

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 04-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2020 kl. 14:30

Mødested CBR, Ydervangen 1, 8920 Randers NV

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Center for Beskæftigelse og Rehabilitering.....	3
Status på samarbejdet med Netværkslokomotivet.....	4
Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol.....	6
Status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021.....	8
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget.....	11
Punkter til næste møde.....	12
Gensidig orientering.....	13

Punkt 10: Besøg hos Center for Beskæftigelse og Rehabilitering

15.00.00-G01-49-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget har ønsket at besøge Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR). Udvalget har desuden ønsket, at socialudvalget inviteres med til besøget.

Der er på baggrund heraf tilrettelagt besøg for beskæftigelsesudvalget og socialudvalget hos CBR den 4. februar 2020 i forbindelse med et beskæftigelsesudvalgsmøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Thomas Borup, leder på CBR, og Runa Steinfeldt, centerleder for Center for Voksenhandicap, deltog under punktet.

Socialudvalget var inviteret med til besøget hos CBR. Fra socialudvalget deltog, ud over de medlemmer, som også sidder i beskæftigelsesudvalget, Rosa Lykke Yde og Kathrine Fruelund.

Kasper Fuhr Christensen, Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På baggrund af ønske fra beskæftigelsesudvalget er der arrangeret besøg for beskæftigelsesudvalget og socialudvalget hos Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR), Ydervangen 1, 8920 Randers NV, den 4. februar 2020.

CBR-Randers er et beskæftigelses- og rehabiliteringstilbud under Randers Kommune. Tilbuddet er forankret under socialafdelingen og har et tæt samarbejde med jobcentret.

CBR tilbyder forløb under beskyttet beskæftigelse og udvikler og gennemfører jobrettede forløb for borgere, der er henvist fra jobcentret.

Runa Steinfeldt, centerleder i Center for Voksenhandicap, og Thomas Borup, afdelingsleder CBR-Randers, er til stede under besøget. Thomas Borup vil præsentere og vise rundt på stedet.

Der afholdes herefter ordinært udvalgsmøde samme sted.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Thomas Borups oplæg for beskæftigelsesudvalget og socialudvalget den 4. februar 2020

Punkt 11: Status på samarbejdet med Netværkslokomotivet

15.20.00-G01-27-20

Resume

Der gives i denne sag en status på Randers Kommunes samarbejde med Netværkslokomotivet. Randers Kommune har siden starten af 2017 været medlem af Netværkslokomotivet, yder uafhængig vejledning og rådgivning til virksomheder om mulighederne for test og vejledning om forberedende voksenundervisning (FVU) og undervisning for ordblinde. Netværkslokomotivet har i 2019 kontaktet i alt 180 virksomheder i Randers Kommune, hvoraf 26 virksomheder har ønsket et møde for at høre nærmere om Netværkslokomotivets tilbud.

Randers Bibliotek stod i samarbejde med Netværkslokomotivet for et arrangement på biblioteket i Ordblindeugen (uge 40). Det er planen at samarbejdet fortsætter i 2020. I 2020 vil Netværkslokomotivet have et særligt fokus på seniorsegmentet.

Beskæftigelsesudvalget fik sidst en status på samarbejdet med Netværkslokomotivet på mødet den 11. december 2018 (sag 124).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har siden starten af 2017 været medlem af Netværkslokomotivet. Netværket yder uafhængig vejledning og rådgivning til virksomheder om mulighederne for test og vejledning om forberedende voksenundervisning (FVU) og undervisning for ordblinde. Netværkslokomotivet tilbyder også facilitering af uddannelsesforløb og uddannelsesplanlægning.

I 2018 udarbejdede Netværkslokomotivet en række profilkort, som for en lang række stillingbetegnelser angiver, hvilke kompetencer der er nødvendige for at arbejde i stillingen. Jobcenter Randers Erhverv har i 2019 taget profilkortene i brug i rekrutteringsarbejdet. Kortene har vist sig meget anvendelige, når det skal afklares, om en kandidat er egnet til en stilling, eller om der eventuelt er behov for at tilføje bestemte kundskaber.

I 2019 har Netværkslokomotivet kontaktet 180 virksomheder i Randers Kommune, og det har resulteret i besøg hos 26 virksomheder med i alt 1.061 medarbejdere, der har ønsket en nærmere orientering om, hvad Netværkslokomotivet kan tilbyde. For de fleste virksomheder er der tale om en længere proces inden det bliver endeligt besluttet, om der skal sættes tiltag i gang. Af de 26 virksomheder er der i øjeblikket gang i en videre proces med 5-6 af virksomhederne. Besøgene i 2019 har også omfattet Danish Crown, der på landsplan har 6.000 medarbejdere.

Netværkslokomotivet vil i 2020 have et særligt fokus på senior segmentet, det vil sige medarbejdere over 50 år. Det sker ud fra den synsvinkel, at netop seniorerne oftere møder udfordringer med nedslidning eller af andre grunde kan få behov for et spor-skifte for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. I den situation kan et læse /stave problem måske blive en barriere for efteruddannelse. Men det er også erfaringsmæssigt den aldersgruppe, der er mest tilbageholdende med at tage opkvalificering.

I 2019 samarbejdede Randers Bibliotek med Netværkslokomotivet om et arrangement på biblioteket i Randers i Ordblindeugen i uge 40. Programmet indeholdt bl.a.: Ung til ung - om at være ordbblind, et oplæg om digitale hjælpemidler og app café og kreative workshops om ordblindhed.

Begge parter er interesserede i at forsætte samarbejdet om ordblindeugen i 2020.

Økonomi

Randers Kommune betaler et årligt kontingent på ca. 35.000 kr. for medlemskab af Netværkslokomotivet. Udgiften afholdes inden for jobcentrets budgetramme.

Punkt 12: Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol

15.40.15-A00-1-20

Resume

I samarbejde med Østjyllands Politi har Randers Kommune etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikalisering og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi. Forvaltningen giver her en orientering om indsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, børne- og familieudvalget og skole- og uddannelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at forvaltningen til et kommende udvalgsmøde beskriver den konkrete indsats på tværs i hele kommunen i forhold til negativ social kontrol, og hvem man som borger kan kontakte, hvis man oplever negativ social kontrol.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I tråd med et øget nationalt fokus på radikalisering og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, i 2018 etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om alle typer af radikalisering og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger i Randers Kommune samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

Primo 2019 fik de relevante fagudvalg i Randers Kommune en orientering om indsatsen, og i august måned 2019 fik udvalgene en status på indsatsen i første halvår af 2019. (Se sag nr. 85 den 20. august 2019) Indledningsvist gives en kort beskrivelse af indsatsen, hvorefter der gives en status på arbejdet i andet halvår af 2019.

Indsatsen

Som udvalgene og byrådet tidligere er orienteret om, er der i forbindelse med indsatsen udarbejdet informationsmateriale, der dels beskriver indsatsen i Randers Kommune og dels giver en kort forklaring på begreberne radikalisering og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur og et såkaldt Action Card, så medarbejdere og ledere i Randers Kommune ved, hvad de skal være opmærksomme på, og hvem de skal henvende sig til i forbindelse med en eventuel bekymring. Informationsmaterialet findes på en side på broen.dk.

Med henblik på at informere borgere i Randers Kommune om indsatsen, og om hvor borgerne kan henvende sig i tilfælde af en bekymring, er der desuden udarbejdet en side på randers.dk.

I samarbejde med Østjyllands Politi er der etableret et såkaldt InfoHus Randers. InfoHus Randers er et mødeforum, hvor man drøfter eventuelle bekymringer om personer, der udviser tegn på radikalisering. InfoHus Randers-møderne afholdes som såkaldte § 115 møder. Retsplejelovens § 115 giver lovhjemmel til, at myndigheder, i dette tilfælde Randers Kommune, Østjyllands Politi og Kriminalforsorgen, kan videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde.

InfoHus Randers består af repræsentanter fra forebyggelsessektionen i Østjyllands Politi, Kriminalforsorgen og af medlemmer af styregruppen i Randers Kommune.

Status for 2. halvår 2019

Som informeret om i statussagen i august måned 2019 afholdte styregruppen den 26. februar 2019 et informationsmøde om indsatsen for alle interesserede medarbejdere og ledere i Randers Kommune. I forlængelse af informationsmødet har styregruppen efter sommerferien 2019 holdt oplæg om indsatsen for skolelederne, for lederne i uddannelsessamarbejdet, for lederne på jobcentret og for lederne på familieområdet med henblik på at udbrede kendskabet til indsatsen.

Den 30. oktober 2019 deltog medlemmer af styregruppen i et netværksmøde om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol i Aalborg. Teamet for netværksmødet var en styrket kommunal indsats. Netværksmøderne arrangeres og faciliteres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). SIRI er en styrelse under Udlændinge og Integrationsministeriet. Netværksmøderne afholdes 2 gange årligt. Den 11. marts 2020 er Randers Kommune vært for det næste netværksmøde, der afholdes på Sprogcenter Randers.

Den 19. december 2019 arrangerede styregruppen i et samarbejde med Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme et temamøde om forebyggelse og højreekstreme miljøer. Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme er en del af SIRI. Temamødet blev afholdt på Randers Ungdomsskole og blev arrangeret som følge af hærværk mod jødiske gravsten i Randers i efteråret 2019 samt episoder, hvor højreekstreme grupper demonstrerede på folkeskoler i Randers. Efter temamødet er det aftalt, at Center for Forebyggelse af Ekstremisme deltager på et styregruppemøde i foråret 2020 med henblik på at komme med input til Randers Kommunes indsats.

I regi af InfoHus Randers har der i andet halvår af 2019 er der sket opfølgning på en sag om bekymring for radikaliserings, og der har været drøftet en sag om negativ social kontrol. Opfølgningen på bekymringen om radikaliserings vedrører en mand, der efter løsladelse har givet udtryk for ønske om at rejse til Syrien. Sagen fremgår af orienteringen til udvalgene i august måned 2019. I efteråret 2019 har sagen været drøftet i InfoHus Randers, og efter aftale med Østjyllands Politi skal Randers Kommune ikke aktuelt gøre mere i sagen, da Østjyllands Politi følger den tæt.

Sagen vedrørende negativ social kontrol handler om en ung kvinde med anden etnisk herkomst end dansk. Kvinden er gravid med en ung mand af etnisk dansk herkomst. Kvindens far har fremsat trusler om at slå kvinden ihjel. Den centrale koordinationsperson i Randers Kommunes indsats mod radikaliserings og negativ social kontrol blev kontaktet af en medarbejder fra jobcentret, der er sagsbehandler for kvinden. Via den centrale kontaktperson blev RED Center mod æresrelaterede konflikter kontaktet og det blev foranstaltet, at kvinden kom til et sikkert sted. RED Center er en selvejende institution, der driver to sikre og skjulte opholdssteder for unge på flugt fra æresrelaterede konflikter, som tager afsæt i eksempelvis negativ social kontrol, æresrelateret vold, tvangsægteskab eller trusler herom.

Økonomi

Ingen

Punkt 13: Status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021

15.00.00-P22-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vedtog den 27. februar 2018 seks politiske fokuspunkter for perioden 2018-2021.

Forvaltningen udarbejder hvert år et statusnotat til orientering om indsatsen indenfor de seks fokuspunkter.

Der gives i sagen et kort resumé for hvert af de seks fokuspunkter, mens det vedlagte statusnotat giver en uddybende beskrivelse af, hvad der er arbejdet med inden for hvert af fokuspunkterne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 4 stemmer for. Nick Zimmermann tog forbehold.

Et første ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at hurtigere afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne til førtidspension eller fleksjob tilføjes som et mål blev forkastet med 1 stemme for og 4 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et andet ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at færrest mulige sanktioner tilføjes som et mål blev forkastet med 1 stemme for og 4 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et tredje ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om at forbedret retssikkerhed tilføjes som et mål blev forkastet med 1 stemme for og 4 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Nick Zimmermann om, at der under fokuspunktet om vellykket integration tilføjes, hvad borgerne selv kan bidrage med i forhold til at sikre en vellykket integration, blev forkastet med 1 stemme for og 3 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann. Jens Peter Hansen undlod at stemme.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Ellen Petersen og Liselotte Frier Pedersen bemærkede følgende: De rejste ændringsforslag er fejlplaceret i forhold til, at der er tale om en sag om udvalgets politiske fokuspunkter, og vi har tillid til at forvaltningen arbejder på en måde, som er i overensstemmelse med det, der er beskrevet i ændringsforslagene.

Jens Peter Hansen bemærkede følgende: En sag, som er optaget til orientering, kan ikke gøres til genstand for forhandlinger og beslutninger, jf. Ankestyrelsens afgørelse af 20.2.2009.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder, at der er brug for et større fokus på hurtigere afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne, færrest mulige sanktioner og syge og arbejdsløses retssikkerhed.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget vedtog på mødet den 27. februar 2018 (sag 22) seks politiske fokuspunkter for perioden 2018-2021. Forvaltningen giver i denne sag en overordnet status på fokuspunkterne, mens der er en mere uddybende status i bilaget vedlagt sagen.

De seks fokuspunkterne er:

Unge i uddannelse og beskæftigelse (Randers Uddanner alle Unge)

Der er i 2019 blevet implementeret en ny lov om kommunal ungeindsats (KUI). I Randers Kommune var de fleste af de tiltag, som loven indeholder, allerede implementeret med dannelsen af det tværgående samarbejde i UUR.

Men et af de nye tiltag er indførelsen en kontaktpersonfunktion for unge med sager i flere forvaltninger. Nyt er også Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) som samler de uddannelses tilbud, der lå i VUC, produktionsskolerne og den Erhvervsfaglige Grunduddannelse.

UUR har i 2019 fortsat arbejdet med at ændre indsatsen, så der kommer mere vægt på den virksomhedsrettede indsats, det vil sige, at virksomhedspraktik og løntilskud anvendes mere i indsatsen.

Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse

Indsatsen fra tidligere år er fortsat, og der arbejdes bredt med jobformidling til virksomhederne og aftaler med virksomhederne om virksomhedspraktikpladser, småjob og fleksjob. Endvidere bliver der arbejdet med opkvalificering af ledige til at kunne finde beskæftigelse i brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Der er i 2019 udarbejdet en ny arbejdskraftprognose for 2019-2020. Der er ligeledes i 2019 indledt et samarbejde med vikarbureauer med henblik på, at ledige kan bruge vikar-vejen ind på arbejdsmarkedet, og endelig er der i samarbejde med Senior Erhverv Kronjylland lavet en analyse af barrierer for, at ledige seniorer kan finde tilbage til arbejdsmarkedet.

Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse

Hovedfokus har i 2019 været på at omlægge indsatsen i Udviklingshuset til principperne i Flere skal med. Det betyder, at den virksomhedsrettede indsats bliver central i arbejdet med at få aktivitetsparate borgere i arbejde. Men indsatsen sker med udgangspunkt i borgerens jobmål, og målet er, at borgeren hurtigt opnår at få lønnede timer. Den virksomhedsrettede indsats kan suppleres med andre tilbud, hvis der er behov for det.

Udviklingshuset har endvidere en række mere specialiserede tilbud. Det drejer sig bl.a. om socialt frikort, god løsladelse, tilbud til borgere med grønlandsk baggrund samt tilbud i tæt samarbejde med sundhedsområdet. Siden efteråret 2018 har Randers Kommune haft en 5-punkts plan for at få flere borgere med handicap i beskæftigelse. Som led i planen har Jobcenter Randers opprioriteret indsatsen for ledige med funktionsnedsættelser, og Jobcentret deltager aktuelt i projektet: "Et mere rummeligt arbejdsmarked", som er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Fra december 2019 har jobcentret indledt en særlig indsats for ledige med bevægelseshandicap.

Den gode borgerkontakt på jobcentret

Jobcentret er optaget af den gode borgerkontakt. Der er derfor arbejdet med at bruge metoder, der giver borgeren ejerskab til egen sag, samt tiltag til at styrke brugen af digitale borgerrettede løsninger. Jobcentret har nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på, hvordan ventefaciliteterne kan optimeres og gøres mere borgervenlige, og der er indledt et samarbejde med Center for Social Nytænkning om projekt "Her er du velkommen".

Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune

Målet med integrationsindsatsen er beskæftigelse, hvor fokus tidligere var på uddannelse. For at styrke integrationsindsatsens fokus på beskæftigelse har forvaltningen opstillet en seks-punktsplan for integrationsindsatsen. Indsatsen har bl.a. fokus på anvendelse af integrationsgrunduddannelsen. Som led i den styrkede indsats har Integrationsafdelingen og Randers Sprogcenter indledt et tæt samarbejde om indsatsen. Desuden er der i efteråret 2019 arbejdet med at udvikle to projekter, der er målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet. Projekterne starter i 2020.

Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Det samlede resultat for beskæftigelsesområdet i 2019 viser et underskud på 17 mio. kr. på indkomstoverførsler og et underskud på 3,8 mio. kr. på administrationen. Hovedårsagen til underskuddet skal findes i et højere antal tilkendelser af førtidspension og flere fleksjob end forudsat i budgettet, kombineret med større effekter af tilbagetrækningsreformen end prognoserne forudsagde. Underskuddet på overførselsområdet forventes dog reduceret med 12 mio. kr. i forbindelse med den endelige opgørelse af beskæftigelsestilskuddet for 2019 i juni 2020. Der forventes således et samlet underskud på 5 mio. kr. ud af et samlet budget på 1,65 mia. kr., hvilket må betragtes som tilfredsstillende. Jobcentret arbejder til stadighed med at tilpasse organisationen således, at der ydes den mest effektive beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesudvalget vil på mødet den 24. marts 2020 få en samlet redegørelse for regnskabet for 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2020

Punkt 14: Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget

00.22.02-A21-2-17

Resume

Notatet med beskæftigelsesudvalgets arbejdsform, der senest blev gennemgået på udvalgmødet den 14. januar 2020, er vedhæftet sagsfremstillingen med henblik på godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at notatet med udvalgets arbejdsform godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøftede på udvalgmødet den 14. januar 2020 indholdet af det notat, der blev vedtaget den 5. februar 2019, som indeholder aftaler om udvalgets arbejdsform.

Notatet er nu opdateret på baggrund af udvalgets ønsker; blandt andet med en opstilling af de steder, beskæftigelsesudvalget har været på besøg hos i perioden 2015 - 2019.

Det opdaterede notat er vedhæftet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2020-2021

Punkt 15: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Aftalt at udvalget på et kommende udvalgmøde får en orientering om projekterne målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 3. marts 2020 er der følgende punkter:

Besøg hos Randers FC med fokus på veteranindsatsen

6-by barometer - halvårlig orientering

Ledighed og indsats (Beskæftigelsesplan 2020)

Overblik over eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet

Punkt 16: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om, at hun havde været til møde med handicaporganisationerne samt til KL's møde om beskæftigelsesområdet, som bl.a. havde omhandlet indsatsen ift. unge samt om digitalisering.

Forvaltningen orienterede om:

- Projektbevilling fra STAR til kompetenceudviklingsprojekt i Jobcenter Randers
- Kloge Hænder Messen på Saint-Gobain den 6. marts 2020
- KLs fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats i Aarhus den 26. marts 2020.

Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling.