

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 05-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ social kontrol i Randers Kommune.....	4
Oversigt over eksternt finansierede projekter.....	6
Ledighed og Indsats december 2018.....	9
Redegørelse for jobcentrets opfølgning på Østre Landsrets dom om stop af sygedagpenge med tilba	14
Beskæftigelsesministerens henvendelse vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning	16
Høring af sundhedsaftalen 2019-2023.....	18
Spørgsmål fra Kasper Fuhr Christensen vedrørende arbejdsskader i forbindelse med virksomhedspr	21
Lukket.....	24
Afrapportering fra socialudvalgets og beskæftigelsesudvalgets studietur til Holland i uge 44 2018...	25
Status på Beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018.....	27
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget.....	29
Punkter til næste møde.....	30
Gensidig orientering.....	31

Punkt 10: Lukket

32.24.04-G00-1-19

Punkt 11: Indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ social kontrol i Randers Kommune

15.40.15-A00-1-17

Resume

I tråd med et øget nationalt fokus på radikaliserings og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi. I december måned 2018 fik de relevante fagudvalg i Randers Kommune en orientering om indsatsen. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 12. december 2018, at udvalget i begyndelsen af 2019 skulle have en yderligere orientering om indsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den yderligere orienteringen om antiradikaliseringsindsatsen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Mohammed Osman, nøglekontaktperson i indsatsen, og Christian F. Foldager, sekretær for styregruppen, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

I tråd med et øget nationalt fokus på radikaliserings og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, i 2018 etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om alle typer af radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger i Randers Kommune samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

I december måned 2018 fik de relevante fagudvalg i Randers Kommune en orientering om indsatsen. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 12. december 2018 at udvalget i begyndelsen af 2019 skulle have en yderligere orientering om indsatsen.

Nøglekontaktperson i indsatsen Mohammed Osman og sekretæren for styregruppen Christian F. Foldager deltager på den baggrund under punktet og giver en uddybende orientering om indsatsen til beskæftigelsesudvalget. Desuden kan oplyses, at den 26. februar 2019 afholder styregruppen et informationsmøde om indsatsen. Alle interesserede medarbejdere og ledere i Randers Kommune er inviteret. Invitationen er vedhæftet sagsfremstillingen

I 2018 har styregruppen udarbejdet informationsmateriale, der dels beskriver indsatsen i Randers Kommune og dels giver en kort forklaring på begreberne radikaliserings og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur, og et såkaldt Action Card, så medarbejdere og ledere i Randers Kommune ved, hvad de skal være opmærksomme på, og hvem de skal henvende sig til i forbindelse med en eventuel bekymring. Med henblik på at udbrede kendskabet til indsatsen og redskaberne i Randers Kommune som organisation er der etableret en side på broen.dk. Se siden på linket:

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/socialomraadet/information-til-alle/antiradikaliserings-og-negativ-social-kontrol/>

Med henblik på at informere borgere i Randers Kommune om indsatsen og hvor borgerne kan henvende sig i tilfælde af en bekymring er der desuden udarbejdet en side på randers.dk. Se siden på linket:

<https://socialtudsatte.randers.dk/hjaelp-og-stoette/antiradikaliserings-og-negativ-social-kontrol/>

I samarbejde med Østjyllands Politi har styregruppen desuden etableret et såkaldt Infohus Randers. InfoHus Randers er et mødeforum, hvor man drøfter bekymringer om personer, der udviser tegn på radikaliserings. Infohus Randers møderne afholdes som såkaldte § 115 møder. Retsplejelovens § 115 giver lovhjemmel til at

myndigheder, i dette tilfælde Randers Kommune og Østjyllands Politi, kan videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde.

InfoHus Randers består af repræsentanter fra forebyggelsessektionen i Østjyllands Politi og af medlemmer af styregruppen i Randers Kommune. Første møde blev afholdt i maj måned 2018, og andet møde i oktober 2018. Fremadrettet er der aftalt møder i InfoHus Randers hvert kvartal.

Økonomi

Ingen

Bilag

Mohammed Osman's oplæg på BU 5. februar 2019 Antiradikalisering

Punkt 12: Oversigt over eksternt finansierede projekter

15.23.05-G01-1-19

Resume

I 2019 deltager Jobcenter Randers i otte eksternt finansierede projekter målrettet borgere eller virksomheder i kommunen, samt jobcenteres medarbejdere. Flere af projekterne er videreført fra tidligere år, og nogle af projekterne er planlagt til at fortsætte ind i 2020.

Denne sag giver et overblik over projekterne og deres indhold.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers forsøger løbende at afdække mulighederne for at afvikle og afprøve løsninger på beskæftigelsesområdet, herunder ved at indgå i eksternt finansierede projekter. I orienteringen findes en kort oversigt over de eksternt finansierede projekter, som Jobcenter Randers indgår i i 2019. Der er i alt tale om otte projekter. Projekterne retter sig både mod Randers Kommunes borgere, virksomheder og internt til jobcenterets medarbejdere. De beskrevne projekter er opstået dels på baggrund af mulighederne i de projektrammer, som bevillingsgiver har opstillet, og dels ud fra jobcentrets faglige beskrivelse i projektansøgningerne og i arbejdet. Flere projekter er videreført fra tidligere år, og nogle er planlagt til at fortsætte ind i 2020.

Skematisk overblik over projekterne

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Bevilling start	Bevilling slut	Samlet ansøgt beløb i projektperioden	Tilsagnsbrev modtaget
CSR-strategi	JCR Erhverv	Rummelig i Midt	20170619	20190110	1.716.525	x
KFM 2.0	JCR Erhverv	Rummelig i Midt	20170401	20191231	360.000	x
Komp. Udv. Brancheskift	JCR erhverv/jobhuset	STAR	20190101	20190831	178.404	x
Senior Employability	JCR Erhverv/Jobhuset	STAR	20181101	20193103	151.000	x
Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap	JCR Erhverv	STAR	20181214	20200930	1.754.351	x
Socialt Jobmatch	JCR Erhverv	Poul Due Jensens Fond	20190101	20200201	291.000	x
Flere skal med	Udviklingshuset	STAR	20170801	20190831	5.402.000	x
Flygtninge i job med flaskehals	Integration	SIRI	20160701	20190630	3.363.710	x

CSR-strategi (Corporate Social Responsibility-strategi) 2017-2018:

Jobcenter Randers samarbejder med en lang række virksomheder, der udviser social ansvarlighed i form af at ansætte eller modtage virksomhedspraktikanter med begrænsninger i arbejdsevnen. Projektets formål er at undersøge, om virksomhederne kan øge deres grad af social ansvarlighed ved, at jobcenteret udviser ekstra opmærksomhed, underbygger netværk og arbejde tæt sammen. Samtidig undersøger jobcenteret, om flere virksomheder har potentiale til at påtage sig et socialt ansvar. Der arbejdes med indsatsen ud fra en CSR-model, som bygger på, at jo højere grad af socialt ansvar virksomhederne påtager sig, og jo flere virksomheder, der påtager sig dette ansvar, jo flere virksomhedspraktikker, lønnede timer og småjobs etableres der. Ud fra bestemte kriterier er 150 virksomheder blevet tildelt Randers Kommunes CSR-certifikat. Der er desuden en forventning om, at matchet mellem udsatte ledige og virksomhederne styrkes med et øget fokus på alternativ rekruttering, og at muligheden for småjobs samtidig øges.

Projektet har kørt i 2017 og i 2018, og der aflægges projektrejskab i april 2019. I perioden er 150 virksomheder blevet tildelt Randers Kommunes CSR-certifikat, som gives ud fra bestemte kriterier og 17 borgere er kommet i arbejde. Projektet indgår i 2019 som en del af den samlede virksomhedsrettede besøgsindsats. Eksempelvis bliver videreførelsen brugt som anledning til at tale om småjobs (jobs på få timer). Det indarbejdes derudover i rekrutteringsteamet arbejde og dialog med virksomhederne. Virksomhedskonsulenterne laver en opsamling på virksomheder, der efterspørger mentorkursus til deres praktikansvarlige. Jobcenter Randers Erhverv vil videreudvikle på modellen med certificering af virksomheder, der gør en særlig indsats for at skabe job- og afklaringsmuligheder for ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. I løbet af 2019 vil der således blive overrakt i størrelsesordenen 15-20 CSR certifikater.

KOMPETENCEFORSYNING midt 2.0 (KFM 2.0) 2017-2019:

Målet med projektet er gennem en koordinerende indsats at understøtte kompetenceudvikling på virksomhederne og dermed skabe bedre produktivitet samt flere jobs. Gennem et partnerskab mellem aktører fra beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmesystemet, koordineres indsatsen overfor virksomhederne, med fokus på virksomhedernes behov for kompetenceforsyning i bred forstand.

Virksomhederne kontaktes, screenes og rekrutteres til samarbejde inden for følgende indsatsområder:

- Vækstvirksomheder med kompetenceudviklingsbehov,
- strategiudvikling og kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere
- tiltrækning og fastholdelse af talenter
- etablering af netværksfællesskaber (brancherettede) med fokus på efteruddannelse.

I 2019 er der foreløbig planlagt opkvalificering inden for transport-, SOSU-, bygge-anlægs- og industrioperatørområdet, hvilket er i tråd med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østs analyse af mangelområder.

Kompetenceudvikling for jobcentermedarbejdere - fokus på lediges kompetencer og brancher med efterspørgsel på arbejdskraft 2019:

Jobhuset og Jobcenter Erhverv udvikler og udarbejder to vejledningsværktøjer til jobcenterets jobkonsulenter, hvor det ene er et kompetenceprofilkort over efterspurgte kompetencer. Det andet vejledningsværktøj er et lokalt jobbarometer over arbejdsgiveres forventede efterspørgsel efter arbejdskraft i et 12 måneders perspektiv fordelt på stillingsbetegnelser. Formålet med kompetenceudviklingsprojektet er at kunne styrke indsatsen til 300 ledige jobparate dagpengemodtagere med over seks måneders sammenhængende ledighed. Målet med projektet er at 75 procent af målgruppen skal være i enten arbejde, tilknyttet et opkvalificeringsforløb eller være optaget på en kompetencegivende uddannelse. Der vil i slutningen af februar 2019 blive lanceret et nyt kompetenceprofilkort.

Vedlagt findes et eksempel lokalt jobbarometer, hvor arbejdskraftprognosen vil blive opdateret pr. 1. april med nye stillingsbetegnelser.

Senior Employability - kortlægning og analyse af barrierer for ledige seniorers vej tilbage til arbejdsmarkedet. 2018-2019:

Projektets formål er at kortlægge særlige barrierer for at få et job, der er gældende for dagpengemodtagere på 50 år eller derover. På baggrund af denne kortlægning identificeres målgrupper, hvor det vil være relevant med en særlig indsats, samt de anbefalede indsatser. Projektet indebærer desuden fokus på at øge samarbejdsgraden med Senior Erhverv Kronjylland, lokale virksomheder og faglige organisationer i forhold til netop denne målgruppe. Projektet skal resultere i en kortlægning af forhindringer ved virksomhederne i at ansætte en ledig borger over 50 år. Dertil kommer også et statistisk indblik i målgruppens oplevede barrierer inden for blandt andet helbred, it-kunskaber og geografisk mobilitet. På det indsamlede datagrundlag vil man lave anbefalinger til, hvilken indsats, der passer til målgruppen, og som kan indgå i jobcenterets indsats fremadrettet.

Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap. 2018-2020:

Formålet med dette projekt er at sikre implementering af en ny indsats der skal understøtte, at ledige borgere med medfødt eller erhvervet handicap, som har potentiale til at blive en del af arbejdsmarkedet, kan integreres og finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Indsatsen vil være individuelt tilrettelagt til enkelte borgere og kan indebære rådgivning og støtte, handicapkompenserende ordninger såsom hjælpemidler, involvering af de lokale arbejdspladser via partnerskaber samt job-uge for virksomheder. Samtidig tilbydes der mentornetværk, som skal føre til flere virksomhedsrettede forløb for målgruppen og et øget fokus på jobmatch. Målgruppen for

indsatsen vil være borgere på dagpenge, på kontanthjælp (både aktivitetsparate og jobparate), sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Medarbejdere i de involverede afdelinger i screeningsindsatsen gennemfører to dages workshop som kick-off. Der er tale om medarbejdere fra blandt andre Jobcenter Erhverv, Jobhuset, Center for Psykiatriindsats og Dansk Handikap Forbund. Et af succeskriterierne for denne indsats er, at mindst 100 visiterede borgere starter i uddannelse eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ordinære beskæftigelse.

Socialt Jobmatch. 2019-2020:

Gennem karrieremesser vil man med dette projekt forsøge at undersøge, hvorvidt langtidsledige kontanthjælpsmodtagere kan profitere af at deltage på messerne. Som forsøg blev der gennemført en række speedsparringsarrangementer for at afprøve en ny måde for, hvordan ledige jobsøgende kunne præsentere sig selv og deres kompetencer overfor virksomheder. Der er i projektet afsat midler til gennemførelse af to jobmesser. Udgangspunktet er, at positive personlige møder på messen, fremfor præcise match af job og jobsøger på baggrund af formelle kvalifikationer, giver større sandsynlighed for tilknytning. Til projektet udvælges 200-250 ledige borgere på offentlig forsørgelse i en årrække (primært aktivitets- og jobparate kontanthjælpsmodtagere). Første Jobmesse forventes afholdt i maj måned 2019. Sigtet med projektet er, at ti procent af de deltagende ledige kommer i ordinært arbejde med timetal på 15-37 timer pr uge, 10-15 procent ledige i projektet kommer i småjob på få timer om ugen, 15-20 procent af borgerne kommer i virksomhedspraktik.

Flere skal med. 2017-2019:

Målet med indsatsen er at få flest mulige borgere inden for målgruppen af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse tættere på arbejdsmarkedet. Dette sker gennem en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet styrkes gennem ansættelse et antal timer om ugen. Man skal som borger have været en del af kontanthjælpssystemet i minimum 5 år for at kunne deltage i projektet. Ved borgerens fodfæste på arbejdsmarkedet i form af småjobs, sættes fokus i stedet på udvikling mod selvforsørgelse.

Strategien er indtil videre lykkedes, således at Randers Kommune er lykkedes med at få 20% af borgerne i indsatsgruppen ansat i ordinære timer. I Randers Kommune er andelen af borgere i indsatsgruppen, som er kommet i job eller uddannelse højere end landsgennemsnittet. Næsten hver tiende borger i indsatsgruppen er på nuværende tidspunkt selvforsørgende i enten beskæftigelse eller uddannelse. Projektets slutmål er, at 40% i en 3 måneders sammenhængende periode skal være i et virksomhedsforløb, hvilket man er meget tæt på at opnå.

Der henvises til beskæftigelsesudvalgssag nr. 4 på beskæftigelsesudvalgmødet den 15. januar 2019.

Flygtninge direkte i job i brancher med flaskehals. 2016-2019:

Projekt "Flygtninge direkte i job - i brancher med flaskehals" foregår i et samarbejde mellem Norddjurs, Syddjurs og Randers kommuner. Projektet har til formål at finde en hurtigere og mere direkte vej til hel eller delvis selvforsørgelse for nytilkomne flygtninge. Projektet indebærer, at flygtninge og familiesammenførte fra de tre kommuner hurtigst muligt efter ankomsten til kommunen sendes direkte i opkvalificerings- og praktikforløb inden for brancher, hvor erhvervslivet oplever begyndende flaskehals. Forløbene, som flygtningene bliver tilknyttet, er under landbrug, buskørsel, lager, service og metalarbejder.

I alt har 90 borgere, ligeligt fordelt på de tre kommuner, fuldført et brancheforløb. Heraf er 64 procent blevet selvforsørgende.

Økonomi

Ingen

Bilag

Jobbarometer illustration endelig version

Punkt 13: Ledighed og Indsats december 2018

15.20.00-G01-88-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene i Beskæftigelsesplan 2018.

Af de 23 mål jobcentret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2018 er 13 mål opfyldt. 2 mål er næsten opfyldt, og 8 mål er ikke opfyldt.

Der er ikke fulgt op på ministermålene for 2018, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke har leveret det nødvendige datagrundlag til fastsættelse af mål og opfølgning.

Randers Kommune havde i november 2018 en ledighedsprocent på 3,9%, hvilket er på niveau med gennemsnittet i Østjylland og på landsplan.

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 3. kvartal 2018 på 30.093 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 556 højere end i 3. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplan 2018, som omfatter ministermålene og jobcentrets mål.

Der orienteres endvidere om de aktuelle tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Med hensyn til ministermålene for 2018 kan det konstateres, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ikke nåede at fremlægge det nødvendige datagrundlag for, at der kunne opstilles mål tal og følges op på målene i 2018. Ministermålene indgår derfor ikke i denne orientering.

Antal jobcentermål i 2018: 23		Antal opfyldte mål: 13		Antal næsten opfyldte mål: 2		Antal ikke opfyldte mål: 8	
Jobhuset							
1	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	November 2018: Randers Kommune: 3,9% Østjylland: 3,9%					
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og det skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.						
2a	Antallet af jobordre skal i 2018 være 40 pr. måned i gennemsnit.	Gennemsnit 2018 pr måned: 57,1					
2b	Andelen af jobordre, der resulterer i ansættelse af en ledig person henvist	Hele 2018: 27% (305 personer i 2018)					

	fra Jobcenter Randers, skal ligge på 30 % i 2018.		
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 360 pr. måned i 2018 (opgjort i helårspersoner).	Gennemsnit pr måned 2018: 305	😊
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 400 personer ved udgangen af 2018.	November 2018: 483	😞
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2018 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer).	Antal ansat i fleksjob i 2018: 324	😊
Jobcenter Randers Erhverv			
1	Antallet af virksomhedskontakter /besøg/telefonisk) i 2018 skal være på 2.000, hvoraf 1.500 skal være besøg.	Kontakter i 2018: 1.693 Heraf besøg: 1.473	😞
2	60 % af virksomhedsbesøgene i 2018 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	Besøg med resultat i 2018: 63%	😊
Udviklingshuset			
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2018 skal være mindst 100, svarende til 8,3 pr. måned i gennemsnit.	Hele 2018: 118	😊
2	Der må i 2018 højest være 1.300 sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit pr. måned.	Hele 2018: 1.245.	😊
3	Der må ved udgangen af 2018 højest være 600 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 år.	Hele 2018: 529	😊
4	Der må i 2018 højst være 450 sager i gennemsnit pr. måned med borgere i jobafklaringsforløb.	Gennemsnit pr. måned i 2018: 517	😞
5	Der skal i 2018 afsluttes mindst 400 jobafklaringsforløb (33,3 pr. måned).	Hele 2018: 334	😞
6	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i	Andel jobafklaringsforløb i pct. af arbejdsstyrken november 2018:	😞

	procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	Randers Kommune 1,0% Hele landet: 0,7%	
Udviklingshuset - strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen			
7	Andelen af ressourceforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 30 % i 2018.	Hele 2018: 33,7%.	😊
8	Andelen af jobafklaringsforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse, fleksjob eller raskmelding til ledighed øges til 65 % i 2018.	Hele 2018: 83,8%.	😊
9	Andelen af aktivitetsparate kontakthjælpemodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 35 % i 2018.	Hele 2018: 53,0%	😊
Uddannelseshuset			
1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 75%.	Hele 2018: 67,7%	😞
2	Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 35 %.	Hele 2018: 24,9%	😞
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2018 være mindst 80 %.	Hele 2018: 89,9%	😊
Sygedagpenge			
1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2018 være over 75 %. Målet opgøres år - til - dato.	Hele 2018: 72,9%	😐
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige	November 2018: Randers Kommune: 2,6% Klyngen: 2,7%	😊

	gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.																						
Integration																							
1	Andelen af personer omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2018 nå 20 %.	Hele 2018: 19,5%	😊																				
Arbejdsmarked																							
<u>Ledigheden</u> Ledigheden opgjort som det sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige brutto i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i november 2018: 3,9%. Ledigheden i Randers Kommune er fra november 2017 til november 2018 faldet med 0,4 procentpoint. Dermed er ledigheden i Randers Kommune i november 2018 på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet i Østjylland.		<table><tr><td>Ledigheden i pct. af arbejdsstyrken</td><td>November 2017</td><td>Oktober 2018</td><td>November 2018</td></tr><tr><td>Hele landet</td><td>4,2</td><td>3,9</td><td>3,9</td></tr><tr><td>Midtjylland</td><td>3,8</td><td>3,6</td><td>3,6</td></tr><tr><td>Østjylland</td><td>4,0</td><td>3,8</td><td>3,9</td></tr><tr><td>Randers</td><td>4,3</td><td>3,9</td><td>3,9</td></tr></table> Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08		Ledigheden i pct. af arbejdsstyrken	November 2017	Oktober 2018	November 2018	Hele landet	4,2	3,9	3,9	Midtjylland	3,8	3,6	3,6	Østjylland	4,0	3,8	3,9	Randers	4,3	3,9	3,9
Ledigheden i pct. af arbejdsstyrken	November 2017	Oktober 2018	November 2018																				
Hele landet	4,2	3,9	3,9																				
Midtjylland	3,8	3,6	3,6																				
Østjylland	4,0	3,8	3,9																				
Randers	4,3	3,9	3,9																				
<u>Lønmodtagerbeskæftigelsen</u> Lønmodtager efter arbejdssted i fuldtidsbeskæftigede i Randers Kommune var i 3. kvartal 2018 på 30.093. I 2. kvartal 2018 var lønmodtagerbeskæftigelsen på 30.304, og beskæftigelsen er dermed faldet med 211 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 0,7%. I 3. kvartal 2017 var lønmodtagerbeskæftigelsen 29.537. Beskæftigelsen er dermed steget med 556 fra 3. kvartal 2017 til 3. kvartal 2018, svarende til en stigning på 1,9% Opgørelsen over lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange der er beskæftiget på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres på baggrund af oplysninger fra e-indkomstregistret, og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer der rent faktisk er i beskæftigelse. Men tallet kan bruges som en indikator på, hvordan udviklingen på arbejdsmarkedet er.		<table><tr><td colspan="4">Lønmodtgerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)</td></tr><tr><td>3. kvartal 2018</td><td>30.093</td><td>3. kvartal 2018</td><td>30.093</td></tr><tr><td>2. kvartal 2018</td><td>30.304</td><td>3. kvartal 2017</td><td>29.537</td></tr><tr><td>Ændring</td><td>-211</td><td>Ændring</td><td>556</td></tr><tr><td>Ændring i pct.</td><td>-0,7</td><td>Ændring i pct.</td><td>1,9</td></tr></table> Kilde: jobindsats.dk		Lønmodtgerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)				3. kvartal 2018	30.093	3. kvartal 2018	30.093	2. kvartal 2018	30.304	3. kvartal 2017	29.537	Ændring	-211	Ændring	556	Ændring i pct.	-0,7	Ændring i pct.	1,9
Lønmodtgerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)																							
3. kvartal 2018	30.093	3. kvartal 2018	30.093																				
2. kvartal 2018	30.304	3. kvartal 2017	29.537																				
Ændring	-211	Ændring	556																				
Ændring i pct.	-0,7	Ændring i pct.	1,9																				
<u>Efterspørgslen</u> Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger på jobnet i Randers Kommune pr. kvartal var for 4. kvartal 2018 200. Det er det højeste daglige gennemsnitlige antal stillinger i 4. kvartal siden 4. kvartal 2008, hvor der var 217 stillinger. I 2017 var der i 4. kvartal 185 stillinger.		Det gennemsnitlige daglige antal stillinger i jobnet i 4. kvartal 2018: 200 (Kilde: jobindsats.dk) Opstående stillinger i Randers Kommune i 2018: <table><tr><td>Måned</td><td>Antal stillinger</td></tr><tr><td>Januar</td><td>74</td></tr><tr><td>Februar</td><td>56</td></tr><tr><td>Marts</td><td>45</td></tr></table>		Måned	Antal stillinger	Januar	74	Februar	56	Marts	45												
Måned	Antal stillinger																						
Januar	74																						
Februar	56																						
Marts	45																						

Jobnet er STAR's jobbank. Offentlige arbejdspladser skal slå ledigstillinger op i jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldtændigt billede af efterspørgslen. Endvidere er der mange stillinger der ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v. Men tallene kan bruges som en indikator for udviklingen.
Randers Kommune har i 2018 slået i alt 727 stillinger op.

April	58
Maj	75
Juni	88
Juli	28
August	81
September	61
Oktober	66
November	60
December	35
I alt	727
<i>Kilde: HR-afdelinge, Randers Kommune</i>	

Økonomi

Ingen

Punkt 14: Redegørelse for jobcentrets opfølgning på Østre Landsrets dom om stop af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft

15.20.00-G01-40-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen har i en mail af 14. januar 2019 bedt forvaltningen redegøre for, hvordan forvaltningen har fulgt op på Østre Landsrets dom af 4. maj 2018, hvor kommunernes og Ankestyrelsens praksis med at stoppe udbetaling af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft blev kendt ulovlig. Endvidere har Kasper Fuhr Christensen i mail 17. januar 2019 bedt om en redegørelse for Randers Kommunes praksis i sager, hvor sygedagpengeudbetalingen stoppes efter reglen om manglende uarbejdsdygtighed.

Randers Kommune har ikke haft en praksis, hvor der er blevet stoppet for sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. Det er derfor forvaltningens vurdering, at der ikke er borgere i Randers Kommune, der er berørt af dommen.

Beskæftigelsesministeren har indskærpet kommunernes pligt til at genoptage sager af egen drift. Forvaltningen lægger derfor op til, at Randers Kommune annoncerer om muligheden for at få genoptaget en sag, hvis en borger mener, at Randers Kommune har stoppet sygedagpengene med tilbagevirkende kraft.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at beskæftigelsesudvalget godkender, at offentligheden orienteres via annoncering på Randers Kommunes hjemmeside, i Randers Amtsavis, RandersDag og Lokalavisen, samt at der sendes breve til de faglige organisationer.

Beslutning

1. at taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.
2. at godkendt.

Et første ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om en undersøgelse af praksis for området blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et andet ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om udsendelse af personligt brev blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslagene i deres fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet men benyttede sig ikke af standsningsretten, og forvaltningen kan dermed iværksætte den beskrevne annoncering m.v.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende:

Der skabes retsusikkerhed, når man på den ene side kræver, at loven overholdes, når borgere snyder kommunen, men på den anden side ikke sikrer lovmedholdelighed, når kommunen snyder borgere. Der henvises til ændringsforslagene.

Sagsfremstilling

Østre Landsret afgjorde ved en dom 4. maj 2018, at kommunerne ikke kan træffe afgørelse om, at sygedagpengene ophører med tilbagevirkende kraft, fordi borgeren ikke længere er uarbejdsdygtig (sygedagpengeloven § 7). Ankestyrelsen orienterede i et nyhedsbrev (med henvisning til principafgørelse 40-18) 29. juni 2018 kommunerne om dommens betydning, og at den nye praksis betyder, at kommunerne og Ankestyrelsen skal genoptage sager, hvor der er truffet afgørelse om ophør af sygedagpenge med

tilbagevirkende kraft til det tidspunkt, hvor det har været dokumenteret, at borger ikke længere var uarbejdsdygtig. Sagerne omfatter også jobafklaringssager.

På baggrund af tidligere vejledning fra Ankestyrelsen har det været praksis i nogle kommuner, at stoppe for borgerens sygedagpenge med tilbagevirkende kraft i sager med manglende uarbejdsdygtighed.

Den 14. januar 2019 havde DR-nyheder og TV-avisen et indslag om, at kommunerne ikke gør nok for at finde de berørte borgere. På baggrund af indslaget har beskæftigelsesministeren bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at indskærpe over for kommunerne, at de har pligt til at genoptage sagerne.

Forvaltningen kan oplyse, at det ikke har været praksis i Randers Kommune at stoppe udbetalingen af sygedagpenge eller jobafklaringsydelse med tilbagevirkende kraft. Der bør derfor formentlig ikke være borgere i Randers Kommune, der har fået stoppet udbetalingen af sygedagpenge eller jobafklaringsydelse med tilbagevirkende kraft. Men forvaltningen kan ikke garantere, at det ikke kan være forekommet som følge af en enkeltstående sagsbehandlingsfejl.

Ankestyrelsen har i et brev til Randers Kommune den 27. juli 2019 oplyst, at styrelsen har identificeret i alt 230 sager for hele landet, hvor Ankestyrelsen tidligere har hjemvist en sag om uarbejdsdygtighed til en kommune, men at styrelsen ikke har identificeret sager fra Randers Kommune.

Forvaltningen har ud fra egen praksis om ikke at stoppe udbetalinger med tilbagevirkende kraft og resultatet af Ankestyrelsens undersøgelse valgt ikke at igangsætte en gennemgang af sagerne. Alene på sygedagpengeområdet ville der skulle gennemgås 7.000 sager manuelt.

Forvaltningen har endnu ikke annonceret på Randers Kommunes hjemmeside eller andre steder, da det er forvaltnings formodning, at Randers Kommune ikke er omfattet af problemstillingen.

Den 11. januar 2019 skrev Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i et brev til kommunerne: "...at kommunen på eget initiativ skal genoptage sager, hvor kommunen har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft, hvis kommunen vurderer, at det ikke er en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne. Ellers skal kommunen informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det..."

Efter beskæftigelsesministerens opfordring til kommunerne i forbindelse med DR's indslag den 14. januar 2018, foreslår forvaltningen at orientere offentligheden ved at annoncere på Randers Kommunes hjemmeside, Randers Amtsavis, RandersiDag og Lokalavisen. Der vil endvidere blive sendt orienterende breve til de faglige organisationer.

Forvaltningen følger dermed den samme fremgangsmåde som blev anvendt i forbindelse med en lignende sag i 2015 - 2016, hvor Højesteret underkendte Ankestyrelsens praksis for at stoppe sygedagpenge med tilbagevirkende kraft ved udløb af en af forlængelsesmulighederne. Sagen blev behandlet på byrådsmødet den 7. marts 2016 (sag 74).

Vedlagt sagen som bilag:

Mail fra Kasper Fuhr Christensen af 14. januar 2019

Mail fra Kasper Fuhr Christensen af 17. januar 2019

Brev fra Ankestyrelsen 27. juli 2018

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 11. januar 2019

Økonomi

Ingen

Bilag

Minister: Kommuner skal gøre mere for at finde syge, der er blevet snydt

Spørgsmål vedr. afgørelser om uarbejdsdygtighed og tilbagevirkende kraft

Orienteringsbrev fra Ankestyrelsen (003)

Brev til alle kommuner om genoptagelse af sager som følge af ændret praksis

Mail af 05.02.19 fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, med ændringsforslag til BU 05.02.19, pkt. 14

Punkt 15: Beskæftigelsesministerens henvendelse vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

15.20.00-G01-44-19

Resume

Beskæftigelsesministeren har i et brev til kommunerne den 18. januar 2019 udtrykt bekymring over, at en markant andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere enten ikke opfylder lovens krav om jobsøgning eller ikke får registreret deres jobsøgning i Jobloggen.

Randers Kommune har i oktober 2018 en dækningsgrad på over 70 procent, når det kommer til jobparate kontanthjælpsmodtageres anvendelsen af Joblog. Denne procentsats er højere end landsgennemsnittet. I de tilfælde, hvor den jobparate kontanthjælpsmodtager ikke har søgt jobs, er der blevet uddelt sanktioner.

Ministeren mener, det er afgørende, at kommunerne bruger Jobloggen til at lære af hinanden, eksempelvis retter sætter han fokus på borgere, som i månedsvis ikke registrerer sine jobsøgninger. I nogle kommuner er det op mod 26 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke får søgt jobs. I Randers udgør disse borgere otte procent af den samlede gruppe.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Som resultat af trepartsaftalen kunne Beskæftigelsesministeriet i januar 2018 præsentere et moderniseret rådighedstilsyn for dagpengemodtagere. Fra 21. januar 2019 er der også offentliggjort et sådan for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Beskæftigelsesministeren har den 18. januar 2019 skrevet til kommunerne om "Modernisering af rådighedstilsynet vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning" (vedlagt). Ministeren finder det i sit brev bekymrende, at en markant andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere enten ikke opfylder lovens krav om jobsøgning eller ikke får registreret deres jobsøgning i Jobloggen. Ministeren henviser til det moderniserede rådighedstilsyn, som er baseret på en benchmarking.

Benchmarkingen illustrerer søgeadfærd for jobparate kontanthjælpsmodtagere ved hjælp af en smileyordning. Opgørelsen viser, at det for september 2018 på landsplan gjorde sig gældende, at

- 49 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret 6 eller flere søgte jobs om måneden (grøn smiley), og at
- 22 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs om måneden (lysegrøn smiley). Slutteligt viser opgørelsen, at
- 29 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley).

Jobparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune har for oktober 2018 en dækningsgrad på over 70 procent i forhold til anvendelsen af Joblog. Det er over landsgennemsnittet, som ligger på 66,5 procent. Samtidig pointeres det fra jobcenterets side, at det ikke vil være muligt at nå de 100 procent, da der i særlige tilfælde indgås individuelle aftaler om færre søgninger pr. måned.

Ministeren mener, det er afgørende, at kommunerne bruger Jobloggen til at lære af hinanden, eksempelvis retter sætter han fokus på borgere, som i månedsvis ikke registrerer sine jobsøgninger. I nogle kommuner er det op mod 26 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret nogen jobsøgning i hverken september, oktober og november.

I Randers Kommune har seks af i alt 115 jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke fået søgt jobs for november måned, hvorefter jobcenteret har uddelt sanktioner til de pågældende. Dertil er der en person, som er blevet fritaget for jobsøgning medio november, og tre personer er tilmeldt medio november. Derfor vil satsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret job i november 2018 ligge på otte procent.

Det vil sige, at det for Randers Kommune gør sig gældende, at

- 91 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret 6 eller flere søgte jobs om måneden (grøn smiley), og at
- 4 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs i måneden (lysegrøn smiley). slutteligt viser tallene for Randers Kommune, at
- 5 procent af det jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley).

Fremadrettet vil Beskæftigelsesministeriet følge op på kommunernes indstats overfor de jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.

Økonomi

Ingen

Bilag

Brev til kommunerne

Punkt 16: Høring af sundhedsaftalen 2019-2023

29.30.08-P27-1-18

Resume

Ifølge sundhedsloven skal der indgås 4-årige sundhedsaftaler mellem regionen og kommunerne. Næste aftale er for perioden 2019-2023. Sundhedskoordinationsudvalget i Region Midtjylland har fremsendt udkast til "Sundhedsaftalen 2019-2023 - Et nært og sammenhængende sundhedsvæsen i balance" i høring. Hovedprincipperne i aftalen gennemgås og det indstilles, at der fremsendes høringssvar fra byrådet om at man bakker op om forslag til sundhedsaftale.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget, sundheds-idræts- og kulturudvalget, omsorgsudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget og børne- og familieudvalget, handicaprådet, udsatterrådet og ældrerådet

1. at byrådet drøfter og bakker op om forslag til sundhedsaftale 2019-2023

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønskede ikke at afgive høringssvar.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende:

Velfærdslisten finder, at der bør være større fokus på:

1. bekæmpelse af social diskrimination, herunder også diskrimination af mennesker med psykisk sårbarhed, i sundhedsvæsenet
2. bekæmpelse af social ulighed i sundhed ved iværksættelse af lokale socialmedicinske indsatser
3. at imødegå de negative konsekvenser af den nødvendige specialisering ved at styrke lokale indsatser.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål med sundhedsaftalen

Ifølge sundhedsloven skal der udarbejdes 4-årige sundhedsaftaler mellem regionen og kommunerne. Sundhedsaftalen er en aftale, som indgås mellem regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen. Udkast til sundhedsaftale udarbejdes af sundhedskoordinationsudvalget, som består af repræsentanter udpeget af regionsrådet, kommunekontakttrådet i regionen samt Praktiserende Lægers Organisation i regionen.

Sundhedsaftalen udgør den generelle ramme for samarbejdet på sundhedsområdet mellem kommuner og regioner, herunder almen praksis. Formålet er ifølge sundhedsloven at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af regioner og kommuner med fokus på kvalitet, effekt og patienttilfredshed. Herudover er sigtet med aftalen at understøtte lighed i sundhed, at understøtte inddragelse af borgere og pårørende og at understøtte en effektiv og bæredygtig anvendelse af ressourcerne i sundhedsvæsenet. Den næste sundhedsaftale skal gælde for 2019-2023.

Omsorgsudvalget, Socialudvalget og Sundheds-idræts og kulturudvalget behandlede i efteråret 2018 koordinationsudvalgets første udkast til visioner, mål, indsatsområder og bærende principper for samarbejdet i sundhedsaftalen. I høringssvaret fra udvalgene blev det foreslået, at det skal fremgå helt klart af sundhedsaftalen, at opgaveflytninger og økonomien omkring disse skal være politisk godkendt i kommunerne og regionen. At det er byråd og regionsråd, der prioriterer hvilke opgaver der løses i hvilke sektorer og at kvalitetsudviklingstiltag skal have fokus på, at indsatsen både forbedrer den brugeroplevede kvalitet, den sundhedsfaglige kvalitet og den samfundsøkonomiske kvalitet

På baggrund af de indkomne høringssvar er der udarbejdet en endelig høringsversion af sundhedsaftalen, som nu er sendt i høring ved relevante høringsparter, herunder kommunerne, med svar frist 1.marts 2019.

I maj-juni 2019 forelægges endeligt forslag til sundhedsaftale til godkendelse i byråd og regionsråd.

Sundhedsaftalen er tænkt som en dynamisk aftale, hvor der løbende skal foretages politiske prioriteringer. Fokus er på at prioritere få konkrete områder for at få et mere effektivt og enkelt grundlag for samarbejdet.

Selve udmøntningen i konkrete initiativer aftales og udvikles mellem parterne i aftaleperioden. Der udarbejdes løbende samarbejdsaftaler, som hver kommune kan tiltræde.

Sundhedskoordinationsudvalgets høringsforslag til sundhedsaftale 2019-2023

Sundhedsaftalen bygger på 4 visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Mere lighed i sundhed (socialt og geografisk)
- På borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Mere sundhed for pengene

Der er foreslået 3 prioriterede indsatsområder:

- Fælles investering i forebyggelse - først med fokus på rygning - målsætning: vi vil nedbringe antallet af dagligrygere i Region Midtjylland
- Sammen om ældre borgere - akutområdet som første fokus- målsætning: vi vil styrke samarbejdet om akut syge ældre
- Udvikling af den nære psykiatri - først med fokus på mental sundhed hos børn og unge samt voksne borgere med svær psykisk sygdom - målsætning: vi vil forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge i Region Midtjylland og vi vil forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne borgere med svær psykisk sygdom

Sundhedskoordinationsudvalget har skitseret en række bærende principper for samarbejdet

- Økonomi (de økonomiske konsekvenser skal være klarlagt, når der ændres på opgavevaretagelsen mellem region og kommuner)
- Kvalitet (aftaler skal tage udgangspunkt i fælles normkrav)
- At bryde vanetænkning
- Videndeling og spredning
- Fælles populationsansvar (indsatser målrettet udvalgte grupper af borgere)
- Tidlig og rettidig indsats
- IT, data og telemedicin på tværs

I forhold til den første høringsversion er der følgende større ændringer:

Det er blevet tydeliggjort at vi arbejder ud fra en værdi om at vi sætter borgeren først

Samspillet med arbejdsmarkedet bliver nævnt.

I forhold til lighed i sundhed er geografisk lighed kommet med.

Vedrørende investering i forebyggelse er det blevet fremhævet, at alle parter har et ansvar, og at regionen også har en vigtig rolle i forhold til tidlig opsporing, henvise og understøtte.

Overvægt er udpeget som næste fokus indenfor forebyggelse.

I afsnittet - sammen om ældre borgere- bliver det tilføjet at det også handler om rette borger i rette seng på rette tid.

I forhold til implementering og opfølgning er det blevet tydeliggjort, at samarbejdsaftaler aftales og udvikles mellem parterne samt godkendes i de enkelte byråd og i regionsrådet inden efterfølgende implementering på hospitaler og i kommuner.

Forvaltningens bemærkninger og forslag til høringssvar til udspil

Det reviderede udkast til sundhedsaftale har indarbejdet høringssvarets ønske om at få tydeliggjort byrådenes rolle i forhold til godkendelse af økonomi og prioriterede indsatser. Tilføjelsen vedrørende betydning af tilknytning til arbejdsmarkedet såvel som målet om at understøtte egen mestring (i visionsafsnittet under afsnittet "på borgerens præmisser") spejler sig godt i Randers kommunes politiske målsætninger om at flere skal mestre eget liv.

De udvalgte indsatser omkring fælles forebyggelse - konkret rygning, ældre medborgere - konkret akut området samt udvikling af den nære psykiatri - konkret mental sundhed børn og unge og forløb for voksne borgere med svær psykisk sygdom stemmer overens med de indsatsområder der fremgår af kommunens politikker på områderne. Tilsvarende gælder det næste indsatsområde overvægt, hvor byrådet har bevilget midler til særlig indsats.

Det indstilles derfor, at der fremsendes høringssvar fra byrådet, om at man bakker op om det fremsendte forslag til sundhedsaftale.

Det bemærkes at forslaget udover behandlingen i de politiske udvalg er sendt til orientering og eventuel kommentering ved ældrerådet og udsatte rådet.

Økonomi

Det indstillede forslag til høringssvar har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Høringsversion sundhedsaftale 2019-2023 (003)

Punkt 17: Spørgsmål fra Kasper Fuhr Christensen vedrørende arbejdsskader i forbindelse med virksomhedspraktikker

15.00.00-G01-6-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen har i to mails af 14. januar 2019 stillet uddybende spørgsmål til en tidligere sag (Byrådsdet 10. december 2018, sag 701) om arbejdsskader blandt borgere i virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Å

Kasper Fuhr Christensen ønsker oplyst på hvilke virksomhederne skaden er sket og hvilke skader der er sket. Disse spørgsmål besvares overordnet.

Endvidere ønskes hyppigheden og alvorligheden i arbejdsskader i forbindelse med virksomhedspraktikker sammenlignet med det ordinære arbejdsmarked. Dette spørgsmål er det ikke muligt at besvare, da der ikke foreligger det nødvendige datagrundlag.

Å

Endelig ønsker Kasper Fuhr Christensen belyst, om virksomhedspraktikkerne afbrydes som følge af skaderne, om skaderne resulterer i en sygemelding og om der opstår en varige forringelser af arbejdsevnen. Disse spørgsmål besvares umiddelbart ikke, da det vil kræve en manuel gennemgang af sagerne at besvare spørgsmålene.

Indstilling

Å

Å Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Å

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen har i en mail af 14. januar 2019 bedt om at få emnet: "Vedr. arbejdsskade i forbindelse med praktikker i medfør af beskæftigelseslovgivningen" på beskæftigelsesudvalgets møde den 5. februar 2019.

Å

Kasper Fuhr Christensen har tidligere bedt om at få oplyst, hvor mange borgere der har pådraget sig en arbejdsskade i forbindelse med praktik. Kasper Fuhr Christensen henviser til en sag fra byrådsdet 19. oktober 2018, som han ønsker vedlagt denne sag som bilag.

Å

Med henvisning til den tidligere sag, har Kasper Fuhr Christensen følgende spørgsmål:

1. Kan forvaltningen oplyse, på hvilke virksomheder arbejdsskaderne er sket?
2. Kan forvaltningen oplyse, hvilke skader der er sket?
3. Kan forvaltningen sige noget om hyppigheden og alvorligheden sammenlignet med hyppigheden og alvorligheden af arbejdsskader på det ordinære arbejdsmarked?

Å

I en senere mail fra den 14. januar spørger Kasper Fuhr Christensen videre:

4. Kan forvaltningen oplyse, i hvor mange tilfælde skaden har ført til:
 - a) At praktikken er blevet afbrudt?
 - b) En sygemelding - og i så fald hvor længe?
 - c) En varig forringelse af arbejdsevnen?

Å

Forvaltningen har i den tidligere sag, som var sat til behandling på byrådsdet 10. december som sag 701, men som blev behandlet som sag 10 på byrådsdet 14. januar 2019 oplyst, at der i perioden 2011- (november)2018 var registreret 84 arbejdsskadesager for virksomhedspraktikanter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Å

Forvaltningen vil i sit svar på Kasper Fuhr Christensens spørgsmål fra 14. januar 2019 alene se på de 54 sager, der er blevet lukket. Forvaltningen vurderer, at det vil tage 54 timer at besvare spørgsmål 4 a-c, og forvaltningen har derfor i første omgang ikke besvaret disse spørgsmål.

Å

De 54 sager fordeler sig på årene 2011-2018 (september 2018)

År	Antal anerkendte arbejdsskader
2011	6
2012	6
2013	3
2014	4
2015	4
2016	11
2017	15
2018	5
I alt	54

Kilde: Forsikringskontoret, Randers Kommune

Å

1. Kan forvaltningen oplyse, på hvilke virksomheder arbejdsskaderne er sket?

Forvaltningen har nedenfor kategoriseret virksomhederne i forskellige typer af virksomheder og med tilhørende antal arbejdsskader.

Virksomhedskategori	Antal
Detailhandel	10
Fitness / motion	7
Håndværk	5
Industri / produktion	4
Institutioner	11
Landbrug	2
Service	3
Transport	4
Åvrige	8
I alt	54

Å I et bilag i den lukkede sag 18, er der en oversigt over arbejdsskaderne og de berørte virksomheder. Bilaget er fortroligt, da indholdet er personhenførbart.

Å

2. Kan forvaltningen oplyse, hvilke skader der er sket?

Det er meget forskelligt, hvilke skader der er sket, og hvordan skaderne er beskrevet. I nogle tilfælde nævnes det kun, at der er en skade uden nærmere specifikation. Forvaltningen har kategoriseret skaderne i nedenstående skema:

Skade	Antal
Brilleskader	2
Forstuvninger	1
Hjernerystelse	1
Knoglebrud	4
Smerter i ryg og / eller skulder	13
Snitsår / sår	6
Tandskader	3
Åvrige	24
I alt	54

Å

Smerter i ryg og/eller skulder er en ret bred kategori. Et par eksempel er: "Ved løft af møbelkasser før skadelidte vrid i ryggen." eller "Ved løft af kasseplade på 15-20 kg., beskadiger skadelidte sin skulder." Åvrige er også meget bred, f.eks.: "Skadelidte kommer til skade ved brug af en hulborer." eller "Skadelidte falder ved gang på trappe".

Å

Der henvises i øvrigt til bilaget i den lukkede sag 18.

Å

3. Kan forvaltningen sige noget om hyppigheden og alvorligheden sammenlignet med hyppigheden og alvorligheden af arbejdsskader på det ordinære arbejdsmarked?

Forvaltningen er ikke bekendt med statistikker, der kan belyse spørgsmålet. Spørgsmålet kan derfor ikke besvares.

Å

4. a-c Forvaltningen vurderer, at der skal bruges 1 time pr. sag ved en faglig konsulent eller erfaren sagsbehandler, hvis spørgsmålene skal besvares. Der vil således skulle afsættes 54 timer til besvarelse af spørgsmålene. Forvaltningen har derfor i første omgang ikke besvaret spørgsmålet.

Å

Økonomi

Ingen

Bilag

Dagsordenspunkt Antal borgere fra 2010-2018 der i forbindelse med praktikforløb har pådraget sig arbejdsskader behandlet på mødet 10 december 2018 k

Punkt 18: Lukket

15.20.00-G01-53-19

Punkt 19: Afrapportering fra socialudvalgets og beskæftigelsesudvalgets studietur til Holland i uge 44 2018

00.05.11-G01-2-18

Resume

Fra 28. oktober til 2. november 2018 var socialudvalget og beskæftigelsesudvalget på studietur i Holland, som vedtaget på udvalgsmøderne henholdsvis den 3. april 2018 og 20. marts 2018.

Efter studieturen er der udarbejdet en rapport, som indeholder en beskrivelse af studieturens faglige indhold, inspirationsbidrag fra besøgsstederne samt udgiftsbilag/regnskab for studieturen. Rapporten er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget

1. at afrapporteringen fra studieturen tages til efterretning.
2. at udvalget drøfter temaer fra studieturen, der bør arbejdes videre med fremover.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at drøftet. Udvalget bakker op om, at der arbejdes videre med de i sagen beskrevne temaer.

Sagsfremstilling

Fra den 28. oktober til 2. november 2018 var socialudvalget og beskæftigelsesudvalget og chefgruppen fra Social og Arbejdsmarked på studietur i Holland, som vedtaget på udvalgsmøderne henholdsvis den 3. april 2018 og 20. marts 2018.

5 af socialudvalgets 7 medlemmer og 5 af beskæftigelsesudvalgets 7 medlemmer deltog, hvoraf nogle af medlemmerne både sidder i socialudvalget og beskæftigelsesudvalget. Derudover deltog de 5 embedsmænd fra Social og Arbejdsmarkeds chefgruppe.

Efter studieturen er der udarbejdet en rapport, som indeholder en beskrivelse af studieturens faglige indhold, inspirationsbidrag fra besøgsstederne samt udgiftsbilag/regnskab for studieturen. Rapporten er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Fagligt program

Studieturens besøg var tilrettelagt ud fra det overordnede tema for studieturen, som vedtaget af socialudvalget og beskæftigelsesudvalget;

”Den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere herunder med fokus på mål om at få udsatte borgere i beskæftigelse og udsatte unge i uddannelse”.

Besøgene for studieturen oplistes her i kronologisk rækkefølge:

1. Den Danske Ambassade
2. Verenigin Van Nederlandse Gementeen (VNG)
3. Social Return on Investment AmsterdamWerkt!, Amsterdam Kommune
4. Rambler Studio

5. Locus Network
6. Medisch-sociale Dienst Heroïne Gebruikers (MDHG)
7. Amsterdam Underground

De faglige besøg på studieturen gav anledning til refleksion og inspiration til den fremtidige udvikling af indsatser i Randers Kommune, hvor de væsentligste inspirationsbidrag fra besøgene præsenteres nedenfor med henblik på udvalgenes videre arbejde. Forvaltningen vil ud fra opsamlingen fra turen i vedlagte notat foreslå, at der arbejdes videre med følgende tre temaer:

1. Det videre arbejde med at skabe et inkluderende arbejdsmarked, hvor borgere deltager i den udstrækning de kan. Besøgene hos henholdsvis Social Return on Investment og Locus Network kan bidrage med indsigt i hvordan og med hvilke metoder, der kan arbejdes med inklusion af udsatte borgere, herunder borgere med handicap.
2. At lave byvandring med tidligere hjemløse som guides med inspiration fra Amsterdam Underground. De guidede byvandring skal give et indblik i og forståelse for livet på gaden, konsekvenserne af stofmisbrug og stigmatisering fra samfundet fra et førstehåndsperspektiv gennem en tidligere hjemløs' perspektiv og oplevede erfaring.
3. At støtte opstarten af flere socialøkonomiske virksomheder i Randers Kommune. Besøget hos Rambler Studio kan bidrage med inspiration til, hvordan Randers Kommune kan blive bedre til at understøtte socialøkonomiske virksomheder gennem en "real life"-tilgang.

Bilag

Opsamling på social- og beskæftigelsesudvalgets studietur til Amsterdam 2018

Punkt 20: Status på Beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018

15.00.00-P22-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vedtog 27. februar 2018 seks politiske fokuspunkter for perioden 2018-2021. Forvaltningen udarbejder hvert år et statusnotat om indsatsen indenfor de seks fokuspunkter. Der gives i sagen et kort resumé for hvert af de seks fokuspunkter, mens det vedlagte statusnotat giver en uddybende beskrivelse af, hvad der er arbejdet med inden for hvert af fokuspunkterne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at beskæftigelsesudvalget drøfter evt. behov for justering af fokuspunkterne.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at drøftet. Udvalget finder ikke, at der er behov for at justere fokuspunkterne for nu.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fastlagde på mødet den 27. februar 2018 seks politiske fokuspunkter for perioden 2018-2021. Fokuspunkterne er:

- Unge i uddannelse og beskæftigelse (Randers Uddanner alle Unge).
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse.
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse.
- Den gode borgerkontakt på jobcentret.
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune.
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen udarbejder hvert år et statusnotat om de 6 fokuspunkter. Statusnotatet er vedlagt sagen som bilag. Der følger her en meget kort oversigt over emnerne i statusnotatet:

Unge i uddannelse og beskæftigelse (Randers Uddanner alle Unge)

Udgangspunktet for ungeindsatsen er fortsat det tætte tværgående samarbejde i UUR mellem Uddannelseshuset og Ungdommens Uddannelsesvejledning. Men der samarbejdes også med andre forvaltninger.

Der arbejdes med at omlægge indsatsen til at være mere virksomhedsrettet, men der er også tilbud på Daghøjskolen. For de uddannelsesparate fortsætter tilbuddet Parat til Uddannelse. For de åbenlyst uddannelsesparate er der fokus på job.

På det overordnede plan er der kommet et lovkrav om, at kommunerne etablerer en kommunale ungeindsats, der skal være implementeret i august 2019. Med UUR har Randers Kommune et godt afsæt for arbejdet med den kommunale ungeindsats.

Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse

Arbejdet er fokuseret på at skabe et godt og konstruktivt samarbejde med virksomhederne i kommunen. Der arbejdes blandt andet med:

- Virksomhedskontakt.

- Jobformidling.
- Arbejdsmarkedsprognose.
- Rummelighed og småjob-indsats.
- Opkvalificering af ledige

Der vil endvidere blive sat gang i 3 nye projekter i 2019: Kompetenceudvikling for jobcentermedarbejdere, Senior Employability og Socialt Jobmatch (se sag nr. 12 på dagens dagsorden).

Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse

Nøgleordene er her tværgående og helhedsorienterede indsatser og sammen med borgeren. Der arbejdes med:

- Relationel koordinering - et redskab til at sikre et godt samspil på tværs i forvaltningen.
- Empowerment aktivitetsparate borgere.
- ACT-projektet - et nyt projekt målrettet de svageste grupper.
- "Flere skal med".
- Styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap.
- God løsladelse.

Den gode borgerkontakt på jobcentret

Her er fokus på Jobhusets arbejde med at kvalificere samtalerne med borgerne gennem vinklen "sammen med borgeren".

Men jobcentret arbejder også med brugertilfredshedsundersøgelser, og Udviklingshuset er med i et forsøg sammen med Aarhus Universitet om SMS/nudging.

Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune

Området oplever faldende tilgang af flygtninge. I indsatsen er der fokus på, at flygtningene bliver selvforsørgede. Der arbejdes blandt andet med "Projekt flygtninge direkte i job". Projektet afsluttes medio 2019. Mange flygtninge kommer i job eller får tilknytning til arbejdsmarkedet. Men det bliver også tydeligt, at der er en gruppe flygtninge der har sværere ved at komme ind på arbejdsmarkedet, og som har behov en bredere indsats.

Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesområdet er et konjunkturfølsomt område og vejer tungt i kommunens økonomi. Derfor følges udviklingen tæt. De seneste år har været præget af en positiv udvikling på arbejdsmarkedet, og det afspejles også i Randers Kommunes beskæftigelsesøkonomi.

Økonomi

Ingen

Bilag

Status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018

Punkt 21: Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget

00.22.02-A21-2-17

Resume

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform for perioden 2018-2021, der blev vedtaget på udvalgsmøde den 8. januar 2018, gennemgås.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets arbejdsform drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med etablering af nye fagudvalg efter valget i 2017 skulle hvert enkelt udvalg træffe beslutning om rammerne for udvalgets arbejde. Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit første ordinære udvalgsmøde den 8. januar 2018 rammerne for beskæftigelsesudvalgets arbejde, og arbejdsformen, der blev vedtaget, er vedhæftet sagsfremstillingen.

Der er nu gået ca. 1 år, siden udvalgets arbejdsform blev vedtaget. Notatet med den vedtagne arbejdsform indeholder blandt andet aftaler om mødetidspunkt og mødested samt ønsker til dialogmøder. Arbejdsformen foreslås drøftet med henblik på eventuelle ønsker til ændringer i forhold til det vedtagne.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2018-2021

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2018-2021

Punkt 22: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 5. marts 2019 er der følgende punkter:

Budgetproces 2020-2023

Regnskab og overførsler mellem årene

Ledighed og indsats (Beskæftigelsesplan 2019)

Punkt 23: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 9. januar 2019 efterfulgt af besøg hos Københavns Kommune. Aftalt at udvalget får tilsendt mail med materialet fra møderne.

Udvalgsformanden orienterede desuden om seneste EVA-møde og status på arbejdet med en ny partnerskabsaftale.