

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 16:30

Mødested Restaurant Skovbakken, Østervangsvej 1, 8900 Randers C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	4
Redegørelse for Randers Kommunes repatrieringsindsats for 2023.....	9
Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen.....	11
Udløb af forsøgsordning om jobdating for pensionister.....	15
Status på brugen af revalidering og alternativerne til revalidering i Randers Kommune.....	16
Opfølgning på dialogmøde med Handicaprådet den 14. november 2023.....	18
Lukket.....	20
Anmodning fra byrådsmedlem Peter Møller Kjeldsen, Østbroen, vedr. drøftelse af forslag om håndt	21
Anmodning fra byrådsmedlem Bjarne Overmark, Beboerlisten, om en redegørelse for genoptagelse	23
Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, vedr. sag 122 på mødet i b	24
Sagsstyringsliste pr. 29. november 2023.....	25
Gensidig orientering.....	26

Punkt 136: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Godkendt. Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 137: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-3-22

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30.09. 2023. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2023-26. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 18.12. 2023.

Samlet er der forventet merudgift på 4,9 mio. kr. på serviceområderne eksklusiv eksternt finansierede projekter og forventet merudgift på 10 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser.

Ved denne opfølgning søges der ikke om tillægsbevilling på servicerammen, da merudgiften forventes at blive dækket af overførsler fra sidste år samt compensation for Ukraine-udgifter. På indkomstoverførslerne søges der om tillægsbevilling på 10 mio. kr. i 2023. Det foreslås, at dette beløb finansieres via de 10 mio. kr., der i budget 2024-27 er afsat som reservebeløb til en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførsler i 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der søges om tillægsbevillinger ved denne opfølgning, jf. økonomiafsnittet.
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet de seneste år. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet med covid-19- pandemien, til en situation med historisk høj beskæftigelse, mangel på arbejdskraft i flere brancher og lav ledighed.

Økonomiministeriet har offentliggjort en nye prognose for ledigheden i 2023 i økonomisk redegørelse publiceret den 31. august 2023. Bruttoledigheden forventes at være 85.000 helårspersoner i 2023, mod 91.000 helårspersoner i 2023 i økonomisk redegørelse fra maj 2023, som udgjorde en del af grundlaget for midtvejsreguleringen. Ved denne opfølgning fastholdes forventning til forsørgelsesudgifter til ledige dog i Randers Kommune, da der ikke er tegn på nedgang i udgifterne til ledige i forhold til korigeret budget.

Krigen i Ukraine medfører fortsat en række yderligere opgaver på beskæftigelsesområdet, særligt i forhold til boligplacering af fordrevne fra Ukraine og sprogundervisning. Ved årets økonomiaftale blev der aftalt en compensation til kommunerne for udgifter vedrørende fordrevne fra Ukraine både på servicerammen og på indkomstoverførsler for 2022 og 2023. Kompensationen forventes at kunne dække merudgifterne.

Der er fortsat pres på udgifterne til sygedagpenge, og der er siden sidste opfølgning sket en yderligere stigning i udgifterne til førtidspension. Modsat ser udgifterne til ressourceforløb ud til at falde mere end hidtil forventet. Samlet er der en forventning om merudgift på 10 mio. kr. på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning.

Ved budgetopfølgningen den 31. maj 2023 blev der ansøgt om tillægsbevilling på 61 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser. De forventede merudgifter på indkomstoverførslerne kunne dækkes af midtvejsreguleringen.

På indkomstoverførslerne søges der ved denne opfølgning om tillægsbevilling på 10 mio. kr. i 2023, som følge af stigende udgifter til førtidspension og sygedagpenge og mindreforbrug på ressourceforløbsydelse.

Det foreslås, at dette beløb finansieres via de 10 mio. kr., der i budget 2024-27 er afsat som reservebeløb til en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførsler i 2024.

Størrelsen af en eventuel midtvejsregulering i 2024 er fortsat meget usikker og påvirkes også af niveauet for udgifterne ved årsskiftet 2023/2024. Det foreslås på den baggrund, at behovet for et reservebeløb vedrørende 2024 vil blive revurderet i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2023.

Ved denne opfølgning søges der ikke om tillægsbevilling på servicerammen.

Bemærkninger til bevillingen Beskæftigelse, integration og ydelser

Der er fortsat usikkerhedsfaktorer i forhold udviklingen i ledigheden, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2023.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Økonomiministeriets nye prognose for ledigheden i 2023 i Økonomisk redegørelse publiceret 31. august 2023, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen, gives en beskrivelse af de enkelte delområder.

Ledighedsudviklingen

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune, gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering.

Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2023 tager udgangspunkt i Økonomiministeriets Økonomisk redegørelse publiceret 31. august 2023. Bruttoledigheden forventes at være 85.000 helårspersoner i 2023, mod 91.000 helårspersoner i 2023 i økonomisk redegørelse fra maj 2023, som udgjorde en del af grundlaget for midtvejsreguleringen.

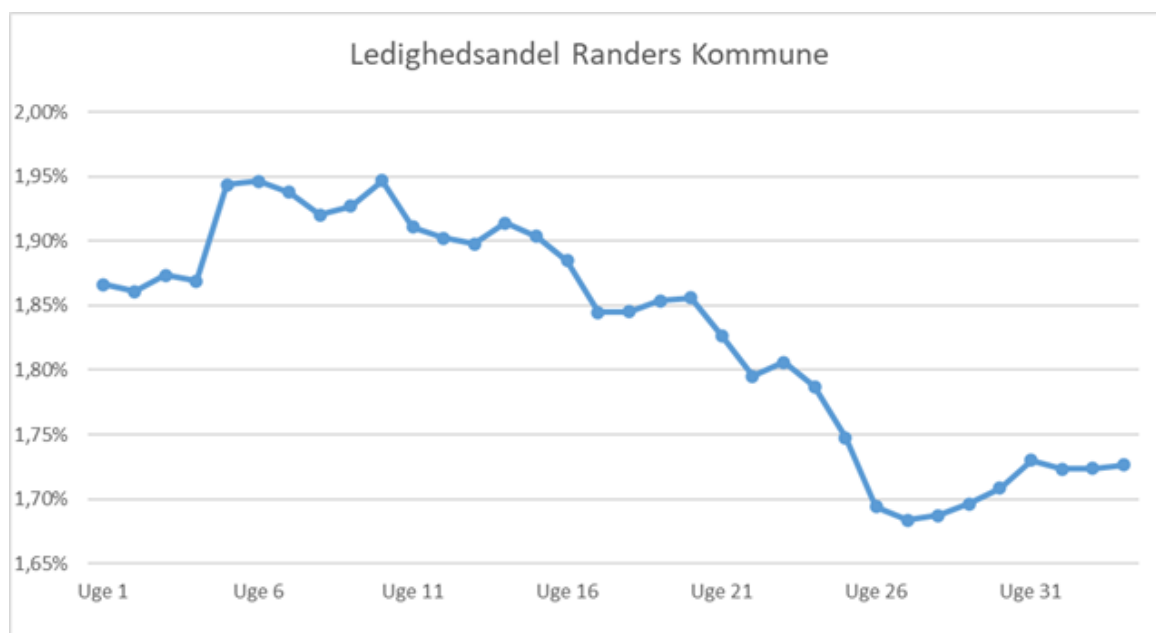
Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 1.445 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med knap 80 % af de ledige på A-dagpenge.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Økonomiministeriets Økonomisk redegørelse 31. august 2023

Økonomiministeriets Økonomiske redegørelse 31. august 2023	Ledighed i Randers under ØR scenarie august	Difference til oprindeligt budget 2023
A-dagpenge	1.138	28
Kontanthjælp	169	4
Uddannelseshjælp	99	2
Overgangsydelse	39	1
sum	1.445	35

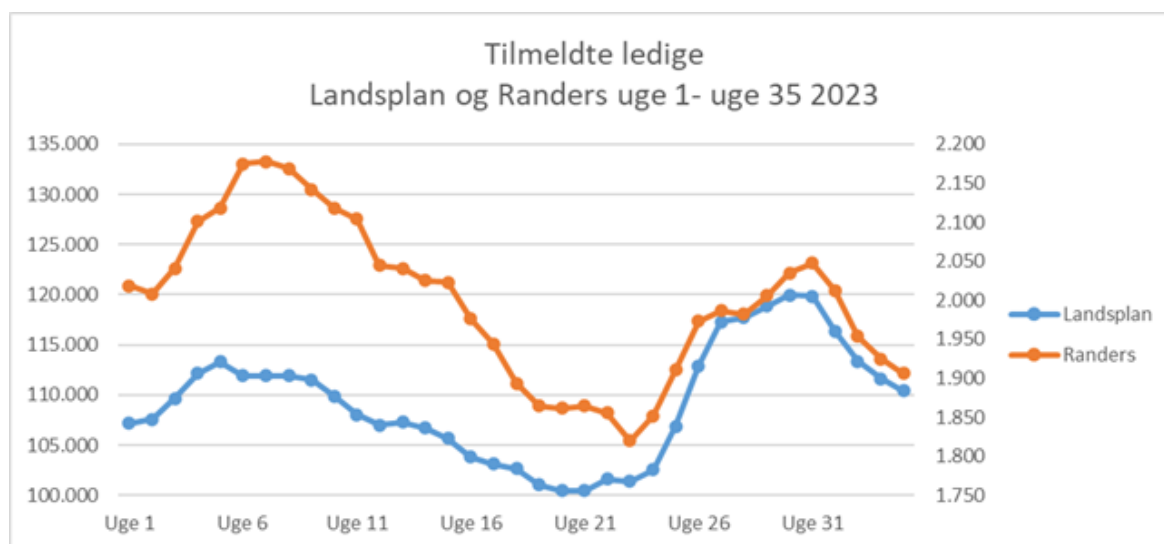
Ledigheden i Randers Kommune vil på baggrund af økonomiministeriets økonomiske redegørelse stige med 35 helårspersoner i forhold til oprindeligt budgetlagt. Det der ses i udgiftsudviklingen og antallet på forsørgelse lige nu er dog, at Randers Kommune ligger over det niveau prognosen forudsætter, hvilket hænger sammen med at Randers Kommunes andel af ledigheden har ligget over 1,7 % første halvår 2023.

Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 35 på 1,73 %. De første 6 måneder af året har Randers Kommune haft en højere ledighedsandel end Randers Kommunes andel af folketallet på landsplan (1,68%). Der vil fortsat blive fulgt nøje med i, om Randers Kommune følger ledighedsudviklingen på landsplan.



Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindredgifter gennem budgetgarantien. Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige compensation for udgifterne er dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden fra uge 1 til uge 35 i 2023. Som det fremgår, har ledigheden i de første to måneder generelt været stigende på landsplan og i Randers Kommune. Herefter har ledigheden igen været aftagende, dog med en stigning i løbet af sommeren.



Servicerammen

Service (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	2,0	2,0	0,0	2,0	3,5	1,6	-0,7	0,9
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	121,4	121,9	0,0	121,9	127,0	5,1	-3,0	2,0
Øvrige indsatser og ydelser	11,2	11,6	0,0	11,6	9,9	-1,7	0,0	-1,7
I alt ekskl. projekter	134,5	135,4	0,0	135,4	140,4	4,9	-3,7	1,2
Projekter	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,7	-2,7	2,7	0,0

I alt	134,5	135,4	0,0	135,4	137,6	2,2	-1,0	1,2
-------	-------	-------	-----	-------	-------	-----	------	-----

Note: Minus angiver et mindreforbrug/overskud i Årets forventede resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug/underskud.

Servicerammen eksklusive projekter på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtninge, udgifter til administrationen af jobcenter og ydelseskantor, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der også en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På servicerammen eksklusive projekter forventes et samlet forbrug på 140,4 mio. kr., svarende til et årsresultat eksklusive overførsel på 4,9 mio. kr.

Det forventede merforbrug fra ovenstående tabel på 4,9 mio. kr. inklusive Ukraine-udgifter dækker over en forventet merudgift på midlertidige boliger til flygtninge på 1,6 mio. kr. under delområdet Integration, samt forventet mindreforbrug på 1,7 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Der er hertil en forventet merudgift på 5,1 mio. kr. i 2023 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at Ydelseskantoret har øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af udbetalingssystemet KY. Yderligere er der merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen.

Samlet forventes udgifterne til Ukraine-indsatsen at udgøre omkring 3,3 mio. kr. i 2023 (1,6 mio. kr. midlertidige boliger + 1,7 mio. kr. administrationen af jobcenter og ydelseskantor)

Årsresultatet inklusive overførsel forventes på nuværende tidspunkt at blive et underskud på 1,2 mio. kr. Udgifterne vedrørende Ukraine-indsatsen i 2022 er blevet kompenseret fra staten i forbindelse med økonomiaftale for 2024, og der er ligeledes givet en kompensation for 2023, som forventes at dække udgifterne i 2023.

Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Der er ved denne opfølgning en forventet balance på området inkl. overførsler.

Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler (mio. kr.)	Opindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	160,3	180,3	0,0	180,3	180,3	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	283,0	280,0	0,0	280,0	280,0	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	220,4	248,4	4,0	252,4	248,4	-4,0	0,0	-4,0
Ressourceforløb	73,0	67,0	-4,0	63,0	67,0	4,0	0,0	4,0
Fleksjob	224,5	224,5	0,0	224,5	224,5	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner	649,3	661,3	10,0	671,3	671,3	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	65,9	72,9	0,0	72,9	72,9	0,0	0,0	0,0
Integration	22,7	23,7	0,0	23,7	23,7	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	75,5	75,5	0,0	75,5	75,5	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	30,6	32,6	0,0	32,6	32,6	0,0	0,0	0,0
Boligyldelse og boligsikring	104,5	104,5	0,0	104,5	104,5	0,0	0,0	0,0
I alt	1.909,8	1.970,8	10,0	1.980,8	1.980,8	0,0	0,0	0,0

Note: Minus angiver et mindreforbrug/overskud i Årets forventede resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug/underskud.

På indkomstoverførslerne er der på nuværende tidspunkt en forventning om et samlet forbrug på 1.980,8 mio. kr., hvilket er en merudgift på 10 mio. kr. forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler. Merudgiften dækker over stigende udgifter til førtidspension og sygedagpenge, samt mindreudgift til ressourceforløb. En mere detaljeret beskrivelse af udgiftsudvikling og forventninger for de enkelte målgrupper findes i vedlagte bilag (Bemærk at side 1 - 5 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag).

Det foreslås, at den forventede merudgift finansieres via de 10 mio. kr., der i budget 2024-27 er afsat som reservebeløb til en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførsler i 2024.

Størrelsen af en eventuel midtvejsregulering i 2024 er fortsat meget usikker og påvirkes også af niveauet for udgifterne ved årsskiftet 2023/2024. Det foreslås på den baggrund, at behovet for et reservebeløb vedrørende 2024 vil blive revurderet i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2023.

Der søges om bevillingsmæssige ændringer på indkomstoverførslerne på 10 mio. kr. ved denne opfølgning.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen.

På indkomstoverførslerne søges der om tillægsbevilling på 10 mio. kr. i 2023, som følge af forventede øgede forsørgelsesudgifter til førtidspension (10 mio. kr.) og sygedagpenge (4 mio. kr.) og mindreforbrug på ressourceforløb (-4 mio. kr.).

Tillægsbevillingsansøgninger pr. 30.09 2023

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Service	0,0	0,0	0,0	0,0
Indkomstoverførsler	10,0	0,0	0,0	0,0
I alt	10,0	0	0	0

Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 138: Redegørelse for Randers Kommunes repatrieringsindsats for 2023

15.40.10-K07-1-23

Resume

Kommunalbestyrelsen skal efter repatrieringsloven vejlede målgruppen for repatriering om muligheden for repatriering. Frem til og med 2023 har kommunerne skullet redegøre for repatrieringsindsatsen i den årlige beskæftigelsesplan, men kommunerne skal ikke længere udarbejde beskæftigelsesplaner, og i stedet skal byrådet senest den 31. december hvert år udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen vil arbejde med repatriering i det kommende år.

I denne sag redegør forvaltningen for repatrieringsindsatsen i 2023 og for, hvordan indsatsen tænkes gennemført i 2024. Forvaltningen foreslår i sagen en ny og mere rationel fremgangsmåde i forvaltningens administration af repatrieringsopgaven.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at redegørelsen for repatrieringsindsatsen i Randers Kommune for 2023 tages til efterretning.
2. at forvaltnings forslag til indsats i 2024 godkendes.

Beslutning

1. at indstilles taget til efterretning.
2. at indstilles godkendt med følgende ændring "forvaltningens forslag til fremtidig repatrieringsindsats godkendes".

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kommunen skal i følge repatrieringsloven vejlede borgere om muligheden for at modtage hjælp til repatriering. Målgruppen for repatriering er udlændinge, som har haft opholdstilladelse i Danmark i minimum 5 år, og som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder. Vejledningen sker ved en selvstændig samtale. Hvis en borger ønsker at tage imod tilbuddet om repatriering, foretages selve sagsbehandlingen af Dansk Flygtningehjælp.

Kommunerne har tidligere skullet redegøre for repatrieringsindsatsen i de årlige beskæftigelsesplaner, men i forbindelse med udmøntningen af den anden politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra den 24. juni 2022 vedtog Folketinget den 14. marts 2023, at kommuner ikke længere er forpligtet til at udarbejde de årlige beskæftigelsesplaner. I stedet blev det ligeledes den 14. marts 2023 besluttet at tilføje en bestemmelse i repatrieringsloven om, at Kommuner senest den 31. december skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen vil arbejde med rådgivning og information om repatriering i det kommende år.

Der er i Randers Kommune pr. den 23. oktober 2023 300 borgere i målgruppen for repatriering. Heraf har 298 i løbet af 2023 været indkaldt til en dedikeret samtale om repatriering på jobcentret. I alt er 106 personer mødt til samtalen, mens de resterende er udeblevet. Det er forvaltningens vurdering, at der ved den nuværende fremgangsmåde spildes mange ressourcer i form af tid og tolkebistand. Forvaltningen foreslår derfor en model for indsatsen i 2024, som lægger sig op ad lovens minimumskrav ved at målgruppen informeres pr. brev i e-boks. Brevet suppleres med en telefonisk opfølgning, hvor borgeren tilbydes en dedikeret samtale. Borgeren forventes ved denne fremgangsmåde at have bedre muligheder for at forberede sig og tage stilling til en evt. dedikeret samtale, og der brugers færre ressourcer på samtaler og tolke.

I årene 2022 og 2023 (frem til oktober) er der i hvert af årene repatrieret to personer.

Forvaltningens rapport om repatrieringsindsatsen i 2023 og indsatsen i 2024 er vedlagt sagen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Punkt 139: Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen

27.00.00-G01-14-22

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om status på den beskæftigelsesrettede del af indsatsen i Helhedsplan 2021-2025 for Nordby-området. Udvalget er sidst blevet orienteret om status på mødet den 12. april 2023 (sag 47).

Randers Kommune har en meget høj andel af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Forvaltningen betragter de udsatte boligområder som en del af det samlede kompleks af socioøkonomiske udfordringer, der er årsagen til, at der i Randers Kommune ses en høj andel af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Der er i sagen en status på de tre beskæftigelsesrettede mål i Helhedsplanen. Ét mål er overordnet set opfyldt på indeværende tidspunkt, mens de øvrige to mål ikke er opfyldt, men det kan ikke udelukkes, at der i den resterende del af året kan ske forbedringer.

Siden marts 2023 har Marselisborg Work & Life stået for en ekstraordinær beskæftigelsesrettet indsats i området - Projekt: "En nu start for flere". Det gives i sagen en kort status på projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har en meget høj andel af borgere på offentlig forsørgelse. Det viser tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I Randers Kommune er det godt 10% af borgerne i alderen 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse. Det placerer Randers Kommune som nr. 97 blandt landets 98 kommuner. At så høj en andel af borgerne får en offentlig forsørgelsesydelse, vidner om tunge bagvedliggende socioøkonomiske og sundhedsmæssige udfordringer. Udfordringerne afspejles også i, at Randers Kommune har to almene boligområder på listen over udsatte boligområder, og at det derfor er nødvendigt med en boligsocial indsats. Med Budgetforliget for 2024 - 2027 er der i årene 2024 og 2025 afsat midler til et analysearbejde, der kan afdække de dybere årsager til situationen i Randers Kommune. Det er hensigten, at der på baggrund af analyseresultaterne skal iværksættes en helhedsorienteret og tværgående indsats, som skal give Randers Kommune et generationsløft gennem Fremtidens Randers.

I de udsatte boligområder (Gl. Jenumparken og Glarbjergvej-området) har der gennem årene været arbejdet med flere helhedsplaner, senest for perioden 2021-2025, som har skullet bidrage til udvikle de udsatte boligområder til velfungerende områder, og samtidig har indsatsen sigtet på at forhindre, at andre boligområder udvikler sig til udsatte boligområder.

Den 1. december 2023 kommer Boligstyrelsens årlige opgørelse over de udsatte boligområder i Danmark. Det vil af opgørelsen fremgå, om det er lykkedes forhindre, at flere områder udvikler sig til udsatte boligområder i Randers Kommune, og om indsatsen i de udsatte områder har ændret på de afgørende parametre.

Den 1. juli 2021 startede den boligsociale Helhedsplan for Randers 2021-2025. Helhedsplanen har som vision, at "Randers skal være en by i balance - en by uden ghettoer og udsatte boligområder".

Boligområderne der i Helhedsplanen er:

- Gl. Jenumparken
- Glarbjergvej-området
- Vangdalen
- Hermann Stillingsvej-området
- Energivej-området

Helhedsplanområdet adskiller sig fra gennemsnittet i Randers Kommune på en række parametre ved:

Fraværprocent for elever bosat i Helhedsplanområdet og indskrevet på en folkeskole i Randers Kommune.		
	Skoleåret 2022/23	Skoleåret 2023/24
Energivej-området	5,4%	7,6%
Gammel Jenumparken	4,8%	5,2%
Glarbjergvej-området	6,7%	6,1%
Hermann Stillingsvej	6,5%	7,1%
Vangdalen	5,0%	6,1%
I alt	5,7%	6,2%
Hele Randers Kommune	4,5%	-

Kilde: Randers Kommunes BI-system

Andel borgere (18-64 år) uden tilknytning til arbejdsmarkedet			
	Oktober 2022	September 2023	Gennemsnittet 12 mdr.
Energivej-området	50,2%	53,4%	51,8%
Gammel Jenumparken	43,4%	44,2%	43,9%
Glarbjergvej-området	38,9%	38,4%	39,3%
Hermann Stillingsvej	42,4%	44,7%	43,0%
Vangdalen	32,6%	35,2%	34,8%
Sjællandsgade	31,3%	30,3%	30,8%
Hele Randers Kommune	15,7%	16,7%	16,5%

Kilde: Randers Kommunes BI-system

Uddannelsesniveau for personer fra 15-64 år i 2022		
	Områderne der er omfattet af helhedsplanen	Randers Kommune
Grundskolen som højeste gennemførte uddannelse	38,0%	16,5%
Gymnasial uddannelse	6,6%	7,0%
Erhvervs- og kort videregående uddannelse	27,5%	39,9%
Uoplyst	2,7%	1,1%
Igangværende uddannelse	16,3%	14,9%

Kilde: Randers Kommunes BI-system

I Helhedsplanen indgår der en beskæftigelsesrettet indsats, ligesom der er opstillet mål for indsatsen. Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om status på målene. Udvalget er senest blevet orienteret om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen på mødet den 12. april 2023 (sag 47).

I Helhedsplanen 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats, da områderne er karakteriseret ved, at en høj andel af beboerne i alderen 18-64 år står uden for arbejdsmarkedet. Samtidig er der en høj andel af borgerne mellem 18 og 64 år i henholdsvis Gl. Jenumparken og i Glarbjergvej-området, der kun har grundskolen som højeste gennemførte uddannelse. Da uddannelsesniveauet påvirker mulighederne for at opnå beskæftigelse, indgår det i den beskæftigelsesrettede indsats i områderne at tilbyde et kompetenceløft. Der er i Helhedsplanen opstillet mål for den beskæftigelsesrettede indsats:

Mål I: 14 personer færre pr. år i aldersgruppen 30-59 år fra boligområderne Hermann Stillingsvejområdet, Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken skal have grundskolen som højeste uddannelsesniveau. Særligt for Glarbjergvej-området er det en målsætning, at 8 personer færre pr. år skal have grundskolen som højeste uddannelsesniveau.

Personer med grundskolen som højeste uddannelse (30-64 år)	2020	2021	2022	Ændring 2021-2022
Herman Stillingsvej	214	207	200	-7
Glarbjergvej-området	269	253	257	4
Gl. Jenumparken	281	269	253	-16

SUM	764	729	710	-19
-----	-----	-----	-----	-----

Kilde: BL Boligstatistiske Nøgletal

Det har ikke været muligt at fremskaffe en opdateret version af det oprindelige datamateriale, som har ligget til grund for opstillingen af målet om personer med grundskolen som højeste gennemførte uddannelse. Der er derfor her anvendt et andet datamateriale fra BL /Danmarks Statistik. Det nye datasæt rummer ikke muligheden for at udskille aldersgruppen 30-59 år. Derfor indgår aldersgruppen 30-64 år i stedet. Samlet set er målet nået for områderne. For Glarbjergvej-området har der været en stigning på fire, og det er således ikke lykkedes at nedbringe antallet med 8 personer.

Der er ikke nye tal siden udvalget blev orienteret på mødet den 12. april 2023.

Mål II:

Flere borgere får et kompetenceløft. Jobcentret bevilger voksenlærlingetilskud og uddannelsesløft til kompetencegivende uddannelser. Målsætningen er at bevilge flere tilskud pr. år til personer i de tre boligområder, heraf mindst 8 tilskud årligt til personer bosat i Glarbjergvej-området.

Fra 1. januar til 13. oktober er der bevilget i alt 10 kompetenceløft, hvoraf 1 forløb er afbrudt. 3 forløb er bevilget på Glarbjergvej, hvoraf det afbrudte forløb er et af dem. I 2022 blev der bevilget i alt 10 opkvalificeringsforløb.

Mål III:

Flere kommer i beskæftigelse 20 færre årligt fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken skal være uden for arbejdsmarkedet.

Helårspersoner uden tilknytning til arbejdsmarkedet			
	Oktober 2022	September 2023	Ændring
Hermann Stillingsvej	295	306	11
Glarbjergvejområdet	308	298	-10
Gl. Jenumparken	313	317	4
I alt	916	921	5

Kilde: Randers Kommunes BI-system

Der er fra oktober 2022 til september 2023 sket en stigning i ledigheden på 5 personer, og målet er derfor ikke på indeværende tidspunkt opfyldt. Det skal dog bemærkes, at der i perioden er kommet 10 færre personer uden for arbejdsmarkedet i Glarbjergvejområdet. Stigningen i områderne er på 0,5% mens den i hele Randers Kommune er på 5,5%

Randers Kommune har i januar 2023 indgået kontrakt med konsulenthuset Marselisborg om en ekstraordinær beskæftigelsesrettet indsats (projekt: "En ny start for flere") i Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken. Den ekstraordinære indsats er støttet af Den Sociale Kapitalfond. Indsatsen har reelt pågået siden marts 2023. De foreløbige resultater er pr. 18. september 2023:

Forsørgelsesydelse og job					
Ydelse	Antal	Heraf selvforsørgende	Heraf deltidsjob	Heraf småjobs	I alt
Dagpenge	30	11	2		13 (43%)
Kontanthjælp	36	2	1	1	4 (11%)
Overgangsydelse	13		1	3	4 (23%)
I alt	79	13	4	4	21 (27%)

Kilde: Marselisborg Work & Life

Projektet er normeret til 80 personer, og målene er:

- At 30% af kontanthjælpsmodtagerne opnår ordinær beskæftigelse, herunder ordinære timer i småjobs og fleksjob.
- At 50% projektets dagpengemodtagere opnår ordinær beskæftigelse og blive selvforsørgende.
- At borgerne og deres børn oplever personlig udvikling, større tro på fremtiden og mestring af hverdagen.

Tabellen viser, at der på opgørelsestidspunktet den 18. september var 30 dagpengemodtagere, 36 kontanthjælpsmodtagere og 13 modtagere af overgangsydelse med i projektet. Heraf havde 13 dagpengemodtagere (43%) opnået enten selvforsørgelse (11) eller deltidsjob (2). Af kontanthjælpsmodtagerne havde 2 opnået selvforsørgelse, 1 havde deltidsjob og 3 var i småjobs i alt 4 personer svarende til 11%. Blandt overgangsydelsesmodtagerne havde 1 opnået et deltidsjob og 3 havde småjobs i alt 4 personer svarende til 23%. Især kontanthjælpsmodtagerne er en udsat gruppe, men også til de to andre grupper er der visiteret personer, der har lidt vanskeligere ved at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er ikke ualmindeligt, at personer i disse målgrupper i starten har svært ved at holde fast i de job de får, men i løbet af projektet skal de

gerne opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. For de aktuelle tal betyder det, at der er tale om et øjebliksbillede, og tallene kan gå op og ned. Det skal erindres, at projektet endnu ikke har kørt så længe, og den endelige bedømmelse af resultaterne først kan ske, når projektet er afsluttet.

Selvforsørgelse defineres i projektet ved. Ordinært arbejde, uddannelse med SU, voksenlærlingeforløb, fleksjob og perioder i øvrigt uden offentlig forsørgelse.

Projektet løber frem den 31. juli 2025.

Med Helhedsplanen og projektet En Ny Start For Flere bliver der gjort mange erfaringer og opbygget viden om, hvordan forskellige indsatser virker. Disse erfaringer vil være værdifulde, når Fremtidens Randers skal realiseres. Helhedsplan 2021-25 nærmer sig sin afslutning, og arbejdet med at udforme en ny helhedsplan er i gang. Den nye helhedsplan forventes en indgå som en integreret del af Fremtidens Randers.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 140: Udløb af forsøgsordning om jobdating for pensionister

15.00.00-G01-51-23

Resume

På baggrund af forslag fra Jens Peter Hansen (V) blev det på udvalgmødet den 14. marts 2023 besluttet at igangsætte en 9-måneders forsøgsordning med jobdating for pensionister (sag. nr. 36 samt bilag 1). Forsøgsordningen er målrettet pensionister, der ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet på nedsat tid. I forsøgsperioden har der været afholdt en række jobdating-arrangementer med invitation af Senior Erhverv Kronjylland, som har deltaget med en stand og rådgivet interesserede pensionister om regler og muligheder for beskæftigelse ved siden af pension m.v. Efter forsøgsordningens udløb ved udgangen af 2023 peger forvaltningen på, at jobdating for pensionister fremover løses af Senior Erhverv Kronjylland, som nu deltager til jobdating-arrangementerne på lige vilkår med andre virksomheder og interesseorganisationer m.m.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. At godkende at "jobdating for pensionister" efter udløb af forsøgsordningen løses gennem et styrket samarbejde med Senior Erhverv Kronjylland, som den fremadrettede aktør for tiltaget.

Beslutning

1. at godkendt

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Siden forsøgsordningens etablering i foråret 2023 har Jobcenter Randers Erhverv afholdt 6 jobdating-arrangementer med invitation og deltagelse af Senior Erhverv Kronjylland, som er et frivilligt jobsøgningsnetværk for seniorer. Senior Erhverv Kronjylland drives primært af satspuljemidler, men netværket modtager også kommunal medfinansiering. På jobdating-arrangementerne har Senior Erhverv Kronjylland deltaget med en stand, hvor repræsentanter bl.a. har rådgivet de deltagende pensionister om regler og muligheder for beskæftigelse under pension.

De 6 jobdatingarrangementer har været afholdt henholdsvis den 10. maj, den 14. juni, den 9. august, den 13. september, den 11. oktober samt den 8 november.

Forud for arrangementerne er der kommunikeret bredt ud om jobdating for pensionister i foldere (se bilag 2) og på relevante hjemmesider. Hertil har Senior Erhverv Kronjylland løbende orienteret pensionister og medlemmer, ligesom der har været information om arrangementerne i Ældre Sagens nyhedsbreve, som sendes ud til 2.500 medlemmer i Randers Kommune. Endelig har Jobcenter Randers Erhverv i løbet af forsøgsperioden orienteret om jobdating for pensionister møder med relevante virksomheder.

På baggrund af optællinger af Senior Erhverv Kronjylland har ca. 50-55 pensionister deltaget i de 6 jobdating-arrangementer, har besøgt standen og udvist interesse for ordningen. Dog har Jobcenter Randers Erhverv endnu ikke modtaget oplysninger om, at pensionister er kommet i beskæftigelse som følge af forsøgsordningen om jobdating. Sammenholdt med de kommunale ressourcer, der er anvendt i løbet af forsøgsperioden, har interesse og brug af ordningen dermed været begrænset.

I forlængelse heraf bemærkes det, at pensionister ikke indgår i forvaltningens fokusområde, der først og fremmest omfatter målgrupper i "lov en om aktiv beskæftigelsesindsats", hvortil der udbetales overførselsindkomst.

Senior Erhverv Kronjylland ønsker fortsat at deltage med en stand til jobdating-arrangementerne og rådgive pensionister om regler og muligheder for at arbejde på nedsat tid ved siden af pensionen. Ved udløb af forsøgsordningen vurderes initiativet således løst i forvaltningens almindelige indsats og fortsætter ved Senior Erhverv Kronjyllands løbende deltagelse i jobdating-arrangementerne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Punkt 141: Status på brugen af revalidering og alternativerne til revalidering i Randers Kommune

27.00.00-G01-9-21

Resume

På beskæftigelsesudvalgets møde den 30. november 2021 (sag nr. 95) godkendte udvalget mindre ændringer af forvaltningens fremadrettede praksis på revalideringsområdet. Forvaltningen redegjorde på det nævnte møde for, at de nye tiltag udvider målgruppen for revalidering uden, at der sker en ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner. I nærværende sag gives en afsluttende status på revalideringsområdet efter praksisændringen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den fremlagte afsluttende status tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

I budgetaftalen for 2021-2022 afsatte aftaleparterne 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til øget anvendelse af revalidering. Den 29. september 2021 (sag nr. 76) drøftede beskæftigelsesudvalget på sit møde status for brugen af revalidering i Randers Kommune. Udvalget blev blandt andet præsenteret for andre kommuners erfaringer med en praksis, hvor fokus er på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse. På denne baggrund tilkendegav forvaltningen, at det i Randers Kommune er muligt i nogen grad at ændre praksis således, at fokus på netop arbejdsmarkedets åbninger og den langvarige tilknytning hertil indtænkes. Forvaltningen forelagde sidst en status på beskæftigelsesudvalgets møde d. 9. maj 2023 (sag nr. 64).

Ny organisering og flere ressourcer

Det var jobcentrets vurdering, at det krævede en oprustning - både ressourcemæssigt og fagligt, hvis man ville øge fokus på revalidering blandt medarbejderne, og samtidig have mere opmærksomhed på erhvervsrettet afklaring for at opnå langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Som beskrevet i sag. nr. 95 fra 30. november 2021 oprettede Jobcentret et revalideringsteam bestående af to medarbejdere. Se i øvrigt den nævnte sag for nærmere beskrivelse.

De to medarbejdere har ydet sparring til deres kollegaer i forhold til sager med potentielle revalidender, og de nævnte medarbejdere har stået for information og undervisning med henblik på yderligere forankring. Der blev desuden lavet en arbejdsdag for relevante medarbejdere med information om revalidering og eksempler på revalideringsforløb.

Sagsgang

Hvis en borger skønnes måske at kunne være omfattet, foretager teamet en vurdering af, om borgeren er i målgruppen for revalidering. Denne afklaring foretages af videnspersonerne på revalideringsområdet i samarbejde med den koordinerende sagsbehandler.

Såfremt borgeren vurderes at kunne være indenfor kriterierne, overgår sagsbehandlingen til videnspersonerne i revalideringsteamet.

Det er forvaltningens vurdering, at den nye praksis er lovmedholdelig, og der sker ikke en ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner. Dette indebærer, at de almindelige kriterier for revalidering fortsat er opfyldt. Det fastholdes,

at revalideringsbestemmelserne er subsidære, hvilket betyder, at andre støttemuligheder skal være udtømte.

Aktuel status primo november 2023

Forvaltningen forventede, at den beskrevne praksisændring ville øge sandsynligheden for at nå målsætningen i budgetaftalen for 2021-2022, hvor der aftaltes en øget anvendelse af revalidering. Aftalepartierne var enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarede til, at det blev muligt at tilbyde 10 - 12 borgere revalidering. Finansieringen skulle ses som et forsøg, der samtidigt skulle bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kunne omfattes af revalideringsbestemmelserne.

Som beskrevet i sag nr. 95 fra 30. november 2021 forventede forvaltningen, at det, med det ændrede fokus, ville være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering ville være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

På nuværende tidspunkt er der 4 borgere på revalidering i Randers Kommune. Siden sidste status er 1 revalideringssag afsluttet, og der er kommet 1 ny til.

Igangværende sager:

- 1 sag afsluttet med overflytning til anden kommune pr. 1. november 2023. Borgeren er startet på skoleforløb indenfor håndværksbranchen.
- 1 borger er pr. september 2023 startet som voksenlærling på kontor.
- 1 borger er fortsat i gang og på vej på skoleophold på EUD Business.
- 1 borger er fortsat i gang med pædagoguddannelse. Det går rigtig godt og uddannelsen afsluttes i 2025.

Afsluttet sag:

- 1 borger er blevet sygemeldt grundet nytilkommet problematik under den praktiske uddannelse.

Siden november 2021 har revalideringsteamet løbende fået henvendelser om mulighed for revalidering fra sagsbehandlere samt derudover deltaget i almindelig sparring. I næsten alle tilfældene vurderedes borgerne efter behandling af sagen ikke omfattet af målgruppen for revalidering. Borgerne har alle fået en grundig forklaring på, hvorfor de ikke er i målgruppen på dette tidspunkt og vejledning om deres muligheder. Indtil videre har ingen klaget over afgørelserne.

Forvaltningen modtager meget sjældent henvendelser direkte fra borgere, der ønsker revalidering.

Der er ikke afsat midler i budgetaftalen for 2024-2027, indgået af byrådet den 21. september 2023, til øget anvendelse af revalidering.

Forvaltningen fastholder den opbyggede viden og organisering omkring opgaveløsningen, der er opnået gennem perioden med den særskilte bevilling. Denne status bliver den sidste i denne række.

Økonomi

Det kan oplyses, at der har været følgende udgifter til uddannelse på de revalideringssager, der har været:

I 2021: 218.709 kr.

I 2022: 256.572 kr.

I 2023 til dato: 127.970 kr.

Punkt 142: Opfølgning på dialogmøde med Handicaprådet den 14. november 2023

00.22.02-P35-2-22

Resume

Det seneste dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet blev afholdt den 14. november 2023. Mødet indeholdt en fælles drøftelse af, hvilke indsatser og metoder i beskæftigelsesindsatsen, der kan være virkningsfulde og bidrage positivt for borgere med handicap. Dertil drøftede kredsen de forskellige barrierer, der kan opstå i forbindelse med beskæftigelsesindsatser for borgere med handicap. Endelig var der enighed om, at der med fordel kan udvikles en mere struktureret opfølgning på de forslag og input, der deles på dialogmøderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at sagens indhold drøftes, herunder om dialogmødet giver anledning til nye initiativer på beskæftigelsesområdet.

Beslutning

1. at drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afholder årligt et dialogmøde. Det seneste dialogmøde blev afholdt den 14. november 2023 og indeholdt en fælles drøftelse af, hvilke indsatser og metoder i beskæftigelsesindsatsen, der kan være virkningsfulde og bidrage positivt for borgere med handicap. Emnet tog sit afsæt i en rapport fra Videncenter for Handicap om "Status, barrierer og metoder i beskæftigelsesindsatsen for mennesker med handicap", og hertil var der udarbejdet fire dialogspørgsmål som inspiration for drøftelsen (begge vedlagt som bilag). På dialogmødet kom samtalen vidt omkring. Denne sagsfremstilling forholder sig dog først og fremmest til de emner, der falder indenfor beskæftigelsesområdet. Indledningsvist blev det på dialogmødet drøftet, at det er vigtigt at have forståelse for, at der findes mange forskellige former for handicap. Det er en mangfoldig gruppe af borgere, og der vil med fordel kunne fokuseres mere på håndholdte indsatser, hvor både jobcenter og virksomheder fået opbygget mere viden om de forskellige handicap.

På mødet blev der orienteret om et nyt beskæftigelsesrettet tilbud, som henvender sig til borgere med autismespektrumsforstyrrelser. Som en del af tilbudsviften i Randers Kommune er der afsat 1 mio. kr. til etablering af tilbuddet, som skal hjælpe disse borgere tættere på arbejdsmarkedet. Kredsen udtrykte interesse for, at der deles yderligere viden om tilbuddet samt eventuelle erfaringer med indsatsen.

Forvaltningen berettede, at der ved tildeling af puljer på beskæftigelsesområdet er et vedvarende fokus på at nedbringe jobformidlernes sagsstammer, således der bliver mere tid og ressourcer til håndholdte indsatser for de enkelte borgere. I forlængelse heraf orienterede udvalget om det løbende arbejde med investeringsmodeller, hvor der investeres bredt på tværs af hele beskæftigelsesområdet til gavn for alle, herunder borgere med handicap.

Endelig blev det drøftet, hvordan det sikres, at viden og indhold fra dialogmøderne ikke går tabt. Her var der i kredsen enighed om, at der med fordel kan udvikles en mere struktureret opfølgning på de forslag og inputs, der deles på møderne, og at dette drøftes videre i det fremadrettede samarbejde.

Eksisterende handicapkompenserende ordninger

Efter afholdelsen af dialogmødet følger her en orientering fra forvaltningen om, at der i dag en række handicapkompenserende ordninger på beskæftigelsesområdet. Disse omfatter eksempelvis fleksjobordningen, der bl.a. giver arbejdsgivere refusion fra første sygedag. Hertil findes også mentorordninger, personlige assistance samt løntilskud til nyuddannede borgere med handicap (isbryderordningen). Endelig forpligter den såkaldte fortrinsret for borgere med handicap de offentlige arbejdsgivere til at sikre borgerens ret til en ansættelsessamtale. Fælles for ordninger som disse er at styrke mulighederne for, at borgere med handicap kommer i beskæftigelse.

Slutteligt henledes opmærksomheden på, at der i lovgivningen fra staten derimod findes et element, der modvirker en højere beskæftigelse blandt borgere med handicap. Dette skyldes en mekanisme i det

kommunale udligningssystem, der bevirker, at en kommune mister næsten 0,2 mio. kr. i støtte, hver gang en borgere med handicap hjælpes i blot nogle få timers arbejde om ugen. Baggrunden er, at en kommune mister den udligningsindtægt forbundet med en borger med et fysisk handicap, når borgeren registreres som værende i arbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

slides til møde med handicaprådet

Bilag 1 - Rapport Videnscenter om handicap

Punkt 143: Lukket

15.00.00-G01-61-23

Punkt 144: Anmodning fra byrådsmedlem Peter Møller Kjeldsen, Østbroen, vedr. drøftelse af forslag om håndtering af lægefaglige vurderinger af funktionsnedsættelser

15.17.06-A26-1-23

Resume

Peter Møller Kjeldsen, Østbroen, har i mail af den 4. november 2023 til byrådet og direktionen anmodet om, at forslag om håndtering af lægefaglige vurderinger af funktionsnedsættelser behandles i relevante udvalg samt i byrådet.

Forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at det af Østbroen stillede forslag besluttet.

Beslutning fra Socialudvalget, 30. november 2023, pkt. 154:

Udsat

Beslutning

1. at: forslaget indstilles forkastet med tre stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bo Vestergaard, Jesper Gade og Claus Berggren.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Peter Møller Kjeldsen, Østbroen, har i mail af den 4. november 2023 til byrådet og direktionen med overskriften "Forslag om håndtering af lægefaglige vurderinger af funktionsnedsættelser" sendt følgende:

"Østbroen ønsker nedenstående forslag sat til afstemning i byrådet, med forudgående behandling i relevante udvalg. Vi mener umiddelbart at sagen har relevans for social-, omsorgs- og beskæftigelsesudvalgene, men overlader det til forvaltningen at vurdere, hvilke udvalg der er relevante i forhold til sagen.

Hvis der foreligger klare lægefaglige udtalelser fra borgerens egen læge, hospital eller speciallæge om begrænset fysisk eller psykisk funktionsevne, skal Randers Kommune som udgangspunkt acceptere disse som kvalificerede ekspertudsagn.

Dette indebærer, at Randers Kommune fra administrativ side som udgangspunkt ikke skal betvivle klare lægefaglige vurderinger om fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Randers Kommune skal istedet fokusere indsatsen omkring at levere den støtte, som en funktionsnedsættelse ifølge lovgivningen giver borgeren ret til.

Såfremt der er uklarheder i en lægefaglig vurdering om funktionsnedsættelser skal Randers Kommune rette henvendelse til den respektive lægefaglige person, som har lavet den faglige vurdering af funktionsnedsættelsen, med henblik på at få en hurtig afklaring, således at der foreligger en klar lægefaglig vurdering. Hvis der er ventetid på at få en sådan afklaring, må uklarheden i denne periode ikke fortolkes til ulempe for borgeren i forhold til tilbud om støttetiltag.

Hvis der i særlige tilfælde er sagligt begrundet tvivl om validiteten af lægefaglige udsagn, er dette i sagens natur så alvorligt, at Randers Kommune skal dokumentere baggrunden for tvivlen og rette henvendelse til den respektive læge og denne arbejdsplads. Dette skal behandles som en separat administrativ sag, der skal håndteres uafhængig af borgerens ansøgning om støttetiltag - og som ikke må forsinke borgerens ansøgning."

Forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Forvaltningens svar

Punkt 145: Anmodning fra byrådsmedlem Bjarne Overmark, Beboerlisten, om en redegørelse for genoptagelse af fleksjobsager

15.20.24-G01-2-23

Resume

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 14. november 2023 til direktionen med kopi til byrådet anmodet om en redegørelse for genoptagelse af fleksjobsager.

Forvaltningens redegørelse for genoptagelse af fleksjobsager er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 14. november 2023 til direktionen med kopi til byrådet sendt følgende:

"Af vedhæftede redegørelse fremgår, at forvaltningen agter at genoptage sager/afgørelser, hvor der i forbindelse med arbejdsgiverens konkurs er krævet tilbagebetaling af flextilskud fra fleksjobberen - der bedes sat en sag på kommende møde i beskæftigelsesudvalget og efterfølgende byrådsmøde, hvor bedes redegjort for hvilke sager der er genoptaget og hvilke beløb, de ramte flexjobbere har fået efterbetalt."

Forvaltningen henviser til sag nr.128 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. november 2023 og sag nr. 389 på byrådsmødet den 27. november 2023.

Forvaltningens redegørelse for genoptagelse af fleksjobsager er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat vedr. fleksjobsager

Punkt 146: Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, vedr. sag 122 på mødet i beskæftigelsesudvalget den 14. november 2023

15.00.00-G01-74-23

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af den 14. november 2023 anmodet om, at udvalget beslutter, at forvaltningen snarest muligt skal fremlægge et forslag til en plan for at styrke retssikkerheden på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen henviser til vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget.

1. at forslaget drøftes og beslutes.

Beslutning

1. at: Forslaget forkastes med tre stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bo Vestergaard, Jesper Gade og Claus Berggren.

Bjarne Overmark og Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet med standsningsret, jf. styrelseslovens § 23.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af den 14. november 2023 til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Med henvisning til den høje omgørelsesprocent foreslås det, at udvalget beslutter, at forvaltningen snarest muligt skal fremlægge et forslag til en plan for at styrke retssikkerheden på beskæftigelsesområdet for beskæftigelsesudvalget.

Hvis udvalget ikke vil behandle ændringsforslaget, da ovennævnte sag er en orienteringssag, anmoder jeg høfligst om, at forslaget ovenfor sættes på dagsordenen for næste møde i udvalget som et selvstændigt punkt, hvortil ovennævnte sags dokumenter bedes fremlagt som bilag."

Forvaltningen henviser til vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

BU 14.11.23 - punkt 122.pdf

Punkt 147: Sagsstyringsliste pr. 29. november 2023

00.22.00-P35-1-22

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. januar 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. januar 2024.

Beskæftigelsesministerens resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet
Status på CRS Strategien - status 2023
Procesplan for tilbudsviften 2025
Ledighedstal
Måltal for beskæftigelsespolitikken
Sagsstyringsliste
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske beslutninger ved sagen.

Punkt 148: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Forvaltningen orienterede om seneste udvikling i ledighedstillene.

Forvaltningen orienterede om, at der er ansat ny afdelingsleder på Jobcenter Randers.

Forvaltningen orienterede om en dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om Randers Kommunes udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.

Bilag

Ledighedstal oktober 2023 BU 05.12.2023