

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2021 d. 04-10-2021

Mødedato Mandag d. 04. oktober 2021 kl. 14:30

Mødested D.3.39

Indholdsfortegnelse

Fremlæggelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Afsluttende status - Ledighed og indsats 2020.....	6
Afsluttende status om KSD og KY.....	8
Ny status på revalidering i Randers Kommune.....	10
Lukket: Salg af jord.....	14
Forslag til Risikostyringsplan 2021-2027. Endelig vedtagelse.....	15
Lukket: Køb af ejendom.....	18
Lukket: Salg af areal.....	19
Lukket: Udbud af byggegrunde.....	20
Lukket: Hovedbankforbindelse 2022-25 - resultat af tilbudsindhentning.....	21
Lukket:	22
Godkendelse af ABA-takster for 2022, Beredskab og Sikkerhed.....	23
Ansøgning om lånegaranti - Krstrup Vandværk A.m.b.a.....	24
Lukket:	25
Lukket: Udbud.....	26
Randers Kommunes hvervsliste.....	27

Punkt 220: Fremlæggelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-20

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2022, som forventes endeligt vedtaget i byrådet den 13. december 2021.

Udkastet fremlægges i denne sag for beskæftigelsesudvalget, så udvalget har mulighed for at kommentere på udkastet inden beskæftigelsesplanen gøres færdig og sendes i høring. Beskæftigelsesplanen for 2022 er i modsætning til de foregående år ikke bygget op om beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter, da der er tale om en ny byrådsperiode. Der henvises her til beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2021 (sag 30).

Denne sag indeholder i overordnede punkter de væsentligste ændringer i Beskæftigelsesplan 2022 i forhold til Beskæftigelsesplan 2021, og der er endvidere redegjort for den videre proces frem mod vedtagelsen i december 2021.

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om processen med at udarbejde Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 13. april 2021 i sag 30.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.
2. at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes som egnet til at sende i høring.
3. at det godkendes, at udkastet sendes i høring jf. tidsplanen.

Beslutning fra beskæftigelsesudvalget, 21. september 2021, pkt. 77:

1. at drøftet.
2. at godkendt med 4 stemmer for og 1 stemme imod.
Imod stemte Nick Zimmermann pga. mangelfulde oplysninger om udlændinges beskæftigelsesgrad.
3. at godkendt.

Et enigt udvalg besluttede, at sagen skulle sendes til byrådet til orientering uden standsningsret.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års indsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2022 for Randers Kommune. Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om arbejdet med Beskæftigelsesplan 2022 på udvalgets møde den 13. april 2021 i sag 30.

Arbejdsmarkedet har siden marts 2020 været igennem en turbulent periode på grund af Covid-19 nedlukningerne. Nedlukningerne har tydeligt kunnet aflæses i ledighedsstatistikkerne, men det må medio 2021 konstateres, at arbejdsmarkedet har rettet sig hurtigere efter nedlukningen end mange nok havde forventet. Der er således nu mangel på arbejdskraft i flere brancher. Forventningerne til 2022 er, at der fortsat vil være en

høj beskæftigelse, og det kan give fare for mangel på arbejdskraft og risiko for flaskehalse på arbejdsmarkedet. Der må dog tages nogle forbehold. Dels kan man ikke udelukke fremkomsten af nye varianter af Corona-virus, hvor de eksisterende vacciner ikke er effektive, og dels er der i øjeblikket problemer med leverancer af byggematerialer og forskellige elektronikkomponenter, som måske vil kunne give en opbremsning, hvis problemerne tager til.

Beskæftigelsesplan 2022 beskriver de indsatser og metoder, som jobcentret vil anvende i 2022, og det vil konjunkturerne ikke ændre grundlæggende på. Men den positive udvikling kan have konsekvenser for dimensioneringen af indsatsen, som er fastlagt i budgettet. Budgettet for 2022 er udarbejdet umiddelbart før sommerferien og bygger på KLs forventninger til udviklingen. Der er således allerede indregnet en forventning om et faldende antal personer i målgrupperne. Hvis faldet i målgrupper bliver væsentligt større end forventet, vil det være afgørende for økonomien, at Randers Kommune ikke afviger fra udviklingen på landsplan.

Der er ingen tvivl om, at konjunkturerne har en stor effekt på, hvor mange der kommer i beskæftigelse, men jobcentret har en stor og vigtig opgave i at afhjælpe de problemer, der er med at skaffe den rette kvalificerede arbejdskraft og afbøde virkningerne af manglende arbejdskraft. Endelig har jobcentret også flere målgrupper med personer, der har andre udfordringer end ledighed, som fortsat har brug for en indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet. Men den opgave kan blive lettet af, at arbejdsmarkedet har tendens til at blive mere rummeligt, når der er mangel på arbejdskraft.

2022 er starten på en ny byrådsperiode, og det afgående beskæftigelsesudvalgs politiske fokuspunkter er derfor udeladt i 2022-planen, men det afgående byråds vision indgår dog fortsat i planen som retningsgivende for indsatsen sammen med beskæftigelsesministerens 5 mål for indsatsen i 2022. Ministerens mål er vejledende for kommunernes indsats og målene er i 2022 de samme som for 2021, da ministeren oven på Covid-19 pandemien finder det vigtigt med kontinuitet i indsatsen. Ministermålene er således fortsat:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesministerens motivation for målene:

"Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid-19. Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men der er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet."

Til at understøtte den lokale indsats vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikerggruppe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af ministermålene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk. Randers Kommune har administrativt på det seneste 6-by møde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) tilkendegivet, at det vil være ønskeligt om beskæftigelsesministeriet konkretiserede målene, og hvordan der vil blive fulgt op dem.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i lighed med tidligere år en beskrivelse af indsatsen i jobcentret, men med udgangspunkt i ministerens mål 1 gives der en mere fyldig beskrivelse af samarbejdet med borgerne. Som nye elementer i beskæftigelsesplanen kan endvidere nævnes:

- Beskæftigelsesindsatsens andel af det kommunale budget.
- Beskæftigelsesindsatsens budget.
- Aftalemål med Sprogcenter Randers
- Beskæftigelsesindsatsen i de udsatte boligområder. Dette er en følge af Helhedsplanen for 2021-2025, hvor beskæftigelse skal indgå som en del af indsatsen.
- Et nyt særskilt mål på baggrund af FNs Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom. Dette mål har baggrund i en byrådsbeslutning fra september 2020.

- Der er medtaget en opgørelse og køns- og aldersfordeling af jobcentrets målgrupper på baggrund af beskæftigelsesudvalgets drøftelse på mødet den 13. april 2021 (sag 30)

Mål for FNs verdens mål 1.2 og resultatmål for beskæftigelsesindsatsen fremgår ikke af det fremlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, dette skyldes, at forvaltningen vil sikre et så aktuelt datagrundlag som muligt for at fastlægge målene. Beskæftigelsesudvalget vil i forbindelse med fremlæggelsen af Beskæftigelsesplan 2022 til vedtagelse få mulighed for at forholde sig til måltallene.

På tilsvarende vis afventer de i beskæftigelsesplanen angivne budgettal, at budgettet bliver vedtaget.

Aftalen med Sprogcenter Randers og de tilhørende mål er under udarbejdelse, og vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget i et særskilt punkt på udvalgets møde den 12. oktober 2021, inden de skrives ind i beskæftigelsesplanen.

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2022:

- BU behandler udkast til Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 21. september 2021.
- Høring i uge 42-44 2021.
- Endelige måltal fastlægges i uge 43-44 2021.
- BU behandling af Beskæftigelsesplan 2022 den 30. november 2021.
- ØU behandling af Beskæftigelsesplan 2022 den 6. december 2021.
- Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2022 i BY den 13. december 2021.
- Beskæftigelsesplanen sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Østjylland til orientering den 20. december 2021
- Beskæftigelsesplan 2022 offentliggøres på jobcentrets hjemmeside den 3. januar 2022.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Hvis de økonomiske forudsætninger for beskæftigelsesindsatsen ændres væsentligt, vil udvalget blive orienteret i en sag.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 221: Afsluttende status - Ledighed og indsats 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om målene på beskæftigelsesplanen og præsenteres hermed for den sidste og afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020.

Af de 27 mål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, var der 14 opfyldte mål, 6 mål, der var delvist opfyldt og 7 mål, der ikke blev opfyldt. For de 6 delvist opfyldte mål gælder det, at der for 4 ud af de 6 mål kun er en forskel på 1-2 personer for at nå målet i 2020. De fleste af målene sammenlignes med landsgennemsnittet og indikerer derfor, hvordan Randers Kommune placerer sig i forhold til dette.

Grundet Covid-19 nedlukningerne, som har præget arbejdet i Jobcenter Randers, har det været særligt udfordrende at nå de i forvejen ambitiøse mål.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra beskæftigelsesudvalget, 21. september 2020, pkt. 79:

Taget til efterretning.

Et enigt udvalg besluttede at sende sagen til orientering i byrådet.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for den sidste afsluttende status på beskæftigelsesplan 2020. Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, var der ved årets opgørelse 14 opfyldte mål, 6 delvist opfyldte mål og 7 mål, der ikke blev opfyldt.

Målene vurderes værende opfyldt af forvaltningen, når man som minimum har nået det fastsatte mål.

Kriterierne herfor er, at hvis der mangler mindre end 5% af borgerne inden for den pågældende målgruppe for at nå målet, så er målet delvist opfyldt. Rød smiley gives derfor, hvis forskellen er over 5% af den pågældende målgruppe.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samler data på jobindsats.dk, hvorfra data til målene på beskæftigelsesplanen primært stammer. Data i jobindsats.dk kommer fra mange forskellige kilder f.eks. de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder. Dertil bliver der trukket data fra Udlændinge- og Integrationsministeriets integrationsbarometer.dk, som ligeledes indhenter tal fra forskellige kilder som de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder. Slutteligt trækker forvaltningen data fra FASIT, som er forvaltningens sagsstyringssystem.

For de 6 delvist opfyldte mål gælder det, at der for 4 ud af de 6 mål kun er en forskel på 1-2 personer for at nå målet i 2020. De to sidste delvist opfyldte mål, mål 7.1 og mål 15) har en forskel på henholdsvis 8 og 47 personer for at nå målet.

For flere af de ikke opfyldte mål gælder det, at der er et stort gap mellem målet og det realiserede. Dette gælder i særdeleshed for mål 10.3, som omhandler antallet af borger på ressourceforløbsydelse opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hvor der er en forskel på 138 personer for at nå målet. Andre målgrupper, der ligger langt fra de opsatte mål er de uddannelsesparate og de aktivitetsparate på uddannelseshjælp. Her mangler der henholdsvis 117 og 129 personer for at nå målet i delmål 7.2 og 7.3.

Eksempelvis er der under Covid-nedlukningerne allokeret ressourcer fra Uddannelseshuset til Jobcenter Randers Erhverv, hvor der var hurtigst og bedst effekt, hvilket kan have medvirket til, at målene ikke er opfyldt.

Der er 10 delmål, der endnu ikke kan trækkes data på for hele 2020. Normalvis foreligger data fra STAR for det forgange år på dette tidspunkt. Dog er dette ikke tilfældet i år, og forvaltningen har løbende været i kontakt med både jobindsats og integrationsbarometeret, som har meddelt, at data fra flere af de fastsatte mål i beskæftigelsesplanen er forsinkede.

I forbindelse med den nye og forenklede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kommunerne fik større frihed til at tilrettelægge indsatsen, blev det besluttet, at der skulle indføres et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeriet har i den forbindelse opstillet resultat- og fokusmål, som kommunerne skal opfylde, hvis de skal undgå at blive omfattet af det skærpede tilsyn.

Beskæftigelsesministeriet opgør hvert år i april, hvilke kommuner der ikke opfylder målene og dermed bliver udtaget til skærpet tilsyn.

På grund af Covid-19 nedlukningerne i 2020 og 2021 har Beskæftigelsesministeriet meddelt, at det skærpede tilsyn med kommunerne er udskudt til 2023. Dette skyldes, at alle jobcentre m.fl. har været nødt til at udskyde flere aktiviteter, afslutte praktikker og nedlukke flere småjobs. Data har derfor været påvirket af Covid-19-situationen, hvilket har umuliggjort det skærpede tilsyn.

I forhold til at tilvejebringe data til målet, der omhandler ydelsesmodtageren, der tre måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse eller uddannelse mv., har jobindsats meddelt, at disse ikke er opdateret, da den nye seniorpension skal indarbejdes som udfald. Jobindsats meddeler endvidere, at de endnu ikke ved, hvornår målingerne vil være tilgængelige.

I de tilfælde, hvor tallene ikke kan trækkes for hele 2020 fokuseres der i stedet på seneste måling i forhold til at kunne vurdere jobcenterets indsats ud fra de fastsatte mål. Flere mål og delmål er derfor ikke retvisende for hverken årets slutning eller for et samlet 2020.

Grundet Covid-19 nedlukningerne, hvor lovgivning har begrænset indsatserne på området og dermed præget arbejdet i Jobcenter Randers, har det været særligt udfordrende at nå de i forvejen ambitiøse mål.

De fleste mål fra Beskæftigelsesplan 2020 er ført videre til 2021, hvor blot måltallene er tilrettet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 222: Afsluttende status om KSD og KY

27.00.00-G01-87-20

Resume

På beskæftigelsesudvalgsrådet den 8. december 2020 var der et dagsordenspunkt vedrørende overgangen til de to nye ydelsessystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) og de mange udfordringer implementeringen af de to systemer, særligt KY, har medført. Sagen blev behandlet igen på byrådsmøde den 18. januar 2021.

Den 9. marts 2021 fik udvalget en status, hvor det fremgik, at situationen fortsat var så udfordrende, at forvaltningen havde valgt at nedsætte en styregruppe, der kunne understøtte implementeringsprocessen. Denne sag blev ligeledes behandlet på byrådsmøde den 6. april 2021.

Den 18. maj 2021 modtog udvalget på ny en status på implementeringsprocessen samt styregruppens og projektledelsens arbejde. Her var budskabet mere positivt, idet en lang række forhold havde ændret sig til det bedre. Samtidig fungerede kommunikationen med såvel KOMBIT som Netcompany bedre. Denne sag blev behandlet på byrådsmødet den 14. juni 2021.

I denne sag får beskæftigelsesudvalget en afsluttende status på implementeringen af KY og KSD.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at orienteringen videresendes til byrådet til efterretning.

Beslutning fra beskæftigelsesudvalget, 21. september 2021, pkt. 81:

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt. Bjarne Overmark anmodede om, at det foreliggende juridiske notat fra forvaltningen om muligheden for økonomisk kompensation til berørte borgere vedlægges sagen til byrådet. Udvalget bakkede op om dette.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

De to nye IT-systemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) blev begyndt implementeret i Randers Kommune i henholdsvis februar og september 2020. Randers Kommune var pilotkommune på begge IT-systemer.

Udvalget modtog den 8. december 2020 (sag 93) og igen den 9. marts 2021 (sag 22) en status på implementeringerne. Systemerne - særligt KY - gav dengang mange problemer, hvilket skabte en uacceptabel situation for borgere, virksomheder og blandt medarbejderne i Ydelseskantoret. Dertil var forløbet præget af en vanskelig dialog med såvel KOMBIT som leverandøren af KY, Netcompany.

Med afsæt i ovenstående nedsatte forvaltningen en styregruppe bestående af direktøren for social og arbejdsmarked, økonomidirektøren, arbejdsmarkedschefen, kommunikationschefen, IT-chefen, IT projektlederen, sekretariatschefen hos Social og arbejdsmarked, og afdelingslederen hos Ydelseskantoret. Dette intensiverede dialogen med KOMBIT både ved direkte kontakt og gennem 6 byerne.

Som følge af den skærpede indsats fra Randers Kommunes side udpegede KOMBIT et særligt hold, der yderligere ville bistå med implementering af KY-systemet i Randers Kommune samt en konsulent, som projektledelsen altid kunne komme i kontakt med. KOMBIT leverede også på adskillige opkvalificerende seminarer, hvilket forvaltningen kvitterede for.

Tiltagene skabte en grundlæggende positiv udvikling, som blev beskrevet i status om KY og KSD på udvalgsrådet den 18. maj 2021 (sag 55). Her blev det beskrevet, at kommunikationen med KOMBIT og Netcompany fungerede bedre og en lang række fejl blev rettet, således at der ikke længere var tilbageværende systemfejl, som ramte borgerne. Situationen for medarbejderne på Ydelseskantoret var desuden blevet mindre presset, ligesom sagsmængden var nedbragt betydeligt, så sagsbehandlingstiden kom tilbage på niveau.

Denne positive udvikling er siden da fortsat. Der opleves fortsat udfordringer i systemerne, ligesom der er flere forhold, der mangler løsninger på, men dialogen med KOMBIT og Netcompany er fortsat meget konstruktiv, og siden sidste status er andre store kommuner kommet på KY. Dette indebærer, at der er flere kommuner til at bringe ønsker til KOMBIT og Netcompany, ligesom der er flere til at sikre, at leverandøren prioriterer fejl og ændringsønsker korrekt. De mangler, som systemerne fortsat har, er særligt gener i de bagvedliggende forhold, såsom snitfladen til debitor, som borgerne ikke berøres af i forhold til den løbende udbetaling.

Systemerne er på nuværende tidspunkt så vel implementerede, at de sidste vikariater, der blev sat i værks som følge af de store sagspukler, som systemerne skabte, udløber pr. 30. september 2021. Det er forvaltningens vurdering, at sagerne herefter igen vil kunne håndteres indenfor rammerne af Ydelseskantorets almindelige drift.

Forvaltningen har været i dialog med KL i forhold til mulighederne for kompensation til berørte borgere. Situationen i Randers Kommune er heldigvis så stabil, at borgerne kun sjældent berøres af systemudfordringer, men forvaltningen har rejst denne generelle og fremadrettede problematik for KL med henblik på at afsøge, hvilke muligheder der kunne være i fremtidige tilsvarende situationer.

Økonomi

I 2021 vil der være et underskud hos Ydelseskantoret på grund af implementeringen af KY på 1.413.518 kr.

KOMBIT har ved udviklingen af de nye IT-systemer forudsat, at kommunerne kan opnå driftsmæssige besparelser, når systemerne er fuldt implementerede. Dette skyldes blandt andet flere automatiske processer.

Det har dog gennem arbejdet med gevinstrealisering været forudsat, at implementeringen af de nye IT-systemer vil stille krav om større vejledning af virksomheder og borgere i forhold til brug af de digitale selvbetjeningsløsninger.

Ydelseskantoret har siden kravspecifikationerne til systemet KSD blev udarbejdet, arbejdet med at nedbringe de administrative udgifter forbundet med udbetalingen af sygedagpenge. Derfor var medarbejderstaben allerede forud for overgangen til KSD reduceret.

Forvaltningen vil løbende være opmærksom på gevinstrealiseringsmuligheder, og beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

Bilag

Notat om kommunens muligheder vedr. systemet KY

Punkt 223: Ny status på revalidering i Randers Kommune

27.00.00-G01-9-21

Resume

Byrådet har i forbindelse med seneste budgetaftale besluttet følgende: "Aftalepartierne er enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarer til, at det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik".

På mødet den 24. august 2020 fik udvalget en status på realiseringen af dette arbejde. Udvalget tog på den baggrund beslutning om "at anmode forvaltningen om at undersøge andre kommuners erfaringer på området og at udarbejde en nærmere analyse med henblik på at undersøge yderligere muligheder for opfyldelsen af budgetaftalen".

I nærværende sag følges der op på denne anmodning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at det besluttet, om der skal indhentes yderligere information.
3. at det besluttet, at forvaltningen på det foreliggende grundlag skal beskrive en mindre praksisændring, som bindes op, at revalidering bruges som led i en mere erhvervsrettet indsats og afklaring af borgerens mulighed for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette dog således, at kommunen i sit arbejde med at realisere budgetaftalen i relation til anvendelsen af revalidering ikke risikerer at træffe afgørelser, der er uhjemlet begunstiggelse af enkeltpersoner.
4. at denne beskrivelse fremlægges udvalget til godkendelse på mødet den 30. november 2021.

Beslutning fra beskæftigelsesudvalget, 21. september 2021, pkt. 76:

1. at taget til efterretning.
2. at besluttet, at der ikke skal indhentes yderligere information.
3. at besluttet at forvaltningen beskriver en mindre praksisændring som bindes op på, at revalidering bruges som led i en mere erhvervsrettet indsats og afklaring af borgerens mulighed for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette dog således, at der ikke sker en uhjemlet begunstiggelse af enkeltpersoner.
4. at besluttet, at beskrivelse af 3. at fremlægges for udvalget i november 2021.

Bjarne Overmark begærede sagen i byrådet til orientering.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget modtog den 13. april og igen den 24. august 2021 en status (henholdsvis sag 35 og sag 62) på realiseringen af følgende beslutning fra budgetaftalen: "Byrådet har i forbindelse med seneste budgetaftale besluttet følgende: "Aftalepartierne er enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarer til, at det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik".

Den seneste status gav indblik i, hvordan en arbejdsgruppe siden nytår 2021 har arbejdet på at finde borgere, som lever op til lovgivningens strenge krav for at komme i betragtning til revalidering. Arbejdsgruppen har gennemset de fra medarbejdere indgåede sager, og der er fundet tre personer, som er startet op, og endnu en som er i opstartsfasen. 23 sager er ikke fundet egnet til at overgå til et revalideringsforløb. Der er pt. 3 yderligere sager til vurdering i arbejdsgruppen.

Udvalget tog på den baggrund følgende beslutning: "Udvalget har besluttet at anmode forvaltningen om at undersøge andre kommuners erfaringer på området og at udarbejde en nærmere analyse med henblik på at undersøge yderligere muligheder for opfyldelsen af budgetaftalen". Dertil bad udvalget forvaltningen om at inddrage relevant fagligt materiale.

I denne sag gennemgås først to artikler fra Socialrådgiveren, som omhandler brugen og effekten af revalidering. Artiklerne adresserer endvidere årsagerne til, at brugen af revalidering er faldet. De to artikler er skrevet af henholdsvis lektor i Socialret John Klausen samt konsulent og underviser hos Cabi, Annette Juul Jensen. Artiklerne gennemgås henblik på at afdække og nuancere debatten om brug og effekt af revalideringsordningen.

Dertil gennemgås de klager, som Randers Kommune har indsendt til Ankestyrelsens i forhold til revalidering. Dette for at give udvalget indsigt i, hvordan Ankestyrelsen har vurderet Randers Kommunes praksis i forhold til revalidering.

Dernæst gennemgås data fra en række sammenlignelige kommuner i forhold til antal revalidender.

Slutteligt vil forvaltningen redegøre for erfaringerne fra Sønderborg Kommune, som størrelsesmæssig er en sammenlignelig kommune, men som har halvtreds gange så mange revalidender som Randers Kommune. Sønderborg Kommune er endvidere en af blot to kommuner, der, jævnfør de nævnte artikler, har intensiveret brugen af revalidering. Dette inddrages med henblik på at synliggøre de store praksisforskelle kommunerne imellem. I det sidste afsnit gøres status på, hvad Randers Kommune kan lade sig inspirere af de videre bestræbelser på at realisere budgetaftalen.

Brugen og effekten af revalidering - gennemgang af publikationer

I både artiklen "Jura: Revalidering - Kommuner mangler respekt for retsgrundlaget" af John Klausen og artiklen "Analyse: Revalidering får ledige i job, men kommunerne bruger ordningen mindre" af Annette Juul Jensen argumenteres der for, at revalidering er et meget effektivt middel til at få borgere tilbage i beskæftigelse. I førstnævnte artikel nævnes det, at "af de personer, der afsluttede et revalideringsforløb i 2018, var 43,5 procent i lønmodtagerbeskæftigelse et år senere. Til sammenligning var det kun 25,7 procent, der var i lønmodtagerbeskæftigelse efter et år i et jobafklaringsforløb. For dem, der afsluttede et ressourceforløb, var det kun 2,8 procent (Jobindsats)".

I sidstnævnte artikel beskrives det således: "I 2017 var 48,3 procent af de personer, som året før havde gennemgået et revalideringsforløb, i beskæftigelse eller uddannelse. Kun job med løntilskud, hvor 53,2 procent er i job eller uddannelse et år efter endt forløb, har en højere andel i beskæftigelse eller uddannelse. Til sammenligning er andelen af kontanthjælpsmodtagere, som er i job eller uddannelse et år efter endt aktivering, på 21,5 procent ifølge Jobindsats".

På baggrund af ovenstående forekommer brug af revalideringsordningen virksom, hvilket ligeledes anerkendes af forvaltningen i Randers Kommune. Forvaltningen vurderer imidlertid, at der er behov for at nuancere artiklernes udsagn. Det vurderes problematisk at sammenligne personer i ressourceforløb eller på kontanthjælpslignende ydelser med revalidender. Kravene til revalidender er, jf. sag 62, meget strenge, og der er således tale om en gruppe borgere, som er vurderet på en anden måde end eksempelvis kontanthjælpsmodtagere.

Visitationskravene er som følger:

- Borgere med "begrænsninger i arbejdsevnen".
- Borgere for hvem alle støtteordninger er udtømte. Det betyder konkret, at der ikke må være andre tilbud, eksempelvis efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (som eksempelvis et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe borgeren med ny tilknytning til arbejdsmarkedet.

- Borgere med en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Disse krav er dermed væsentlig anderledes end de krav, der stilles til kontanthjælpsmodtagere, borgere på jobafklaring og i ressourceforløb. For at være i målgruppen for revalidering, skal der netop være en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel og delvis selvforsørgelse. Mange kontanthjælpsmodtagere har massive misbrugsproblemer, langvarig sociale problemer og borgere i jobafklaring og ressourceforløb har handicaps, fysiske og psykiske problemer, og er dermed en målgruppe med mere komplekse udfordringer.

Hvis man skal sammenligne gruppen af revaliderende med andre grupper i forhold til støtteordningers effektivitet, er det mest meningsfyldt at sammenligne med gruppen i løntilskud eller gruppen i voksenlærlingeordningen eller andre uddannelsesstøtteordninger.

I førstnævnte artikel drøftes endvidere lovgrundlaget for revalidering og den, efter John Klausens vurdering, mangel på retssikkerhed, der er på området. John Klausen beskriver her, hvordan kommunerne har pligt til at vurdere den enkeltes behov for revalidering, og at dette skal ske ud fra en socialfaglig helhedsvurdering. Dette anerkender forvaltningen, men John Klausen nævner ikke de tre meget strenge visitationskrav, som vurderingen beror på.

John Klausen nævner, at omgørelsesprocenten for revalideringssager ved Ankestyrelsen i 2019 var på 35 procent, hvilket betyder, at mere end en tredjedel af sager dermed enten var truffet på et ulovligt grundlag eller så fejlbehæftede, at de var ugyldige. Dette tal kan ikke genkendes i Randers Kommune, hvor der de seneste fem år har været 17 klager om afslag på revalidering. Ankestyrelsen har i samtlige sager stadfæstet kommunens afgørelse.

Artiklerne analyserer endvidere årsagen til, at brugen af revalidering på landsplan er faldet, henset til at kravene, med nogle sproglige justeringer, er de samme som i bistandsloven fra 1976.

John Klausen vurderer i sin artikel, at støttemulighederne i den almindelige beskæftigelsesrettede lovgivning er blevet forbedret. Dette, vurderer han dog, kun kan forklare et mindre fald.

Her vurderer forvaltningen, at støttemulighederne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats både er blevet udvidet, samt at de nu omfatter flere målgrupper, blandt andet sygedagpengemodtagere. Ligeledes er der kommet nye målgrupper med særlige indsatser, som kan forklare en væsentlig del af det oplevede fald, i form af: Virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelsespuljer af forskellig art, voksenlæreordningen, 6-ugers selvvalgt samt handicapkompenserende ordninger som personlig assistance og hjælpemidler.

Annette Juul Jensen fra Cabi angiver i artiklen, at udgifterne ved revalideringsordningen er høje og anfører samtidig, at adspurgte kommuner finder det svært at afklare målgruppen.

Slutteligt henleder hun opmærksomheden på afgørelsen fra Ankestyrelsen i 2009, som præciserede, at revalidering ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et arbejde som ufaglært inden for et hvilket som helst andet erhverv.

Randers Kommune deler opfattelsen af, at Ankestyrelsens praksis indskrænker den potentielle målgruppe betragteligt. At denne afgørelse kan have haft en vis effekt, peger tallene i artiklen af Annette Juul Jensen ligeledes på, da det beskrives, at antallet af fuldtidspersoner omfattet af revalideringsordningen fra 2005 til 2019 er faldet fra knap 19.000 til knap 4.300.

Tal fra andre kommuner og kommentarer fra Sønderborg Kommune

Ved gennemgang af tallene fra Jobindsats for de 11 kommuner, der er i samme størrelsesmæssige kategori som Randers (henholdsvis Esbjerg, Frederiksberg, Vejle, Viborg, Kolding, Silkeborg, Herning, Horsens, Roskilde, Næstved og Slagelse) ses det, at tendensen i alle kommunerne er den samme: I januar 2004 lå kommunerne et sted mellem 200 og godt 500 revaliderende, mens de i januar 2021 lå på mellem 4 og 112. Randers er den kommune, der ligger på det laveste niveau, efterfulgt af Roskilde og Slagelse, som har hhv. 9 og 12 revaliderende. Randers er ligeledes blandt de kommuner, som har haft det mest markante fald, fra 405 revaliderende i januar 2004 til 4 revaliderende i januar 2021.

Sønderborg Kommune ligger anderledes end andre sammenlignelige kommuner, da den er én af blot to kommuner, som har øget brugen af revalidering.

Sønderborg Kommunes tal på revalideringsområdet står således i kontrast til tallene fra Randers Kommune. Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune indvilligede i at tage et møde med Randers Kommune og fortælle om Sønderborg Kommunes praksis, og de erfaringer kommunen har gjort sig med revalidering, herunder særligt uddannelsesvalidering. På baggrund af dette møde har forvaltningen lavet et kort notat om Sønderborg Kommunes organisering og praksis på revalideringsområdet. Dette notat er vedlagt sagen.

Opsummerende er der i vurderingen af den enkelte potentielle revalidend i Sønderborg Kommune fokus på at sikre en langtidsholdbar løsning for den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet. Herunder at ordningen bruges målrettet mod det lokale arbejdsmarkeds behov.

I forhold til visitationskravene lægger Sønderborg Kommune særlig vægt på borgerens begrænsninger i arbejdsevnen sammenholdt med, at kommunen vurderer, om der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis varig selvforsørgelse. Dette er således tilsvarende praksis i Randers Kommune.

Anderledes fokuserer kommunen i mindre grad på, om andre støtteordninger er udtømte.

I forhold til Ankestyrelsens afgørelse fra 2009 tillægger Sønderborg Kommune det ikke afgørende betydning, at borgeren kan stille sig til rådighed for det brede arbejdsmarked med sine ressourcer og kompetencer uden brug af revalidering. I stedet vurderer kommunen, om de ufaglærte jobåbninger vil være lige så virksomme for borgeren som revalidering. I lighed med andre kommuner, vurderer Randers Kommune, jf. ovenstående, mere restriktivt, hvilket vurderes at være i overensstemmelse med Ankestyrelsens praksis.

Sammenfattende kan det konkluderes, at Sønderborg Kommune anvender revalideringsbestemmelserne på lige fod med andre støttemuligheder, og dermed ikke som en indsats, der bringes i anvendelse, når øvrige støttemuligheder og mulighederne i form af ufaglært beskæftigelse på det brede arbejdsmarked er udtømte.

Dette vurderes at være baggrunden for forskellen i antal af revalideringssager mellem Randers Kommune og Sønderborg Kommune.

I forhold til effekten af Sønderborg Kommunes indsats kan det påpeges, at Sønderborg Kommune i 2018 havde en fastholdelsesprocent på 50,5 procent et år efter endt revalideringsforløb mod 43,5 procent på landsplan. Dette sker efter afdelingslederen i Sønderborg Kommunes vurdering, fordi man målretter indsatsen efter arbejdsmarkedets behov. Derudover tilrettelægger forvaltningen møder mellem borger, jobrådgiver og virksomhedskonsulent umiddelbart inden revalideringsforløbets afslutning for at opnå en effektiv jobsøgning.

Inspiration til det videre arbejde med revalidering i Randers Kommune

Med afsæt i ovenstående og særligt Sønderborg Kommunes erfaringer, vurderer forvaltningen, at man kan sætte fokus på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse. Dertil skal der fokuseres på at afdække, hvilke ufaglærte jobs, der ville være alternativerne til revalidering, med henblik på at afsøge, om disse er lige så effektfulde som revalidering. Forvaltningen vurderer, at det med dette ændrede fokus vil være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering vil være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget vil blive forelagt en ny status på mødet den 30. november 2021. Her vil forvaltningen gennemgå ovenstående beskrivelse af praksis fremadrettet med henblik på udvalgets godkendelse samt redegøre for, om de nye tiltag udvider målgruppen uden, at der sker en ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat vedrørende Sønderborg Kommunes organisering og praksis af revalideringsområdet

Oversigt over brug af revalidering i 6by-regi

Punkt 224: Lukket: Salg af jord

13.06.02-G10-11-19

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 225: Forslag til Risikostyringsplan 2021-2027. Endelig vedtagelse.

01.24.20-P16-1-19

Resume

Randers Fjord og Randers by er udpeget som ét af 14 risikoområder i Danmark iht. EU's oversvømmelsesdirektiv. Randers Kommune er derfor forpligtet til at vedtage en opdateret risikostyringsplan senest 22. oktober 2021. Forslag til risikostyringsplan 2021-2027 har været i 6 måneders høring, og der er indkommet 3 høringssvar.

En ny IPCC-rapport fra august 2021 peger på, at der er risiko for større og hurtigere vandspejlsstigninger end hidtil forventet. Det giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til ændringer i Randers Kommunes strategi. Forvaltningen vurderer, at de vigtigste værdier i Randers Kommune kan beskyttes i lang tid fremover, hvis den nuværende strategi realiseres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via udviklingsudvalget, miljø- og teknikudvalget og økonomiudvalget,

1. at forvaltningens forslag til behandling af høringssvar godkendes,
2. at Forslag til risikostyringsplan 2021-2027 endeligt godkendes,
3. at forvaltningen bemyndiges til at lave mindre justeringer og redaktionelle ændringer inden offentlig bekendtgørelse af planen.

Beslutning fra Udviklingsudvalget, 16. september 2021, pkt. 118:

1. at indstilles godkendt.
2. at indstilles godkendt.
3. at indstilles godkendt.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henning Jensen Nyhuus.

Beslutning fra Miljø- og teknikudvalget, 27. september 2021, pkt. 145:

Indstilles godkendt med 6 stemmer for. Frida Valbjørn Christensen tog forbehold.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Beboerlisten tog forbehold.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Med baggrund i EU's oversvømmelsesdirektiv er Randers Fjord udpeget som ét af 14 risikoområder, der ved store oversvømmelser kan opleve markante negative følger for sundhed, miljø, kulturarv eller økonomi. Med udpegningen er Randers Kommune forpligtet til at arbejde for at nedbringe risikoen for skader ved stormflod gennem en risikostyringsplan. Den første risikostyringsplan for Randers Fjord blev vedtaget i 2015. En revideret plan for 2. planperiode 2021-2027 skal vedtages af byrådet senest den 22. oktober 2021.

Den 7. december 2020 godkendte byrådet Forslag til risikostyringsplan 2021-2027 til offentlig høring, og planforslaget har efterfølgende været i 6 måneders høring.

Planforslagets indhold

Forslag til Risikostyringsplan 2021-2027 fastsætter mål og tiltag til styring af risikoen ved stormflod langs

Randers Fjord i Randers Kommune. Der er formuleret tiltag for 4 indsatsområder med i alt 21 delområder. Tiltagene fremgår af selve planen (bilag 1) og handlingsplanen (bilag 2). De vigtigste ændringer siden 1. planperiode er følgende:

- Indsatsområde 1: Randers, Vorup, Krstrup. Planerne om at beskytte store dele af Randers midtby til kote 3m (med Klimabåndet, Klimabroen og Storkeengen) er indskrevet i planforslaget.
- Indsatsområde 2: Udbyhøj og Sødring. Beskyttelsen i Udbyhøj er forbedret siden 1. planperiode, så risikobilledet her er nedbragt og tiltagene således tilpasset.
- Indsatsområde 3: Uggelhuse, Albæk, Mellerup og Svinget. Tiltag i 2. planperiode er primært information og kommunikation. Eventuelle anlæg skal jf. lovgivningen finansieres af dem, som drager nytte heraf.
- Indsatsområde 4: Øvrige områder. Ingen tiltag.
- Hele området: De vigtigste ændringer er et nyt fokus i Randers midtby på at undersøge mulighederne for midlertidig beskyttelse frem til de permanente løsninger etableres, samt at der skal udarbejdes en opdateret indsatsplan for oversvømmelse.

Høringssvar og ændringer

Der er i den offentlige høring modtaget 3 høringssvar. Høringssvarene kan ses på [høringsportalen](#). Forvaltningen gennemgår høringssvarene i bilag 3 og stiller forslag til besvarelse af disse.

Forvaltningens samlede forslag til indholdsmæssige tilpasninger af planforslaget inden endelig vedtagelse er sammenfattet i en ændringslog i bilag 4. De foreslåede ændringer er lavet for at imødekomme bemærkninger fra høringsfasen samt som korrektion af enkelte uklarheder og mindre, faktuelle fejl og nødvendige opdateringer. Forvaltningen vurderer, at ændringerne ikke er omfattet af krav om fornyet høring, da disse ikke på væsentlig måde berører borgere eller myndigheder.

Grundlag for planen

Planforslaget er udarbejdet på baggrund af en analyse og kortlægning fra 2020-2021, som er stillet til rådighed for Randers Kommune af Kystdirektoratet. Kortlægningen viser oversvømmelsesfaren, sårbarheder (værdier) og den resulterende risiko. Det er forvaltningens vurdering, at der ikke er sket væsentlige ændringer af risikobilledet sammenlignet med 1. planperiode.

Kystdirektoratets kortlægning er baseret på scenariet RCP8.5, som stammer fra arbejdet med IPCC's 5. hovedrapport fra 2014 og er et pessimistisk "business-as-usual"-scenarie. Med udgangspunkt heri indeholder Forslag til risikostyringsplan 2021-2027 et beskyttelsesniveau for stormfloder op til kote 3 m (hvilket også var niveauet i 1. planperiode). Samme beskyttelsesniveau er indarbejdet i Kommuneplan 2021 og Udviklingsplan for Flodbyen Randers.

Nye scenarier fra IPCC

I august 2021 har IPCC offentliggjort nye scenarier i forbindelse med 6. hovedrapport. I korte træk peger den nye hovedrapport på, at vandstandsstigninger kan ske hurtigere og blive kraftigere end tidligere forventet. For første gang beskriver IPCC desuden "worst case"-scenarier med markant højere forventede vandstandsstigninger frem mod og efter år 2150.

Det er forvaltningens vurdering, at de nye forudsigelser ikke på nuværende tidspunkt giver anledning til ændringer i den nuværende strategi for beskyttelse af værdier i Randers Kommune. Beskyttelsesniveauet til kote 3 m er stadig ambitiøst og vil være tilstrækkeligt i mange år. Både udviklingen og prognoserne følges nøje af forvaltningen, ligesom supplerende tiltag løbende vurderes. Det er et vilkår i arbejdet med klimatilpasning, at forudsigelserne om fremtiden er usikre - særligt når der kigges 100 år ud i fremtiden eller mere. Derfor har det været et vigtigt princip i både Udviklingsplan for Flodbyen Randers og Forslag til risikostyringsplan 2021-2027, at løsningerne skal være fleksible og robuste og kunne udvikles og udbygges over tid.

Forvaltningen har løbende fokus på, om risikoen udvikler sig hurtigere end forventet, og om det giver anledning til yderligere tiltag for at holde risikoen på et acceptabelt niveau. Det er en naturlig og vigtig del af den løbende opfølgning på risikostyringsplanen. Desuden deltager Randers Kommune aktivt i flere netværk for at erfaringsudveksle og have adgang til nyeste viden om bl.a. forventninger til fremtidens klima.

Økonomi

De i planen nævnte anlægsprojekter indgår i Flodbyen Randers og finansieres derigennem som en del af økonomimodellen. Mulighederne for medfinansiering fra Vandmiljø Randers vil blive undersøgt løbende i

relation til de enkelte anlægsprojekter. Diget i Storkeengen, som er under realisering, finansieres af Vandmiljø Randers som en beskyttelse af deres anlæg.

Forslag til risikostyringsplan præsenterer ikke yderligere konkrete anlægsprojekter, der forventes realiseret i 2. planperiode 2021-2027.

Bilag

Forslag til Risikostyringsplan 2021-2027

Handlingsplan 2. planperiode, alle områder

Behandling af høringssvar

Ændringslog risikostyringsplan

Punkt 226: Lukket: Køb af ejendom

13.06.01-Ø54-14-21

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 227: Lukket: Salg af areal

82.02.00-G10-14-21

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 228: Lukket: Udbud af byggegrunde

13.06.02-P27-1-19

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 229: Lukket: Hovedbankforbindelse 2022-25 - resultat af tilbudsindhentning

00.01.00-A00-6-21

Godkendt med 8 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Beboerlisten.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 230: Lukket:

88.12.06-G01-1-21

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 231: Godkendelse af ABA-takster for 2022, Beredskab og Sikkerhed

14.00.00-G01-3-21

Resume

Beredskabskommissionen besluttede i 2018 at harmonisere takster for tilslutning og overvågning af automatiske brandalarmeringsanlæg og udrykning til blinde alarmer (ABA-anlæg). De harmoniserede takster trådte i kraft den 1. januar 2019. I denne sag indstiller Beredskabskommissionen til byrådet via økonomiudvalget, at ABA-taksterne for 2022 godkendes.

Indstilling

Beredskabskommissionen indstiller til byrådet via økonomiudvalget

1. at ABA-taksterne for 2022 godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2016 en ændring af Beredskabsloven som medførte, at gebyr for tilslutning til og overvågning af automatiske brandalarmeringsanlæg samt udrykning til blinde alarmer, skulle fastsættes efter de faktiske omkostninger.

Beredskabskommissionen godkendte den 3. maj 2018 en harmonisering af taksterne for ABA-anlæg ud fra de faktiske omkostninger. De harmoniserede takster trådte i kraft den 1. januar 2019.

Taksterne for 2022 er en prisfremskrivning af 2021-taksterne hvilket svarer til en stigning på 2,2 pct.. Dog er der tilføjet en ny takst for udrykning med 2+10, som dækker over 2 slukningsenheder med hver 1 holdleder og 5 brandmænd, dvs. i alt 2 holdledere, 10 brandmænd og 4 køretøjer. Denne takst er tilføjet for at håndtere behovet for en større førstegangsudrykning til eksempelvis højhuse.

Taksterne omfatter alle ABA-anlæg i både kommunale og private bygninger.

Taksterne fremgår af nedenstående tabel:

Priser ekskl. moms	2022	2021
Tilslutning	2.623	2.566
Overvågning	5.941	5.813
Udrykning 1+3	6.109	5.977
Udrykning 1+5	8.595	8.410
Udrykning 2+10	14.451	

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 232: Ansøgning om lånegaranti - Krstrup Vandværk A.m.b.a.

00.34.00-Ø50-1-21

Resume

Krstrup Vandværk A.m.b.a. ansøger om en lånegaranti på 7,5 mio. kr. med henblik på at etablere et nyt vandværk på Asser Rigsvej i Krstrup.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget

1. at der gives en garanti på 7,5 mio. kr. med en løbetid på 25 år,
2. at der opkræves en garantiprovision på 0,5 pct. af restgælden ultimo året i garantiperioden.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

I mail af 20. september 2021 (vedlagt) ansøger Krstrup Vandværk A.m.b.a. om en lånegaranti på 7,5 mio. kr. Værket planlægger at etablere et nyt vandværk på Asser Rigs Vej i Krstrup. Det er hensigten, at det nye vandværk skal erstatte det eksisterende vandværk på Gl. Clausholmvej.

Investeringen ønskes lånefinansieret med et 25 årigt lån hos Kommunekredit på 7,5 mio. kr. med en fast rente. Der søges om garanti for den samlede belåning hos Kommunekredit. Dette er i overensstemmelse med sektorlovgivningen for mindre vandværker, som ikke tillader opsparing af kapital, men forudsætter løbende prisfastsættelse over for forbrugerne efter hvile-i-sig-selv princippet.

Regnskab 2020 for Krstrup Vandværk (vedlagt) viser en nettoomsætning på 2,1 mio. kr. og et nettoresultat på 0 kr. I årets nettoomsætning er indeholdt en underdækning på 0,3 mio. kr., som er fragået egenkapitalen, som herefter udgør 19,8 mio. kr. Randers Kommune har ikke tidligere stillet garanti til Krstrup Vandværk.

Økonomi

Udgiften til anlægsinvesteringer på forsyningsområdet er omfattet af den automatiske låneadgang, jf. lånebekendtgørelsen. Den ansøgte garanti vil således ikke påvirke kommunens låneramme. Der stilles krav om, at vandværket fremsender budgetter og regnskaber i garantiperioden.

Garantier til forsyningsselskaber stilles på markedsmæssige vilkår, dvs. garantien pålægges provision. Efter en konkret vurdering indstiller forvaltningen, at garantiprovisionen fastsættes til 0,5 pct. af restgælden ultimo året i garantiperioden. Dette er på niveau med lignende sager, hvor garantisummen er middelstor, og hvor den samlede risiko forbundet med garantistillelsen i øvrigt er vurderet lav. I risikovurderingen indgår en række elementer, bl.a. selskabets økonomi og garantiens størrelse og løbetid.

Der er tilknyttet ca. 1800 forbrugere til vandværket. Der er tale om parcel- og rækkehuse samt lejligheder og virksomheder. Der er tilslutningspligt til vandværket. I henhold til vandforsyningsplanen har vandværket pligt til at forsyne de tilsluttede ejendomme, og ejendomme i forsyningsområdet der pt. ikke er tilsluttet, kan udelukkende blive forsynet fra dette vandværk. Der er ligeledes forblivelsespligt, idet man kun kan opsige tilslutningen, såfremt matriklen ophører som selvstændig matrikel.

Bilag

Krstrup Vandværk - Kommunegaranti

2020_-Krstrup_Vandværk_AmbA_-_årsregnskab.pdf

Punkt 233: Lukket:

00.01.00-K01-5-21

Indstilles godkendt.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 234: Lukket: Udbud

88.04.38-G01-1-21

Indstilles godkendt.

Beboerlisten tog forbehold.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Punkt 235: Randers Kommunes hvervsliste

00.07.01-A30-2-20

Resume

Der forelægges en oversigt over, hvilke råd, nævn og udvalg Randers Kommune udpeger medlemmer til. Herudover bliver der lagt op til diskussion af den fremtidige organisering af udvalgte råd, nævn og udvalg nedsat under Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget,

1. at der fremover udpeges 2 byrådsmedlemmer til Randers Kunstmuseums bestyrelse
2. at Randersborger Komiteen fremover skal bestå af 8 medlemmer,
3. at det drøftes, hvorvidt Handicaprådet i Randers Kommune skal omorganiseres og bekræftende fald, hvordan sammensætningen skal være,
4. at VisitAarhus fremover indstiller til Bevaringsudvalget som erstatning for VisitRanders og
5. at der fremover udpeges 1 kontaktperson til Ungerådet.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Et forslag fra borgmesteren om at handicaprådet fremover sammensættes med 3 politikere, 2 embedsmænd og 5 fra organisationerne blev godkendt.
Beboerlisten tog forbehold.

Der udpeges ikke til Ungerådet før i den nye byrådsperiode.

Der udarbejdes en status som bilag til byrådsmødet 11. oktober 2021 for Ungerådets arbejde.

Niels Erik Christensen deltog som stedfortræder for Anders Buhl-Christensen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen forelægger Randers Kommunes hvervsliste. På listen er det muligt at danne sig et overblik over, hvilke udvalg, råd og nævn som Randers Kommune udnævner til. Herudover fremgår der oplysninger om hjemmelsgrundlag og vederlag for de enkelte hverv. Listen er vedlagt sagen som bilag.

Herudover præsenterer forvaltningen udvalgte råd, nævn og udvalg nedsat under Randers Kommune, der potentielt skal omorganiseres inden der skal ske nyudpegninger efter kommunalvalget. I vedlagte notat bliver disse gennemgået, således at byrådet kan have en drøftelse på baggrund heraf.

Økonomi

En ændring af antallet af handicaprådsmedlemmer vil føre til en ændring af udbetalt omkostningsgodtgørelse til de medlemmer af rådet, som ikke er medlemmer af byrådet. Medlemmer af bevaringsudvalget modtager også omkostningsgodtgørelse, men den foreslåede ændring af indstillingsberetiget organisation, vil ikke have økonomiske konsekvenser.

Videre proces

De ændringer som byrådet beslutter skrives ind i de respektive vedtægter.

Bilag

Hvervsliste byrådet den 11. oktober 2021

Notat om organisering af råd, nævn og udvalg