

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 13-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 13. april 2021 kl. 16:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2020 og overførsel af uforbrugte bevillinger til 2021 - beskæftigelsesudvalg.....	3
Beskæftigelsesplan 2022 - synopsis og procesplan.....	8
Afklaringsprojekt om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	12
Ledighed og indsats marts 2021.....	15
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaring	21
Status på regeringens lovprogram.....	23
Plan for udmøntning af budget vedrørende revalidering.....	25
Sagsstyringsliste pr. 7. april 2021.....	27
Gensidig orientering.....	28

Punkt 29: Regnskab 2020 og overførsel af uforbrugte bevillinger til 2021 - beskæftigelsesudvalg

00.32.02-P21-3-20

Resume

Forvaltningen fremlægger regnskab 2020 for Beskæftigelsesudvalget samt opgørelse over uforbrugte bevillinger på drift og anlæg, som søges overført til 2021.

På serviceudgifterne er der et mindreforbrug på 4,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler. Der er overvejende tale om mindreudgifter til arbejdsgiverudgifterne til hhv. kommunale løntilskudsjob på -1,0 mio. kr. og mikro- og puljefleksjob på -3,8 mio. kr. Opsparingen på serviceudgifterne på i alt 5,7 mio. kr. søges overført til beskæftigelsesområdet/jobcentrets konto 6, til dækning af størstedelen af områdets gæld på administration på beskæftigelsesområdet på 6,0 mio. kr.

På indkomstoverførselsområdet på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" er der et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 14,4 mio. kr. ekskl. overførsler. Merudgiften skal ses i lyset af den store usikkerhed, der har været på ledighedsudviklingen i 2020 som følge af corona. Desuden har der været en række lovændringer i løbet af året, der har ændret budgetforudsætningerne. Her kan særligt nævnes sygedagpengeområdet.

På indkomstoverførselsområdet på bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" er der et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 25,2 mio. kr. Ledigheden for forsikrede ledige er til trods for en anden bølge af covid-19 i efteråret 2020 og en række lovændringer, der forlænger den mulige dagpengeperiode, ikke vokset så meget som forventet - hverken i Randers Kommune eller på landsplan. Det endelige beskæftigelsestilskud som opgøres til sommer 2021, vil derfor blive sat ned.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2020, som forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i møderne hhv. den 19. og 26. april 2021

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at regnskabet på udvalgets område godkendes
2. at overførslerne på udvalgets område på drift og anlæg godkendes.

Beslutning

1. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann
2. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann foreslog, at de 6 mio. kr., som foreslås brugt som afvikling af gæld på administrationen, i stedet bruges på at igangsætte en markant øget indsats for at få unge mellem 16 og 30 år, som kæmper med misbrug, sociale eller psykiske problemer, ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Forslaget blev forkastet med 2 stemmer for og 5 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann og Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Årets resultat for beskæftigelsesudvalget gennemgås nedenfor:

Drift:

Nedenstående tabeller viser regnskabsresultatet for 2020 for områder omfattet af bevillingen 3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser (beløb i mio. kr.)

Serviceudgifter	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2019	Årets resultat inkl. overførsler fra 2019	Overførsler til 2021
Integrationsindsats	1,9	1,9	1,8	-0,1		-0,1	-0,1
Øvrig beskæftigelsesindsats	19,8	20,1	15,5	-4,6	-0,9	-5,5	-5,5
Sum eksklusiv projekter	21,7	22,0	17,3	-4,7	-0,9	-5,7	-5,7
Projekter							
Sum	21,7	22,0	17,3	-4,7	-0,9	-5,7	-5,7

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2019	Årets resultat inkl. overførsler fra 2019	Overførsler til 2021
Kontante ydelser	340,4	367,4	365,8	-1,6		-1,6	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	196,8	217,8	230,5	12,7		12,7	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	559,5	573,9	575,3	1,4		1,4	0,0
Fleks- og skånejob	178,4	173,4	182,7	9,3		9,3	0,0
Seniorjob	10,0	7,5	6,5	-1,1		-1,1	0,0
Integrationsindsats	21,2	19,6	18,8	-0,8	-1,9	-2,7	-1,1
Driftsudgifter, indsats	77,8	76,9	69,0	-7,9		-7,9	0,0
Øvrig beskæftigelsesindsats	8,0	6,4	6,0	-0,4		-0,4	0,0
Boligvdelse og boligsikring	93,9	98,9	101,5	2,6		2,6	0,0
Sum eksklusiv projekter	1.486,0	1.541,8	1.556,1	14,3	-1,9	12,4	-1,1
Projekter		0,0	0,1	0,1		0,1	0,0
Sum	1.486,0	1.541,8	1.556,2	14,4	-1,9	12,6	-1,1

Indkomstoverførsler og serviceudgifter	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2019	Årets resultat inkl. overførsler fra 2019	Overførsler til 2021
Drift i alt	1.507,7	1.563,9	1.573,5	9,7	-2,8	6,9	-6,7

Årets resultat: Positivt tal lig med merforbrug/mindreindtægt. Negativt tal lig med mindreforbrug/merindtægt.
Overførsler: Positivt tal lig med overførsel af gæld. Negativt tal lig med overførsel af opsparing.

Tabellen viser et samlet forbrug på området på 1.573,5 mio. kr., hvilket er 9,7 mio. kr. mere end korrigeret budget eksklusiv overførsler.

Serviceammen

På serviceudgifterne er der et mindreforbrug på 4,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler. Der er overvejende tale om mindreudgifter til arbejdsgiverudgifterne til hhv. kommunale løntilskudsjob på -1,0 mio. kr. og mikro- og puljefleksjob på -3,8 mio. kr., samt en merudgift på 0,1 mio. kr. på udgifter til produktionsskoler, hvor 2019-aktiviteten er afregnet på beskæftigelsesområdet i regnskab 2020. Hertil kommer et mindreforbrug på integration på -0,1 mio. kr.

Indkomstoverførsler

På indkomstoverførselsområdet på bevilling 3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser ses en samlet merudgift på 14,4 mio. kr. ekskl. overførsler.

Merudgiften skal ses i lyset af den store usikkerhed, der har været på ledighedsudviklingen i 2020 som følge af corona. Fleks- og skånejob står for en merudgift på 9,3 mio. kr., da budgettet i løbet af året blev sat ned med en forventning om, at den stigende ledighed ville gøre det vanskeligt at etablere og fastholde fleksjob. Men virkeligheden var en anden og i 2020 har der været en stigning på 88 helårspersoner i fleksjob. Det hører med til forklaringen, at det er en god udvikling, at borgerne fastholdes og at der laves nye fleksjob, da de ellers ville være på andre dyrere ydelser. Borgerne har netop bibeholdt deres beskæftigelse i fleksjob på trods af coronakrisen.

Desuden har der været en række lovændringer i løbet af året, der har ændret budgetforudsætningerne. Her kan særligt nævnes sygedagpengeområdet, hvor der har været en række midlertidige lovændringer om forlængelse af sygedagpengeforløb, hvilket også afspejler sig i årets resultat med en merudgift på 12,7 mio. kr. på sygedagpenge og jobafklaring.

På førtidspensionsområdet, der i 2020 også omfatter den nye seniorpension, er der et lille merforbrug på 1,7 mio. kr. og på boligydelse og boligsikring viser regnskabsresultatet ligeledes et merforbrug på 2,6 mio. kr., hvilket formentlig skyldes den øgede ledighed, da boligstøtten er indkomstafhængig.

Suspendering af beskæftigelsesindsatsen i store dele af 2020 har medført et mindreforbrug på driftsudgifter til indsats på 7,9 mio. kr. Yderligere mindreudgifter til kontante ydelser, seniorjob og integration reducerer den samlede merudgift på indkomstoverførsler til de 14,4 mio. kr.

Nedenstående tabel viser regnskabsresultatet for 2020 for området omfattet af bevillingen 3.3 Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet (beløb i mio. kr.)

Udgifter til forsikrede ledige	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2019	Årets resultat inkl. overførsler fra 2019	Overførsler til 2021
Kontante ydelser	186,3	262,8	238,3	-24,5		-24,5	0,0
Beskæftigelsesindsats forsikrede	7,4	5,9	5,2	-0,7		-0,7	0,0
Sum eksklusiv projekter	193,7	268,7	243,5	-25,2		-25,2	0,0
Projekter							
Sum	193,7	268,7	243,5	-25,2		-25,2	0,0
Drift i alt	193,7	268,7	243,5	-25,2		-25,2	0,0

Årets resultat: Positivt tal lig med merforbrug/mindreindtægt. Negativt tal lig med mindreforbrug/merindtægt.
Overførsler: Positivt tal lig med overførsel af gæld. Negativt tal lig med overførsel af opsparing.

På indkomstoverførselsområdet på bevilling 3.3 Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet ses en samlet mindreudgift på 25,2 mio. kr. ekskl. overførsler.

I 2020 blev området som udgangspunkt budgetteret til at være 37,5 mio. kr. lavere end det forventede beskæftigelsestilskud. Det forventede overskud til beskæftigelsestilskuddet er blevet indarbejdet forlods som finansiering i oprindeligt budget 2020.

Ved budgetopfølgningen efter maj måned 2020 blev der søgt om tillægsbevilling på 75 mio. kr., da der var en forventning om øgede udgifter på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Samtidigt blev der ved økonomiaftalen mellem KL og regeringen udmeldt en midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet på 93,3 mio. kr. for Randers Kommune.

Ledigheden er til trods for en anden bølge af covid-19 i efteråret 2020 og en række lovændringer, der forlænger den mulige dagpengeperiode, ikke vokset så meget som forventet - hverken i Randers Kommune eller på landsplan. Det endelige beskæftigelsestilskud som opgøres til sommer 2021, vil derfor blive sat ned. I den overordnede regnskabssag er der som følge heraf afsat et beløb til forventet efterregulering af beskæftigelsestilskuddet.

Aktivitetstal

Nedenfor ses de samlede aktivitetstal på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde, opgjort som helårspersoner.

Helårspersoner	Regnskab 2019	Oprindeligt budget 2020	Korrigeret budget 2020	Regnskab 2020	Forskel regnskab og korr. budget	Budget 2021
A-dagpengemodtagere	1.392	1.320	1.920	1.812	-108	1.890
Seniorjobområdet	57	50	35	31	-4	30
Kontanthjælp	1.427	1.320	1.383	1.336	-47	1.482
Kontanthjælp uden sag	58	52	52	67	15	60
Uddannelseshjælp	961	927	998	1.031	33	990
Forberedende grunduddannelser (o.18 år)	224	230	230	321	91	245
SH-ydelse, integrationsområdet	232	200	200	154	-46	150
Overgangsydelse, øvrige	72	60	118	125	7	112
Ledighedsydelse	321	320	330	331	1	330
Revalidering og forrevalidering	6	5	5	5	0	18
Sygedagpenge	1.158	1.110	1.260	1.391	131	1.200
Jobafklaring	552	480	565	541	-24	558
Ressourceforløb	466	454	500	511	11	515
Fleksjob	1.926	2.029	1.945	1.992	47	2.084
Seniorpension (ny ordning fra 2020)	0	0	60	52	-8	202
Førtidspension	4.141	4.241	4.219	4.246	27	4.388
I alt	12.993	12.798	13.820	13.946	126	14.254

Aktiviteten i 2020 er samlet set 126 helårspersoner (1 %) højere end forudsat i det korrigerede budget, og 1.148 helårspersoner (9 %) højere end de oprindelige budgetforudsætninger.

Sammenlignes aktiviteten i 2020 med aktiviteten året før, er der en stigning på 953 helårspersoner (7,3%), heraf 420 helårspersoner på arbejdsløshedsdagpenge (forsikrede ledige) og 233 helårspersoner på sygedagpenge.

Konsekvenser for 2021-24 på drift

Indkomstoverførselsområderne budgetteres på ny ved hver budgetperiode og kendskab til mer- eller mindreforbrug i foregående regnskabsår kan ikke umiddelbart overføres til indeværende budgetår.

Opfølgningen på økonomi og aktivitet i det seneste regnskabsår er dog et godt redskab til at vurdere, om indkomstoverførselsbudgettet for 2021 ser ud til at kunne overholdes.

Ved budgetlægningen 2021 er der budgetlagt med 14.254 helårspersoner, hvilket er en stigning i aktiviteten på 1.456 helårspersoner i forhold til de oprindelige budgetforudsætninger 2020 på 12.798 helårspersoner. Stigningen skyldes naturligvis den stigende ledighed som følge af corona-nedlukningen, samt den forventede større aktivitet på førtidspensions- og fleksjobområdet, hvor færre overgår til folkepension i 2021 som følge af tilbagetrækningsreformen. På de to områder er der i budget 2021 forventet en stigning på i alt 202 helårspersoner.

Set i lyset af den fortsatte Covid-19 pandemi vil budgetforudsætningerne for 2021 blive gennemgået nøje ved årets budgetopfølgninger og der vil (som tidligere nævnt) være opmærksomhed på, om Randers Kommune følger udviklingen på landsplan.

Opfølgning på mål

Budgetmålene for 2020 på beskæftigelsesudvalget følger målene i Beskæftigelsesplan 2020. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020 er løbende blevet fremlagt for beskæftigelsesudvalget i 2020. Den afsluttende status

på Beskæftigelsesplan 2020 kommer på udvalgs møde den 24. august 2021.

Overførsel af uforbrugte bevillinger til 2021

På beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder er der overførselsadgang på serviceudgifterne og aftaleenheder. Indkomstoverførsler budgetteres på ny ved hver budgetperiode. Overførselssagen på beskæftigelsesområdet indeholder således kun to overførsler til 2021.

På aftaleenheden Sprogcenter Randers overføres et mindreforbrug på 1,0 mio. kr., hvoraf 1,9 mio. kr. er en videreførsel af overførsel fra 2019. Sprogcentret har anvendt opsparring i løbet af 2020, da Sprogcenter Randers står med en økonomisk udfordring som følge af faldende elevtal.

På serviceområdet på bevillingsområde 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontantydelse" er der en opsparring på 5,7 mio. kr., der overføres til 2021. Det foreslås, at overførslen flyttes til serviceområdet administration af Jobcenter og ydelseskantor, da der her er en samlet gæld på 6 mio. kr., som stort set vil kunne dækkes af opsparringen. Fra 2021 er administration af Jobcenter og ydelseskantor flyttet fra bevilling 1.1 "Administration" til bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontantydelse", som fra 2021 er omdøbt til "Beskæftigelse, integration og ydelse". Flytningen af overførslen vil således ske på samme bevillingsområde og være mellem to serviceområder.

Randers i tal 2020

Der er igen i år udarbejdet et tillæg til årsregnskabet: "Randers i tal". Der er tale om en forkortet udgave af regnskabet, som i grafik og korte tekster beskriver noget af alt det, der er sket i Randers Kommune i 2020. Materialet skal læses i sammenhæng med det øvrige regnskabsmateriale.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2020, som forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i møderne hhv. den 19. og 26. april 2021.

Økonomi

Udvikling i forhold til landsplan

Når der foreligger en specifikation af tallene på landsplan, vil der blive foretaget en nærmere analyse af udviklingen i Randers Kommune sammenholdt med udviklingen på landsplan. Resultatet vil indgå i kommende budgetopfølgninger for 2021 samt danne grundlag for budgetlægningen 2022-25.

Covid-19

På arbejdsmarkedsområdet har der været merudgifter på knap 250.000 kr. som følge af Covid 19.

Myndighedsopgaverne i forbindelse med det øgede antal ledige er i høj grad blevet håndteret ved, at de nuværende sagsbehandlere og jobkonsulenter har fået en øget sagsmængde. Hvis sagstallet ikke nedbringes fremadrettet, kan det øge sagsvarigheden og dermed udgifterne til indkomstoverførslerne.

De fortsatte restriktioner som følge af Covid-19 har samtidig givet begrænsninger i beskæftigelsesindsatsen og manglende mulighed for progression i forløb for borger med problemer ud over ledighed. Det giver helt aktuelt et administrativt pres på rehabiliteringsteamet, hvor der i en længere periode skal afholdes betydeligt flere møder for at indhente tilstanden under nedlukningen, for de målgrupper, der skal startes op- eller skal afsluttes via rehabiliteringsteamet.

Beskæftigelsesområdet er et af de områder, hvor corona-krisen først vil give øgede udgifter i de efterfølgende år - 2021 og 2022 - da der vil være et stort pres på sagsbehandlingen i jobcentret, som vil kræve ekstra ressourcer i en periode efter corona.

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 13. april 2021

Punkt 30: Beskæftigelsesplan 2022 - synopsis og procesplan

15.00.15-P22-1-20

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har i lighed med de tidligere år udarbejdet en disposition og en procesplan for det kommende års beskæftigelsesplan.

I indeværende byrådsperiode har beskæftigelsesudvalgets syv beskæftigelsespolitiske fokuspunkter stået centralt i beskæftigelsesplanerne. 1. januar 2022 tiltræder et nyt beskæftigelsesudvalg, og forvaltningen har derfor valgt at give det nuværende beskæftigelsesudvalgs syv fokuspunkter en mindre fremtrædende plads i Beskæftigelsesplan 2022 således, at det nye beskæftigelsesudvalg ikke er bundet af det afgående udvalgs prioriteringer.

Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender den fremlagte disposition og procesplan, samt forholder sig til, om der er behov for tilføjelser til eller en vægtning af dele af dispositionen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter dispositionen for Beskæftigelsesplan 2022.
2. at udvalget forholder sig til, om dispositionen skal suppleres med yderligere punkter.
3. at udvalget forholder sig til, om der er dele af dispositionen, der skal have en særlig vægtning.
4. at udvalget godkender dispositionen.
5. at udvalget godkender det fremlagte forslag til procesplan.

Beslutning

1.-3. at godkendt med de faldne bemærkninger til forvaltningens videre bearbejdning og vægtning incl. ministermål af den 9. april 2021.

4. og 5. at godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en disposition for Beskæftigelsesplan 2022 og en procesplan.

I de foregående beskæftigelsesplaner i indeværende byrådsperiode har beskæftigelsesudvalgets syv beskæftigelsespolitiske fokuspunkter været omdrejningspunktet for planernes indhold. Da der den 1. januar 2022 tiltræder et nyt beskæftigelsesudvalg, har forvaltningen i udkastet til disposition for Beskæftigelsesplan 2022 valgt at nedtone beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter således, at det nye udvalg ikke er bundet af det afgående udvalgs prioriteringer. Der vil i stedet blive taget udgangspunkt i en bred beskrivelse af beskæftigelsesindsatsen ud fra både det velfærdspolitiske og det arbejdsmarkedspolitiske sigte med indsatsen.

Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender udkastet til dispositionen. Udvalget opfordres til at komme med eventuelle forslag til yderligere punkter i dispositionen eller ønsker til uddybning af bestemte dele af indholdet.

Udkast til disposition for Beskæftigelsesplan 2022

1. Indledning

- 1.1. Formålet med beskæftigelsesindsatsen
- 1.2. Beskæftigelsesindsatsens centrale rolle i velfærdspolitikken
 - 1.2.1. Det tværgående samarbejde (i den kommunale forvaltning)
- 1.3. Beskæftigelsesindsatsen og den kommunale økonomi
 - 1.3.1. Randers Kommunes rammevilkår
 - 1.3.2. Andel af det kommunale budget og betydning af færre borgere på ydelserne
 - 1.3.3. Aftaleområdet
- 1.4. Arbejdsmarkedet
 - 1.4.1. Job forsvinder og job opstår - behovet for uddannelse og opkvalificering
 - 1.4.2. Forventninger til 2022 - fremskrivning
- 1.5. Samarbejdet med interessenter og partnere (arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutionerne og handicaprådet)

2. Beskæftigelsespolitikken i Randers Kommune

- 2.1. Byrådets vision 2018-2021
- 2.2. Beskæftigelsesudvalgets syv fokuspunkter
 - 2.2.1. Unge i uddannelse og beskæftigelse
 - 2.2.2. Samspil mellem arbejdsmarkedets parter og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
 - 2.2.3. Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse
 - 2.2.4. Den gode borgerkontakt
 - 2.2.5. Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune
 - 2.2.6. Sundøkonomi på beskæftigelsesområdet
 - 2.2.7. Hurtig afklaring af syge-, nedslidte- og andre borgere med nedsat arbejdsevne
- 2.3. Beskæftigelsesindsatsens bidrag til opfyldelse af FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling
 - 2.3.1. FN's Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom.

3. Beskæftigelsesministerens mål for 2022

4. Beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune

- 4.1. Formålet med indsatsen
 - 4.1.1. Jobcentrets værdier i samarbejdet med borgerne
- 4.2. Det velfærdspolitiske perspektiv
 - 4.2.1. Udsatte borgere
 - 4.2.2. Helhedsorienteret indsats
 - 4.2.3. Ungeområdet
 - 4.2.4. Voksne langt fra arbejdsmarkedet (kontanthjælp og ressourceforløb)

4.2.4.1. Det rummelige arbejdsmarked

4.2.5. Sygedagpenge og Jobafklaring

4.2.6. Integrationsindsatsen

4.2.6.1. Aftale med Sprogcenter Randers

4.3. Det arbejdsmarkedspolitiske perspektiv

4.3.1. Det dynamiske arbejdsmarked - de jobparate

4.3.2. Det vigtige samarbejde med virksomhederne

4.3.3. Opkvalificering

5. Beskæftigelsesøkonomien

6. Det skærpede tilsyn

7. Resultatmål for indsatsen i 2022

Forbehold for ændringer som følge af reformer / nye politiske aftaler på Christiansborg.

Procesplan for Beskæftigelsesplan 2022

Nedenfor forslag til procesplan for Beskæftigelsesplan 2022. Procesplanen er uafhængig af hvilken synopse for Beskæftigelsesplan 2022, der vælges.

Proces for Beskæftigelsesplan 2022		
Dato / periode	Opgave	Bemærkninger
Uge 8+9	Udarbejdelse af synopse for Beskæftigelsesplan 2022	
11. marts	Synopsen kvalificeres på ledermødet på JC	
15.-19. marts	Synopsen godkendes af direktøren	
25. marts	Behandles i direktionen	
13. april	Synopsen forelægges beskæftigelsesudvalget	
April/maj	Interview med lederne på jobcentret	
3. maj-11-juni	Skriveproces	
	Opstilling af mål	Herunder et mål for hvor mange unge der gennemfører en uddannelse – hvis muligt.
Uge 25	Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøfte med ledermødet på JC	
Uge 32	Udkast godkendes af arbejdsmarkedschefen	
Uge 33	Udkast godkendes af direktøren	
Uge 34	Udkast behandles i direktionen	
21. september	Udkast forelægges beskæftigelsesudvalget	
Uge 38-39+ evt. uge 41	Tilretning af Beskæftigelsesplan 2022 på baggrund af beskæftigelsesudvalgets behandling	
Uge 42-44	Høring af BP22 EVA-skriftlig Handicaprådet 3. november Udsatterådet – skriftlig MED Arbejdsmarked - skriftlig (Skriftlig når der ikke er møder i tidsrummet for høringen)	
43+44	Fastlæggelse af måltal for mål	
Uge 45	Udarbejdelse af høringsnotat	

Uge 45	Endeligt udkast og høringsnotat godkendes af arbejdsmarkedschefen sammen med sagsfremstillingen	
Uge 46	Endeligt udkast og høringsnotat godkendes af direktøren – sammen med sagsfremstillingen	
30. november	Politisk behandling beskæftigelsesudvalget	
6. december	Politisk behandling økonomiudvalget	
13. december	Politisk behandling byrådet	
20. december	Beskæftigelsesplan 2022 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.	
2. januar 2022	Beskæftigelsesplan 2022 offentliggøres på jobcentrets hjemmeside	

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. Der henvises til budgetprocessen for 2022.

Punkt 31: Afklaringsprojekt om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G00-2-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet d. 8 december 2020 (sag nr. 95) orienteret om den af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opslåede pulje om afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I sagen opridsede forvaltningen en række konsekvenser ved projektets gennemførelse grundet de tilhørende betingelser omkring tidsramme, målsætning og økonomi, som forvaltningen ikke vurderede til at være realistiske at opnå. I opslaget fulgte endvidere et krav om, at de kommuner, der ønsker at afslå projektdeltagelse, skal fremsende et borgmesterbrev, hvori der redegøres for, at der er taget politisk stilling til, at kommunen ikke ønsker at deltage.

Som følge heraf besluttede de relevante fagudvalg for projektet (BU, BF, SIK, SU) i december 2020 samt ØU og byrådet i januar 2021, at Randers Kommune skulle gå i dialog med STAR med ønsket om mere realistiske betingelser som forudsætning for videre deltagelse i projektet.

På baggrund af udvalgene og byrådets beslutning har forvaltningen efterfølgende været i dialog med STAR og fremført Randers Kommunes forbehold overfor projektbetingelserne omkring tidsramme, målsætning og økonomi. Forhandlingerne har resulteret i, at STAR har imødekommet en mere fleksibel tidsramme, hvor forvaltningen har fået mulighed for selv at tilrettelægge en realistisk plan for en gennemførelse af projektet i Randers Kommune. STAR har dog valgt at fastholde betingelserne om økonomi samt målsætningen om, at 80 pct. af målgruppen skal overgå til job, uddannelse eller afklaring til anden ydelse.

I nærværende sag opridses forvaltningens forslag til, hvordan projektet kan gennemføres i Randers Kommune under en ny tidsramme, men hvor målsætning og økonomi er uændret. Som bilag følger endvidere en vurdering af de mulige økonomiske konsekvenser for Randers Kommune ved deltagelse i projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om forhandlingerne med STAR tages til efterretning.
2. at det beslutes, om Randers Kommune skal gå videre og igangsætte implementeringen af afklaringsprojektet.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at Randers Kommune går videre med implementering af afklaringsprojektet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Afklaringsprojektets formål er at sikre, at alle modtagere af kontanthjælp i mere end 8 år får en grundig afklaring af, om de fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for eksempelvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dog har forvaltningen identificeret en række konsekvenser ved projektdeltagelse, som følger af betingelserne omkring tidsramme, målsætning og økonomi. Derfor blev de relevante fagudvalg (BU, BF, SIK og SU) orienteret herom i december 2020, ligesom sagen blev behandlet i ØU og BY i januar 2021. Som følge af behandlingen besluttede udvalgene og byrådet, at Randers Kommune skulle søge om deltagelse, men med en tilkendegivelse til STAR om ønsket om justering af betingelserne for projektet.

I henhold til den politiske behandling har forvaltningen derfor været i dialog med STAR i ultimo januar 2021 med ønskerne om, at:

- Projektets tidsramme på 8 uger til straksafklaring bør erstattes af en mere realistisk tidsplan, som både tager højde for en mere respektfuld sagsbehandling af borgerne uden unødigt tidspres samt en mærkbar nedbringelse af de ressourcemæssige udfordringer i de berørte forvaltninger.
- Målsætningen om at 80 % af målgruppen skal overgå til job eller uddannelse bør nedjusteres, således at der er overensstemmelse mellem de opstillede mål samt de resultater, der er realistiske at opnå.

- Tildelingen af midler pr. borger bør øges, således alle udgifter kan holdes indenfor den økonomiske ramme for projektet.

Som resultat af forhandlingerne har STAR imødekommet en mere realistisk tidsramme, hvor forvaltningen har fået mulighed for at udarbejde en realistisk implementeringsplan for, hvordan projektet vil kunne gennemføres i Randers Kommune. STAR har dog fastholdt de to øvrige betingelser, hvorfor kriteriet om, at 80% af målgruppen skal være overgået til job, uddannelse eller anden ydelse ligger fast for alle deltagerkommuner. Ligeledes er der ikke udsigt til, at den økonomiske ramme for projektet/midler pr. borger vil blive opjusteret. Tilbage meldingen fra STAR har været, at alle deltagerkommuner er blevet tildelt hvert et beløb, som er beregnet ud fra samme fordelingsnøgle og vilkår, hvorfor der ikke planer om at revidere puljens størrelse. Som følge af ovenstående har forvaltningen derfor udarbejdet et forslag til, hvordan projektet kan gennemføres i Randers Kommune med en ny og realistisk tidsramme, men hvor måltal og økonomi er uændret. Der er endvidere foretaget en vurdering af de mulige økonomiske konsekvenser ved at gennemføre projektet i Randers Kommune, jf. bilag 1.

Forslag til implementering

Den samlede bruttomålgruppe for projektet i Randers Kommune er i alt 387 borgere, som har været på kontanthjælp i mere end 8 år. Dog indgår 187 borgere heraf ikke i projektets indledende straksafklaringsfase, eftersom disse borgere enten har været på møde i rehabiliteringsteamet, eller er fritaget for indsats, afsluttet til job, i ordinære timer eller i virksomhedspraktik. Dermed rester 200 borgere, som er i nettomålgruppen for projektet, herunder den indledende straksafklaringsfase. Denne fase forudsætter, at der afholdes et såkaldt "step-up-møde" med hver af de 200 borgere med deltagelse af borgerens personlige jobformidler samt repræsentanter fra henholdsvis social- og sundhedsområdet med henblik på at afklare og tilbyde understøttende indsatser, som kan hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet og i ordinære timer. Ved behov herfor vil der ligeledes skulle inddrages repræsentanter fra rusmiddel- og/eller familieområdet på step-up-møderne.

Som resultat af forhandlingerne med STAR har forvaltningen udvidet varigheden af denne afklaringsfase i forslaget til implementeringsplan, eftersom det i Randers Kommune ikke er muligt at gennemføre 200 step-up-møder med deltagelse af repræsentanter fra mindst 3 forvaltningsområder indenfor de første 8 uger af projektperioden (jf. udvalgsag 95 pr. 8. december 2020).

Forvaltningen forslår derfor en væsentlig udvidelse af straksafklaringsfasen, så den løber fra projektstart i maj 2021 til og med februar 2022 (10 måneder). Planen forudsætter, at der afholdes 3 step-up mødedage om måneden i afklaringsprojektet (tillagt et allerede eksisterende månedligt step-up-mødedag i regi af projekt 'Flere skal med 2'). Det tværfaglige step-up-team vil således skulle afholde 4 mødedage pr. måned/1 pr. uge, og med 8 møder pr. dag er dette tilstrækkeligt til at afvikle alle 200 step-up-møder indenfor den udvidede straksafklaringsfase.

Implementeringsplanen indeholder endvidere en model for økonomisk kompensation fra projektmidlerne til det ugentlige timeforbrug til forberedelse og afholdelse, som følger af de ugentlige step-up-møder for henholdsvis sundheds-, social-, og familieområdet. Eftersom det ikke har været muligt at få opjusteret den økonomiske ramme for projektet i forhandlingerne med STAR, vil de tildelte puljemidler fortrinsvist blive anvendt til afholdelse af step-up-møder. Dermed vil det i mindre grad være muligt at tilrettelægge nye og målrettede indsatser til borgerne i målgruppen, hvorfor projekts tilbudsvifte først og fremmest vil blive baseret på eksisterende og så vidt muligt gratis tilbud i Randers Kommune.

Efter straksafklaringen følger et afklaringsforløb, hvor borgerens mulige tilknytning til arbejdsmarkedet afklares via en jobrettet indsats efter samme indsatsmodel som i det igangværende projekt 'Flere skal med 2'. Det vil sige, at der arbejdes på at etablere jobmatch med fokus på lønnede timer og efterfølgende progression og fastholdelse. Fra projektstart i maj 2021 vil der således blive iværksat step-up-indsatser for ca. 24 borgere pr. måned frem til, at alle borgere i målgruppen har været igennem forløbet. Dette vil støtte op omkring de allerede igangværende indsatser i Udviklingshuset med henblik på at hjælpe borgerne ind på arbejdsmarkedet og i ordinære timer.

Endelig er der i projektperioden indlagt en genbehandlingsfase for de borgere, der ikke har opnået praktik eller lønnede timer indenfor 6 måneder.

Økonomi

Puljebevillingen udgør i alt 1.210.675,- og dækker projektperioden til 31/12 2022

Første rate på 75 pct. kan udbetales, når kommunen kan dokumentere forbruget ved indsendelse af et ledelsespåtegnet delregnskab. Anden rate på 25 pct. af midlerne kan udbetales først ved indsendelse af et revisor-/ledelsespåtegnet slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at 80 pct. af målgruppen er overgået til job, uddannelse, afklaret til anden ydelse, lønnede timer eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i 2022. Eftersom STAR har fastholdt succeskriteriet på 80 pct. som forudsætning for udbetaling af 2. rate, bør der medregnes en risiko for,

at de 25 pct. af bevillingen kan bortfalde, såfremt det ikke er muligt at indfri målet inden projektudløb. Forvaltningen har fokus herpå og vil i projektperioden løbende orientere udvalget om projektets fremdrift. Endelig har forvaltningen vurderet de mulige afledte økonomiske konsekvenser ved projektets gennemførelse i Randers Kommune. I bilag 1 opridses to scenarier over den mulige fordeling af de 200 borgere i nettomålgruppen i forhold til øget tilgang til henholdsvis job, ordinære timer, ressourceforløb og førtidspension. Heraf vil scenarie 1 resultere i en samlet kommunal nettobesparelse på 114.000 kr. i 2021 og 114.000 kr. i 2023, hvorimod scenarie 2 vil give en nettomerudgift på 294.000 kr. i 2022 og 294.000 kr. i 2023 (jf. bilag 1).

Videre proces

Såfremt beskæftigelsesudvalget beslutter at, Randers Kommune skal gå videre og igangsætte implementeringen af afklaringsprojektet, vil forvaltningen løbende holde udvalget orienteret om projektets fremdrift i perioden fra maj 2021 til december 2022.

Bilag

Bilag 1 - Økonomiske konsekvenser ved afklaringsprojektet

Punkt 32: Ledighed og indsats marts 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021. Af de 26 delmål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 15 opfyldte mål, 5 mål, der er delvist opfyldt og 5 mål, som endnu ikke er opfyldt. Dertil er der et mål, der på nuværende tidspunkt ikke er opgjort for Randers Kommune. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag til opfølgning på to af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Randers Kommune havde for december 2020 en ledighedsprocent på 4,2%, hvilket er lavere end niveauet i både Østjylland og på landsplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelses og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 26 delmål for indsatser i jobcenteret.

Af de 26 delmål, der er opsat i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 15 opfyldte mål, 5 mål, der er delvist opfyldt og 5 mål, som endnu ikke er opfyldt. Dertil er der på nuværende tidspunkt et mål, som ikke er opgjort for Randers Kommune.

Randers Kommune havde for december 2020 en ledighedsprocent på 4,4%, hvilket svarer til niveauet på landsplan.

Aktuel status for Ministerens mål 2021

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nationale mål for beskæftigelsesindsatsen, de såkaldte ministermål. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i samarbejde med Beskæftigelsesrådet ansvarlig for at definere indikatorer for de kvantificerbare mål. Data for de enkelte mål udstilles på jobindsats.dk. Der er for 2021 følgende fem beskæftigelsespolitiske mål:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministerens kommentar: "Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentre, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Den gode borgerkontakt" og de metoder og værdier jobcentret arbejder efter.

Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.

Ministerens kommentar: "Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der

bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked”.

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om ”Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet”

Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

”Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv”.

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om ”Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune”.

Data om flygtninge og familiesammenførte fra januar 2021 vil være udgangspunktet for opgørelsen resten af 2021.

Nyeste tal af beskæftigelsesgraden for 18-66 årige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år for inden:

Hele landet, december 2020: 43,5%

Randers Kommune, december 2020: 37,0%

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministerens kommentar: ”Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde”.

Målet understøttes ikke direkte af beskæftigelsesudvalgets fokusmål, men Jobcenter Randers har som et led i en aftale med Handicaprådet fra 2018 og ministerens mål tilbage fra 2018 en særlig indsats for borger med handicap.

Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ministerens kommentar: ”Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere - både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021”.

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om ”Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse”.

Det har ikke været muligt at opdatere tallene på jobindsats.dk, da tallene på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige for dette mål, og der præsenteres derfor tal, som blev præsenteret ved seneste Ledighed og indsats-sag. (Jobindsats er blevet gjort opmærksom på problemet)



Andel af virksomheder med forgæves rekruttering er for landsgennemsnittet 24,0%, mens den for RAR Østjylland er 23,3%. De nyeste tal er fra 1. halvår 2018.

Aktuel status for mål på beskæftigelsesplan 2021. Der er 16 mål og 26 delmål.

Der er 15 opfyldte mål og delmål, 5 delvist opfyldte mål og delmål og 5 mål og delmål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der et mål, der på nuværende tidspunkt ikke opgøres for Randers Kommune.


Jobhuset

Mål 1 lyder: Andelen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet.

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Forsikrede ledige	78,4%	80,4%	
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	66,6%	72,1%	


Nyeste tal er fra 2. kvartal 2020.

Mål 2 lyder: Andelen af ledige borgere opgjort som i procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland

Hele landet	Østjylland	Randers Kommune	Smileyordning
4,4%	4,4%	4,2%	


Nyeste tal er fra januar 2021

Mål 3 lyder: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2021 være 30%

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
18,4%	29,2%	

Nyeste tal er fra august 2020


Mål 4 lyder: Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
79,0%	88,2%	

Nyeste tal er fra 2. kvartal 2020

Jobcenter Randers Erhverv




Mål 5 lyder: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers har modtaget en rekrutteringsanmodning fra en virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger. Andelen af rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på, skal i gennemsnit være 80% pr. måned.

Randers Kommune	Smileyordning
81%	

Nyeste tal er fra februar 2021




Uddannelseshuset

Mål 6 lyder: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	81,6%	89,1%	
Uddannelsesparate	70,3%	70,4%	
Aktivitetsparate	28,0%	40,0%	

Nyeste tal er fra 2. kvartal 2020




Mål 7 lyder: antal af afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	20,0%	22,1%	
Uddannelsesparat	13,0%	9,0% (31 ud af 343. Der er en forskel på 14 personer for at nå målet)	
Aktivitetsparat	4,0%	3,3% (19 ud af 570. Der er en forskel på 4 personer for at nå målet)	

Nyeste tal er fra december 2020


Udviklingshuset

Mål 8 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være henholdsvis 2, 10 og 1 procent over landsgennemsnittet.

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	24,3%	18,4% (20 ud af 109. Der er en forskel på 9 personer for at nå målet)	
Borgere i jobafklaringsforløb	32,4%	44,3%	
Borgere i ressourceforløb	16,4%	15,0% (3 ud af 20. Der er en forskel på 0 fuldtids personer for at nå målet)	




Nyeste tal er fra december 2020

Mål 9 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer skal være 5%

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
5,1%	5,7%	

Nyeste tal er fra december 2020


Mål 10 lyder: Antal borgere på ydelse opgjort som fuldtids personer i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb skal være 2,5%, 0,9% og 1,0%.

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	1,6%	2,2%	
Borgere i jobafklaringsforløb	0,4%	0,8%	
Borgere i Ressourceforløb	0,8%	1,2% (542 ud af 45.167. Der er en forskel på 10 personer for at nå målet)	

Nyeste tal er fra januar 2021

Integrationsafdelingen

Mål 11 lyder: Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år skal være på niveau med landsgennemsnittet

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
66%	74%	


Nyeste tal er fra 2019

Mål 12 lyder: Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
31%	På nuværende tidspunkt opgøres der ikke en andel af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering for Randers Kommune på integrationsbarometerets hjemmeside.	

Nyeste tal er fra december 2020


Mål 13 lyder: Beskæftigelsesgrad for 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
32%	26% (Der er ikke oplyst antal borgere, og der kan derfor ikke beregnes en difference til målet)	

Nyeste tal er fra december 2020

Sygedagpenge


Mål 14 lyder: Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,2 procentpoint.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
3,5%	4,3% (2007 ud af 46.674. Der er en forskel på 280 personer for at nå målet) *	

Nyeste tal er fra januar 2021



*Det vurderes, at der i forbindelse med forlængelserne af sygedagpengeperioden er op mod 300 borgere, der burde være visiteret over i et jobafklaringsforløb. Dertil vurderes det også, at der er ca. 100 borgere tilknyttet sygedagpengeafdelingen som en afledt effekt af Covid-19.

Mål 15 lyder: Andelen af borgere, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være over 74%

Randers Kommune	Smileyordning
76,3%	

Nyeste tal er fra februar 2021

Mål 16 lyder: Andel af forløb, der afsluttes inden for henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
26 uger	8,4%	7,2% (152 ud af 2115. Der er en forskel på 26 personer for at nå målet)	
52 uger	10,2%	8,7% (184 ud af 2115. Der er en forskel på 32 personer for at nå målet)	

Nyeste tal er fra december 2020

I nogle måneder kan data i jobindsats være forsinkede eller indeholde direkte fejl. Dertil kommer, at der ved skift til nye sagsstyringssystemer kan være en overgang med upålidelige data. Ved Randers Kommune lægges der ikke alene vægt på offentlige data. Forvaltningen har egne styringsredskaber i fagsystemer, og hvis tal fra eksempelvis jobindsats ikke matcher med det forventede eller afviger fra tidligere data, sammenholdes de med data og viden fra de respektive områder og afdelinger.

Aktuel status på arbejdsmarkedet

Ledigheden

Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i januar 2021: 4,2%

Ledigheden i Randers Kommune er fra januar 2020 til januar 2021 steget med 0,5 procentpoint. Randers Kommune har en lavere ledighed end både Østjylland samt hele landet.

	Januar 2020	December 2020	Januar 2021
Hele landet	3,7%	4,4%	4,4%
Region Midtjylland	3,5%	4,0%	4,0%
Landsdel Østjylland	3,7%	4,4%	4,4%
Randers Kommune	3,7%	4,3%	4,2%

Lønmodtagerbeskæftigelsen

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune i fuldtidsbeskæftigede var i 4. kvartal 2020 30.684.

I 3. kvartal 2020 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 29.978. Dermed er beskæftigelsen steget med 706 fuldtidsbeskæftigede svarende til 2,4% fra 3. kvartal 2020 til 4. kvartal 2020.

I 4. kvartal 2019 var lønmodtagerbeskæftigelsen 30.712. fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 er beskæftigelsen faldet med 28 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 0,1%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange, der er i beskæftigelse på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomsttyper i e-indkomstregisteret og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer, der rent faktisk er i beskæftigelse.

4. kvartal 2020	30.684	4. kvartal 2020	30.684
3. kvartal 2020	29.978	4. kvartal 2019	30.712
Ændring	706	Ændring	-28
Ændring i procent	2,4%	Ændring i procent	-0,1%

Efterspørgslen

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnit antal stillinger i Jobnet i Randers kommune er for februar 2021 224 antal stillinger.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på Jobnet, men det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra Jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v.

Tallene fra Jobnet kan bruges som indikator for udviklingen.

Måned	Antal stillinger
Januar	258
Februar	224

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 33: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som bekendt fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne i sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne.

Som følge heraf fremlagde forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020 sag nr. 104 Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 105 Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af jobafklaringsforløb.

Senest fremlagde forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møde den 9. februar 2021 sag nr. 11 Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om seneste status på arbejdet som følge af begge fokusrevisioner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Resultaterne blev præsenteret på beskæftigelsesudvalgets møde den 6. oktober 2020. Udvalget udtrykte på mødet ønske om at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionen. Som følge heraf fremlagde forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020 to sager om status på opmærksomhedspunkter fra de to fokusrevisioner.

Denne sag opsummerer samlet de områder Randers Kommune arbejder med, som følge af fokusrevisionernes resultater. Det må dog bemærkes, at Jobcentret er meget begrænset af de restriktioner, som er lagt ned over beskæftigelsesindsatsen fra lovgivers side som følge af Covid-19 situationen. Det medfører store begrænsninger i forhold til den tværfaglige og beskæftigelsesrettede indsats, Jobcentret kan tilbyde borgerne.

Senest vedtog Folketinget den 16. marts 2021 endnu en forlængelse af retten til sygedagpenge gældende indtil 31. marts, hvilket betyder, at ingen borgere kan overgå til jobafklaringsforløb inden den 31. marts 2021.

Opfølgningssamtaler og virksomhedsrettede tilbud

Som følge af Covid-19 restriktionerne afholdes der stort set ikke personlige opfølgningssamtaler ved fysiske møder, men alene telefoniske samtaler. Det er heller ikke muligt at iværksætte virksomhedsrettede tilbud lige nu og øvrige tilbud er også lukket ned, undtagen nogle få som kan foregå digitalt. Der er også enkelte tilbudssteder, som har lavet webundervisning til stor gavn for borgerne.

4 ugers frist før forelæggelse for rehabiliteringsteamet

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der efter loven maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fokusrevisionen viste, at der var udfordringer med at overholde 4 ugers fristen på landsplan og også i Randers Kommune.

Som oplyst på beskæftigelsesudvalgets møde i oktober 2020, er der aftalt en ny arbejdsplan, som sikrer, at alle sager bliver fordelt hver uge, og der bliver planlagt et møde i rehabiliteringsteamet med det samme sagen modtages. For at imødekomme sagstilstrømningen er der truffet aftale om at etablere en ekstra mødedag om ugen i rehabiliteringsudvalget til jobafklaringsager fra medio december 2020 og frem til april 2021. Imidlertid har Folketinget vedtaget endnu en forlængelse af sygedagpenge til borgere, som ellers ville skulle overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at der ikke vil være borgere som overgår til et jobafklaringsforløb før tidligst efter den 31. marts 2021. På den baggrund er det nævnte tiltag ikke relevant før end efter den 31. marts 2021, hvorfor planen er skubbet til senere iværksættelse.

Forvaltningen ønsker løbende at følge op på fokuspunktet om sagers forelæggelse for rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen. Forvaltningen er i den forbindelse ved at undersøge mulighederne for, at data herpå kan hentes ud af jobcentersystemet, og er i dialog med systemudbyderen herom. Men dette har for nu vist sig vanskeligt og systemejer oplyser, at de ikke ønsker at bidrage med en teknisk løsning, med mindre andre kommuner også er interesseret - hvilket ikke har været tilfældet.

Forvaltningen har tidligere orienteret om, at Udviklingshuset har overtaget sagsbehandlingen af de sager, som er blevet midlertidigt forlænget på sygedagpenge og senere vil overgå til jobafklaringsforløb, hvis ikke borgerne er raskmeldte forinden. Baggrunden herfor er et ønske om at fordele byrden med de mange ekstra sager, det giver på sygedagpengeområdet.

Der er pr. 16. marts 2021 overgået 306 sager til Udviklingshuset. Det forventes at de sager, som er overgået på nuværende tidspunkt, og skal forelægges rehabiliteringsteamet, vil være behandlet medio maj måned 2021. Der har i perioden fra 16. november 2020 til og med 22. marts 2021, været afholdt 258 møder i rehabiliteringsteamet for de borgere, som vi har overtaget fra sygedagpenge, hvilket er 93 flere møder, end der normalt var afsat ressourcer til. Der har været afbud fra borgerne til 63 af disse møder. Afbuddene skyldes forskellige ting, som bl.a. raskmelding eller indlæggelse til behandling m.v.

Øget fokus på CV, jobmål og indsatser

Arbejdsgrupperne på jobafklaringsområdet og ressourceforløbsområdet er godt i gang med at implementere et øget fokus på CV, jobmål og indsatser. Arbejdet er dog udfordret af de restriktioner, som der fortsat er på beskæftigelsesområdet, herunder væsentligst den manglende mulighed for at iværksætte virksomhedspraktikker.

På trods af restriktionerne har jobcentret, ud over det allerede iværksatte fokus på arbejdet med at formulere konkrete jobmål, valgt at sætte et øget fokus på CV, som en del af handleplanen. Alle medarbejdere har i efteråret 2020 deltaget i videoundervisning i det nye CV på Jobnet, og der har været et øget fokus på CV i forbindelse med de første opfølgninger og de virksomhedsrettede indsatser, som det lykkedes at iværksætte, inden muligheden igen blev lukket ned.

Afdelingsleder Per Damgaard Petersen deltager under punktets behandling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 34: Status på regeringens lovprogram

15.20.00-G01-342-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om status på regeringens lovprogram for folketingssamlingen 2020/2021.

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om lovprogrammet på mødet den 12. januar 2021 (sag 4).

På grund af Covid-19 situationen har regeringen valgt at udsætte nogle lovforslag. Samtidig er der kommet en række lovforslag som konsekvens af Covid-19 situationen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fik på mødet 12. januar 2021 (sag 4) en orientering om relevant lovgivning i regeringens lovprogram for 2020/21. I denne sag får udvalget en status på lovprogrammet. Regeringen har meddelt, at man vil udskyde behandlingen af 12 af 28 allerede fremsatte lovforslag for på den måde at bidrage til at mindske smitterisikoen med Covid-19.

Lovprogrammer 2020/21	Status marts 2021
Januar: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - justering af rammerne for ressourceforløb.	Fremsættes i april
Februar: Ændringsforslag til lov om midlertidige børnetilskud. Forslaget betyder en forlængelse af det midlertidige børnetilskud fra den 1. juli 2021 til den 31. december 2021.	Fremsat 10. februar 2021. Forslaget forventes vedtaget 20. april 2021.
Februar: Forslag om udvidelse af målgruppen for IGU-ordningen (integrationsuddannelsen). Forslaget har til formål at implementerer en kommende tre-partsaftale om udvidelse af målgruppen for IGU-ordningen (IGU+)	Fremsættes ultimo marts
Februar: Forslag om 37 timers indsats for nyankomne flygtninge og indvandrere. Lovforslaget implementerer regeringens initiativ om en 37 timers ordning for nyankomne flygtninge og indvandrere med et fortsat integrationsbehov, som modtager ydelse.	Fremsættes i april
Regeringen vil endvidere komme med forslag der følger op på ydelseskommissionens arbejde, der forventes at blive fremlagt i april 2021.	Afventer Ydelseskommissionens arbejde, som forventes i april 2021.

Der er som følge af Covid-19 pandemien fremsat en del lovforslag, som ikke indgik i det oprindelige lovprogram for folketingssamlingen 2020/21, og som på forskelligvis skal afhjælpe konsekvenserne af Covid-19 pandemien:

- L 186 Ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje i 2021. Lovforslaget udmønter en del af aftalen om erstatning mv. til minkavlerne og følgeerhverv berørt af covid-19. Vedtaget 16. marts 2021.
- L 165 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Forslaget omhandler forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, 4-månedersperioden ved opgørelse af karens og forbrug af supplerende dagpenge, forlængelse af retten til sygedagpenge og forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af Covid-19 m.v. Vedtaget 16. marts 2021.
- L 192 Lovforslaget har til formål at beskytte personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Med lovforslaget foreslås det at forlænge følgende tre ordninger på barsels og sygedagpenge området:
 - Ordningen, der giver lønmodtagere, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, en midlertidig ret til sygedagpenge i perioden, herunder lønmodtagere der er pårørende til personer i øget risiko.
 - Ordningen, der giver arbejdsgivere en udvidet ret til refusion fra medarbejderens første fraværsdag. Det gælder for arbejdsgivere i forhold til lønmodtagere, der er smittet eller antaget smittet med covid-19.
 - Ordningen, der giver forældre til børn, der som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution m.v. hjemsendes i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger, og forældre til børn, der er konstateret smittet med covid-19, ret til dagpenge efter barselsloven.

Med lovforslaget foreslås det endvidere, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt, kan ses helt eller delvis bort fra perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021, hvor den selvstændige evt. ikke har kunnet drive virksomhed pga. myndighedernes nedlukning af en række erhverv.

Forventes vedtaget 23. marts 2021 og træder i kraft 31. marts 2021.

Økonomi

Sagen har ingen konsekvenser for beskæftigelsesområdet økonomi.

Punkt 35: Plan for udmøntning af budget vedrørende revalidering

27.00.00-G01-9-21

Resume

Byrådet har med seneste budgetaftale besluttet, at man ønsker at øge anvendelsen af revalidering i Randers Kommune. Der er i budgetforliget afsat to mio. kr. til indsatsen i 2021 og 2022. I sagen gives en plan for udmøntningen af disse midler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Byrådet har i forbindelse med seneste budgetforlig ønsket mulighederne for uddannelsesrevalidering som vej tilbage til arbejdsmarked afsøgt og anvendelsen øget.

Som det fremgår af budgetteksten: "Aftalepartierne er enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarer til, at det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv social politik".

Den 20. marts 2018 havde beskæftigelsesudvalget en temadrøftelse om revalidering. Her blev lavet en sag, hvor både udviklingen i tildeling af revalidering i hhv. Randers Kommune og på landsplan samt betingelserne for tildeling af revalidering blev beskrevet. Som det fremgår af denne sag, så er revalidering ikke anvendt særlig meget - hverken i Randers Kommune eller på landsplan. Dette er fortsat tilfældet, og det er med det afsæt, at man med sidste budgetforlig har ønsket at udvide gruppen af borgere, som får uddannelsesrevalidering i Randers Kommune.

Der er formentlig ikke en ret stor gruppe borgere, som kan opfylde kravene til revalidering. Kravene, der er tale om er som følger:

- Borgere med "begrænsninger i arbejdsevnen".
- Borgere for hvem alle støtteordninger er udtømte. Det betyder, at Jobcenteret først kan give tilbud om revalidering, når det efter en konkret vurdering vurderes, at borgeren ikke ved hjælp af andre tilbud eller ordninger kan få tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Borgere med en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Hertil har en afgørelse fra Ankestyrelsen i 2009 også slået fast, at revalideringen ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et ufaglært arbejde inden for et hvilket som helst andet erhverv.

Det er også i lyset af den lille borgergruppe, som kan opfylde kravene, at projektets målsætning om at finde 10-12 borgere, som kan overgå til revalidering, skal ses.

Til at identificere de 10-12 borgere er der i regi af Udviklingshuset i Jobcenteret nedsat en arbejdsgruppe på tre medarbejdere, som i løbet af foråret skal finde 10-12 relevante borgere, som skal overgå til et revalideringsforløb. Denne arbejdsgruppe har sendt information bredt ud til alle relevante afdelinger i jobcenteret om at finde borgere, som formelt lever op til kravene for at komme i betragtning til revalidering.

Arbejdsgruppen gennemgår de indkomne sager, og i de sager, hvor arbejdsgruppen vurderer, at borgeren potentielt kan være omfattet af målgruppen for revalidering, spørges borgeren. Hvis borgeren siger ja,

indkaldes vedkommende til samtale med henblik på rehabiliteringsplanens forberedende del. Herefter gennemgår arbejdsgruppen sagen med alle dokumenter og giver endeligt tilsagn eller afslag til borgeren.

Der er deadline for at indsende potentielle sager den 26. marts 2021, og sagerne gennemgås den 21. april 2021 af arbejdsgruppen. Herefter findes de 10-12 borgere.

Det er planen, at de 10-12 borgere, som får tilsagn, skal blive klar til uddannelsesstart i sommeren 2021. Herefter udmøntes den del af midlerne, som er afsat til indsatsen og merudgift i forsørgelse.

Udvalget vil modtage en status på dette arbejde på udvalgmødet den 24. august 2021.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 36: Sagsstyringsliste pr. 7. april 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 7. april 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 07.04.21

Punkt 37: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

Ombytning af fejlpas.

Besøget hos Brødrene Dahl udsættes til mødet den 21. september 2021.

Helene Bækmark orienterede om KY. Evt. kompensation til borgerne/sænke dokumentationskrav. KL skriver notat om det.

Helene Bækmark orienterede om bekendtgørelse om digitale møder til den 14. maj. Sender besked ud 1 uge før, hvis udvalgmøderne i maj måned afholdes som fysiske møder.

Ole Andersen orienterede om, at Feriecamp afholdes igen i år. Udvalget inviteres.

Udkast til pressemeddelelse om lav ledighed i Randers Kommune under Corona blev fremsendt til udvalget inden mødet.

Pressemeddelelsen udsendes ikke. De enkelte partier kan særskilt udsende en meddelelse.