

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 09-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. februar 2021 kl. 16:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaring	3
Oversigt over forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet	5
Nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress.....	9
Erfaringer fra SOSU-projektet.....	11
Status på socialt frikort 2019-2020.....	14
Status på beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter efter 2020.....	17
E-post til borgere i weekender og på helligdage.....	20
Ny boligsocial helhedsplan for Randers 2021-25 samt udarbejdelse af strategi for parallelsamfundet	21
Status for udsatte boligområder i Randers.....	25
Sagsstyringsliste pr. 3. februar 2021.....	29
Gensidig orientering.....	30

Punkt 11: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som bekendt fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne i sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne. Som følge heraf fremlagde forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020 sag nr. 104 Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 105 Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af jobafklaringsforløb.

Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om status på arbejdet som følge af begge fokusrevisionerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Resultaterne blev præsenteret på beskæftigelsesudvalgets møde den 6. oktober 2020. Udvalget udtrykte på mødet ønske om at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionen. Som følge heraf fremlagde forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020 to sager om status på opmærksomhedspunkter fra de to fokusrevisioner.

Denne sag opsummerer samlet de områder Randers Kommune arbejder med, som følge af fokusrevisionernes resultater. Det må dog bemærkes, at Jobcentret er meget begrænset af de restriktioner, som er lagt ned over beskæftigelsesindsatsen fra lovgivers side som følge af Covid-19 situationen. Det medfører store begrænsninger i forhold til den tværfaglige og beskæftigelsesrettede indsats, Jobcentret kan tilbyde borgerne. Senest har Folketinget den 19. januar 2021 vedtaget en ny forlængelse af retten til sygedagpenge indtil den 28. februar 2021, hvilket betyder at ingen borgere kan overgå til jobafklaringsforløb inden den 28. februar 2021.

Opfølgningssamtaler og virksomhedsrettede tilbud

Som følge af Covid-19 restriktionerne afholdes der stort set ikke personlige opfølgningssamtaler ved fysiske møder, men alene telefoniske samtaler. Det er heller ikke muligt at iværksætte virksomhedsrettede tilbud lige nu og øvrige tilbud er også lukket ned, undtagen nogle få som kan foregå digitalt. Der er også enkelte tilbudssteder, som har lavet webundervisning til stor gavn for borgerne.

4 ugers frist før forelæggelse for rehabiliteringsteamet

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der efter loven maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fokusrevisionen viste, at der var udfordringer med at overholde 4 ugers fristen på landsplan og også i Randers Kommune.

Som oplyst på beskæftigelsesudvalgets møde i oktober 2020, er der aftalt en ny arbejdsgang, som sikrer, at alle sager bliver fordelt hver uge, og der bliver planlagt et møde i rehabiliteringsteamet med det samme sagen modtages. For at imødekomme sagstilstrømningen er der truffet aftale om at etablere en ekstra mødedag om ugen i rehabiliteringsudvalget til jobafklaringsager fra medio december 2020 og frem til april 2021. Imidlertid har Folketinget vedtaget endnu en forlængelse af sygedagpenge til borgere, som ellers ville skulle overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at der ikke vil være borgere som overgår til et jobafklaringsforløb før tidligst efter den 28. februar 2021. På den baggrund er det nævnte tiltag ikke relevant før end efter den 28. februar 2021, hvorfor planen er skubbet til senere iværksættelse.

Forvaltningen ønsker løbende at følge op på fokuspunktet om sagers forelæggelse for rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen. Forvaltningen er i den forbindelse ved at undersøge mulighederne for at data herpå kan hentes ud af jobcentersystemet og er i dialog med systemudbyderen herom. Men dette har for nu vist sig vanskeligt.

Øget fokus på CV

På trods af restriktionerne har jobcentret, ud over det allerede iværksatte fokus på arbejde med at formulere konkrete jobmål, valgt at sætte et øget fokus på CV, som en del af handleplanen. Alle medarbejdere har i efteråret 2020 deltaget i videoundervisning i det nye CV på Jobnet og der har været et øget fokus på CV i forbindelse med de første opfølgninger og de virksomhedsrettede indsatser, som det lykkedes at iværksætte, inden muligheden igen blev lukket ned.

Sager overført til Udviklingshuset

Forvaltningen har tidligere orienteret om, at Udviklingshuset har overtaget sagsbehandlingen af de sager, som er blevet midlertidigt forlænget på sygedagpenge og senere vil overgå til jobafklaringsforløb, hvis ikke borgerne er raskmeldte forinden. Baggrunden herfor er et ønske om at fordele byrden med de mange ekstra sager, det giver på sygedagpengeområdet. Der er pr. 22. januar 2021 overgået 268 sager til Udviklingshuset. Det forventes at de sager, som er overgået på nuværende tidspunkt, og skal forelægges rehabiliteringsteamet, vil være behandlet medio marts måned 2021.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 12: Oversigt over forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet under Covid-19

15.00.00-G01-54-20

Resume

Som følge af sundhedssituationen med truslen om smitte med Covid-19 har Folketinget løbende siden marts 2020 vedtaget flere midlertidige lovændringer på sygedagpengeområdet med henblik på at undgå, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ellers ville nå det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle stoppe efter de almindeligt gældende lovbestemmelser. De vedtagne midlertidige lovændringer har givet mulighed for forlængelser af retten til sygedagpenge i nærmere angivne perioder.

På tilsvarende vis har Folketinget også vedtaget en række midlertidige lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet, der blandt andet sætter lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode. Ønsket er at hjælpe de dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder skærer ned i stedet for at ansætte nye medarbejdere.

Denne sag giver et overblik over de senest indførte midlertidige lovregler på de to områder. Sagen følger således op på den tilsvarende sag nr. 96 fra beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden Covid-19 ramte Danmark i foråret 2020, har der været foretaget en række ændringer i Lov om sygedagpenge og Lov om arbejdsløshedsforsikring.

For at afbøde de negative konsekvenser, som spredningen af Covid-19 kan få for dagpenge- og sygedagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier besluttet ved lov at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere i en midlertidig periode. Formålet har været at sikre, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ikke skal overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, blandt andet ved midlertidigt at forlænge sygedagpengeperioden. På tilsvarende måde har man blandt andet ønsket at sætte de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i perioden, da det kan være vanskeligt at finde jobs i en tid, hvor mange virksomheder skærer ned.

Denne sag giver et overblik over de senest indførte, midlertidige lovregler på sygedagpenge- og dagpengeområdet og følger dermed op på den tilsvarende sag nr. 96 fra beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020.

Sygedagpenge

Det er en forudsætning for at være omfattet af lempelserne på sygedagpengeområdet, at personen har ret til sygedagpenge. En person, der ikke har ret til sygedagpenge på sin første fraværsdag, får ikke ret til at få sygedagpengeperioden forlænget efter de midlertidige bestemmelser. Sygedagpengelovens almindelige betingelser skal være opfyldt. Det betyder også, at sygedagpengene f.eks. skal ophøre, hvis personen ikke længere opfylder den grundlæggende betingelse om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Heri ligger også, at hvis personen genoptager arbejdet delvist, skal sygedagpengene nedsættes forholdsmæssigt efter de almindelige regler.

Bestemmelserne om midlertidig forlængelse gælder desuden ikke for pensionister.

Ud over lovens almindelige bestemmelser om ophør af sygedagpenge, følger det også af dobbeltforsørgelsesprincippet, at en borger ikke kan få udbetalt to forsørgelsesydelse samtidig. De midlertidige bestemmelser giver således ikke ret til, at en borger, der i forlængelsesperioden f.eks. visiteres til fleksjob, fortsat kan modtage sygedagpenge. Endvidere gælder sygedagpengelovens øvrige bestemmelser.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer i lov om sygedagpenge. Blandt andet er indført midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioden første gang d. 26. marts 2020. Perioden er siden blevet forlænget flere gange og senest den 19. januar 2021, hvor udbetalingen forlænges for sygedagpengemodtagere, der ellers skulle overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse i perioden 1. februar 2021 til 28. februar 2021, således at de kan få sygedagpenge i yderligere 1 måned.

I tabellen herunder ses en oversigt over de vedtagne lovændringer på sygedagpengeområdet fra december 2020 til nu.

Vedtaget lovændring	Indhold i lovændring
Lov nr. 2204 af 29. december 2020	Forlængelse af tre ordninger på syge- og barselsdagpengeområdet, der er indført som følge af Covid-19, frem til 31. marts 2021: • Midlertidig periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19. • Arbejdsgivere får en udvidet ret til refusion fra medarbejderens første fraværsdag. Det gælder for arbejdsgivere med lønmodtagere, der er smittet eller antaget smittet med Covid-19. Ordningen giver også ret til refusion for den periode, i hvilken lønmodtagere ikke kan passe deres arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med Covid-19. Selvstændige, der er i samme situationer, har også ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag. • Forældre til børn, der som følge af et eller flere konkrete Covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution m.v. hjemsendes i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger, og forældre til børn, der er konstateret smittet med Covid-19, får ret til dagpenge efter barselsloven. Det gælder både forældre, som er lønmodtagere og forældre, der er selvstændige.
Lov nr. 57 af 19. januar 2021	Forlængelse af retten til sygedagpenge. Retten til sygedagpenge forlænges med en måned, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 28. februar 2021. Det gælder for sygedagpengemodtagere, der i perioden 1. februar 2021 til og med 28. februar 2021 skal overgå til jobafklaringsforløb, fordi personen: • har nået det almindelige revurderingstidspunkt, hvor der er udbetalt sygedagpenge i 22 uger i de 9 forudgående måneder, og der ikke kan forlænges efter de almindelige regler. • når det tidspunkt, hvor sygedagpengene ikke længere kan forlænges efter deres igangværende forlængelsesregel eller en af de øvrige forlængelsesregler. • skal ophøre med at modtage sygedagpenge, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom, eller • når til det tidspunkt, hvor sygedagpengene ikke kan forlænges efter de midlertidige forlængelsesregler.

Arbejdsløshedsdagpenge

Covid-19 situationen betyder, at Danmark på mange måder er lukket ned. Det har stor betydning for de forsikrede dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder overvejer at opsig medarbejdere fremfor at ansætte. For at afbøde de negative konsekvenser, som Covid-19 situationen kan få for disse dagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier været enige om at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere i en midlertidig periode. Dette har ført til række midlertidige lovændringer, der blandt andet har sat de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode, da det, som nævnt, kan være vanskeligt at finde jobs.

Det er en betingelse for at være omfattet af de midlertidige tiltag på dagpengeområdet, at borgeren er medlem af en arbejdsløshedskasse.

De borgere, der har opbrugt deres dagpengeret og eventuelt har meldt sig ud af deres arbejdsløshedskasse, vil kunne genindmelde sig og herved opnå ret til dagpenge.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer af Lov om arbejdsløshedsforsikring. Lovændringerne har udmøntet aftaler indgået mellem regeringen og Folketingets partier på baggrund af de helt særlige forhold som følge af Covid-19 situationen. Der er blandt andet foretaget ændringer, så lediges dagpengeanciennitet er sat på pause i en perioden startende fra den 1. marts 2020 og senest til og med den 28. februar 2021 efter en lovændring den 19. januar 2021.

I tabellen herunder ses en oversigt over de vedtagne lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet fra september 2020 til nu.

Vedtaget lovændring	Indhold i lovændring
Lov nr. 1337 af 11. september 2020 - ses i sammenhæng med Lov nr. 1336 af 11. september 2020	Loven udmønter en række elementer for så vidt angår retten til arbejdsløshedsdagpenge • Øget indkomstsikkerhed • Fast arbejdsgiverbidrag • Midlertidig suspension af forbrug af dagpenge • Ikke-forsikrede personer får adgang til supplerende dagpenge, • Bedre mulighed for uddannelse i både den nye og eksisterende ordning om arbejdsfordeling. (Selve reguleringen af adgangen til at iværksætte den midlertidige arbejdsfordelingsordning følger af Lov nr. 1336.) Loven indfører desuden bl.a. en lempeligere adgang til dagpengesystemet for selvstændige, kunstnere m.v., der er eller var på en af Erhvervs- eller Kulturministeriets midlertidig kompensationsordning for selvstændige mv. i løbet af de seneste to måneder, inden kompensationsordningen udløber med det formål at understøtte de selvstændige mv. i forbindelse med udfasningen af en række kompensationsordninger. Loven giver endelig en lempeligere adgang til dagpengesystemet for personer, der driver selvstændig virksomhed, som har været drevet som hovedbeskæftigelse, i brancher med forbud mod drift at ophøre midlertidigt fra og med den 24. september 2020 frem til og med 31. oktober 2020.
Lov nr. 1642 af 19. november 2020	Forlængelse af dagpengeretten Dagpengeretten forlænges med 2 måneder for ledige, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra den 1. november 2020 til den 1. november 2021.
Lov nr. 1964 af 15. december 2020	Forlængelse af perioden med suspension af forbrug af dagpenge for medlemmer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og en midlertidig arbejdsfordelingsordning, som blev udmøntet med Lov nr. 1336 og nr. 1337 af 11. september 2020, frem til 31. december 2021.

Lov nr. 57 og 58 af 19. januar 2021	Suspensionen af dagpengeforbruget genindføres • Dagpengeforbruget for alle dagpengemodtagere suspenderes i perioden fra den 1. januar 2021 til og med den 28. februar 2021. • Lediges dagpengeanciennitet sættes på pause i perioden fra og med 1. januar 2021 til og med den 28. februar 2021. • Arbejdsgiveres betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag suspenderes midlertidigt for medlemmer af a-kasse, som bliver omfattet af en arbejdsfordeling eller hjemsendelse fra 19. januar 2021 til 18. marts 2021. • Lediges forbrug af supplerende dagpenge, herunder en eventuelt forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med 1. januar 2021 til og med 28. februar 2021 tæller ikke med i tidsbegrænsningen for supplerende dagpenge. • I perioden fra og med 1. januar 2021 til og med 28. februar 2021 får dagpengemodtagere heller ikke automatisk en karenssom følge af manglende beskæftigelse i 4-månedersperioden. • Personer, hvis dagpengeret er opbrugt i perioden 1. januar 2021 og indtil lovens ikrafttræden 19. januar 2021, og som har meldt sig ud af deres a-kasse, kan genindmelde sig. • A-kasse medlemmer, hvis dagpengeret udløber i perioden fra og med den 1. november 2021 til og med den 31. december 2021 som følge af suspensionen af dagpengeperioden fra den 1. januar 2021 til den 28. februar 2021, vil også have ret til 2 måneders forlængelse af dagpengene, dog højst til og med den 28. februar 2022.
---	---

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af de midlertidige lovændringer for Randers Kommune blev beskrevet i sag nr. 97 Konkrete initiativer i forhold til forlængelse af sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge under Covid-19, der blev fremlagt på møde den 8. december 2020 i beskæftigelsesudvalget.

Punkt 13: Nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress

27.00.00-G01-2-21

Resume

Randers Kommune er blevet en del af projektet "Fremrykket og integreret behandlings- og beskæftigelses-/uddannelsesindsats for unge med depression, angst og stress", som starter op i løbet af foråret 2021. Projektet er finansieret i samarbejde med Den A.P. Møllerske Støttefond, og er et samarbejde mellem Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering i Hospitalsenheden Vest og jobcentrene i fire midtjyske kommuner: Herning, Skive, Syddjurs og Randers. I sagen orienteres yderligere om projektets indhold, målgruppe og finansiering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering i Hospitalsenheden Vest i Herning har modtaget en bevilling på 7,35 mio. kroner af Den A.P. Møllerske Støttefond til et nyt tværsektorielt projekt, der vil styrke indsatsen for psykisk sårbare unge på vej i uddannelse eller job.

Projektet kaldes "Fremrykket og integreret behandlings- og beskæftigelses-/uddannelsesindsats for unge med depression, angst og stress" (forkortes IBBU) og startes op i løbet af foråret 2021 som et samarbejde mellem jobcentrene i fire midtjyske kommuner; Herning, Skive, Syddjurs og Randers. Det forventes, at de første unge vil blive henvist til projektets indsats allerede i marts 2021.

Projektet forankres i de fire kommuners ungeindsats med tæt involvering af de uddannelsesinstitutioner og virksomheder, som jobcentrene samarbejder med i unge-indsatsen. Projektet forløber over 2 år og 8 måneder og vil omfatte 300 psykisk sårbare unge i alderen 18 år til 30 år, som er bosat i de fire kommuner. I Randers kommune forventes det, at ca. 100 unge vil blive en del af projektets indsats.

Formålet med projektet er at skabe bedre samarbejde og sammenhæng mellem den behandling de unge i målgruppen modtager i regi af regionen og den beskæftigelsesindsats og uddannelsesindsats de unge får fra kommunerne. Målet med projektet er overordnet set, at mindst 2/3 af de unge i indsatsen har markant forbedret deres udsatte situation og opnået en stærk tilknytning til normalsamfundet samt er kommet helt eller delvist af sociale ydelser. Projektet baserer sig på en velafprøvet model, der indbefatter, at en gruppe sundhedsfaglige personer skal oplæres og superviseres i udrednings- og behandlingstilbuddet i regi af Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering. Gruppen af sundhedsfaglige medarbejdere udstationeres i de kommunale jobcentre, hvor de skal udrede og visitere de unge, der kan deltage i indsatsen. Dette vil skabe en mere helhedsorienteret indsats for den enkelte unge, da den sundhedsfaglige viden og kompetencerne er tilstede i selve beskæftigelses/uddannelses-indsatsen, hvorved der også kan sættes tidligere og mere forebyggende ind. Dette er en model, som har haft stor succes på sygedagpengeområdet, hvor indsatsen har øget både borgernes egen mestring og beskæftigelsen.

Konsulenthuset DISCUS bidrager med projektstyring og processtøtte, herunder kvartalsvise statusnotater. DISCUS står desuden for evalueringens impact- og implementeringsevaluering, mens COWI står for effektevaluering og cost-benefit analyse.

Økonomi

Projektet finansieres for i alt 14,8 mio. kroner, hvor de fire kommuner medfinansierer tilsammen 3,96 mio. kroner. Randers Kommunes andel er omkostningsneutral, da det finansieres ved medgået tid til ledelse og medarbejderressourcer. Der sker ingen nyansættelser i forbindelse med deltagelse i projektet.

Bilag

Nyt behandlings- og beskæftigelsesprojekt for unge med depression, angst og stress - BU 090221

Punkt 14: Erfaringer fra SOSU-projektet

15.20.00-A00-1-21

Resume

Sagsfremstillingen giver et indblik i erfaringsopsamlingen fra seneste hold under SoSu-projektet.

Projektet startede den 11. august 2020 med afholdelse af informationsmøde for interesserede. I alt deltog 47 kandidater på informationsmødet. Af dem søgte 41 ind på forforløbet, og 25 blev efterfølgende optaget på forforløbet.

Der er efterfølgende startet 23 på enten SoSu-hjælper- eller SoSu-assistentuddannelsen.

Erfaringsopsamlingen er lavet for at indhente viden om, hvad der skal være fokus på ved kommende tilsvarende projekter.

Erfaringsopsamlingen viser, at der har været en meget positiv tilbagemelding fra både SoSu-skolen og praktiksteder, der mener, at kandidaterne har et højt motivationsniveau. Ydermere viser erfaringsopsamlingen gennem fokusgruppeinterview med de nuværende elever, at de føler sig godt stillet og oplever en kæmpe ansvarsfølelse ved påbegyndelse af uddannelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i erfaringsopsamlingen fra seneste hold under SOSU-projektet. Der vil i sagsfremstillingen blive præsenteret projektets forløb og dertilhørende erfaringsopsamling.

Formålet med projektet er at give ledige i brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder mulighed for at uddanne sig til SOSU-hjælper eller SOSU-assistent, og dermed blive kvalificeret til at arbejde inden for et område, hvor der er rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Projektet er planlagt og gennemføres i et samarbejde mellem Jobcenteret, omsorgsområdet og Social- og Sundhedsskolen i Randers.

Forløbet i projektet er:

- Afholdelse af informationsmøde for interesserede ledige
- Udvælgelse af deltagere til forløbet
- Forforløb (i daglig tale kaldet "Før-SOSU")
- Start på grundforløb
- Start på hovedforløbet på SOSU-hjælperuddannelsen eller SOSU-assistentuddannelsen
- Gennemført uddannelse

Erfaringsopsamlingen er lavet for at indhente viden om, hvad der skal være fokus på ved kommende tilsvarende projekter og indeholder en skriftlig opsamling fra ansatte i projektet, der er lavet interview med både praktiksteder, lærer fra SOSU-skolen samt et fokusgruppeinterview med 5 elever fra forforløbet.

Erfaringsopsamlingen viser, at der har været en meget positiv tilbagemelding fra både SOSU-skolen og praktiksteder, der mener, at kandidaterne har et højt motivationsniveau. Ydermere viser erfaringsopsamlingen gennem fokusgruppeinterview med de nuværende elever, at de føler sig privilegeret og oplever en kæmpe ansvarsfølelse ved påbegyndelse af uddannelse.

Afholdelse af informationsmøde

Invitationerne til informationsmøderne blev sendt bredt og åbent ud i form af invitationer til borgernes e-boks, opslag på jobnet og via plakater. Informationsmødet blev afholdt den 11. august 2020, hvor der i alt var 47 deltagere.

Der var enighed mellem de interviewede elever om, at informationsmødet var rigtig godt.

Udvælgelse af deltagere

I alt søgte 41 personer ind på forforløbet, hvoraf 25 blev udvalgt på baggrund af en skriftlig ansøgning, hvor en enkelte ansøger skrev, hvorfor netop han eller hun ønskede at starte på forforløbet.

I udvælgelsen af deltagere blev der lagt vægt på, at kandidaterne kunne gennemføre forforløbet inden udløbet af deres dagpengeperiode, og at de opfyldte de formelle karakterkrav til SOSU-hjælper- eller SOSU-assistentuddannelsen. Endvidere blev der tilstræbt at få en så ligelig kønsfordeling som mulig samt en bred aldersspredning. Dog skulle kandidaterne være fyldt 25 år. Yderligere blev der set på om kandidaterne:

- Havde erfaring inden for ældreområdet f.eks. i form af ufaglært arbejde
- Var motiveret for at arbejde med målgruppen
- Var ledige, som tidligere havde været ansat inden for brancher, hvor der kunne være en risiko for langtidsledighed

Det endelige hold kom til at bestå af 19 kvinder og 6 mænd. Gennemsnitsalderen var 43 år. Deltagernes branchemæssige baggrund var bred og omfatter tjener, overkonstabel, lagerchef, beskæftigelsesvejleder, køkkenmedhjælper, pædagogisk arbejde, nyuddannede og forskellige områder inden for salg og butik.

Det brede spænd af kandidater har skabt dynamik i klassens timer på forforløbet, og de enkelte elever har kunnet bidrage med noget forskelligt.

En elev udtaler blandt andet: "jeg havde tidligere tænkt, at min pædagogisk assistent-uddannelse er sådan lidt spildt, men der blev jeg opløftet efterfølgende, fordi jeg fik at vide, at den ikke er spildt, og at jeg kunne bruge rigtig meget af den og bruge meget af det pædagogiske også inden for det nye fag".

Dog er eleverne alle bevidst om, at de kommer fra at have været ledige, og at de alle har været i en situation, hvor det har været svært at komme i arbejde. For nogle gjaldt det, at der inden for deres branche ikke har været efterspørgsel, for andre har det gjaldt, at de har været ufaglærte med sparsomme muligheder. Ved fokusgruppeinterviewet kunne gruppen alle genkende udtalelsen: "Det sidste vi har lavet, er jo det samme for os alle sammen. Vi kommer jo alle fra at have været ledige. Det synes jeg, der har været en styrke, fordi der netop ikke er nogen, der har kigget skævt til andre eller stillet spørgsmålstegn ved, hvorfor man er her".

Forforløbet

Fra den 20. august 2020 blev der gennemført et forforløb, hvor deltagerne kom igennem både teori og praktik. Formålet med forløbet er, at deltagerne får et godt kendskab til, hvad det vil sige at arbejde inden for SOSU-området og dermed også får et kvalificeret grundlag til at træffe den endelige beslutning på, om de vil starte på SOSU-hjælper-uddannelse eller SOSU-assistent-uddannelsen. Forvaltningens forventning var, at forløbet også ville betyde at den efterfølgende fastholdelse af eleverne ville styrkes.

Både SOSU-skolen og praktikstederne har givet meget positive tilbagemeldinger på forforløbets deltagere.

Eksempelvis udtaler en lærer fra skolen, at "fordelen er at de er voksne og har livserfaring med i bagagen det er nyttigt og kan bruges i faget", og hun ser det som et privilegium at undervise voksne mennesker, der overvejer sporskifte, fordi deres udvikling er spændende og fordi de optager viden om SOSU-verdenen på anden vis sammenlignet med andre hold. Det er særligt interessant, fordi aldersspredningen er stor, og synergieffekten i forhold til de mange forskellige erfaringer er god.

Det er bemærket fra både praktiksteder samt skole, at eleverne har et meget højt motivationsniveau.

I fokusgruppeinterviewet bekræfter en elev: " [...] jeg var da egentlig meget nervøs for at skulle ud og søge et arbejde, for jeg synes ikke, det var de fede ting, jeg sådan havde at skrive i en jobansøgning for at være hel

ærlig. Men at der så er nogen, der læser ens ansøgning med interesse og taler en op og tror på, at det her, det kan man, det har da hjulpet mig helt vildt meget".

Start på den ordinære uddannelse

Der er en kandidat, der valgte at forlade forforløbet grundet graviditet, dertil er der en anden kandidat, der ikke blev optaget på grundskoleforløbet. Resten af kandidaterne fra forforløbet gik videre på enten SOSU-hjælperuddannelsen eller SOSU-assistentuddannelsen. De startede på grundforløb den 22. oktober 2020. I udvælgelsesproceduren har der været lagt vægt på, at kandidaterne viser interesse og engagement i branchen. Der kan også være lagt vægt på eventuelle udtalelser fra praktikpladserne. Det har derfor været vigtigt, at kandidaterne kunne forklare, hvorfor de vælger at uddanne sig inden for SOSU-området, og hvordan de ser sig selv inden for faget.

For flere af kandidaterne, der er startet på uddannelsen, har det været afgørende, at de har kunne få voksenlærlingetilskud i deres valg af brancheskifte, da det er voksne med ofte mange udgifter til både hus, børn og bil.

En af lærerne udtaler sig således om hele forløbet: "Man kan ikke få armene ned". Der er ingen tvivl om, at der har været stor ros til kandidaterne i projektet, men også at projektet har fået skabt nogle rammer, der har hjulpet alle godt på vej i samarbejdet om det fremtidige brancheskifte.

Ved fokusgruppeinterviewet af eleverne bliver der i relation til det at skulle starte på grundforløbet sag: "Jeg føler et kæmpe stort ansvar for at møde op og gøre mit bedste her [på grundforløbet], for der er nogen, der faktisk har bestemt og har givet mig muligheden for at være her og betaler mig en vokselevløn. De har en forventning om, at jeg kommer, og at jeg gør mit allerbedste, og det giver mig en kæmpe ansvarsfølelse, og det er meget positivt ment. Og det giver mig også et kæmpe selvværd, at jeg er eftertragtet, og at jeg er sikret, når jeg er færdig med min uddannelse".

Erfaringsopsamlingen viser således, at forløbet har været yderst positivt. Der er nogle få udviklingspunkter som tilrettelæggelsen af udtalelser fra praktikstederne samt skriftlige ansøgninger versus personlige møder, som vil blive vurderet ved planlægning af kommende projekter. Tilbage står en gruppe håbefulde elever, der er klar til at træde helt ind i SOSU-området, og som er tydeligt engageret, men samtidig også har fundet stor motivation ved både forløb og ved samtaler med de involverede parter - lige fra jobcenter til lærer og praktikplads.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 15: Status på socialt frikort 2019-2020

00.01.00-A26-1-19

Resume

I 2018 vedtog Folketinget en lov om forsøgsordning med det sociale frikort i perioden 2019-2020. Ordningen indebærer, at borgere med særlige sociale eller psykiske problemer kan modtage et socialt frikort, der giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår, uden at indtægten fraregnes forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Ved udgangen af forsøgsperioden blev det vedtaget, at forsøgsordningen med det sociale frikort forlænges med to år frem til udgangen af 2022.

Status på det sociale frikort i Randers Kommune efter første periode 2019-2020 er, at der er modtaget 93 ansøgninger om socialt frikort. Der er givet 61 bevillinger og yderligere 6 er under behandling til bevilling. I alt har 15 borgere anvendt det sociale frikort.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Om forsøgsordningen

I 2018 vedtog Folketinget en lov om forsøgsordning med det sociale frikort i perioden 1. januar 2019 og frem til udgangen af 2020. Ordningen indebærer, at borgere med særlige sociale eller psykiske problemer kan modtage et socialt frikort, der giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår gennem ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fraregnes forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Borgere, der omfattes af ordningen, er:

- borgere med særlige sociale problemer, såsom hjemløshed, misbrug eller psykiske vanskeligheder, og som opfylder betingelserne for hjælp efter afsnit V i serviceloven.
- desuden skal borgerne 1) opfylde kriteriet om ikke at have haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. eller været under ordinær uddannelse inden for de seneste 12 måneder, og 2) opfylde opholdskravet for ret til kontant- eller uddannelseshjælp jf. § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

Ordningen omfatter ikke:

- Fleksjob og lønnet praktik
- Freelancearbejde
- Arbejde udført for privatpersoner eller i egen selvstændige erhvervsvirksomhed

Borgeren kan søge om ordningen digitalt via kommunens hjemmeside, hvilket er et tiltag der blev implementeret undervejs i forsøgsperioden som supplement til muligheden for at indscanne og sende ansøgningen via jobcenterets sikkerpostkasse.

Alle afdelinger i Randers Kommune yder råd og vejledning om socialt frikort ved henvendelse fra borger. Såfremt borger ikke har kontakt til afdelinger i Randers Kommune, ydes rådgivning og vejledning af Udviklingshuset i jobcenteret. Behandling af ansøgninger og selve afgørelsen foretages af Udviklingshuset.

Status på ordningen, Randers Kommune 2019-2020

Af nedenstående tabel fremgår antallet af ansøgninger der er modtaget, hvor mange bevillinger der er givet samt antal borgere der har anvendt det sociale frikort. Status efter 2020 er 93 ansøgninger. Frem til november 2019 var status 32 ansøgninger, hvor 16 ansøgninger på det tidspunkt var færdigbehandlet og havde resulteret i 8 bevillinger. Der er således sket en markant stigning i både antallet af ansøgninger og bevillinger af det sociale frikort mellem første og andet år af forsøgsperioden.

	I alt første periode (2019-2020)
<i>Modtagne ansøgninger</i>	93 ansøgninger
<i>Bevillinger af socialt frikort</i>	61 bevillinger 6 under behandling til bevilling
<i>Afslag på ansøgninger</i>	26 afslag
<i>Anvendelse af socialt frikort</i>	15 borgere har anvendt

Der er givet afslag på baggrund af alle de oplyste kriterier, men gives typisk på baggrund af det økonomiske kriterie (at borger ikke har haft en arbejdsindkomst på over 10.000 kr. eller været under ordinær uddannelse inden for de seneste 12 måneder).

Erfaringer med ordningen

I det første år af forsøgsordningen blev arbejdsgangen vedrørende bevilling af socialt frikort oplevet for besværlig. Derfor blev der indgået en aftale mellem social- og beskæftigelsesområdet i Randers Kommune om, at kompetence for bevillinger, herunder også målgruppevurdering, overgik til Udviklingshuset i jobcenteret med henblik på at forenkle arbejdsgangen, sikre nemmere behandling af ansøgninger samt et øget fokus på at flere borgere kunne omfattes af ordningen. Ændringen har betydet en forenkling af arbejdsgangen med at behandle ansøgningerne, ligesom det har tydeliggjort, at spørgsmål fra borgere og medarbejdere rettes til Udviklingshuset.

Størstedelen af de visiterede borgere kommer fra jobcenterets brugere, herunder især aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Øvrige grupper er førtidspensionister, ressourceforløbsborgere, hjemløse og borgere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Kendskab til socialt frikort udbredes via kommunens sociale væresteder og de forskellige afdelinger i Social og Arbejdsmarked, herunder Jobcenter Randers Erhverv. I de to første kvartaler af forsøgsordningen blev der bevilget 3 frikort, men sidenhen har antallet været stigende. Det skyldes delvist et øget kendskab om arbejdsgangen med henvisning og videresendelse af ansøgninger til Udviklingshuset, samt muligheden for borgerne med at ansøge digitalt.

Udviklingshuset oplever, at virksomhederne bliver mere bekendte med ordningen og generelt er positive overfor denne. Den største udfordring ligger forsat i virksomhedernes opgave med lønudbetaling, da virksomhederne er udfordret på at skulle betale løn uden om deres normale lønkørselssystemer, der hos mange af virksomhederne håndteres af eksterne firmaer. Der hvor der er størst succes er hos de små og mellemstore virksomheder, hvor der ikke er langt mellem de forskellige led i virksomheden. De virksomheder, som accepterer vilkårene i forbindelse med det sociale frikort, har ofte i forvejen en holdning om socialt ansvar.

Randers Jobcenter Erhverv oplyser om det sociale frikort i forbindelse med virksomhedsbesøg, hvor der er en naturlig anledning. Der er i forsøgsordningen tilknyttet en virksomhedskonsulent, der tager sig af henvendelser omhandlende det sociale frikort. Det er med til at understøtte forståelsen og brugen af frikortet hos virksomhederne.

Forlængelse af ordningen

Ved udgangen af forsøgsperioden blev det vedtaget, at forsøgsordningen med det sociale frikort forlænges med to år frem til udgangen af 2022. Lovforslaget om forlængelse trådte i kraft 31. december 2020. Politisk er

der et ønske om at ordningen videreføres efter 2022 og på sigt gøres permanent, og der forventes nye forhandlinger herom i foråret 2022. Der er kun tale om en ændring af forsøgsperiodens varighed. Det er således fortsat de samme kriterier der gælder for målgruppen, krav til arbejdsgivere, IT-løsningen og visitationspraksis.

Økonomi

Kommunerne har fået kompensation for forsøgsordningen med socialt frikort i 2019-2020. På baggrund af ordningen er det kommunale bloktilskud reguleret med 7,4 mio. kr. i 2019 og 3,1 mio. kr. i 2020. Randers Kommunes andel er 127.500 kr. i 2019 og 52.700 kr. i 2020, som det fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 1: oversigt over Randers Kommunes kompensation for forsøgsordningen i 2019-2020.

Randers kommunes andel i kr.	2019	2020
Visitation og klagebehandling	100.300	25.500
Mindre modregning i sociale ydelser	27.200	27.200
I alt	127.500	52.700

Der er afsat 19,8 mio. kr. i perioden 2021-2022 til forlængelsen af forsøgsordningen med socialt frikort. Heraf samlet set 4,3 mio. kr. til dækning af merudgifter i forbindelse med visitation i kommunerne samt klagebehandling i kommunerne og Ankestyrelsen og 4,1 mio. kr. til dækning af manglende modregning i sociale ydelser. Der afventes fortsat forhandling med kommunerne om de økonomiske konsekvenser af lovforslaget.

Videre proces

Kommende skridt i forbindelse med forlængelse af ordningen:

- Re-visitering af allerede bevilgede, i forhold til om de fortsat opfylder kravene for at kunne blive forlænget frem til 2022. Dette forventes at blive afklaret i januar 2021, hvorefter der sendes bevillingsbrev om forlængelse til borgere. Ny-visiterede borgere bliver visiteret til hele perioden (2021-2022).
- Orientering om forlængelse af ordning til relevante afdelinger på jobcentret og socialområdet.

Der afventes opdateret materiale fra Socialstyrelsen, herunder:

- Informationsmateriale til hhv. kommuner, borgere og virksomheder.
- Guide til registrering af løn i eget regnskabssystem samt indberetning til ATP (til virksomheder).

Punkt 16: Status på beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter efter 2020

15.00.00-P22-1-18

Resume

I sagen orienteres beskæftigelsesudvalget om status på udvalgets politiske fokuspunkter efter 2020.

Beskæftigelsesudvalget fastlagde i starten af byrådsperioden seks politiske fokuspunkter, som udvalget hvert år får en status på. Seneste status var på mødet den 4. februar 2020 (Sag 13).

Udvalget tilføjede i august 2020 et nyt syvende fokuspunkt, som derfor indgår i denne status. Der er i sagen et kort resumé af status på arbejdet med hvert enkelt fokuspunkt, mens der i det vedlagte bilag: Status på beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter efter 2020 er en mere udførlig gennemgang af de enkelte fokuspunkter.

Arbejdet med fokuspunkterne i 2020 har været præget af effekterne af Covid-19 pandemien, hvilket også fremgår i forbindelse med de berørte fokuspunkter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fastlagde ved begyndelsen af indeværende byrådsperiode seks politiske fokuspunkter. Udvalget har hvert år fået en status på arbejdet med fokuspunkterne - senest på mødet den 4. februar 2020 (Sag 13).

I denne sag fremlægges status på fokuspunkterne efter 2020 til orientering for udvalget. Udvalget føjede i forbindelse med mødet den 18. august 2020 (sag 59) et nyt fokuspunkt til, så der i alt er syv fokuspunkter. De syv punkter er:

- Unge i uddannelse eller beskæftigelse.
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse.
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse.
- Den gode borgerkontakt på jobcentret.
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune.
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet.
- Hurtig afklaring af syge-, nedslidte- og andre borgere med nedsat arbejdsevne.

Arbejdet med fokuspunkterne har i 2020 været præget af konsekvenserne af Covid-19 pandemien, hvor jobcentret i perioder har været lukket ned.

Udover den ordinære drift har der i 2020 været arbejdet med flere nye tiltag, som relaterer sig til de forskellige fokuspunkter:

Fokuspunkt 1: Unge i uddannelse eller beskæftigelse

Der er i samarbejde med Psykiatriens Hus arbejdet på at starte et nyt projekt for sårbare unge. Projektet forventes at åbne først i 2021.

Fokuspunkt 2: Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
Udover individuelle kompetenceløft er der arbejdet med opkvalificeringsprojekter rettet mod bestemte brancher. Der er herudover arbejdet med at udvikle småjobindsatsen og CSR-strategien (Corporate Social Responsibility). Blandt andet er virksomheder der har erfaring med at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet inviteret med i arbejdet med at videreudvikle CSR indsatsen.

Den virksomhedsrettede indsats har været meget påvirket af Covid-19 nedlukningen og den stigende ledighed. Ved genåbningen af jobcentret blev det prioriteret at finde job til de mange ledige - den såkaldte jobjagt. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret herom på mødet den 19. maj 2020 (sag 51) og på mødet den 15. september 2020 (sag 73).

Fokuspunkt 3: Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse

Der har i 2020 især været fokus på, at hver borger har fået sin egen personlige jobformidler. Ved årets udgang har 947 borgere ud af en målgruppe på 1.100 borgere en personlig jobformidler. Der er endvidere arbejdet med Det Sociale Frikort, som der har været en meget tilfredsstillende interesse for (se særskilt sag herom på beskæftigelsesudvalgs mødet den 9. februar 2021)

Fokuspunkt 4: Den gode borgerkontakt på jobcentret.

Der er generelt arbejdet med den empowerment-orienterede tilgang til borgerne, og at borgerne får en reel oplevelse af medejerskab til egen sag. Der er endvidere i samarbejde med konsulenthuset Pluss arbejdet med at udvikle et nyt koncept for en god og inddragende proces frem mod borgerens jobplan og jobsøgning. Det nye koncept forventes at blive taget i brug i foråret 2021.

Fokuspunkt 5: Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune

Der er i 2020 arbejdet videre efter den seks-punktsplan som integrationsafdelingen opstillede i 2019. Der er dog foretaget enkelte justeringer i planen. Integrationsafdelingen samarbejder med FC Randers Jobakademi om integrationsgrunduddannelsen (IGU), og det er lykkedes af få startet 12 forløb og fire borgere er kommet i ordinært arbejde gennem samarbejdet.

Der har i 2020 været et særligt fokus på at få integrationskvinder i arbejde. Denne indsats er blevet forsinket af Covid-19 nedlukningerne.

Endelig har der været arbejdet med den målrettede repatrieringsindsats. I 2020-2021 kører der et projekt, hvor der er ansat en repatrieringsambassadør i integrationsafdelingen, der skal understøtte repatrieringsindsatsen i Randers Kommune, og der er orienteret bredt om indsatsen i jobcentret og til Bysekretariatet. Beskæftigelsesudvalget fik på mødet den 8. december 2020 (sag 101) en status på repatrieringsambassadørens arbejde.

Fokuspunkt 6: Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

2020 har været præget af økonomisk usikkerhed som følge af Covid-19 pandemien, og ledigheden har været stigende. Kommunerne har derfor fået en øget kompensation ved årets midtvejsregulering af indkomstoverførelserne. Umiddelbart ser det ud til, at kompensationen for den stigende ledighed har været dækkende og at Randers Kommune er på beskæftigelsesområdet økonomisk set kommet relativt godt igennem Covid-19 krisen i 2020. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om det endelige regnskab i en særskilt sag, når regnskabet for 2020 foreligger.

Fokuspunkt 7: Hurtig afklaring af syge-, nedslidte- og andre borgere med nedsat arbejdsevne

Covid-19 nedlukningen har gjort det vanskeligt at gennemføre en afklaring af sygedagpengemodtagerne, og antallet af sygedagpengesager er steget. Under normale omstændigheder vil der for syge-, nedslidte- og andre borgere med nedsat arbejdsevne hurtigst muligt blive iværksat en relevant udviklings- og afklaringsproces af arbejdsevnen. Dette sker med henblik på, at borgeren så hurtigt som muligt kender sine fremtidsmuligheder på arbejdsmarkedet.

Der er i det vedlagte bilag: Status på beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter efter 2020 en mere udførlig status på de syv fokuspunkter.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Status på beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter efter 2020

BUs Fokuspunkter efter 2020 - BU 09.02.21

Punkt 17: E-post til borgere i weekender og på helligdage

00.14.00-A26-1-21

Resume

Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten, har i mail af 20. januar 2021 til byrådet og direktionen sendt forslag til drøftelse af, om borgere skal modtage elektronisk post i weekender og på helligdage.

Forvaltningens bemærkninger fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget

1. at forslagene drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten, har i mail af 20. januar 2021 til byrådet og direktionen sendt følgende til drøftelse i beskæftigelsesudvalget og socialudvalget:

"Nedenstående artikel bedes sat på dagsordenen for næstkommende møder i Social- og beskæftigelsesudvalgene, med henblik på en drøftelse af mulighederne for at indføre en tilsvarende ordning, i Randers kommune, hvor psykisk syge kan undgå eboks-breve i weekender og helligdage.

<https://www.tv2fyn.dk/odense/vedtaget-psykisk-syge-skal-skaanes-elektronisk-post-i-weekenden?fbclid=IwAR0Hx0ZjX2cmnbe6iViDNhi6YPXM3nF4458b5KLRQcl7oB2vzfY18jmzdig>

Senere samme dag sendte Frida Valbjørn Christensen i mail følgende tilføjelse:

"Derudover bør det indgå i diskussionen, om en sådan ordning kan gælde alle modtagere af offentlig ydelse."

Forvaltningens bemærkninger fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Forvaltningens bemærkninger på henvendelse vedr. E-post

Retningslinjer for kommunikation via sms med borgere

Punkt 18: Ny boligsocial helhedsplan for Randers 2021-25 samt udarbejdelse af strategi for parallelsamfundsindsatsen

03.30.05-P16-1-20

Resume

Byrådet skal behandle forslag til en ny boligsocial helhedsplan for Randers 2021-25. Den kommende boligsociale helhedsplan omfatter fem almene boligområder: Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området, Vangdalen, Hermann Stillingsvej-området og Energivej-området. Helhedsplanen skal godkendes af Landsbyggefonden.

Randers Kommune medfinansierer med 1.600.000 kroner kontant samt med erlagte medarbejdertimer og lokaler svarende til 25.128.000 kroner over de fire år.

Det er vurderingen, at det ikke er muligt, at få Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området af listen som "udsat boligområde" alene med de indsats, der er beskrevet i den boligsociale helhedsplan. Definitionen som "udsat boligområde" medfører bl.a. at daginstitutionerne i området på sigt risikerer at lukke.

Det foreslås derfor, at bestyrelsen bag den boligsociale helhedsplan skal have et bredere fokus og udarbejde en mere helhedsorienteret og bydækkende tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune. Tilgangen kan indeholde nye udlejningsregler, fysisk omdannelse af områderne, renoveringer, øget annoncering af ledige boliger og andre initiativer, der kan gøre de udsatte boligområder mere attraktive. Initiativerne skal godkendes politisk.

Der afsættes midler til at understøtte dette samarbejde finansieret af rammen til grundkapitalindsat for nye boliger. Midlerne skal anvendes til at kunne inddrage ekstern viden samt medarbejderressourcer.

Indstilling

Det indstilles til byrådet, via beskæftigelsesudvalget, børne- og familieudvalget, sundhed-, idræts- og kulturudvalget, socialudvalget, udviklingsudvalget, skole- og uddannelsesudvalget samt økonomiudvalget,

1. at forslag til Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 godkendes,
2. at bestyrelsen for den boligsociale helhedsplan udvikler og implementerer strategi for en mere helhedsorienteret og bydækkende tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune,
3. at Randers Kommune medfinansierer den boligsociale helhedsplan 2021-25 med erlagte medarbejdertimer og lokaler svarende til 25.128.000 kroner. som det fremgår af økonomiafsnittet,
4. at Randers Kommune medfinansierer den boligsociale helhedsplan 2021-25 med 400.000 kr. årligt svarende til 1,6 mio. kr. i perioden,
5. at de 400.000 kr. årligt finansieres ved tidligere afsatte midler (300.000 kr.) samt midler fra rammen til grundkapital (100.000 kr),
6. at der afsættes 600.000 kr. årligt i 2021-2025 til at udvikle og implementere strategi for en mere helhedsorienteret og bydækkende tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune,
7. at de 600.000 kr. årligt i 2021-2025 til at udvikle og implementere strategi for en mere helhedsorienteret og bydækkende tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune finansieres af rammen til grundkapitalindsat.

Beslutning

Indstilles godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann har fremsat følgende ændringsforslag:

Pkt. 1 Randers kommune skal hurtigst muligt sende flygtninge og migranter i nytteaktivering, og løse mange problemer med arbejdsløshed og kriminalitet på den måde.

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann.

Pkt. 2 At der hurtigst muligt skal igangsættes en markant øget indsats for at få unge mellem 16 og 30 år, som kæmper med misbrug, sociale eller psykiske problemer, ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod, idet forslaget er bundet op på, at helhedsplanen ikke bliver til noget. For stemte Nick Zimmermann.

Sagsfremstilling

Den nuværende boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2017-21 udløber ultimo juni 2021. Der er derfor udarbejdet forslag til en ny boligsocial helhedsplan for Randers for 2021-25.

En boligsocial helhedsplan består af en række forebyggende og sociale aktiviteter og indsatser rettet mod beboere i et alment boligområde med en stor andel af sårbare og udsatte borgere. Boligorganisationer og kommune kan i fællesskab ansøge Landsbyggefonden om midler til en boligsocial helhedsplan. Dog er der krav om minimum 25 % lokal medfinansiering fra kommune og boligorganisationer.

Den boligsociale helhedsplan bliver til i en forhandling mellem boligorganisationen og Landsbyggefonden og den finansieres for fire år ad gangen.

Når helhedsplanen er igangsat, er den organisatorisk forankret i den lokale boligorganisation, men fungerer som en selvstændig enhed med egen leder og egne medarbejdere, der er placeret i boligområderne.

Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25

På baggrund af en prækvalifikations-ansøgning gav Landsbyggefonden den 17. juni 2020 tilsagn om, at Randers kan modtage 16-17 mio. kroner til en ny boligsocial helhedsplan for 2021-25 afhængig af størrelsen på den lokale medfinansiering.

Beløbet svarer til bevillingen til den nuværende boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2017-21, men midlerne gives under forudsætning om, at der arbejdes med en mere bydækkende indsats og med yderligere to boligområder. Foruden Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området og Vangdalen, skal Hermann Stillingsvej-området og Energivej-området også omfattes af den kommende boligsociale helhedsplan. Hovedvægten i indsatserne skal rettes mod de to udsatte boligområder, Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området.

De fem boligområder er alle beliggende i Randers by i et bælte nord for fjorden. Boligområderne består af etagebyggeri med almene familieboliger.

Forslaget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem boligorganisationer og Randers Kommune, hvor Bysekretariatet har været tovholder i processen.

Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 følger Landsbyggefondens regulativ om boligsociale indsatser.

Den består af en overordnet strategisk samarbejdsaftale, delaftaler mellem de involverede samarbejdspartnere, hvor alle aktiviteter under helhedsplanen er beskrevet samt et kommissorium og en beredskabsplan.

Den strategiske samarbejdsaftale

Den strategiske samarbejdsaftale afspejler et tættere strategisk samarbejde mellem boligorganisationer og Randers Kommune med henblik på at skabe en positiv udvikling i boligområderne i sammenhæng med den øvrige by. Der er et særligt fokus på de udsatte boligområder.

Den boligsociale helhedsplan kan ikke alene udmønte visionen, men den boligsociale helhedsplan skal ses som en del af en større by-strategisk indsats i Randers.

Delaftalerne

De fire delaftaler beskriver en lang række aktiviteter, der udføres af en lang række kommunale samarbejdspartnere (lokale skoler, daginstitutioner, UU, PPR, Ungdomsskolen, Sundhedsplejen m.fl) og boligsociale medarbejdere. Der er udarbejdet en delaftale med en lang række aktiviteter inden for hver af de fire indsatsområder:

1) Uddannelse og livschancer

2) Beskæftigelse

3) Kriminalitetsforebyggelse

4) Sammenhængskraft og medborgerskab

Alle aktiviteter gennemføres i de to udsatte boligområder - Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området - mens der kun gennemføres udvalgte indsatser i de tre øvrige boligområder afhængig af de aktuelle problemkomplekser i boligområderne. Indsatserne fremgår af den vedlagte ansøgning.

Organiseringen af den boligsociale helhedsplan

Det er en bestyrelse og en styregruppe, der i samarbejde har ansvar for den boligsociale helhedsplan. Indsatserne koordineres af Bysekretariatet, der betjener bestyrelsen og styregruppen.

Bestyrelsen har entydig ledelse af Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 samt ansvar for at udvikle strategi for parallelsamfundsindsatsen i et bydækkende perspektiv til godkendelse i Randers Byråd og boligorganisationer (se nedenfor). Bestyrelsen følger monitoreringen af boligområderne i forbindelse med de overordnede mål jf. den strategiske aftale for Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25. Bestyrelsen skal desuden sikre en tværgående drøftelse af den boligsociale udvikling i boligområderne.

Bestyrelsen består af direktør for RandersBolig, forretningsfører for Lejerbo, direktør for Udvikling, Miljø og Teknik, Randers Kommune, direktør for Social og Arbejdsmarked samt familiechefen i Randers Kommune.

Styregruppen skal sikre fremdriften og koordinering af aktiviteterne under de fire delaftaler samt sikre, at målene nås. Styregruppens medlemmer er de ansvarlige ledere i de aktiviteter, der er beskrevet i delaftalerne.

Direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik deltager som formand i både bestyrelsen og styregruppen for at sikre sammenhæng, koordinering og synergi mellem de to styrende og ansvarlige organer.

Den politiske proces

Landsbyggefondens direktion har ultimo januar 2021 godkendt forslaget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25.

Sagen behandles i februar og marts af alle relevante politiske udvalg i Randers Kommune. Sideløbende med den politiske behandling i Randers Kommune skal forslaget godkendes i boligorganisationernes bestyrelser. Efter byrådets eventuelle godkendelse udarbejdes en godkendelsesskrivelse, som skal sendes til Landsbyggefonden, der så endeligt godkender Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25.

Samlet strategi for parallelsamfundsindsatsen i de udsatte boligområder

Sideløbende med denne sag fremsendes en status på de udsatte boligområder i Randers. Som det fremgår af sagen har det store konsekvenser at et område er defineret som et "udsat boligområde" eller "ghetto".

Har et boligområde været ghetto i 4 år, skal 60 % af boligerne nedrives. Daginstitutioner må maksimalt have 30 % børn, der bor i et udsat boligområde eller ghetto. Det giver store udfordringer for daginstitutioner i den nordlige del af Randers samt for beboerne i områderne.

Det er vurderingen, at det ikke er muligt, at få Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området af listen som "udsat boligområde" alene med de indsatser, der er beskrevet i den boligsociale helhedsplan. Ligeledes er der risiko for, at andre boligområder i Randers - ikke mindst Herman Stillingsvej - udvikler sig til et udsat boligområde.

Det foreslås derfor, at bestyrelsen bag den boligsociale helhedsplan skal have et bredere fokus og udarbejde en mere helhedsorienteret tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune.

De boligsociale initiativer skal suppleres med initiativer såsom renoveringer, omdannelse af boliger, udlejningsregler, fysisk omdannelse, øget beskæftigelsesindsats, øget annoncering af ledige boliger, anvendelse af regler om beboermaksimum, indsats over for kriminelle familier etc. etc. Altså en lang række initiativer og håndtag, som henholdsvis kommune og boligorganisationer kan tage i brug, men som skal koordineres og anvendes i rigtige takt. Hvilke af ovennævnte initiativer der skal tages i brug er ikkefastlagt. Initiativerne vil blive forelagt til politisk behandling.

For at udvikle og styrke dette samarbejde, der skal fjerne stemplet som "udsat boligområde" fra Gl. Jennumparken og Glarbjergvej, skal samarbejdet mellem boligorganisationer og kommune intensiveres markant.

Der skal også anvendes væsentlige ressourcer på analyse og monitoreringen af problemstillingerne i Randers samt undersøgelsen af, hvordan de "værktøjer" til at påvirke beboersammensætningen, som lovgivningen giver mulighed for, kan anvendes i Randers og med hvilken effekt.

Ligeledes skal der anlægges et bydækkende perspektiv - også udover den boligsociale helhedsplans områder - for at sikre, at udfordringer ikke blot skubbes rundt blandt boligområder.

Det foreslås derfor, at der anvendes 0,6 mio. kr. årligt fra rammen til grundkapitalindskud til at understøtte dette arbejde. Midlerne skal anvendes på analyser, data bearbejdning og ekstern bistand samt en deltidsansat kommunal medarbejder, der både har arbejdssted i Bysekretariatet og i Udvikling, Miljø og Teknik. Der er allerede ansat en sådan medarbejder. Medarbejderen har sammen med sekretariatslederen for Bysekretariatet udarbejdet den boligsociale helhedsplan og har været aflønnet af DUT-midler, der dog udløber. Det har været afgørende for ansøgningen til Landsbyggefonden, at der er denne åbne dør mellem boligorganisationer og kommune.

Økonomi

Landsbyggefonden har givet tilsagn om en bevilling på 17.146.000 kr. til den fire-årige periode for Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25.

Randers Kommune bidrager med 1.600.000 kr. kontant samt med erlagte medarbejdertimer og lokaler svarende til 25.128.000 kr.

De 400.000 kr. årligt (1,6 mio. kr. i hele perioden) finansieres ved tidligere afsatte midler (beskæftigelse 300.000) samt 100.000 kr. fra puljen til grundkapitalindskud.

Boligorganisationerne bidrager med 1.428.000 kr. kontant samt med erlagte timer og lokaler svarende til 1.331.000 kr.

Det samlede budget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 er således på 45.000.000 kr. over den fire-årige periode.

Der afsættes 600.000 kr. årligt i perioden 2021-2025 til at udvikle og implementere strategi for en mere helhedsorienteret og bydækkende tilgang til parallelsamfundsindsatsen i Randers Kommune finansieret af rammen til grundkapital indskud.

Bilag

Strategisk samarbejdsaftale

Delaftale+-+Uddannelse+og+livschancer

Delaftale - Beskæftigelse

Delaftale+-+Kriminalitetsforebyggelse

Delaftale+-+Sammenhængskraft+og+medborgerskab

Beredskabsplan

Kommissorium bestyrelse og styregruppe HP 2021-25 (002)

Samlet milepælsplan

Indberetningsskema

Punkt 19: Status for udsatte boligområder i Randers

00.01.00-P20-1-19

Resume

1. december 2020 blev Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsens nye lister over udsatte boligområder offentliggjort. 16 boligområder fordelt på 13 kommuner er kommet af listen siden 2019.

Status for Randers Kommune er uændret, idet Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området fortsat er udsatte boligområder. Begge boligområder er på listen som følge af andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet og andelen af beboere, der er uden uddannelse.

Hermann Stillingsvej er tæt på at blive udsat boligområde på grund af stigende kriminalitet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via økonomiudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, udviklingsudvalget, sundhed-, idræts- og kulturudvalget, beskæftigelsesudvalget samt børne- og familieudvalget,

1. at orienteringen om status for udsatte boligområder tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2018 en række lovændringer på baggrund af de politiske aftaler vedrørende parallelsamfundsindsatsen også kaldt "ghetto-pakken".

Der blev fastsat fire såkaldte "ghettokriterier", som er:

1. Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse, overstiger 40 pct. opgjort som gennemsnittet over de seneste 2 år.
2. Andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst 3 gange landsgennemsnittet opgjort som gennemsnit over de seneste 2 år.
3. Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse, overstiger 60 pct. af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
4. Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området (eksklusive uddannelsessøgende) er mindre end 55 pct. af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen

Opfylder et alment boligområde med mere end 1000 beboere to eller flere af disse kriterier - og er andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere over 50 pct. - defineres området som "ghetto".

Opfylder boligområdet to eller flere af kriterierne, men er andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande under 50 pct., er det et "udsat boligområde".

Det kan have vidtgående konsekvenser for boligområdet, lokalsamfundet, daginstitutioner og skoler, når et boligområde bliver til ghetto eller udsat boligområde.

Har et boligområde været ghetto i 4 år, skal 60 % af boligerne nedrives.

Daginstitutioner må maksimalt have 30 % børn, der bor i et udsat boligområde eller ghetto. Det giver store udfordringer for daginstitutioner i den nordlige del af Randers samt for beboerne i områderne.

Status over udsatte boligområder

Hvert år den 1. december offentliggør Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen nye lister over ghettoer og udsatte boligområder. Her følger en status med udgangspunkt i den nyeste liste fra 1. december 2020:

På landsplan er antallet af udsatte boligområder fra 2019 til 2020 reduceret fra 40 til 25.

16 boligområder fordelt på 13 kommuner er kommet af listen siden 2019. Et enkelt nyt område er kommet på. Alle 16 boligområder, der er kommet af listen siden 2019 er nu under kriterie-grænsen for beskæftigelse.

I 2019 havde 21 kommuner udsatte boligområder. I 2020 er det 14 kommuner.

Status for Randers Kommune

Status for Randers Kommune er stort set uændret fra 2019 til 2020. Der er fortsat to boligområder på listen over udsatte boligområder: Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området. Begge boligområder er på listen på grund af en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet og høj andel af beboere uden uddannelse. Tabellen nedenfor viser boligområdernes status i Randers Kommune.

Område	Beboere (+1000) 1. januar 2020	Uden for arb.marked > 40 pct. År 2018-19	Dømt >2,27 pct. År 2018- 19	Kun grundskole >60 pct. 1. jan 2020	Gns. Indkomst < 55 pct År 2018	E & I ikke- vestlige >50 pct. År 2019
Jennumparken	1351	47,9	1,95	68,5	58,6	43,9
Glarbjergvej	1515	44,6	1,46	65,4	59,2	36,7
Hermann Stillings Vej	1027	45,3	2,10	54,1	59,6	17,0

Tabel: Status for ghetto-kriterier i 2020 for Randers Kommune. Røde markeringer angiver, at boligområdet er omfattet af det pågældende ghetto-kriterium. De gule markeringer angiver, at niveauet er mindre end 5 %-point fra kriteriegrænsen. Grønne markeringer angiver, at niveauet er mere end 5 %-point fra kriteriegrænsen. I forhold til kriminalitet er alt under kriterie-grænsen dog markeret gult, da det er meget små tal og meget få personer, der kan bringe et boligområde over kriteriegrænsen.

Såfremt Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området kommer under kriterie-grænsen for enten beskæftigelsen eller uddannelse, vil det pågældende område ikke længere været et udsat boligområde.

Det bemærkes, at Hermann Stillingsvej-området er tæt på at overskride grænsen for kriminalitet-kriteriet, og er således meget tæt på at blive et udsat boligområde.

Andelen af beboere med ikke-vestlig baggrund

Gl. Jennumparken har tidligere været tæt på 50 % beboere med ikke-vestlig baggrund, hvilket ville ændre områdets status fra udsat boligområde til ghetto. Andelen af beboere med ikke vestlig baggrund er faldet de sidste to år. I 2019 var andelen på 44,5 % og i 2020 er den på 43,9 %.

I Glarbjergvej-området er der sket en stigning fra 34,3 i 2019 % til 36,7 % i 2020.

Beskæftigelse

Der ses en lille positiv udvikling i andelen af personer uden for arbejdsmarkedet - hvilket er i tråd med konjunktur-udviklingen i opgørelsesårene fra 2016-2019. Beskæftigelsestal for 2020 kommer først til at indgå i opgørelsen for 2021.

Beregnet på 2019-tal skal antallet af beboere uden for arbejdsmarkedet reduceres med ca. 60 personer i Gl. Jennumparken for at bringe boligområdet under kriteriegrænsen for beskæftigelse. I Glarbjergvej-området svarer det til ca. 35 personer.

Hermann Stillingsvej-området "slår ud" på beskæftigelseskriteriet, og er meget tæt på at blive et udsat boligområde.

Uddannelse

I forhold til uddannelse er andelen af beboere med kun grundskole (30-59 år) steget i de to udsatte boligområder samt i Hermann Stillingsvej.

I Glarbjergvej-området er der 348 personer (30-59 år) med kun grundskole. Det er 29 personer over kriteriegrænsen. I Gl. Jennumparken er der ligeledes 348 personer i kategorien med kun grundskole - det er her 43 personer over grænsen.

Det er altså ganske få personer der skal flyttes på uddannelseskriteriet for at boligområderne ikke længere er over grænseværdien.

Kriminalitet

Der ses en meget bekymrende udvikling i forhold til kriminaliteten. I Hermann Stillingsvej-området har niveauet været stigende, og det er højere end i Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området. I 2020 er der 2,1 % dømte i Hermann Stillingsvej-området. Årsagen til at boligområdet ikke er blevet et udsat boligområde forårsaget af kriminalitet i 2020 er, at kriteriegrænsen er hævet fra 2,03 % i 2019 til 2,27 % i 2020, som følge af udviklingen i kriminaliteten på landsplan. I absolutte tal er antallet af dømte i Hermann Stillingsvej steget fra 16 i 2018 (2019-listen) til 23 i 2019 (2020-listen).

I Gl. Jennumparken er der ligeledes tale om en stigning i antallet af dømte personer fra 16 i 2018 (2019-listen) til 24 i 2019 (2020-listen) og kriminalitets-niveauet er således også steget i dette område.

I Glarbjergvej-området har der været 17 dømte i såvel 2018 (2019-listen) som 2019 (2020-listen). Opgjort i % er der tale om et mindre fald.

Indkomst

Ingen af boligområderne slår ud på indkomstkriteriet. Det skal dog bemærkes, at indkomstniveauet, som opgøres i forhold til den gennemsnitlige indkomst i regionen er faldet i alle områderne, hvilket således er en uheldig udvikling.

Vigtige opmærksomhedspunkter

Reglerne om, at der maksimalt kan optages 30 % børn fra udsatte boligområder i daginstitutioner, betyder, at mange beboere ikke længere kan få passet deres børn i lokalområdet. Det gør samtidig daginstitutionerne lukningstruede. Der er 4 daginstitutioner, der i dag har væsentligt flere end 30 % børn fra de to udsatte boligområder.

Det kan skabe en meget kontraproduktiv udvikling, der vil hæmme intentionen om at skabe en mere mangfoldig beboersammensætning med flere beboere med job og uddannelse, hvis det ikke længere er muligt at få passet børn i lokale daginstitutioner.

Såfremt det kan lykkes for Randers at få boligområderne af udsatte-listen, eller blot nedbringe til at et enkelt boligområde er udsat, vil det løse udfordringen i forhold til daginstitutionerne.

Såfremt Hermann Stillingsvej-området udvikler sig til et udsat boligområde vil udfordringerne blive større.

Tre daginstitutioner har i en overgangsperiode fået dispensation fra reglerne om maksimalt 30% nyoptagne børn fra udsatte boligområder; Børnehuset Jennumparken, KFUMs institutioner og Den selvejende daginstitution Glentevej. Dispensationen for de tre daginstitutioner er følgende:

2020: Max 60% nyoptagne i institutionen

2021: Max 50% nyoptagne i institutionen

2022: Max 45% nyoptagne i institutionen

2023: Max 40% nyoptagne i institutionen

2024: Max 35% nyoptagne i institutionen

Selvom dispensationen for daginstitutionerne løber til udgangen af 2024, så vil det blandt andet være beskæftigelses-data fra 2022 og 2023, der vil ligge til grund for listen over udsatte boligområder i 2024.

Øget samarbejde mellem boligorganisationer og kommune

Byrådet skal samtidig med denne sag behandle et forslag til en kommende boligsocial helhedsplan for Randers 2021-25. Den boligsociale helhedsplan omfatter Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området, Hermann Stillingsvej-området samt boligområderne ved Energivej og Vangdalen, der kan betegnes som risikoområder.

Den boligsociale helhedsplan indeholder primært aktiviteter for børn, unge og deres familier, der har til formål at styrke deres livsmuligheder, herunder at komme i job og uddannelse.

Den kommende boligsociale helhedsplan adresserer samtidig et øget strategisk samarbejde mellem Randers Kommune og boligorganisationerne. Med fokus på ghettokriterierne skal der arbejdes med påvirkning af beboersammensætningen på kort sigt. Samtidig skal der arbejdes med den langsigtede og strategiske udvikling af byen med henblik på at skabe attraktive boligområder med god sammenhængskraft til den øvrige by.

Økonomi

Der er ikke økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 20: Sagsstyringsliste pr. 3. februar 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 3. februar 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 03.02.21

Punkt 21: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Status på forhandlingerne med STAR
- Sagen om styregruppen for KSD og KY
- Status på 6 by initiativet om KSD og KY