

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Mødedeltagere Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om det videre arbejde med et fælles fagligt miljø på autismeområdet.....	4
Status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på Job"	7
Budgetproces 2026-2029 Beskæftigelsesudvalget.....	10
Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Ændring i kompetenceplan.....	16
Ansøgning til pulje vedr. Ungeløftet.....	17
Beskæftigelsesministeriets benchmarking 2025.....	20
Lukket.....	22
Sagsstyringsliste pr. 7. maj 2025.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-24

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 44: Orientering om det videre arbejde med et fælles fagligt miljø på autismeområdet

15.00.00-A00-11-22

Resumé

I første kvartal af 2023 blev der nedsat en tværgående arbejdsgruppe mellem Social og Arbejdsmarked og Børn og Skole. Formålet med arbejdsgruppen var at udvikle et fælles fagligt miljø på området for autismspektrumforstyrrelser for dermed at skabe grundlag for at møde borgere med mere præcise tidlige indsatser og at sikre en øget oplevelse af kontinuitet.

I denne sag orienteres udvalget om status på arbejdet med et fælles fagligt miljø på autismeområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget, socialudvalget, skole- og uddannelsesudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget , den 5. maj 2025, punkt 44:

1. Taget til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget, den 7. maj 2025, punkt 55:

1. at taget til efterretning.

Beslutning fra Skole- og uddannelsesudvalget, den 12. maj 2025, punkt 58:

Taget til efterretning

Bjarne Overmark havde forfald til mødet

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I løbet af det seneste årti er andelen af børn og unge med psykiatriske diagnoser steget markant. På samme tid falder trivslen i folkeskolen, og skolevægring er et fortsat stigende problem. På den baggrund blev der i første kvartal 2023 nedsat en tværgående arbejdsgruppe mellem Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked. Formålet med arbejdsgruppen var at udvikle et fælles fagligt miljø for områderne, der arbejder med autismspektrumforstyrrelser, og dermed skabe et grundlag for at møde borgere med mere præcise tidlige indsatser og at sikre en øget oplevelse af kontinuitet. Mere konkret var én af arbejdsgruppens opgaver at kortlægge relevante samarbejdsflader mellem forvaltningerne med henblik på at identificere områder, hvor det kunne være særligt gavnligt med en fælles faglig tilgang og evt. tværgående kompetenceudvikling. Kommissoriet for arbejdsgruppen er vedlagt som bilag.

Arbejdet med et fælles fagligt miljø

Den tværgående arbejdsgruppe har identificeret seks særligt relevante snitfladeproblematikker mellem de to forvaltninger. Det drejer sig om:

1. Differentieringen mellem en familiesag eller handicapsag

2. Visitation til og betaling af kørsel f.eks. visiterer Børn og Skole til specialfritidstilbud, mens Social betaler for kørsel til og fra tilbuddet.
3. Skolefravær og dets konsekvenser i form af tabt arbejdsfortjeneste, som Social udbetaler.
4. Støtte i hjemmet – vigtigt med en fælles tilgang til barnets mestring og forventningsafstemning med hjemmet.
5. Visitation til STU. Indstilling, visitation og økonomi er placeret i forskellige afdelinger. Fx indstiller Skole, men økonomien ligger i Social og Arbejdsmarked.
6. Overgang fra børne- til voksenbestemmelser ved det 18. år. Serviceloven indebærer en individuel og konkret vurdering, mens Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er rettighed/pligt-baseret.

Kortlægningen af snitfladeproblematikkerne er baseret på den daværende organisering, hvor børnehandicap var forankret i social- og arbejdsmarkedsforvaltningen. I anbefalingerne til håndteringen af snitfladeproblematikkerne har arbejdsgruppen taget højde for sammenlægningen af børnehandicap med børn og skole.

På et arbejdsgruppemøde i november 2024 blev familiechefen, skolechefen og socialchefen præsenteret for de seks snitfladeproblematikker og anbefalingerne til, hvordan problematikkerne kunne håndteres. Præsentationen fra mødet den 6. november er vedlagt som bilag. I præsentationen fremgår en uddybning af snitfladeproblematikkerne.

På mødet blev det aftalt, at snitfladeproblematikkerne håndteres på følgende måde:

1. **Differentiering mellem familiesag eller handicapsag:** Håndteres af familieområdet i forbindelse med sammenlægningen af børnehandicap og familieafdelingen.
2. **Visitation til og betaling af kørsel:** Skoleområdet vil have blik for problematikken i forbindelse med arbejdet med en optimeret befordringspraksis på kørselsområdet. Der vil med sammenlægningen af familieområdet og børnehandicapområdet ikke længere være tale om en problematik på tværs af forvaltninger.
3. **Skolefravær og dets konsekvenser i form af tabt arbejdsfortjeneste:** Håndteres i forbindelse med skoleområdets fraværstrategi. Skoleområdet vil være opmærksomme på at vidensdele med/inddrage relevante interessenter fra andre afdelinger. Der vil med sammenlægningen af Børn og Skole med børnehandicapområdet ikke længere være tale om en problematik på tværs af forvaltninger.
4. **Støtte i hjemmet:** Håndteres i forbindelse med sammenlægningen af børnehandicap og Børn og Skole.
5. **Visitation til STU:** Da indstilling, visitation og økonomi er placeret i forskellige afdelinger, bør der på ledelsesplan tages stilling til rollefordeling, arbejdsgange og tværgående ledelsesmæssig opfølgning på området. Opgaven håndteres i den eksisterende STU-arbejdsgruppe med inddragelse af relevante ledere/medarbejdere fra børne-/familieområdet.
6. **Overgang fra børne- til voksenbestemmelser ved det 18. år:** Der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe mellem Social og Arbejdsmarked og Børn og Skole til håndteringen af snitfladeproblematikken. Familiechefen og socialchefen aftaler nærmere om arbejdsgruppens sammensætning.

Arbejdsgruppens videre arbejde

I flere af de ovenstående snitfladeproblematikker har arbejdsgruppen identificeret, at begrebet ”mestring” er centralt. Mestring refererer generelt til evnen til at håndtere og kontrollere udfordringer i ens liv. Den konkrete definition af mestring kan variere i fx psykologi, pædagogik eller i dagliglivet, og mestring er en dynamisk proces, der kan involvere forskellige strategier alt efter situationen.

I arbejdsgruppen blev det vurderet relevant at udarbejde en fælles faglig forståelse af begrebet mestring. Konkret vil arbejdsgruppen udarbejde en række fælles faglige pejlemærker for, hvordan man på tværs af Social og Arbejdsmarked og Børn og Skole vil arbejde med at styrke børn og unges egen mestring. Der vil i arbejdet være fokus på praktisk mestring og social mestring.

Den fælles faglige forståelse i form af pejlemærkerne skal danne udgangspunkt for et fælles sprog og et fagligt miljø ikke alene for borgerne i autismemålgruppen, men også for borgere med andre psykiske diagnoser eller problematikker. Det fælles faglige miljø skal danne grundlag for, at alle fagfolk omkring en borger har fokus på den individuelle udvikling hos barn/ung/voksen og på at arbejde med livsduelighed og udviklingen af kompetencer for den enkelte.

Økonomi

Håndteringen af snitfladeproblematikkerne og det videre arbejde med det fælles faglige miljø afholdes inden for den økonomiske ramme for de to forvaltningsområder. Et fælles fagligt miljø har imidlertid betydning for kommunens samlede økonomi, da det er forventningen, at et fælles fagligt miljø vil skabe et grundlag for at møde borgere med mere præcise tidlige indsatser med henblik på at udgiftsreducere på sigt.

Bilag

Fælles Fagligt Miljø

Kommissorium for et fælles fagligt miljø på autismeområdet

Et fælles fagligt miljø på autismeområdet (06.11.24)

Punkt 45: Status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på Job"

15.00.00-A00-11-22

Resumé

I november 2022 godkendte beskæftigelsesudvalget i forbindelse med jobcentrets tilbudsvifte for 2023, at forvaltningen skulle udvikle et beskæftigelsesrettet tilbud til borgere med autismspektrumforstyrrelser eller borgere, hvor der er en lægefaglig mistanke om autismspektrumforstyrrelser. Tilbuddet, der kaldes "Klog på Job", blev videreført i tilbudsviften for 2024 samt i tilbudsviften for 2025.

I denne sag modtager beskæftigelsesudvalget en aktuel status på tilbuddet, der rummer 36 borgere. Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på tilbuddet på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. september 2024 (sag 93).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at godkende, at forvaltningen iværksætter yderligere evaluering af tilbuddet med henblik på, at beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om tilbuddet skal indgå i tilbudsviften for 2026.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på Job"

Tilbuddet "Klog på Job" blev sat i drift i sommeren 2023 og bliver løbende tilpasset i forhold til de opnåede erfaringer. Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om status på tilbuddet (se sag 106 den 12. september 2023, sag 22 den 5. marts 2024 og sag 93 den 10. september 2024). Tilbuddet er et tværgående tilbud mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, og består overordnet af et introduktionsforløb med efterfølgende praktik.

Der er 36 pladser i tilbuddet, og samtlige pladser er besat.

Fordelingen af de 36 borgere er følgende:

- 9 borgere er unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- 27 borgere er fyldt 30 år.

Pr. 7. april 2025 er 23 af 36 borgere i tilbuddet i ekstern praktik i en virksomhed. Tre af borgerne i eksterne praktikker får lønnede timer under praktikken. Fire borgere er i interne praktikker på CBR's værksted.

Udover de 36 borgere, der pt. er i tilbuddet, er i alt 28 borgere blevet afmeldt tilbuddet. Afmeldingsårsager er følgende:

- 1 er flyttet til en anden kommune
- 7 er i behandling/yderligere udredning
- 8 er fortsat i jobudvikling i jobcenterregi
- 7 sager skal forlægges rehabiliteringsteamet.
- 1 førtidspension er bevilget
- 4 er blevet visiteret til fleksjob, hvoraf én har opnået ansættelse, og to andre har fået lovning på ansættelse fra praktikstederne.

Forvaltningen arbejder fortsat på en model for, hvordan effekterne af tilbuddet kan måles på den mest valide måde. Dette er udfordrende, da målingen af tilbuddets effekter ideelt skal tage højde for, hvordan borgernes forløb havde set ud, hvis de ikke havde deltaget i Klog på Job samt sandsynliggøre, at effekten kan tilskrives tilbuddet og ikke deltagernes karakteristika eller andre udefrakommende faktorer eksempelvis indsatser på socialområdet.

De fagprofessionelles vurdering af Klog på Job

De fagprofessionelle i Klog på Job vurderer, at borgerne i forløbet har profiteret af det tværgående samarbejde mellem Autismecenteret, Jobcenteret og Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR). I mange tilfælde har borgere, der inden Klog på Job har deltaget i få eller ingen beskæftigelsesrettede indsatser med virksomhedspraktik som omdrejningspunkt, opnået øgede beskæftigelsesmuligheder som følge af Klog på Job-forløbet. Blandt andet i form af forbedret fremmødestabilitet, øget aktivitetsniveau/timetid, øget sygdomsindsigt, øget mestring i arbejdsmarkedet samt afklaring af relevante og realistiske arbejdsområder. Som beskrevet ovenfor er der desuden eksempler på borgere med lønnede timer og indstilling til fleksjob i flere sager, hvor borgerne forud for Klog på Job-forløbet har været langt fra arbejdsmarkedet, og hvor der ikke tidligere har været umiddelbar progression i forhold til arbejdsevnen. Det er ligeledes vurderingen, at det i høj grad lykkes at skabe gode matches mellem borger og praktiksted i Klog på Job.

De fagprofessionelle i Klog på Job vurderer, at det særligt effektive i forløbet er en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af forløbet, hvilket blandt andet indebærer grundig forberedelse, tydelige dagsordener, det pædagogiske redskab "De 10 h'er", der hjælper med at tydeliggøre krav og forventninger til aktiviteter og situationer, sanseprofiler samt introduktionsforløbet "Klog på dig og job". Derudover er det et mestrings- og ressourceorienteret perspektiv, et bredt samarbejde mellem jobcenteret og CBR, samt at der er én gennemgående kontaktperson/jobkonsulent, som kan guide og følge borgeren til andre instanser som f.eks. fremskudt rådgivning, og som koordinerer indsatser og samarbejde på tværs.

Udover beskæftigelsesfremmende resultater opleves der også øget glæde og livskvalitet hos mange af borgerne, fordi de oplever inklusion, udmærkelse og succes. Det bidrager desuden til at give følelsen af mening og selvstændighed – og ikke mindst udvikling af sociale færdigheder i trygge rammer.

En tidligere borger i forløbet tilkendegiver, at de vigtigste parametre i forløbet var tryghed, meningsfuldhed, effektivitet samt spejling og erfaringsudveksling. Trygheden kom fra det faktum, at der var tale om samme kontaktperson helt fra start og til ansættelse i fleksjob. Det var meningsfuldt, da der blev lyttet til borgerens håb og drømme om praktik, og der blev taget udgangspunkt i borgerens ressourcer. Forløbet blev oplevet som effektivt, idet der gik under et år fra start i tilbuddet til ansættelse i fleksjob. Der var desuden plads til spejling og erfaringsudveksling i et trygt og anerkendende miljø.

Introforløbet Klog på dig og job

I Klog på Job deltager borgerne i introduktionsforløbet "Klog på dig og job", som er et psykoedukativt forløb med et beskæftigelsesrettet perspektiv. Introforløbet er et tiltag i samarbejde mellem Autismecenteret og CBR. Forløbet vurderes både at have givet deltagerne indsigt i, hvad en autismespektrumforstyrrelse er og har givet dem konkrete redskaber til at håndtere og mestre de udfordringer, dette kan give i en beskæftigelsesmæssig sammenhæng. Dette vurderes ligeledes at bidrage til en positiv udvikling både i forhold til deltagernes mestringskompetencer og samlede arbejdsevne.

Indholdet på introforløbet er løbende blevet justeret på baggrund af deltagernes tilbagemeldinger. Bl.a. har der været besøg af en gæsteunderviser, som er peer-medarbejder med autisme, og som har fortalt om sin vej gennem systemet frem mod en fleksjobansættelse. Deltagerne har givet udtryk for, at dette har bidraget til at give dem håb og tro på, at det også kan lykkes for dem at komme i job. Yderligere er der tilføjet flere muligheder for transporttræning, hvis ikke dette i forvejen indgår som led i en visiteret ydelse. Der er også tilføjet en forstærket mestringsindsats i form af it-baseret kognitiv træning med et særligt fokus at hjælpe borgeren til at blive bedre til organisering, planlægning, problemløsning og at tænke i sammenhænge. Træningen hjælper også med at styrke selvtilliden og at acceptere sig selv, hvilket samlet set kan gøre det lettere at håndtere pres og udfordringer.

Virksomhedssamarbejdet

Ud over udvikling af borgernes kompetencer og autismeindsigt, er virksomheder blevet tilbudt kompetenceudvikling i autismespecifik viden. Repræsentanter fra i alt 10 virksomheder har på den baggrund deltaget i et særligt tilrettelagt mentorkursus, hvor de har fået viden om autisme, samt trænet deres kommunikationsfærdigheder i forhold hertil. Mentorkurset er skræddersyet i et samarbejde mellem Autismecenteret, Jobcenteret, Erhvervscenteret og CBR på baggrund af tilbagemeldinger fra virksomhederne, om hvad de dels havde af ønsker til indhold på mentorkurset, og dels hvad virksomhederne vurderer der skal til, for at de kan tilbyde ansættelse til borgere med en

autismespektrumforstyrrelse. Således har mentorkurset også haft til formål at øge beskæftigelsesmulighederne for denne gruppe af borgere. Evalueringerne efter kurset var meget positive, og virksomhedsrepræsentanter tilkendegiver, at de har profiteret af at have deltaget på kurset.

Regeringens udspil "En stærkere psykiatri" - En samlet 10-årsplan for psykiatrien

Den 8. april 2025 offentliggjorde regeringen sit udspil til den tredje delaftale i tiårsplanen for psykiatrien. Det fremgår af udspillet, at regeringen vil styrke udredning og behandling for ADHD og autisme i nye klinikker, som skal give mere målrettede og specialiserede indsatser. De nye tilbud skal udbredes til hele landet, og de skal drives af regionerne.

Forvaltningen følger dette initiativ med henblik på at afklare, om de nye tilbud kan give nye muligheder for at bringe borgere med en autismediagnose tættere på arbejdsmarkedet.

Økonomi

Der er i tilbudsviften 2025 på beskæftigelsesområdet afsat 1 mio. kr. til det beskæftigelsesrettede tilbud "Klog på Job". Det er forventningen, at Klog på Job vil forkorte borgernes tid i jobcenterregi gennem specialiseret viden på autismeområdet og særligt tilpassede hensyn og praktikker til borgerne. Dette vil have en positiv betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet.

Hvilken betydning den politiske aftale om beskæftigelsesreformen får for økonomien i tilbudsviften er endnu ukendt (se sag 47), og dermed om økonomien kan få betydning for, hvorvidt det giver mening at fortsætte tilbuddet.

Bilag

Klog på Job - slides

Punkt 46: Budgetproces 2026-2029 Beskæftigelsesudvalget

00.30.04-P05-3-25

Resumé

Byrådet har på møde den 31. marts 2025 behandlet budgetproceduren for budget 2026-2029 (sag 65). Som led i denne procedure skal fagudvalgene på udvalgmøderne i april-juni 2025 drøfte budget 2026-2029. Desuden har fagudvalget mulighed for at drøfte forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2026-29.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at processen i beskæftigelsesudvalget for budget 2026-2029 drøftes.

Beslutning

1. at drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 31. marts 2025 behandlet budgetproceduren for budget 2026-2029 (sag 65). Proceduren indeholder bl.a. en beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Rammer for budgetlægningen

Byrådet har besluttet, at budgetforslaget/basisbudgettet udarbejdes ud fra følgende retningslinjer:

- Tillægsbevillinger, der er givet i første halvår 2025, vil blive indarbejdet i basisbudgettet.
- Der udarbejdes en ny befolkningsprognose i marts måned 2025. Resultatet heraf vil blive indarbejdet i basisbudget 2026-29 jf. behandling på BY 29.04.2025.
- Forvaltningen udarbejdede til budget 2024-27 en status på kommunens kapacitetsudnyttelse på de store velfærdsområder med en faglig vurdering af det fremtidige investeringsbehov i udvidelser. Til budgetlægningen 2026-29 vil der blive givet en opdateret status på disse analyser med tilhørende anbefalinger fra forvaltningen.
- Der indregnes et nyt effektiviserings- og besparelseskrav på 20 mio. kr. i 2029. Beløbet placeres som en central pulje under økonomiudvalget til senere udmøntning.
- Socialområdet fik i forbindelse med vedtagelsen af budget 2025-2028 et særskilt budgetløft. Med budgetløftet på socialområdet forudsættes det, at en eventuel fortsat ubalance på socialområdet som udgangspunkt kan løses indenfor området selv. Det forudsættes samtidigt, at socialområdet ikke selv skal afvikle den gæld, som er oparbejdet som følge af den økonomiske ubalance i tidligere år. Forvaltningen vil i forbindelse med regnskab 2024 udarbejde forslag til, hvordan gælden fremover håndteres.
- Der indarbejdes en teknisk (ikke-finansieret) buffer under serviceudgifterne og anlægsudgifterne. Disse buffere skal sikre kommunens andel af den samlede service- og anlægsramme på landsplan, og skal samtidigt give mulighed for, at der i budgetåret kan ske et eventuelt forbrug af overførte midler fra tidligere år - uden at dette indebærer et problem ift. eventuelle regnskabssanktioner fra statens side.
- På anlægssiden vil udgangspunktet for budgetlægningen være de beløb, der fremgår af budget 2025-28. Ved budgetlægningen af 2029 tages udgangspunkt i de beløb for 2029, der fremgår af kommunens 10-årige investeringsplan på anlægsområdet.
- Med vedtagelsen af budget 2025-2028 blev kommuneskatten forhøjet med 0,2%-point for årene 2025- 2028. Samtidigt blev det besluttet, at skatten senest skal være sat ned med 0,2%-point i 2029. I basisbudgettet for 2026-29 forudsættes derfor, at skatteprocenten i 2029 igen nedsættes til 25,8%. Det mistede provenu herved

forudsættes finansieret via en tilsvarende merindtægt fra den kommende udligningsreform, der ifølge regeringens udmeldte tidsplan skal træde i kraft i 2029.

- Der er vedtaget nye store reformer på landsplan (skole, ældre, sundhed, grøn trepart og beskæftigelse. Samtidig afventes initiativer på socialområdet som følge af den landspolitiske aftale "Sammen om Handicap. Der blev på byrådets temamøde den 12. marts 2025 givet en foreløbig redegørelse for hovedlinjerne i reformerne med vægt på de økonomiske konsekvenser.

Direktionen skal, i lighed med tidligere år, til byrådets budgetseminar den 27. august 2025, udarbejde et budgetforslag i balance. Dette indebærer bl.a., at der for fagområder med økonomisk ubalance foreligger handleplaner vedr. genskabelse af økonomisk balance og tilbagebetaling af gæld.

I budgetlægningen for 2026-2029 vil der herudover være nye pris- og lønskøn, compensation for lovændringer og fastlæggelse af servicerammen, som forventes afklaret i forbindelse med regeringens økonomiaftale med KL for 2026-2029. Aftalen forventes at foreligge i løbet af juni 2025.

Budgetdrøftelse i beskæftigelsesudvalget

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og forvaltningens egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Desuden er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltags betydning for forventningen til udgiftsudviklingen samt forskelle mellem forventningen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen kan have store konsekvenser for Randers Kommunes budget og økonomi. Den helt store ændring på beskæftigelsesområdet er reformen, der træder i kraft fra 2026 og frem, og som samlet indebærer en besparelse på landsplan på 2,6 mia. kr. i 2030. Da økonomien ikke er behandlet færdig, er det yderst vanskeligt at forudsige konsekvenserne på beskæftigelsesområdet (jf. sag nr. 46 om status på reformen). Det bliver i år derfor endnu mere vigtigt for området, hvad aftalen mellem regeringen og KL indeholder.

Der skal på trods af beskæftigelsesreformen være de aftalte budgetdrøftelser i på udvalgsmøderne den 13. maj og 11. juni 2025. Forvaltningen vil på mødet give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet. På møderne skal beskæftigelsesudvalget, som det fremgår af budgetproceduren, drøfte følgende emner:

- Gennemgang af budget: En gennemgang af indholdet og de væsentligste poster i fagudvalgets basisbudget.
- Status på kapacitet: På alle kommunens store velfærdsområder arbejdes der løbende med kapacitetsstyring- og planlægning. Status på arbejdet hermed skal drøftes i de respektive fagudvalg. Forvaltningen udarbejder efterfølgende – for de relevante serviceområder - en opdateret status på kapacitetsudnyttelsen og forvaltningens faglige vurdering af det fremtidige investeringsbehov i kapacitetsudvidelser.
- Eventuelle budgetforslag: Hvis det enkelte fagudvalg har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2026-29, så kan disse fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- Bevillinger der udløber: Stillingtagen til, hvad fagudvalget foreslår der skal ske med bevillinger der udløber i budgetperioden 2026-2029.
- Forslag til finansiering: Eventuelle forslag til udvidelser bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering inden for eget udvalgsområde. Det samme gælder bevillinger, der udløber, men foreslås forlænget.
- Behov for tiltag til at sikre økonomisk balance: Hvis der på udvalgets område er fagområder/delområder i økonomisk ubalance, drøftes tiltag til sikring af budgetbalance.

For alle ovennævnte punkter gælder, at fagforvaltningerne sørger for opsamling og fremsendelse af materialer senest medio juni til kommunens centrale økonomiafdeling.

Mange af de grundlæggende forudsætninger vil dog først være til stede, når der foreligger en regeringsaftale og præcise økonomiske forudsætninger bag beskæftigelsesreformen.

Tidsplan

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2026-2029:

Dato	Aktivitet
April til juni Socialudvalget den 7. maj og den 4. juni 2025	Fagudvalg (fagforvaltninger) - Gennemgang af budget. - Eventuelle budgetønsker/-forslag. - Bevillinger der udløber. - Forslag til finansiering (af ønsker, bevillinger der udløber samt tiltag til at sikre økonomisk balance). Direktionen foretager en første gennemgang af ovennævnte materiale inden sommerferien.
Forventet primo juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om den indgåede økonomiaftale mellem regeringen og KL som forventes indgået ultimo maj/primo juni.
4. juni	Hovedudvalget – kort orientering om økonomiaftalen (hvis den er indgået på det tidspunkt) og drøftelse af det videre forløb.
18. juni	Temamøde for byrådet - status på områder med økonomiske udfordringer - gennemgang af økonomiaftalen for 2026 – herunder kommende reformer
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) - Det samlede materiale til budgetseminar færdiggøres. - Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 27. august
18. august	Økonomiudvalget – tager stilling til eventuel ansøgning om skatteforhøjelse, såfremt dette er en mulighed i den indgåede økonomiaftale.
25. august	Byrådet – tager stilling til eventuel ansøgning om skatteforhøjelse, såfremt dette er en mulighed i den indgåede økonomiaftale.
27. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. - Orientering om forudsætninger for basisbudget 2026-29. - Aktuel status på områder i økonomisk ubalance - Gennemgang af det samlede budgetmateriale. - Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
28. august	Orienteringsmøde for MED-systemet (online webinar) Deltagelse af formænd, næstformænd i MED-systemet samt fra de tre råd (ældreåd, handicapråd og udsatteråd). Efter den generelle orientering (ca. 1 time) vil der blive gennemført orienteringsmøder via teams sektorniveau. Hovedudvalg (ekstraordinært møde) - Efter orienteringsmødet (og møderne på sektorniveau) afholdes ekstraordinært møde i Hovedudvalget med opfølgning på orienteringsmødet og drøftelse af det videre forløb. Planlægges ligeledes gennemført som et videomøde.
29. august - 10. september	Høringsperiode Alle kan afgive høringssvar via høringsportalen på hjemmesiden. I lighed med tidligere år vil høringssvar med personfølsomme oplysninger ikke blive offentliggjort på portalen. Alle høringssvar (inkl. høringssvar med personfølsomme oplysninger) vil blive sendt til byrådet pr. mail inden byrådets 1. behandling af budgettet (og vedlagt dagsordenspunktet).
2. september	Hovedudvalget – uddybende gennemgang af budgetmaterialet (tilbud)
4. september	Hovedudvalget – drøftelse af eventuelt høringssvar

Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Bilag

beskæftigelsesudvalget Budgetproces 2026-2029

Punkt 47: Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-5-25

Resumé

Regeringen har i april måned indgået aftale med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen giver mulighed for en større grad af frisættelse blandt kommunerne samtidig med, at den giver en forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen.

I aftalen er nævnt, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed, hvor kommunerne selv får større frihed til at organisere sig efter de lokale forhold.

Reformen skal samlet set reducere offentlige udgifter med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Dette sker gennem forenkling og afbureaukratisering, herunder blandt andet:

- *Ny målgruppestruktur og afskaffelse af flere nuværende målgrupper*
- *Færre samtaler og færre tilbud til visse målgrupper*
- *Forenklet kontaktforløb og afskaffelse af særregler*

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende procesplanen, som fremstilles i sagen.

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Regeringen har i april måned indgået aftale med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen giver mulighed for en større grad af frisættelse blandt kommunerne samtidig med, at den bidrager til en forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen.

I aftalen er det nævnt, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed, hvor kommunerne selv får en større grad af frihed til at organisere sig efter de lokale forhold. Mængden af regler og særregler bliver væsentligt reduceret, og der skal afholdes færre samtaler med borgere. Samtidig forsvinder flere af sanktionerne for de mest udsatte borgere, og de kan fritages fra indsatser, mens sygemeldte, der forventes at have et fravær under 26 uger, som udgangspunkt ikke længere skal have samtaler og opfølgninger i kommunen.

Aftalen indeholder seks centrale initiativer:

1. Forenkling af målgrupper

Der sker en reduktion i antallet af særregler, og antallet af målgrupper går fra 13 til 5. Fokus er på at understøtte borgeren individuelt, og at det skal være nemmere at lave en sammenhængende indsats.

2. Individuelt tilrettelagt indsats

Indsatsen skal tage afsæt i den enkelte borgers behov. Dette indebærer færre standardiserede krav og øget brug af faglige vurderinger i planlægningen frem for overholdelse af proceskrav og særregler. Flere borgere skal kunne fritages fra samtaler og tilbud.

3. Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktioner skal kun bruges, hvor det giver mening og altid efter en socialfaglig vurdering. Særligt for borgere længere fra arbejdsmarkedet skal der være fokus på tillid og støtte frem for sanktioner.

4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organiseringen

Jobcentrene nedlægges, og kommunerne får frihed til selv at organisere indsatsen på den måde, der giver bedst mening lokalt, eksempelvis ved at samle indsatsen i en tværgående forvaltning.

Der skal stadig være én indgang for virksomheder til kommunens virksomhedsservice og til rekruttering af arbejdskraft.

5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Der indføres to forsøgsordninger: frit valg af aktør de første fire måneder samt udvidelse af a-kassernes ansvar for aktivering.

6. Fra proceskrav til resultatstyring

Kommunernes indsats skal fremover måles på resultater – fx andel i job eller uddannelse – og ikke på antal samtaler eller opfyldelse af formkrav.

Reformen skal samlet set reducere offentlige udgifter med 2,6 mia. kr. frem mod 2030. Dette sker gennem forenkling og afbureaukratisering, herunder blandt andet:

- Afskaffelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, revalidering og jobafklaringsforløb
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Færre samtaler og tilbud til visse målgrupper samt færre proceskrav
- Forenklet kontaktforløb og afskaffelse af særregler

Ungeløftet permanentgøres samtidig, og der afsættes 100 mio. kr. årligt i 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt fra 2036 og frem til at styrke udbredelsen af IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og "Flere unge skal med".

Implementering

Aftalen er planlagt til at gennemføres i flere faser, som illustreres i nedenstående tabel 1:

Tabel 1:

Oversigt over implementeringsfaser

Dato	Initiativer
1. februar 2026	• Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering • Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden • Afskaffelse jobrotation og revalidering • Afskaffelse af skærpet tilsyn
1. juli 2026	• Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav • Afskaffelse af særlige ungeregler
1. januar 2027 (ny gennemskrevet hovedlov)	• Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler • Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse • Mere fleksible rammer for udsatte ledige • Mere værdigt sanktionssystem • Forsøg med frit valg til aktør • Nyt a-kasseforsøg • Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere (i alt 100 mio. kr.) i 2027 og 2028. • (Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forventes først her, da det er forligsbelagt i FØP/Fleks-reformen)

Det er endnu ikke præcist opgjort, hvordan besparelserne vil blive fordelt mellem kommunerne, eller hvilke krav der vil stilles til den fremtidige lokale organisering og kapacitet.

Der er dermed stadig en vis økonomisk usikkerhed, som både handler om omfanget af opgaver, organiseringen samt forventninger til opfølgning og resultater. Ligeledes vides det endnu ikke, hvornår der bliver endelig lovhjemmel til flere af reformens elementer, hvilket gør planlægning og budgetlægning vanskeligt på nuværende tidspunkt. Særligt har det betydning, om de forligsbelagte elementer først kan implementeres fra 2027, eller om der indgås aftale om indfasning i 2026.

Vedlagt er den politiske aftale.

Økonomi

På landsplan reduceres beskæftigelsesindsatsen med i alt 2,6 mio. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Reduktionen vil både bestå af opgavereduktioner og egentlige besparelser. Det er endnu ikke fuldstændig afklaret, hvilke økonomiske konsekvenser reformen får for Randers Kommune. En foreløbig beregning tyder på en reduktion på ca. 43,6 mio. kr. i Randers.

Flere forhold i den politiske aftale skal forhandles i økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Dermed har økonomiaftalen netop i år særlig stor betydning for beskæftigelsesområdet. Aftalen forventes at være på plads primo juni.

Det økonomiske overblik har dermed også betydning for den videre proces omkring tilbudsviften for 2026. Det vil derfor være nødvendigt at justere den tidligere besluttede proces herfor. Sagen om tilbudsviften blev behandlet på beskæftigelsesudvalgsmøde den 14. januar 2025 (Sag 2), hvor udvalget godkendte en todelt procesplan. Den første del af året centerer sig om de strategiske overvejelser til tilbudsviftens form og indhold, men den anden halvdel af året omhandler tilpasning og justeringer som følge af økonomiaftalen mellem regeringen og KL samt den politiske budgetproces. Derudover har udvalget besluttet, at der skal reserveres 2 mio. kr. i tilbudsviften, som udmøntes af udvalget i løbet af 2025.

Endvidere er klarhed over den økonomi, der er forbundet med reformen en forudsætning for tilpasningen af organisationen. KL's HR-afdeling bistår kommunerne med juridisk vejledning i processen, og udmeldingen er, at først når der er truffet beslutning om den kommunale økonomi, kan den organisatoriske tilpasning påbegyndes. Dermed vil dette ske efter byrådets behandling af budgettet den 9. oktober 2025.

Den videre proces

Den politiske proces tilrettelægges i følgende faser:

- Aftalens betydning for beskæftigelsesrådets økonomi indgår i udvalgets drøftelser på udvalgsmødet den 11. juni 2025 om budgetprocessen for 2026-2029, forudsat at økonomiaftalen på dette tidspunkt forelægges, ligesom aftalens betydning for beskæftigelsesområdet i Randers Kommune drøftes på udvalgsmødet den 12. august. Herudover vil beskæftigelsesreformens økonomiske betydning indgå i budgetmaterialet til byrådet til budget 2026-2029.
- Aftalens betydning for tilbudsviften drøftes i sammenhæng med ovenstående punkt på udvalgsmøde den 11. juni 2025 med baggrund i økonomiaftalen samt på mødet den 12. august for at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsesreformen og tilbudsviften.
- Aftalens betydning for den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen vil indgå i temamødet for byrådet den 26. juni 2025 om "Organisationens servicetjek inkl. organisering af erhvervsområdet".
- Aftalens betydning for den beskæftigelsesfaglige indsats, herunder prioritering af indsatser og ydelser drøftes på udvalgsmøde den 12. august 2025, hvor en proces for det videre forløb aftales.

Der vil inden sommerferien blive afholdt et temamøde for byrådet, hvor beskæftigelsesreformen er på dagsordenen.

Bilag

Slides til BU - beskæftigelsesreform 13.05.25

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 48: Ændring i kompetenceplan

15.00.00-G01-29-25

Resumé

Ankestyrelsen udarbejder løbende praksisundersøgelser og handicapbarometre med det formål at belyse, om landets kommuner følger regler og praksis på bl.a. social- og beskæftigelsesområdet. Med seneste opdatering af retssikkerhedsloven er det præciseret, at Ankestyrelsens undersøgelser af, om landets kommuner følger regler og praksis på det sociale område skal forelægges på et møde i "kommunalbestyrelsen eller i et af kommunalbestyrelsens stående udvalg". På den baggrund foreslås det i denne sag, at Randers Kommunes kompetenceplan for socialudvalget og beskæftigelsesudvalget ændres, så kompetencen til at behandle undersøgelser efter retssikkerhedslovens § 79 a ligger ved det stående udvalg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at godkende, at kompetenceplanen ændres i forhold til undersøgelser efter retssikkerhedslovens § 79 a.

Beslutning fra Socialudvalget, den 7. maj 2025, punkt 50:

1. at indstilles godkendt.

Beslutning

1. at indstilles godkendt med fire stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen, Bjarne Overmark og Henriette Malland.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder løbende praksisundersøgelser og handicapbarometre med det formål at belyse, om landets kommuner følger regler og praksis på bl.a. social- og beskæftigelsesområdet. Undersøgelserne foretages i henhold til retssikkerhedslovens § 79 a. Det følger af Randers Kommunes kompetenceplan, at praksisundersøgelser på social- og beskæftigelsesområdet behandles af byrådet efter indstilling fra det stående udvalg.

Ved seneste opdatering af retssikkerhedsloven er det imidlertid præciseret i lovgivningen, at kommunen skal behandle undersøgelser af kommunens praksis på et møde i "kommunalbestyrelsen eller i et af kommunalbestyrelsens stående udvalg". På den baggrund foreslår forvaltningen, at Randers Kommunes kompetenceplan ændres for social- og beskæftigelsesudvalget, således at kompetencen til at behandle praksisundersøgelser og handicapbarometre er ved det stående udvalg.

Præciseringen i retssikkerhedslovens § 79 a, stk. 1, er indført samtidig med, at folketinget har afbureaukratiseret regler om kommunalbestyrelsens behandling af danmarkskortet. Danmarkskortet er et kommuneopdelt kort, der viser kommunens statistik over omgørelsesprocenter. Danmarkskortet skal fortsat behandles af kommunalbestyrelsen, men med lovændringen er kommunalbestyrelsen ikke længere forpligtet til at tage stilling til, om der skal udarbejdes en handlingsplan.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 49: Ansøgning til pulje vedr. Ungeløftet

15.00.00-G01-23-25

Resumé

I Ungeløftet er der blandt andet afsat midler til at styrke kommunernes indsatser målrettet unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Puljemidlerne skal understøtte implementeringen af den evidensbaserede beskæftigelsesindsats IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere unge skal med-indsatsen, der er en håndholdt og helhedsorienteret indsats for unge med komplekse udfordringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds-, idræts- og kulturudvalget, socialudvalget, skole- og uddannelsesudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende, at forvaltningen ansøger om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Beslutning fra Sundheds- idræts- og kulturudvalget, den 6. maj 2025, punkt 60:

Godkendt.

Beslutning fra Socialudvalget, den 7. maj 2025, punkt 51:

1. at godkendt.

Beslutning fra Skole- og uddannelsesudvalget, den 12. maj 2025, punkt 57:

Godkendt

Bjarne Overmark havde forfald til mødet

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Ungeløftet: flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber

Ungeløftet har til formål at hjælpe de cirka 43.000 unge i Danmark, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Aftalen er finansieret via midler afsat i finansloven for 2025 samt i forbindelse med vedtagelsen af det nye kontanthjælpssystem i 2024. Det nationale partnerskab samler aktører fra kommuner, erhvervsliv og civilsamfund i en fælles indsats for at hjælpe unge uden uddannelse og job. Partnerskabet skal skabe konkrete jobåbninger og ruste de unge til at mestre eget liv og indgå i arbejdsfællesskaber. Ungeløftet består af en bred vifte af initiativer, der samlet skal styrke unges vej mod uddannelse og beskæftigelse. I denne sag rettes fokus særligt mod de initiativer, som er relevante for kommunens ansøgning om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – herunder indsatserne målrettet unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

- **Et stærkt partnerskab på tværs af samfundet:** Partnerskabet skal i kommunerne forankres gennem lokale samarbejdsaftaler og bygge oven på eksisterende kommunale initiativer og erfaringer.
- **Styrkelse af indsatsen til unge med psykiske lidelser (IPS):** Unge uden job eller uddannelse har ofte en psykiatrisk diagnose. Med Ungeløftet udbredes den evidensbaserede IPS-metode (Individuelt Planlagt job med Støtte), hvor beskæftigelsesindsatsen og behandling kombineres i et formaliseret og tæt samarbejde mellem kommunen og regionspsykiatrien.

- **Flere unge skal med:** Dette initiativ retter sig mod unge med komplekse udfordringer – for eksempel sociale- og sundhedsmæssige udfordringer. Dermed har unge i dette initiativ behov for en helhedsorienteret, håndholdt og koordineret beskæftigelsesindsats.

Ansøgning til pulje vedr. Ungeløftet

Som led i Ungeløftet er der afsat midler til at styrke kommunernes indsats for unge i alderen 15-29 år, der står uden job eller uddannelse.

Puljen understøtter implementeringen af den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats og den håndholdte Flere unge skal med-indsats. Formålet med puljen er at hjælpe flere unge i målgruppen videre i ordinære timer eller uddannelse gennem koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet. Derudover skal kommunerne etablere lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfundsorganisationer for at skabe konkrete jobåbninger og meningsfulde fællesskaber for de unge.

Puljemidlerne er målrettet unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Målgruppen omfatter unge, som enten modtager offentlig forsørgelse, står helt uden job, uddannelse og ydelse, eller som er i delvis beskæftigelse (op til 18 timer om ugen).

Ansøgningsfristen er 15. maj 2025 og projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028. Indsatsen kan igangsættes, når kommunen har opnået tilsagn. STAR oplyser, at der kan forventes svar på ansøgninger medio juni 2025.

Nærmere oplysninger om puljen fremgår af følgende link: [Pulje vedr. Ungeløftet](#)

Implementering af indsatsen i Randers Kommune

Af nedenstående tabel fremgår andelen og antallet af unge på offentlig forsørgelse i Randers Kommune sammenlignet med landsplan. Andelen af unge på offentlig forsørgelse i 2024 er højere i Randers Kommune end på landsplan og gælder for alle aldersgrupper.

Unge på offentlig forsørgelse som andel af befolkningen (2024)

	16-19 år		20-24 år		25-29 år	
	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal
Hele landet	0,1 %	16.000	0,7 %	69.193	1,3 %	119.329
Randers	0,2 %	340	1,1 %	1.637	1,7 %	2.427

Kilde: jobindsats.dk

En gennemgang af de 43.000 unge mellem 15 og 24 år på landsplan, som står uden uddannelse eller job, viser, at næsten 20 pct. af målgruppen i Randers har én eller flere psykiske diagnoser som den primære udfordring - mod 15 pct. på landsplan. Den faktiske andel kan dog være højere, da nogle unge kan have psykiske diagnoser som en sekundær udfordring, mens en anden problematik er registreret som den primære. Samtidig har 31 pct. af målgruppen i Randers få målbare vanskeligheder, sammenlignet med 35 pct. på landsplan. Samlet set har Randers dermed en højere andel af unge med psykiske diagnoser og en lavere andel af unge med få vanskeligheder sammenlignet med resten af landet. Målgruppen i Randers udgør 835 af de 43.000 unge i 2023, svarende til 1,94 pct.

Forvaltningen vil derfor arbejde helhedsorienteret med implementeringen af indsatserne. Der vil internt arbejdes på tværs af alle forvaltninger, der har berøring med de unge, ligesom eksterne partnerskaber etableres gennem både nye samarbejder og ved at bygge ovenpå eksisterende samarbejdsaftaler.

Som led i ansøgningen nedsætter forvaltningen en arbejdsgruppe, der skal understøtte implementeringen af indsatserne på tværs af beskæftigelses-, social-, børn og unge- samt sundhedsområdet. Herunder etablering af eksterne partnerskaber med virksomheder, civilsamfundsorganisationer, uddannelsesinstitutioner mm. Desuden er forvaltningen i dialog med regionspsykiatrien med henblik på at indgå i et formaliseret samarbejde om indsatsen for unge med psykiske lidelser. Partnerskaberne skal være indgået senest den 31. august 2026.

Politisk behandling af sagen

Forvaltningen forelægger sagen til politisk behandling i følgende udvalg:

- Sundheds, idræts- og kulturudvalget den 6. maj 2025.
- Socialudvalget den 7. maj 2025.
- Skole- og uddannelsesudvalget den 12. maj 2025.
- Beskæftigelsesudvalget den 13. maj 2025.

Økonomi

Alle landets kommuner kan ansøge om tilskud fra puljen, der samlet er på 519,1 mio. kr. for perioden 2025-2028. Der er frem til 2035 afsat 1,3 mia. kr. til initiativer i Ungeløftet. Med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen gøres Ungeløftet permanent, og der afsættes yderligere 1 mia. kr., så der samlet set er afsat 2,3 mia. kr. til Ungeløftet frem til 2035. Lovgivning, der udmønter reformen, er dog endnu ikke vedtaget.

Forvaltningen forventer at ansøge om cirka 10-12 mio. kr., men det endelige beløb er endnu under afklaring som følge af den korte frist for ansøgningen. Der skal i ansøgningen angives kommunal medfinansiering.

Projektet har tre overordnede succeskriterier:

- **Beskæftigelse og uddannelse:** Mindst 50 pct. af deltagerne skal have haft lønnede timer eller påbegyndt uddannelse ved projektets afslutning, mens højst 10 pct. fortsat må stå uden job, uddannelse og ydelse.
- **Vidensbaseret beskæftigelsesindsats:** Kommunerne skal inden for det første år have etableret en IPS-indsats i samarbejde med behandlingspsykiatrien, og medarbejdere skal arbejde efter principperne i IPS og Flere unge skal med.
- **Lokale partnerskaber:** Der skal oprettes lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfundsaktører mm. med henblik på at udvikle løsninger, der hjælper unge videre i beskæftigelse, uddannelse eller fællesskaber. Hertil skal deltagerkommunerne styrke det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelses-, social-, børn og unge- samt sundhedsområdet.

Arbejdsgruppen arbejder videre med projektdesign samt model for kommunal medfinansiering frem mod ansøgningsfristen.

Punkt 50: Beskæftigelsesministeriets benchmarking 2025

15.00.30-I02-1-24

Resumé

To gange om året offentliggør Beskæftigelsesministeriet en benchmarkinganalyse på beskæftigelsesområdet, der sætter fokus på resultater af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarking-listen viser, om kommunerne har flere eller færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunernes rammevilkår. Randers Kommune præsterer som forventet med blot 0,02% flere forsørgede end forventet ud fra rammevilkårene. Det betyder, at kommunen i marts 2025 placerer sig som nr. 50 på benchmarking-listen. Randers Kommune har således rykket sig fra plads 52 til plads 50 i forhold til ministeriets opgørelse i september 2024. Kommunen er imidlertid fortsat nr. 97 ud af 98 kommuner set i forhold til rammevilkår.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.
- 2. at beslutte, om udvalget forsat ønsker at modtage resultatet af ministeriets benchmarking to gange om året.

Beslutning

- 1. at taget til efterretning
- 2. at: udvalget besluttede, at udvalget fremadrettet modtager orienteringen én gang om året

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet laver løbende benchmarking på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinganalysen sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet og viser, hvordan kommunerne lykkes med at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Ministeriet foretager opgørelsen to gang om året. Seneste opgørelse er fra marts 2025 og er baseret på resultater fra 1. halvår 2024 til 2. halvår 2024.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det bedre end forventet og har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. I omfanget af offentlig forsørgelse indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb) og kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). Personer med ophold i Danmark under særlov, dvs. fordrevne ukrainere, indgår ikke i opgørelsen.

Ifølge Beskæftigelsesministeriet er antallet af offentlige forsørgende en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Randers Kommune

Randers Kommune placerer sig aktuelt som nr. 97 ud af 98 kommuner opgjort ud fra kommunernes rammevilkår. Ud fra disse rammevilkår forventes Randers Kommune at have 6.360 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det faktiske antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ligger på 6.370, hvilket vil sige, at Randers Kommune præsterer en smule under forventningen set i forhold til kommunens rammevilkår. Randers Kommune er dog gået fra en plads 52 i opgørelsen fra september 2024 til plads 50 i marts 2025.

Tabel 1: Uddrag af Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner
Roskilde	48	3.360	3.360	0,0	0

Aalborg	49	12.820	12.800	0,0	20
Randers	50	6.370	6.360	0,0	10
Sorø	51	1.480	1.480	0,0	0
København	52	33.710	33.560	0,0	150

Note: Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10

Forbedringer

Som supplement til ranglisten opgør Beskæftigelsesministeriet, hvilke kommuner der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på listen er kommuner med den største forbedring set i forhold til seneste opgørelse. Som det fremgår af tabel 2, placerer Randers Kommune sig som nr. 42. Til sammenligning var Randers Kommune placeret som nr. 37 ved opgørelsen i september 2024.

Tabel 2: Uddrag af liste over kommuner med største forbedringer

Tabel 2: Uddrag af liste over kommuner med største forbedringer

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og det forventede niveau		Ændring
		Pct. point 2024	Pct. point 2023/2024	Pct. point
Rudersdal	40	0,4	0,4	0,0
Aarhus	41	0,0	0,0	0,0
Randers	42	0,0	0,0	0,0
Slagelse	43	-0,1	-0,1	0,0
Vejle	44	-0,1	-0,1	0,0

Note: Tallene af afrundet til nærmeste 0,1

Økonomi

Der er økonomisk incitament for kommunerne til at få personer på offentlig forsørgelse i beskæftigelse. Den kommunale besparelse og indtægtsvirkning ved beskæftigelse vil afhænge af besparelse i forhold til offentlig forsørgelse, indkomstfremgang for de personer, der kommer i beskæftigelse, den relative udvikling set i forhold til udgiftsudviklingen på landsplan samt påvirkning igennem det kommunale tilskuds- og udligningssystem.

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser - 1. halvår 2024 - 2. halvår 2024

Punkt 51: Lukket

15.00.00-G01-28-25

Punkt 52: Sagsstyringsliste pr. 7. maj 2025

00.22.00-P35-2-24

Resumé

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 11. juni 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet, den 11. juni 2025:

Budgetproces 2026-2029
Budgetopfølgning og forventet regnskab på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde pr. 31. marts 2025
Tilbudsviften
Orientering om veteranindsatsen
Status på kontanthjælpsreformen
Opfølgning på ungeområdet/partnerskab
Status på nytteindsats
Praktikpladssituationen (årlig orientering)
Gensidig orientering - Ledighedstal

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 53: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Gensidig orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Ledighedstal

Tabellen viser ledigheden i procent af af arbejdsstyrken sæsonkorrigeret, sæsonkorrigerede faktiske tal, opregnede faktiske tal i pct. af arbejdsstyrken og opregnede faktiske tal for hele landet, Region Midtjylland, landsdel Østjylland og Randers Kommune. Tallene vises for henholdsvis marts 2024, februar 2025 og marts 2025.

Fuldtidsledige brutto		mar-24	feb-25	mar-25
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken				
	Hele landet	2,9	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,1	3,0	3,1
	Randers	3,1	3,1	3,2
Sæsonkorrigeret				
	Hele landet	86.554	87.382	87.918
	Region Midtjylland	19.551	19.041	19.118
	Landsdel Østjylland	14.644	14.511	14.619
	Randers	1.537	1.517	1.567
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken				
	Hele landet	3,1	3,2	3,1
	Region Midtjylland	3,0	3,1	2,9
	Landsdel Østjylland	3,2	3,3	3,2
	Randers	3,4	3,5	3,4
Opregnede faktiske				
	Hele landet	92.196	96.748	93.559
	Region Midtjylland	20.722	21.207	20.291
	Landsdel Østjylland	15.372	15.914	15.376
	Randers	1.654	1.718	1.691

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløse/AUS08

Ledigheden i marts 2025 er i Randers Kommune på 3,2 % af arbejdsstyrken. For hele landet er ledigheden 2,9 %. Ledigheden på landsplan har siden marts 2024 ligget stabilt på 2,9 %, mens den i Randers Kommune har svinget mellem 3,1 % og 3,2 %. Arbejdsmarkedet ligger derfor meget stabilt på et lavt ledighedsniveau.

2. Ekstra tider i rehabiliteringsteamet

Beskæftigelsesudvalget er tidligere orienteret om, at Randers Kommune har oplevet ventetider på at få behandlet en sag i kommunens rehabiliteringstema, se bl.a. sag nr. 27 på møde den 11. marts 2025. Forvaltningen har på den baggrund fået

tilsagn om to ekstra mødedage med regionen. Det betyder, at der aktuelt er en ventetid på 4 måneder, inkl. en mødefri periode på 4 uger i forbindelse med sommerferien.

3. Samarbejde med Randers FC om Talents United

Det er velkendt, at der er en lang række positive effekter for unge af at komme i fritidsjob, mens der endnu er begrænset viden om evt. gevinster for den unges familie. Evalueringer tyder dog på, at der også er en række positive afledte effekter for familien, og særligt for familier, hvor forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet er mere begrænset.

Randers FC driver fritidsjobindsatsen Talents of Tomorrow for Randers Kommune og har set et potentiale for både de unge og deres forældre ved at tilbyde dem en samlet indsats. Randers FC har derfor sammen med Lind Foundation udviklet forløbet Talents United, der integrerer en fritidsjobindsats for unge med en indsats målrettet den unges ledige forælder. Forventningen er, at sammenkædningen af fritidsjobindsats til den unge, jobindsats til den ledige forælder og aktivering af brandet omkring Randers FC, vil give en positiv mereeffekt.

Målgruppen i Talents United er borgere bosat i Randers Kommune, der er på overførselsindkomst, og som er forældre til en ung, der er i målgruppen for og udvalgt til Talents of Tomorrow. Talents United er dermed en udbygning af den eksisterende fritidsjobindsats, Talents of Tomorrow, og er et kompetenceudviklingsforløb, hvor der trækkes på den unges deltagelse i Talents of Tomorrow og deres positive tilknytning til Randers FC.

Talents United består af tre forløb, nemlig et sædvanligt fritidsjobforløb for den unge (Talents of Tomorrow), et unge/forældreforløb med fællesaktiviteter, og et jobrettet forældre-forløb med workshops. De to forløb, der inkluderer forældrene, kører sideløbende, og er gensidigt understøttende, sådan at aktiviteterne i unge/forældreforløbene spiller sammen med de efterfølgende workshops i forældre-forløbet.

Det overordnede formål med Talents United er at styrke relations- og arbejdsmarkedsrelaterede kompetencer hos de unges forældre samt at nedbryde barrierer, såsom manglende motivation og tro på egne evner samt sociale udfordringer. Målet er desuden, at forældrene opnår ordinært lønnede timer og derigennem en øget tilknytning til det danske arbejdsmarked. En øget arbejdsmarkedstilknytning blandt forældrene vil udover at være til gavn for den enkelte forælder også understøtte familiens samlede trivsel og dermed også den unge.

Projektet er finansieret af Lind Foundation, og for at kunne følge og evaluere projektets resultater, er det aftalt, at indsatsen gennemføres for 60 forældre og 60 unge inden for projektets tidsramme (2024-2027).

For den ledige forælder er der tale om et frivilligt tilbud. Jobcenter Randers er samarbejdspart i projektet, og understøtter indsatsen ved at bakke op om, at den ledige forælder deltager i tilbuddet, og ved at tilrettelægge den øvrige beskæftigelsesindsats for den enkelte på en måde, så deltagelse så vidt muligt muliggøres og understøttes.

Der har dog i projektets opstartsfasen vist sig udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt mange forældre til projektet. UU og Jobcentret har derfor iværksat en kontaktindsats, hvor ledige forældre til unge i målgruppen ringes op og tilbydes deltagelse i indsatsen.

Indtil videre er der positive erfaringer med denne rekrutterings-metode. For at sikre tilstrækkelig rekruttering til projektets gennemførelse og evaluering vil UU og Jobcenter Randers fortsætte med denne mere intensive rekruttering som supplement til den øvrige rekrutteringsindsats, der sker i forbindelse med jobsamtaler med rådgiver, åbne info-møder, opslag på sociale medier mv.

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. Hvis der, som forventet, viser sig at være en beskæftigelseseffekt for de unges ledige forældre, vil indsatsen betyde en besparelse på Randers Kommunes forsørgelsesudgifter.