

REFERAT Byrådet 2012-2021 d. 22-02-2017

Mødedato Onsdag d. 22. februar 2017 kl. 17:30

Mødested D.2.58 - Ekstraordinært møde

Indholdsfortegnelse

Indkaldelse af stedfortræder for Jens Laursen.....	3
Ansættelse af kommunaldirektør.....	4

Punkt 49: Indkaldelse af stedfortræder for Jens Laursen

00.22.02-G00-3-16

Resume

Jens Laursen har meddelt, at han vil være forhindret i at deltage i byrådsmødet på grund af ferie. Byrådet skal tage stilling til, om betingelserne for indkaldelse af stedfortræder er opfyldte.

Sagsfremstilling

Jens Laursen har meddelt, at han vil være forhindret i at deltage i byrådsmødet på grund af ferie.

Borgmesteren har derfor foranlediget, at stedfortræder på Beboerlistens stedfortræderliste Özcan Deveci er indkaldt til mødet.

Ifølge styrelsesvedtægten indkaldes stedfortræder ved et byrådsmedlems forfald af de grunde, der er nævnt i styrelseslovens § 15, stk. 2, uanset om hindringen har kortere varighed end 1 måned. Forvaltningen oplyser, at fravær på grund af ferie er en gyldig forfaldsgrund.

Byrådet skal tage stilling til, om betingelserne for indkaldelse af stedfortræder er opfyldt.

Økonomi

For en stedfortræders deltagelse i et enkelt byrådsmøde ydes diæter.

Indstilling:

Borgmesteren indstiller til byrådet,

at det godkendes, at betingelserne for at indkalde stedfortræder for Jens Laursen er til stede.

Beslutning

Tiltrådt. Özcan Deveci deltager som stedfortræder for Jens Laursen.

Punkt 50: Ansættelse af kommunaldirektør

81.03.00-A00-2-16

Sagsfremstilling

Der fremlægges en sammenfatning af ansættelsesprocessen samt rammerne for løn- og ansættelsesforhold med henblik på økonomiudvalgets indstilling til byrådet om ansættelse af ny kommunaldirektør i Randers Kommune. Stillingen besættes med virkning fra 1. april 2017.

Ansættelsesprocessen

Ansættelsesudvalget har bestået af økonomiudvalget, én repræsentant fra hver af byrådets partier/lister, som ikke er repræsenteret i økonomiudvalget, den konstituerede kommunaldirektør samt to medarbejderrepræsentanter. Økonomi- og Personalechefen har fungeret som sekretær for ansættelsesudvalget.

Opsummerende har ansættelsesprocessen bestået af følgende elementer:

- Efter gennemført tilbudsindhentning fra i alt 4 rekrutteringsfirmaer foretog ansættelsesudvalget udpegning af konsulentfirmaet Mussmann som ekstern hjælp til rekrutteringsopgaven. Mussmann har efterfølgende bistået processen i forhold til udarbejdelse af stillings- og personprofil, annoncering, screening, samtaler, test af kandidater mv.
- Stillings- og personprofilen (vedlagt som bilag) blev udarbejdet efter dialog med hele ansættelsesudvalget via interviews og feedback på udkast til tekst.
- Annoncering er gennemført i udvalgte medier, ligesom stillingen er eksponeret i en til formålet produceret kort video om Randers Kommune som et attraktivt sted at arbejde som kommunaldirektør (vist på TV2 News).
- Ved ansøgningsfristens udløb den 17. januar var der indkommet i alt 9 ansøgninger til stillingen.
- Ansættelsesudvalget foretog herefter udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde (i alt fem), gennemførte 1. samtalerunde og foretog udvælgelse af de tre kandidater, som gik videre til 2. samtalerunde.
- I tidsrummet mellem 1. og 2. samtalerunde gennemførte Mussmann test af de tre resterende kandidater, ligesom der har været afholdt et uformelt dialogmøde mellem Borgmesteren og hver af disse.
- Efter gennemførelse af 2. samtalerunde den 8. februar tager ansættelsesudvalget stilling til, hvilken kandidat, som udvalget vil anbefale økonomiudvalget at indstille til ansættelse.

Løn og ansættelsesvilkår

Det er i stillingsopslaget oplyst, at den tiltrædende kommunaldirektør forventes ansat på kontraktvilkår med virkning fra den 1. april 2017.

Aflønningen – udover eventuelt tillæg for åremål eller kontraktansættelse - er fastsat i cheftalen, som KL har indgået med de forhandlingsberettigede parter. Der er ikke mulighed for at aftale aflønning ud over den centralt fastsatte løn.

Det foreslås, at forvaltningen bemyndiges til at indgå den endelige aftale vedrørende de konkrete løn- og ansættelsesvilkår med den forhandlingsberettigede organisation, som repræsenterer den udpegede kandidat.

Indstilling:

Økonomiudvalget indstiller til Byrådet

- at kandidaten som økonomiudvalget på sit møde den 8. februar 2017 vælger at indstille til udpegning, ansættes som kommunaldirektør ved Randers Kommune pr. 1. april 2017.
- at ansættelsen som udgangspunkt sker på kontraktvilkår, idet forvaltningen dog bemyndiges til at indgå den konkrete aftale om løn- og ansættelsesvilkår.

Økonomiudvalget, 8. februar 2017, pkt. 51:

På baggrund af en anbefaling fra et enigt ansættelsesudvalg, er økonomiudvalget enige om indstilling af kandidat til stillingen som ny kommunaldirektør i Randers Kommune. Oplysninger om pågældende kandidat er fremsendt til byrådet i særskilt mail.

Beslutning

Byrådet tiltræder at Jesper Kaas Schmidt ansættes som kommunaldirektør i Randers Kommune fra 1. april 2017.

Øzcan Deveci deltog som stedfortræder for Jens Laursen.
Claus Ørsted deltog som stedfortræder for Iben Sønderup .
Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fata Cetinkaya.
Afbud fra Kim Kristensen.

Bilag

Stillingsopslag - kommunaldirektør, Randers Kommune_0

Stillings- og personprofil - Kommunaldirektør - Randers Kommune