

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 04-05-2016

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2016 kl. 15:00

**Mødested** Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                 | 3  |
| Orientering om cykelprojektet "Jobtour" .....                                                 | 4  |
| Randersmodellen på beskæftigelsesområdet.....                                                 | 6  |
| Budget 2017-20 - Beskæftigelsesudvalget.....                                                  | 9  |
| Omprioritering af bevilling til mikrolån.....                                                 | 11 |
| Ankestyrelsens klagestatistik 2015.....                                                       | 13 |
| Ledighed og Indsats april 2016.....                                                           | 16 |
| Orientering om Randers Kommunes deltagelse i frikommunenetværk.....                           | 19 |
| Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2016..... | 22 |
| Punkter til næste møde.....                                                                   | 23 |
| Gensidig orientering.....                                                                     | 24 |

## **Punkt 52: Godkendelse af dagsorden**

00.22.02-P35-7-14

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Mark Pring indkaldt som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

Stedfortræderindkaldelse godkendt.

Fraværende: Christina Kjærsgaard og Kasper Fuhr Christensen

## Punkt 53: Orientering om cykelprojektet "Jobtour"

15.04.10-G01-1-16

### Resume

I budget 2016 vedtog byrådet at iværksætte Projekt Jobtour, som er et beskæftigelsesprojekt målrettet uddannelses- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 18-35 år. Projektet er baseret på fysiske og sundhedsmæssige aktiviteter, samtidig med at der arbejdes med borgernes psykiske og sociale mål. Borgerne skal lære at sætte mål og opnå resultater, hvor på sigt dette skal føre til beskæftigelse. Gennem projektet opbygges borgerens selvværd, vedholdenhed og evnen til at agere ved hjælp af mange små succeser. Ideen er, at borgerene gennem projektet opnår en større grad af selvværd og tro på, at noget kan lykkes, og dermed får mod på at udvikle sig yderligere fx i form at kunne få et job eller gennemføre uddannelse. Projektet havde opstart 1. februar 2016 og forløber frem til 31. december 2016. Projektet er et samarbejde mellem Randers Kommune og Randers FC Jobakademi samt frivillige.

### Sagsfremstilling

Forligspartierne vedtog med budgetforliget for 2016 på mødet den 18. september 2015 med følgende tekst, at der på social- og beskæftigelsesområdet skulle afsættes midler til aktiveringsprojekter i 2016. "Flere kommuner i Danmark arbejder med særlige aktiveringsprojekter målrettet udsatte borgere og baseret på fysiske og sundhedsmæssige aktiviteter. Forligspartierne afsætter på den baggrund 1 mio. kr. i 2016 for at afprøve denne type projekter".

Formålet med beskæftigelsesprojektet er at bringe uddannelses- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-35 år tættere på arbejdsmarkedet. Projektet har fokus på virksomhedspraktik samt fokus på sundhed og fysisk aktivitet. Der arbejdes med mindre delmål, og det fysiske slutmål er at cykle fra Randers til Alpe d'Huez i Frankrig. Borgerne skal gennem projektet lære at sætte mål og opnå resultater, hvor på sigt dette kan føre til beskæftigelse.

Projektet udføres af Randers Kommune med Randers FC Jobakademi som anden aktør. Yderligere er der tilknyttet Michael Rasmussen, for specialviden omkring cykling m.m., samt en gruppe frivillige.

Projektstart for borgerne var den 1. februar 2016 med 16 borgere, og projektet forløber frem til 31. december 2016. Den første del af projektet (februar – juni) benyttes til at flytte den enkelte deltager og gruppen som helhed. Der arbejdes med fysiske, psykiske og sociale parametre – både individuelt og holdbaseret. Elementer som følgende er i spil i denne periode: Bl.a. antropometriske målinger af borgerne (måling af kroppens dimensioner), fysisk træning (spinning, landevejscykling, yoga, svømning), læring om kost, madlavning, rygestop, færdselslære, fællesspisning (træning af sociale normer), sociale aktiviteter, arbejde med at sætte personlige mål og nå dem, individuelle samtaler, indsats omkring aftaler med virksomhedspraktik og samtaler med studievejledere.

I juni måned cykler borgerne i projektet fra Randers til Alpe d'Huez, hvor alle de redskaber de har erhvervet sig kommer i spil – fysiske, psykiske og sociale parametre. Formålet med turen er yderligere, at borgerne skal få en stor succesoplevelse og oplevelsen af at kunne gennemføre noget. Denne succes skal benyttes for at kunne komme videre med uddannelse/arbejde/virksomhedspraktik med de kompetencer, som de har erhvervet sig gennem projektet.

Den anden del af projektet, efterværn, forløber juli – december 2016, eller indtil borgerne er i beskæftigelse. Alle borgere vil være tilknyttet efterværnet – også selvom de er startet uddannelse/virksomhedspraktik. Efterværnet vil stadig tage hånd om borgerne, så de får den bedste start på uddannelse/i job/i virksomhedspraktik. For de borgere, som ikke er startet på uddannelse/i virksomhedspraktik/i job vil der arbejdes mere målrettet med at blive afklaret og det at komme i virksomhedspraktik.

Baggrunden for at inddrage sundhedselementer i beskæftigelsesprojektet er, at fysisk aktivitet medfører både psykiske og fysiske gevinster. Psykiske gevinster i form af forbedret velbefindende, selvværd og social kompetence, og fysiske gevinster bl.a. i forbindelse med forebyggelse og behandling af en række livsstilssygdomme. En usund livsstil blandt borgerne øger desuden forekomsten af kroniske sygdomme, livsstilssygdomme og forringer livskvaliteten for mange borgere. Desuden har forekomsten af fx livsstilssygdomme og overvægt en social slagside. Personer med kort uddannelse (eller ingen) og begrænsede socioøkonomiske ressourcer lever kortere og har flere år med sygdom. Yderligere øger en sundere livsstil chancerne for at komme på arbejdsmarkedet samt at kunne mestre eget liv. På baggrund af den foreliggende evidens på området igangsatte man derfor indsatsen med dette fokus.

Status på projektet er, at 16 borgere startede op 1. februar, 14 deltagere er stadig i projektet. (To borgere er stoppet i projektet – en er kommet i misbrugsbehandling, og en er i virksomhedspraktik).

Status på borgere tilknyttet Projekt Jobtour

| Borgere i Jobtour                 | Antal borgere |
|-----------------------------------|---------------|
| Tilmeldt uddannelse pr. august 16 | 5             |
| I gang med uddannelse             | 1             |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| I virksomhedspraktik pt          | 2 |
| Gravid                           | 1 |
| Under afklaring (job/uddannelse) | 5 |

Allerede nu er 5 borgere tilmeldt uddannelse pr. august 16, som må tilsiges at være en succes. Flere af disse borgere har været på offentlig forsørgelse gennem flere år uden at have gennemført noget. Der opleves, at borgerne i projektet rykker sig ud over det forventede – både på fysiske, psykiske og sociale parametre. En borger er sideløbende ved at færdiggøre en eksamen, så vedkommende kan starte uddannelse til august 16 (I den forbindelse vil man have 6 tilmeldte til uddannelse).

De resterende 5 borgere, som er under afklaring, arbejdes der med at gøre klar til uddannelse/job/virksomhedspraktik i efterværnet (juli-december 16), og for de borgere, der er i virksomhedspraktik pt., arbejdes der med job/uddannelse som fremtidsmulighed.

## Økonomi

Ingen.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## Bilag

Jobtour etapeoversigt

## Punkt 54: Randersmodellen på beskæftigelsesområdet

00.01.00-A00-14-16

### Resume

Randers Kommunes styringsmodel – den såkaldte Randersmodel – har været drøftet politisk på økonomiudvalgets m.fl. budgetseminar den 25. februar 2016. Der var blandt deltagerne på seminaret bred enighed om, at Randersmodellen udgør en god styringsmæssig ramme, ligesom modellen også indeholder fleksibilitet i forhold til balancen mellem politiske ønsker/krav om indflydelse på konkrete midlers anvendelse og lokale frihedsgrader. På baggrund heraf blev der på budgetseminaret udtrykt ønske om, at fagudvalgene drøfter, hvorledes mulighederne i Randersmodellen fremover skal anvendes på de enkelte fagudvalgs områder.

### Sagsfremstilling

Randers Kommunes styringsmodel – den såkaldte Randersmodel – har været drøftet politisk på økonomiudvalgets m.fl. budgetseminar den 25. februar 2016. Der var blandt deltagerne på seminaret bred enighed om, at Randersmodellen udgør en god styringsmæssig ramme, ligesom modellen også indeholder fleksibilitet i forhold til balancen mellem politiske ønsker/krav om indflydelse på konkrete midlers anvendelse og lokale frihedsgrader. På baggrund heraf blev der på budgetseminaret udtrykt ønske om, at fagudvalgene drøfter, hvorledes mulighederne i Randersmodellen fremover skal anvendes på de enkelte fagudvalgs områder.

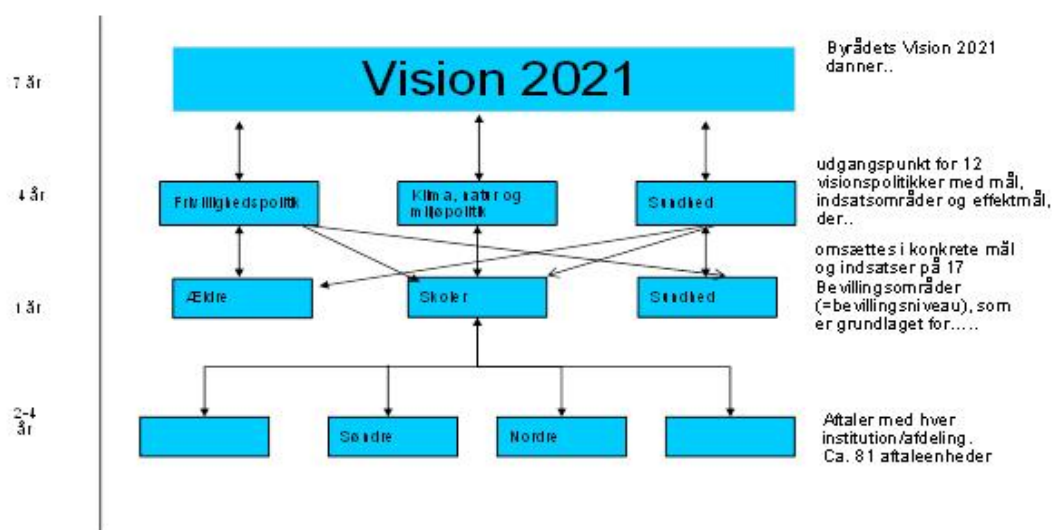
Nedenstående beskrivelse er udarbejdet med henblik på at udgøre grundlaget for en sådan drøftelse.

#### Baggrund

Randersmodellen blev fastlagt af det daværende Sammenlægningsudvalg for den nye Randers Kommune i efteråret 2006. Randersmodellen er byrådets redskab til effektiv styring af en organisation med et budget på næsten 6 mia. kr. og ca. 9000 ansatte. Målet med modellen er effektiv service med høj kvalitet til borgerne samt mere udvikling og råderum til de kommunale ledere og medarbejdere.

- Styringsmodellen skal sikre:
- byrådets rolle som politikskaber
- inddragelse af brugere og personale
- fokus på opfølgning og resultater
- fokus på tværgående politikker – helhed
- sammenhæng mellem mål/vision og budget/handling

Modellen bygger overordnet på principperne om central styring – decentral ledelse og økonomisk decentralisering. Sammenhængen mellem Randersmodellens 4 dele er illustreret i figuren nedenfor



Efter dialog i de pågældende fagudvalg indgår byrådet aftaler med de enkelte aftaleenheder. Hovedreglen er 2-årige aftaler, idet der dog også er gennemført forsøg med 4-årige aftaler. Erfaringerne hermed har været positive. Oversigt over aftaleenhederne i Randers Kommune er vedhæftet.

Aftalerne binder byrådets visioner, politikker og (effekt)mål sammen med aftaleenhedernes udviklingsmål og bliver til på baggrund af dialog mellem fagudvalg og aftaleenhed (leder, medarbejder- og evt. bruger-/bestyrelsesrepræsentanter). Aftalerne indeholder en kort beskrivelse af aftaleenhedens hovedopgave og lovgrundlag samt aftaleenhedens mål. Sidstnævnte kan både være mål for aktivitet, udvikling og resultater samt mål for den faglige- og brugeroplevede kvalitet (brugertilfredsheden). Gennem aftalerne indgår enheden og byrådet også aftale om, hvordan der følges op og evalueres. Med aftalen følger den økonomiske decentralisering, som indebærer, at enheden (lederen) er ansvarlig for at overholde sit samlede budget – én pose penge (løn og øvrig drift). Det tildelte budget er baseret på en række forudsætninger om aftaleenhedens tilbud, takst og pladstal. Aftaleenheden følger og tilpasser løbende forbruget til den konkrete udvikling i belægningen på aftaleenheden i løbet af året og opnår herved den fornødne sammenhæng mellem ressourcer og aktivitet. Herved skabes sammenhæng mellem ansvaret for opgaveløsningen og den økonomiske kompetence, hvilket skaber forudsætningerne for den bedste ressourceudnyttelse og ikke mindst incitament til lokal problemløsning. Én-pose-penge-princippet indebærer, at aftaleenheden inden for året frit må omflytte mellem forskellige konti, dog må max 5 % af budgettet flyttes væk fra løn. Mellem årene kan aftaleenhederne uden videre overføre overskud/underskud på under 5 % af budgettet. Hvis det overstiger 5 % skal årsag forklares (MED systemet skal inddrages og plan for genopretning/forbrug af opsparing skal udarbejdes). Det kan i forlængelse heraf oplyses, at forvaltningen har igangsat et arbejde med indsamling af materialer med henblik på, at der på kommunens hjemmeside kan laves en samlet præsentation af følgende oplysninger for de enkelte aftaleenheder: Navn, gældende aftale, årsbudget og seneste regnskabsresultat.

Drøftelse – bruger vi Randersmodellen rigtigt?

Randersmodellen er nu 10 år gammel og har vist sig både robust og bæredygtig. Der har løbende været fokus på, hvordan den udvikles og på balancen mellem central styring og decentral ledelse. På økonomiudvalgets budgetseminar den 25. februar blev der udtrykt ønske om at fagudvalgene drøfter Randersmodellens anvendelse på de enkelte områder - herunder balancen mellem politisk ønske/krav om indflydelse på konkrete midlers anvendelse og lokale frihedsgrader. Med de muligheder, der i forvejen eksisterer i modellen, kan balancen i praksis reguleres gennem:

- Aftalernes fastlæggelse af mål for aftaleenhederne,
- Fastholdelse af ledernes ansvar for målopfyldelsen
- Opfølgning på målopfyldelse og evaluering af aftaler i udvalgene.

Herudover kan det også overvejes om konkrete midler med fordel kan fastholdes centralt og at udmøntningen af disse sker under hensyntagen til opfyldelse af fastsatte målsætninger (effekter, produktion, aktivitet mv.) På det enkelte udvalgs område foreslås det på den baggrund, at anvendelsen af Randersmodellen drøftes – herunder om mulighederne i modellen skal anvendes på en anden måde fremadrettet? Det kan i sammenhæng hermed også drøftes om aftalerne fremover med fordel kan indgås for en 4-årig periode (en byrådsperiode)?

På beskæftigelsesområdet er der i relation til Randersmodellen kun en aftaleenhed i form af Sprogcenter Randers. De øvrige medarbejdere på Jobcentret er under administrationen. Sprogcenter Randers har 55 medarbejdere, svarende til 45-50 årsværk. Heraf er 7-10 medarbejdere ansat i tidbegrænsede stillinger. Sprogcenter Randers har ca. 800 kursister i uddannelsesforløb.

Aktiviteten på området er meget svingende, hvorfor der i Virksomhedsplanen er indbygget en høj grad af økonomisk fleksibilitet, baseret på aktuelle og forventede aktivitetstal. Budgetbehovet drøftes løbende, i forbindelse med de tre årlige politiske budgetkontroller. I 2015 var budgettet 24,5 mio. kr. og der var et mindreforbrug på 1,4 mio. kr.

Virksomhedsplanen for Sprogcenter Randers er vedlagt sagsfremstillingen.

Arbejdet med udarbejdelsen af nye aftaler for perioden 2017-2018 påbegyndes i sommeren 2016.

## Økonomi

Ingen

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at anvendelsen af Randersmodellen på beskæftigelsesudvalgets område drøftes.

## Beslutning

Drøftet.

Udvalget opfordrer økonomiudvalget til, at Randersmodellen sendes til MED-organisationen med henblik på en drøftelse af medarbejdernes og ledernes oplevelse af Randersmodellen.

Udvalget opfordrer endvidere til, at det overvejes, om administrationen fremadrettet fortsat kun skal være én aftaleenhed.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Bilag**

Aftaleenheder 2016

Aftale 2015-2016 Sprogcenter Randers



## Punkt 55: Budget 2017-20 - Beskæftigelsesudvalget

15.00.00-Ø00-1-16

### Resume

Byrådet har på møde den 25. april 2016 besluttet budgetproceduren for budget 2017-20. Som led i denne procedure skal fagudvalgene drøfte budget 2017 og fastlæggelsen af effektmål for udvalgets områder. Derudover kan fagudvalgene fremsende ideer til udmøntning af rammebesparelse på eget område samt evt. forslag som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2017-20.. Beskæftigelsesudvalget foreslås at drøfte budget 2017-20, effektmål, og om der er ideer til udmøntning af rammebesparelse samt evt. forslag, der skal indgå i de politiske forhandlinger om budgettet.

### Sagsfremstilling

Byrådet har den 25. april 2016 vedtaget en procedure for arbejdet med budget 2017-20. Budgetproceduren betyder, at der generelt skal udmøntes en rammebesparelse svarende til omprioriteringsbidraget til staten svarende på 1,1% af serviceudgifterne. Fordelingen af reduktionen er bevillingsområdernes andel af serviceudgifterne, dog således at forvaltningen gives mulighed for at skævddele udmøntningen mellem myndighedsopgaver (konto 6) og øvrige serviceområder. Udmøntningen på de enkelte serviceområder, skal beskrives nærmere i en redegørelse som fremsendes til byrådet sammen med basisbudgettet for 2017-20.

Den konkrete tilbageførsel af omprioriteringsbidraget til Randers Kommune kendes ikke. Derfor er der behov for at have en procedure, der tager højde for denne usikkerhed og giver kommunen handlemuligheder i forhold til resultat af regeringsaftale og finanslov. Forvaltningen skal i forbindelse med fremlæggelse af budgetforslaget for 2017-20 komme med forslag til, hvordan det kan håndteres.

Budgetproceduren fastlægger fagudvalgenes rolle til, at de drøfter følgende forhold:

- Generel drøftelse af budget 2016-19
- Drøftelse af effektmål på området (vedlagt bilag med effektbaserede målsætninger fra sidste års budgetbemærkninger og beskæftigelsesplan 2016)
- Drøfte evt. ideer til udmøntning af rammebesparelse
- Drøfte evt. forslag som beskæftigelsesudvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2017-20

Drøftelserne af ovenstående punkter skal pågå i udvalgmøderne i april-juni måneder 2016, så effektmål, eventuelle ideer til udmøntning og forslag kan fremsendes sammen med forvaltningens redegørelse ved aflevering af basisbudget lige efter sommerferien og dermed indgå i de videre budgetdrøftelser.

For beskæftigelsesudvalgets områder bemærkes det, at beskæftigelsesplanen indeholder Randers Kommunes mål på området. For udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2017 og indholdet heri, henvises til sag nr. 47 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2016.

### Økonomi

Ingen

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at budget 2017-20 drøftes med fokus på effektmål, ideer til udmøntning af rammebesparelse og forslag der ønskes skal indgå i de politiske forhandlinger om budgettet.

### Beslutning

Drøftet.

Udvalget gør opmærksom på, at der er budgetmæssige udestående ift. projekterne HOF og Jobtour, som ikke er finansierede efter 2016.

Udvalget henledte desuden opmærksomheden på sag nr. 131 på byrådsmødet den 25.4.2016 om mer-timeforbrug i 2016.

Udvalget bad om konkrete forslag til investeringsmodeller.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Bilag**

Budgetmål arbejdsmarked

Beskæftigelsesplan 2016

Beskæftigelsesudvalg\_budget2017-20.pptx

## Punkt 56: Omprioritering af bevilling til mikrolån

27.35.00-P20-1-14

### Resume

Som besluttet på beskæftigelsesudvalgets møde den 15. marts 2016, punkt 34, præsenterer forvaltningen tre forslag til anvendelse af de 400.000 kr., som indtil nu er afsat til mikrolån til borgere på offentlig ydelse.

Forslag 1 er en ansøgningsmodel, hvor midlerne placeres i en pulje, som borgerne kan søge penge fra med udgangspunkt i deres egne ideer til, hvad der kan hjælpe dem til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Denne model bevarer empowerment-tankegangen fra mikrolånsprojektet.

Forslag 2 er en kombineret jobkonsulent-/mentormodel. Modellen er baseret på de redskaber, der skaber en stor del af de jobs, borgerne i målgruppen får i dag. Mentorfunktionen har fokus på fastholdelse i job, som er en stor udfordring for borgerne i målgruppen.

Forslag 3 indebærer, at midlerne anvendes til at ansætte en ekstra sagsbehandlerressource i Udviklingshuset til at varetage indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Randers Kommune har i 2015 gennemført et projekt, hvor der efter revalideringsbestemmelserne kan gives tilbud om mikrolån til start af selvstændig virksomhed.

Før bevilling af et mikrolån skal der gennemføres et forrevalideringsforløb, hvor deltagerne får de nødvendige redskaber til at kunne udarbejde en forretningsplan.

Der har været gennemført 3 holdforløb med i alt 34 tilmeldte borgere, hvoraf 13 har fået bevilget mikrolån. Udover de 400.000 kr. afsat til mikrolån til borgere, har der været udgifter svarende til ca. 160.000 kr. til de forløb, der skal forberede borgerne til at kunne drive deres egen virksomhed. En borger er blevet selvforsørgende efter at have gennemført projektet. Forvaltningen vurderer ikke, at der fremover vil være kandidater nok til, at der kan laves holdforløb. Derfor vil udgifterne til undervisning og vejledning i forbindelse med udarbejdelse af en forretningsplan fremover blive markant højere, da det vil skulle tilrettelægges som individuelle forløb. Forvaltningen foreslår derfor, at projektet afsluttes.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 15. marts 2016, punkt nr. 34, at udsætte beslutningen om afslutning af mikrolånsprojektet med henblik på, at forvaltningen kunne udarbejde forslag til, hvordan det afsatte beløb på 400.000 kr. kan anvendes på anden vis til målgruppen.

Denne sagsfremstilling præsenterer tre forslag til alternativ anvendelse af projektmidlerne.

#### 1. En ansøgningsmodel

Målgruppen for denne model er kontanthjælpsmodtagere med enkeltstående barrierer i forhold til at komme i arbejde.

#### 2. En jobkonsulent-/mentormodel

Målgruppen for denne model er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med flere udfordringer udover ledighed, som har været på forsørgelse i mere end 1 år.

#### 3. En model, som øger sagsbehandlerressourcerne til målgruppen

Denne model vil tilgodese alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

#### 1. Ansøgningsmodellen

Foretrækker udvalget en model, der bibeholder intentionerne fra mikrolånsprojektet og giver initiativet til borgerne, så foreslår forvaltningen en ansøgningsmodel.

Modellen går ud på, at de 400.000 kr. afsættes til en pulje, hvor fra borgerne i målgruppen kan søge midler til initiativer, de selv mener kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det kunne f.eks. være sundhedsfremmende initiativer, tandsætsforbedringer, fjernelse af tatooveringer, truckcertifikat, stort kørekort osv.

En sådan model bevarer empowerment-tankegangen fra mikrolånsprojektet ved at spørge borgerne: "Hvis du kunne få nogle penge og bruge dem til at komme i arbejde, hvad ville du så bruge dem på?".

#### 2. Jobkonsulent-/mentormodellen

Et alternativt forslag er en model, hvor midlerne går til en kombineret jobkonsulent-/mentorfunktion med fokus på udplacering i job og fastholdelse. Modellen er baseret på de redskaber, der skaber en stor del af de jobs, borgerne i målgruppen får i dag.

Jobkonsulentopgaverne består i at etablere kontakt til en virksomhed og samarbejde med virksomheden om at skabe en stilling, der matcher nogle behov hos virksomheden med de evner og evt. særlige behov, som borgeren har.

Mentorfunktionen består i at fastholde borgeren i jobbet. Det nye ved modellen er en intensiv indsats rettet mod at borgerne bibeholder de jobs de placeres i, efter deres sag normalt vil være afsluttet. Denne indsats bliver endnu vigtigere med den nye refusionsreform, hvor borgere, der ikke fastholdes i job i mindst et år, vender tilbage på ydelsen med en lav grad af statsrefusion.

Forvaltningen vurderer, at der løbende vil kunne være 20 borgere i et kombineret jobkonsulent-/mentorforløb.

3. En model, som øger sagsbehandlerressourcerne til målgruppen

En sidste model indebærer, at midlerne anvendes til en styrkelse af de sagsbehandlerressourcer, der i dag er til rådighed for målgruppen i Udviklingshuset. Denne model vil således indebære, at midlerne bruges til at ansætte en ekstra sagsbehandler til at varetage opgaven med at bringe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilbage på arbejdsmarkedet.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at mikrolånsprojektet afsluttes,

at de tre forslag til anvendelse af de bevilgede midler drøftes og

at de 400.000 kr. anvendes til enten en pulje (ansøgningsmodellen), en jobkonsulent-/mentorfunktion eller en sagsbehandlerstilling.

## **Beslutning**

Tiltrådt.

Udvalget anbefaler, at de 400.000 kr. anvendes til den beskrevne model nr. 3 og således anvendes til at øge sagsbehandlerressourcerne til målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Udvalget anbefaler derfor økonomiudvalget at flytte midlerne fra konto 5 til konto 6.

Forvaltningen undersøger, hvordan man fremadrettet kan understøtte iværksætteri for flygtninge.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## Punkt 57: Ankestyrelsens klagestatistik 2015

27.00.00-P05-1-16

### Resume

Ankestyrelsen har netop udsendt statistik for 2015 til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Rapporten udsendes to gange om året. Statistikken dækker hele 2015 og viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 23 %, hvilket er under landsgennemsnittet for 2015 på 27 %.

For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 22 % i Randers Kommune, hvilket er under landsgennemsnittet på 24 % for disse lovområder.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsens udsendte statistik for 2015 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Der er tale om afgørelser på lovområderne:

- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL)
- Retssikkerhedsloven (RSL)
- Sygedagpengeloven (SDP)
- Øvrige lovområder (ØVR)

Sagsfremstillingen omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, dvs. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), retssikkerhedsloven (RSL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR).

Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier som beskrevet i tabel 1 herunder.

Tabel 1: Afgørelsestyper

|                   |                                                                             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Stadfæstelse      | Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse                                 |
| Ændring/ophævelse | Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse                                    |
| Hjemvisning       | Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse |
| Afvisning         | Ankestyrelsen afviser at behandle klagen                                    |

I tabel 2 vises klagestatistikken for de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget.

**Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i 2015, fordelt på afgørelsestype og lovområde**

|                   |                   | LAB   | LAS    | PL    | RSL | SDP   | ØVR   | I alt  |
|-------------------|-------------------|-------|--------|-------|-----|-------|-------|--------|
| <b>Randers</b>    | Stadfæstelse      | 23    | 93     | 19    | 3   | 125   | 10    | 273    |
|                   | Ændring/ophævelse | 0     | 36     | 0     | 1   | 11    | 1     | 49     |
|                   | Hjemvisning       | 5     | 15     | 0     | 0   | 6     | 2     | 28     |
|                   | Afvisning         | 0     | 19     | 2     | 3   | 12    | 1     | 37     |
|                   | I alt             | 28    | 163    | 21    | 7   | 154   | 14    | 387    |
|                   | Omgørelsesprocent | 18    | 35     | 0     | 25  | 12    | 23    | 22     |
|                   |                   | LAB   | LAS    | PL    | RSL | SDP   | ØVR   | I alt  |
| <b>Landstotal</b> | Stadfæstelse      | 1.307 | 6.399  | 1.067 | 134 | 4.272 | 1.007 | 14.186 |
|                   | Ændring/ophævelse | 140   | 1.458  | 47    | 126 | 544   | 137   | 2.452  |
|                   | Hjemvisning       | 120   | 1.401  | 57    | 22  | 253   | 182   | 2.035  |
|                   | Afvisning         | 99    | 1.243  | 97    | 44  | 531   | 131   | 2.145  |
|                   | I alt             | 1.666 | 10.501 | 1.268 | 326 | 5.600 | 1.457 | 20.818 |
|                   | Omgørelsesprocent | 17    | 31     | 9     | 52  | 16    | 24    | 24     |

Omgørelsesprocenten er ændrede og hjemviste afgørelser som andel af alle afgørelser ex. de afviste klager.

Som det fremgår af tabel 2, blev der inden for lovområderne, som hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, afgjort i alt 387 sager fra Randers Kommune hos Ankestyrelsen i 2015. I samme periode behandlede Jobcenter Randers i alt knap 23.000 sager.

Af de 387 sager, som blev afgjort hos Ankestyrelsen i 2015, blev 273 stadfæstet, 49 blev ændret el. ophævet, 28 blev hjemvist og 37 sager blev afvist. Det giver en samlet omgørelsesprocent på 22 %, hvilket er under landstotalen på 24 %.

Ud af de 6 lovområder isoleret set ligger Randers Kommune over landstotalen på to områder - LAB og LAS. Som det fremgår af tabel 3 og 4 skyldes det, at Randers Kommune i 1. halvår af 2015 lå over landstotalen, mens Randers Kommune for 2. halvår 2015 også ligger under landstotalen på de to områder.

**Tabel 3 - Omgørelsesprocent inden for LAS  
1. og 2. halvår 2015**

|                   | 1. halvår | 2. halvår | I alt |
|-------------------|-----------|-----------|-------|
| <b>Randers</b>    | 38%       | 31%       | 35%   |
| <b>Landstotal</b> | 28%       | 36%       | 31%   |

Inden for lov om aktiv socialpolitik lå omgørelsesprocenten i Randers Kommune markant over landstotalen i 1. halvår af 2015. Den primære årsag hertil var 13 afgørelser om sanktioner over for ydelsesmodtagere, som Ankestyrelsen ændrede. Årsagen til, at Ankestyrelsen ændrede en række afgørelser i 1. halvår 2015 var ikke, at der ikke burde være sanktioneret, men at der blev sanktioneret efter en forkert paragraf i loven eller at der ikke kunne dokumenteres en tilstrækkelig skriftlig vejledning af borgeren omkring regler for sanktionering. Det er der blevet rettet op på i 2. halvår af 2015, hvor der ikke har været ændret el. hjemvist nogen afgørelser fra Randers Kommune omkring sanktioner over for ydelsesmodtagere. Derfor ses et bedre resultat for 2. halvår 2015. I 2. halvår har omgørelserne primært været i forhold til sager om forsørgelsespligt, hvor afgørelsesbrevet skulle have været sendt til begge parter, men ikke er blevet det. Der er nu øget fokus på, at dette skal ske i alle sager. Derudover har det været uklart fra lovgivers side, hvordan feriepenge til borgere i ressourceforløb skal påvirke ydelsen. Der er nu skabt klarhed i lovgivningen og en praksis fra Ankestyrelsen, der kan følges.

**Tabel 4 - Omgørelsesprocent inden for LAB  
1. og 2. halvår 2015**

|                   | 1. halvår | 2. halvår | I alt |
|-------------------|-----------|-----------|-------|
| <b>Randers</b>    | 19%       | 14%       | 18%   |
| <b>Landstotal</b> | 15%       | 20%       | 17%   |

Det er også lykkedes at nedbringe omgørelsesprocenten inden for lov om aktiv beskæftigelsesindsats i 2. halvår af 2015, 19 % til 14 %, så Randers Kommune i 2. halvår lå under landstotalen. Det bemærkes, at Randers-sagerne på dette område alene omfatter hjemvisninger og ikke ændringer/omgørelser, og hjemvisningerne er sket i forhold til afgørelser, som vedrører forskellige bestemmelser i loven.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,  
at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Bilag**

Ankestatistik 2015 - Randers Kommune



## Punkt 58: Ledighed og Indsats april 2016

15.20.00-G01-1-16

### Resume

Sagen indeholder en opdatering af resultaterne på målene i beskæftigelsesplan 2016 samt opdaterede tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Af de 4 ministermål mangler der pt. data for 3 mål for 2016, og 1 er pt. ikke opfyldt.

Af jobcentrets i alt 14 mål er 4 pt. opfyldt, 10 er pt. ikke opfyldt, hvor af 3 dog har en positiv udvikling.

### Sagsfremstilling

#### RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelsen følger op på ministermålene og jobcenterets mål i beskæftigelsesplan 2016.

Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermålet opgøres som andelen af unge mellem 16 og 29 år, der i perioden har modtaget a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller arbejdsmarkedsydelse, der begynder på en uddannelse (ordinære / SU berettigede) inden for perioden. Perioden er det tidsrum opgørelsen omfatter, det vil sige måneden. Det er valgt at opgøre i gennemsnittet for hele året, da optaget på uddannelser er koncentreret om få måneder.

Måltal for 2016: Mindst 3 % i gennemsnit for hele året af de unge i målgruppen skal påbegynde en uddannelse.

Resultat pr. december 2015: 2,02 % (januar til december 2015)

Kommentar: Der er endnu ikke kommet resultater for 2016, men resultatet på 2,02 % for hele 2015 er under måltallet for 2016.

Ministermål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ministermålet opgøres som andelen af langtidsforsørgede, der inden for de seneste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud.

Måltal for 2016: Mindst 35 % af de langtidsforsørgede har inden for de seneste 6 måneder fået et virksomhedsrettet tilbud.

Resultat pr. december 2015: 35,03 % (januar til december 2015)

Kommentar: Der er endnu ikke kommet tal for 2016, men resultatet på 35,03 % for hele 2015 er over måltallet for 2016.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige skal nedbringes med 47 fra 470 i december 2015 til 423 i december 2016

Måltal for 2016: Langtidsledigheden skal ved årets udgang være reduceret til højest 423 personer.

Resultat februar 2016: 450

Kommentar: Antallet af langtidsledige er aktuelt over måltallet, men der er en positiv udvikling.

Ministermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Ministermålet opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Måltal for 2016: Samarbejdsgraden i gennemsnit for året skal være på 33 %

Resultat for Randers Kommune for hele 2015: 44,8 %

Kommentar: Der er endnu ikke tal for 2016, men resultatet for hele 2015 på 44,8 % er over måltallet for 2016. Måltallet for 2015 var 50 %, og er altså ikke blevet opfyldt. Det skyldes især, at beskæftigelsesreformen ændrede rammerne for brug af løntilskud, og at jobcentret derfor tilpassede indsatsen, hvilket betød en væsentlig nedgang i brugen af løntilskud. Brugen af løntilskud indgår i opgørelsen af målet, som en del af samarbejdet med virksomhederne.

For hele 2015 er landsgennemsnittet 37,8 %, og for Østjylland er gennemsnittet 41,0 %. Randers Kommune har således med 44,8 % opnået en bedre samarbejdsgrad med virksomhederne i 2015 end landsgennemsnittet og gennemsnittet for Østjylland.

Jobhuset

Mål 1:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

Marts 2016:

Randers: 4,2 %

Østjylland: 3,9 %

Ledigheden er i marts 2016 0,3 procentpoint højere i Randers end i Østjylland. I forhold til marts 2015, hvor differencen mellem Randers og Østjylland var 0,7 %, er differencen blevet mindsket med 0,4 procentpoint.

Mål 2:

Antallet af ordinære formidlinger skal øges

a) Antallet af jobordrer skal øges fra ca. 20 pr. måned i 2015 til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

Gennemsnitlig antal jobordrer pr. måned i januar - marts 2016: 23



Målet er ikke opfyldt, men der er opnået en positiv udvikling, hvor antallet af jobordre pr. måned er steget fra 20 pr. måned i 2015 til et gennemsnit for de første 3 måneder i 2016 på 23.

b) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.  
Andel anviste, der bliver ansat i januar – medio april: 24 %

Målet er ikke pt. opfyldt. Jobcentret er opmærksom på, at flere virksomheder sender deres jobopslag til flere jobcentre og også benytter andre kanaler. Chansen for at jobcentrets kandidater opnår ansættelse er derfor mindre end, hvis jobcentret var eneste leverandør.

Mål 3:

Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 435 pr. måned i 2016

I perioden januar – marts 2016 var det gennemsnitlige antal: 443 pr. måned.

Målet er pt. ikke opfyldt. I samme periode i 2014 og 2015 var gennemsnittet henholdsvis 607 og 420. Der har altså været et stort fald fra 2014 til 2015 og en lille stigning i 2016.

Mål 4:

Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Aktiveringsgraden i marts 2016 var: 38,8 %

Målet er pt. ikke opfyldt, men aktiveringsgraden udvikler sig i en positiv retning.

Udviklingshuset:

Mål 1:

Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50 i 2016.

I perioden januar – marts 2016 blev i alt 16 sager afsluttet til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob.

Hvis målet skal opfyldes, skal der i gennemsnit afsluttes mindst 4,2 sager pr. måned. Med 16 afsluttede sager i januar – marts er der i gennemsnit afsluttet 5,3 pr måned. Det vurderes derfor på nuværende tidspunkt, at målet vil kunne opfyldes.

Mål 2:

Der må højest være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Gennemsnit pr. måned januar - marts 2016: 1.297.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 3 år ved udgangen af 2016.

Den gennemsnitlige sagsvarighed var ultimo marts 2016 3,8 år.

Målet er pt. ikke opfyldt.

Den høje gennemsnitlige varighed er misvisende for udviklingen på området. Årsagen til stigningen er, at afgangene af borgere med kort varighed har været så stor, at den gennemsnitlige varighed er steget, selvom der samtidig også er blevet færre borgere med meget lang varighed.

Uddannelseshuset:

Mål 1:

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse og som op til 6 måneder før opgørelsetidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Gennemsnit i januar - marts 2016: 72,80 %

Målet er pt. ikke opfyldt, men der er tale om en positiv udvikling i forhold til tallet fra februar, som var 65 %.

Mål 2:

Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsetidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %

Gennemsnit januar – marts 2016: 30,56 %

Målet er pt. ikke opfyldt. I marts 2016 var andelen 29,79 %. I marts 2015 var andelen 34,26 %. Der har altså været et mindre fald i andelen, der afsluttes til arbejde eller uddannelse.

Mål 3:

Andelen af aktivitetsparate unge, som er aktiveringsberørte, skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Andelen var i marts 2016: 80,59 %

Målet er pt. opfyldt.

Sygedagpenge

Mål 1:

Andelen af sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob), skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Andelen af sager afsluttet til job eller uddannelse i januar - marts 2016: 66,7 %.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 2:

Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

I perioden januar – marts 2016 er andelen i Randers: 2,90 %. Andelen i klyngen er: 2,94 %

Målet er pt. opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Den gennemsnitlige varighed var i 1. kvartal 2015 – 4. kvartal 2015 9,3 uger.

Der er endnu ikke tal for 2016. Målet blev opfyldt i 2015.

#### ARBEJDSMARKEDET

Ledigheden:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken er i marts 2016 4,2 % i Randers.

Ledigheden er faldet med 0,7 procentpoint i forhold til marts 2015, hvor den var 4,9 %

I Østjylland er ledigheden i marts 2016 3,9 %. Det er 0,3 procentpoint lavere end ledigheden i Randers.

I Midtjylland er den i marts 2016 3,7 % og landsgennemsnittet er 4,2 %

Beskæftigelsen:

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers opgjort i fuldtidsbeskæftigede med arbejdssted i Randers var i februar 2016: 28.787

I februar 2015 var beskæftigelsen 28.472. Der har dermed været en stigning i beskæftigelsen på 315 inden for det seneste år.

Siden januar 2014, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen var 28.242, er den steget med 545, svarende til 1,93 %.

Antal personer startet i job

I november 2015 startede 884 personer i et nyt job. Sammenlignet med november 2014, hvor der startede 857, er det en stigning på 27. 73 % af dem, der startede i et nyt job, startede i en privat virksomhed.

Efterspørgslen:

Efterspørgslen opgjort i gennemsnitligt dagligt antal stillinger på jobnet, var i 4. kvartal 2015 157. Sammenlignet med 4. kvartal 2014 er det en stigning på 65. Antallet 4. kvartal 2015 er det højeste siden 4. kvartal 2008, hvor det var 217.

De 5 brancher med størst efterspørgsel i 4. kvartal var:

- Elever (34)
- Kontor, administration, regnskab og finans (19)
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde (16)
- Sundhed, omsorg og personlig pleje (15)
- Salg, indkøb og markedsføring (15)

Jobnet er beskæftigelsesministeriets jobdatabase. Alle offentlige organisationer skal opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen.

Randers kommune havde i marts 2016 opslået 55 stillinger. Randers Kommune har i januar - marts 2016 haft i alt 184 stilling opslået.

## Økonomi

Ingen

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## Bilag

Opfølgning på BP16 - ult. marts tal

Ledighed og Indsats april 2016\_2

# Punkt 59: Orientering om Randers Kommunes deltagelse i frikommunenetværk

00.01.00-A00-11-16

## Resume

Regeringen har aftalt med KL at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016 - 2019, hvor udvalgte kommuner får vidtgående muligheder for at afprøve nye måder at varetage de kommunale opgaver på. Formålet er at få ny viden og praktiske erfaringer, som kan bidrage til forenkling af statslige regler og erfaring med nye løsninger, der samlet understøtter en bedre og mere effektiv lokal styring. Randers Kommune deltager i en række netværk, der ansøger om frikommunestatus, og der gives i sagen en status herover. Når regeringen har udpeget de respektive frikommunenetværk, som Randers Kommune indgår i, vil de konkrete ansøgninger blive forelagt fagudvalgene inden den endelige ansøgningsfrist 1. november 2016.

## Sagsfremstilling

Regeringen har aftalt med KL at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016 - 2019, hvor udvalgte kommuner får vidtgående muligheder for at afprøve nye måder at varetage de kommunale opgaver på. Formålet er at få ny viden og praktiske erfaringer, som kan bidrage til forenkling af statslige regler og erfaring med nye løsninger, der samlet understøtter en bedre og mere effektiv lokal styring. For at fremme fælles idéudvikling og videndeling skal kommunerne som noget nyt ansøge sammen i kommunale netværk om at lave forsøg inden for et fælles tema. Alle frikommuner i et netværk gennemfører ikke nødvendigvis de samme forsøg, men inspirerer og udveksler erfaringer med hinanden løbende. Ved udvælgelsen af frikommunenetværk vil der blive lagt vægt på ambitionsniveauet med fokus på beskrivelsen af målsætninger, forventede resultater og forsøgenes landsdækkende perspektiv i forhold til at kunne omsætte gode erfaringer til praksis i alle kommuner, herunder i form af lovændringer. Endvidere vil der indgå et hensyn til variation i kommunernes størrelse og geografiske placering. De udvalgte frikommuner vil inden for temaet for netværket kunne søge om fritagelse fra regler eller ændret regelgrundlag, men der kan ikke laves forsøg, som er i strid med grundloven eller EU-regler, giver frikommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre eller bryder afgørende med borgernes retssikkerhed.

Hjemlen til de nye frikommuneforsøg vil dels være de eksisterende forsøgs- og dispensationsbestemmelser i sektorlovgivningen, dels en ny frikommunelov, hvori regeringen vil fremlægge forslag til nye hjemler til konkrete forsøg. Regeringen stiler efter at udpege 5-7 frikommunenetværk, der som udgangspunkt kan bestå af op til 6 kommuner. Der er foreløbig ansøgningsfrist 1. juni 2016. Når regeringen har udpeget de syv frikommunenetværk vil der herefter skulle udarbejdes ansøgninger om de konkrete forsøg, der ønskes udført i netværket. Fristen herfor er fastsat til 1. november 2016. Af hensyn til lovgivningsprocessen vil der herefter være løbende halvårlige ansøgningsrunder, dog således at de nye frikommuneforsøg kan løbe i mindst to år, inden de ved udløbet af det nye frikommuneforsøg ved udgangen af 2019 skal evalueres.

Når regeringen har udpeget de respektive frikommunenetværk, som Randers Kommune indgår i, vil de konkrete ansøgninger blive forelagt fagudvalgene inden den endelige ansøgningsfrist 1. november 2016.

Randers Kommune indgår via forskellige netværk i nedenstående potentielle frikommunesforsøg. Udkast til ansøgninger er vedlagt som bilag, idet bemærkes, at der fortsat arbejdes med færdiggørelse af ansøgningerne.

Arbejdsmarkedsafdelingen indgår i frikommunenetværk med 6-byerne minus Aalborg, og med Københavns Kommune som netværksansvarlig frikommune. Der arbejdes med det overordnede tema "Mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats samt nytænkning på integrationsområdet".

Under det overordnede tema er det hensigten at lave forskellige forsøg med afprøvning af regelforenkling inden for følgende 3 områder:

- Regler for opfølgning og brug af rehabiliteringsteam.
- Regler for indhentning og brug af dokumentation
- Regler for at tilrettelægge og udføre en aktiv indsats.

Der vil blive arbejdet med forsøgene med følgende 3 overordnede målsætninger for øje:

- Beskæftigelseseffekten
- Produktiviteten
- Kvaliteten

Kommunerne vil sikre, at de enkelte forsøg ikke går ud over borgernes retssikkerhed eller er konkurrenceforvridende. Socialafdelingen indgår i frikommunenetværk med flere jyske kommuner med Favrskov som initiativtager. De overordnede temaer er "Mere valgfrihed og selvbestemmelse for borgerne, og bedre styring af det specialiserede socialområde".

De foreløbige emner som det videre arbejde vil tage udgangspunkt i er:

- Tilkøbsydelse efter servicelovens §§ 83 og 85
- Test af arbejdslederevnen i BPA-ordningen
- Magtanvendelsesreglerne i servicelovens kapitel 24 set i lyset af den teknologiske udvikling.

Socialafdelingen vil endvidere forsøge at komme med i et netværk, som Høje Taastrup har taget initiativ til om forskellige initiativer på boligområdet, som sigter på en mere smidig overgang fra kommunale forsorgspladser og bo-miljøer til placering i almene boliger.

Endelig vil socialafdelingen tilmelde sig et initiativ fra KL om automatisering af ydelsestildeling. Baggrunden er, at udgifterne til sagsbehandling på en række delområder på socialområdet overstiger udgiften til den ydelse, som sagsbehandlingen vedrører.

Sundhed, Kultur og Omsorg indgår i frikommunenetværk med 6-byerne inden for temaet 'Mere sammenhængende indsatser på tværs af sektorområder'. Det primære fokus i frikommunenetværket er sundheds- og omsorgsområdet herunder det nære sundhedsvæsen og samarbejdet med aktørerne heri – sygehusene og de praktiserende læger og omhandler følgende:

- Afprøvning af Shared Care model med etablering af tværsektorielle teams, hvor målet er at styrke samarbejdet og kommunikationen på tværs af sektorer ved oprettelse af forsøg med organisering af tværsektorielle teams og 'Shared Care' funktion i et samarbejde mellem kommuner og region – herunder almen praksis og sygehuse.
- Organisering af tværgående akutfunktion med datadeling og fælles ledelse, hvor målet er at styrke samarbejdet og kommunikationen på tværs af sektorer ved afprøvning af forsøg med oprettelse af fælles tværgående akut sygeplejefunktion med fokus på datadeling og fælles ledelse.
- Sammenhæng mellem ansvar, henvisning, betaling og leverance på genoptræningsområdet, hvor målet er at skabe mere sammenhængende og effektive genoptræningstilbud på tværs af lovgivning og sektorer ved afprøvning af forsøg med en bedre koordinering af visiterede genoptræningsydelser, for at sikre borgeren et mere helhedsorienteret genoptræningsforløb.
- Plejehjemstilsyn, hvor målet er forenkle og forbedre kvaliteten af plejehjemstilsyn i kommunerne ved afprøvning af forsøg med ét samlet/fælles proaktivt og risikobaseret tilsyn på tværs af sundhedslov og servicelov med fokus på systematik og øget kvalitet i tilsynet.
- Bevilling af hjælpemidler efter serviceloven (SEL) og sundhedsloven (SUL), hvor målet er at sikre borgerne en optimal bevilling af hjælpemidler ud fra deres behov, ved at afprøve et forsøg hvor rammerne, for bevilling af hjælpemidler inden for serviceloven og sundhedsloven, udfordres for at skabe bedre sammenhæng mellem borgernes behov for hjælpemidler og det de reelt modtager.

Miljø og Teknik indgår i regi af Business Region Aarhus i frikommunenetværk med det overordnede tema "Effektiv støtte til vækst" og med inspiration i de erfaringer, der er opsamlet i Viborg Kommune i forbindelse med det igangværende frikommuneforsøg. Frikommuneforsøgene forventes at have følgende overskrifter: Smartere processer, fleksibel planlægning for detailhandel og øget kommunalpolitisk råderum. Med ansøgningen udfordrer Business Region Aarhus udover de konkrete områder tillige Social- og Indenrigsministeriets udmeldte ramme for frikommunenetværk, der som udgangspunkt forudsættes at bestå af op til 6 kommuner, idet alle 12 kommuner i Business Region Aarhus deltager i frikommunenetværket.

Der vil blive taget udgangspunkt i de igangværende frikommuneforsøg i Viborg, der bl.a. omhandler

- Forenklede procedurer for lokalplanlægning
- Ændring af grænsen for lokalplanpligt - byzonetilladelser
- Større lokal kompetence til detailhandelsplanlægning
- Mulighed for overførsel fra landzone til byzone med kommuneplan frem for lokalplan

Randers Kommune har ønsket, at frikommuneforsøget også indeholder en række forsøg i forhold til planlovens landzonebestemmelser for at sikre et fokus på muligheder for vækst i det åbne land og landsbyer. Det overordnede formål med planlovens landzonebestemmelser er at undgå spredt og uplanlagt bebyggelse i det åbne land. Det betyder i praksis, at det er begrænset, hvad byrådet kan meddele landzonetilladelse til, og at det sjældent er muligt at planlægge for udvikling i det åbne land. Randers Kommune ønsker, at byrådet får mulighed for at meddele landzonetilladelser ud fra en konkret vurdering, der ikke begrænses af restriktiv praksis. Randers Kommune vil desuden foreslå, at grænsen for, hvad der kræver landzonetilladelse hæves, og at udstykning og bebyggelse i lokalplanlagte landsbyer ikke kræver landzonetilladelse.

Randers Kommune forventer desuden at foreslå frikommuneforsøg i forhold til muligheder for skiltning i det åbne-land, dispensation fra strandbeskyttelseslinje, generelle retningslinjer for afstande til vindmøller, konsulentbistand til lokalplanlægning samt de statlige interesser i byudvikling, herunder mulighed for byudvikling i områder med særlige drikkevandsinteresser.

Økonomi indgår indgår i frikommunenetværk med 6-byerne minus Aalborg Kommune under temaet "Bedre adgang til datakilder med henblik på at understøtte og forbedre de kommunale kerneopgaver". Visionen for frikommuneforsøget er;

- at kommunerne i stigende grad bliver i stand til at træffe beslutninger på et oplyst og videnbaseret grundlag ved at omsætte viden og fakta til aktiv beslutningsstøtte.
- at effekten af de kommunale indsatser dokumenteres og måles gennem opfølgninger, og at der måles progression for borgerne.

Projektets grundformål er at fjerne de lovmæssige forhindringer, der gør, at det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at foretage bedre dataudveksling og sammenstilling af data på tværs af sektorer. Formålet er også at opnå indsigt og viden om, hvordan dataudveksling kan tilrettelægges effektivt og værdiskabende, samtidig med at borgernes retssikkerhed fastholdes. I sidste instans skal det sikre den bedst mulige opgaveløsning for borgeren. Fra kommunernes synspunkt er det væsentligt at have den bedst mulige viden om deres borgere og virksomheder for at kunne gennemføre de kommunale kerneopgaver optimalt. Især opleves udfordringer, der ligger ud over persondataloven, omkring data fra:

1. E-Indkomstregisteret fra SKAT,
2. Kriminalitetsoplysninger fra politiet
3. Sundhedsdata fra f.eks. det regionale sundhedsvæsen og/eller almen praksis.

Modellen for optimering af datasamarbejde søges derfor som minimum afprøvet på ovennævnte områder. Fagforvaltningerne forventes involveret i projektet via den tværgående koordinationsgruppe som sekretariatschefgruppen har nedsat på området vedr. statistik og ledelsesinformation.

## **Økonomi**

Såfremt netværk, som Randers Kommune indgår i, vil blive udvalgt som frikommunenetværk, må påregnes en prioritering af ressourcer internt til implementering af forsøgene. Dette vil ske inden for eksisterende rammer. De nye frikommuneforsøg vil derudover indgå i den samlede indsats for regelforenkling i kommunerne og skal også ses i sammenhæng med det styrings- og effektiviseringsprogram, som KL og kommunerne har igangsat og dermed bidrage til en mere effektiv og rationel opgaveløsning for eksisterende ressourcer.

## **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til byrådet via Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget, Miljø- og Teknikudvalget og Økonomiudvalget

at orienteringen tages til efterretning, idet bemærkes, at de konkrete ansøgninger vil blive forelagt fagudvalgene inden den endelige ansøgningsfrist 1. november 2016, når regeringen har udpeget de respektive frikommunenetværk, som Randers Kommune indgår i.

## **Beslutning**

Indstilles taget til efterretning.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Bilag**

Ansøgning til frikommuneforsøg endelig

Miljø og Teknik. Udkast til frikommuneansøgning fra 12 kommuner i netværket BRA

Sundhed, Kultur og Omsorg. Udkast til ansøgning til det nye frikommuneforsøg 2016-2019

Økonomi. Udkast til frikommuneforsøg om stærkere datagrundlag vers2

## **Punkt 60: Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2016**

00.01.00-A30-10-13

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformand Christian Boldsen har oplyst, at han holder ferie i ugerne 31 og 32.

Næstformanden, Fatma Cetinkaya, konstitueres i denne periode som formand.

Da perioden er på mindst 2 sammenhængende uger, vil næstformanden ifølge vederlagsbekendtgørelsen modtage vederlag for perioden svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode..

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at næstformanden, Fatma Cetinkaya, indtræder i udvalgsformandens funktioner under dennes ferie i ugerne 31 og 32.

### **Beslutning**

Tiltrådt.

Kasper Fuhr Christensen undlader at stemme.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Punkt 61: Punkter til næste møde**

00.22.02-P35-6-14

### **Sagsfremstilling**

Til næste udvalgs møde den 25. maj 2016 er der følgende punkter:

Ledighed og indsats

Helhedsplan for nordbyen - årsrapport

Status på integrationsområdet

Orientering om hjemtagelse af refusion på sygedagpengeområdet

Kommunikationsstrategi i forhold til at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse

Randers Kommunes deltagelse i Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af sanktioner over for jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

Partnerskabsaftale mellem Randers Kommune og Randers FC

Orientering om helhedsorienteret familieindsats (HOF-projektet)

Opfølgning på afklaring af borgere med en varigt nedsat arbejdsevne

### **Beslutning**

Drøftet.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.

## **Punkt 62: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-13

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om, at Folketingets Ombudsmand har godkendt, at Ankestyrelsen ikke genoptager sygedagpengesager omfattet af Højesteretsdommen af egen drift.

Mark Pring deltog som stedfortræder for Christina Kjærsgaard.