

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 16-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2014 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af status på opdelingen af opgaver mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget.....	5
Status på beskæftigelsesreformen.....	7
Ledighed og Indsats oktober 2014.....	11
Udarbejdelse og implementering af virksomhedsstrategi.....	16
Punkter til kommende møder.....	20
Gensidig orientering.....	22

Punkt 120: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-4-13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 121: Drøftelse af status på opdelingen af opgaver mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget

00.01.00-A00-42-14

Drøftelse af status på opdelingen af opgaver mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget

RESUME

I forbindelse med konstitueringsaftalen efter byrådsvalget i november 2013 blev en række opgaver og ansvarsområder flyttet fra det daværende arbejdsmarkesudvalg til socialudvalget. Udvalgene og fordelingen af ansvarsområderne mellem disse har nu virket i et år. På den baggrund ønskes en drøftelse af og en status på opgavefordelingen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringsaftalen efter byrådsvalget i november 2013 blev en række opgaver og ansvarsområder flyttet fra det daværende arbejdsmarkesudvalg til socialudvalget. Samtidig fik arbejdsmarkesudvalget betegnelsen beskæftigelsesudvalget og socialudvalget blev udvidet til nu at hedde socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparate borgere. Det fremgår af styrelsesvedtægten for indeværende byrådsperiode, at følgende ansvarsområder er flyttet fra beskæftigelsesudvalget til socialudvalget:

- Opgaver ift. aktivitetsparate borgere under og over 30 år
- Sygedagpenge-området
- Revalideringsområdet
- Indsatsen over for borgere i ressourceforløb
- Tilkendelse af førtidspension

Udvalgene og fordelingen af ansvarsområder mellem disse har nu virket et år. På den baggrund ønskes en drøftelse af og en status på fordelingen af ansvarsområderne.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til socialudvalget og beskæftigelsesudvalget, at opgavefordelingen mellem socialudvalget og beskæftigelsesudvalget drøftes.

Socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparate borgere, 10. december 2014, pkt. 185:

Drøftet.

Charlotte Broman Mølbæk og Susanne Koch tilkendegav, at den optimale løsning vil være at lægge beskæftigelsesudvalget og socialudvalget sammen.

BESLUTNING

Drøftet og viderebringes til møde den 13. januar 2015 i koordinationsudvalget mellem beskæftigelses- og socialområdet.

Punkt 122: Status på beskæftigelsesreformen

15.20.00-G01-6-14

Status på beskæftigelsesreformen

RESUME

I forbindelse med beskæftigelsesreformen sker der ændringer i den måde beskæftigelsesindsatsen organiseres og styres på. Ændringerne gennemføres ved at lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats ophæves og erstattes lov om organiseringen og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Ændringerne betyder, at de lokale og regionale beskæftigelsesråd nedlægges og ligeledes beskæftigelsesregionerne. I stedet oprettes nye regionale arbejdsmarkedsråd og 3 nye statslige arbejdsmarkedskontorer.

I Midtjylland erstattes Det Regionale Beskæftigelsesråd af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Øst og Vest. Samtidig tillægges de kommunale kontaktråd (KKR) en rolle i forhold til at sikre et tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med kommunalreformen i 2007 blev beskæftigelsesindsatsen omorganiseret. Det betød blandt andet oprettelse af jobcentrene og etablering af regionale og lokale beskæftigelsesråd. På det organisatoriske plan blev der etableret 4 statslige beskæftigelsesregioner.

Rammerne og styringen af beskæftigelsesindsatsen var fastlagt i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Med den nye beskæftigelsesreform afløses lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats af en ny lov: Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Samtidig sker der en række væsentlige ændringer i organiseringen og styringen af beskæftigelsesindsatsen.

Fra 1. januar 2015 nedlægges de regionale og lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionerne. I stedet etableres der 3 nye arbejdsmarkedskontorer, der placeres i Roskilde, Odense og Aalborg. Samtidig oprettes der 8 nye regionale arbejdsmarkedsråd.

I stedet for Beskæftigelsesregion Midtjylland oprettes der i Midtjylland Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Øst (RAR Øst) og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Vest (RAR Vest). RAR Øst omfatter følgende kommuner:

Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus.

Beskæftigelsesministeren udpeger medlemmerne til de nye RAR efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i rådene. Til rådene udpeges der:

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 fra LO
- 1 fra FTF
- 1 fra Akademikerne
- 1 fra Lederne
- 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening
- 1 fra Danske Handicaporganisationer
- 1 fra Regionsrådet.

Endvidere udpeger rådet som tilforordnede 1 repræsentant fra Vækstforum, 1 repræsentant fra VEU-området og en repræsentant fra enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller universiteterne i det regionale område. Udpegningen sker efter indstilling fra de nævnte uddannelsesorganisationer/Vækstforum.

Fra Kommunerne er indstillet følgende til RAR Øst:

- Hans Halvorsen, A, Aarhus – Stedfortræder: Esben Kullberg, A, Aarhus
- Thomas Medom, F, Aarhus – Stedfortræder: Jørgen Madsen, Ø, Silkeborg
- Peter Sørensen, A, Horsens – Stedfortræder: Henrik Alleslev, A, Hedensted

- Claus Wistoft, V, Syddjurs - Stedfortræder Christian Boldsen, V, Randers
- Søren Erik Pedersen, V, Skanderborg – Stedfortræder: Jens Mejlvang, I, Norddjurs.

Det regionale arbejdsmarkedsråd varetager følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-centre og vækstfora, samt koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Varetager opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene.

Endvidere kan det regionale arbejdsmarkedsråd inden for rammerne af den statsligt bevilgede varslingspulje yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Det er en opgave, der tidligere er blevet varetaget af det regionale beskæftigelsesråd.

I dag skal det lokale beskæftigelsesråd løbende orienteres om kommunens brug af virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats, og jobcentret skal en gang årligt drøfte en samlet strategi for anvendelsen af nytteindsats. Efter reformen overtager RAR denne opgave, således at kommunerne løbende skal underrette RAR om anvendelsen af virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats. RAR skal en gang årligt sammen med kommunerne drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.

Som noget nyt får kommune kontaktrådene (KKR) under KL en rolle i beskæftigelsesindsatsen. Kontaktrådene skal fremover drøfte tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. Konkret vil opgaven betyde, at KKR skal:

- Udpege fokusområder for det tværkommunale samarbejde i KKR
- Sikre et politisk grundlag for de kommunale medlemmer af de to regionale arbejdsmarkedsråds arbejde og holde løbende dialog mellem de udpegede og KKR
- Sikre samspillet mellem kommunerne, KKR og parterne i de nye regionale arbejdsmarkedsråd
- Understøtte kommunernes muligheder for at tænke på tværs af sektorer og binde beskæftigelsesområdet sammen med f.eks. erhvervs- og uddannelsespolitikken og mulighederne for at skabe vækst.

På det seneste møde i KKR Midtjylland 18. november 2014 blev det drøftet, hvordan kommunerne kan løse den opgave. Det blev besluttet, at Kommunaldirektørnetværket (KD-net) udarbejder et oplæg til det næste møde den 24. februar 2015.

Statens rolle:

Beskæftigelsesministeriet og STAR varetager som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen opgaverne med at:

- Understøtte implementeringen i kommunerne af reformer.
- Understøtte udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne.
- Varetage sekretariatsfunktionen for Beskæftigelsesrådet (det nationale) og de regionale arbejdsmarkedsråd.
- Oprette et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder samt for virksomheder med stort rekrutteringsbehov (oprettes pr.1. juli 2015).

Den nye lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. træder i kraft 1. januar 2015.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 123: Ledighed og Indsats oktober 2014

15.20.00-G01-3-14

Bilag

Ledighed og Indsats oktober nr. 7 2014_2

Ledighed og Indsats oktober 2014

RESUME

Ledigheden i Randers var i oktober 2014 på 5,6 %. Det er højere end landsgennemsnittet på 5,0 %. Kontanthjælpsmodtagerne (personer under 30 år, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og personer over 30 år med/uden uddannelse, som ikke har dagpengeret) kan opdeles i 2 to grupper: jobparate som ikke har problemer udover ledighed, og aktivitetsparate, som har problemer udover ledighed. Fordelingen i Randers er 20,3 % jobparate og 78,1 % aktivitetsparate. Det er på niveau med Region Midtjylland, men i forhold til landsgennemsnittet og klyngen (kommuner med samme rammevilkår) er andelen af jobparate lavere i Randers Kommune. Landsgennemsnittet er 25,6 % og gennemsnittet i klyngen er 29,7 % i oktober.

Efterspørgslen på arbejdskraft er målt i gennemsnitlig dagligt antal ledige stillinger i Randers til 112 i 3. kvartal. Det er 25 lavere end i 2. kvartal 2014, hvor tallet var 137. I forhold til 3. kvartal 2013, hvor tallet var på 173, er der tale om et fald på 61.

Beskæftigelsen målt som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i Randers var i 3. kvartal 2014 på 27.694. Det er 808 lavere end i 2. kvartal, hvor det var 28.502.

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Der er ingen opgørelse, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke kan skaffe de nødvendige data i øjeblikket.

Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten til arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

Målet forventes indfriet

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal begrænses.

Målet forventes indfriet

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Der er endnu ikke tal for 2014.

Jobcentermål 1: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger skal være under 1.175.

Målet forventes indfriet.

Jobcentermål 2: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger skal være under 220.

Det er uvist om målet kan indfries for 2014, da der efter praksisændringer er flere der kan få forlænget deres sag. Dermed vil der være flere sager over 52 uger.

Jobcentermål 3: Det gennemsnitlige antal ledighedsydelsessager over 18 måneder skal være under 100.

Målet forventes indfriet.

Sagsfremstilling

Ledigheden

Ledigheden opgjort som den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken var i Randers i oktober 2014 på 5,6 %. Det svarer til ledigheden i september, hvor den også var 5,6 %, og der er 0,2 procentpoint lavere end oktober 2013, hvor den var 5,8 %. Landsgennemsnittet var i oktober 2014 5,0 %, og i Midtjylland var ledigheden på 4,4 %, mens den i Østjylland var på 4,6 %. Dermed er ledigheden i Randers uændret på et højere niveau end landsgennemsnittet og Midtjylland og Østjylland.

Opgjort i faktiske tal var ledigheden i Randers i oktober på 2.286 fuldtidsledige brutto. Det er et fald på 7 ledige fra september, hvor ledigheden var 2.279. Sammenlignet med oktober 2013, hvor ledigheden var på 2.371, er der tale om et fald på 86 ledige. Det svarer til et fald på 3,6 %. I henholdsvis hele landet, Midtjylland og Østjylland er ledigheden i samme periode faldet med 11,5 %, 12,9 % og 11,1 %. Randers har således en større udfordring med hensyn til ledigheden end landet som helhed, regionen og landsdelen.

Kontanthjælpsmodtagere

I Randers Kommune var 20,3 % af kontanthjælpsmodtagerne i oktober jobparate og 78,1 % var aktivitetsparate. Kontanthjælpsmodtagere er personer under 30 år der har en erhvervskompetencegivende uddannelse og personer over 30 år med/uden uddannelse, som ikke har dagpengeret. Der er to grupper: jobparate som ikke har problemer udover ledighed, og aktivitetsparate, som har problemer udover ledighed. Fordelingen i Randers mellem jobparate og aktivitetsparate svarer ca. til fordelingen i Midtjylland, hvor der var 20,0 % jobparate og 77,6 % aktivitetsparate. I landet som helhed er der 25,3 % jobparate og 72,6 % aktivitetsparate. De tilsvarende tal for klyngen er 29,7 % og 68,1 % (klyngen er kommuner med samme rammebetingelser som Randers Kommune)

Efterspørgslen på arbejdskraft

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som gennemsnitligt dagligt antal ledige stillinger på jobnet i Randers viser, at der i 3. kvartal i gennemsnit var 112 ledige stillinger. Det er et fald i forhold til 2. kvartal på 25 stillinger. I forhold til 3. kvartal 2013, hvor antallet var på 173, er det tale om et fald på 61. Tallet i 3. kvartal er dog højere end det var i 3. kvartal i 2010 og 11.

Beskæftigelsen

Beskæftigelsen er opgjort som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i Randers. Der er tale om et beregnet tal på baggrund af tal fra e-indkomstregistret. Det vil sige, at deltidsstillinger er omregnet til fuldtidsstillinger. I 3. kvartal 2014 var der 27.694 fuldtidsbeskæftigede. Fra 4. kvartal 2008 til 3. kvartal 2014 er beskæftigelsen faldet fra 32.962 med 5.268 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til 16 %.

Beregningen af fuldtidsbeskæftigede sker på baggrund af virksomhedernes indberettede antal løn- /arbejdstimer jf. oplysninger i e-indkomstregistret. En fuldtidsstilling er defineret som 160,33 timer månedligt. Der er en vis usikkerhed på de nyeste data, som er foreløbige. Særligt er den seneste måned i opgørelsen usikker, da der kan ske efterregistreringer. Efterregistreringerne kan betyde en stigning i niveauerne på op til 1 %.

Ministermål

Ministermål 1:

Flere unge skal have en uddannelse.

Der er ikke opgørelser til ministermål 1, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke kan skaffe de nødvendige data i øjeblikket.

Ministermål 2:

Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

Målet er, at der i Randers i 2014 højst må være en tilgang på 244 førtidspensionister. Målet opgøres som tilgangen i den aktuelle måned og de foregående 11 måneder. I oktober var tilgangen opgjort til 87 førtidspensionister. Målet forventes derfor at blive indfriet.

Ministermål 3:

Langtidsledigheden skal begrænses.

Målet er, at antallet af langtidsledige i december 2014 højst må være 669. Det aktuelle tal fra oktober er på 481 langtidsledige. De langtidsledige fordeler sig på 331 a-dagpengemodtagere og 150 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 148 fra 298 i januar til 150 i oktober. For de forsikrede ledige er der sket et fald på 21 fra 352 i januar til 331 i oktober. Antallet af langtidsledige er under måltallet, og det forventes at målet indfries.

Langtidsledige er ledige, der har været ledige i mere en 80 % af tiden inden for de sidste 52 uger.

Ministermål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Der foreligger endnu ikke tal for 2014 vedr. ministermål 4.

Jobindsats.dk oplyser, at tallene i øjeblikket ikke er tilgængelige da Erhvervsstyrelsen har moderniseret CVR-registret, som leverer data til målingen. Efter moderniseringen er det nødvendigt at gennemfører tilpasninger i jobindsats.dk, før der igen kan modtages data fra CVR-registret. Tilpasningerne af jobindsats.dk forventes at være

gennemført i løbet af 1. kvartal 2015.

Jobcentermål

Jobcentret har i beskæftigelsesplanen opstillet mål for sygedagpengeindsatsen og indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere med varighed over 18 måneder.

Jobcentermål 1:

Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger skal være under 1.175.

I uge 48 var det gennemsnitlige antal på 894, og antallet af sager var dermed under maksimumstallet. Antallet sager har fra starten af året ligget under måltallet. Målet forventes at blive indfriet.

Jobcentermål 2:

Det gennemsnitlige antal sager over 52 uger.

Målet er, at det gennemsnitlige antal sygedagpengesager med en varighed over 52 uger skal begrænses til højst 220.

I uge 48 var antallet 256, hvilket er over måltallet. Antallet af sager har varieret hen over året, men har med få undtagelser været under måltallet. Siden uge 41 har gennemsnitstallet været væsentligt højere end måltallet. Baggrunden for stigningen er helt overvejede en ændring i praksis for forlængelse af sygedagpengesager, som fremgår en principafgørelse i Ankestyrelsen (principafgørelse nr. 152 – 12 om sygedagpenge - varighedsbegrænsning - udsættelse – forlængelse) Principafgørelsen er medtaget i vejledning nr. 9455 af 30/6 2014 om sygedagpengeperioden og forlængelse.

Principafgørelsen har betydning for tolkningen af de væsentligste forlængelsesregler i sygedagpengeloven (§27 stk. 1 nr. 1 og 3). Der har hidtil været tale om en forholdsvis stram praksis, som mange kommuner har anvendt, og som har været støttet af revisionen.

Den nye tolkning af reglerne har stor betydning for, hvor mange der kan få forlænget deres sygedagpengesager. Væsentlig mindre betydning har de ændringer i forlængelsesreglerne som fandt sted i forbindelse med sygedagpengereformen. § 27 stk. 1 nr. 5 om forlængelse ved livstruende sygdom omfatter således nu en bredere gruppe end tidligere. Men der er heldigvis alt i alt tale om et meget begrænset antal sager, som ikke alene kan forklare den kraftige stigning i det gennemsnitlige antal sager over 52 uger.

Samtidig har jobcentret udfordringer med at nå behandlingen af sager i rehabiliteringsteamet og i forhold til jobafprøvninger. Jobcentret er i gang med at ansætte en ny jobkonsulent, så en del af problemet forventes at blive løst.

Antallet af møder i rehabiliteringsteamet er i efteråret 2014 blevet øget med to sager pr. uge. Dette er i midler tid ikke tilstrækkeligt til at fjerne ophobningen af sager, og der arbejdes på yderligere at øge antallet af behandlede sager primo 2015.

Det kan på indeværende tidspunkt være vanskeligt at sige, om målet vil kunne indfries. Men det skal betænkes, at forudsætningerne for målet blevet ændret med den nye vejledning.

Jobcentermål 3:

Ledighedsydelsessager over 18 måneder.

Målet er, at det gennemsnitlige antal sager med en varighed over 18 måneder ikke overstiger 100 sager.

I november var antallet 84,6, og det var dermed under måltallet. Det gennemsnitlige antal sager har i de 11 første måneder været under måltallet. Målet forventes at blive indfriet.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 124: Udarbejdelse og implementering af virksomhedsstrategi

15.20.00-A00-13-14

Udarbejdelse og implementering af virksomhedsstrategi

RESUME

Med reformen af beskæftigelsesindsatsen er det et hovedmål, at virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for. Intentionen er, at jobcentre skal have et styrket samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. Samarbejdet består i en tættere kontakt og styrket dialog og betyder øget fokus på Jobcenter Randers' evne til at kommunikere med og servicere det lokale erhvervsliv. Endvidere fremgår det af aftalen om gensidig forståelse af den 11. december 2013 mellem Venstre og Socialdemokratiet, at det er vigtigt, at virksomhederne i Randers Kommune hurtigt kan få adgang til den arbejdskraft de løbende har brug for eller få hjælp til andre problemstillinger i tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er dermed behov for udvikling af en konkret og let kommunikerbar strategi for, hvorledes Jobcenter Randers/Randers Kommune vil samarbejde med og servicere kommunens private og offentlige virksomheder.

Sagsfremstilling

Som følge af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen af 18. juni 2014, er en af intentionerne at skabe et nyt og styrket servicekoncept for virksomheder. Jobcentre skal fremadrettet have et tæt samarbejde med virksomhederne for at styrke virksomhedskontakten. Det fremgår ligeledes som et konkret aftalepunkt i aftalen om gensidig forståelse mellem Venstre og Socialdemokratiet af den 11. december 2013, at det er vigtigt, at virksomhederne i Randers Kommune hurtigt kan få adgang til den arbejdskraft de løbende har brug for eller få hjælp til andre problemstillinger i tilknytning til arbejdsmarkedet. Aftalepartierne vil sikre, at virksomhederne får hurtig tilbagemelding fra jobcentret med mulige job-kandidater med de rette kvalifikationer til jobbet. Med disse initiativer i såvel beskæftigelsesreformen som konstitueringsaftalen er der således sat øget fokus på den virksomhedsrettede indsats. Med beskæftigelsesreformen er der således sat øget fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Virksomhedsservice og jobformidling

Et hovedmål med beskæftigelsesreformen er at gøre virksomhedsservice og jobformidling til en kerneopgave for jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for. Målet er at skabe et bedre match mellem konkrete jobåbninger og de lediges kompetencer. Det tætte samarbejde består inden for tre servicespor:

- Rekruttering af ledige
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere, samt
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Jobcentrene skal i denne forbindelse levere en proaktiv og systematisk hjælp til at matche ledige med virksomhedens rekrutteringsbehov, informere virksomheder om mulighederne for at få hjælp til opkvalificering og uddannelse ved rekruttering af nye medarbejdere fra ledighed, samt informere om mulighederne for hjælp til fastholdelse af medarbejdere i den konkrete situation, herunder om personlig assistent, hjælpemidler, fleksjob og § 56-aftale samt mulighed for delvis raskmelding.

Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner

Reformen har tillige et mål om at skabe en bedre kontakt mellem jobcentre og virksomheder på tværs af kommunegrænser og brancher, så virksomhederne hurtigere kan få bedre hjælp til at rekruttere den bedst mulige kandidat.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

Reformen har blandt andet sigte på, at de virksomhedsrettede tilbud skal bruges bedre, så flere ledige får styrket deres erhvervs erfaringer, netværk og relationer på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplan 2015 – Randers Kommune

Randers Kommune har altid lagt vægt på godt og tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Der ønskes en tæt dialog med erhvervslivet om, hvordan jobcentret bedst kan understøtte virksomhedernes behov og vil sikre, at de nødvendige rammer er til stede. Randers Kommune vil have et helt særligt fokus på at servicere virksomhederne, hvortil der skal skabes et godt samarbejde med virksomhederne, således virksomhederne kan få den rette arbejdskraft i rette tid, hjælp med uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Det fremgår af ministermål 4 i Randers Kommunes beskæftigelsesplan for 2015, at der ønskes en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder, hvortil samarbejdsgraden mellem jobcentret og virksomhederne skal være på 50 % for hele 2015.

Formål

Kontakten med virksomhederne er central i jobcentrets arbejde for at nedbringe ledighed og sygefravær, og særdeles vigtig i forhold til at sikre de svagere grupper en plads på arbejdsmarkedet. Med afsæt i de ovenstående nævnte intentioner i aftalen om gensidig forståelse, beskæftigelsesreformen og Randers Kommunes beskæftigelsesplan for 2015, ønsker Jobcenter Randers at sætte yderligere fokus på den virksomhedsrettede indsats og den konkrete udførsel heraf. Med den nye beskæftigelsesreform og den almindelige, forventelige udvikling i arbejdsmarkedet vil der komme et øget fokus på jobcentrets evne til at kommunikere med og servicere det lokale erhvervsliv. Det er herunder et ønske at arbejde mere efterspørgselsorienteret end hidtil, hvor fokus i højere grad vil være på at understøtte virksomhedens rekruttering og behov for arbejdskraft. Med en forventelig mangel på visse typer af arbejdskraft vil der antageligt opstå et "pres" på jobcentrets/kommunens evne til for eksempel at medvirke til at skaffe den fornødne arbejdskraft. Der er således al mulig grund til at udvikle et hensigtsmæssigt "beredskab" bestående af:

- Et **kommunikativt beredskab** til klargøring og udmelding på, hvad jobcentret kan og vil tilbyde samt, hvad man som virksomhed og borger kan forvente af Jobcenter Randers.
- Et **operativt beredskab** til hvordan den service som man fra jobcentres side ønsker at tilbyde de lokale virksomheder og andre relevante samarbejdspartnere organiseres og udføres.

Der er med andre ord behov for en konkret og let kommunikerbar strategi for, hvorledes Jobcenter Randers/Randers Kommune vil samarbejde med og servicere kommunens private og offentlige virksomheder.

Processen

Mercuri Urval har udarbejdet et oplæg på en proces, der kan udvikle en ny strategi for Jobcenter Randers' virksomhedsrettede indsats i Randers Kommune.

Mercuri Urvals rolle vil bestå i at være procesansvarlig, tovholder, inspirator, facilitator samt agere sparringspartner.

Mercuri Urval foreslår som udgangspunkt, at den samlede strategiproces deles i tre hovedfaser:

1. Endelig formulering af proces vedrørende udvikling af ny strategi.

Afvikles inden jul 2014, såfremt projektet godkendes. Der er forhånds aftalt et møde med MU den 17. december 2014 om eftermiddagen, som afholdes afhængig af godkendelse. Med deltagelse af ledergruppen.

2. Udvikling og konkretisering af strategien, herunder involvering af medarbejdere.

Afvikles januar – marts 2015. Deltagelse af ledergruppen samt repræsentation af medarbejdere, som har virksomhedskontakt. Der vil herunder ske virksomhedsinddragelse.

3. Implementering af strategi.

Afvikles marts 2015. Deltagelse af ledergruppen og samtlige medarbejdere, som har virksomhedskontakt.

I det følgende beskrives delene om udvikling og formulering af ny strategi for det virksomhedsvendte arbejde i Jobcenter Randers, idet strategiens konkrete udformning vil have indflydelse på, hvorledes implementeringen skal foregå.

Strategiprocesen består af fire trin, hvoraf det første trin indledes med forarbejde med belysning af grundlaget for strategiarbejdet. De resterende tre trin omhandler diverse møder. I det følgende vil de fire trin beskrives nærmere.

1. Forarbejde.

Processen indledes med en klargøring af hovedaktiviteterne, som har indflydelse på formuleringen af strategien såsom desk-research, spørgeskema blandt nøglepersoner samt opfølgende korte fokusinterviews på det politiske niveau med borgmester, udvalgsformand etc. Der vil ske virksomhedsinddragelse.

2. Møde 1. Diskussion og evaluering af strategifaktorer.

Strategigrundlaget diskuteres og interne samt eksterne strategifaktorer præsenteres, diskuteres og evalueres.

Mødet består af ledergruppen og udvalgte nøglepersoner blandt medarbejdere og har en tidsvarighed af en halv dag.

3. Møde 2. Grundlaget klargøres - mission, vision samt mål.

Ledergruppen samt udvalgte medarbejdere mødes for at klarlægge begreberne mission, vision og mål for Jobcenter Randers' indsats overfor virksomhederne. Dette skal danne baggrund for formuleringen af en egentlig strategi, og mødet har en varighed af en halv dag.

4. Møde 3. Strategien formuleres.

Ledergruppen samt udvalgte medarbejdere skal udforme den egentlige strategi, herunder organisering af indsatsen samt opstilling af implementeringsplan. Dette indebærer blandt andet, at serviceniveau, segmentering af indsatsen i forhold til virksomhederne, markedsføring samt intern og ekstern kommunikation med videre skal konkretiseres. Dette er fastsat til at vare en hel dag.

Opsamlende

Jobcenter Randers ønsker inddragelse af konsulentvirksomhed – Mercuri Urval – så der kan ske videreudvikling samt øgede koordinering af den virksomhedsrettede indsats på baggrund af intentionerne i beskæftigelsesreformen og de øvrige tiltag, der sker i afdelingerne internt og kommunen generelt. Med den øgede fokus på jobcentrets evne til at kommunikere og servicere virksomhederne samt tværgående samarbejde med andre kommuner, er der behov for en konkret udarbejdelse og implementering af en strategi for den virksomhedsrettede indsats.

ØKONOMI

Honorar til Mercuri Urval for medvirken i den beskrevne proces inklusive tovholder på forberedelse, deltagelse i fælles møder, opsamlinger samt dokumentation udgør 95.000 kr. ekskl. moms, transportudgifter og eventuelle andre udlæg.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at processen vedrørende implementering af virksomhedsstrategi godkendes.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 125: Punkter til kommende møder

00.22.02-P35-6-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Til behandling i kommende møder er der følgende sager :

1. KORA deltager og orienterer om analyse af unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp
2. Forventet regnskab – budgetopfølgning pr. 30.11.14
3. Konsekvenser af stort antal kvoteflygtninge
4. Afrapportering af boligsociale data
5. Forslag til samarbejdsaftale mellem arbejdsmarkedets parter om rådighed
6. Status på seniorjobordningen
7. Fokusområder
8. Ledighed og indsats

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 126: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

1. Orientering om kontakt fra privat udlejer vedrørende boliger til kvoteflygtninge v/sekretariatschef Gitte Vesti

BESLUTNING

Gensidig orientering givet.