

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 15-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 15. januar 2019 kl. 16:00

Mødested Borgerservice, Odinsgade 14 / Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Borgerservice.....	3
Status på kontrolenhederne i Borgerservice og jobcentret.....	5
Veteranstrategien - indsatsen i 2019.....	7
Flere skal med.....	10
Tilbudsviften 2019.....	13
Uddannelsespolitik i høring.....	17
Høring af forslag til ny Børn- og ungepolitik.....	18
Punkter til næste møde.....	20
Gensidig orientering.....	21

Punkt 1: Præsentation af Borgerservice

00.15.01-A00-2-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget blev i løbet af foråret 2018 præsenteret for jobcentrets forskellige afdelinger. Borgerservice er siden hen også blevet en afdeling under Arbejdsmarkedsområdet og præsenteres derfor på dette møde. Formålet med præsentation er, at udvalget får indsigt i de forskellige målgrupper Borgerservice betjener, og de opgaver Borgerservice løser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Birthe Andersen, afdelingsleder i Borgerservice, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Tirsdag den 15. januar 2019 præsenteres udvalget for Borgerservice ved afdelingsleder Birthe Andersen.

Borgerservice er fysisk placeret i Odinsgade 14 overfor Laksetorvet.

Der er 29 ansatte og 1 afdelingsleder i Borgerservice. Heraf er der 5 medarbejdere i fleksjob, 1 i skånejob, 1 i virksomhedspraktik og der er 1 elev. Borgerservices medarbejdere er opdelt i en række front-medarbejdere og back-medarbejdere. Herudover bemandes 7-8 af medarbejderne på skift, 4 timer ad gangen næsten hver dag, en telefonisk, digital hotline (DDH) i samarbejde med 31 andre kommuner. DDH blev oprettet i forbindelse med at Udbetaling Danmark overtog en del opgaver fra Borgerservice. Borgerne kan ringe og få hjælp til de digitale selvbetjeningsløsninger om fx økonomisk støtte, flytninger, pas og kørekort mm.

Den primære målgruppe for Borgerservice har udviklet sig over årene; således er gruppen p.t. borgere, som ikke benytter sig af digitale selvbetjeningsløsninger, dvs. ældre borgere/ pårørende til borgere på plejecentre, en del borgere af anden etnisk baggrund end dansk, sårbare borgere, ordblinde m.fl. Desuden varetager Borgerservice ekspeditioner, hvor borgerne skal møde personligt op, dvs. udstedelse/fornyelse af pas, kørekort og NemID og Indrejser.

Borgerservice blev efter kommunesammenlægningen i 2007 hovedindgang for borgerne til det offentlige i bred forstand. Der ligger derfor en stor og bred vejledningsopgave i Borgerservice, hvor medarbejderne har fokus på helhedsorienteret sagsbehandling og på at borgerne bliver vejledt om deres muligheder.

Betjeningen af borgere i Borgerservice kan opdeles i 3 typer:

- Selvbetjening - hvor borgeren benytter sig af computere opstillet i krogen i venteområdet.
- Medbetjening - hvor borgeren får hjælp af en medarbejder til at bruge den digitale selvbetjening, foregår ved afskærmede pc'ere.
- Ansigt til ansigt (ATA) betjening - foregår ved en sagsbehandlers skrivebord.

Der er årligt ca. 55.000 henvendelser (personlige og telefoniske) til Borgerservice. De ca. 22.000 af henvendelser er ekspeditioner vedrørende pas og kørekort.

Udviklingen i antallet af henvendelser til Borgerservice er faldende og ses i tabellen herunder:

År	Henvendelser
2007	73.000
2008	69.000
2009	72.000
2014	64.033
2015	54.000

2016	49.000
2017	53.000
2018	49.946

Det fremgår af tabellen herover, at antallet af henvendelser til Borgerservice er langsomt faldende. Borgerservice har først fået et elektronisk nummersystem i oktober 2014, så derfor findes der ikke tal for alle årene forud herfor. Når man sammenligner tallene år for år, skal man være opmærksom på, at antallet af opgaver i Borgerservice i perioden har ændret sig både op og ned.

Af en helt ny evaluering fra 2. halvår 2018 på ventetiden i Borgerservice ses en udpræget tilfredshed hos de besøgende borgere. På en Ipad ved udgangen markerer 80 % af borgerne med en glad smiley, 7 % er neutrale og kun 12 % markerer med en sur smiley. Disse procenttal er udregnet på baggrund af knap 900 besvarelser.

Opgaverne i Borgerservice er mange:

- Henvise borgere til rette sted på rådhuset
- Folkeregister (flytninger, lægeskift, vielser, indrejser, valg)
- Pas
- Kørekort
- NemID
- Digital post - herunder fritagelse for digital post
- Guidning på Udbetaling Danmarks områder og flere tekniske områder
- Sagsbehandling om personlige tillæg, almindeligt og udvidet helbredstillæg, beboerindskudslån og lån til betaling af ejendomsskat
- Personlig guidning vedrørende skat
- Sociale begravelser
- Udlejning af Feriefondens boliger
- Central telefonomstilling og central postfordeling

I 2013 blev opgaverne med folkepension, udbetaling og indtægtsregulering af førtidspension, boligstøtte, barseldagpenge og børnefamilieydelse overdraget til Udbetaling Danmark. Det er dog fortsat Borgerservice, der har ansvaret for at give borgerne ansigt til ansigt hjælp om opgaver, der er flyttet til Udbetaling Danmark. Borgerservice hjælper også borgere, der har behov for hjælp til at kontakte Udbetaling Danmark - også i forbindelse med indgivelse og udfyldelse af elektroniske ansøgninger, og i stort omfang hjælp til indgivelse af papiransøgninger i forbindelse med undtagelse fra digital selvbetjening.

Medarbejderne er delt et i front og et back team. Borgerne ekspederes i Borgerservice i stueetagen af front medarbejderne. I tilfælde af mere krævende ekspeditioner kommer en medarbejder fra back teamet og assisterer. Der foregår desuden sagsbehandling i back teamet på 1. sal, hvor der ikke er borgeradgang.

Medarbejderne er i vid udstrækning gået fra at være specialister til at være generalister og borgervejledere, der hjælper borgerne med digital selvbetjening.

Økonomi

Ingen

Bilag

Birthe Andersens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2019

Punkt 2: Status på kontrolenhederne i Borgerservice og jobcentret

32.45.04-G01-594-18

Resume

Byrådet behandlede den 4. september 2017 sag nr. 316 Styrkelse af indsatsen mod socialt bedrageri. På baggrund af en dialog mellem Borgerservice og Arbejdsmarkedsafdelingen var det blevet konstateret, at der var et stort potentiale ved at styrke den fælles indsats mod socialt bedrageri. Byrådet tiltrådte at styrke kontrolindsatsen vedrørende socialt bedrageri og i den forbindelse at tilføre indsatsen 2 årsværk. Dette ved at der blev givet en bevilling til, at serviceudgifterne under administrationen forøgedes med 1 mio kr. årligt fra 2018 og frem. Beløbet skulle finansieres ved forventede mindre udgifter på indkomstoverførsler.

Denne sag indeholder en status på styrkelsen af indsatsen mod socialt bedrageri.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og til økonomiudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Kontrolenhedens formål er at sikre, at udbetaling af sociale ydelser til borgere sker på et korrekt grundlag. Kontrolenhedens arbejde består i at stoppe uretmæssige udbetalinger til borgere, samt at forebygge snyd med offentlige ydelser.

Kontrolenheden samarbejder med en række offentlige myndigheder og afdelinger internt i Randers Kommune. Kontrolenheden er afhængig af, at der samarbejdes og udveksles oplysninger på tværs af afdelinger, da det er forvaltningerne, der har den nære borgerkontakt og derfor nemmere kan opdage uhensigtsmæssigheder i udbetalingen af ydelser. Opstår der undren eller mistænkelige forhold, undersøger Kontrolenheden sagen nærmere. Kontrolenheden foretager både udgående kontrolbesøg på virksomheder eller indkalder borgere til samtaler. Her er der stor fokus på at yde individuel hjælp til borgerne med henblik på, at de kan få rettet op på situationen ud fra princippet om en helhedsorienteret indsats. Kontrolenheden lægger vægt på at være synlig i lokalområdet for at vise, at snyd ikke tolereres. Der arbejdes derfor på at styrke den udgående indsats med kontrolbesøg på virksomheder.

På baggrund af dialog mellem Borgerservice og Arbejdsmarkedsafdelingen blev det konstateret, at der kunne være et stort potentiale ved at styrke den fælles indsats mod socialt bedrageri, fordi et tættere samarbejde kunne give en mere effektiv kontrolindsats. Dette førte til at byrådet den 4. september 2017 besluttede, at styrke indsatsen mod socialt bedrageri med 2 årsværk. Efter opnormeringen har begge afdelinger arbejdet med at styrke samarbejdet og skabe en fælles indsats mod socialt bedrageri. Arbejdet har ført til bedre sagsoversigter, procedurer og arbejdsfordeling mellem afdelingerne, hyppigere udgående kontroller samt bedre afrapporteringer.

De økonomiske mål for den nye samlede kontrolenhed er for 2018 fastsat til 11 mio kr. i samlet offentligt provenu eller godt 1,8 mio kr. for hver af de 6 medarbejdere.

Resultatet for 2018 ser således ud:

2018			
Samlet tilbagebetalingskrav	Samlet fremadrettet besparelse	Kommunal andel af tilbagebetaling	Kommunal andel af besparelse
2.549.257,17	12.135.611,43	1.938.392,48	8.787.497,18

--	--	--	--

Som det fremgår er det samlede offentlige provenu, dvs. det samlede tilbagebetalingskrav plus den samlede fremadrettede besparelse, 14.684.868,60 kr. Den kommunale andel heraf er på 10.725.889,66 kr. Opgjort pr. medarbejder er det godt 2,4 mio kr.

Kontrolenheden arbejder eksempelvis med sager, hvor borgere snyder med kontanthjælp, økonomisk friplads, sygedagpenge, børnefamilieydelse, boligstøtte, børnetilskud, førtidspension mv. Dette kan fx foregå ved, at borgeren oplyser at bo et andet sted, end han/hun reelt bor og opholder sig - og så på det falske grundlag ansøger om at få sociale ydelser. En anden fremgangsmåde der benyttes er "dobbeltforsørgelse", hvor en borger arbejder sort og samtidig modtager forsørgelsesydelse fra kommunen eller Udbetaling Danmark.

Kontrolenhedens sager starter primært som følge af anonyme eller navngivne anmeldelser. Der kommer desuden en del interne henvendelser fra jobcentret og fra folkeregisteret i sager, hvor der er tilmeldt mange borgere på én adresse. Derudover er der etableret et godt samarbejde med børn og skole, hvor der også modtages henvendelser om sager fra.

Adressesagerne er den sagstype, der giver det største provenu.

Tallene herover betyder, at den nye kontrolenhed er kommet rigtig godt igang i forhold til budgettet og har nået de opstillede mål for 2018 ved årets udgang.

Efter omorganiseringen den 1. marts 2018, hvor Borgerservice blev lagt sammen med Arbejdsmarkedsafdelingen er de to kontrolenheder nu samlet under sygedagpengeafdelingen.

Afdelingsleder Lars Præcius deltager under punktets behandling i udvalget.

Økonomi

Ressourcerne i Kontrolenheden ville i 2018 være 4 årsværk uden en opnormering. Det forventede mål ville være et samlet offentligt provenu på 7,3 mio kr. pr. år, heraf en kommunal andel på 5,7 mio kr. pr. år. Provenuet beregnes som summen af den fremtidige besparelse ved stop af udbetaling af uberettigede ydelser. Der skelnes mellem en kommunal og en statslig andel, da det afhænger af ydelsestypen. Provenuet viser sig som mindredgifter til indkomstoverførsler.

Ved en opnormering med 2 årsværk har det været forventningen, at der kunne opsnåes yderligere 3,7 mio kr. pr. år i besparelse på indkomstoverførsler, hvoraf den kommunale andel forventes at udgøre 2,8 mio kr. pr. år. Dermed bliver det samlede provenu ca. 11 mio kr. årligt ved 6 årsværk, heraf forventes den kommunale andel at udgøre 8,5 mio kr. pr. år.

Ansættelsen af 2 årsværk pr. 1. januar 2018 har medført forøgede lønudgifter på 1 mio kr. årligt. Den kommunale nettogevinst forventes derfor at blive 1,8 mio kr. pr. år.

Bilag

Lars Præcius' oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2019

Punkt 3: Veteranstrategien - indsatsen i 2019

27.00.00-A26-5-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 13. november 2018 under punkt 116 orienteret om status på veteranstrategien.

Veteranindsatsen vil i 2019 fortsat bestå i at orienterer bredt om veteranerne og deres situation, lave aktiviteter for veteranerne og deres familier, samt at yde hjælp og rådgivning, herunder også at skabe kontakter til erhvervslivet.

Veteranindsatsen er en ny indsats, og det er efter et år vanskeligt at sige, hvor det naturlige niveau for indsatsen vil ligge.

Der er indgået kontrakt med Randers FC Jobakademiet om at varetage koordinationen af veteranaktiviteterne i veterankoordinatorens fravær og være tovholder på pilotprojektet "Kulturvitaminer" der henvender sig til veteraner.

Der er i 2018 480.000 kr. i ubrugte aktivitetsmidler. I 2019 er der foreløbig planlagt aktiviteter for 115.000 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christens begærede sagen i byrådet.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 13. november 2018 under punkt 116 orienteret om status på veteranstrategien. Herunder blev der orienteret om, at veterankoordinatoren har orlov fra 28. august 2018 til medio 2019. Det blev besluttet, at Randers FC Jobakademi i veterankoordinatorens orlovsperiode kunne stå for aktivitetsdelen af veteranstrategien, men at strategien fortsat vil være forankret i sygedagpengeafdelingen på Jobcenter Randers.

Der har i 2018 været en bred indsats med aktiviteter, rådgivning og oplysning inden for veteranstrategiens indsatsområder: Anerkendelse, fokus på ressourcer, samarbejde og koordination samt helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling (se vedlagte statusskema).

Veteranindsatsen må stadig betragtes som et nyt tiltag, der skal løbes i gang. Indsatsen vil derfor også i 2019 have fokus på at skabe synlighed og udbygge og vedligeholde kontakten til samarbejdspartnere. Det kan f.eks. dreje sig om Forsvarets Veterancenter, PTSD-Klinikken i Aarhus, Foreningen Veteranstøtten, Veteran Caféen, idrætsforeninger og andre frivillige foreninger.

Arbejdet med at oplyse og skabe synlighed i forhold til f.eks. læger, andre dele af Randers Kommunes forvaltning og uddannelsesinstitutioner vil også fortsætte i 2019. Formålet med denne del af indsatsen er, at skabe kendskab til veteranerne og deres situation, samt at sagsbehandlere og andre aktører der møder veteraner, der har behov for hjælp, ved hvor de kan rette henvendelse til.

Der vil også fortsat være fokus på, at formidle viden om støtte og hjælpemuligheder til veteranerne via hjemmeside og sociale medier. Men der er også veteraner, der ikke bruger sociale medier, og veteranindsatsen vil derfor også jævnligt være tilstede i Veteran Caféen.

Veterankoordinatoren har i 2018 arbejdet sammen med Jobcenter Randers Erhverv om at orientere virksomhederne om veteranerne, deres kompetencer og skabe forståelse for deres situation. Det gælder ikke mindst de sårbare veteraner, og hvad de kan have af særlige behov. Der orienteres herunder også om de pulje- og støtteordninger, der findes, hvis en virksomhed ansætter en veteran. Denne del af arbejdet fortsætter også i 2019.

Sygedagpengeafdelingen vil fortsat varetage arbejdet med rådgivning og hjælp til de veteraner, der har brug for forskellige former for hjælp. Disse opgaver varetages af en konsulent med erfaring fra veteranområdet. Hjælp og rådgivning kan dreje sig om:

- Hjælp til at skrive et CV og at oversætte militære kompetencer til civil brug.
- En uformel snak om veteranens arbejdssituation.
- Hjælp til kontakt og møder med myndigheder, sundhedsvæsen og andre aktører, når der er behov for det.

Rådgivningsopgaven kan dreje sig om sager, hvor veteraner har psykiske problemstillinger, økonomiske udfordringer eller boligproblemer. Der har i første halvår af 2018 været 18 henvendelse om rådgivning, og i andet halvår har der været 25. Erfaringsgrundlaget er for lille til, at forvaltningen kan vurdere, hvordan behovet vil udvikle sig i 2019.

I veterankoordinatorens fravær vil Randers FC Jobakademi være tovholder på aktiviteterne for veteranerne.

Sygedagpengeafdelingen har i samarbejde med Randers FC Jobakademi udarbejdet et aktivitetsprogram for 2019. Programmet er ikke endeligt, da man naturligvis er åben for ønsker og gode ideer, der måtte vise sig i løbet af 2019.

Foreløbig planlagte aktiviteter i 2019:

- I foråret er der planlagt en bustur for veteraner og pårørende til kulturelle institutioner og museer i Jylland.
- Den 13. april er der foredrag ved pensioneret oberst Lars R. Møller på Cepheus Park Randers og bueskydning ved Randers Bueskyttelaug.
- Den 23. juni vil der i forbindelse med Sankt Hans festen på Randers Havn være en pavillon, hvor veteraner kan mødes. Der vil være mulighed for lidt mad og drikke.
- I sensommeren afvikles Veteranernes Familiedag med diverse aktiviteter på Cepheus Park Randers.
- Den 5. september afholdes Den National Flagdag. Der vil være kransenedlæggelse, markering af flagdagen på Rådhusområdet og mindehøjtidelighed i Sct. Mortens Kirke.
- I efteråret vil der være "Brandmand for en dag" for veteraner og pårørende. Arrangementet er udsprunget af, at der er behov for frivillige brandmænd, og at andre kommuner har haft succes med at rekruttere frivillige brandmænd ved lignende arrangementer.
- I december vil der være adventskonkurrence i hele december på veterankoordinatorens hjemmeside.
- I december afholdes der juletræsfest på Cepheus Park Randers, og hvis muligt også en superligakamp.
- Der er ydet økonomisk støtte til VM i veteranfodbold 2019.

Der arbejdes endvidere med planer om aktiviteter af fysisk karakter i samarbejde med Randers FC, det kan muligvis komme til at dreje sig om landevejsscykling. Derudover forventes der også at komme nogle aktiviteter, som vil være planlagt af henholdsvis Danmarks Veteraner Kronjylland og Randers Marineforening.

Jobcentret har i samarbejde med Randers FC Jobakademi og Randers Kommunes kultur- og sundhedsforvaltninger udviklet pilotprojektet "Kulturvitaminer". Projektet henvender sig til veteraner med psykisk sårbarhed, eksempelvis let til moderat depression, angst og stress. Men projektet vil også være åbent for øvrige borgere med lignende problemer. Formålet med projektet er at løfte de udsatte veteraner gennem et konstruktivt fællesskab og kulturoplevelser. Der er tale om et frivilligt tilbud, og håbet er, at Kulturvitaminer kan bidrage til, at deltagerne kan få genskabt trivslen.

Veteranstrategien har et årligt budget på 1 mio. kr., hvoraf 450.000 kr. er afsat til aflønning af veterankoordinatoren. De øvrige midler er opdelt i en pulje på 250.000 kr. til kommunale og frivillige aktiviteter, der disponeres af veterankoordinatoren, og en pulje på 300.000 kr. til særlige aktiviteter, der disponeres af beskæftigelsesudvalget.

Det forventes, at den samlede udgift til aktiviteter i 2018 vil blive på godt 70.000 kr. Der er dermed ubrugte midler for 180.000 kr. i aktivitetspuljen i 2018.

Jobcentret er i 2018 ikke stødt på problemstillinger, hvor det kunne være relevant at trække på puljen til særlige aktiviteter, og puljen på 300.000 kr. er derfor ubrugt. Det betyder, at der samlet set er ubrugte midler for 480.000 kr.

Med de aktiviteter der foreløbig er planlagt for 2019, vil der være en udgift for aktivitetspuljen på 115.000 kr. Endvidere er der indgået en kontrakt med Randers FC Jobakademi for perioden 1. november 2018 til 31. oktober 2019 på 250.000 kr. for varetagelsen tovholderfunktionen på veteranaktiviteterne og pilotprojektet "Kulturvitaminer".

Veteranindsatsen er i en opstartsfasen, og det er derfor vanskeligt at sige, hvad det normale behov for aktiviteter, hjælp og rådgivning vil være. Der er i øjeblikket 579 veteraner i Randers Kommune fra forsvaret og beredskabsstyrelsen, og derudover et ukendt antal fra veteraner fra politi, sundhedsvæsen, toldvæsen og diplomati.

I følge Forsvarets Veterancenter (2015) gælder det på landsplan, at 90-95% af veteranerne vender hjem uden at have behandlings- eller støttekrævende efterreaktioner. Og i følge CABI har veteraner på landsplan en beskæftigelsesgrad på 90,4% mod 81,4% i kontrolpopulationen (CABI er et selvejende konsulenthus under beskæftigelsesministeriet, der arbejder med det rummelige arbejdsmarked).

Danmark deltager i øjeblikket ikke i større skarpe militære operationer i udlandet, og tilgangen af veteraner må derfor forventes at være begrænset under de nuværende omstændigheder. Forudsat at Danmark ikke deltager i nye skarpe militære operationer vurderer forvaltningen, at efterspørgslen på veteranindsatsens ydelser ikke vil ændres væsentligt i 2019 i forhold til 2018. Der vil således med tiden kunne vise sig en overkapacitet i veteranindsatsen.

Økonomi

Veteranindsatsen har et årligt budget på 1,0 mio. kr. Der er heraf afsat:

- 450.000 kr. til aflønning af veterankoordinator.
- 300.000 kr. til en pulje for særlige aktiviteter.
- 250.000 kr. til en pulje for kommunale og frivillige aktiviteter.

Der er i 2018 trukket ca. 70.000 fra puljen til kommunale og frivillige aktiviteter, mens der ikke har været behov for at trække på puljen til særlige aktiviteter.

Der er således ubrugte aktivitetsmidler for i alt 480.000 kr.

Der er for perioden 1. november 2018 til 31. oktober 2019 indgået en kontrakt med Randers FC Jobakademi om at varetage tovholderfunktionen for veteranindsatsen i veterankoordinatorens orlovperiode og for pilotprojektet "Kulturvitaminer", der også vedrører veteranindsatsen. Kontraktsummen er på 250.000 kr. Beløbet dækkes af refusioner for veterankoordinatorens orlovsydelse og veteranaktivitetsmidler.

Bilag

Statusskema veteranstrategien 2018

Lars Præcius' oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2019

Punkt 4: Flere skal med

15.04.10-G01-2-17

Resume

Satspulepartierne har afsat 262,5 mio. kr. for perioden september 2017 til august 2019 til initiativet "Flere skal med". Målet med indsatsen er at få flest mulige borgere inden for målgruppen af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse tættere på arbejdsmarkedet. Dette sker gennem en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet styrkes gennem ansættelse et antal timer om ugen. Der er bevilliget 5,4 mio. kr. til Randers Kommune i den to-årige projektperiode. Ydelsen fordeles over tre omgange og er resultatorienteret.

Gennem borgerundersøgelse, foretaget af Mette Bentsen fra social- og arbejdsmarkedssekretariatet samt Helena Højen Danielsen, der er referent i rehabiliteringsteamet på Jobcenteret, viser resultaterne, at størstedelen af de adspurgte borgere i Randers Kommune oplever indsatsen i Flere skal med væsentligt anderledes end tidligere indsatser. Både inden for området om indhold i samtalerne, de fysiske rammer, kontakten med jobformidleren eller vejen til arbejdsmarkedet har de adspurgte kun positiv feedback. Resultaterne af undersøgelsen er efterfølgende blevet brugt til at justere på indsatsen samt overføre til tiltag for alle andre borgere i afdelingen.

Strategien er indtil videre lykkedes, således at vi i Randers Kommune har 20 % af borgerne i indsatsgruppen i ordinære timer. På landsplan er det 11 %. I Randers Kommune er andelen af borgere i indsatsgruppen, som var i job eller under uddannelse større sammenlignet med landsgennemsnittet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Nanna Thorn Poulsen, souschef i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

I Danmark har flere end 27.000 borgere været en del af kontanthjælpssystemet i minimum 5 år eller længere, hvilket er et krav for at deltage i projekt Flere skal med. Hensigten med kontanthjælp er, at det skal være en midlertidig ydelse. På den baggrund har satspulepartierne afsat 262,5 mio. kr. for perioden september 2017 til august 2019 til initiativet "Flere skal med", hvor målgruppen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Borgere tilknyttet Flere skal med har gennemsnitligt været på kontanthjælp 9,5 år på landsplan.

Målet med indsatsen er gennem en individuel og helhedsorienteret indsats, at flest mulige borgere opnår at få en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ansættelse et antal timer om ugen. Alle landets kommuner med borgere i målgruppen har mulighed for at deltage i projektet. Forudsætning for deltagelse er, at kommunen implementerer projektets indsatsmodel, som indeholder tre faser og seks kerneelementer. Projektmidlerne fordels procentuelt til kommunerne efter antal borgere i målgruppen.

I Randers Kommune udgør målgruppen i alt 572 borgere. Kommunen kan samlet modtage 5,4 mio. kr. i løbet af den to-årige projektperiode, hvoraf 30% ydes ved projektstart, 40% ydes, når den samlede målgruppe er visiteret til en indsats, og de sidste 30% ydes, når 40% af indsatsgruppen har været aktiveret i mindst 3 måneder i træk. Ydelsen er derfor resultatafhængig.

Indsatsen i "Flere skal med" er i Randers forankret i et projektteam i Udviklingshuset bestående af fem personlige jobformidlere og en koordinerende sagsbehandler, der har et tæt samarbejde omkring borgerne. Teamet er fysisk placeret på samme kontor, hvilket understøtter samarbejde, videndeling og ejerskab til den fælles opgave.

Den personlige jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcentret, og jobformidlerens opgave er at motivere og støtte borgeren mod job. Jobformidlerne har færre sager end de øvrige jobkonsulenter til

samme målgruppe. Deres rolle er både at være jobkonsulent og mentor. Det giver mulighed for i høj grad at fokusere på en helhedsorienteret indsats og at have tæt kontakt til borger.

Der har fra start været et intensivt fokus på at få borgerne ud i småjobs, der er ordinære job på få timer. Etableringen af småjobs på virksomhederne sker i et tæt samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv, der har kontakten til virksomhederne.

I projektets næste fase er der fortsat særligt fokus på at få borgerne ud på arbejdsmarkedet i ordinære timer. Samtidig sættes der nu fokus på brugen af virksomhedspraktik, da det for nogle borgere er nødvendigt med praktik, for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

For de borgere, der har fået fodfæste på arbejdsmarkedet i form af småjobs er fokus på udvikling mod selvforsørgelse. Det kan være i form af at opnå flere timer på den nuværende arbejdsplads, at supplere med endnu et småjob eller at skifte til et andet job med flere timer. Det kan også være gennem tilkobling af praktik. Næsten hver tiende borger i indsatsgruppen i projektet er på nuværende tidspunkt selvforsørgende i beskæftigelse eller uddannelse.

De borgere, der bliver selvforsørgende får tilbud om efterværn med den personlige jobformidler. Efterværn aftales individuelt. Nogle borgere har ikke ønsket at have kontakt til jobcenteret, efter de er blevet selvforsørgende, mens andre borgere har brugt jobformidleren meget i opstartsfasen på arbejdsmarkedet.

I efteråret 2018 er der gennemført en undersøgelse af borgernes oplevelse af indsatsen. Formålet med evalueringen var at få viden om borgernes oplevelse af at være en del af projektet, for derefter at justere på indsatsen samt overføre tiltag for alle andre borgere i afdelingen. Det er udelukkende gode resultater, der præsenteres i evalueringen. Både inden for området om indhold i samtalerne, de fysiske rammer, kontakten med jobformidleren eller vejen til arbejdsmarkedet har de adspurgte kun positiv feedback. I evalueringen indgår 18 adspurgte borgeres udsagn. Borgerne beskriver blandt andet jobformidleren som sparringspartner, der lytter og giver råd, hvilket fremhæver oplevelsen af at borgerens interesser og ønsker er omdrejningspunktet. Desuden finder borgerne værdi i en mere hyppig kontakt til deres jobformidler sammenlignet med tidligere indsatser. Størstedelen af de adspurgte borgere oplever indsatsen væsentligt anderledes end tidligere indsatser. Der er således et meget positivt billede af projektet "Flere skal med".

Strategien er indtil videre lykkedes, således at vi i Randers Kommune har 20 % af borgerne i indsatsgruppen i ordinære timer. På landsplan er det 11 %. I Randers Kommune er andelen af borgere i indsatsgruppen, som var i job eller under uddannelse større sammenlignet med landsgennemsnittet. Flere af de deltagende borgere er kommet i beskæftigelse indenfor rengøring køkken/kantine, autoklargøring, butik, ufaglært inden for sosu-området eller som arbejdsmand. Eksempelvis er der også en borger, der er startet på VUC for at tage 9. og 10. klasse.

I nedenstående tabel vises, hvor mange borgere, der er visiteret til indsatsgruppe 1, og som er i virksomhedsforløb. mv. sammenlignet med resultater fra 6-byerne. Hvis en borger er visiteret til indsatsgruppe 1, er borgeren med i projektet og er fundet egnet til at deltage. Det vil sige, at borgeren minimum har været kontanthjælpsmodtager i fem år, ikke er på vej i rehabiliteringsteamet, og ikke er svært begrænset i forhold til sociale, psykiske og/eller fysiske problemstillinger. Som borger visiteret til indsatsgruppe 1 vurderes man til at få gavn af tilknytningen til projekt Flere skal med. Et parameter, som er udslagsgivende for den tredje og sidste puljeudbetaling, er den procentvis andel af borgere, som i indsatsgruppe 1 er i virksomhedsforløb. Denne andel skal være 40% eller derover i over tre måneder. Tallene for oktober viser, at 36% af bøgerne, som er visiteret til indsatsgruppe 1 i Randers Kommune, er i gang med et virksomhedsforløb. Samtidig viser tabellen også, at Randers Kommune har samme andel som landsgennemsnittet, men ligger i den høje ende, når man sammenligner med 6-byerne, når gælder borgere i indsatsgruppe 1, som er i virksomhedsforløb.

Borgere i indsatsgruppe 1 i virksomhedsforløb mv. (oktober)

Aalborg	45%
Hele landet	36%
Randers	36%
Aarhus	35%
Esbjerg	34%
København	30%
Odense	27%

Nanna Thorn Poulsen, souschef i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Ingen

Bilag

Flere skal med. Borgertilfredshedsundersøgelse

Nanna Thorn Poulsens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2019

Punkt 5: Tilbudsviften 2019

15.20.00-G01-406-18

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes. Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats.

Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra 2018. Som følge af statslig ønske opprioriterer jobcentret indsatser i 2019, så de i højere grad er virksomhedsrettede. Dertil kommer at der i Budget 2019 er sket en reduktion af budgetrammen på området på 15 mio. kr., hvorved der er færre midler at købe tilbud for i 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Nick Zimmermann kunne ikke tage sagen til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet med følgende bemærkninger:

"Velfærdslisten arbejder for, at den enkelte borger får en indsats, der er skræddersyet efter borgerens behov og mål. Derfor skal viften udvides på baggrund af ønsker fra medarbejdere og borgere. Velfærdslisten vil bevare AOF Midts tilbud til sårbare unge."

Nick Zimmerman kunne ikke tage sagen til efterretning på grund af de store integrationsudgifter.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der lovkrav, som jobcenteret skal opfylde, og tilbuddene er derfor tilpasset disse. Som bilag er vedlagt en oversigt over alle tilbuddene i 2019 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal pladser samt budget og eventuelle bemærkninger. De anførte udgifter i bilaget skal ikke betragtes som værende fuldt sammenfaldende med budgettet, da ikke alle budgetmidler er udmøntet. Derfor vidner bilaget nærmere om en oversigt over, hvilke tilbud bogere i Randers Kommune tilbydes.

Forvaltningen forventer, at jobcenterets målgrupper i 2019 vil udgøre 12.515 helårspersoner, og at der er et samlet budget på 84,8 mio. kr. brutto.

Tilbuddene til jobcenterets målgrupper ser i 2019 således ud:

Jobhuset

Målgruppen er:

- A-dagpengemodtagere,
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og
- Borgere, der er visiteret til fleksjob men endnu ikke er i et fleksjob

Målet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Tilbuddene er derfor centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give deltagerne viden

om det lokale arbejdsmarked. I tæt samarbejde med de lokale virksomheder igangsættes opkvalificeringsprojekter i forhold til borgerens kompetenceudvikling.

For ledige dagpengemodtagere med mere end 16 måneders ledighed, er der et tilbud om en personlig jobformidler, hvor der arbejdes med at understøtte virksomhedskontakten.

For ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er der et samarbejde under Daghøjskolens vejlednings-og opkvalificeringstilbud, som indeholder særligt fokus på kost, motion og jobformidling. Der tilbydes også forberedende voksenundervisning (FVU). De ledige bliver her opkvalificeret på basale færdigheder i dansk og matematik. Jobhuset har fremrykket en sagsbehandler, som er placeret på Daghøjskolen til at varetage hurtig afklaring af opstående spørgsmål angående blandt andet tilbud og muligheder.

Slutteligt er der for de ledige fleksjobvisiterede en bred vifte af tilbud til specifikke og individuelle behov. Heriblandt CV værksted, jobklub og samtaleforløb. Afdelingen har derudover indgået et samarbejde med Ballisager samt CBR, begge med fokus på at styrke den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen

Målgruppen er:

- Borgere, på sygedagpenge. Målgruppen er bredt sammensat.
 - Sygemeldte med fysisk grundlag,
 - Senhjerneskedede,
 - Sygemeldte med psykisk grundlag og
 - Borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt)

Sygedagpengeafdelingen tilpasser tilbuddene efter individuelle behov og dertilhørende situation. For borgere i job er der tilbud om arbejdsfastholdelse frem til raskmeldingen, hvor der arbejdes med vejledning, coaching og motivationsarbejde på individuelt niveau, hvor medarbejdere forsøger at støtte borgeren i at hjælpe sig selv, samt at hjælpe de sårbare sygemeldte til at se muligheder i egen situation.

For borgere med midlertidige eller varige begrænsninger arbejdes der med afklaring af ressourcer og muligheder i forhold til det brede arbejdsmarked. Der fastsættes konkrete beskæftigelsesmål med virksomhedsnære forløb. Her indgår også individuel vejledning, coaching og motivationsarbejde.

Borgere, der er sygemeldt på fysisk grundlag får tilbudt jobkonsulenter fra sygedagpengeafdelingen. Her arbejdes der med delvise raskmeldinger og/eller praktikker med henblik på blandt andet raskmelding. Denne opgave har hidtil været placeret ved Aktiv Sygemeldt. Lignende tilbud gør sig gældende for borgere, der er sygemeldte på et psykisk grundlag. Formålet er at opstille relevante beskæftigelsesmål samt starte op i virksomhedspraktik. Tilbuddene er gruppebaserede.

For borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt) har sygedagpengeafdelingen to tilbud på CBR. Den ene retter sig mod at finde den korteste vej til job eller uddannelse. Den anden er et tilbud om et mestringsforløb, hvor der med kognitiv tilgang arbejdes med at hjælpe borgeren til at håndtere sine udfordringer.

Udviklingshuset

Målgruppen er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge under 30 år, når den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse. (Borgere i målgruppen har flere forskellige udfordringer, hvilket kommer til udtryk i form af en stor spredning i de konkrete borgeres afstand til arbejdsmarkedet).
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaringsforløb Udviklingshuset bruger generelt virksomhedspraktik som tilbud. Målet dertil kan dog variere gennem individuel vejledning, kompetenceudvikling, ressourceforståelse, træning, aftalehåndtering, coaching og motivationsarbejde.

Nedenstående er punktopstilling over det gældende tilbud, som udviklingshuset tilbyder:

- Daghøjskole: afdække arbejdsfunktioner i praktik. Beskrive kompetencer og udfordringer.
- Driftsafdelingen: praktiske arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kan sidestilles med lønindtægtsgivende opgaver på det ordinære arbejdsmarked.
- Rehabiliteringsenhedens tilbud til borgere med senhjerneskeade: træning, vejledning, coaching, arbejdsfastholdelse og virksomhedspraktik.
- Virksomhedsmentor: faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.

- Internt mentorkorps: bryde isolation ved at skabe netværk, opretholde aftaler samt samtaler om udviklingspotentiale.
- Job og udvikling (CBR): opnå udvikling af borgerens arbejdsevne ved virksomhedspraktik. Herunder ligger, at afklaring af arbejdsvejen er et biprodukt af udviklingen, hvor udviklingsdelen også er indeholdt i lovgivningen.
- Jobspot (for borgere, der er sygemeldt af psykiske årsager) (CBR): sparring med andre i samme situation, samt støtte og inspirere til kompetenceudvikling og praksissøgning.

Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR

Målgruppen er unge mellem 18 og 29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen retter sig mod at give de unge det lovpligtige ret og pligt tilbud, der hjælper de unge til at kunne starte på en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem eller opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Målgruppen er opdelt i tre undergrupper:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge, der er klar til en erhvervskompetencegivende uddannelse. Tilbuddet er: Jobsøgning, jobformidling og uddannelsesvejledning
- Uddannelsesparate unge, der indenfor ca. 1 år kan blive klar til at starte på en uddannelse. Tilbuddene er: Brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter, herunder også læse-/stave-/regnekurser. Derudover kan de uddannelsesparate komme i "snusepraktik" på uddannelsessteder og virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesmentor og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, en koordinering med parallelindsatser -eksempelvis tilbud om håndtering af fysiske som psykiske helbredsudfordringer
- Aktivitetsparate unge, der har behov for en koordineret indsats, der forventes at række ud over ca. 1 år. Tilbuddene er: Uddannelsesforberedende forløb indeholdende undervisning, koordinering af parallelindsatser samt virksomhedsrettede tilbud. UURs opgave er at give tilbud, der sikrer, at de unge kan søge optagelse på en uddannelse, og de arbejder derfor ikke med afklaring af arbejdsevne.

Uddannelseshuset tilbyder også mentorstøtte, som anvendes til stort set alle unge i målgrupperne uddannelsesparate og aktivitetsparate. Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer eller tilknytning til det kriminelle miljø.

Den væsentligste ændring i tilbudsviften 2019 i forhold til 2018 er under UUR. Fra i 2018 at have haft vejlednings-og opkvalificeringstilbud på AOF Midt og Daghøjskolen (AOF Randers) omlægges indsatsen til aktivitetsparate unge i 2019 til flere virksomhedsrettede tilbud. Vejlednings-og opkvalificeringstilbud samles på den baggrund hos én leverandør, Daghøjskolen. Baggrunden for at der lægges op til at arbejde videre med kun en leverandør er, at der skal være en vis volumen i elevtallet i tilbuddet, for at det er muligt at opretholde den nødvendige faglige bredde i medarbejderstaben. Derfor vil det være en fordel at samle de resterende elever på et tilbud. Med denne omlægning forventer UUR at fortsætte samarbejdet med Daghøjskolen, mens der lægges op til at samarbejdet med AOF Midt ophører. AOF Midts ledelse er i september måned orienteret om jobcentrets overvejelser om omlægning af indsatsen.

Dette valg understøttes af, at Daghøjskolen har en højere afslutningsprocent til uddannelse end AOF Midt, da det primære mål med indsatsen er at få de unge i uddannelse.

Afslutningsårsager	AOF Midt	Daghøjskolen
Arbejde	10,5%	8,5%
Uddannelse	28,1%	42,4%
Øvrige målgruppeskift	12,3%	15,3%

Kilde: Randers Kommunes egne systemer

Tabellen viser afslutningsårsager i procent af alle afsluttede. Tabellen medtager kun de væsentligste afslutningsårsager. Andre afslutningsårsager kan f.eks. være "fraflyttet kommune", "fravælger hjælp", m.v. Endelig har Daghøjskolen licens til at tilbyde FVU (forberedende voksenuddannelse) og ordblindeundervisning. Der er derfor også en administrativ forenkling i at have tilbuddene samlet hos én leverandør.

Integration

Målgruppen er:

- Alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte

- Ydelsesmodtagere,
- Selvforsørgere og
- Indvandrere

Introduktionsforløbet "Velkommen til Randers" er for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge.

I samarbejde med Norddjurs -og Syddjurs Kommune kører Randers Kommune "Projekt Flygtninge direkte i job", der opkvalificerer borgerne til brancher med jobåbninger, og dermed bringer flygtningene tættere på selvforsørgelse.

Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR) laver rådighedsafklarende forløb, hvis der er gentagne udeblivelser fra de øvrige tilbud. Sprogcenter Randers tilbyder danskuddannelse, som kombineres med virksomheds-/sprogpraktik, hvor praktikanten blandt andet tilegner sig danskkundskaber og kendskab til dansk arbejdspladskultur. Både virksomhedspraktik samt sortering af genbrugelige materiale klares internt. Der er tale om nytteaktivering, som afvikles på affaldsterminalen i samarbejde med Miljø og Teknik. Nytteaktivering er at sammenligne med almindelig praktik på arbejdspladsen, blot med den forskel, at der er dispenseret fra forholdstalskravet. Det betyder, at der kan være flere aktiverede i forhold til ordinært ansatte. Dispensationen er givet af det Regionale Arbejdsmarkedsråd Øst. Dertil videreføres ungeværket i et vist omfang i UUR (jævnfør punkt 12 i besparelserne på beskæftigelsesindsatsen ved budget 2019).

Udover den ovenfor beskrevne ændring om AOF, beror ændringerne sig primært på budgettilpasningerne i Budget 2019-2022 vedtaget på byrådsmødet d. 11. oktober 2018 effektureret i tilbudsviften for 2019.

Økonomi

Tilbuddene, som indgår i Tilbudsviften 2019, afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdets Budget 2019-2022 på brutto 84,8 millioner kr. Hertil kommer tilbud under integrationsprogrammet på 26,8 millioner kr. til aktivering og danskundervisning.

Bilag

Bilag 1 - Tilbudsviften 2019.

Punkt 6: Uddannelsespolitik i høring

00.01.00-P22-10-18

Resume

Skole- og uddannelsesudvalget godkendte den 11. december 2018 et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune, som nu er i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at forslag til Uddannelsespolitik drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Skole- og uddannelsesudvalget godkendte den 11. december 2018 et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune med henblik på udsendelse i offentlig høring. Der er udarbejdet et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune. Politikken bygger på byrådets vision: "I Randers tør vi gå nye veje. Vi vil muligheder for alle - alle skal med og kan bidrage. Vi vil vækst og udvikling - Randers skal være et attraktivt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.", og tager særligt afsæt i to politiske målsætninger:

- Flere i uddannelse eller beskæftigelse
- Flere skal mestre eget liv

Uddannelsespolitikken består af to dele, som sammen beskriver en ambition og en retning for folkeskolen og uddannelsesområdet:

- Folkeskolen i Randers - sammen forbereder vi til fremtiden
- Randers uddanner alle - flere unge i uddannelse

Tilblivelsen af forslaget til uddannelsespolitikken er sket med inspiration og perspektiver fra dialogmøder med forældre, elever, lærere, pædagoger og andre fagfolk fra hele børne- og skoleområdet i Randers Kommune. Formanden for skole- og uddannelsesudvalget har endvidere afholdt møder om politikken med formændene for børne- og familieudvalget, socialudvalget og beskæftigelsesudvalget. Desuden blev temaer vedrørende udskoling, ungdomsuddannelser og overgangene herimellem drøftet på Byrådets møde med Uddannelsessamarbejdet den 5. december 2018.

Forslag til Uddannelsespolitik er i høring indtil den 6. februar 2019. Endeligt forslag til Uddannelsespolitik forventes behandlet i skole- og uddannelsesudvalget, økonomiudvalget og byrådet henholdsvis den 5. marts, 18. marts og 25. marts 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Uddannelsespolitik 2018.pdf

Punkt 7: Høring af forslag til ny Børn- og ungepolitik

00.01.00-P22-9-18

Resume

Børne- og familieudvalget godkendte den 4. december 2018 forslag til Børn- og Ungepolitik for Randers Kommune. Forslaget er nu i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, beskæftigelsesudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at forslag til Børn- og Ungepolitik drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Den 4. december 2018 godkendte børne- og familieudvalget et forslag til Børn- og ungepolitik for Randers Kommune. Politikken omhandler børn og unge i alderen 0-18 år og er udarbejdet af Børn og Skole i samarbejde med Socialområdet. Forslaget til Børn- og ungepolitikken er nu i høring indtil 6. februar 2019 og er vedhæftet sagen. Politikforslaget udspringer af Randers Kommunes vision "Vi tør gå nye veje" om at vi vil muligheder for alle - alle skal med og alle kan bidrage." Der er særlig vægt på de politiske målsætninger om:

- Flere i uddannelse og beskæftigelse
- Flere skal mestre eget liv
- Randers som en attraktiv bosætningskommune

Desuden har børne- og familieudvalget som mål at:

- Alle børn skal kunne lidt mere end deres forældre
- Tydeligt fokus på en tidlig indsats med en livslang effekt
- Randers Kommune er en attraktiv kommune at være barn i

Med dette afsæt er der tre overordnede temaer i Børn- og ungepolitikken:

- En tidlig forebyggende indsats
- Sikre sammenhænge
- Forældredeltagelse

Der er genereret input til politikken på dialogmøder mellem Børne- og familieudvalget og samtlige bestyrelser for dagtilbud og selvejende institutioner, Familieafdelingens aftaleenheder, myndighedsområdet og PPR.

Skole- og uddannelsesudvalget har desuden afholdt en række dialogmøder med skoler, fritidshjem og Ungdomsskolen, hvor der også er kommet input til Børn- og ungepolitikken. Formanden for Børne- og familieudvalget har endvidere afholdt møder om politikken med formændene for Skole- og uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Forslaget til Børn- og ungepolitik blev desuden præsenteret på Byrådets temamøde den 22. november 2018.

Det endelige forslag til Børn- og Ungepolitik forventes behandlet i børne- og familieudvalget, økonomiudvalget og byrådet henholdsvis den 12. marts, 18. marts og 25. marts 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Børn og ungepolitik_2018.pdf

Punkt 8: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 5. februar 2019 er der følgende punkter:

Præsentation af indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ social kontrol i Randers Kommune
Opfølgning på politiske fokuspunkter 2019-2022
Status på kontrolenheden
Ledighed og indsats (BP 2018)
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget
Opfølgning på beskæftigelsesudvalgets og socialudvalgets studietur 2018

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om personsag.