

REFERAT MED Hovedudvalg d. 13-12-2017

Mødedato Onsdag d. 13. december 2017 kl. 09:00

Mødested E.3.05

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Status på Ejendomsservice.....	6
Fremtidig budgetprocedure.....	7
Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget.....	8
Forslag til evaluering af målsætninger vedr. MED - og arbejdsmiljøorganisationen.....	9
Trivsel på arbejdspladserne.....	10
Sygefravær November 2017.....	11
Medarbejderrepræsentanternes vilkår.....	13
Høring af frikommuneforsøg på socialområdet.....	14
Registrering af arbejdsulykker.....	17
Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisationen i Familiecentret.....	20
Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisering på Fårup Skole.....	21
Punkter til kommende møder.....	22
Kommunikation fra mødet til organisationen.....	23
Eventuelt.....	24

Punkt 147: Godkendelse af referat

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat

Punkt 148: Godkendelse af dagsorden

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Punkt 149: Meddelelser

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser

- **Tilbagemelding fra arbejdsgruppe vedr. planlægning af temadag og 12-12 seminar i 2018**
Arbejdsgruppen vedr. planlægning af temadag den 13. marts samt 12-12 seminar den 30-31. oktober 2018 har afholdt et første møde den 20. november. Ligeledes er der fastlagt et andet møde den 18. december hvor gruppen skal godkende deres forslag til endeligt program.
Hovedudvalget gives en status på arbejdet.
- **Tilbagemelding fra Spark til formandskabet**
SPARK er parternes (KL og Forhandlingsfællesskabets) fælles indsats for at understøtte kommunale arbejdspladser arbejder for et godt psykisk arbejdsmiljø.
Spark har pr. november orienteret formandskabet om, at der igangsæt forløb med TRIO/MED på Center Aldershvile, samt plejecenter Kildevang. Gennem dialog og faglig støtte arbejdes der henholdsvis med temaerne: "Forandringer og omstillinger" samt "Samarbejde"
Tilbuddet gives til TRIO/Lokal-MED på de kommunale arbejdspladser, og det er gratis. Læs mere på www.sparkweb.dk
- **Status arbejdsgruppe lønpolitik**
- **Orientering om kommunalvalgets og herunder konstitueringsaftalens konsekvenser for organisationen.**
Herunder orientering omkring introduktion til nyt byråd, visionsproces mv.
- **Orientering om valg til MED og AMO til alle ansatte via E-Boks**
I E-Boks er der sammen med december lønsedlen vedhæftet information til alle ansatte i Randers Kommune omkring det foreliggende valg til MED og AMO i 1. kvartal 2018. Denne information supplerer den øvrige information der gives organisationen i start januar, som tidligere nævnt på Hovedudvalgsmødet d. 1. november.

Punkt 150: Status på Ejendomsservice

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Chef for Ejendomsservice, Martin Toft fremlagde en grundig gennemgang af status i Ejendomsservice - holdt op imod målene, og hvordan man havde nået disse. Der blev endvidere givet en overordnet orientering om økonomien.

Hovedudvalget udtrykte tilfredshed med det fremlagte og noterede sig, at de forbehold, som Ejendomsservice tidligere blev mødt med, er aftaget.

Formanden kvitterede med stor anerkendelse og fremhævede, at det var lykkedes at arbejde både med at etablere Ejendomsservice, at organisere opgaveløsningen, at udvikle medarbejderne og at optimere opgaveudførelsen.

Fra medarbejderside blev der udtrykt, at der havde været og fortsat er et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Det blev besluttet, at behandlingen på kommende møde bliver en kort status.

Sagsfremstilling

Status på Ejendomsservice

Det er besluttet i Hovedudvalget, at status på Ejendomsservice er et fast punkt på Hovedudvalgets dagsorden.

Der gives på mødet en orientering ved chef for Ejendomsservice, Martin Toft .

Punkt 151: Fremtidig budgetprocedure

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget

1. at Hovedudvalget udveksler synspunkter i forhold til det kommende arbejde med budgetproceduren i Randers Kommune

Beslutning

Formanden understregede indledningsvist, at han ønsker at lægge op til en åben drøftelse.

Ønsker til fremtidig budgetprocedure blev fremlagt og drøftet.

Formanden kvitterede for input, og det noteres, at medarbejderne fremtidigt ønsker, at medarbejderne involveres i budgetprocessen for at kvalificere beslutningerne.

Sagsfremstilling

Fremtidig budgetprocedure

Det blev besluttet på hovedudvalgsmødet den 1. november, at Hovedudvalget på kommende møde udveksler synspunkter i forhold til det kommende arbejde med budgetproceduren i Randers Kommune.

Der er desuden indkaldt til dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget d. 19. februar 2018.

Ligeledes er temadag inklusiv ordinært møde den 13. marts datofastsat således, at det forventeligt ligger inden endelig politisk vedtagelse af procedure for budget 2019-22.

Punkt 152: Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget planlægger dialogmøde med Økonomiudvalget

Beslutning

Formanden appellerede til, at temadrøftelserne koncentrerer sig om konstruktive, fremadrettede drøftelser for eksempel med temaer som budgetprocedurer og håndtering af omstillingsprocesser. Han efterlyste endvidere en dynamisk form på møderne med for eksempel oplæg fra medarbejderne til drøftelse på møderne.

Det blev besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe til at planlægge temamødet.

Fra medarbejderside deltager: Lars Thomsen, Gina Renosto, Tina Egelund Nielsen, Jette Husum og Jojo Verndal.

Fra ledelsen deltager Lars Sønderby, HR samt yderligere ledelsesrepræsentant(er), som udpeges efter nærværende møde.

Sagsfremstilling

Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget d. 19. februar 2018

Hovedudvalget afholder 2 årlige møder med Økonomiudvalget. Et i forbindelse med vedtagelse af budgetprocedure i foråret, samt et i forbindelse med 1. behandling af budgettet i september.

Hovedudvalget skal planlægge indhold til møde med Økonomiudvalget.

Punkt 153: Forslag til evaluering af målsætninger vedr. MED - og arbejdsmiljøorganisationen

81.38.04-A00-2-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at forslag til evaluering af MED og AMO tiltrædes
2. at forslag til deltagerkreds i evalueringen af MED og AMO tiltrædes

Direktionen, 5. december 2017, pkt. 225:
Godkendt.

Beslutning

Forslag til evaluering af MED- og Arbejdsmiljøorganisationen blev godkendt.

Sagsfremstilling

Evaluering af målsætninger fra Arbejdsmiljøstrategi 2015-17 vedr. MED - og arbejdsmiljøorganisationen (AMO)
Hovedudvalget har i 2015 udarbejdet en arbejdsmiljøstrategi 2015-17 for Randers Kommune. Strategien består af en række målsætninger som løbende er evalueret i Hovedudvalget i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2016 og 2017.

I strategien er der indskrevet 2 målsætninger i forhold til medlemmernes oplevelse af MED - og arbejdsmiljøorganisationen (AMO). Målene fremgår i nedenstående:

- Minimum 90 pct. af MED-udvalgenes medlemmer oplever MED-organisationen som velfungerende, og medlemmerne er uddannet til opgaven.
- Minimum 90 pct. af arbejdsmiljøorganisationens medlemmer oplever AMO som velfungerende, og medlemmerne er uddannet til opgaven.

For at kunne følge op på målsætningerne skal det skal evalueres, i hvilken grad MED - og arbejdsmiljøorganisationen opleves som velfungerende af medlemmerne. Evalueringen vil indgå som en del af arbejdsmiljøredegørelsen til behandling i Direktionen og Hovedudvalget i 2018.

I vedhæftede notat fremgår forslag til evaluering af de nævnte målsætninger. Ligeledes fremgår i notatet en oversigt over de aktiviteter der pågår i Randers Kommune, for løbende at understøtte det velfungerende arbejde i MED og AMO.

Efter Direktionens behandling, skal sagen behandles i Hovedudvalget d. 13. december 2017.

Bilag

Forslag til evaluering af AMO og MED 2017

Punkt 154: Trivsel på arbejdspladserne

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter de trivselsfremmende faktorer ud fra arbejdsgruppens arbejde
2. at Hovedudvalget drøfter hvorledes de lokale arbejdspladser skal opfordres til at sætte trivsel på dagsordenen

Beslutning

Arbejdsgruppen, som har arbejdet med prioritering af Hovedudvalgets udsagn om "hvad skaber trivsel" gav en tilbagemelding, som blev drøftet og taget til efterretning.

Formanden præciserede påny, at sigtet med at tage denne drøftelse er at få en dialog i gang på arbejdspladserne om trivsel, som skal lede til en forventningsafstemning mellem medarbejderne og mellem ledelse og medarbejdere. Hovedudvalgets drøftelse og konklusion kan efter behov inddrages i de lokale drøftelser.

Det blev besluttet, at det med Hovedudvalget som afsender formidles til alle MED-udvalg, at der opfordres til, at temaet "hvad fremmer trivsel" bliver drøftet.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har på møderne i september og november haft en temadrøftelse om, hvad der skaber trivsel på arbejdspladsen set i et Hovedudvalgs-perspektiv.

I grupper er der noteret forskellige forhold der skaber trivsel. Efterfølgende har en arbejdsgruppe forholdt sig til de indkomne forslag og lavet en bruttoliste, som Hovedudvalget har prioriteret til 10 faktorer, som Hovedudvalget ser som trivselsfremmende.

På mødet den 13. december fremlægger arbejdsgruppen deres bud på en vægtning af de 10 faktorer.

Ligeledes skal Hovedudvalget drøfte hvorledes arbejdspladserne skal opfordres til at drøfte trivsel ude lokalt med inspiration i Hovedudvalgets drøftelse.

Efterfølgende kommunikeres resultaterne ud til organisationen, som opfordres til at sætte trivsel på dagsordenen, og gennemføre en tilsvarende drøftelse på den enkelte arbejdsplads.

Punkt 155: Sygefravær November 2017

81.28.00-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen bliver taget til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Hovedudvalget tilkendegiver, at der er tale om et flot resultat, og at der fortsat skal være fokus på sygefravær.

Sagsfremstilling

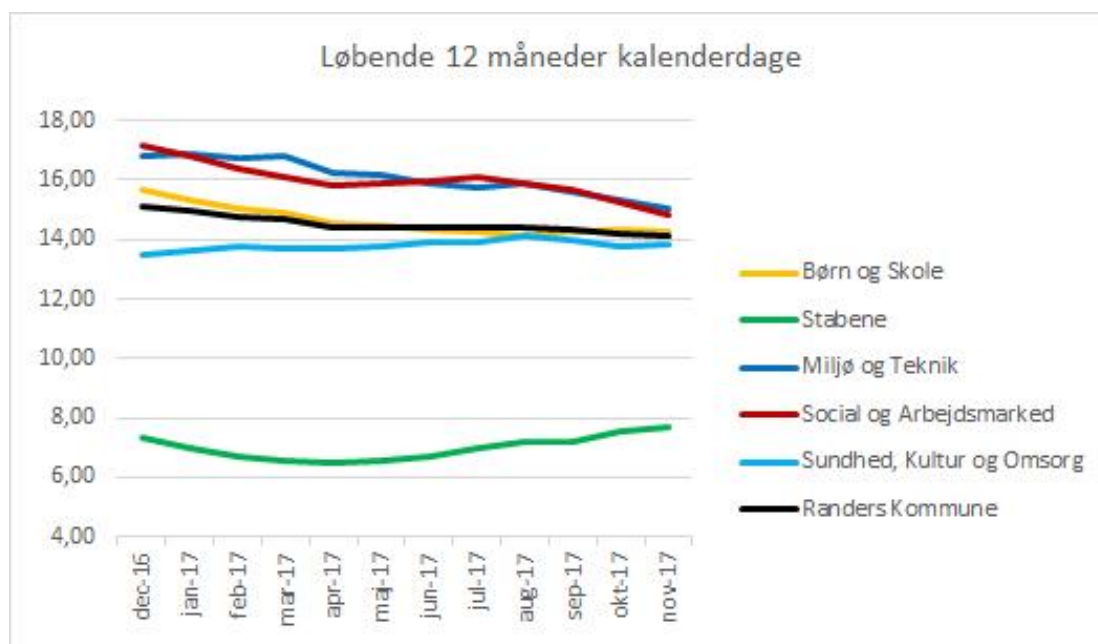
Sygefravær november 2017

Udviklingen er opgjort som en sum af kalenderdage for de seneste 12 måneder pr. ansat for at kunne følge udviklingen i fraværet

Tabel 1. Sygefraværet løbende 12 måneder kalenderdage

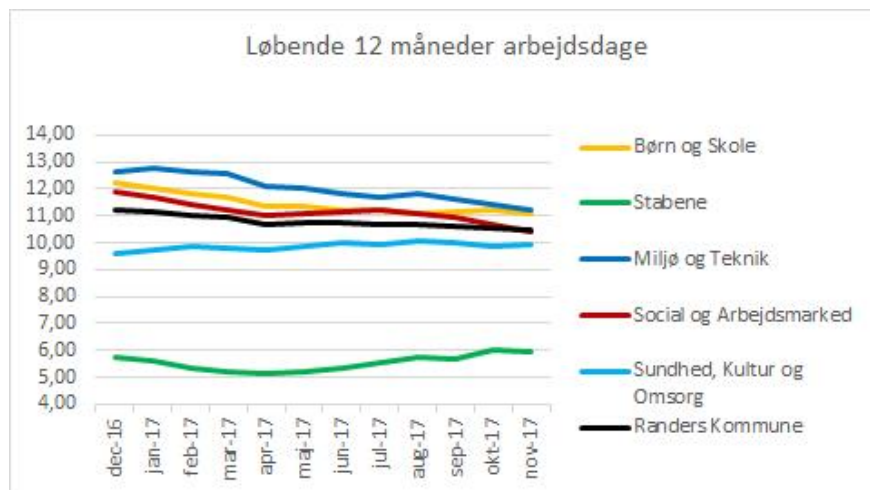
	Børn og Skole	Stabene	Miljø og Teknik	Social og Arbejdsmarked	Sundhed, Kultur og Omsorg	Randers Kommune
dec-16	15,70	7,31	16,79	17,15	13,51	15,11
jan-17	15,36	7,01	16,89	16,79	13,64	14,95
feb-17	15,06	6,68	16,73	16,38	13,76	14,79
mar-17	14,90	6,55	16,78	16,08	13,72	14,66
apr-17	14,54	6,47	16,23	15,85	13,67	14,41
maj-17	14,49	6,54	16,21	15,89	13,77	14,43
jun-17	14,37	6,71	15,91	16,00	13,94	14,44
jul-17	14,30	6,95	15,76	16,11	13,91	14,41
aug-17	14,13	7,21	15,89	15,91	14,10	14,39
sep-17	14,29	7,16	15,62	15,67	13,97	14,35
okt-17	14,35	7,55	15,30	15,23	13,76	14,21
nov-17	14,23	7,66	15,04	14,85	13,86	14,12

Figur 1. Sygefravær kalenderdage- løbende 12 måneder



Udviklingen i sygefraværet løbende 12 måneder opgjort i kalenderdage viser, at sygefraværet er faldet med 1,00 kalenderdage i forhold til opgørelsen for december 2016 for kommunen samlet. I forhold til opgørelsen for oktober 2017 er der for kommunen tale om et fald i sygefraværet på 0,10 kalenderdage. Der er der fald i sygefraværet inden for Social og Arbejdsmarked med 0,38 kalenderdage, Miljø og Teknik med 0,26 kalenderdage, mens Stabene viser en stigning i sygefraværet på 0,11 kalenderdage.

Fra 2018 bliver sygefraværet opgjort i arbejdsdage, som er vist i Figur 2.
Figur 2. Sygefravær arbejdsdage - løbende 12 måneder



Udviklingen i sygefraværet løbende 12 måneder opgjort i arbejdsdage viser, at sygefraværet er faldet med 0,73 arbejdsdage i forhold til opgørelsen for december 2016 for hele kommunen. I forhold til opgørelsen for oktober 2017 er der fald i sygefraværet inden for Social og Arbejdsmarked med 0,27 arbejdsdage, Miljø og Teknik med 0,19 arbejdsdage og Børn og Skole med 0,12 arbejdsdage, mens der er en mindre stigning inden for Sundhed, Kultur og Omsorg med 0,04 arbejdsdage. For kommunen giver samlet set et mindre fald i sygefraværet på 0,10 arbejdsdage fra oktober-november 2017.

Der skal også fremadrettet være fokus på at fastholde den positive udvikling. Hovedudvalget vil på kommende møde få forelagt forslag til initiativer herom.

Punkt 156: Medarbejderrepræsentanternes vilkår

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orientering om medarbejderrepræsentanternes vilkår drøftes

Beslutning

Formanden gennemgik fællestillidsrepræsentanternes vilkår med det sigte at sikre transparens og åbenhed om aftalerne.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med henvisning til tidligere beslutning i Hovedudvalget bliver der på mødet givet en orientering om aftaler om medarbejderrepræsentanternes vilkår i Randers Kommune.

Punkt 157: Høring af frikommuneforsøg på socialområdet

00.01.00-A00-12-16

Resume

Byrådet besluttede den 6. november 2017 at sende Randers Kommunes deltagelse i tre frikommuneforsøg på socialområdet i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, sektor-MED social og hoved-MED. Fristen for at afgive høringssvar er mandag den 18. december 2018. Efter høringen behandles sagen i det først kommende socialudvalgsmøde i 2018 og i det efterfølgende økonomiudvalgsmøde og ender i byrådet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet, Udsatterådet, sektor-MED og hoved-MED

1. at de 3 frikommuneforsøg på socialområdet drøftes med henblik fremsendelse af eventuelt høringssvar.

Handicaprådet, 13. december 2017, pkt. 85:

Frikommune. Taget til efterretning. Vi kan se fordele ved det, men vigtigt at det ikke krænker den enkelte borger og ser frem til at se hvilke borgere, der konkret bliver berørt af forsøgene.

Handicaprådet 13. december 2017, pkt. 85

Det vedhæftede høringssvar blev udarbejdet.

Afbud: Kim Kristensen. Katrine Fruelund deltog ikke under punktets behandling.

Beslutning

Hovedudvalget har på møde den 13. december behandlet sagen og udtaler, at medarbejderne bakker op om sektor-MED's beslutning.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 6. november 2017 at sende Randers Kommunes deltagelse i tre frikommuneforsøg i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, sektor-MED social og hoved-MED. Frist for at indsende høringssvar er mandag den 18. december 2018. Efter høringen behandles sagen i det først kommende socialudvalgsmøde i 2018 og i det efterfølgende økonomiudvalgsmøde og ender i byrådet.

Randers Kommune deltager i perioden 2016-2019 i frikommuneforsøg via deltagelse i 3 kommunenetværk. 1 netværk på sundheds og omsorgsområdet og 2 netværk på socialområdet. Denne høring omhandler netværket på socialområdet under titlen Bedre styring af udgifterne til det specialiserede socialområde. De tre forsøg, som byrådet har sendt i høring omhandler tilkøbsydelser efter servicelovens § 85, teknologiske hjælpemidler og udfordring af servicelovens § 129 om optagelse i botilbud.

Nedenfor gives en beskrivelse af forsøgene samt lovgivningen. Ansøgningerne vedrørende de tre frikommuneforsøg er vedlagt sagsfremstillingen.

Tilkøbsydelser servicelovens § 85.

Beskrivelse af forsøget:

Med mulighed for at tilkøbe ydelser fra et personale borgeren i forvejen kender udvides den enkeltes muligheder for udfoldelse, idet det for en del af borgerne på det specialiserede område og på omsorgsområdet i praksis ikke altid er muligt at tilkøbe fra private leverandører. Det gælder især borgere med væsentlige funktionsnedsættelser, der har behov for trygheden ved det personale de kender i forvejen, og som har indsigt i borgerens særlige forhold og behov for specialpædagogik. Ydelserne kan eksempelvis være ledsagelse til familiebesøg, biografture og lign.

Nogle borgere indenfor målgruppen ønsker desuden et højere serviceniveau end det kommunen bevilliger. Med dette forsøg kan muligheden for tilkøb leveres af de samme medarbejdere som udfører den visiterede indsats til borgeren. Det kan f.eks. dreje sig om ydelser som besøg hos familien eller ture til fodboldkamp på stadion.

Det skal bemærkes, at en ny lovgivning træder i kraft pr 1. januar 2018. Den nye lovgivning svarer stort set til det, kommunerne får lov til ved at deltage i frikommuneforsøget. Alligevel ønsker Randers Kommune at deltage i forsøget, idet forsøgslovgivningen giver en større fleksibilitet end den kommende lovgivning. Den nye lovgivning kræver således, at borgeren som minimum skal have en overnatning i forbindelse med tilkøbet. Dette krav stilles ikke i forbindelse med frikommuneforsøget.

Beskrivelsen af loven:

Kommunen kan tilbyde borgere der er visiteret til ydelser efter servicelovens § 85 mulighed for at tilkøbe yderligere ydelser. Der stilles en række krav til borgerens mulighed for tilkøb af ydelser. De ydelser som borgeren køber må bl.a. ikke træde i stedet for de ydelser som borgeren er berettiget til efter lovgivningen på området ligesom tilkøbet skal ske på borgerens eget initiativ.

Teknologiske hjælpemidler, som supplement til pædagogisk støtte og omsorg, når borgeren ikke kan give samtykke.

Beskrivelse af forsøget:

Formålet med forsøget er at undersøge effekten for borgernes livskvalitet, frihed og privatliv, de pårørendes tryghed samt personalet arbejdsmiljø, hvis der fjernes barrierer for anvendelse af teknologiske løsninger. Ønsket er at anvendelsen af velfærdsteknologi vil have en positiv effekt og tænkes ind i en styrkelse af det pædagogiske arbejde. Forsøget bygger på antagelsen om at overvågning ved en medarbejders fysiske tilstedeværelse hos en borger kan være mere indgribende i den personlige frihed, retten til privatliv og livskvalitet end anvendelse af teknologiske hjælpemidler som alarmer, pejlesystemer kamera mv.

Beskrivelse af loven:

Kommunen kan i en afgrænset periode træffe beslutning om at anvende situationsbestemt video-, audio- og bevægelsesovervågning for en borger med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, der bor i botilbud. Det er en forudsætning for overvågningen, at borgeren ikke modsætter sig denne, og at det samlet set vurderes som det mest hensigtsmæssige middel til at tilgodese hensynet til borgeren herunder hensynet til borgerens værdighed og selvbestemmelse. Der skal indhentes samtykke fra borgerens nærmeste pårørende eller værge.

Udfordre anvendelse af servicelovens § 129 om optagelse i botilbud.

Beskrivelse af forsøget:

Servicelovens § 129 indskrænker kommunernes mulighed for at tilbyde borgere med handicap et bedre egnet botilbud, end det borgeren nuværende har. Med dette forsøg er formålet at give borgere med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, der ikke kan give et informeret samtykke, bedre muligheder for at flytte til et bedre egnet botilbud.

Det skal bemærkes, at forsøgslovgivningen giver hjemmel til, at borgere der ikke bor i et botilbud men i eget hjem også kan flytte. Denne mulighed ønsker Randers Kommune ikke at anvende.

Forvaltningen vurderer i øvrigt, at dette forsøg maksimalt vil involvere 2-3 borgere om året i Randers Kommune.

Beskrivelse af loven:

Kommunen kan træffe afgørelse om optagelse i et bestemt botilbud for borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, der ikke modsætter sig en flytning, men som mangler evnen til at give informeret samtykke til en flytning. Flytningen er betinget af, at denne tiltrædes af borgerens værge. Optagelsen i botilbuddet forudsætter, at opholdet i botilbuddet med tilknyttet service er påkrævet for at borgeren kan få den nødvendige hjælp og, at det i det konkrete tilfælde vurderes omsorgsmæssigt at være mest hensigtsmæssigt for borgeren.

Baggrund

Frikommuneforsøgene bygger på en aftale mellem KL og regeringen og gælder for årene 2016-2019. Frikommuneforsøgene har til formål at give udvalgte kommuner mulighed for at afprøve nye måder at varetage de kommunale opgaver på. Formålet med forsøgene er at få ny viden og praktiske erfaringer, som kan bidrage til forenkling af statslige regler og den kommunale praksis, der samlet understøtter en bedre og mere effektiv lokal styring. Fælles for alle forsøg er, at ingen af dem må være i strid med grundloven eller EU regler, og

forsøgene må ikke give kommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre eller bryde borgernes retssikkerhed.

Frikommuneforsøgene er organiseret i såkaldte frikommunenetværk. Frikommunenetværkene består af en række kommuner, der samles i et konkret netværk. Forsøgene, der ansøges om tilladelse til hos ministeriet og efterfølgende hos Folketinget via lovforslag, fremsendes således ikke af den enkelte kommune men af frikommunenetværket. Alle kommuner i de konkrete frikommunenetværk har hjemmel til at gennemføre de forsøg, som ved lov er vedtaget i Folketinget. At den enkelte kommune i et frikommunenetværk har lovhjemmel til at gennemføre et forsøg betyder ikke, at dette automatisk sker. Før et forsøg kan iværksættes, skal byrådet i den pågældende kommune beslutte det.

Herudover stilles der i lovgivningen krav om, at der til hvert forsøg i frikommunenetværkene skal udarbejdes et evalueringsdesign for det konkrete forsøg ligesom der skal udarbejdes en såkaldt kommunevedtægt for de forsøg kommunen deltager i, som skal offentliggøres på kommunens hjemmeside. Evalueringsdesignet skal godkendes af ministeriet, og udarbejdes i et samarbejde mellem frikommunenetværket og VIVE, der er et nyt center, der samler opgaverne efter de tidligere organisationer SFI og KORA. VIVE står for Viden til Velfærd. Kommunevedtægten skal indeholde oplysninger om igangværende og afsluttede forsøg, forsøgstitel, perioden på forsøget, lovgivningen, der giver tilladelse til forsøget samt dato på, hvornår Byrådet har godkendt forsøget. I nærværende sag er dialogen mellem kommunerne i netværket ministeriet og VIVE nu så langt fremme, at forsøgene efter politisk godkendelse i Randers Kommune kan begyndes.

Økonomi

Ingen

Bilag

710_2016_365426_Ansøgning__Tilkøbsydelse_og_hjemmehjælp_efter_Ser.pdf

710_2016_365423_Ansøgning__Teknologiske_hjælpe midler_til_borgere_.pdf

710_2016_365428_Ansøgning__Udfordre_anvendelse_af___129_om_optagel.pdf

Høringssvar Frikommuneforsøg - Udsatteråd

Høringssvar - Frikommuneforsøg socialområdet - Sektor-MED social

Høringssvar til frikommuneforsøg på socialområdet - handicaprådet

Punkt 158: Registrering af arbejdsulykker

87.00.00-P05-1-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at registrering af arbejdsskader drøftes
2. at forslagene om en styrket indsats vedrørende håndtering af vold og trusler om vold drøftes.

Hovedudvalget beslutning vil foreligge til mødet.

Beslutning

Formanden meddelte, at direktionen på møde den 30. november behandlede sagen og konkluderede, at det ikke er muligt at foretage registreringer, som foreslået. Direktionen har ligeledes tilkendegivet, at det med besvarelsene af spørgsmålene om vold og trusler på Omsorg og Psykiatriområdet, som blev behandlet på Økonomiudvalgets møde den 30. oktober kan konstateres, at der arbejdes tilfredsstillende med dette vigtige område. Formanden henviste ligeledes til Hovedudvalgets konklusion på drøftelse af opfølgning på trivselsmålingen den 1. november, hvoraf det fremgår, at det er et fælles ansvar for ledelse og medarbejdere, at der er fokus på området.

Hovedudvalget drøftede forslagene til en styrket indsats, som blev tiltrådt. Det blev endvidere aftalt, at der udarbejdes en dialogguide til alle MED-udvalg for at støtte dialogen om, hvordan vold og trusler håndteres på arbejdspladserne.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på møde den 30. oktober behandlet sag om arbejdsskader på psykiatri og omsorgsområdet. Det blev herunder lovet, at der skal foretages en vurdering af, om der kan foretages en registrering af antallet af de politianmeldelser der foretages som følge af voldsepisoder. Det skulle ligeledes undersøges om der kan ske en registrering af de afskedigelsessager, hvor årsagen er sygefravær afledt af en voldsepisode i tjenesten.

Det blev besluttet, at direktionen drøfter om der kan foretages yderligere tiltag på området. Direktionen har drøftet sagen på møde den 30. november og videresender sagen til behandling i Hovedudvalget.

Hovedudvalget drøftede på møde den 1. november 2017 opfølgning på trivselsmålingen. I den sammenhæng konkluderede udvalget: "Hovedudvalget understreger, at det er et fælles ansvar for ledelse og medarbejdere, at der er fokus på forebyggelse og håndtering af vold, trusler og chikane. Det er Hovedudvalgets forventning, at fokusområderne i handleplanerne gøres synlige og nærværende for den enkelte på arbejdspladserne".

Vurdering af forslaget vedrørende en justeret registreringspraksis

Opsigelse - begrundelse

En sygefraværssag i kommunen, der ender med opsigelse af en medarbejder, sker på baggrund af de driftsmæssige problemer, som sygefraværet medfører. Opsigelse sker når fraværet har driftsmæssig betydning og når det vurderes, at dette forhold ikke ændres fremadrettet inden for rimelig tid.

Omstændighederne ved sygefraværet kan have betydning for, hvordan sagen håndteres og hvilke tiltag, der afprøves i forbindelse med sygefraværet, men selve sygdommens karakter eller årsag har ikke betydning for den endelige beslutning om opsigelse.

Personalesagen

I henhold til lov om brug af helbredsoplysninger har arbejdsgiver ikke ret til at få oplyst sygdommens art. Såfremt medarbejderen ikke selv oplyser baggrunden i forbindelse med en opfølgning på sygefravær, er det derfor ikke muligt at registrere baggrunden for sygefraværet. Såfremt medarbejder vælger at oplyse om baggrunden for sygefraværet, så vil det alene fremgå af et referat, som journaliseres på sagen, men ikke i en

form, som er egnet til udtræk af data. Det vil endvidere være med stor usikkerhed at konkludere om baggrunden for en medarbejders sygefravær, da der sædvanligvis er andre parametre, som også spiller ind i forhold til sagen.

Voldsepisoder som tilsiger en registrering eller en anmeldelse af arbejdsulykke bliver ikke journaliseret på personalesagen. På personalesagen tilgår dokumenter, som har betydning for sagen eller for sagsbehandlingen i øvrigt. Det forhold, at en medarbejder har været udsat for en voldsepisode, anses ikke som værende af betydning for den pågældendes personalesag og det vil være en unødvendig registrering i forhold til persondataloven. Derfor sker der ikke en registrering på personalesagen.

I henhold til ovenstående anses det derfor ikke som muligt at foranstalte en proces i forbindelse med en personalesag, som medfører en korrekt og anvendelig registrering af opsigelser begrundet i driften og afledt af sygefravær, der skyldes en voldsepisode.

Forslag til en styrket indsats

Som det fremgår af notat behandlet på Økonomiudvalgets møde den 30. oktober har Randers Kommune allerede rammer og et beredskab i form af politikker, instrukser/vejledninger, kriseberedskab og introduktion af nye kolleger i forhold til risici vedrørende visse borgere.

Det helt centrale er, at der foregår en god dialog på arbejdspladserne. Det skal italesættes, at vold og trusler er en risiko i nogle job, og at der tages hånd om dette - både forebyggende og opsamlende. Der skal fra ledelse og kolleger udvises respekt om, at en given situation opleves individuelt i forhold til, om en medarbejder oplever at være blevet intimideret.

Udover de eksisterende initiativer kan der peges på:

At lederne klædes bedre på til at intervenere i konflikterne, når episoderne opstår og når et hændelsesforløb efterfølgende skal håndteres jfr. handleplanerne på arbejdspladserne. Det kan ske ved at ledernes rolle og håndtering af sådanne episoder drøftes og tydeliggøres på arbejdspladserne. Ligeledes kan der efter behov afholdes kurser/workshop i konflikthåndtering mv.

At arbejdsmiljøgrupperne opfordres til at give handleplaner/instrukser/lokale politikker om vold, trusler og chikane et serviceeftersyn

At arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter opfordres til at deltage på de workshops, som HR udbyder, om håndtering af arbejdsskader

Definition af arbejdsskader og kort om praksis vedrørende registreringer og anmeldelser

For god ordens skyld suppleres her med oplysning om, at arbejdsmiljølovgivningen opererer med følgende definitioner af arbejdsskader:

- En arbejdsulykke er en pludselig hændelse, som er pådraget inden for en periode på op til 5 dage. Det er arbejdsgiveren, der skal anmelde arbejdsulykker i Insubiz/EASY.
- En erhvervssygdom er en sygdom der over tid påvirker kroppen og som har en påvirkning der varer over 5 dage. En erhvervssygdom skal altid indberettes til EASY af skadelidtes læge, tandlæge eller lignende.
- En nærvædsulykke (nærvæds hændelse/risiko), er en hændelse, hvor det "kan gå galt" eller er "lige ved/meget tæt på at gå galt" - fx man opdager et dybt hul i asfalten på parkeringspladsen.

Hvis en ansat kommer til skade ved en ulykke, har arbejdsgiver pligt til at anmelde det, såfremt hændelsen har medført fravær og/eller hvis medarbejderen kan have krav på ydelser efter arbejdsskadesikringsloven. Anmeldelse skal ske til forsikringsenheden i Randers Kommune via systemet Insubiz senest 9 dage efter at skaden er sket. Forsikringsenheden behandler anmeldelsen og giver herefter leder information om det videre forløb i sagen. Vold, trusler og chikane (uden umiddelbar skade) skal altid registreres i Insubiz. Dette er med henblik på at have dokumentation, hvis hændelsen efterfølgende viser sig at være medvirkende årsag til en arbejdsskade.

Der fremlægges for Hovedudvalget hvert halve år en statistik over arbejdsskader. Den ene af disse indgår i den særlige arbejdsmiljøredegørelse med en uddybende beskrivelse. På den måde følger Hovedudvalget overordnet udviklingen og vil kunne sætte tværgående initiativer i gang.

Punkt 159: Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisationen i Familiecentret

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at anmodningen tiltrædes

Beslutning

Anmodningen blev tiltrådt.

Sagsfremstilling

Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisationen i Familiecentret

Der anmodes om, at der fra næste valgperiode 2018 sker en ændring fra 3 til 2 arbejdsmiljøgrupper i Familiecentret (tidligere Børn - og Familieområdet). Anmodningen er tiltrådt i lokal MED for Familiecentret d. 24.11.2017. Familiecentret vurderer, at 2 arbejdsmiljøgrupper er den mest hensigtsmæssige organisering.

Familiecentret ændrede i 2015 i arbejdsmiljøorganiseringen fra 2 til 3 grupper, hvilket tidligere er forelagt Hovedudvalget på mødet d. 1. november 2017. Der ønskes derfor fra nye valgperiode i 2018 at gå tilbage til den oprindelige organisering med 2 arbejdsmiljøgrupper. Denne organisering er sammen med den øvrige arbejdsmiljøorganisering i Randers Kommune godkendt af MED forhandlingsudvalget i forbindelse med tiltrædelse af ny MED aftale gældende fra marts 2014.

Til sagen er underskrift fra formand og næstformand i lokal MED i Familiecentret.

Bilag

Børn_familie-anmodning

Punkt 160: Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisering på Fårup Skole

81.38.04-A00-1-17

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at anmodningen fra Fårup Skole tiltrædes

Beslutning

Anmodningen blev tiltrådt.

Sagsfremstilling

Fårup Skole anmoder om at ændre i deres arbejdsmiljøorganisationen fra næste valgperiode som træder i kraft pr. marts 2018. Der anmodes om, at der sker en ændring fra 2 til 1 arbejdsmiljøgruppe. Dette ud fra, at det er den mest hensigtsmæssige organisering efter en indkøringsfase hvor Fårup skole, SFO og børnehave nu er en enhed.

Anmodningen er behandlet i det lokale MED-udvalg i november og vedhæftet er underskrift fra formand og næstformand.

Bilag

Anmodning_Fårup skole_ Hovedudvalget i Randers Kommune

Punkt 161: Punkter til kommende møder

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Medarbejderne tilkendegav, at man ønsker følgende punkter på kommende møde:

- Justering af rammeaftalen og medarbejderrepræsentanternes vilkår vedrørende tidsforbrug
- Orientering om hvad en personalesag skal indeholde samt kriterier for journalisering af dokumenter på en personalesag

-Der blev fremsat ønske om en revidering af MED-aftalen. Forslag til procesplan for forløb fremlægges på kommende møde.

Sagsfremstilling

Punkter til kommende møder

Punkt 162: Kommunikation fra mødet til organisationen

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Det blev besluttet, at følgende to temaer formidles som nyheder til organisationen:

- Opfordring til alle MED-udvalg om at tage en dialog om, hvad der fremmer trivsel
- En styrket indsats vedrørende forebyggelse og håndtering af vold og trusler om vold, som drøftes lokalt og med forventning om, at der samles op i de respektive sektorMED med en overordnet tilbagemelding til Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget beslutter, hvilke særlige temaer, der skal kommunikeres til organisationen på baggrund af dagens møde.

Punkt 163: Eventuelt

81.38.04-A00-1-17

Beslutning

Formandskabet ønskede udvalget en god jul og et godt nytår.

Sagsfremstilling

Eventuelt