

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 27-05-2015

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2015 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet.....	5
Budget 2016-19 - Beskæftigelsesudvalget - drøftelse, prioritering og forslag.....	7
Gensidig forsørgerpligt.....	10
Orientering om indsats i forhold til integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger.....	14
Helhedsplanen for Nordbyen - Årsrapport 2014.....	17
Status på Arbejdsmarkedet maj 2015.....	21
KKR Pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.....	25
Status på mikrolån.....	28
Punkter til kommende møder.....	31
Gensidig orientering.....	33

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 54: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet

00.22.02-P35-5-13

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet finder sted den 27. maj 2015 kl. 15 i administrationsbygningen, Laksetorvet.

Dagsorden for mødet er:

1. Kl. 15.00 - 15.25 Oplæg om socialøkonomiske virksomheder samt en drøftelse af, hvorledes handicappede sikres bedre muligheder for at indtræde på arbejdsmarkedet. V. konsulent Jacob Terp.
2. Hvordan forvaltes de "nye" regler om førtidspension? V. Ole Andersen.
3. Hvordan planlægges og afklares ressourceforløb, og hvordan arbejdes der med de borgere, der ikke længere kan tildeles førtidspension - hvad sker der med dem? V. Ole Andersen.
4. Hvordan foregår samarbejdet mellem social (tilbud) og beskæftigelse (pligter)? V. Ole Andersen.
5. Eventuelt.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget
at udvalget og handicaprådet drøfter dagsordenens punkter.

BESLUTNING

Drøftet.
Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 55: Budget 2016-19 - Beskæftigelsesudvalget - drøftelse, prioritering og forslag

15.00.00-000-1-15

Budget 2016-19 - Beskæftigelsesudvalget - drøftelse, prioritering og forslag

RESUME

På møde i beskæftigelsesudvalget den 28. april 2015 blev forslag til budget 2016-2019 samt beskæftigelsesudvalgets input til budgetprocessen 2016-2019 drøftet. Som grundlag for beskæftigelsesudvalgets videre drøftelse af sagen er der udarbejdet en oversigt over de enkelte forslag, som udvalget kom med på sidste møde, der kort beskriver de indholdsmæssige og ressourcemæssige konsekvenser af forslagene.

Sagsfremstilling

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 28. april 2015 blev forslag til budget 2016-2019 drøftet. Udover en generel drøftelse af budget 2016-19 indgik en drøftelse og evt. prioritering af op til 5 forslag, som udvalget ønsker at lade indgå i de politiske forhandlinger om budget 2016-19, idet der samtidig tilstræbes anvist finansiering inden for eget udvalgsområde. Den foreløbige konklusion på udvalgets drøftelser er opsummeret i tabel 1 med beskrivelse af forslagernes indhold, økonomi og forventede effekt.

Tabel 1: Prioriterede forslag – budget 2016-2019

Forslag	Organisation	Ydelser	Økonomi p/l 2015	Forventet effekt
Ledelsesmæssig styrkelse af virksomhedsindsatsen	Virksomhedsindsatsen foreslås forankret i en særskilt afdeling, og området opnormeres med en afdelingsleder og en administrativ medarbejder. Den administrative medarbejder skal løse opgaver vedr. markedsføring, kommunikation og analyse. Virksomhedskonsulenterne, som skal varetage den opsøgende virksomhedskontakt, er ansatte fra de øvrige afdelinger på Jobcenter Randers.	Iværksættelse af virksomhedsstrategi med fokus på bedre service og opsøgende kontakt med virksomhederne.	1,4 mio. kr. heraf 0,3 mio. kr. til efteruddannelse af medarbejdere	Nye ledige kommer hurtigere i job Langtidsledige kommer ud i de rette virksomheder
Fastholdelse af fleksjobambassadører	Ordnningen har i 2013-2015 været finansieret af STAR. Tilskuddet bortfalder i 2015.	Fleksjobambassadørerne skaber kontakt mellem virksomheder og ledige fleksjobvisiterede personer. Ambassadørerne bidrager via opsøgende og oplysende arbejde over for virksomhederne til, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, får ansættelse og fastholdes i fleksjob.	1,0 mio.	Ordnningen vurderes at være afgørende for at nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelse og styrke den målrettede virksomhedskontakt
Yderligere medarbejdere til at sikre rettidighed i afholdelse af samtaler med forsikrede ledige og	Opnormering med 2 sagsbehandlere til gennemførelse af samtaler med forsikrede ledige, så omfanget lever op til beskæftigelsesreformens	Beskæftigelsesreformen har medført, at der skal afvikles månedlige samtaler det første halve år for forsikrede ledige.	0,9 mio. kr. til opfyldelse af regler omkring rettidighed i samtaler med forsikrede	Opfyldelse af reglerne omkring rettidighed i forhold til samtalen. Reformen bygger

styrket indsats for ufaglærte ledige, som skal motiveres til uddannelse	krav. Opnormering med 1 sagsbehandler til flere samtaler med ufaglærte ledige.	Endvidere peger beskæftigelsesreformen på, at flere ufaglærte skal i uddannelse. Hyppigere samtaler (ud over lovgivningen) forventes at øge antallet af ufaglærte ledige, der går i gang med en uddannelse.	ledige. 0,5 mio. kr. til hyppigere affoldelse af samtaler med ufaglærte ledige til styrkelse af deres motivation til uddannelse.	på, at der er evidens for, at samtaler virker til at få ledige i arbejde. Færre ledige på dagpenge. Færre langtidsledige. Flere ufaglærte i uddannelse.
Træningsindsatser på sygedagpengeområdet	Forsøg i 2016 med 5 x 8 ugers gruppeforløb med fokus på fysisk træning for sygedagpenge-modtagere.	Målgruppen er borgere, der ikke i forvejen er i et behandlingsforløb på CBR eller i Sundhedshuset, men hvor jobcenter i samråd med borgere vurderer, at fysisk træning vil være gavnlig. Gruppeforløbene kan f.eks. omhandle ryg-/lændetræning, suppleret med vejledning af fysioterapeut.	0,2 mio.kr.	Forsøget evalueres ultimo 2016 Det forventes, at tiltaget vil have en positiv indvirkning på sygedagpengeforløb, herunder at flere opnår hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
Samlet økonomi			4 mio. kr.	

ØKONOMI

Forslagene forventes finansieret ved faldende udgifter til overførselsindkomster, idet flere ledige forventes at komme i arbejde.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at budget 2016-19 drøftes i forhold til de skitserede forslag og

at forslagene fremsendes som beskæftigelsesudvalgets input til budgetprocessen 2016-19

BESLUTNING

Tiltrådt.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 56: Gensidig forsørgerpligt

32.24.02-G01-1-15

Gensidig forsørgerpligt

RESUME

Gensidig forsørgelsespligt mellem samlevende, hvor en (eller begge) modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp, blev indført pr. 1. januar 2014, som en del af kontanthjælpsreformen. Ankestyrelsen har truffet afgørelse i en række sager, hvor borgere har klaget over kommunernes afgørelser i sager om gensidig forsørgelsespligt efter loven om aktiv socialpolitik. I kommunerne har der været stor usikkerhed om rækkevidden og konsekvenserne af Ankestyrelsens afgørelser, især i forhold til afgørelser, som ikke er påklaget til Ankestyrelsen. Det gælder ikke mindst spørgsmålet om, i hvilket omfang kommunerne er forpligtet til at efterbetale et beløb i kontanthjælp. Der redegøres i dette punkt for status på Randers Kommunes sagsbehandling af sager vedrørende afgørelser om gensidig forsørgelsespligt.

Sagsfremstilling

Indledning

Der er tidligere fremsendt et notat den 24. marts 2015 samt 1. april 2015, hvori der er redegjort for lovgivningen vedrørende gensidig forsørgelsespligt samt en beskrivelse af Randers Kommunes retningslinjer for sagsbehandling før og efter principafgørelse 49-14 fra Ankestyrelsen. Notaterne er tidligere drøftet på socialudvalgets møde d. 25. marts 2015 og beskæftigelsesudvalgets møde d. 8. april 2015.

Det skal indledningsvist bemærkes, at det er Ydelseskontorets vurdering, at den generelle praksis, i forbindelse med behandling af afgørelser om gensidig forsørgelsespligt i Randers Kommune, er lovmedholdelig. Dette både i forhold til den faktiske vurdering af, hvorvidt parrene opfylder betingelserne for at være omfattet af reglerne om gensidig forsørgelsespligt, og i forhold til generel sagsbehandling af sagerne. Det er således Ydelseskontorets vurdering, at alle de borgere, der er blevet pålagt gensidig forsørgelsespligt, er omfattet af målgruppen herfor.

Der er dog desværre sket sagsbehandlingsfejl i form af manglende afgørelsesbrev til samlever i nogle af sagerne. Herunder følger en aktuel status på Ydelseskontorets sagsbehandling af sagerne.

Status på klagesager, hvor borgeren klagede primo 2014 i forbindelse med afgørelser om gensidig forsørgelsespligt

Der blev kun påklaget 9 af de oprindelige afgørelser om gensidig forsørgelsespligt, som blev truffet primo 2014 i forbindelse med kontanthjælpsreformen:

1 klage Ansøger har trukket klagen tilbage

3 klager Ankestyrelsen har stadfæstet kommunens afgørelser

2 klager Afventer fortsat afgørelse fra Ankestyrelsen

3 klager Ankestyrelsen har afgjort, at afgørelserne er ugyldige på grund af manglende afgørelsesbrev til samlever.

Der er sket efterbetaling med henholdsvis kr. 15.141, kr. 24.072 samt kr. 29.325 før skat i de 3 sager, hvor afgørelserne var ugyldige. I 2 ud af 3 sager er borgerne efterfølgende overgået til anden ydelse, som ikke er omfattet af gensidig forsørgelsespligt, hvorfor der ikke er grundlag for at træffe nye afgørelser fremadrettet.

Status på klagesager, hvor borgerne har klaget primo 2015 over afgørelser fra primo 2014

Efter opmærksomheden i pressen og de sociale medier er der efterfølgende modtaget 15 klager. Borgerne har primært benyttet et brev, som har været lagt op på de sociale medier. Af dette brev fremgår det, at borgeren mener, at kommunen har foretaget fejlagtig sagsbehandling i deres sag om gensidig forsørgelsespligt, og at borgeren derfor forventer at få efterbetalt tilgodehavende penge. Borgerne anfægter således ikke afgørelsen om, at de er samlevende og omfattet af loven om gensidig forsørgelsespligt, men anfægter sagsbehandlingen i forbindelse med afgørelsen.

Disse 15 klager er indgået for sent i forhold til ankefristen på 4 uger fra afgørelsen. Når en klage indkommer efter klagefristens udløb, skal kommunen straks indsende den til Ankestyrelsen uden at genvurdere sagen. Ankestyrelsen kan kun dispensere fra klagefristen, hvis der foreligger særlige grunde, som berettiger en forlængelse af klagefristen. Samtidig har kommunen en ulovbestemt pligt til at overveje at genoptage sagen, hvis kommunen i forbindelse med klagen bliver opmærksom på, at der er begået væsentlige sagsbehandlingsfejl.

Ydelseskontoret har valgt ikke at videresende de for sent indgivne klager direkte til Ankestyrelsen. Dette med

baggrund i, at Ydelseskantoret af egen drift ønsker at genoptage klagesagerne, før en eventuel videresendelse til Ankestyrelsen.

Idet der har været stor usikkerhed omkring hvilke sagsbehandlingsfejl, som vil kunne føre til ugyldighed, har Ydelseskantoret afventet klarere retningslinjer for dette. Ved modtagelsen af de 3 stadfæstede og de 3 omgjorte sager fra Ankestyrelsen vurderer Ydelseskantoret nu, at der er tilstrækkelig grundlag for gennemgang af de 15 sager.

Sagerne gennemgås således for væsentlige sagsbehandlingsfejl.

De 15 klager afgøres således:

5 klager: der vurderes ikke at være tale om væsentlige sagsbehandlingsfejl, som vil føre til ugyldighed. Klagerne videresendes til Ankestyrelsen med oplysning om, at sagen er genvurderet, og afgørelsen fastholdes. Ankestyrelsen vil herefter tage stilling til, hvorvidt der i den konkrete sag kan dispenseres for overskridelse af klagefristen.

10 klager: der er sket væsentlige sagsbehandlingsfejl i form af manglende afgørelsesbrev til samlever. Afgørelsen annulleres, og borgeren får efterbetalt det beløb, som er blevet trukket i perioden på grund af modregning af samlevers indtægter. Det bliver herefter vurderet, om der er grundlag for at træffe en ny afgørelse om samliv fremadrettet.

Efterbetalingen i de 10 sager er på i alt brutto ca. kr. 400.000.

Det bemærkes, at parrene i alle sagerne vurderes at opfylde betingelserne for afgørelser om gensidig forsørgelsespligt, og at der udelukkende er tale om sagsbehandlingsfejl i form af manglende afgørelsesbrev til samlever.

Genoptagelse af sager af egen drift

Ydelseskantoret har således valgt at genoptage og revurdere sagerne for de borgere, som har klaget på trods af, at deres klager er indkommet efter klagefristens udløb.

Umiddelbart efter modtagelsen af første afgørelse fra Ankestyrelsen, som gøres ugyldig på grund af manglende afgørelsesbrev til samlever, gennemgik sagsbehandlerne løseligt deres sager i forhold til, om der var sendt afgørelsesbreve til begge parter, som proceduren var beskrevet. To sagsbehandlere havde desværre konsekvent lavet denne fejl i deres afgørelser og udelukkende sendt afgørelsesbrev til ansøger. Af de øvrige 12 sagsbehandlere havde enkelte lavet få fejl. I alt forventes, at der er manglende afgørelsesbrev til samlever i ca. 110 sager.

Ingen af disse borgere har rettet henvendelse til Randers Kommune i form af klage i forbindelse med afgørelsen tilbage i 2014 eller i forbindelse med fornyet debat i 2015.

Idet den beskrevne procedure, for håndtering af sagerne om gensidig forsørgelsespligt, har været af en sådan karakter, at afgørelserne generelt ville være gyldige ud fra den praksis, som Ankestyrelsen indtil videre har udmeldt, vurderes der ikke systematisk at være sket væsentlige fejl i sagsbehandlingen.

STAR har rettet henvendelse til landets kommuner og bedt om en redegørelse vedrørende gensidig forsørgelsespligt. STAR anmoder om at få oplysninger om antal afgørelser om gensidig forsørgelsespligt i alt, antal genoptagne afgørelser som følge af fejl, heraf hvor mange der er hhv. fastholdt og ændret, antal klager videresendt til Ankestyrelsen, herunder antal omgjorte og stadfæstede sager, samt et overslag over omfanget af efterbetalte beløb, som følge af ugyldige afgørelser. STAR ønsker denne redegørelse senest den 20. maj 2015.

KL har, i forlængelse af anmodningen fra STAR, i et brev til Ydelsescheferne oplyst, at anmodningen ikke i sig selv giver anledning til at gennemgå alle sager om gensidig forsørgelsespligt for samlevende. KL anbefaler, at kommunerne udelukkende sender de oplysninger, der foreligger i kommunen, og hvis kommunen ikke har lavet systematiske fejl i sagerne, så er det alene dét, som kommunen skal svare STAR.

Øvrige kommuners sagsbehandling

Hverken i Ålborg, Odense, Århus eller Esbjerg kommuner er det truffet afgørelse om at gennemgå alle sager for eventuelle sagsbehandlingsfejl. Blandt andet Kalundborg, Skive og Norddjurs kommuner har valgt at kompensere i et vist omfang.

ØKONOMI

Anslået ressourceforbrug ved beslutning om genoptagelse af sager af egen drift

Ydelseskantoret har som nævnt gennemgået og genvurderet de sager, som er gjort ugyldige af Ankestyrelsen og de klager, som er indgået for sent. Såfremt der træffes beslutning om at genoptage samtlige sager mht. vurdering af eventuelle sagsbehandlingsfejl, vurderes der at være et ressourceforbrug til sagsbehandling

svarende til 2 medarbejdere, på fuld tid, i ca. 2 måneder svarende til 135.000 kr. Den tid vil fragå andre opgaver.

Anslået udgift ved beslutning om gennemgang af samtlige sager

En gennemgang af samtlige sager, hvor der ikke er klaget, vil antageligt afdække et antal sager, hvor afgørelsen vil blive vurderet ugyldig på grund af manglende afgørelsesbrev til samlever.

En gennemgang af 10 klagersager har medført en efterbetaling på ialt ca. 400.000 kr.

Det anslås, at evt. sager med ugyldige afgørelser vil medføre en udgift på ca. 110 sager x ca. 40.000 kr. = ca. brutto 4,4 mil kr., ca. netto 2,2 mil kr. efter statsrefusion

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget via socialudvalget og beskæftigelsesudvalget,
- at tage stilling til hvorvidt Randers Kommune:

Af egen drift skal gennemgå samtlige sager for at identificere samt genoptage sager med eventuelle sagsbehandlingsfejl, som vurderes at føre til ugyldighed.

Eller

Alene skal genoptage sager ved eventuelle klager fra borgerne vedrørende gensidig forsørgelsespligt på trods af overskridelsen af ankefristen.

Socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparete borgere, 20. maj 2015, pkt. 83:

Et flertal af udvalget bestående af Kasper Fuhr Christensen, Jens Laursen, Charlotte B. Mølbæk og Mikael Firling Mouritsen besluttede, at forvaltningen af egen drift gennemgår samtlige sager.

Et mindretal bestående af Christian Brøns, Christina Kjærsgaard og Susanne Ringe Sørensen undlod at stemme.

Beskæftigelsesudvalget, 27. maj 2015, pkt. 56:

Et enigt udvalg besluttede, at sagerne kun genoptages på baggrund af klage fra borger vedrørende gensidig forsørgerpligt.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 57: Orientering om indsats i forhold til integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger

00.01.00-K01-3-15

Bilag

Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen

Opfølgning fra STAR - Integrationsplaner og helbreds-vurderinger

Opfølgning fra STAR - Rigsrevisionens beretning vedr. brug af integrationskontrakter

Orientering om indsats i forhold til integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger

RESUME

Rigsrevisionen offentliggjorde i februar 2015 en beretning om integrationsindsatsen, som bl.a. var baseret på en gennemgang af integrationskontrakter og integrationsplaner i 56 af landets kommuner. I beretningen konkluderer Rigsrevisionen, at kommunerne ikke i alle tilfælde iværksætter de indsatser for flygtninge og familiesammenførte, som følger af integrationsloven. Socialministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i breve til landets kommuner orienteret om Rigsrevisionens konklusioner og indskærpet, at kommunerne skal overholde reglerne på området og at intentionerne i lovgivningen skal følges. Randers Kommune var ikke en af de kommuner, der indgik i undersøgelsen, men jobcentret har på baggrund af undersøgelsen foretaget en gennemgang af egen praksis vedr. anvendelse af integrationskontrakter og integrationsplaner. Gennemgangen viser, at Randers Kommune generelt lever op til lovgivningen på området.

Sagsfremstilling

Baggrund

Socialministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udsendt et opfølgingsbrev til landets kommuner vedr. Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen, som blev offentliggjort i februar 2015. Opfølgningen til kommunerne samt Rigsrevisionens beretning er vedlagt som bilag. I Rigsrevisionens beretning er det bl.a. undersøgt om kommunerne i tilstrækkeligt omfang iværksætter de indsatser, som følger af integrationsloven. Rigsrevisionen har i den forbindelse undersøgt kommunernes anvendelse af integrationskontrakter og anvendelse af integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger. Undersøgelsen er baseret på en tilfældig stikprøve på 109 sager fra Udlændigestyrelsens data om flygtninge og familiesammenførte, der fik opholdstilladelse i perioden 1. juli 2013 til 15. februar 2014. Sagerne i stikprøven er fordelt på 56 kommuner. Randers Kommune var ikke en af de kommuner, der blev udtaget i stikprøven, men jobcentret har i april foretaget en undersøgelse af egen integrationsindsats på de nævnte områder. I følgende afsnit gives en kort orientering om konklusionerne fra Rigsrevisionens beretning samt en orientering om indsatsen i Randers Kommune.

Rettidig udarbejdelse af integrationskontrakt

Integrationskontrakten er det skriftlige grundlag, som hele integrationsindsatsen i jobcentret tilrettelægges ud fra. Kontrakten skal beskrive konkrete målsætninger vedrørende uddannelse og arbejde og skal indeholde beskrivelser af indsatsen. Kontrakten skal udarbejdes senest en måned efter at kommunen har overtaget integrationsansvaret. Af Rigsrevisionens beretning fremgår det, at kravet om rettidighed for kommunernes indgåelse af integrationskontrakterne samt beskrivelse af uddannelses- og jobmål i kontrakterne generelt set ikke er tilfredsstillende. I 25 % af de gennemgåede sager var kontrakterne ikke indgået rettidigt og indholdet i 65 % af kontrakterne levede ikke op til bestemmelserne i loven, da der hverken var mål for beskæftigelse eller uddannelse. Det indskræpes derfor, at kommunerne skal overholde reglerne på området.

Ved intern undersøgelse af igangværende sager vedr. flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune fremgår det, at der i samtlige sager er udarbejdet en integrationskontrakt. Kontrakten er oprettet rettidigt med få undtagelser. Sager der ikke er oprettet rettidigt har været forsinket som følge af sygdom hos borgeren. Integrationskontrakten er herefter blevet oprettet, så snart det var muligt. Det har ligeledes været et fokusområde at sikre uddannelses- og jobmål i integrationskontrakterne. Forvaltningen besluttede derfor at gennemføre et internt tilsyn på dette område i efteråret 2013. Det interne tilsyn viste, at der var målbeskrivelser i samtlige kontrakter, dog var de ikke nøjagtige nok. Der blev derfor iværksat et styrket samarbejde mellem medarbejderne og den faglige konsulent, således at samtlige integrationskontrakter i dag har nøjagtige og præcise målsætninger, som der løbende arbejdes med.

Integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger

Integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger er tilbud til flygtninge og familiesammenførte, som det er frit for dem at vælge om de vil tage imod. Integrationsplanen skal indeholde dels det samme som integrationskontrakten og

dels oplysninger og tiltag vedrørende borgerens familie. Tilbuddet skal gives senest en måned efter at kommunen har overtaget integrationsansvaret. Tilbuddet om både integrationsplan og helbredsmæssig vurdering er gældende i hele integrationsperioden. Af Rigsrevisionens beretning fremgår det, at overholdelse af rettidighed i tilbud om integrationsplaner og helbredsmæssige vurderinger ikke var tilfredsstillende. Rigsrevisionens undersøgelse viser, at kommunen i 45 % af sagerne har tilbudt den nyankomne flygtning eller familiesammenførte en integrationsplan inden for 3 måneder. I 55 % af sagerne blev den nyankomne flygtning eller familiesammenførte ikke tilbudt en integrationsplan rettidigt. Af de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, som fik tilbudt en plan, tog over halvdelen imod tilbuddet. Rigsrevisionens undersøgelse viser desuden, at 51 % af de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, der var berettiget til at få tilbudt en helbredsmæssig vurdering, fik tilbuddet rettidigt, mens 49 % ikke fik tilbuddet rettidigt. Af de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, der fik tilbudt en helbredsmæssig vurdering, tog 88 % imod tilbuddet.

I Randers Kommune tilbydes borgeren både integrationsplanen og den helbredsmæssige vurdering ved første samtale. Der har imidlertid kun i meget få tilfælde været interesse hos borgerne for oprettelse af integrationsplaner. Årsagen til den manglende interesse for integrationsplanen kendes ikke, men et bud på mulige forklaringer kunne være, at borgeren i forvejen har givet en del af oplysningerne i integrationsplanen og måske i forvejen ydes en indsats vedrørende de familiemæssige anliggender i andet regi. Alle borgere orienteres ved efterfølgende samtaler med jobcentret, om at tilbuddet om integrationsplanen stadig er gældende. 25 % af nyankomne flygtninge og familiesammenførte har taget imod tilbuddet om en helbredsmæssig vurdering. Helbredsvurderingen har været meget gavnlig for det videre integrationsforløb, da det derved har været muligt at iværksætte hurtigere behandling fra sundhedsvæsenets side og at tage højde for evt. skånebehov. De borgere, der har takket nej til den helbredsmæssige vurdering, orienteres ved efterfølgende samtaler om, at tilbuddet stadig er gældende.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING: ORIENTERING OM INDSATS I FORHOLD TIL INTEGRATIONSPLANER OG HELBREDSMÆSSIGE VURDERINGER

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.
Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 58: Helhedsplanen for Nordbyen - Årsrapport 2014

03.30.05-G01-1-15

Bilag

Bysekretariatet_årsrapport2014

Fremdriftsrapport - marts 2015

projektledelsesrapport marts 2015

Helhedsplanen for Nordbyen - Årsrapport 2014

RESUME

Den overordnede vision for Helhedsplanen er "Randers Nordby er et godt sted at bo". Visionen søges realiseret gennem 6 indsatsområder; beskæftigelse, børn og unge, sundhed, udsatte grupper, image og kommunikation samt beboernetværk og demokrati. Der er inden for indsatsområderne iværksat 28 aktiviteter.

Det kan konkluderes, at der er fremdrift i alle indsatserne, idet hovedparten af aktiviteterne enten følger de forventede resultater eller ligger over dette niveau. Fremdriften i de fremskudte indsatser, UU og Jobklubberne, er dog ikke som forventet. Der er iværksat initiativer for at rette op på dette i samarbejde mellem Bysekretariatet og Jobcenter Randers.

Sagsfremstilling

Baggrund

Helhedsplanen for Randers Nordby 2013-17 trådte i kraft den 1. maj 2013 og er blevet til i et samarbejde mellem beboere, samarbejdspartnere, Randers kommune, boligorganisationer og Bysekretariatet, der udfører og koordinerer den boligsociale indsats. Den overordnede vision for Helhedsplanen er: *Randers Nordby er et godt sted at bo.*

De overordnede mål for Helhedsplanen er, at der i 2017 kan observeres:

- en øget beskæftigelsesgrad blandt beboerne
- en øget uddannelsesgrad blandt unge i boligområderne
- færre passive kontanthjælpsmodtagere i boligområderne
- færre anbringelsessager i de tre boligområder
- en øget tryghed i boligområderne

Opnåede resultater i 2014

Der er fremdrift i alle Helhedsplanens indsatser, idet hovedparten af aktiviteterne enten følger de forventede resultater eller ligger over dette niveau. Fremdriften i de fremskudte indsatser, UU og Jobklubberne, er dog ikke som forventet. Nedenfor er en nærmere beskrivelse af de opnåede resultater for 2014.

Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

Det overordnede mål for indsatsen er at få flere beboere i job eller uddannelse, og blandt succeskriterierne for indsatsen er et fald i ledigheden og en højere uddannelsesgrad.

I 2014 er samarbejdet med de lokale virksomheder styrket, hvilket har medført at flere unge gennem Fritidstjansen er kommet i arbejde. Derudover har 60 voksne deltaget i et individuelt jobvejledningsforløb og 29 er kommet i beskæftigelse, praktik eller påbegyndt uddannelse. Jobklubben oplever en positiv fremgang, idet flere af deltagerne har udtrykt tilfredshed med forløbet. Jobcentermedarbejderen og den boligsociale medarbejder har oplevet tilfredshed har oplevet store forandringer hos deltagerne i løbet af kort tid.

Børn, unge og familie

Det overordnede mål med indsatsområdet er at styrke familierne og deres handlekompetence. Dernæst at sikre børn og unge adgang til støtte og vejledning, der skal hjælpe dem til at udnytte deres fulde potentiale.

I årene 2013-2014 er der opnået kontakt til 66 unge i boligområderne i aktiviteten teenagegrupper. Det er særligt de unge drenge der er opnået kontakt til. Tilbuddet for drengene er uforpligtende og omfatter samvær med en aktivitetsmedarbejder i ParkCafeen og fodbold, hvilket har medført et øget sammenhold. I forhold til familieklassen opleves der en fremgang i at styrke relationerne og kommunikationen i familierne, samt at hjælpe til at nedbryde negative adfærdsmønstre.

Beboernetværk, inddragelse og demokrati

Det overordnede mål med indsatsområdet er at styrke naboskab og fællesskab i boligområderne samt øge trygheden i boligområderne.

I 2014 har der været afholdt flere sociale arrangementer som fællesspisning og tryghedsvandring, sommerfest og juletræsfest mv. hvilket er med til at styrke sammenholdet blandt beboerne i Nordbyen. Boligorganisationernes ejendomsfunktionærer og bestyrelsesmedlemmerne har deltaget i flere af de sociale arrangementer med beboerne.

Image og kommunikation

Indsatsområdet image og kommunikation har som langsigtet mål at ændre ikke bare omverdens opfattelse af Randers Nordby, men også beboernes egen oplevelse af områderne.

I 2014 har der været en øget tilgang af besøg på Bysekretariatets hjemmeside, hvor der forefindes information om arrangementer, livet i Nordbyen og henvisning til Nordbyposten, der indeholder artikler om hverdagen i Nordbyen.

Udsatte grupper

Der tilbydes økonomiske rådgivning til udsatte borger en gang om ugen af en boligsocial medarbejder, hvilket suppleres med bistand fra BRF Kredit en gang om måneden.

I 37 tilfælde vurderes det, at den rådgivning og støtte som beboerne har modtaget hos medarbejderen, har givet anledning til en forbedring af beboerens økonomiske situation. Det kan vedrøre hjælp til at søge boligstøtte, udarbejdelse af budget, hjælp til at søge billigere bolig og lignende.

Sundhed

Indsatsen rummer en aktivitet med et overordnet mål om at medvirke til at fremme sundheden blandt Nordbyens beboere.

I 2014 har 10 familier deltaget i gruppeforløb. Forløbene har både henvendt sig til hele familien, men der er også prøvet kræfter med et forløb, der tog udgangspunkt i madlavning for børn. Et forløb der var stor tilslutning til og som efterfølgende gav henvendelser fra forældre, der berettede om, at familien var motiveret for et mere håndholdt forløb.

Nye aktiviteter

I 2014 er følgende projekter iværksat:

- Mind Your Own Business

Bysekretariatet har indgået et samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, der har udviklet konceptet Mind Your Own Business. Projektet handler om at give unge minoritetsdrengene en mulighed for at udvikle deres kompetencer gennem iværksætteri, idet drengene skal starte deres egen mikrovirksomhed. Der er tilknyttet 8 minoritetsdrengene til projektet.

- I 2014 har Partnerskabet for Nordre Fælled gennem fundraising formået at skaffe midler til ansættelse af en naturvejleder.

Bysekretariatets strategiske rolle

Bysekretariatet beskæftiger sig løbende med metodeudvikling og tilpasning af sociale indsatser for udsatte beboere i Nordbyen. Der bliver i forbindelse hermed udarbejdet en fremdriftsrapport og en ledelsesrapport (vedhæftet), som løbende følger de igangværende indsatser.

Boligsocial monitorering

Randers Kommune samarbejder med Bysekretariatet om boligsocial monitorering, så der skal ske opfølgning på Helhedsplanens overordnede 5 mål. Hensigten med monitoreringen er, at det skal fungere som et styringsredskab for både kommunen og boligorganisationerne med henblik på at iværksætte understøttende indsatser. Forvaltningen aflagde den første egentlige afrapportering af data til udvalgene i november/december 2014. Planen var en halvårlig afrapportering, med næste rapport til udvalgene i maj/juni 2015.

Siden da har Danmarks Statistik ændret tidspunktet for deres årlige dataleverancer til kommunerne (KÅS-tallene). Normalt har kommunerne modtaget tallene fra Danmark Statistik i april, lige netop i tide til at få lavet en rapport klar til maj/juni. Danmark Statistik har imidlertid udarbejdet et nyt standardprodukt til kommunerne, som først er klar til levering ved udgangen af maj. Det betyder, at tidspunkterne for de halvårlige afrapporteringer må flyttes. Næste afrapportering vil således være i august 2015, mens den følgende afrapportering vil være klar i januar/februar 2016.

Forvaltningen arbejder løbende på at udvikle datagrundlaget og afrapporteringen. Det er hensigten at dette skal være mere detaljeret end datagrundlaget fra Danmarks Statistik.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget, sundheds-og ældreudvalget, kultur- og fritidsudvalget, beskæftigelsesudvalget, børn og skoleudvalget og økonomiudvalget at årsrapport 2014 for Helhedsplan for Nordbyen tages efterretning

Socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedspare borgere, 20. maj 2015, pkt. 84:
Orienteringen taget til efterretning.

Sundheds- og ældreudvalget, 21. maj 2015, pkt. 59:
Taget til efterretning, med ønske om at der fremadrettet arbejdes mere målrettet med sundhed.
Ole Skiffard deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Kultur- og fritidsudvalget, 26. maj 2015, pkt. 63:
Taget til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.
Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 59: Status på Arbejdsmarkedet maj 2015

15.20.00-G01-3-15

Bilag

296f5b7c-5a64-4e0f-a31f-7494591571ba

86dadfba-71ff-4a71-8e53-90b5ed066f33

b24fc6a6-d9c7-4284-9989-c04b30c5345e

Status på Arbejdsmarkedet maj 2015

RESUME

Ledigheden har en faldende tendens i Randers. Opgjort i sæsonkorrigerede tal i procent af arbejdsstyrken er ledigheden faldet med 0,6 %-point fra marts 2014 til marts 2015. Den aktuelle ledighed er 4,9 % i Randers. Det svarer til niveauet for landsgennemsnittet, som er 4,8 %. Sammenlignet med Midtjylland og Østjylland, hvor ledigheden er henholdsvis 4,1 % og 4,3 %, er ledigheden i Randers noget højere. Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers, opgjort efter arbejdssted, er steget med 25 fuldtidsbeskæftigede fra februar 2014 til februar 2015. Opgjort som borgere med bopæl i Randers Kommune er stigningen på 124 fuldtidsbeskæftigede. Efterspørgslen opgjort som dagligt gennemsnitligt antal stillinger på jobnet i Randers er i marts 2015 på 114. Det er 78 lavere end i marts 2014, hvor der var 192 ledige stillinger i dagligt gennemsnit.

Sagsfremstilling

Ledigheden

Ledigheden er i marts 2015 målt i procent af arbejdsstyrken og sæsonkorrigeret 4,9 % af arbejdsstyrken i Randers Kommune. Sammenlignet med marts 2014 er det et fald 0,6 %-point fra 5,5 % til 4,9 %. I forhold til februar 2015 er der et fald på 0,1 %-point fra 5,0 % til 4,9 % af arbejdsstyrken.

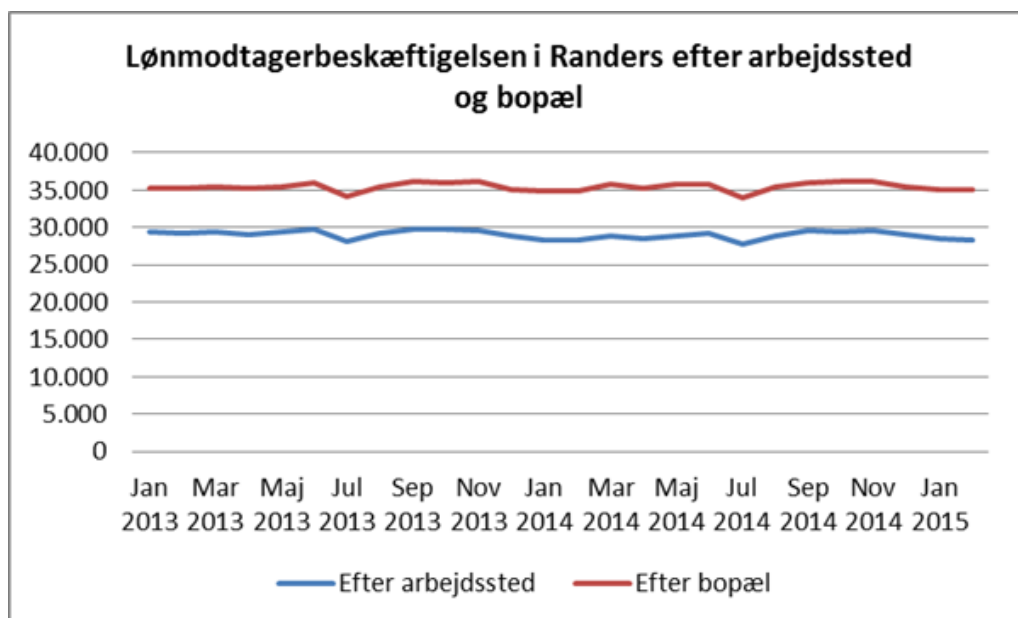
Ledigheden pr. marts 2015		mar-14	feb-14	mar-15
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	5,2	4,9	4,8
	Region Midtjylland	4,5	4,1	4,1
	Landsdel Østjylland	4,8	4,4	4,3
	Randers	5,5	5	4,9
Sæsonkorrigeret	Hele landet	136.879	128.582	127.117
	Region Midtjylland	27.403	24.970	24.557
	Landsdel Østjylland	19.164	17.555	17.251
	Randers	2.454	2.201	2.176
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	5,7	5,4	5,3
	Region Midtjylland	5,1	4,8	4,5
	Landsdel Østjylland	5,2	4,9	4,7
	Randers	6,2	5,8	5,6
Opregnede faktiske	Hele landet	149.963	144.011	138.984
	Region Midtjylland	30.556	28.675	27.418
	Landsdel Østjylland	21.061	19.798	18.991
	Randers	2.764	2.565	2.468

Kilde: Jobindsats.dk

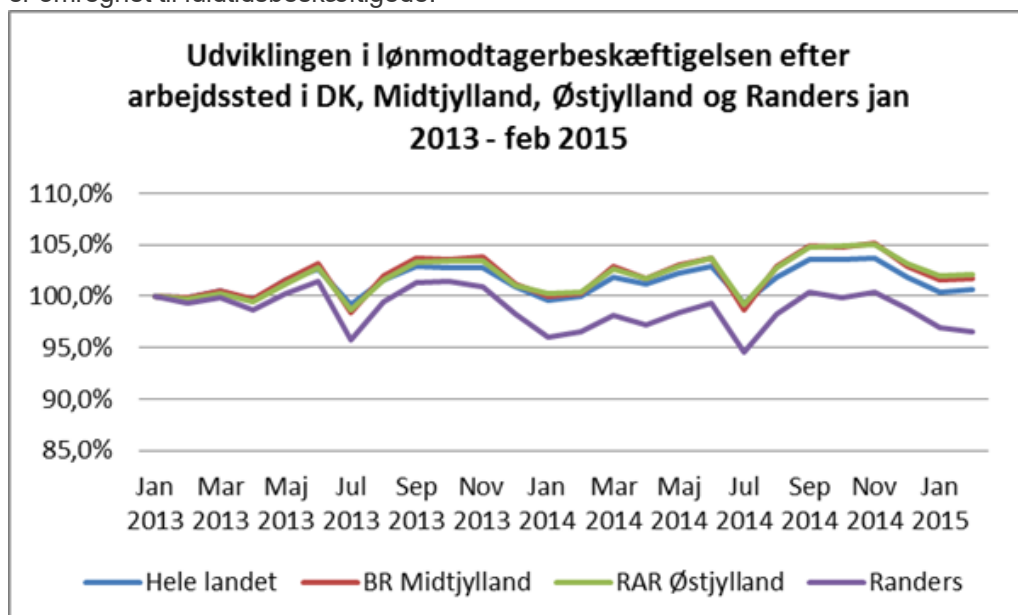
Ledigheden i Midtjylland og Østjylland var i marts 2015 henholdsvis 4,1 % og 4,3 %. Landsgennemsnittet var på 4,8 %. Dermed er Randers på niveau med landsgennemsnittet, mens ledigheden i Midtjylland og Østjylland er lavere end i Randers Kommune.

Beskæftigelsen

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter bopæl er steget med 124 fuldtidsbeskæftigede fra 34.908 i februar 2014 til 35.032 februar 2015. Opgjort efter arbejdssted er den i samme periode steget med 25 fra 28.372 i februar 2014 til 28.397 i februar 2015.



Begge opgørelser bygger på indberetninger i e-indkomstregistret, hvor de registrerede lønindkomster efterfølgende er omregnet til fuldtidsbeskæftigede.

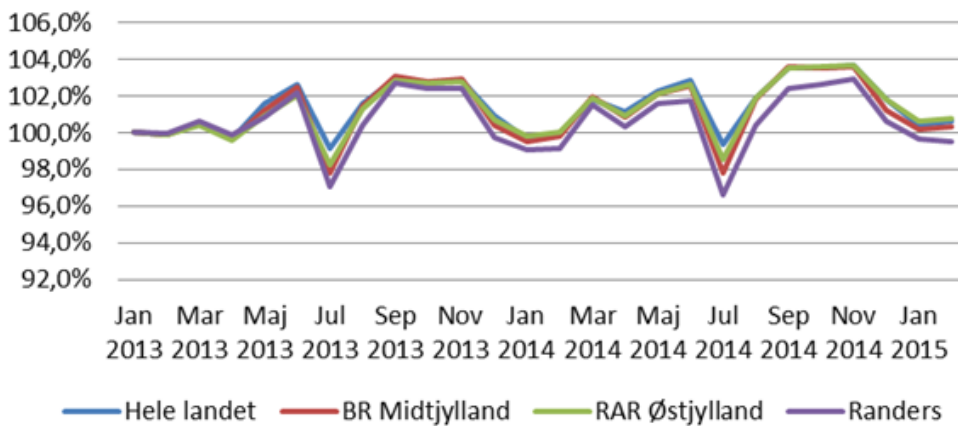


Figuren viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Danmark, Midtjylland og Østjylland fra januar 2013 til februar 2015. Randers har med et fald på 3,4 % en svagere udvikling end de andre områder.

Østjylland har haft den mest positive udvikling med en stigning på 2,1 %

Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter bopæl i Danmark, Midtjylland, Østjylland og Randers, viser et mere ensartet forløb. Østjylland har stadig den bedste udvikling med en stigning på 0,8 % fra januar 2013 til februar 2015.

Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter bopæl i DK, Midtjylland, Østjylland og Randers jan 2013 - feb 2015



Efterspørgslen

Efterspørgslen på arbejdskraft, opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger på jobnet, viser et fald på 78 fra 192 i marts 2014 til 114 i marts 2015.

Opgørelsen af det daglige gennemsnitlige antal stillinger i jobnet tegner ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, da en del stillinger besættes via bl.a. et netværk og uopfordrede ansøgninger. Endvidere har offentlige arbejdsgivere pligt til at benytte jobnet, mens det er frivilligt for private. Dermed afspejles det private arbejdsmarked næppe fuldstændigt i jobnet.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 60: KKR Pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet

15.20.00-G01-6-14

Bilag

Organisationen omkring RAR-Østjylland

KKR Pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet

RESUME

I forbindelse med beskæftigelsesreformen har kommunerne fået et større ansvar for beskæftigelsesindsatsen, og der er blevet lagt mere vægt på det tværkommunale samarbejde på arbejdsmarkedsområdet.

KKR-Midtjylland (Kommunekontaktrådet i Midtjylland) har derfor på mødet den 20. april 2015 vedtaget et sæt fælles pejlemærker for den kommunale indsats på arbejdsmarkedsområdet. Pejlemærkerne udmøntes blandt andet gennem de kommunale repræsentanter i de to regionale arbejdsmarkedsråd i Midtjylland – RAR Øst og RAR Vest.

Kernen i pejlemærkerne er, at arbejdsmarkedsindsatsen skal understøtte vækst og udvikling i regionen og, at indsatsen skal være evidensbaseret og styres af virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Det er således vigtigt, at arbejdsmarkedet kan løse eventuelle ubalancer mellem udbud og efterspørgsel.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen er der blevet lagt mere vægt på det tværkommunale samarbejde på arbejdsmarkedsområdet. Det har betydet, at KKR (Kommunekontaktrådet) har fået en koordinerende rolle, og blandt andet skal indstille kommunale repræsentanter til de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). KKR Midtjylland omfatter alle kommuner i Midtjylland og skal udpege medlemmer til RAR Øst (Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus) og RAR Vest. KKR har drøftet, hvordan kommunerne kan koordinere indsatsen på arbejdsmarkedsområdet, og KKR har den 20. april vedtaget fælles pejlemærker for kommunernes samarbejde på arbejdsmarkedsområdet. Samarbejdet mellem de 19 midtjyske kommuner skal herefter:

- Bidrage til vækst og beskæftigelse i hele regionen
- Hvile på en vidensbaseret langsigtet strategisk samtænkning af uddannelses-, beskæftigelses- og vækstpoltikkerne.
- Understøtte, at konkrete beskæftigelsesindsatser spiller sammen med tiltag til fremme af vækst og udvikling.
- Understøtte, at det regionale arbejdsmarked er velfungerende i forhold til at kunne løse evt. regionale ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Bidrage til en efterspørgselsdrevet tilgang til konkrete beskæftigelsesindsatser og til den virksomhedsrettede indsats.
- Bidraget til, at strategier og indsatser på arbejdsmarkedsområdet kommer alle borgere til gode, også borgere udenfor eller på kanten af arbejdsmarkedet.
- Bidrage til at holde fokus på indsatser, der virker og fjerner evt. barrierer for dem.

Pejlemærkerne udmøntes gennem:

- De kommunale repræsentanters arbejde i de to RAR
- Strategiske drøftelser i KKR Midtjylland
- Strategiske og konkrete samarbejder med andre aktører på området
- Konkrete aktiviteter i regi af f.eks. KKR's Dialogforum på uddannelsesområdet

Arbejdet understøttes af den administrative baggrundsgruppe på området, nedsat af KD-net (Kommunaldirektørnetværket).

Christian Boldsen er stedfortræder i RAR Østjylland for Claus Wistoft fra Syddjurs. Ole Andersen repræsenterer Raanders i den administrative baggrundsgruppe.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 61: Status på mikrolån

27.35.00-P20-1-14

Status på mikrolån

RESUME

Randers Kommune har startet et projekt, hvor der efter revalideringsbestemmelserne kan gives tilbud om mikrolån til start af selvstændig virksomhed. Projektet omfatter fortrinsvis borgere på kontanthjælp. Der er i 2015 afsat 400.000 kr. til lånepulje. Det forventes, at et mikrolån er på max 30.000 kr. pr. ansøger. Før bevilling af et mikrolån skal der gennemføres et forrevalideringsforløb, hvor deltagerne får de nødvendige redskaber til at kunne udarbejde en forretningsplan. De første deltagere har nu afsluttet forrevalideringsforløbet.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har besluttet at starte et projekt, hvor der efter revalideringsbestemmelserne i lov om en aktiv socialpolitik kan gives tilbud om mikrolån til start af egen virksomhed. Projektet er organisatorisk forankret i Udviklingshuset, da deltagerne fortrinsvis er borgere på kontanthjælp. Der er i 2015 afsat 400.000 kr. til lånepulje, og det forventes at et mikrolån er på max 30.000 kr. pr. ansøger.

Støtte til opstart af selvstændig virksomhed kan, i henhold til Lov om en aktiv socialpolitik, kun bevilges på baggrund af en forsvarlig forretningsplan. Støtten består af et rentefrit lån samt støtte til forsørgelse i op til 6 måneder efter opstart af virksomhed.

Forvaltningen har indgået samarbejde med Erhverv Randers om et forrevalideringsforløb for revalideringsberettigede borgere med interesse i at starte selvstændig virksomhed. Forrevalideringen består af en indledende sparringsamtale med en erhvervskonsulent og efterfølgende et kursusforløb, hvor der undervises i følgende emner:

- Hvad er en forretningsplan, og hvordan laves den?
- Budgetter med særligt fokus på etablerings- og driftsbudget.
- Selvskabskonstruktioner.
- Samarbejdet med bank og advokat.
- Salg, markedsføring og netværk.
- Besøg af en iværksætter, som fortæller om sine erfaringer.

Undervisning ligger hver anden uge, og der er opgaver, der skal arbejdes videre med mellem undervisningsdagene. Alle opgaver er centreret omkring hver enkelt deltagers egen idé, så deltagerne efter kurset kan have en færdig forretningsplan.

Første undervisningsforløb havde 10 tilmeldte borgere, hvoraf 5 deltog aktivt i forløbet. Af disse 5 borgere er 1 bevilget et mikrolån, mens en anden overvejer, om tiden er rigtig til at starte selvstændig virksomhed. For denne borger foreligger der en forsvarlig forretningsplan, og der vil blive bevilget et mikrolån, hvis der søges. De resterende 3 borgere har grundlæggende gode forretningsideer men mangler fortsat noget arbejde, men der er behov for yderligere bearbejdning, før der foreligger en forsvarlig forretningsplan.

Der vil blive bevilget støtte i form af et rentefrit lån på 30.000 kr. samt støtte til forsørgelse i op til 6 mdr. Lånet tilbagebetales med 500 kr. om måneden i 60 måneder.

Den 27. april 2015 startede yderligere 8 borgere på forrevalideringsforløbet.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 62: Punkter til kommende møder

00.22.02-P35-6-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Til kommende møder er der følgende punkter:

1. Status på samarbejdet med G4S om indsatsen i forhold til arbejdsmarkedet for banderelaterede unge
2. Ministermål
3. Effektmål (sammenhæng med ministermålene)
4. Resultatrevision
5. 6-by nøgletal
6. Statistik og opfølgning på unge kontanthjæpsmodtagere
7. Opfølgning på visionspolitikker
8. Ledighed og indsats
9. Randers Uddanner Alle Unge
10. Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune
11. Afrapportering af boligsociale data
12. Mødekalender
13. Mobilitetsanalyse
14. Beskæftigelsesreformen

BESLUTNING

Drøftet.

Afbud: Steen Bundgaard

Punkt 63: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

BESLUTNING

Gensidig orientering givet.

Afbud: Steen Bundgaard