

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 05-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Afrapportering på projekt 'Rummelig imidt' som led i Randers Kommunes CSR-strategi.....	3
Lukket.....	6
Praksis for rehabiliteringsteamet på beskæftigelsesområdet.....	7
Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	8
Ferie Camp 2019.....	12
Forslag fra Kasper Fuhr Kristensen, Velfærdslisten, om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, ned	14
Tilfredshedsundersøgelse vedr. sekretariatsbetjeningen af beskæftigelsesudvalget.....	15
Punkter til næste møde.....	16
Gensidig orientering.....	17

Punkt 24: Afrapportering på projekt 'Rummelig imidt' som led i Randers Kommunes CSR-strategi

15.00.00-P20-2-17

Resume

Sagen indeholder en orientering om det nu afsluttede midtjyske projekt 'Rummelig imidt', dets aktiviteter, resultater og læringen heraf.

Jobcenter Randers Erhverv deltog som led i Randers Kommunes CSR-strategi i projektet (CSR står for corporate social responsibility, på dansk :Virksomheders sociale ansvar). Formålet var at øge kendskabet til og mængden af virksomheder, der tilbyder ansættelsesforhold med fleksibilitet i forhold til arbejdstid, arbejds effektivitet og skånebehov - rummelige arbejdspladser. Der var opstillet 3 mål for projektet, som alle er indfriet med en målopfyldelse på 100% eller mere.

Projektet blev påbegyndt 19. juni 2017 og afsluttet 31. december 2018 og er blevet tildelt 850.000 kr. i ekstern projektf finansiering fra Den Europæiske Socialfond, Regionsrådet i Region Midtjylland samt Vækstforum.

Fremadrettet vil elementer fra projektet blive videreført og indgå i CSR-indsatsen. Det drejer sig bl.a. om certificeringen af virksomheder, mentorkurser for virksomheder og vedligeholdelse af case-bank.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Tine Arensbach, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Projekt 'Rummelig imidt'

Som led i Randers Kommunes CSR-strategi har Jobcenter Randers Erhverv i perioden 19. juni 2017 - 31. december 2018 deltaget i det midtjyske projekt 'Rummelig imidt- om udvikling af et mere rummeligt arbejdsmarked. Projektet var støttet af Den Europæiske Socialfond, Regionsrådet i Region Midtjylland samt Vækstforum og har haft LO i Midtjylland som tovholder. Jobcenter Randers Erhverv har modtaget 850.000 kr. i ekstern projektf finansiering. Beskæftigelsesudvalget fik senest på møde den 30. januar 2018, sag 8, en orientering om status på projektet.

Projektet har arbejdet ud fra en ideen om, at der er behov for flere rummelige arbejdspladser, hvis borgere på kanten eller uden for arbejdsmarkedet skal finde beskæftigelse. Der er derfor brug for, at virksomhederne tilbyder ansættelsesforhold, som er fleksible i forhold til arbejdstid, arbejds effektivitet og skånebehov, og at virksomhederne samtidig belønnes for det. Projektet har således villet styrke og fremme CSR-samarbejdet (virksomheders sociale ansvar) med virksomhederne i Randers Kommune.

?Der er endvidere evidens for, at virksomhedspraktikker giver borgeren en vigtig erfaring med arbejdsmarkedet og gør borgeren mere bevidst om sine kompetencer. Projektet har primært haft fokus på en virksomhedsrettet del, sekundært en borgerrettet del; samlet i en CSR-indsats. Her har man afprøvet og udviklet tesen om, at: ' ?jo højere grad af socialt ansvar hos allerede socialt ansvarlige virksomheder og jo flere virksomheder, der tager socialt ansvar, jo flere virksomhedspraktikker etablerer disse virksomheder'.

Opfyldelse af mål i projektperioden for den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede indsats havde to hovedelementer: En certificering af virksomheder og forøgelse af antallet af udbudte virksomhedspraktikker.

Certificering af virksomheder:

For at en virksomhed kan tildeles Randers Kommunes CSR-certifikat har den skulle opfylde mindst 3 af følgende 10 kriterier:

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse

Målet i projektet var, at 150 randrusianske virksomheder var blevet tildelt et CSR-certifikat ved udgangen af 2018. Pr. 31. december 2018 var dette mål nået svarende til en målopfyldelse på 100%.

Med projektet er der samtidig opbygget en case-bank over gode eksempler på virksomheder, som på forskellig vis tager et socialt ansvar. Hver enkelt certificeret virksomhed er blevet interviewet. Disse interviews er derefter blevet skrevet sammen til en case om hver virksomhed. Case-banken kan ses på Jobcenter Randers' hjemmeside: www.jobcenter.randers.dk

Etablering af virksomhedspraktikker:

Et andet hovedelement i den virksomhedsrettede indsats er forøgelse af antallet af virksomhedspraktikker. Forventningen var, at de udvalgte CSR-certificerede virksomheder, som søger ny arbejdskraft, afgiver et CSR-tilbud til Randers Kommune.

Målet var, at de CSR-certificerede virksomhederne i løbet af projektperioden havde udbudt 900 virksomhedspraktikker. Pr. 31.12 2018 var der udbudt 1.550 praktikker, svarende til en målopfyldelse på 172%.

Virksomheder, som stiller en mentor til rådighed for praktikanterne, har med projektet også fået tilbud om et kursus for deres mentorer. Der blev afholdt 2 kursusgange, begge var fuldt besatte med i alt 50 deltagere. Respons fra deltagerne var, at især muligheden for at sparre med andre mentorer og med jobkonsulenterne gav et godt udbytte.

Opfyldelse af mål i projektperioden for den borgerrettede indsats

Den borgerrettede indsats bestod i at bringe ledige på kanten af arbejdsmarkedet tættere på det ordinære arbejdsmarked. Enten via afklaring, raskmelding, praktik eller i sidste ende ved, at deltagerne blev selvforsørgende via uddannelse eller job.

Ud fra viden om, at rummelige praktikker er en effektiv vej til arbejde, blev en gruppe på 50 borgere udvalgt. Gruppen er repræsentativ for andelen af ledige i Jobcenter Randers og omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, flexjobbere, sygedagpengemodtagere, integrationsborgere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Borgerne blev udvalgt efter følgende kriterierne, hvor af borgerne opfylder mindst ét af kriterierne:

- Over 52 ugers ledighed
- Kan arbejde i et reduceret timetal 5-25 timer om ugen
- Har skånebehov

Målet var, at mindst 25 % af borgerne i projektet (13 ud af 50) ville overgå til job. Pr. 31. december 2018 var 17 af borgerne i job svarende til en målopfyldelse på 131%. Af de 17 borgere i job var 4 ansat i ordinære job og 13 ansat i fleksjob. Derudover havde andre 4 borgere fra projektet påbegyndt uddannelse.

Læring fra projektet

En første læring fra projektet er, at rummelige praktikker er en effektiv vej til arbejde. Hovedparten af de 17 borgere, der kom i job, havde forinden været i enten en eller flere virksomhedspraktikker. Flere af borgerne havde endvidere været i praktik ved CSR-certificerede virksomheder.

En anden læring er, at de CSR-certificerede virksomheder ikke kun er villige til at etablere rummelige praktikker. De er også villige til at etablere egentlige rummelige ansættelser. Konkret er 5 af de 17 borgere, som kom i job, ansat i en af de CSR-certificerede virksomheder.

Jobcenter Randers Erhverv har også undersøgt, hvilken effekt de CSR-certificerede virksomheder vurderer, projektet har haft. På baggrund af en særlig opfølgende besøgsindsats hos 23 af virksomhederne, er der lavet en supplerende vidensindsamling.

Denne vidensindsamling viser at:

- Flere virksomheder oplever en positiv forskel i medarbejdergruppen efter certificeringen, f.eks. en større forståelse for behov for rummelighed
- Der er et større fokus på rummelighed i forhold til rekruttering af nye medarbejdere samt en forpligtelse overfor CSR-tankegangen
- Enkelte virksomheder har brugt certificeringen strategisk i markedsføringsøjemed, men størstedelen af de besøgte virksomheder har ikke haft et ønske om at brande sig ud fra certificeringen
- Enkelte virksomheder har været lidt kritiske overfor omfanget af certificerede virksomheder. Markedsføringsværdien har været størst for de virksomheder, som blev certificeret først

Resultaterne af vidensindsamlingen anvendes i det fortsatte samarbejde mellem virksomhederne og Jobcenter Randers Erhverv.

Den fremtidige CSR-indsats

Erfaringerne fra projekt 'Rummelig imidt' indgår fremadrettet i Randers Kommunes CSR-indsats. Inklusionen af ledige i det rummelige arbejdsmarked vil således fortsætte. Det samme gør sig gældende med certificeringen af virksomheder. Fremover forventes det, at 15-20 virksomheder årligt vil blive tildelt certifikatet. Tildelingen vil ske hen over året.

Beskæftigelsesudvalgets fokusområde 'Samspil mellem arbejdsmarkedet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse' udmøntes bl.a. ved at Jobcenter Randers Erhverv arbejder for etablering af flere rummelige arbejdspladser. Det tætte samarbejde mellem CSR-virksomhederne og jobcenteret fortsætter, bl.a. med konkrete udbytter i form af småjobs eller aftaler om yderligere samarbejde.

Som en del af den fremtidige CSR-indsats fortsætter Jobcenter Randers Erhverv desuden med at arrangere og udbyde mentorkurser samt opdatere og vedligeholde case-banken. I forlængelse af projektet har kommunen fra Rummelig imidt fået bevilliget yderligere 15.000 kr. Pengene skal bruges til at udarbejde kampagnemateriale med de case-historier, der er lavet i projektet. Jobcenter Randers Erhverv har erfaret, at effekten af de beskrevne historier er større end først antaget, når det kommer til eksempelvis at introducere nye kampagner om eksempelvis ansatte på færre timer (småjobs) og lignende.

Tine Arensbach, afdelingsleder for Jobcenter Randers Erhverv, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Tine Arensbachs oplæg for beskæftigelsesudvalget den 5. marts 2019

Punkt 25: Lukket

15.17.18-A26-1-19

Punkt 26: Praksis for rehabiliteringsteamet på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-13-19

Resume

Se præsentation af sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at spørgsmålet sendes i høring hos medarbejderne via MED-systemet, blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 14. februar 2019 til direktionen og byrådet sendt følgende:

"Spørgsmål om praksis for rehabiliteringsteamet på beskæftigelsesområdet

I mange kommuner deltager borgerens rådgiver i rehabiliteringsteamets formøde forud for borgerens møde med rehabiliteringsteamet. Velfærdslisten har erfaret, at det ikke er tilfældet i Randers Kommune. Hvad er den socialfaglige begrundelse herfor?

Spørgsmålet og svaret herpå bedes sat på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget."

Forvaltningens svar med redegørelse for praksis fremgår af vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. praksis for rehabiliteringsteamet på beskæftigelsesområdet

Punkt 27: Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

15.20.00-G01-88-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget fik i sag 13 på mødet den 5. februar 2019 en orientering om status på målene i Beskæftigelsesplan 2018. Der var på det tidspunkt 4 mål, der af datamæssige grunde ikke var opdateret helt til og med december 2018. Det drejer sig om:

- Jobhusets mål 1 - den sæsonkorrigerede ledigheds sammenlignet med Østjylland.
- Jobhusets mål 4 - antallet af langtidsledige personer.
- Udviklingshusets mål 6 - andelen af personer i jobafklaringsforløb som procent af arbejdsstyrken må ikke overstige gennemsnittet i klyngen.
- Sygedagpengeafdelingens mål 2 - andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige gennemsnittet i klyngen.

Disse mål er nu opdateret, og de samlede mål kan gøres endeligt op for 2018. Af jobcentrets 23 mål er 12 opfyldt, 2 er næsten opfyldt og 9 er ikke opfyldt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har endnu ikke leveret definitioner og data til ministermålene for 2018, og ministermålene indgår derfor ikke i den endelige opgørelse.

Næste sag om "Ledighed og Indsats", der kommer på mødet den 26. marts, vil fokusere på opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fik på mødet den 5. februar 2019 en orientering under sag 13 om status på målene i Beskæftigelsesplan 2018. Der var på det tidspunkt 4 mål, der af datamæssige grunde ikke var opdateret med tal for december 2018. Men nu er de sidste 4 mål i Beskæftigelsesplan 2018 blevet opdateret for december 2018. Det drejer sig om:

- Jobhusets mål 1 - den sæsonkorrigerede ledigheds sammenlignet med Østjylland.
- Jobhusets mål 4 - antallet af langtidsledige personer.
- Udviklingshusets mål 6 - andelen af personer i jobafklaringsforløb som procent af arbejdsstyrken må ikke overstige gennemsnittet i klyngen.
- Sygedagpengeafdelingens mål 2 - andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige gennemsnittet i klyngen.

Med den endelige opgørelse for alle mål er resultatet, at ud af 23 mål er 12 opfyldt, 2 er næsten opfyldt og 9 er ikke opfyldt.

Alle målene har været fastsat ud fra et ønske om, at de skulle være ambitiøse men også realistiske. I nogle tilfælde kan en manglende opfyldelse af målene skyldes marginale forskelle. Eksempelvis var ledigheden som procent af arbejdsstyrken i Randers Kommune (Jobhuset mål 1) i september på niveau med Østjylland (3,9%), mens den i 4. kvartal har ligget 0,1 procentpoint over Østjylland (Randers Kommune 3,9%, Østjylland 3,8%). I andre tilfælde kan forklaringen være, at selvom efterspørgslen generelt er høj på arbejdsmarkedet, så er der ledige, der af forskellige grunde har sværere ved at få et job. Det kan skyldes, at de ikke har de kompetencer der efterspørges eller på andre måder ikke matcher efterspørgslen.

I tabellen nedenfor findes den endelige opgørelse af målene for 2018. Ministermålene for 2018 indgår ikke i opgørelsen, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering endnu ikke har leveret definitioner og data for

opgørelsen af ministermålene for 2018.

Antal jobcentermål i 2018: 23		Antal opfyldte mål: 12	Antal næsten opfyldte mål: 2	Antal ikke opfyldte mål: 9
Jobhuset				
1	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	December 2018: Randers Kommune: 3,9% Østjylland: 3,8% Hele landet: 3,8%		
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og det skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.			
2a	Antallet af jobordre skal i 2018 være 40 pr. måned i gennemsnit.	Gennemsnit 2018 pr. måned: 57,1		
2b	Andelen af jobordre, der resulterer i ansættelse af en ledig person henvist fra Jobcenter Randers, skal ligge på 30 % i 2018.	Hele 2018: 27%		
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 360 pr. måned i 2018 (opgjort i helårspersoner).	Gennemsnit pr måned 2018: 305		
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 400 personer ved udgangen af 2018.	December 2018: 459		
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2018 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer).	Antal ansat i fleksjob i 2018: 324		
Jobcenter Randers Erhverv				
1	Antallet af virksomhedskontakter /besøg/telefonisk) i 2018 skal være på 2.000, hvoraf 1.500 skal være besøg.	Kontakter i 2018: 1.693 Heraf besøg: 1.473		
2	60 % af virksomhedsbesøgene i 2018 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	Besøg med resultat i 2018: 63%		
Udviklingshuset				
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2018 skal være mindst 100, svarende til 8,3 pr. måned i gennemsnit.	Hele 2018: 118		
2	Der må i 2018 højest være 1.300 sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit pr. måned.	Hele 2018: 1.245.		
3	Der må ved udgangen af 2018 højest være 600 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 år.	Ved udgangen af 2018: 529		

4	Der må i 2018 højst være 450 sager i gennemsnit pr. måned med borgere i jobafklaringsforløb.	Gennemsnit pr. måned i 2018: 517	☹
5	Der skal i 2018 afsluttes mindst 400 jobafklaringsforløb (33,3 pr. måned).	Hele 2018: 334	☹
6	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	Andel jobafklaringsforløb i pct. af arbejdsstyrken. Hele 2018: Randers Kommune 1,1% Klyngen: 0,8%	☹
Udviklingshuset - strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen			
7	Andelen af ressourceforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 30 % i 2018.	Hele 2018: 33,7%.	😊
8	Andelen af jobafklaringsforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse, fleksjob eller raskmelding til ledighed øges til 65 % i 2018.	Hele 2018: 83,8%.	😊
9	Andelen af aktivitetsparate kontakthjælpemodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 35 % i 2018.	Hele 2018: 53,0%	😊
Uddannelseshuset			
1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 75%.	Hele 2018: 67,7%	☹
2	Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 35 %.	Hele 2018: 24,9%	☹
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2018 være mindst 80 %.	Hele 2018: 89,9%	😊
Sygedagpenge			
1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2018 være over 75 %. Målet opgøres år - til - dato.	Hele 2018: 72,9%	😊
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige	Hele 2018: Randers Kommune: 2,8% Klyngen: 2,8%	😊

	gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.		
Integration			
1	Andelen af personer omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2018 nå 20 %.	Hele 2018: 19,5%	😊

Økonomi

Ingen

Punkt 28: Ferie Camp 2019

18.13.00-P20-1-19

Resume

I 2017 og 2018 var Randers Kommune vært for den årlige Ferie Camp for udsatte voksne og familier samt de tilhørende Udsatte Lege. Ferie Camp og Udsatte Lege er et socialt og aktivt ferietilbud til socialt udsatte familier, der ellers ikke har mulighed for at komme på ferie. Landsforeningen for Væresteder har tilkendegivet, at de ligeledes ønsker at afholde dette års Ferie Camp og Udsatte Lege i Randers. I den anledning søger de en kommunal medfinansiering på 500.000 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at Ferie Camp 2019 tildeles 200.000 kr. fra de overskydende midler fra Veteranstrategien fra 2018.

Beslutning

Godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Et ændringsforslag fra Nick Zimmermann om, at det resterende beløb til Ferie Camp 2019 findes blandt de mange millioner kroner, der er afsat til integrationsindsatsen i kommunen, blev forkastet med 2 stemmer for og 5 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann og Christian Brøns.

Nick Zimmermann begærende sagen i byrådet.

Nick Zimmermann bemærkede følgende: *Ferie Campen er et helt fantastisk initiativ, og udvalget skal gøre alt, hvad vi kan for at finde midlerne hertil. Jeg mener ikke, at midlerne skal tages fra veteranstrategien, men at de i stedet skal tages fra integrationsindsatsen.*

Sagsfremstilling

I 2017 og 2018 var Randers Kommune vært for den årlige Ferie Camp for udsatte voksne og familier samt de tilhørende Udsatte Lege. Ferie Camp og Udsatte Lege er et socialt og aktivt ferietilbud til socialt udsatte familier, der ellers ikke har mulighed for at komme på ferie. Arrangementet afholdes under ledelse af Landsforeningen for Væresteder. Landsforeningen for Væresteder har efter sidste års Ferie Camp og Udsatte Lege tilkendegivet, at de ligeledes ønsker at afholde dette års Ferie Camp og Udsatte Lege i Randers.

Sidste års Ferie Camp og Udsatte Lege var en stor succes, hvor i alt 1.500 udsatte og herunder 557 borgere fra Randers Kommune deltog. Landsforeningen for Væresteder samarbejder med henholdsvis jobcenteret og Bysekretariatet om at invitere relevante Randers Kommune borgere med til Ferie Camp og Udsatte Lege.

Som nævnt deltog der sidste år i alt 1.500 udsatte i Ferie Camp og Udsatte Lege. I år har foreningen modtaget flere penge, så 1.700 udsatte kan deltage i 2019. Landsforeningen for Væresteder har fået knap 5 mio. kr. til afholdelse af dette års Ferie Camp og Udsatte Lege fra Arbejdsmarkedets Feriefond. I den forbindelse skal foreningen bidrage med en egenfinansiering på 20 procent. I den anledning har Randers Kommune tilkendegivet, at kommunen vil forsøge at finde en kommunal medfinansiering på 500.000 kr. i form af et sponsorat, som de tidligere år, imod at arrangementet afholdes i Randers igen i 2019.

Økonomi

Det foreslås, at 200.000 kr. finansieres ved brug af overskydende midler fra Veteranstrategien i 2018. Der vil fortsat stadig være et resterende overført overskud fra Veteranstrategien fra 2018 på 280.000 kr. Hertil kommer det samlede budget på 1.003.475 kr. til Veteranstrategien i 2019. Beløbet fordeler sig på 457.263 kr. til aflønning af veterankoordinator, 297.961 kr. i puljen som beskæftigelsesudvalget administrerer og 248.251 kr. i puljen målrettet kommunale og frivillige aktiviteter, som administreres af veterankoordinatoren og forvaltningen.

Herudover har forvaltningen forelagt socialudvalget på udvalgsmødet den 18. februar 2019, at Ferie Camp 2019 tildeles 150.000 kr. af § 18 midlerne for 2019. Ydermere arbejder forvaltningen på, at arrangementet tildeles 150.000 kr. fra Randers Kommunes Eventpulje.

Regnskabet for Ferie Camp 2018 og budget for Ferie Camp 2019 er vedlagt sagen som bilag. Herudover er der vedlagt en specificering af udgifterne i forbindelse med Ferie-Camp og Udsatte-Lege 2019 fra Landsforeningen for Væresteder.

Bilag

Projektrejskab for Ferie Camp 2018

Ferie Camp budget 2019 til Randers.pdf

Specificering af udgifter i forbindelse med Ferie-Camp og Udsatte-Lege 2019

Punkt 29: Forslag fra Kasper Fuhr Kristensen, Velfærdslisten, om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne

15.00.00-A00-2-19

Resume

Se præsentation af sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget forholder sig til det fremsendte forslag.

Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen har i en mail af 4. februar 2019 til byrådet og direktionen bedt om at få emnet: "Forslag om hurtigere hjælp til syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne" på beskæftigelsesudvalgets møde den 5. marts 2019. Han skriver i mailen:

"Velfærdslisten anmoder om, at følgende sættes på dagsordenen på førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget:

Forslag om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne

Det foreslås:

- 1) at tilbuddet "Parat til job" nedlægges hurtigst muligt, og
- 2) at de penge, der er sat af til ovennævnte tilbud i stedet bruges på indsatser, der sikrer hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre, hvis arbejdsevne kan være varigt nedsat."

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat, hvori forvaltningen redegør for tilbuddet "Parat til job" samt for, hvilke faktorer, som er væsentlige i forbindelse med afklaring af en borgers arbejdsevne.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. forslag om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbej

Brochure Parat til job Randers jan 2018 webudg.pdf

Tilbudsvifte - prarat til job.pptx

Punkt 30: Tilfredshedsundersøgelse vedr. sekretariatsbetjeningen af beskæftigelsesudvalget

85.02.00-P05-1-19

Resume

Sekretariatet i Social og Arbejdsmarked vil gerne foretage interviews af beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække tilfredsheden med den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsmøder, og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at spørgeguiden drøftes og godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sekretariatet i Social og Arbejdsmarked vil gerne foretage interviews af beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække tilfredsheden med den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsmøder, og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen. Forvaltningen foreslog dette til beskæftigelsesudvalget på mødet den 5. februar 2019, hvor udvalgets medlemmer kom med en positiv tilkendegivelse.

På baggrund heraf er der sat gang i det indledende arbejde i forhold til tilfredshedsundersøgelsen. Der blev foretaget en lignende undersøgelse i sidste valgperiode, og forvaltningen lægger op til at tage udgangspunkt i den spørgeramme, som blev brugt sidst. Forvaltningens forslag til spørgeramme er vedlagt sagen.

Forvaltningen forventer, at interviewene vil tage ca. 20 minutter og vil blive foretaget enten telefonisk eller ved personligt fremmøde.

Økonomi

Ingen

Bilag

Forslag til spørgeguide

Punkt 31: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 26. marts 2019 er der følgende punkter:

Forslag til partnerskabsaftale mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsskolerne for 2018

Ledighed og indsats (Beskæftigelsesplan 2019)

Punkt 32: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om besøg hos arbejdsmarkedsrådets afdelinger og tilbud den 25. juni 2019.

Forvaltningen orienterede om, at man er ved at planlægge et fælles besøg til efteråret med skole- og uddannelsesudvalget hos FGU.