

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 07. maj 2024 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2024 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	4
Budgetproces budget 2025-2028 beskæftigelsesudvalget.....	7
Måltal på beskæftigelsespolitikken.....	10
Tilbudsviften 2025 - tilvejebringelse af økonomisk råderum.....	12
Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers.....	14
Forslag om reduktion i antallet af politiske orienteringssager mv.....	16
Orientering om Ankestyrelsens Praksisundersøgelse 3 - Sanktioner.....	21
Beskæftigelsesministeriets Benchmarking marts 2024.....	23
Orientering om Årsrapport 2023 for den boligsociale helhedsplan i Randers.....	25
Lukket.....	27
Lukket.....	28
Ledighedstal marts 2024.....	29
Sagsliste pr. 1. maj 2024.....	31
Gensidig orientering.....	32

Punkt 45: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 46: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2024 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-2-23

Resume

Samlet er der i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 en forventet merudgift på 0,8 mio. kr. på serviceområderne og en forventet merudgift på 20 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser.

På serviceområdet søges om tillægsbevilling i form af budgetflytning fra aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) til social og arbejdsmarkedssekretariatet (ØU) til finansiering af "Team God Arbejdsplads", samt budgetflytning af løn fra Borgerservice (ØU) til aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) i forbindelse med den nye centerstruktur fra 2024 på arbejdsmarkedsområdet.

Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området, samt størrelsen af den nævnte midtvejsregulering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen inkl. bevillingsansøgninger godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet er i en situation med historisk høj beskæftigelse, mangel på arbejdskraft i flere brancher og lav, men langsomt tiltagende, ledighed.

Økonomiministeriet har senest offentliggjort en prognose for ledigheden i 2024 i økonomisk redegørelse publiceret 12. december 2023. Bruttoledigheden forventes at være 97.000 helårspersoner i 2024 mod 84.000 helårspersoner i 2023. Forventningen til ledigheden i 2024 er uændret i forhold til økonomisk redegørelse fra maj 2023, der udgjorde en del af budgetgrundlaget for 2024.

Ved denne opfølgning fastholdes forventning til forsørgelsesudgifter til ledige i Randers Kommune på A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Der er fortsat pres på udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring, og der er siden budgetlægningen for 2024 sket en yderligere stigning i udgifterne til førtidspension. Modsat ser udgifterne til ressourceforløb ud til at falde mere end hidtil forventet, og der forventes ligeledes lidt færre udgifter til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Samlet er der en forventning om merudgift på 20 mio. kr. på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning.

Da særloven for Ukraine på budgetteringstidspunktet endnu ikke var blevet forlænget, er Ukraineudgifter på SH-ydelsen ikke medtaget i oprindeligt budget for 2024. Forlængelsen af særloven indarbejdes i budgettet med det forventede antal ukrainere på SH-ydelse, og der sker tilsvarende en tilpasning af budgettet på Sprogcenter Randers, tilbudsvifte til SH-program og tilskud. Det er ved denne budgetopfølgning indarbejdet som en omplacering mellem indkomstoverførslerne på integrationsområdet.

På serviceområdet forventes der et fortsat pres på udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine. Regeringen og KL skal på baggrund af regnskabsresultaterne i landets kommuner drøfte, om der er

behov for et tillæg til den indgåede aftale om kompensation for udgifter som følge af Ukraine. Det er således fortsat usikkert, om der bliver tale om en kompensation i 2024.

Der er et forventet mindreforbrug på 3,9 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud og en forventet merudgift på 4,1 mio. kr. i 2024 på aftaleenheden vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskontor. Her skyldes merforbruget overvejende merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Hertil kommer besparelseskravet på administrationen på 4,3 mio. kr. til finansiering af Arne-pensionen, som presser økonomien i 2024. Hvordan besparelsen skal realiseres, er ikke nærmere defineret, hverken i den politiske aftale eller loven. Desuden forventes der fortsat pres på udgifter til tolkeregninger, som nu konteres på serviceområdet.

Samlet er der forventet merudgift på 0,8 mio. kr. serviceområderne
Der henvises til vedlagte bilagsnotat for uddybning.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør 0,1mio. kr. på servicerammen i 2025 og frem.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Bevillingsansøgninger (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027	2024 Anlægsbevillinger
Servicerammen	0,0	0,1	0,1	0,1	
Indkomstoverførsler	0,0	0,0	0,0	0,0	
I alt					

Note: Minus angiver indtægter, plus angiver udgifter.

Servicerammen

På serviceområdet søges om tillægsbevilling i form af budgetflytning på 500.000 kr. i 2024 og 396.000 kr. i 2025 fra aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) til social og arbejdsmarkedssekretariatet (ØU) til finansiering af "Team God Arbejdsplads".

Der søges om tillægsbevilling i form af budgetflytning på 475.000 kr. til løn fra Borgerservice (ØU) til aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) i forbindelse med den nye centerstruktur fra 2024 på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesudvalget (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027	2028
Andel TGA 2024 fra BU til SA's sek (ØU)	-499,9	-395,8	-395,8	-395,8	-395,8
Udvidelse rengøring - overført til Ejendomsservice	-14,8	-16,9	-16,9	-16,9	-16,9
Flytning af budget fra økonomiudvalget til beskæftigelsesudvalget vedr. ny centerstruktur på arbejdsmarkedsområdet	475,0	475,0	475,0	475,0	475,0
I alt	-39,7	62,3	62,3	62,3	62,3

Indkomstoverførsler

Der forventes som ovenfor nævnt en merudgift på 20 mio. kr. på indkomstoverførslerne. Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området, samt midtvejsreguleringen af området.

Der er dog foretaget en række omplaceringer på integrationsområdet, der samlet set går i 0.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget – budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. marts 2024

Punkt 47: Budgetproces budget 2025-2028 beskæftigelsesudvalget

15.00.00-000-1-24

Resume

Byrådet har på møde den 18. marts 2024 godkendt sag 107 "Budgetprocedure 2025-28". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2025-2028. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2025-2028.

Det kommer endnu en sag vedrørende budget 2025-2028 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. juni 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at processen i beskæftigelsesudvalget for budget 2025-2027 drøftes.

Beslutning

1. at drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 18. marts 2024 (sag 107) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2025-2028 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan. På den baggrund beskrives budgetprocessen for beskæftigelsesudvalget i denne sag.

Det er endnu for tidligt at give et bud på det økonomiske udgangspunkt for budget 2025-28. Dette afhænger bl.a. af den kommende aftale mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2025.

Budget i balance

Med godkendelse af budgetproceduren vil direktionen udarbejder et budgetforslag til budget i balance til byrådets budgetseminar 29. august 2024. Heri vil der bl.a. være taget højde for resultatet af regeringsaftalen, nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2025.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og forvaltningens egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres, med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag, samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen, kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

I forhold til beskæftigelsesområdet er der særligt fokus på de kommende lovforslag og forventede kommunaløkonomiske konsekvenser af:

- "Aftale om et mere enkelt og gennemskueligt kontanthjælpssystem" med virkning fra 1. juli 2025
- "Aftalen om ny arbejdspligt" med virkning fra 1. juli 2025
- "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" med virkning fra 1. januar 2025

Lovforslagene forventes fremsat i efteråret 2024.

Desuden forventes ekspertgruppen i juni at komme med deres bud på, hvorledes beskæftigelsesindsatsen kan nytænkes og reformeres, så udgifterne hertil kan reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Effektiviseringskrav

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2024-2027 blev der indregnet et effektiviseringskrav på 0,5 % i 2027 (ca. 20 mio. kr.). Effektiviseringskravet i 2027 er indarbejdet på en reserve til senere udmøntning. Herudover har byrådet i forbindelse med vedtagelse af budgetproceduren 2025-2028 besluttet, at der skal indarbejdes et yderligere effektiviserings-/besparelseskrav på 20 mio. kr. i 2028, og at effektiviseringskravet fra 2027 og det nye effektiviseringskrav fra 2028 udmøntes som en del af budgetlægningen for 2025-2028. På beskæftigelsesområdet svarer det til et effektiviseringskrav på omkring 0,6 mio. kr. i 2027 og 1,2 mio. kr. i 2028 og frem.

Budgetdrøftelse i beskæftigelsesudvalget

På udvalgsrådet den 7. maj vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet. På mødet skal beskæftigelsesudvalget, som det fremgår af budgetproceduren, drøfte følgende emner:

- **Gennemgang af budget:** En gennemgang af indholdet og de væsentligste poster i fagudvalgets basisbudget.
- **Status på kapacitet:** På alle kommunens store velfærdsområder arbejdes der løbende med kapacitetsstyring- og planlægning. Status på arbejdet hermed skal drøftes i de respektive fagudvalg. Forvaltningen udarbejder efterfølgende - for de relevante serviceområder - en opdateret status på kapacitetsudnyttelsen og forvaltningens faglige vurdering af det fremtidige investeringsbehov i kapacitetsudvidelser. Materialet indsamles og koordineres i direktionen forud for fremsendelse til byrådet som en del af det samlede budgetmateriale.
- **Eventuelle budgetforslag:** Drøftelse af om fagudvalget har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2025-28
- **Bevillinger der udløber:** I lighed med tidligere år udarbejdes der til budgetmaterialet en samlet oversigt med bevillinger der udløber i budgetperioden 2025-2028. Såfremt fagudvalget prioriterer en videreførelse af disse, forudsættes dette medtaget i fremsendelsen af fagudvalgets forslag til budgetudvidelser.
- **Forslag til finansiering:** Eventuelle forslag til udvidelser (herunder ønsker om videreførelse af bevillinger der udløber) bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde.
- **Udmøntning af effektiviserings-/besparelseskrav:** Udvalgets eventuelle idéer eller input i forhold til det videre arbejde med udarbejdelse af forslag, der konkret kan udmønte effektiviserings-/besparelseskravet på fagudvalgets område.
- **Behov for tiltag til at sikre økonomisk balance:** Såfremt der på udvalgets område er fagområder/delområder i økonomisk ubalance drøftes tiltag til sikring af budgetbalance.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2025-2028.

Dato	Aktivitet
11./18. marts	Økonomiudvalg og byråd Behandler budgetproceduren for budget 2025-28
7. maj, samt 4. juni	Fagudvalg (fagforvaltninger) • Gennemgang af budget. • Eventuelle budgetønsker/-forslag. • Bevillinger der udløber. • Forslag til finansiering (af ønsker, bevillinger der udløber samt tiltag til at sikre økonomisk balance). Direktionen foretager en første gennemgang af ovennævnte materiale inden sommerferien.
11. juni	Temamøde for byrådet – status på områder med økonomiske udfordringer
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om den indgåede økonomiaftale mellem regeringen og KL
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) • Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. • Det samlede materiale til budgetseminar færdiggøres.

	• Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 29. august
26. august	Byrådet – tager stilling til eventuel ansøgning om skatteforhøjelse, såfremt dette er en mulighed i den indgåede økonomiaftale.
29. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2025-28. • Beskrivelse af budgetforslag i balance. • Aktuel status på områder i økonomisk ubalance • Gennemgang af det samlede budgetmateriale. • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
9. september	Frist for spørgsmål fra de politiske partier/lister, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
12. september	Byrådet 1. behandling af budget 2025-28 (høringssvar vil foreligge til mødet)
19. september 20. september	Politiske forhandlinger om budget 2025-28 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister.
30. september kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
10. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2025-28.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 48: Måltal på beskæftigelsespolitikken

15.00.30-A00-1-24

Resume

I forbindelse med at den nye beskæftigelsespolitik trådte i kraft i 2023, ønsker forvaltningen at informere om de mål, forvaltningen foreslår at fokusere på for bedst muligt at følge op på og justere efter den vedtagne beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen sikrer, at måltallene for beskæftigelsespolitikken er i overensstemmelse med arbejdsmarkedsområdets strategiske plan, og at målene understøtter Randers Kommunes overordnede vision. Målene i sagsfremstillingen vil tjene som opfølgning på Beskæftigelsespolitikken 2023-2026.

Der er opsat en række mål, som er med til at understøtte beskæftigelsespolitikken 5 fokuspunkter.

Der er i alt 2 mål pr. fokuspunkt samt et overordnet visionsmål om samlet udgiftsandel.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at måltallene på beskæftigelsespolitikken godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

I Randers Kommunes beskæftigelsespolitik 2023-2026 er der et særligt fokus på følgende områder:

- 1) Vi møder borgeren med sammenhængende indsatser
- 2) Vi vil arbejde for, at borgere bliver selvforsørgende
- 3) Vi vil være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner
- 4) Vi vil hjælpe unge med at finde en vej til uddannelse eller beskæftigelse
- 5) Vi arbejder målrettet og resultatorienteret

Beskæftigelsesområdet er komplekst, og beskæftigelsesindsatsen kræver et godt og koordineret arbejde på tværs af fagområder - både internt i kommunen og med eksterne interessenter.

Derfor er det også vigtigt at følge op på, om Randers Kommune efterlever fokusområderne, og at organisationen arbejder efter beskæftigelsespolitikken.

Nedenfor præsenteres 10 mål for fokusområderne i beskæftigelsespolitikken 2023-2026. De 10 mål udkommer på forskellig vis og i forskellige kadencer. I de tilfælde, hvor målet har en eksisterende interesse og dermed allerede er præsenteret ved en sag i beskæftigelsesudvalgets årshjul, bliver målet præsenteret ved en eventuel udgivelse. Målene vil derfor blive samlet i en årlig statusrapport til udvalget.

Fokuspunkt 1: For at sikre, at borgeren er i trykt og imødekommende miljø, og at borgeren bliver mødt i øjenhøjde, hvor borgeren skal føle sig set, hørt og forstået - med udgangspunkt i arbejdsmarkedsafdelingens kodeks - er der i beskæftigelsespolitikken særligt fokus på, at borgeren mødes med sammenhængende indsatser.

Derfor foreslår forvaltningen, at der refereres til KLs borgertilfredshedsundersøgelse.

Borgertilfredshedsundersøgelsen foretages pt. hvert forår, og der indgår for nuværende 45 kommuner i undersøgelsen. Beskæftigelsesudvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmøde d. 6. februar 2024 (sag 12), at Randers Kommune skulle deltage i KLs borgertilfredshedsundersøgelse. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om resultaterne af undersøgelsen den 4. juni på beskæftigelsesudvalgsmødet.

Dertil vil forvaltningen være nysgerrig på borgerrådgiverens årlige beretning ift. nedbringelse af sager i regi af Jobcenter Randers. Her vil borgerens oplevelser også være i fokus, og Borgerrådgiverens beretning vil dermed også indeholde anbefalinger til forvaltningen.

Fokuspunkt 2: Af beskæftigelsespolitikken 2023-26 fremgår det ligeledes, at der skal arbejdes på, at alle virksomheder - private som offentlige - udviser social ansvarlighed, således flest mulige borgere kan blive inkluderet i et arbejdsfællesskab. Desuden arbejdes der for tidlige forebyggende indsatser for at undgå, at borgere får behov for offentlig forsørgelse. Dette understøtter arbejdet i at gøre borgere selvforsørgende.

For at måle på, hvorvidt forvaltningen imødekommer politikens ambition om at gøre borgere selvforsørgende, foreslår forvaltningen at lade beskæftigelsesministeriet benchmarking indgå som mål. Her vil forvaltningen både evaluere Randers Kommunes placering samt performance. Derudover vil forvaltningen følge andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer fordelt på aktivitetsparate og jobparate sammenlignet med landsplan.

Fokuspunkt 3: I beskæftigelsespolitikken 2023-2026 er der også et fokus på at drive og udvikle en virksomhedsrettet indsats, hvor der føres en målrettet og værdiskabende dialog med virksomhederne. Som noget nyt, vil forvaltningen indgå en abonnementsordning med KL om deres tilfredshedsmåling af jobcentrenes service. Målingen skal dokumentere virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets service. Dertil vil forvaltningen følge antal oprettede jobordrer - herunder formidlings- og ansættelsesgrad.

Fokuspunkt 4: Der er i beskæftigelsespolitikken et særskilt fokusområde, der omhandler at hjælpe unge med at finde vej til uddannelse eller beskæftigelse. For at følge op på fokuspunktet omkring unge, foreslår forvaltningen at bruge et NEET-tal. NEET står for "Not in Employment, Education or Training", i dansk kontekst er dette "Unge uden for beskæftigelse og uddannelse". Desuden vil forvaltningen følge op på de unges arbejdsmarkedsstatus både 1 og 12 måneder efter afsluttet forløb med henblik på at måle, hvorvidt de afsluttes til uddannelse eller beskæftigelse, og hvorvidt de unge bliver i uddannelse og beskæftigelse. Denne måling vil være opdelt i tre alderskategorier: 16-19 år, 20-24 år og 25-29 år.

Fokuspunkt 5: Et af de vigtige punkter, arbejdsmarkedsområdet styrer efter, er sagsbehandlingstid på Ydelseskantoret. Denne måling foretages kun internt og er opdelt på 5 områder: Hjælp til forsørgelse (HTF), enkelttydelser, flekslønstilskud, sygedagpenge og sanktionsgruppen. Dette mål er det eneste mål, der ikke kan blive holdt op mod landsplan. Sagsbehandlingstiden måles dog op mod de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister, der er vedtaget af byrådet. Under fokuspunkt 5 vil forvaltningen også følge op på antal forløb fordelt på varighed på ydelser. Varigheden vil være fordelt således, at den opdeler forløb i to kategorier: Over 2 år og under 2 år.

Slutteligt vil forvaltningen følge op med en opgørelse over alle modtagere af indkomstoverførsler. Når det endelige regnskabsresultat foreligger, vil dette også blive holdt op mod landsplan. Mere specifikt vil det sige, at forvaltningen vil kigge ind i udviklingen i Randers Kommunes andel af udgifterne på landsplan, som desuden sammenholdes med Randers Kommunes andel af folketallet. Dette anvendes også som fordelingsnøgle, når bloktilskuddet til kommunerne reguleres.

Som tidligere orienteret, vil der på flere af målene, hvor der allerede ligger sager i beskæftigelsesudvalgets årshjul, være aktuelle opfølgninger og afrapporteringer. Eksempelvis KLs borgertilfredshedsundersøgelse og Beskæftigelsesministeriets benchmarking. De resterende mål vil årligt blive givet i en samlet statusrapport sammen med seneste målinger fra årshjulet. Statusrapporten vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget én gang om året i første kvartal.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Kickoffmøde med deltagerkommuner- 7.februar 2024

Beskæftigelsespolitik 2023-2026

Punkt 49: Tilbudsviften 2025 - tilvejebringelse af økonomisk råderum

15.20.00-G01-408-23

Resume

På mødet i beskæftigelsesudvalget den 6. februar 2024 (sag nr. 13) blev det besluttet, at når forslag til jobcentrets tilbudsvifte for 2025 fremlægges, skal der være et råderum til politisk prioritering på 1,5 mio. kr., der ikke på forhånd er disponeret i den foreslåede tilbudsvifte.

I denne sag redegøres der for, hvordan Jobcentret foreslår, at det ønskede råderum tilvejebringes i forbindelse med omlægning af dele af tilbudsviften.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager prioriteringen til efterretning
2. at udvalget beslutter, om forvaltningen skal vende tilbage med forslag til prioritering af de 1,5 mio. kr.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at: udvalget besluttede, at forvaltningen kommer med en bruttoliste med forslag til prioriteringer af de 1,5 mio. kr. sammen med 1. udkast af tilbudsviften for 2025.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der skal tilvejebringes et økonomisk råderum på 1,5 mio. kr. i tilbudsviften, der ikke på forhånd er foreslået disponeret til bestemte tilbud. Jobcentret peger på, at det ønskede råderum tilvejebringes som angivet i tabellen nedenfor.

Center for Job og Kompetencer (CJK): Målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet	0.5 mio. kr.
Regulering på enkeltkontrakter ift. opkvalificering og særligt tilrettelagte uddannelsesforløb	
Center for Jobrettet Udvikling (CJU): Målgrupperne længere væk fra arbejdsmarkedet	1.0 mio. kr.
Reduktion af de beskæftigelsesrettede sundhedstilbud hos Sundhedscenteret og Quick Care samt reduktion af mestrings- og jobkonsulentforløb hos CBR.	
I alt	1.5 mio. kr.

Beskæftigelsesindsatsen har de seneste år bevæget sig i en retning, hvor der i langt højere grad end tidligere arbejdes med konkrete individuelle jobmål koblet til en virksomhedsrettet indsats for alle målgrupper. Det er en bevægelse, der har været understøttet af ændringerne i lovgivningen på området samt af læring og viden tilvejebragt i projekter på området. Resultaterne understøttes også af en forholdsvis omfattende forskning, som fx beskæftigelsesindikatorprojektet og Michael Rosholm og Væksthusets nye analyse af effekten af ordinære timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Samtidig viste "Analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Randers Kommune", der blev fremlagt for byrådet på temamøde den 11. oktober 2023, at

- der er et behov for at styrke volumen i særligt de virksomhedsrettede tilbud,
- der er et behov for at styrke effekten af den samlede indsats ift. de ressourcer, der anvendes
- tilbudsgivningen til målgrupperne længst fra arbejdsmarkedet er under minimumsniveauet i lovgivningen.

På den baggrund arbejdes der på jobcentret på at tilpasse og omprioritere tilbudsviften for 2025 med det hovedfokus, at tilbudsviften i højere grad end tidligere skal indeholde tilbud, der er virksomhedsrettede eller som konkret og direkte understøtter en virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats.

I den forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på følgende forhold:

- Tilbudsviften udgør en væsentlig andel af Jobcentrets indsats, og det er derfor afgørende, at indsatserne i tilbudsviften er sammensat med udgangspunkt i den gældende lovgivning, herunder også særligt kapaciteten i tilbudsviften.
- Anbefalingerne fra analysen af langvarige sager pegede på, at Jobcenter Randers har for lav kapacitet på tilbud til de målgrupper, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Analysen angiver også, at denne manglende kapacitet ikke kan hentes fra målgrupperne tættere på, da kapaciteten her vurderes at være på lovgivningens minimum.
- Analysen af de lange sager pegede på, at sygedagpenge og jobafklaringsforløb var fødekæden til de lange sager, og at en tidligere indsats i forløbet var anbefalet.
- Michael Rosholm (medlem af Ekspertgruppen) og Væksthuset har netop undersøgt effekten af løntimer (CSR-jobs) for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og finder en markant effekt på hel og delvis selvforsørgelse, selv 2 år efter den første måned med ordinære timer.
- En effektiv virksomhedsrettet indsats kræver, at indsatsen er håndholdt og individuelt tilrettelagt. Dette forudsætter på den ene side, at jobkonsulenter/jobformidlere har et sagstal, der muliggør en tæt opfølgning med hver enkelt borger, og på den anden side, at der er kapacitet hos virksomheds- og rekrutteringskonsulenter til at sikre, at der er tilstrækkelige job- og praktikåbninger, herunder CSR-jobs. Jobkonsulenter og jobformidlere er en del af konto 5 og dermed af tilbudsviften, mens virksomheds- og rekrutteringskonsulenter er en del af konto 6, og dermed ikke er en del af tilbudsviften.
- En stor del af borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet (CJUs område) har helbredsmæssige udfordringer ift. at kunne mestre et job. Det gælder i særlig grad for de borgere, der skal have et tværfagligt forløb (jobafklaring og ressourceforløb), hvor kommunen har en lovgivningsmæssig forpligtelse til at tilbyde indsatser med fokus på sundhed. Der er derfor fortsat både behov for og en lovmæssig forpligtelse til at kunne tilbyde en tværfaglig indsats, der understøtter den virksomhedsrettede indsats. Når der reduceres i de beskæftigelsesrettede sundhedstilbud, er det derfor vigtigt, at der samtidig arbejdes på, hvordan de tilbageværende beskæftigelsesrettede sundhedstilbud i højere grad kan støtte op om borgers konkrete jobmål og beskæftigelsesperspektiv. Det kan fx være som en støttende aktivitet sideløbende med virksomhedsrettet indsats, og med et klart formål om at øge borgers mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Ny aftale om sygedagpenge betyder, at mestringsforløb fra 2025 kan tilbydes der, hvor det vurderes at være fagligt relevant. I dag skal hovedparten af sygedagpengemodtagerne tilbydes et mestringsforløb, også selvom det ikke vurderes at være et relevant tilbud.

Den konkrete sag om tilbudsviftens indhold forelægges for udvalget i juni. På mødet i juni drøftes det desuden hvordan de 1,5 mio. kr. skal prioriteres.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen, da der er tale om en prioritering indenfor beskæftigelsesområdet samlede økonomi.

Punkt 50: Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers

15.20.00-G01-408-23

Resume

En øget valgfrihed i lovgivningen på ungeområdet betyder, at ledige unge i højere grad vælger en jobrettet indsats fremfor en uddannelsesrettet indsats. Denne udvikling ser ud til at fortsætte, og det betyder, at tilbudsviften på ungeområdet i 2025 bør tilpasses, da den i dag primært er uddannelsesrettet. På denne baggrund foreslår forvaltningen en tilpasning af tilbudsviften i 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende tilpasningen af tilbudsviften på ungeområdet.

Beslutning

Et enigt udvalg besluttede, at sagen sendes retur til forvaltningen med henblik på at oplyse sagen yderligere.

Sagsfremstilling

Pr. 1. januar 2024 trådte en lovændring på ungeområdet i kraft, der er baseret på en forsøgsordning om jobrettet indsats til unge under 30 år. Uddannelseshjælpsmodtagere kan nu, efter eget valg og på baggrund af en konkret vurdering, undtages fra uddannelsespålægget og i stedet ønske at få en jobrettet indsats. Denne lovændring betyder, at de unge i dag i højere grad vælger en jobrettet indsats fremfor den uddannelsesrettede. Allerede pr. april 2024 kan forvaltningen konstatere, at halvdelen af de unge i målgrupperne uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og knap halvdelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere pt. vælger en jobrettet indsats. På baggrund af konjunkturer i arbejdsmarkedet og det faglige standpunkt hos de unge, som søger hjælp på jobcentret, vurderer forvaltningen, at denne tendens vil fortsætte og forventes stige i de kommende år.

Det understøttes videre af, at jobcentret kan notere en vækst i antallet af unge med én eller flere diagnoser, der typisk søger en jobrettet indsats, da den opleves bedre at kunne imødekomme aktuelle behov som fx funktionsniveau og/eller skånehensyn.

Den jobrettede indsats understøtter, at ledige unge på sigt kan opnå ordinære løntimer. Den nyeste forskning fra Væksthuset og Michael Rosholm, medlem af Regeringens ekspertgruppe om fremtidens beskæftigelsesindsats, pr. april 2024 bekræfter tidligere faglige formodninger og analyser: Der er positive effekter af løntimer for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, også efter 2 år. Selv få ordinære løntimer er derfor et springbræt for unge til at blive selvforsørgende, eller at blive klar til at påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår.

Kravene til aktivering er uændrede og betyder, at alle unge har ret og pligt til at modtage tilbud og at være kontinuerligt i tilbud under hele ydelsesperioden. Der kan, på baggrund af en konkret faglig vurdering, være et ophold på højest 4 måneder mellem tilbud.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at når både de unges adfærd og behov har ændret sig markant mod det jobrettede, og nyeste forskning nu peger i samme retning, er der behov for at tilpasse tilbudsviften på ungeområdet, der i dag primært består af uddannelsesrettede indsatser. Tilpasningen kan derudover indgå i det kommende arbejde med 'Fremtidens Randers'.

Justeringen af tilbudsviften på ungeområdet bliver indarbejdet i 1. udkast af den samlede tilbudsvifte, der forelægges udvalget i juni 2024.

Tilpasning af tilbudsviften på ungeområdet

Tilpasningen af tilbudsviften hviler på et fagligt ønske om at inddrage de unge i endnu højere grad og herigennem give dem mest mulig indflydelse på eget forløb. Der vil arbejdes med motiverende indsatser, der skal bidrage til at styrke den unges tro på egne evner, ressourcer og muligheder.

Den jobrettede indsats bygges op internt, hvor nye teams fremover vil være de unges overordnede tilbud og rumme tilbud som mentor, jobkonsulent mv. Der vil fortsat være behov for at købe eksterne tilbud, som kan indeholde forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning samt øvrige studieforberedende indsatser.

De unge vil i højere grad få adgang til en mentor og jobkonsulent, hvilket vil medføre en omlægning af driften. Der vil kunne veksles mellem myndighedssamtale og tilknyttes fx eksternt uddannelsesrettet tilbud, når den unge vælger en uddannelsesrettet indsats.

Forvaltningen forventer, inden for en reduceret økonomisk ramme, at opretholde indsatsniveauet og dermed effekten af tilbudsviften på ungeområdet. En justering af tilbudsviften forventes at bidrage til en øget andel

unge med ordinære timer og på sigt derfor en nedbringelse af varigheden i forløb med ydelse. Generelt ses en tendens, at der ved højkonjunkturer søges mere mod det jobrettede end det uddannelsesrettede. Derfor vil denne ændring i et strategisk perspektiv - alt andet lige - i en eventuel senere lavkonjunktur igen svinge tilbage mod uddannelsesrettede.

Økonomi

Omlægningen af indsatsen vil betyde en halvering af de eksisterende kontrakter, som jobcentret har med eksterne leverandører på ungeområdet. Ekstern rådgiver har vurderet, at ændringen i kontrakterne er inden for de udbuds- og kontraktretlige rammer, hvorfor en ny udbudsproces ikke er påkrævet. Forvaltningen har informeret de eksterne leverandører herom.

Behovet for køb af eksterne pladser vil falde, da indsatsen omprioriteres til at være jobrettet, hvilket ikke indgår i de nuværende kontrakter, som jobcentret har i dag med leverandørerne af ydelser på ungeområdet.

Den jobrettede indsats tilbydes internt, da de nye teams fremover vil være de unges overordnede tilbud og rumme tilbud som mentor, jobkonsulent mv., hvorfor der alene vil være behov for at købe eksterne tilbud, som kan indeholde forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning samt øvrige studieforberedende indsatser.

Forvaltningen forventer derfor, at justeringen vil medføre mindreudgifter på +2 millioner kr., hvor råderummet kan omprioriteres til en anden indsats i tilbudsviften.

Punkt 51: Forslag om reduktion i antallet af politiske orienteringssager mv

00.01.00-G01-10-24

Resume

Byrådet har på byrådsmødet den 26. februar 2024 (sag 61) besluttet, at alle fagudvalg inden sommerferien 2024 drøfter, om der i udvalgets normale årshjul er orienteringssager og statusredegørelser, som fremover kan undlades. Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmøde den 16. april 2024 (sag 39) haft de indledende drøftelser, og forvaltningen fremlægger på baggrund heraf forslag om at reducere antallet af løbende orienteringer mv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende, at dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afskaffes som et årligt møde. Hvis der i udvalgsperioden opstår emner, der fordrer dialog mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget aftales dette konkret.
2. at godkende, at de halvårslige orienteringer om Ankestyrelsens klagestatistik ændres til én årlig orientering om ankestatistikken for det foregående år.
3. at godkende, at status/opfølgningssager, der er knyttet til Randersmodellen 2.0 behandles som én samlet sag én gang om året, indtil der foreligger en evaluering af kommunens styringsmodel.
4. at godkende, at orienteringen om tilsyn på Sprogcenter Randers (hvert andet år) fastholdes.
5. at godkende, at den årlige orientering til beskæftigelsesudvalget om indsatsen mod ekstremisme og negativ social kontrol fastholdes.
6. at godkende, at den årlige orientering om forvaltningens arbejde med at forhindre udsættelser afskaffes.
7. at godkende, at den årlige orientering til beskæftigelsesudvalget om status på praktikpladssituationen fastholdes.
8. at godkende, at den løbende orientering om Ukraineindsatsen afskaffes.
9. at godkende, at den årlige orientering om årsrapport for Den Boligsociale Helhedsplan ikke forelægges for beskæftigelsesudvalget.
10. at godkende, at den årlige orientering om veteranindsatsen fastholdes.
11. at godkende, at den årlige orientering om kommunens kontrolindsats afskaffes.
12. at godkende, at den årlige orientering om eksternt finansierede projekter afskaffes og i stedet indarbejdes i orientering om årets regnskab.
13. at godkende, at den årlige orientering om SOSU-forløb fastholdes.
14. at godkende, at orienteringen om beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet fastholdes.
15. at godkende at den årlige orientering om arbejdskraftprognosen fastholdes.

16. at godkende, at den årlige orientering om DIs erhvervsvenlighedsmåling fastholdes.
17. at godkende, at den årlige orientering om regeringens lovprogram fastholdes.
18. at godkende, at borgerrådgiverens årlige beretning også fremadrettet behandles af beskæftigelsesudvalget. Borgerrådgiveren deltager om muligt i sagens behandling.

Beslutning

1. at godkendt med fire stemmer for og 3 stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Henriette Malland og Kasper Fuhr Christensen.
 2. at godkendt med fire stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Henriette Malland og Kasper Fuhr Christensen.
 3. at godkendt med 6 stemmer for. Bjarne Overmark undlod at stemme.
 4. at godkendt.
 5. at godkendt med 6 stemmer og 1 stemmer imod. Imod stemte Jens Peter Hansen.
 6. at godkendt med 4 stemmer for og 3 stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen, Bjarne Overmark og Henriette Malland.
 7. at godkendt.
 8. at godkendt.
 9. at godkendt med 5 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark og Kasper Fuhr Christensen.
 10. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemmer imod. Imod stemte Jens Peter Hansen.
 11. at nedstemt med 1 stemme for og 6 stemmer imod. Imod stemte Jens Peter Hansen, Bjarne Overmark, Kasper Fuhr Christensen, Claus Berggren, Jesper Gade og Henriette Malland.
 12. at nedstemt med 3 stemmer for og 4 stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Henriette Mallan, Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen.
 13. at godkendt.
 14. at godkendt.
 15. at godkendt.
 16. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.
 17. at godkendt.
 18. at godkendt
- Kasper Fuhr Christensen og Bjarne Overmark standsede sagen, jf. styrelseslovens § 23.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 26. februar 2024 (sag 61) besluttet, at alle fagudvalg inden sommerferien 2024 skal drøfte, om der i udvalgets normale årshjul er orienteringssager og statusredegørelser, som fremadrettet kan undlades. Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmøde den 16. april 2024 (sag 39) haft de indledende drøftelser, og forvaltningen fremlægger på baggrund heraf forslag om at reducere antallet af løbende orienteringssager.

1. Dialogmøde med handicaprådet

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 18. januar 2022 (sag 2), at udvalget har et årligt dialogmøde Handicaprådet. Dialogmødet forberedes af forvaltningen sammen med Handicaprådets formandskab.

Det foreslås, at dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afskaffes som et årligt møde. Hvis der i udvalgsperioden opstår emner, der fordrer dialog mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget aftales dette konkret. Herudover har Handicaprådet mulighed for at indbyde beskæftigelsesudvalgsformanden til at deltage på Handicaprådets møde, ligesom de politiske repræsentanter i Handicaprådet kan være forbindelsesled med råd og udvalg.

2. Ankestyrelsens klagestatistik

Beskæftigelsesudvalget får hvert halve år fremlagt Ankestyrelsens klagestatistik. Klagestatistikken, der fremlægges 2. halvår, dækker Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår, mens klagestatistikken, der fremlægges i 1. halvår, dækker hele det foregående år. Forvaltningen foreslår, at der fremadrettet fremlægges en årlig orientering om ankestatistikken for det foregående år.

3. Sager knyttet til Randersmodellen

Beskæftigelsesudvalget modtager løbende statusredegørelser om opfølgning på aftaler mellem byrådet og beskæftigelsesområdet. Det foreslås, at beskæftigelsesudvalget fremadrettet modtager en årlig orientering. Byrådet har desuden på møde den 26. februar 2024 (sag 61) besluttet, at der igangsættes en evaluering af Randersmodellen, som fremlægges til politisk behandling i efteråret 2025.

4. Tilsyn med Sprogcenter Randers

Hvert andet år gennemføres der tilsyn på Sprogcenter Randers, der afrapporteres til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten indeholder en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholder sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater, hvorefter SIRI vurderer, om det udførte tilsyn føres tilfredsstillende, og om tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer. Forvaltningen foreslår, at orientering om tilsyn på Sprogcenter Randers (hvert andet år) fastholdes.

5. Ekstremisme og negativ social kontrol

Beskæftigelsesudvalget modtager en gang om året orientering om Randers Kommunes arbejde mod ekstremisme og negativ social kontrol. Samme orientering modtager flere andre udvalg. Det foreslås, at beskæftigelsesudvalget også fremadrettet modtager orienteringen.

6. Udsættelse af lejeboliger

Beskæftigelsesudvalget modtager en gang om året en status på antallet af udsættelser fra lejeboliger det foregående år. Det vurderes, at området omkring udsættelser af lejeboliger i høj grad har en sammenhæng med socialudvalget. Derfor foreslår forvaltningen, at beskæftigelsesudvalget ikke fremadrettet modtager en løbende orientering. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen på området, og beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret, hvis der opstår forhold, der kræver udvalgets stillingtagen, eller forhold som forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesudvalget skal oplyses om.

7. Praktikpladssituationen

En gang om året modtager beskæftigelsesudvalget en orientering om udviklingen af praktikpladser på erhvervsuddannelsesområdet. Orienteringen skal ses i sammenhæng med partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri, Tradium, LO, Dansk Erhverv og FTF, ligesom orienteringen skal ses i sammenhæng med, at der ikke benyttes sociale klausuler i forbindelse med udbud. Forvaltningen foreslår, at den årlige orientering om status på praktikpladssituationen fastholdes.

8. Ukraineindsats

Udvalget har siden foråret 2022 modtaget løbende orienteringer om Randers Kommunes Ukraine-indsats. Den første tid modtog beskæftigelsesudvalget en orientering på alle udvalgsmøder, mens orienteringen nu er reduceret til at være efter behov. Det foreslås, at den løbende orientering om Ukraineindsatsen afskaffes. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen på området, og beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret, hvis der opstår forhold, der kræver udvalgets stillingtagen, eller hvis der er forhold som forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesudvalget skal oplyses om.

9. Årsrapport for Den Boligsociale Helhedsplan samt orientering om måltal på beskæftigelsesmål i helhedsplanen

En gang om året modtager en række udvalg samt byrådet en orientering om årsrapporten for Den Boligsociale Helhedsplan. Årsrapporten giver et indblik i de boligsociale aktiviteter i området. Herudover modtager

beskæftigelsesudvalget særskilt orientering om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen. Det foreslås, at sagerne ikke fremadrettet forelægges for beskæftigelsesudvalget.

10. Veteranindsatsen

En gang om året modtager beskæftigelsesudvalget en orientering om status på veteranindsatsen, herunder en orientering om, hvilke aktiviteter der har været gennemført det forgangne år. Forvaltningen foreslår, at orienteringen om veteranindsatsen fastholdes.

11. Kontrolindsats

Omkring én gang om året modtager Beskæftigelsesudvalget en orientering om kommunens kontrolindsats. Forvaltningen foreslår, at orienteringen om kontrolindsatsen afskaffes. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen på området, og beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret, hvis der opstår forhold, der kræver udvalgets stillingtagen, eller forhold som forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesudvalget skal oplyses om.

12. Eksternt finansierede projekter

En gang om året modtager beskæftigelsesudvalget en særskilt orientering om eksternt finansierede projekter. Det foreslås, at orienteringen fremadrettet indarbejdes i orientering om årets regnskab.

13. SOSU-projekt

Siden 2019 har forvaltningen i et samarbejde mellem omsorgsområdet og beskæftigelsesområdet kørt særlige forløb med henblik på at flytte ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder til SOSU-området, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Forløbene er finansieret gennem budgettet. Beskæftigelsesudvalget modtager en gang om året en orientering om forløbet. Forvaltningen foreslår, at den årlige orientering til beskæftigelsesudvalget fastholdes.

14. Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse

Beskæftigelsesministeriet udarbejder to gange om året en resultatanalyse, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listerne viser i hvilken grad kommunerne er lykkedes med at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget fortsat orienteres om resultaterne af ministeriets resultatanalyse.

15. Arbejdskraftprognosen

Hvert år udarbejder forvaltningen en prognose for de randrusianske virksomheders forventninger til arbejdskraftbehovet og antal lærlinge og elever for de kommende 12 måneder. Herudover viser arbejdskraftprognosen virksomhedernes indsats for at skabe en mere mangfoldig arbejdsplads. Arbejdskraftprognosen er et vigtigt strategisk redskab for jobcentrets virksomhedsindsats, og på den baggrund foreslår forvaltningen, at beskæftigelsesudvalget fortsat orienteres om prognosen.

16. Erhvervsvenlighedsmåling

Hvert år udarbejder DI erhvervsvenlighedsmålinger blandt landets kommuner. Der måles på i alt 10 kategorier, hvor kategorierne arbejdskraft, uddannelse og sagsbehandling har en særlig interesse for beskæftigelsesområdet. Resultatet af målingen fremlægges for beskæftigelsesudvalget med fokus på de målinger, der knytter sig til beskæftigelsesområdet. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget fortsat orienteres om målingen.

17. Regeringens lovprogram

Hver år offentliggør regeringens sit lovprogram. Formålet med lovprogrammet er at give et overblik over de lovforslag, beslutningsforslag og redegørelser, som regeringens politik forventer at udmønte sig i. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget fortsat orienteres om de dele af lovprogrammet, der er relevant for beskæftigelsesområdet.

18. Borgerrådgiverens beretning

En gang om året udarbejder borgerrådgiveren en beretning, der baseres på de henvendelser, som borgerrådgiveren har modtaget det foregående kalenderår. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget også fremadrettet behandler borgerrådgiverens beretning, hvor borgerrådgiveren om muligt deltager i sagens behandling med et særligt fokus på beskæftigelsesområdet. Borgerrådgiverens beretning behandles desuden af byrådet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Uddybende om sager knyttet til Randers-modellen 2.0

Punkt 52: Orientering om Ankestyrelsens Praksisundersøgelse 3 - Sanktioner

32.24.05-K01-2-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt Ankestyrelsen om at gennemføre en praksisundersøgelse af sanktionsområdet baseret på en juridisk gennemgang af sager, hvor borgerne er blevet sanktioneret efter udeblivelse fra tilbud eller samtale efter §§ 36 og 37 i lov om aktiv socialpolitik (LAS). Denne praksisundersøgelse udgør den sidste af tre undersøgelser. Undersøgelsen er baseret på gennemgang af 96 sager fra 12 kommuner. Randers Kommune har deltaget med 8 afgørelser, hvor Ankestyrelsen har vurderet, at alle afgørelser er i overensstemmelse med regler og praksis. Der er tale om sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse om sanktion efter de nævnte bestemmelser i perioden 1. juni 2022 til 15. april 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Denne sag orienterer om resultaterne fra den sidste af Ankestyrelsens tre praksisundersøgelser vedrørende sanktioner. Randers Kommune er med i undersøgelsen.

Ankestyrelsens Praksisundersøgelse nr. 3 har beskæftiget sig med disse tre overordnede spørgsmål:

- Opfyldelse af materielle betingelser, det vil sige, er kommunens afgørelser i overensstemmelse med indholdet i de gældende regler og praksis på området.
- Kommunernes vejledning af borgerne.
- Kommunernes overholdelse af de forvaltningsretlige regler.

Undersøgelsen er baseret på en gennemgang af 96 sager fra 12 udvalgte kommuner, hvor kommunerne senest har truffet afgørelse om sanktion efter §§ 36 - 37 i LAS i perioden 1. juni 2022 til 15. april 2023 over for en borger, som modtager kontanthjælp. Randers Kommune har deltaget og leveret 8 sager til praksisundersøgelsen.

Undersøgelsen har særligt fokus på de aktivitetsparate borgere, da det er denne gruppe af borgere, som aftaleparterne har gjort opmærksom på, at det er særligt vigtigt, at kommunerne tager hensyn til. Derfor tager undersøgelsen udgangspunkt i 54 sager om aktivitetsparate borgere og 42 sager om jobparate borgere. I undersøgelsen indgår 30 sager, hvor der er truffet afgørelse efter § 36 (tilbud), og 66 sager hvor der er truffet afgørelse efter § 37 (samtale).

Undersøgelsen giver eksempler på henholdsvis korrekt og mangelfuld sagsbehandling og kommer med anbefalinger til kommunerne samt et forslag til en tjekliste, som kan bruges i læringsøjemed. Se bilag "Sanktioner 3 - Resumé af en praksisundersøgelse".

Overordnet set viser praksisundersøgelsen, at lovgivning og praksis administreres korrekt i 68 % af sagerne. På baggrund af praksisundersøgelsen peger Ankestyrelsen på, at kommunerne generelt set fortsat har

udfordringer med at bruge sanktionsreglerne og i særlig grad overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Praksisundersøgelsen viser dog også, at resultaterne er bedre end i de to første praksisundersøgelser.

Randers Kommunes resultat og Sanktionsgruppens praksis

Randers Kommune har bidraget med sager til Ankestyrelsens praksisundersøgelse om udeblivelse fra tilbud eller jobsamtale - Sanktioner 3. De 8 afgørelser som Randers Kommune har bidraget med viser, at alle afgørelserne er i overensstemmelse med regler og praksis. Se bilagsrapport - Praksisundersøgelse om Sanktioner 3.

Forvaltningen har efterfølgende set på Sanktionsgruppens praksis i forhold til Ankestyrelsens anbefalinger.

Vurderingen er, anbefalingerne i Praksisundersøgelsen allerede er indarbejdet i Sanktionsgruppens nuværende arbejdsgange, herunder interne retningslinjer og vejledninger.

Randers Kommune oprettede den 1. februar 2020 den nævnte Sanktionsgruppe, der havde til formål at styrke Randers Kommunes administrative arbejde set i forhold til sanktioner, og sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere samt mere korrekte og ensartede afgørelser på sanktionsområdet.

Praksisundersøgelsen, herunder anbefalingerne, giver således ikke anledning til at ændre praksis i Randers Kommune.

Praksisundersøgelsens konkrete eksempler vil dog blive iagttaget, og indgå i Sanktionsgruppens praksis i fornødent omfang.

Randers Kommune deltager desuden i et online dialogmøde med Ankestyrelsen den 2. maj 2024. På dialogmødet gennemgås resultater og anbefalinger fra undersøgelsen, og de generelle spørgsmål, undersøgelsen giver anledning til, vil blive drøftet.

Baggrund

I forbindelse med den politiske aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger blev det aftalt, at der skulle udarbejdes tre praksisundersøgelser om kommunernes brug af sanktioner efter reglerne blev ændret med virkning fra 1. januar 2020. De tre praksisundersøgelser gennemførtes i 2021, 2022 og 2023. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har derfor bedt Ankestyrelsen om at gennemføre en praksisundersøgelse af sanktionsområdet baseret på en juridisk gennemgang af sager, hvor borgerne er blevet sanktioneret efter udeblivelse fra tilbud eller jobsamtale efter §§ 36 og 37 i lov om aktiv socialpolitik (LAS). Sag om praksisundersøgelse 1 er fremlagt for beskæftigelsesudvalget i sag nr. 88 fra 22. juni 2022. Randers Kommune deltog ikke i praksisundersøgelse 1. Sag om praksisundersøgelse 2 er fremlagt for beskæftigelsesudvalget i sag nr. 97 fra 15. august 2023. Randers Kommune deltog ikke i praksisundersøgelse 2.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Resumé af praksisundersøgelse om sanktioner - 3

Bilagsrapport - Praksisundersøgelse om sanktioner - 3

Punkt 53: Beskæftigelsesministeriets Benchmarking marts 2024

15.00.30-I02-1-24

Resume

To gange om året offentliggør Beskæftigelsesministeriet en benchmarkinganalyse på beskæftigelsesområdet, der sætter fokus på resultater af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarkingen viser, om kommunerne har flere eller færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunernes rammevilkår. Randers Kommune er aktuelt nr. 97 ud af 98 kommuner set i forhold til kommunernes rammevilkår. Randers Kommune præsterer imidlertid som forventet ud fra disse rammevilkår, hvilket betyder, at kommunen placerer sig som nr. 54 i benchmarkingen. Randers Kommune har rykket sig en enkelt plads op ad på ranglisten i Beskæftigelsesministeriets benchmarking, men ligger ligesom sidst fortsat nr. 97 ud af 98 kommuner ift. rammevilkårene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen om beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet laver løbende benchmarking på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet og viser, hvordan kommunerne lykkes med at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Ministeriet foretager opgørelsen to gang om året og seneste opgørelse er fra marts 2024 og er baseret på resultater fra 1. halvår 2023 til 2. halvår 2023.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det bedre end forventet og har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. I omfanget af offentlig forsørgelse indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaring) og kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). Personer med ophold i Danmark under særlov, dvs. fordrevne ukrainere, indgår ikke i opgørelsen.

Ifølge beskæftigelsesministeriet er antallet af offentlige forsørgende en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Randers Kommune

Randers Kommune placerer sig aktuelt som nr. 97 ud af 98 kommuner opgjort ud fra kommunernes rammevilkår. Ud fra disse rammevilkår forventes Randers Kommune at have 6.390 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det faktiske antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ligger på 6.440, hvilket vil sige, at Randers Kommune ikke helt præsterer som forventet set i forhold til kommunernes rammevilkår, og Randers Kommune placerer sig derved som nr. 54. Der er en forskel på 50 fuldtidspersoner svarende til en forskel på 0,1 procentpoint mellem det forventede ydelsesomfang og det faktiske ydelsesomfang.

Tabel 1: Uddrag af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner
Odense	52	12.000	11.920	0,1	80
Svendborg	53	3.430	3.410	0,1	20
Randers	54	6.440	6.390	0,1	50
Ærø	55	220	220	0,1	0

Køge	56	2.830	2.800	0,1	30
------	----	-------	-------	-----	----

Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10.

Forbedringer

Som supplement til ranglisten opgør Beskæftigelsesministeriet, hvilke kommuner der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på listen er kommuner med den største forbedring set i forhold til seneste opgørelse. Som det fremgår af Tabel 2 er Randers Kommunes situation forværret set i forhold til seneste opgørelse, hvilket placerer Randers Kommune på en plads 60.

Tabel 2: Uddrag af liste over kommuner med største forbedringer

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau	Ændring
		Pct. point 2023	Pct. point 2022/2023	Pct. point
Brønderslev	58	-0,1	-0,1	-0,1
Aarhus	59	-0,1	0,0	-0,1
Randers	60	-0,1	0,0	-0,1
Frederikshavn	61	-0,1	0,0	-0,1
Lolland	62	-0,1	0,0	-0,1

Tallet er afrundet til nærmeste 0,1.

Økonomi

Der er et økonomisk incitament for kommunerne til at få personer på offentlig forsørgelse i beskæftigelse. Den kommunale besparelse og indtægtsvirkning ved beskæftigelse vil afhænge af besparelse i forhold til offentlig forsørgelse, indkomstfremgang for de personer, der kommer i beskæftigelse, den relative udvikling set i forhold til udgiftsudviklingen på landsplan samt påvirkning igennem det kommunale tilskuds- og udligningssystem

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Punkt 54: Orientering om Årsrapport 2023 for den boligsociale helhedsplan i Randers

03.30.05-P16-1-20

Resume

Sagen orienterer om årsrapporten for 2023 for Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25. Årsrapporten giver et indblik i de boligsociale aktiviteter i fem almene boligområder. Aktiviteterne udføres i et tæt og velfungerende samarbejde mellem Bysekretariatet og kommunale aktører - eksempelvis lokale skoler, daginstitutioner og ungdomsskolen. Rundt om helhedsplanen arbejder bestyrelsen desuden med en række strategiske indsatser, der skal udvikle og løfte Randers Nordby.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, sundheds-, idræts- og kulturudvalget, erhvervs- og planudvalget samt børne- og familieudvalget,

1. at årsrapporten for Den Boligsociale Helhedsplan Randers 2021-25 tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 godkendte den 20. marts årsrapporten for den boligsociale helhedsplans for 2023. Årsrapporten giver et indblik i det boligsociale arbejde, der drives af Bysekretariatets boligsociale team i samarbejde med blandt andre lokale skoler, daginstitutioner, sundhedsplejen, ungdomsskolen, PPR, UU og Randers Bibliotek. Aktiviteterne i den boligsociale helhedsplan er primært målrettet børn, unge og deres familier i fem større almene boligområder i Randers - Glarbjergvej-området, Gl. Jennumparken, Hermann Stillingsvej-området, Energivej-området og Vangdalen.

Årsrapporten beretter, at aktiviteterne er i god fremdrift og at samarbejdet mellem de mange aktører fungerer godt. I skemaet nedenfor gives et overblik over indsatsområderne og de mange aktiviteter, der indgår herunder, samt ophængen til de politiske fagudvalg.

Helhedsplanen indsatsområder	Aktiviteter	Fagudvalg/organisation
Uddannelse og livschancer	Sprogindsats i dagtilbud	Børne- og familieudvalget
	NPU	Børne- og familieudvalget
	Familieorienteret uddannelsesvejledning	Skole- og uddannelsesudvalget
	Fremmøde i skolerne	Skole- og uddannelsesudvalget
	Milife	Skole- og uddannelsesudvalget
	Familiekurser (Familiedage i daginstitutioner)	Børne- og familieudvalget
	Familiekurser (Sundhedssamtaler for familier)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
	Familiekurser (Trivselsforløb for familier)	Boligorganisationerne
Beskæftigelse	Job og uddannelse	Beskæftigelsesudvalget

Kriminalitetsforebyggelse	Unge i fritids- og foreningsliv (Brandkadet)	Skole- og uddannelsesudvalget
	Unge i fritids- og foreningsliv (Opsøgende gadeplansarbejde)	Børne- og familieudvalget
	Unge i fritids- og foreningsliv (Lommepengejob)	Boligorganisationerne
	Unge i fritids- og foreningsliv (Brobygnings til foreningslivet)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
	Unge i fritids- og foreningsliv (Fritidsaktiviteter i boligområderne)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
Sammenhængskraft og medborgerskab	Forebyggelse af udsættelser	Beskæftigelsesudvalget

Ud over de ovenfor nævnte aktiviteter fik den boligsociale helhedsplan i 2023 en udvidet bevilling fra Landsbyggefonden, med henblik på samarbejdet omkring den sociale effektinvestering ”En ny start for flere”, der er en styrket beskæftigelsesindsats for 80 borgere i helhedsplanens boligområder.

Rundt om helhedsplanen arbejder bestyrelsen med flere strategiske indsatser, der skal løfte og udvikle boligområderne i Randers Nordby - og 2023 blev året, hvor der for alvor kom skub i udviklingen i den nordlige del af Randers. Byrådet fik den 29. april en status på de strategiske indsatser, der ligeledes er omtalt i årsrapporten.

Årsrapporten samt Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 er vedhæftet sagen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bysekretariatet_årsrapport_2023_enkelt3.pdf

Punkt 55: Lukket

15.40.00-G01-1-24

Punkt 56: Lukket

15.00.00-G01-15-24

Punkt 57: Ledighedstal marts 2024

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om:

- Den aktuelle ledighed
- Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen
- Antal personer i arbejdsfordeling

Den aktuelle sæson korrigerede ledighed i Randers Kommune (marts 2024) er 3,1 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

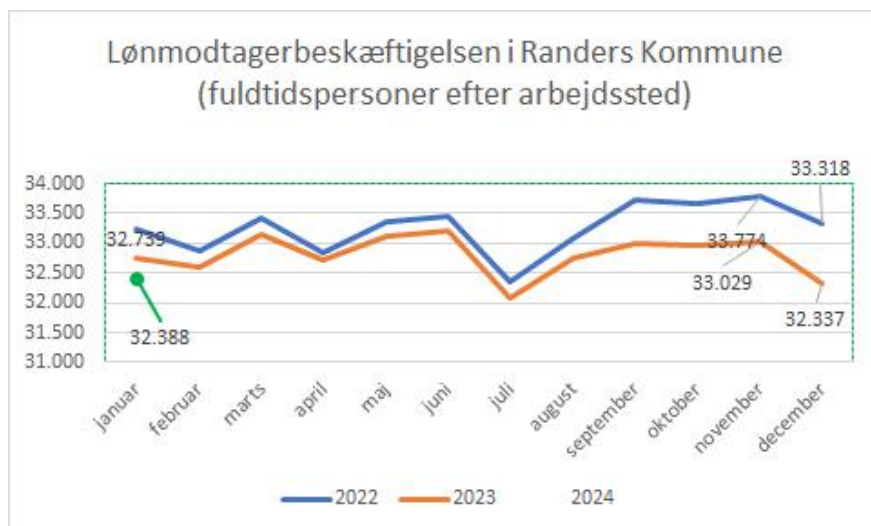
Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andelen af borgere mellem 16 og 66 år, der modtager offentlig forsørgelse, lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer, der er på arbejdsfordeling. Udvalget blev senest orienteret på beskæftigelsesudvalgsmødet den 16. april 2024 (sag 42). Der er i forhold til sidste orientering ikke kommet nye tal for borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Denne opgørelse er derfor udeladt i sagen.

Ledigheden i marts 2024:

Fuldtidsledige brutto		mar-23	feb-24	mar-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,8	2,9
	Landsdel Østjylland	2,9	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	81.840	86.512	86.487
	Region Midtjylland	18.296	19.426	19.580
	Landsdel Østjylland	13.695	14.545	14.672
	Randers	1.531	1.529	1.530
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	3,2	3,1
	Region Midtjylland	2,8	3,2	3,0
	Landsdel Østjylland	3,0	3,4	3,2
	Randers	3,3	3,6	3,3
Opregnede faktiske	Hele landet	86.827	96.003	92.052
	Region Midtjylland	19.257	21.636	20.709
	Landsdel Østjylland	14.270	15.977	15.363
	Randers	1.642	1.755	1.645

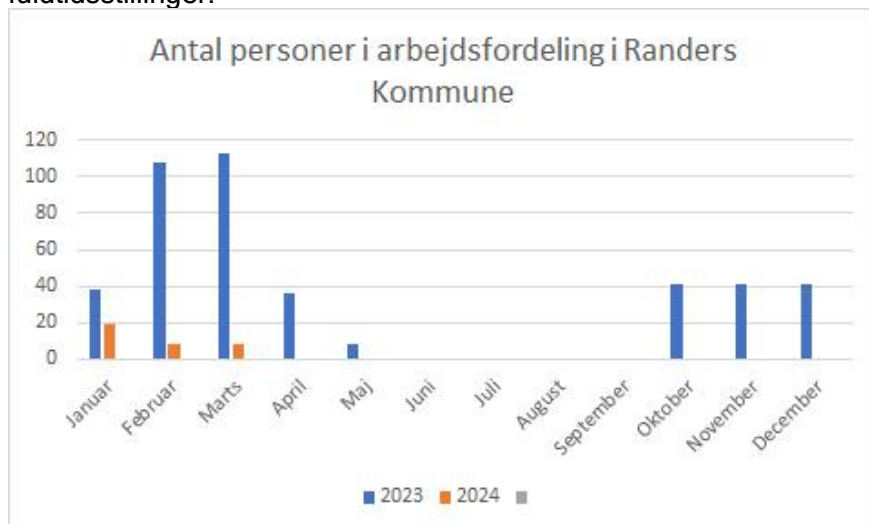
Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i marts 2024, februar 2024 og marts 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I marts 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,1 %, hvilket er 0,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 procent. Ledigheden i Randers Kommune har i de sidste 7 måneder ligget på 3,1 %.



Kilde: jobindsats.dk

Figuren viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune i 2022-2024 efter arbejdssted. Beskæftigelsen har siden juli 2023 ligget på et lavere niveau end i 2022. Tendensen ser ud til at fortsætte i januar 2024. Lønmodtagerbeskæftigelsen er opgjort som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Opgørelsen viser således ikke antal personer med et job, men er en omregning af samtlige lønmodtagertimer til fuldtidsstillinger.



Kilde: jobindsats.dk

Figuren viser antal personer, der i 2023 og 2024 har været eller er i arbejdsfordeling. En virksomhed, der i en periode oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at fordele arbejdet mellem medarbejderne i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderne får således færre timer, men bevarer deres ansættelse og får suppleret deres løn med dagpenge. Omfanget af arbejdsfordelinger kan bruges som en indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet, som dog ikke kan stå alene. Der er i januar til marts 2024 færre personer i arbejdsfordeling, end der var på samme tid i 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 58: Sagsliste pr. 1. maj 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde den 4. juni 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. juni 2024.

Afsluttende status på "Flere skal med 3"
Afsluttende status på "Afklaringsprojektet"
Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan
Status på tidlig indsats
KL Borgertilfredshedsundersøgelse
Borgerrådgiverens beretning for 2023
1. Udkast af tilbudsviften
Ledighedstal marts 2024

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 59: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Orientering om veteranmesse den 25. maj 2024.

Orientering om at der er varslet afskedigelser på jobcentret på grund af finansiering af Arnepensionen.

Orientering om at beskæftigelsesområdet og familieområdet har en øget opmærksomhed på at koordinere sager mellem de to forvaltningsområder.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering