

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 10-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 10. december 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Sanktioner - lovgivning og status for omlægning af indsatsen i Jobcenter Randers.....	3
Jobcentrets Tilbudsvifte for 2020.....	7
Den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forsøget med mere ansvar til a-kasserne.....	14
Ny ordning med seniorpension.....	24
Forespørgsel om Randers Kommune fradrager i hjælpen til borgere i ressourceforløb, der deltager i	27
Forespørgsel om Randers Kommunes samarbejde med Randers FC om at få flygtninge og indvandr	29
Lukket.....	30
Praksis for sygedagpengeforlængelse.....	31
Spørgsmål om stop af hjælp til udsatte, syge og sårbare mennesker.....	32
Spørgsmål til afslag på førtidspension.....	34
Spørgsmål i forbindelse med omorganisering.....	35
Spørgsmål om forholdet mellem økonomi og tilkendelsespraksis.....	36
Punkter til næste møde.....	37
Gensidig orientering.....	38

Punkt 120: Sanktioner - lovgivning og status for omlægning af indsatsen i Jobcenter Randers

32.24.00-P05-1-19

Resume

Regeringen har fremsat lovforslag med en række initiativer til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i kontanthjælpssystemet, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og begår færre fejl. Reglerne skal også understøtte, at borgerne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller en indsats, der kan bringe dem tættere herpå. Lovforslaget sigter også på at skabe mere og bedre kontrol med udbetaling af offentlige forsørgelsesydelse med det formål at forhindre misbrug og fejludbetalinger.

Denne sag orienterer om det fremsatte lovforslag samt om den omlægning på jobcentret, der vil finde sted med oprettelsen af en specialiseret sanktionsenhed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder, at der allerede sanktioneres alt for meget og i en del tilfælde på et ulovligt grundlag. Det frygtes, at enheden vil føre til flere sanktioner. Det skal sikres, at de nye regler forvaltes på en måde, der er i overensstemmelse med grundlovens § 75, stk. 2, jf. især højesteretsdommen U 2006.770 HD. Sagen begæres i byrådet med henblik på en drøftelse af ovenfor beskrevne problemer.

Sagsfremstilling

Den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet indgik den 16. november 2018 "Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger". Den nuværende regering (Socialdemokratiet) har fremlagt et lovforslag, som skal udmønte den nævnte aftale. Lovforslaget blev 1. behandlet i Folketinget den 28. november 2019. Det forventes, at de nye regler træder i kraft 1. januar 2020.

Aftalen indeholder en række initiativer, som skal medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i kontanthjælpssystemet, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og begår færre fejl. Reglerne skal også understøtte, at borgerne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller en indsats, der kan bringe dem tættere herpå. Aftalen sigter også på at skabe mere og bedre kontrol med udbetaling af offentlige forsørgelsesydelse med det formål at forhindre misbrug og fejludbetalinger.

Ifølge bemærkningerne til lovforslaget er baggrunden:

- at 3 praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen om anvendelse af sanktioner i kommunerne og en evaluering af sanktionsområdet i lov om aktiv socialpolitik, som Beskæftigelsesministeriet har fået gennemført, tegner et billede af, at kommunerne har en række udfordringer i forhold til at anvende reglerne korrekt og efter lovens intention.
- at en række forhold har medvirket til, at begrænse de nuværende sanktioners virkning. For det første kan gå lang tid fra en modtager af hjælp begår en forseelse, til den pågældende bliver pålagt en sanktion. For det andet er området præget af kompleksitet. Der er f.eks. 80 sanktionssatser på kontanthjælpsområdet. Dette gør det uigennemskueligt for borgeren og tilsvarende vanskeligt for jobcentret, at vejlede præcist om en sanktions størrelse og dermed konsekvensen ved manglende rådighed.
- at en forenkling af reglerne forventes at ville betyde, at kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og som følge heraf vil begå færre fejl. Det vil desuden styrke borgerens retssikkerhed og gøre det lettere for personen at forstå reglerne og konsekvensen af ikke at stå til rådighed. Samtidig vil en

skærpelse af reglerne forventes at bidrage til at øge reglernes adfærdsregulerende virkning og derved sikre, at en modtager af hjælp reelt står til rådighed.

Herunder beskrives de elementer, der indgår i aftalen og som udmøntes i lovforslaget:

Klare og konsekvente sanktioner for udlandsophold og uoplyst arbejde

Sanktioner for personer, der uberettiget og mod bedre vidende (i ond tro) har modtaget hjælp under ophold i udlandet, eller som ikke har oplyst om arbejde, skal skærpes således, at deres ydelse nedsættes med 1/3 i 20 uger, og den nedsatte hjælp gøres tilbagebetalingspligtig i 20 uger for de personer, der modtager høje ydelser. For personer på lave ydelser nedsættes hjælpen med tre sanktionssatser pr. måned i tre måneder, og den nedsatte hjælp gøres tilbagebetalingspligtig i 20 uger. Sanktionen vil fremadrettet ikke være ægtefælleafhængig, dvs det er kun personen der f.eks. modtager hjælp under ophold i udlandet, der sanktioneres - ikke ægtefællen.

Sanktion ved manglende underskrivelse af medborgerskabserklæring

Hvis en person ikke vil underskrive sin medborgerskabserklæring, nedsættes den pågældendes ydelse med hhv. 600, 1.200, 1.800 eller 2.100 kr. afhængigt af ydelsesniveau.

Færre sanktionssatser

De nuværende 80 sanktionssatser ændres til fire faste sanktionssatser på hhv. 200, 400, 600 og 700 kr.

Rimelig grunde for udeblivelse skal tænkes ind ved tilbud

Den udtømmende liste over udeblivelsesgrunde i den nuværende lovgivning afskaffes. Kommunerne skal i stedet allerede ved afgivelse af tilbud tage højde for og angive, hvilke rimelige grunde en person har til ikke at tage imod et tilbud. Dermed vil personen fra start få en indsats, som den pågældende har forudsætninger for og pligt til at deltage i. Fremadrettet vil der endvidere kunne være andre rimelige grunde til ikke at deltage i et tilbud mv. end i dag. Rimelige grunde er i dag bl.a. sygdom, risiko for helbredsforringelser, afstanden mellem bopæl og uddannelses-/arbejdssted, graviditet/barsel/adoption, pasning af handicappet barn m.m.

Krav til jobsøgning og frist for at joblogge

Kommunerne skal ved første samtale med jobparate og åbenlyst uddannelsesparate indgå en aftale om jobsøgningsaktiviteter. Kommunerne tilrettelægger selv i samarbejde med borgeren det konkrete indhold af aftalen ud fra en individuel og konkret vurdering af, hvad der er meningsfyldt i den enkelte borgers situation. Hvis personen ikke opfylder betingelserne i aftalen om jobsøgningsaktiviteter, vil kommunen kunne indkalde personen til en jobsamtale som led i kontaktforløbet. Kommunen skal træffe afgørelse om sanktionering, hvis personen ikke har haft en rimelig grund til den manglende opfyldelse af jobsøgningsaftalen.

Udvidet og forenklet brug af skærpede rådighedssanktioner

Kommunerne får mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion, når borgeren har fået én afgørelse om sanktion på grund af manglende opfyldelse af personens rådighedsforpligtelse. Dette kræver, at kommunen konkret vurderer, at borgeren med sin adfærd udviser manglende vilje til at stå til rådighed. Den skærpede rådighedssanktion udvides samtidig til også at omfatte aktivitetsparate modtagere af hjælp. Borgerens ydelsessag lukkes helt, hvis personen ikke møder op i den aktivitet, som kommunen har anvist, f.eks. fremmøde på jobcentret i en hel kalendermåned. Personens ægtefælles sag lukkes ligeledes. Hjælpen genoptages, hvis borgeren eller ægteparret søger hjælp på ny og begge opfylder deres rådighedsforpligtelse.

Sanktioner skal ikke kompenseres via boligstøtten

Borgere, der får nedsat hjælpen som følge af en sanktion, må ikke kompenseres ved at modtage mere i boligstøtte.

Hurtigere sanktionsafgørelser

Kommunerne skal have mulighed for at sende agterskrivelse (partshøring og afgørelse i samme brev) til jobparate og uddannelsesparate modtagere af hjælp. Agterskrivelsen udgør den endelige afgørelse, som vil træde i kraft uden yderligere meddelelse til borgeren, medmindre personen kommer med bemærkninger inden for fristen.

Forenklet vejledning

Kommunernes vejledningsindsats forenkles både i form og indhold. Kommunen skal senest ved første jobsamtale efter ansøgningen om hjælp drøfte og gennemgå vejledningen med borgeren på en måde, så borgeren forstår sine rettigheder og pligter. Kommunen skal sikre, at den skriftlige vejledning udleveres til borgeren ved første henvendelse, og at vejledningen tillige sendes til borgeren. Kommunen skal endelig sikre,

at vejledningen gennemgås og gøres tilgængelig for borgeren hvert halve år. Kommunen skal give vejledning hyppigere, hvis kommunen konkret vurderer, at borgeren har behov for dette.

Klare rammer for udvidet partshøring af aktivitetsparate

Reglerne om udvidet partshøring af aktivitetsparate borgere skal i praksis gennemføres af hensyn til personens retssikkerhed. Regelsættet præciseres, således at det klart fremgår, hvad der er en tilstrækkelig indsats fra kommunens side for at komme i kontakt med en aktivitetsparat borger. Forslaget betyder, at hvis kommunen har vanskeligt ved at opnå personlig kontakt med personen, vil kravet om personlig kontakt også kunne opfyldes ved, at kommunen etablerer kontakt via f.eks. en mentor eller et tilbudssted m.v., som personen allerede er i forbindelse med for på den måde at komme i kontakt med personen. Dette så kommunen kan tilvejebringe oplysninger om fraværet m.v., der kan danne grundlag for vurderingen af, om personen skal have en sanktion i det konkrete tilfælde. Kontakt vil ligeledes kunne etableres via et familiemedlem, en partsrepræsentant, en værge eller anden kontaktperson forudsat, at personen, der skal skabes kontakt til, og familiemedlemmet m.v. på forhånd har givet samtykke til kontakten.

Udvidelse af muligheden for månedsvis opgørelse af sanktioner

Muligheden for at opgøre udeblivelser månedsvis i forbindelse med afgørelser om sanktioner udvides til alle sanktioner. Det er en forudsætning for, at kommunen kan opgøre sanktionerne månedsvis, at kommunen i umiddelbart tilknytning til hver forseelse tager kontakt til borgeren.

Pligt til at politianmelde borgere

Kommunerne forpligtes til at politianmelde borgere, der uberettiget og mod bedre vidende (i ond tro) har modtaget integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse under ophold i udlandet i mere end 14 dage. Det skal gælde uanset, hvor borgeren har opholdt sig og uanset grunden til, at borgeren har opholdt sig i udlandet.

Kommunen forpligtes også til at politianmelde personer, hvis kommunen inden den 1. januar 2023 træffer afgørelse om tilbagebetaling af beløb på mere end 30.000 kr., og fra den 1. januar 2023 træffer afgørelse om tilbagebetaling af beløb på mere end 21.500 kr., hvor tilbagebetalingskravet beror på, at personen uberettiget og mod bedre vidende har modtaget integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse.

Stop for social eksport via reglen om flyttehjælp

Fremadrettet skal det være tilflytterkommunen, der administrerer reglerne om flyttehjælp, så den aktuelle opholdskommune ikke har mulighed for at tilskynde personer på overførselsindkomst til at flytte til en anden kommune. Samtidig sikres det, at tilflytterkommunen allerede ved tilflytningen er opmærksom på personens behov.

Yderligere aftaleelementer, som ikke indgår i lovforslaget, da de udmøntes administrativt:

Der skal være tæt opfølgning på brugen af sanktioner, herunder for udsatte borgere, og aftalepartierne modtager 2 gange årligt en opgørelse af kommunernes sanktionering.

Ankestyrelsen skal udarbejde 3 praksisundersøgelser om kommunernes brug af sanktionsreglerne i 2020-2022, hvor der skal være særligt fokus på sanktioner overfor aktivitetsparate.

Der indføres en skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater, således at kommuner, der har en markant højere eller lavere andel af personer, som sanktioneres, end landsgennemsnittet, skal indsende en redegørelse, som drøftes med aftalepartierne. I alvorlige sager vil kommunen endvidere blive indkaldt til samtale med beskæftigelsesministeren.

Der oprettes en hotline i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som bl.a. skal rådgive og vejlede kommunerne og a-kasserne om, hvordan de bedst muligt oplyser sager, hvor styrelsen har videreformidlet oplysninger fra PET om kontanthjælps- og dagpengemodtagere, som er udrejst i relation til konflikten i Syrien og Irak. Hotlinen skal også give kommunerne bedre viden om socialt bedrageri og vejledning i forbindelse med politianmeldelse af sager om socialt bedrageri.

Ny sanktionsenhed i Randers

Arbejdsmarkedsafdelingen opretter pr. 1. januar 2020 en specialiseret sanktionsenhed, som skal varetage sagsbehandlingen af alle sanktioner for uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere,

kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og ressourceforløbsydelsesmodtagere. Enheden skal dermed håndtere sanktioner for både jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Sanktionsenheden skal både have ansvaret for at få oplyst årsagen til borgerens udeblivelse, vurdere om årsagen til udeblivelsen har været rimelig og slutteligt træffe afgørelse og evt. trække beløbet i ydelsen. Det vil være de enkelte afdelinger i jobcentret, der skal gennemgå vejledningen om sanktioner med borgeren ved igangsættelsen af tilbud.

Enheden skal være med til at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere, korrekte og ensartede afgørelser.

Sanktionsenheden placeres organisatorisk direkte under arbejdsmarkedschefen.

Sanktionsenheden bemannes ved at flytte eksisterende ressourcer fra jobcentret og Ydelseskontoret, som også i dag bruges på opgaven i afdelingerne, til sanktionsenheden, som kommer til at bestå af 4-5 medarbejdere og en faglig konsulent. Der er udsendt interne stillingsopslag i november måned.

Flere af landets øvrige store kommuner har allerede oprettet specialiserede enheder. Repræsentanter fra arbejdsmarkedsafdelingen i Randers Kommune har i maj 2019 været på studietur til Aarhus Kommune for at høre nærmere om deres erfaringer med en specialiseret enhed.

Økonomi

Ingen

Punkt 121: Jobcentrets Tilbudsvifte for 2020

15.20.00-G01-228-19

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes. Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats.

Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at bevillingen på 2.500.000 kr. til "Parat til Job" i stedet bruges på foranstaltninger, der kan sikre en hurtigere afklaring af mennesker med nedsat arbejdsevne, blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Der er for lidt fokus på afklaring af arbejdsevnen for syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne. Til gengæld spildes der penge på meningsløs aktivering, jf. fx "Parat til Job".

Nick Zimmermann bemærkede følgende: Jeg stemmer imod på grund af de store udgifter til integrationsindsatsen.

I forhold til bemærkningen i sagen under Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR om, at "UURs opgave er at give tilbud, der sikrer, at de unge kan søge optagelse på en uddannelse, og de arbejder derfor ikke med afklaring af arbejdsevne", oplyste forvaltningen, at der også sker afklaring af arbejdsevnen for unge under 30 år, når det er relevant.

Aftalt at udvalget får eftersendt oplysninger om kapacitet på de tilbud under Integrationsafdelingen, hvor kapaciteten ikke er oplyst.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser, der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der lovkrav, som jobcenteret skal opfylde. I tilblivelsen af tilbudsviften for 2020 har der været særlig fokus på lovforslaget om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som blev vedtaget 30. april 2019 og træder i kraft pr 1. januar 2020. Formålet med loven er at skabe mere ens regler på tværs af målgrupper samt færre og mere enkle proceskrav. For yderligere om forenklingen af beskæftigelsesindsatsen se sag 123 på beskæftigelsesudvalgsmøde den 10. december 2019. Et forenklet proceskrav er blandt andet, at der kun er lovkrav om ét ret- og pligttilbud til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere senest efter 6 måneders ledighed. Herefter er det op til jobcentret at vurdere den enkeltes behov for yderligere tilbud. Tilbuddene i tilbudsviften er derfor tilpasset disse nye lovkrav. Det kommer til udtryk ved mindre brug af jobsøgningsforløb og mere fokus på aktivering i form af virksomhedspraktikker for forsikrede ledige, samt straks-tilbud til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Som bilag er vedlagt en oversigt over alle tilbuddene i 2020 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal pladser samt budget og eventuelle bemærkninger. Tilbuddene til jobcenterets målgrupper ser i 2020 således ud:

Jobhuset:

Borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, er tilknyttet Jobhuset.

Målgrupperne er:

- A-dagpengemodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Ledighedsydelsesmodtagere (borgere, der er visiteret til fleksjob, men endnu ikke er i et fleksjob)

Målet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet.

Tilbuddene er centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give deltagerne viden om det lokale arbejdsmarked. I tæt samarbejde med de lokale virksomheder igangsættes individuel kompetenceudvikling eller opkvalificeringsprojekter i forhold til borgerens kompetenceudvikling.

For ledige dagpengemodtagere med risiko for langtidsledighed og med mere end 16 måneders ledighed er der et tilbud om en personlig jobformidler, hvor der arbejdes med at understøtte virksomhedskontakten. Med hyppig kontakt til borgeren og kendskab til det lokale arbejdsmarkedet, sikrer den personlige jobformidler, at borgeren matcher med relevante virksomheder med henblik på praktik og/eller ansættelse.

Den personlige jobformidler for nyledige repræsenterer en ny prioritering, med en mere direkte, virksomhedsvendt indsats. Den nye lov gør det muligt at tilbyde længere forløb til nyledige, samtidig med at der i forbindelse med a-kasseforsøget er fokus på at screene personer i risiko for langtidsledighed

Ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere vil som noget nyt blive henvist til et fire ugers straks-tilbud ved Daghøjskolen allerede ved visitationssamtalen. Dette er muliggjort af, at det ikke længere er et lovkrav at første tilbud skal være virksomhedsrettet. Formålet med straks-tilbud er dels, at man med det samme bliver mødt af krav om fremmøde, og at alle jobparate bliver klædt på til at søge job og stå til rådighed. Da det foregår på Daghøjskolen vil der også være fokus på screening for læse- skrive- regne-vanskeligheder og gives forberedende voksenundervisning til ledige med behov.

Herudover vil der være fokus på virksomhedspraktikker og jobsøgningsforløb i indsatsen for ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Slutteligt er der for de ledige fleksjobvisiterede en bred vifte af tilbud til specifikke og individuelle behov. Heriblandt CV værksted, jobklub og samtaleforløb. Afdelingen har derudover indgået et samarbejde med konsulenthuset Ballisager samt Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR), begge med fokus på at styrke den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samarbejde på SOSU-området

Fremtidsudsigterne peger på, at der vil være stigende udfordringer med at rekruttere elever til SOSU-uddannelserne. Der er endvidere udmeldt en ny dimensioneringsaftale fra 2020, som betyder, at omsorgsområdet i Randers Kommune skal optage flere elever end i de foregående år. Der er derfor indgået et samarbejde mellem Jobcenter Randers og omsorgsområdet i forhold til at gøre ledige klar til at starte på en SOSU-uddannelse. Jobcentret tilbyder de ledige et særligt tilrettelagt forløb, der skal afklare de ledige i forhold til fremtidig uddannelse inden for omsorgsområdet. Forløbet efterfølges af en uddannelsesaftale med Randers Kommune til at tage uddannelsen som social- og sundhedshjælper på voksenelevløn. (Sag 386 behandlet på byrådsmødet den 9. september 2019)

Pulje om uddannelsesløft og regionale puljer

På finansloven er afsat en pulje til uddannelsesløft. For dagpengemodtagere gælder det, at personer, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om erhvervsuddannelse - et uddannelsesløft. Det er et kriterie, at personen ikke i forvejen har en erhvervsuddannelse eller at erhvervsuddannelsen er forældet. Uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden.

Inden for den regionale uddannelsespulje er der mulighed for at give erhvervsrettede uddannelsesforløb til dagpengemodtagere. Uddannelserne skal fremgå af "Den Regionale Positivliste", som hvert år godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd. Jobhuset arbejder målrettet på at bruge puljemidlerne i forhold til opkvalificering af de ledige dagpengemodtagere.

Der er forsøgsmæssigt åbnet mulighed for en regional uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere under Det regionale arbejdsmarkedsråd. Andelen for Randers kommune udgør

440.000 kr. Jobhuset søger om adgang til puljen, så flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kan opnå de rette kvalifikationer til at matche efterspørgslen hos virksomhederne.

Sygedagpengeafdelingen

Borgere der er sygemeldte er tilknyttet Sygedagpengeafdelingen.

Målgruppen er:

- Sygedagpengemodtagere.

Målgruppen er bredt sammensat og består af:

- Sygemeldte med fysiske problemstillinger
- Sygemeldte med psykiske problemstillinger
- Borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt)

Målet er defineret i sygedagpengeloven som at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Herunder at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær. For at understøtte indsatsen mod dette bedst muligt, tilpasser Sygedagpengeafdelingen tilbuddene efter individuelle behov.

For borgere i job er der tilbud om arbejdsfastholdelse frem til raskmeldingen, hvor der arbejdes med vejledning, coaching og motivationsarbejde på individuelt niveau. Dette varetages af et internt fastholdelsesteam som består af medarbejdere, som agerer både som myndighedssagsbehandler og som jobkonsulent.

For borgere med midlertidige eller varige begrænsninger arbejdes der med afklaring af ressourcer og muligheder i forhold til det brede arbejdsmarked. Der fastsættes konkrete beskæftigelsesmål med virksomhedsnære forløb. Her indgår også individuel vejledning, coaching og motivationsarbejde. Dette udføres af sagsbehandlere i Sygedagpengeafdelingen.

Ved behov for understøttende eller afklarende praktikker har afdelingen selv jobkonsulenter, der arbejder med at etablere og følge op på disse i samspil med sagsbehandler.

For borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt) har sygedagpengeafdelingen to tilbud på CBR. Det ene retter sig mod etablering af understøttende eller afklarende praktikker. Det andet er et lovpligtigt tilbud om mestringsforløb, hvor der arbejdes med at hjælpe borgeren til at håndtere sine udfordringer.

Derudover har afdelingen et tilbud ved Hjernecenter Randers i forhold til borgere med en senhjerneskade.

Udviklingshuset

Borgere med problemer udover ledighed er tilknyttet Udviklingshuset.

Målgruppen er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge under 30 år, når den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaringsforløb

Målet er at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. At bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse.

For personer, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov og under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Borgere i målgruppen har flere forskellige udfordringer, hvilket kommer til udtryk i form af en stor spredning i de konkrete borgeres afstand til arbejdsmarkedet.

Særligt for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gælder det, at mange af dem ikke har haft særlig stor tilknytning til arbejdsmarkedet gennem mange år og kan have sociale og sundhedsmæssige udfordringer. Der udarbejdes borgerens "Min plan", og der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at støtte dem til at komme i arbejde og blive selvforsørgende.

Til denne målgruppe er der følgende tilbud:

- Personlig jobformidler, som skal støtte borger i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og komme i arbejde, evt. i ordinære timer eller via virksomhedspraktik
- Daghøjskolen, som afdækker arbejdsfunktioner i praktik og beskriver kompetencer og udfordringer.
- Driftsafdelingen med mulighed for praktiske arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kan sidestilles med lønindtægtsgivende opgaver på det ordinære arbejdsmarked.
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.

Særligt for borgere i jobafklaring og i ressourceforløb gælder, at disse målgrupper skal have en tværfaglig indsats, som går via en indstilling fra rehabiliteringsteamet og udmøntes i borgerens "Min plan". Der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at komme i beskæftigelse og udvikle arbejdsevnen til størst mulig grad af selvforsørgelse. Planen vil indeholde beskæftigelsesindsatser samt evt. indsatser fra social, sundheds og familieområdet i det omfang, det giver mening i forhold til borgerens udfordringer.

Udviklingshuset bruger generelt virksomhedspraktik som tilbud. Vejen dertil kan dog variere gennem individuel vejledning, kompetenceudvikling, ressourceforståelse, træning, aftalehåndtering, coaching og motivationsarbejde.

Udviklingshuset tilbyder følgende tilbud:

- Rehabiliteringsenhedens tilbud til borgere med senhjerneskade med træning, vejledning, coaching, arbejdsfastholdelse og virksomhedspraktik.
- Fysioterapeutisk træningstilbud
- Særligt tilrettelagt tilbud på Randers Sundhedscenter, med et sundhedsfagligt indhold og et beskæftigelsesrettet sigte.
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.
- Job og udvikling (CBR) med mulighed for afklaring og udvikling af borgerens arbejdsevne gennem virksomhedspraktik.
- Jobspot (for borgere, der er sygemeldt af psykiske årsager) (CBR), som arbejder med sparring med andre i samme situation, samt støtte og inspirere til kompetenceudvikling og praktiksøgning.

Eksterne projekter:

På baggrund af de gode erfaringer fra "Flere skal med" har Udviklingshuset valgt at videreføre indsatsen og søgt om deltagelse i satspuljeprojektet "Flere skal med 2", som løber fra november 2019 til november 2021. Kernen i "Flere skal med 2" er at udbrede indsatsmodellen fra "Flere skal med" til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Udviklingshuset forventer svar på ansøgningen inden årets udløb, men omlægger indsatsen uafhængig af tildeling af puljemidler.

Der er i projektet særligt fokus på det opsøgende virksomhedssamarbejde med henblik på at finde jobåbninger med ordinære timer til målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Projektet har endvidere særligt fokus på at etablere gode step-up indsatser i samarbejde med socialområdet, sundhedsområdet og familieområdet. Step-up indsatserne skal støtte de særligt sårbare kontanthjælpsmodtagere til at fastholde målet om at komme i ordinære timer.

Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR

Borgere mellem 18 og 29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse er tilknyttet Uddannelseshuset. Målgruppen er:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate unge
- Unge under 30 år i ressourceforløb

Målet er, at de unge med rette indsats vil kunne starte på en ordinær uddannelse eller opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Det er et lovkrav for alle ungemålgrupper på nær unge i ressourceforløb, at der er ret til at modtage og pligt til at deltage i et aktivt tilbud løbende indtil start på ordinær uddannelse eller start i job.

For åbenlyst uddannelsesparate unge, der er klar til en erhvervskompetencegivende uddannelse, er indsatsen fokuseret omkring jobsøgning, jobformidling og uddannelsesvejledning i det interne tilbud Aktiv start.

For uddannelsesparate unge, der indenfor ca. 1 år med den rette støtte kan blive klar til at starte på en ordinær uddannelse, er indsatsen brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter i tilbuddet PTU (Parat til uddannelse), herunder også læse-/stave-/regnekurser. Derudover kan de uddannelsesparate komme i "snusepraktik" på uddannelsessteder og virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesvejleder og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, sker der en koordinering med parallelindsatser - eksempelvis tilbud om håndtering af fysiske som psykiske helbredsudfordringer.

De aktivitetsparate er unge, der har behov for en koordineret indsats, der forventes at række ud over ca. 1 år. Der arbejdes med koordinering af parallelindsatser, uddannelsesforberedende forløb indeholdende undervisning på Daghøjskolen, samt virksomhedsrettede tilbud med interne jobkonsulenter i GFI (Go For IT). UURs opgave er at give tilbud, der sikrer, at de unge kan søge optagelse på en uddannelse, og de arbejder derfor ikke med afklaring af arbejdsevne.

Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer eller tilknytning til det kriminelle miljø.

Siden den 1. august 2019 har alle landets kommuner haft én indgang til kommunens koordinerede ungeindsats (KUI). Den opgave er i Randers placeret ved Ungdommens Uddannelseshus (UUR), der har adresse på Tradium, Sct. Peders Gade 25. Det betyder, at alle unge i alderen 15-29 år (eller forældre til unge under 18 år), kan henvende sig til UUR og få hjælp til spørgsmål omkring den bedste vej til uddannelse og beskæftigelse. UUR vil også rådgive de unge, så de kan orientere sig i forhold til alle tilbud og indsatser, der findes til unge i Randers Kommune, og UUR skal sikre, at de unge oplever, at indsatserne fra forskellige instanser i kommunen er koordinerede, meningsfulde og sammenhængende.

Hvis de unge har særlig behov for støtte og samtidig får hjælp fra flere kommunale instanser, kan UUR tilknytte en medarbejder i en såkaldt ungekoordinatorfunktion. Ungekoordinatoren skal sikre, at den unge følger en velkoordineret plan, og være den person, den unge kan kontakte, hvis noget ikke fungerer.

Integrationsafdelingen

Borgere, der er omfattet af integrationsloven, er tilknyttet Integrationsafdelingen.

Målgruppen er:

- Alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
 - Ydelsesmodtagere
 - Selvforsørgere
 - Indvandrere

Integrationsafdelingen tilbyder nyankomne flygtninge og familiesammenførte et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller et introduktionsprogram (tidl. integrationsprogram) efter reglerne i integrationsloven.

Den 1. juli 2019 ændrede integrationsprogrammet navn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. For andre familiesammenførte benævnes programmet nu introduktionsprogram.

Gennem de seneste år har der på landsplan såvel som i Randers Kommune været et øget fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets og introduktionsprogrammets hovedmål er derfor også, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

Programmet består af:

- Danskuddannelse (hos Sprogcenter Randers)
- Beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for et år. Udlændingen skal tilbydes et første virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud så vidt muligt inden for de to første uger de befinder sig i Randers Kommunen og senest efter en måned og dernæst en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats.

Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for et år, forlænger Integrationsafdelingen programmet. Programmet kan og skal forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært

arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på fem år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges som en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. For jobparate udlændinge må der således maksimalt være seks uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Virksomhedstilbuddet skal have et omfang på gennemsnitligt mindst 15 timer om ugen.

Den kontinuerlige virksomhedsrettede indsats suppleres med tilbud om danskuddannelse og efter behov eventuelt tilbud om vejledning og opkvalificering. Integrationsafdelingen har løbende fokus på, at den indsats, der leveres i forhold til at understøtte, at borgerne opnår ordinær beskæftigelse, matcher målgruppens behov. Derfor vil der også i 2020 være fokus på, at dele af målgruppen kan have behov for en mere håndholdt indsats og tættere opfølgning.

En udlænding, som modtager integrationsydelse, har både pligt til at deltage i programmet og til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Udover disse lovbestemte programmer gennemføres ligeledes et introduktionsforløb "Velkommen til Randers", som er for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge. Her er der fokus på jobsøgning, ansøgning- og CV-skrivning og hvad det vil sige at begå sig på en dansk arbejdsplads.

Herudover vil der som en del af tilbudsviften i 2020 være fokus på følgende tiltag og tilbud, som alle har til mål at bringe borgerne i målgruppen tættere på ordinær beskæftigelse. Nogle af tilbuddene er nye måder at understøtte øget fokus på at bringe borgerne tættere på beskæftigelse og andre er tiltag, hvor integrationsafdelingen i 2019 har haft succes med lignende tiltag, som ønskes videreført i justeret form i 2020:

1. IGU-forløb (integrationsgrunduddannelses-forløb)

Randers Kommune har indgået et samarbejde med Randers FC Jobakademi om at udnytte Randers FC Jobakademi's omfattende virksomhedsnetværk til at etablere flere IGU-forløb.

Det overordnede formål med IGU'en er at sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Et IGU-forløb består dermed både af lønnet ansættelse i en praktikstilling i en virksomhed, samtidig med at borgeren modtager skoleundervisning.

Kernen i samarbejdet med Randers FC Jobakademi er, at Randers Kommune henviser relevante borgere til Randers FC Jobakademi, hvorefter Randers FC Jobakademi afvikler i et hurtigt præmotivationsforløb på op til fire uger, hvorefter der hurtigst muligt derefter eller under forløbet etableres et egentligt IGU forløb på en virksomhed.

2. Brancherettede forløb

Randers Kommune har i samarbejde med Syddjurs og Norddjurs kommuner i 2017-2019 haft succes med såkaldte brancherettede forløb, som ønskes videreført i 2020. Pointen ved "Projekt Flygtninge i job" er, at man hurtigst muligt opkvalificerer borgerne til brancher med jobåbninger.

Måden, det fungerer på, er, at der afvikles af forløb målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder eksempelvis landbrug, bygge/anlæg og serviceområdet. Forløbene er en kombination af fagspecifik faglig opkvalificering kombineret med sprogundervisning, praktik og løntilskudsansættelse efterfulgt af ordinær ansættelse.

Modellen og indholdet i forløbet justeres til, så den matcher de brancher med særligt mange jobåbninger i 2020 og målgruppen af borgere.

For beskæftigelsesindsatsen overfor integrationsborgere henvises i øvrigt til sag 111 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 19. november 2019 om "Status på 6-punktplanen for flere integrationsborgere i job".

Økonomi

Udgifterne til tilbuddene, som indgår i tilbudsviften for 2020, afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdets budget i 2020 på brutto 87,5 mio. kr. Hertil kommer tilbud under integrationsloven på brutto 23,1 mio. kr. til

aktivering og danskundervisning. Forvaltningen forventer, at jobcentrets målgrupper i 2020 vil udgøre 12.568 helårspersoner.

Den økonomiske ramme er fastsat i basisbudgettet som den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil lægges eventuelle prioriterede indsatser og investeringsmodeller vedtaget af byrådet.

I 2019 er der til sammenligning et indsatsbudget på 88,1 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, mens budgettet til tilbud under integrationsloven er på 26,8 mio. kr.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over jobcentrets tilbudsvifte for 2020

Punkt 122: Den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forsøget med mere ansvar til a-kasserne

15.00.00-A00-29-19

Resume

Venstre, Libareal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik 23. august 2018 en politisk aftale om en gennemgribende forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Loven blev vedtaget i Folketinget den 30. april 2019, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har efterfølgende arbejdet på at skrive vejledninger og bekendtgørelser, som blev udstedt den 28. november 2019. Arbejdet på jobcentret med at implementere de nye regler og tilpasse indsatsen har afventet, at bekendtgørelser med videre er blevet klar.

Der er fire hoved elementer i den politiske aftale, som forenklingen bygger på:

- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking
- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- En gennemskrivning af loven

Det indgik endvidere som en del af aftalen, at der skal gennemføres et firårigt forsøg, hvor a-kasserne får et større ansvar for beskæftigelsesindsatsen.

Både den forenkledte LAB og a-kasseforsøget træder i kraft 1. januar 2020.

A-kasseforsøget betyder, at en række a-kasser skal varetage indsatsen for de ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. I Randers Kommune indgår a-kasserne for følgende faglige områder: FOA, 3F, HK, Socialpædagogerne, Dansk Metal og FTF.

Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om konsekvenserne af forenklingen af LAB, og udmøntningen af a-kasseforsøget. Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om a-kasseforsøget på mødet 21. maj 2019 (sag 69).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 23. august 2018 indgik Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en politisk aftale om en forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Den nuværende LAB har været kritiseret for en meget detaljeret regelstyring af indsatsen, herunder at kontaktførelsen (samtalerne med de ledige) var fastlagt uden de store muligheder for at tilpasse det efter de lediges individuelle behov. Med den nye lov fortages der en forenkling af reglerne. Da den gamle LAB var meget præget af mange lovændringer, som efterhånden gjorde loven uoverskuelig at arbejde med, foretages der også en gennemskrivning af hele loven.

Den nye lov er vedtaget i folketinget den 30. april 2019. De tilhørende bekendtgørelser og vejledninger er blevet udstedt den 28. november 2019.

Hovedelementerne i forenklingen af LAB er:

- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- En gennemskrivning af loven

Som en del af den politiske aftale blev det besluttet, at der skal gennemføres et firårigt forsøg, hvor a-kasserne får ansvaret for de første tre måneder af kontaktføreløbet, det vil sige ansvaret for at gennemføre de første samtaler med de ledige. Det hedder i aftaleteksten: "For at få et styrket vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktføreløbet får udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet." Såvel den forenkede LAB som a-kasseforsøget træder i kraft 1. januar 2020.

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Der har med den politiske aftale været et ønske om, at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse. Partierne bag aftalen er enige om, at det er vigtigt, at de ledige hjælpes tættere på arbejdsmarkedet eller i beskæftigelse. Ledige skal modtage en effektiv beskæftigelsesindsats, uanset hvor de befinder sig i landet, og hvilke forudsætninger de har. Derfor indføres der en skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Kommunerne vil i yderste konsekvens kunne sættes under administration på beskæftigelsesområdet, hvis de ikke leverer tilfredsstillende resultater.

Den skærpede opfølgning består dels i, at kommunernes andel af beskæftigelsesindsatsens målgrupper skal svare til, hvad der forventes i forhold til kommunernes rammebetingelser (Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om denne del af opfølgningen på mødet den 19. november i sag 116). Dels vil kommunerne blive målt på anvendelsen af effektive redskaber, varighed af ledighedsforløb og passivmålinger, hvilket vil sige, hvor mange ledige der ikke har modtaget en indsats inden for et bestemt tidsrum.

Detaljerne i hvordan målingerne vil blive gennemført kendes endnu ikke.

For Jobcentret vil det primære benchmark blive på afgang af borgere fra offentlige ydelser målt op mod VIVE-kriterierne. Jobcentret vil derfor indrette indsatsen efter at få så mange som muligt afmeldt, men med en ekstra indsats for at undgå lang ledighed.

Jobcentret forventer også at blive målt på mængden af samtaler og aktiveringsgrad med særligt fokus på at ledige ikke får lov til at gå i meget lange perioder uden kontakt til jobcentret.

I forbindelse med implementeringen af den nye lov vil jobcentret som minimum tilbyde det samme antal samtaler og aktiviteter for borgerne, som hidtil.

Færre og mere enkle proceskrav:

De færre og mere enkle proceskrav vedrører kontaktføreløbet, det vil sige samtalerne med borgerne. Udgangspunktet for forenklingen af kontaktføreløbet er:

- Samtalerne skal holdes på det tidspunkt, hvor det giver mening i borgerens forløb.
- Kravene om samtaler skal bygge på evidens. Og der er evidens for, at tidlig og intensiv opfølgning får ledige i arbejde.

Efter de nye regler skal der holdes fire samtaler inden for de første seks måneder. Hvis en ledig skifter ydelse, f.eks. fra dagpenge til kontanthjælp, så betragtes det som et nyt forløb, hvor der skal holdes fire samtaler inden for seks måneder på den nye ydelse.

Samtale forløb efter de nye regler		
Målgruppe	Første halvår	Efterfølgende opfølgning
Dagpengemodtagere	4 samtaler indenfor de første 6 måneder (første samtale efter CV-samtalen i A-kassen)	Samtaler efter behov. Dog kan både borgere og jobcenter kræve samtaler.
	2 fællessamtaler, hvor både a-kassen og jobcenter deltager. Samtalerne afholdes senest når borgeren har været ledig i henholdsvis 3 og 6 måneder	Herudover en ekstra fælles samtale med a-kassen senest efter 16 måneders ledighed
Uddannelseshjælpsmodtagere	4 samtaler i de første 6 måneder, som afholdes løbende, inklusiv en første samtale,	Samtaler efter behov. Både borger og jobcenter kan kræve samtaler
Jobafklaringsforløb		
Ressourceforløb	Regler for første samtale:	
Sygedagpengemodtagere	For kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal første samtale afholdes inden for en uge	
Revalidender		
Ledighedsydelsesmodtagere	For sygedagpengemodtagere afholdes den første samtale inden udgangen af 8. sygefraværsuge	

Der er her tale om en væsentlig ensretning af reglerne, da der efter den gamle LAB var specifikke regler for samtaleforløbene for hver enkelt målgruppe, og reglerne fastlagde samtale tidspunkter for både første samtale og de efterfølgende samtaler.

Med de nye regler er der mulighed for, at samtaleforløbene efter seks måneder kan tilpasses den enkelte borgers individuelle situation og behov.

På Jobcenter Randers vil kontaktforløbene blive tilrettelagt på følgende måde for dagpengemodtagere:

Nytilmeldte får tilsendt velkomstmateriale og får udstedt en bookingfrist. Herefter tager de selv ansvar for at booke en tid ved deres jobkonsulent inden fristens udløb. Bookingmulighederne vil være begrænset til konsulenter der er specialiserede indenfor det brancheområde personen søger imod.

Første samtale i jobcentret afholdes når CV-samtalen i a-kassen er afholdt (skal ske senest to uger efter tilmelding), men den vil ikke længere skulle være med a-kassens deltagelse. Det giver større fleksibilitet, da Jobhuset ikke længere er afhængige af at planlægge tidspunktet sammen med a-kasserne. Jobhuset forventer derfor at være i stand til at afholde første samtale hurtigere end tidligere, og man vil som ledig opleve at få større frihed og ansvar for at planlægge første møde med jobcentret.

I det første halve år vil indsatsen ligne den hidtidige, da det stadig er et lovkrav at der gennemføres i alt seks samtaler (fire jobsamtaler med jobcentret og to fælles samtaler med a-kassen) for alle dagpengemodtagere. Men der er en fleksibilitet i de nye regler.

Efter de første 6 måneder er der ikke længere specifikke krav til samtaler. Jobcentret forventer ikke samlet set at skære ned på samtaleintensiteten (det er heller ikke lovgivers intention). Men der vil ske en differentiering. Jobhuset vil således lave en behovsorienteret indsats, hvor nogle ledige vil opleve mange og andre færre samtaler. Samlet set kan der blive tale om flere samtaler end under de gamle regler. A-kasseforsøget vil betyde, at der kan frigives nogle ressourcer dertil, men det er ikke sikkert, at det vil være tilstrækkeligt. Jobhuset overvejer derfor muligheden for at afvikle nogle samtaler som informationsmøder eller gruppeforløb for særlige målgruppe /faggrupper, når det giver mening, som en metode for at lave en differentieret indsats.

Indsatsen består blandt andet af tildeling af en personlig jobformidler tidligere i kontaktforløbet end ved, som nu, 16 måneders sammenlagt ledighed. Den personlige jobformidler arbejder mere håndholdt med indsatsen. Det vil sige rådgivning og vejledning i den konkrete jobsøgning, med opfølgning på ansøgninger, jobformidling og virksomhedsbesøg. Endvidere vil der være målrettede opkvalificeringsprojekter for ledige, hvor der er behov for brancheskift og afklarings- og opkvalificeringsforløb for ledige med sprogbarriere.

Jobhuset laver løbende intern opfølgning gennem review i sagsflowet efter 10 og 16 måneders ledighed. Og Ledelsesmæssigt vil kontakten til jobcentret og aktiveringsgraden blive monitoreret. Dette vil blive brugt til at sikre, at der bliver reageret på sager, der nærmer sig kritisk niveau i forhold ledighedslængde og behov for aktivering.

På Jobcenter Randers vil kontaktføreløbene blive tilrettelagt på følgende måde for jobparate kontanthjælpsmodtagere:

Når en borger henvender sig for at søge kontanthjælp bookes der en visitationssamtale inden for en uge.

Ved visitationssamtalen vil jobparate kontanthjælpsmodtagere blive henvist til straks-tilbud ved Daghøjskolen. Dette er nyt, og muliggjort af at det ikke længere er et krav at første tilbud skal være virksomhedsrettet. Formålet med straks-tilbud er dels at alle jobparate bliver klædt på til at søge job og stå til rådighed, og dels at man med det samme bliver mødt af krav om fremmøde. Da det foregår på Daghøjskolen, vil der også være fokus på screening for læse- skrive- regne-vanskeligheder og der gives forberedende voksenundervisning til ledige med behov. Tilbuddet varer 4 uger hvorefter man kommer til første samtale ved egen jobkonsulent, men der vil være mulighed for at booke tidligere, hvis den ledige ønsker det.

For fleksjobvisiterede vil regelforenklingen betyde et øget antal samtaler for ledighedsydelsesmodtagere. Ledighedsydelsesmodtagere vil indenfor de første tre uger efter tilkendelse af fleksjob blive indkaldt til en CV- og jobsamtale samt blive tilknyttet en jobkonsulent. Jobsamtalerne med jobkonsulenten er individuelle og har fokus på vejledning omkring fleksjob og på den virksomhedsrettede indsats og kontakt.

Borgeren tilbydes ydermere deltagelse i CV værksted, hvor der bl.a. ydes støtte og vejledning i forhold til udformning af CV, ansøgninger og andet ansøgningsmateriale samt tilbydes introduktion til rekrutteringsenheden i Jobcenter Randers Erhverv.

I UUR vil samtaleforløbet efter de 6 måneder blive individuelt tilrettelagt, alt efter den unges progression frem mod start på uddannelse (eller job).

I udviklingshuset er det ikke planen at ændre på kontaktføreløbet. Minimumskravene til samtaler i de første 6 måneder vil blive overholdt.

For sygedagpengemodtagere er de nugældende regler, at der for borgere der er visiteret til kategori 2 og 3 skal at der skal følges op fire gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Første samtale skal afholdes senest 8 uger efter første fraværsdag. Sygedagpengeafdelingen ønsker at fastholde den nuværende samtalefrekvens.

Ens regler på tværs af målgrupper:

Ens regler på tværs af målgrupper handler primært om reglerne for virksomhedspraktik, løntilskud og vejledning og opkvalificeringsforløb.

Løntilskud:

Der har efter den gamle LAB været forskellige varighedsbegrænsninger for ansættelse med løntilskud for forskellige målgrupper, alt efter om det er et offentligt eller privat løntilskudsjob. Med de nye regler skelnes der kun mellem offentligt og privat løntilskud, og mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og borger langt fra arbejdsmarkedet. Det gælder således:

For jobparate borgere (a-dagpengemodtagere, job-parate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsbrugere) er den maksimale varighed af et løntilskudsjob 6 måneder for private løntilskudsjob og 4 måneder for offentlige løntilskudsjob.

For borgere længere fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere (ikke i ansættelsesforhold), borgere i ressourceforløb, aktivitetsparate på uddannelseshjælp og borgere i jobafklaringsforløb) kan der maksimalt gives 6 måneders løntilskudsjob for både private og offentlige løntilskudsjob med mulighed for forlængelse med 6 måneder.

Efter de gamle regler kan personer, der i løntilskud, ikke fortsætte i jobbet, når de skifter målgruppe/ydelse. Det gælder f.eks. når en person har opbrugt retten til dagpenge og herefter får ret til kontanthjælp.

Med de nye regler får Jobcentret mulighed for fremover at give tilbud om løntilskudsjob i samme virksomhed, som personen er ansat i løntilskudsjob umiddelbart forud for et målgruppeskift. Dermed vil et tilskud om løntilskudsjob kunne fortsætte på samme arbejdsplads ved skift fra en målgruppe til en anden.

Jobcentret skal lige som i dag vurdere, at tilbuddet fortsat er den rette indsats for personer, og en fortsættelse af tilbud om løntilskudsjob vil forudsætte, at reglerne for den nye målgruppe, som personen er omfattet af, er overholdt.

Flere borgere kan således fortsætte i deres løntilskudsjob, selv om de f.eks. opbruger retten til dagpenge og overgår til kontanthjælp. For virksomhederne vil det være en lettelse, i det der ikke længere skal ske en ny vurdering af kravet om merbeskæftigelse og rimelighed for løntilskudsjobbet.

Virksomhedspraktik:

Tilsvarende som for løntilskudsjob sker der en forenkling af reglerne for varighedsbegrænsning for virksomhedspraktik. Efter de gamle regler er der forskellige varighedsbegrænsninger for de forskellige målgrupper. Efter de nye regler vil der tilsvarende som for løntilskudsjob gælde en varighedsregel for jobparate borgere, og en for borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet.

For jobparate borgere er varigheden 4 uger (gælder dagpengemodtagere, jobparat kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, herunder åbenlys uddannelsesparate)

For borgere længere fra arbejdsmarkedet er varighedsbegrænsningen 13 uger med mulighed for forlængelse op til 26 uger, og herefter mulighed for yderligere forlængelse, hvis der er et særligt behov for det (gælder aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtager, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, fleksjobvisiterede, ressourceforløbsmodtager, personer i jobafklaringsforløb og revalidender. Endvidere gælder det for unge mellem 15 og 18 år uden ydelse, der har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats, samt særligt udsatte unge under 18 år uden ydelse, der har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsats).

Efter de gældende regler kan en borger ikke komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor han eller hun senest har været ansat i en ordinær beskæftigelse. Med de nye regler bliver det muligt for borgere, der er langt fra at kunne opnå ordinær beskæftigelse, at komme i virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor borgeren senest havde ordinære ansættelse. Det er dog en forudsætning, at praktikken ligger inden for en ny funktion i forhold til det borgeren tidligere beskæftigede sig med.

I forbindelse med de nye regler sker der en justering og tydeliggørelse af formålsbestemmelserne for virksomhedspraktik, så der mere direkte stilles krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken. Det tydeliggøres således, at en person i virksomhedspraktik så vidt muligt skal udføre konkrete arbejdsopgaver, eller at forløbet skal hjælpe personen tættere på sit beskæftigelse- eller uddannelsesmål.

De nye regler betyder at reglerne er lettere at forstå for virksomheder og borgere. For jobcentret sker der også en forenkling af arbejdet med virksomhedspraktikker, men der ligger stadig en væsentlig opgave i at finde de rigtige praktikpladser til den enkelte borger, og sikre overholdelse af rimelighedskravet, altså at der er et rimeligt antalmæssigt forhold mellem ordinært ansatte og borger i virksomhedspraktik på de enkelte virksomheder.

Udviklingshuset ser positivt på muligheden for, at borgere langt væk fra arbejdsmarkedet kan komme i virksomhedspraktik, der hvor de også sidst har været i arbejde. Ligeledes giver det god mening i Udviklingshusets arbejde, at virksomhedspraktik skal målrettes og beskrives så personen kommer tættere på sit beskæftigelsesmål. Disse tiltag er helt i tråd med Udviklingshusets arbejder henmod lønnede timer til Udviklingshusets målgruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og selvforsørgere:

Der er i de gamle regler en varighedsbegrænsning på vejlednings- og opkvalificeringsforløb for dagpengemodtagere og for selvforsørgere inden for de første 6 måneder på 6 uger, mens varighedsbegrænsningen ikke gælder for jobcentrets øvrige målgrupper. Med de nye regler fjernes varighedsbegrænsningen for dagpengemodtagere og selvforsørgere.

Det betyder en øget fleksibilitet i Jobhusets planlægning af indsatser for dagpengemodtagere. Særligt har der efter de gamle regler været et fokus på, at de tværgående opkvalificeringsprojekter ikke måtte have en varighed på mere end 6 uger for at tilgodese både jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. Med de nye regler er dette fokus ikke længere nødvendigt, og der kan tilrettelægges efter, at kurserne har et relevant indhold uafhængigt af varigheden.

Mulighed for ordinær uddannelse til ledige fleksjobbere:

Alle målgrupper i LAB har efter de gamle regler mulighed for at få tilbud om vejledning og opkvalificering bortset fra fleksjobvisiterede og førtidspensionister, som alene kan tilbydes øvrige vejledning og opkvalificering, dvs. ikke ordinær uddannelse. Og de gamle regler kompliceredes af, og det forekommer ulogisk, at ledige fleksjobvisiterede har ret til op til 6-ugers jobrettet uddannelse, som består af kurser, der er ordinær uddannelse, mens de derudover ikke kan få et tilbud af Jobcentret om ordinær uddannelse.

Med de nye regler bliver det muligt for jobcentret er givet et tilbud om ordinær uddannelse til fleksjobvisiterede, såfremt jobcentret vurderer, at det øge borgers beskæftigelsesmuligheder som fleksjobber.

Jobcentrenes mulighed for at give tilbud til fleksjobvisiterede udvides således. Men refusionsreglerne betyder, at jobcentrene i højere grad alene vil have incitament til, at give et tilbud, som fremmer den enkeltes beskæftigelsesmuligheder, herunder for fleksjobvisiterede. Kommunernes udgifter, der er forbundet med et opkvalificeringstilbud, vil ikke blive refunderet af staten. Der med forventes det, at kommunerne kun vil give disse tilbud, hvis de formodes at virke.

For jobcenter Randers betyder det, at der i jobsamtalerne er skærpet opmærksomhed på vejledning om tilbud om ordinær uddannelse til ledige fleksjobbere. Tilbuddet gives ud fra en individuel vurdering af den enkelte borgers behov samt at tilbuddet er af afgørende betydning for fremtidig beskæftigelse i fleksjob.

Tilbuddet gives ud fra en individuel vurdering af den enkelte borgers behov samt at tilbuddet er af afgørende betydning for fremtidig beskæftigelse i fleksjob.

Voksenlærlingeordningen:

Administrationen af voksenlærlingeordningen er med de gamle regler meget bureaukratisk og kompliceret at administrere. Komplexiteten består i, at målgrupperne er opdelt i flere undergrupper, hvor det blandt andet er forskellige krav til forudgående ledighed for de enkelte målgrupper og forskellige tilskudsperioder for de forskellige målgrupper, der er med til at gøre det kompliceret.

Med de nye regler ryddes der op i antallet af undermålgrupper og de forskellige krav til forudgående ledighed, samt tilskudsperioderne. De nye regler fremgår af nedenstående skema.

Ansættelse	Uddannelse	Ledighedskrav	Den Regionale Positivliste	Tilskud	Tilskudsperiode
Ledig (Må ikke have været ansat på virksomheden inden for de seneste seks måneder)	Ufaglært og faglært med forældet uddannelse	Inet krav til forudgående	Ingen krav om at uddannelsen skal være på positivlisten	45 kr. i timen	Tilskud i hele uddannelsesperioden
	Faglært	Ledighed over 6 måneder			
Beskæftigede	Ufaglært		Krav om at uddannelsen skal være på positivlisten	30 kr. i timen	Tilskud i op til to år

Den Regionale Positivliste er en liste med uddannelser, som der kan gives tilskud til. Listen udarbejdes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på baggrund af arbejdsmarkedets behov for faglige kompetencer. Uddannelserne består af AMU-kurser, videregående uddannelse (f.eks. i projektleddelse, forskellige kurser om demens neuropædagogik eller forvaltningsret) og øvrige kurser eller særlige forløb (typisk IT relaterede kurser). Puljen kan ikke benyttes til voksenlæringleforløb.

I Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UUR) vil der være øget fokus på mulighederne i vokselevordningen i 2020.

Udvidelse af jobrotationsordningen:

Ved jobrotation ansættes en ledig som vikar i en stilling, mens den der er ansat i stillingen er på efteruddannelse.

Med de gamle regler er målgrupperne for ansættelse som jobrotationsvikarer: a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere (der er omfattet af LAB) og integrationsydelsesmodtagere, der har deltaget i integrationsprogrammet, og som har minimum seks måneders ledighed.

Med de nye regler udvides målgruppen for vikarer til også at omfatte personer med nedsat arbejdsevne. De nye målgrupper er:

- Ledighedsydelsesmodtagere
- Personer i ressourceforløb
- Personer i jobafklaringsforløb, der ikke er i et ansættelsesforhold
- Sygedagpengemodtagere, der ikke er i et ansættelsesforhold

Vikarerne kan være ansat ned til 10 timer om ugen.

Flere digitale løsninger

Det digitale ansøgningssystem VITAS som virksomhederne kan bruge til at søge efter løntilskudspersoner eller

virksomhedspraktikanter udvikles så virksomhederne lettere kan opgøre antallet af ordinært ansatte med henblik på opfyldelse af rimelighedskravet (forholdet mellem ordinært ansatte og personer i løntilskud eller virksomhedspraktik)

Samtalebookingsystemet Planner udfases af STAR med udgangen af 2020. Herefter skal kommunerne selv drifte et bookingsystem. Jobcentret har igangsat en proces for at implementere et nyt bookingsystem til jobcentret.

Det er i dag kun dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der har pligt til at bruge den digitale Min Plan via jobnet. I forbindelse med forenklingen af LAB bliver det obligatorisk for alle målgrupper at bruge Min Plan. Det er hensigten af forny Min Plan, så den understøtter borgerens aktive deltagelse i egen sag.

Det vil i forbindelse med forenklingen af LAB blive obligatorisk for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen at have et CV på Jobnet. Dog er følgende fritaget:

- sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, der skal tilbage til deres job.
- personer i jobafklaringsforløb, der er i ansættelsesforhold.
- Ansattes i fleksjob
- Beskæftigede, hvor der ydes tilskud til opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse
- Førtidspensionister
- Voksenlærlinge
- Personer, der alene får hjælpemidler eller personlig assistance som indsats.

Gennemskrivning af loven

LAB loven var efterhånden præget af mange lovændringer, og var dermed blevet uoverskuelig og vanskelig at arbejde med. Der er derfor i forbindelse med forenklingen lavet en gennemskrivning af loven.

De væsentligste ændringer i forbindelse med gennemskrivningen af loven er.

- Loven har i § 1 fået en egentlig formålsparagraf, der angiver formålet med loven, og dermed også formålet med beskæftigelsesindsatsen. Formålet er:

§ 1. Formålet med denne lov er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- 1) bistå jobsøgende med at finde job,
- 2) bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft,
- 3) bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse og
- 4) bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats, med henblik på at den unge kan gennemføre en studie eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.

Stk. 2. For personer, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov og under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.

- Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen er i den gamle lov oplyst i § 2 og rummer 14 målgrupper (§ 2 stk. 1-14). I den nye lov flyttes målgrupperne til § 6. Samtidig struktureres målgrupperne på en ny måde, og Isbryderordningen (i den gamle lov § 2 stk. 8) flyttes til de handicapkomenserende ordninger. Strukturen i den nye § 6 betyder, at målgrupperne overordnet opbygges i "Almindelige Ydelser" § 6 stk. 1 - 5 som omfatter a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. "Særlige Ordninger" § 6 stk. 6 - 11, som omfatter sygedagpenge, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, personer visiteret

til fleksjob, revalidender og førtidspensionister. Og endelig er der "Ordninger uden ydelse om udgangspunkt" målgrupperne er her § 6 stk. 12 Selvforsørgende og § 6 stk. 13 Personer under 18 år.

- En generel omredigering af lovens kapitler, således at flere kapitler får nyt indhold. Eksempelvis er "Tilbudsmuligheder" i den gamle lov omtalt i kapitel 8. Indholdet er i den nye lov flyttet til kapitel 10.

A-kasseforsøget

Aftalepartierne var i aftalen enige om at gennemføre et forsøg, hvor udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet for at få et styrket vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktforløbet. I dag er kontaktforløbet primært hos kommunerne, men a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og kommunen og står for CV-samtale og rådighedssamtaler.

Efter reglerne i den nye LAB skal jobcentret afholde mindst fire individuelle jobsamtaler og to fælles samtaler (hvor både jobcentret og den lediges a-kasse medvirker, hvis de vurderer, at der er et behov) med den ledige inden for de første seks måneders sammenlagt ledighed. Hvis den ledige ikke ønsker a-kassens medvirken ved fællessamtalerne, afholdes samtalerne alene mellem jobcentret og den ledige.

A-kasseforsøget betyder, at a-kasserne varetager kontaktforløbet i de første tre måneders sammenlagte ledighed, hvorefter jobcentret overtager det videre forløb.

I de tre måneder hvor a-kasserne har ansvaret for kontaktforløbet, skal a-kasserne afholde samtaler efter behov, dog mindst to individuelle jobsamtaler og en samtale fælles med jobcentret. Jobcentret deltager, hvis jobcentret ud fra en helhedsorienteret vurdering af den lediges situation finder, at der er behov herfor. Ellers gennemføres samtalen uden jobcentrets medvirken.

Hvis a-kassen under forsøgsperioden sammen med den ledige vurderer, at den ledige vil have gavn af et tilbud om virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering, kan a-kassen anbefale det til jobcentret.

Ledige der er i risiko for langtidsledighed, ledige under 25 år, som er i målgruppen for et uddannelsespålæg (ledige under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. De ledige i denne målgruppe kan efter nærmere regler få pålæg om at starte på en erhvervskompetencegivende uddannelse) og ledige, hvor der ved offentlige myndigheders kontrolaktion er rejst tvivl om deres generelle rådighed, er ikke omfattet af forsøget, og skal have hele deres kontaktforløb i jobcentret. Det er a-kasserne, der skal tage stilling til, om en ledig er med i forsøget eller skal have hele kontaktforløbet i jobcentret.

Når ledige overgår fra a-kassen til jobcentret før udløbet af tremåneders perioden, skal jobcentret sikre, at den ledige inden for de første seks måneders ledighed har fået alle fire jobsamtaler og to fælles samtaler (både jobcenter og a-kasse deltager).

Det er hensigten, at a-kasserne i den firårige forsøgsperiode skal have tilknyttet 25% af de nyledige dagpengemodtagere inden for de første 3 måneders ledighed. På landsplan skal forsøget omfatte 37.500 forløb pr. år. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventer, at det i Randers Kommune vil komme til at dreje sig om 1.170 forløb pr. år.

Det er Beskæftigelsesministeriet, der på baggrund af a-kassernes ansøgninger har indstillet til politisk beslutning i aftalekredsen, hvilke a-kasser der skal indgå i forsøget. I Randers Kommune skal jobcentret således samarbejde om forsøget med a-kasserne fra Dansk Metal, FOA, FTF, Socialpædagogerne, HK og 3F.

Beskæftigelsesministeriet vil foretage en midtvejsevaluering og senere en effektevaluering. Endvidere vil Beskæftigelsesministeriet kontrollere, at a-kasserne overholder kravene til kontaktforløbet. Endelig vil der også blive foretaget en tilfredshedsmåling blandt de ledige, der indgår i forsøget.

Implementeringstiltag på jobcentret

I forhold til implementering af ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og a-kasseforsøget har der den 6. november 2019 været afholdt et kursus for ledere, superbrugere og faglige konsulenter. Kurset har omhandlet ændringerne i den nye lov i forhold til den gamle, og betydningen af ændringerne for organiseringen af indsatsen, målgrupper, kontaktforløbet, tilbud, de særlige ordninger (jobafklaringsforløb, ressourceforløb og fleksjob), tillægsydelse (godtgørelse, befordring og hjælpemidler), samt ændringer i tilhørende regler (sygedagpenge, aktivloven og integration)

I løbet af november og december vil medarbejderne i afdelingerne blive klædt på til ændringerne af deres superbrugere og faglige konsulenter.

Eksempelvis er der planlagt fem temamøder i Jobhuset i Jobcenter Randers, som varetager indsatsen for forsikrede ledige.

De fem temaer er:

1. Gennemgang af lovgivningen
2. Planlægning af strukturen i afdelingen
 - Skal understøtte intentionerne med ny lovgivning og a-kasseforsøget
 - Skal understøtte, at de ledige hurtigere kommer i arbejde eller uddannelse
3. Planlægning af kontaktforløbet, samtalen og indsatserne
4. Lovgivningen i forhold til sagsstyringssystemet FASIT
5. Samarbejdet med a-kasserne

I Udviklingshuset er der indtil nu: arbejdet med:

- Lavet tidslinje for forløbet med implementering af forenklingen, så vi sikrer at alt nås inden for tidsrammen.
- Deltaget i heldagskursus for faglige konsulenter, ledere og superbrugere 6. november.
- Udsendt udkast til nye samtalemakroer til gennemgang ved sagsbehandlerne i Udviklingshuset.
- Afholdt arbejdsgruppemøde med relevante samarbejdspartnere, hvor der er drøftet betydningen af den nye lovgivning for samarbejdet. Herefter har samarbejdspartnerne fået tilsendt et overblik over den nye lovgivning.
- Forberedt materiale over relevante lovgivningsmæssige ændringer for hver af Udviklingshusets målgrupper, med henblik på endelig klargøring til formidling på gruppemøder.

Der er endvidere planlagt:

- Fredag d. 05.12.19 informeres sagsbehandlerne om iværksatte tiltag i overgangsperioden.
- Udarbejde makroer (f.eks. brevskebeloner) for overgangsperioden (9. december 2019 - 01. januar 2020).
- Der er booket gruppemøder med målgrupperne inden for; ressourceforløb, jobafklaring og kontanthjælp, hvor der oplyses om betydningen for arbejdet med målgruppen under den nye lovgivning. Disse er sat til start januar 2020.
- Udarbejdelse af arbejdsgange.
- Superbruger deltager i webinar og FASIT (fagsystem) release version 2019-4-A d. 05.12.19.

Uge 50 og 51 afsat til at få udarbejdet manglende arbejdsgange, informationsmateriale til sagsbehandlerne samt andet relevant i forhold til lovgivningen.

I Sygedagpengeafdelingen har der været et afdelingsmøde, hvor ændringerne er blevet gennemgået, og i UUR vil ændringerne blive gennemgået på et personalemøde den 16. december 2019, og arbejdsgangsbeskrivelser vil blive tilpasset den nye lovgivning.

Forenklingen af love om en aktiv beskæftigelses indsats har som en konsekvens for Randers Kommune en negativ DUT kompensation (Det udvidede totalbalanceprincip) på 449.000 kr i 2020 og 615.000 kr. i 2021 og frem.

Punkt 123: Ny ordning med seniorpension

32.03.18-A00-1-19

Resume

Der er fremsat lovforslag om en ny seniorpension, som vil erstatte den hidtidige seniorførtidspension pr. 1. januar 2020.

Beskæftigelsesudvalget orienteres derfor om, at man fra 1. januar 2020 kan søge om at få seniorpension, hvis man har 6 år eller kortere tid til folkepensionen, kun har helbred til at klare sit job i op til 15 timer om ugen og har været 20-25 år på arbejdsmarkedet.

Seniorpensionen vil blive tildelt på baggrund af en lægelig vurdering, og man skal ikke igennem en undersøgelse af, om man kan klare et andet arbejde.

KLs bestyrelse har meddelt regeringen, at kommunerne ikke ønsker at løse opgaven midlertidigt, som det er planen fra statens side.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er den 19. november 2019 fremsat lovforslag med henblik på indførelse af en ny seniorpension samtidig med at de gældende regler om seniorførtidspension ophæves.

Lovforslaget har til formål at give personer, der har mange års beskæftigelse bag sig og er nedslidte, bedre muligheder for at forlade arbejdsmarkedet.

Lovforslaget udmønter en del af den aftale om ret til seniorpension for nedslidte, som i maj 2019 blev indgået af den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Radikale Venstre og tiltrådt af regeringen (Socialdemokratiet). De nævnte partier kaldes herefter forligskredsen.

Forligskredsen finder, at det er nødvendigt at sikre, at danskere nu og i fremtiden har bedre muligheder for at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, hvis de er nedslidte. Forligskredsen er derfor enige om at indføre en ny og lempeligere, helbredsbeholdt tilbagetrækningsordning for seniorer med langvarig beskæftigelse bag sig.

Det er tanken, at den nye seniorpension skal være lettere for nedslidte borgere at få. Det afgørende skal alene være en lægelig vurdering af, hvor meget borgerne kan arbejde i deres nuværende job. Borgerne skal ikke igennem en undersøgelse af, om de kan klare et andet arbejde.

Ordningen skal give ret til seniorpension for personer:

- der har 6 år eller mindre til den til enhver tid gældende folkepensionsalder,
- har haft langvarig tilknytning på til arbejdsmarkedet (20-25 års sammenlagt beskæftigelse) og

- har en arbejdsevne på 15 timer eller mindre om ugen i deres seneste job, uanset branche.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler for vurdering af opfyldelse af kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og kravet om nedsat arbejdsevne i forhold til seneste job.

Vurderingen af arbejdsevnen skal foretages med udgangspunkt i personens nuværende arbejdsevne, dvs. der skal ikke iværksættes indsatser, der har til formål at udvikle arbejdsevnen.

Det seneste job, vil være det job af mindst 12 måneders varighed, som ansøgeren senest har haft. Borgerens arbejdsevne skal derfor vurderes efter det job, som borgeren senest har været i stand til at varetage i en længere periode.

Seniorpension bliver en ny form for pension. Personer, der tilkendes seniorpension, får udbetalt en ydelse svarende til førtidspension frem til folkepensionsalderen, dvs mellem cirka 16.000 og 19.000 kroner om måneden.

Personer, der allerede er tilkendt seniorførtidspension, berøres ikke af ophævelsen, men fortsætter uændret med at modtage førtidspension.

Hidtil har borgere kunne søge om seniorførtidspension, som er en særlig adgang til førtidspension for folk, der har fem år eller mindre til folkepensionen. Ordningen blev indført, da efterlønnen blev forringet i 2011, og svarede til en almindelig førtidspension, bare for seniorer. Det har vist sig, at seniorførtidspensionsordningen ikke har haft det forventede omfang.

Personer, der allerede er tilkendt seniorførtidspension, berøres ikke af ophævelsen, da de fortsætter uændret med at modtage førtidspension. Personer, der før den 1. januar 2020 har ansøgt om seniorførtidspension, og hvis sag endnu ikke er afgjort, kan få deres sag færdigbehandlet efter de gamle regler men kan også vælge at få deres sag behandlet efter reglerne om seniorpension.

Administration af seniorpensionsordningen

Forligskredsen er enige om, at opgaven med at træffe afgørelse om seniorpension skal placeres hos en central myndighed i statsligt regi så hurtigt som muligt. Kommunerne skal i en overgangsperiode fra den 1. januar 2020 og indtil opgaven kan varetages af en central myndighed træffe afgørelse om seniorpension.

Det foreslås derfor fra landspolitisk side, at kommunalbestyrelsen tillægges kompetencen til at træffe afgørelse i sager om seniorpension, og at ansøgning om seniorpension indgives til kommunen.

I lovforslaget foreslås det, at grundlaget for en afgørelse om seniorpension skal bestå af:

- Dokumentation for personens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Beskrivelse af de arbejdsfunktioner personen har udført.
- Dokumentation for personens ressourcer og udfordringer i seneste job.
- Den faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varig nedsat til højst 15 timer om ugen i seneste job.

For at sikre, at ordningen kommer de nedslidte til gavn, skal der ved tilkendelse foretages en individuel konkret vurdering primært på grundlag af helbredsmæssige oplysninger.

Det foreslås i lovforslaget, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med sundheds- og ældreministeren fastsætter regler om samarbejdet mellem kommuner og regioner om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om seniorpension.

Det foreslås desuden i lovforslaget, at der fastsættes en frist i loven svarende til fristen for behandling af sager efter reglerne om seniorførtidspension, dvs. at der skal træffes afgørelse om seniorpension senest 6 måneder efter kommunens modtagelse af en ansøgning.

KL har gennem de seneste måneder argumenteret for, at administrationen bør ligge i kommunerne, der i forvejen har kendskab til borgerne og deres sager, og som har erfaringen og kompetencerne. KL har også advaret imod, at en så central myndighedsafgørelse placeres i regi af en privat organisation, og at det ikke kan sammenlignes med de ydelser, som hidtil har været varetaget af Udbetaling Danmark, som udbetales på baggrund af objektive kriterier og ikke individuelle vurderinger. KL har samtidig gjort opmærksom på, at den kritik, der har været af, at kommunernes administration af forløberer for seniorpensionen - seniorførtidspensionen - har været for uensartet, ikke har hold i tallene, idet 90 % af dem, der har søgt seniorførtidspension, har fået det.

Når der ikke er tillid til, at kommunerne kan håndtere seniorpensionsordningen, har KL ønsket klart at markere det urimelige i at bede kommunerne administrere ordningen midlertidigt. KL mener ikke, at man kan byde kommunerne og deres medarbejdere at skulle opbygge en organisation, som skal sætte sig ind i nye regler med dertil hørende systemer - og være nødt til at rekruttere personale hertil, som kort efter risikerer at skulle afvikles.

Det er ganske usædvanligt, at KL på denne måde har sagt nej til en opgave, som et flertal i Folketinget har ønsket at give kommunerne. KL oplyser dog, at hvis kommunerne pålægges opgaven ved lov, så må kommunerne udføre den.

KL's brev af 13. november 2019 til samtlige borgmestre om administration af seniorpension og KL's høringsvar af 2. december 2019 vedrørende lovforslag om seniorpension er vedlagt som bilag.

Administration af seniorpensionsordningen i Randers Kommune

I Randers Kommune vil forberedelsen, undersøgelsen og afgørelsen af sager om seniorpension blive behandlet i de afdelinger på jobcentret, som i dag varetager behandlingen af sager om seniorførtidspension, dvs. der sker ikke nogen organisationsmæssige ændringer i forbindelse med varetagelse af ordningen med seniorpension.

På landsplan vurderes det i lovforslaget, at 6.200 fuldtidspersoner i 2020 vil modtage seniorpension. Fuldt indfaset i 2025 vurderes det, at ca. 17.200 fuldtidspersoner modtager seniorpension. En væsentlig del af modtagerne af seniorpension vil komme fra andre ydelser, som f.eks. ressourceforløb, jobafklaring, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp og fleksjob, desuden personer, der efter de gældende regler ville have modtaget førtidspension.

På baggrund af den nuværende andel af borgere på førtidspension i Randers Kommune i forhold til landsgennemsnittet forventes det, at ca. 130 fuldtidspersoner vil modtage seniorpension i 2020 og ca. 361 fuldtidspersoner i 2025.

Økonomi

Der er på nuværende tidspunkt uklarhed om hvilken myndighed, der har det økonomiske ansvar for seniorpensionsordningen.

Ligeledes er der endnu ikke fastsat et administrationsbudget til opgaveløsningen fra national side.

Bilag

KL's brev af 13. nov. 2019 til samtlige borgmestre vedr. administration af seniorpension

Høringsvar af 2. dec. 2019 om seniorpension fra KL

Punkt 124: Forespørgsel om Randers Kommune fradrager i hjælpen til borgere i ressourceforløb, der deltager i demokratiet

15.17.22-A26-1-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 25. november 2019 til byrådet og direktionen sendt spørgsmål vedr. økonomisk straf til sårbare borgere for at deltage i demokratiet.

Forvaltningens svar fremgår af vedlagte notat.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Udvalget med undtagelse af Kasper Fuhr Christensen bemærkede, at de misbilliger den måde sager, som der ikke er belæg for, bringes til torvs på, for at få pressedækning herpå.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten holder fast i det fremførte og finder udvalgsflertallets ligegyldighed over for udsatte og sårbare menneskers rettigheder rystende. Det af flertallet fremførte er hykleri. Sammensmeltningen mellem udvalgsflertallet og forvaltningen belaster samarbejdet mellem forvaltningen og det politiske mindretal på beskæftigelsesområdet.

Udvalget med undtagelse af Kasper Fuhr Christensen bemærkede, at de tager fuldstændig afstand fra de ubehagelige ytringer, som er fremført af Velfærdslisten.

Aftalt at partshøringsbrevet til borger vedlægges som bilag til sagen, som dermed overgår til at blive behandlet på lukket dagsorden.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 25. november 2019 til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Randers Kommune straffer sårbare borgere for at deltage i demokratiet

Til beskæftigelsesudvalgsformanden (med kopi til byrådet, direktionen, pressen, m.fl.)

På vegne af Velfærdslisten anmoder undertegnede hermed formanden for beskæftigelsesudvalget om at sætte følgende på dagsordenen for udvalgets møde tirsdag den 10. december 2019.

Ulovlig straf til sårbare borgere for at deltage i demokratiet

Velfærdslisten har erfaret, at Randers Kommune i strid med loven har foretaget fradrag i hjælpen til en borger i et ressourceforløb, fordi han var valgtiforordnet i forbindelse med europaparlamentsvalget og derfor modtog vederlag herfor. I den forbindelse blev han endvidere truet med en politianmeldelse for socialt bedrageri.

Borgeren blev således straffet for at støtte op om vores demokrati.

Velfærdslisten finder det fuldstændig uacceptabelt, at sårbare borgere straffes og trues med politianmeldelse, fordi de deltager i demokratiet.

Det følger af lov om aktivsocialpolitik § 33, stk. 1, nr. 3, at der ikke skal foretages fradrag i hjælpen for vederlag som tilforordnet ved valg. Afgørelsen om tilbagebetaling må derfor ophæves som ugyldig. Afgørelsen må i øvrigt anses for en nullitet, idet den er åbenbart ulovlig.

Sagen giver imidlertid anledning til en nærmere undersøgelse af, om fejlen er enkeltstående.

Med henblik på at sikre syge, nedslidte og andre udsattes rettigheder stiller Velfærdslisten derfor følgende spørgsmål til udvalgsformanden:

- 1. Hvor mange borgere er blevet udsat for en ulovlig afgørelse om fradrag i hjælpen for vederlag som valgtilforordnet i forbindelse med et eller flere valg afviklet i 2019?*
- 2. Hvor mange af de borgere, der er blevet udsat for en ulovlig afgørelse om fradrag i hjælpen, er samtidig blevet truet med politianmeldelse for socialt bedrageri?*
- 3. Hvor mange af disse borgere blev i den forbindelse anmeldt for socialt bedrageri?*
- 4. Hvor mange borgere er blevet udsat for en ulovlig afgørelse om fradrag i hjælpen for vederlag som valgtilforordnet i forbindelse med et eller flere valg afviklet i perioden fra 1. januar 2010 til og med dags dato?*
- 5. Hvor mange af disse borgere er i den forbindelse blevet truet med politianmeldelse?*
- 6. Hvor mange af disse borgere er i den forbindelse blevet anmeldt til politiet?*
- 7. Agter forvaltningen at genoptage behandlingen af de sager, hvori der er truffet en eller flere ulovlige afgørelser om fradrag i hjælpen for vederlag som valgtilforordnet?*
- 8. Har forvaltningen tænkt sig at undskylde over for de borgere, der er blevet udsat for en ulovlig afgørelse om fradrag i hjælpen for vederlag som valgtilforordnet?*
- 9. Agter forvaltningen at give en undskyldning til de borgere, der er blevet truet med politianmeldelse på grund af, at de har støttet op om og deltaget i vores demokrati ved at være valgtilforordnede?*
- 10. Finder udvalgsformanden, at det er i orden, at syge, nedslidte og andre, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, udsættes for ulovlige fradrag i hjælpen og trusler om politianmeldelse, fordi de deltager i og støtter op om demokratiet ved at være valgtilforordnede?*
- 11. Hvad har udvalgsformanden i sinde at gøre for at sikre, at syge, nedslidte og andre, der modtager forsørgeshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, ikke udsættes for ulovlige ydelsesreduktioner og trusler om politianmeldelse, fordi de støtter op om vores demokrati ved at være valgtilforordnede?*
- 12. Finder udvalgsformanden, at sagen giver anledning til kritik?*

Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist.”

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte notat.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. reccourceforløbsydelse til borgere, der deltager i demokratiet

Punkt 125: Forespørgsel om Randers Kommunes samarbejde med Randers FC om at få flygtninge og indvandrere i elevforløb

15.08.00-G01-1-19

Resume

Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, har i mail af 25. november til social- og arbejdsmarkedsdirektøren sendt spørgsmål vedr. Randers Kommunes samarbejde med Randers FC om at få flygtninge og indvandrere i elevforløb.

Forvaltningens redegørelse fremgår af det vedlagte notat.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Et ændringsforslag fra Nick Zimmermann om ophør af samarbejdet med Randers FC Jobakademi blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann.

Ændringsforslaget i sin fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, har i mail af 25. november til social- og arbejdsmarkedsdirektøren sendt følgende:

"På vegne af Dansk Folkeparti ønsker jeg at få denne sag på næste møde i beskæftigelsesudvalget, sammen med en detaljeret gennemgang af hvordan dette forløb er opstået, og hvad det koster.

<https://www.randers.dk/nyheder/randers-fc-og-randers-kommune-samarbejder-om-at-faa-flygtninge-og-indvandrere-i-elevforloeb/>"

Forvaltningens redegørelse fremgår af det vedlagte notat.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat med redegørelse med Randers Kommunes samarbejde med Randers FC

Ændringsforslag fra Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, til BU 10.12.19, pkt. 125

Punkt 126: Lukket

15.00.00-K02-28-19

Punkt 127: Praksis for sygedagpengeforlængelse

15.17.06-P21-1-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 18. november 2019 til byrådet og direktionen sendt spørgsmål vedr. Randers Kommunes praksis vedrørende forlængelse af sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27.

Forvaltningens svar med redegørelse for praksis fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 18. november 2019 til byrådet og direktionen sendt følgende spørgsmål vedr. Randers Kommunes praksis vedrørende forlængelse af sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27:

"Til formanden for beskæftigelsesudvalget

Følgende bedes optaget på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget:

Under henvisning til Ankestyrelsens principafgørelse 45-19 bedes det oplyst, hvilken praksis Randers Kommune har haft vedrørende forlængelse af sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 6, herunder især hvilken praksis der har været anvendt i forbindelse med ændringer eller hjemvisninger af Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings afgørelser.

Der henvises til denne artikel: <https://www.dknyt.dk/artikel/104647/ankestyrelsen-kommuner-skal-forlaenge-sygedagpenge-i-verserende-sager>

Udvalgsformandens nærmere imødeses."

Forvaltningens svar med redegørelse for praksis fremgår af det vedlagte notat.

Økonomi

Ingen

Bilag

Kommuner skal forlænge sygedagpenge i verserende sager

Notat med svar på spørgsmål vedrørende praksis for sygedagpengeforlængelse efter SDPL § 27, stk. 1,

Punkt 128: Spørgsmål om stop af hjælp til udsatte, syge og sårbare mennesker

15.17.06-A26-1-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til direktionen og byrådet sendt spørgsmål vedr. stop af hjælp til udsatte, syge og sårbare mennesker.

Forvaltningens svar på spørgsmålene eftersendes inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til direktionen og byrådet sendt følgende:

"Spørgsmål om stop af hjælp til udsatte, syge og sårbare mennesker

Under henvisning til Velfærdslistens arbejde for at styrke retssikkerheden for udsatte, syge og andre sårbare mennesker, herunder især at mennesker, der har brug for forsørgelseshjælp, ikke efterlades i en situation uden nogen hjælp overhovedet, skal jeg på vegne af Velfærdslisten anmode om, at formanden for beskæftigelsesudvalget besvarer følgende spørgsmål på beskæftigelsesudvalgets møde tirsdag den 10. december 2019:

- 1. Hvor mange afgørelser om ophør af hjælpen efter LAS § 41 har Randers Kommune truffet i perioden fra 1. januar 2017 til og med dags dato?*
- 2. Det bedes oplyst, hvornår hver enkel af disse afgørelser blev truffet.*
- 3. Det bedes for hver enkel af disse afgørelser oplyst, hvilken ydelse der blev bragt til ophør, og om borgeren på ophørtidspunktet var vurderet jobparat, åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat.*
- 4. Det bedes for hver enkel af disse afgørelser oplyst, om ydelsen blev stoppet med hjemmel i LAS § 41, stk. 1, nr. 1, eller § 41, stk. 1, nr. 2.*
- 5. Hvor mange afgørelser om at stoppe hjælpen efter LAS § 41 er i perioden fra 1. januar 2017 til og med dags dato blevet truffet under henvisning til, at borgerens ægtefælle ikke opfyldte de i LAS § 41, stk. 1, nr. 1 eller nr. 2, fastsatte krav?*
- 6. Det bedes for hver enkel af afgørelserne om ophør af hjælp efter LAS § 41 truffet i perioden 1. januar 2017 til og med dags dato oplyst, om hjælpen blev genoptaget, og i så fald hvornår genoptagelsen fandt sted.*
- 7. Det følger af LAS § 41, stk. 3, at det er en betingelse for, at hjælpen kan stoppes, at personen har fået et åbent tilbud. Det bedes for hvert enkel af afgørelserne om ophør efter LAS § 41 oplyst, hvilket åbent tilbud personen forinden havde fået.*
- 8. Hvor mange afgørelse om ophør af hjælpen efter LAS § 40 a har Randers Kommune truffet i perioden fra 1. januar 2017 til og med dags dato?*
- 9. Det bedes oplyst, hvornår hver enkel af disse afgørelser blev truffet.*

Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist.

Forkortelser

LAS: Lov om aktiv socialpolitik, jf. LBK nr. 981/2019 med senere ændringslove.

Relevante retsregler

LAS § 41. Hjælpen ophører, hvis en person eller dennes ægtefælle

1) uden rimelig grund afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller

2) uden rimelig grund har gentagne udeblivelser fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, og udeblivelserne har et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet eller selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet.

Stk. 2. Hjælpen til personen ophører, så længe personen afviser tilbud m.v. som beskrevet i stk. 1. Hjælpen ophører tilsvarende hos ægtefællen.

Stk. 3. Det er en betingelse for, at hjælpen kan ophøre, at kommunen samtidig sikrer, at der er et åbent tilbud, som personen kan tage imod og dermed opfylde sin pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder.”

Forvaltningens svar på spørgsmålene eftersendes inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. LAS § 41. (Beskæftigelsesudvalgsmødet 10.12.2019, sag 128)

Punkt 129: Spørgsmål til afslag på førtidspension

15.17.18-P05-1-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til formanden for beskæftigelsesudvalget med kopi til byrådet og direktionen sendt spørgsmål vedr. Randers Kommunes afslag på førtidspension.

Notat med svar på spørgsmålene vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til beskæftigelsesudvalgsformanden med kopi til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Under henvisning til Velfærdslistens kamp for, at syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne ikke parkeres på kontanthjælp eller i alt for lange ressourceforløb, skal jeg på vegne af Velfærdslisten anmode beskæftigelsesudvalgsformanden om at besvare følgende spørgsmål på førstkommende udvalgmøde:

1. I hvor mange tilfælde i perioden fra 1. januar 2014 til og med dags dato har Randers Kommune meddelt afslag på tilkendelse af førtidspension, selv om rehabiliteringsteamet en eller flere gange har indstillet, at personen skulle tilkendes førtidspension?

2. Såfremt Randers Kommune på trods af rehabiliteringsteamets indstilling om tilkendelse af førtidspension har meddelt afslag på førtidspension i en eller flere sager, bedes Randers Kommune forholde sig til, om der i medfør af landsretsdommen U2019.2193ØLD er grundlag for at genoptage behandlingen af disse sager?

3. Hvilket forsørgelsesgrundlag har de af disse afslag berørte borgere i dag?

Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist.

Spørgsmål 3 bedes besvaret på en måde, hvor der ikke fremdrages personhenførbare oplysninger, således sagen kan behandles på den åbne dagsorden."

Notat med forvaltningens svar vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. afslag på førtidspension (BU 10.12.2019, sag 129)

Punkt 130: Spørgsmål i forbindelse med omorganisering

15.17.06-A26-2-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til formanden for beskæftigelsesudvalget med kopi til byrådet og direktionen sendt spørgsmål om, Hvordan det undgås, at syge og udsatte ikke ender på kontanthjælp i forbindelse med omorganisering.

Notat med forvaltningens svar vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til formanden for beskæftigelsesudvalget med kopi til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Hvordan undgås det, at syge og udsatte parkeres på kontanthjælp i forbindelse med omorganisering?"
Til formanden for beskæftigelsesudvalget

Jeg skal på vegne af Velfærdslisten anmode beskæftigelsesudvalgsformanden om at svare på følgende spørgsmål på førstkommande udvalgsmøde:

Der bedes gjort rede for, hvorledes det sikres, at en person, der måske har en nedsat arbejdsevne og er omfattet af den i BY 19/387 beskrevne omorganisering, afklares, således det bliver klart, om personen er i målgruppen for revalidering eller ressourceforløb eller har en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne og derfor har ret til fleksjob eller førtidspension.

Baggrunden for anmodningen er, at Velfærdslisten frygter, at omorganiseringen, der bærer det misvisende navn "Flere skal med II", risikerer at resultere i, at flere syge, nedslidte og udsatte parkeres på kontanthjælp. Til støtte for Velfærdslistens bekymring henvises til de af medarbejderne udtrykte bekymringer."

Notat med forvaltningens svar vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat med svar på spørgsmål i forbindelse med omorganisering. (BU 10.12.2019, sag 130)

Punkt 131: Spørgsmål om forholdet mellem økonomi og tilkendelsespraksis

15.00.00-A26-9-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til formanden for beskæftigelsesudvalget med kopi til byrådet og direktionen sendt spørgsmål om forholdet mellem økonomi og tilkendelsespraksis.

Notat med svar på spørgsmålene vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 2. december 2019 til formanden for beskæftigelsesudvalget med kopi til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Til beskæftigelsesudvalgsformanden

Der henvises til denne artikel: <https://www.dknyt.dk/artikel/105010/hummelgaard-dumper-redegoerelse-fra-haderslev>

Forvaltningen bedes på førstkommende udvalgs møde fremlægge den i artiklen omtalte korrespondance mellem beskæftigelsesministeren og Haderslev Kommune. På baggrund heraf bedes forvaltningen gøre rede for, om denne korrespondance giver anledning til bemærkninger vedrørende Randers Kommunes praksis, herunder forholdet mellem økonomi og tilkendelsespraksis."

Notat med svar på spørgsmålene vil blive eftersendt inden mødet i beskæftigelsesudvalget den 10. december 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Artikel fra DKNYT

Notat med svar om forholdet mellem økonomi og tilkendelsespraksis. (BU 10.12.2019, sag 131)

Punkt 132: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 14. januar 2020 er der følgende punkter:

Ledighed og indsats (Beskæftigelsesplan 2020)
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget
Status på SOSU-projektet

Punkt 133: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Efterregulering vedrørende tilskud til fodpleje.