

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. november 2023 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget.....	4
Tilbudsviften 2024 Jobcenter Randers.....	5
Udbud af to kontrakter i tilbudsviften 2024.....	8
Lukket.....	9
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2023.....	10
DI's Erhvervsvenlighedsmåling 2023.....	14
Regeringens lovprogram 2023/24 beskæftigelse og integration.....	16
Overdragelse af de tre første måneder af kontaktfølgeløbet til a-kasserne.....	18
Ledigheden september 2023.....	21
Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, om sag vedr. DI's Lokal Erhvervsvenl	23
Lukket.....	24
Lukket.....	25
Anmodning fra byrådsmedlem Jens Peter Hansen, Venstre, om en drøftelse af VIVEs analyse af Jol	26
Lukket.....	27
Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, om drøftelse af tilbudsviften.....	28
Lukket.....	30
Sagsstyringsliste pr. 8. november 2023.....	31
Gensidig orientering.....	32

Punkt 117: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

1. at godkendt. Ingen forfald til mødet.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 118: Dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

00.22.02-P35-2-22

Resume

Der afholdes hvert år dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget. Dagsordenen for møderne udarbejdes på skift fra år til år. Det er beskæftigelsesudvalget, der sørger for dagsordenen til dialogmødet den 14. november 2023, som fremgår af nærværende sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagens indhold drøftes

Beslutning

1. at drøftet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afholder årligt et dialogmøde. Det seneste dialogmøde blev afholdt den 30. august 2022 (se sag nr. 95).

Handicaprådet stod for dagsordenen til dette møde, som bl.a. bestod af et oplæg af Uddannelseshuset Jobcenter Randers om praksis og erfaring med afklaringsforløb. Med afsæt heri blev det drøftet, hvordan man sikrer en god borgerinddragelse i tilrettelagte praktikker samt, hvad der sikrer en god beskæftigelsesindsats for unge med ikke-synlige handicaps.

Dialogmødet den 14. november 2023 vil indeholde en fælles drøftelse af, hvilke indsatser og metoder i beskæftigelsesindsatsen, der kan være virkningsfulde og bidrage positivt for borgere med handicap, således flere kan blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads.

Emnet tager afsæt i rapport fra Videncenter for Handicap om "Status, barrierer og metoder i beskæftigelsesindsatsen for mennesker med handicap", som er vedlagt som bilag 1.

På dialogmødet lægges der særligt op til en drøftelse af rapportens afsnit 4 om; "Hvilke elementer i beskæftigelsesindsatsen virker", herunder hvilke indsatser der i praksis kan støtte borgere med handicap til at opnå helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Opsummerende kan det oplyses, at rapporten peger på, at der er fire helt centrale indsatstyper, der i høj grad er afgørende for resultater. Typerne er; Virksomhedsrettet tilgang, forventningsafstemning, viden om handicap og opkvalificering/oplæring.

Rapporten fremhæver endvidere, at der er behov for et helhedsorienteret fokus i beskæftigelsesindsatsen for mennesker med handicap, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte borger. Herudover er det virksomt med parallelle indsatser med kombineret fokus på hverdagsliv, helbred og jobrettede indsatstyper.

Dialogspørgsmål:

1. Hvilke af rapportens konklusioner indeholder størst potentiale og bør i højere grad sættes i spil i Randers Kommune?
2. Hvilke indsatstyper ser I som værende afgørende for at hjælpe borgere med handicap til at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads?
3. Hvordan styrkes det tværfaglige og helhedsorienterede fokus i beskæftigelsesindsatser for borgere med handicap?
4. Hvordan kan man fremme brugen af handicapordninger og støttemuligheder i Randers Kommune?

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Rapport Videncenter om handicap

slides til møde med handicaprådet

Punkt 119: Tilbudsviften 2024 Jobcenter Randers

15.00.00-G01-96-22

Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglige vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats.

På baggrund af udvalgets drøftelser og samlede ønsker har forvaltningen designet en tilbudsvifte, der skaber endnu mere transparens om formål med tilbud og visning af effekt. Et eksternt advokatfirma har bistået forvaltningen med at foretage udbud af to kontrakter.

I denne sag bliver den endelige tilbudsvifte for 2024 forelagt udvalget til godkendelse. Udvalgets godkendelse danner grundlag for forvaltningens kontraktindgåelser for 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den endelige tilbudsvifte for Jobcenter Randers for 2024 godkendes.

Beslutning

Et enigt beskæftigelsesudvalg besluttede at ændre sagens indstillingspunkter til følgende:

1. at godkende tilbudsviften.

Godkendt med 4 stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland.

2. at godkende forslag til finansiering af nytteindsats.

Godkendt med 4 stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Henriette Malland og Kasper Fuhr Christensen. Sagens 2. at blev standset af Kasper Fuhr Christensen, Henriette Malland og Bjarne Overmark, jf. styrelseslovens § 23.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften består af en række tilbud, som jobcentret kan tilbyde forskellige målgrupper i Randers Kommune. Tilbuddene er udvalgt inden for rammerne af beskæftigelseslovgivningen, samt ud fra en faglig vurdering af, hvilke tilbud der bedst kan understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse.

Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmøde den 17. januar 2023 (sag 3) godkendt en procesplan for arbejdet med tilbudsviften 2024, og udvalget drøftede den 7. februar 2023 (sag 17) de forskellige balancer, som en tilbudsvifte kræver stillingtagen til. Udvalget drøftede på udvalgsmøde den 12. april 2023 (sag 41) en model for tilbudsviften. På udvalgsmøde den 13. juni 2023 (sag 74) og 15. august 2023 (sag 94) godkendte udvalget henholdsvis 1. og 2. udkast af tilbudsviften for 2024.

Tilbudsviftemodel

Særligt for tilbudsviften 2024 har forvaltningen - på baggrund af udvalgets drøftelser og samlede ønsker - designet en tilbudsvifte, der skaber endnu mere transparens om formål med tilbud og visning af effekt. Det konkrete formål med ét eller flere tilbud fremgår således af tilbudsviften, ligesom tilbudsviften beskriver, hvad forvaltningen forventer, at en borger opnår ved at gennemføre et givent tilbud. Den samlede effekt af konkrete tilbud beskrives ud fra effektmål, der er opdelt i henholdsvis primære- og sekundære effektmål.

Tilbudsviften er desuden inddelt efter målgrupper af borgere, der kategoriseres efter målgruppens afstand til arbejdsmarkedet - henholdsvis "tæt på arbejdsmarkedet" og "længere væk fra arbejdsmarkedet". Målgrupper kategoriseres med henblik på at synliggøre, at vejen til beskæftigelse eller varig ydelse kan se forskellig ud afhængig af borgerens situation. Borgere tæt på arbejdsmarkedet kan have behov for én jobrettet indsats, mens borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan have behov for flere sideløbende indsatser, der i højere grad handler om afklaring af arbejdsevne eller helbred som led i forberedelse mod beskæftigelse.

Tilbudsviftens sammensætning

I tilbudsviften 2024 er der afsat midler til tre tværgående tilbud der består af henholdsvis "Vejen til Job", "Møbelcirklen" og "Klog på Job".

"Vejen til Job" henvender sig til alle målgrupper i jobcentret og bygger på en empowerment baseret tilgang, hvilket betyder, at tilbuddet er frivilligt. Tilbuddet har særligt fokus på at styrke borgernes kompetencer, branchekendskab og netværk med henblik på, at jobkandidater bliver klar til arbejdsmarkedet.

"Møbelcirklen" er et beskæftigelsesrettet tilbud, der henvender sig til borgere på kanten af arbejdsmarkedet med henblik på at udvikle lediges faglige og sociale eller sproglige kompetencer. Deltagere opnår kompetencer inden for bæredygtig produktion, grønne forretningsløsninger og services, der kan sættes i spil i virksomheder ved efterfølgende ansættelse eller uddannelsesaftale.

"Klog på Job" består af to indsatsområder: 1) En ny organisering af arbejdet med borgere med autismespektrumforstyrrelser (ASF) eller begrundet mistanke herom; og 2) et nyt beskæftigelsesrettet tilbud til målgruppen. Tilbuddet har i sin helhed til formål at tilbyde borgere med ASF en koordineret og sammenhængende indsats på tværs af fagområder, samt et beskæftigelsesrettet tilbud, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov. Udvalget blev på udvalgmøde den 12. september 2023 (sag 106) orienteret om status på arbejdet med tilbuddet. 22 borgere er per den 26. september 2023 indskrevet i tilbuddet.

Sammensætningen af tilbudsviften 2024 består herudover af tilbud med fokus på målgrupper i jobcentret, der kategoriseres som enten tæt på arbejdsmarkedet eller længere væk fra arbejdsmarkedet. Tilbudsviftens tilbud har generelt til formål at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse fra 2023.

Nytteindsats

Byrådet godkendte på byrådsmøde den 25. september 2023 (sag 315) et forslag om anvendelse af nytteindsats. Der er som følge af byrådets beslutning oprettet i alt 20 nytteindsatspladser i tilbudsviften, der skal anvendes til rådighedsafklaring af borgere, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp. Oprettelsen og driften af 20 helårs nytteindsatspladser vurderes til at medføre en udgift på 750.000 kr., som prioriteres inden for tilbudsviftens budgetramme. Jobcentret har for ledige tæt på arbejdsmarkedet reduceret i tilbud vedrørende opkvalificering af lediges faglige kompetencer, som følge af udgiften til nytteindsats. Dette kan svække samarbejdet med virksomheder omkring opkvalificering af ledige, hvis ikke udgiften til opkvalificering dækkes af puljen til uddannelsesløft. Jobcentret kan derudover potentielt i ultimo 2024 ikke tilbyde ledige opkvalificering, hvis puljen til uddannelsesløft er opbrugt inden årets udløb. Herudover har jobcentret, som følge af udgiften til nytteindsats, reduceret i tilbud for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, der består af korte kurser, løntilskud og mentorindsatser i virksomheder. Dette kan påvirke den indsats for ledige under 30 år, der har til formål at understøtte udviklingen i den unges faglige og/eller sociale kompetencer via enten kurser eller job med løntilskud. Ydermere kan reduktionen i tilbud om virksomhedsmentor påvirke den indsats, der skal understøtte ledige længere væk fra arbejdsmarkedet med faglig sparring og individuel vejledning via mentorindsatser ude i virksomhederne.

Investeringsmodeller

I budgetaftalen for 2024-2027 har aftalepartierne i Randers Kommune vedtaget tre investeringsmodeller på arbejdsmarkedsområdet, hvoraf to indgår som en del af tilbudsviften:

- Fastholdelse af Flere Skal Med: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet er kommet i småjobs og beskæftigelse som følge af "Flere Skal Med"-indsatsen. Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere på kanten af arbejdsmarkedet får helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære lønnede timer. Investeringsmodellen bidrager til, at kvaliteten i indsatsen kan opretholdes gennem en fortsat investering i de personlige jobformidlere tilknyttet udsatte borgere. Udgiften på i alt 2,5 mio. kr. årligt i 2024 og 2025 finansieres af forudsatte mindreudgifter under indkomstoverførsler.
- Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere: Indsatsen indgår som en del af tilbudsviften og er en fleksibel projektorganisering, der skal lave en særlig indsats for udspecificerede undergrupper af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har særlige fællestræk og samtidig har længere tid på offentlig forsørgelse end gennemsnittet for målgruppen. Investeringen på 2,8 mio. kr. årligt 2024 og 2025 finansieres af sparede forsørgelsesudgifter på arbejdsløshedspenge og kontanthjælp.

Økonomi

Den økonomiske ramme til tilbud, der indgår i tilbudsviften 2024, udgør i 2024 brutto 89,7 mio. kr. Herudover kommer tilbud under integrationsloven på brutto 23,7 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Indsatsbudgettet for 2023 er på brutto 83,9 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, ligesom budgettet til tilbud jf. integrationsloven er på brutto 35,8 mio. kr.

Den økonomiske ramme for indsatsen i 2024 er således 5,8 mio.kr. højere budgetsat end i 2023 til målgrupperne (ekskl. integration).

Den økonomiske ramme fastsættes i basisbudgettet med afsæt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår. Forvaltningen beregner rammen ud fra den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil indregnes eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Den 13. juni 2023 (sag 72) blev udvalget orienteret om, at økonomien på beskæftigelsesområdet kan blive påvirket af blandt andet Folketingets anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne 2). Forvaltningen har i basisbudgettet for 2024 indregnet en forventet besparelse på 6,2 mio. kr., der følger af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne 2).

Refusion

Der er i 2024 statslig refusion på driftsudgifter på jobafklaring, samt vejledning og opkvalificering til unge under 18 år (50%). Herudover er der statslig refusion op til et loft, som udregnes årligt, til driftsudgifter på integrationsområdet.

Forbehold

De endelige udgifter til de enkelte tilbud afhænger af de endelige kontraktindgåelser.

Integrationsområdet

Der er fortsat usikkerhed om størrelsen af budgettet for 2024 til aktivering og danskundervisning på integrationsområdet. Kommunernes Landsforening (KL) har ikke medtaget udgifter til Ukrainere i 2024 i deres økonomiske beregninger, eftersom særloven for Ukrainere udløber. Denne metode er fulgt i budgetteringen i Randers Kommune. Det forventes dog, at særloven forlænges, og budgettet dermed vil blive større i 2024. Der er derfor fortsat usikkerhed om forventningerne til tilbud i tilbudsviften 2024 og hvilken finansiering, der knyttes her til.

Bilag

Bilag 1. Tilbudsviften 2024

Bilag 2. Læsevejledning til tilbudsviften 2024

Punkt 120: Udbud af to kontrakter i tilbudsviften 2024

15.00.00-G01-96-22

Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper. Ifølge udbudsreglerne skal kontrakter med eksterne leverandører, der overstiger en vis beløbsgrænse, sættes i offentlige udbud. På den baggrund godkendte beskæftigelsesudvalget den 9. maj 2023 (sag 56), hvilke indsatser der skulle i offentligt udbud i 2023. I denne sag orienteres udvalget om den indledende udbudsproces frem til tilbudsafgivelsen i forbindelse med udbuddet af to kontrakter. Udvalget forelægges resultatet af udbudsforretningen på udvalgsmøde den 14. november 2023 med henblik på at beslutte tildeling af kontrakter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orientering om udbudsprocessen til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har i tilknytning til udarbejdelsen af tilbudsviften for 2024 gennemført to udbudsprocesser efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet"). Udbudsprocesserne vedrørte to kontrakter, som Randers Kommune har i dag med henholdsvis Tradium om "Parat til Uddannelse/ Brobygning" og Daghøjskolen i Randers om "FTU - Uddannelsesforberedende tilbud inkl. FVU". Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsmødet den 9. maj 2023 (sag 56) oplyst om, at en ekstern rådgiver havde vurderet, at ovenstående to kontrakter var omfattet af udbudspligt efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet"). Beskæftigelsesudvalget drøftede derfor på samme udvalgsmøde, hvilke indsatser eller indsatsområder der skulle i udbud. Forvaltningen har derfor i samarbejde med det tilknyttede advokatfirma afholdt to udbud af kommende aftaler i 2024 - med mulighed for forlængelse - med eksterne leverandører af ydelser inden for beskæftigelsesrettede indsatser for målgrupperne i LAB § 6, stk. 1, nr. 4 og 5. Udbuddene blev afholdt ud fra en dialogbaseret tilgang, jf. udbudslovens afsnit III ("Light-regimet").

I denne sag orienteres udvalget om den indledende udbudsproces forinden fristen for tilbudsafgivelse. Udvalget forelægges på udvalgsmødet den 14. november 2023 de endelige resultater af udbudsforretningen. På den baggrund skal udvalget beslutte, hvem der skal tildeles kontrakt for levering af ydelser inden for beskæftigelsesrettede indsatser for målgrupperne uddannelsesparate under 30 år og aktivitetsparate under 30 år.

Indledende proces

Forvaltningen har i udbudsprocessen frem til 1. tilbudsafgivelse (indledende) oplevet en stor interesse for udbuddene. Dette kom blandt andet til udtryk i, at der i udbudssystemet "Ethics" var 7 forskellige aktører tilmeldt hvert udbud. Ethics er et fagsystem, hvori udbud afholdes og herunder administreres. Derudover deltog 5 forskellige aktører i informationsmødet, som forvaltningen afholdt i tilknytning til udbuddene. Forvaltningen har frem til fristen for besvarelse af spørgsmål op til 1. tilbudsafgivelse besvaret i alt 59 indkomne spørgsmål relateret til begge udbud.

Tilbudsafgivelse

Fristen for modtagelse af 1. tilbud (indledende) og 2. tilbud (endelig) var henholdsvis den 22. september 2023 og den 31. oktober 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 121: Lukket

15.00.00-G01-96-22

Punkt 122: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2023

27.00.00-G01-55-23

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker første halvår i 2023. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden. Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 28 % i første halvår af 2023, hvilket ligger under landsgennemsnittet på 30 %. For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 27 % i første halvår af 2023, hvilket var over landsgennemsnittet på 24 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår af 2023 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og på landsplan. Rapporten er vedlagt som bilag.

Forvaltningen modtog denne oversigt fra Ankestyrelsen den 10. august 2023. Forvaltningen har derefter kontaktet de relevante afdelingsledere for en nærmere uddybning af de konkrete omgjorte afgørelser.

Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Det vil sige lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), lov om social pension og lov om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR). Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 - Afgørelsestyper	
Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 1. halvår 2023

Tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der hører helt eller delvist til under beskæftigelsesudvalget i 1. halvår af 2023. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 150 sager fra Randers Kommune i 1. halvår af 2023. Heraf blev 94 afgørelser stadfæstet, 17 blev ændret eller ophævet, 17 blev hjemvist, og 22 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 27 %, hvilket var over omgørelsesprocenten på landsplan, som var på 24 %. Forvaltningen bemærker, at en omgørelse fra Ankestyrelsen både kan betyde, at Ankestyrelsen vurderer, at borgeren ikke har fået, hvad pågældende har krav på, ligesom det kan betyde, at Ankestyrelsen vurderer, at borgeren har fået mere end loven giver mulighed for. De omgjorte afgørelser uddybes indenfor de lovområder, hvor Randers Kommune ligger over landsgennemsnittet.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i første halvår af 2023 (fordelt efter afgørelsestype og lovområder)

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Afvisning/Henvisning	1	12	3	5	1	22
	Stadfæstelse	7	41	8	31	7	94
	Hjemvisning	2	5	3	6	1	17
	Ændring/ophævelse	8	3	0	5	1	17
	I alt	18	61	14	47	10	150
	Omgørelsesprocent	59	16	27	26	22	27
Landstotal		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
	Afvisning/Henvisning	50	363	41	173	69	696
	Stadfæstelse	368	2114	307	1.404	266	4459
	Hjemvisning	54	331	31	207	71	694
	Ændring/ophævelse	96	321	22	216	29	684
	I alt	568	3129	401	2000	435	6533
	Omgørelsesprocent	29	24	15	23	27	24

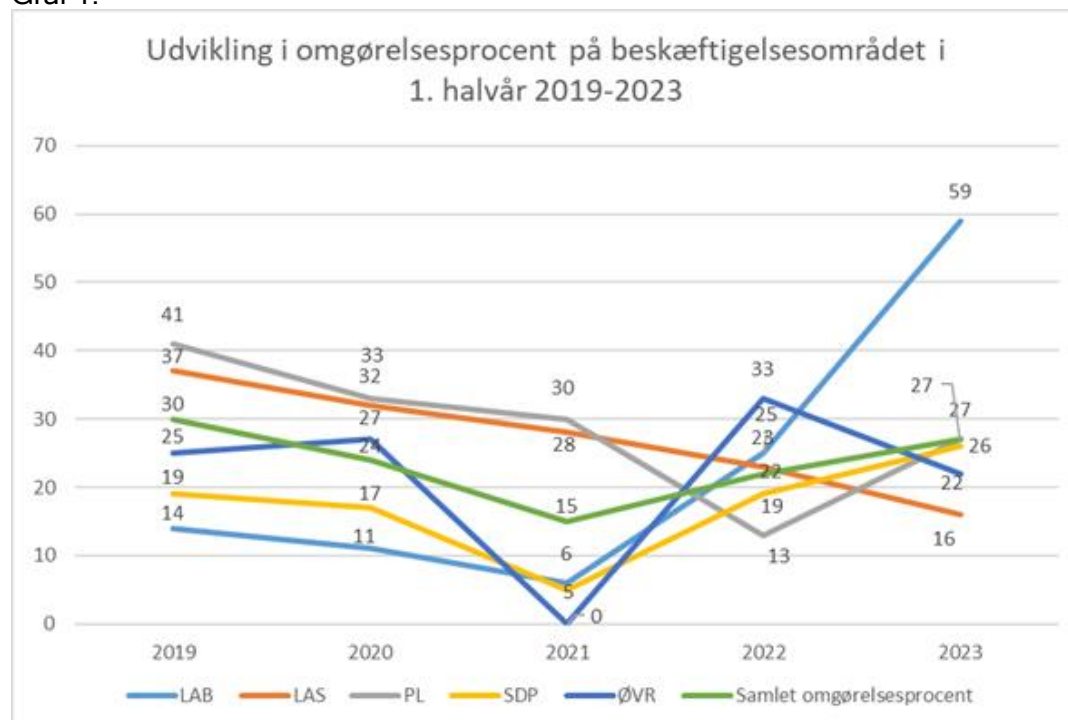
Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Udvikling

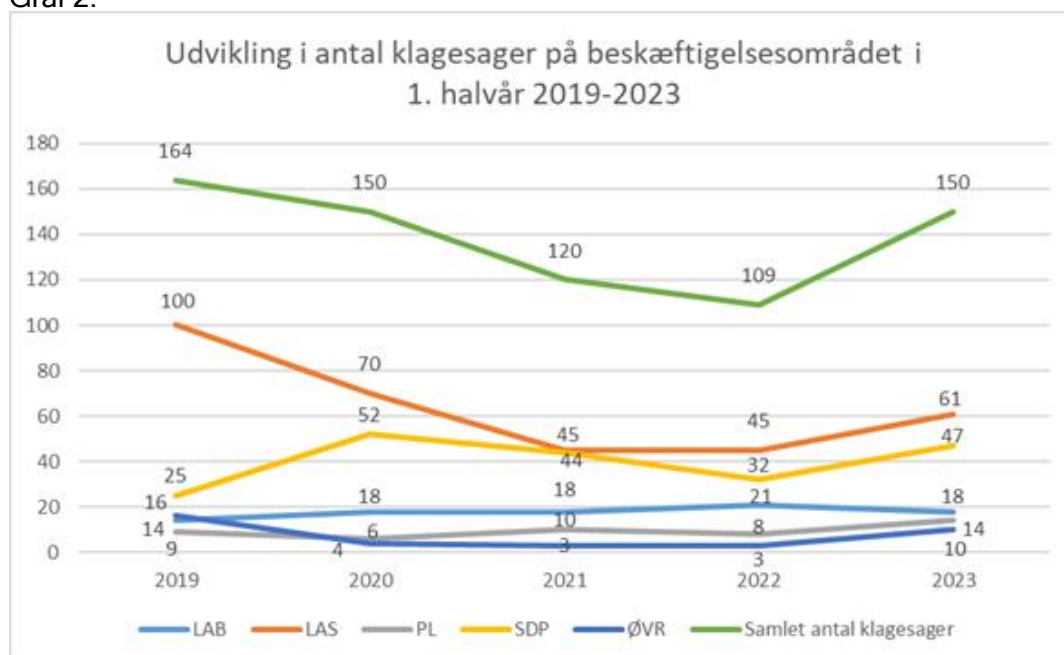
Nedenstående grafer viser udviklingen i omgørelsesprocenten og antal behandlede sager siden 2019. Tallene fra 2019 og 2020 dækker alle fire kvartaler, mens 2021-2023 er 1. halvår.

De store udsving på bl.a. ØVR og PL skal ses i forhold til, at der er relativ få sager på disse områder, hvorfor udfaldet i én sag kan have stor betydning for omgørelsesprocenten. Dette fremgår også tydeligt af graf 2, der viser det totale antal sager. Desuden ses det, at omgørelsesprocenten på LAB er steget voldsomt det seneste år, hvor omgørelsesprocenten i 2022 på dette område var 25 %, mens den i år er på 59 %. Stigningen kan særligt henvises til konkrete afgørelser om området for jobafklaringsforløb. Her er Randers Kommune i dialog med Ankestyrelsen om, hvorvidt de konkrete afgørelser skal ses som en praksisændring i forhold til forvaltningens vurdering af bl.a. uarbejdsdygtighed.

Graf 1:



Graf 2:



I de næste afsnit udfoldes afgørelserne inden for områderne; lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og pensionsloven (PL), da det blandt andre er de områder, hvor Randers Kommune ligger over landsgennemsnittet i forhold til omgørelsesprocenten.

Inden for sygedagpengeloven er omgørelsesprocenten i Randers Kommune højere i 1. halvår af 2023 end året før, men omgørelsesprocenten er på niveau med omgørelsesprocenten på landsplan, hvorfor sagerne ikke beskrives yderligere i denne fremstilling. Til orientering ligger de omgjorte sager primært inden for områderne; Bortfald af retten til sygedagpenge §§ 21-23 og Revurdering og forlængelse § 24-29.

I tabellerne herunder indgår klagesager, som Ankestyrelsen har behandlet. Afviste klagesager indgår derfor ikke, eftersom denne type sager ikke har betydning for omgørelsesprocenten.

Omgjorte afgørelser indenfor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Ankestyrelsen har omgjort 10 ud af i alt 18 afgørelser på området omkring lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). De omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 3. Tabel 3 viser, at der inden for to områder er omgjort mere end én afgørelse. Dette er inden for lovområderne *flekslønstilskud* (§§ 123-125) og *jobafklaringsforløb* (§§ 107-111). De seks ændrede/ophævede afgørelser inden for disse lovområder beskrives under tabellen.

Tabel 3 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under LAB

	Ændrede/ophævet	Hjemviste	I alt
Fleksjob - § 116-141	1	0	1
Flekslønstilskud - §§ 123-125	2	0	2
Jobafklaringsforløb - § 107-111	4	0	4
Ressourceforløb - §§ 112-115	1	0	1
Støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsdrivende - §§ 126-132 og 136	0	1	1
Vejledning og opkvalificering - §§ 90-93 og §§ 95-99	0	1	1
i alt	8	2	10

Omgjorte afgørelser om flekslønstilskud §§ 123-125

Ankestyrelsen har omgjort to af kommunens afgørelser på området for flekslønstilskud i 1. halvår af 2023.

Begge afgørelser blev ændret/ophævet.

Ændrede/ophævede afgørelser:

- Ankestyrelsen ændrede/ophævede en sag, hvor en borger modtog sygedagpenge i forbindelse med sygefravær i fleksjob. Sygedagpenge skal modregnes i flekslønstilskud. Ydelseskontoret udbetalte på denne baggrund for meget flekslønstilskud den efterfølgende måned. Der skulle i stedet laves et tilbagebetalingskrav af for meget udbetalt flekslønstilskud for den pågældende måned.
- Ankestyrelsen ændrede/ophævede en sag, hvor en borger var ophørt i fleksjob, men beskeden nåede Ydelseskontoret for sent, hvorfor flekslønstilskud allerede var udbetalt. Der blev truffet afgørelse om modregning af for meget udbetalt flekslønstilskud i den efterfølgende ledighedsydelse. Ankestyrelsen har præciseret, at der var ikke ret til modregning i ledighedsydelsen.

Omgjorte afgørelser om jobafklaringsforløb §§ 107-111

Ankestyrelsen har omgjort fire af kommunens afgørelser på området for jobafklaringsforløb i 1. halvår af 2023.

Alle fire afgørelser blev ændret/ophævet.

Ændrede/ophævede afgørelser:

- Ankestyrelsen ændrede/ophævede fire sager vedrørende jobafklaringsforløb ud fra en begrundelse om, at der udover det socialfaglige skøn skulle være yderligere dokumentation for vurdering af uarbejdsdygtighed. Forvaltningen er på nuværende tidspunkt i dialog med Ankestyrelsen om betydningen heraf for Randers Kommunes praksis.

Omgjorte afgørelser indenfor Pensionsloven (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist tre ud af i alt 14 afgørelser indenfor pensionsloven (PL). De tre omgjorte sager er alle inden for lovområdet *Personligt/helbredstillæg - §§ 14 og 14c, §43*. Sagerne beskrives under tabellen.

Tabel 4 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under PL

	Ændrede/ophævede	Hjemviste	I alt
Personligt/helbredstillæg - §§ 14 og 14c, §43	0	3	3
I alt	0	3	3

Omgjorte afgørelser om Personligt/helbredstillæg - §§ 14 og 14c, §43

Hjemviste afgørelser:

- Ankestyrelsen hjemviste en afgørelse, hvor de lagde vægt på, at kommunen ikke kunne give afslag på helbredstillæg med henvisning til, at kvitteringerne ikke var modtaget inden for rimelig tid uden, at kommunen forinden havde vejledt borgerne om, hvad der var rimelig tid.
- Ankestyrelsen har hjemvist en afgørelse til fornyet behandling, da kommunen ikke havde forklaret beregningen af borgerens faste udgifter. På baggrund af en efterfølgende konkret og individuel vurdering af borgerens rådighedsbeløb vurderedes borgeren dog ikke at være i målgruppen for personligt tillæg.
- Ankestyrelsen hjemviste en sag til fornyet behandling. På baggrund af en efterfølgende konkret og individuel vurdering med en fagprofessionel vurderedes borgen ikke at have et behov for udvidet helbredstillæg.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Ankestyrelsens klagestatistik 2023

Punkt 123: DIs Erhvervsvenlighedsmåling 2023

15.20.00-G01-371-23

Resume

DI har siden 2011 lavet erhvervsvenlighedsmålinger af kommunerne. Randers Kommunes samlede placering i 2023 er 64, som er en forbedring på 5 trin i forhold til 2022, hvor Randers var placeret som nr. 69 blandt de 92 kommuner, der indgår i målingen. Der måles på i alt 10 kategorier, hvor kategorierne arbejdskraft, uddannelse og sagsbehandling vil have særlig interesse for beskæftigelsesudvalget.

Randers Kommune har isoleret set en uændret placering i forhold til arbejdskraft, mens der isoleret set er sket forbedring i forhold til uddannelse og sagsbehandling (sygedagpengesager). I den samlede opgørelse af erhvervsvenlighed placeres kommunerne i forhold til hinanden, og lokale forbedringer kan derfor træde mindre tydeligt frem, hvis andre kommuner har opnået en endnu bedre udvikling.

Beskæftigelsesudvalget blev sidst orienteret om DIs erhvervsvenlighedsmåling på mødet den 22. november 2022 (sag 128)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

DI gennemfører hvert år en erhvervsvenlighedsmåling blandt virksomhederne. I Randers Kommune har 136 virksomheder deltaget i undersøgelsen. De lokale virksomheders svar suppleres med statistiske data for hver enkelt kommune. Det vil sige, at ca. 1/4 af det antal virksomheder, der deltager i Jobcenter Randers årlige analyse af arbejdskraftbehovet. Målingen omfatter 10 emnekategorier, hvor forvaltningen skønner, at kategorierne: Arbejdskraft, Uddannelse og Sagsbehandling (sygedagpengesager) vil have særlig interesse for beskæftigelsesudvalget.

I den samlede erhvervsvenlighedsmåling har Randers Kommune forbedret sin placering fra 2022 til 2023 med 5 point fra nr. 69 til nr. 64.

For kategorien Arbejdskraft har Randers Kommune en uændret placering fra 2022 til 2023. Lokalt har virksomhederne vurderet Randers Kommune på parametrene "Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft" og "Jobcentrets samarbejde med virksomhederne" og i begge tilfælde har Randers Kommune opnået en bedre vurdering i 2023 end i 2022. Når Randers Kommune ikke opnår en forbedret placering hænger det dels sammen med, at beskæftigelse indgår i de statistiske data, og her er der sket i et fald i beskæftigelsen, dels placeres kommunerne i forhold til hinanden, så andre kommuner kan have haft en bedre udvikling end Randers Kommune.

I kategorien Uddannelse har Randers Kommune opnået en forbedret placering fra nr. 46 i 2022 til nr. 35 i 2023. Målingen omfatter kun statistiske data. Randers Kommune har her opnået forbedringer i "andelen af 25-64 årige med en uddannelse efter grundskolen" og "andelen af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse."

I kategorien Sagsbehandling har Randers Kommune opnået en forbedret placering fra nr. 71 i 2022 til nr. 53 i 2023. Kategorien omfatter sagsbehandling af byggesager, miljøsager og sygedagpengesager. Randers Kommune har opnået en forbedring i "andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed" (statistiske data). Virksomhederne er blevet spurgt til deres vurdering af kommunen i forhold til en "kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager". Virksomhederne har her givet Randers Kommune en bedre score i 2023 end i 2022.

Randers Kommunes Placering	2022	2023
Arbejdskraft	47	47
Uddannelse	46	35
Sagsbehandling	71	53

Beskæftigelsesudvalget er sidst orienteret om DIs erhvervsvenlighedsmåling på mødet den 22. november 2022 (sag 128).

DI samlede erhvervsvenlighedsrapport for Randers Kommune 2023 er vedlagt sagen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

DI måling af erhvervsvenlighed 2023

Punkt 124: Regeringens lovprogram 2023/24 beskæftigelse og integration

15.20.00-G01-373-23

Resume

Regeringen har fremlagt lovprogrammet for folketingsåret 2023/2024. Forvaltningen orienterer i denne sag om lovforslag på beskæftigelsesområdet og integrationsområdet, som har relevans for beskæftigelsesudvalget. På beskæftigelsesområdet kommer der et forslag, der udmønter de politiske aftaler om et nyt kontanthjælpssystem, skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og 37 timers arbejdspligt. På integrationsområdet kommer der et lovforslag om videreførelse og udvidelse af IGU-ordningen og EGU-FGU-bonusordningen. Forslaget er en opfølgning på trepartsaftalerne fra september 2023 og desuden en opfølgning på regeringsgrundlaget Ansvar for Danmark fra december 2022. Endelig kommer der et lovforslag om ret til fortsat ophold for visse udlændinge, som uddanner sig inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Lovforslaget er ligeledes en opfølgning på regeringsgrundlaget Ansvar for Danmark fra december 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Regeringen har i forbindelse med Folketingets åbning fremlagt lovprogrammet for folketingsåret 2023/2024. Forvaltningen orienterer i denne sag beskæftigelsesudvalget om lovforslag på beskæftigelsesområdet og integrationsområdet, som har relevans for udvalget.

Beskæftigelsesministeren vil i anden halvdel af februar 2024 fremsætte et lovforslag om ændring af lov om aktiv socialpolitik m.v. som udmønter de politiske aftaler om et nyt kontanthjælpssystem, skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og 37 timers arbejdspligt, som blev indgået den 13. oktober 2023. Lovforslaget sikrer gennemførelse af ændringerne i kontanthjælpssystemet og en ny 37 timers arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med et integrationsbehov.

Den politiske aftale: "Aftale om nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst" blev indgået mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen har til formål at forenkle kontanthjælpssystemet og understøtter at flere kommer i arbejde og hjælper børnene. Aftalen tager afsæt i Ydelseskommisionens anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen betyder bl.a., at der indføres en ny mindstesats, som erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-ydelser), som ydes til personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Ligeledes den 13. oktober indgik regeringen den politiske aftale "Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". Aftalepartierne er Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti. Arbejdspligten omfatter alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Arbejdspligten træder i kraft den 1. januar 2025 og skønnes at omfatte 12.000 personer, der modtager SHO-ydelser. Fra den 1. juli 2025 vil arbejdspligten også omfatte yderligere 10.000 kontanthjælpsmodtagere som er kommet til landet før 2008, og som vil blive omfattet af skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. De skærpede optjeningsregler er aftalt i den politiske aftale "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" der er indgået den 13. oktober 2023 mellem regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti. Formålet med aftalen er, at borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været længe i Danmark uden at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, tilskyndes til at komme i arbejde.

Integrationsministeren fremsætter i første halvdel af november 2023 forslag om: "Ændring af lov om integrationsuddannelsen (IGU) og lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag". Forslaget omhandler en videreførelse og udvidelse af IGU-ordningen og videreførelse af EGU-FGU-bonusordningen. Lovforslaget er en

opfølgning på regeringsgrundlaget Ansvar for Danmark fra december 2022, og er aftalt med arbejdsmarkedets parter i en trepartsaftale fra september 2023. Aftalen betyder, at IGU-ordningen forlænges med 4 år til udløb i 2028. Samtidig udvides målgruppen til at omfatte flygtning og alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-50 år med en opholdstid på op til 20 år. Desuden styrkes ordningen med et skærpet fokus på danskundervisning, ligesom der fremover etableres et antal fagspecifikke retninger for at styrke og målrette skoledelen.

I anden halvdel af februar 2024 fremsætter integrationsministeren forslag om ændring af udlændingeloven: "Ret til fortsat ophold for visse udlændinge, som uddanner sig inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft m.v." Lovforslaget har til formål at give ret til fortsat ophold for visse udlændinge, som uddanner sig inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022. Baggrunden er sager, hvor unge syriske kvinder har mistet deres opholdstilladelse til trods for, at de har levet op til de krav og forventninger, der har været stillet til dem bl.a. i forhold til uddannelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 125: Overdragelse af de tre første måneder af kontaktføreløbet til a-kasserne

15.20.00-S00-1-21

Resume

I forbindelse med den politiske aftale om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - anden delaftale", som blev indgået den 24. juni 2022, blev det aftalt, at de første tre måneder af kontaktføreløbet for forsikrede ledige skal overgå fra jobcentret til a-kasserne med virkning fra 1. januar 2024. Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om indholdet af den politiske aftale fra den 24. juni 2022 på mødet den 30. august 2022 (sag 100) og på mødet den 13. juni 2023 (sag 84).

Forvaltningen ønsker med denne sag at orientere beskæftigelsesudvalget om implementeringen af den politiske beslutning, og hvad det får af betydning for jobcentrets arbejde med kontaktføreløbet og indsatsen for forsikrede ledige. De væsentligste ændringer bliver:

- En forenkling af kontaktføreløbet
- A-kasserne for ansvaret for udarbejdelse af "Min plan" (den lediges plan for at komme i arbejde)
- A-kasserne får mulighed for at bistå offentlige og private arbejdsgivere med rekrutteringsopgaver.
- Jobcentret kan blive presset på rettidigheden af kontaktføreløbet og indsatsen efter de første tre måneder af kontaktføreløbet.
- Der gennemføres en besparelse på driften på 2,8 mio. kr. i 2024 og efterfølgende år 2,7 mio. kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

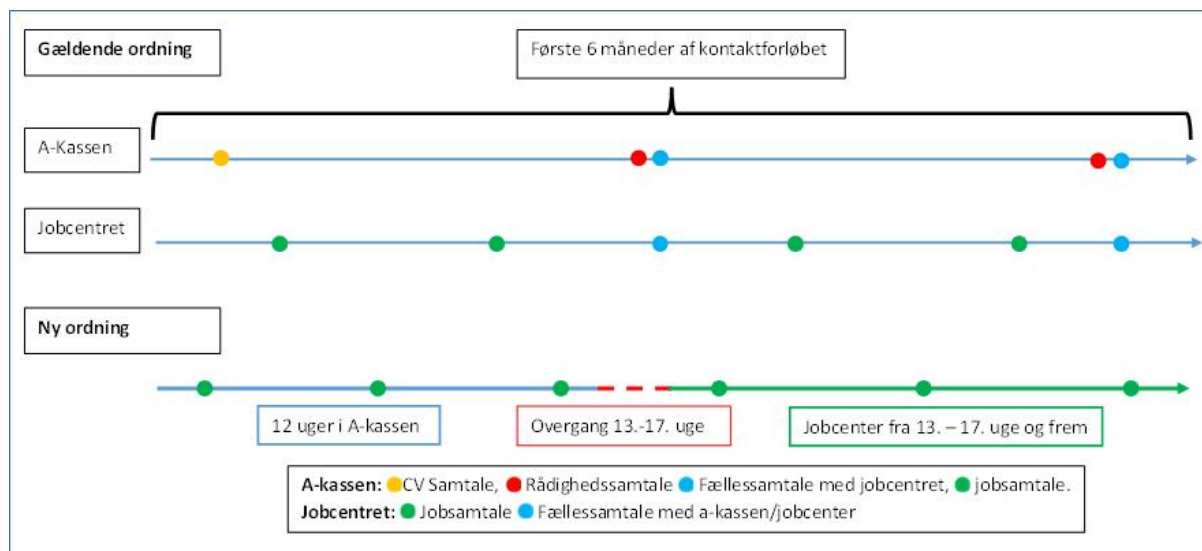
1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den anden delaftale om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" af den 24. juni 2022 skal de første tre måneder af kontaktføreløbet for forsikrede ledige overgå fra jobcentrene til a-kasserne den 1. januar 2024, og samtidig gennemføres der en forenkling af kontaktføreløbet. Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om indholdet af den politiske aftale på mødet den 30. august 2022 (sag 100) og på mødet den 13. juni 2023 (sag 84).

Efter de nu gældende regler, skal a-kassen inden for de første to uger af ledighedsforløbet afholde en CV-samtale med det ledige medlem. I forbindelse med CV samtalen skal a-kassen også indlede arbejdet med "Min Plan", der er den lediges plan for at komme i arbejde, men det er jobcentret, der har ansvaret for at "Min Plan" bliver gjort færdig. Udover CV-samtalen skal a-kassen i efter 3 og 6 måneder fra starten af ledighedsforløbet afholde rådighedssamtaler med den ledige, og der skal afholdes to samtaler med den ledige sammen med jobcentret med mindre den ledige ikke ønsker a-kassens deltagelse. Samtidig skal jobcentret afholde mindst fire jobsamtaler med den ledige inden for de første 6 måneder af kontaktføreløbet. I alt afholdes der ni samtaler.



Ændringerne betyder, at antallet af samtaler reduceres til seks, og at der fremover kun er en type samtale, nemlig jobsamtalen. A-kassen skal afholde mindst tre individuelle jobsamtaler inden for de første tre måneder, og jobcentret skal efterfølgende afholde tre individuelle jobsamtaler i løbet af de tre resterende måneder af de første seks måneder af kontaktføreløbet. Endvidere får a-kassen hele ansvaret for udarbejdelsen af Min Plan. A-kassen skal derfor ved den første jobsamtale med den ledige tilrettelægge den indsats, som skal bringe den ledige tilbage i job.

Er den ledige og a-kassen enige om, at der er behov for et tilbud om en virksomhedsrettet indsats, opkvalificering eller anden indsats sender a-kassen og den ledige en fælles indstilling om indsats til jobcentret, som skal foretage den formelle sagsbehandling og træffer afgørelse om ret til indsats på baggrund af den fælles indstilling. Hvis der er uenighed mellem a-kassen og den ledige, vil der ikke foreligge en begrundet indstilling fra a-kassen. Ønsker den ledige alligevel en indsats, skal den ledige henvende sig direkte til jobcentret, som skal belyse sagen. Det kan ske ved gennemgang af sagen og samtaler med den ledige. Uanset om indstillingen er kommet fra a-kassen eller uden a-kassens medvirken ved uenighed, kan den ledige klage over et eventuelt afslag. Det vil sige, at jobcentret skal træffe begrundet afgørelse i sagen, og sikre, at sagen er tilstrækkeligt oplyst. Forvaltningen forudser, at der vil være et øget ressourceforbrug, da der skal ske sagsbehandling på sager, som ikke på forhånd er kendt og som måske ikke er tilstrækkeligt oplyst fra a-kassen, og som derfor skal belyses af jobcentret i hver enkelt sag.

A-kassen vil med lovændringen skulle bistå egne ledige medlemmer med at finde job. Det bliver dermed en pligt for a-kassen at hjælpe egne ledige medlemmer. A-kassen vil også kunne tilbyde egne medlemmer vejledning om jobsøgning samt bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer. Det betyder, at virksomheder vil kunne henvende sig til a-kassen, hvis de ønsker bistand til rekruttering af a-kassens egne ledige. Jobcentret vil fortsat kunne bistå virksomheder med rekruttering af dagpengemodtagere, der har deres kontaktføreløb hos a-kassen, herunder jobformidling af dagpengemodtageren, når der foreligger et fyldestgørende CV.

De ledige skal efter de første tre måneder af ledighedsforløbet hos a-kassen tilbagevisiteres til jobcentret. Efter reglerne om tilbagevisitering vil det ske, når den ledige har mellem 13 og 17 ugers sammenlagt ledighed. Det kan give udfordringer i forhold til jobcentrets arbejde med det videre forløb for den ledige frem mod et job.

De tre første måneders ledighed hos a-kassen opgøres i timer og fortsætter indtil udgangen af den måned, hvor a-kassen har registreret 410 timers sammenlagt dagpengeforbrug for fuldtidsforsikrede ledige og 333 timers dagpengeforbrug for deltidsforsikrede ledige. Jobcentret kan først indkalde den ledige til jobsamtale, når kontaktføreløbet er overgået til jobcentret. Det betyder, at hvis de 410/333 timer opnås først i en måned, vil jobcentret i nogle tilfælde have kortere tid til at afvikle de tre resterende jobsamtaler i - nogle tilfælde kun 9 uger. Hvis den ledige ønsker at gøre brug af sin ret til at a-kassen medvirker ved den første jobsamtale på jobcentret, kan tiden bliver yderligere presset, da der med de nugældende aftaler med a-kasserne kun er en månedlig mødedato til rådighed. Der er således fare for, at jobsamtalerne frem mod 26. uge skal afvikles med meget korte tidsintervaller. Det vil for det første ikke være hensigtsmæssigt i forhold til de opgaver og aftaler, som den ledige ofte har aftalt i forbindelse med jobsamtalen. For det andet vil der ikke være den fleksibilitet og ressourceoverskud i arbejdstilrettelæggelsen, som reglerne tilsiger. Den ledige vil ikke kunne booke jobsamtaler med kort varsel, og forvaltningen forudser, at der vil komme situationer, hvor jobsamtalerne ikke vil kunne afvikles rettidigt.

Den ledige har ret og pligt til at deltage i virksomhedsrettet indsats. Med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er den ledige forpligtet til at deltage i en virksomhedsrettet indsats inden 26 ugers sammenlagt ledighed. Det vil sige op til 4 ugers virksomhedspraktik, opkvalificering eller et løntilskud. Det er erfaringen fra dialogen med a-kasserne, at de gerne vil vejlede den ledige om ret og pligt til deltagelse i virksomhedsrettet indsats. Erfaringer fra a-kasseforsøget viser dog, at det langt fra er i alle tilfælde, at

vejledningen er givet. Det medfører, at den virksomhedsrettede indsats ikke er tænkt ind i indsatsen, og det betyder, at den ledige slet ikke er forberedt på at skulle i tilbud. Samtidigt er opgaven med at finde relevant virksomhedsrettet indsats til den ledige tidskrævende. Det kan derfor også her være en udfordring at få iværksat indsatsen rettidigt, hvis overgangen fra a-kassen ligger sent i forløbet.

Forvaltningen har indledt en dialog med a-kasserne omkring den nye rollefordeling, og om tilpasning af aftaler om fælles tidsslots til jobsamtaler. Det vil fortsat være muligt for den ledige at ønske deltagelse fra både a-kasse og jobcentret ved den 4. jobsamtale (den første jobcentret er ansvarlig for) samt jobsamtalen ved 16 måneders ledighed.

Den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen udsprang af et behov for finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pensionen), og aftalepartierne var enige om at finde en del af finansieringen gennem besparelser på beskæftigelsesområdet. De økonomiske konsekvenser på servicerammen af aftalen blev forhandlet mellem KL og Regeringen i forbindelse med økonomiaftalen for 2024. For Randers Kommune betyder aftalen, at arbejdsmarkedsrådets serviceramme er blevet reduceret med 2,8 mio. kr. i 2024 og 2,7 mio. kr. i 2025 og frem. Konsekvenserne af aftalen og den reducerede serviceramme er en opgavereduktion svarende til fem medarbejdere. Den økonomiske udmøntning har virkning fra den 1. januar 2024.

Overgangsreglerne vil dog medføre, at udfasningen af opgaver ikke har fuld virkning fra den 1. januar 2024, og det kan resultere i manglende ressourcer til den øvrige opgavevaretagelse indtil opgaveændringen er fuldt indfaset.

Økonomi

Den politiske delaftale II om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen betyder bl.a., at kontaktforsøg med forsikrede ledige overgår til a-kasserne de første 3 måneder af ledighedsperioden. Det betyder en reduktion på jobcentrets serviceramme på 2,8 mio. kr. i 2024 og 2,7 mio. kr. i 2025 og frem, svarende til en personalemæssig reduktion på fem medarbejdere.

Punkt 126: Ledigheden september 2023

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed og andre statistiske oplysninger, der kan belyse situationen på arbejdsmarkedet. Udover ledigheden orienteres der om andelen af befolkningen der, modtager offentlig forsørgelse, og udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen.

Ledigheden i september 2023 er i Randers Kommune på 3,1%.

Beskæftigelsesudvalget er sidst blevet orienteret om ledigheden på mødet den 12. september 2023 (sag 111).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

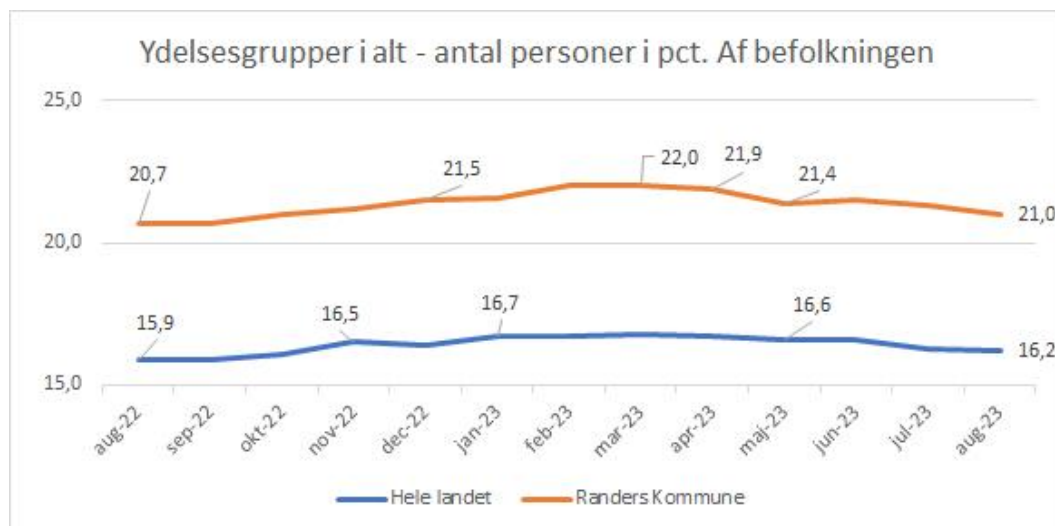
Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, samt anden statistik til belysning af situationen på arbejdsmarkedet. Udvalget blev senest orienteret på mødet den 12. september 2023 (sag 111).

Fuldtidsledige (Brutto)		sep-22	aug-23	sep-23
Sæsonkorregeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,6	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,4	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	2,6	3,0	3,1
	Randers	2,6	3,1	3,1
Sæsonkorregeret	Hele landet	76.001	84.105	84.366
	Region Midtjylland	16.116	18.614	18.800
	Landsdel Østjylland	12.108	14.042	14.178
	Randers	1.270	1.484	1.525
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,5	2,9	2,7
	Region Midtjylland	2,3	2,9	2,7
	Landsdel Østjylland	2,5	3,2	2,9
	Randers	2,5	3,0	3,0
Opregnede faktiske	Hele landet	72.583	85.510	80.543
	Region Midtjylland	15.492	19.313	18.037
	Landsdel Østjylland	11.706	14.900	13.680
	Randers	1.197	1.461	1.436

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

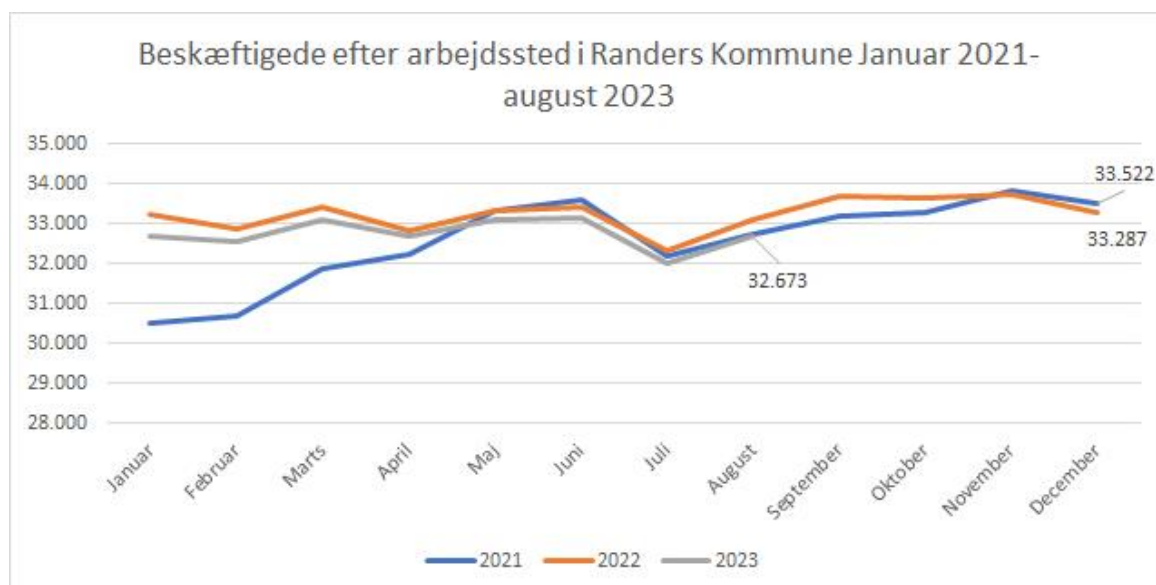
Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for hele landet, Region Midtjylland, Landsdel Østjylland og Randers Kommune i september 2023, samt august 2023 og september 2022.

Endvidere vises ledigheden for samme perioder som sæsonkorregeret ledighed i faktiske tal, og som opregnet faktiske i procent af arbejdsstyrken og opregnede faktiske tal. De opregnede værdier er statistisk korrigeret for fejl i de indberettede ledighedstal. Ledigheden er i september 2023 højere end i september 2022, men har i de sidste måneder været stabil. Randers Kommune har i september 2023 1.525 fuldtidsledige (sæsonkorregeret), det er 108 fuldtidsledige flere end Randers Kommune forholds-mæssigt i forhold befolkningsandelen skulle have. Hvis Randers Kommune havde et forholds-mæssigt ledighedstal, ville der være 1.417 fuldtidsledige. 108 færre fuldtidsledige vil svare til en besparelse på 15,7 mio. kr. pr. år.



Kilde: jobindsats.dk /Vores arbejdsmarked.

Figuren viser udviklingen i andel af befolkningen, der modtager en ydelse i procent af befolkningen i Randers Kommune og hele landet august 2022 - august 2023. Det fremgår af figuren, at andelen der modtager en ydelse er højere i august 2023 end i august 2022 for både Randers Kommune og hele landet. Tendensen har siden marts 2023 været faldende.



Kilde: [Jobindsats.dk](https://jobindsats.dk)

Figuren viser udviklingen i beskæftigelsen i Randers Kommune målt i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted. Figuren viser dels, at der er en vis årsvariation i beskæftigelsen, hvor der er de højeste beskæftigelsesniveauer i foråret og efteråret, mens det er lidt lavere i sommerperioden og i vintermånederne. Dels er beskæftigelsen lidt lavere i 2023 end i 2022.

Beskæftigelsen er opgjort som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Opgørelsen viser således ikke antal personer med et job, men er en omregning af samtlige løntimer til fuldtidsbeskæftigelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 127: Anmodning fra byrådmedlem Bo Vestergaard, Konservative, om sag vedr. DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2023

15.00.00-G01-62-23

Resume

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 7. oktober 2023 til byrådet direktionen anmodet om, at DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2023 sættes på dagsordenen til møde i beskæftigelsesudvalget som orienteringssag.

Forvaltningen henviser til vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 7. oktober 2023 til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Jeg ønsker DI's Lokal Erhvervsvenlighed 2023 sat på førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget som orienteringssag. Den rummer nogle målinger, som jeg mener er relevante for udvalget.

Link: <https://www.danskindustri.dk/le/Randers>"

Forvaltningen henviser til vedlagte bilag samt sag 123 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. november 2023.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - Randers - Se resultater - Dansk Industri.pdf

Punkt 128: Lukket

32.27.10-K02-1-23

Punkt 129: Lukket

15.00.00-K02-12-23

Punkt 130: Anmodning fra byrådsmedlem Jens Peter Hansen, Venstre, om en drøftelse af VIVEs analyse af JobFirst

15.00.00-G01-66-23

Resume

Jens Peter Hansen, Venstre, har i mail af den 29. oktober 2023 til beskæftigelsesudvalget anmodet om, at VIVEs analyse af JobFirst behandles af beskæftigelsesudvalget.

VIVEs analyse af JobFirst er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget.

1. at sagen drøftes og beslutes.

Beslutning

1. at drøftet og besluttet.

Et enigt besluttende, at forvaltningen tager rapporten til efterretning og medbringer konklusionerne i det videre arbejde på sædvanlig vis.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Jens Peter Hansen, Venstre, har i mail af den 29. oktober 2023 til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Jeg anmoder om at få sat en gennemgang af VIVE studiet Training the untrained? Intensive training for long-term unemployed immigrants på som orienteringspunkt på næstkommende møde i Beskæftigelsesudvalget (<https://www.vive.dk/da/udgivelser/training-the-untrained-intensive-training-for-long-term-unemployed-immigrants-4vl8ok6x/>)

Studiet viser, at JobFirst-indsatsen giver en begrænset og kun kortvarig beskæftigelseseffekt for aktivitetsparate indvandrere fra tredjelande, men medfører hurtigere tilkendelse af førtidspension.

Forvaltningen bedes fremlægge undersøgelsens resultater med særlig fokus på, hvorvidt studiet giver anledning til at justere i igangværende eller planlagte indsatser."

VIVEs analyse af JobFirst er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Training the untrained - WP - 8Sep23 [32].pdf

Training the untrained_ Intensive training for long-term unemployed immigrants - vive.dk.pdf

Punkt 131: Lukket

15.00.00-G01-61-23

Punkt 132: Anmodning fra byrådsmedlen Bo Vestergaard, Konservative, om drøftelse af tilbudsviften

15.00.00-G01-67-23

Resume

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 30. oktober 2023 til byrådet og direktionen anmodet om en drøftelse af tilbudsviften.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget drøftes og beslattes

Beslutning

1. at. Sagen sambehandlet med sag 119.

Sagsfremstilling

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 30. oktober 2023 til byrådet og direktionen sendt følgende:

Nedenstående bedes medtaget på næste BU-mødes dagsorden.

Baggrund:

I mange små og mellemstore virksomheder er der behov for ressourcer og kompetencer i den digitale markedsføring. En perfekt løsning for et fleksjob. Det betyder, at virksomheden ikke nødvendigvis skal ansætte en fuldtidsmedarbejder. Oven i købet er netop denne type arbejde meget fleksibelt med både arbejdstid og -sted.

Jeg er bekendt med, at Jobcenter Randers tilbage i 2019 gennemførte en lille analyse af resultater for ledige fleksjobbere, der havde gennemgået Humanta (et firma bosiddende i Randers) forløb. Alle kom i job. Langt de fleste var i samme job efter et år. Nogle var i et tilsvarende job hos anden arbejdsgiver.

Humanta gennemførte i 2021 en survey blandt alle deltagere på Humantas jobrettede 6-ugers forløb. Den viste at knap 7 ud af 10 var i job indenfor 3 måneder - og langt de fleste i nye jobs, hvor digital markedsføring indgik i jobbet.

I juni 2023 afsluttede Humanta første jobrettede uddannelsesforløb for ledige fleksjobbere i samarbejde med jobcentre i Aalborg og Rebild. Alle deltagere fra Rebild var i job indenfor digital markedsføring med udgangen af august. Flere af deltagerne fra Aalborg var også i job eller på vej i nyt job.

Digitale fleksjobbere er det eneste rigtige 6-ugers jobrettede forløb, der er skræddersyet til ledige fleksjobbere. Det kan også bruges til fastholdelse og til ressourceforløb.

Det er på den regionale positivliste for både Østjylland og Nordjylland. Det udbydes i samarbejde med Erhvervsakademi MidtVest.

Økonomi:

Prisen er kr. 24.400 pr deltager, men fordi det er på positivlisten, kan der refunderes 80%. Det koster med andre ord det kommunale jobcenter

kr. 4.880,- at give en ledig borger i fleksjob en effektiv mulighed for at komme i job.

Ergo for bare kr. 48.800 vil 10 ledige fleksjobbere kunne sættes på et jobrettet uddannelsesforløb, hvor 7 ud af 10 med meget stor sandsynlighed vil komme i et nyt jobforløb, der i høj grad også er blivende.

Det skal naturligvis tilføjes, at ikke alle ledige fleksjobbere har evne eller ressource til at gennemføre forløbet. Svær PTSD, svær angst eller andre mentale udfordringer, kan i nogle tilfælde være for stor barriere.

Forslag:

At der indledes dialog med Humanta (Burschesgade 12, 2. sal, 8900 Randers C, info@humanta.dk) om ovenstående.

Såfremt det viser sig, at der er den påviste evidens, foreslås at tilbuddet indarbejdes administrativt i Tilbudsviftens tilbud. Til eksempel kan det med fordel indarbejdes under "enkeltpladskøb" under de relevante målgrupper. Således kræver forslaget ikke flere økonomiske midler.

Forvaltningens svar:

Det vil være muligt for forvaltningen, inden for den eksisterende tilbudsvifte at købe forløb af den pågældende type. Det vil være tilbud under kategorien "6-ugers-jobrette uddannelse" til ledighedsydelsesmodtagere, hvor der er afsat midler til enkeltpladskøb.

Forvaltningen er bekendt med det pågældende forløb og ligeledes andre tilsvarende forløb, men forvaltningen vurderer, at der ikke aktuelt er personer i målgruppen for disse forløb. Forvaltningen har løbende opmærksomhed på ledighedsydelsesmodtageres ønsker, behov og ressourcer.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 133: Lukket

15.00.00-G01-57-23

Punkt 134: Sagsstyringsliste pr. 8. november 2023

00.22.00-P35-1-22

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 5. december 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesmødet den 5. december 2023.

Opfølgning på jobdating for pensionister
Repatriering for det kommende år
Opfølgning på helhedsplanen
Orientering om status på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Opfølgning på dialogmøde med handicaprådet
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder
Ledighedstal
Status på Randers Kommunes brug af revalidering
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 135: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Udvalget besluttede, at der i forbindelse med næste udvalgmøde holdes julefrokost.

Orientering om evaluering af A-kasse-forsøget. Evaluering vedlægges referatet.

Orientering om KLs udspil om "gentænk den aktive beskæftigelsesindsats. KLs udspil vedlægges referatet.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.

Bilag

Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser

KL Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats