

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 09-05-2017

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2017 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Retssag vedr. rettidig iværksættelse af arbejdsprøvning.....	4
Forslag fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om erstatning til borgere, der lider et tab som :	6
Spørgsmål om sagsbehandlingstider på Ydelseskontoret.....	7
Netværkslokomotivet.....	9
Beskæftigelsesplan 2018 - synopsis.....	11
Justerede landstal for flygtninge 2017.....	14
6-by barometret marts 2017.....	15
KL-indspil - En forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats.....	17
Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2017.....	18
Punkter til næste møde.....	19
Gensidig orientering.....	20

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 54: Retssag vedr. rettidig iværksættelse af arbejdsprøvning

00.07.00-K02-4-15

Resume

Randers Kommune blev i oktober 2015 stævnet af HK på vegne af en borger. Sagen handlede om, hvorvidt Randers Kommune havde handlet ansvarspådragende over for borgeren ved ikke at have iværksat rettidig arbejdsprøvning, og om kommunen som følge heraf skulle betale erstatning til borgeren. Randers Kommune blev frifundet i byretten men dømt erstatningsansvarlige i landsretten, hvorfor kommunen skal at betale 250.000 kr. i erstatning til borgeren.

Sagsfremstilling

Randers Kommune blev i oktober 2015 stævnet af HK på vegne af en borger. Sagen, der blev anlagt ved byretten i Randers i oktober 2015, handlede om, hvorvidt Randers Kommune havde handlet ansvarspådragende over for borgeren ved ikke at have iværksat rettidig arbejdsprøvning, og om kommunen som følge heraf skulle betale erstatning til borgeren.

HK og borgeren nedlagde i byretten principal påstand om en samlet erstatning på ca. 460.000 kr., subsidiært ca. 371.000 kr., mere subsidiært ca. 272.000 kr. og mest subsidiært et beløb fastsat efter rettens skøn.

Randers Kommune nedlagde påstand om frifindelse.

Byretten frikendte Randers Kommune, idet retten vurderede, at Randers Kommune ikke havde handlet ansvarspådragende i forbindelse med forsinkelse af sagsbehandlingen. Borgeren ankede efterfølgende sagen til Vestre Landsret, hvor hun gentog sine påstande fra byretten. Randers Kommune nedlagde påstand om stadfæstelse af byrettens dom. Vestre Landsret tog borgerens mest subsidiære påstand til følge, hvorfor Randers Kommune skal betale 250.000 kr. i erstatning til borgeren. (Dommen er vedlagt sag 55)

Sagshistorik og domme

Borgeren blev i 2011 sygemeldt af egen læge og modtog herefter sygedagpenge. I foråret 2012 vurderede Randers Kommune, at borgeren ikke længere var uarbejdsdygtig men ville have mulighed for at varetage et job med skånehensyn, hvorfor sygedagpengene ophørte. Borgeren klagede over kommunens afgørelse, og Beskæftigelsesankenævnet ophævede kommunens afgørelse med den begrundelse, at der ikke var tilstrækkeligt grundlag for at vurdere, at borgeren ikke længere var uarbejdsdygtig. Som følge heraf var borgeren fortsat berettiget til sygedagpenge. Beskæftigelsesankenævnet fastslog, at der var behov for at iværksætte en arbejdsprøvning med henblik på at afklare borgerens arbejdsevne herunder, hvilken type arbejde borgeren fremadrettet ville kunne varetage.

I januar 2013 indhentede Randers Kommune en generel helbredsattest fra borgerens egen læge med henblik på at kunne vurdere, hvorvidt der var grundlag for at forlænge sygedagpengeperioden. Randers Kommune traf i juni 2013 afgørelse om, at borgerens sygedagpengeperiode kunne forlænges indtil 30. april 2013. I juli 2013 traf kommunen desuden afgørelse om, at borgeren ikke længere havde ret til sygedagpenge, idet kommunen vurderede, at betingelserne for at forlænge sygedagpengeperioden yderligere ikke var opfyldt. Samtidig vurderede kommunen, at der var behov for at iværksætte et praktikforløb med for at afklare borgerens arbejdsevne herunder udviklingen af denne.

Borgeren klagede efterfølgende over kommunens langsommelige sagsbehandling med hensyn til afklaring af hendes arbejdsevne i perioden fra indhentelse af helbredsoplysninger i januar 2013 til afgørelse om iværksættelse af praktikforløb i juni 2013. I januar 2014 startede borgeren i et praktikforløb, og i oktober 2014 blev borgeren godkendt til et fleksjob.

HK stævnedes på vegne af borgeren i oktober 2015 Randers Kommune for ikke at have iværksat arbejdsprøvning efter Beskæftigelsesankenævnets afgørelse i oktober 2012. HK nedlagde på vegne af borgeren påstand om udbetaling af erstatning med henvisning til, at kommunen ikke havde iværksat arbejdsprøvning inden sygedagpengeophøret. En påstand, som er begrundet i, at kommunen skulle være forpligtet til at iværksætte en arbejdsprøvning inden sygedagpengeophøret, er af en så principal karakter, at kommunen ikke på det grundlag kunne godkende borgerens erstatningskrav.

Randers Kommune har overfor borgeren erkendt, at der i perioden fra januar 2013 til juni 2013 skete en forsinkelse af sagen på grund af sagsbehandlers periodevis sygefravær. Det skal i den forbindelse nævnes, at hvis en sagsbehandler er langvarigt syg, vil borgeren blive tildelt en anden sagsbehandler, men at der altid foretages en afvejning mellem på den ene side at sikre kontinuitet, og på den anden side, at der sker fremdrift i sagen. Byretten i Randers vurderede ikke, at der var grundlag for at fastslå, at kommunen som følge af denne afvejning, som betød en forsinkelse i sagsbehandlingen, havde handlet ansvarspådragende. Randers Kommune blev således frikendt af byretten den 11. juli 2016.

HK og borgeren ankede sagen til Vestre Landsret, hvor de gentog deres påstande fra byretten. Randers Kommune nedlagde påstand om stadfæstelse af byrettens dom.

Landsretten vurderer, at Randers Kommune har handlet ansvarspådragende. Dette er begrundet med, at kommunen allerede i oktober 2012 ved Beskæftigelsesankenævnets afgørelse blev gjort opmærksom på, at der var behov for at iværksætte en arbejdsprøvning af borgeren, og Randers Kommune iværksatte først sådanne foranstaltninger i efteråret 2013. I begrundelsen fremgår det endvidere, at det faktum, at borgerens sagsbehandler havde et løbende sygefravær ikke kunne fritage kommunen for sine forpligtelser i borgerens sag.

Vestre Landsret tog på den baggrund borgerens mest subsidiære påstand til følge, idet landsretten finder, at kommunen under disse særlige omstændigheder har handlet ansvarspådragende. Randers Kommune skal således til borgeren betale 250.000 kr. med procesrente fra den 30. oktober 2015.

Dommens betydning for praksis i Randers Kommune

Vestre Landsrets dom medfører ikke ændringer i den nuværende sagsbehandlingspraksis i Randers Kommune på sygedagpengeområdet.

Vestre Landsret fandt ikke, at kommunen var erstatningsansvarlig på grund af manglende arbejdsprøvning umiddelbart efter Beskæftigelsesankenævnets afgørelse, og fulgte således ikke påstanden om, at kommunen skulle have iværksat arbejdsprøvning inden ophør af sygedagpengene. Dommen er således begrundet i, at kommunens sagsbehandlingstid i dette helt konkrete tilfælde har været for lang, hvorfor kommunen ifalder erstatningsansvar.

Randers Kommune har taget dommen til efterretning og har betalt erstatning, procesrenter og modpartens sagsomkostninger i uge 18.

Økonomi

Randers Kommune har i forbindelse med sagerne i henholdsvis byretten og landsretten haft følgende udgifter.

- Advokatomkostninger frem til og med byrettens behandling af sagen: 259.700 kr.
- Advokatomkostninger i forbindelse med landsrettens behandling af sagen: 140.000 kr.
- Erstatning til borgeren: 250.000 kr.
- Betaling af borgerens sagsomkostninger: 83.000 kr.
- Procesrente: 30.467,01 kr.

Ovenstående udgifter beløber sig i alt til 763.167,01 kr. Heraf afholdes de 399.700 kr. til advokatomkostninger af kommunens advokatkonto. De resterende 363.467,01 kr. afholdes inden for rammen af det eksisterende budget for beskæftigelsesområdet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Punkt 55: Forslag fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om erstatning til borgere, der lider et tab som følge af alvorlige fejl i sagsbehandlingen

00.07.00-K02-4-15

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, fremsender i mail af 2. maj 2017 følgende:

"Velfærdslisten: Kommunen skal yde erstatning til borgere, der lider et tab som følge af alvorlige fejl i sagsbehandlingen

Sagsfremstilling

I en dom afsagt den 21. april 2017 slår Vestre Landsret, at Randers Kommune begik så alvorlige fejl i forbindelse med afklaringen af en borgers arbejdsevne, at kommunen skal betale 250.000 kroner som erstatning for det tab, hun har lidt som følge af kommunens fejl, der blandt andet betød, at hun ikke blev afklaret til fleksjob, mens hun var på sygedagpenge, hvilket førte til, at hun måtte klare sig helt uden indkomst i en længere periode. Herudover skal Randers Kommune betale 83.000 kroner til dækning af borgerens sagsomkostninger samt en endnu større regning til kommunens egen advokat.

Velfærdslisten finder, at det er godt, at landsretten med sin dom slår fast, at kommunen ikke bare kan behandle folk dårligere, end loven tillader. Det er imidlertid både dyrt for kommunen og urimeligt tung for borgerne at gå rettens vej. Derfor foreslår vi, at kommunen med afsæt i denne dom og andre relevante domme skal yde erstatning til de borgere, der har ret til det.

Oplysninger

Dommen bedes vedlagt sagen i anonymiseret form.

Udvalgsformanden bedes oplyse kommunens samlede udgifter til retssagen, herunder udgifterne til egen advokat.

Indstilling

Velfærdslisten foreslår:

- at Randers Kommune med hjemmel i realudligningsprincippet yder erstatning til borgere, der har lidt et tab som følge af væsentlige fejl i sagsbehandlingen efter principperne i ovenfor omtalte dom samt andre relevante domme, fx U.2016.51, U.2015.124Ø og U.2014.3146Ø
- at vurderingen af ansvarsgrundlag og udmøntning sker ud fra de principper, der kan udledes af ovenfor omtalte landsretsdom og andre relevante domme, fx U.2016.51, U.2015.124Ø og U.2014.3146Ø"

Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Bilag

Landsrettens dom - anonymiseret

Punkt 56: Spørgsmål om sagsbehandlingstider på Ydelseskantoret

15.00.00-G00-1-17

Resume

Kasper Fuhr Christensen har stillet spørgsmål til, om kommunen sætter skøn under regel, når det på kommunens hjemmeside oplyses, at: "Ydelseskantoret oplever i øjeblikket en ekstraordinær sagsmængde. Der kan derfor forekomme længere sagsbehandlingstid. Ansøgninger vil blive behandlet i den rækkefølge, som de modtages."

Teksten refererer udelukkende til ansøgninger om forsørgelsesydelse. Borgere, der søger om eksempelvis kontanthjælp, er alle i den situation, at de står uden et forsørgelsesgrundlag og derfor har behov for, at deres ansøgning bliver behandlet så hurtigt som muligt. Ud fra et ligebehandlingsprincip behandles den ældste ansøgning først. Dette er efterfølgende præciseret på hjemmesiden.

Sagsfremstilling

Det fremgår af kommunens hjemmeside, at der i øjeblikket opleves en ekstraordinær sagsmængde på Ydelseskantoret, hvilket kan resultere i længere sagsbehandlingstider. Kasper Fuhr Christensen har på den baggrund stillet følgende spørgsmål vedrørende sagsbehandlingstiderne på Ydelseskantoret i mail af 20. april 2017 (vedhæftet):

"Sætter Randers Kommune skøn under regel?

Søger man oplysninger om ydelseskantoret på Randers Kommunes hjemmeside, får man flg. besked:

"Ydelseskantoret oplever i øjeblikket en ekstraordinær sagsmængde. Der kan derfor forekomme længere sagsbehandlingstid. Ansøgninger vil blive behandlet i den rækkefølge, som de modtages."

Kilde: <https://www.randers.dk/borger/job-og-arbejdsmarked/ydelseskantoret/>

Et snapshot af hjemmesiden er vedlagt som bilag.

Velfærdslisten vil derfor gerne have oplyst, hvad der aktuelt gør sagsmængden ekstraordinært stort, og hvor meget længere sagsbehandlingstid borgerne udsættes for.

Velfærdslisten finder også, at det er i strid med den ulovbestemte retsgrundsætning om det pligtmæssige skøn, hvis Randers Kommune behandler ansøgningerne i den rækkefølge, de kommer ind, uden at foretage en vurdering af, om der kan være særlige forhold, der begrundes, at en senere indkommet sag behandles først. Det kan fx være tilfældet, hvis en borger står helt uden forsørgelse og anmoder om overlevelsesshælp.

Velfærdslisten skal derfor bede udvalgsformanden om at udtale sig om, om han finder, at Randers Kommunes praksis som beskrevet i citatet ovenfor er i overensstemmelse med reglen om det pligtmæssige skøn."

Nedenfor besvares spørgsmålene først i forhold til de aktuelle sagsbehandlingstider og dernæst i forhold til årsager til, at Ydelseskantoret oplever en ekstraordinær sagsmængde.

Aktuelle sagsbehandlingstider

Teksten på hjemmesiden refererer udelukkende til ansøgninger om forsørgelsesydelse. Borgere, der søger om eksempelvis kontanthjælp, er alle i den situation, at de står uden et forsørgelsesgrundlag og derfor har behov for, at deres ansøgning bliver behandlet så hurtigt som muligt. Ud fra et ligebehandlingsprincip behandles den ældste ansøgning først. Forvaltningen medgiver, at det ikke fremgår af teksten på hjemmesiden, at der kun refereres til ansøgninger om forsørgelsesydelse. Dette er efterfølgende blevet præciseret på hjemmesiden.

Ydelseskantoret har ikke ændret på sagsbehandlingen af enkeltysdelser. Her foretager forvaltningen fortsat et konkret og individuelt skøn i forhold til sagens karakter. Eksempelvis bliver udsættelsessager prioriteret over ikke-hastende ansøgninger.

Ydelseskantoret har i videst muligt omfang forsøgt at imødekomme sagsbehandlingsfristen på 10 arbejdsdage. Der har dog været tilfælde, hvor sagsbehandlingstiden ikke har været overholdt.

Årsag til ekstraordinær sagsmængde

Ydelseskantoret har i 2016 haft ekstraordinære opgaver knyttet til implementeringen af de nye regler på kontanthjælpsområdet: Kontanthjælpsloft, 225-timers regel og integrationsydelse. Endvidere har der ultimo 2016 / primo 2017 været yderligere opgaver forbundet med genoptagelse af sager om danske statsborgere på integrationsydelse.

Administrationen af lov om aktiv socialpolitik er meget specialiseret, hvilket indebærer, at der sjældent er vikarer/ledige, der besidder de nødvendige kompetencer til at varetage opgaven. Derfor er Ydelseskantoret sædvanligvis nødsaget til at løse ekstraordinære opgaver ved hjælp af de eksisterende personaleressourcer. Ydelseskantoret valgte derfor at løse implementeringsopgaven gennem overarbejde. I efteråret 2016 blev det endvidere besluttet at opnormere området med yderligere en sagsbehandler på grund af de øgede driftsmæssige opgaver forbundet med de nye regler. På tilsvarende vis blev der tilknyttet en faglig konsulent til området.

Den langvarige periode med ekstra opgaver har imidlertid resulteret i flere sygdommeldinger i det team, som arbejder med opgaven, team kontanthjælp. Dette betyder, at selv om implementeringsopgaven er afsluttet, har de resterende medarbejdere fortsat en større sagsstamme end under sædvanlige forhold. Medarbejderne varetager deres arbejdsopgaver ud fra en prioriteringsliste, da det ikke aktuelt er muligt at løfte samtlige opgaver i teamet fuldt ud. Ydelseskantoret prioriterer sagsopfølgninger, behandling af ansøgninger og udbetalinger, mens eksempelvis sager, hvor borger skal tilbagebetale ydelser nedprioriteres.

På grund af de ressourcemæssige udfordringer har Ydelseskontoret i marts 2017 foretaget organisatoriske ændringer med henblik på at opnå effektiviseringsgevinster. I april 2017 har Ydelseskontoret endvidere suspenderet den økonomiske rådgivning, og de frivillige ressourcer tilføjes kontanthjælpsområdet. Der arbejdes desuden på at få de sygemeldte medarbejdere tilbage på arbejdspladsen, så teamet igen råder over de ressourcer, det er normeret til.

Beskæftigelsesudvalget blev på seneste møde orienteret om, at kommunen havde modtaget en høring fra Arbejdstilsynet om et påtænkt påbud om at forebygge belastninger i det psykiske arbejdsmiljø i team kontanthjælp. Kommunen har den 24. april 2017 modtaget påbud fra Arbejdstilsynet (vedlagt). Påbuddet skal være efterkommet senest den 1. november 2017. Som beskrevet herover har Ydelseskontoret allerede forud for påbuddet iværksat tiltag for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i teamet.

Souschef i Ydelseskontoret Sasia Rosenkilde Jeppesen deltager på udvalgsmødet og orienterer yderligere om tiltag i afdelingen.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Bilag

Sætter Randers Kommune skøn under regel?

Påbud fra arbejdstilsynet

Punkt 57: Netværkslokomotivet

15.00.20-A50-1-16

Resume

Jobcenter Randers fik den 13. marts 2017 besøg af en konsulent fra Netværkslokomotivet, som arbejder med opkvalificering af grundlæggende kvalifikationer hos medarbejdere i især produktionsvirksomheder.

På baggrund af mødet ønsker jobcenteret at tegne et medlemskab af Netværkslokomotivet. Det er vurderingen, at et samarbejde med Netværkslokomotivet kan bidrage til, at der kan arbejdes mere systematisk med opkvalificering af beskæftigede, bl.a. med henblik på at forebygge ledighed.

Netværkslokomotivet er juridisk forankret under Vejle Kommune med støtte fra de øvrige medlemskommuner, som i øjeblikket tæller 14 kommuner. Virksomheder i medlemskommunerne kan blive gratis medlem af Netværkslokomotivet, der har flere hundrede medlemsvirksomheder, lige fra små virksomheder som SuperBrugsen i Hedensted til Danfoss og Danish Crown.

Medlemskab af Netværkslokomotivet koster 0,35 kr. pr. borger pr. år, svarende til ca. 35.000 kr. årligt for Randers Kommune. Forvaltningen indstiller til, at udgiften afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers fik den 13. marts 2017 besøg af en konsulent fra Netværkslokomotivet, som arbejder med opkvalificering af grundlæggende kvalifikationer hos medarbejdere i især produktionsvirksomheder.

På baggrund af mødet ønsker jobcenteret at tegne et medlemskab af Netværkslokomotivet. Det er vurderingen, at et samarbejde med Netværkslokomotivet kan bidrage til, at der kan arbejdes mere systematisk med opkvalificering af beskæftigede, bl.a. med henblik på at forebygge ledighed.

Netværkslokomotivet

Siden 1997 har Netværkslokomotivet arbejdet på at sætte fokus på opkvalificering af medarbejdernes grundlæggende kvalifikationer.

Netværkslokomotivet startede blandt en gruppe produktionsvirksomheder, der havde brug for at få deres medarbejdere opkvalificeret inden for læsning, stavning og regning.

Senere er det også blevet relevant at sætte fokus på medarbejderes digitale færdigheder, da flere og flere virksomheder stiller krav til medarbejdernes brug af it i arbejdet.

På baggrund af de erfaringer Netværkslokomotivet har opnået, viser det sig, at et netværk som Netværkslokomotivet giver et stærkt fundament for at udvikle metoder til opkvalificering i

- FVU (forberedende voksenundervisning)
- OBU (ordblindeundervisning)
- AVU (almen voksenuddannelse)
- AMU (arbejdsmarkedsuddannelse)
- Kompetenceafklaring af virksomhedens medarbejdere samt ledige

Netværkslokomotivet arbejder med at understøtte opkvalificeringen af medarbejdere i virksomhederne. De sørger for at formidle virksomhedens behov til uddannelsesinstitutionerne og hjælper til at sikre, at kurserne er målrettet lige præcis det behov, virksomhedernes medarbejdere har.

De arbejder ligeledes med at motivere medarbejdere til at søge opkvalificering, særligt med fokus på den gruppe, der aldrig har haft succesoplevelser i uddannelsessystemet, og som har dårlige læse-, skrive- og regnekundskaber, herunder ordblinde (i samarbejde med Ordblinde/Dysleksiforeningen).

Netværkslokomotivet er juridisk forankret under Vejle Kommune med støtte fra de øvrige medlemskommuner, som i øjeblikket tæller 14 kommuner (Holstebro, Herning, Ikast-Brandø, Silkeborg, Skanderborg, Aarhus, Samsø, Odder, Horsens, Hedensted, Fredericia, Vejen, Kolding og Middelfart). Virksomheder i medlemskommunerne kan blive gratis medlem af Netværkslokomotivet, der har flere hundrede medlemsvirksomheder, lige fra små virksomheder som SuperBrugsen i Hedensted til Danfoss og Danish Crown.

Fordele ved medlemskab

For at gøre brug af Netværkslokomotivets ydelser skal kommunen tegne et medlemskab.

Medlemskabet giver dels mulighed for at få adgang til Netværkslokomotivets ydelser, men også adgang til at få del i de fondsmidler, som Netværkslokomotivet søger hjem. Netværkslokomotivet får bl.a. satspuljemidler til deres indsats.

Som medlemskommune kan kommunens virksomheder blive medlem gratis og på den måde få del i erfaringer opnået hos andre virksomheder.

Flere virksomheder oplever, at deres medarbejdere har udfordringer ved at læse, regne og bruge it i deres arbejde. Dette har betydning for, om arbejdsopgaverne bliver løst efter virksomhedens krav. Netværkslokomotivet rådgiver virksomhederne om, hvilke muligheder de har for opkvalificering af medarbejderne. Kursusforløbene tager udgangspunkt i de arbejdsopgaver, som medarbejderne arbejder med til daglig.

Virksomhederne får:

- Rådgivning om kursusforløb i dansk og matematik
- Rådgivning om økonomiske fordele
- Rådgivning om motivation af medarbejdere til kursusforløb

Kurserne planlægges i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, der står for selve undervisningen på kurserne.

Netværkslokomotivet kan derudover bidrage med:

- Opsøgende virksomhedskontakt
- Arrangementer for virksomheder
- Opkvalificering af medarbejdere, som sidder med indsatsen for ledige i kommunen
- Afvikling af informationsmøder for ledige

Jobcenter Randers har i den nuværende indsats fokus på de grundlæggende kvalifikationer. Det sker via de individuelle jobsamtaler, hvor borgerne kan henvises til test, hvis der ved samtalen viser sig at være et behov. Der er et tæt samarbejde mellem jobcentret og uddannelsesinstitutionerne vedrørende test og den efterfølgende FVU-undervisning samt ordblindeundervisning.

Der er endvidere et fokus i forhold til beskæftigede, hvor der kan gives støtte i form af hjælpemidler, hvis der er konstateret ordblindhed.

Indsatsen har været rettet mod enkeltpersoner, og det opleves fortsat, at det kan være tabubelagt at bede om hjælp, hvis der er begrænsninger i forhold til at kunne læse, skrive eller regne.

Det er vurderingen, at der via et samarbejde med Netværkslokomotivet kan arbejdes mere systematisk med opkvalificering af beskæftigede med henblik på at forebygge ledighed, ligesom erfaringer fra den indsats vil kunne bruges i arbejdet med opkvalificering af de, der er blevet ledige.

De første initiativer, der vil blive igangsat hvis der tegnes medlemskab er:

1. Orientering om Netværkslokomotivet og deres udbud af tilbud

Virksomhedskonsulenterne har materiale og information med ud på virksomhedsbesøg.

2. Forebyggende indsats mod ledighed

Dialog med virksomhederne omkring de grundlæggende færdigheder (læsning, it-kundskaber mv.), herunder at grundlæggende opkvalificering kan øge lysten til efteruddannelse og dermed højne kvalifikationsniveauet i virksomheden. Et øget uddannelsesniveau skal samtidig mindske risikoen for at blive ledig pga. manglende kvalifikationer.

3. Særlig indsats i forhold til ordblinde

Samarbejde med netværkslokomotivet om orientering om muligheder og hjælpemidler samt fokus på motivation af ordblinde til at træne grundlæggende færdigheder via særlig undervisning for ordblinde.

Ønsker Randers Kommune medlemskab, skal henvendelsen behandles og godkendes af styregruppen i Netværkslokomotivet.

Økonomi

Medlemskab af Netværkslokomotivet koster 0,35 kr. pr. borger pr. år, svarende til ca. 35.000 kr. årligt for Randers Kommune. Forvaltningen indstiller til, at udgiften afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at det godkendes, at Randers Kommune bliver medlemskommune i Netværkslokomotivet og

at udgiften til medlemskab på årligt 35.000 kr. afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 58: Beskæftigelsesplan 2018 - synopsis

15.00.15-P15-1-17

Resume

Forvaltningen præsenterer her beskæftigelsesudvalget for en synopsis for Beskæftigelsesplan 2018. Det sker for at fastlægge de overordnede linjer i planen.

Det er hensigten, at Beskæftigelsesplan 2018 i hovedtrækkene bliver en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2017, da der ikke er sket ændringer i arbejdsmarkedssituationen, der begrunder væsentlige ændringer. Samtidig er det forvaltningens holdning, at det er vigtigt med kontinuitet i planen for at kunne måle effekten af indsatsen.

Beskæftigelsesplan 2018 vil naturligvis blive opdateret i forhold til måltal og beskrivelsen af den aktuelle status på arbejdsmarkedet. Endvidere vil det særskilte afsnit om integration udgå i planen for 2018, da der forventes en betydelig nedgang i antallet af nye borgere på integrationsområdet. Der vil dog fortsat være mål for integrationsområdet.

Forvaltningen arbejder på en ny tværgående strategi for indsatsen til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen samt på at implementere nye metoder i indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Disse nye tiltag vil blive omtalt i 2018 planen.

Forvaltningen har endnu ikke modtaget ministermålene for 2018, og forvaltningen vil derfor orientere om ministermålene på et senere tidspunkt, når de er kommet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer her beskæftigelsesudvalget for en synopsis for Beskæftigelsesplan 2018. Det sker for at sikre udvalgets opbakning til de overordnede linjer i planen.

Der er i synopsen taget udgangspunkt i Beskæftigelsesplan 2017 således, at Beskæftigelsesplan 2018 i hovedtræk bliver en opdatering af Beskæftigelsesplan 2017 (vedlagt). Baggrunden er, at der ikke er sket væsentlige ændringer i arbejdsmarkedssituationen, som begrunder større ændringer i beskæftigelsesplanen. Samtidig anser forvaltningen det som vigtigt, at der er kontinuitet i planen, så det er muligt at måle effekter af indsatsen. Der vil dog blive foretaget ændringer, i form af tilføjelse nye afsnit, og et enkelt afsnit vil blive taget ud af planen.

De væsentligste ændringer i 2018 i forhold til 2017 er:

- Fremhævelse af de værdier som indsatsen til borgerne bygger på.
- Nyt afsnit om Min Plan - der i 2017 er et pilotprojekt om at koordinere indsatser på tværs af arbejdsmarkeds- og socialforvaltningen.
- Jobcenter Randers Erhvervs Jobbarometer-projekt vil blive omtalt.
- Randers Kommunes advisory board på virksomhedsområdet vil blive omtalt.
- Samarbejdet med virksomhederne om at øge tilgangen til erhvervsuddannelserne/rekruttering af unge til fagene vil blive omtalt.
- Nyt afsnit om puljer og projekter i øvrigt.
- Afsnittet om integration vil blive taget ud af beskæftigelsesplanen, da området ikke forventes at komme til at fylde meget i 2018. Dog vil der fortsat være mål for integrationsindsatsen i beskæftigelsesplanen.

Synopsis for Beskæftigelsesplan 2018:

1. Rammer for indsatsen

Indledningen i Beskæftigelsesplan 2017 tager udgangspunkt i reformerne på beskæftigelsesområdet, det overordnede mål med beskæftigelsespolitikken, virksomhedssamarbejdet og beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter.

I Beskæftigelsesplan 2018 foreslås følgende emner i indledningen:

- Det overordnede mål med beskæftigelsespolitikken
- Et mere presset arbejdsmarked og behov for, at flere unge vælger EUD
- Fokus på tværgående indsatser og nye metoder.

1. 1. Borgeren i centrum

Afsnittet omhandlede i Beskæftigelsesplan 2017:

- God kommunikation med borgeren.
- Giv borgeren ejerskab til egen sag.
- Effektive sammenhængende sagsforløb.

Det foreslås i Beskæftigelsesplan 2018 at:

- fastholde de eksisterende afsnit
- tilføje "Min Plan" som et nyt punkt.
- tilføje tekst der fremhæver de værdier som indsatsen til borgerne bygger på.

1.2. Et arbejdsmarked i vækst – en styrket virksomhedsindsats

Afsnittet omhandlede i Beskæftigelsesplan 2017 Jobcenter Randers Erhverv.

Det foreslås i Beskæftigelsesplan 2018 at:

- Fastholde afsnittet, dog således, at det opdateres i forhold til, at Jobcenter Randers Erhverv ikke længere er noget nyt.
- Der tilføjes omtale af advisory board

- Der tilføjes et afsnit om Jobcenter Randers Erhvervs jobbarometer-projektet
- Der tilføjes et afsnit om behovet for at øge tilgangen til erhvervsuddannelserne.

1.3. Randers Uddanner Alle

Afsnittet omhandlede i Beskæftigelsesplan 2017 "Randers Uddanner Alle" og "Randers Uddanner Alle Unge"

- Afsnittet opdateres i Beskæftigelsesplan 2018 med initiativer på områderne.

1.4. Det 3. arbejdsmarked og indsatsen for handicappede

Afsnittet omhandlede i Beskæftigelsesplan 2017 indsatsen for at sikre flere socialøkonomiske arbejdspladser, CSR logoet, borgere med handicap og SIND projektet.

- Afsnittet opdateres i Beskæftigelsesplan 2018 til den aktuelle status.

1.5. Strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen

Dette er et nyt afsnit i forhold til Beskæftigelsesplan 2017, og omhandler den nye tværgående strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen

1.6. Puljer og projekter

Dette er et nyt afsnit Beskæftigelsesplan 2018, der skal omhandle øvrige puljer og projekter:

- Jobfokus og social støtte til udsatte ledige.
 - Pulje til kontanthjælpsmodtagere med varighed over 5 år.
- (Forudsat at projekterne kommer så langt, at vi kan nå at få noget indhold)

1.7. God implementering, evidens og økonomistyring

Afsnittet opdateres i Beskæftigelsesplan 2018

1.8. Veteranstrategi

Det foreslås, at skrive et kort afsnit i Beskæftigelsesplan 2018 om arbejdet med at udarbejde en veteranstrategi for Randers Kommune. Emnet har ikke tidligere været omtalt i beskæftigelsesplanen.

Integration

Integration var selvstændigt afsnit i Beskæftigelsesplan 2017.

Det foreslås, at tage afsnittet ud af Beskæftigelsesplan 2018, da der forventes en betydelig nedgang i antallet af nye borgere på integrationsområdet i 2018. Forventningen baseres på, at det flygtningkvoterne for 2017 er blevet nedjusteret. For Randers Kommune betyder det en nedgang fra oprindeligt 171 til 78 for 2017.

2. Arbejdsmarkedet

Afsnittet er en orientering om arbejdsmarkedssituationen, og afsnittet opdateres med de nyest mulige tal.

3. Randers Kommunes beskæftigelsesmål 2018

Afsnittet indeholder:

3.1. Ministermålene

3.2. Mission og vision

3.3. Jobcentrets mål

Der er for hver afdeling en kort beskrivelse af afdelingens målgrupper og mål.

Der var i 2017 opstillet i alt 22 mål for jobcentret, som senere blev reduceret til 20, da integrationsmålene blev ændret.

Det foreslås, at der i forbindelse med "Strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen" opstilles to ekstra mål for Udviklingshuset. Det vil betyde, at det samlede antal mål for jobcentret vil være 22. Hertil kommer formentlig 4 ministermål. Forvaltningen har endnu ikke modtaget beskæftigelsesministerens udmelding af ministermålene for 2018. Forvaltningen vil orientere om ministermålene for 2018 når de foreligger.

Derudover er hensigten at fastholde målene, men justere måltallene i forhold til udviklingen i 2017.

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2018 er:

Skriveproces

31. maj 2017

Høring i Udsatterådet
Høring i Handicaprådet
Høring i EVA
Høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
Høring i jobcenter MED
Behandling i BU
Behandling i ØU
Vedtagelse i BY

14. juni 2017
14. juni 2017
14. juni 2017
20. juni 2017
11. september 2017
12. september 2017
25. september 2017
2. oktober 2017

Opfølgning

Ledighed og Indsats
Samlet opfølgning på indsatsåret 2018

Løbende i 2018
Marts / april 2019

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at synopsen for Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017

Punkt 59: Justerede landstal for flygtninge 2017

15.40.00-G01-3-17

Resume

Udlændingestyrelsen har den 18. april 2017 meddelt KL og Kommunekontakttrådene, at det forventede antal flygtninge til Danmark i 2017 nedjusteres fra 8.500 til 4.000 flygtninge. Regioner og kommuner skal på baggrund af det nedjusterede landstal for 2017 indgå aftale om en ny fordeling af kvoterne for 2017. For Randers Kommune betyder det formentlig en reduktion i det forventede antal flygtninge i 2017 fra det tidligere skøn på 171 flygtninge til et skøn, der nu er på 78 flygtninge i 2017.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har i brev til KL og kommunekontakttrådene af 18. april 2017 meddelt, at Udlændingestyrelsens skøn for antallet af flygtninge, der i 2017 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne, nedjusteres fra 8.500 til 4.000 personer. Brevet fra Udlændingestyrelsen er vedlagt som bilag til sagen.

Udlændingestyrelsens skøn er baseret på antallet af asylansøgere, der hidtil er indrejst i Danmark i 2017, og det antal flygtninge, der indtil videre er blevet boligplaceret i år, samt styrelsens aktuelle forventninger til antallet af afgørelser om visiteringer resten af året. Udlændingestyrelsen har flere gange været nødt til at justere landstallet for 2017 senest den 31. august 2016, hvor det forventede antal flygtninge i 2017 blev nedjusteret fra 15.000 til 8.500. Dette skyldes, at landstallet baserer sig på et skøn, der er vanskeligt at foretage. Skønnet baseres således bl.a. på indrejsetallet og sammensætningen af asylansøgere, som kan variere fra måned til måned.

Regionerne skal nu søge at indgå en aftale om regionskvoterne for 2017. Hvis der ikke indgås en aftale om regionskvoter, fastsætter Udlændingestyrelsen regionskvoterne på baggrund af den beregningsmodel, der følger af bekendtgørelsen om boligplacering af flygtninge. Når ændringen af regionskvoterne foreligger, vil Udlændingestyrelsen anmode kommunalbestyrelserne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om Randers Kommunes andel af den nye kvote for 2017 på først mulige udvalgmøde efter aftale om kvotefordelingen i Region Midtjylland foreligger.

Hvis kommunerne godkender fordelingen mellem kommunerne ud fra Udlændingestyrelsens beregninger, vil det betyde, at Randers Kommune i 2017 vil skulle modtage 78 flygtninge. Dette er en reduktion siden sidste udmelding fra Udlændingestyrelsen den 31. august 2016, hvor Randers Kommune kunne forvente 171 flygtninge i 2017.

Økonomi

Forventninger til økonomien i integrationsindsatsen for 2017, set i lyset af den seneste nedjustering af flygtningetallet, vil indgå i forventet regnskab pr. 31. marts 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ændring af landstallet for 2017

Punkt 60: 6-by barometret marts 2017

15.00.00-G01-19-17

Resume

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året 6-by barometret, som sammenligner 6-byerne og landsgennemsnittet på andel borgere i de forskellige målgrupper, indsats (aktiveringsgrad), afgangsrate (effekt), forsørgertryk og ministermål.

Randers Kommune har sammenlignet med de øvrige 6-byer og landsgennemsnittet gode resultater i 10 målinger. I 3 målinger afviger Randers Kommune ikke væsentligt fra de øvrige byer, mens Randers Kommune har mindre gode resultater i 12 målinger.

De fleste af målingerne er opgjort for 4. kvartal 2016, enkelte er opgjort pr. januar 2017. Udover status i 4. kvartal måles der også på udviklingen i perioden 4. kvartal 2015 – 4. kvartal 2016.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året 6-by barometeret. Barometeret sammenligner denne gang udviklingen fra 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2016 i de 6 byer (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) og landsgennemsnittet på følgende parametre:

- Målgrupper: Antal fuldtidspersoner i forhold til befolkningen mellem 16 og 66 år.
- Effekter – målt som afgangsraten fra målgrupperne
- Ministermålene for 2016
- Indsatsen – aktiveringsgraden
- Økonomistatus – forsørgertryk

Barometeret omfatter i alt 25 målinger, som forvaltningen har gennemgået. I 10 målinger har Randers Kommune et godt resultat sammenlignet med 6-byerne. I 3 målinger er der ikke væsentlige forskelle mellem Randers Kommune og gennemsnittet mellem 6-byerne, og i 12 målinger har Randers Kommune udfordringer sammenlignet med de øvrige 6 byer.

Blandt de områder, hvor Randers Kommune har et godt resultat sammenlignet med 6-byerne kan nævnes fleksjob, afgangsraten for kontanthjælp, afgangsraten for uddannelseshjælp, andelen af langtidsledige, andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder og aktiveringsgraden for unge på uddannelseshjælp.

Fleksjob:

Andelen af borgere mellem 16 og 66 år i Randers Kommune, der er i fleksjob, er 2,7 %. Gennemsnittet i 6-byerne er 1,8 %, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Det kan altid diskuteres, om en høj andel i fleksjob er godt eller skidt. Synspunktet i Randers Kommune er, at det er positivt, da det vidner om, at det er lykkedes at fastholde borgere med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet.

Afgangsraten fra kontanthjælp:

I Randers Kommune er afgangsraten fra kontanthjælp 46 %, mens gennemsnittet for 6-byerne er 42,6 %, og landsgennemsnittet er 41 %. Den højeste andel i 6-byerne er Aalborg med 48 %, og den mindste andel har Odense med 38 %. Udviklingen fra 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2016 viser, at Randers Kommune har øget afgangsraten med 14,9 %, hvilket er væsentligt mere end de øvrige 6-byer. Gennemsnittet for 6-byerne er 6,5 %, og landsgennemsnittet er 4,1 %.

Afgangsraten fra uddannelseshjælp:

Afgangsraten fra uddannelseshjælp er i Randers Kommune på 51 % og gennemsnittet for 6-byerne er på 49,8 %. Landsgennemsnittet er på 50 %.

Ser man isoleret på andelen af unge, der har afsluttet til henholdsvis uddannelse og lønmodtagerbeskæftigelse, så er afgangsraten i Randers Kommune til uddannelse 39 %. Det er den højeste andel i 6-byerne, hvor gennemsnittet er 29,7 %, og i forhold til landsgennemsnittet der er på 29 %. Det er et godt resultat, da formålet med indsatsen for de unge på uddannelseshjælp netop er, at de skal opnå en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Omvendt er andelen af unge, der afslutter til lønmodtagerbeskæftigelse, i Randers Kommune med 12 % under gennemsnittet i 6-byerne, som er 20,2 %.

Ministermål – samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder:

Samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder er i Randers Kommune 35 %. Der er væsentligt højere end gennemsnittet i 6-byerne på 27 % og landsgennemsnittet på 26 %. Opgørelsen er fra januar 2017, og sammenlignet med samarbejdsgraden i januar 2016, har der været en positiv udvikling i Randers på 2,7 %. Gennemsnittet i 6-byerne er 0,8 % og landsgennemsnittet er på 1,1 %. Der er således tale om en meget tilfredsstillende udvikling.

Uddannelseshjælp – aktiveringsgrad:

Aktiveringsgraden for unge uddannelsesparate er i Randers Kommune 57 %, hvor gennemsnittet i 6-byerne er 34,7 %, og landsgennemsnittet er 30 %. For åbenlyst uddannelsesparate er aktiveringsgraden i Randers Kommune 42 %, hvor gennemsnittet i 6-byerne er 46,2 og landsgennemsnittet er 40 %. For aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er aktiveringsgraden i Randers Kommune 33 %, gennemsnittet i 6-byerne er 26,2 % og landsgennemsnittet er 28 %.

Randers Kommune har således for 2 af de 3 visitationskategorier et godt resultat sammenlignet med 6-byerne og landsgennemsnittet.

Randers Kommune har en lidt lavere aktiveringsgrad for åbenlyst uddannelsesparate end gennemsnittet i 6-byerne. Men det skal her bemærkes, at netop de åbenlyst uddannelsesparate ikke har udfordringer og kun venter på at starte på uddannelse eller blive

selvforsørgende. Det er derfor et spørgsmål, hvor mange ressourcer man bør bruge på denne målgruppe.

Øvrige områder hvor Randers Kommune har gode resultater er:

- Andel borgere på a-dagpenge (2,09%, ændring 4. kvartal 2015 - 4. kvartal 2016: -0,45%)
- Ministermål – antal langtidsledige (17%, ændring januar 2016 - januar 2017: -2,4%)
- Ministermål – andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder (32%, ændring december 2015 - december 2016: -2,4%)
- Forsørgertryk – a-dagpenge (4.317 kr., ændring 2015 - 2016: -10,7%)

Blandt de 12 områder, hvor der er udfordringer, kan nævnes sygedagpenge, førtidspension, jobafklaringsforløb og afgangsraten fra sygedagpenge.

Sygedagpenge:

Antallet af sygedagpengemodtagere som andel af befolkningen mellem 16 og 66 år var i alt i Randers Kommune i 4. kvartal 2016 på 2 %. Heraf var 1,7 % under 12 måneder og 0,3 % over 12 måneder. Med hensyn til sygedagpengemodtagere har Randers Kommune den højeste andel blandt 6-byerne og sammenlignet med landsgennemsnittet. Gennemsnittet i 6-byerne er 1,55 %, og landsgennemsnittet er på 1,8 %. Det er den høje andel af sygedagpengemodtagere under 12 måneder, der skiller Randers Kommune ud. Gennemsnittet i 6-byerne er her 1,3 %, og på landsplan er andelen 1,5 %. Andelen af sygedagpengemodtagere over 12 måneder er i Randers Kommune på 0,3 %, og det svarer til flertallet i 6-byerne og landsgennemsnittet.

Førtidspension:

Randers Kommune har sammenlignet med 6-byerne den højeste andel borgere på førtidspension. Andelen i Randers Kommune er også højere end landsgennemsnittet.

Andelen er i Randers Kommune på 7,0 %. Gennemsnittet i 6-byerne er 5,5 %, og landsgennemsnittet er 5,6 %. Esbjerg Kommune ligger med 6,9 % tæt på Randers Kommune, mens Københavns Kommune har det laveste niveau i 6-byerne med 2,6 %.

Jobafklaringsforløb:

Andelen af borgere i jobafklaringsforløb er i Randers Kommune 0,65 % af alle borgere mellem 16 og 66 år. Gennemsnittet i 6-byerne ligger på 0,44 %, og landsgennemsnittet er på 0,46 %. Odense Kommune har den næsthøjeste andel med 0,56 %, mens Københavns Kommune har den mindste andel med 0,17 %.

Afgangsraten fra sygedagpenge:

Afgangsraten måler hvor stor en andel af de borgere, der har afsluttet et sygedagpengeforløb, der 6 måneder efter er i beskæftigelse (beskæftigelse omfatter også selvforsørgelse og SU). Opgørelsen er lavet med udgangspunkt i borgere, der har afsluttet et sygedagpengeforløb i 4. kvartal 2015.

Afgangsraten i Randers Kommune var her 53 %. Gennemsnittet i klyngen var på 56,5 %, og landsgennemsnittet var 58 %. Aarhus Kommune lå med 52 % lidt lavere end Randers Kommune, mens bedste kommune i 6-byerne var Københavns Kommune med 66 %. Sammenlignet med 4. kvartal 2014 er der i Randers Kommune tale om en forbedring på 5,5 %, hvilket svarer til gennemsnittet i 6-byerne.

Øvrige områder, hvor der er udfordringer:

- Andel unge på uddannelseshjælp
- Andel borgere på integrationsydelse
- Andel borgere på ledighedsydelse
- Kommunale ydelse samlet
- Afgangsraten fra a-dagpenge
- Ministermål – Unge på ydelse, som begynder på uddannelse.
- Aktiveringsgrad a-dagpenge
- Kommunale ydelser forsørgertryk

De tre målinger, hvor Randers Kommune ikke afviger væsentligt fra de øvrige 6-byer er:

- Andel borgere på kontanthjælp
- Andel borgere i ressourceforløb
- Kontanthjælp - aktiveringsgrad

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

6-by barometer marts 2017

Punkt 61: KL-indspil - En forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats

15.20.00-G01-216-17

Sagsfremstilling

KL har udarbejdet et indspil til forenkling af lovgrundlaget vedrørende beskæftigelsesindsatsen.

Udspillet fremlægges til udvalgets orientering.

Materiale med blandt andet orientering om formålet med forenklingen er vedhæftet sagsfremstillingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

På beskæftigelsesudvalgsmøde den 30. maj 2017 drøftes et fælles indspil til forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

borgmesterbrev - forenkling af LAB-loven.pdf

KL_Alle_210417a_ENKELTSIDER_FINAL.PDF

KL_Pixi_8 sider_210417a endelig.pdf

Punkt 62: Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2017

00.01.00-A30-10-13

Sagsfremstilling

Udvalgsformand Christian Boldsen har oplyst, at han holder ferie i ugerne 28 og 29.

Næstformanden, Fatma Cetinkaya, konstitueres i denne periode som formand.

Da perioden er på mindst 2 sammenhængende uger, vil næstformanden ifølge vederlagsbekendtgørelsen modtage vederlag for perioden svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at næstformanden, Fatma Cetinkaya, indtræder i udvalgsformandens funktioner under dennes ferie i ugerne 28 og 29.

Beslutning

Tiltrådt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Punkt 63: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste møde den 30. maj 2017 er der følgende punkter:

Helhedsplan for Nordbyen - årsrapport 2016

Forventet regnskab 2017 - beskæftigelsesudvalget

Budget 2018-2012 - beskæftigelsesudvalget

Status på "Øg elevernes valgparathed via kompetenceudvikling i samarbejde med erhvervsskolen"

SMARTSKILLS - Flere unge i erhvervsuddannelse

Ledighed og indsats

Ønsker til dagsorden til dialogmødet med socialudvalget den 22. august 2017

Udkast til veteranstrategi inden høring

Ankestyrelsens klagestatistik

Beslutning

Drøftet.

Punkt 64: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Udvalgmødet den 10. oktober 2017 planlægges afholdt hos "Finderiet", som er en socialøkonomisk virksomhed drevet af Fonden GOGGS. Der er officiel åbning af "Finderiet" den 20. maj 2017.
- Nyt tidspunkt for dialogmøde med børn og skoleudvalget. Efter regeringsudspil (SEK). Der arbejdes med at planlægge et nyt fælles møde den 5. september 2017.