

REFERAT Omsorgsudvalget 2022-2025 d. 16-01-2023

Mødedato Mandag d. 16. januar 2023 kl. 16:00

Mødested Madservice Kronjylland, Falstervej 2, 8940 Randers SV

Indholdsfortegnelse

Besøg på Madservice Kronjylland.....	3
Madservice – nye takster for 2023.....	4
Fordelingsmodel for omsorgsområdet 2023.....	6
Forsøg med vokselev- og voksenlærlingeløn, social- og sundhedsassistentelever og ernæringsassistentelever.....	8
Klager på omsorgsområdet 2022.....	11
Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.....	12
Gensidig orientering.....	15

Punkt 1: Besøg på Madservice Kronjylland

00.22.04-A00-4-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at besøget tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Omsorgsudvalget besøger Madservice Kronjylland, hvor leder Marianne Sloth Sørensen vil give en orientering om stedet, samt rundvisning.

Punkt 2: Madservice – nye takster for 2023

27.36.24-S00-1-23

Resume

I forbindelse med de store stigninger i fødevarepriserne er det nødvendigt at justere taksterne for madservice, og beregningerne på konsekvenserne af de stigende priser viser, at der er behov for en stigning på ca. 8% i forhold til taksterne i 2022, eller på ca. 6% i forhold til de vedtagne 2023-takster. Endvidere orienteres der i punktet om at investeringer i et nyt køleanlæg og en mindre tilbygning, som vil medføre at Madservice Kronjylland ved de kommende regnskabsafslutninger vil skulle overføre underskud.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at godkende at taksterne på madservice pr. 1. marts 2023 justeres, svarende til en stigning på ca. 8% i forhold til taksterne i 2022, eller ca. 6% i forhold til de vedtagne takster for 2023 og
2. at orienteringen om nyt køleanlæg og en mindre tilbygning tages til efterretning

Beslutning

1. at godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Pernille Heibøll, Velfærdslisten. Pernille Heibøll, Velfærdslisten begærede sagen i byrådet.
 2. at taget til efterretning.
- Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ved budgetlægningen for 2023 blev taksterne for madservice vedtaget blandt andet med en stigning på 1 krone for en udbragt stor hovedret pr. dag fra 50 kr. til 51 kr. og en stigning i fuldkostpakken for beboere på centrene på 70 kr. pr. måned fra 3.445 kr. til 3.515 kr.

Denne stigning var beregnet på grundlag af den forventede stigning i fødevarepriserne på ca. 2% pr. år, men stigningerne har vist sig betydelig større.

For de 20 fødevaregrupper, der er det højeste forbrug af (i kroner), er priserne i 2022 fra januar til november steget med gennemsnitligt 26 %.

Kommunernes Landsforening forventer samtidig at stigningen i fødevarepriser bliver på 10,44 % fra 2021 til 2022, og på 4,52 % fra 2022 til 2023.

Hvis man tager udgangspunkt i de tal, mangler der indtægter på ca. 3,5 mio. kr. årligt på det samlede ernæringsområde, hvis en indtægtsstigning skal modsvare det øgede fødevareforbrug, hvilket vil svare til en stigning på ca. 8% i forhold til 2022.-taksterne.

Dette betyder at en udbragt stor hovedret pr. dag i forhold til de nu vedtagne takster vil stige fra 51 kr. til 54 kr. og at fuldkostpakken på centrene vil stige fra 3.515 kr. til 3.720 kr.

Disse priser skal sammenlignes med at der lovgivningsmæssigt er sat et loft på priserne på madservice på 59 kr. for en hovedret og 3.985 kr. for fuldkostpakken, hvorfor priserne i Randers fortsat vil ligge noget under de maksimale priser.

På dette grundlag vil den samlede takstoversigt se således ud:

Kr.	Takst 2022	Opr. Takst 2023	Indstillet ny takst 2023	Max-sats 2023 i henhold til lovgivningen

Omsorgsudvalgets område				
Kostpakke pr. måned	3.445	3.515	3.720	3.985
Udbragt hovedret, stor, pr. dag	50	51	54	59
Udbragt hovedret, lille, pr. dag	47	48	51	
Biret, pr. dag	11	12	12,50	
Dagens middag i cafe – hoved- og biret, pr. dag	51	52	55	
Midlertidigt ophold og aflastning, pr. døgn	113	116	123	

I forhold til Madservice Kronjylland kan det endvidere oplyses at der er igangværende investeringer.

Det drejer sig om et nyt CO₂-anlæg, der erstatter det nuværende godt 20 år gammelt og nu nedslidte køleanlæg. Dette vil nedsætte energiforbruget og udfase udledning af miljøfarlige CFC-kølemidler og blev godkendt i byrådet den 13. september 2021.

Hertil kommer at der nu iværksættes en mindre udbygning ved Madservice Kronjylland, der skal erstatte en kontorpavillon på 50 m2 etableret i 2016, der er krævet fjernet eller ombygget efter gældende bygningsreglement.

Begge dele vil blive afskrevet over en årrække og er indregnet i de foreslåede priser.

Økonomi

Konsekvenserne for økonomien er beskrevet i ovenstående og i forhold til takststigningen forventes den samlet at indbringe en merindtægt på ca. 3 mio. kr. i 2023, der stort set vil dække den forventede merudgift af de stigende fødevarepriser.

De beskrevne investeringer vedr. CO₂-anlæg og tilbygning af kontorareal vil betyde at der de kommende år vil skulle overføres underskud mellem årene.

Punkt 3: Fordelingsmodel for omsorgsområdet 2023

00.30.02-S00-1-22

Resume

Der er udarbejdet forslag til en justeret fordelingsmodel på omsorgsområdet, der følger op på beslutningerne i forlængelse af beslutning ved opfølgningen på ældreundersøgelsen i 2021 om øget tildeling til de specialiserede demensboliger og beslutning i forbindelse med boligplanen om en harmonisering af plejeboliger og skærmede enheder (demensboliger)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at fordelingsmodellen for 2023 godkendes

Beslutning

1. at godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Pernille Heibøll, Velfærdslisten. Pernille Heibøll, Velfærdslisten begærede sagen i byrådet. Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Når byrådet har vedtaget budgettet i oktober måned anvendes fordelingsmodellen til at fordele budgettet på omsorgsområdet, modsat de fleste øvrige fagområder, hvor budgettet umiddelbart besluttet for de enkelte aftaleenheder mv.

Årsagen hertil er at efterspørgslen løbende ændres mellem de 3 omsorgsområder (Nord, Syd og Vest) og der dermed ikke er en fast aktivitet i de 3 områder.

Modellens opbygning har stort set været uændret i mange år, idet der dog løbende er sket mindre justeringer.

Principperne i modellen er at der af det samlede budget på omsorgsudvalgets område budgetteres midler til aktiviteterne, der ikke berører de 3 ældreområder (fx selvejende institutioner, friplejehjem, madservice, hjælpemidler, køb og salg med andre kommuner og en række andre fællesudgifter).

Når disse midler er budgetteret anvendes fordelingsmodellen til at beregne tildelingen til hver af de 3 omsorgsområder på baggrund af aktivitet, herunder boliger, specialtilbud, hjemme- og sygepleje, træning og aktivitet samt ernæring på de enkelte centre. Endvidere afsættes et beløb, der løbende fordeles i forbindelse med stigninger i efterspørgslen i hjemme- og sygeplejen, da denne aldrig er ligeligt fordelt mellem de 3 områder.

Som opfølgning på ældreundersøgelsen besluttede byrådet i april 2021 at der skal ske en særlig tildeling til de specialiserede demensboliger fra 2023; og desuden indgår i boligplanen, der blev behandlet i forbindelse med budgetlægningen for 2023-26, at der skal ske en harmonisering af taksterne mellem de nuværende øvrige demensboliger (skærmede enheder) og plejeboliger.

Harmoniseringen af taksterne betyder dog ikke at de skærmede enheder nedlægges, og det forudsættes derfor at der i de enkelte områder, i selvejende- og friplejehjem er et vist antal boliger i skærmede enheder, hvis den fælles sats skal udbetales.

Dette er derfor nu indarbejdet i fordelingsmodellen, og satsen for de specialiserede demensboliger er øget med 35.000 kr. pr. bolig foruden lønfremskrivningen. Forvaltningen vil i de kommende år, vurdere om denne sats skal øges yderligere.

Vedhæftet er en nærmere beskrivelse af fordelingsmodellen.

Høringssvar fra sektor-MED.

Sektor-MED på omsorgsområdet har fået forelagt modellen og har protokolleret følgende:

”Sektor-MED peger på, at det er svært tilgængeligt stof at skulle forholde sig til. Især medarbejdersiden har meget svært ved at overskue konsekvenser og også komme med modforslag, men bakker op om modellen, da der er tiltro til dem, der har lavet modellen og at modellen er den bedst mulige måde. Sektor-MED ønsker en særlig opmærksomhed på budgettet i forhold til elever, herunder manglende midler til voksnelevløn. Der er en kæmpe bekymring for økonomien og ikke mindst også arbejdskraftsituationen i form af uddannet personale”.

Økonomi

Med de anvendte fordelingsnøgler er områdernes budget beregnet.

Ændringer i fordelingsmodellen og i den generelle efterspørgsel kan give visse udfordringer fra år til år, og til dette er afsat midler til kompensation for øget aktivitet samt til kompensation af ændrede vilkår i modellen.

I forhold til den særbevilling, der i en 2-årig periode - og som udløber pr. 31. marts 2023 - blev tildelt Huset Nyvang som opfølgning på ældreundersøgelsen, skal det bemærkes at den nye sats for de specialiserede demenssatser ikke dækker et beløb, svarende til det, der årligt blev bevilget.

Dette betyder derfor at der i 2023 må forventes et underskud på Huset Nyvang i forhold til fordelingen, men som nævnt ovenfor er der reserveret et beløb som overgangsordning.

Hertil kommer at område Syd har en større andel af boliger i de skærmede enheder (demensboliger), hvorfor der er afsat midler til at kompensere område Syd herfor i 2023, og at det kan betyde at antallet af boliger i skærmede enheder i område Syd kan reduceres i en vis grad i de kommende år.

Bilag

Beskrivelse af fordelingsmodellen 2023 på omsorgsområdet

Punkt 4: Forsøg med vokselev- og voksenlærlingeløn, social- og sundhedsassistentelever og ernæringsassistentelever.

81.15.00-G01-1-23

Resume

I sagen gøres status for elevoptaget på omsorgsområdet i Randers Kommune. Der lægges i sagen op til en drøftelse vedrørende eventuel fremtidig brug af vokselevløen og voksenlærlingeløn til social- og sundhedsassistenter og ernæringsassistentelever foreløbigt i 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at udvalget godkender at en del af det nuværende budget til elever i 2023, som et forsøg, anvendes til at give vokselevløen og voksenlærlingeløn til alle social- og sundhedsassistentelever samt ernæringsassistentelever på 25 år og derover, også selv om de ikke opfylder overenskomstens regler,
2. at udvalget drøfter, hvorvidt man i givet fald, til budget 2024-2027 vil fremsende forslag om videreførelse af denne ordning fra 2024
3. at der på udvalgsmødet i september 2023 gives en foreløbig status på effekten af ordningen.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at drøftet.
3. at godkendt.

Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Status for elevoptag ultimo 2022.

Omsorgsområdet er jf. den nuværende arbejdskraftmangel meget opmærksom på optaget af hhv. social- og sundhedshjælpere samt social- og sundhedsassistenter på SOSU-skolen, idet det er fødekæden ind til fremtidig arbejdskraft.

Status i forhold til det første optag i 2023 er, at der ses et faldende optag og Randers Kommune forventes derfor ikke at kunne opfylde dimensioneringen for social og sundhedshjælperelever samt social- og sundhedsassistentelever i 2023, som er på hhv. 51 og 110.

Det har de seneste år været muligt at optage et antal social- og sundhedshjælperelever svarende til dimensioneringen, mens det ikke har været muligt at opfylde dimensioneringen vedr. social- og sundhedsassistentelever.

I nedenstående tabel er opgjort antal elever, der er optaget for perioden 2020-2023:

	Dimensionering (Antal elever vi minimum skal uddanne ifl. 3-partsaftale)	Antal optaget elever 2020	Antal optaget elever 2021	Antal optaget elever 2022	Antal optaget elever 2023 Første optag ud af 3	Elever optaget ved første optag i 2022
Social og sundhedsassistentelever	111 *)	72	89	72	14	(26)
Social og sundhedshjælperelever	51	49	52	62	6	(23)

*) fra 2023 er dimensioneringen for assistentelever ændret til 110.

Jf. tabellen ses et meget lavt antal elever optaget ved det første optag i 2023 til begge uddannelser. Fortsætter samme tendens i de to næste optag, som finder sted i 2023 vil der i alt blive optaget ca. 20 social-og sundhedshjælperelever og 40-45 social-og sundhedsassistentelever.

I Randers Kommune har vi for nuværende især problemer med at rekruttere social-og sundhedsassistenter. Ses der på antallet af ansøgere til assistentstillinger har der i gennemsnit i 2022 været knap 4 ansøgere pr. stillingsopslag, mens der i forhold til social-og sundhedshjælpere i 2022 været godt 10 ansøgere pr. stillingsopslag.

Forvaltningen vurderer på baggrund af nuværende første elevoptag samt det meget lave antal ansøgere til assistentstillinger, at der i første omgang som forsøg tilbydes vokselevløn eller voksenlærlingeløn til alle social- og sundhedsassistentelever på 25 år og derover med henblik på at tiltrække flere social-og sundhedsassistentelever i forbindelse med 2. og 3. optag 2023.

Da der samtidig er store udfordringer i forhold til søgningen til de relativt få ernæringsassistentelever, der ansættes i kommunen, foreslås det også at disse omfattes af de lempede vilkår, hvis de 25 år og derover.

Forvaltningen foreslår at forsøgsperioden sker inden for omsorgsområdets eget budget, men skal ordningen permanentgøres og evt. udvides til også at gælde social- og sundhedshjælperelever, vil det være nødvendigt med budgettilførsel fra 2024.

Ser man andre kommuner, som benytter sig af muligheden for at give vokselevløn hhv. voksenlærlingeløn ser det ud til at kommuner, der har lempet kravene for at give vokselev-/voksenlærlingeløn har mere held med at tiltrække og optage elever.

Erfaringer fra andre kommuner

Silkeborg tilbyder:

- Alle over 25 år får vokselevløn uden krav om optjente timer
- De giver løn til alle over 25 år på GF2 på begge uddannelser

Dimensionering: I alt 132 - (87 social og sundhedsassistentelever (SSA) og 45 social og sundhedshjælperelever (SSH))

- Aftaler i 2022: I alt 146 (80 SSA og 66 SSH)
- Aftaler i 2023: I alt 48 (31 SSA og 17 SSH på 1. optag ud af 3 optag)

Horsens tilbyder:

- Vokselevløn til elever efter overenskomstens regler
- De benytter sig af voksenlærlingeordningen pr. jan. 2022

Dimensionering: I alt 110 - (80 SSA og 30 SSH)

- Aftaler i 2022: i alt 64 (34 SSA og 30 SSH)
- Aftaler i 2023: i alt 30 (18 SSA og 12 SSH på 1. optag ud af 3)

Viborg Kommune tilbyder:

- Alle over 25 år får vokselevløn, hvis de har 3 måneders erhvervserfaring
- De giver løn på GF2 til alle på begge SOSU uddannelser

Dimensionering i alt: 149 (51 SSH og 98 SSA)

- Aftaler i 2022: I alt 129 (51 SSH og 78 SSA)
- Aftaler i 2023: De har uddannelsesstart i henholdsvis feb. og april og i proces med at lave aftaler.

Favrskov tilbyder:

- Alle over 25 år vokselevløn på begge uddannelser
- De benytter voksenlærlingeordningen
- De giver elevløn på GF2 til afløsere med gode referencer fra praksis

Dimensionering: I alt: 60 - (39 SSA og 21 SSH)

- Aftaler i 2022: i alt 55 (25 SSA og 20 SSH)
- Aftaler i 2023: i alt 24 (12 SSA og 12 SSH på 1. optag ud af 3 optag)

Norddjurs Kommune tilbyder:

- Vokselevløn/voksenlærlingeløn til alle med 600 timers erhvervserfaring på begge uddannelser
- Elevløn til alle elever på GF2, uanset alder og valg af uddannelse

Dimensionering i alt: 75 (24 SSH og 51 SSA)

- Aftaler i 2022: 90 (45 SSH og 45 SSA)
- Aftaler i 2023: 90 (3 SSH og 5 SSA på 1. optag ud af 3 optag)

Forvaltningen har tidligere udarbejdet et notat til udvalget i august 2022, hvor de nuværende vilkår har været beskrevet, herunder hvad andre kommuner har gjort for at tiltrække flere elever. Dette notat er vedlagt sagen.

Vedtages forslaget, vil forvaltningen umiddelbart efter sommerferien udarbejde en status vedr. effekten af beslutningen på det næste optag af assistentelever. Det bemærkes dog samtidig - også på baggrund af erfaringer fra andre kommuner - at den fulde effekt på optaget af en lettere adgang til vokselevløn ikke må forventes at ske fra den ene dag til den anden.

Økonomi

Der er i fordelingsmodellen indarbejdet et budget på 38 mio. kr. til elever på omsorgsområdet, der kan dække udgifterne ved optaget et antal elever svarende til dimensioneringen og til den andel af vokselever, der har været de seneste år.

I de tilfælde, hvor dimensioneringen ikke overholdes, vil "overskuddet" blive tilbageført til arbejdsstederne, idet eleverne også giver arbejdskraft, og manglende elever derfor medfører øgede lønudgifter her.

Såfremt der fx gives voksenløn til yderligere 20 elever over 25 år, skønnes merudgiften årligt at være 1 mio. kr., og idet assistentuddannelsen varer knap 3 år, vil merudgiften blive ca. 3 mio. kr. i den tid, uddannelsen varer.

Såfremt ordningen indføres permanent, vil merudgiften fuldt implementeret alene for social- og sundhedsassistentelever samt ernæringsassistentelever være merudgifter på 3 mio. kr. årligt.

Bilag

Arbejdskraftsstrategi – rekruttering af elever på omsorgsområdet

Punkt 5: Klager på omsorgsområdet 2022

00.01.00-P05-4-22

Resume

Med afsæt i omsorgsudvalgets beslutning den 23. maj 2022 om, at der skal ske afrapportering af klager der indgår til forvaltningen, fremlægges hermed oversigt over indkomne klager til forvaltningen i 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at afrapporteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Klager over sundhedsfaglig behandling til Styrelsen for patientklager:

Antal	Hvad klages der over?	Udfald af klagen
2	Klage over kvalitet i plejen	Styrelsen for patientklager giver ikke kritik til Randers Kommune for behandlingen. Det betyder, at behandlingen var i overensstemmelse med normen for almindelig anerkendt faglig standard

Klager til forvaltningen/borgmester:

Antal	Hvad klages der over?	Udfald af klagen
14	Serviceniveau, adfærd, sagsbehandlingstid, kommunikation	1 - afventer behandling 7 - Faglig vurdering af, at indsatsen er korrekt 5 - Møde/dialog med borger/pårørende 1 - borger har ret i klagepunkter

Klager over afgørelse vedr. serviceloven

Antal	Hvad klages der over?	Udfald af klagen
75	Afslag, sagsbehandlingstid	36 - afventer ankestyrelsen 31 - revurderes 2 - borger har ret i klagepunkter 6 - faglig vurdering af, at indsatsen er korrekt

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 6: Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland

00.15.00-A21-1-23

Resume

Regeringen fremsatte den 29. april 2022 forslag til ændring af Sundhedsloven vedr. etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg, som blev vedtaget i Folketinget den 9. juni 2022. Med udgangspunkt i ændringen af Sundhedsloven orienteres i denne sag om den nuværende organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at udvalget tager orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ændringen af Sundhedsloven omfatter at Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget på regionsplan erstattes af et politisk udvalg - nemlig Sundhedssamarbejdsudvalget samt at der etableres såvel et politisk som et administrativt overordnet udvalg i hver klynge.

Sundhedssamarbejdet foregår på dermed flere niveauer:

- Et overordnet politiske niveau i Sundhedssamarbejdsudvalget
- Et overordnet administrativt niveau på tværs af klynger i Sundhedsstyregruppen
- Et udviklende og udmøntende niveau i de politiske og administrative klynger

Dertil foregår et bilateralt samarbejde mellem de enkelte kommuner og de regionale akutsygehuse.

I sagens bilag findes en oversigt over den tværsektorielle og -kommunale organisering og samarbejdsstruktur på det politiske og administrative niveau.

I det følgende gives en kort introduktion til sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Sundhedssamarbejdsudvalget

Det overordnede politiske niveau i sundhedssamarbejdet udgøres i Region Midtjylland af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget fastlægger fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af sektorer og regionale sundhedsklynger. Udvalget drøfter sundhedsklyngernes udviklingstiltag og skal understøtte at nationale handleplaner m.v. implementeres på tværs af sundhedsklyngerne i regionen.

Sundhedssamarbejdsudvalget har samtidig ansvaret for at udarbejde Sundhedsaftalen mellem region, kommune og almen praksis.

Sundhedssamarbejdsudvalget består af repræsentanter fra Regionsrådet (herunder regionsrådsformanden), én borgmester fra hver sundhedsklynge og repræsentanter for almen praksis.

Formandskabet i sundhedssamarbejdsudvalget varetages af en formand, som vælges blandt regionsrådets repræsentanter, og en næstformand, som vælges blandt de borgmestre, der er medlemmer af sundhedssamarbejdsudvalget. Fra Randersklyngen indgår borgmester Torben Hansen i sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget mødes fire gange årligt.

En oversigt over repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland er vedlagt som bilag.

Regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen sekretariatsbetjener i samarbejde sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedsstyregruppen

Sundhedsstyregruppen er det øverste administrative organ i sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Sundhedsstyregruppen træffer de overordnede strategiske beslutninger for sundhedsaftalesamarbejdet og for den overordnede implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsstyregruppen behandler sager af væsentlig økonomisk, organisatorisk eller kvalitetsmæssig betydning - herunder skalering og udbredelse af initiativer. Sundhedsstyregruppen forbereder sager til Sundhedssamarbejdsudvalget og fungerer endvidere som bestyrelse for Folkesundhed i Midten.

Sundhedsstyregruppen består af kommunale repræsentanter fra den Kommunale Sundhedsstyregruppe (KOSU), hvor alle sundhedsdirektører fra de midtjyske kommuner indgår. Direktør Thomas Krarup repræsenterer Randersklyngen i Sundhedsstyregruppen.

Sundhedsstyregruppen mødes 6 gange om året. Alle klynger er repræsenteret i Sundhedsstyregruppen.

En oversigt over medlemmer i Sundhedsstyregruppen i Region Midtjylland er vedlagt sagen som bilag.

Politiske og administrative sundhedsklynger

Som en del af den nationale sundhedsreform etableres der sundhedsklynger omkring akuthospitalerne i hele landet. Rammerne for de nye sundhedsklynger er beskrevet i lov om etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg samt tilhørende bekendtgørelse. Etableringen af sundhedsklynger indebærer, at der fremover vil være både et politisk og et fagligt administrativt niveau i klyngen.

I Region Midtjylland er nedsat fem lokale sundhedsklynger; Aarhus-, Gødstrup-, Horsens-, Midt- og Randersklyngen. Randersklyngen udgøres af et forpligtende samarbejde mellem Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs Kommuner, Regionshospitalet Randers, Psykiatrien i Region Midtjylland, almen praksis samt patient og pårørende.

Randersklyngen skal bidrage til bedre sammenhæng og kvalitet i behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud og i relevant omfang også mellem sundhedssektoren og de tilgrænsende sektorer. Klyngen skal løfte populationsansvaret med udgangspunkt i optageområdet for Regionshospitalet Randers, der er akutsygehus for borgere i Favrskov, Norddjurs, Syddjurs og Randers Kommuner.

Klyngerne har en central rolle i forhold til udvikling og afprøvning af nye tværsektorielle løsninger med henblik på spredning til hele regionen.

Randersklyngen har på baggrund af identificerede udfordringsområder i klyngen peget på følgende to fokusområder for det videre arbejde:

- Ældre borgere og borgere med flere kroniske lidelser
- Unges mentale sundhed

Den politiske klynge

De politiske sundhedsklynger består af regionsrådsmedlemmer herunder regionsrådsformanden, borgmestrene fra de deltagende kommunalbestyrelser samt repræsentanter fra almen praksis.

Den politiske klynges opgaver er at:

- sætte retning for sundhedsklyngen; herunder igangsætte indsatser med omstilling til det primære sundhedsvæsen
- komme med input til den sundhedsaftale, som regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen indgår om varetagelse af opgaverne på sundhedsområdet (SUL§205).
- implementere og komme med input til nationale tiltag
- drøfte og beslutte anvendelsen af prioriterede midler
- opstille selvstændige mål for arbejdet

Formandskabet i en sundhedsklynge varetages af regionsrådsformanden/regionsrådspolitiker og en af de deltagende borgmestre. I Randersklyngen er det borgmester Torben Hansen som indgår i et delt formandskab med regionsrådsformand Anders Kühnau.

Sundhedsklyngen skal som minimum afholde to møder årligt. Funktionsperioden for sundhedsklyngen følger regionsrådets og kommunalbestyrelsernes valgperiode.

En oversigt over repræsentanter i den politiske Randersklynge er vedlagt som bilag.

Den administrative sundhedsklynge

I Midtjylland har der gennem en årrække været velfungerende klynger på administrativt niveau. Det gælder også for Randersklyngen, hvor der på fagligt administrativt niveau er et tæt samarbejde om patientforløb, der går på tværs af hospital, kommuner og almen praksis. Fokus er på sammen at forbedre patientforløb, udvikle nye initiativer og få samarbejdsaftaler under Sundhedsaftalen til virke i praksis.

Klyngestyregruppen skal som udgangspunktet mødes fire gange årligt. Klyngestyregruppen består af repræsentanter for regionen, kommuner, almen praksis, patienter og pårørende.

Direktør Thomas Krarup, omsorgschef Lene Jensen og sundhedschef Christina Breddam er Randers Kommunes repræsentanter i Randersklyngen. Randers sekretariatsbetjenes fra SKO forvaltningen og Regionshospitalet Randers.

En samlet oversigt over repræsentanter i Randersklyngens administrative klyngestyregruppe er vedlagt som bilag.

I regi af klyngestyregruppen er der efter behov nedsat fælles arbejds- og implementeringsgrupper, der står for at implementere samarbejdsaftaler under sundhedsaftalen samt koordinering af det løbende samarbejde i forhold til driften. Desuden har Randersklyngen igangsat fælles udviklingstiltag målrettet udvalgte målgrupper i form af laboratorier.

Samarbejdsaftaler for udvalgte patientgrupper, som kommunerne og regionen har indgået kan findes på Region Midtjylland hjemmeside om Sundhedsaftalen 2019-2022:

<https://www.sundhedsaftalen.rm.dk/sundhedsaftalen-2019-2022/samarbejdsaftaler/>

Bilag

Bilag Orientering Randersklyngen udvalg 2023

Punkt 7: Gensidig orientering

00.22.04-A00-4-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning. Sagsliste for næste udvalgsmøde vedhæftet som bilag.
Pia Moldt deltog ikke i sagens behandling

Sagsfremstilling

- Økonomi- orientering

Bilag

sagsliste