

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-06-2025

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2025 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Mødedeltagere Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 beskæftigelsesudvalget.....	4
Budgetproces 2026-2029 Beskæftigelsesudvalget.....	6
Status på veteranindsatsen.....	12
Status på lærepladser i Randers Kommune.....	14
Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.....	17
Praksis på fleksjobområdet.....	19
Forslag fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejd	20
Lukket.....	21
Lukket.....	22
Sagsstyringsliste pr. 04.06.25.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 54: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-24

Beslutning

Godkendt.

Kasper Fuhr Christensen, Claus Berggren og Jens Peter Hansen havde forfald.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 55: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 beskæftigelsesudvalget

00.30.00-S00-4-24

Resumé

Samlet er der i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 en forventet merudgift på 0,5 mio. kr. på serviceområderne og en forventning om budget i balance på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser.

Kontanthjælpsreformen bevirker, at målgrupperne SH-ydelse og overgangsydelse pr. 1. juli indgår i gruppen sammen med kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse. Derfor omplaceres 5,0 mio. fra integration til kontanthjælp. Ved budgetlægningen var ukraineloven ikke forlænget. Der er den nu, hvorfor omplaceringen kan foretages. Det sker med afsæt i det forventede antal ukrainere på SH-ydelse og overgangsydelse, og der foretages tilpasninger af budgettet på Sprogcenter Randers, tilbudsvifte og statstilskud (indtægter).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen inkl. bevillingsansøgninger godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen, Claus Berggren og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet er fortsat i en situation med historisk høj beskæftigelse, mangel på arbejdskraft i flere brancher og lav ledighed.

Ifølge Økonomisk Redegørelse fra december 2024 forventer Økonomiministeriet, at beskæftigelsen også i 2025 vil stige med 5.000 personer sammenholdt med 2024. Samtidig skønner ministeriet en stigning i ledigheden på 4.000 personer. Den seneste opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser dog, at ledigheden i januar faldt med 1.200 helårspersoner på landsplan, så der er endnu ikke tegn på stigende ledighed.

Ved denne opfølgning fastholdes forventningen til forsørgelsesudgifter overordnet, så der ikke samlet set forventes flere eller færre udgifter end budgetlagt. De seneste måneders begivenheder med stor usikkerhed i verdensøkonomien og indførelse af toldsatser m.v. betyder, at forudsigelserne i økonomiske redegørelser og prognoser bliver mere usikre, og det samme gælder derfor også budgetopfølgningerne. Samtidig er det årets første budgetopfølgning med få måneders data, så tendenserne skal tolkes med forsigtighed. Bortset fra en ansøgt omplacering af budget i forbindelse med budgetlægning af Ukraineindsatsen søges der ikke tillægsbevilling ved denne budgetopfølgning.

A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere ser fortsat fornuftigt ud, og der er forventning om budget i balance. Der er fortsat pres på udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring, der dog ligger under sidste års antal personer på nuværende tidspunkt, og når der tages højde for sæsonudsving fastholdes forventningen til budget i balance. På førtidspension og seniorpension ser der på nuværende tidspunkt ud til at være balance med tendens til et mindreforbrug. Øvrige områder er der fortsat kun mindre udsving og forventning om balance.

Det er som følge af kontanthjælpsreformen ændringer i målgrupperne i kategorien ”kontanthjælp og ledighedsydelse”. Fra 1. juli indgår målgrupperne SH-ydelse og overgangsydelse i denne gruppe sammen med kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse. Særloven for Ukraine var ikke på budgetterings tidspunktet forlænget. Det er den nu, og det indarbejdes i denne budgetopfølgning med det forventede antal ukrainere (på SH-ydelse og efter 1. juli kontanthjælp) og tilsvarende tilpasninger af budgettet på Sprogcenter Randers, tilbudsvifte og statstilskud (indtægter). Der flyttes derfor internt på beskæftigelsesområdet 5 mio. kr. til kontanthjælp fra integrationsområdet, så det samlet set er balance.

På serviceområdet forventes der et merforbrug på 0,5 mio. kr. som følge af midlertidige boliger til flygtninge fra Ukraine. Regnskabsresultatet forventes at blive et mindreforbrug på 6,6 mio. kr. som følge af overførsler fra 2024 til 2025.

Regeringen har i april måned indgået aftale med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen giver mulighed for en større grad af frisættelse blandt kommunerne samtidig med, at den giver en forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen.

D. 21. maj indgik aftaleparterne aftale med KL om den konkrete udmøntning af reformen. Sag nr. 56 på beskæftigelsesudvalgets dagsorden den 11. juni 2025 går i detaljer med aftalens betydning for Randers Kommune. Overordnet set skal beskæftigelsesindsatsen fremadrettes drives for færre penge, hvorfor et vist niveau af opsparing på serviceområdet vil kunne medvirke til en bedre omstillingsproces og implementering af reformen.

Økonomi

Nedenstående tabel viser bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område, hvis bevillingsansøgningerne bliver imødekommet.

Bevillingsansøgninger (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028	Anlægsbevillinger
Servicerammen	0,0				
Indkomstoverførsler	0,0				
<i>Kontanthjælp</i>	5,0				
<i>Integration</i>	-5,0				
I alt	0,0				

Note: Minus angiver indtægter, plus angiver udgifter.

Servicerammen

Ingen bevillingsmæssige ændringer.

Indkomstoverførsler

Der omplaceres 5,0 mio. kr. til kontanthjælp fra integrationsområdet for at imødekomme, at målgrupperne SH-ydelse og overgangsydelse overgår til samme gruppe som kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse pr. 1. juli. Særloven for Ukraine var ikke forlænget på budgetteringstidspunktet. Det er den nu, hvorfor budgettet kan omplaceres og indarbejdes i denne budgetopfølgning med det forventede antal ukrainere (på SH-ydelse og efter 1. juli kontanthjælp) og tilsvarende tilpasninger af budgettet på Sprogcenter Randers, tilbudsvifte og statstilskud (indtægter).

Bilag

Budgetopfølgning BU - 11. juni 2025

Beskæftigelsesudvalget – budgetopfølgning pr. 31. marts 2025

Punkt 56: Budgetproces 2026-2029 Beskæftigelsesudvalget

00.30.04-P05-3-25

Resumé

Budgetprocessen for beskæftigelsesudvalget følger den besluttede procedure i byrådet for budget 2026-2029 (sag nr. 65). Beskæftigelsesreformen betyder dog at der er store ændringer på beskæftigelsesområdet, som kommer til at fylde meget i drøftelserne af budget 2026. Det er blevet mere konkret efter den 21. maj 2025, hvor der blev indgået en udmøntningsaftale mellem regeringen og KL om beskæftigelsesreformen. Derudover er der indgået en økonomiaftale mellem regeringen og KL, som yderligere giver pejling på, hvordan økonomien på beskæftigelsesområdet vil se ud i 2026 og frem.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at budget 2026-2029 drøftes med udgangspunkt i budget 2025-2028 og aftalen om beskæftigelsesreformen og den kommende lovgivning.
2. at udvalget drøfter eventuelle forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2026-2029.

Beslutning

1. at drøftet
2. at drøftet

Kasper Fuhr Christensen, Claus Berggren og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Rammer for budgetlægningen er beskrevet i budgetsagen på udvalgsmødet den 13. maj 2025 sag nr. 46 og vil derfor ikke blive beskrevet her.

Aktuel økonomisk situation

For den seneste status på den økonomiske situation på beskæftigelsesområdet henvises til sag nr. 55 på nærværende beskæftigelsesudvalgsmøde.

Økonomiaftalen

Der er netop indgået Økonomiaftale mellem Regeringen og KL. Aftalen er beskrevet i notat af 28. maj 2025 sendt til byrådet samme dato. Den generelle vurdering af økonomiaftalen skal ikke gennemgås her. I forhold til beskæftigelsesområdet er den foreløbig vigtigste udmelding i Økonomiaftalen, at der kommer en midtvejsregulering på 50,8 mio. kr. i 2025. I den budgetopfølgning der netop nu er ved at blive færdiggjort forventes et mindreforbrug på ca. 35 mio. kr. i Randers Kommune på indkomstoverførslerne. Sammen med et engangsbetrag på 14,7 mio. kr. reserveret i forbindelse med regnskab 2024 kan de to beløb tilsammen dække midtvejsreguleringen i 2025. Det peger dog i retning af udfordringer i de kommende budgetår, da niveauet for indkomstoverførslerne fremadrettet vil være på niveau med midtvejsreguleringen. Dermed vil Randers Kommune forventeligt være udfordret, når baggrundstallene for Økonomiaftalen kommer og budgettet for 2026 og frem skal laves for indkomstoverførslerne.

Budgettet på beskæftigelsesområdet laves forfra hvert år ud fra Økonomiaftalen, KL's skøn for udviklingen i indkomstoverførslerne, aktuel økonomi på beskæftigelsesområdet og lokale forhold i Randers Kommune. Med så stor en midtvejsregulering vil KL's skøn over udviklingen i indkomstoverførslerne være tilsvarende lavere i 2026 til 2029. Det kan betyde, at budgetlægningen for indkomstoverførslerne i Randers Kommune kan blive udfordret. Det skal dog understreges, at alle de bagvedliggende tal endnu ikke kendes, ligesom en del af udfordringen burde fanges op af den kommunale udligning. Der er heller ikke kendskab til resultatet af de "Dut-forhandlinger", der i øvrigt har været på beskæftigelsesområdet vedr. den øvrige lovgivning og evt. bevilling fra puljen til "Ungeløftet".

- "Aftale om et mere enkelt og gennemskueligt kontanthjælpssystem" med virkning fra 1. juli 2025 (afventer DUT).

- "Aftalen om ny arbejdspligt" med virkning fra 1. juli 2025 (afventer endelig DUT).
- "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" med virkning fra 1. januar 2025 (afventer DUT).
- "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet" med virkning fra 1. januar 2025 (afventer DUT).
- "Ungeløftet" om at hjælpe de 43.000 unge uden uddannelse eller job (Puljeansøgning).

Det vil blive indarbejdet i budget 2026 efterhånden som forvaltningen får det bagvedliggende materiale.

Beskæftigelsesreformen – aftale om udmøntning mellem regering og KL

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. maj 2025 (sag 47) blev udvalget præsenteret for hovedindholdet i beskæftigelsesreformen samt forslag til en procesplan, der blev godkendt på mødet.

Der er den 21. maj indgået en udmøntningsaftale mellem regeringen og KL om beskæftigelsesreformen.

Aftalen om udmøntning giver et tydeligere billede af de økonomiske konsekvenser ved reformen og den kommende implementering af lovgivningen. De overordnede rammer for udmøntningen er nu fastlagt, hvilket skaber et grundlag for den videre dialog og planlægning af den lokale implementering af reformen i Randers Kommune. Implementeringen af lovgivningen, konkrete initiativer samt de økonomiske konsekvenser ved reformen skaber tre tekniske milepæle - den 1. februar 2026, den 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Foreløbige beregninger viser, at reformen vil medføre en budgetmæssig reduktion i Randers Kommune på -13,6 mio. kr. i 2026, -31,9 mio. kr. i 2027 og gradvist stigende til -41,5 mio. kr. i 2030 og frem.

Med aftalen er bl.a. indfasningsprofilen på besparelserne blevet lempet og puljen til opkvalificering af beskæftigelsesmedarbejdere er fremrykket, så kommunerne får mere tid til at finde de planlagte besparelser og drage nytte af opkvalificeringsmidlerne før 2027. Overordnet er indfasningen skitseret i nedenstående tabeller for henholdsvis landsplan og Randers Kommune:

Samlet økonomi på landsplan fordelt på udgiftstype (mio. kr.)

Landsplan	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	370	940	1.090	1.120	1.150	1.130
Indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	440	960	1.150	1.230	1.320	1.340
Øvrige udgifter (herunder ydelse, adfærd, statslig drift, reserver mv.)	150	-30	0	70	230	260
I alt	960	1.870	2.240	2.420	2.700	2.730

Kilde: BM.dk

Samlet økonomi i Randers Kommune fordelt på udgiftstype (mio. kr.)

Randers Kommune	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	6,2	15,8	18,3	18,8	19,3	19,0
Indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	7,4	16,1	19,3	20,7	22,2	22,5
Øvrige udgifter (herunder ydelse,	2,5	-0,5	0,0	1,2	3,9	4,4

adfærd, statslig drift, reserver mv.)						
I alt	16,1	31,4	37,6	40,7	45,4	45,9

Kilde: Egne beregninger.

Kommunerne skal grundlæggende kun forholde sig til ”Drift” og ”Indsats”, mens ”Øvrige udgifter” ikke skal findes i kommunernes budgetter. Det er ændringer i statslig drift, ændringer i ydelser mv. pga. reformen, som kommunerne ikke har nogen indflydelse på.

Den præcise fordeling af reduktionerne på områder og centre på beskæftigelsesområdet er endnu ikke defineret. Overordnet er der i 2026 en fordeling mellem drift af jobcenter på 6,2 mio. kr. og indsats (tilbudsviften) på 7,4 mio. kr.

KL har forsøgt at illustrere hvilke initiativer, der bidrager ind i reduktionerne:

Forenklinger/besparelser	I alt	Ydelse	Adfærd	Indsats	Drift
Nye kontaktforløb med færre proceskrav	40	0	-120	0	160
Færre regler for aktiveringstilbud	50	0	-50	70	30
Færre særregler for unge i kontanthjælpssystemet	400	5	-25	310	105
Færre proceskrav for ledighedsydelsesmodtagere	20	0	0	20	0
Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteam	280	0	0	0	280
Afskaffelse af ressourceforløb	600	150	0	310	140
Afskaffelse af jobafklaringsforløb	50	-40	0	60	30
Færre samtaler for syge i beskæftigelse	30	0	0	0	30
Afskaffelse af revalideringsordningen	90	50	0	30	5
Afskaffelse af jobrotationsordningen	30	-30	0	50	0
Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft	40	0	0	40	0
Samlet	1.630	135	-195	890	780

Note: Her inkluderer ikke yderligere 100/150 mio. kr. til ungeløfte. Der er foretaget afrundinger, hvilket gør at summen af de enkelte elementer ikke summer til totalen i tabellen

Det er de initiativer der præcist kan relateres til konkrete tiltag i aftalen. Dertil er der uspecificerede besparelser på ca. 0,7 mia. kr. (11,8 mio. kr. i Randers Kommune) på drift af jobcenter og indsats (tilbudsvifte). Endelig er der ca. 0,4 mia. kr. der er øvrige besparelser mv.

Den præcise placering af budgetreduktionerne afventer lovgivningen. Den første del af lovkomplekset kommer forventelig i høring i løbet af juni måned, så udvalgs mødet i august måned kan måske give et tættere bud på en fordeling af reduktionerne efter intentionerne i lovgivningen.

Med reformen vil beskæftigelsesområdet fremover i højere grad komme til at ligne andre velfærdsområder i kommunerne. Det giver kommunen mulighed for selv at tage ejerskab og tilrettelægge en beskæftigelsesindsats, der afspejler de lokale forhold og politiske prioriteringer, og som kan styrke kvaliteten og resultaterne for både borgere og virksomheder. Det kan være relevant at indtænke lokale udfordringer og målsætninger, når udmøntningen af reformen i Randers Kommune skal gennemføres.

Lokal beskæftigelsesindsats

Strategien for en lokal implementering af beskæftigelsesreformen kan med fordel tage højde for tre fokuspunkter, som kan rammesætte arbejdet: For det første handler det om at skabe overblik over reformens indhold, økonomi, vedtagelse og gennemførelse. Dernæst at fastlægge den lokalpolitiske retning med fokus på prioritering af mål og temaer. Endelig skal der være opmærksomhed på roller og ansvar - hvordan der skal arbejdes med reformen, og hvor der er behov for tværgående samarbejde (f.eks. i forhold til socialområdet og sundhedsområdet).

Da reformen giver betydelig større frihed til at organisere indsatsen, er det derfor væsentligt at afklare, hvad kommunen ønsker at opnå med beskæftigelsesindsatsen, og hvordan den bedst kan organiseres for at understøtte de lokale politiske mål og prioriteringer. Mange særregler bliver afskaffet og indsatsen skal fremadrettet i højere grad være individuelt

tilrettelagt. De nye frihedsgrader fordrer et beskæftigelsessystem, der tager udgangspunkt i borgerne i Randers Kommunes behov og understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft. Endelig skal der tages stilling til overgangen fra proceskrav til resultatopfølgning, herunder hvordan der kan opnås gode resultater på tværs af alle målgrupper, samt om der er særlige resultater, der skal prioriteres og investeres i for at sikre en succesfuld og meningsfuld beskæftigelsesindsats i Randers Kommune.

Den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen skal også ses i relation til servicetjekket af organisationen, herunder organisering af erhvervsområdet.

Tilbudsviften

Tilbudsviften bliver i høj grad også påvirket af beskæftigelsesreformen alene af den grund at mere end halvdelen af budgetreduktionerne vedr. indsatsen til de ledige via tilbudsviften svarende til 7,4 mio. kr. i 2026 stigende til 22,5 mio. kr. varigt fra 2030.

I dag er tilbudsviften inddelt i tilbud til ledige, der er 'tæt på arbejdsmarkedet', tilbud til ledige, der er 'længere væk fra arbejdsmarkedet' og tilbud, som alle målgrupper kan profitere af samt tilbud til ledige med tilknytning til integrationsområdet. I 2025 er den økonomiske ramme til tilbud brutto 91,3 mio. kr. Herudover kommer tilbud under integrationsloven på brutto 28,2 mio. kr. til aktivering og danskundervisning.

Tilbudsviften består af de tilbud, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse og uddannelse eller afklare det videre forløb. I dag skal tilbudsviften grundlæggende repræsentere en bred palet af tilbud, der tager afsæt i de lediges behov og forudsætninger samt proceskravene i lovgivningen. Samtidig er tilbudsviften et værktøj til at skabe sammenhæng mellem indsatsen og de langsigtede politiske mål for Randers Kommune. På kort sigt kan tilbudsviften anvendes til at imødekomme de udfordringer som jobcentret aktuelt står over for.

Tilbudsviften omfatter kun en mindre del af de indsatser, som kommunen ifølge gældende lovgivning er forpligtet til at stille til rådighed og tilbyde borgerne. Virksomhedsrettede indsatser, som f.eks. virksomhedspraktik ude på arbejdspladserne, er som udgangspunkt ikke en del af tilbudsviften, men kræver stadig en betydelig indsats fra jobcentret til at finde, opretholde og formidle tilbud og kontakt. Den samlede jobcenterindsats består derfor af forskellige elementer, der på mange måder er forbundne.

Prioriteringer som følge af reformens intentioner

Med reformen bortfalder en række proceskrav og opgaver, hvilket skaber et råderum til i højere grad at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen lokalt. I kraft af, at der i Randers Kommune er en relativt stor andel af befolkningen, som er på offentlig forsørgelse, samt at mange ledige befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet, er der behov for en beskæftigelsesindsats, der kan bidrage til at vende denne udvikling. På den baggrund lægger reformen op til en drøftelse af, hvilken beskæftigelsespolitik Randers Kommune ønsker for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet – herunder hvordan indsatser og ressourcer fremadrettet skal prioriteres i en ny og mere friset ramme.

Igangværende initiativer - bevillinger, investeringsmodeller og arbejdsmarkedsrådets strategiske plan (ASP)

Der er en lang række initiativer i gang på beskæftigelsesområdet forankret i ASP, hvor der i budget 2025 særligt har været et ønske om at have fokus på følgende indsatser:

- Fortsætte og udvikle indsatserne på sygedagpengeområdet for både kommunale og eksterne arbejdspladser.
- Et særligt fokus på indsatsen for byens unge.
- Kommunens egen rolle som arbejdsplads i at skabe et bæredygtigt arbejdsmarked.
- Helhedsorienterede indsatser på tværs af kommunens fagområder for udsatte familier, hvor det ikke alene er ledighed, der udfordrer.
- Nye borgere i Randers Kommune på overførselsindkomst – som straks skal have et arbejdstilbud.
- Den kommende indførelse af arbejdspligt for flygtninge/indvandrere samt brugen af Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

I relation til disse fokuspunkter er der bl.a. 3 investeringsmodeller – en vedr. hurtigere afklaring af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb - en med fokus på ordinære lønnede timer til udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – og en særlig indsats målrettet udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Alle 3 investeringsmodeller har rigtige gode resultater og genererer relativt store nettogevinster

svarende til i alt ca. 7 mio. kr. i 2024. Der vil til beskæftigelsesudvalgsrådet i august være en opfølgning på investeringsmodellerne efter at de har været i gang i 1½ år. Budgettet til investeringerne ophører ved udgangen af 2025.

Udover investeringsmodellerne er der en række øvrige bevillinger der ophører ved udgangen af 2025 eller 2026:

- SOSU-projekt der er et særligt uddannelsesforløb, hvor ledige i risiko for langtidsledighed omskoles til social- og sundhedshjælpere. Det er et samarbejdsprojekt mellem omsorgsområdet, socialområdet og beskæftigelsesområdet (0,3 mio. kr. på beskæftigelse og 0,3 mio. kr. på omsorgsområdet) (ophører 2026).
- Forstærket beskæftigelsesindsats for at afhjælpe mangel på arbejdskraft med styrket indsats for hurtigere afklaring af den enkelte borgere med fokus på at borgerne skal i arbejde (2 mio. kr. jobcentret) (ophører i 2025).
- Tilskud til Kronjyllands Veteraner (0,15 mio. kr.) (ophører i 2025).

Økonomiske reform og øvrige udfordringer i 2026 og frem – herunder ophør af bevillinger

Der kommer her et samlet overblik over reduktioner jf. reform og øvrige økonomiske udfordringer/forbedringer 2026 og 2027:

Reduktioner jf. reform og øvrige økonomiske udfordringer/forbedringer 2026 og 2027

Område (mio. kr.)	2026	2027
Landsplan		
Beskæftigelsesreform - drift af jobcenter (service)	-6,2	-15,8
Beskæftigelsesreform - indsats/tilbudsvifte (indkomstoverf.)	-7,4	-16,1
Aftale om et mere enkelt og gennemskueligt kontanthjælpssystem (DUT-forhandles)	?	?
Aftale om arbejdspligt (afventer endelige DUT) (service)	0,4	1,0
Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (DUT-forhandles)	?	?
Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet (DUT-forhandles)	-1,3	-1,3
Ungeløftet – puljeansøgning (afventer svar fra STAR på ansøgning)	(12,7)	(12,7)
I alt landsplan uden "Ungeløftet"	-14,5	-32,2
Lokalt Randers Kommune – ophør af bevillinger 2026 og 2027		
Forstærket beskæftigelsesindsats	-2,0	-2,0
SOSU-projekt (Omsorg 0,3 service – Beskæftigelse 0,3 indkomstoverf.)		-0,7
Tilskud til Kronjyllands Veteraner	-0,15	-0,15
Investeringsmodel sygedagpenge/jobafklaring	-3,0	-3,0
Investeringsmodel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (heraf service 0,75)	-2,5	-2,5
Investeringsmodel langtidsledige	-2,8	-2,8

I alt lokalt Randers Kommune	-10,45	-11,15
I alt uden ”Ungeløftet”	-24,95	-43,35
Heraf i alt serviceudgifter	-13,00	-22,30
I alt inkl. ”Ungeløftet”	-12,95	-31,35

Som oversigten viser er det store budgetreduktioner både på landsplan og lokalt i Randers Kommune. Ny lovgivning og beskæftigelsesreformen indebærer, at organisation og indsats skal tilpasses den nye virkelighed under hensyn til de lokale udfordringer og muligheder i Randers Kommune. Det er dog vigtigt at huske på de store konsekvenser for kommunens økonomi, hvis udgifterne til indkomstoverførsler stiger. De lokale initiativer er der handlefrihed på og der kan være muligheder i investeringsmodeller (jf. nettogevinsterne på de nuværende 3 investeringsmodeller) eller andre initiativer i forlængelse af ”Fremtidens Randers Kommune” med inddragelse af samarbejde på tværs af forvaltningerne, civilsamfund, erhvervsliv mv.

Tidsplan

For beskæftigelsesudvalget vil der pga. beskæftigelsesreformen være en opfølgende sag på beskæftigelsesudvalgsmødet i august. Processen for budget 2026-2029 er herudover vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Slides om beskæftigelsesreformens betydning for beskæftigelsesområdet

Bilag a. Tidsplan for budget 2026-2029

Punkt 57: Status på veteranindsatsen

27.35.00-G01-2-22

Resumé

Forvaltningen orienterer efter udvalgets ønske én gang årligt om status på veteranindsatsen. I 2024 var budgettet på 1,0 mio. kr., og der blev brugt i alt 875.312 kr. på veteranindsatsen. I 2025 er budgettet ligeledes på 1,0 mio. kr., men der er øremærket 150.000 kr. til Danmarks Veteraner Kronjylland. Budgettet til veteranindsatsen er derfor på 850.000 kr.

Veteranhuset er blevet omdrejningspunktet for veteranindsatsen, og det opfylder dermed intentionerne med at etablere huset.

Veterankoordinatoren har i 2024 oplevet en stigning i antallet af henvendelser fra sårbare og syge veteraner og deres pårørende.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Sagen udsat

Sagsfremstilling

Grundlaget for veteranindsatsen i Randers Kommune er kommunens veteranstrategi fra 2017. Strategien indeholder 4 principper, som er retningsgivende for indsatsen:

1. Anerkendelse.
2. Fokus på veteraner og pårørendes ressourcer og muligheder.
3. Samarbejde og koordination.
4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling

Indsatsen består i høj grad af tilbud om samvær og aktiviteter. I 2024 er der afholdt mere end 50 arrangementer, der både består af faste ugentlige aktiviteter, typisk motion- og træningsaktiviteter, og af en række øvrige aktiviteter. Det kan fx være fælleslæsning i samarbejde med Randers Bibliotek, yoga og foredrag en gang om måneden. Der er herudover ad hoc aktiviteter som mindegudstjenester, aktiviteter for børn, flagdagen den 5. september og udflugter.

Veteranhuset blev indviet primo 2022, og har siden været centrum for aktiviteter og samvær. Huset er dagligt hjemsted for Danmarks Veteraner Kronjylland, Veteran Pårørendegruppen Randers, Veteran Caféen Randers, S/B BIA og Onsdags- og Motionsholdet. Onsdags- og Motionsholdet er vokset ud af fællesskabet i Veteranhuset, og er dermed et godt eksempel på den betydning Veteranhuset har fået for veteranindsatsen og den synergi der er opstået, efter at veteranerne har fået et fælles mødested.

Det er et led i indsatsen, at veterankoordinatoren formidler viden om at være veteran eller pårørende til en veteran, for herigennem at give det omgivende samfund en øget forståelse for og anerkendelse af veteraner og deres pårørende.

Veterankoordinatoren har i 2024 holdt flere oplæg på uddannelsesinstitutioner, i foreninger og erhvervsnetværk.

Et nyt initiativ i indsatsen for at udbrede kendskabet til veteranindsatsen i Randers Kommune har været at få Randers Garderforening ind i Veteranhuset.

I 2024 blev der afholdt Veteranmesse i Randers. Der var mere end 50 deltagere og over 300 besøgende til messen. Formålet med messen var at sætte fokus på veteranindsatsen og hvilke muligheder veteraner og pårørende har i Randers Kommune.

En vigtig del af veterankoordinatorens arbejde er at rådgive og vejlede veteraner.

I 2024 har koordinatoren oplevet en stigning i henvendelser fra sårbare og syge veteraner og deres pårørende. Stigningen synes bl.a. at være kommet efter DR's dokumentarserie "I krig for Danmark". I denne del af indsatsen samarbejder veterankoordinatoren tæt med Forsvarets Veterancenter. Det har ført til, at der er iværksat flere handlingsforløb for at afdække og hjælpe veteraner videre i deres forløb. Det kan være i form af psykologhjælp, afdækning af PTSD-problemer i forhold til en presset familie, økonomi og meget mere.

Der er 673 veteraner i Randers Kommune. Veterankoordinatoren vurderer, at der er under 10 veteraner, som er ledige og modtager en ydelse. Veterankoordinatoren hjælper de ledige med at finde og fastholde arbejde. Fastholdelsesarbejdet er håndholdt, så det sikres, at veteranens kompetencer bliver værdsat og udfordringerne kan rummes af arbejdsgiveren.

Samarbejde og koordination

Veteranindsatsen i Randers Kommune består af et samarbejde mellem Randers Kommune /veterankoordinatoren, Veterancaféen, Veteranpårørendegruppen Randers, Danmarks veteraner Kronjylland, S/B BIA (Skib /sejl-aktivitet), Onsdags- og Motionsholdet og Randers FC.

Der er indgået en kontrakt mellem Randers Kommune og Randers FC om, at Randers FC løser forskellige opgaver i forbindelse med veteranindsatsen.

Randers FC's varetager administrative opgaver i tæt samarbejde med veterankoordinatoren, fx gennem planlægning af koordinationsmøder og udarbejdelse af beslutningsreferater fra møderne og andet materiale til Randers Kommune.

Derudover arrangerer Randers FC den årlige Veteranmatch i Superligaen i samarbejde med DIF, og sponsorerer i den anledning 100 adgangsbilletter til veteraner og deres pårørende. Desuden arrangerer og sponsorerer Randers FC det afsluttende grill-arrangement i forbindelse med den årlige Flagdag den 5. september. Randers FC har bl.a. udarbejdet en best practice - håndbog til de kommunale ansatte og forestået et fundraising-kursus for de deltagende veteranforeninger i veteranindsatsen.

I 2024 har veterankoordinatoren i samarbejde med Randers FC haft særligt fokus på at styrke og professionaliserer indsatsen. Det har bl.a. betydet en forbedring af veteranindsatsens grafiske materiale og en opdatering af veteranindsatsens aktivitetskalender. Der er endvidere udarbejdet procedurer for økonomi og bogføring.

Økonomi

Der var i 2024 bevilget 1,0 mio. kr. til veteranindsatsen. Heraf blev der brugt 875.312,48 kr.

I 2025 er der bevilget 1,0 mio. kr. til veteranindsatsen.

Efter budgetaftale 2024-2027 skal der ud af bevillingen i 2025 gives et tilskud til Danmarks Veteraner Kronjylland på 150.000 kr. Hermed er der i 2025 850.000 kr. til rådighed for den øvrige indsats.

Regnskab for 2024 og budget for 2025 findes i det vedlagte bilag.

Bilag

Bilag Regnskab 2024 og budget 2025

Punkt 58: Status på lærepladser i Randers Kommune

15.00.00-A00-2-24

Resumé

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om udviklingen i antallet af lærepladser (tidligere praktikpladser) på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden marts 2024 til marts 2025.

Tallene er hentet fra platformen 'uddannelsesstatistik.dk' under Børne- og Undervisningsministeriet (UVM), og hvor skoler og uddannelsesinstitutioner registrerer igangværende og nye indgåede lærepladsaftaler mv. I det følgende omtales lærepladser som uddannelsesaftaler.

I Randers Kommune blev der i marts 2025 indgået 58 uddannelsesaftaler, som svarer til en stigning på 9 pct. i forhold til året før. Hertil er der pr. marts 2025 i alt 1.483 borgere med en igangværende uddannelsesaftale i Randers Kommune. Antallet af elever ansat ved Randers Kommune som arbejdsplads udgjorde pr. februar 2025 i alt 395, hvilket er en stigning på 2 pct. i forhold til antallet af elever på samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.
- 2. at det beslutes, hvorvidt sag om status på lærepladser i Randers Kommune fremadrettet skal forelægges til årlig behandling i udvalget.

Beslutning

Sagen udsat

Sagsfremstilling

I maj 2024 (sag 202) besluttede byrådet, at beskæftigelsesudvalget én gang om året skal modtage en status på lærepladser i Randers Kommune. Tallene er hentet fra platformen 'uddannelsesstatistik.dk' under UVM, og hvor skoler og uddannelsesinstitutioner registrerer igangværende og nye indgåede lærepladsaftaler mv. Dog har overgangen til ny en datakilde medført, at der i datagrundlaget fra UVM har manglet oplysninger om lærepladser fra 2023 og frem til foråret 2025. Dette har betydet, at udvalget først nu kan forelægges en fornyet og retvisende status.

Seneste orientering om lærepladser i Randers Kommune modtog beskæftigelsesudvalget således tilbage i december 2022 (sag nr. 158). Denne er imidlertid ikke sammenlignelig med status i nærværende sagsfremstilling, eftersom UVM siden har konstateret en række fejl i datagrundlaget for 2016–2023. Af uddannelsesstatistik.dk fremgår det, at hidtil offentliggjorte data om indgåede og igangværende lærepladsaftaler er blevet korrigeret med ca. 2.500–3.500 aftaler årligt i perioden 2016 til 2023.

I det følgende vises udviklingen i antal lærepladser (tidligere praktikpladser) på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune og på landsplan i perioden marts 2024 til marts 2025. Her omtales en aftale om en læreplads som en uddannelsesaftale.

Først vises de indgåede samt igangværende uddannelsesaftaler på landsplan og i Randers Kommune fordelt på sektorer. Herefter følger en status på antallet af borgere med fuldført grundforløb, som søger en læreplads. Endelig fremgår til sidst i sagsfremstillingen en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på stilling og overenskomstområde.

Indgåede uddannelsesaftaler

Af følgende tabel 2 fremgår, at der pr. marts 2025 blev indgået 58 uddannelsesaftaler i Randers Kommune. Dette svarer til en stigning på 9 pct. i forhold til samme måned sidste år. Jf. tabel 1 forekom der på landsplan en tilsvarende stigning på 9 pct. i perioden.

Tabel 1: Indgåede uddannelsesaftaler på landsplan (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
--------	------------	------------	-------------

Fødevarer, jordbrug og oplevelser	424	467	10 %
Kontor, handel og forretningsservice	586	655	12 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	753	770	2 %
Teknologi, byggeri og transport	1.373	1.527	11 %
I alt	3.136	3.419	9 %

Tabel 2: Indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	9	8	-11 %
Kontor, handel og forretningsservice	11	10	-9 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	7	14	100 %
Teknologi, byggeri og transport	26	26	0 %
I alt	53	58	9 %

Som på landsplan er 'teknologi, byggeri og transport' det største sektorområde for indgående uddannelsesaftaler i Randers Kommune.

Af bilag 1 fremgår de indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune – fordelt på uddannelser i perioden marts 2024 til marts 2025. Her gøres der opmærksom på, at de tomme felter i bilag 1 og 2 skyldes, at der GDPR-hensyn ikke vises 3 eller færre aftaler i datagrundlaget fra uddannelsesstatistik.dk.

Igangværende uddannelsesaftaler

Af tabel 3 og 4 fremgår status for de igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune og på landsplan:

Tabel 3: Igangværende uddannelsesaftaler på landsplan (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	9.149	8.926	-2 %
Kontor, handel og forretningsservice	11.750	11.104	-5 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	18.821	18.364	-2 %
Teknologi, byggeri og transport	36.236	36.711	1 %
I alt	75.956	75.105	-1 %

Tabel 4: Igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune (ultimo perioden)

Sektor	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
Fødevarer, jordbrug og oplevelser	150	136	-9 %
Kontor, handel og forretningsservice	264	247	-6 %
Omsorg, sundhed og pædagogik	375	357	-5 %
Teknologi, byggeri og transport	765	743	-3 %
I alt	1.554	1.483	-5 %

Tabel 4 viser i alt 1.483 borgere med en igangværende uddannelsesaftale i Randers Kommune pr. marts 2025, hvilket tegner sig for et mindre fald på 5 pct. i forhold til marts 2024. På landsplan er antallet af igangværende uddannelsesaftaler faldet med 1 pct. i perioden.

Af bilag 2 ses de igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune – fordelt på uddannelser i perioden marts 2024 til marts 2025.

Lærepladssøgende elever med afsluttet grundforløb

Lærepladssøgende med afsluttet grundforløb er elever, der har gennemført et grundforløb men ikke har indgået eller har en igangværende uddannelsesaftale. Dertil har de bekræftet deres søgeønske inden for de seneste tre måneder eller er blevet lærepladssøgende inden for de seneste tre måneder. Af tabel 5 nedenfor fremgår det, at der pr. marts 2025 var 10 elever, som søgte læreplads i Randers Kommune. Det er 4 elever flere end ved samme måned sidste år og således en stigning på 67 pct.

Tabel 5: Lærepladssøgende elever med afsluttet grundforløb

	Marts 2024	Marts 2025	Ændring i %
På landsplan	945	853	-10 %
Randers Kommune	6	10	67 %

Antal elever ansat ved Randers Kommune

Endelig fremgår fra Randers Kommunes Personale og HR-afdeling en oversigt over antallet af elever ansat i organisationen fordelt på stilling og overenskomstområde. Den senest tilgængelige data er pr. februar 2025 og viser et samlet antal på 395 elever. Hermed er der sket en stigning på 7 elever i forhold til februar 2024 – svarende til 2 pct.

Tabel 6: Antal elever ansat ved Randers Kommune.

Tabel 6: Antal elever ansat ved Randers Kommune			
Stilling	Overenskomstområde	Februar 2024	Februar 2025
Egu-elever	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	2	2
Elever	Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL	3	
Elever	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	2	2
Elever	Specialarbejdere mv., KL	1	3
Elever	Teknisk Service	2	4
Elever, assistent-	Social- og sundhedspersonale, KL	55	50
Elever, hjælper-	Social- og sundhedspersonale, KL	23	29
Elever, voksnelevløn	Social- og sundhedspersonale, KL	146	152
Ernæringsassistent-/hjelpelever	Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	4	6
Kontorelever	Administration og it mv., KL	10	9
Pau-elever	Dagplejere		3
Pau-elever	Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL	3	1
Pau-elever	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	66	64
Pædagogstuderende	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	56	56
Pædagogstuderende	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	13	11
Tandklinikassistentelever	Tandklinikassistenter, KL	2	3
I alt		388	395

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bilag 1 - Indgåede uddannelsesaftaler i Randers Kommune fordelt på uddannelse

Bilag 2 - Igangværende uddannelsesaftaler i Randers Kommune fordelt på uddannelse

Punkt 59: Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats

15.18.15-G01-1-23

Resumé

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315) forvaltningens forslag til en model for nytteindsats i Randers Kommune. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om, hvordan nytteindsatsen er implementeret. Der er samlet set henvist 83 borgere til nytteindsats, hvoraf 13 borgere er afsluttet til arbejde eller uddannelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende, at udvalget fremadrettet orienteres om status på anvendelse af nytteindsats hvert halve år.

Beslutning

Sagen udsat.

Sagsfremstilling

Baggrund

På byrådsmødet den 25. september 2023 godkendte byrådet, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser i Randers Kommune (organisationen), som kan anvendes til personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Den 10. september 2024 og den 11. marts 2025 behandlede beskæftigelsesudvalget forvaltningens orientering om status på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.

Som en del af budget 2025 har byrådet den 10. oktober 2024 vedtaget, at budgettet til nytteindsatsen udvides med yderligere 750.000 kr. til i alt 1.500.000 kr.

Nytteindsatsen "Videre i job"

Nytteindsats er en beskæftigelsesindsats, der gives med henblik på, at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, der giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde.

Nytteindsatsen udføres hos en offentlig arbejdsgiver og skal indeholde opgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Dvs. at opgaver, der udføres i nytteindsatsen, ikke må være opgaver, som lønnet personale ellers ville udføre.

I Randers Kommune er nytteindsats implementeret som forløbet "Videre i job", hvor målsætningen er at arbejde henimod arbejde og lønnede timer. Nytteindsatsen er nu udvidet til også at omfatte borgere, der er omfattet af arbejdspligten.

Forløbet består af et 13-ugers nyttejob med konkret opgaveløsning på en af de arbejdspladser, der medvirker. Forløbene etableres med fokus på først og fremmest rådighedsafklaring, og dernæst på borgerens forventede udbytte i form af øgede arbejdsmarkedskompetencer.

De offentlige arbejdspladser i projektet

Der er etableret nyttejobs på en række forskellige arbejdspladser, særligt i daginstitutioner, på plejecentre og på skoler. Mange arbejdspladser har ikke-budgetterede opgaver, der kan løses af en nyttejobber, ligesom afdelingerne også ønsker at tage et socialt ansvar.

Det er en prioriteret opgave, at der kontinuerligt er dialog med arbejdspladserne om at etablere konkrete nyttejobs. Der er pr. maj 2025 28 arbejdspladser, der stiller sig til rådighed for et eller flere nyttejobs.

Et nyttejob-forløb kræver forholdsvis mange ressourcer af personale og ledelse på den enkelte arbejdsplads. Det er fortsat erfaringen, at efter 1-2 forløb med nyttejobs, så ønsker arbejdspladsen derfor enten at trække sig fra opgaven eller at blive sat i bero i en periode.

Status og resultater

Der er indtil videre henvist 83 borgere til ”Videre i job” (opgjort den 12. maj 2025).

Der er løbende 10-15 borgere i gang i etablerede nyttejob, og 5-10 borgere, der venter på at starte i nyttejob. Når borgeren venter på at starte, kan det både skyldes, at der er aftalt opstart senere, at der er dialog i gang med en arbejdsplads, eller at der endnu ikke er fundet en arbejdsplads.

Afslutningsårsagerne er vist i Tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Oversigt over afslutningsårsager

Afslutningsårsag	Antal
Arbejde	10
Uddannelse	3
Rådighedsafklaring	1
Fraflytning	3
Gennemført forløb	13
Afbrudt forløb	28

Kilde: Egne data og beregninger

Som det ses i Tabel 1 er 13 borgere afsluttet fra nyttejob til ordinært arbejde eller uddannelse, hvilket svarer til samlet set 22 pct. af de afsluttede forløb. Et enkelt forløb er afsluttet pga. rådighedsafklaring. Set i forhold til den blandede målgruppe i indsatsen vurderer forvaltningen umiddelbart, at det er en tilfredsstillende succesrate, selvom datagrundlaget fortsat er spinkelt ift. at vurdere indsatsens effekt. Ud af de 13 borgere, der er afsluttet til job eller uddannelse, er ni borgere dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, mens de fire borgere er uddannelsesparate under 30 år. De foreløbige resultater i Randers Kommune viser dermed, at effekten ser ud til at være størst for de målgrupper, der er tættest på arbejdsmarkedet, hvilket også er det, der er evidens for på området.

Tre forløb er desuden afsluttet pga. fraflytning fra kommunen. For de øvrige borgere fortsætter borgers indsats i jobcentret efter gennemført eller afbrudt nyttejob-forløb.

Det ses også i Tabel 1, at 28 nyttejob-forløb er afbrudt inden den planlagte afslutningsdato. Hovedparten af disse forløb er afbrudt pga. udeblivelser og borgers manglende ressourcer til at deltage i forløbet. Det kan fx skyldes psykisk ustabilitet eller misbrug i et omfang, hvor det i løbet af indsatsen har vist sig, at det ikke er muligt for borger at deltage i forløbet. En mindre del af forløbene er afbrudt pga. borgers længerevarende sygdomsmedling, eller fordi borger har fundet en virksomhedspraktik.

Forvaltningen har udvidet kapaciteten i tilbuddet til 40 løbende pladser, jf. budget 2025.

Økonomi

Den økonomiske ramme for nytteindsatsen ”Videre i job” er 1.500.000 kr. for anslået 40 fuldtids-pladser.

Finansieringen af initiativet sker indenfor de afsatte midler til tilbudsviften på beskæftigelsesområdet.

Punkt 60: Praksis på fleksjobområdet

15.00.00-G01-34-25

Resumé

Randers Kommune har ikke haft en korrekt praksis på fleksjobområdet. Den forkerte praksis ophørte i 2021, men forvaltningen tog ikke på eget initiativ skridt til at genoptage sager, der kunne være behandlet forkert. En konkret afgørelse fra Ankestyrelsen i foråret 2025 har betydet, at forvaltningen nu er ved at identificere sager, der kan være behandlet forkert. Forvaltningen vil i den forbindelse undersøge mulighederne for at stille borgerne som om, at de ikke på baggrund af den forkerte praksis var overgået til fleksjob efter ny ordning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende at udvalget om 6 måneder modtager en status på genoptagelsen.

Beslutning

Sagen udsat

Sagsfremstilling

Randers Kommune har ikke haft en korrekt praksis på fleksjobområdet. Den forkerte praksis indebar, at Randers Kommune lod borgere overgå til fleksjob efter ny ordning, når borgeren og virksomheden havde et fælles ønske om at ændre ansættelsesforholdet. Dette er imidlertid ikke i overensstemmelse med reglerne på området, og den forkerte praksis betød derfor, at Randers Kommune i nogle sager uberettiget lod borgere overgå fra fleksjob efter gammel ordning til ny ordning.

Forvaltningen blev opmærksom på denne praksis i 2021, hvor praksis ophørte. Forvaltningen burde i 2021 have taget skridt til at genoptage sager, der ikke var behandlet. Dette skete beklageligvis ikke.

Randers Kommune har på baggrund af en konkret afgørelse fra Ankestyrelsen i foråret 2025 taget skridt til at genoptage sager, der er behandlet forkert. Forvaltningen er aktuelt i gang med at identificere de sager, der kan bero på den forkerte praksis. Pt. er der identificeret 50 sager, som forvaltningen skal undersøge nærmere. Herefter vil alle de berørte borgere blive kontaktet, så forvaltningen kan undersøge mulighederne for at stille borgerne som om, at de ikke på baggrund af den forkerte praksis var overgået til fleksjob efter ny ordning. Det foreslås, at beskæftigelsesudvalget ultimo 2025 modtager en status på forvaltningens arbejde med at genoptage sager.

I forhold til den konkrete sag fra Ankestyrelsen kan det oplyses, at borgeren i 2018 overgik fra fleksjob efter gammel ordning til fleksjob efter ny ordning. Borgeren klagede den 4. juni 2024 over denne afgørelse. Eftersom klagefristen var overskredet, blev sagen den 6. juni 2024 sendt til behandling i Ankestyrelsen, der den 12. august 2024 og 4. september 2024 afviste at genoptage sagen. Borgeren kontaktede derfor Folketingets Ombudsmand, der den 18. december 2024 bad Ankestyrelsen se på sagen. Den 28. marts 2025 traf Ankestyrelsen afgørelse i sagen. Afgørelsen betød, at Randers Kommune, hvis det var muligt, skulle stille borgeren som om, at pågældende ikke var overgået til fleksjob efter ny ordning. Forvaltningen har indledningsvist arbejdet på at få afdækket forholdene i den konkrete sag, herunder få fastlagt om der er forhold, der er forældet, jf. de almindelige forældelsesregler. Herudover er det undersøgt, hvordan forholdene kan blive berigtiget, når det vedrører en arbejdsgiver, der har været i god tro. I forhold til den konkrete sag kan det ligeledes oplyses, at forvaltningen har vurderet, at borgeren burde have været på fleksjob efter gammel ordning frem til maj 2024, hvor ansættelsesforholdet ophørte.

Økonomi

Der kan være sager, hvor den forkerte praksis har stillet borgerne økonomisk dårligere, og derfor vil borgeren ved genoptagelsen få efterbetalt differencen mellem, hvad borgeren var berettiget til at modtage og hvad borgeren faktisk har modtaget i perioden.

Punkt 61: Forslag fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft"

15.00.00-G01-32-25

Resumé

Byrådsmedlem Henriette Malland, Velfærdslisten, har den 12. maj 2025 stillet et forslag om "Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft".

Indstilling

Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Sagen udsat

Sagsfremstilling

Henriette Malland, Velfærdslisten, har i mail den 12. maj 2025 fremsendt følgende forslag:

"Jeg sender hermed politisk forslag til behandling på næstkommende beskæftigelsesudvalgsmøde vedrørende:

Velfærdslisten præsenterer nyt forslag:

"Unge i Fokus – Investering i Fremtidens Arbejdskraft"

Investering i unge – ikke bare aktivering:

I stedet for at bruge penge på straksaktivering og nyttejobs, der ofte ikke fører til noget varigt, foresla'r Velfærdslisten, at kommunen investerer tidligt i unge mennesker. Vi vil tilbyde dem ma°lrettede forløb, der hjælper dem med at fa° ordentlige job og uddannelser. Denne tilgang har allerede vist sig at virke i Aabenraa, hvor de har fa°et mange unge i arbejde og uddannelse.

Læs mere i vedhæftet forslag"

Økonomi

Der henvises til beskrivelsen af forslaget.

Bilag

Forslag til beskæftigelsesudvalget

Punkt 62: Lukket

15.00.00-G01-31-25

Punkt 63: Lukket

27.00.00-G01-58-25

Punkt 64: Sagsstyringsliste pr. 04.06.25

00.22.00-P35-2-24

Resumé

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgmødet den 12. august 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

Sagen udsat.

Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgmødet den 12. august 2025:

Reformens betydning for beskæftigelsesområdet
Opfølgning på ungeområdet/partnerskab
Tilbudsviften
SOSU forløb - årlig orientering
Orientering om eksternt finansierede projekter
Praksisundersøgelse førtidspension
Gensidig orientering, 1. Ledighedstal, 2. Status på kontanthjælpsreform

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 65: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Gensidig orientering.

Beslutning

Sagen udsat

Sagsfremstilling

1. Status på kontanthjælpsreformen

Kontanthjælpsreformen træder i kraft den 1. juli 2025. Beskæftigelsesudvalget har tidligere modtaget orientering om reformen på beskæftigelsesudvalgets møde den 12. november 2024 (sag sag 113), og på mødet den 11. marts 2025 (sag 22).

Der har fra starten af maj været fokus på at udarbejde og afsender agterskrivelser til de borgere, der bliver berørt af reformen. Arbejdet skrider planmæssigt frem, og status den 20. maj er, at 52% af sagerne nu er behandlet. Ydelseskontoret har foreløbig kun modtaget få henvendelser fra borgere om agterskrivelserne.

De nye ydelser kommer til udbetaling den 31. juli, og Ydelseskontoret forventer flere henvendelser fra borgerne end normalt. Det er derfor aftalt med medarbejderne, at der ikke afvikles ferie i ugerne omkring udbetalingsdagen.

2. Ledighedstallene for april 2025

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed som procent af arbejdsstyrken og som faktiske tal, samt ledigheden som faktisk opregnet ledighed i procent af arbejdsstyrken og som faktisk opregnede tal for hele landet, Region Midtjylland, Landsdel Østjylland og Randers Kommune.				
Fuldtidsledige brutto		apr-24	mar-25	apr-25
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	3,1	3,0	3,0
	Randers	3,1	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	86.478	87.077	86.640
	Region Midtjylland	19.596	18.941	18.791
	Landsdel Østjylland	14.682	14.492	14.438
	Randers	1.527	1.535	1.526
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	3,1	2,9
	Region Midtjylland	2,9	2,9	2,7
	Landsdel Østjylland	3,1	3,2	3,0
	Randers	3,2	3,4	3,2
Opregnede faktiske	Hele landet	87.586	92.961	87.819
	Region Midtjylland	19.666	20.185	18.906
	Landsdel Østjylland	14.650	15.285	14.456
	Randers	1.577	1.675	1.583
Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08				

Den Sæsonkorrigerede ledighed er i april 2025 i Randers Kommune på 3,1 %, mens den på landsplan er 2,9 %. Ledigheden har på landsplan ligget stabilt på 2,9 % i det seneste år, mens den i Randers Kommune har ligget på 3,1

% siden januar 2025. Fra maj til december 2024 har den i Randers Kommune været på 3,2 %. Samlet viser det et arbejdsmarked med en ledighed på et stabilt lavt niveau.