

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 12-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 16:00

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Tværgående tilbud med afsæt i erfaringer om at indhente flest mulige jobåbninger.....	3
Ledighed og indsats januar 2021.....	5
Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder.....	7
Orientering om lovprogrammet på beskæftigelsesområdet 2021.....	11
Aftale mellem Favrskov Kommune og Sprogcenter Randers om danskuddannelse.....	12
Orientering om genoptagelse af sager om opholdskravet i uddannelses- og kontanthjælpssager.....	13
Sagsbehandlingsfrister i Randers Kommune.....	15
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget.....	17
Sagsstyringsliste pr. 6. januar 2021.....	18
Gensidig orientering.....	19

Punkt 1: Tværgående tilbud med afsæt i erfaringer om at indhente flest mulige jobåbninger

15.00.00-A00-21-20

Resume

Sagen giver en orientering om et nyt bredt tværgående tilbud i jobcentret til borgere på tværs af målgrupper og afdelinger. Tilbuddet er lavet med afsæt i de erfaringer jobcentret har gjort sig under arbejdet med jobcentrets genåbningsplan med at indhente flest mulige jobåbninger.

Tilbuddet er lavet på baggrund af interviews med både borgere, medarbejdere og virksomheder og baserer sig på frivilligt engagement fra de ledige kandidater samt kursus inden for særligt branchekendskab og virksomhedsnetværk.

Når den enkelte borger er visiteret til tilbuddet, er det muligt for borgeren at vælge flere kurser. Hvert kursus er beskrevet grundigt, så borgeren selv kan få tilstrækkelig indsigt og viden til at træffe beslutningen om, hvorvidt kurset kan gøre gavn på borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Bredt tværgående tilbud med afsæt i erfaringer om at indhente flest mulige jobåbninger.

Som lovet på udvalgs møde d. 10. november 2020 i forbindelse med sag nr. 86 omhandlende Tilbudsviften, orienteres udvalget om et nyt bredt tværgående tilbud i jobcentret til borgere på tværs af målgrupper og afdelinger. Tilbuddet er lavet med afsæt i de erfaringer jobcentret har gjort sig under arbejdet med jobcentrets genåbningsplan med at indhente flest mulige jobåbninger.

Tilbuddet er bygget op omkring et kursuskatalog, hvor borgeren selv vurderer, hvilket kursus eller undervisningsmodul borgeren finder mest interessant og er mest motiveret for at deltage i. Efter fokusgruppeinterviews med borgere fra alle afdelinger i jobcenteret, workshops og udviklingsmøder med medarbejderrepræsentanter fra alle afdelinger samt drøftelse på lederseminar, har der været grundlag for at udfolde et kursuskatalog i et tværgående tilbud. Der er dertil hentet inspiration fra virksomheder gennem udtalelser fra tidligere CSR-overrækkelser samt fra møder i dialogforum

Tilbuddet beror sig på de ledige kandidaters egen motivation samt frivillige deltagelse, hvor det er op til hver enkelt borger at booke sig ind på et eller flere kurser, der vurderes værende nyttig.

Hvad borgerne vil opleve

Borgerne vil opleve en bred palette af forskellige kurser, der kan kombineres på kryds og tværs. Heri er der fokus på særligt tre kategorier: "Branchekendskab", "Virksomhedsnetværk" samt "Kompetenceanvendelse". Kategorierne Branchekendskab og Virksomhedsnetværk vil danne rammerne og sætte fokus på de første kurser med oprettelse i 2021. Herunder vil der blandt andet være tale om at skabe overblik over virksomheder beliggende i Randers og omegn ved hjælp af blandt andet programmer som Geographic Information System (GIS-mapping) og Bisnode, der begge er programmer, der håndterer informationer om virksomheder i eksempelvis nærområder eller inden for bestemte brancher. Der vil også være mulighed for at øve sig på jobsamtalen, og at blive klogere på sine kompetencer set i forhold til virksomhedernes efterspørgsel.

Det er muligt for borgeren at vælge flere kurser, og hvert kursus er beskrevet grundigt, så borgeren selv kan få tilstrækkelig indsigt og viden til at træffe beslutningen om, hvorvidt kurset kan gøre gavn på borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet.

I tråd med jobcenterets generelle fokus, vil tilbuddets kerne være mulige jobåbninger, dvs. ordinære job, småjob, fleksjob og lønnede timer. Målet er, at borgeren i højere grad vil bemærke tætheden mellem jobcenter og kommunens virksomheder. Dette gøres blandt andet gennem blandt speedsparring, synlige og konkrete jobopslag, virksomhedsbesøg, branchekendskab, GIS-mapping, oplæg fra blandt andre virksomhedsledere samt jobdating.

Logistikken bag tilbuddet

Der vil for hver kursus være en eller flere medarbejdere i jobcenteret, der er kursusholdere. Kursusholderne har til opgave at forbedre kurserne og herudover forskellige ansvarsroller alt efter kursus, udbud og efterspørgsel. Der arbejdes ydermere på, at kursusholderne kan være repræsenteret af medarbejdere fra forskellige afdelinger på jobcenteret, det det formentlig vil kunne styrke det tværgående samarbejde i tilbuddet. Der skal samtidig stilles lokaler til rådighed på jobcenteret eller findes egnede lokaler andet sted.

Den primære opgave i dette tilbud er at finde flest mulige jobåbninger. Dette underbygges af den gode erfaring fra den såkaldte jobjagt under jobcenterets genåbningsplan, hvor medarbejdere blev allokert til at finde flest mulige jobåbninger og dermed fik flere borgere i arbejde. Indsatsen lykkedes netop grundet en ihærdig indsats til virksomheder omkring indhentning af flest mulige jobåbninger, dvs. ordinære job, småjob, fleksjob og lønnede timer.

Derfor vil der i tilbuddet være særligt fokus på at opsøge virksomheder og formidle virksomhedskontrakter og jobåbninger til kurserne i det tværgående tilbud.

Foruden jobåbninger ligger virksomhedskontakten og dermed det opsøgende arbejde også i at etablere en bredere kontakt i form af speedsparring, jobdate, virksomhedsbesøg samt branchekendskab og rekrutteringsforløb på virksomheder som er en del af de tilbudte kurser. Dette taler videre ind i den ambition Randers Kommune har om at yde kommunens samarbejdspartnere på erhvervsområdet og virksomhederne en koordineret og professionel service.

Økonomi

Der er oplyst om økonomien i det tværgående tilbud på Tilbudsviftesagen d. 11/10-20 (sag nr. 86), hvori der er afsat 5 mio. kr. hertil.

Punkt 2: Ledighed og indsats januar 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021. Af de 26 delmål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 12 opfyldte mål, 7 mål, der er delvist opfyldt, og 4 mål, som endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre mål, hvor der på henholdsvis jobindsats.dk og integrationsbarometeret ikke er data tilgængelig. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag til opfølgning på to af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Randers Kommune havde for oktober 2020 en ledighedsprocent på 4,7%, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at der arbejdes videre med emnet om den relative fattigdom.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 26 delmål for indsatser i jobcenteret. Af de 26 delmål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 12 opfyldte mål, 7 mål, der er delvist opfyldt, og 4 mål, som endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre mål, hvor de fornødne data på henholdsvis jobindsats.dk og integrationsbarometeret på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige.

Randers Kommune havde for oktober 2020 en ledighedsprocent på 4,7%, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Status for beskæftigelsesministerens politiske mål samt de enkelte delmål fremgår af det vedlagte bilag.

I Beskæftigelsesplan 2021 fremgår også FNs Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom med 50 procent.

Danmark har for indeværende ikke en national fattigdomsdefinition, og der foreligger ikke oplysninger om, hvornår en eventuel kommende ny national definition vil foreligge. Da der ikke er en national dansk definition af fattigdom, har Danmarks Statistik opstillet tre forskellige indikatorer for fattigdom i en dansk kontekst.

De tre indikatorer opsat af Danmarks Statistik er:

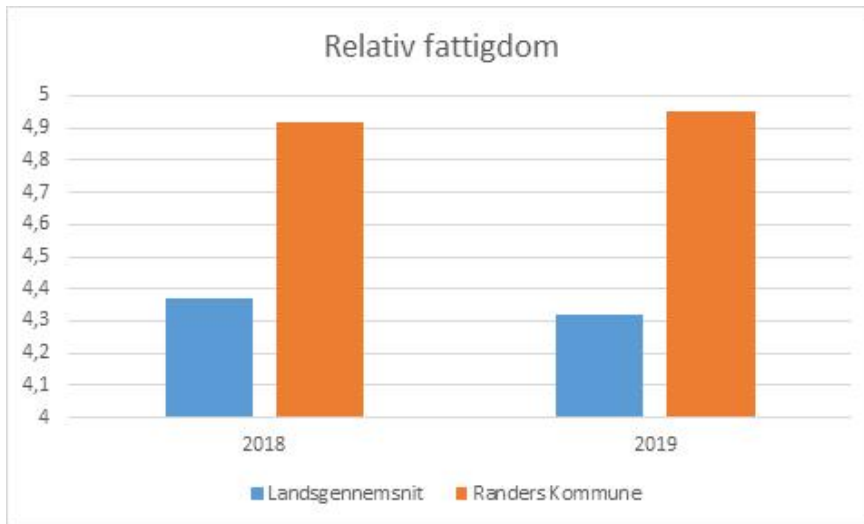
1. Lavindkomst: Alle med en disponibel indkomst på under 50% af medianindkomsten.
2. Relativ fattigdom: Lavindkomstfamilier fraregnet familier med en formue over lavindkomstgrænsen og familier med en studerende som hovedforsørger.
3. Økonomisk sårbare: Et udsnit af befolkningen har i en spørgeskemaundersøgelse tilkendegivet deres subjektive vurdering af deres egen økonomiske situation. Herunder indgår blandt andet, hvorvidt familien har råd til ferie, betaler regninger til tiden, og om de kan få pengene til at slå til i hverdagen.

Desuden er indikatorerne ikke belyst ved kommunal opdeling. Byrådet godkendte på den baggrund i forbindelse med godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2021 d. 10. november 2020 (sag nr. 88) forvaltningens forslag om, at til opfølgning på FNs verdensmål 1.2 anvendes Danmarks Statistiks indikator for relativ fattigdom (indikator nr. 2). Data i forhold til indikator 2 er tilgængeligt på årsbasis. Forvaltningen har modtaget

en årlig særkørsel på indikator 2, jævnfør nærmere herom nedenfor. Forvaltningen vil bestille en ny særkørsel, når der foreligger data for 2020.

Ser vi nærmere på den anden opstillede indikator, den relative fattigdom, er landsgennemsnittet af borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse i 2019 på 4,32%. Ser vi til sammenligning på andelen af borgere i Randers Kommune, der ligger under den relative fattigdomsgrænse i 2019 er procentsatsen 4,95% (4.805 ud af 97.080). Derved er der en forskel på 611 borgere for at være på niveau med landsgennemsnittet.

Til sammenligning var landsgennemsnittet af borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse i 2018 på 4,37%, og i Randers Kommune lå andelen 4,92%, hvilket svarer til forskel på 535 borgere for at være på niveau med landsgennemsnittet.



Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Ledighed og indsats 2021 - januar

Punkt 3: Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder

15.40.00-A00-1-20

Resume

Social- og Indenrigsministeriet har udarbejdet en analyse om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mange år. I analysen ses der på andelen i beskæftigelse eller uddannelse samt hvor stor en andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er langvarigt offentligt forsørget. Analysen tager højde for kommunernes rammevilkår og beregner ud fra disse, hvilket niveau kommunerne forventes at ligge på.

Randers Kommune ligger som forventet i forhold til andelen af kvinderne, som er i beskæftigelse eller uddannelse. Således er 341 kvinder, svarende til 62,1 % af kvinderne, i beskæftigelse eller uddannelse. Herudover er der nogle kvinder, som f.eks. er forsørget af deres ægtefælle, hvilket betyder, at den reelle andel, som er i offentlig forsørgelse er 27,1 %, hvilket svarer til 149 kvinder. Denne andel har været faldende siden 2014.

Undersøgelserne viser dog samtidigt, at ud af de 149 kvinder, konkret 27,1 %, er der flere, som har været i langvarigt offentlig forsørgelse end forventet. Der er cirka 6 kvinder mere end forventet, som har været i langvarig forsørgelse.

I sagen præsenteres undersøgelsens hovedkonklusioner, og hvordan der arbejdes med området og med at nedbringe antallet af kvinder i risiko for langvarig forsørgelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at forvaltningen fortsætter med den beskrevne indsats til målgruppen.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Sagsfremstilling

Social- og Indenrigsministeriet har udarbejdet en analyse om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mange år. Undersøgelsen omfatter kvinder, som har været i landet i en længere årrække, fordi det forventes, at der har været mulighed for at understøtte deres arbejdsmarkedstilknytning via aktive indsatser. Formålet med analysen er at give de enkelte kommuner viden om denne gruppe borgeres arbejdstilknytning sammenlignet med andre kommuner.

Målgruppen for undersøgelsen er ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som var mellem 30 og 64 år i januar 2019. Derudover er undersøgelsen afgrænset til kvinder, der tidligst er indvandret til Danmark som 18-årig og dermed ikke har været underlagt undervisningspligt efter danske regler. Endeligt indgår kvinder på førtidspension ikke i analysen, da formålet med analysen er at give kommunerne et overblik over den opgave, de aktuelt står overfor, i forhold til at bringe flere ikke-vestlige indvandrerkvinder tættere på arbejdsmarkedet og i beskæftigelse. Ikke-vestlige lande dækker i analysen over afrikanske, latinamerikanske og asiatiske lande samt syd- og østeuropæiske lande, der ikke er medlem af EU.

Analysen er udarbejdet på baggrund af to indikatorer. Den ene er, andelen af de ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse. Den anden indikator går på, hvor stor en andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er langvarigt offentligt forsørget.

Analysen tager højde for kommuners rammevilkår og beregner ud fra disse, hvilket niveau kommunerne forventes at ligge på. Analysens rammevilkår er kvindernes alder, opholdstid, oprindelsesland, uddannelsesbaggrund, danskkundskaber samt karakteristika af arbejdsmarkedet.

Analysens resultater er fremvist i en rapport. Rapporten kan tilgås via www.simb.dk, hvor analysen ligger på forsiden.

Sagen var på dagsordenen til beskæftigelsesudvalgsmødet den 8. december 2020. Beskæftigelsesudvalget sendte sagen tilbage til forvaltningen og bad forvaltningen yderligere beskrive, hvordan man skal forstå data i tabellerne. Beskrivelserne er nu indarbejdet og indsat over hver tabel i de nedenstående afsnit.

Undersøgelsens resultater

Analysen inddeler kommunernes resultater i fem grupper. Kommuner placeret i 1. gruppe klarer sig bedst i forhold til forventet. Dette er kommuner med den højeste andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse samt den laveste andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder i langvarig offentlig forsørgelse ud af antallet i offentlig forsørgelse i forhold til, hvad der er forventeligt på baggrund af kommunernes rammevilkår. Modsat har kommunerne i 5. gruppe den laveste andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse samt haft den højeste andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder i langvarig offentlig forsørgelse i forhold til forventet.

Når det drejer sig om beskæftigelse eller uddannelse placerer Randers Kommune sig i 3. gruppe, hvilket betyder, at andelen af målgruppen, som er i uddannelse og beskæftigelse er på et forventede niveau.

Når der isoleret ses på, hvor stor en andel af offentligt forsørgede, som er langvarigt offentligt forsørgt, klarer Randers Kommune sig mindre godt, eftersom Randers Kommune her placerer sig i 5. gruppe. Langvarig offentlig forsørgelse defineres som, de kvinder, der har været forsørgt af offentlige ydelser i mindst 80 % af de forudgående tre år.

Analysen giver ikke forklaringer på, hvorfor resultatet er, som det er. Ligeledes har Jobcenter Randers heller ikke konkrete bud på det.

De målgrupper, der danner baggrund for analysen, er indsat i nedenstående tabel 1. Fra venstre side ses antallet af ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som var mellem 30 og 64 år, da undersøgelsen blev lavet. Konkret er dette 841 kvinder i Randers Kommune og 64.995 kvinder på landsplan. I anden kolonne er gruppen af kvinder på førtidspension, efterløn og fleksjob fratrasket, fordi undersøgelsen, som tidligere nævnt, har fokus på den opgave, kommunerne står overfor i forhold til at bringe ikke-vestlige indvandrerkvinder tættere på arbejdsmarkedet og i beskæftigelse. Tredje og midterste kolonne angiver antallet af disse tilbageværende 549 kvinder, som er i beskæftigelse eller uddannelse, hvilket er 341 kvinder i Randers Kommune (det vil sige 62,1 % ud af 549 kvinder). Fjerde kolonne viser, at af de 549 kvinder i Randers Kommune er 149 i offentlig forsørgelse. Det er således 27,1 % af målgruppen, som er offentligt forsørgt. Sidste og femte kolonne viser, at 116 af de 149 kvinder, som er på offentlig forsørgelse, har været forsørgt af offentlige ydelser i mindst 80 % af de forudgående tre år.

Årsagen til, at man ikke blot kan summere i nedenstående tabel og genfinde totaler, er, at nogle grupper ikke indgår i tabellen. Dette er kvinder i selvforsørgelse samt kvinder, der har arbejdet mindre end 80 timer pr. måned i den måned, analysen blev foretaget. Dette krav om de 80 timer er lavet for at sikre, at beskæftigelsen er permanent og udgør kvindernes forsørgelsesgrundlag.

Tabel 1

	Ikke-vestlige indvandrer kvinder, i alt	Ekskl. kvinder på førtidspension, efterløn og i fleksjob	Antal, som er i beskæftigelse eller uddannelse	Offentligt forsørgt ekskl. førtidspension, efterløn og i fleksjob	Heraf: antal, som er langvarigt offentligt forsørgt
Randers	841	549	341	149	116
Landsplan	64.995	48.935	30.062	12.683	8.735

Note: Antal ikke-vestlige indvandrerkvinder mellem 30- 64 år med mindst 10 års opholdstid og indvandret tidligst som 18-årig

Nedenstående tabel 2 viser udviklingen på henholdsvis landsplan og i Randers Kommune. Tabellen viser, at der i 2019 er 62,1 %, som er i beskæftigelse eller uddannelse i Randers Kommune. Dette er udregnet med tal fra tabel 1, således at 341 ud af 549 svarer til 62,1 %. Andelen i langvarig offentlig forsørgelse er ligeledes

udregnet med tal fra tabel 1, således at 116 ud af 149 svarer til 77,9 %. Det betyder altså, at ud af de 149 kvinder, som er i offentlig forsørgelse, har 77,9 % af dem været i forsørgelse i mindst 80 % af de forudgående tre år. Antal fra tidligere år fremgår ikke af rapporten fra Social- og Indenrigsministeriet, men det gør andelen, som fremgår i nedenstående tabel 2. Der fremgår endvidere en benchmarkingindikator, som angiver, hvor langt Randers Kommune er fra det forventede niveau målt på baggrund af kommunens rammevilkår.

Tabel 2

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	Benchmarking-indikator (2019)
Andel i beskæftigelse eller uddannelse over tid	Randers	53,5	54,5	51,8	55,8	58	62,1	0,1
	Landsplan	54,9	55,5	55,8	57,3	59,1	61,4	-
Andel langvarigt offentligt forsørget over tid	Randers	66,8	75	74,2	79	77,6	77,9	4,2
	Landsplan	64	67,2	68,9	69,9	69,7	68,9	-

Andelen i den undersøgte målgruppe i beskæftigelse eller uddannelse var i 2019 på 62,1 % (konkret 341), hvilket er højere end landsgennemsnittet, som var på 61,4 %. Ud fra Social- og Indenrigsministeriets benchmarkanalyse var niveauet i Randers Kommune forventet 62 %. Der er dermed 0,1 % flere i beskæftigelse og uddannelse end forventet. Derudover ses det, at andelen i beskæftigelse eller uddannelse af målgruppen er steget siden 2014 fra 53,5 % til 62,1 %, hvilket er en stigning på 8,6 procentpoint, hvor stigningen på landsplan var på 6,5 procentpoint.

Når der ses på andelen i langvarig offentlig forsørgelse ud af de kvinder, som er i offentlig forsørgelse, ligger Randers Kommune med 77,9 % (116 kvinder) højere end landsgennemsnittet på 68,9 % (8.735 kvinder). Ligeledes er andelen i langvarig forsørgelse i Randers Kommune 4,2 procentpoint højere end det forventede resultatet, som var udregnet til at være 73,7 %. Det betyder, at der i Randers Kommune er cirka 6 kvinder mere end forventet, som har været i langvarigt forsørgelse. Siden 2014 er andelen i langvarig forsørgelse steget. Denne tendens gør sig også gældende på nationalt plan.

Nedenstående tabel 3 ser nærmere på målgruppen i offentlig forsørgelse og udviklingen heraf. For 2019 er beregningerne lavet på baggrund af tal i tabel 1. I Randers Kommune er 149 kvinder ud af 549 kvinder på offentlig forsørgelse, hvilket er 27,1 %. Tallene om langvarig offentlig forsørgelse fremgår også i tabel 2. I nedenstående tabel 3 fremgår udviklingen endvidere.

Tabel 3

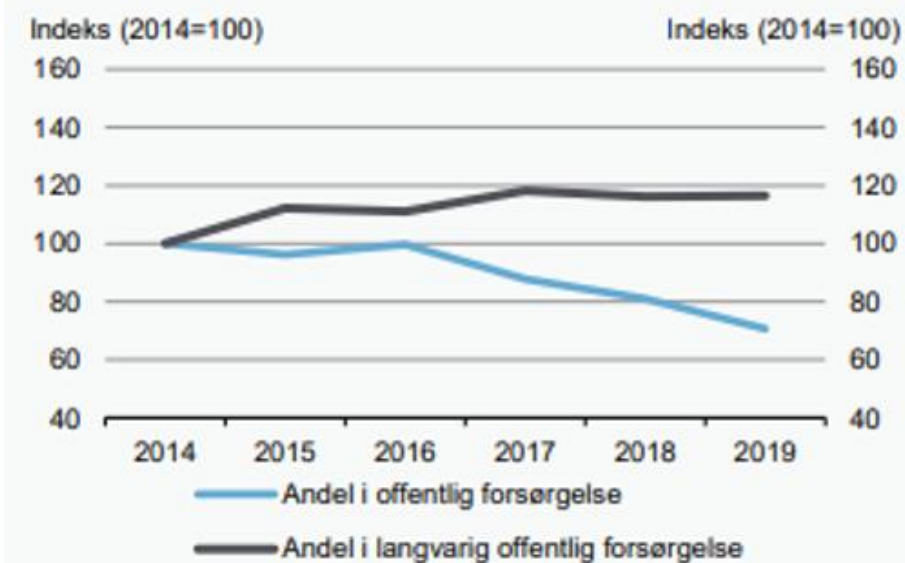
		2014	2019	Udvikling (2014-2019)
Offentlig forsørget	Randers	38,7	27,1	-11,6
	Landsplan	34,5	25,9	-8,6
Langvarig offentligt forsørget	Randers	66,8	77,9	11,1
	Landsplan	64	68,9	4,9

Note: Forvaltningen har været i dialog med Social- og Indenrigsministeriet om afrundingsfejl i decimalerne i Social- og Indenrigsministeriets rapport. I tabel 3 er de korrekte værdier indsat.

Tabellen viser, at selvom andelen i langvarig offentlig forsørgelse er stigende, er det ikke ensbetydende med, at flere personer er langvarigt offentligt forsørget. I analysen måles andelen i langvarig offentlig forsørgelse ud fra kvinder i gruppen "offentlig forsørgelse". I tabel 3 fremgår det, at andelen i offentlig forsørgelse er faldet siden 2014 fra 38,7 % til 27,1 % i 2019, hvilket er et fald på 11,6 procentpoint. Hvis antallet af ikke-vestlige indvandrerkvinder er stabilt i perioden, er der færre personer, som modtager offentligt forsørgelse i 2019 i forhold til 2014. Det specifikke antal i 2014 fremgår imidlertid ikke i rapporten. I nedenstående figur 1 fremvises udviklingen visuelt.

Figur 1

Udviklingen i andelen på offentlig forsørgelse og i andelen langvarigt offentligt forsørget, 2014-2019



Overordnet viser udviklingen i perioden 2014-2019, som fremgår i tabel 2 og 3, at en større andel ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i minimum 10 år er kommet i beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig er andelen i offentlig forsørgelse faldet. Af dem, som er offentligt forsørgede, er en større andel langvarigt offentligt forsørget i 2019 i forhold til 2014. Dette er et udviklingsområde, som Randers Kommune har fokus på og har iværksat samt er i gang med at iværksætte indsatser for.

Arbejdet i Randers Kommune med at forebygge langvarigt offentlig forsørgelse for ikke-vestlige indvandrerkvinder

Jobcenterets Integrationsafdeling varetager indsatsen for udlændinge i de første fem år, de er her, hvorefter deres eventuelle fortsatte indsats varetages i andre af kommunens afdelinger. Hvis målgruppen får en indsats, som bidrager til, at de kommer i beskæftigelse, undgår de at ende i kategorien "langvarig offentlig forsørget". Arbejdet med at målrette beskæftigelsesindsatsen til disse kvinder er et fokuspunkt i Integrationsafdelingen og indgår også i beskæftigelsesplanen for 2021.

Et projekt er "Kvinder på vej", som er målrettet kvinder, som har flere udfordringer end blot at stå uden for arbejdsmarkedet. Disse kvinder får et særligt håndholdt forløb på 20 uger, som består af et undervisningsforløb og virksomhedsrettet aktivering. Beskæftigelsesudvalget fik en nærmere orientering om projektet på udvalgsmødet den 18. august 2020 (sag 63).

Derudover arbejdes der også med at sammentænke sprogundervisning og jobtræning. Integrationsafdelingen arbejder på at skabe et projekt, inspireret af de erfaringer fra rugekasseprojektet i Salling Group. Hovedtanken i konceptet er at træne kvinderne i almene arbejdsmarkedskompetencer og samtidig afprøve, hvordan sprogundervisningen kan gøres mere arbejdsmarkedsrettet. Formålet er at gøre den enkelte kvinde klar til at følge et individuelt praktikforløb, der igen kan føre til afklaring og/eller selvforsørgelse. Sideløbende modtager deltagerne brancherettet sprogundervisning. I slutningen af forløbet er målet endeligt at afklare projektdeltagerne i forhold til arbejdsevner og/eller fremtidig jobmuligheder og indsats.

For de borgere, som har været i landet flere år, og hvor det ikke er lykkedes at forebygge, at de er endt på langvarig offentlig forsørgelse i de første år af deres ophold i landet, vil Jobcenter Randers i forbindelse med den kommende nedlæggelse af integrationsafdelingen og overførelsen af integrationsafdelingens opgaveportefølje til Jobhuset (se sag 103) arbejde med at udbrede erfaringerne med indsatsen over for nyttilkomne kvinder videre til øvrige målgrupper, for eksempel til kontanthjælpsmodtagere på langvarig forsørgelse.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 4: Orientering om lovprogrammet på beskæftigelsesområdet 2021

15.20.00-G01-342-20

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en kort oversigt over kommende lovgivning på beskæftigelsesområdet i foråret 2021.

Punktet indeholder endvidere en kort omtale om lovforslaget om ret til tidlig pension (Arne-pensionen).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Regeringens lovprogram på beskæftigelsesområdet for foråret 2021, at der er i alt fem lovforslag af interesse for den kommunale beskæftigelsesindsats. Tre af forslagene er fra beskæftigelsesministeren og to kommer fra Ministeriet for Udlændinge og Integration.

I januar forventer beskæftigelsesministeren at fremsætte et forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som justerer på rammerne for ressourceforløb. Forslaget er en konsekvens af den aftale, som partierne (S, SF, RV, V, K og LA) bag reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 indgik den 11. december 2020. Hovedpunkterne i aftalen er, at ressourceforløb for seniorer afskaffes, og alle andre får kortere forløb med mere indhold.

Til februar fremsætter beskæftigelsesministeren et ændringsforslag af lov om midlertidigt børnetilskud. Forslaget betyder en forlængelse af det midlertidige børnetilskud fra den 1. juli til den 31. december 2021. Det midlertidige børnetilskud blev indført den 1. januar 2020 med tilbagevirkende kraft til den 1. august 2019. Efter 2021 forventes et nyt ydelsessystem at være på plads.

Udlændinge- og Integrationsministeren vil i februar fremsætte et forslag om udvidelse af målgruppen for IGU-ordningen (integrationsgrunduddannelsen). Forslaget har til formål at implementere en kommende trepartsaftale om udvidelse af målgruppen for IGU-ordningen (IGU+).

Endvidere vil ministeren fremsætte forslag om 37 timers indsats for nyankomne flygtning og indvandrere. Lovforslaget implementerer regeringens initiativ om en 37 timers ordning for nyankomne flygtninge og indvandrere med et fortsat integrationsbehov, som modtager ydelse.

I løbet af foråret 2021 forventer regeringen at komme med lovgivning, som følger op på Ydelseskommissionens arbejde.

Beskæftigelsesministeren fremsatte den 18. november 2020 et ændringsforslag til lov om social pension og forskellige andre love. Formålet er at indføre ret til tidlig pension (Arne-pensionen). Forslaget er vedtaget den 21. december 2020, og loven træder i kraft den 1. januar 2021. Tidlig pension forventes fra 2026 og frem at koste 3,3 mia. kr. om året, heraf skal 1 mia. kr. hentes fra beskæftigelsesområdet. I foråret 2021 skal forligskredsen afklare nærmere, hvordan der skal spares på beskæftigelsesindsatsen. Ordningen bliver administreret af Udbetaling Danmark.

Økonomi

Ingen

Punkt 5: Aftale mellem Favrskov Kommune og Sprogcenter Randers om danskuddannelse

54.15.00-A00-1-20

Resume

Sprogcenter Randers har indgået en aftale med Favrskov Kommune om at levere danskuddannelse for voksne udlændinge med virkning fra 1. januar 2021. Aftalen med Sprogcenter Randers træder i stedet for Favrskov Kommunes nuværende aftale med LærDansk Favrskov, som ophører med virkning fra 31. december 2020.

Der overgår ca. 60 kursister fra Favrskov Kommune til undervisning på Sprogcenter Randers fra den 1. januar 2021. Med aftalen har der været fokus på at fastlægge en pris, der afspejler de faktiske omkostninger og som derved ikke påfører Randers Kommune merudgifter som følge af aftalen.

Med aftalen sikres Sprogcenter Randers samtidig et højere aktivitetsniveau, som forventes at bidrage til en bedre driftsøkonomi på sprogcentret og derved at fastholde og udvikle arbejdspladser i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sprogcenter Randers har indgået en aftale med Favrskov Kommune om at levere danskuddannelse for voksne udlændinge med virkning fra 1. januar 2021. Aftalen med Sprogcenter Randers træder i stedet for Favrskov Kommunes nuværende aftale med LærDansk Favrskov, der ophører med virkning fra 31. december 2020. Dansk Flygtningehjælp, som driver LærDansk tilbud i 11 af landets kommuner, har således besluttet at nedlægge sprogskolerne pga. økonomiske vanskeligheder. LærDansk i Favrskov nedlægges med virkning fra 1. januar 2021.

Som følge af den nye aftale overgår ca. 60 kursister fra Favrskov Kommune til Sprogcenter Randers pr. 1. januar 2021. Med tilførslen af kursister fra Favrskov opnår Sprogcenter Randers en større driftsmæssig volumen og derved en forbedret driftssituation. De økonomiske vilkår i aftalen ligger inden for rammerne af sprogcentrets nuværende modultakster og det forventes derfor, at den samlede driftsøkonomi på sprogcentret forbedres som følge af de nye opgaver. Sprogeleverne fra Favrskov stopper det store fald i antallet af elever til sprogcentret, som har været en følge af de senere års fald i antallet af flygtninge og familiesammenførte til Danmark. Med aftalen opnås et elevtal og et antal klasser, der gør driften mere effektiv og rentabel.

For at understøtte dialog og samarbejde mellem aftaleparterne er der etableret en administrativ følgegruppe. Følgegruppen består af arbejdsmarkedschefen for hhv. Randers og Favrskov Kommuner, leder af integrationsafdelingen i Favrskov Kommune samt leder af Sprogcenter Randers, som fungerer som sekretær for udvalget. Møderne ledes af arbejdsmarkedschefen i Randers Kommune.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021 og er gældende til om med 31. december 2023. Der optages forhandling af vilkår og rammer for forlængelse af aftalen senest 1. marts 2023.

Økonomi

De økonomiske vilkår i aftalen ligger inden for rammerne af sprogcentrets nuværende modultakster og det forventes, at den samlede driftsøkonomi på sprogcentret forbedres som følge af de nye opgaver.

Punkt 6: Orientering om genoptagelse af sager om opholdskravet i uddannelses- og kontanthjælpssager

27.00.00-G01-94-20

Resume

Den 17. november 2020 modtog Randers Kommune et brev fra Ankestyrelsen om, at Ankestyrelsen har ændret praksis i forhold til dokumentation af opholdskravet i sager om uddannelses- og kontanthjælp.

Ændringen indebærer, at otte sager i Randers Kommune skal genoptages med henblik på at vurdere, om der skal ske efterbetaling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om genoptagelse af sager om opholdskravet i uddannelses- og kontanthjælpssager tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 17. november 2020 rettede Ankestyrelsen skriftlig henvendelse til landets kommuner med orientering om, at den ændrede praksis i forhold til dokumentation af opholdskravet i sager om uddannelses- og kontanthjælp. Praksisændringen kom som reaktion på en redegørelse fra Folketingets Ombudsmand. Brevet fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Ankestyrelsen har ændret praksis for fortolkning af, hvornår myndighederne kan kræve, at en borger skal dokumentere sit ophold, samt bevisvurderingen i forhold til dokumentation for lovligt ophold.

Som konsekvens af denne praksisændringen har Randers Kommune skullet tage stilling til genoptagelse af sager, som er truffet i overensstemmelse med tidligere praksis. I de tilfælde hvor Ankestyrelsen er seneste myndighed, der har truffet afgørelse i sagen, er det Ankestyrelsen, der skal vurdere, om sagen skal genoptages.

Ydelseskontoret i Randers Kommune har på baggrund af henvendelsen fra Ankestyrelsen udsøgt personer fra målgruppen, hvor der kan være grundlag for at genoptage sagen på baggrund af praksisændring. Ydelseskontoret har fundet frem til 592 sager, som kunne være omfattet af målgruppen. Ydelseskontoret har efter en gennemgang af sagerne fundet frem til, at otte sager bør genoptages med henblik på at vurdere, om der skal ske efterbetaling. Det vil dog være Ankestyrelsen, der har kompetencen til at vurdere grundlaget for genoptagelse i to af de otte sager. Det betyder, at Randers Kommune skal genoptage seks sager.

I fem sager har forvaltningen vurderet, at der på baggrund af praksisændringen umiddelbart er grundlag for at ændre den tidligere afgørelse om overgangsydelse til henholdsvis kontanthjælp eller uddannelseshjælp. I den sjette sag er der brug for yderligere dokumentation, før Ydelseskontoret kan behandle sagen. Det forventes, at de seks borgere alle vil blive kontaktet af forvaltningen senest i januar 2021.

Det er forvaltningens vurdering, at man på baggrund af gennemgang har identificeret samtlige relevante sager for genoptagelse. Forvaltningen vil lave en annoncering på randers.dk, hvor borgerne orienteres om praksisændringen.

Økonomi

Der vil, som nævnt i sagsfremstillingen, på baggrund af en ny sagsvurdering sandsynligvis skulle ske en efterbetaling til mindst fem borgere. Derudover har sagen ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Genoptagelse af sager om opholdskravet i sager om uddannelses og kontanthjælpssager

Punkt 7: Sagsbehandlingsfrister i Randers Kommune

27.69.04-G01-1-17

Resume

Byrådet skal fastsætte og offentliggøre generelle frister for, hvor lang tid der må gå, fra modtagelse af en ansøgning til afgørelsen skal være truffet (sagsbehandlingsfristen). Økonomiudvalget har besluttet, at sagsbehandlingsfristerne også skal forelægges fagudvalgene, hvorfor sagsbehandlingsfrister indenfor udvalgets ressortområde forelægges udvalget. Forvaltningens vurdering af overholdelsen af disse frister er som noget nyt blevet tilføjet skemaet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget, børne- og familieudvalget, omsorgsudvalget, miljø- og teknikudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole og uddannelsesudvalget, udviklingsudvalget, sundhed- idræts - og kulturudvalget og økonomiudvalget

1. at sagsbehandlingsfristerne godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt med 5 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen og Nick Zimmermann.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at sagen udsættes, jf. vedlagte mail, blev forkastet med 2 stemmer for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen og Nick Zimmermann.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten stemmer imod af de grunde, der er anført i vedlagte ændringsforslag, og fordi forslaget indeholder uacceptable forringelser, der især vil ramme sårbare borgere.

Aftalt at forvaltningen vedlægger kopi af Ombudsmandsudtalelse samt afgørelse fra Ankestyrelsen om beregning af sagsbehandlingsfrister.

Sagsfremstilling

Byrådet skal efter retssikkerhedsloven fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal svare til den tid, der i praksis går med at behandle 80 - 90 pct. af den pågældende sagstype.

Økonomiudvalget har besluttet, at sagsbehandlingsfristerne også skal behandles i fagudvalgene, hvorfor sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet forelægges udvalget. Retssikkerhedsloven vedrører alene personsager på det sociale område.

Indenrigsministeriet har tidligere udtalt, at der bør laves målsætninger for sagsbehandlingsfrister i alle sager, hvor kommunen skal træffe afgørelse i forhold til borgerne. Byrådet besluttede derfor i 2010, at offentliggøre en oversigt over sagsbehandlingsfrister såvel på det sociale område som andre områder, hvor kommunen træffer afgørelser. De enkelte serviceområder har herefter haft til opgave løbende at opdatere sagsbehandlingsfristerne. Byrådet har senest i 2018 godkendt sagsbehandlingsfristerne.

Forvaltningen vurderer, at det er mest borgervenligt, at sagsbehandlingsfristerne kan findes ét sted på hjemmesiden, således der ikke skal søges på hjemmesiden på de enkelte sagsområder. Forvaltningen vil derfor udarbejde og offentliggøre en samlet oversigt over kommunens sagsbehandlingsfrister og overholdelsen heraf, når disse er godkendt af byrådet. Ændringer i sagsbehandlingsfristerne siden byrådets sidste behandling fremgår med rødt i bilaget til sagen. Derudover har forvaltningen lavet en vurdering af overholdelsen af de fastsatte frister. Denne vurdering fremgår af kolonnen til højre.

Videre proces

Sagsbehandlingsfrister fra samtlige udvalg godkendes i ØU og BY. Herefter bliver en liste med forvaltningens sagsbehandlingsfrister og overholdelsen heraf, lagt op på Randers Kommunes hjemmeside.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets sagsbehandlingsfrister

Sagsbehandlingstid Ombudsmanden

Afgørelse fra Ankestyrelsen

Ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, til BU 12.01.21, pkt. 7

Punkt 8: Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget

00.22.02-A21-2-17

Resume

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform blev senest drøftet på udvalgsrådet den 4. februar 2020. Notatet, der blev vedtaget på dette møde, er vedhæftet sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets arbejdsform drøftes.

Beslutning

Drøftet og godkendt med de faldne bemærkninger, jf. det vedlagte opdaterede notat.

Sagsfremstilling

Udvalgets arbejdsform er senest blevet drøftet på udvalgsrådet den 4. februar 2020.

Notatet med arbejdsform, der blev vedtaget på ovennævnte udvalgsråd, indeholder aftaler om:

- Mødetidspunkt
- Mødested
- Forplejning
- Ønsker til oplæg på udvalgsrådene
- Dialogmøder med råd og andre fagudvalg
- Deltagelse i konferencer og lignende
- Studietur i valgperioden

Notatet er vedhæftet sagsfremstillingen.

Arbejdsformen foreslås drøftet med henblik på eventuelle ønsker i forhold til det vedtagne.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2020-2021

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2021

Punkt 9: Sagsstyringsliste pr. 6. januar 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 6. januar 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 06.01.21

Punkt 10: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

Status på overgangen til KY på Ydelseskontoret.