

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 08-01-2018

Mødedato Mandag d. 08. januar 2018 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Plan for introduktion af det nye udvalg.....	3
Rammer for udvalget.....	5
Kort introduktion til beskæftigelsesområdet.....	7
Ledighed og Indsats november 2017.....	8
Punkter til næste møde.....	12
Gensidig orientering.....	13

Punkt 1: Plan for introduktion af det nye udvalg

00.22.02-G01-4-17

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til introduktion af det nye beskæftigelsesudvalg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til introduktion drøftes og godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Udvalgsmedlemmer, som ønsker at komme i praktik i en eller flere afdelinger på arbejdsmarkedsområdet kan kontakte arbejdsmarkedschefen

Sagsfremstilling

For første udvalgsmøde er følgende planlagt:

Udvalget præsenteres for et forslag til introduktion af udvalget. Ønsker til den videre introduktion drøftes.

Herefter drøftes udvalgets arbejdsform, herunder samspil, dialogmøder og besøg hos områdets afdelinger samt indhold til forretningsorden.

Arbejdsmarkedschef Ole Andersen vil herefter kort introducere beskæftigelsesområdet for udvalget.

Endelig får udvalget mulighed for at præsentere sig for hinanden både i forhold til baggrund og som medlem af beskæftigelsesudvalget.

Der foreslås afholdt et opstartsseminar for beskæftigelsesudvalget den 30. - 31. januar 2018:

På seminaret orienteres udvalget om større igangværende og kommende sager, og områdets målgrupper og kerneopgaver beskrives.

Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter for byrådsperioden 2018-2021 drøftes.

Seminaret afsluttes med et besøg hos Aalborg Kommune

Programforslag for seminaret er vedhæftet.

Besøg hos beskæftigelsesområdets afdelinger:

I løbet af 1. halvår 2018 foreslås arrangeret en bustur, hvor udvalget besøger afdelinger og tilbud på beskæftigelsesområdet.

Derudover vil alle udvalgsmedlemmer i januar måned blive inviteret til et møde med direktøren i Social & Arbejdsmarked med henblik på at drøfte ønsker til samarbejdet og særlig prioritering af udvalgets arbejde.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Programforslag til opstartsseminar for beskæftigelsesudvalget

Punkt 2: Rammer for udvalget

00.22.02-G01-4-17

Resume

Udvalget skal på det første udvalgsmøde fastsætte rammerne for, hvorledes udvalgsmøderne skal afvikles. Udvalget skal også drøfte forslag til forretningsordenen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget vedtager rammerne for afvikling af udvalgsmøderne.
2. at udvalget drøfter indhold til forretningsordenen.

Beslutning

1. Udvalget besluttede rammerne for afvikling af udvalgsmøderne, se vedlagte notat om udvalgets arbejdsform.
2. Udvalget drøftede indhold til forretningsordenen. Forvaltningen udarbejder på den baggrund udkast til forretningsordenen til næste udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

Mødeafvikling mv.

Udvalget skal tage stilling til, hvorledes udvalgsmøderne skal afvikles. Der ønskes en stillingtagen til nedenstående. I parentes er rammerne for de forhenværende udvalg angivet.

- Tidspunkt for afholdelse af udvalgsmøde (kl. 15.00-18.00)
- Lokale (C.2.25 på Laksetorvet)
- Forplejning (kantinens eftermiddagsmenu bestående af kaffe, te, vand på kander, kage og frugt)
- Ønsker til oplæg
- Dialogmøder med råd og andre fagudvalg
- Ønsker om besøg på tilbud/afdelinger

Udadvendte aktiviteter

Deltagelse i konferencer og lignende f.eks. KL's Handicap- og Psykiatrikonference og Job Camp.

Studietur

Byrådet besluttede i 2015 i forbindelse med vedtagelsen af budget 2016, at de stående udvalg tildeles et budget, der muliggør én studietur i løbet af valgperioden. Byrådet var enige om, at der stilles krav om, at studieturene skal være fagligt velfunderede. Der har ikke været nogen politisk stillingtagen til den tidsmæssige placering af studieturen eller rammer for destinationene eller temaet for studieturen.

Forretningsordenen (retningslinjer for udvalgets arbejde og afvikling af udvalgsmøder)

Byrådet og fagudvalgene vedtager efter hvert kommunalvalg en forretningsorden for valgperioden. Forretningsordenen indeholder bl.a. regler for udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, mødeledelse, inhabilitet mv.

Forvaltningen har vedlagt det seneste beskæftigelsesudvalgs forretningsorden. Udvalget bedes på den baggrund drøfte indholdet i en ny forretningsorden. Forvaltningen vil på den baggrund udarbejde et forslag til forretningsordenen for beskæftigelsesudvalget, som udvalget får til vedtagelse på et kommende udvalgsmøde.

I forbindelse med det nye byråds introduktion og opstart kan der blive drøftet forslag til justeringer i forretningsordenen på tværs af udvalgene, som i givet fald vil blive fremlagt for udvalget, hvis det medfører ændringer.

Frister for fremsendelse af punkter til behandling på udvalgsmødet

- Hidtil har fristen været formuleret som 8 dage forud for det ordinære møde. For at sikre, at forvaltningen tidsmæssigt har mulighed for at sagsbehandle indkomne punkter, foreslår forvaltningen, at fristen ændres til 6 hverdage forud for det ordinære møde. 6 hverdage svarer som udgangspunkt til den hidtidige frist på 8 dage fraregnet en weekend men sikrer som nævnt tid til sagsbehandling af indkomne punkter i de tilfælde, hvor dagsorden skal udsendes umiddelbart efter flere helligdage.

Udsendelse af dagsorden

- Dagsorden udsendes senest 4 hverdage før det ordinære møde.

Rettigheder på udvalgsmødet og stemmeafgivelse

- Udvalget er beslutningsdygtigt, når mindst halvelen af udvalgsmedlemmerne er til stede på mødet.
- Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.
- Ethvert udvalgsmedlem kan standse udførelsen af en beslutning, der er truffet af udvalget, ved at begære sagen til afgørelse i byrådet (standsingsret). Standsingsretten skal udøves mundtligt på mødet.
- Udvalgsformanden er mødeleder og ordstyrer.
- Evhver, som ønsker ordet, markerer dette med håndsoprækning.
- Når der træffes beslutning i en sag kan et udvalgsmedlem vælge følgende:
 - Stemme for.
 - Stemme imod.
 - Undlade at stemme.
 - Tage forbehold i de tilfælde, hvor sagen skal videre til behandling i økonomiudvalget og/eller byrådet.
- Ethvert udvalgsmedlem kan forlange sin afvigende mening ført til beslutningsprotokollen. Forvaltningen opfordrer udvalget til at drøfte, om det ønskes beskrevet, hvordan man fremsætter ønske om at få den afvigende mening ført til beslutningsprotokollen.

Inhabilitet

Udvalget kan træffe beslutning om, at et udvalgsmedlem har en sådan særlig interesse i en sag, at han/hun er inhabil og dermed udelukket fra at deltage i udvalgets forhandlinger og beslutninger i sagen.

Økonomi

Der fastsættes årligt budget for de stående udvalg. I 2017 udgjorde dette beløb 98.710 kr. Budgettet for 2018 er på grund af ny udvalgsstruktur endnu ikke fastlagt.

Budgettet skal dække udgifter til følgende:

- Mødeforplejning
- Transport
- Konferencer/repræsentation
- Julefrokost
- Studietur

Bilag

Forretningsorden for beskæftigelsesudvalget fra 22. juni 2015

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2018-2021

Punkt 3: Kort introduktion til beskæftigelsesområdet

00.22.02-G01-4-17

Resume

Arbejdsmarkedschef Ole Andersen vil på mødet give en kort introduktion til beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen samler op på de rejste spørgsmål.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Ole Andersen giver i et oplæg en kort introduktion til beskæftigelsesområdet med henblik på at skabe et første overblik over området.

Det planlægges, at afdelingslederne deltager på fremtidige udvalgsmøder med henblik på en nærmere præsentation af de enkelte afdelinger.

Til yderligere orientering om beskæftigelsesområdet vedhæftes:

Organisationsdiagram over beskæftigelsesområdet

Uddrag af Pixiudgave af årsregnskab 2016 vedrørende beskæftigelsesområdet

Uddrag af budgetbemærkninger 2018 - 2021 vedrørende beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesplan 2018

Det vedlagte materiale giver et overblik over opgaverne, tilbudene, aktivitetsniveauet, mål og økonomien på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Organisationsdiagram

PIXI-Regnskab - Beskæftigelse

Budgetbemærkninger 2018-21 - BU

Beskæftigelsesplan 2018

Arbejdsmarkedschefens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 8.1.2018

Punkt 4: Ledighed og Indsats november 2017

15.20.00-G01-26-17

Resume

Ledighed og Indsats orienterer om status på ministermål og jobcentrets mål i Beskæftigelsesplan 2017, samt nøgletal fra arbejdsmarkedet.

Af de 4 ministermål for 2017 er 3 pt. opfyldt. Der er ikke fastsat måltal for det fjerde i 2017.

Af jobcentrets 20 mål for 2017 er 11 pt. opfyldt. 3 er næsten opfyldt, og 6 er ikke opfyldt.

Ledigheden var i oktober 2017 på 4,4 % af arbejdsstyrken i Randers Kommune. Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted Randers Kommune var i oktober på 30.185 fuldtidsbeskæftigede. Og det daglige gennemsnitlige antal stillinger på jobnet for Randers Kommune var 230.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplanen for 2017, som omfatter ministermålene og jobcentrets mål. Der orienteres endvidere om de aktuelle tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgsel.

Antal ministermål i 2017: 4 (endnu ikke fastsat måltal for mål 4)	Antal opfyldte: 3	Næsten opfyldt:	Antal ikke opfyldte:
Antal jobcentermål i 2017: 20	Antal opfyldte: 11	Næsten opfyldte: 3	Antal ikke opfyldte: 6

Mål	Aktuelt resultat	Status
Ministermål 1 - 2017 Virksomhederne skal sikres den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Måltal: 34% i gennemsnit pr. måned.	<u>Januar - september 2017:</u> 35 %	Målet er pt. opfyldt.
Ministermål 2 - 2017 Flere unge skal have en uddannelse. Måltal: 2,5 % i gennemsnit pr. måned.	<u>Januar - april 2017:</u> 2,6 %	Målet er pt. opfyldt.
Ministermål 3 - 2017 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet. Måltal: 30 % i gennemsnit pr. måned.	<u>Januar - september 2017:</u> 33,6 %	Målet er pt. opfyldt.
Ministermål 4 - 2017 Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Måltal: Ikke fastsat for 2017	<u>September 2017:</u> 24,6 %	-

	Jobhuset		
1.	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i	<u>Oktober 2017</u>	⊗

	december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	Randers: 4,4 % Østjylland: 4,2 %	
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og der skal sikres et godt match mellem virksomhederne og den ledige.		
2 a	Antallet af jobordrer skal i 2017 være 40 pr. måned i gennemsnit	2 a) <u>Januar-november 2017: 39</u>	2 a) 
2 b	Andelen af jobordrer der resulterer i ansættelse af en ledig person henvist af Jobcenter Randers skal ligge på 25 % i 2017	2 b) <u>Januar-november 2017: 24 %</u>	2 b) 
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 450 pr. måned i 2017 (opgjort i fuldtidspersoner)	<u>Januar-november 2017: 417</u>	
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 450 pr. måned i 2017 (opgjort i fuldtidspersoner)	<u>April 2017: 378</u>	
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2017 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer = 220 januar-november).	<u>Januar-november 2017: 228</u>	
Jobcenter Randers Erhverv			
1	Antallet af virksomhedsbesøg skal i 2017 være 1.750 (Målet opfyldes ved et gennemsnit på 146 besøg pr. måned = 1.606 januar-november).	<u>Januar-november 2017: 1.681</u>	
2	60% af virksomhedsbesøgene i 2017 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	<u>Januar-november 2017: 59 %</u>	
Udviklingshuset			
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2017 skal være mindst 60 , svarende til 5 pr. måned i gennemsnit = 55 januar-november.	<u>Januar - november 2017: 91</u>	
2	Der må i 2017 højst være 1.335 sager i gennemsnit pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	<u>Januar - november 2017: 1.295</u>	
3	Der må ved udgangen af 2017 højst være 600 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 år	<u>November 2017: 612</u>	
4	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken må i 2017 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	<u>Oktober 2017:</u> Randers: 1,0 % Klyngen: 0,7 %	
5	Den gennemsnitlige varighed i jobafklaringsforløb i uger inden for et	<u>4. kvartal 2016 - 3.</u>	

	år, må i 2017 ikke overstige gennemsnittet i klyngen.	kvartal 2017: Randers: 28,9 Klyngen: 29,9	
	Uddannelseshuset		
1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2017 være minimum 75%	<u>November 2017: 71 %</u>	☹️
2	Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2017 være minimum 35 %	<u>November 2017: 28 %</u>	☹️
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2017 være mindst 80 % pr. måned.	<u>November 2017: 86 %</u>	😊
	Sygedagpenge		
1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2017 være over 72 % . Målet opgøres år - til - dato.	<u>Januar - november 2017: 74 %</u>	😊
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2017 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	<u>September 2017:</u> Randers: 2,4 % Klyngen: 2,4 %	😊
3	Den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge i uger inden for et år, må i 2017 ikke overstige gennemsnittet i klyngen.	<u>4. kvartal 2016 - 3. kvartal 2017</u> Randers: 9,3 Klyngen: 9,3	😊
	Integration		
1	Andelen af personer omfattet af integrations-programmet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2017 nå 20 % .	<u>November 2017: 17 %</u>	☹️
Arbejdsmarked			
Ledigheden - Oktober 2017 Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken i Randers Kommune var i oktober 2017 på 4,4 % af arbejdsstyrken. I forhold til september 2017 er ledigheden i Randers Kommune uændret. I oktober 2016 var ledigheden 4,3 % og ledigheden er dermed steget med 0,1 procentpoint i løbet af et år. Stigningen tilskrives primært flere jobparate flygtninge. Ledigheden i Østjylland var i oktober 2017 på 4,2 %, og ledigheden i Randers Kommune er dermed 0,2 procentpoint højere end i Østjylland.		<u>Oktober 2017</u> Randers: 4,4 % Østjylland: 4,2 %	

Danmarks Statistik har som et led i dagpengereformen fra oktober 2015 ændret opgørelsen af ledigheden for forsikrede ledige fra og med juli 2017. Med den nye opgørelsesmetode vil der være en lidt større usikkerhed på de aktuelle tal end tidligere. Det skyldes, at de ledige for hver måned skal skønne over, hvor meget de forventer at tjene ved ordinært arbejde i ca. en tredjedel af den aktuelle måned. Efterfølgende reguleres dagpengene - og dermed ledigheden - for det den ledige faktisk tjente. Endvidere foretager Danmarks Statistik normalt en opregning af tallene for at korrigere for forsinkede indberetninger fra a-kasserne. Opregningen sker på et statistik grundlag, men da der endnu ikke er opbygget statistik for den nye opgørelsesmetode, er opregningen også usikker. Alt i alt er ledighedstallene mere usikre end normalt i øjeblikket.									
Lønmodtagerbeskæftigelsen - oktober 2017 Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune var i oktober 2017 på 30.185 fuldtidsstillinger. I september 2017 var der 30.194 stillinger og beskæftigelsen er dermed faldet med 9 stillinger i den seneste måned. I oktober 2016 var lønmodtagerbeskæftigelsen på 29.822 fuldtidsstillinger, og der har dermed været en stigning i løbet af et år på 363 stillinger. Fra januar 2014, hvor der var 28.135 stillinger, er beskæftigelsen steget med 2.050 fuldtidsstillinger i Randers Kommune, svarende til 7,3 %.	Lønmodtager beskæftigelsen i Randers Kommune (Fuldtidspersoner) oktober 2017 <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Oktober 2017</td><td>30.185</td></tr> <tr> <td>September 2017</td><td>30.194</td></tr> <tr> <td>Oktober 2016</td><td>29.822</td></tr> <tr> <td>Januar 2014</td><td>28.135</td></tr> </tbody> </table> <i>Kilde: jobindsats.dk</i>	Oktober 2017	30.185	September 2017	30.194	Oktober 2016	29.822	Januar 2014	28.135
Oktober 2017	30.185								
September 2017	30.194								
Oktober 2016	29.822								
Januar 2014	28.135								
Efterspørgslen 3. kvartal 2017 Efter spørgslen var i 3. kvartal 2017 et dagligt gennemsnitligt antal stillinger på jobnet i Randers Kommune på 230 stillinger. Det er det højeste antal siden 3. kvartal 2008, hvor der var 306. I 3. kvartal 2016 var der 180 stillinger. I november 2017 var der opslået 67 stillinger i Randers Kommune, og der har i alt indtil nu i 2017 været opslået 721 stillinger i kommunen.	<u>Dagligt gennemsnitligt antal stillinger på jobnet i Randers Kommune:</u> 3. kvartal 2017: 230 3. kvartal 2016: 180 <u>Antal opslåede stillinger i Randers Kommune</u> November: 67 Januar - november 2017: 721								

Økonomi

Ingen

Punkt 5: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 30. januar 2018 er der følgende punkt:

Introduktionsseminar i Aalborg 30. - 31. januar 2018

Punkt 6: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Det blev aftalt, at forvaltningen udarbejder telefonliste til udvalget med kontaktoplysninger på udvalgsmedlemmerne og forvaltningens deltagere i beskæftigelsesudvalgsmøderne.