

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 13-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 13. november 2018 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale
C.2.25

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017-2018.....	3
Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020.....	5
Status på integrationsområdet.....	7
Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 30.09 2018.....	13
Beskæftigelsesministerens brev til kommunerne vedrørende opfølgning på manglende samtaler med	15
Praktikpladssituationen i Randers Kommune juli 2017 - juli 2018.....	17
Ledighed og Indsats oktober 2018.....	21
Varetagelse af veterankoordinatorfunktionen under koordinatorens orlov.....	26
Antal borgere fra 2010-2018, der i forbindelse med praktikforløb har pådraget sig arbejdsskader.....	27
Punkter til næste møde.....	28
Gensidig orientering.....	29

Punkt 109: Opfølgning på aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017-2018

15.00.00-A00-5-18

Resume

Der er udarbejdet en evaluering af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2017-2018. Evalueringen omfatter en opfølgning på det overordnede mål for aftalen med fokus på status og resultater af tiltag og aktiviteter i relation til det overordnede mål. I evalueringen gennemgås også effekten af de forskellige tiltag, der er iværksat. Dette sker på grundlag af en brugertilfredshedsundersøgelse blandt kursisterne på Sprogcenter Randers i løbet af juni 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at evalueringen af aftalen drøftes og tages til efterretning

Beslutning

Indstilles taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Torben Bugge, afdelingsleder på Sprogcenter Randers, deltog under punktet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Christian Brøns deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en evaluering af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2017-2018. I vedlagte notat "Opfølgning på aftalen 2017-2018" fremgår en nærmere beskrivelse og evaluering af målene og de iværksatte aktiviteter. Endvidere er der vedlagt en uddybende redegørelse for resultaterne af brugertilfredshedsundersøgelsen fra juni 2018.

Aftalen er en udløber af Randersmodellen, hvoraf fremgår at byrådet og aftaleenhederne via dialog fastlægger, hvilke politiske mål og opgaver, aftaleenheden skal forfølge, og med hvilke ressourcer dette skal ske. Drøftelsen sker med udgangspunkt i byrådets politikker, som fagudvalgene konkretiserer.

Hvert andet år har det politiske fagudvalg en dialog med aftaleenheden om aftalens mål og hvordan det er gået med at opfylde dem. Der indgås samtidig en ny aftale for de kommende år, hvor de økonomiske rammer samt mål og opgaver for aftaleenheden fastlægges.

Evalueringen af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers omfatter en opfølgning på iværksatte initiativer og aktiviteter i relation til det overordnede mål i aftalen. I evalueringen gennemgås også effekten af de forskellige tiltag, der er iværksat. Dette sker bl.a. på grundlag af en brugertilfredshedsundersøgelse blandt kursisterne på Sprogcenter Randers, som blev foretaget i juni 2018.

I aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017-2018 blev det aftalt, at Sprogcenter Randers særligt skulle sætte fokus på at tilrettelægge en fleksibel uddannelse i dansk, som understøtter udlændinges arbejdsmarkedstilknytning, og som samtidig er kendetegnet ved høj kvalitet og effektivitet.

Sprogcentret formulerede følgende delmål, som udfoldede den overordnede målsætning: Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som bidrager til at sætte ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen i Randers:

- Sprogcenter Randers understøtter kursisternes muligheder for at gennemføre danskuddannelsen sideløbende med en aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet
- Undervisningen skal udvikle kursistens kompetencer i forhold til arbejdsmarked og jobsøgning
- De unge forberedes til uddannelse

Sprogcentret har med udgangspunkt i disse delmål bl.a. iværksat følgende konkrete tiltag og aktiviteter:

- Skemavarianter der sikrer, at mødetider i undervisningen er foreneligt med kursisternes arbejdstider
- Anvendelse af nye materialer til danskindlæring med fokus på arbejdsmarkedskendskab
- Praktikbog der skal bidrage til at skabe sammenhæng mellem skole og praktik/arbejde
- Udvikling af brancerettede danskforløb i samarbejde med jobcenteret

Effekten af de iværksatte tiltag og aktiviteter i aftaleperioden er bl.a. vurderet på grundlag af brugertilfredshedsundersøgelsen blandt kursisterne. Undersøgelsens resultater viser gennemgående en høj tilfredshed med sprogcentret. Dette afspejles bl.a. ved, at 91 pct. af de adspurgte kursister er tilfredse med undervisningen og at tilfredsheden med relationen til personale og medkursister også ligger højt - hhv. 92 pct. og 90 pct. Hertil oplever 88 pct. af de adspurgte kursister, at de får respons fra lærerne om, hvad de er gode til og hvor de kan forbedre sig.

Hertil viser opfølgning på aftalen for 2017-2018, at 71 pct. af I1-kursister (kursister som er omfattet af integrationsprogrammet for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge), har afsluttet deres danskuddannelse inden for integrationsperioden. Endvidere er det lykkedes for 100 pct. af I1 kursister, som er under 30 år, når de afslutter danskuddannelsen med prøve i Dansk 2 eller Dansk 3, at gå videre i ordinær uddannelse.

Sprogcentret vil med udgangspunkt i de opnåede resultater i aftalen for 2017-2018 arbejde videre med udvikling af kvaliteten og indholdet i tilbuddet. Sprogcentret vil i 2019-2020 have særligt fokus på at udvikle kursisternes kompetencer, så flere kursister opnår fodfæste og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal bl.a. ske i tæt samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv. Sprogcentret vil også iværksætte tiltag, der forventes at bidrage til at kursisternes fravær fra undervisningen nedbringes, og at søgningen fra gebyrbetalende kursister fastholdes. Hertil ønsker sprogcentret i den kommende aftaleperiode at øge sprogcentrets synlighed i det omgivende samfund mht. sprogcentrets aktiviteter og tilbud.

Økonomi

Ingen

Bilag

Evalueret af aftale Sprogcenter Randers 2017-2018_061118

Resultat af brugertilfredshedsundersøgelsen for Sprogcenter Randers 2018_08.11.18

Punkt 110: Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020

54.15.00-A00-2-18

Resume

Der er udarbejdet et forslag til aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2019-2020. Aftalen er et element i Randersmodellen, hvor aftalestyringen er et bærende princip. Forslaget til aftale beskriver de lovgivningsmæssige og organisatoriske rammer for Sprogcenter Randers samt sprogcentrets udviklingsmål for 2019 og 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til aftale for 2019-2020 mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Et ændringsforslag fra Nick Zimmermann om tilføjelser til aftalen blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann. Christian Brøns undlod at stemme.

Ændringsforslaget i sin fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Torben Bugge, afdelingsleder på Sprogcenter Randers, deltog under punktet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2019-2020. Forslaget er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen. Aftalen er en udløber af Randersmodellen, hvor aftalestyringen er et af de bærende principper. Hensigten med aftalesystemet er at opnå en tættere sammenhæng mellem budgettet og den politiske målprioritering.

Aftalen indeholder følgende 3 elementer:

- Rammerne for indgåelse af aftalen, herunder politiske visioner, mål og krav
- Aftaleenhedens udviklingsmål for 2019-2020
- Aftaleenhedens økonomiske rammer

I oplægget til aftale for 2019-2020 foreslås det, at målene for Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune. Herudover skal målene også understøtte Randers Kommunes beskæftigelsesplans mål for integrationsområdet, der har til formål at sikre, at flygtninge bliver i stand til at klare sig på lige fod med andre borgere.

Herved udmøntes følgende overordnede mål for Sprogcenter Randers:

Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de beskæftigelsespolitiske mål i Randers Kommune

Det overordnede mål udfoldes i fem delmål:

1. delmål: Sprogcenter Randers vil fremme kursisternes mulighed for fodfæste og fastholdelse på arbejdsmarkedet
2. delmål: De unge forberedes til beskæftigelse via uddannelse
3. delmål: Sprogcenter Randers leverer undervisning af høj kvalitet og sikrer et attraktivt læringsmiljø

4. delmål: Sprogcenter Randers iværksætter målrettet indsats for at nedbringe fravær og sikre stabilt fremmøde

5. delmål: Øget synlighed/markedsføring af Sprogcenter Randers' tilbud og aktiviteter

Sprogcentret vil iværksætte en række konkrete tiltag og aktiviteter med henblik på at realisere de beskrevne delmål ved bl.a. at have fokus på at tilrettelægge undervisningen fleksibelt og dermed sikre, at danskuddannelsen kan indpasses i forhold til kursisternes arbejdstider. Endvidere vil sprogcentret udvikle brancherettede danskforløb i dialog med jobcentret samt styrke samarbejdet med erhvervslivet, jobcenteret og uddannelsesinstitutioner i Randers Kommune omkring vejledning og udslusning af kursister til job eller uddannelse.

Ved aftaleperiodens udløb vil der være en dialog mellem beskæftigelsesudvalget og Sprogcenter Randers, hvor man drøfter, om og hvordan målene i aftalen er overholdt, og der indgås samtidig en ny aftale for de kommende år, hvor de økonomiske rammer samt mål og opgaver for Sprogcenter Randers fastlægges.

Økonomi

I aftalen beskrives de økonomiske rammer for Sprogcenter Randers' virksomhed

Bilag

Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers_071118

Ændringsforslag fra Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, til BU 13.11.18, pkt. 110 - Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020

Punkt 111: Status på integrationsområdet

15.40.00-G01-8-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om status på udviklingen på integrationsområdet i Randers Kommune. Der gives en status på udviklingen i antal flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, personalenormeringen på integrationsområdet, forventet regnskab for 2018 og budgettet for 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Torben Bugge, afdelingsleder på Sprogcenter Randers, og Peter Nørgaard, afdelingsleder i Integrationsafdelingen, deltog under punktet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Udviklingen i antal flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune

Udlændingestyrelsen justerede i april 2018 landstallet for antal flygtninge, der forventes at blive visiteret til kommunerne i 2018 fra 3.000 til 1.000 personer. I 2019 forventer Udlændingestyrelsen ligeledes at 1.000 flygtninge visiteres til kommunerne. Det betyder, at faldet i flygtninge visiteret til kommunerne fortsat er faldende. For Randers Kommune betyder dette, at der i 2018 forventes 31 flygtninge og i 2019 11.

Status på antal sager i Randers Kommune fremgår af følgende tabel, som viser et faldende samlet sagstal i 2017 og 2018.

Tabel 1. Udviklingen i integrationssager 2015-2018

Målgruppe	Primo 2015	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	31.08.2018
Jobparate	17	25	301	299	236
Aktivitetsparate	181	304	86	58	60
Sager der mangler visitation		3	3	7	23
Integrationsprogramssager på ydelse i alt	198	332	390	364	319
Flygtninge og familiesammenførte uden ydelse	110	110	122	149	178
Integrationsprogramssager i alt	308	442	512	513	497
Arbejdstagere mv.	270	363	309	246	152
Danskuddannelsessager	57	116	137	118	82
Repatriering	0	0	0	0	5
Sikkerhedsstillelser	0	155	156	164	162
Overtagelse af integrationsansvaret	0	0	1	1	0
Samlet antal sager	635	1.076	1.115	1.042	898

Medarbejdernormering på integrationsområdet

Antallet af medarbejdere nedjusteres løbende i takt med det faldende flygtningetal. Der er således sket nedjusteringer siden personaletallet toppede medio 2017.

Integrationsafdelingen er nedjusteret med 3 fuldtidsstillinger og en nedjustering på yderligere 1½ stilling er planlagt i 2019. Ydelseskantoret er nedjusteret fra 6 til 4 medarbejdere, som arbejder med ydelser til borgere med sag i integration. Endelig har Sprogcentret nedjusteret med 4 fuldtidsstillinger.

I nedenstående to tabeller ses udviklingen i antal fuldtidsansatte i Integrationsafdelingen.

Tabel 2. Beskæftigede i Integrationsafdelingen

Dato	30.06.2016	31.12.2016	30.06.2017	31.12.2017	30.06.2018	31.08.2018
Fuldtidsansatte	32,2	33,9	36,3	32,5	33,4	24,4

Tabel 3. Medarbejder sammensætning i integrationsafdelingen per 30.06.2018

Stilling	Antal	Fuldtidsansatte
Administrative medarbejdere	6	5,1
Beskæftigelsessagsbehandlere	6	5,7
Boligsocial medarbejder (konto 5)	3	3
Familiesagsbehandlere	5	5
Jobkonsulenter (konto 5)	7	7
Konsulent (en konto 5)	2	2
Afdelingsleder	1	1
Mentor (konto 5)	4	4
Studertermedhjælp	2	0,7
I alt	36	33,5

Det store fald i antal medarbejdere fra juni 2018 til august 2018 på 9 medarbejdere skyldes, at der er flyttet medarbejdere til Børn og Skole (4 familiesagsbehandlere, 4 mentorer og 1 administrativ) (indtil videre midlertidigt).

Budgetmodellen på området viser, at der med det opgjorte antal integrationsprogramsager i uge 35 på 497 sager, burde være en personale normering på 23,7 fuldtidsstillinger ekskl. Ydelseskantoret og familiesagsbehandlere. Så med en normering på 24,4 fuldtidsstilling ligger afdelingen stort set på det forventede niveau og lidt under niveauet, hvis den ophørte leder ikke tælles med.

Ift. familiesagsbehandling ligger niveauet dog noget over det angivende niveau i budgetmodellen som er på to stillinger.

På Ydelseskantoret er der sket et fald fra 6 medarbejdere primo 2018 til 4 medarbejdere i 2018 i august.

Oprindeligt var der to ydelsesmedarbejdere som varetog flygtningeopgaven, men i forbindelse med den store flygtningetilstrømning blev området opnormeret med 1 ekstra medarbejder per 100 flygtninge. Antallet på integrationsprogramsager primo 2015 var omkring 300 og det nuværende niveau er omkring 500. Niveauet på 4 stillinger svarer således til modelforudsætningerne.

Sprogcenteret Randers har nedjusteret personaleressourcerne med 4 fuldtidsstillinger. Grunden til, at Sprogcenteret 'kun' har skullet reducere med 4 fuldtidsstillinger er, at institutionen løbende følger op på ressourcebehovet, og derfor har et antal tidsbegrænsede stillinger, der let kan tilpasses det aktuelle lærerbehov.

Den reviderede gennemgang af kursistmængden og Sprogcenterets ressourceforbrug, i forbindelse med 2. budgetkontrol (pr. 30.6.2018) tyder dog på, at der vil være endnu større nedgang i kursisttallet, og hermed behov for yderligere reduktion i ressourceforbruget i 2018. Sprogcentrets budget i 2019 vil også blive tilpasset til faldende aktivitet på området. Der indgås endvidere en ny samarbejdsaftale for år 2019-20 ultimo 2018, og også her vil økonomien afspejle det faldende aktivitetsniveau.

Planlagt yderlig personalenednormering

Der er planlagt en reduktion på 1½ stilling i 2019 ift. primo 2018 i Integrationsafdelingen. Behovet for boligsociale medarbejdere bliver analyseret med henblik på nedjustering. En faglig konsulent er afskediget som følge af manglende lønsum.

Den nuværende vurdering af Sprogcentrets fremadrettede aktivitet tyder på behov for en ret drastisk reduktion på 4-5 mio. kr. i det kommende år, da der udover et mindre fald i integrationsprogramsager også er meget stort fald i antallet af arbejdstager/danskuddannelsesager.

Ressourcer på integrationsområdet.

Økonomien på integrationsområdet under beskæftigelsesområdet består både af overførselsudgifter til indsats og ydelser, samt serviceudgifter til boligplacering og myndighedsarbejde.

Desuden er der en række finansieringsmekanismer særligt på integrationsområdet. Der er et statsligt månedligt grundtilskud for hver flygtning og familiesammenført i de første tre år af integrationsprogrammet. Desuden kan der opnås resultattilskud, når en flygtning eller familiesammenført kommer i ordinær uddannelse, beskæftigelse eller består danskuddannelsen. Integrationsydelsen er omfattet af refusionstrappen på ydelser, og der ydes 50 % statsrefusion op til et loft på indsatsdelen. Disse finansieringsmekanismer følger således antallet af flygtninge.

I 2018 forventes der en samlet nettoudgift på 40,9 mio. kr. Dette beskrives uddybende i afsnittet Forventet regnskab 2018.

Af nedenstående tabel 4 fremgår, at nettoudgifterne til integrationsområdet var 55,1 mio. kr. i 2016 og 37,6 mio. kr. i 2017. De lavere nettoudgifter i 2017 skyldes blandt andet, at grundtilskuddet i 2017 og 2018 er midlertidigt forhøjet med 50 % for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, samt at satserne for resultattilskud ved ordinær beskæftigelse og uddannelse er sat op.

I 2019 er der budgetteret med faldende flygtningetal både på udgifts- og indtægtssiden. Det øgede nettobudget skyldes bortfald af det midlertidige forhøjede grundtilskud, samt at mange flygtninge kom i 2015/2016, og grundtilskuddet kun ydes i de første tre år af integrationsprogrammet. Indsatsdelen er i 2019 reduceret med 1 mio. kr. fra budgetforliget, men budgettet skal derudover tilpasses ift. nedlæggelse af ungeværket, svarende til netto 2,5 mio. kr. Nedlæggelse af ungeværket er en del af budgetreduktionen på 15 mio. kr. på indsatsdelen på beskæftigelsesområdet.

Tabel 4. Økonomien på integrationsområdet regnskab 2016- budget 2019

Udgift (i 1.000 kr.)	Regnskab 2016	Regnskab 2017	Korrigeret budget 2018	Forventet regnskab 30.09.2018	Forventede merudgifter 2018	Budget 2019
Overførsler Social og Arbejdsmarked						
Ydelser i alt	30.234	24.107	26.800	19.098	-7.702	18.472
Indsats i alt inkl. sprogcenter	906	-7.905	-7.197	1.011	8.208	7.385
Integrationsprogram og -forløb						
Indsats	15.157	16.454	19.401	14.183	-5.217	13.927
Danskuddannelse	31.218	27.786	33.354	20.555	-12.799	17.900
Refusion	-23.783	-19.896	-22.520	-8.875	13.645	-8.286
Tilskud						
Grundtilskud	-15.941	-23.254	-23.872	-18.040	5.833	-8.369
Resultattilskud inkl beskæftigelsesbonus	-4.237	-8.389	-10.013	-9.639	374	-8.787
Sprogcenter Randers						
Sprogcenter Randers	33.063	31.932	32.302	30.908	-1.394	28.000
Indtægter vedr Sprogcenter Randers	-34.649	-31.655	-35.900	-28.000	7.900	-27.000
Overførsel i alt	31.140	16.202	19.603	20.109	506	25.856
Service Social og arbejdsmarked						
Midlertidige boliger i alt (konto5)	1.972	2.372	3.048	2.683	-365	3.004
Konto 6	12.468	10.668	9.394	10.670	1.277	9.555
Service Social og Arbejdsmarked i alt	14.440	13.040	12.441	13.353	912	12.559
Samlet Social og Arbejdsmarkedet	45.579	29.242	32.044	33.462	1.418	38.415

Udgift (i 1.000 kr.)	Regnskab 2016	Regnskab 2017	Korrigeret budget 2018	Forventet regnskab 30.09.2018	Forventede merudgifter 2018	Budget 2019
Service Børn og Skole						
Dansk som andetsprog	9.500	8.400	7.100	7.500	400	7.100
Service Børn og Skole i alt	9.500	8.400	7.100	7.500	400	7.100
Samlet integrationsområdet inkl. Børn og Skole	55.079	37.642	39.144	40.962	1.818	45.515

Forventet regnskab 2018

Overførselsudgifter

Overførselsudgifter består af udgifter til beskæftigelsesindsats og dansk uddannelse og integrationsydelse til borgere omfattet af integrationsprogrammet.

På overførsler på det samlede integrationsområde inklusiv Sporgcenter Randers er der i 2018 budgetteret med en nettoudgift på 14,6 mio. kr. inkl. overførsel af opsparing fra 2017 på 1,4 mio. kr. vedrørende sprogcentret. Det forventes, at regnskab 2018 bliver en nettoudgift på 20,1 mio. kr. I forhold til budgettet svarer det til en forventet merudgift på 0,5 mio. kr.. Der er ved budgetopfølgningen 30/9 lagt op til en intern omplacering af budget på 5 mio. kr. fra andre overførselsområder til overførselsområdet på integration. Der er en forventet overførsel af opsparing fra 2018 til 2019 på 1 mio. kr. vedrørende sprogcentret.

Det forventede regnskabsresultat skal ses i lyset af følgende forhold:

* Mindreindtægter på Sporgcenter Randers grundet lovændringer og fald i antal kursister.

*Færre udgifter og refusioner til sprogundervisning og beskæftigelsesindsats under integrationsprogrammet som følge af færre flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

*Færre udgifter til danskundervisning af øvrige kursister grundet lovmæssig indførsel af egenbetaling

*Færre grundtilskud som følge af færre flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

*Færre udgifter til integrationsydelse som følge af færre flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og flere i selvforsørgelse.

Serviceudgifter Social og Arbejdsmarked

På serviceområdet er der budgetteret med udgifter på 12,4 mio. kr. i 2018. Det forventede regnskab er på 13,3 mio. kr., hvilket giver et forventet merforbrug på 0,9 mio. kr.

Det forventede regnskabsresultat skal ses i lyset af behov for øgede udgifter til flere familiesagsbehandlere over årene.

Serviceudgifter Børn og Skole

På service Børn og Skole er der i 2018 budgetteret med udgift på 7,1 mio. kr. vedrørende udgifter til dansk som andetsprog. Der er et forventet forbrug på 7,5 mio. kr. og således en forventet merudgift på 0,4 mio. kr.. Børn og Skole har yderligere udgifter på serviceområdet til friplads og søskenderabat til flygtningefamilier, men her er ikke afsat særskilt budget og der laves ikke særskilt opfølgning på denne del.

Kendte finansieringsændringer og planlagte tilpasninger

Der sker en række ændringer på indtægtssiden, som her kort oprides. Disse er indregnet i budget 2019:

- Refusion på udgifter til midlertidige boliger er bortfaldet i 2018.
- Den midlertidige forhøjelse på 50 % af grundtilskuddet til de enkelte flygtninge bortfalder i 2019
- Egenbetaling på danskundervisning for visse målgrupper ændrer efterspørgslen i nedadgående retning og dermed både indtægts- og udgiftssiden på tilbuddet.

I budgettet for serviceområder i forhold til integration er der allerede i budgetoverslagsåret for 2020 indlagt en budgetreduktion på 2,8 mio. kr. på beskæftigelsesområdet og 1 mio. kr. på Børn og Skole pga. faldende tilgang af flygtninge. Den løbende tilpasning af budgettet på konto 6 og administration skal således gøres under hensyntagen af den allerede indlagte budgetreduktion fra 2020.

På personalesiden er der som nævnt allerede planlagt følgende yderligere tilpasninger:

- Der er planlagt med en reduktion på 1½ stilling i 2019 ift. primo 2018 i integrationsafdelingen. Dette er tilrettet i budget 2019 på centerkommunedrift.
- Behovet for boligsociale medarbejdere bliver analyseret med henblik på nedjustering. En faglig konsulent er afskediget som følge af manglende lønsum.
- Det nuværende vurdering af sprogcentrets fremadrettede aktivitet tyder på behov for en reduktion på 4-5 mio. kr. i det kommende år.
- Byrådet besluttede ved vedtagelsen af budget 2019-2022 at nedlægge Ungeværket og Uddannelsesværkstedet. Tilbuddet er målrettet unge under 30 år, der er omfattet af integrationsprogrammet. Den forventede besparelse er på 2,5 mio. kr. årligt.
- I budget for 2019-2022 er vedtaget en yderligere besparelse på 1 mio. kr. som er fratrasket budgettet for 2019 og udmøntes på området.

Det betyder, at der samlet set i 2019 vil blive tilpasset for 8,5-9,5 mio. kr. på personalesiden på integrationsområdet inkl. sprogskolen, svarende til 19-21 stillinger. Hertil kommer den yderligere budgettilpasning i 2020 på 2,8 mio. kr.

Afdelingschef Jan Kjeldmann og Peter Nørgaard, afdelingsleder i Integrationsafdelingen, deltager under mødet i Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 112: Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 30.09 2018

00.30.00-S00-2-18

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder pr. 30. september 2018. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat for udgifter inden for servicerammen og indkomstoverførsler. Derudover redegøres for bevillingsansøgninger for 2018-2021. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 10. december 2018.

På servicerammen er der forventninger om et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. - primært vedrørende arbejdsgiverudgift til fleksjob og kommunale løntilskud.

På indkomstoverførsler er der forventninger om et mindreforbrug på 4,6 mio. kr. - primært vedrørende forventet mindreforbrug på boligstøtte.

Der forventes på nuværende tidspunkt merudgifter til førtidspensioner, integration (mindreindtægter) og sygedagpenge/jobafklaring, men der forventes kompenserende mindreudgifter til kontante ydelser og boligstøtte. Som følge heraf er der foretaget en række interne omplaceringer indenfor bevillingsområdet.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet forventes et mindreforbrug på 8 mio. kr. Overskuddet modsvares dog af den forventede efterregulering af beskæftigelsestilskuddet på 8 mio. kr. udmeldt af KL i september 2018. Da det endelige beskæftigelsestilskud først kendes i juni 2019, ansøges der ikke om tillægsbevilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Servicerammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, produktionsskoler og EGU, arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob samt fleks- og skånejob bevilget af central pulje.

På servicerammen er der forventninger om et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. vedrørende arbejdsgiverudgift til fleksjob og kommunale løntilskud.

På indkomstoverførsler viser nogle områder merudgifter/mindreindtægter (førtidspension, integration og sygedagpenge/jobafklaring) og andre mindreudgifter (kontante ydelser og boligstøtte). Som følge heraf er der foretaget en række interne omplaceringer indenfor bevillingsområdet. Samlet forventes mindreudgifter på indkomstoverførsler på i alt 4,6 mio. kr. - primært som følge af mindreudgifter på boligstøtteområdet. Den budgetterede tilgang på boligstøtteområdet i 2018 har ikke haft det forventede omfang. Udviklingen skyldes overvejende, at flere er kommet i arbejde, men sandsynligvis også at kontanthjælpsloftet reducerer antallet af sager.

Mindreudgifterne på 4,6 mio. kr. skal ses i sammenhæng med forventede merudgifter på indkomstoverførsler på 3,5 mio. kr. på socialudvalgets område (tabt arbejdsfortjeneste).

I forbindelse med budgetopfølgningen er foretaget nedenstående interne omplaceringer af budgetter mellem de enkelte delområder, således at budgettet er tilpasset de reviderede forventninger. Omplaceringerne går samlet set i nul.

		Mio. kr.
Kontante ydelser	Kontante ydelser i alt	-15,9
	<i>Kontanthjælp</i>	<i>-4,0</i>
	<i>Uddannelseshjælp</i>	<i>-6,0</i>
	<i>Ressourceforløb</i>	<i>-0,9</i>
	<i>Ledighedsydelse</i>	<i>-5,0</i>
Sygedagpenge	Sygedagpengeområdet i alt	9,0
	<i>Sygedagpenge</i>	<i>4,5</i>
	<i>Jobafklaring</i>	<i>4,5</i>
Førtidspension	Førtidspension i alt	7,9
	<i>Førtidspension efter refusionsreform</i>	<i>12,6</i>
	<i>Førtidspension før refusionsreform</i>	<i>-4,7</i>
Integrationsindsats	Mindre indtægt vedr. Sprogcenter Randers	5,0
Øvrige besk.foranstalt.	Beskæftigelsesforanstaltninger og enkelttydelser	-2,0
Boligyldelse og boligsikring	Boligstøtte i alt	-4,0
	<i>Boligyldelse</i>	<i>-2,0</i>
	<i>Boligsikring</i>	<i>-2,0</i>

I vedlagte bilag beskrives udviklingen inden for de enkelte målgrupper yderligere.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet forventes et overskud på 8 mio. kr. i forhold til det midtvejsregulerede beskæftigelsestilskud. Overskuddet modsvares dog af den forventede efterregulering af beskæftigelsestilskuddet på 8 mio. kr. udmeldt af KL i september 2018.

Da det endelige beskæftigelsestilskud først kendes i juni 2019, ansøges der ikke om tillægsbevilling.

Økonomi

Se sagsfremstilling

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 30. september 2018

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 13. november 2018

Punkt 113: Beskæftigelsesministerens brev til kommunerne vedrørende opfølgning på manglende samtaler med ledige

15.20.00-I02-1-18

Resume

Beskæftigelsesministeren har den 26. september 2018 sendt et brev til kommunerne med en opgørelse fra juni 2018 over andelen af borgere, der skulle have samtaler med jobcentret, som har fået det antal samtaler, der er fastlagt i loven. Brevet er en opfølgning på et tidligere brev, som ministeren sendte ud den 29. januar 2018. Randers Kommune ligger samlet set på en sjetteplads blandt landets kommuner, og placerer sig dermed fortsat over landsgennemsnittet.

Siden beskæftigelsesministeren skrev ud i januar 2018 har landets kommuner kun forbedret sig marginalt. Det finder beskæftigelsesministeren stærkt bekymrende. Den næste opfølgning vil finde sted i starten af 2019, og her forventer beskæftigelsesministeren, at der er sket en markant fremgang i tallene for hver målgruppe.

Beskæftigelsesministeren har i forbindelse med opgørelsen over samtaler haft en dialog med KL.

I forbindelse med forenklingen af beskæftigelseslovgivningen vil samtalereglerne også blive forenklet. De nye regler træder i kraft 1. juli 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Den første tabel i sagsfremstillingen er også vedlagt som bilag til sagen, da sidste kolonne ikke kan ses i e-dagsorden.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers har fortsat en bedre samtalestatistik end landsgennemsnittet. Det viser en ny opfølgning, som beskæftigelsesministeren den 26. september 2018 sendte ud til borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer i hele landet. De nye tal er en opfølgning på en måling, som beskæftigelsesministeren sendte ud den 29. januar 2018 (behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde 27. februar 2018, sag 23). Ministerens brev af 26. september 2018 er vedlagt som bilag.

Baggrunden for ministerens henvendelser er, at jobcentre ifølge lovgivningen skal afholde samtaler med borgerne. Det er nøje fastlagt i lovgivningen, hvor mange samtaler borgerne i de enkelte målgrupper skal have og med hvilken kadence. Når der er så stort fokus på samtalerne, som i lovgivningen omtales kontaktfølgeløbet, så er det fordi, at forskellige undersøgelser peger på, at der er evidens for, at et tidligt og intensivt kontaktfølgeløb har en effekt i forhold til at bringe borgere tilbage i job.

Beskæftigelsesministeren hæfter sig ved, at en analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at kommunerne langt fra lever op til de krav til samtaler, der er opstillet i lovgivningen. Ministeren skriver dog ikke, hvad et tilfredsstillende niveau vil være.

Procenttallene fra henholdsvis november 2017 og juni 2018 i tabellen nedenfor viser, hvor stor en andel af borgerne i de enkelte ydelseskategorier med en ydelsesanciennitet på 6-9 måneder, der har haft det antal samtaler, som er anvist i loven.

	A-dagpenge		Jobparate knt.hj.modtagere		Aktivitetsparate knt.hj. modtagere		Udd.parate modtagere af udd.hj		Aktivitetsparate modtagere af udd.hj.		Sygedagpenge- modtagere	
	November 2017	Juni 2018	November 2017	Juni 2018	November 2017	Juni 2018	November 2017	Juni 2018	November 2017	Juni 2018	Oktober 2017	Juni 2018
Landsgennemsnit	54%	60%	63%	66%	62%	69%	60%	66%	53%	56%	75%	71%
Randers Kommune	62%	68%	84%	83%	73%	74%	94%	82%	79%	86%	89%	86%
Bedste Kommune	95%	97%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	94%	100%
Dårligste Kommune	12%	19%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	21%	16%

De kommuner der deltager i et frikommuneforsøg om et fleksibelt samtaleforløb indgår ikke opgørelsen, da de er fritaget for samtalereglerne.

Som det fremgår af tabellen, ligger Randers Kommune over landsgennemsnittet inden for alle målgrupper. Samlet set placerer Randers Kommune sig på en sjetteplads blandt alle kommuner.

Kontaktfølgeløbet for forskellige målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Målgruppe	1. samtale	Samtaler derefter
A-dagpenge	Inden 6 uger	Ca. hver måned de første 6 måneder, derefter 4 inden for 12 måneder.

Kontanthjælp, jobparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder, derefter 4 samtaler indenfor 12 måneder.
Kontanthjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	4 samtaler inden for 12 måneder.
Uddannelseshjælp, åbenlyst uddannelsesparate	Inden 1 uge	Når det er nødvendigt.
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder, derefter når det er nødvendigt.
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	Hver 2. måned.
Sygedagpenge	Inden 8. uge	Hver 4. uge.

Beskæftigelsesministeren har i et brev 26. september 2018 orienteret KL om, at han har sendt opfølgende breve vedrørende manglende samtaler til ledige borgere ud til borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer i hele landet. Her udtrykker ministeren samtidig en forventning om, at KL bakker op om den opfølgning, som iværksættes over for kommunerne. Beskæftigelsesministeren udtrykker klare forventninger om, at der sker forbedringer.

Opfølgningen viser, at landets kommuner kun har forbedret sig marginalt, hvilket beskæftigelsesministeren finder stærkt bekymrende. Formålet med brevet er at få kommunerne til at stramme op på samtalerne. Ligeledes opfordrer ministeren kommunerne til allerede i efteråret 2018 at deltage i de aktiviteter, der vil blive afholdt for at forbedre kvalitet og retlighed i samtalerne på landets jobcentre.

Aktiviteterne afholdes af de regionale arbejdsmarkedskontorer, der også står til rådighed, hvis kommunerne har brug for hjælp eller sparring til at hæve samtalefrekvenserne. I starten af 2019 vil beskæftigelsesministeren igen følge op på udviklingen målgruppe for målgruppe. Ministeren forventer her, at der er sket en markant fremgang i tallene for hver målgruppe.

Jobhuset forventer at deltage i de aktiviteter, som ministeren tilbyder. Derudover er Jobhuset og Jobcenter Randers Erhverv i gang med at søge midler hjem fra Arbejdsmarkedskontor Midt Nord til et kompetenceudviklingsforløb for afdelingernes medarbejdere. Forløbet skal kvalificere indholdet af samtalerne med de ledige. Der har i Jobhuset altid været fokus på, at samtalerne med borgerne er fagligt kvalificerede. Allerede i 2016 havde man et kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne, og der er fra januar 2018 ansat en faglig konsulent, der har fokus på kvaliteten af samtalerne.

KL har i svaret af 27. september 2018 udtrykt enighed i, at borgerne bør få den indsats, de ifølge loven har ret til. Men KL understreger vigtigheden i at have fokus på resultater, da der ifølge KL ikke er nogen sammenhæng mellem fuld rettidighed i afholdelsen af samtaler og gode resultater. Dette fokus på resultater frem for proceskrav er også hovedintentionen med Aftalen om forenklet beskæftigelsesindsats, som blev indgået i august 2018. Dermed lægges der i følge KL op til et paradigmeskifte på beskæftigelsesområdet, hvilket der er stærkt behov for efter KL's opfattelse. Et fokus på resultater frem for proceskrav vil i følge KL give større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkeltes og virksomhedshedens behov. Ministerens brev til KL samt KLs svar er vedlagt som bilag.

Der har gennem flere år været en drøftelse mellem kommunerne og beskæftigelsesministeriet om det hensigtsmæssige i en stram styring af kontaktførelset. Kommunerne har presset på for at få mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af kontaktførelset.

Aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev indgået i august 2018 mellem regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti. Aftalen betyder blandt andet, at reglerne for kontaktførelset vil blive forenklet og ensrettet på tværs af målgrupperne i jobcentret. Aftalen betyder også et nyt system til opfølgning på kommunernes indsats. Kommuner med utilfredsstillende resultater vil kunne komme under skærpet tilsyn og i sidste ende komme under administration med faste krav til indsatsen.

De forenklede regler vil indgå i den nye forenklede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som træder i kraft den 1. juli 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.pdf

Brev til KL.pdf

Svar fra KL til beskæftigelsesministeren om afholdte samtaler.pdf

Bilag 1 - Samtaletal (udsendes).xlsx

Tabel over afholdte samtaler med målgrupperne 2017 og 2018

Punkt 114: Praktikpladssituationen i Randers Kommune juli 2017 - juli 2018

54.00.00-P05-1-18

Resume

Fra august 2017 til juli 2018 er der i Randers Kommune indgået 984 uddannelsesaftaler. Det er en stigning på 5% sammenlignet med de 12 foregående måneder.

Der er 25 elever i Randers Kommune, der søger praktikplads ved udgangen af juli 2018. Det er 25 færre elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til et fald på 50%. Der er således færre unge, der mangler en praktikplads sammenlignet med tidligere.

Af de store brancheområder har Bygge- og anlægsområdet samt Handel og Transport haft vækst i antallet af indgående uddannelsesaftaler, mens Offentlig administration har oplevet et fald i indgående aftaler.

Dertil er der også færre elever ansat ved Randers Kommune. De elever, der har søgt praktikpladser, søger primært inden for Social- og sundhedspersonalet trods en nedgang i dette antal sammenlignet med sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver overblik over udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne. Blandt andet giver det et overblik over indgående og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher (Tabel 1 og 2) samt et overblik over, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet (Tabel 3). Sidstnævnte kan dog ikke fordeles på brancher, men der kommenteres på udviklingen og den aktuelle situation for de største uddannelsesretninger. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på stillingskategorier.

Tabel 1 - Indgående uddannelsesaftaler fordelt på brancher

Randers Kommune	Aug-16 - Jul-17	Aug-17 - Jul-18	Ændring i %
Bygge og anlæg	158	193	22%
Ejendomshandel og udlejning	-	-	-
Erhvervsservice	20	24	20%
Finansiering og forsikring	-	-	-
Handel og transport	268	307	15%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	102	114	12%
Information og kommunikation	9	-	-
Kultur, fritid og anden service	4	5	25%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	25	24	-4%
Offentlig administration	282	253	-10%
Uoplyst/Ukendt	65	64	-2%
Total	933	984	5%
Landsplan	Aug-16 - Jul-17	Aug-17 - Jul-18	Ændring i %
Bygge og anlæg	7938	9298	17%
Ejendomshandel og udlejning	227	182	-20%
Erhvervsservice	1583	2086	32%
Finansiering og forsikring	184	147	-20%
Handel og transport	11822	11633	-2%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	4219	4652	10%
Information og kommunikation	549	582	6%
Kultur, fritid og anden service	1162	1185	2%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1833	2009	10%
Offentlig administration	12655	12337	-3%
Uoplyst/Ukendt	102	90	-12%
Total	42494	44201	4%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 10.10.2018. Note: Grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. alle brancher.			

Fra august 2017 til juli 2018 blev der i Randers Kommune indgået 984 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 51 flere aftaler end de foregående 12 måneder. Det vil sige en stigning på 5%. Det samme gør sig næsten gældende på landsplan. Her er de indgående aftaler steget med 4% fra august 2017 til juli 2018 sammenlignet med foregående 12 måneder.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er; (1) Handel og transport, (2) Offentlig administration, (3) Bygge og anlæg, (4) Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed.

Antal indgående uddannelsesaftaler er steget med 15% på Handel og transport, 22% på Bygge og anlæg og 12% på Industri, råstofvindig og forsyningsvirksomhed, hvorimod den Offentlige administration som branche er faldet med 10% på de indgående aftaler.

Tabel 2 - igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	Ult. jul-17	Ult. jul-18	Ændring i %
Bygge og anlæg	240	249	4%
Ejendomshandel og udlejning	7	9	29%
Erhvervsservice	47	53	13%
Finansiering og forsikring	-	-	-
Handel og transport	384	374	-3%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	190	173	-9%
Information og kommunikation	24	22	-8%
Kultur, fritid og anden service	38	34	-11%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	64	50	-22%
Offentlig administration	394	335	-15%
Uoplyst/Ukendt	-	-	-
Total	1390	1304	-6%
Landsplan	Ult. jul-17	Ult. jul-18	Ændring i %
Bygge og anlæg	13592	14235	5%
Ejendomshandel og udlejning	626	380	-65%
Erhvervsservice	2594	2628	1%
Finansiering og forsikring	291	343	18%
Handel og transport	16000	16064	0%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	7752	7877	2%
Information og kommunikation	1003	1000	0%
Kultur, fritid og anden service	1938	1924	-1%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2626	2457	-6%
Offentlig administration	16392	15159	-8%
Uoplyst/Ukendt	88	87	-1%
Total	62708	62188	-1%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 11.10.2018. Note: Grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. alle brancher.			

Ved udgangen af juli 2018 var 1304 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Der er 86 færre end ved samme tid sidste år. Dette svarer til et fald på 6%. I samme periode er der på landsplan sket et fald på under 1%. Randers Kommunes borgere har 2,1 % af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan, set i forhold til de 1,7% som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning. Det vil sige, at det samlede antal uddannelsesaftaler ligger over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel.

Tabel 3 - Praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	Ult. jul-17	Ult. jul-18	Ændring i %
Landsplan	3188	3021	-5%
Randers	50	25	-50%
Randers i % af landsplan	1,6%	0,8%	
Kilde: Undervisningsministeriets Datavarehuset. Opgjort dr. 22.10.2018			

Der er 25 elever i Randers Kommune, der søger praktikplads ved udgangen af juli 2018. Det er 25 færre elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til et fald på 50%. Det betyder, at færre unge mangler en praktikplads sammenlignet med tidligere. Den uddannelsesretning med flest elever i Randers Kommune, der søger praktikplads, er Detailuddannelse m/ specialer. Dette gælder for både 2017 og 2018.

Tabel 4 - Elever ansat ved Randers Kommune			
Stilling/Uddannelse	jul-17	jul-18	Ændring i %
Administration og it mv., KL (Børn og Skole)	1	1	0%
Pau-elever (Børn og Skole)	56	52	-7%
Pædagogstuderende (Børn og Skole)	61	46	-25%
Administration og it mv., KL (Social og arbejdsmarked)	4	2	-50%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL (Social og arbejdsmarked)	1 -	-	
Pædagogstuderende (Social og arbejdsmarked)	17	14	-18%
Administration og it mv., KL (Stabe)	2	4	100%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL (Stabe)	2	2	0%
Pædagogstuderende (Sundhed, Kultur og Omsorg)	1 -	-	
Social- og sundhedspersonale, KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	143	116	-19%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	7	4	-43%
Tandklinikassistenter, KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	1	1	0%
Tekniske designere m.fl., KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	1	1	0%
Administration og it mv., KL (Udvikling, Miljø og Teknik)	2	2	0%
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft. (Udvikling, Miljø og Teknik)	-	1 -	
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL (Udvikling, Miljø og Teknik)	1	1	0%
Specialarbejdere mv., KL (Udvikling, Miljø og Teknik)	2	1	-50%
Teknisk Service (Udvikling, Miljø og Teknik)	2	2	0%
Tekniske designere m.fl., KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	1 -	-	
TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL (Sundhed, Kultur og Omsorg)	-	1 -	
Elever i alt	305	251	-18%
Kilde: Randers Kommunes egne data. Opgjort d. 22.10.18			
Note: tabellen viser antal elever ansat i juli måned de respektive år.			

I juli 2018 var 251 elever ansat ved Randers Kommune som en del af deres uddannelse. Det er 46 elever mindre end samme måned året før, svarende til et fald på 18%. Faldet er primært sket for Social- og Sundhedspersonalet, hvor der er 27 færre elever i juli 2018 i forhold til juli 2017. Faldet skyldes primært dimensioneringsaftalen mellem KL, Danske Regioner og LO for SOSU-området for 2017 og 2018. Det vil blandt andet sige, at der kun må optages 37 elever til uddannelsen som Social- og Sundhedshjælper (SSH) i 2017 og 2018 sammenlignet med 129 SSH-elever i 2016. Derudover søger færre elever også ind som både Social og Sundhedsassistent og -hjælper.

I forhold til antallet af elever ansat i kommunerne på landsplan lå Randers Kommune en smule højere i juli 2018 sammenlignet med Randers Kommunes befolkning. På landsplan var der i juli 2018 ansat 13.054 elever i kommunerne. Heraf udgør de 251 elever ansat i Randers Kommune 1,9%, hvilket er mere end Randers Kommunes andel af befolkningen, som er 1,7%.

Datagrundlag

De nyeste tal er fra juli 2018, hvorfor den seneste periode på 12 måneder, fra august 2017 til juli 2018, sammenlignes med de foregående 12 måneder fra august 2016 til juli 2017.

Alle opgørelser i sagsfremstillingen er baseret på tal fra Undervisningsministeriet i den databank, de kalder Datavarehuset, hvilket muliggør at kigge nærmere på udviklingen på landsplan samt et indblik i aktuelle niveauer for Randers Kommune sammenlignet med tal på landsplan.

Det skal bemærkes, at der kan ske efterregistreringer, som kan medføre korrektioner af tallene.

Tallene for elever ansat ved Randers Kommune er fra Randers Kommunes lønsystem. Landstallene er fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor.

Å~konomi

Ingen

Punkt 115: Ledighed og Indsats oktober 2018

15.20.00-G01-88-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene i Beskæftigelsesplan 2018.

Af de 23 mål jobcentret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2018 er 11 mål pt. opfyldt, 1 mål er næsten opfyldt og 11 er ikke opfyldt.

Der følges i øjeblikket ikke op på ministermålene for 2018, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fortsat ikke har leveret det nødvendige datagrundlag for fastsættelse og opfølgning på målenene.

Randers Kommune havde i september 2018 en ledighedsprocent på 3,9 hvilket er på niveau med gennemsnittet i Østjylland og på landsplan, hvor det også er 3,9%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 2. kvartal 2018 på 30.253 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 453 fuldtidspersoner højere end 2. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på beskæftigelsesplan 2018, som omfatter ministermålene og jobcentrets mål.

Der orienteres endvidere om de aktuelle tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Med hensyn til ministermålene for 2018, så har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) endnu ikke fremlagt det datagrundlag, der er nødvendigt for at kunne fastsætte måltal. Der er derfor pt. ingen måltal for ministermålene for 2018 at følge op på. Ministermålene er derfor ikke med i denne orientering.

Ministermålene vil indgå i orienteringen, så snart STAR er klar med data.

Antal jobcentermål i 2018: 23	Antal opfyldte mål: 11	Antal næsten opfyldte mål: 1	Antal ikke opfyldte mål: 11
-------------------------------	------------------------	------------------------------	-----------------------------

Jobhuset			
1	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	<u>September 2018</u> Randers Kommune: 3,9% Østjylland: 3,9%	
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og der skal sikres et godt match mellem virksomheden og den ledige.		

2a	Antallet af jobordre skal i 2018 være 40 pr. måned i gennemsnit.	<u>Januar-september 2018</u> : 60,3	😊
2b	Andelen af jobordre, der resulterer i ansættelse af en ledig person henvist fra Jobcenter Randers, skal ligge på 30 % i 2018 .	<u>Januar-september 2018</u> : 25%	😞
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 360 pr. måned i 2018 (opgjort i helårspersoner).	<u>September 2018</u> : 328	😊
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 400 personer ved udgangen af 2018.	<u>August 2018</u> : 486	😞
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2018 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer).	<u>September 2018</u> : 151 Burde være 180, hvis målet opgøres for perioden januar-september 2018.	😞
Jobcenter Randers Erhverv			
1	Antallet af virksomhedskontakter /besøg/telefonisk) i 2018 skal være på 2.000 , hvoraf 1.500 (75%) skal være besøg (målet opfyldes ved 167 kontakter, her af 125 besøg pr. måned i gennemsnit).	<u>Januar-september 2018</u> : Kontakter: 1.237 Heraf besøg: 1.062 (85%) Burde være 1.503, hvis målet opgøres for perioden januar-september 2018. Heraf besøg 1.125 (75%)	😞
2	60 % af virksomhedsbesøgene i 2018 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	66%	😊
Udviklingshuset			
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2018 skal være mindst 100 , svarende til 8,3 pr. måned i gennemsnit.	<u>Januar-september 2018</u> : 85 Der bør være mindst 74,7 i september.	😊
2	Der må i 2018 højest være 1.300 sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit pr. måned.	<u>Januar-september 2018</u> : 1.250	😊
3	Der må ved udgangen af 2018 højest være 600 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	<u>Januar-september 2018</u> : 555	😊

	med en sagsvarighed over 3 år.		
4	Der må i 2018 højst være 450 sager i gennemsnit pr. måned med borgere i jobafklaringsforløb.	<u>September 2018</u> : 496	☹️
5	Der skal i 2018 afsluttes mindst 400 jobafklaringsforløb (33,3 pr. måned).	<u>Januar-september 2018</u> : 279 Burde være mindst 300, hvis målet opgøres for januar-september 2018.	☹️
6	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	<u>August 2018</u> : Randers Kommune: 1,0 Klyngen: 0,8	☹️
Udviklingshuset - Strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen			
7	Andelen af ressourceforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 30 % i 2018.	<u>Januar-september 2018</u> : 20,3%	☹️
8	Andelen af jobafklaringsforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse, fleksjob eller raskmelding til ledighed øges til 65 % i 2018.	<u>Januar-september 2018</u> : 57,9%	☹️
9	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 35 % i 2018.	<u>Januar-september 2018</u> : 32,7%	😊
Uddannelseshuset			
1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsetidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 75% .	<u>Januar-september 2018</u> : 77,5%	😊
2	Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsetidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 35 % .	<u>Januar-september 2018</u> : 28,5%	☹️
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2018 være mindst 80 % .	<u>Januar-september 2018</u> : 91,7%	😊
Sygedagpenge			

1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2018 være over 75 % . Målet opgøres år - til - dato.	Januar-september 2018: 72,9%	
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	September 2018: Randers Kommune: 2,3% Klyngen: 2,3%	

Integration

1	Andelen af personer omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2018 nå 20 % .	Januar-september 2018: 22%	
---	--	----------------------------	---

Arbejdsmarked

Ledigheden

Ledigheden opgjort som det sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige brutto i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i september 2018: **3,9%**. Ledigheden i Randers Kommune er fra september 2017 til september 2018 faldet med 0,5 procentpoint. Dermed er ledigheden i september 2018 på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet for Østjylland.

Ledighed i pct. af arbejdsstyrken	September 2017	August 2018	September 2018
Hele landet	4,3	3,9	3,9
Midtjylland	3,9	3,7	3,6
Østjylland	4,1	3,9	3,9
Randers	4,4	4,0	3,9
Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08			

Lønmodtagerbeskæftigelsen

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i fuldtidsbeskæftigede i Randers Kommune var i 2. kvartal 2018 på **30.253**. I 1. kvartal 2018 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 29.831 fuldtidsbeskæftigede. Dermed er beskæftigelsen steget med 422 fuldtidsbeskæftigede fra 1. til 2. kvartal 2018, svarende til en stigning på 1,4%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)			
2. kvartal 2018	30.253	2. kvartal 2018	30.253
1. kvartal 2018	29.831	2. kvartal 2017	29.800
Ændring	422	Ændring	453
Ændring i pct.	1,4	Ændring i pct.	1,5
Kilde: jobindsats.dk			

I 2. kvartal 2017 var lønmodtager beskæftigelsen i Randers Kommune 29.800. Fra 2. kvartal 2017- 2. kvartal 2018 er beskæftigelsen steget med 453 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 1,5%.

Lønmodtager beskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange der er beskæftiget på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomstoplysninger i e-indkomstregistret, og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer der rent faktisk er i beskæftigelse. Kilde: jobindsats.dk																									
<u>Efterspørgslen</u> Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i jobnet i Randers Kommune pr. kvartal var for 3. kvartal 2018: 272. 272 er det højeste daglige gennemsnitlige antal stillinger siden 3. kvartal 2008, hvor der var: 306. Jobnet er STAR's jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v. Men tallen fra jobnet kan bruges som en indikator for udviklingen. Randers Kommune havde i oktober 2018 slået 66 stillinger op. I alt fra januar 2018 - oktober 2018 har Randers Kommune haft 632 ledige stillinger.	Det gennemsnitlige daglige antal stillinger i jobnet i 3. kvartal 2018: 272 (Kilde: jobindsats.dk) Opslåede stillinger i Randers Kommune: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Måned</th><th>Antal stillinger</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Januar</td><td>74</td></tr> <tr><td>Februar</td><td>56</td></tr> <tr><td>Marts</td><td>45</td></tr> <tr><td>April</td><td>58</td></tr> <tr><td>Maj</td><td>75</td></tr> <tr><td>Juni</td><td>88</td></tr> <tr><td>Juli</td><td>28</td></tr> <tr><td>August</td><td>81</td></tr> <tr><td>September</td><td>61</td></tr> <tr><td>Oktober</td><td>66</td></tr> <tr><td>I alt</td><td>632</td></tr> </tbody> </table> <i>Kilde: HR-afdelingen, Randers Kommune</i>	Måned	Antal stillinger	Januar	74	Februar	56	Marts	45	April	58	Maj	75	Juni	88	Juli	28	August	81	September	61	Oktober	66	I alt	632
Måned	Antal stillinger																								
Januar	74																								
Februar	56																								
Marts	45																								
April	58																								
Maj	75																								
Juni	88																								
Juli	28																								
August	81																								
September	61																								
Oktober	66																								
I alt	632																								

Økonomi

Ingen

Punkt 116: Varetagelse af veterankoordinatorfunktionen under koordinatorens orlov

27.00.00-A26-5-18

Resume

Byrådet vedtog 4. september 2017 en veteranstrategi, som blandt andet betød, at der skulle ansættes en veterankoordinator i kommunen. Koordinatoren blev ansat pr. 1. januar 2018, og har virket indtil 28. august, hvor hun er på orlov. Forvaltningen fremlægger derfor et forslag til varetagelse af koordinatorens opgaver under orlovsperioden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at Randers FC varetager aktivitetsopgaverne i veteranstrategien efter nærmere aftale.
2. at jobcentret fortsat varetager koordinatorens opgaver overfor veteraner, der har behov for hjælp.
3. at indsatsen fortsat er forankret i sygedagpengeafdelingen ved Lars Præcius.

Beslutning

Godkendt.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog 4. september 2017 en veteranstrategi, som blandt andet betød, at der skulle ansættes en veterankoordinator i kommunen. Koordinatoren blev ansat pr. 1. januar 2018 i sygedagpengeafdelingen, hvor veteranstrategien er forankret.

Veterankoordinatoren gik på orlov 28. august 2018 og forventes tilbage medio 2019. Forvaltningen foreslår, at koordinatorens opgaver i orlovsperioden varetages i et samarbejde mellem Randers FC Jobakademiet og jobcentret. Randers FC Jobakademiet er valgt, fordi der allerede er blevet etableret et godt samarbejde mellem Randers FC Jobakademiet og veterankoordinatoren.

Forvaltningen fremlægger derfor et forslag til varetagelse af koordinatorens opgaver under orlovsperioden, som går ud på, at Randers FC Jobakademiet efter nærmere aftale med jobcentret varetager aktivitetsdelen af veteranstrategien, mens jobcentret fortsat tager sig af de sager, hvor en veteran har behov for hjælp.

Aktiviteterne kan f.eks. være foredrag eller at arrangere en dag for veteranerne og deres familier. Aktiviteterne planlægges i samarbejde med forskellige interessenter herunder Veterancaféen.

Jobcentret tager sig af de sårbare veteraner, som har behov for personlig kontakt. Der kan også være veteraner, der har brug for at omsætte deres militære kompetence til et civil CV. Jobcentret tager sig endvidere af informationsopgaver i forhold til veteranerne.

Opgaven er fortsat ledelsesmæssigt forankret i sygedagpengeafdelingen på jobcentret.

Økonomi

Veteranindsatsen vil fortsat ske inden for rammerne af de afsatte midler.

Punkt 117: Antal borgere fra 2010-2018, der i forbindelse med praktikforløb har pådraget sig arbejdsskader

81.29.00-G01-4-18

Resume

Se præsentation af sagen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen har i mail af 1. november 2018 til sekretariatschefen for social og arbejdsmarked med kopi til byrådet, direktionen og arbejdsmarkedschefen sendt følgende:

"Velfærdslisten anmoder om at få oplyst, hvor mange borgere der har pådraget sig en arbejdsskade ifm. praktik i hvert af årene i perioden af 2010-18 (indtil nu). Besvarelsen bedes sat på dagsordenen for førstkommande møde i beskæftigelsesudvalget"

Forvaltningens redegørelse fremgår af vedlagte notat, hvoraf det fremgår, at der i alt er registreret 84 sager i perioden fra 2011 til 2018. Data før 2011 er ikke tilgængelige i kommunen.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. antal borgere, der har pådraget sig en arbejdsskade ifm. praktikforløb

Punkt 118: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 11. december 2018 er der følgende punkter:

Helhedsplanen

Boligsocial indsats - Domstolsstyrelsens halvårslige opgørelse

Sammenlægning af kontrolenhederne i Borgerservice og jobcentret

Forslag til partnerskabsaftale mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsskolerne for 2018

Status på veteranindsatsen (økonomi)

Tilbudsviften for 2019 på arbejdsmarkedsområdet

Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats

Punkt 119: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Ændringer i tilbudsviften på ungeområdet
- Veteranernes familiedag 2018 den 24. november

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Henrik Leth.