

REFERAT Omsorgsudvalget 2022-2025 d. 12-12-2022

Mødedato Mandag d. 12. december 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale C.2.25 Laksetorvet

Indholdsfortegnelse

Udarbejdelse af en ny Omsorgs -og Værdighedspolitik, opfølgende sag.....	3
Uddannelsesplan for omsorgsområdet.....	5
Sundhedsaftale 2024-2027.....	7
Evaluering af udvalgets første år og introduktion til arbejdet.....	9
Gensidig orientering.....	11

Punkt 84: Udarbejdelse af en ny Omsorgs -og Værdighedspolitik, opfølgende sag.

27.36.00-P22-1-22

Resume

Omsorgsudvalget bemyndigede forvaltningen d. 29. august, at igangsætte proces for udarbejdelse af Randers kommunes omsorgs- og værdighedspolitik for perioden 2018-2021. Der blev afholdt et fælles arrangement d. 4. oktober. Forvaltningen orienterede på udvalgsmøde d. 31. oktober, og tilbagemeldingerne er forsøgt indarbejdet et forslag som indstilles til høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at sende forslaget til omsorgs, og værdighedspolitikken til høring, med høringsfrist d. 31. januar 2023.

Beslutning

Godkendt med redaktionelle ændringer.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Byråd traf d. 25. april 2022 beslutning om, hvilke politikker og strategier der skal udarbejdes for indenværende byrådsperiode. Omsorgs og værdighedspolitik er en af 16 politikker som skal forelægges og godkendes af byrådet. Der blev endvidere godkendt tværgående definitioner på, hvad der fremover betegnes som en retningslinje, en plan, en strategi og en politik, med det formål at sikre samme forståelse og brug af begreberne i hele forvaltningen. Definition af en politik, er at Politikker fortolker byrådets overordnede visioner ud på de specifikke fagområder eller som tværgående principper for hele organisationen. Politikker sætter retningen og prioritere mål for, hvor vi som kommune ønsker at bevæge os hen på det pågældende område. Politikker har mere fokus på de overordnede aspekter end de praktiske. Sidstnævnte håndteres i forvaltningens efterfølgende udmøntning af den konkrete politik - eksempelvis i aftalemål, handleplaner.

Værdighedspolitik

Retningslinjerne for værdighedspolitikken er beskrevet i bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen, hvori der fastsættes at Kommunalbestyrelsen skal vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje.

Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune med udgangspunkt i den personlige hjælp, omsorg og pleje m.v., som ydes efter lov om social service til personer over folkepensionsalderen.

I værdighedspolitikken skal kommunalbestyrelsen som minimum beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte 7 specifikke områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre.

Proces og estimeret, justeret tidsplan

12. december 2022 Omsorgsudvalgsmøde

Forvaltningen udarbejder et forslag på omsorgs -og værdighedspolitik, som af omsorgsudvalget sendes i høring ved ældegeråd, handicapråd, udsatteråd, Med-udvalg, socialudvalget samt offentlig høring.

Høringsperiode

Den udsendte høringsperiode har frist 31. januar med følgende procesforslag

Februar/Marts 2023

Forvaltningen samler høringssvar og udarbejder forslag til godkendelse ved omsorgsudvalg og via Byråd til godkendelse som kommunens omsorgs -og værdighedspolitik.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Punkt 85: Uddannelsesplan for omsorgsområdet

81.04.00-A00-2-21

Resume

Siden 2018 har omsorgsområdet årligt udarbejdet en central uddannelsesplan for medarbejderne på omsorgsområdet. Denne sag beskriver det strategiske arbejde og konkrete uddannelsestiltag i 2021 og 2022 og planlagte uddannelsestiltag for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at sagen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Formålet med den centrale uddannelsesplan er, at have et strategisk blik på behovet for kompetenceudvikling på omsorgsområdet. Det være sig når der kommer nye tilgange og metoder for arbejdet og når særlige borgergrupper begynder at fylde mere i arbejdet. Det kan f.eks. være mennesker med demens, synkebesvær (dysfagi) m.v.

Sundhedsvæsenet har ligeledes udviklet sig i en retning, hvor kommunes sundhedsfaglige opgaver bliver mere komplekse. Det kalder på et strategisk uddannelsesmæssigt fokus, der sikrer, at organisationen og dens medarbejdere er i stand til at løse disse nye opgaver.

Med uddannelsesplanen klædes medarbejderne fagligt på til at imødekomme nye behov og medarbejderne er opdateret på ny viden og kliniske metoder i arbejdet. Det er med til at sikre høj kvalitet for borgerne. Det er også med til at medarbejderne føler sig fagligt trygge til at udføre deres arbejde. Derfor ses uddannelsesplanen også som en central del af de fastholdelsestiltag, der gennemføres på omsorgsområdet.

Uddannelsesplanen peger på specifikke uddannelser, kurser, e-learning o. lign. som en udvalgt gruppe eller faggruppe af medarbejdere skal gennemføre. Det kan være undervisning, der foregår i samarbejde med SOSU-skolen, eksterne kurser, kurser fra sundhedsstyrelsen eller intern undervisning.

Uddannelsesplanen omfatter nogle centrale temaer, der er gennemgående for flere år. Det gælder f.eks. demensområdet, farmakologi og projektet Fra opgavestyring til værdighedskultur. Uddannelsesplanen er således også et redskab til at arbejde strategisk med at opkvalificerer medarbejdernes faglighed indenfor et specifikt område over flere år.

Et flerårigt perspektiv på opkvalificering af faglighed og kompetencer er ofte nødvendigt, når det skal foregå sideløbende med den almindelig drift af omsorgsområdet. Det er ikke muligt at udtage mange medarbejdere af driften, for at de kan blive opkvalificeret, da der ikke er nok fagligt uddannende medarbejdere eller vikarer, der kan dække vagter, når medarbejdere er på kurser, uddannelse m.v. Dette hensyn er begyndt at fylde mere i de senere år, hvor rekrutteringsudfordringerne har været tiltagende. Uddannelsesplanen er med til at give overblik og skabe balance mellem drift og kompetenceudvikling.

Den centrale uddannelsesplan står ikke i vejen for, at lokale ledere kan prioritere uddannelsesforløb eller kurser til sine medarbejdere, i det omfang de finder nødvendigt. Den generelle kvalificering og kompetenceudvikling af medarbejderne understøttes også af center- og distriktssygeplejersker, der varetager megen lokal undervisning af medarbejdere. Det kan f.eks. være i forbindelse med medicinadministration, dokumentation og tidlig opsporing.

Fokus i 2021, 2022 og 2023

De gennemgående temaer for uddannelsesplanen i årene 2021-2023 er demens, projektet Fra opgavestyring til værdighedskultur og fokus på farmakologi er videreført fra 2020 og er planlagt fortsat i 2023 og 2024.

Flere af tiltagene omfatter alle medarbejdere på omsorgsområdet som f.eks. forflytningsundervisning, der skal afholdes hvert tredje år, e-learning om magtanvendelse og e-learning om dysfagi (synkebesvær). Ligeledes har alle medarbejdere blevet opkvalificeret ift. værdighedsmodellen (Fra opgavestyring til værdighedskultur).

I bilag 1 findes en oversigt over uddannelsestiltag for årene 2021-2023. Når der er markeret med X betyder det, at det er afholdt det pågældende år. Af bilaget fremgår også, hvor mange medarbejdere, der har modtaget den pågældende undervisning.

Økonomi

Udgifter forbundet med uddannelsesplanen holdes indenfor omsorgsområdets budget.

Bilag

Bilag 1 - Overblik over centrale uddannelsestiltag på omsorgsområdet i 2021, 2022 og 2023

Punkt 86: Sundhedsaftale 2024-2027

29.30.08-G01-1-22

Resume

Der skal udarbejdes en ny Sundhedsaftale mellem kommunerne og Region Midt gældende fra 2024 - 2027. Som et led i processen er der udarbejdet debatoplæg, som fremlægges til politisk drøftelse med henblik på kvalificering af kommende Sundhedsaftale. Debatoplægget fremlægges til drøftelse og eventuel kommentering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget og omsorgsudvalget

1. at udvalgene drøfter og eventuelt kommenterer debatoplæg vedr. indhold i kommende sundhedsaftale mellem Region Midt og kommunerne i Region Midt

Beslutning fra Sundheds- idræts- og kulturudvalget, 7. december 2022, pkt. 102:

Drøftet.

Beslutning

Drøftet.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Samarbejdet mellem Region Midt, kommunerne og almen praksis reguleres blandt andet i en sundhedsaftale. Sundhedsaftalen sætter en fælles politisk retning for samarbejdet mellem hospitaler, kommuner og almen praksis. Sundhedsaftalen indeholder visioner, prioriterede indsatsområder, målsætninger og bærende principper for samarbejdet.

Den nuværende sundhedsaftale er godkendt i regionsrådet og byrådene. Den trådte i kraft i 2019 og udløber ultimo 2023 (bilag 1).

Sundhedssamarbejdsudvalget har den 10. august 2022 godkendt en proces og tidsplan frem mod en ny sundhedsaftale (bilag 2). Ifølge tidsplanen skal de kommunale politiske udvalg drøfte og fremsende eventuelle kommentarer til debatoplæg omkring den kommende sundhedsaftale i december 2022 / januar 2023.

Debatoplægget (bilag 3) peger på tre fælles indsatsområder, som man foreslår bliver omdrejningspunktet i den næste sundhedsaftale:

- Psykiatri og trivsel - med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Borgere med kronisk sygdom - med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling

Forvaltningens bemærkninger

I det udkast til sundhedspolitik for Randers kommune, som netop er sendt i høring er børn og unges trivsel samt kronikerområdet udpeget blandt de valgte fokusområder. Debatoplægget til sundhedsaftalen spejler derfor ganske godt de udfordringer på sundhedsområdet man politisk har peget på i Randers kommune.

Temaet trivsel for børn og unge er også udpeget som fokusområder i Randers kommunes budgetforlig i forhold til indsatser trivsel og indsats spiseforstyrrelser. I forhold til velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling er velfærdsteknologi udpeget som et særligt indsatsområde på omsorgsområdet, som en del af det vedtagne sparekatalog.

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at de fokusområder der er udpeget i debatoplægget til sundhedsaftale har god sammenhæng til Randers kommunes egne prioriterede indsatser indenfor sundhedsområdet.

Det anbefales derfor at sundheds- idræts- og kulturudvalget og omsorgsudvalget bakker op om det fremsendte debatoplæg til sundhedsaftale.

Udvalget anmodes om at drøfte det fremsendte debatoplæg og beslutte eventuelle politiske kommentarer til oplægget.

Bilag 1: Nuværende sundhedsaftale gældende fra 2019-2023 -
<https://www.sundhedsaftalen.rm.dk/sundhedsaftalen-2019-2022/>

Økonomi

Debatoplægget har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 2 - Tids- og procesplan Sundhedsaftalen 2024-2027

Bilag 3 - Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

Punkt 87: Evaluering af udvalgets første år og introduktion til arbejdet

00.01.00-A26-21-22

Resume

De nye udvalg er i løbet af 2022 kommet i gang med det politiske arbejde. I den forbindelse har udvalgene dels fundet sin arbejdsform og dels været igennem et introduktionsprogram. med denne sag lægges der op til at udvalget foretager en generel evaluering af udvalgets arbejde og introduktion det første år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget at

1. udvalgets arbejde og introduktion det første år drøftes og evalueres.

Beslutning

Drøftet.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2022 tiltrådte det nye byråd i Randers samt de underliggende fagudvalg. I løbet af 2022 har udvalgene dels fundet sin arbejdsform og dels været igennem et introduktionsprogram.

Introduktionsprogrammet for udvalget har til formål at skabe de bedste forudsætninger for, at både nye og erfarne politikere kan udfylde og varetage hvervet som udvalgsmedlemmer fra periodens begyndelse.

Formålet med nærværende sag er at give udvalget mulighed for en bred evaluering af udvalgsarbejdet det første år, herunder udvalgets introduktionsprogram.

Der lægges op til at udvalget drøfter udvalgets arbejde generelt herunder fx udvalgsmødernes afvikling, arbejdsformen, antallet af gæster og samarbejdet i udvalget. Herudover drøftes, hvorvidt introduktionsprogrammet har levet op til formålet, samt om yderligere introducerende tiltag og aktiviteter er ønsket.

Det overordnede mål med drøftelsen heraf er dels at give udvalget lejlighed til at drøfte sin arbejdsform og dels og de eventuelle behov der måtte være for justeringer heraf.

Fagudvalgenes evalueringer kan anvendes til udvalgenes eget brug og justeringer af møder og arbejde. Ligeledes vil direktionen samle op på introduktionsforløbene og erfaringerne herfra.

Oplæg til temaer der f.eks. kan indgå i evalueringen:

1. Samarbejdet i udvalget
2. Mødeform og -frekvens
3. Besøg og gæster på møderne
4. Introduktion til fagområdet
5. Sekretariatsbetjening
6. Andet

Til erindring om introduktionsforløbet fremgår programmet af vedhæftede bilag.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Fagudvalgenes tilbagemeldinger anvendes i udvalgene og forelægges for direktionen.

Bilag

Introduktionsprogram - omsorgsudvalget

Punkt 88: Gensidig orientering

00.22.04-A00-4-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

- Fordelingsmodellen - orientering
- Projekt kontinuitet - orientering