

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 06-10-2015

Mødedato Tirsdag d. 06. oktober 2015 kl. 15:00

Mødested Jobhuset, Jobcenter Randers, Regimentvej 10 D

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på integrationsområdet.....	5
Orientering om mulighed for praktik med hvile.....	9
Afreportering af boligsociale data - Helhedsplanen.....	11
3. statusrapport fra COWI vedr. analyse af Sygedagpengeafdelingen.....	17
Ledighed og Indsats september 2015.....	20
6-by barometret september 2015.....	25
Nytteindsatsen i Randers Kommune.....	29
Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget.....	33
Gensidig orientering.....	36
Kommende sager.....	38

Punkt 102: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget
at dagsorden godkendes

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 103: Status på integrationsområdet

15.00.00-G01-30-15

Status på integrationsområdet

RESUME

Randers Kommune modtager i disse år et stigende antal flygtninge og familiesammenførte. Kvoten for 2015 svarer således til mere end en tredobling i forhold til kvoteniveauet i årene før 2014. Det stigende antal flygtninge nødvendiggør, at der sikres den nødvendige kapacitet og tilstrækkelige ressourcer til at løse opgaven, både med hensyn til at sikre det nødvendige antal boliger til at huse de mange nye borgere og med hensyn til at tilrettelægge en målrettet indsats, der sikrer så god en integration som muligt. Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på området på udvalgsmødet den 15. august 2015 og orienteres hermed med de seneste tal.

Sagsfremstilling

Randers Kommune modtager i disse år et højere antal flygtninge end tidligere år. I 2014 modtog Randers Kommune 146 flygtninge. I 2015 er kvoten for Randers Kommune på 246 flygtninge. Hertil forventer Randers Kommune at modtage ægtefæller og børn i tilknytning til flygtninge, der har søgt familiesammenføring. Erfaringer fra tidligere år viser, at dette sker i ca. 80 % af sagerne. Familiesammenførte voksne omfattes på samme måde som flygtninge af kommunens tre-årige integrationsprogram.

Indtil 23. september 2015 har Randers Kommune modtaget 137 flygtninge på 2015 kvoten. Derved resterer 109 flygtninge for 2015, som Randers Kommune forventer at modtage i løbet af det næste halve års tid. Der har i første halvår 2015 været færre familiesammenføringer end oprindeligt forventet. Årsagen hertil vurderes at være at Udlændingestyrelsens sagsbehandlingstid på familiesammenføring er blevet længere som følge af det stigende antal sager. En stigning i antallet af familiesammenføringer forventes derfor først at ske senere hen på efteråret. I henhold til de hidtidige udmeldinger om flygtningekvoten for 2016 forventes en tilgang i antallet af flygtninge på niveau som i 2015. Udviklingen i sagstallet forventes således at fortsætte i 2016.

Procedure for flygtningemodtagelse

Modtagelse af flygtninge i kommunerne forudsætter at de er meddelt opholdstilladelse fra Udlændingestyrelsen. En udlænding med ophold i Danmark, som således ønsker at ansøge om asyl, skal ansøge herom ved politiet. Efter registreringen hos politiet begynder sagsbehandlingen hos Udlændingestyrelsen. Udlændingestyrelsens sagsbehandling indledes med en vurdering af om asylsagen skal behandles i Danmark eller i et andet land i henhold til Dublin forordningen. Dublin-forordningen er en aftale mellem EU-landene, Norge, Schweiz, Island og Liechtenstein, som skal sikre, at en asylansøgning, der indgives i et af disse lande, kun behandles af ét land. Dublin-forordningen indeholder en række kriterier for, hvilken medlemsstat, der er ansvarlig for behandlingen af en ansøgning om asyl, bl.a. lægges der vægt på hvilket land ansøgers familie opholder sig og hvilket land ansøger først er ulovligt indrejst i eller hvilket land ansøger først har søgt asyl i. Udlændingestyrelsen vurderer også om asylsagen skal behandles i et andet sikkert land uden for EU. Afvisning til et sikkert land kan ske, hvis asylansøgeren har opholdt sig i et sikkert land f.eks. USA eller Canada inden indreisen i Danmark, og hvis ansøgeren er rejst direkte til Danmark fra det sikre land. Ellers afsluttes den indledende fase med en beslutning om at asylsagen skal behandles i Danmark. Mens Udlændingestyrelsen behandler asylansøgningen, bor asylansøgeren normalt i et asylcenter. Hvis en asylansøger får asyl, træffer Udlændingestyrelsen afgørelse om boligplacering i en kommune i Danmark. Det er herefter denne kommune, der har ansvaret for integration af den nyankomne flygtning.

En udlænding, som har familie i Danmark, har mulighed for at få opholdstilladelse efter reglerne om familiesammenføring. Opholdstilladelse som familiesammenført kan, når visse betingelser er opfyldt, gives til ægtefæller, børn og øvrige familiemedlemmer. Opholdstilladelsen er i første omgang tidsbegrænset, men med mulighed for forlængelse, hvis man stadig opfylder betingelserne. Der er mulighed for, at man efter en årrække kan få en permanent opholdstilladelse, hvis en række betingelser er opfyldt, bl.a. skal ansøger være over 18 år, have haft lovligt ophold i Danmark i mindst 5 år, have bestået prøve i Dansk 1 eller på niveau derover og skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse og/eller under uddannelse i Danmark i mindst 3 år inden for de seneste 5 år forud for det tidspunkt, hvor man kan gives permanent opholdstilladelse.

Flygtninge og familiesammenførte, der på det tidspunkt hvor kommunen overtager ansvaret for dem, er fyldt 18 år, skal have tilbudt et integrationsprogram, som tilrettelægges af den ansvarlige kommune. Programmet omfatter danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud. Programmet skal i gennemsnit have et omfang på 37 timer pr. uge inkl. forberedelse og må højst have en varighed på 3 år.

Boligplacering

Randers Kommune skal boligplacere de flygtninge, som kommunen modtager. Boligplaceringen sker oftest i en midlertidig bolig, indtil borgeren kan få en permanent bolig. De midlertidige indkvarteringssteder er nødvendige, da flygtninge oftest modtages med meget kort varsel. Endvidere har kommunen først overblik over de boligmæssige behov, når den kender fordelingen mellem enlige og familier, hvilket som oftest først sker ved modtagelsen. Der arbejdes på at finde flere midlertidige indkvarteringssteder. Nye indkvarteringer er bl.a. fundet i mindre bysamfund uden for Randers f.eks. det gamle Rådhus i Tvede og private udlejningsboliger i Gjerlev og Øster Velling. Integrationsafdelingen har indgået en aftale med Sundhed og Omsorg om, at det tidligere asylcenter i Langå ligeledes tages i anvendelse omkring 1. november 2015. Der er tale om 17 boenheder samt mindre fællesarealer. Pr. 24. september er det lykket at finde en permanent bolig til 108 af de i alt 146 flygtninge, som Randers Kommune modtog for 2014, svarende til 74 % af den samlede 2014 kvote. Af de 137 flygtninge Randers Kommune aktuelt har modtaget på 2015-kvoten er 31 borgere, svarende til 23 % flyttet i en permanent bolig. Det vurderes, at behovet for flere midlertidige indkvarteringsmuligheder samt billige permanente boliger forstærkes. Dette skyldes primært den fortsatte stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte. Hertil forventes de nye reducerede satser på integrationsydelsen at gøre det vanskeligere at finde permanente boliger, som borgerne har råd til at betale. Satserne for integrationsydelsen tager udgangspunkt i satserne for uddannelseshjælp, som gives til unge under 30 år uden uddannelse. For eksempel modtager enlige uden børn 5.945 kr. pr. måned før skat, hvor de før modtog op til 10.849 kr. før skat. Der gælder højere satser for forsørgere.

Integrationsforløbet

Erfaringer fra den nuværende integrationsindsats viser, at en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet også understøtter integrationen på andre områder og har stor betydning for familiernes trivsel generelt. Jobcentret arbejder derfor målrettet på, at en større andel af flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende via ordinært arbejde eller kommer i gang med en uddannelse. Dette vil bl.a. ske i form af hyppigere brug af virksomhedspraktik generelt for målgruppen og et særligt uddannelsesforløb på Sprogcenter Randers for unge i alderen 18-29 år, hvor dette er relevant. Forløbet på Sprogcenter Randers er et fuldtidstilbud med almene skolefag, vejledning og praktik i kombination med danskundervisningen.

Den markante stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte indebærer, at det med den oprindelige bemanning i integrationsteamet på 7 medarbejdere, ikke har været muligt at løfte de forpligtelser kommunen har på integrationsområdet samt at sikre såvel effekten af indsatsen samt de administrative krav, der er til sagsbehandlingen. Endvidere har behovet for en styrket beskæftigelsesmæssig indsats overfor gruppen betydet, at der har været behov for medarbejdere til at gennemføre samtaler med borgerne med henblik på at finde det rette match mellem borger og virksomhed, at opsøge virksomhederne for at skabe job- og praktikåbninger, at gennemføre udplaceringer i virksomheder og løbende følge op på forløbene. Det har derfor været nødvendigt at opnormere integrationsteamet, således at integrationsopgaven nu kan løses på et tilfredsstillende niveau. Ansættelse af medarbejdere tilpasses udviklingen i antallet af flygtninge og familiesammenførte, der kommer til Randers og vil blive reduceret ved en nedgang i sagstallet.

Effekt af indsatsen

Den styrkede beskæftigelsesindsats i integrationsprogrammet ses allerede nu at medføre en holdningsændring og et øget beskæftigelsesfokus hos borgerne. Flere borgere er tilbudt arbejde eller har fået tilbud herom efter 1-2 måneder i løntilskud. Endvidere stiger antallet af borgere i praktik uge for uge.

Der er fastlagt måltal for 2015 for borgere, der kommer i uddannelse eller i job og som består danskprøven inden integrationsperiodens udløb. Målene for 2015 er højere end resultaterne for området i 2014, hvilket skyldes at antallet af flygtninge og familiesammenførte er højere end tidligere år, og at der fra 2015 er sket en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune. Det forventes derfor at flere kommer i job eller uddannelse inden integrationsperiodens udløb og at flere består danskprøven. Randers Kommune modtager resultattilskud fra staten på 48.440 kr., når en borger omfattet af integrationsprogrammet kommer i ordinært arbejde eller påbegynder uddannelse af mindst 6 måneders varighed. Resultattilskud udløses også ved bestået danskprøve inden for integrationsperiodens tre år. Dette tilskud er på 36.331 kr.

Tabel 1 Resultattilskud 2014-2015 på integrationsområdet

	R 2014	B 2015	Status pr. 30.6. 2015	Målopfyldelse - status pr. 30.6. 2015
Arbejde	6	15	2	13 %
Uddannelse	6	15	8	53 %
Danskprøve	41	50	24	48 %

Den igangværende indsats virker til at have en positiv effekt særligt for uddannelse og dansk prøve, og der er

således en forventning om at de fastsatte mål indfries. Målet for antallet af flygtninge, der kommer i arbejde er en smule tvivlsomt, idet sommerferieperioden medførte en uforudset forsinkelse på praktikker.

ØKONOMI

Merudgifter ved opnormering af integrationsteamet finansieres fuldt ud af ekstraordinære regeringspuljer til integrationsområdet i 2015. Samtidig forventes den styrkede integrationsindsats at medføre en stigning i beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen blandt flygtninge og familiesammenførte, hvorfor der på længere sigt forventes en reduktion i udgifterne til overførselsudgifter samt øgede indtægter fra de statslige resultattilskud som udmøntes, når flygtninge kommer i job eller uddannelse inden integrationsperiodens udløb. Kompensation for eventuelle merudgifter på øvrige områder, f.eks. til forsørgelse og til særlige indsatser, der er målrettet flygtninge og familiesammenførte, sker via budgetgarantien og udligningsordningerne. Eftersom udligningerne sker mellem kommunerne er det endnu ikke muligt at estimere, hvilken økonomisk konsekvens dette får for Randers Kommune. Med hensyn til integrationsindsatsen for 2016 fremsendes en særskilt indstilling til beskæftigelsesudvalget i november 2015.

STATUS PÅ INTEGRATIONSOMRÅDET

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Udvalget fik besøg af Ulrik Goerlich fra Øster Velling, som orienterede om sit engagement i Venligboerne og den indsats, der ydes til flygtninge i Øster Velling.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 104: Orientering om mulighed for praktik med hvile

15.20.00-A00-10-14

Bilag

Notat med svar på spørgsmål af 392015 fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Chris

Orientering om mulighed for praktik med hvile

RESUME

På møde i beskæftigelsesudvalget den 15. september 2015 besluttede udvalget, at der skulle gives en orientering om mulighed for praktik med hvile i Randers Kommune på udvalgets møde den 6. oktober 2015. Afdelingsleder i udviklingshuset i Jobcenter Randers giver på mødet udvalget en mundtlig orientering om muligheden for praktik med hvile.

Sagsfremstilling

På møde i beskæftigelsesudvalget den 15. september 2015 besluttede udvalget, at der skulle gives en orientering om mulighed for praktik med hvile i Randers Kommune på udvalgets møde den 6. oktober 2015. I Randers Kommune anvendes i relativt stort omfang virksomhedspraktikker til afklaring af arbejdsevnen hos den enkelte borger. Virksomhedspraktikkerne forsøges altid tilrettelagt, så de nøje tager højde for den pågældende borgers individuelle skånehensyn. Det er af stor vigtighed, at virksomhedspraktikkerne giver et retvisende billede af borgerens arbejdsevne, hvilket stiller krav til både praktikkens varighed og borgerens fremmøde. I tilrettelæggelsen af virksomhedspraktikken sondres der mellem fremmødetid og effektiv arbejdstid. Forskellen er her de individuelt aftalte pauser og hvil, herunder eventuelt liggende hvil.

I Randers Kommune anvendes der således praktikker med mulighed for pauser herunder liggende pauser, hvor den pågældende borgers skånehensyn begrundes, at praktikken tilrettelægges med denne mulighed. Aktuelt er der omkring 1.000 i virksomhedspraktik, hvoraf 39 af virksomhedspraktikkerne er på 5 timer eller mindre. Afdelingsleder i udviklingshuset i Jobcenter Randers giver på mødet udvalget en mundtlig orientering om muligheden for praktik med hvile.

Der henvises i øvrigt til notat om emnet som den 10. september er sendt det samlede byråd (vedlagt).

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget
at orienteringen om mulighed for praktik med hvil i Randers Kommune tages til efterretning

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 105: Afrapportering af boligsociale data - Helhedsplanen

03.30.05-A00-31-13

Bilag

1b4e3c21-c257-4fd1-a6c5-e289f47cd7e5

Bilag - boligsociale data for helhedsplanen 2013-17 september 2015

1e9590c0-5407-49d7-8ea6-129df7a2b730

Beskæftigelsesappendiks

Afrapportering af boligsociale data - Helhedsplanen

RESUME

Byrådet godkendte i marts 2013 den nuværende Helhedsplan for Nordbyen for perioden 2013-2017. I forbindelse med forarbejdet og arbejdet med Helhedsplanen er det blevet klart, at der er behov for konkrete indikatorer for målene. Første udgave blev forelagt udvalgene ultimo 2014. Det videre arbejde med status, indikatorer og udvikling, fremlægges her.

Der er ikke sket store ændringer i Nordbyen, men der er flere tegn på, at en positiv udvikling er i gang, bl.a. i forhold til forsørgelse og uddannelse.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 11. marts 2013 Helhedsplan for Nordbyen for perioden 2013-2017. Den nye Helhedsplan omfatter indsatser for børn, unge og voksne indenfor uddannelse, beskæftigelse, sundhed, kompetenceløft og almen trivsel. Der er også indsatser for at støtte både afdelingsbestyrelser og foreninger i området.

Aktiviteterne i Helhedsplanen for Nordbyen, favner over Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Efter den seneste styrelsesvedtægt fra juni 2015, hører Helhedsplanen for Nordbyen under beskæftigelsesudvalget.

Geografisk dækker Helhedsplanen Jennumparken og områderne omkring Glarbjergvej og Vangdalen. I alt 1.713 lejemål og ca. 3.800 beboere.

I forbindelse med forarbejdet og arbejdet med Helhedsplanen er det blevet klart, at der var et behov for at kunne følge udviklingen i boligområderne tæt og gerne hurtigere, end det hidtil har været muligt. Der vedlægges i den forbindelse 2. version af rapporten "Boligsociale data for Helhedsplanen i Nordbyen 2013 – 2017".

Den overordnede vision for Helhedsplanen er: *Randers Nordby er et godt sted at bo.*

De overordnede mål for Helhedsplanen er, at der i 2017 er:

Mål 1: En øget beskæftigelsesgrad blandt beboerne

Mål 2: En øget uddannelsesgrad blandt unge i boligområderne

Mål 3: Færre passive kontanthjælpsmodtagere i boligområderne

Mål 4: Færre anbringelsessager i de tre boligområder

Mål 5: Øget tryghed i boligområderne

Desuden er der behov for at følge området gennem særlige demografiske data: Antal børn og unge under 18 år, andel af beboere med ikke-vestlig baggrund m.v.

En endelig analyse af, hvorvidt de overordnede mål er indfriet, ventes at ske i 2017 i forbindelse med Helhedsplanens udløb, med efterfølgende rapportering til Landsbyggefonden.

Datagrundlaget udgøres for indeværende i høj grad af Danmarks Statistiks KÅS-tabeller. Desværre er KÅS-tabellerne tilgængelige med 1 - 2 års forsinkelse. Forvaltningen vil fortsat arbejde på, at kunne tilvejebringe mere aktuelle data. I forbindelse med indførelsen af et nyt system til håndtering af data på tværs af fagsystemer (et såkaldt ledelsesinformationssystem), forventes nye og bedre muligheder for at bringe Randers Kommunes egne data i spil i boligsocial monitoreringssammenhæng.

Med egne sociale data vil det i højere grad være muligt at lave forebyggende indsatser eller tilpasse igangsatte projekter efter aktuelle (og evt. ændrede) behov.

Der er som noget nyt, vedlagt et separat Beskæftigelsesappendiks, med detaljerede data for målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Rapporten indeholder en gennemgang af målene for Helhedsplanen med status og udvikling på disse. Derudover indeholder rapporten demografiske data for området.

Demografi:

Boligområderne er præget af en høj andel af unge, en højere andel af beboere med anden etnisk herkomst end dansk, og en lavere gennemsnitsindkomst end i Randers Kommune som helhed.

Andel børn og unge.

Pr. 1.1.2015 er andelen af børn og unge under 18 år 35 % i Vangdalen og Jennumparken, og 26 % på Glarbjergvej mod 21 % i Randers Kommune som helhed.

Beboere fordelt på herkomst

Mens borgere med dansk oprindelse, udgør 92,8 % af befolkningen i hele Randers Kommune, er det tilsvarende tal i Jennumparken 56,4 %, Glarbjergvej 70,1 % og i Vangdalen 65,2 %.

31,9 % af indvandrere og efterkommere i hele Randers Kommune, kommer fra vestlige lande. I Jennumparken er det 5,4 %, i Vangdalen 11,2 % og på Glarbjergvej 12,1 %.

Mål 1: En øget beskæftigelsesgrad blandt beboerne

Offentligt forsørgede - fuldtidspersoner i løbet af året:

	Jennumparken			Vangdalen			Glarbjergvej			Randers kommune		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Andel offentligt forsørgede i alt 18-64 år	55,0	54,9	56,0	45,5	43,9	42,2	49,9	49,3	51,6	19,2	19,6	19,3
Andel uden offentlig forsørgelse i alt 18-64 år	45,0	45,1	44,0	54,5	56,1	57,8	50,1	50,7	48,4	80,8	80,4	80,7
Andel ledige i alderen	5,1	5,6	5,3	5,1	5,4	4,5	4,5	4,9	4,9	3,4	3,4	3,1
Andel aktiverede i alderen	14,7	17,4	20,5	11,4	13,8	17,3	13,8	14,8	18,3	4,6	5,0	5,9
Andel kontanthjælpsmodtagere	7,7	5,4	3,9	10,3	7,5	4,9	8,0	6,5	6,2	1,7	1,3	0,9
Andel modtagere af sygedagpenge	2,2	2,0	2,5	2,7	2,5	1,6	2,6	2,3	2,7	1,2	1,3	1,2
Andel førtidspensionister 18-64 år	25,3	24,6	23,8	16,1	14,3	13,8	21,1	20,8	19,6	8,4	8,6	8,3

Kilde: Danmarks Statistik, KÅS tal.

Tabellen er eksklusive feriedagpenge

- Andelen på kontanthjælp (et fald på 3-5 %) og på førtidspension (et fald på 1-2 %) er faldende.
- Andelen af aktiverede er stærkt stigende (fra 11-14 % til 17-20 %). Da den samlede andel af offentligt forsørgede er stort set konstant, men kontanthjælp og førtidspension er faldende i perioden, kunne det tyde på, at de offentlige ydelser i højere grad er mere "fremtidsrettede" ydelser, hvor der er en eller anden form for aktivering eller uddannelse i gang, med henblik på at sikre fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål 2: En øget uddannelsesgrad blandt unge i boligområderne

Boligområderne er mere udfordrede af et relativt lavt uddannelsesniveau, end Randers Kommune som helhed.

Personer fordelt i procent på højeste fuldførte uddannelse eller igangværende uddannelse 1. januar 2012 – 2014:

		Glarbjergvej			Vangdalen			Jennumparken			Randers kommune		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
15-64 år	I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Grundskole	44,8	39,9	37,5	39,9	39,4	36	44,5	43,5	44,8	21,5	20,6	19,9
	Gymnasial uddannelse	3,6	3,9	3,8	4,9	7	5,6	3,9	4,8	4,7	5	5	5,1
	Erhvervs- og kort videregående uddannelse	26,2	27,2	29,1	24,7	23,8	25,8	23,4	23,8	22,8	40,5	40,2	39,6
	Mellemlang og lang videregående uddannelse	3,8	3,8	4,2	4,7	5,7	7,1	3,6	3,4	4	15,2	15,3	16
	Uoplyst uddannelse	7,3	9,1	11,1	5,2	6,4	8,1	4,8	5,5	5,1	2,2	2,5	2,9
	Uddannelsessøgende (i gang med uddannelse)	14,3	16	14,3	20,6	17,7	17,4	19,7	19	18,7	15,5	16,4	16,6

15-17 år	I alt	6,5	7,1	8	10,5	8,7	7,3	10	10,4	11,2	6,1	6,2	6,1
	Grundskole	0,9	0,4	0,9	1,7	1,1	0,9	0,6	0,7	1,9	0,4	0,3	0,3
	Gymnasial uddannelse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Erhvervs- og kort videregående uddannelse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mellemlang og lang videregående uddannelse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uoplyst uddannelse	0	0,1	0,3	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0
	Uddannelsessøgende (i gang med uddannelse)	5,7	6,6	6,8	8,6	7,5	6,4	9,4	9,7	9,3	5,7	5,8	5,8
18-29 år	I alt	23,2	24,5	24,1	21,9	26,8	27,5	20,7	20,5	22,1	21	21,6	22,1
	Grundskole	10,2	8,7	8,2	8,2	8,9	8,8	8,3	7	8,1	4,1	3,9	3,9
	Gymnasial uddannelse	1	1,5	1,6	0,9	2,5	1,9	0,2	1	1,2	1,8	1,9	1,9
	Erhvervs- og kort videregående uddannelse	3,8	4,1	4,6	2,2	4,2	4,3	3,1	4	3,5	4,9	4,8	4,9
	Mellemlang og lang videregående uddannelse	0,3	0,7	1	0,4	0,6	0,7	0,6	0,6	0,8	1,1	1,1	1,2
	Uoplyst uddannelse	1,3	2,3	3,1	2,2	3	2,4	0,8	0,8	0,9	0,8	0,9	1
	Uddannelsessøgende (i gang med uddannelse)	6,5	7	5,5	7,9	7,7	9,4	7,7	7	7,6	8,3	9	9,1

Kilde: Danmarks Statistik, KÅS tal

I Nordbyområdet har næsten 2/3 kun en grundskoleuddannelse, mens det i Randers Kommune er godt 1/3. Omvendt er der væsentligt flere i Randers Kommune end i boligområderne i Nordbyen, der har en erhvervsuddannelse eller en kortere videregående uddannelse. Andelen af borgere i Randers Kommune, der har en mellemlang eller lang videregående uddannelse, er 3 gange så høj som i boligområderne i Nordbyen.

Udviklingen fra 2012 til 2014 tyder på, at der er en lille bevægelse hen imod, at flere har mere end blot grundskolen som højeste uddannelse i Nordbyen. På samme måde er der en begyndende tendens til at "erhvervs- og kort videregående uddannelse" og "mellemlang og lang videregående uddannelse" er svagt stigende i Nordbyen, om end der er meget langt op til Randers Kommune som helhed.

Mål 3: Færre passive kontanthjælpsmodtagere i boligområderne

Områderne omfattet af Helhedsplanen, har en noget større andel langvarige kontanthjælpsmodtagere end Randers Kommune som helhed.

Antallet og varighed (dage) af kontanthjælpsmodtagere), Pr. september 2014 og pr. 1.5 2015

	Glarbjergvej		Jennumparken		Vangdalen		Randers kommune	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Antal borgere som modtager kontanthjælp 1)	217	213	168	174	109	104	2.991	3.045
varighed gns (dage)	963	1.025	1.345	1.327	983	955	833	843

Borgere i alt 2)	887	862	772	769	512	499	57.783	58.030
Andel med kontanthjælp	24	25	22	23	21	21	5	5

Borgere i alt KÅS 1.1.2014	849		761		495		57.783	
----------------------------	-----	--	-----	--	-----	--	--------	--

1) Kontanthjælp (60 årige uden pensionsret), Kontanthjælp og aktivering, Kontanthjælp, introduktionsprogram, uddannelseshjælp.

Kilde: Borgere i alt er borgere i alderen 18-64 år, fra egne fagsystemer pr. september 2014 og fra Danmarks Statistik KÅS tal, pr. 1.1.2015. Kontanthjælpsmodtager antal og varighed er fra egne fagsystemer.

Ved opgørelsen pr. 1.5.2015, var billedet således, at andelen af beboere i Jennumparken, som modtager kontanthjælp (herunder uddannelseshjælp), er 23 %, mod 5 % for Randers Kommune som helhed. Ved opgørelsen i maj 2015, havde en kontanthjælpsmodtager i Jennumparken i gennemsnit modtaget kontanthjælp i 1.327 dage, mod 843 dage for Randers Kommune som helhed. I Vangdalen modtager 21 % kontanthjælp i gennemsnit 955 dage. Og på Glarbjergvej er det 25 % der modtager kontanthjælp i gennemsnitligt 1.025 dage.

Udviklingen fra 2014 til 2015 tyder ikke på, at der er færre kontanthjælpsmodtagere i områderne (der er ikke medtaget tal fra før 2014, da de er baseret på anden lovgivning jf. kontanthjælpsreformen). I forhold til målet om øget beskæftigelsesgrad er der dog en væsentlig forøgelse af "aktiverede" på offentlig forsørgelse, hvilket betyder, at mange af kontanthjælpsmodtagerne er i aktivering gennem ressourceforløb, løntilskud etc.

Mål 4: Færre anbringelsessager i de tre boligområder

Et øjebliksbillede for antallet af anbringelser, pr. 1. juni 2015, viser tydeligt, at der er forholdsmæssigt flere børn i Nordbyen, som bliver anbragt uden for hjemmet. En undtagelse er Vangdalen, som kun adskiller sig fra Randers Kommune med 0,2 procentpoint.

I løbet af 2015 har 253 børn været anbragt uden for hjemmet i Randers Kommune. I 2014 var tallet 237, mens det i 2013 var 244 i hele Randers Kommune.

	Glarbjergvej			Jennumparken			Vangdalen			Randers Kommune		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
1) Antal borgere	1.528	1.539	1.573	1.363	1.334	1.414	832	867	847	96.007	96.649	96.800
1) Antal børn, 0-17 år	370	390	411	481	486	499	290	293	296	20.644	20.402	20.184
2) antal anbragte børn	14	17	20	20	18	18	4	4	3	123	113	163
3) Pct. andel anbragte børn	3,6	4,2	4,6	4	3,6	3,5	1,4	1,3	1	0,6	0,6	0,8
Antal forsørgere	11	13	14	10	11	11	3	3	2	101	94	132

	2013	2014	2015
Antal anbragte børn uden for Randers Kommune	83	85	49
Antal forsørgere uden for Randers Kommune	60	61	41
Anbragte børn i alt som Randers Kommune betaler for	244	237	253

Kilde: Egne fagsystemer/GIS og Danmarks Statistiks KÅS tal.

- 1) Antal borgere/børn er pr. 1.1. Danmarks Statistiks KÅS tal
- 2) De anbragte børn er med i det samlede antal børn i de enkelte områder, og er talt med i et givent område, hvis forældremyndighedsindehaveren bor i området, selvom barnet ikke gør, ud fra en antagelse om at barnet ville have boet i området, hvis det ikke var anbragt uden for hjemmet. Antal anbragte børn er pr. 1.7.2013, 1.7.2014, 1.6. 2015
- 3) Andel anbragte børn i forhold til antal børn i områderne. 2014 andel er korrigeret pga. beregningsfejl i materialet fra oktober 2014.

Udviklingen kan tolkes som svagt positiv i Jennumparken og i særdeleshed i Vangdalen, der nu ligner resten af Randers Kommune, fra 2013 til 2015. Glarbjergvej skiller sig ud ved ikke at have samme udvikling og opvejer desværre den gode udvikling i de to andre områder. Det skal også understreges, at det er meget små "populationer" at lave tallene på, så selv små udsving giver udslag i procentberegningerne.

Mål 5: Øget tryghed i boligområderne

I 2015 indeholder KÅS-tallene kriminalitetsstatistikker for boligområderne.

For 2014 var der 24,7 afgørelser (lovovertrædelser som endte med en dom) pr. 1.000 indbyggere på Glarbjergvej. Vangdalen havde 22, Jennumparken 21,9 og Randers Kommune havde 11,7. Beboerne i Nordbyen dømmes således omkring dobbelt så ofte for kriminalitet, som beboerne i Randers Kommune som helhed.

Udviklingen i kriminalretslige afgørelser fra 2012 til 2015 er ikke entydig. Der er et fald på alle parametre på Glarbjergvej fra 2012 til 2015. For de andre områder er der ikke nogen ændringer i en bestemt retning. Desuden lægges der fra arbejdsgruppen for boligsociale data, op til, at der måles på et 6. mål, nemlig:

Mål 6: Flere ressourcestærke beboere

Mål 6 er et supplerende mål, som er medtaget for at nuancere billedet af, hvilke udfordringer de enkelte boligområder har, sammenlignet med Randers Kommune som helhed. Boligområderne er kendetegnede ved at der er større udskiftning af beboere, flere børn som vokser op med enlige forældre, og højere ulovligt skolefravær end i Randers Kommune.

I alle 3 boligområder er der, sammenlignet med Randers Kommune, stor udskiftning af beboere.

Familietyper enlige med børn er den gruppe som er absolut størst, når det gælder indflytning i boligområderne.

1.1.2015 udgjorde familietyper, således 24,8 % af dem der flytter ind på Glarbjergvej, 25,0 % i Vangdalen, 32,5 % i Jenumparken, mod 14,1 i Randers Kommune.

For fraflytning var par med børn den største gruppe i såvel boligområderne, som i Randers Kommune som helhed.

Tallene for fraflytning viser den andel af beboerne som er fraflyttet det seneste år, og var pr. 1.1.2015: Glarbjergvej 37,2 %, Vangdalen 25,6 %, Jenumparken 21,0 % og 22,9 % for Randers Kommune.

Andelen af børn der vokser op med en enlig forælder er højere i boligområderne i Nordbyen end i Randers Kommune. I Randers Kommune er det 19,4 % af børnene, der vokser op med en enlig forælder, pr. 1.1.2015. I Vangdalen er det 33,4 %, på Glarbjergvej er det 51,8 %, og i Jenumparken er det 48,5 %.

I boligområderne er der 2,4 ulovlige skole-fraværsdage i gennemsnit pr. skole-barn mod 1,3 skole-dage i hele Randers Kommune, for den opgjorte periode (knap et helt skoleår).

Man skal dog være opmærksom på at tallet kun dækker fra skoleårets start til 4.6.2015 og altså knap nok et helt skoleår.

Det forventes, at der fremadrettet opgøres kvartalsvise tal, så udviklingen i det ulovlige fravær, vil kunne følges over tid og sammenlignes med tal for samme kvartal året før.

Udviklingen fra 2012 til 2015 har overordnet ikke ændret sig ret meget. Det er omtrent samme ind- og udflytningsmønster (mange enlige med børn og mange indvandrere) og samme høje andel af enlige forsørgere (næsten halvdelen). For ulovligt skolefravær findes kun data for et enkelt år (2014/15).

Samlet set er der små positive tegn i udviklingen i Nordbyen. Der kan ikke forventes meget store ændringer på så relativt kort tid, som Helhedsplanen har kørt, men det er dog tydeligt, at andelen af passiv forsørgelse er faldende, og at kontanthjælpsmodtagerne er i aktive forløb i højere grad end tidligere. Ligeledes er der små tegn på at uddannelsesniveaue er på vej i den rigtige retning.

Arbejdet med udarbejdelsen af en ny helhedsplan iværksættes nu (startende med udarbejdelse af prækvalifikationsmateriale i efteråret 2015). De erfaringer, som høstes fra den boligsociale monitorering, vil indgå i det videre planlægningsarbejde – med etableringen af den forandringsteori, der vil danne grundlag for fastlæggelsen af fokusområderne/indsatserne i den nye helhedsplan.

ØKONOMI

Ingen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Socialudvalget, at rapporteringen af boligsociale data for Helhedsplanen i Nordbyen 2013-2017, tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 106: 3. statusrapport fra COWI vedr. analyse af Sygedagpengeafdelingen

15.20.00-G01-4-14

Bilag

Målopfyldelse i Sygedagpengeafdelingen - tredje statusrapport fra Cowi

3. statusrapport fra COWI vedr. analyse af Sygedagpengeafdelingen

RESUME

På baggrund af Cowis analyse af Sygedagpengeafdelingen i august 2014, igangsatte Sygedagpengeafdelingen en implementeringsproces af Cowis anbefalinger. I implementeringsperioden udarbejder Cowi i alt fire statusrapporter, hvor fremdriften vurderes.

Den tredje statusrapport foreligger nu. Hovedkonklusionen er, at implementeringsprocessen er i god og planmæssig fremdrift med et stort ledelsesmæssigt fokus.

Sagsfremstilling

Cowi har i august 2014 udarbejdet en analyse af Sygedagpengeafdelingen indeholdende otte designspor med forbedringsforslag. I forbindelse med Sygedagpengeafdelingens implementeringsproces for forbedringsforslagene afholder Cowi i løbet af implementeringsperioden 4 opfølgingsmøder med ledelsen i Sygedagpengeafdelingen. For hvert opfølgingsmøde udarbejdes et statusnotat med Cowis vurdering af fremdrift i implementeringsprocessen. Den tredje statusrapport foreligger nu og er vedhæftet sagen.

Den samlede konklusion i statusrapporten er, at implementeringsprocessen er i god og planmæssig fremdrift med et stort ledelsesmæssigt fokus. Der er især noteret fremgang på området "Opgaveplanlægning", og afdelingen vurderes stort set at være i mål med "Organisering af opgaver" og "Standarder". På de øvrige områder vurderes afdelingen ligeledes at have taget betydelige skridt.

Implementeringen af de foreslåede forbedringer sker i otte designspor: Målstyring, organisering af opgaver, standarder, opgaveplanlægning, kontaktstrategi, klageproces, kompetenceudvikling og automatisering. Cowis vurdering af fremdriften i hvert af de 8 designspor fremgår af nedenstående.

Målstyring

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 15 % til 25 %. Afdelingen har taget et godt skridt i retning af at etablere mål i form af det etablerede oversigtsbillede i sagsbehandlingssystemet. Der udestår en opgave i at definere og implementere målstyring mere bredt med udgangspunkt i de mål og målsætninger, der er defineret på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen i foråret 2015. Cowi anbefaler i statusrapporten, at dette er et højt prioriteret fokusområde i den kommende periode.

Organisering af opgaver

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 90 % til 95 %. Teamorganiseringen har nu været etableret i ca. et år med betydelig succes. Teams er næsten selvkørende, og opgaver varetages i fællesskab, således at de enkelte teammedlemmer kan supplere og støtte hinanden i opgaveløsningen. Det gælder de løbende mål- og milepælsdrøftelser.

Standarder

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 90 % til 95 %. Afdelingen har foretaget en gennemgang af langt de fleste standarder og arbejdsgangsbeskrivelser, hvilket har betydet en fælles tilgang til anvendelse af disse støtteværktøjer. Arbejdsgangene er tjekket, lagt på portal og er tilgængelige for brug. Endvidere er fagkonsulenten udpeget som ansvarlig for løbende opdatering.

Opgaveplanlægning

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 5 % til 65 %. Afdelingen har taget et stort skridt i retning af at sikre overblik over opgavemængden og prioriteringen af opgaver samt tilvejebringe værktøjer og metoder til, hvordan sagsbehandlerne mest hensigtsmæssigt kan planlægge deres arbejdsdag. De iværksatte tiltag skal nu udbredes til hele afdelingen, ligesom videreudvikling og eventuelle justeringer skal foretages på basis af de høstede erfaringer.

Kompetenceudvikling

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 15 % til 30 %. Afdelingen har endnu ikke udarbejdet en egentlig projektplan, men den involverende arbejdsproces, som har kendetegnet afdelingens implementeringsarbejde, har i sig selv givet et kompetenceløft i afdelingen.

Kontaktstrategi

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 0 % til 25 %. Der foreligger nu en overordnet projektplan gældende for resten af 2015, og visse tiltag er allerede iværksat.

Klageproces

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 0 % til 25 %.

Der foreligger en overordnet projektplan på området, som blandt andet er koblet til kommunens fælles tiltag om styrket borgerkontakt.

Automatisering

Automatisering indgår ikke i implementeringsplanen som et særskilt designspor, men går på tværs af samtlige øvrige designspor. Der bliver løbende arbejdet med input til designsporet.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til Økonomiudvalget via Beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 107: Ledighed og Indsats september 2015

15.20.00-G01-3-15

Bilag

8b7b5217-3d29-48ea-8377-af972348fce4

Ledighed og Indsats september 2015_2

cc1dfb53-a296-4711-9cce-c3a0bda1b216

Ledighed og Indsats september 2015

RESUME

Ledigheden i Randers er uændret fra juni til juli 5,1 %. Det er højere end i Østjylland, hvor ledigheden er 4,3 %.

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2015:

Ministermålene:

Ministermål 1 – unge skal have en uddannelse

Der er endnu ikke fastsat et måltal, men Randers har ikke så godt et resultat som Østjylland og Klyngen (kommuner med samme rammebetingelser som Randers)

Ministermål 2 - Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er endnu ikke fastsat et måltal, men Randers ligger over landsgennemsnittet.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Målet er p.t. opfyldt.

Ministermål 4 - En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Målet er ikke nået.

Jobhuset opfylder p.t. alle mål

Uddannelseshuset opfylder p.t. ikke sine mål

Udviklingshusets mål kan ikke opgøres endeligt før året er gået, men der er en god udvikling i 3 af de 5 mål. 2 af målene er der ikke data til endnu.

Sygedagpengeafdelingen opfylder p.t. ét af sine 4 mål. Ét mål kan ikke opgøres endeligt, men der er en god udvikling. På 2 mål afventes data fra jobindsats.

Sagsfremstilling

Ledigheden:

Ledigheden målt som sæsonkorrigerede tal i procent af arbejdsstyrken var i juli 5,1 % i Randers. Der var dermed en uændret ledighed i forhold til juni måned. I forhold til juli 2014 er ledigheden faldet med 0,3 procentpoint fra 5,4 %.

Ledigheden i Randers er højere end på landsplan (4,6 %), Midtjylland (4,1 %) og Østjylland (4,3 %).

I ikke-sæsonkorrigerede faktiske tal var ledigheden i juli 2.010 fuldtidspersoner i Randers.

Opfølgning på mål for 2015:

Ministermål:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse				
	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15
Randers	2,8	2,1	0,9	0,4
Østjylland	4,4	1,7	1,4	1,2
Klyngen	4,2	2,1	2,3	1,9

Kilde: Jobindsats.dk

Opgørelsen viser andelen af unge 16 – 29 år på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse i henholdsvis januar, februar, marts og april 2015.

Det fremgår af tabellen, at Randers har en lavere andel end klyngen (kommuner med samme rammevilkår som Randers Kommune) og Østjylland. De fleste uddannelser har optag i januar og februar samt august og september. Der er derfor naturligt færre der starter på en uddannelse i de øvrige måneder.

Ministermål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Langtidsforsørgede er defineret som personer mellem 16 og 65 år, som har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, dog ekskl. personer på førtidspension eller i fleks- og seniorjob.

Målet opgøres som andelen af målgruppen med et virksomhedsrettet tilbud (praktik eller løntilskud) i de seneste 6 måneder. Landsgennemsnittet var i marts 2015 på 26,3 %, hvilket er lavere end niveauet i Randers.

Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (ministermål)				
	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15
Ydelsesgrupper i alt	34,6	34,3	34,6	
A-dagpenge	51,2	37,5	31,3	
Særlig uddannelsesyndelse	.	.	.	
Arbejdsmarkedsyndelse	63,4	63,2	63,2	
Sygedagpenge	34,8	36,2	38,6	
Kontanthjælp	38,5	37,9	38,7	
Uddannelseshjælp	15,5	16,3	16,9	
Revalidering	11,8	12,5	12,5	
Forrevalidering	41,7	36,4	36,4	
Ressourceforløb	9,8	12,5	12,4	
Ledighedsyndelse	42,3	47,8	50,0	
Kilde: jobindsats.dk				

Tabellen viser andelen af langtidsforsørgede, der inden for de sidste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik eller løntilskudsjob). Opgørelsen er fordelt på ydelseskategorier, men det er det samlede antal, der tæller i opgørelsen af ministermålet. Randers havde i marts 2015 en andel på 34,6 %, som havde fået et virksomhedsrettet tilbud.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Målet for 2015 er at langtidsledigheden skal begrænses fra 681 personer i december 2013 til 600 personer i december 2015, svarende til at fald på 12 %.

Langtidsledigheden var i juli på 453 personer, og målet er dermed p.t. opfyldt.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Målet for 2015 er en samarbejdsgrad på 50 %. Samarbejdsgraden var januar til juni på 39,9 %. Målet er derfor p.t. ikke opfyldt. Til sammenligning var samarbejdsgraden i Østjylland 35 %, og i hele landet 31,5 %.

Ministermål 4 - 2015	
Område	Samarbejdsgrad
Randers - januar til juni	39,9 %
<i>Randers - mål for 2015</i>	<i>50,0 %</i>
Østjylland - januar til juni	35,0 %
Hele landet - januar til juni	31,5 %

En af intentionerne med beskæftigelsesreformen var at mindske brugen af løntilskud, og det har været en væsentlig årsag til, at jobcentret bruger løntilskud mindre. Antallet af løntilskudsforløb indgår i beregningen af samarbejdsgraden med virksomhederne. Færre løntilskud betyder alt andet lige en lavere samarbejdsgrad. Fastsættelsen af måltallet skete i foråret 2014, hvor det var svært at vurdere de fulde konsekvenser af beskæftigelsesreformen.

Aftalen om beskæftigelsesreformen blev indgået 18. juni 2014, og lovforslaget blev fremsat 12. november 2014.

En samarbejdsgrad på 50 % må under de nuværende omstændigheder betragtes som et endda meget ambitiøst mål.

Jobcenterets interne mål:

Jobhuset:

Jobhusets mål 1

Jobhuset vil opfylde ministermål 3 – langtidsledigheden skal bekæmpes (se under ministermål)

Jobhuset mål 2:

Antallet af personer på ledighedsyndelse har fra januar til september været under den fastsatte maxgrænse på 300, og målt er indtil nu opfyldt. Tallet er i september 261.

Jobhuset mål 3:

Antallet af personer på ledighedsyndelse med en varighed over 18 måneder har fra januar til juli været under den fastsatte maxværdi på 80. Målet er indtil nu opfyldt. Tallet er for august 61.

Uddannelseshuset:

Mål 1 for de åbenlyst uddannelsesparate:

Fra første henvendelse er 50 % i job eller uddannelse efter tre måneder, mens de resterende 50 % er i job eller uddannelse efter seks måneder.

Pr. september måned 2015 var 30,8 % i job eller uddannelse 3 måneder efter første henvendelse. Og yderligere 10,8 % efter 6 måneder.

I alt 41,3 % var i job eller uddannelse 6 måneder efter første henvendelse.

Målet var, at 100 % skulle være i job eller uddannelse efter 6 måneder. Målet er derfor ikke opfyldt.

Mål 2 for de uddannelsesparate

Fra første henvendelse er 50 % i job eller uddannelse efter seks måneder, mens de resterende 50 % er i job eller uddannelse efter 12 måneder.

Pr. september måned 2015 var 21,1,5 % i job eller uddannelse efter 3 måneder. Målet var 50 % efter 6 måneder.

Målet er ikke opfyldt.

Mål 3 for de aktivitetsparate

Fra første henvendelse er 25 % i job eller uddannelse efter 12 måneder, 25 % er i job eller uddannelse efter 24 måneder og 25 % er i job eller uddannelse efter 36 måneder.

Målet kan endnu ikke opgøres.

Udviklingshuset:

Mål 1: for udviklingshuset

Alle borgere der visiteres som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have et tilbud fra starten af deres forløb. Målet er endnu ikke opgjort.

I perioden januar til september har alle der er visiteret som aktivitetsparat fået et tilbud fra starten af deres forløb. Målet er p.t. opfyldt.

Mål 2: 50 % af alle borgere der er visiteret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal i løbet det første halve år deltage i et relevant tilbud. Målet er endnu ikke opgjort

Mål 3: Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes med 0,9 år fra 3,9 år 31. december 2013 til 3 år 31. december 2015.

Ved udgangen af september er den gennemsnitlige varighed 3,3 år. Vurderet ud fra den seneste udvikling forventes målet på 3 år ikke at være fuldt ud opfyldt ved årets udgang, selvom resultatet er noget bedre end ved udgangen af 2013.

Mål 4: Der skal i 2015 etableres 100 nye ressourceforløb.

Fra januar til og med september er der etableret 87 nye ressourceforløb, og målet på 100 nye ressourceforløb forventes at blive indfriet inden årets udgang.

Mål 5: Andelen af borgere i målgruppen, der i december 2015 enten er blevet selvforsørgende eller er blevet jobparate, skal udgøre minimum 10 %. Målet er endnu ikke opgjort.

Sygedagpengeafdelingen:

Mål 1: Den gennemsnitlige varighed af en sygedagpengesag falder, fra 10,4 uger i 2013, til 9,5 uger i 2015

I det rullende år fra 3. kvartal 2014 til 2. kvartal 2015 var den gennemsnitlige varighed 9,8 uger. Den gennemsnitlige varighed er dermed faldet 0.6 uge siden 2013. Målet er p.t. ikke opfyldt, men er i en god udvikling.

Mål 2: Antallet af langvarige (over 52 uger) sygedagpengesager, inkl. jobafklaringsforløb er under 220 sager i 2015. I uge 37 var antallet 218, og målet er dermed p.t. opfyldt. Gennemsnittet for perioden uge 1 - 37 er 244.

Mål 3: Den procentvise andel af sygemeldte lønmodtagere som vender tilbage til beskæftigelse efter endt sygefravær skal stige fra 80,4 % i 2013 til 84 % i 2015.

Målet afventer data fra jobindsats.

Mål 4: Den procentvise andel af sygemeldte ledige som vender tilbage til beskæftigelse efter endt sygefravær skal stige fra 15,9 % i 2013 til 18 % i 2015.

Målet afventer data fra jobindsats.

Arbejdsmarkedet

Efterspørgslen på arbejdskraft

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger på Jobnet viser for 2. kvartal 2015 149. Det er en stigning på 44 i forhold til 1. kvartal, hvor der var 105.

Beskæftigelsen

Antal lønmodtagere med bopæl i Randers beregnet på baggrund af oplysninger fra e-indkomstregistret viser, at der i 2. kvartal 2015 var 35.945 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Det er en stigning fra 35.356 i første kvartal på 589. Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted opgjort på baggrund af indberetninger i e-indkomstregistret og omregnet til fuldtidspersoner viser, at beskæftigelsen er faldet med 3.365 fra 31.800 i 4. kvartal 2008 til 28.435 i 2. kvartal 2015.

En indeksberegning fra 1. kvartal 2008 (=100) viser, at Randers sammenlignet med hele landet, Midtjylland og Østjylland har haft den mindste positive udvikling i perioden 1. kvartal 2008 til 2. kvartal 2015. Randers har i 2. kvartal indeks 93,1 %. Bedste resultat har Østjylland med indeks 103,0 %. Midtjylland ligger på 99,9 %, mens landsgennemsnittet er 95,3%.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen til efterretning.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 108: 6-by barometret september 2015

15.20.00-G01-5-15

Bilag

6-by barometer september 2015

89a865ee-c63b-4697-b803-8e3ea84ed4ae

RESUME

Københavns Kommune udarbejder for 6-byerne 4 gange om året et barometer. Barometret viser status på målgrupperne som andel af befolkningen mellem 16 og 66 år, samt udviklingen i målgrupperne inden for det seneste år.

Randers Kommune ligger generelt på niveau med de øvrige byer, men der er områder, hvor Randers særligt udmærker sig, og der er områder, hvor Randers er mere udfordret end de øvrige byer.

Der er i tilknytning til barometret som noget nyt lavet en opgørelse over effekterne af ressourceforløb.

Opgørelsen vil indtil videre fremadrettet indgå som en del af barometret.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder 4 gange om året 6-by barometret, som viser status og udvikling på jobcentrenes målgrupper. Barometret udarbejdes på baggrund af data fra jobindsats.

Der er i tilknytning til dette barometer lavet en særkørsel i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) forløbsdatabase (DREAM) over effekten af ressourceforløb. Disse tal findes ikke i jobindsats, og det er aftalt mellem 6-byerne, at opgørelsen over effekter af ressourceforløb indtil videre vil blive indarbejdet som en del af barometret. Barometret indeholder en opgørelse over afgangsraterne for kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, revalidering og a-dagpenge. I det aktuelle barometer er opgørelsen over afgangsrater ikke opdateret i forhold til den sidste udgave af barometer, som blev forelagt udvalget på mødet den 18. april 2015, da tallene ikke er blevet opdateret i jobindsats endnu.

I alle målingerne er andelen af borgere på en ydelse beregnet som antal fuldtidspersoner på ydelsen i forhold til befolkningen mellem 16 og 66 år.

Overordnet viser barometret, at alle 6-byerne oplever et fald i andelen af borgere der er på offentlig ydelse.

Udviklingen placerer generelt placerer Randers midt i feltet af 6-byer. På flere områder skiller Randers Kommune sig ud positivt ud. Det gælder:

- Det største fald i a-dagpengemodtagere i perioden juni 2014 – juni 2015.
Randers har i perioden et fald på 0,4 %. Landsgennemsnittet, København og Aarhus ligger på et fald på 0,3 %. Det laveste fald er i Odense med 0,1 %.
- Den næstlaveste andel langtidsledige (ministermål)
Esbjerg og Randers har en andel af langtidsledige på henholdsvis 23,7 og 23,8 %. Landsgennemsnittet er på 27,4 %. Odense og København har de højeste andele med henholdsvis 30,5 og 30,3 %.
- Den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne opgjort oktober 2014 (ministermål).
Randers har en samarbejdsgrad på 31,7 %. Landsgennemsnittet er på 24,4 %. København har den laveste samarbejdsgrad med 15,7 %.
- Den højeste andel langtidsforsørgede (på offentlig forsørgelse i mindst 3 sammenhængende år) der har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder (ministermål).
Randers har her en andel på 34,6 % opgjort i marts 2015. Landsgennemsnittet er på 26,3 %. København har den laveste andel med 16,1 %.
- Den højeste aktiveringsgrad for jobparate kontanthjælpsmodtagere
Randers har en aktiveringsgrad for jobparate kontanthjælpsmodtagere på 39,8 %. Landsgennemsnittet er på 26,2 %. Den laveste andel i 6-byerne har Aarhus med 12,6 %.

Men der er også områder, hvor Randers har udfordringer. Det drejer sig om:

- Sygedagpengområdet, hvor Randers har den største andel borgere på sygedagpenge.
Randers havde i maj 2015 en andel på 2,1 % på sygedagpenge. Landsgennemsnittet var på 1,7 %. København, Aarhus, Aalborg og Esbjerg havde alle en andel på 1,5 %. Randers har også med 0,4 % den største andel af sygedagpengemodtagere, der er over 12 måneder. Landsgennemsnittet er 0,3 %, hvilket på

nær Aalborg er det samme som i de øvrige 6-byer.

Andelen af sygedagpengemodtagere i Randers er faldet i perioden maj 2014 – juli 2015 0,3 pct.point. Det er bedre end landsgennemsnittet på -0,2 pct.point.

- Førtidspension, hvor Randers og Esbjerg har de største andele af borgere på førtidspension (7,2 %). Landsgennemsnittet er 6,0 %. Den laveste andel er i København med 3,1 %. Randers har i perioden juli 2014 – juli 2015 haft den største tilgang til førtidspension (141 %) sammenlignet med 6-byerne og hele landet. Landsgennemsnittet er på 23 %. København og Aarhus har haft den mindste tilgang med henholdsvis -5 % og -3 %.

Det skal dog ses i lyset af, at Randers i 2014 havde en meget lille tilgang på 1,46 % af alle førtidspensionister, hvilket var den laveste andel i 6 byerne. Odense havde som næstlaveste 1,51 % og Aarhus 3,26 % som den højeste andel. I 2015 har Randers en andel på 3,65 %, hvilket er den højeste i 6-byerne, mens København har den laveste med 2,09 %. Noget af forklaringen på den voldsomme procentvise stigning i Randers er derfor, at niveauet var relativt lavt i Randers i 2014. Men der er heller ikke tvivl om, at Randers har haft en kraftig tilgang i perioden.

Det bemærkes, at det generelt høje niveau for borgere på førtidspension på 7,2 % primært skyldes prioriteringer flere år tilbage.

- Den største andel borgere på kommunale ydelser
I Randers er 20 % af borgerne på kommunale ydelser, hvilket er det højeste niveau i 6-byerne. I perioden juni 2014 til juni 2015 er andelen faldet med 1 % i Randers, hvilket er det største fald i 6-byerne bort set fra Esbjerg, der havde et fald på 1,2 %.
- Den laveste andel unge som begynder på uddannelse (ministtermål) (september 2014)
Randers havde en andel af unge på uddannelseshjælp, der påbegyndte en uddannelse på 0,4 %. Det var det laveste niveau i 6-byerne, hvor Aarhus med 0,5 % var tæt på Randers. Landsgennemsnittet var på 1,1 % og bedste i 6-byerne var Esbjerg med 2,2 %.

Randers har også høje andele af borgere i ressourceforløb og i fleksjob. Randers har en andel i fleksjob på 2,57 %, landgennemsnittet er 1,66 %. Laveste niveau i 6-byerne er København med 0,48 %. De øvrige 6-byer ligger mellem 1,33 (Odense) og 1,99 (Aalborg). Randers har en andel i ressourceforløb på 0,37 %, og landgennemsnittet er 0,32 %. De øvrige 6-byer ligger mellem 0,14 (Aarhus) og 0,32 (Odense).

Det kan imidlertid ikke ses entydigt som en udfordring, at der er en stor andel i ressourceforløb og fleksjob, da borgere der er i fleksjob er udtryk for, at nogle borgere med begrænsning i arbejdsevnen er kommet i arbejde, og at jobcentret følger intentionerne i førtidspensionsreformen..

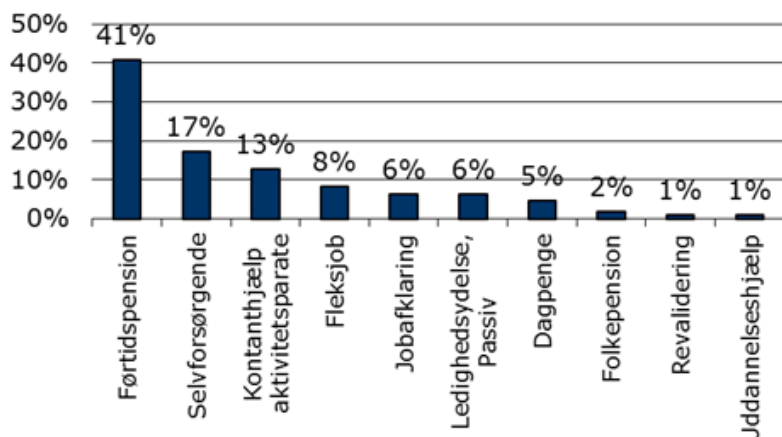
Den høje andel af borgere i ressourceforløb skal blandt andet også ses i lyset af, at beskæftigelsesministeren har opfordret kommunerne til at øge antallet af ressourceforløb.

Men at der er et behov for mange ressourceforløb og fleksjob vidner om, at Randers har mange borgere, der ikke umiddelbart er jobparate.

Effekten af ressourceforløb

Der findes endnu ikke opgørelser i jobindsats over effekterne af ressourceforløb. Men Københavns Kommune har for 6-byerne lavet et udtræk fra STARs forløbsdatabase DREAM, der viser effekterne af ressourceforløb i 6-byerne samlet.

Status 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb for 6-byerne, 2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015.



Der var i perioden i alt 110 afsluttede ressourceforløb i 6-byerne. Figuren viser, status på de 110 borgere 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb fordelt på, hvad borgerne er overgået til efter ressourceforløbet.

Formålet med ressourceforløbene var at nedbringe antallet af borgere der får tildelt førtidspension. Opgørelsen viser, at 41 % af dem der havde afsluttet et ressourceforløb, overgik til førtidspension.

Tabellen viser, hvad borgere der har afsluttet et ressourceforløb i perioden 2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015 er overgået til – fordelt på 6-byerne. Da der er tale om et lille antal borgere, der har afsluttet et ressourceforløb, er der store udsving i andelen. Det bemærkes, at datagrundlaget og tidshorisonten endnu er for kort til, at effekten af ressourceforløbene kan vurderes generelt.

	København	Odense	Esbjerg	Randers	Aarhus	Aalborg	6-byerne
Dagpenge	4%	3%	0%	0%	7%	14%	5%
Fleksjob	0%	3%	20%	17%	14%	7%	8%
Folkepension	0%	6%	0%	0%	0%	0%	2%
Førtidspension	25%	69%	15%	33%	57%	29%	41%
Jobafklaring	0%	3%	25%	0%	7%	0%	6%
Kontanthjælp aktivitetsparate	46%	3%	5%	0%	0%	7%	13%
Ledighedsydelse, Passiv	0%	3%	15%	0%	14%	7%	6%
Revalidering	0%	0%	0%	0%	0%	7%	1%
Selvforsørgende	25%	6%	20%	50%	0%	29%	17%
Sygedagpenge, Passiv	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Uddannelseshjælp	0%	3%	0%	0%	0%	0%	1%
I alt i antal personer	24	32	20	6	14	14	110

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 109: Nytteindsatsen i Randers Kommune

15.20.00-A00-3-14

Nytteindsatsen i Randers Kommune

RESUME

Beskæftigelsesudvalget behandlede på sit møde den 8. april 2014 strategien for nytteindsats i Randers Kommune. Nytteindsats blev indført med kontanthjælpsreformen i januar 2014. Nytteindsats kan etableres hos offentlige arbejdsgivere, og arbejdet har det formål at give personen mulighed for at udføre samfundsnyttige opgaver for sin ydelse. Nytteindsatsen har hidtil været anvendt for personer, der er jobparate kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtog arbejdsmarkedsydelse. Med beskæftigelsesreformen har nytteindsats det formål, at lave rådighedsafprøvende tilbud for dagpengemodtagere.

Denne sag behandler status for nytteindsatsen etableret hos Randers Kommunes driftsafdeling. Der bedes om udvalgets stillingtagen til ansøgning om fornyet dispensation i forhold til rimelighedskravet ved det Regionale Arbejdsmarkedsråd for nytteindsatsen i Driftsafdelingen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med kontanthjælpsreformen den 1. januar 2014 blev nytteindsats indført som et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen. Nytteindsats kan etableres hos offentlige arbejdsgivere, og skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsning ude hos de enkelte offentlige arbejdsgivere. Nytteindsatsen skal på den ene side bidrage til, at personen indgår i et arbejdsfællesskab og på den anden side sikre, at personen udfører samfundsnyttige opgaver for sin ydelse.

Med beskæftigelsesreformen blev nytteindsatsen udvidet til også, at skulle anvendes som et rådighedsafprøvende tilbud for ledige dagpengemodtagere. Reglerne for rådighedsafprøvende tilbud er trådt i kraft den 1. juli 2015.

For nytteindsats gælder samme regler omkring rimelighedskravet som for virksomhedspraktik og løntilskud. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af ansatte i tilbud om nytteindsats, virksomhedspraktik og løntilskud.

Der er mulighed for at søge om dispensation for rimelighedskravet. I 2014 var det Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), som havde bevillingskompetencen til at give dispensation. Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 8. april 2014, at Randers Kommune indstillede til LBR, at der blev givet dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med, at Jobcenter Randers etablerede et samarbejde med driftsafdelingen i Randers Kommune om etablering af nytteindsats. Det blev godkendt en ramme på ca. 20-30 enkeltpladser vedr. nytteindsats.

Indstillingen blev ved møde i maj måned 2014 godkendt af LBR. Dispensationen blev givet for 1 år og det er nu tid til at dispensationen genbehandles. Med beskæftigelsesreformens ikrafttræden pr. 1. januar 2015 blev LBR nedlagt og kompetencen overgik til det Regionale Arbejdsmarkedsråd, som i dag har opgaven med dispensering i forhold til rimelighedskravet.

Nytteindsats som tilbud

Der er med de seneste reformer et øget fokus på at ledige - både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere - skal mødes med klare krav og forventninger. Ligesom der med kontanthjælpsreformen er et øget fokus på, at personen arbejder for sin ydelse. Nytteindsatsen er indført som redskab til at tilgodese de intentioner. Nytteindsatsen har således to formål,

- at personen skal arbejde for sin ydelse til forskel for virksomhedspraktik, hvor formålet blandt andet kan være afklaring af beskæftigelsesmål mv. og
- at personen kan få rådighedsafprøvende tilbud, hvor der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Hvilken indsats der kan bringes i anvendelse afhænger af personens målgruppe indplacering. Nytteindsats med det formål at arbejde for sin ydelse gælder for følgende målgrupper;

- jobparate kontanthjælpsmodtagere jfr. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 2 stk. 2.
- åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere jfr. LAB § 2 stk. 12

- midlertidig arbejdsmarkedsydelsesmodtagere jfr. LAB § 75j
- kontantydelsesmodtagere jfr. LAB § 75z
- aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere jfr. LAB § 2 stk. 3 og 13.

Nytteindsats med det formål at give rådighedsafprøvende tilbud;

- dagpengemodtagere jfr. LAB § 2 stk. 1.

Der er en skærpet opmærksomhed på, at kommunerne bringer indsatsen i anvendelse. Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) er jfr. § 31 stk. 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en gang årligt at drøfte strategien for nytteindsats med kommunerne. Jobcenter Randers har netop af rapporteret den eksisterende strategi for nytteindsatsen til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og afventer nu den videre proces i forhold til drøftelse af strategien.

Status på nytteindsatsen

Jobcenter Randers har anvendt nytteindsats for personer, som er jobparate kontanthjælpsmodtagere og personer, som er modtagere af arbejdsmarkedsydelse. Indsatsen er bragt i anvendelse i det omfang, det er vurderet relevant i den konkrete sag. Rammen på ca. 20-30 pladser har været passende, der har ikke været behov for at udvide rammen yderligere. Der har været perioder, hvor rammen ikke har været fuldt udnyttet.

Det er vurderingen, at rammen på ca. 20-30 pladser vil dække behovet for nytteindsats fremover, hvor målgruppen er udvidet til også at gælde rådighedsafprøvende tilbud for dagpengemodtagere og samfundsnyttige tilbud til ledige omfattet af kontantydelsen.

Der er store fordele i at samarbejde med Driftsafdelingen i forhold nytteindsatsen, idet arbejdsopgaverne i nytteindsatsen på forhånd er godkendt af den lokale tillidsrepræsentant, således at det er sikret, at der er tale om opgaver, som ligger uden for driftsafdelingens normerede niveau for opgaveløsning. Af godkendte opgaver kan nævnes opsætning af fuglekasser på kommunens institutioner, renovering af møbler fra genbrugspladsen i Langå med henblik på videresalg i Blå Kors osv. Der er dermed en stor sikkerhed for, at der ikke sker fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Det er endvidere en fordel, at der er flere tilbud knyttet til det konkrete arbejdssted, det er en mulighed, fordi der er givet dispensation for rimelighedskravet. Alternativet er, at der oprettes enkeltplads placeringer, som der bl.a. er lavet aftale om på ældreområdet i forhold til nytteindsats. Det kræver flere individuelle aftaler med institutionerne og koordinering af tilbuddene.

I 2014 var 14 borgere på arbejdsmarkedsydelse aktiveret gennem nytteindsats, mens antallet af borgere på kontanthjælp var 26. Borgere, der har deltaget i et forløb med nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud udviser adfærdsmændringer efter forløbet i form af, at deres motivation til at udbrede deres jobsøgning øges.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at fortsat brug af nytteindsats ved Driftsafdelingen godkendes

at sagen videresendes til det regionale arbejdsmarkedsråd med henblik på at søge om dispensation for rimelighedskravet for nytteindsatsen etableret hos Randers Kommune, Miljø og Teknik, Driftsafdelingen.

BESLUTNING

Indstillingen tiltrådt.

Kasper Fuhr Christensen (Velfærdslisten) fremsætter følgende ændringsforslag:

- at Randers Kommune kun iværksætter nyttejob, der tjener et formål i forhold til den arbejdsløses fremtidsplaner
- at gøre krav om merbeskæftigelse gældende for nyttejob
- at kontanthjælpsmodtagere, der sendes i nyttejob, kun arbejder det antal timer, som det tager dem at tjene deres respektive ydelser ind, hvis arbejdet var udført efter starttaksten i overensstemmelse på det givne område, og
- at byrådet anviser finansiering af evt. refusionstab på sit førstkomende møde.

Ændringsforslagene blev med 1 stemme for og 5 imod forkastet.

For stemte:

Kasper Fuhr Christensen (Å)

Imod stemte:

Christian Boldsen (V)

Fatma Cetinkaya (A)

Helle Dahl Skøtt (V)

Ole Skiffard (V)

Iben Sønderup (A)

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 110: Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

00.00.00-A00-6-15

Bilag

Forretningsorden for beskæftigelsesudvalget fra 22. juni 2015

Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

RESUME

Med baggrund i omkonstitueringen i juni 2015 foreslås en ny forretningsorden for beskæftigelsesudvalget.

Forretningsordenen skal behandles i 2 ordinære udvalgmøder.

Dette er anden behandling.

Sagsfremstilling

Med baggrund i omkonstitueringen i juni 2015 foreslås en ny forretningsorden for beskæftigelsesudvalget. I modsætning til forretningsordenen for byrådet findes der ikke nogen normalforretningsorden for økonomiudvalget og de stående udvalg.

Forretningsordenen skal behandles i 2 ordinære udvalgmøder.

Dette er anden behandling.

I det foreliggende forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget er som udgangspunkt anvendt samme systematik som i byrådets forretningsorden. Men på grund af at udvalgsbehandlingen af sager er mindre formel end den behandling, som finder sted i byrådet, er de detaljerede regler i byrådets forretningsorden om afstemninger, flertalsvalg og forholdstalsvalg ikke medtaget i forslaget. Til gengæld er der medtaget regler om, hvem der må være til stede under udvalgmøder, udvalgsmedlemmernes ret til at standse udførelsen af en beslutning mv.

De ovenfor nævnte detaljerede regler i byrådets forretningsorden om afstemninger, flertalsvalg mv. er gældende ret, selv om de ikke alle medtages i forretningsorden for beskæftigelsesudvalget. De detaljerede regler er ikke medtaget i forretningsordenen for beskæftigelsesudvalget, fordi det er praktisk og overskueligt at have samlet de formelle regler, som har størst betydning for beskæftigelsesudvalgets arbejde i beskæftigelsesudvalgets egen forretningsorden.

I henhold til udvalgets beslutning, under første behandling den 15. september 2015, er forretningsordenen tilrettet i §9, stk. 2 som følger:

Stk. 2. Ethvert medlem kan forlange sin afvigende mening kort tilført beslutningsprotokollen.

Medlemmet, der ønsker en afvigende mening tilført protokollen, skal fremsætte denne under mødet.

Der stilles ikke krav om, at den afvigende mening, som et medlem ønsker protokolleret, skal være fremsagt under selve dagsordenspunktet, men afgives på mødet.

Ethvert medlem kan ved sager, der skal fremsendes til et andet udvalg, byrådet eller en anden myndighed kræve, at modtageren gøres bekendt med indholdet af protokollen. Medlemmet kan endvidere kræve, at sagen ved fremsendelsen ledsages af en begrundelse for medlemmets afvigende standpunkt, og formanden skal i så fald fastsætte en frist for medlemmets aflevering af skriftlig begrundelse

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at forslaget til forretningsorden drøftes og vedtages.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Fraværende: Christina Kjærsgaard

Punkt 111: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

- Orientering om status på virksomhedsstrategi

BESLUTNING

Gensidig orientering givet om virksomhedsstrategi.

Fraværende: Christina Kjærsgaard og Iben Sønderup

Punkt 112: Kommende sager

00.22.02-P35-6-14

Kommende sager

Sagsfremstilling

Til næste møde den 3. november 2015 er der følgende punkter:

1. Statistik og opfølgning på unge kontanthjælpsmodtagere
2. Besøg af innovationskaravanen
3. Ledighed og indsats
4. Status på sygedagpengereformen
5. Flygtningekvoten

BESLUTNING

Drøftet.

Fraværende: Christina Kjærsgaard og Iben Sønderup