

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-08-2025

**Mødedato**       Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 16:30

**Mødested**       C.2.25

**Mødedeltagere**   Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette  
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesreformens betydning for beskæftigelsesområdet i Randers Kommune.....	4
Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.....	12
Status på veteranindsatsen.....	14
Status på lærepladser i Randers Kommune.....	16
Praksis på fleksjobområdet.....	19
Praksisundersøgelse førtidspension.....	21
SOSU forløb for ledige 2025.....	25
Forslag fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejd Lukket.....	27
Anmodning fra Jens Peter Hansen, Moderaterne, om håndtering af krav om arbejdspligt.....	29
Henvendelse fra byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, om konsekvenser af kontanthjæ Sagsstyringsliste pr. 06.08.25.....	30
Gensidig orientering.....	31
Digital godkendelse for tilstedeværelse.....	32
	36

## **Punkt 66: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-2-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Claus Berggren havde forfald.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

# Punkt 67: Beskæftigelsesreformens betydning for beskæftigelsesområdet i Randers Kommune

15.00.00-G01-5-25

## Resumé

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 11. juni 2025 (sag 56) drøftede udvalget beskæftigelsesreformen i forbindelse med budgetprocessen for budget 2026-2029.

Udkastet til lovforslaget blev sendt i høring den 20. juni 2025. Kommunernes Landsforening (KL) udsendte desuden den 2. juli 2025 en nærmere beskrivelse af de kommunale besparelser knyttet til reformøkonomien. I denne sag får udvalget en opdatering af reformens betydning for økonomien, et overblik over de forhold, der skal tages stilling til ved implementeringen af reformen herunder emner til kommende politiske beslutninger.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte perspektiverne for implementering af beskæftigelsesreformen.

## Beslutning

Drøftet.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Intentionen med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen er at skabe større frihed for kommunerne, forenkle indsatsen og reducere bureaukrati - alt sammen med fokus på værdighed, frisættelse og bedre resultater for borgerne. Lovforslaget i høring angiver de juridiske og administrative pejlemærker for, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats skal realiseres i kommunerne. Den endelige lovgivning foreligger dog først, når lovforslaget bliver vedtaget politisk.

KL har desuden i den seneste budgetvejledning på beskæftigelses- og integrationsområdet nærmere udfoldet de kommunale besparelser på indsats og drift, da de samlede offentlige udgifter, hvor statslige besparelser indgår, fremgik af tidligere materiale.

Forvaltningen har gennemgået lovforslaget samt KL's økonomiske vejledninger, og giver i nærværende sag et bud på de forhold, der bør tages stilling til ved implementeringen af reformen samt betydningen for beskæftigelsesområdets økonomi, herunder tilbudsviften. De økonomiske beregninger af reformøkonomien lokalt er så vidt muligt oversat og er derfor fortsat forbundet med usikkerhed.

### Økonomien i aftalen

De foreløbige beregninger af de budgetmæssige reduktioner i Randers Kommune er blevet justeret op siden udvalgsmødet den 11. juni (sag nr. 56), som følge af KL's specificering af de kommunale besparelser. Besparelserne er -15,6 mio. kr. i 2026, -39,7 mio. kr. i 2027 og gradvist stigende til -55,4 mio. kr. i 2029 og er proportionalt med Randers Kommunes andel af befolkningen på landsplan på 1,68%.

I oplæg til budget for 2026-2029 er der taget højde for disse besparelser i både budgetåret og i overslagsårene.

Tabel 1: Besparelser som følge af beskæftigelsesreformen 2026-2029

2026-pl, mio. kr.	2026	2027	2028	2029
<b>Drift (serviceudgifter)</b>	-6,1	-15,9	-18,5	-19,1
<b>Overførsler</b>	-9,8	-23,7	-33,9	-36,4

<b>Indsats (driftsudgifter til aktivering)</b>	-7,5	-13,6	-16,9	-18,2
<b>Yderligere overførselsudgifter</b>	-2,3	-10,1	-17,0	-18,2
<b>I alt</b>	-15,9	-39,7	-52,4	-55,4

Besparelsen på drift i 2026 er 6,1 mio. kr., mens der skal spares 9,8 mio. kr. på overførsler. Disse består dels af driftsudgifter 7,5 mio. kr. til aktivering og dels af yderligere overførselsudgifter på 2,3 mio. kr. Centralt i beskæftigelsesreformen er reduktion i udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordning. På finansieringssiden er bloktilskuddet reduceret med den samlede besparelse på ØVO og mentorordning, og besparelsen er indregnet i overførselsskønnet for 2026.

Besparelsen på ØVO og mentorordning kompliceres dog af, at kommunernes brug af ordningerne varierer en del. En proportional reduktion ift. folketal vil derfor ikke automatisk bibringe den samlede ønskede besparelse. KL udsendte på den baggrund d. 20. juni en vejledende fordeling af besparelsen til ØVO og mentorordninger til landets kommuner. Samlet set skal Randers Kommune ud fra denne vejledning spare ca. 8,5 mio. kr. på ØVO og 0,08 mio. kr. på mentorordninger.

Den samlede besparelse på ØVO og mentorordninger på 8,6 mio. kr. er større end den samlede besparelse på indsats (7,5 mio. kr.) opgjort ud fra Randers Kommunes andel af det samlede folketal. Randers Kommune har en relativ høj andel af borgere på offentlig forsørgelse, hvorfor det også er forventeligt, at Randers Kommune har en relativ høj andel af brug af ØVO og mentorordninger.

### **Politisk handlerum**

Beskæftigelsesreformen afføder behov for beslutningstagen på forskellige kompetenceniveauer. Der er behov for overordnede beslutninger vedr. budgetramme og organisering og konkrete beslutninger, der udstikker retningen for det faglige arbejde. Beskæftigelsesudvalget spiller en central rolle i udformningen af, hvordan reformen implementeres i Randers Kommune. Denne sag fremlægger en procesplan for efterårets udvalgsmøder, hvor der skal træffes beslutning om en lang række temaer.

Tilbudsviften er et væsentligt redskab til at understøtte en aktiv arbejdsmarkedspolitik i Randers Kommune. Reformen medfører budgetreduktioner, men sætter på samme tid kommunen fri til i højere grad at sætte lokale præg på den førte politik. Reformens besparelser kan tilgås på forskellige måder. Det kan vælges at fordele besparelsen på tværs af alle målgrupper, så alle målgrupper reduceres forholdsmæssigt med ca. 10%. Forvaltningen anbefaler imidlertid, at beskæftigelsesudvalget tager aktiv stilling til en fordeling af reduktionen. Herved skabes mulighed for at målrette udmøntningen af besparelsen i tråd med politiske mål, faglige perspektiver og lokale behov.

### **Styringsvilkår og -principper**

Forvaltningen anbefaler, at der i arbejdet med udformningen af beskæftigelsesreformen tages højde for følgende overordnede styringsvilkår og -principper: De lovbundne opgaver, refusionstrappen og effekt af beskæftigelsesrettede tilbud.

Lovbundne opgaver og refusionstrappen er vilkår for beskæftigelsesindsatsen, mens effekt af beskæftigelsesrettede tilbud er et styringsinstrument, som skal understøtte mest virkningsfuld ressourceallokering.

### **Lovbundne opgaver**

Beskæftigelsesreformen frisætter beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, men det er vigtigt at holde sig for øje, at der fortsat vil være en lang række lovbundne opgaver, der skal løses. Det være sig både permanente opgaver, og opgaver som gradvist udfases som følge af reformen.

Det er afgørende, at beskæftigelsesindsatsen indrettes på en måde, som løbende sikrer mest effektiv løsning af de lovbundne opgaver.

### **Refusionstrappen**

Refusionstrappen er fundamentet for beskæftigelsesøkonomien, og den angiver, hvor stor en del af ydelsen som staten giver i refusion. Det betyder, at den kommunale udgift stiger i takt med længden af borgernes sagsvarighed. Der er derfor et økonomisk incitament til at få borgere så hurtigt som muligt tilbage i arbejde - også mens reformen implementeres. Både antallet af ledige og varigheden af deres forløb har stor betydning for den kommunale økonomi, da selv mindre udsving kan have økonomiske konsekvenser.

Det gælder f.eks. ledige dagpengemodtagere eller sygemeldte borgere, hvor kommunen modtager høj statslig refusion i starten af et forløb – men hvor udgiften overgår til fuld kommunal finansiering, hvis borgeren ikke vender tilbage til beskæftigelse.

### **Effekt af beskæftigelsesrettede tilbud**

Overordnet skifter reformen fokus fra proces til resultat, og fremover vil den statslige måling af beskæftigelsesindsatsen basere sig på tre effektmål og tilfredshed hos borgere og virksomheder.

Beskæftigelsesreformen fordrer, at der tages aktiv stilling til udbuddet af indsatser. Det understreger behovet for fortsat at sikre, at de tilbud, der fastholdes i kataloget, er blandt de så vidt muligt mest (omkostnings)effektive og målrettede – både i forhold til resultater og ressourceanvendelse. Effekt er derfor et kriterium, der særligt gør sig gældende i udmøntningen af reformens intentioner.

Forskning og praksiserfaring peger på, at en hurtig indsats med fokus på samtaler, klare forventninger, rådighedsafprøvning/sanktioner og aktiv jobformidling har størst effekt for ledige tættere på arbejdsmarkedet. Tidlig og intensiv indsats bidrager til kortere forløb og tydelige krav øger sandsynligheden for job blandt jobparate ledige.

Samtidig viser forskning og praksiserfaring, at ledige længere væk fra arbejdsmarkedet profiterer af virksomhedsrettede indsatser, et fokus på ordinære løntimer og tæt personlig opfølgning. Disse elementer øger både progression og arbejdsmarkedstilknytning i denne målgruppe, særligt når de kombineres med stabile relationer til en fast kontaktperson.

Det kan i praksis være vanskeligt at dokumentere en entydig kausalitet mellem konkrete indsatser og opnåede effekter. Evidensen bag effekten af en given metode bliver svagere, jo længere væk borgere er fra arbejdsmarkedet. Herudover er det generelt vanskeligt at isolere effekten af konkrete tilbud, da borgere i deres vej mod beskæftigelse eller uddannelse typisk modtager en bred palet af indsatser samtidigt, ligesom flere indsatser på samme vis i højere grad handler om afklaring af arbejdsevne eller helbred. På samme måde kan sammenligningen af indsatser på tværs af målgrupper ikke laves 1-til-1 ud fra effekten, da målgruppernes egnethed spiller ind på, hvilken indsats de visiteres til.

For imidlertid at give det bedst mulige overblik, har forvaltningen udarbejdet en konceptuel skitse af et muligt overbliksværktøj til senere politiske prioriteringer af indsatserne imellem.

### **Tilbudsviften**

Som følge af beskæftigelsesreformen og særligt drevet af besparelserne på indsats og øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO), er budgetreduktionerne på tilbudsviften -8,6 mio. kr. i 2026 stigende til -18,2 mio. kr. i 2029. ØVO er en samlebetegnelse for en bred vifte af aktiveringstilbud, som ikke kategoriseres som ordinær uddannelse. ØVO dækker typisk over forløb som jobsøgningstræning, individuel hjælp til jobsøgning, mestrings- og afklaringsforløb, forberedelse til job eller uddannelse samt virksomhedsrettede aktiviteter. Omkring 91 pct. af udgifterne knyttet til tilbudsviften på beskæftigelsesområdet i Randers går til ØVO.

Tilbudsviften består af de tilbud, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse og uddannelse eller afklare det videre forløb. I 2025 er den økonomiske ramme til tilbud i tilbudsviften netto 84,7 mio. kr. Herudover kommer tilbud under integrationsloven på netto 23 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Tilbuddene under integrationsloven videreføres – alt andet lige – og resten af sagen vil derfor fokusere på tilbudsviften, der retter sig mod målgrupperne under LAB-loven. Forvaltningen genberegner hvert år rammen ud fra den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil indregnes eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Nedenstående tabel viser udgiften i 2025 pr. helårsperson for alle målgrupper.

<b>Målgruppe</b>	<b>2025 budget, mio. kr.</b>	<b>Helårspersoner</b>	<b>Udgift pr. helårsperson</b>
A-dagpengemodtagere	12,9	1.300	9.925
Kontanthjælp	11,5	1.267	9.102
Uddannelseshjælp	23,3	930	25.143
Ledighedsydelse	5,8	338	17.307
Sygedagpenge	7,1	1.830	3.883
Jobafklaring	4,1	704	5.890
Ressourceforløb	9,5	365	26.066
Revalidender/forrev.	0,1	2	52.480
Tværgående	10,3	400	25.795
<b>I alt netto</b>	<b>84,7</b>	<b>6.736</b>	

Der er i tilbudsviften i 2025 budgetteret med netto 34,4 mio. kr. til borgere tættere på arbejdsmarkedet og 39,9 mio. kr. til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Hertil kommer 10,3 mio. kr. til tilbud, der er målrettet alle målgrupper på tværs. Det svarer til en gennemsnitlig udgift per helårsperson på 8.700 kr. for borgere tæt på arbejdsmarkedet, mens udgiften for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet udgør 14.200 kr. per helårsperson. Der er budgetteret med tilbud til i alt ~6.700 borgere.

Justeret for 2026-pl og med de indarbejdede besparelser bliver oplægget til budgettet til tilbudsviften 77,4 mio. kr. for 2026. Den endelige fordeling målgrupperne imellem afventer politisk behandling, ligesom oplæg til budget er en del af den samlede budgetpakke 2026-2029 og skal vedtages i forbindelse med budget 2026-2029. I forhold til den konkrete udformning af tilbudsviftens portefølje af tilbud i en kontekst af beskæftigelsesreformen, er der en række forhold at overveje, som oplystes i de følgende afsnit:

### ***Ledige tættere på arbejdsmarkedet og ledige længere væk fra arbejdsmarkedet***

For ledige tættere på arbejdsmarkedet ændrer reformen ikke synderligt ved eksisterende proceskrav, sanktioner og opfølgning. I stedet lægger reformen op til at fortsætte en aktiv og målrettet indsats med tydelige rådighedskrav, hurtig opfølgning og fokus på jobformidling samt virksomhedsrettede indsatser. Intentionen er dermed at understøtte en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

For ledige længere væk fra arbejdsmarkedet giver reformen et større lokalpolitisk råderum, idet bl.a. en række proceskrav og sanktioner bortfalder. Det er her, at en stor del af budgetreduktionerne skal findes, og det betyder, at indsatsen i højere grad tilrettelægges individuelt med afsæt i borgerens situation og behov. Her lægges vægt på værdighed, fagligt skøn og fleksibilitet - og færre proceskrav.

Blandt sygemeldte kan der skelnes mellem borgere, der er tættere på, og borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. I den nuværende opgørelse baseres denne inddeling lokalt dels på borgerens egen forventning til tilbagevenden til arbejde, dels på en vurdering af sygdommens karakter og forløb. Sygemeldte, der forventer at kunne genoptage arbejdet inden for 26 uger, kategoriseres som tættere på arbejdsmarkedet, mens sygemelder med en forventet tilbagevenden senere end 26 uger placeres i kategorien længere væk.

På den baggrund bør indsatsstrategien for den fremtidige beskæftigelsesindsats tage højde for, hvordan kommunens ressourcer mest effektivt anvendes i forhold til de lediges afstand til arbejdsmarkedet, de politiske målsætninger og socioøkonomien i Randers Kommune.

Ligesom det på konto 5 (tilbudsviften) er relevant at differentiere indsatserne i forhold til, om borgerne er tæt på eller længere væk fra arbejdsmarkedet, lægger reformens intentioner også op til, at der sker en prioritering af ressourcerne på konto 6 – det vil sige driften af beskæftigelsesindsatsen. Det indebærer blandt andet en vurdering af, hvordan ressourcerne prioriteres mellem målgrupperne mhp. at skabe den størst mulige effekt.

En forenklet tilgang kunne være at prioritere en overvægt af ressourceanvendelse på konto 6 til ledige tæt på arbejdsmarkedet – hvor samtaler og jobformidling er centrale, og hvor der er størst evidens for dennes effekt – og en overvægt af ressourceanvendelse på konto 5 (tilbudsviften) til ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. En sådan tilgang kan dog ikke stå alene, men illustrerer behovet for at tænke målrettet og differentieret ressourceanvendelse.

Selvom reformen overordnet har til formål at frisætte kommunerne og forenkle beskæftigelsesindsatsen, er der fortsat klare og høje krav til både samtaler og aktivering for ledige tættere på arbejdsmarkedet. Med reformen skal denne målgruppe fortsat have hyppig og konsekvent opfølgning, ligesom der er forventning om en aktiv indsats med fokus på jobformidling og virksomhedsrettede tilbud. Det betyder, at der – trods intentionerne om øget frihed – er et begrænset råderum til at prioritere anderledes i ressourcer til driften af netop denne gruppe. Hvor reformen forventes at give kommunerne større frihed og fleksibilitet i indsatsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, er kravene til en aktiv og rettidig indsats for jobparate fortsat styret af præcise proceskrav.

### ***Ændret proces- og kontaktkrav***

Ud fra lovforslaget forventes der fortsat at være krav om samtaler og aktivering for borgere tættere på arbejdsmarkedet, stort set som nu. Disse krav gælder uanset reformens frihedsgrader og skal derfor medtænkes i den lokale prioritering af ressourcer og kapacitet.

Reformen nedsætter kravet om antallet af samtaler for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, hvor minimumskravet går fra mindst 4 samtaler de første 6 måneder til mindst 1 samtale. Formålet med forslaget er at reducere lovkravene til antallet af jobsamtaler i de første 6 måneder, for at give kommunen bedre mulighed for en individuel tilrettelæggelse af den enkelte persons forløb i beskæftigelsesindsatsen. Kommunen vil i højere grad kunne give jobsamtaler til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i jobafklaringsforløb, når de pågældende har behov for jobsamtalerne. Ved at reducere lovkravene til antallet af jobsamtaler vil sagsbehandleren i højere grad kunne tilrettelægge et meningsfuldt forløb i dialog med personen.

Intentionen i reformen om mindst én samtale med ledige længere væk fra arbejdsmarkedet skal ikke tolkes som, at der kun er økonomi til én samtale, selvom den samlede økonomiske ramme reduceres. Det nye forventede lovgrundlag giver fortsat mulighed for, at kommunen – i tilfælde hvor det efter en konkret faglig vurdering vurderes tilstrækkeligt – kan nøjes med én samtale. KL forventer dog, at det vil være undtagelsen. Generelt gælder det, at kommunen skal tilrettelægge det antal samtaler, der fagligt vurderes nødvendige for at understøtte den lediges vej tilbage til arbejdsmarkedet. KL vurderer, at ledige i gennemsnit vil modtage 4,2 samtaler årligt, når reformen er fuld indfaset.

Herudover betyder de ændrede kontakt- og proceskrav for sygemeldte borgere, at sygemeldte fra job som udgangspunkt ikke længere skal møde op til samtaler hos kommunen, hvis sygefraværet forventes at være mindre end 26 uger, og både arbejdsgiver og borger vurderer det realistisk. Selvom muligheden for at reducere indsatsen eksisterer, er der et politisk handlerum i overvejsen af, om en mere systematisk og forebyggende indsats bør fastholdes. Udebliver en tidlig indsats, er der risiko for, at sager udvikler sig i en mere kompleks retning, og at borgeren senere placeres i kategorien "længere væk fra arbejdsmarkedet", hvor tilbagevenden til job bliver mere vanskelig og senere end 26 uger. Det kan i sidste ende føre til en ukontrollerbar udvikling på sygedagpengeområdet, hvis der ikke udvises rettidig omhu. Henset til ydelsens størrelse og det tidligere nævnte om refusionstrappen og varigheden af sagerne, er sygedagpengeområdet et risikoområde i reformen.

Et væsentligt element i reformimplementeringen bliver at tilrettelægge nye kontaktføreløbe for borgere i de forskellige målgrupper. Dette arbejde skal designes under hensyn til de nævnte styringsvilkår og -principper, således kontaktføreløbene genererer størst mulig effekt. Reformen lægger op til at differentiere kontaktføreløbene, således borgere tæt på arbejdsmarkedet fortsat vil blive mødt med krav om samtaler og indsatser (men mulighed for op til 25% fritagelse), mens kontaktføreløbene for borgere længere fra arbejdsmarkedet skal have et fokus på reel progression og effekt. Dertil skal designet af kontaktføreløbene tage højde for tilbagemeldinger på borger- og virksomhedstilfredshed.

Forvaltning vender i 4. kvartal tilbage med et oplæg om de nye kontaktføreløbe jf. bilag 1.

### ***Afskaffelse af ressourceforløb***

Afskaffelsen af ressourceforløb skal ske som en indfasning over maksimalt 3 år. Pr. 1. februar 2026 kan der ikke længere visiteres borgere til ressourceforløb, men de på det tidspunkt eksisterende ressourceforløb bevarer deres indsats og opfølgning i hele forløbets resterende varighed.

For disse borgere vil kommunen fortsat skulle tilrettelægge og levere relevante tilbud, hvilket kan strække sig over 1-3 år afhængigt af forløbets varighed, ligesom ydelsesbehandlingen tillige består i udfasningsperioden. Dette stiller krav til en parallel håndtering af nye og udfasende indsatsformer i en overgangsperiode. Tilrettelæggelsen af tilbud til denne målgruppe bør derfor fremadrettet ske med henblik på en gradvis udfasning af ordningen og en omstilling til de nye rammer i tilbudsviften ud fra bl.a. en kapacitetsberegning.

Det bemærkes, at selvom kravet om et rehabiliteringsteam forsvinder, så bliver lovgivningens krav til fleksjob og førtidspension ikke ændret. Nærmere om dette i afsnit nedenfor om "afskaffelse af rehabiliteringsteams."

Borgere, der i udfasningsperioden afslutter deres ressourceforløb, vil efter en konkret og individuel vurdering blive visiteret videre.

For borgere, der ellers ville være visiteret til ressourceforløb, forventes det, at de pr. 1. februar 2026 for langt størstedelen vil fortsætte på kontanthjælp.

Forvaltningen forventer, at der i løbet af efteråret vil blive visiteret færre ressourceforløb, idet tidligere omstillinger af ressourceforløb, ressourceforløbslængden samt at tilbudsviften allerede har kapacitet til at give tværfaglige, helhedsorienterede indsatser i 2025. Antallet af aktive ressourceforløb falder fortsat, da der afsluttes flere end der opstartes, ligesom den forventede varighed på forløbene fortsat ligger omkring 26 mdr.

Forvaltningen vil i 4. kvartal 2025 vende tilbage til udvalget med en konkret plan for udfasning, overblik over de løbende afsluttede forløb og nødvendig kapacitet i tilbudsviften til brug for udfasningen af ressourceforløb i 2026.

### ***Afskaffelse af rehabiliteringsteamet***

Som en del af frisættelsen af kommunerne til at organisere beskæftigelsesindsatsen, afskaffes rehabiliteringsteamet pr. 1. juli 2026.

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt team, der skal være sammensat med en repræsentant fra kommunens beskæftigelsesområde og en repræsentant fra regionen ved en sundhedskoordinator. Herudover skal der være repræsentanter fra andre relevante forvaltningsområder, herunder fra sundheds-, social- eller undervisningsområdet, når det er relevant for sagen. Teamet skal i dag afgive en indstilling i en sag, inden kommunen træffer afgørelse om tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension.

Med ændringen får kommunerne større frihed til selv at tilrettelægge og organisere den tværfaglige indsats, så den giver bedst mening for den lokale indsats. Det vil være op til den enkelte kommune at sikre, at de rette fagligheder inddrages i sager, hvor der vurderes at være behov for en tværfaglig indsats.

Afskaffelse af rehabiliteringsteams giver et opgavebortfald på konto 6, da selve afholdelsen af møderne bortfalder samt en del af den særlige forberedelse, som hidtil har været nødvendig, også bortfalder, fx ressourcer til mødeledelse samt referentfunktion. Hertil forventes også et vist mindreforbrug på lægeerklæringer særligt indhentet til brug for en sag til rehabiliteringsteamet samt kommunens udgifter til regionens sundhedskoordinator. Jobcentret afholder årligt ca. 100 mødedage i rehabiliteringsteamet, hvor 6-8 sager behandles pr. møde, og der har i den forbindelse været udgifter til sundhedskoordinatoren svarende til ca. 2,5 mio. kr.

Det er forvaltningens vurdering, at en stor del af det eksisterende ressourceforbrug til forberedelse, afklaring af borgers kompetencer og tværfaglig koordinering mv., som forvaltningen tidligere har anvendt frem mod et møde i rehabiliteringsteamet fortsat vil eksistere. Kravene for at kunne træffe afgørelse om hhv. fleksjob og førtidspension ændres ikke i reformen. Der vil tillige som det klare udgangspunkt fortsat være krav om at anvende 'Klinisk Funktion' i Regionen som det sundhedsfaglige grundlag i sager om fleksjob og førtidspension.

### ***Helhedsorienterede og tværgående indsatser for borgere med andre udfordringer end ledighed***

En central intention i reformen er at styrke det tværfaglige samarbejde mellem beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet. Reformen anerkender, at en vellykket beskæftigelsesindsats for borgere med komplekse problemstillinger kræver en koordineret og helhedsorienteret tilgang. På den baggrund har forvaltningen taget initiativ til at samle de relevante kommunale fagområder med henblik på i fællesskab at udvikle forslag til tværgående indsatser målrettet borgere med udfordringer ud over ledighed.

Udviklingen af indsatserne vil ske med udgangspunkt i reformens intentioner om øget faglig frihed, værdighed og fokus på det, der virker for den enkelte. Initiativet tager afsæt i et grundlæggende perspektiv om, at jo mere komplekse en borgers udfordringer er, desto større behov er der for tæt samarbejde og sammenhæng på tværs af fagområder for at skabe varige og meningsfulde resultater.

Forvaltningen vil vende tilbage i løbet af 4. kvartal 2025 med et oplæg til tværgående samarbejder om indsatser til borgere med udfordringer udover ledighed.

### **Gældende politiske prioriteringer**

Der er en række eksisterende politisk prioriterede initiativer på beskæftigelsesområdet, der skal tages højde for, når budgetreduktionen og beskæftigelsesreformens intentioner generelt skal udmøntes:

- **'Klog på Job'**: Beskæftigelsesudvalget har i 2022 godkendt en økonomiske ramme på 1 mio. kr. til et tilbud målrettet borgere med autismespektrumforstyrrelser (ASF). Tilbuddet har i sin helhed til formål at tilbyde borgere med ASF en koordineret og sammenhængende indsats på tværs af fagområder, samt et beskæftigelsesrettet tilbud, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov. Udvalget bliver i forbindelse med behandling af tilbudsviften for 2026 præsenteret for en evaluering af tilbuddet.
- **Investeringsmodeller**: I budget 2024-2027 blev der afsat midler til tre investeringsmodeller på arbejdsmarkedsområdet: 3 mio. årligt kr. til investeringsmodel på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, 2,5 mio. kr. til investeringsmodel for jobparate ledige med særlige problemstillinger ("projektorganisationen") samt 2,8 mio. kr. årligt til investeringsmodel for langtidsledige med fokus på løntimer. Der er et økonomisk element på både konto 5 og 6. Seneste evaluering af investeringsmodellerne blev givet i regnskabssagen (BU 8/4-24), mens næste evaluering vedlægges i budgetmaterialet.
- **Nytteindsats**: I budget 2025-2028 har byrådet besluttet at øremærke yderligere 750.000 kr. til nytteindsatsinitiativet, som byrådet vedtog på byrådsmøde den 25. september 2023 (sag 315). Det vil sige, at udgiften til nytteindsatsen er i alt 1.500.000 kr., som finansieres inden for tilbudsviftens budgetramme.
- **SOSU-uddannelsesforløb**: Byrådet har i budget 2025-2028 afsat midler til at videreføre det særlige SOSU-uddannelsesforløb for ledige. Der er i 2025 og 2026 afsat årligt 338.000 kr. til indsatsen. Der er et økonomisk element på både konto 5 og 6.
- **Arbejdstilbud til tilflyttere**: I budget 2025-2028 er der et særligt fokus på blandt andet, at nye borgere i Randers Kommune på overførselsindkomst straks skal have et arbejdstilbud. Tilbud i tilbudsviften indgår som et led i driften af initiativet.
- **Investeringsstrategi for beskæftigelsesindsatsen**: Beskæftigelsesudvalget vedtog den 14. januar 2025 (sag 2), at der reserveres 2 mio. kr. i tilbudsviften, der udmøntes af udvalget i løbet af 2025.
- **Møbelcirklen**: Blev besluttet politisk ifm. vedtagelsen af budget 2021-2024.
- **Den øvrige prioritering af tilbudsviften**
- **Midler til forstærket indsats**: I budget 2024-2027 blev der afsat 2 mio. kr. årligt i 2024-2025 til en styrket sagsbehandling på jobcentret for at sikre hurtig og effektiv sagsbehandling til borgere og rekruttering til

virksomheder.

### **Investeringsstrategi**

Forvaltningen ønsker at fremhæve de gode erfaringer, der er med at arbejde ud fra arbejdet med investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet og anbefaler, at der arbejdes strategisk med investeringslogikker i beskæftigelsesindsatsen, hvor udgifter og effekt vurderes i sammenhæng. Der skal ifm. budget 2026 tages stilling til fremtidige investeringsmodeller, herunder eventuel forlængelse af de tre nuværende. Dertil er det væsentligt at holde sig for øje, at reformen skaber mulighed for i højere grad at prioritere ressourcer målrettet de indsatser og målgrupper, hvor der er størst potentiale for varige resultater og afledte, kommunale besparelser.

Det foreslås, at beskæftigelsesområdet fremadrettet arbejder med en tilgang, hvor nye og eksisterende indsatser løbende vurderes ud fra en businesscase-tilgang, og hvor der gives mandat til at udvikle og afprøve effektbaserede løsninger. Til den løbende udvikling kan der øremærkes et beløb på tilbudsviften til en løbende politisk prioritering på baggrund af forvaltningens forslag til businesscases.

Forvaltningen vil løbende vurdere på mulighederne for at indhente ekstern medfinansiering og indgå strategiske partnerskaber, fx via fonde, investorer eller statslige puljer. Dette kunne være særligt i forhold til risikofyldte målgrupper eller områder med høj kompleksitet. Målet er at sikre både social effekt for den enkelte og økonomisk bæredygtighed i beskæftigelsesindsatsen med mindst mulig risiko for den kommunale økonomi. Forvaltningen vender tilbage på dette emne i forbindelse med efterårets behandling af tilbudsviften.

### **Pejlemærker**

Beskæftigelsesreformen giver markant øget lokalt handlerum til at sætte strategisk retning for indsatsen – med afsæt i reformens bærende principper om frisættelse, forenkling og værdighed. Samtidig fastholdes beskæftigelsesrådets kerneopgave: at bringe ledige tættere på job og understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Det udvidede råderum kalder på tydelige lokalpolitiske prioriteringer: Hvilke mål skal have forrang? Hvordan skal indsatsen differentieres, og hvordan skal friheden bruges til at styrke kvalitet og effekt i en lokal kontekst? Reformens gradvise ikrafttræden – fra februar og juli 2026 samt januar 2027 – forudsætter politisk stillingtagen til både retning og realisering.

Forvaltningen fremlægger derfor i 4. kvartal forslag til politiske pejlemærker med henblik på byrådsbeslutning senest 15. december 2025.

### **Frihed til organisering**

Reformen ophæver den nuværende lovfastsatte organisering af arbejdsmarkedsindsatsen og sætter kommunerne fri til selv at definere struktur, ansvar og snitflader. Det betyder, at det landsdækkende ”jobcenterregime” bortfalder, og der åbnes for nye modeller, tilpasset lokale behov og ambitioner. Fra 1. februar 2026 vil det være op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan indsatsen organisatorisk skal forankres, dog med krav om én politisk udvalgsforankring i en overgangsperiode.

Anført af kommunaldirektøren, er der en overordnet organisationsproces i gang, som forventes behandlet som en del af budgetprocessen. Dertil kommer selve ledelsesstrukturen på beskæftigelsesområdet under chefniveauet, hvor der skal tages stilling reformens betydning og dermed behovet for tilpasning, herunder mulighederne for at understøtte et mere helhedsorienteret og tværgående fokus.

Forvaltningen vil i efteråret 2025 fremlægge forslag til sag der både omhandler organisering af arbejdsmarkedsområdet samt stillingtagen til navnet på den fremtidige indsats – om ’jobcenter’-betegnelsen fastholdes, eller om den erstattes af en ny profil, der afspejler reformens intentioner og Randers Kommunes strategi. Det er her væsentligt at fremhæve, at der her er tale om processer, som rækker ud over beskæftigelsesområdet og derfor også skal behandles af økonomiudvalg og byråd.

### **Videre proces**

Beskæftigelsesreformen afføder behov for beslutningstagen på forskellige kompetenceniveauer: Byrådet sætter f.eks. den overordnede økonomiske ramme og retning i forbindelse med vedtagelse af budgettet, mens kompetencen til at træffe beslutning om tilbudsviften er forankret i beskæftigelsesudvalget.

Der vil på efterårets møder i beskæftigelsesudvalget blive fremlagt en række sager der alle omhandler implementeringen af beskæftigelsesreformen som beskrevet i Bilag 1.

Dertil kan der blive behov for at fremsende yderligere sager til politisk behandling i takt med, at der arbejdes ind i problemstillingerne med implementering af reformen.

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen.

## **Bilag**

Slides til BU-møde 12-8-25 om beskæftigelsesreform

Bilag 1 - Procesplan

# Punkt 68: Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats

15.18.15-G01-1-23

## Resumé

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315) forvaltningens forslag til en model for nytteindsats i Randers Kommune. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om, hvordan nytteindsatsen er implementeret. Der er samlet set henvist 83 borgere til nytteindsats, hvoraf 13 borgere er afsluttet til arbejde eller uddannelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende, at udvalget fremadrettet orienteres om status på anvendelse af nytteindsats hvert halve år.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. juni 2025, punkt 59:

Sagen udsat.

## Beslutning

1. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

På byrådsmødet den 25. september 2023 godkendte byrådet, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser i Randers Kommune (organisationen), som kan anvendes til personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Den 10. september 2024 og den 11. marts 2025 behandlede beskæftigelsesudvalget forvaltningens orientering om status på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.

Som en del af budget 2025 har byrådet den 10. oktober 2024 vedtaget, at budgettet til nytteindsatsen udvides med yderligere 750.000 kr. til i alt 1.500.000 kr.

### Nytteindsatsen "Videre i job"

Nytteindsats er en beskæftigelsesindsats, der gives med henblik på, at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, der giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde.

Nytteindsatsen udføres hos en offentlig arbejdsgiver og skal indeholde opgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Dvs. at opgaver, der udføres i nytteindsatsen, ikke må være opgaver, som lønnet personale ellers ville udføre.

I Randers Kommune er nytteindsats implementeret som forløbet "Videre i job", hvor målsætningen er at arbejde henimod arbejde og lønnede timer. Nyttindsatsen er nu udvidet til også at omfatte borgere, der er omfattet af arbejdspligten.

Forløbet består af et 13-ugers nyttejob med konkret opgaveløsning på en af de arbejdspladser, der medvirker. Forløbene etableres med fokus på først og fremmest rådighedsafklaring, og dernæst på borgerens forventede udbytte i form af øgede arbejdsmarkedskompetencer.

### De offentlige arbejdspladser i projektet

Der er etableret nyttejobs på en række forskellige arbejdspladser, særligt i daginstitutioner, på plejecentre og på skoler. Mange arbejdspladser har ikke-budgetterede opgaver, der kan løses af en nyttejobber, ligesom afdelingerne også ønsker at tage et socialt ansvar.

Det er en prioriteret opgave, at der kontinuerligt er dialog med arbejdspladserne om at etablere konkrete nyttejobs. Der er pr. maj 2025 28 arbejdspladser, der stiller sig til rådighed for et eller flere nyttejobs.

Et nyttejob-forløb kræver forholdsvis mange ressourcer af personale og ledelse på den enkelte arbejdsplads. Det er fortsat erfaringen, at efter 1-2 forløb med nyttejobs, så ønsker arbejdspladsen derfor enten at trække sig fra opgaven eller at blive sat i bero i en periode.

### Status og resultater

Der er indtil videre henvist 83 borgere til ”Videre i job” (opgjort den 12. maj 2025).

Der er løbende 10-15 borgere i gang i etablerede nyttejob, og 5-10 borgere, der venter på at starte i nyttejob. Når borgeren venter på at starte, kan det både skyldes, at der er aftalt opstart senere, at der er dialog i gang med en arbejdsplads, eller at der endnu ikke er fundet en arbejdsplads.

Afslutningsårsagerne er vist i Tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Oversigt over afslutningsårsager

Afslutningsårsag	Antal
Arbejde	10
Uddannelse	3
Rådighedsafklaring	1
Fraflytning	3
Gennemført forløb	13
Afbrudt forløb	28

Kilde: Egne data og beregninger

Som det ses i Tabel 1 er 13 borgere afsluttet fra nyttejob til ordinært arbejde eller uddannelse, hvilket svarer til samlet set 22 pct. af de afsluttede forløb. Et enkelt forløb er afsluttet pga. rådighedsafklaring. Set i forhold til den blandede målgruppe i indsatsen vurderer forvaltningen umiddelbart, at det er en tilfredsstillende succesrate, selvom datagrundlaget fortsat er spinkelt ift. at vurdere indsatsens effekt. Ud af de 13 borgere, der er afsluttet til job eller uddannelse, er ni borgere dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, mens de fire borgere er uddannelsesparate under 30 år. De foreløbige resultater i Randers Kommune viser dermed, at effekten ser ud til at være størst for de målgrupper, der er tættest på arbejdsmarkedet, hvilket også er det, der er evidens for på området.

Tre forløb er desuden afsluttet pga. fraflytning fra kommunen. For de øvrige borgere fortsætter borgers indsats i jobcentret efter gennemført eller afbrudt nyttejob-forløb.

Det ses også i Tabel 1, at 28 nyttejob-forløb er afbrudt inden den planlagte afslutningsdato. Hovedparten af disse forløb er afbrudt pga. udeblivelser og borgers manglende ressourcer til at deltage i forløbet. Det kan fx skyldes psykisk ustabilitet eller misbrug i et omfang, hvor det i løbet af indsatsen har vist sig, at det ikke er muligt for borger at deltage i forløbet. En mindre del af forløbene er afbrudt pga. borgers længerevarende sygdomsmedling, eller fordi borger har fundet en virksomhedspraktik.

Forvaltningen har udvidet kapaciteten i tilbuddet til 40 løbende pladser, jf. budget 2025.

## Økonomi

Den økonomiske ramme for nytteindsatsen "Videre i job" er 1.500.000 kr. for anslået 40 fuldtids-pladser.

Finansieringen af initiativet sker indenfor de afsatte midler til tilbudsviften på beskæftigelsesområdet.

## Bilag

Nytteindsats

## Punkt 69: Status på veteranindsatsen

27.35.00-G01-2-22

### Resumé

Forvaltningen orienterer efter udvalgets ønske én gang årligt om status på veteranindsatsen. I 2024 var budgettet på 1,0 mio. kr., og der blev brugt i alt 875.312 kr. på veteranindsatsen. I 2025 er budgettet ligeledes på 1,0 mio. kr., men der er øremærket 150.000 kr. til Danmarks Veteraner Kronjylland. Budgettet til veteranindsatsen er derfor på 850.000 kr.

Veteranhuset er blevet omdrejningspunktet for veteranindsatsen, og det opfylder dermed intentionerne med at etablere huset.

Veterankoordinatoren har i 2024 oplevet en stigning i antallet af henvendelser fra sårbare og syge veteraner og deres pårørende.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. juni 2025, punkt 57:

Sagen udsat

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Grundlaget for veteranindsatsen i Randers Kommune er kommunens veteranstrategi fra 2017. Strategien indeholder 4 principper, som er retningsgivende for indsatsen:

1. Anerkendelse.
2. Fokus på veteraner og pårørendes ressourcer og muligheder.
3. Samarbejde og koordination.
4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling

Indsatsen består i høj grad af tilbud om samvær og aktiviteter. I 2024 er der afholdt mere end 50 arrangementer, der både består af faste ugentlige aktiviteter, typisk motion- og træningsaktiviteter, og af en række øvrige aktiviteter. Det kan fx være fælleslæsning i samarbejde med Randers Bibliotek, yoga og foredrag en gang om måneden. Der er herudover ad hoc aktiviteter som mindegudstjenester, aktiviteter for børn, flagdagen den 5. september og udflugter.

Veteranhuset blev indviet primo 2022, og har siden været centrum for aktiviteter og samvær. Huset er dagligt hjemsted for Danmarks Veteraner Kronjylland, Veteran Pårørendegruppen Randers, Veteran Caféen Randers, S/B BIA og Onsdags- og Motionsholdet. Onsdags- og Motionsholdet er vokset ud af fællesskabet i Veteranhuset, og er dermed et godt eksempel på den betydning Veteranhuset har fået for veteranindsatsen og den synergi der er opstået, efter at veteranerne har fået et fælles mødested.

Det er et led i indsatsen, at veterankoordinatoren formidler viden om at være veteran eller pårørende til en veteran, for herigennem at give det omgivende samfund en øget forståelse for og anerkendelse af veteraner og deres pårørende.

Veterankoordinatoren har i 2024 holdt flere oplæg på uddannelsesinstitutioner, i foreninger og erhvervsnetværk.

Et nyt initiativ i indsatsen for at udbrede kendskabet til veteranindsatsen i Randers Kommune har været at få Randers Garderforening ind i Veteranhuset.

I 2024 blev der afholdt Veteranmesse i Randers. Der var mere end 50 deltagere og over 300 besøgende til messen. Formålet med messen var at sætte fokus på veteranindsatsen og hvilke muligheder veteraner og pårørende har i Randers Kommune.

En vigtig del af veterankoordinatorens arbejde er at rådgive og vejlede veteraner.

I 2024 har koordinatoren oplevet en stigning i henvendelser fra sårbare og syge veteraner og deres pårørende. Stigningen synes bl.a. at være kommet efter DR's dokumentarserie "I krig for Danmark". I denne del af indsatsen samarbejder veterankoordinatoren tæt med Forsvarets Veterancenter. Det har ført til, at der er iværksat flere handlingsforløb for at afdække og hjælpe veteraner videre i deres forløb. Det kan være i form af psykologhjælp, afdækning af PTSD-problemer i forhold til en presset familie, økonomi og meget mere.

Der er 673 veteraner i Randers Kommune. Veterankoordinatoren vurderer, at der er under 10 veteraner, som er ledige og modtager en ydelse. Veterankoordinatoren hjælper de ledige med at finde og fastholde arbejde. Fastholdelsesarbejdet er håndholdt, så det sikres, at veteranens kompetencer bliver værdsat og udfordringerne kan rummes af arbejdsgiveren.

### **Samarbejde og koordination**

Veteranindsatsen i Randers Kommune består af et samarbejde mellem Randers Kommune /veterankoordinatoren, Veterancaféen, Veteranpårørendegruppen Randers, Danmarks veteraner Kronjylland, S/B BIA (Skib /sejl-aktivitet), Onsdags- og Motionsholdet og Randers FC.

Der er indgået en kontrakt mellem Randers Kommune og Randers FC om, at Randers FC løser forskellige opgaver i forbindelse med veteranindsatsen.

Randers FC's varetager administrative opgaver i tæt samarbejde med veterankoordinatoren, fx gennem planlægning af koordinationsmøder og udarbejdelse af beslutningsreferater fra møderne og andet materiale til Randers Kommune.

Derudover arrangerer Randers FC den årlige Veteranmatch i Superligaen i samarbejde med DIF, og sponsorerer i den anledning 100 adgangsbilletter til veteraner og deres pårørende. Desuden arrangerer og sponsorerer Randers FC det afsluttende grill-arrangement i forbindelse med den årlige Flagdag den 5. september. Randers FC har bl.a. udarbejdet en best practice - håndbog til de kommunale ansatte og forestået et fundraising-kursus for de deltagende veteranforeninger i veteranindsatsen.

I 2024 har veterankoordinatoren i samarbejde med Randers FC haft særligt fokus på at styrke og professionaliserer indsatsen. Det har bl.a. betydet en forbedring af veteranindsatsens grafiske materiale og en opdatering af veteranindsatsens aktivitetskalender. Der er endvidere udarbejdet procedurer for økonomi og bogføring.

### **Økonomi**

Der var i 2024 bevilget 1,0 mio. kr. til veteranindsatsen. Heraf blev der brugt 875.312,48 kr.

I 2025 er der bevilget 1,0 mio. kr. til veteranindsatsen.

Efter budgetaftale 2024-2027 skal der ud af bevillingen i 2025 gives et tilskud til Danmarks Veteraner Kronjylland på 150.000 kr. Hermed er der i 2025 850.000 kr. til rådighed for den øvrige indsats.

Regnskab for 2024 og budget for 2025 findes i det vedlagte bilag.

### **Bilag**

Bilag Regnskab 2024 og budget 2025

# Punkt 70: Status på lærepladser i Randers Kommune

15.00.00-A00-2-24

## Resumé

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om udviklingen i antallet af lærepladser (tidligere praktikpladser) på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden marts 2024 til marts 2025.

Tallene er hentet fra platformen 'uddannelsesstatistik.dk' under Børne- og Undervisningsministeriet (UVM), og hvor skoler og uddannelsesinstitutioner registrerer igangværende og nye indgåede lærepladsaftaler mv. I det følgende omtales lærepladser som uddannelsesaftaler.

I Randers Kommune blev der i marts 2025 indgået 58 uddannelsesaftaler, som svarer til en stigning på 9 pct. i forhold til året før. Hertil er der pr. marts 2025 i alt 1.483 borgere med en igangværende uddannelsesaftale i Randers Kommune. Antallet af elever ansat ved Randers Kommune som arbejdsplads udgjorde pr. februar 2025 i alt 395, hvilket er en stigning på 2 pct. i forhold til antallet af elever på samme tid sidste år.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at det besluttet, hvorvidt sag om status på lærepladser i Randers Kommune fremadrettet skal forelægges til årlig behandling i udvalget.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. juni 2025, punkt 58:

Sagen udsat

## Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at besluttet at status på lærepladser forelægges til årlig behandling i beskæftigelsesudvalget.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

I maj 2024 (sag 202) besluttede byrådet, at beskæftigelsesudvalget én gang om året skal modtage en status på lærepladser i Randers Kommune. Tallene er hentet fra platformen 'uddannelsesstatistik.dk' under UVM, og hvor skoler og uddannelsesinstitutioner registrerer igangværende og nye indgåede lærepladsaftaler mv. Dog har overgangen til ny en datakilde medført, at der i datagrundlaget fra UVM har manglet oplysninger om lærepladser fra 2023 og frem til foråret 2025. Dette har betydet, at udvalget først nu kan forelægges en fornyet og retvisende status.

Seneste orientering om lærepladser i Randers Kommune modtog beskæftigelsesudvalget således tilbage i december 2022 (sag nr. 158). Denne er imidlertid ikke sammenlignelig med status i nærværende sagsfremstilling, eftersom UVM siden har konstateret en række fejl i datagrundlaget for 2016–2023. Af uddannelsesstatistik.dk fremgår det, at hidtil offentliggjorte data om indgåede og igangværende lærepladsaftaler er blevet korrigeret med ca. 2.500–3.500 aftaler årligt i perioden 2016 til 2023.

I det følgende vises udviklingen i antal lærepladser (tidligere praktikpladser) på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune og på landsplan i perioden marts 2024 til marts 2025. Her omtales en aftale om en læreplads som en uddannelsesaftale.

Først vises de indgåede samt igangværende uddannelsesaftaler på landsplan og i Randers Kommune fordelt på sektorer. Herefter følger en status på antallet af borgere med fuldført grundforløb, som søger en læreplads. Endelig fremgår til sidst i sagsfremstillingen en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på stilling og overenskomstområde.

*Indgåede uddannelsesaftaler*

Af følgende tabel 2 fremgår, at der pr. marts 2025 blev indgået 58 uddannelsesaftaler i Randers Kommune. Dette svarer til en stigning på 9 pct. i forhold til samme måned sidste år. Jf. tabel 1 forekom der på landsplan en tilsvarende stigning på 9 pct. i perioden.

Tabel 1: Indgåede uddannelsesaftaler på landsplan (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	424	467	10 %
Kontor, handel og forretningsservice	586	655	12 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	753	770	2 %
Teknologi, byggeri og transport	1.373	1.527	11 %
<b>I alt</b>	<b>3.136</b>	<b>3.419</b>	<b>9 %</b>

Tabel 2: Indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	9	8	-11 %
Kontor, handel og forretningsservice	11	10	-9 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	7	14	100 %
Teknologi, byggeri og transport	26	26	0 %
<b>I alt</b>	<b>53</b>	<b>58</b>	<b>9 %</b>

Som på landsplan er 'teknologi, byggeri og transport' det største sektorområde for indgående uddannelsesaftaler i Randers Kommune.

Af bilag 1 fremgår de indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune – fordelt på uddannelser i perioden marts 2024 til marts 2025. Her gøres der opmærksom på, at de tomme felter i bilag 1 og 2 skyldes, at der GDPR-hensyn ikke vises 3 eller færre aftaler i datagrundlaget fra uddannelsesstatistik.dk.

#### *Igangværende uddannelsesaftaler*

Af tabel 3 og 4 fremgår status for de igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune og på landsplan:

Tabel 3: Igangværende uddannelsesaftaler på landsplan (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	9.149	8.926	-2 %
Kontor, handel og forretningsservice	11.750	11.104	-5 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	18.821	18.364	-2 %
Teknologi, byggeri og transport	36.236	36.711	1 %
<b>I alt</b>	<b>75.956</b>	<b>75.105</b>	<b>-1 %</b>

Tabel 4: Igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	150	136	-9 %
Kontor, handel og forretningsservice	264	247	-6 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	375	357	-5 %
Teknologi, byggeri og transport	765	743	-3 %
<b>I alt</b>	<b>1.554</b>	<b>1.483</b>	<b>-5 %</b>

Tabel 4 viser i alt 1.483 borgere med en igangværende uddannelsesaftale i Randers Kommune pr. marts 2025, hvilket tegner sig for et mindre fald på 5 pct. i forhold til marts 2024. På landsplan er antallet af igangværende uddannelsesaftaler faldet med 1 pct. i perioden.

Af bilag 2 ses de igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune – fordelt på uddannelser i perioden marts 2024 til marts 2025.

#### *Lærepladssøgende elever med afsluttet grundforløb*

Lærepladssøgende med afsluttet grundforløb er elever, der har gennemført et grundforløb, men ikke har indgået eller har en igangværende uddannelsesaftale. Dertil har de bekræftet deres søgeønske inden for de seneste tre måneder eller er blevet lærepladssøgende inden for de seneste tre måneder. Af tabel 5 nedenfor fremgår det, at der pr. marts 2025 var 10 elever, som søgte læreplads i Randers Kommune. Det er 4 elever flere end ved samme måned sidste år og således en stigning på 67 pct.

Tabel 5: Lærepladssøgende elever med afsluttet grundforløb

	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
På landsplan	945	853	-10 %
Randers Kommune	6	10	67 %

#### *Antal elever ansat ved Randers Kommune*

Endelig fremgår fra Randers Kommunes Personale og HR-afdeling en oversigt over antallet af elever ansat i organisationen fordelt på stilling og overenskomstområde. Den senest tilgængelige data er pr. februar 2025 og viser et samlet antal på 395 elever. Hermed er der sket en stigning på 7 elever i forhold til februar 2024 – svarende til 2 pct.

Tabel 6: Antal elever ansat ved Randers Kommune.

Tabel 6: Antal elever ansat ved Randers Kommune			
Stilling	Overenskomstområde	Februar 2024	Februar 2025
Egu-elever	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	2	2
Elever	Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL	3	
Elever	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	2	2
Elever	Specialarbejdere mv., KL	1	3
Elever	Teknisk Service	2	4
Elever, assistent-	Social- og sundhedspersonale, KL	55	50
Elever, hjælper-	Social- og sundhedspersonale, KL	23	29
Elever, voksenelevløb	Social- og sundhedspersonale, KL	146	152
Ernæringsassistent-/hjelpelevere	Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	4	6
Kontorelever	Administration og it mv., KL	10	9
Pau-elever	Dagplejere		3
Pau-elever	Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	3	1
Pau-elever	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	66	64
Pædagogstuderende	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	56	56
Pædagogstuderende	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	13	11
Tandklinikassistentelever	Tandklinikassistenter, KL	2	3
<b>I alt</b>		<b>388</b>	<b>395</b>

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

Bilag 1 - Indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune fordelt på uddannelse

Bilag 2 - Igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune fordelt på uddannelse

## Punkt 71: Praksis på fleksjobområdet

15.00.00-G01-34-25

### Resumé

*Randers Kommune har ikke haft en korrekt praksis på fleksjobområdet. Den forkerte praksis ophørte i 2021, men forvaltningen tog ikke på eget initiativ skridt til at genoptage sager, der kunne være behandlet forkert. En konkret afgørelse fra Ankestyrelsen i foråret 2025 har betydet, at forvaltningen nu er ved at identificere sager, der kan være behandlet forkert. Forvaltningen vil i den forbindelse undersøge mulighederne for at stille borgerne som om, at de ikke på baggrund af den forkerte praksis var overgået til fleksjob efter ny ordning.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende at udvalget om 6 måneder modtager en status på genoptagelsen.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. juni 2025, punkt 60:

Sagen udsat

### Beslutning

1. at godkendt, således at udvalget modtager status i december 2025.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Randers Kommune har ikke haft en korrekt praksis på fleksjobområdet. Den forkerte praksis indebar, at Randers Kommune lod borgere overgå til fleksjob efter ny ordning, når borgeren og virksomheden havde et fælles ønske om at ændre ansættelsesforholdet. Dette er imidlertid ikke i overensstemmelse med reglerne på området, og den forkerte praksis betød derfor, at Randers Kommune i nogle sager uberettiget lod borgere overgå fra fleksjob efter gammel ordning til ny ordning.

Forvaltningen blev opmærksom på denne praksis i 2021, hvor praksis ophørte. Forvaltningen burde i 2021 have taget skridt til at genoptage sager, der ikke var behandlet. Dette skete beklageligvis ikke.

Randers Kommune har på baggrund af en konkret afgørelse fra Ankestyrelsen i foråret 2025 taget skridt til at genoptage sager, der er behandlet forkert. Forvaltningen er aktuelt i gang med at identificere de sager, der kan bero på den forkerte praksis. Pt. er der identificeret 50 sager, som forvaltningen skal undersøge nærmere. Herefter vil alle de berørte borgere blive kontaktet, så forvaltningen kan undersøge mulighederne for at stille borgerne som om, at de ikke på baggrund af den forkerte praksis var overgået til fleksjob efter ny ordning. Det foreslås, at beskæftigelsesudvalget ultimo 2025 modtager en status på forvaltningens arbejde med at genoptage sager.

I forhold til den konkrete sag fra Ankestyrelsen kan det oplyses, at borgeren i 2018 overgik fra fleksjob efter gammel ordning til fleksjob efter ny ordning. Borgeren klagede den 4. juni 2024 over denne afgørelse. Eftersom klagefristen var overskredet, blev sagen den 6. juni 2024 sendt til behandling i Ankestyrelsen, der den 12. august 2024 og 4. september 2024 afviste at genoptage sagen. Borgeren kontaktede derfor Folketingets Ombudsmand, der den 18. december 2024 bad Ankestyrelsen se på sagen. Den 28. marts 2025 traf Ankestyrelsen afgørelse i sagen. Afgørelsen betød, at Randers Kommune, hvis det var muligt, skulle stille borgeren som om, at pågældende ikke var overgået til fleksjob efter ny ordning. Forvaltningen har indledningsvist arbejdet på at få afdækket forholdene i den konkrete sag, herunder få fastlagt om der er forhold, der er forældet, jf. de almindelige forældelsesregler. Herudover er det undersøgt, hvordan forholdene kan blive berigtiget, når det vedrører en arbejdsgiver, der har været i god tro. I forhold til den konkrete sag kan det ligeledes oplyses, at forvaltningen har vurderet, at borgeren burde have været på fleksjob efter gammel ordning frem til maj 2024, hvor ansættelsesforholdet ophørte.

### Økonomi

Der kan være sager, hvor den forkerte praksis har stillet borgerne økonomisk dårligere, og derfor vil borgeren ved genoptagelsen få efterbetalt differencen mellem, hvad borgeren var berettiget til at modtage og hvad borgeren faktisk har modtaget i perioden.

## Punkt 72: Praksisundersøgelse førtidspension

32.03.16-G01-1-25

### Resumé

I 2013 trådte en reform i kraft, der skulle begrænse adgangen til førtidspension og få flere i arbejde. Tilkendelser faldt markant ved reformens indførelse, men antallet er siden 2014 steget - både nationalt og i Randers Kommune. I 2022 og især 2023 skete imidlertid en meget kraftig stigning i antallet af tilkendelser af førtidspensioner. Denne udvikling er baggrunden for Ankestyrelsens praksisundersøgelse, hvor Randers har bidraget med 5 sager.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at tage sammenfatning af praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspensioner til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen der har gennemført undersøgelsen, som er bestilt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det følger af retssikkerhedslovens § 79 a, at Ankestyrelsens undersøgelser skal behandles på et møde i kommunalbestyrelsen eller i et stående udvalg. I Randers Kommune behandles praksisundersøgelser på beskæftigelsesområdet af beskæftigelsesudvalget, jf. kompetenceplanen.

Førtidspension kan tilkendes, hvis borgerens arbejdsevne er nedsat i en sådan grad, at borgeren hverken kan arbejde på almindelige vilkår, med støtte eller i fleksjob. Årsagerne til den nedsatte arbejdsevne kan være fysiske, psykiske eller sociale årsager.

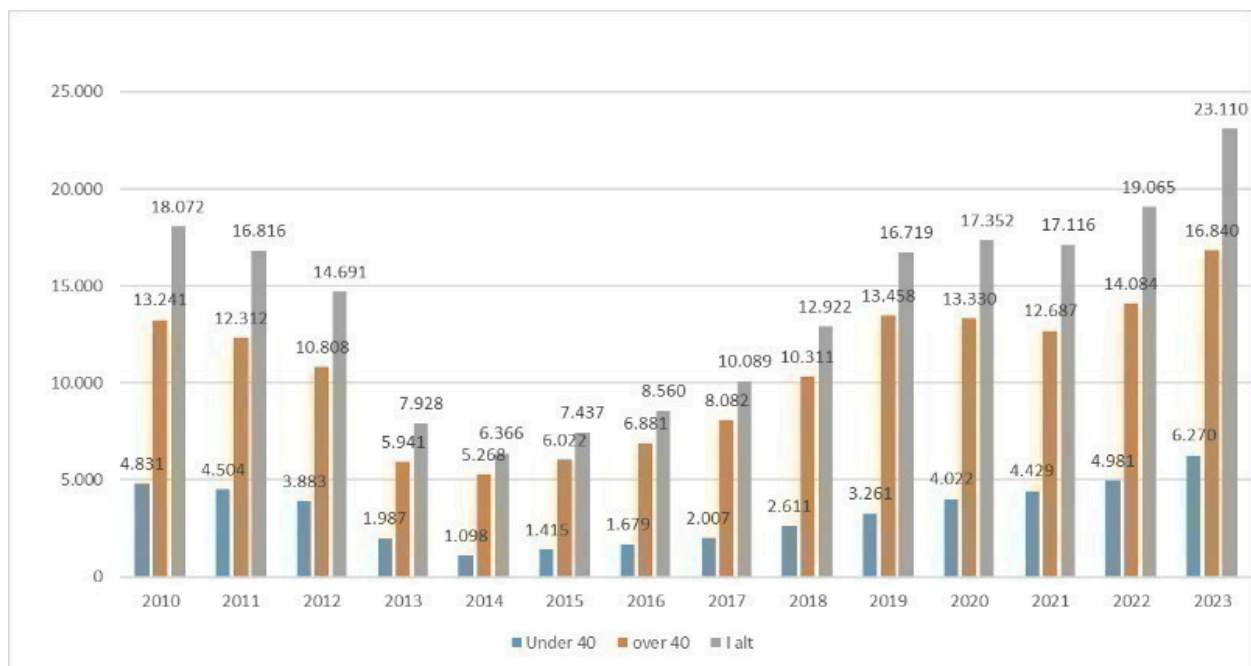
### BAGGRUND

Den reform af førtidspensionsområdet, der trådte i kraft i 2013, havde blandt andet til formål at begrænse adgangen til førtidspension, så flest mulige borgere blev en del af arbejdsmarkedet. Man indførte samtidig ressourceforløb, så borgeren gennem en tværfaglig indsats fik mulighed for at udvikle sin arbejdsevne. Der var også et særligt fokus at forebygge, at borgere under 40 år med psykiske lidelser blev tilkendt en førtidspension, da nogle af dem på sigt kunne opnå en forbedret arbejdsevne.

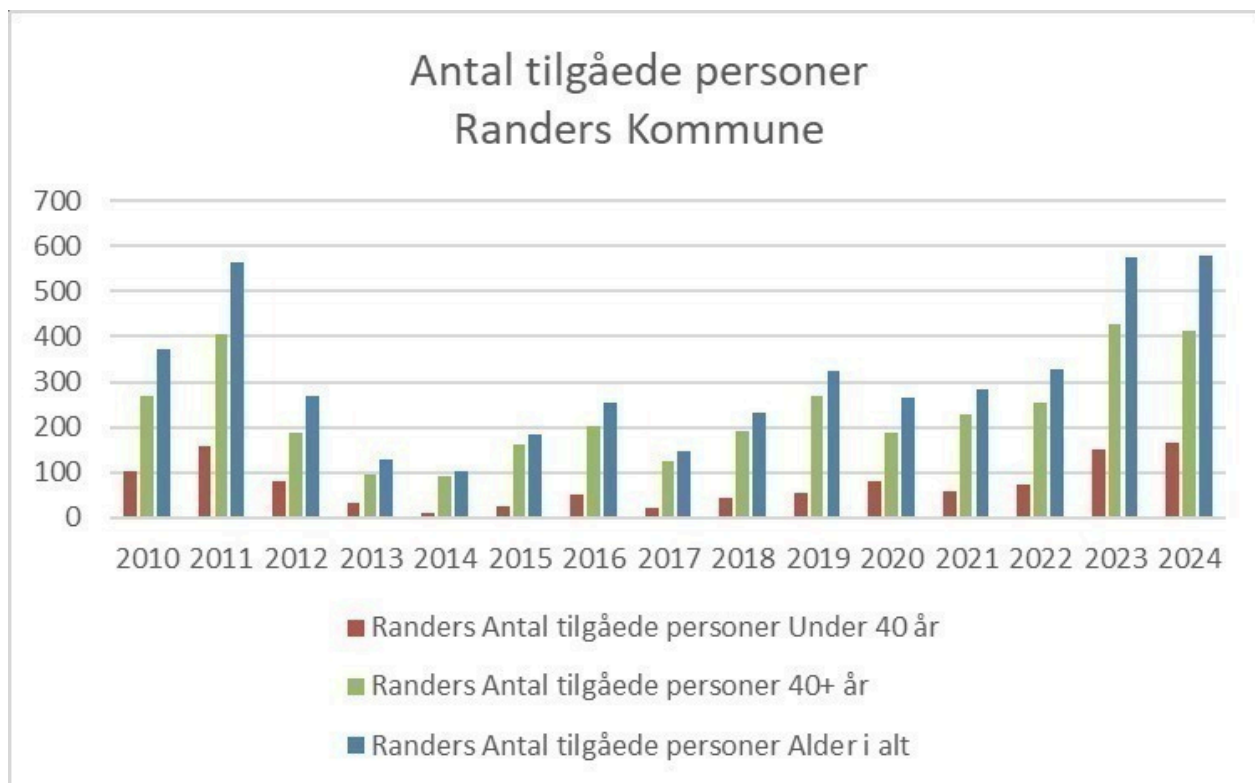
I 2018 gennemførtes en præcisering af loven, så tilkendelse af førtidspension ikke længere krævede, at det skulle kunne udelukkes, at borgerens arbejdsevne kunne forbedres. Det skulle i stedet begrundes, at det ikke var realistisk, at borgeren kunne udvikle sin arbejdsevne og blive selvforsørgende.

Ved implementeringen af reformen faldt kommunernes tilkendelser markant, men siden 2014 har antallet af tilkendelser været stigende.

Se figur herunder med antal tilkendelser af førtidspension - borgere over og under 40 år på landsplan.



Figuren herunder viser til sammenligning antallet af tilkendelser af førtidspension i Randers Kommune.



## PRAKSISUNDERSØGELSEN

Praksisundersøgelsens formål er at undersøge kommunernes praksis med tilkendelser af førtidspension og om de er i overensstemmelse med lovgivningen. Det undersøges herunder, hvad der kendetegner borgere, der får førtidspension, hvilken forudgående indsats borgeren har modtaget samt hvad der årsag til, at der er sket en stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension.

Til gennemførelse af undersøgelsen har Ankestyrelsen foretaget en juridisk gennemgang af 60 sager, hvor der er tilkendt førtidspension, fra 10 udvalgte kommuner, herunder Randers Kommune, der har leveret 5 sager. Fokus har især været på tilkendelser af førtidspension til borgere mellem 20-39 år, da der er sket en stor stigning for denne gruppe, trods skærpede krav. Der har dog også været fokus på borgere over 40 år. Der er desuden gennemført 10 interviews med medarbejdere og faglige ledere i 5 udvalgte kommuner. Randers Kommune har deltaget i interviews.

## **Juridisk sagsgennemgang**

Den juridiske sagsgennemgang viser, at der i 47 ud af 60 sager er tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgers arbejdsevne. Det er således korrekt, at disse borgere er i målgruppen for førtidspension. Dog er der i 5 ud af de 47 sager fejl i tilkendelsestidspunktet eller processuelle fejl, der betyder, at sagerne ville være blevet ændret eller hjemvist, hvis de havde været klagesager.

I 13 af de 60 sager er det således ikke dokumenteret, at borgeren er i målgruppen for førtidspension. Dette skyldes, at der ikke er tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgerens arbejdsevne.

Den juridiske sagsgennemgang viser, at Ankestyrelsen ville have stadfæstet 42 af sagerne, hvis de havde været påklaget. Ankestyrelsen ville have hjemvist 7 sager, dels fordi det ikke var tilstrækkeligt dokumenteret, at der ikke var et udviklingsperspektiv for borgers arbejdsevne, dels på grund af sagsbehandlingsfejl. Ankestyrelsen ville have ændret 11 sager. 2 af dem alene på grund af et forkert tilkendelsestidspunkt og de resterende 9, fordi borgeren skulle have haft et ressourceforløb eller fleksjob.

Sagsgennemgangen viser herud over, at kommunerne fx begår fejl i form af, at den forberedende del af rehabiliteringsplanen er mangelfuld samt ved fejl i lovhenviisning.

## **Årsager til stigning i tilkendelser af førtidspension**

Alle de deltagende kommuner peger på, at der er mange forskellige faktorer, der har medvirket til en stigning i tilkendelser af førtidspension, og at der omvendt ikke har været faktorer, der har betydet færre tilkendelser.

Der er kommet flere borgere i målgruppen for førtidspension fx flere borgere både over og under 40 år med psykiske lidelser. Nogle kommuner oplever en stigning i borgere med funktionelle ledelser. Flere kommuner fremhæver, at borgerne generelt er blevet dårligere end tidligere.

Der er gennemført en række lovændringer med betydning for niveauet af tilkendte førtidspensioner. Reformen fra 2013 betød, at mange borgere var i ressourceforløb i de efterfølgende år. Flere kommuner beskriver det som en forsinkelse i tilkendelserne. Præciseringen af loven i 2018 betød, at en del borgere afsluttede deres femårige ressourceforløb og fik tilkendt førtidspension. I 2022 trådte nye regler om kortere ressourceforløb (fra fem til tre år) og indsatsgaranti i kraft. Dette har flere kommuner peget på, har betydet, at flere borgere hurtigere får deres sag vurderet, hvilket resulterer i en stigning i tilkendelser.

Randers Kommune og flere andre kommuner fremhæver desuden, at flere nationale tiltag - fx "Flere skal med" og "Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere" - har medført ressourcer til at behandle sager, der har ført til, at flere langtidsledige borgere er blevet tilkendt bl.a. førtidspension. Perioden med Covid-19 har også ført til, at nogle borgere er gået i stå i deres ressourceforløb og behandling, og har fået det dårligere og er kommet længere væk fra arbejdsmarkedet. Udviklingen på arbejdsmarkedet stiller desuden nye krav til medarbejdernes kompetencer, og det kan i nogle tilfælde betyde, at det ikke er realistisk, at borgeren kan komme ind på arbejdsmarkedet.

## **Forudgående indsatser**

Det er forskelligt, hvilke forudgående indsatser borgerne får afhængigt af, om de er i ressourceforløb, eller om borgeren modtager kontanthjælp eller en lignende ydelse. Ressourceforløb består af helhedsorienterede og tværfaglige indsatser, mens borgere på kontakthjælp primært får beskæftigelsestilbud. Borgerne kan få forskellige typer indsatser inden for både beskæftigelses-, sundheds- og socialområdet forud for tilkendelse af førtidspension.

Ifølge flere kommuner er det afgørende, at borgerne får den rette og individuelt tilpassede hjælp i beskæftigelsesforvaltningen, socialforvaltningen, i psykiatrien og i det øvrige sundhedsvæsen. Dette for at klargøre dem til at deltage og udvikle sig i en beskæftigelsesrettet indsats. Ifølge kommunerne er der dog forskellige udfordringer med, at borgerne får disse tværgående indsatser i tilstrækkeligt omfang og til tiden. Udfordringerne kan resultere i en førtidspension, som måske kunne have været forebygget.

## **Randers Kommunes resultater**

Det fremgår af praksisundersøgelsen, at i 4 af de 5 sager fra Randers Kommune, er der tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgerens arbejdsevne. Disse 4 sager ville derfor være blevet stadfæstet af Ankestyrelsen, hvis de havde været klagesager. 1 af de 5 sager har Ankestyrelsen vurderet, at der ikke er tilstrækkelig dokumentation for, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgers arbejdsevne. Der er tale om en sag, hvor kommunen har tilkendt førtidspension, selvom der mangler oplysninger om helbred, og selvom det ikke er dokumenteret i sagen, at borgers arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat. Ankestyrelsen ville derfor have ændret afgørelsen, hvis sagen havde været en klagesag.

## **Dialogmøde med Ankestyrelsen**

Der har den 24. juni 2025 været afholdt dialogmøde med Ankestyrelsen bl.a. med deltagelse af to

beskæftigelsesrepræsentanter fra Randers Kommunes rehabiliteringsteam. Forud herfor havde der været mulighed for at indsende spørgsmål. Ankestyrelsen oplyste på mødet, at praksisundersøgelsens resultater skal tages med forbehold for, at styrelsen havde bedt om at se bestemte sagsakter fra sagerne, og dermed ikke nødvendigvis har været bekendt med alle sagens oplysninger i alle de undersøgte sager. Ankestyrelsen oplyste desuden, at der ud fra de fremsendte sagsakter havde været tale om en individuel og konkret vurdering ud fra sagens samlede akter i forhold til de kriterier, der opstilles for førtidspension. Principundersøgelsen gav ifølge Ankestyrelsen ikke anledning til ændring i forhold til nuværende principmeddelelser, ligesom Ankestyrelsen ikke forventede at offentliggøre nye principmeddelelser om tilkendelser af førtidspension.

### **Konklusion**

Praksisundersøgelsen har ikke givet anledning til ændringer på Randers Kommunes Jobcenter. De anbefalinger der fremgår af praksisundersøgelsen, er de opmærksomhedspunkter, som rehabiliteringsteamet allerede er bekendt med og følger nøje i vurderingerne af sager, som indstilles til førtidspension. Beskæftigelsesreformen fjerner rehabiliteringsteam, men ændrer ikke ved de krav, der er for at få en førtidspension. Anbefalingerne vil derfor indgå i det videre arbejde i tilrettelæggelsen i dén forbindelse.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

### **Bilag**

Ankestyrelsens anbefalinger til kommunerne om tilkendelser af førtidspension

Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension

Bilagsrapport til praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelse af førtidspension

Brev af 23.5.2025 fra beskæftigelsesministeren om FØP praksisundersøgelse

## Punkt 73: SOSU forløb for ledige 2025

15.04.00-G01-4-25

### Resumé

*Randers Kommune har siden 2019 tilbudt ledige borgere et voksenuddannelsesforløb inden for SOSU-området. Formålet har været at hjælpe ledige borgere til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og samtidig styrke rekrutteringsgrundlaget for omsorgsområdet og socialområdet.*

*I sagen orienteres der om forløbet i 2025, og en status på de tidligere forløb.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning fra Omsorgsudvalget, den 11. august 2025, punkt 57:

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke under punktet.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

I Randers Kommune samarbejder omsorg, social og arbejdsmarked om at uddanne flere ledige til omsorgsområdet, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Byrådet besluttede på mødet den 21. maj 2024 (sag 13), at beskæftigelsesudvalget modtager en årlig orientering om SOSU-forløb.

Uddannelsesforløbet består af et informationsmøde, hvor alle interesserede kan deltage. Derefter er der mulighed for at søge ind på et før-SOSU forløb, med teori og praktik af 40 dages varighed. Praktikken giver deltagerne mulighed for at afklare, om de ser en fremtidig beskæftigelse inden for SOSU-området. En virksomhedskonsulent fra jobcentret er tilknyttet for at hjælpe med at finde praktikpladser til deltagerne. Praktikpladserne kan være inden for enten plejeområdet eller socialområdets bosteder.

Efter et gennemført før-SOSU forløb, kan kandidaterne søge en uddannelsesaftale med Randers Kommune og dermed komme ind på den egentlige SOSU-uddannelse, hvor der er mulighed for at vælge mellem den korte SOSU-hjælper uddannelse eller den længere SOSU-assistentuddannelse.

Under forløbet modtager deltagerne deres forsørgelsesydelse (a-dagpenge, kontakthjælp eller uddannelseshjælp) og på selve uddannelsen modtager kandidaterne vokselev- /voksenlærlingeløn.

Til forløbet i 2025 mødte 38 personer op til informationsmødet, og 26 søgte om optagelse på før-SOSU forløbet. 2 blev afklaret på informationsmødet og søgte direkte ind på uddannelsen. Ud af de 26 blev 20 optaget til før-SOSU, hvoraf 3 senere faldt fra, grundet job eller andet. Af de 17 resterende på før-SOSU forløbet, gik 10 deltagere videre til ansættelse/grundforløb. 4 tager SOSU-hjælperuddannelsen, og 6 tager SOSU-assistentuddannelsen.

Holdet i 2025 har været glade for at deltage i forløbet. Kursisterne har sat pris på det praksisnære forløb og har tilkendegivet, at de føler sig godt klædt på til praktikken, som forløbet indeholder. Forløbet fungerer som en mulighed for at prøve arbejdet som SOSU-medarbejder samtidig med, at kursisterne får indblik i det faglige indhold via undervisningen på skolen. Dette bidrager til at afklare om SOSU-faget er det rette valg, inden den ledige søger optagelse på uddannelsen.

Sagen er vedlagt et bilag, der viser SOSU-forløbene fra 2021-2025, og hvor mange der afslutter uddannelserne. På grund af uddannelsernes varighed er der flere fra tidligere år, der fortsat er i gang med deres uddannelse.

Omsorgsudvalget er sidst blevet orienteret om forløbene på mødet den 12. august 2024 (sag 57), og beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret på mødet den 13. august 2024 (sag 77).

## **Økonomi**

Med budget 2025-2028 er der i 2025 afsat 0,65 mio. kr. til forløbet.

Midlerne er fordelt med 338.000 kr. til arbejdsmarkedsområdet og 312.000 kr. til omsorgsområdet. På arbejdsmarkedsområdet anvendes midlerne til for-forløbet. Forløbet koster i 2025 18.867 kr. pr. deltager.

På omsorgsområdet bidrager midlerne til at dække udgifterne til voksenelev-/voksenlærlingeløn på SOSU-uddannelsen. Alle SOSU elever er ansat under omsorgsområdet, men omsorgsområdet benytter socialområdets arbejdspladser som praktiksteder.

## **Bilag**

Resultatoversigt Før SOSU\_Randers maj 2025

# Punkt 74: Forslag fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft"

15.00.00-G01-32-25

## Resumé

Byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, har den 12. maj 2025 stillet et forslag om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft".

## Indstilling

Sagen forelægges til beslutning.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. juni 2025, punkt 61:

Sagen udsat

## Beslutning

Forslag fra Velfærdslisten om:

1. at: forvaltningen skal udarbejde forslag til, hvordan "Unge i fokus – investering i Fremtidens Arbejdskraft" kan gennemføres. Godkendt med fire stemmer for og to stemmer imod. Imod stemte Bo Vestergaard og Jesper Gade.
2. at: forvaltningen skal udarbejde et forslag til, hvordan indsatserne kan finansieres, idet finansieringen navnlig skal tilvejebringes ved omlægning af midler fra nytteindsats og straksaktivering, diverse puljer (herunder Ungeløftet, STAR og Socialstyrelsen, Socialfondsprojekterne) samt IPS-samarbejde via Region Midtjylland. Godkendt med fire stemmer for og to stemmer imod. Imod stemte Bo Vestergaard og Jesper Gade.

Bo Vestergaard begærede sagen i byrådet, jf. styrelseslovens § 23.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling

## Sagsfremstilling

Henriette Malland, Velfærdslisten, har i mail den 12. maj 2025 fremsendt følgende forslag:

*"Jeg sender hermed politisk forslag til behandling på næstkommende beskæftigelsesudvalgsmøde vedrørende:*

*Velfærdslisten præsenterer nyt forslag:*

*"Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft"*

*Investering i unge – ikke bare aktivering:*

*I stedet for at bruge penge på straksaktivering og nyttejobs, der ofte ikke fører til noget varigt, foreslår Velfærdslisten, at kommunen investerer tidligt i unge mennesker. Vi vil tilbyde dem målrettede forløb, der hjælper dem med at få ordentlige job og uddannelser. Denne tilgang har allerede vist sig at virke i Aabenraa, hvor de har fået mange unge i arbejde og uddannelse.*

*Læs mere i vedhæftet forslag"*

## Økonomi

Der henvises til beskrivelsen af forslaget.

## Bilag

Forslag til beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 75: Lukket**

15.00.00-G01-31-25

# Punkt 76: Anmodning fra Jens Peter Hansen, Moderaterne, om håndtering af krav om arbejdspligt

15.20.00-G01-247-25

## Resumé

*Byrådsmedlem Jens Peter Hansen, Moderaterne, har den 13. juli 2025 anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om håndtering af kontanthjælpsreformens krav om arbejdspligt.*

## Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Jens Peter Hansen, Moderaterne, har den 13. juli 2025 anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om håndtering af kontanthjælpsreformens krav om arbejdspligt. Forvaltningens svar er vedlagt som bilag til sagen.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Orientering om håndtering af krav om arbejdspligt

Videre i Job

# Punkt 77: Henvendelse fra byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, om konsekvenser af kontanthjælpsform

15.00.00-G01-42-25

## Resumé

*Byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, har den 23. juli 2025 anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om konsekvenser af kontanthjælpsreformen i Randers Kommune.*

## Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, har den 23. juli 2025 anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om konsekvenser af kontanthjælpsreformen i Randers Kommune. Forvaltningens svar er vedlagt sagen som bilag

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Status på kontanthjælpsreformen

Notat om konsekvenser af kontanthjælpsreform

## Punkt 78: Sagsstyringsliste pr. 06.08.25

00.22.00-P35-2-24

### Resumé

*Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde den 9. september 2025.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. september 2025:

Orientering om eksternt finansierede projekter
Opfølgning på ungeområdet/partnerskab
Ungeløft
Status på nytteindsats
DI's erhvervsvenlighedsmåling
KL's borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 for beskæftigelsesområdets bevillingsområde
Gensidig orientering: Ledighedstal

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Punkt 79: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

### Indstilling

Gensidig orientering.

### Beslutning

Gensidig orientering.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

#### 1.Ledigheden maj og juni 2025

Ledigheden i juni 2025

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis hele landet, Region Midtjylland, landsdel Østjylland og Randers Kommune i juni 2024, maj 2025 og juni 2025. Ligeledes vises tallene som sæsonkorrigerede faktiske tal, opregnede faktiske tal i procent af arbejdsstyrken og som opregnede faktiske tal.

Kategori	Område	Juni 2024	Maj 2025	Juni 2025
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,8	2,7	2,8
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	3,1	3,0	3,1
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,2	3,1	3,0
Sæsonkorrigeret	Hele landet	86.853	87.006	87.626
Sæsonkorrigeret	Region Midtjylland	19.607	18.822	18.964
Sæsonkorrigeret	Landsdel Østjylland	14.735	14.477	14.582
Sæsonkorrigeret	Randers Kommune	1.572	1.503	1.495
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,8	2,8
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,7	2,6	2,6

Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	3,0	2,8	2,9
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,0	2,9	2,9
Opregnede faktiske	Hele landet	83.582	83.605	84.280
Opregnede faktiske	Region Midtjylland	18.766	17.819	18.129
Opregnede faktiske	Landsdel Østjylland	14.212	13.650	14.038
Opregnede faktiske	Randers Kommune	1.488	1.413	1.413

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

#### Ledigheden i maj 2025

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis hele landet, Region Midtjylland, landsdel Østjylland og Randers Kommune i maj 2024, april 2025 og maj 2025. Ligeledes vises tallene som sæsonkorrigerede faktiske tal, opregnede faktiske tal i procent af arbejdsstyrken og som opregnede faktiske tal.

Kategori	Område	Maj 2024	April 2025	Maj 2025
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,9	2,7	2,7
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	3,1	3,0	3,0
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,2	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	86.948	86.687	86.222
Sæsonkorrigeret	Region Midtjylland	19.772	18.780	18.631
Sæsonkorrigeret	Landsdel Østjylland	14.813	14.430	14.330
Sæsonkorrigeret	Randers Kommune	1.551	1.520	1.504
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,8

Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,7	2,7	2,6
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	2,9	3,0	2,8
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,0	3,2	2,9
Opregnede faktiske	Hele landet	83.547	87.882	82.905
Opregnede faktiske	Region Midtjylland	18.727	18.909	17.671
Opregnede faktiske	Landsdel Østjylland	13.967	14.470	13.540
Opregnede faktiske	Randers Kommune	1.489	1.567	1.444

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

## 2.Status på kontanthjælpsreform

Arbejdet med kontanthjælpsreformen har i juni haft fokus på at udarbejde og udsende agterskrivelser til alle berørte borgere. Arbejdet blev gennemført rettidigt i forhold til projektplanen. Agterskrivelserne viser, hvilke ydelse kommunen mener borgeren fremover er berettiget til efter de nye regler. Det er således første gang, at borgeren kan se helt konkret, hvad reformen betyder for hans eller hendes økonomi.

Forvaltningen var forberedt på, at en del borgere ville henvende sig efter de havde modtaget agterskrivelsen, men der har kun været omkring 25 henvendelser, hvilket er mindre end forventet. De nye ydelser blev udbetalt første gang den 31. juli 2025.

Forvaltningen var forberedt på mange henvendelser fra borgerne omkring udbetalingsdagen, men der har ikke været flere henvendelser end normalt ved en udbetalingsdag. Henvendelserne har primært drejet sig om forståelse af ydelsesindplaceringen.

Ydelseskontoret vurderer, at det rolige forløb skyldes et grundigt forarbejde og ikke mindst et veludført dialog- og støttearbejde fra både jobcentret og socialområdet.

Ydelseskontoret har opgjort, at i alt 1.233 kontanthjælpsmodtagere er gået ned i bruttoydelse, mens 970 har fået en stigning i bruttoydelsen og 239 har en uændret ydelse.

Nedgangen har ligget på mellem 1 og 9.845 kr. 45% er gået mellem 1.500 og 2.000 kr. ned i ydelse og i alt 79,5% har haft en nedgang på 2.000 kr. eller derunder. 10,3% har haft en nedgang på over 5.000 kr.

Stigning i bruttoydelsen har ligget på mellem 1 og 8.500 kr. 44,6% har fået en stigning på 1.000 kr. og derunder. 92,3% har fået en stigning på 1.500 kr. eller derunder

Forvaltningen har været særligt opmærksom på borgere, der med den nye ydelser har meget lave rådighedsbeløb, og har vurderet, hvordan de pågældende borgere bedst kan hjælpes.

Den 11. juni 2025 blev der vedtaget en ny lov, som ligestiller adopterede fra udlandet med personer født i riget i forhold til opholds- og beskæftigelseskravene.

Forinden loven blev vedtaget, blev Randers Kommune stævnet af en adopteret borger for med vejledningsbrevet om en ny ydelsessats (udsendt tidligere i foråret 2025), at have diskrimineret på grund af etnisk oprindelse i strid med Den Europæiske Menneskeretskonvention. Forvaltningen håndterer sagen sammen med Randers Kommunes advokat.

Sideløbende med implementering af de nye ydelser pågår der en ombygning af Kommunernes Ydelsessystem (KY). Ombygningen er nødvendig for at tilpasse KY til de nye regler, og den forventes at være fuldt gennemført i februar 2026. Forvaltningen har ikke noget klart billede af, hvor meget ekstra arbejde ombygningen af KY eventuelt vil betyde for

Ydelseskantoret, da det bl.a. afhænger af, om de løsninger der implementeres fungerer fejlfrit, eller der er fejl, der betyder, at der er sager der skal håndteres manuelt i en periode.

Ombygningen har indtil nu fulgt projektplanen, men der er løbende fundet fejl i systemet, som skal rettes. Fejlene skal rettes af leverandøren.

Der er i øjeblikket fejl på mange sager, men nogle af dem er tilsyneladende usystematiske, og Ydelseskantoret har derfor svært ved at danne sig et overblik over fejlene.

Lignende fejl ses også i andre kommuner. Forvaltningen følger udviklingen i samarbejde med 6-byerne.

Nogle af de aktuelle fejl i systemet betyder, at der skal ske en efterbehandling af sagerne, og det vil i nogle tilfælde betyde krav om tilbagebetalingskrav. Tilbagebetalingskrav betyder erfaringsmæssigt, at der kommer flere henvendelser og klager fra borgerne.

## **Punkt 80: Digital godkendelse for tilstedeværelse**

00.22.00-P35-2-24

### **Indstilling**

Der underskrives digitalt for tilstedeværelse på mødet.

### **Beslutning**

Godkendt tilstedeværelse og protokol.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.