

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 24-01-2017

Mødedato Tirsdag d. 24. januar 2017 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Omflytning af midler til beskæftigelsesindsatsen.....	4
Jobcentrets tilbudsvifte for 2017.....	6
Behandling af sager om kontanthjælp og integrationsydelse til danske statsborgere, der har haft oph	8
Status på Randers Kommunes anvendelse af sanktioner over for modtagere af kontanthjælp, uddan	10
Projekt ”Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling i samarbejde med erhvervsskolen”	13
Projekt Uddannelsesambassadører.....	15
Mentorordning for udsatte unge ved ledere i Social og Arbejdsmarked.....	17
Ledighed og Indsats november 2016.....	18
Styrket erhvervsservice i Østjylland.....	23
Undersøgelse af betjeningen af beskæftigelsesudvalget.....	24
Punkter til næste møde.....	26
Gensidig orientering.....	27

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Karen Lagoni og Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 10: Omflytning af midler til beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-000-1-17

Resume

Rammerne for budgettet på beskæftigelsesområdet reguleres overordnet i Randers Kommune af de driftslofter, som fastsættes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I de seneste år er driftslofterne blevet sænket på grund af bedre konjunkturer. Med stadig lavere lofter er der færre midler til rådighed for indsatsen i alt og pr. borger.

Indsatsen på ungeområdet (unge på uddannelseshjælp) skal efter lovgivningen være omfattende, og der er derfor tale om behov for indkøb af et stort antal relativt dyre aktiveringspladser på uddannelsesforberedende tilbud. Kravet om en omfattende indsats harmonerer derfor ikke med den økonomi, som driftslofterne giver mulighed for. Den situation er uholdbar, og forvaltningen foreslår at løse problemet ved inden for udvalgets budgetramme at flytte 8,6 mio. kr. fra overførselsindkomstområdet til beskæftigelsesindsatsområdet. Formålet er fortsat at skabe råderum for en ekstra investering i ungeområdet, for derved på sigt at kunne nedbringe antallet af unge på overførselsindkomst. Investeringen vil i øvrigt være i overensstemmelse med Randers Kommunes strategi "Randers Uddanner alle Unge", som netop sigter på, at flere unge skal være selvforsørgende.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har besluttet, at jobcentrets budget skal fastlægges på baggrund af de driftslofter, som fastlægges af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette princip har været anvendt i en årrække. Men kommunerne kan vælge at investere i indsatsen udover rammen, eventuelt som investeringsmodeller, hvor investeringen efterfølgende hentes hjem ved, at flere borgere er blevet selvforsørgende, og kommunerne dermed har færre udgifter til indkomstoverførsler.

STAR har den 14. december 2016 udmeldt de endelige driftslofter for 2017:

Driftsloft 1 omfatter a-dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Driftsloft 2 omfatter revalidender samt sygedagpengemodtagere og modtagere af ledighedsydelse.

Budget vedr. driftsudgifter og mentor 2014-2017 (løbende priser)				
	2014	2015	2016	2017
Refusionsloft (mio. kr.)	49,4	44,8	43,2	30,4
Nettobudget uden loft (mio. kr.)	8,5	10,5	6,2	7,0
Netto budget alt inkl. (mio. kr.)	57,8	55,3	49,4	37,4
Antal årspersoner	7.350	6.911	6.770	6.306
Netto pr. årsperson	7.864	8.002	7.297	5.931

I tabellen ovenfor viser "Refusionsloft" udviklingen i refusionsloftet for de to refusionslofter sammenflettet og udregnet i forhold til antallet af årspersoner i perioden 2014 - 2017.

"Nettobudget uden loft" viser udviklingen i nettobudgettet for de målgrupper, der er uden loft i perioden 2014 - 2017.

"Nettobudget alt inkl." Viser udviklingen i det samlede nettobudget 2014 - 2017.

"Antal årspersoner" er udviklingen i det samlede antal årspersoner, som er omfattet af indsatsen i 2014 - 2017.

"Netto pr. årsperson" er nettobeløbet der er til rådighed pr. årsperson set ud fra en overordnet budget betragtning i perioden 2014 - 2017.

Antallet af årspersoner er fra 2016 til 2017 faldet med 6,9%, mens nettobeløbet pr. årsperson er faldet med 18,7%.

Med driftslofterne som ramme for jobcentrets budget, er jobcentrets økonomiske råderum begrænset til de refusionsberettigede udgifter, samt de refusionsberettigede udgifter udenfor lofterne, hvilket er udgifterne til ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Driftslofterne er i de seneste år blevet sænket på grund af bedre konjunkturer og dermed et faldende antal borgere med behov for jobcentrets hjælp. Endvidere er mentorrammen blevet lagt ind under de to driftslofter til vejledning og opkvalificering. Samlet set betyder det, at jobcentrets ramme til køb af tilbud er blevet indskrænket i forbindelse med budgetlægningen 2017-20.

De færre midler giver især udfordringer for indsatsen på ungeområdet, hvor lovgivningen stiller krav om fuldtidsaktivering af alle uddannelses- og aktivitetsparate unge, hvilket vil sige 25 timer pr. uge som udgangspunkt. Randers Kommune har valgt at prioritere ungeindsatsen gennem den langsigtede strategi "Randers Uddanner Alle Unge". Den strategiske overvejelse er, at hvis de unge får en erhvervskompetencegivende uddannelse nu, så er sandsynligheden for, at de senere får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, væsentlig større, end hvis de ikke har en uddannelse. Samme overvejelse er et kernepunkt i kontanthjælpsreformen, hvor der netop blev sat fokus på, at unge uden uddannelse skulle have en erhvervskompetencegivende uddannelse. Ungeindsatsen er således et nøgleområde for Randers Kommune, hvor en solid indsats nu skal sikre besparelser på overførselsudgifterne på længere sigt.

Aktiveringen skal for aktivitets- og uddannelsesparate være rettet mod uddannelse, og er derfor uddannelsesforberedende eller med fokus på en progression i retning af uddannelse. Kravet om 25 timer kan fraviges, hvis der foreligger særlige omstændigheder. I

disse tilfælde kan indsatsen f.eks. komme til at bestå af en mentorindsats. Virksomhedspraktik og løntilskud kan indgå som aktiveringstilbud, men da indsatsen skal være uddannelsesrettet, er det begrænset, hvor relevant det er at benytte den virksomhedsrettede indsats i forhold til formålet med indsatsen. Uddannelseshuset er derfor nødt til at købe 300 årspladser på uddannelsesforberedende forløb for at sikre, at aktiveringskravet og hensigten med det opfyldes. Ifølge det driftsloft, der omfatter uddannelseshjælp, er der pr. årsplads 11.190 kr. til rådighed. Men den reelle udgift er 50.000 kr. pr. årsplads på det uddannelsesforberedende forløb ("Parat til Uddannelse" (PTU)). Forløbene købes hos TRADIUM og SoSu-Skolen. Uddannelseshusets ekstraudgift til køb af tilbud udlignes derfor internt mellem jobcentrets afdelinger. Men det begrænser de øvrige afdelingers muligheder for at købe indsatser.

Forvaltningen foreslår at løse finansieringen ved at tage udgangspunkt i nettobeløbet pr. årspersoner for 2016 (7.297 kr.) i stedet for nettobeløbet for 2017 (5.931 kr.) Ekstra omkostningen derved er 8,6 mio kr. Ekstraomkostningen på 8,6 mio. kr. ønskes dækket ved inden for budgetområdet at overflytte beløbet fra overførselsindkomster til indsatsområdet. Antallet af borgere på overførselsindkomst er fra 2014 til 2016 faldet fra 13.004 til 12.509 (forventet i 2016), altså en reduktion på 495. Forvaltningen forventer alt andet lige en forsat positiv udvikling i konjunkturerne i 2017, og dermed et fortsat fald i antallet af borgere på overførselsindkomst.

Hvis der opstår et øget behov for yderligere indsats i løbet af året, vil det om nødvendigt blive taget op på et senere tidspunkt i 2017 i forbindelse med en budgetopfølgning.

Økonomi

Den statslige sænkelse af driftslofterne betyder et ekstra behov for midler til indsats på 8,6 mio. kr., hvis det skal være muligt, at købe til samme enhedspriser som i 2016. Det vurderes, at udgiften kan dækkes ved inden for budgetområdet at flytte 8,6 mio. kr. fra overførselsindkomstområdet til beskæftigelsesindsatsområdet. De 8,6 mio kr. anvendes til en investering i indsatsen, som forventes på sigt at betyde at flere unge vil være selvforsørgende, hvorved udgifterne til overførselsindkomster alt andet lige vil falde. Hvis der skulle vise sig behov for yderligere midler til indsats vil dette om nødvendigt blive taget op i forbindelse med en bugetopfølgning i løbet af 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at inden for budgetområdet flyttes 8,6 mio. kr. fra overførselsindkomster til indsatsområdet.

Beslutning

Tiltrådt.

Karen Lagoni og Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 11: Jobcentrets tilbudsvifte for 2017

15.20.00-G01-1057-16

Resume

Jobcentret har udarbejdet tilbudsviften for 2017, som indeholder en samlet oversigt over de tilbud, som jobcentret kan tilbyde borgerne.

Tilbuddene præsenteres i overskrifter for hver afdeling i jobcentret.

Afdelingslederne fra jobcentret deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Jobcentret udarbejder hvert år en tilbudsvifte, som er en samlet oversigt over de tilbud, jobcentret har til borgerne. Langt de fleste tilbud købes hos eksterne leverandører. Tilbudsviften for 2017 omfatter jobcentrets samlede tilbudspakke til målgrupperne.

Jobhuset:

Jobhuset - herunder Fleksgruppen og Jobcenter Randers Erhverv - forventes at skulle betjene 1.692 helårspersoner i 2017. Målgruppen er jobparate ledige og fleksjobvisiterede. Indsatsen består i at få ledige i job. Redskaberne kan være virksomhedsrettede tilbud, opkvalificering og vejledning i jobsøgning.

Tilbuddene vil overordnet set bestå af følgende indsatser:

Jobhuset / Jobcenter Randers Erhverv:

- Kontaktforløb – kombineret med personlig jobformidler
- Niveauopdelte jobsøgningsforløb
- Særligt tilrettelagt indsats afhængigt af behov
- Opkvalificering som i samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv målrettes virksomhedernes behov.
- Indsats for langvarigt uddannede (LVU) i form af jobsøgningsforløb hos anden aktør.

Fleksgruppen:

- Jobklub og CV værksted.
- Vejledning og opkvalificering efter behov og kurser.
- Mentorstøtte.
- Særlige projekter – "SIND" og "I Form til Fleks".

Udviklingshuset:

Udviklingshuset forventer samlet at skulle betjene 2.064 helårspersoner i 2017. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, samt borgere i ressourceforløb, altså borgere der har andre udfordringer end ledighed. Indsatsen vil bestå i at hjælpe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Udviklingshusets tilbud vil bestå af:

- Virksomhedsrettede tilbud i kombination med andre tilbud. Der vil typisk være tale om mentorstøtte.
- Forskellige aktiviteter, der understøtter jobsøgning. Der kan her blandt andet være tale om hjælp fra jobkonsulenter.
- Øvrige tilbud kan være forløb på Daghøjskolen eller i Sundhedscentret.

Uddannelseshuset:

Uddannelseshuset forventes samlet at skulle betjene 930 helårspersoner i 2017. Målgruppen er unge mellem 16 og 29 år uden uddannelse. Indsatsen retter sig primært mod at gøre de unge uddannelsesparate. For de unge, der er åbenlyst uddannelsesparate, drejer det sig om at få de unge i arbejde, indtil de kan påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Tilbuddene vil overordnet bestå af:

- Brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter, herunder også læse-/stave-/regnekurser

- Jobsøgning
- Mentorstøtte
- Uddannelsesforløb

Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud, Jobtour og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer.

Sygedagpenge

Sygedagpenge forventes at skulle betjene 1.620 helårspersoner i 2017. Sygedagpengeafdelingens tilbud vil bestå af tilbud til personer på sygedagpenge og personer i jobafklaringsforløb. Tilbuddene retter sig dels mod at kunne fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet, og dels at hjælpe sygemeldte, der har mistet tilknytningen til arbejdsmarkedet, tilbage i arbejde.

Tilbuddene består derfor af:

- Mentorstøtte
- Jobsøgningstilbud
- Revalideringstilbud
- Tilbud der kan hjælpe sygemeldte tættere på arbejdsmarkedet: Mindfulness, kurser i sund livsstil, erhvervspsykologiske samtaler og mestringsforløb.

Under fremlæggelsen af sagen medvirker følgende ledere fra jobcentret:

- Karina Rask, Jobhuset
- Per Damgaard Pedersen, Udviklingshuset
- Pia Bendtzen, Uddannelseshuset
- Lars Præcius, Sygedagpengafdelingen

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om tilbudsviften til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget præsenteres på et kommende udvalgsmøde for et udkast til procesplan for udarbejdelse af tilbudsviften for 2018.

Lars Præcius, Per Damgaard Petersen, Pia Bendtzen og Karina Rask, afdelingsledere i jobcentret, deltog under punktet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg_beskæftigelsesudvalget - Jobhuset (Karina Rask)

Tilbud sygedagpengeafdelingen (Lars præcius)

Tilbudsoversigt - udviklingshuset (Per Damgaard Petersen)

UUR - oversigt over tilbudsviften 2017. (Pia Bendtzen)

Punkt 12: Behandling af sager om kontanthjælp og integrationsydelse til danske statsborgere, der har haft ophold i et andet EU/EØS-land.

15.00.00-G01-40-16

Resume

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har udsendt en orientering, med vejledende kriterier om opholdskravet for danske statsborgere, som efter ophold i et andet EU/EØS-land vender tilbage til Danmark. Den 20. december 2016 har Ankestyrelsen desuden offentliggjort en ny principafgørelse om danske statsborgeres ret til uddannelses- eller kontanthjælp efter ophold i et andet EU-/EØS-land. Af vejledningen og principafgørelsen følger, at kommunerne konkret i hver enkelt sag skal tage stilling til den danske statsborgers tilknytning til Danmark for at afgøre, om personen har ret til uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse. Randers Kommune har identificeret 30 danske statsborgere, der modtager integrationsydelse, hvoraf kommunen forventer at genoptage 22 sager som følge af den ændrede praksis.

Sagsfremstilling

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har den 24. november 2016 udsendt et orienteringsbrev om behandling af sager om kontanthjælp og integrationsydelse til danske statsborgere, der har haft ophold i et andet EU/EØS-land i mere end et år (orienteringsbrevet er vedlagt i bilag).

På mødet i beskæftigelsesudvalget den 6. december 2016 drøftede udvalget ministeriets orienteringsbrev og bad forvaltningen udarbejde en sag, der beskriver, hvad ændringerne betyder, og hvor mange borgere, ændringerne har betydning for i Randers Kommune.

Baggrunden for ministeriets orienteringsbrev er, at der har været rejst tvivl om fortolkningen af retten til uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse til danske statsborgere, der er vendt tilbage til Danmark efter at have haft ophold i et andet EU- eller EØS-land, og som ikke opfylder det såkaldte opholdskrav. Opholdskravet betyder, at man skal have opholdt sig mindst 7 år ud af de seneste 8 år i Danmark for at modtage uddannelses- eller kontanthjælp fremfor integrationsydelse. I et svar, som udlændinge-, integrations- og boligministeren den 21. oktober 2016 afgav til Folketinget, er det præciseret, at det vil bero på en konkret vurdering af tilknytningen til Danmark, om en dansk statsborger i denne situation skal modtage integrationsydelse eller er berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp.

Orienteringsbrevet af 24. november 2016 indeholder vejledende kriterier til brug for anvendelsen af opholdskravet i forhold til danske statsborgere, som efter ophold i et andet EU/EØS-land vender tilbage til Danmark.

Her lægges der op til, at kommunerne konkret i hver enkelt sag tager stilling til den danske statsborgers tilknytning til Danmark for at afgøre, om personen har ret til uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse. I orienteringen opstilles fire vejledende kriterier til brug for vurderingen af den pågældendes tilknytning til Danmark:

- Samlet ophold i Danmark set i forhold til varigheden af ophold i andre EU/EØS-lande.
- Beskæftigelse i Danmark eller øvrige økonomiske bånd til Danmark.
- Nære familiemedlemmer i Danmark.
- Grundskole og/eller en uddannelse i Danmark.

Der kan desuden lægges vægt på danskundsskaber og sociale bånd til Danmark.

Ankestyrelsen har indarbejdet orienteringsbrevets retningslinjer i principafgørelse 103-16, hvor det fastslås, at de nævnte kriterier er vejledende, og at der skal foretages et konkret og individuelt skøn i den enkelte sag. Det kan endvidere være relevant at inddrage andre kriterier end de nævnte, som kan bidrage til at fastslå, om en person har en tilstrækkelig grad af tilknytning til Danmark.

Genoptagelse af sager i Randers Kommune

På baggrund af orienteringsskrivelsen og Ankestyrelsens seneste praksis er Randers Kommune ved at genoptage de relevante sager af egen drift.

Der er identificeret 30 danske statsborgere, der har modtaget integrationsydelse i perioden fra den 1. september 2015, hvor reglerne om integrationsydelse trådte i kraft, til december 2016. Af disse sager er der 8 personer, der ikke opfylder opholdskravet på grund af ophold uden for EU/EØS. Disse personer berøres ikke af den ændrede praksis fra Ankestyrelsen.

I de resterende 22 sager, hvor borgeren ikke opfylder opholdskravet efter ophold i et andet EU-/EØS land, vil kommunen foretage en konkret og individuel vurdering af borgerens tilknytningsgrad.

I de sager, hvor tilknytningskravet vurderes at være opfyldt, vil borgeren i stedet for integrationsydelse være berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp, og eventuelle differencer mellem det udbetalte beløb og det beløb borgeren med den nye afgørelse vil være berettiget til, vil blive efterbetalt.

Behandlingen af de genoptagede sager forventes at være afsluttet i februar måned 2017.

Økonomi

Randers Kommune vil skulle udbetale et endnu ukendt beløb til efterbetaling af differencen mellem de udbetalte beløb, og de beløb de berørte borgere efter den nye praksis vil være berettiget til. Forventningen er, at dette kan rummes inden for det nuværende budget.

Nedenfor er vist to eksempler på den økonomiske betydning af, at en borger er berettiget til kontanthjælp eller uddannelseshjælp i stedet for integrationsydelse.

Eksempel 1

Dansk statsborger fyldt 30 år og er ikke forsørger.

Med virkning fra den 1. juli 2016 overgået til integrationsydelse efter ophold i Tyskland.

Borgeren har imidlertid stærkest tilknytning til Danmark og overgår til kontanthjælp.

Det er lagt til grund, at borgeren ikke har modtaget særlig støtte til høje boligudgifter.

Ydelse	Beløb, Brutto 2016-niveau
Integrationsydelse, jf. aktivlovens § 22, stk. 2, nr. 3	Kr. 6.010
Kontanthjælp, jf. aktivlovens § 25, stk. 2, nr. 2	Kr. 10.968
Forskel pr. mdr.	Kr. 4.958
Efterbetaling for juli-dec.	Kr. 29.748

Eksempel 2

Dansk statsborger under 30 år og ikke forsørger. Borgeren har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Med virkning fra 1. juli 2016 overgået til integrationsydelse efter ophold i Tyskland.

Borgeren har imidlertid stærkest tilknytning til Danmark og overgår til uddannelseshjælp.

Ydelse	Beløb, niveau	Brutto 2016-
Integrationsydelse, jf. aktivlovens § 22, stk. 2, nr. 3	Kr. 6.010	
Uddannelseshjælp, jf. aktivlovens § 23, stk. 32, nr. 6	Kr. 6.010	
Forskel pr. mdr.	Kr. 0	
Efterbetaling for juli-dec.	Kr. 0	

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sasia Rosenkilde Jeppesen, souschef i Ydelseskontoret, deltog under punktet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

orienteringsbrev-til-kommunerne-om-integrationsydelse-og-eu-ret

Punkt 13: Status på Randers Kommunes anvendelse af sanktioner over for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse

32.24.00-P05-1-17

Resume

Randers Kommune deltog i 2016 i Ankestyrelsens anden af tre praksisundersøgelser om anvendelsen af sanktioner over for ydelsesmodtagere i kommunerne. Resultaterne fra praksisundersøgelsen blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 23. august 2016.

Forvaltningen har gennemgået praksisundersøgelsens resultater med alle relevante medarbejdere, og forvaltningens interne vejledninger mv. er blevet justeret i overensstemmelse med Ankestyrelsens anbefalinger.

I 2016 foretog Randers Kommune 4.202 sanktioner over for 1.279 forskellige borgere på ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Det er 1.538 sanktioner mere end i 2015, svarende til en stigning på 58 %. Antallet af sanktionerede ydelsesmodtagere er steget med 179 fra 2015 til 2016, svarende til en stigning på 16 %.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) foretager aktuelt tilsyn med administrationen af rådighedsreglerne for jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere i Randers Kommune og fire andre kommuner.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen indeholder følgende afsnit:

- Indledning og baggrund
- Forvaltningens initiativer i lyset af praksisundersøgelsen
- STARs tilsyn med Kommunernes administration af rådighedsreglerne
- Sanktioner for ydelsesmodtagere i Randers Kommune 2015-16.

Indledning og baggrund

Ankestyrelsen offentliggjorde den 29. juni 2016 en praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af sanktioner overfor kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i 2015. Resultaterne af praksisundersøgelsen blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 23. august 2016 (sag nr. 82).

Praksisundersøgelsen byggede på en gennemgang af 131 sager fra 13 kommunerne, hvoraf de 15 sager var fra Randers Kommune. Praksisundersøgelsen omhandlede:

- Kommunernes anvendelse af reglerne for aktivitetsparate ydelsesmodtageres udeblivelse fra samtaler (§ 37 i lov om aktiv socialpolitik)
- Kommunernes anvendelse af reglerne for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate ydelsesmodtagere i forhold til at overholde aftaler om jobsøgning og anvendelse af Joblog (§ 39, stk. 1, nr. 7 og 8 i lov om aktiv socialpolitik)
- Kommunernes anvendelse af reglerne i forhold til jobparate og uddannelsesparate ydelsesmodtagere i sager, hvor kommunen har givet en skærpet sanktion (§ 40a i lov om aktiv socialpolitik)

På den baggrund har beskæftigelsesudvalget på udvalgsmødet den 11. oktober 2016 anmodet om en orientering om status på anvendelsen af sanktioner overfor modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Forvaltningens initiativer i lyset af praksisundersøgelsen

I dette afsnit gennemgås de initiativer forvaltningen har iværksat på baggrund af praksisundersøgelsen fra juni 2016. Afsnittet er inddelt efter de tre fokusområder i praksisundersøgelsen (se afsnittet ovenfor).

1. Kommunernes anvendelse af reglerne for aktivitetsparate ydelsesmodtageres udeblivelser fra samtaler (§ 37 i lov om aktiv socialpolitik)

Fokus på andre rimelige grunde

Udviklingshuset, der arbejder med de aktivitetsparate borgere, har haft øget fokus på at vurdere, om der foreligger andre rimelige grunde for at udeblive fra en jobsamtale eller fra et tilbud end de grunde, der er nævnt i lovens § 13, stk. 7.

Efter praksisundersøgelsens offentliggørelse har jobcenteret gennemgået undersøgelsens resultat med medarbejderne. Det er præciseret, at der skal foretages en vurdering efter aktivlovens § 13, stk. 8, og at denne vurdering skal journalføres. Ydelseskontoret har fokus på at sikre, at det fremgår af afgørelsesbrevet til borgeren, at jobcenteret har foretaget en vurdering af forholdet.

Fokus på at sanktion skal fremme rådigheden

Jobcenteret har haft fokus på, at det skal vurderes, om en sanktion vil fremme borgerens rådighed. Hvis det vurderes, at en sanktion ikke vil fremme rådigheden, sanktioneres der ikke.

Jobcenteret har efterfølgende præciseret, at det i hvert enkelt tilfælde skal vurderes, om en sanktion vil fremme borgerens rådighed, og at denne vurdering skal journalføres. Jobcenteret har ligeledes fokus på at begrunde, hvorfor sanktionen i det konkrete tilfælde vil

fremme den pågældende borgers rådighed for arbejde og uddannelse. Vurderingen vil endvidere fremgå af Ydelseskontorets afgørelsesbrev til borgeren.

Fokus på at alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med borgeren er udtømt

Det er et krav, at kommunen forud for en sanktion over for en aktivitetsparat borger har udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med borgeren. Randers Kommune har siden kontanthjælpsreformen (som trådte i kraft 1. januar 2014) haft den praksis, at man forud for en sanktion skal forsøge at opnå personlig kontakt gennem:

- Et partshøringsbrev
- Telefonisk opringning til borgeren, hvor der skal foretages tre opkald. Opkaldene foretages på forskellige dage og forskellige tidspunkter, inden for en periode på en uge og
- Forsøg på personlig kontakt på bopæl eller opholdssted.

Jobcenteret indstiller som udgangspunkt først til sanktion, når alle ovenstående forsøg på at opnå personlig kontakt er forsøgt. Jobcenteret har også før praksisundersøgelsen haft fokus på at journalføre alle forsøg på kontakt.

2. Kommunernes anvendelse af reglerne for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate ydelsesmodtagere i forhold til at overholde aftaler om jobsøgning og anvendelse af Joblog (§ 39, stk. 1, nr. 7 og 8 i lov om aktiv socialpolitik)

Fokus på forudgående vejledning

Jobhuset, der arbejder med de jobparate kontanthjælpsmodtagere, har i flere år haft fokus på korrekt og fyldestgørende vejledning forud for en sanktion.

Vejledningstekster i forbindelse med sanktioner tilrettes løbende efter gældende regler, herunder Ankestyrelsens anbefalinger i tidligere praksisundersøgelser, samt STARs "Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp".

Vejledningsteksterne fremgår af den pjece, der udleveres ved visitationen ("Rettigheder og pligter når du modtager kontanthjælp som jobparat i Randers Kommune") samt diverse følgeskrivelser ved etablering af tilbud, indkaldelser til samtaler m.v. eller i forbindelse med "Min Plan". De relevante vejledningstekster, der ikke fremgår af "Min Plan" på Jobnet, tilføjes særskilt af jobcenteret.

Fokus på henvisning til rette bestemmelse i lovgivningen

Praksisundersøgelsen viste, at Randers Kommune i nogle sager havde sanktioneret for manglende registrering af jobsøgningsaktiviteter i jobloggen på Jobnet (§ 39, nr. 8), mod rettelig manglende overholdelse af aftaler om jobsøgning (§ 39, nr. 7).

I Jobhuset, der har med de jobparate borgere at gøre, er det over for medarbejderne præciseret, hvornår henholdsvis § 39, nr. 7 og nr. 8 skal anvendes. Jobcenteret følger Ankestyrelsens fortolkning, hvorefter der er tale om manglende jobsøgning, såfremt der ikke er foretaget registrering i jobloggen på Jobnet. Endvidere er procedurene for aftaler om jobsøgning og registrering gennemgået med medarbejderne, herunder at aftaler om jobsøgning og registrering skal være præcise og konkrete.

Desuden er interne vejledninger blevet ændret i overensstemmelse hermed.

3. Kommunernes anvendelse af reglerne i forhold til jobparate og uddannelsesparate ydelsesmodtagere i sager, hvor kommunen har givet en skærpet sanktion (§ 40a i lov om aktiv socialpolitik)

Fokus på forudgående vejledning

Jobcenteret har efter praksisundersøgelsen haft øget fokus på, at alle jobparate og uddannelsesparate borgere vejledes om, at gentagne sanktioner kan føre til en skærpet sanktion efter lovens § 40a. Jobcenteret vejleder nu om den skærpede sanktionsmulighed i jobcenterets informationsmateriale. Desuden vejledes borgere om reglen under visitationen, ligesom der er fokus på at vejlede borgere om den skærpede sanktionsregel, når man overgår fra at være aktivitetsparat til job- eller uddannelsesparat. Endvidere fremgår vejledningen af alle relevante afgørelsesbreve om sanktioner.

Fokus på proportionalitet

Jobcenteret har efter praksisundersøgelsen haft fokus på at sikre proportionalitet. Der kan alene træffes afgørelse om en skærpet sanktion, hvis der er proportionalitet mellem borgerens sanktionerede forseelser og anvendelsen af § 40a.

STARs tilsyn med Randers Kommunes administration af rådighedsreglerne

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) gennemfører aktuelt et tilsyn med kommunernes administration af reglerne om rådighed for modtagere af integrationsydelse og kontanthjælp. Det sker som en del af STARs rutinemæssige tilsyn med kommunernes afgørelser om rådighed, konsekvenser og sanktioner over for personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse som jobparate (jf. Bekendtgørelse nr. 1404 af 13. december 2006). Randers Kommune er udvalgt til tilsynet sammen med fire andre kommuner, da det var tilbage i 2011, at STAR sidst gennemførte tilsyn med administration af rådighedsreglerne i Randers Kommune.

Tilsynet omfatter kun personer, der modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparate. STAR har udvalgt 25 sager, som hovedsageligt vedrører jobparate kontanthjælpsmodtagere, og har anmodet om materiale for 2. kvartal 2016.

Formålet er at undersøge, om kommunen administrerer reglerne om rådighed og sanktion korrekt. Materialet er fremsendt til STAR den 1. december 2016.

Resultatet af STARs tilsyn forventes at foreligge i løbet af 1. kvartal 2017, hvorefter beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

Sanktioner for ydelsesmodtagere i Randers Kommune 2015-16

I tabel 1 gives et overblik over anvendelsen af sanktioner over for borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Tabel 1 - Sanktionering af borgere, på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i Randers Kommune				
Ydelseskategori/År	Antal sanktioner		Antal borgere sanktioneret	
	2015	2016	2015	2016
Kontanthjælp	876	965	488	453
Uddannelseshjælp	1702	2925	561	668
Integrationsydelse	86	312	51	158
I alt	2664	4202	1100	1279

Kilde: Randers Kommunes egne data (opgjort pr. 5.1.2017)

Som det fremgår af tabel 1 er antallet af sanktioner over for ydelsesmodtagere i Randers Kommune steget fra 2.664 i 2015 til 4.202 i 2016, svarende til en stigning på 58 %. Antallet af borgere sanktioneret mindst én gang, er ligeledes steget fra 1.100 borgere i 2015 til 1.279 borgere i 2016, svarende til en stigning på 16 %. Denne stigning er væsentlig mindre en stigningen i antallet af sanktioner. Det gennemsnitlige antal sanktioner pr. sanktioneret borger er dermed også steget fra 2015 til 2016.

Borgere på uddannelseshjælp udgør den største gruppe i sanktionsstatistikken og modtager flest sanktioner pr. borger. Statistikken viser et fald i antallet af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere i 2016, samtidig med at antallet af sanktionerede borgere på integrationsydelse er steget markant. Dette skyldes formodentlig, at der er kommet væsentlig flere borgere på integrationsydelse i 2016, herunder en gruppe af borgere, der er overgået fra kontanthjælp til integrationsydelse i forbindelse med vedtagelsen af reglerne om udvidelse af målgruppen for integrationsydelse, som trådte i kraft 1. april 2016.

Andelen af ydelsesmodtagere med mindst én sanktion er steget fra 23 % i 2015 til 27 % i 2016.

Det er forvaltningens vurdering, at det større antal sanktioner i 2016, i forhold til i 2015, skyldes, at effekten af den kontanthjælpsreform, der trådte i kraft den 1. januar 2014, først i andet halvår af 2015 var fuldt ud implementeret med hensyn til sanktionspraksis. Derfor vurderes det, at niveauet for sanktioner fremadrettet vil svare til niveauet for 2016, såfremt lovbestemmelserne på området forbliver uændrede.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen havde fremsendt mail med tre ændringsforslag til sagen, se vedhæftede bilag.

Ændringsforslag nr. 1 blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslag nr. 2 blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslag nr. 3 blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Aftalt, at forvaltningen udarbejder et notat, som skriftligt kommenterer på de forslag og problemstillinger, som rejses i ændringsforslagene, og som ledsager sagen i byrådet.

Sasia Rosenkilde Jeppesen, souschef i Ydelseskontoret, deltog under punktet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ændringsforslag af 24.01.17 fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, til beskæftigelsesudvalget 24.01.17, punktet om sanktioner

Punkt 14: Projekt ”Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling i samarbejde med erhvervsskolen”

15.00.00-G01-2-17

Resume

Med folkeskolereformen følger, at eleverne i folkeskolen skal klædes bedre på til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse. Målet indgår også i Folketingets aftale om en reform af erhvervsuddannelserne. Her hedder det, at flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Det skal bl.a. ske ved, at alle eleverne udfordres i deres uddannelsesvalg, og ved at flere kvalificerede elever begynder på og fuldfører en erhvervsuddannelse. Randers Kommunes deltagelse i KL projektet ”Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling i samarbejde med erhvervsskolen” adresserer denne udfordring.

KL har, sammen med Randers Kommune og 5 andre komuner, søgt, og er bevilget, i alt 2,4 mio. kr. fra A. P. Møller Fonden til finansiering af projektet.

Sagsfremstilling

Med folkeskolereformen følger, at eleverne i folkeskolen skal klædes bedre på til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse. Målet indgår også i Folketingets aftale om en reform af erhvervsuddannelserne. Her hedder det, at flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Det skal bl.a. ske ved, at alle eleverne udfordres i deres uddannelsesvalg, og ved at flere kvalificerede elever begynder på og fuldfører en erhvervsuddannelse.

Randers Kommunes deltagelse i KL projektet, ”Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling i samarbejde med erhvervsskolen” adresserer denne udfordring. KL har, sammen med Randers Kommune og 5 andre kommuner, søgt, og er bevilget, i alt 2,4 mio. kr. fra A. P. Møller Fonden til finansiering af projektet. De deltagende kommuner er København, Randers, Sønderborg, Lolland, Frederikshavn og Halsnæs (projektansøgningen vedlægges).

Baggrund.

Målene i de to uddannelsesreformer understreger, at folkeskolerne og erhvervsuddannelserne sammen skal blive bedre til at højne elevernes læring. Den brændende platform er, at der med det store fald i søgningen til erhvervsuddannelserne vil blive mangel på faglært arbejdskraft inden for en kort årrække, bl.a. fordi antallet af elever, der forlader 9. og 10. klasse og vælger at søge optagelse i erhvervsuddannelse, siden 2001 er faldet markant, nemlig fra 32 % til 18,5 % i 2015.

Folkeskolernes manglende kendskab til erhvervsuddannelserne, erhvervsskolernes virksomhed samt arbejdsmarkedets indretning og efterspørgsel efter viden om netop erhvervsuddannelserne, er selve begrundelsen for - og formålet med - projektets igangsætning.

Hertil kommer ligeledes erhvervsskolernes manglende kendskab til folkeskolens virksomhed i almindelighed samt folkeskolereformen i særdeleshed.

Med projektet understøttes folkeskolereformens fokus via ”Åben Skole” og det timeløse fag, ”Uddannelse og Job”.

I projektet er fokus desuden på folkeskolens samarbejde med erhvervsskoler, erhvervsuddannelser samt industrivirksomheder, der efterspørger faglært arbejdskraft.

Formålet med projektet er således at samle erfaringer med at udvikle undervisningsforløb for elever i udskolingen, der giver eleverne bedre kompetencer til at træffe gode uddannelses- og karrierevalg. Undervisningsforløbene udvikles på baggrund af fælles kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere på folke- og erhvervsskoler ud fra metoden aktionslæring, samt Job-Swop for medarbejderne fra folkeskolerne og erhvervsskolerne, som Nationalcenter for Erhvervspædagogik på Professionshøjskolen Metropol er udførende på.

De konkrete mål for projektet er, at

1. Det skal skabe varige forudsætninger for dialog og kvalificeret samarbejde mellem folkeskoler og erhvervsskoler om undervisningen i folkeskolen.
2. Det skal resultere i fælles udvikling af undervisningsforløb, valgfag, tematiseret undervisning m.v. for folkeskolens elever.
3. Det skal skabe valgparathed hos eleverne og gøre mulighederne i erhvervsuddannelserne tydeligere.

Resultater.

Projektet forventes at skabe varige forbedringer af samarbejdet mellem folkeskolen og erhvervsuddannelserne og industrivirksomhederne i de involverede kommuner. Desuden forventes projektet at bidrage med praksisnære erfaringer og gode eksempler på, hvordan kommuner kan arbejde med at skabe forløb, der i udskolingen øger valgparatheden og interessen for erhvervsuddannelserne hos eleverne og deres forældre. I Randers Kommune er projektet understøttende i forhold til udarbejdelsen af en samlet tværsektoriel Masterplan/strategiplan for ungeindsatsen i Randers Kommune.

De konkrete produkter/resultat af projektet er:

1. Formalisering af samarbejde mellem folkeskoler og erhvervsskoler gennem indgåelse af forpligtende samarbejdsaftale

2. Etablering af undervisningsforløb for koordinatorene af samarbejdet mellem folkeskoler og erhvervsskoler.
3. Praksisnær kompetenceudvikling gennem aktionslæring og job-swap forløb
4. Udarbejdelse af undervisningsforløb for elever i 7.-9. klasse.

Produkterne dokumenteres og beskrives i et inspirationskatalog, der efterfølgende stilles til rådighed for alle kommunens folkeskoler og erhvervsskoler samt andre kommuner og erhvervsskoler, der ikke deltager i projektet.

Deltagere i projektet.

KL er projektejer og ansvarlig for projektets gennemførelse. Professionshøjskolen Metropolis nationale center for erhvervspædagogik samt "Hands-on" kampagnen (DI, Dansk Metal, 3F, Teknisk Landsforbund og HK) er samarbejdspartnere.

Kommunerne er udvalgt med henblik på en rimelig fordeling inden for størrelse, demografi og geografi.

De involverede kommuner er Randers, København, Sønderborg, Lolland, Frederikshavn og Halsnæs, som alle deltager med 2 medarbejdere fra hver 4 folkeskoler, 1 medarbejder fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) samt 2 medarbejdere fra erhvervsskolerne. I Randers Kommune deltager Nørrevangsskolen, Rismølleskolen, Tirsdalens skole og Vestervangsskolen, UU Randers samt Tradium i projektet. Projektet er ledelsesmæssigt og administrativt forankret centralt i KL's Center for Vækst og Beskæftigelse.

Lokalt i Randers Kommune er projektet ledelsesmæssigt og administrativt forankret i Arbejdsmarkedsafdelingen med Koordinationschefen som koordinator. Skoleafdelingen deltager i projektetstyringen via UU's deltagelse i projektet og der er nedsat en lokal, tværsektoriel følgegruppe bestående af lederne fra ovennævnte projektdeltagere.

Tids- og procesplanen i den oprindelige ansøgning fra juni 2016 i projektets opstartsfasen, vil blive revideret og fremskrevet til en ny 2017/18 tids- og procesplan.

Økonomi

Projektet er fuldt ud finansieret af A. P. Møller Fonden med 2.4 mio. kr.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Folkeskolen og erhvervsuddannelserne

Metropol-bidrag projekt "Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling med erhvervsskolerne"

Budget folkeskole og erhvervsuddannelse "Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling med erhvervsskolerne"

Punkt 15: Projekt Uddannelsesambassadører

15.00.00-G01-73-16

Resume

Randers Kommune har sammen med Syd- og Norddjurs Kommuner ansøgt om, og pr. 22. december 2016 fået tilsagn om, en bevilling på 884.250 kr. til ansættelse af en uddannelsesambassadør i perioden fra 1. marts 2017 til 31. december 2018.

Pengene er bevilget fra Beskæftigelsesministeriets pulje til ledige med særlige udfordringer, hvorfra 10 mio. kr. var afsat til Projekt Uddannelsesambassadører.

Uddannelsesambassadøren skal understøtte implementeringen af det uddannelsesløft for ufaglærte dagpengemodtagere, som blev vedtaget med beskæftigelsesreformen og styrket med den seneste trepartsaftale i de tre samarbejdskommuner.

Det primære mål med projektet er at få givet et uddannelsesløft til flere ledige dagpengemodtagere. Måltallene for Randers Kommune er, at 30-40 borgere påbegynder uddannelsesløft i 2017 samt, at 60 borgere skal påbegynde uddannelsesløft i 2018.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har sammen med Syd- og Norddjurs Kommuner ansøgt om, og pr. 22. december 2016 fået tilsagn om, en bevilling på 884.250 kr. til ansættelse af en uddannelsesambassadør i perioden fra 1. marts 2017 til 31. december 2018.

Pengene er bevilget fra Beskæftigelsesministeriets pulje til ledige med særlige udfordringer, hvorfra 10 mio. kr. var afsat til Projekt Uddannelsesambassadører. Ansøgning samt tilsagnsbrev er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Projektets formål, målgruppe og aktiviteter

Formålet med projekter er at øge antallet af ledige, som påbegynder et uddannelsesløft. Et uddannelsesløft indebærer, at en ledig borger uden uddannelse opkvalificeres fra ufaglært til faglært, eller at en ledig borger med en forældet uddannelse opkvalificeres så uddannelsen bliver brugbar igen, eller tager en ny uddannelse.

De 3 jobcentre (Randers, Syddjurs og Norddjurs) har siden loven om uddannelsesløft blev vedtaget haft stort fokus på at motivere ledige til at benytte muligheden for et uddannelsesløft. Resultaterne har indtil videre været begrænsede.

Et af de primære formål med projektet er at udvikle en model for et tværgående samarbejde i forhold til uddannelsesløftet. De tre deltagende jobcentre har en relativ høj andel af ledige, som er ufaglærte. Projektet skal derfor bl.a. etablere og koordinere et formelt samarbejde på tværs af de tre jobcentre, uddannelsesinstitutionerne og a-kasserne i forhold til at fremme brugen af uddannelsesløft og voksenlærningeordningen i de tre kommuner samt skabe en organisatorisk ramme, så samarbejdet hurtigt kan "aktiveres", når der konstateres konkrete opkvalificeringsbehov på arbejdsmarkedet.

Projektets målgruppe

Projektets målgruppe er ufaglærte dagpengemodtagere i alderen 30-64 år og faglærte dagpengemodtagere med en forældet uddannelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i forbindelse med udmelding af puljen til Projekt Uddannelsesambassadører for alle kommuner opgjort antallet af ufaglærte borgere i alderen 30-64 år, der har været berørt af ledighed i løbet af perioden fra 4. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016. De har ikke mulighed for at opgøre antallet af faglærte med en forældet uddannelse. STARs opgørelse er vedlagt sagsfremstillingen.

Antal ledighedsberørte borgere i perioden 3. kv. 2015 - 4. kv. 2016:

- Randers Kommune = 811
- Syddjurs Kommune = 335
- Norddjurs Kommune = 427

Opgørelsen angiver ikke, hvor stor en andel af de ledighedsberørte borgere, der fandt job så hurtigt, at de ikke ville kunne nå at påbegynde et uddannelsesløft. Den reelle målgruppe for uddannelsesløftet i Randers Kommune er formodentlig væsentlig mindre end de 811 borgere.

Måltal for antal ledige i målgruppen i Randers Kommune, der påbegynder et uddannelsesløft:

- 2017 (marts-december) = **30-40 personer**
- 2018 = **60 personer**

Projektets aktiviteter

- Undervisning af medarbejdere, der arbejder med uddannelsesløft i jobcentre og a-kasser.
- Understøtte og videreudvikle eksisterende indsatser i forhold til at rådgive og motivere ledige til at gøre brug af uddannelsesløftet.
- Facilitering og afvikling af informationsmøder samt uddannelses- og værkstedsbesøg for de ledige med henblik på at afklare og motivere de ledige for uddannelse.
- Koordineringen af uddannelsesforløbene i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Understøtte det tværgående samarbejde mellem jobcentre og a-kasser i forhold til uddannelsesløft, herunder vidensdeling.
- Styrke samarbejdsrelationer med VEU-centret (center for vejledning inden for voksen- og efteruddannelsesområdet) og uddannelsesinstitutionerne.

Ledelsesmæssig forankring

I Randers Kommune er projektet forankret i Jobhuset på jobcenteret.

Jobhusets afdelingsleder er ligeledes Randers Kommunes repræsentant i styregruppen for projektet.

Udover Jobhusets afdelingsleder består styregruppen af afdelingsledere fra Jobcenter Syddjurs og Jobcenter Norddjurs samt repræsentanter fra de forskellige samarbejdspartnere; VEU-Center MidtØst, Tradium og 3F Randers. Uddannelsesambassadøren vil også sidde med i styregruppen. Derudover vil STARs Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord blive inviteret til at deltage i styregruppemøderne.

Økonomi

Bevillingen fra Beskæftigelsesministeriet på 884.250 kr. dækker alle projektets udgifter.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Uddannelsesambassadør Ansøgning_20161221

Oversigt fra STAR over antal borgere i målgruppen for uddannelsesløft på et år (4.kvt. 2015 - 3.kvt. 2016)

Tilsagnsbrev

Punkt 16: Mentorordning for udsatte unge ved ledere i Social og Arbejdsmarked

15.00.00-G01-38-16

Resume

Med vedtagelsen af Politik for Aktivt Medborgerskab har byrådet sat fokus på behovet for, at kommunale velfærdsydelser i fremtiden suppleres af et øget engagement fra civilsamfundet. Eksempelvis i form af mere frivilligt arbejde.

Inden for beskæftigelsesområdet har kommunen som følge af kontanthjælpsreformen aktuelt et stort udækket behov for frivillige bidrag til mentorindsatsen. For at gå forrest med som det gode eksempel, vil lederne i Social og Arbejdsmarked derfor hver især påtage sig opgaven som mentor for en eller flere udsatte unge.

Målgruppen for mentorordningen er de aktivitetsparate unge, som vurderes at have brug for mest støtte til at gennemføre en uddannelse.

I første omgang forventes der at være 2-3 møder mellem mentor og mentee den første måned, hvorefter mentor og mentee i fællesskab vurderer udbyttet af samarbejdet og planlægger det videre forløb i forhold til tidshorisont og mødefrekvens.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af Politik for Aktivt Medborgerskab har byrådet sat fokus på behovet for, at kommunale velfærdsydelser i fremtiden suppleres af et øget engagement fra civilsamfundet. Eksempelvis i form af mere frivilligt arbejde.

Inden for beskæftigelsesområdet har kommunen som følge af kontanthjælpsreformen aktuelt et stort udækket behov for frivillige bidrag til mentorindsatsen. Især er der behov for frivillige mentorer til de udsatte unge, som er i risikozonen for uddannelsesfrafald og derfor har behov for en indsats målrettet fastholdelse i uddannelse.

Som Randersområdets største arbejdsgiver er det relevant, at kommunen på linje med de private virksomheder over for sine ansatte italesætter muligheden for at give en hånd med i det frivillige arbejde. For at motivere kommunens ansatte til at blive frivillige mentorer for kommunens udsatte unge foreslås det, at lederne i Social og Arbejdsmarked går forrest som det gode eksempel. Konkret betyder det, at lederne i Social og Arbejdsmarked hver især påtager sig rollen som mentor for en eller flere af kommunens udsatte unge.

Ledernes gode eksempel kan være med til at motivere de øvrige medarbejdere til at overveje at blive mentor. Samtidig vil det gode eksempel være med til at understøtte målet om, at det fremover skal være en integreret del af Randers Kommunes personalepolitik at opfordre de ansatte til at bidrage aktivt til realiseringen af Politik for Aktivt Medborgerskab.

Målgruppen for mentorordningen er de aktivitetsparate unge, som vurderes at have brug for mest støtte til at gennemføre en uddannelse. Mentorens opgaver er at understøtte den unge i fremmøde og gennemførelse af uddannelse, bl.a. ved hjælp af samtaler, møder og evt. lektiehjælp.

Der er i øjeblikket 23 ledere i Social og Arbejdsmarked (niveau 1-3). Ledergruppen vil løbende blive præsenteret for og matchet med de aktivitetsparate unge, der netop er påbegyndt eller står lige for at påbegynde et uddannelsesforløb - unge, som vil kunne drage nytte af en mentorindsats og gerne vil deltage i denne frivillige ordning.

Da de fleste uddannelser starter i februar og august vil de unge blive introduceret til ordningen i januar og juli måneder. I første omgang forventes der at være 2-3 møder mellem mentor og mentee den første måned, hvorefter mentor og mentee i fællesskab vurderer udbyttet af samarbejdet og planlægger det videre forløb i forhold til tidshorisont og mødefrekvens.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget foreslog, at udvalgsmedlemmerne også får mulighed for at være mentorer i ordningen.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 17: Ledighed og Indsats november 2016

15.20.00-G01-26-17

Resume

Sagen indeholder en opdatering af resultaterne på målene i Beskæftigelsesplan 2016, samt opdaterede tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Af de 4 minstermål er 2 pt. opfyldt, og 2 er ikke opfyldt.

Af jobcentrets i alt 14 mål er 7 pt. opfyldt, og 7 er ikke opfyldt.

Sagsfremstilling

RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelsen følger op på minstermålene og jobcenterets mål i beskæftigelsesplan 2016.

Minstermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse.

Minstermålet opgøres som andelen af unge mellem 16 og 29 år, der i perioden har modtaget a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller arbejdsmarkedsydelse, der begynder på en uddannelse (ordinære / SU berettigede) inden for perioden. Perioden er det tidsrum opgørelsen omfatter, det vil sige måneden. Det er valgt at opgøre i gennemsnittet for hele året, da optaget på uddannelser er koncentreret om få måneder.

Måltal for 2016: Mindst 3 % i gennemsnit for hele året af de unge i målgruppen skal på begynde en uddannelse.

Resultat pr. juli 2016: 2,1 %

Kommentar: Tallet ligger under måltallet. Men andelen af unge der påbegynder en uddannelse varierer meget henover året. Især i august / september begynder mange på en uddannelse. Tallet kan derfor nå at ændre sig meget henover året. Tallet er steget med 0,1 procentpoint fra juni til juli.

Minstermål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Minstermålet opgøres som andelen af langtidsforsørgede der inden for de seneste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud.

Måltal for 2016: Mindst 35 % af de langtidsforsørgede har inden for de seneste 6 måneder fået et virksomhedsrettet tilbud.

Resultat gennemsnit januar - august 2016: 34,1 %

Kommentar: Målet er pt. ikke opfyldt, men andelen af langtidsforsørgede, der modtager et tilbud, er dog meget tæt på måltallet. Det er derfor ikke usandsynligt, at målet nås i 2016.

Minstermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige skal nedbringes med 47 fra 470 i december 2015 til 423 i december 2016

Måltal for 2016: Langtidsledigheden skal ved årets udgang være reduceret til højst 423 personer.

Resultat november 2016: 414

Kommentar: Målet er pt. opfyldt.

Minstermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Minstermålet opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Måltal for 2016: Samarbejdsgraden skal i gennemsnit for året være på 33 %

Resultat januar – oktober 2016: 33,7 %

Kommentar: Målet er pt. opfyldt. Landsgennemsnittet er 25,7 %, og for kommunerne i Østjylland er gennemsnittet 29,4 %. Randers Kommune har dermed en højere samarbejdsgrad end landsgennemsnittet og Østjylland som helhed.

Jobhuset

Mål 1:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

November 2016:

Randers: 4,4 %

Østjylland: 3,9 %

Ledigheden er i november 2016 0,5 procentpoint højere i Randers Kommune end i Østjylland. Det svarer til forskellen i november 2015, hvor forskellen også var på 0,5 procentpoint.

Ledigheden er i Randers steget med 0,1 procentpoint fra oktober til november. Årsagen til den forholdsvis store stigning er sandsynligvis, at udlændinge, der på grund af sprogvanskeligheder er blevet visiteret som aktivitetsparate, efter en lovændring nu skal visiteres som jobparate. Der er derfor i efteråret foretaget en omvisitering, hvor 276 udlænding er blevet jobparate, og dermed tæller med i ledighedsstatistikken. Andre kommuner er ikke så langt fremme i processen som Randers Kommune, og Randers Kommune skiller sig derfor i øjeblikket ud med en stigning i ledigheden.

Mål 2:

Antallet af ordinære formidlinger skal øges

a) Antallet af jobordre skal øges fra ca. 20 pr. måned i 2015 til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.
Gennemsnitlig antal jobordre pr. måned i 2016: 34

Målet er dermed opfyldt for 2016.

Det har vist sig, at der er en uhensigtsmæssighed i opgørelsesmetoden, således at virksomheder der henvender med flere jobordre tælles som én jobordre. Opgørelsesmetoden er i 2017 ændret og byrådet besluttede på mødet 16. januar 2017, at justere målet i Beskæftigelsesplan 2017 fra 30 ordre pr. måned i gennemsnit til 40 pr. måned i gennemsnit.

b) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.
Andel anviste, der bliver ansat i 2016: 26 %

Målet er ikke opfyldt.

Da mål 2 b opgøres som en andel af mål 2 a, betyder den ændring af mål 2 a for 2017, som byrådet besluttede 16. januar 2017, at andelen af jobordre, der resulterer i ansættelse af en ledig borger, vil blive lavere end den ville være med den oprindelige opgørelse. Byrådet besluttede derfor 16. januar 2017, at ændre målet fra 50 % i 2017 til 25 %.

Mål 3:

Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 435 pr. måned i 2016.

Det gennemsnitlige antal i 2016: 418 pr. måned.

Målet er dermed opfyldt for 2016.

Mål 4:

Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Aktiveringsgraden i december 2016 var: 47,8 %. Målet er ikke opfyldt.

Udviklingshuset:

Mål 1:

Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50 i 2016.

I 2016 blev i alt 95 sager afsluttet til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob.

Målet er dermed opfyldt for 2016.

Mål 2:

Der må højst være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Gennemsnit pr. måned i 2016: 1.324.

Målet er opfyldt for 2016.

Mål 3:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 3 år ved udgangen af 2016.

Den gennemsnitlige sagsvarighed var ultimo december 2016 3,8 år.

Målet er ikke opfyldt.

Den høje gennemsnitlige varighed er misvisende for udviklingen på området. Årsagen til stigningen er, at afgangene af borgere med kort varighed har været så stor, at den gennemsnitlige varighed er steget, selvom der samtidig også er blevet færre borgere med meget lang varighed.

Uddannelseshuset:

Mål 1:

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

December 2016: 77,3 %

Målet er opfyldt for 2016.

Mål 2:

Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %

December 2016: 34,1 %

Målet er ikke opfyldt.

Mål 3:

Andelen af aktivitetsparate unge, som er aktiveringsberørte, skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Andelen var i December 2016: 83,68 %

Målet er opfyldt for 2016.

Sygedagpenge:

Mål 1:

Andelen af sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Andelen af sager afsluttet til job eller uddannelse i 2016 2016: 74,1 %.

Målet er opfyldt for 2016.

Mål 2:

Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

I perioden januar – oktober 2016 er andelen i Randers: 2,80 %. Andelen i klyngen er: 2,71 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Den gennemsnitlige varighed var i det rullende år 4. kvartal 2015 – 3. kvartal 2016 9,5 uger.

Målet er pt. ikke opfyldt.

ARBEJDSMARKEDET

Ledigheden:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken er i november 2016 4,4 % i Randers Kommune.

Ledigheden er faldet med 0,1 procentpoint i forhold til november 2015, hvor den var 4,5 %.

I Østjylland er ledigheden i november 2016 3,9 %. Det er 0,5 procentpoint lavere end ledigheden i Randers.

I Midtjylland er den i november 2016 3,7 %, og landsgennemsnittet er 4,2 %

Forskellen mellem Østjylland og Randers var i november 2015 0,5 procentpoint. Afstanden er således uændret i forhold til for et år siden.

I september 2016 blev der indført nye regler for visitering af flygtninge. reglerne betyder, at manglende sprogfærdigheder ikke længere alene er nok til, at en flygtning visiteres som aktivitetsparat. Jobcentret har derfor i efteråret 2016 gennemført en omvisitering af et større antal flygtninge, som har betydet, at flere nu er jobparate. Dermed er ledigheden i Randers Kommune steget som følge af et øget antal jobparate flygtninge. Ikke alle kommuner i Østjylland har fået gennemført omvisiteringen, og det østjyske ledighedstal kan derfor alt andet lige fremstå som lavere, end det egentlig er i øjeblikket.

Beskæftigelsen:

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune opgjort i fuldtidsbeskæftigede med arbejdssted i Randers Kommune var i oktober 2016: 29.870.

I oktober 2015 var beskæftigelsen 29.678. Der har dermed været en stigning i beskæftigelsen på 192 inden for det seneste år.

Siden januar 2014, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen var 28.242, er den steget med 1.628, svarende til 5,8 %.

Efterspørgslen:

Efterspørgslen opgjort i gennemsnitligt dagligt antal ledige stillinger på jobnet, var i 3. kvartal 2016 180. Det er et fald på 32 i forhold til 2. kvartal 2016, hvor der var 212. 180 stillinger i et 3. kvartal er det højeste antal siden 3. kvartal 2008, hvor der var 306 i gennemsnitligt dagligt antal. I 3. kvartal 2015 var antallet 136.

De 5 erhvervsgrupper med flest stillinger er i 3. kvartal 2016:

- Sundhed, omsorg og personlig pleje (24)
- Bygge og anlæg (13)
- Undervisning og vejledning (10)
- Salg, indkøb og markedsføring (10)
- Transport, post, lager- og maskinførerarbejde (10)

Jobnet er beskæftigelsesministeriets jobdatabase. Alle offentlige organisationer skal opslå ledige stillinger på Jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen.

Randers Kommune havde i december 2016 opslået 47 stillinger på Jobnet. Randers Kommune har i 2016 haft i alt 724 stilling opslået på Jobnet.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 Opfølgning på BP16 - ult. december tal

Bilag 2 24. januar 2017

Punkt 18: Styrket erhvervsservice i Østjylland

15.00.00-G01-67-16

Resume

De 11 jobcentre i Business Region Aarhus indleder nu et samarbejde om en fælles rekrutteringsservice overfor virksomhederne i Østjylland.

Det nye samarbejde sikrer virksomhederne en opfølgning på en henvendelse inden for 24 timer.

Samtidig kan et jobcenter søge efter egnede kandidater til en virksomhed blandt alle ledige i hele Østjylland og ikke kun i egen kommune. Dermed er der større sandsynlighed for, at virksomheden hurtigt kan få dækket et rekrutteringsbehov med kvalificeret arbejdskraft.

Sagsfremstilling

De 11 jobcentre i Business Region Aarhus indleder nu et tæt samarbejde om rekrutteringsservice for de østjyske virksomheder.

Samarbejdet betyder, at når en virksomhed henvender sig til det lokale jobcenter med en rekrutteringsopgave, vil der kunne trækkes på de øvrige 10 jobcentre. Dermed vil det blive lettere at finde egnede kandidater, og virksomheden behøver kun at henvende sig til ét jobcenter.

Jobcentrene koordinerer internt og vil garantere, at alle virksomheder vil blive kontaktet for at aftale den ønskede service fra jobcentrene inden for 24 timer efter en henvendelse.

Jobcentrenes hjælp kan være i form af rådgivning eller en liste med egnede kandidater, som virksomheden kan indkalde til samtale. Hjælpen kan også dreje sig om alternative løsninger, hvor ledige lidt længere fra arbejdsmarkedet hjælpes igang med virksomhedspraktik, løntilskud eller opkvalificering.

Målet er, at det nye samarbejde skal gøre jobcentrene til en mere professionel samarbejdspartner for erhvervslivet. Samtidig er intentionen, at det nye samarbejde vil være med til at styrke erhvervslivet i Østjylland og sætte endnu mere gang i væksten.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 19: Undersøgelse af betjeningen af beskæftigelsesudvalget

85.02.00-P05-2-16

Resume

Sekretariatet i Social og Arbejdsmarked har foretaget interviews af beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsmøder og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen. Resultatet af interviewene viser, at der generelt er tilfredshed med sekretariatsbetjeningen herunder sagsfremstillinger, afvikling af udvalgsmøder og det generelle samarbejde.

Sagsfremstilling

Sekretariatet i Social og Arbejdsmarked har med afsæt i det interne effektmål, *Vi skaber et godt grundlag for beslutninger og deres udførelse*, foretaget interviews af beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsmøder og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen.

Der er blevet foretaget interviews af ca. 20 minutters varighed af 5 af beskæftigelsesudvalgets medlemmer nogle via telefon og andre ved personligt fremmøde.

Interviewene bestod af 18 spørgsmål, der tog udgangspunkt i følgende emner:

- Normer og værdier
- Udvalgssager
- Sagsfremstillinger
- Udvalgsmøderne

Normer og værdier for samarbejdet

De interviewede medlemmer har givet udtryk for at følgende normer og værdier er vigtige for samarbejdet:

- Ordentlighed
- Troværdighed og tillid
- Faglighed
- Økonomisk gennemskuelighed
- Åbenhed og at der ikke holdes noget skjult
- Gensidig respekt

Udvalgssager og sagsfremstillinger

Der er i interviewene givet udtryk for generel tilfredshed med udvalgssagerne på udvalgsmøderne, som giver god anledning til politiske drøftelser. Det er samtidig tilkendegivet, at sagerne dækker de emner, der er på området, de er struktureret og de medfører en god dialog på udvalgsmøderne. Sagsfremstillingerne fremstår som godt gennemarbejdede og resuméerne giver et godt overblik.

Udvalgsmøder og mødeledelse

Der er tilkendegivet generel tilfredshed med afviklingen af udvalgsmøderne. Der er en god styring på møderne med plads til frie diskussioner og fast procedure for ordstyring. Der opleves en god dialog hvor alle kan komme til orde. Der er af og til en hård tone politikerne imellem. I interviewene er der ligeledes givet udtryk for, at udvalgsmedlemmerne generelt er velforberedte til møderne.

Opmærksomhedspunkter

Der er generelt tilfredshed med sekretariatsbetjeningen, men følgende punkter skal forvaltningen være opmærksom på:

- Mindre tungt forvaltningssprog samt interne forkortelser og fagudtryk, som ikke bliver forklaret ordentligt.
- Når eksterne deltager på udvalgsmøderne må sagsfremstillingerne gerne være kortere og have et andet indhold end det som der mundtligt orienteres om.
- Øget fokus på, hvilke konsekvenser en beslutning har for borgerne eventuelt med angivelse af flere scenarier.
- Anvendelse af cases, der beskriver hverdagen for den pågældende gruppe borgere.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning

at udvalget drøfter opsamlingen på undersøgelsen

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Opsamlingen på undersøgelsen blev drøftet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 20: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste møde den 21. februar 2017 er der følgende punkter:

Dialogmøde med børn- og skoleudvalget:

- Det videre arbejde med ungeindsatsen i Randers Kommune
- Proces og indhold vedr. ny integrationspolitik for Randers Kommune

Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune

Status på projekt "Flygtninge direkte i job - i brancher med flaskehalse"

Orientering om udviklingen på integrationsområdet

Orientering om Jobtour 2017

FerieCamp for udsatte 2017 i Randers

Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet, 4. kvartal 2016

Måling af borgertilfredshed i sygedagpengeafdelingen

Ny Helhedsplan for Nordbyen

Seniorjobordningen - årlig status

Beslutning

Drøftet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 21: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om status på refusionssagen med Lemvig Kommune:

Lemvig Kommune har valgt ikke at anke byrettens dom om forståelsen af retssikkerhedslovens bestemmelse om mellemkommunal refusion af udgifter til førtidspension. (Der henvises til sag nr. 6 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 3. januar 2017).

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- FerieCamp 2017
- Ny Helhedsplan for Nordbyen
- Ændret organisering på jobcentret

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.