisen besluttet at videreføre en forstærket beskæftigelsesindsats som minimum til 2022, og der blev afsat 2 mio. kr. i 2022.

Denne bevilling bortfalder således i 2023.

Oversigt over økonomiske udfordringer 2022 og 2023

Område	2022	2023
--------	------	------

<i>Service</i>		
Restriktioner beskæftigelsesindsats (Corona)	?	
Forlængelse sygedagpenge og A-dagpenge (Corona)	?	
Ændringer ressourceforløb (DUT-forhandles)	1,1	
Møbelcirklen (budgetaftale)	-1,0	-1,0
Øget anvendelse revalidering (budgetaftale)		-0,3
Forstærket beskæftigelsesindsats (budgetaftale)		-2,0
<b>Service i alt</b>	<b>0,1</b>	<b>-3,3</b>
<i>Indkomstoverførsler (Indsats)</i>		
Ændringer ressourceforløb (DUT-forhandles)	-1,2	-1,2
Tidlig pension		
-		
finansiering fra beskæftigelsesindsats (DUT-forhandles)	-5,1	-12,3
Forforløb SOSU (budgetaftale)	-0,7	-0,7
Øget anvendelse af revalidering (budgetaftale)		-1,7
<b>Indkomstoverførsler (Indsats) i alt</b>	<b>-7,0</b>	<b>-15,9</b>

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som det ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2022-2025, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor udvalgsområdet.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2022-2025.

Dato	Aktivitet
18. Maj	<b>Beskæftigelsesudvalget</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøftelse af eventuelle krav om tiltag for sikring af balance indenfor udvalgets område</li> <li>• Liste over evt. budgetforslag/bevillinger der udløber og finansieringsforslag til de videre politiske forhandlinger</li> <li>• Budgetmål/behov for revurdering</li> </ul>
Forventet medio juni	<b>Økonomiudvalg/byråd</b> Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Primo - medio august	<b>Direktionen (budgetforslag i balance)</b> Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 2. september
2. september	<b>Byrådet holder BUDGETSEMINAR.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om forudsætninger for basisbudget 2022-25</li> <li>• Beskrivelse af budgetforslag i balance</li> <li>• Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.</li> </ul>
13. september	<b>Frist for spørgsmål</b> fra de politiske partier/liste, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
14. september	<b>Økonomiudvalget</b> 1. behandling af budget 2022-25
20. september	<b>Byrådet</b> 1. behandling af budget 2022-25
23. september 24. september (25. september)	<b>Politiske forhandlinger om budget 2022-25</b> Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/liste. <b>Hovedudvalget</b> vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
4. oktober kl. 10.00	Frist for fremsendelse af <b>ændringsforslag</b>
7. oktober	<b>Økonomiudvalget</b>

	2. behandling af budget 2022-25
<b>14. oktober</b>	<b>Byrådet</b> 2. behandling af budget 2022-25.

### Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En disposition for Beskæftigelsesplan 2022 blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2021. Målene for 2022 vil her blive udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2021. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2022 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 21. september 2021.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december 2018 (sag 699). Byrådet godkendte den 7. december 2020 (sag 487), at aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020 forlænges frem til 2022, samt at den nye aftale for Sprogcenter Randers integreres i den samlede beskæftigelsesplan fra 2022.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

### **Bilag**

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. maj 2021

## Punkt 53: Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2022

15.00.15-P22-1-20

### Resume

*Beskæftigelsesministeren udsender hvert år sine beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i det kommende år. Målene udtrykker den nationale prioritering for indsatsen, og er vejledende for den kommunale beskæftigelsesindsats. Målene for 2022 vil være en videreførelse af målene for 2021, og vil indgå i Beskæftigelsesplan 2022.*

*Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om ministerens mål for 2022.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren opstiller hvert år mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. Målene udtrykker de nationale prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen og er vejledende for kommunernes beskæftigelsesindsats, og de indgår derfor i kommunernes beskæftigelsesplaner.

Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde målene for 2021 i 2022. Ministeren begrundet sin beslutning med, at der er behov for kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen med de udfordringer, som Covid-19 pandemien har skabt for arbejdsmarkedet.

Målene for 2022 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Sigtet med målene er i følge beskæftigelsesministeren, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Det er endvidere vigtigt at den situation, der er opstået med den stigende ledighed som følge af Covid-19 pandemien, benyttes til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger.

Ministerens opmærksomhed på, at krisen kan skubbe nogle af de svagere grupper ud af arbejdsmarkedet, og han finder derfor, at det er vigtigt at fastholde fokus på, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kommer ud på arbejdsmarkedet. Ligeledes er ministeren opmærksom på, at personer med handicap kan være i en situation, hvor det kan være svært at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Derfor giver det mening at fastholde mål 3 og 4 i 2022 også.

Endelig påpeger ministeren vigtigheden af, at kommunerne fastholder fokus på mål 1 om værdig sagsbehandling, og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt.

### Økonomi

Beskæftigelsesministerens mål har ingen direkte konsekvenser for Randers Kommunes økonomi.

## Punkt 54: Program for Veteranmessen

27.35.00-G01-1-19

### Resume

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 9. marts 2021 (sag 23) orienteret om planerne om at afholde en veteranmesse i Randers. Veteranindsatsen i Randers Kommune har siden arbejdet videre med planerne, og udvalget kan derfor i denne sag orienteres om det foreløbige program for messen og status på interessen for messen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Veteranindsatsen i Randers Kommune planlægger at afholde en veteranmesse i Randers 7.-10. oktober 2021, hvilket beskæftigelsesudvalget blev orienteret om på mødet den 9. marts 2021 i sag 23.

Der er i dag en mangfoldig vifte af både lokale og nationale tilbud til veteraner og deres pårørende. Formålet med messen er at synliggøre disse tilbud over for dels veteraner og deres pårørende, dels skoleelever og almindelige interesserede borgere. Messen sigter derfor mod en bred formidling af information om veteraner, pårørende, Forsvaret, Politi, Hjemmeværnet med mere ud fra dels et uddannelses- og beskæftigelsesrettet perspektiv, dels også i form af mere fritidsprægede aktiviteter, såsom foreningslivets tilbud.

Veteranindsatsen har, siden udvalget sidst blev orienteret, arbejdet videre med planerne, og har haft fokus på at indhente interessetilkendegivelser fra potentielle deltagere om deres evt. medvirken. Der er således sendt mails ud om interessen for arrangementet til 42 veterankoordinatorer, 27 veterancaféer og en pårørendegruppe samt 36 foreninger, organisationer og institutioner. Veteran indsatsen modtager i øjeblikket løbende tilbagemeldinger på de udsendte forespørgsler, det er dog endnu for tidligt, at konkludere endeligt på det. Men det foreløbig resultat er, at fem veterankoordinatorer fra forskellige kommuner har tilkendegivet, at de gerne vil deltage. Og der er ligeledes positive tilbagemeldinger fra seks foreninger, organisationer og institutioner.

Det er målet, at i alt 12 skoleklasser besøger messen. Indtil nu er der positiv tilbagemelding fra én klasse.

Messen starter torsdag den 7. oktober 2021, og både denne dag og fredag den 8. oktober vil fokus være på besøg fra skoler og uddannelsesinstitutioner. Veteranmessens officielle åbning finder sted lørdag den 9. oktober 2021, og arrangørerne håber på borgmester Torben Hansens deltagelse i åbningen. Arrangørerne undersøger samtidig muligheden for et besøg af forsvarsministeren. Detailplanlægningen er endnu ikke begyndt, men der er lavet et foreløbigt program:

- **Torsdag d. 7. oktober 2021-Fredag d. 8. oktober 2021** (samme program begge dage)  
Kl. 10.00 - 12.30 og kl. 13.00 - 15.30  
Programmet er tilrettelagt efter et rotationsprincip, sådan at der er to hold á tre klasser i hvert tidsrum. Med andre ord forventes det, at 12 klasser deltager pr. dag, hvilket betyder at 24 klasser og dermed lige knap 500 elever deltager i alt. I programmet indgår følgende:
  - Oplæg om uddannelse- og karrieremuligheder i Forsvaret v./ Forsvarets Rekrutteringstjeneste
  - Oplæg med veteraner samt pårørende til veteraner, herefter mulighed for spørgsmål
  - Besøg på udstillingen "Udsendt af Danmark" samt tillægsudstilling v./ Hjemmeværnet  
Derudover er der opstillet messestande, som kan besøges.

- **Lørdag den 9. oktober 2021**

- Kl. 10.00-10.20: Officiel åbning af messe (gerne ved Borgmester Torben Hansen).
- Kl. 10.20: Standene åbner. Der er mulighed for løbende at komme med input til teamet 'Veteranindsats' via boards.
- Kl. 11.00: Oplæg ved Velkommen Hjem
- Kl. 12.00: Konkurrence om præmier ved besvarelse af spørgsmål som fx. Hvad er en god veteranindsats for dig?
- Kl. 14.00-15.30: Foredrag ved tidligere jægersoldat og mentaltræner i Danmarks Kano og Kajak Forbund og Astralis, Lars Robl, herefter mulighed for spørgsmål.
- Kl. 17.00: Messen lukker

- **Søndag den 10. oktober 2021**

- Kl. 10.00: Messen åbner. Der er mulighed for løbende at komme med input til teamet 'Veteranindsats' via boards.
- Kl. 11:00: Oplæg ved Fabrikschef i Horsens, Jesper Frandsen om Danish Crowns veteranindsats.  
Der arbejdes i øvrigt på at etablere kontakt til flere virksomheder med deciderede veteranindsatser.
- Kl. 12.00: Oplæg ved CABI om "Veteraner i job" (endnu ikke bekræftet!)
- Kl. 13.00: Konkurrence om præmier ved besvarelse af spørgsmål som fx. Hvad er en god veteranindsats for dig?
- Kl. 15.00: Messen lukker

## **Økonomi**

Udgifter til afholdelse af messen dækkes af Veteranindsatsens aktivitetsmidler.

# Punkt 55: Status på udfordringer vedrørende KSD og KY

27.00.00-G01-87-20

## Resume

*På beskæftigelsesudvalgsrådet den 8. december 2020 var der et dagsordenspunkt vedrørende overgangen til de to nye ydelsessystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) og de mange udfordringer implementeringen af de to systemer, særligt KY, har medført. Sagen blev behandlet igen på byrådsmøde den 18. januar.*

*Den 9. marts 2021 fik udvalget en status, hvor det fremgik, at situationen fortsat var så udfordrende, at forvaltningen havde valgt at nedsætte en styregruppe, der kunne understøtte implementeringsprocessen. Også denne sag blev behandlet på byrådsmøde, hvilket var på mødet den 6. april 2021. I denne sag gives igen en status på implementeringsprocessen samt styregruppen og projektledelsens arbejde. Der er sket en stor positiv udvikling siden sidst, hvilket sagen uddyber.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at orienteringen videresendes til byrådet til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

## Sagsfremstilling

De to nye IT-systemer KSD (Sygedagpenge) og KY (Ydelsesudbetaling) blev begyndt implementeret i Randers Kommune hhv. 1. februar og 1. september i 2020. Randers Kommune er pilotkommune på begge IT-systemer.

Udvalget modtog senest på mødet den 9. marts 2021 en status om implementeringerne. Systemerne - og her særligt KY - gav dengang mange problemer, hvilket skabte en uacceptabel situation for borgere, virksomheder og blandt medarbejderne i Ydelseskantoret. Dertil var forløbet præget af en vanskelig dialog med såvel KOMBIT som leverandøren af KY, Netcompany.

Med afsæt i dette nedsatte forvaltningen en styregruppe bestående af direktøren for social og arbejdsmarked, økonomidirektøren, arbejdsmarkedetschefen, kommunikationschefen, IT-chefen, IT projektlederen, sekretariatschefen hos Social og arbejdsmarked, og afdelingslederen hos Ydelseskantoret på området. Dette intensiverede dialogen med KOMBIT både ved direkte kontakt og gennem 6 byer.

Som følge af den skærpede indsats fra Randers Kommunes side udpegede KOMBIT et særligt hold, der yderligere ville bistå med implementering af KY-systemet i Randers Kommune samt en konsulent, som projektledelsen altid kunne komme i kontakt med. KOMBIT leverede også på adskillige opkvalificerende seminarer. Forvaltningen har kvitteret herfor.

Således har den seneste måned været grundlæggende positiv. Kommunikationen med KOMBIT og Netcompany fungerer bedre, en lang række fejl er blevet rettet, og der er ikke længere tilbageværende fejl, som rammer borgerne. Situationen for medarbejderne på ydelseskantoret er mindre presset, ligesom sagsmængden er bragt betydeligt ned, og sagsbehandlingstiden er ved at være tilbage på niveau. I april har Ydelseskantoret endvidere igangsat en kontrolleret ibrugtagning af selvbetjeningsløsningen, der efter en implementeringsfase forventes at skabe øget effektivisering i sagsbehandlingen.

Sidst men ikke mindst er forvaltningen i dialog med KL om mulighederne for compensation til ramte borgere i lignende fremtidige situationer.

Det er alt i alt forvaltningens opfattelse, at vi bevæger os i den rigtige retning, og at arbejdet i styregruppen har skabt resultater.

## Økonomi

I 2021 vil der være et underskud på grund af implementeringen af KY på 1.413.518 kr. Underskuddet forventes dog at blive en smule lavere blandt andet på grund af sygedagpengerefusion for delvist sygemeldte medarbejdere.

KOMBIT har ved udviklingen af de nye IT-systemer forudsat, at kommunerne kan opnå driftsmæssige besparelser, når systemerne er fuldt implementerede. Dette skyldes blandt andet flere automatiske processer.

Det har dog gennem arbejdet med gevinstrealisering været forudsat, at implementeringen af de nye IT-systemer vil stille krav om større vejledning af virksomheder og borgere i forhold til brug af de digitale selvbetjeningsløsninger, hvorfor eventuelle gevinster eventuelt skal anvendes til at forbedre afdelingens serviceniveau.

Ydelseskontoret har siden kravspecifikationerne til systemet KSD blev udarbejdet, arbejdet med at nedbringe de administrative udgifter forbundet med udbetalingen af sygedagpenge. Derfor var medarbejderstaben allerede forud for overgangen til KSD reduceret.

I forhold til implementeringen af KY vurderes det ikke på nuværende tidspunkt at være muligt at gevinstrealisere, men forvaltningen afventer med endelig konklusion, til KSD og KY er fuldt implementeret, og alle arbejdsgange kører med rutine.

Forvaltningen vil på mødet den 24. august 2021 give udvalget en afsluttende afrapportering.

# Punkt 56: Orientering om status på den politiske proces om Finansieringen af ret til tidlig pension

15.20.00-G01-121-21

## Resume

*Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om status på den politiske proces om finansieringen af retten til tidlig pension.*

*Der blev den 10. oktober 2020 indgået en politisk aftale om retten til tidlig pension, den såkaldte Arne-pension. Det fremgår af aftalen, at pensionsordningen skal finansieres blandt andet ved en besparelse på beskæftigelsesindsatsen, som fra 2024 og frem vil være på 1,1 mia. kr. årligt. Hvordan besparelsen skal udmøntes fastlægges ved en forhandling mellem aftalepartierne.*

*6-byerne har via KL søgt indflydelse på forhandlingerne. Status på forhandlingerne er ukendt.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der blev den 10. oktober 2020 indgået en politisk aftale om retten til tidlig pension, den såkaldte Arne-pension. Det tilhørende lovforslag om retten til tidlig pension blev endeligt vedtaget i Folketinget den 21. december 2020. Det fremgår af aftalen, at pensionsordningen skal finansieres blandt andet ved en besparelse på beskæftigelsesindsatsen, som fra 2024 og frem vil være på 1,1 mia. kr. årligt. Hvordan besparelsen skal udmøntes fastlægges ved en forhandling mellem aftalepartierne.

6-byerne arrangerede et møde med KL den 8. januar 2021 for at drøfte mulige indspil til forhandlingerne.

<https://www.kl.dk/forsidenyheder/2021/marts/5-forslag-til-at-nytænke-beskaeftigelsesindsatsen/>

Det er KLs opfattelse, at en så omfattende besparelse, som der er tale om, kræver en ændring af de gældende regler og nytænkning af indsatsen. KL kom derfor den 8. marts 2021 med et udspil, der pegede på 5 områder med potentiale for nytænkning:

- Fjern regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere og virksomheder (forenkling af den statslige styring - fx puljer og skærpet tilsyn).
- Forsat potentiale for forenkling af LAB-loven, fx forenkle proceskrav til jobsamtaler, herunder krav til samtaleform.
- Markant forenkling af krav til rehabiliteringsteamet.
- Reformering af seniorjobordningen.
- Målretning af anvendelse af vejledning og opkvalificering.

Den 24. marts 2021 sender 6-byerne et brev til KL, hvori 6-byerne blandt andet stiller sig til rådighed for yderligere drøftelser af KLs forslag til besparelser på beskæftigelsesområdet, og også melder klar til en nærmere dialog med KL omkring konkretisering og eventuelle beregninger af de økonomiske konsekvenser af forslagene. 6-byerne har for indeværende ikke haft yderligere drøftelser med KL.

Den aktuelle status på de politiske forhandlinger om besparelsen på beskæftigelsesindsatsen er ukendt, men forvaltningen vil orientere beskæftigelsesudvalget om det videre forløb på udvalgets næste møde den 24. august 2021 i det omfang, der er nyt om forhandlingerne.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

6-by-brev til KL vedr. Ret til tidlig pension.pdf

## Punkt 57: Udsatte børns risiko for anbringelse

27.00.00-A26-2-21

### Resume

*Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 3. maj 2021 til direktionen og byrådet med henvisning til artikel i Kristeligt Dagblad vedr. forsøg i Assens Kommune og Gladsaxe Kommune med henblik på mindske udsatte børns risiko for anbringelse anmodet om, at disse sættes på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Børn og Familieudvalget, Skole og Uddannelsesudvalget og derefter på byrådets dagsorden.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget

1. at sagen behandles.

### Beslutning

Drøftet.

### Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 3. maj 2021 til direktionen og byrådet sendt følgende:

***"Når forældre kommer i job, mindskes udsatte børns risiko for anbringelse - Kristeligt Dagblad***

*?Til direktionen og byrådet*

*I det der henvises artikel i Kristeligt Dagblad bedes forsøgene i Assens Kommune og Gladsaxe Kommune sat på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Børn og Familieudvalget, Skole og Uddannelsesudvalget og derefter på byrådets dagsorden.*

*Forvaltningen anmodes om hos Assens Kommune og Gladsaxe Kommune at indhente oplysning om erfaringerne med at forebygge anbringelse af børn ved at få forældrene i beskæftigelse.*

<https://www.kristeligt-dagblad.dk/danmark/naar-foraeldre-kommer-i-job-mindskes-udsatte-boerns-risiko-anbringelse>"

Forvaltningen henviser til følgende til belysning af sagen:

[https://www.dknyt.dk/artikel/117304/naar-foraeldre-kommer-i-job-mindskes-risiko-for-anbringelse?utm\\_source=nyhedsbrev%209310&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=nyhedsbrev%209310&nb=1](https://www.dknyt.dk/artikel/117304/naar-foraeldre-kommer-i-job-mindskes-risiko-for-anbringelse?utm_source=nyhedsbrev%209310&utm_medium=email&utm_campaign=nyhedsbrev%209310&nb=1)

[https://www.apmollerfonde.dk/media/4565/evaluering-af-projekt-job-familie\\_2020.pdf](https://www.apmollerfonde.dk/media/4565/evaluering-af-projekt-job-familie_2020.pdf)

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutning.

# Punkt 58: Høring af udkast til forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune 2021

22.01.00-P00-1-19

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter udkast til forslag til restaurationsplan for Randers Kommune 2021 med henblik på at afgive evt. hørings svar.

## Beslutning

Udvalget besluttede at afgive følgende hørings svar:

Beskæftigelsesudvalget er bevidst om, at restaurationsbranchen har haft trange vilkår under COVID-19, hvor nedlukning har ødelagt omsætningen og dermed truet virksomhedernes eksistensgrundlag. På denne baggrund bakker udvalget op om planen, der vil styrke virksomhederne og dermed også øge antallet af beskæftigede inden for branchen.

## Sagsfremstilling

Udkast til forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune sendes hermed i høring.

Bevillingsnævnet i Randers Kommune er i færd med at udarbejde forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune. Bevillingsnævnet har vurderet, at der er behov for en revision af rammerne for restaurationsmiljøet i Randers Kommune. Den nuværende restaurationsplan er fra 2015.

Udkast til Restaurationsplan 2021 er vedhæftet denne dagsorden. Ligeledes er den gældende restaurationsplan vedhæftet.

Udkastet sendes hermed i høring i fagudvalgene, der har mulighed for at fremsætte bemærkninger, inden det endelige forslag udarbejdes af Bevillingsnævnet og sendes i offentlig høring. Det vil også være muligt at komme med hørings svar i nedenstående høringsperiode.

Det endelige forslag til restaurationsplan 2021 sendes i ekstern høring 16. juni 2021 med høringsfrist den 8. august 2021.

Evt. hørings svar bliver efterfølgende behandlet i bevillingsnævnet, hvorefter bevillingsnævnet indstiller endeligt forslag til restaurationsplan til vedtagelse i byrådet.

Restaurationsplanen tjener to overordnede formål. For det første skal restaurationsplanen fastlægge rammerne for bevillingsnævnets vurdering af ansøgninger om alkoholbevilling og tilladelse til udvidet åbningstid (nattilladelser). For det andet skal restaurationsplanen fungere som en håndbog, hvor aktørerne på området kan finde relevante informationer om bl.a. ansøgning om alkoholbevilling, lukketider mv.

**Ved den sidste revision i 2015 var de væsentligste ændringer følgende:**

- Restaurationsplanen opdeles i 3 kategorier (A, B og C), hvor type A er den type restaurationsplaner, der er mindst belastende (miljømæssigt, ordensmæssigt osv.) for omgivelserne. Type B er mere belastende for omgivelserne, og type C er mest belastende for omgivelserne.
- Der skal ske en større spredning af placering af restaurationsplaner med alkoholbevilling. Bevillingsnævnet udpegede 3 fokusområder, hvor der fortrinsvis kan udstedes nye alkoholbevillinger for fremtiden. Den største praksisændring er i Storegadeområdet, hvor bevillingsnævnet gerne ser en større variation af restaurationsplaner. Fremtidige restaurationsplaner kan ikke forvente, at der gives alkoholbevilling med

nattilladelse til et forretningssted i Storegadeområdet alene af den grund, at der tidligere har været drevet diskotek på en given adresse. Enhver ansøgning om alkoholbevilling og eventuelt nattilladelse vil som altid blive underlagt konkret vurdering, hvor bl.a. hensyn til det omkringliggende miljø, beboelse, ordensmæssige forhold, restaurationens koncept mm. inddrages.

- Restaurationsplanen fik en ny struktur med et hoveddokument og et bilag dertil. Bilaget indeholder de planmæssige betragtninger om placering af restaurationer og kan ændres uafhængigt af den øvrige del af restaurationsplanen, hvis der opstår behov for planmæssige ændringer, eller hvis byrådet ønsker at ændre praksis. Denne fremgangsmåde gjorde restaurationsplanen til et mere dynamisk redskab, der kan tilpasses efter behov.

**I forslag til restaurationsplan 2021, sker der ikke de store indholdsmæssige ændringer.**

**De ændringer, der skal fremhæves i forbindelse med ændringer i restaurationsplan 2021, er som følger:**

- Byrådet har den 22. juni 2020 godkendt tillæg 1 til restaurationsplan 2015. Det betyder, at alle restaurationer og andre serveringssteder, hvortil der er offentlig adgang, må holde åbent til kl. 02.00 alle ugens dage, uden at der skal søges om udvidet åbningstid. Dette gælder kun inden for centerringen i Randers Midtby og gælder frem til vedtagelse af restaurationsplan 2021.

Bevillingsnævnet foreslår, at den normale åbningstid i Randers Midtby i den nye restaurationsplan 2021 ændres til kl. 02.00 alle ugens dage. Uden for Randers Midtby fastholdes den til kl. 24.00. Ønsker restaurationer at have åbent til efter kl. 02.00 skal de søge om udvidet åbningstid.

- Byrådet har den 6. april 2021 vedtaget et nyt Midtbyregulativ "Veje og pladser for alle, Midtbyregulativ", der giver et samlet overblik over bruges af de offentlige vejarealer i Randers Midtby. I den forbindelse har byrådet også taget stilling til nye tidspunkter for udeservering. Byrådet har besluttet, at udeservering fremover skal være tilladt alle dage frem til kl. 24.00 inden for hele centerringen. I Storegade vil det være tilladt frem til kl. 02.00 i weekender og i nætter op til helligdage. Der indsættes derfor et mere uddybende afsnit i restaurationsplanen vedrørende udeservering.
- Der indsættes henvisning til det nye *Veje og pladser for alle, Midtbyregulativ* der trådte i kraft 1. maj 2021.
- Randers Kommunes Miljøafdeling er ved at udarbejde *Forskrift for udeservering*. Formålet med forskriften er at begrænse støjgener i forbindelse med udeservering ved restaurationer i Randers Kommune. Forskriften forventes vedtaget snarest. I Restaurationsplanen 2021 indsættes henvisning til forskriften.
- Der er sket en ændring i LBK nr 692 af 05/07/2019 (Restaurationsloven) som implementeres i restaurationsplan 2021. Det drejer sig om alder på ansøgere. Tidligere skulle man være 25 år eller 21 år med relevant uddannelse. Ved lovændringen skal man nu være 21 år eller 18 år med relevant uddannelse for at søge om alkoholbevilling.
- Layout i restaurationsplan 2021 får en ny opsætning, så den er mere brugervenlig. Samtidig gøres den webtilgængelig, så den kan læses af alle, herunder brugere med funktionsnedsættelser og handicap.

Social og Arbejdsmarked bemærker, at forvaltningen mundtligt vil forelægge faglige kommentarer set fra et beskæftigelsesmæssigt perspektiv på udvalgets møde, som grundlag for afgivelse af et høringssvar.

## **Bilag**

Restaurationsplan 2015 med bilag

Restaurationsplan 2021 - UDKAST

## **Punkt 59: Sagsstyringsliste pr. 11. maj 2021**

00.22.02-P35-19-17

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 11. maj 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

### **Bilag**

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 11. maj 2021

## **Punkt 60: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-17

### **Beslutning**

Udvalget ønsker, at besøg på Veterancafeen planlagt til næste møde udsættes til et senere møde af tidsmæssige årsager.