

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 16:30

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Inspirationsoplæg ved Per Damgaard Petersen, Nanna Thorn Poulsen og Suvada Kasumovic, Udvil	3
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød	4
Ressourcemæssige udfordringer på Ydelseskantoret som følge af implementeringen af KSD og KY	7
Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden.....	11
Ny mødedato i stedet for den 24. maj 2022.....	13
Drøftelse af mål for beskæftigelsesindsatsen.....	14
Orientering om Reformkommissionens anbefalinger på voksen erhvervsuddannelsesområdet.....	17
Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats.....	19
Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2022.....	24
Byrådspolitiker med spørgsmål vedr. borgere i ressourceforløb.....	27
Sagsstyringsliste pr. 27. april 2022.....	28
Gensidig orientering.....	29

Punkt 55: Inspirationsoplæg ved Per Damgaard Petersen, Nanna Thorn Poulsen og Suvada Kasumovic, Udviklingshuset

27.00.00-G01-4-22

Resume

Forvaltningen deltager med en præsentation af Udviklingshusets opgaver og målgruppe.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at præsentationen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Per Damgaard Petersen, Nanna Thorn Poulsen og Suvada Kasumovic, Udviklingshuset, deltager i punktet med et oplæg.

Bilag

Punkt 55 - til referat

Punkt 56: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Det følger af lovgivningen, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at borgeren er overgået fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb. På grund af covid-19 situationen indførte Folketinget imidlertid midlertidige forlængelsesperioder for sygedagpengesager frem til sommeren 2021. Det har betydet, at der er siden sommeren 2021 er kommet et ekstraordinært stort antal sager om jobafklaringsforløb.

På grund af covid-19 situationen besluttede Folketinget ligeledes at suspendere fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet. Denne suspension udløb den 28. februar 2022. Forvaltningen er ikke lykkedes med at forelægge alle sager for rehabiliteringsteamet indenfor fristen, da det ikke er lykkedes at skaffe yderligere ressourcer ved regionens sundhedskordinator.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6), at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen i sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget tilkendegav i den forbindelse, at der er en retssikkerhedsmæssig udfordring ved, at kommunen ikke kan opfylde sine forpligtelser på området.

Sagsfremstilling

Det følger af lovgivningen, at fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der maksimalt gå 4 uger, før sagen skal være forelagt et rehabiliteringsteam.

Intentionen med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i borgerens sag. Af denne grund er rehabiliteringsteamet sammensat af repræsentanter for beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet, ligesom teamet består af en sundhedskordinator fra regionen.

I tilknytning til coronapandemien besluttede et flertal i Folketinget at forlænge perioden, hvor en borger kan modtage sygedagpenge, inden sagen overgår til et jobafklaringsforløb. Samtidig besluttede Folketinget at suspendere 4 ugers fristen for forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet til og med februar 2022. Det betyder, at sager opstået under coronapandemien skulle være forelagt for rehabiliteringsteamet senest den 28. februar 2022.

Om forlængelser og suspensioner på beskæftigelsesområdet henvises til beskæftigelsesudvalgsmøderne hhv. den 9. februar 2021 (sag nr. 12) samt den 4. maj 2021 (sag nr. 41).

Kapacitet i rehabiliteringsteamet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er - med den nuværende tildeling af ressourcer - på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager om måneden. Dette var forud for covid-19 pandemien et passende niveau i forhold at kunne behandle sager om jobafklaringsforløb, både i forhold til forelæggelse af nye sager og forelæggelse af sager, der nærmer sig 2-årsfristen.

Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på sygedagpengeområdet i sommeren 2021 har der været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringsager. I juli og august 2021 kom der eksempelvis i alt 369 nye

jobafklaringssager, hvor der normalt er 35 nye sager om måneden. Det vil sige næsten 300 sager mere end på en normal to måneders periode.

En del af de 369 sager havde tidligere været forelagt rehabiliteringsteamet som sygedagpengesager og skulle derfor ikke forelægges igen, mens de resterende sager er forsøgt forelagt løbende i efteråret 2021.

Der har ligeledes i perioden fra september 2021 til januar 2022 været en højere tilgang af sager til jobafklaringsforløb. Gennemsnitligt er der hver måned tilgået 54 sager om jobafklaringsforløb mod de sædvanlige 35 sager pr. måned.

Aktuel situation ved udløbet af suspensionsperioden

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6) estimerede forvaltningen, at der ved udløb af suspensionsperioden den 28. februar 2022 ville være 88 sager, der ikke var forelagt rettidigt. Som der tidligere er orienteret om, bliver disse sager løbende forelagt på ekstra møder i rehabiliteringsteamet.

I forsøg på at imødekomme kapacitetsudfordringen rettede forvaltningen primo december 2021 henvendelse til Region Midtjylland for at få planlagt flere rehabiliteringsmøder. Region Midtjylland meddelte imidlertid, at der ikke kunne aftales flere ekstra mødedage til rehabiliteringsteamet med sundhedskoordinator inden 31. marts 2022. Årsagen var, at regionen ikke kunne skaffe læger til ekstra møder. De ekstra møder som regionen kan bidrage med fra den 31. marts 2022, er endvidere ikke tilstrækkelige til at dække forvaltningens behov for at sikre en hurtig afvikling af sagerne.

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6) besluttede beskæftigelsesudvalget, at der skulle rettes henvendelse til Regionsrådet med henblik på, at Regionsrådet kan sikre, at regionen stiller med yderligere ressourcer til rehabiliteringsteamet. Formanden for beskæftigelsesudvalget Bo Vestergaards brev blev fremsendt fredag den 25. februar 2022 med anmodning om at modtage et svar snarest. Forvaltningen rykkede den 10. april for svar fra Regionsrådet. Udvalgsformandens brev samt forvaltningens rykker er bilagt sagen.

Formanden for beskæftigelsesudvalget modtog den 20. april 2022 svar fra Regionsrådets formand Anders Kühnau. Af brevet fremgik, at Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering (KSR) siden januar 2022 havde modtaget adskillige anmodninger om ekstra rehabiliteringsmøder fra de fleste af regionens kommuner. Randers Kommune kontaktede også KSR i januar 2022 som følge af sit behov for ekstra rehabiliteringsmøder. Regionsrådet oplyste i sit svar, at kommunerne havde estimeret, at der var planlagt samlet set 1467 møder i 2022. På nuværende tidspunkt havde KSR indplaceret 110 ekstra møder i 2022 og de modtog fortsat løbende anmodninger om yderligere møder. Det vurderes derfor, at denne tendens ville fortætte en rum tid endnu. Regionsrådet oplyste desuden, at KSR på baggrund af de vedvarende forespørgsler og det nuværende antal møder, som allerede er langt over det estimerede antal planlagte møder for indeværende år, er ved at rekruttere flere læger til sundhedskoordinatoropgaven. Kapaciteten afhænger af antal sundhedskoordinatorer, som har de relevante og specifikke kompetencer for opgaveudførelsen. Regionsrådets svar er bilagt sagen.

Herudover har forvaltningen været i dialog med de øvrige 6-byer om den opståede problematik, og det kan konstateres, at der er tale om en udfordring, der er koncentreret til Region Midtjylland.

Forvaltningen bemærker, at det følger af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 10, stk. 1, nr. 4, at rehabiliteringsteamet skal være bemandet med en sundhedskoordinator fra regionen. Det betyder, at forvaltningen ikke kan rekvirere lægefaglig ekspertise til rehabiliteringsteamet fra vikarbureauer eller lignende til at løse de opståede udfordringer.

Forvaltningen har været i telefonisk kontakt med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der har oplyst, at det ikke bør få konsekvensen for kommunen, at regionen ikke kommer med tilstrækkelige ressourcer til at afvikle sagerne.

Forvaltningen har, som følge af den situation man er i, inviteret kommunens borgerrådgiver til et møde med henblik på at få hans rådgivning af forvaltningen.

Orientering til berørte borgere

Samtlige borgere, der ikke har fået forelagt deres sag rettidigt for rehabiliteringsteamet, har modtaget besked fra jobcentret om fristoverskridelsen.

I de sager som ikke er forelagt rehabiliteringssteamet, iværksætter sagsbehandleren i samarbejde med borgeren løbende de relevante indsatser i jobafklaringsforløbet med henblik på, at borgeren bliver "jobafklaret" og får den relevante støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet i det omfang helbredet tillader det.

Ny arbejdsgang fra 1. marts 2022

Pr 1. marts 2022, er der ansat en fast mødeleder i det lille rehabiliteringsteam (dvs. rehabiliteringsteamet der er målrettet indsatser i jobafklaringsforløb). Der har været afholdt møder efter den nye form med fast mødeleder siden mandag den 14. marts 2022, og der har været afholdt 45 møder frem til mandag den 4. april 2022.

Der er lavet følgende statistik over møder vedrørende nyvisterede jobafklaringsforløb :

	Antal møder
Indenfor 4 uger	25
Efter 4 uger	7
Heraf i uge 5	3
Heraf i uge 6	2
Heraf i uge 7	2
Raskmeldte	9
Udeblevet / afbud	4

Forvaltningen kan således konstatere, at det i langt hovedparten af sagerne er lykkedes at overholde sagsbehandlingsfristen på 4 uger. Det er således lykkedes at afholde 78% af de afholdte møder indenfor fristen og de 7 møder, som blev afholdt efter, har været med 1-3 ugers forsinkelse.

Afdelingsleder Per Damgård Petersen deltager i mødet under punktets behandling.

Økonomi

Omkostningerne afholdes inden for jobcentrets budgetramme. Det vurderes ikke, at det medfører længere sagsbehandlingstid, at sagerne ikke bliver forelagt rehabiliteringsteamet rettidigt, da forvaltningen har en stor viden om, hvilke indsatser der skal bringes i anvendelse.

Bilag

Henvendelse til Regionsrådet

Forespørgsel om ressourcer til Randers Kommunes rehabiliteringsteam (rykker for svar)

Svar til Randers Kommune fra Regionen af 20. april 2022

Punkt 57: Ressourcemæssige udfordringer på Ydelseskantoret som følge af implementeringen af KSD og KY

27.00.00-G01-87-20

Resume

Randers Kommune overgik i 2020 til to nye udbetalingsystemer, henholdsvis Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY). Forvaltningen har siden ibrugtagningstidspunktet oplevet massive udfordringer med systemerne, der indledningsvist skabte store problemer for både borgere og medarbejdere, men aktuelt primært påvirker forvaltningens interne arbejds gange og -miljø.

I nærværende sag modtager beskæftigelsesudvalget en status på de aktuelle udfordringer, ligesom sagen indeholder en orientering om, hvilke initiativer forvaltningen har iværksat for at søge at sikre en stabil drift.

KOMBIT har i et brev til kommunerne den 7. februar 2022 udtrykt stor tilfredshed med KY/KSD projekterne. En oplevelse som Randers Kommune ikke deler. Brevet er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

KMD havde i mange år monopol på at tilbyde it-løsninger til kommunerne. Med henblik på at skabe konkurrence og åbne markedet for flere leverandører, blev det imidlertid besluttet at gennemføre et monopolbrud.

KOMBIT stod for at gennemføre udbuddene, hvor EG med Netcompany som underleverandør vandt udbuddet af Kommunernes Ydelsessystemet (KY), der skal understøtte udbetaling af ydelser primært efter lov om aktiv socialpolitik. KMD vandt udbuddet for Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD), der skal understøtte udbetaling af sygedagpenge til borgere samt sygedagpengerefusion til virksomheder.

Randers Kommune var pilotkommune for begge udbetalingsystemer, og kommunen overgik til KSD i februar 2020 og KY i september samme år.

Siden ibrugtagningen af de nye systemer har der været en række fejl og mangler, som har betydet, at arbejdet på Ydelseskantoret er blevet vanskeliggjort med ressource mæssige udfordringer til følge.

Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om systemernes udfordringer, senest på møde den 30. november 2021 (sag 106). I nærværende sag redegøres for de aktuelle udfordringer på området.

KOMBIT har den 7. februar 2022 fremsendt et brev til landets kommuner om monopolbruddet, hvor de beskriver, at kommunerne, KL og KOMBIT i fællesskab, og i samarbejde med Udbetaling Danmark er "lykkedes med en historisk bedrift, som hidtil ikke er set indenfor offentlig it- og digitalisering". I henvendelsen beskrives KOMBIT, at det er lykkedes at opnå en samlet besparelse på 25 pct. i it-driftsudgifter på de berørte områder. KOMBIT vurderer endvidere, at systemerne løbende vil muliggøre yderligere gevinster for kommunerne samt serviceforbedringer for borgere og virksomheder.

Det bemærkes, at Randers Kommune ikke deler KOMBITS vurdering af systemernes succes og realiserede og potentielle gevinster. Brevet er vedlagt som bilag.

Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD)

Fejl og mangler

KSD er mere end to år efter Randers Kommunes ibrugtagningstidspunkt fortsat behæftet med fejl og mangler. Overgang til systemet har medført, at det tager længere tid for medarbejderne at udføre deres arbejdsopgaver, idet de enkelte sagsbehandlingsskridt er blevet besværliggjort af, at medarbejderne gennem alternative arbejdsgange forsøger at kompensere for systemets manglende funktionaliteter. Nedenfor oplistes et udsnit af de fejl og mangler, der opleves ved systemet.

- Systemet er fortsat ikke i stand til at behandle debitorsager, hvilket betyder, at forvaltningen har oparbejdet et stort efterslæb på området. Det betyder, at tilbagebetalingskravet ikke i alle tilfælde bliver overført til opkrævning. Det betyder, at tilbagebetalingskravet ikke i alle tilfælde bliver overført til opkrævning. Det kan betyde, at tilbagebetalingskravene kan blive forældede på grund af forældelsesreglerne, og at forvaltningen kan opleve et tab knyttet hertil.
- KSD kan ikke regne i "brudte uger", hvilket betyder, at ændringer kun kan noteres om mandagen. Dvs. at systemet ikke er i stand til at håndtere den situation, hvor en borger påbegynder arbejde midt i ugen, og der skal derfor foretages manuelle korrektioner. Endvidere er det konstateret, at systemet ikke i alle tilfælde beregner ydelsen korrekt, hvorfor medarbejderne er nødsaget til at supplere med manuelle beregninger. På grund af de manuelle sagsgange bliver borgerne ikke påvirket af fejlene, men det medfører en større administrativ byrde for forvaltningen.
- I en række tilfælde indebærer KSD mere tidskrævende sagsbehandlingsopgaver end i det forhenværende system bl.a. på grund af, at det ikke er muligt at sortere opgaverne. Det indebærer, at medarbejderne kun vanskeligt kan danne sig et overblik over, hvilke opgaver der skal prioriteres, herunder hvilke opgaver der blokerer for udbetaling. For at kompensere for uhensigtsmæssigheden dannes der hver morgen et regneark på KMDs kundenet, som medarbejderne skal anvende som styringsredskab. På grund af de manuelle sagsgange bliver borgerne ikke påvirket af fejlene, men det medfører en større administrativ byrde for forvaltningen.
- Systemet lever ikke op til lovgivningens krav ved modregning af uberettigede modtagne sygedagpenge i fremtidige ydelser. Det betyder, at systemet i enkelte tilfælde foretager fuld modregning, uden at efterlade borgeren med midler til forsørgelse. Fejlen kan ikke korrigeres i ydelsen, og derfor er forvaltningen nødsaget til at finde alternative løsninger, når fejlen opstår for at undgå, at borgerne bliver påvirket af fejlen.
- Opdateringer af systemet indebærer manuelt merarbejde på grund af følgefejl. Det kan eksempelvis oplyses, at der i marts måned 2022 kom 14 beskeder fra leverandøren om fejl, der generede yderligere opgaver for forvaltningen. Det vil afhænge af fejlenes type, om de får en direkte betydning for borgerne, men forvaltningen bærer den økonomiske risiko for opståede fejl.

Kvalitetsudfordringer

En af de forventede gevinster ved at overgå til et nyt sygedagpengesystem var, at systemet skulle levere landsdækkende standardbreve til sagsbehandlingen. Der opleves imidlertid fortsat omfattende udfordringer i forhold til, at systemets breve ikke har en tilstrækkelig kvalitet. Der er på tværs af kommunerne nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med problemstillingen, men status på arbejdet er ukendt, og derfor arbejder forvaltningen fortsat med kommunespecifikke breve, som kommunen selv skal vedligeholde og opdatere i forhold til ændringer i lovgivning og ankepraksis.

Kommunernes Ydelsessystem (KY)

Fejl og mangler

På tilsvarende vis som ved KSD oplever forvaltningen fortsat udfordringer med KY. Nedenfor oplistes et udsnit af de fejl og mangler, der fortsat opleves ved systemet.

- Systemet har siden implementeringen haft store vanskeligheder ved at håndtere sager, hvor der er udbetalt en uberettiget ydelse, eller hvor der er udbetalt hjælp mod tilbagebetaling. Dette skyldes, at snitfladen mellem KY og debitorsystemet ikke fungerer, og disse sager skal derfor håndteres manuelt. Aktuelt har forvaltningen 750 ubehandlede sager herom, og det estimeres at tage op mod 9 måneder for

en fuldtidsansat at eliminere

det oparbejdede efterslæb. Det betyder, at tilbagebetalingskravene ikke i alle tilfælde bliver overført til opkrævning. Det betyder, at tilbagebetalingskravene kan blive forældede på grund af forældelsesreglerne, og at forvaltningen kan opleve et økonomisk tab knyttet hertil.

- Forvaltningen administrerer en række borgers økonomi, hvilket indebærer, at forvaltningen betaler borgernes faste udgifter til eksempelvis husleje, el, vand og varme, inden ydelsen bliver udbetalt til borgeren. Administrationsmodulet i systemet har dog siden ibrugtagningstidspunktet været fejlbehæftet, og forvaltningen oplever fortsat, at systemet fejlagtigt fjerner sagsbehandlernes godkendelse af fakturaer. Det er forvaltningen, der bærer den økonomiske risiko for de opståede fejl i form af rykkergebyrer.
- Systemet er ikke i stand til at håndtere borgernes skattefradrag, hvis en ydelse for et indkomstår udbetales i det følgende indkomstår. Dette får særligt en betydning, hvis ydelsen for december måned kommer til udbetaling i januar måned. I dette tilfælde medregner systemet ikke borgerens skattefradrag, hvilket ofte medfører en betydelig lavere nettoydelse til borgeren. Ved årsskiftet 2020/2021 samt årsskiftet 2021/2022 har forvaltningen håndteret problematikken med manuelle beregninger, efterbetalinger og indberetninger til SKAT. Det er fortsat uklart, om leverandøren vil have løst udfordringen til årsskiftet 2022/2023. Borgerne har ved de to årsskifter oplevet en tidsmæssig forsinkelse i forhold til at modtage den fulde nettoydelse.

Kvalitetsudfordringer

På tilsvarende vis som ved KSD oplever forvaltningen, at systemets standardbreve er af så dårlig indholdsmæssig kvalitet, at de ikke lever op til lovgivningen, og derfor er uanvendelige. Kommunen er derfor nødt til at overskrive de foreslåede brevkabeloner med egne breve, hvilket er administrativt tungt, når der ikke på samme måde kan indhentes data fra systemet, hvilket derfor kræver mange individuelle tilpasninger i det enkelte brev. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal se nærmere på udfordringerne, men det forventes, at der vil gå lang tid, inden samtlige standardbreve har en tilstrækkelig kvalitet.

Forvaltningen oplever desuden, at en række opgaver er mere tidskrævende i det nye system. Her kan bl.a. nævnes generelle ventetider i systemet, når sagsbehandleren skal skifte til et nyt trin. Der opleves til tider ventetider på mellem 30-90 sekunder pr. skifte, hvilket samlet set medfører et betydeligt ressourcestab for forvaltningen.

Systemets langsommelighed ses desuden i tilknytning til håndtering af de specifikke opgaver knyttet til udbetalingen. Som eksempel kan nævnes beregning af supplement til borgere, der har lønnede timer. Tidligere tog det sagsbehandlerne omkring et minut at godkende en lønseddel. I KY tager samme opgave omkring 7 minutter. Forvaltningen har omkring 370 borgere på supplement. Det vil sige et ressourcestab omkring 37 timer om måneden alene til beregning af sager om supplement. Borgerne bliver ikke påvirket af manglerne, men det medfører en større administrativ byrde for forvaltningen.

Bristede forudsætninger om gevinstrealisering

Det var ved monopolbruddet forudsat, at kommunerne kunne opnå økonomiske gevinster ved at overgå til de to nye udbetalingssystemer. KOMBIT estimerede således i 2012, at der kunne ske en gevinstrealisering på 40 pct. ved at implementere KSD, mens KOMBIT vurderede, at der ville være potentiale for gevinster på 20 pct. for KY.

Idet Randers Kommune var pilotkommune blev det ud fra den foreløbige deltagelse estimeret, at gevinstrealiseringen ville være på 20 pct. for KSD og 10 pct. for KY.

KSD

Randers Kommune foretog forud for implementeringen af KSD en løbende reduktion i antallet af medarbejdere, der varetog udbetaling af sygedagpenge. I perioden fra 2014 til 2020 blev antallet af medarbejdere således reduceret fra 12,0 medarbejdere til 7,76, dvs. en reduktion på 4,24 medarbejdere.

I samme periode blev der imidlertid tilført nye opgaver i form af udbetaling af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, hvilket vurderes at svare til 1,20 medarbejdere. Den samlede reduktion i antallet af medarbejdere, der varetager udbetaling af sygedagpenge er herefter 45,34 pct.

Personalereduktionen på sygedagpengeområdet er dog delvist blevet overflyttet til kontanthjælpsområdet med henblik på at kompensere for kontanthjælpsreglernes stigende kompleksitet. Det betyder, at der ikke netto er oplevet personalebesparelser.

Iværksatte initiativer for at afhjælpe udfordringerne

De mangeartede og omfattende udfordringer med KSD forventes ikke at været løst i indeværende år. Derfor har forvaltningen vurderet, at det er nødvendigt at foretage mere langsigtede tiltag for at aflaste medarbejderne. Forvaltningen har som konsekvens den 1. marts 2022 ansat en vikar i en tidsbegrænset stilling på indledningsvist 6 måneder. Forvaltningen kan på nuværende tidspunkt ikke udelukke, at det kan vise sig nødvendigt at tilføre en permanent opnormering med henblik på at sikre en stabil drift.

KY

Forvaltningen har en forventning om, at udfordringerne i KY er af længerevarende karakter. Derudover er det forbundet med store omkostninger at lave ændringer i systemet, hvorfor hastigheden af og viljen til at gennemføre ændringsønsker opleves som begrænset.

Iværksatte initiativer for at afhjælpe udfordringerne

Randers Kommune har løbende siden ibrugtagningen af systemet i september 2020 haft ansat vikarer som konsekvens af systemets fejl og mangler. I efteråret 2021 ophørte flere vikariater imidlertid ud fra en forventning om, at forvaltningen kunne håndtere opgaverne inden for de eksisterende ressourcer. Forvaltningen har imidlertid i marts 2022 ansat 2 vikarer i en tidsbegrænset stilling på 6 måneder til at hjælpe med at opretholde driften.

Forvaltningen kan ikke udelukke, at det vil være nødvendigt at foretage permanente opnormeringer med henblik på at sikre en stabil drift.

6-byerne om KY og KSD

Randers Kommune er i tæt dialog med 6-byerne om udfordringerne knyttet til overgangen til KY og KSD. Til sammenligning kan det oplyses, at Odense Kommune har valgt at opnormere med 12 årsværk samlet set i forhold til KY og KSD. Esbjerg Kommune har valgt at opnormere det samlede område med 3 årsværk.

Økonomi

Forvaltningen har løbende siden ibrugtagningen af systemet været nødsaget til at rekruttere vikarer for at kompensere for systemerne massive udfordringer.

I 2021 havde forvaltningen et underskud på 1,4 mio. kr. til vikarer. I 2022 forventes et underskud på 900.00 kr. med de tre midlertidige normeringer.

Derudover forventer forvaltningen at lide et tab på tilbagebetalingskrav, der forældes. Det vurderes dog ikke at få en betydning for kommunens samlede økonomi.

Bilag

Gennemførelse af monopolbruddet på det kommunale IT område

Punkt 58: Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden

00.22.02-A26-3-22

Resume

Forvaltningen har gennemgået udvalgenes forretningsordener og har udarbejdet en fælles skabelon til brug for udvalgene.

Formålet med en fælles skabelon til brug for udvalgenes forretningsordener er at sikre ensartethed, gennemsigtighed og overskuelighed.

Byrådet har på møde den 21. marts 2022 godkendt skabelonen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til beskæftigelsesudvalgets forretningsorden vedtages.

Beslutning

Godkendt med 4 stemmer for og 3 stemmer imod.

Imod stemte Jens Peter Hansen, Pernille Heibøll Sørensen og Bjarne Overmark med bemærkning om, at den nye forretningsorden tager dynamikken ud af politikken.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden blev senest revideret i 2018, hvor det blev besluttet, at de enkelte udvalgs forretningsordener skulle ensartes. Forvaltningen har gennemgået udvalgenes forretningsordener, og kan konstatere, at der fortsat er enkelte forretningsordener, som ikke er helt ensartet med de øvrige udvalgs forretningsordener.

Forvaltningen har derfor fremsat forslag til skabelon til brug for udvalgenes forretningsordener, således at de bliver ensartet. Derudover fremsatte forvaltningen et forslag vedr. fristen for at få en sag på dagsordenen. Byrådet har på møde den 21. marts 2022 godkendt skabelonen.

Nedenfor gennemgås de foreslåede tilføjelser og ændringer:

§ 3 - Udsendelse af dagsorden og sagernes fremlæggelse

I den gældende forretningsorden er fristen for at få en sag på dagsordenen 8 dage forud for et ordinært møde, jf. § 3, stk. 4.

Forslag til ny § 3, stk. 4:

"Dersom et udvalgsmedlem senest 12 dage forud for et ordinært møde skriftligt har anmodet om behandling af en sag, sætter formanden sagen på dagsordenen for førstkommande møde."

Som følge af ovenstående foreslås § 3, stk. 5 udformet så den er i overensstemmelse med stk. 4.

Forslag til ny § 3, stk. 5:

"Senest 12 dage forud for et ordinært møde kan byrådsgrupper, der ikke har et medlem i et udvalg, i væsentlige spørgsmål aflevere forslag til udvalgsformanden til behandling på førstkommande udvalgsmøde. Byrådsgrupper, der ikke har et medlem i et givet udvalg, kan i væsentlige spørgsmål aflevere et skriftligt

ændringsforslag til et punkt på en udvalgsdagsorden til udvalgsformanden i rimelig tid (2 døgn) forud for sagens behandling i udvalget."

§ 5 - Inhabilitet

Det blev i 2018 besluttet, at følgende sætning skulle indsættes som stk. 3.:

"Hvis det forventes, at et udvalgsmedlem vil blive erklæret inhabil i forhold til en sag, der skal behandles i et udvalg, kan den gruppe, der har indvalgt medlemmet, bestemme, at et andet medlem i givet fald indtræder i udvalget ved sagens behandling, jf. styrelseslovens § 28, stk. 3. Medlemmet skal så vidt muligt give valggruppen meddelelse om den mulige inhabilitet for at fremme gruppens muligheder for at lade et andet medlem indtræde i udvalget."

Ved forvaltningens gennemgang kunne det konstateres, at sætningen ikke var en del af landdistriktsudvalgets og miljø- og teknikudvalgets forretningsordener.

I skabelonen er sætningen ovenfor indsat som stk. 3, så det er ensartet for alle udvalg.

Det af byrådet godkendte forslag til skabelon til beskæftigelsesudvalgets forretningsorden er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Besæftigelsesudvalget forretningsorden 2022

Punkt 59: Ny mødedato i stedet for den 24. maj 2022

27.00.00-G01-4-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at det beslutes, at mødet den 24. maj 2022 i stedet afholdes på den dato, som flest af udvalgets medlemmer har afgivet deres stemme på i den udsendte doodle.

Beslutning

Et enigt udvalg besluttede, at udvalgsmødet den 24. maj 2022 fastholdes, men hvor tidspunktet ændres fra kl. 16.00 til kl. 17.00. Udvalgsmødet afholdes i Arena Randers.

Herudover afholdes et ekstraordinært udvalgsmøde den 22. juni 2022 kl. 16.30-19.30.

Sagsfremstilling

Med henblik på at finde en ny mødedato istedet for udvalgsmødet den 24. maj 2022 har forvaltningen udsendt en doodle. På mødet skal udvalget beslutte, om mødet skal flyttes til den dato i den udsendte doodle, hvor flest udvalgsmedlemmer har mulighed for at deltage.

Punkt 60: Drøftelse af mål for beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-19-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget var den 6. april 2022 på seminar, hvor udvalget bl.a. fik præsenteret en række data fra beskæftigelsesområdet. Udvalget fik endvidere præsenteret jobcentrets tilbudsvifte, herunder en præsentation af tilbudsviftens økonomiske ramme og fordeling blandt jobcentrets målgrupper. I relation til gennemgangene drøftede udvalget ønsker til fremtidige mål for beskæftigelsesområdet.

I nærværende sag samles der op på udvalgets inputs til fremtidige mål på området med henblik på at begynde at skabe et billede af, hvad udvalget mener er væsentlig politiske områder og holdninger, og dermed forberede udvalget på beskæftigelsesplan, politikker, tilbudsvifte mv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte fremtidige mål på beskæftigelsesområdet med henblik på at skabe et billede af, hvad udvalget mener er væsentlig politiske områder og holdninger, og dermed forberede udvalget på beskæftigelsesplan, politikker, tilbudsvifte mv.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan og tilbudsvifte

Beskæftigelsesområdet udgør 31 pct. af Randers Kommunes samlede nettobudget. Beskæftigelsesområdets budget omfatter både udgifter til forsørgelsesydelse, administrationsudgifter samt udgifter til beskæftigelsesindsatsen i form af tilbud til de ledige.

Byrådet skal, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4, hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Videre af loven fremgår det, at der i beskæftigelsesplanen skal indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i det forudgående år. Derudover har kommunalbestyrelsen mulighed for at udtrykke politiske pejlemærker og resultatkrav.

Med henblik på at opnå de opsatte mål for beskæftigelsesindsatsen udarbejdes der hvert år en tilbudsvifte. Tilbudsviften fastlægger indsatser, der tilbydes borgerne for at understøtte forløbet frem mod beskæftigelse, og dermed indfrielse af de resultatmål som ministeriet sætter til kommunernes beskæftigelsesindsats. Samlet ender det hele ud i en beskæftigelsesplan.

I 2021 er beslutningskompetencen for tilbudsviften overgået fra forvaltningen til beskæftigelsesudvalget. Tilbudsviften har en økonomisk ramme på 88,9 mio brutto, hvor hovedparten finansieres af kommunens egen bevilling, mens mindre dele finansieres af statslige puljer og refusion.

Med tilbudsviften besluttet den økonomiske fordeling af indsatser til målgruppen, og tilbudsviften danner grundlag for jobcentrets indgåelse af kontrakter med leverandører.

Opsamling på udvalgets drøftelser om mål

På udvalgsseminaret den 6. april 2022 blev der fremsat en række inputs til mulige fremtidige lokale mål og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen. Nedenfor er hoveddrøftelserne oplistet ud fra tematikker, således at beskæftigelsesudvalget gives et overblik over de forskellige emner, pejlemærker og mulige mål, der blev drøftet på udvalgets seminar den 6. april 2022.

Randers Kommune i et socioøkonomisk perspektiv

En kommunes socioøkonomiske forhold har en væsentlig indflydelse på den beskæftigelsespolitiske opgave. Eksempelvis har borgernes uddannelsesniveau, alderssammensætning og sundhed en afgørende betydning sammen med kommunens erhvervsstruktur. Dette udtrykkes ud fra kommunernes rammevilkår. Randers Kommune har vanskelige rammevilkår, hvor kommunen har en placering som nr. 95 ud af landets 98 kommuner. Rammevilkårene angiver den andel af borgere, som forventes at modtage offentlig forsøgelse ud fra kommunens socioøkonomiske forhold. Randers Kommune er aktuelt kendetegnet ved, at andelen af kommunens borgere, der modtager offentlig forsøgelse ligger meget tæt på det forventede antal.

På udvalgsseminaret udtrykte udvalget interesse for, at der opsættes ambitioner om generelt at forbedre kommunens socioøkonomiske forhold, ligesom udvalget udtrykte nysgerrighed for, om kommunen gennem beskæftigelsesindsatsen kan lykkes med at have færre personer på offentlig forsøgelse end forventet ud fra de respektive rammevilkår. Det blev i den forbindelse drøftet at se nærmere på den relative fattigdom for Randers Kommunes borgere opdelt på sogne, således man kan få et mere nuanceret billede med henblik på at skabe målrettede indsatser. Forvaltningen er gået i gang med at skabe et sognebaseret overblik på samme måde, som byrådet kender fra "Hvordan har du det"-undersøgelsen.

Selvstændighed / livsmestring

Udvalget udtrykte ambitioner om at sikre det gode borgerliv for kommunens borgere. Udvalget udtrykte interesse i at understøtte borgerne i at blive "livsduelige", så de får et sundt og godt liv, opnår selvforsøgelse og øger graden af selvstændighed/muligheden for at mestre eget liv. Dette skal ses i relation til borgernes mulighed for at bryde den sociale arv.

Helhedsorienteret tilgang

Generelt udtrykte udvalget interesse for at anvende en helhedsorienteret tilgang til de borgere, der er i risiko for at komme på offentlig forsøgelse. Udvalget udtrykte i den forbindelse interesse for at se på den gruppe af borgere, der ikke formår at etablere sig på arbejdsmarkedet. Det kunne eksempelvis være ved indføre mål på andelen af unge i Randers Kommune, der er uden for beskæftigelse og uddannelse (NEET - Not in Education, Employment or Training).

Udvalget drøftede desuden muligheden for at opsætte måltal for at få afklaret borgerne så hurtigt som muligt - dette enten i forhold til fuldtidsbeskæftigelse, deltidsbeskæftigelse, fleksjob eller førtidspension. Det vil sige et ønske om generelt kortere varighed på midlertidige forsøgelsesydelser såsom kontanthjælpslignende ydelser, ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse. Dette skal ses i sammenhæng med den følelsesmæssige påvirkning, det kan have for borgerne at være i en uafklaret situation.

Effekter / værdiskabelse

Udvalget var endvidere interesseret i at se nærmere på effekterne/værdiskabelsen af de beskæftigelsesrettede indsatser. Dette både i relation til effekten i form af borgere, der på grund af indsatsen afsluttes til selvforsøgelse gennem beskæftigelse, og borgere der i sammenhæng med indsatsen opnår lønnede timer. Udvalget ønskede imidlertid ligeledes, at der blev set på effekter i forhold til delmål og i forhold til at bringe borgerne videre samt forøge livskvaliteten.

I tilknytning til effekter udtrykte udvalget desuden interesse i at se på kommunens produktionsomkostninger ved at få udviklet borgerens arbejdsevne til eksempelvis et mikrofleksjob.

Rummeligt arbejdsmarked

Udvalget var nysgerrige på at se på det rummelige arbejdsmarked, hvor der skabes plads til borgere med andre udfordringer end ledighed. Det blev herunder foreslået, at forvaltningen øgede sin opmærksomhed på at benytte fastholdelsesfleksjob til de borgere, der allerede har beskæftigelse.

Udvalget drøftede ligeledes muligheden for at se på, hvordan man kan fastholde udviklingen af arbejdsidentiteten, når der udsatte borgere opnår beskæftigelse. Det blev i den forbindelse drøftet, hvordan jobcentret kan fortsætte med at have en indsats overfor borgerne efter, at de er afsluttet i det ordinære jobcenterforløb med henblik på, om skånehensyn iagttages eller om der af anden grund er behov for hjælp til at fastholde beskæftigelsen.

Digitaliseringskompetencer, efteruddannelse og opkvalificering

Det danske samfunds digitaliseringsgrad er stigende, og det forventes i højere og højere grad, at borgerne kan betjene sig af webbaserede løsninger for at navigere i samfundet. Udvalget drøftede i den forbindelse, at det kan være relevant at se på, hvordan forvaltningen lykkes med at gøre borgerne digitaliseringsparate og skabe de fornødne IT-mæssige kompetencer. Det kan eksempelvis ske gennem målrettede indsatser for at opkvalificere borgernes digitale færdigheder.

Udvalget tilkendegav, at man generelt ønskede en fortsat fokus på efteruddannelse og opkvalificering. Dette skal bl.a. ses sammenhæng med, at den erhvervsfagligt uddannede arbejdsstyrke bliver ældre, og at der derfor er behov for at opkvalificere ledige til at kunne løfte det kompetencegab, der forventes at opstå, når dele af den erhvervsfagligt uddannende arbejdsstyrke inden for få år går på pension.

Videre proces

Forvaltningen foretager en resultatrevision af beskæftigelsesplanen, der viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen for det forgangne. Resultatrevisionen vil bl.a. sammen med beskæftigelsesministerens politiske mål og beskæftigelsesudvalgets inputs danne grundlaget for beskæftigelsesplanen og tilbudsviften for 2023.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 61: Orientering om Reformkommissionens anbefalinger på voksen erhvervsuddannelsesområdet

15.03.00-G01-3-22

Resume

Regeringen nedsatte i oktober 2020 Reformkommissionen, som skulle se på komplekse udfordringer i samfundet. Kommissionen udkom den 6. april 2022 med sine første anbefalinger i rapporten "Nye Reformveje 1". Rapporten indeholder blandt andet 12 anbefalinger på voksen erhvervsuddannelsesområdet. Beskæftigelsesudvalget orienteres om anbefalingerne, da de har betydning for, hvordan opkvalificeringsudfordringerne på arbejdsmarkedet vil kunne løses i fremtiden. Forvaltningen vurderer, at anbefalingerne er hensigtsmæssige i forhold til at løse udfordringer i Randers Kommune. Det skal dog præciseres, at der forløb kun er tale om anbefalinger, og at der forestår en politisk proces på Christiansborg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i oktober 2020 Reformkommissionen med det formål, at foreslå reformer, der tager hånd om komplekse udfordringer. Kommissionen har i sit arbejde haft fokus på tre temaer:

- Bedre uddannelser for alle
- Flere i job
- Flere og bedre job

Den 6. april 2022 præsenterede Reformkommissionen sine anbefalinger til det første tema: Bedre uddannelse for alle. Det skete med publikationen "Nye Reformveje 1", som omhandler videregående uddannelser, voksen- og efteruddannelse samt erhvervslivet. Kommissionen skriver, at alt for mange mennesker undlader at bruge efteruddannelse til trods for, at de ville have glæde af det, både i forhold til løn og jobsikkerhed. Kommissionen har derfor ønsket at se på, om der kan gøres noget for at understøtte, at de, der som voksne har brug for at opdatere deres kompetencer, tager imod flere af de tilbud, som samfundet stiller til rådighed. Efterspørgslen på faglært arbejdskraft forventes at stige i de kommende år, og den seneste arbejdskraftsprognose for Randers Kommune peger på øget efterspørgsel efter faglært arbejdskraft, og da der i Randers Kommune er relativt mange ufaglærte, vurderer forvaltningen, at forslagene vil være hensigtsmæssige for arbejdsmarkedet i Randers Kommune.

Nye Reformveje 1 indeholder i alt 12 anbefalinger til forbedring af voksen erhvervsuddannelsessystemet, som her kort præsenteres for beskæftigelsesudvalget. Anbefalingerne vil nu indgå i en politisk proces på Christiansborg, hvis tidsperspektiv ikke kendes.

Reformkommissionens 12 anbefalinger:

- Nyt digitalt efteruddannelsesoverblik
Der skal etableres et nyt digitalt overblik, som giver alle voksne danskere et overblik over deres muligheder for efteruddannelse. Det skal blive langt enklere for den enkelte og virksomhederne at finde den korteste og billigste vej til opkvalificering.
- Ny praksis for kompetencevurdering
Der skal etableres en ny praksis for kompetencevurdering med fokus på afdækning af personens reelle praktiske kompetencer. Den nye vurderingspraksis med praksisafprøvning understøttes af fælles standarder for kompetencevurdering og øget finansiering.
- Ny praksissvendeordning efter norsk forbillede
Der etableres en ny praksissvendeordning, hvor ufaglærte med tilstrækkelig relevant arbejds erfaring, kan aflægges fuld fag- eller svendeprøve og blive faglært.

- **Sammenhængende uddannelsesforløb**
Der udvikles flere sammenhængende uddannelsesforløb, hvor ufaglærte specialiserer sig inden for efterspurgte kompetenceområder på arbejdsmarkedet til et niveau, der på nogle stræk kan minde om faglært niveau.
- **Mere fleksible rammer for voksne i erhvervsuddannelserne**
Lovgivningen ændres, så der etableres mere fleksible rammer for voksne i erhvervsuddannelserne, fx ved at give mulighed for at tage skoledelen på deltid. Samtidig skal det være nemmere at få genopfrisket basale kompetencer på erhvervsuddannelserne for voksne.
- **Overblik over merit i erhvervsuddannelser fra AMU-kurser**
Arbejdsmarkedets parter skal fastholde fokus på at skabe overblik for den enkelte borger over, hvilke erhvervsuddannelser man kan få merit for på baggrund af gennemførte AMU-kurser.
- **Virtuelt optage på FVU**
Det skal være let at blive optaget virtuelt på forberedende voksenundervisning (FVU) - hvor der dermed ikke bør være krav om fysisk fremmøde.
- **National strategi for digitale undervisningsmaterialer**
Der udvikles en national strategi for digitale undervisningsmaterialer og forløb samt kompetenceudvikling af underviserne.
- **Gratis løft af grundlæggende kompetencer på almen voksen uddannelse (AVU)**
Ufaglærte og faglærte i den erhvervsaktive alder, som vil løfte deres grundlæggende kompetencer i dansk, matematik, naturvidenskab, samfundsfag, IT og engelsk på AVU, tilbydes at deltage gratis.
- **Måltrettet forberedende voksenundervisning (FVU) for personer uden dansk som modersmål**
Der etableres et måltrettet forberedende voksenundervisningstilbud for personer, der ikke har dansk som modersmål.
- **Undervisnings- og lærerkompetencer styrkes på AMU**
Undervisnings- og lærerkompetencer samt formidlingsformer på voksenuddannelserne skal styrkes gennem forsøg med mere attraktive ansættelsesvilkår for faglige eksperter, der ansættes som time lærere, ligesom der skal ske en udvidelse af nuværende forsøg med friere brug af gæsteundervisere på AMU.
- **Øget brug af virksomhedsforlagt undervisning**
Virksomhedsforlagt undervisning skal bruges mere i både AMU-systemet og i det almene VEU-system. Barrierer for øget udbredelse af virksomhedsforlagt undervisning skal undersøges nærmere.

Reformkommissionen kommer den 22. september 2022 med sin næste rapport der omhandler voksne på kanten og systemets møde med borgerne. Til december 2022 kommer kommissionen med en rapport om unge. Forvaltningen vil løbende holde udvalget orienteret.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 62: Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats

00.01.00-A21-3-22

Resume

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal flygtende kommet til Danmark. Et flertal i Folketinget vedtog den 17. marts 2022 en særlov om midlertidige opholdstilladelser til ukrainerne. Udlændingestyrelsen behandler ukrainernes ansøgninger om opholdstilladelse, hvorefter ukrainerne visiteres til landets kommuner.

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder hvad ukrainere med opholdstilladelse bliver mødt med i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, indholdet i det nye Velkomstcenter Ukraine, boligplacering af ukrainerne samt rekruttering i forbindelse med opskalering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af beskæftigelsesudvalgets møde d. 29. marts 2022 (sag nr. 47) vil udvalget i denne sag blive orienteret om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder hvad ukrainere med opholdstilladelse bliver mødt med i integrationsprogrammet, indholdet i det nye Velkomstcenter Ukraine, boligplacering af ukrainerne samt rekruttering i forbindelse med opskalering.

Antal flygtende ukrainere

I alt vurderes det, at over 5 mio. ukrainere er flygtet fra Ukraine. Pr. 26. april 2022 havde 23.892 ukrainere indgivet ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven i Danmark, hvoraf 7049 er visiteret til kommunerne. Heraf er 149 personer, fordelt på 89 voksne og 60 børn under 18 år, visiteret til Randers Kommune. De nationale tal opdateres på daglig basis og kan følges på <https://us.dk/tal-og-statistik/tal-vedr-saerloven/> og herunder kan man tillige se, hvor mange ukrainere, der har fået opholdstilladelse i Randers. Lokale tal opdateres tillige dagligt, hvorfor beskæftigelsesudvalget kan gives præcis overblik.

Ukrainere får hurtigere adgang til arbejdsmarkedet

Udlændinge- og Integrationsministeriet har i en pressemeddelelse den 20. april 2022 meddelt, at fordrevne fra Ukraine kan få mulighed for at arbejde, allerede når de søger om ophold efter særloven. Ændringen gælder fra fredag den 22. april 2022. Indtil nu har ukrainere først kunne komme i arbejde efter at have fået tildelt opholdstilladelsen.

Muligheden for at komme i arbejde gælder, når ukrainerne har indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter særloven og har fået optaget fingeraftryk og personfotografi.

Integrationsansvaret

Når kommunen modtager Udlændingestyrelsens meddelelse om, at en ukrainer har fået opholdstilladelse, har kommunen 4 hverdage til at overtage integrationsansvaret. Dette er meget kort tid, da kommunerne normalt har løbende måned + 1 hel måned til at forberede modtagelsen. "Integrationsansvaret" stammer fra Integrationsloven og betyder, at borgeren overgår til kommunen, bliver omfattet af integrationsloven, og selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet igangsættes. Ukrainerne er dermed - på tilsvarende vis som flygtninge - omfattet af integrationsloven. Dette betyder samtidig, at kommunen har en begrænset fleksibilitet i forhold til håndteringen af ukrainere med opholdstilladelse. I det følgende vil centrale regler i integrationsloven, herunder lovgivning vedrørende selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, blive beskrevet i hovedpunkter. For mere udførlige beskrivelser henvises til bilag 1.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram

Forvaltningen har pligt til at igangsætte selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet senest en måned efter, at kommunen har overtaget integrationsansvaret. Programmet indebærer bl.a. pligt til at henvise ukraineren til danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud. Indsatserne skal tilrettelægges således, at ukraineren hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

En borger omfattet af selvforsørgelses- og integrationsprogrammet skal som udgangspunkt vurderes at være jobparat i de første 3 måneder, medmindre det er åbenbart, at borgeren ikke vil være i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Kontrakt

Inden en måned efter, at kommunen har overtaget integrationsansvaret, skal forvaltningen i samarbejde med borgeren udarbejde en kontrakt, der beskriver borgerens beskæftigelses- eller uddannelsesmål. Kontrakten skal desuden fastlægge indholdet af de aktiviteter, der skal sikre, at de i kontrakten opstillede mål opfyldes.

Beskæftigelsesrettede tilbud

Forvaltningen skal så vidt muligt inden for 2 uger og senest ved selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets påbegyndelse give borgeren et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Dette kan alene fraviges, såfremt det er åbenbart, at borgeren ikke er i stand til at deltage i tilbuddet.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet skal tilrettelægges som en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. For jobparate borgere må der maksimalt være 6 uger mellem de virksomhedsrettede tilbud, og tilbuddet skal have en varighed på minimum 15 timer om ugen. For aktivitetsparate borgere vil kontinuiteten af de virksomhedsrettede tilbud og timetallet blive fastlagt efter en konkret vurdering af borgerens forudsætninger og behov.

Danskuddannelse

Forvaltningen skal inden en måned henvise borgeren til danskuddannelse, medmindre at borgeren vurderes at have tilstrækkelige danskkundskaber eller når ganske særlige grunde i øvrigt tager herfor.

Danskundervisning kan vurderes som ikke nødvendig i tilfælde, hvor ukraineren formår at komme ind på arbejdsmarkedet uden danskkundskaber. F.eks. i tilfælde hvor ukraineren kan gebærde sig på engelsk, eller virksomheden kan håndtere en ukrainsk medarbejder, der ikke taler dansk.

I hvor høj grad ukrainerne skal modtage danskundervisning skal drøftes i fremtiden, da manglende danskkundskaber på sigt kan blive problematiske, hvis ukrainerne er nødsagede til at have et længerevarende ophold i Danmark.

Pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder

Borgere, der modtager offentlig forsørgelse i Danmark har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder og tage imod jobcentrets tilbud. Det indebærer bl.a., at ukrainerne skal være aktivt jobsøgende.

Helbredsmæssig vurdering

Forvaltningen skal tilbyde en udlænding, som visiteres til kommunen, en helbredsmæssig vurdering, hvis der efter en konkret vurdering skønnes at være behov for en nærmere afdækning af ukrainerens fysiske og psykiske helbredsforhold. Tilbuddet skal gives snarest muligt, og inden 6 måneder efter at kommunen har overtaget ansvaret for udlændingen.

Suspension

Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 26. marts 2020 (sag nr. 47) kan en række tidsfrister suspenderes i en periode på op til 3 måneder, som en konsekvens af at der forventes et stort pres på den kommunale forvaltning.

Dette betyder, at har kommunen modtaget en meddelelse om opholdstilladelse d. 1. april, skal selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet igangsættes senest d. 1. august.

Ifølge Særlovens § 4b, stk. 2, kan suspensionsperioden i tilfælde af massetilstrømning forlænges i yderligere op til 3 måneder.

I Randers Kommune

Kommunen afholder informationsmøder for at informere ukrainerne om rettigheder og pligter. Møderne afholdes gruppevis grundet antallet af ukrainere. Efterfølgende vil ukrainerne blive indkaldt til en afklarende individuel samtale med en jobkonsulent. Formålet med den afklarende samtale er dels at vurdere, om der er behov for en helbredsundersøgelse, og dels at afdække ukrainerens uddannelses- og erhvervsmæssige erfaringer og kompetencer, så den videre indsats kan tilrettelægges bedst muligt. Hvis det vurderes, at ukraineren kan profitere af et accelereret integrationsforløb med henblik på hurtigt at etablere job, videregives oplysningerne til beskæftigelsestilbuddet "Vejen til Job". Hvis Vejen til Job ikke vurderes som relevant for ukraineren vil vedkommende tilknyttes det ordinære integrationsprogram.

Randers Kommune er optaget af at hjælpe ukraineren hurtigt til beskæftigelse, hvorfor vi præsenterer ukraineren for Vejen til Job. Målet med Vejen til Job er at gøre vejen til job både bedre og kortere for den enkelte jobkandidat. Deltagerne får erhvervsrettet sparring og undervisning samt mulighed for at deltage i forskellige events som Jobdating og Jobmatch.

De pågældende ukrainere bliver tilknyttet "Vejen til Job" i en måned. Hvis ukrainerne i løbet af denne måned ikke er kommet i arbejde, vil de - medmindre der på grund af en massiv tilstrømning opstår kapacitetsproblemer - blive tilknyttet det almindelige selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, som de lovgivningsmæssige regler foreskriver.

Forvaltningen vil i forbindelse med selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet i samarbejde med virksomheder udarbejde aftaler om virksomhedspraktik for ukrainerne. Forvaltningen vil desuden vurdere, om der er behov for danskundervisning eller opkvalificering, samt understøtte ukrainerne i at få anerkendt deres uddannelsesbaggrund. Randers Kommune forventer i høj grad at benytte sig af muligheden for suspension for at sikre eksempelvis tilstrækkelig med virksomhedspraktikker. Forvaltningen vurderer, at der uagtet suspensionsperioden er risiko for, at det ikke i alle tilfælde vil være muligt at efterleve lovgivningens tidsmæssige krav i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. Dette skal ses i relation til det forventede antal ukrainske borgere. Dertil vil der i forbindelse med modtagelse af ukrainerne være en række kritiske flaskehalse, der kan forsinke eller vanskeliggøre hastigheden. Kort kan nævnes; sikring af dagtilbud til små børn som forudsætning for forældrens mulighed for beskæftigelse, vurdering af faglige kvalifikationer, sprogtilegnelse, ventetid på sundhedsydelser osv. Der bliver hele tiden arbejdet intensivt på at søge at reducere sådanne flaskehalse.

Velkomstcenter Ukraine

Formål

På baggrund af en dialog med en ukrainsk kulturfortolker, forventes det, at ukrainerne har meget lille erfaring med digital dialog med offentlige myndigheder, og at der samtidig er en vis uvanthed med tæt samarbejde med offentlige myndigheder. Herudover er der en forventning om, at ukrainerne har mange spørgsmål om alt fra, hvordan de opnår et arbejde til oprettelse af NemKonto. Med afsæt i ønsket om at gøre starten i det danske samfund så smidig som mulig og med afsæt i en mulighed for at kunne skalere håndteringen af opgaven uden, at det går ud over den normale drift, har forvaltningen oprettet Velkomstcenter Ukraine.

Velkomstcenteret tager afsæt i fysisk fremmøde ét sted, hvor flygtende ukrainere enten får deres sag sagsbehandlet myndighedsmæssigt og/eller modtager rådgivning og vejledning om, hvilken myndighed de skal henvende sig til. Ukraineren vil ligeledes modtage hjælp til digital kommunikation med offentlige myndigheder. Samtidig byder velkomstcenteret på en række oplæg for ukrainere, der har til hensigt at bidrage til at gøre indgangen til det danske samfund lettere.

Velkomstcenter Ukraine er placeret på Randers Sprogcenter, og bemandes som udgangspunkt fra mandag-fredag i tidsrummet kl. 10.00-15.00 (kan udvides ved opskalering). Centret havde første åbningsdag d. 4. april.

Velkomstcentrets stationer

Fysisk består centeret af nedenstående stationer. Det vil være muligt at opskalere med antal personer, hvis det bliver nødvendigt.

- **Velkommen:** Når man træder ind på Velkomstcenter Ukraine (i det følgende benævnt VCU), bliver man først mødt af en velkomst-station. Her kan ukrainerne få hjælp til at finde ud af, hvilke stationer der er relevante for dem. Denne station bemandes af én person fra den frivillige forening "Frivillighedsværket".
- **Borgerservice:** Denne station er endnu ikke fysisk repræsenteret i VCU. Indtil videre er det aftalt, at ukrainerne får tider således, at de bliver sendt fra UVC til borgerservice i små hold. Dette er dog fortsat under udbygning.
- **Bolig:** Denne station er på nuværende tidspunkt ikke fysisk bemandet pga. ressourcemæssige udfordringer. Der skal aftales åbningstider for denne station, og tolke/receptionen skal ligeledes informere om opgaven. Hensigten er, at ukrainerne kan få information om "anvisning af bolig", når de har fået opholdstilladelse f.eks. hvad det betyder at blive boligplaceret, og hvilke forpligtelser det indeholder.

- **Ydelser:** Denne station håndterer henvendelser om aktstykket, dvs. kost- og logipenge (ydelser før opholdstilladelse), og orienterer desuden om enkeltydelse og løbende forsørgelse efter opholdstilladelse. Denne station bemannes af 1 person fra sanktionsgruppen samt 1-2 personer fra Ydelseskantoret.
- **Dagtilbud- og skole:** Ved denne station har forældre og børn mulighed for at tale med en medarbejder fra Børn og Skole som forberedelse til indskrivning i skole eller dagtilbud samt få vejledning til selve indskrivningen. Ukrainerne har desuden mulighed for at tale med en medarbejder fra Familiecentret i forhold til krise/traumer i familien. Der er desuden en medarbejder fra Sprogcenter Randers til rådighed i forhold til at vejlede om borgerens mulighed for indskrivning til danskuddannelse på Sprogcenter Randers.
- **Job og CV (ind på arbejdsmarkedet):** Denne station formidler jobmuligheder, herunder muligheden for "Vejen til Job" samt realkompetence-aflæring. Der vil desuden blive udleveret flyeren "Your Path to a job in Denmark". Stationen bemannes af to personer fra Jobcenter Randers Erhverv (1 konsulent og 1 rekrutteringskonsulent).
- **Din sundhed:** Denne station vil rådgive og vejlede om vaccination for corona, om hvordan man kontakter læge og sundhedspersonale samt om børnevaccinationsprogrammet. Sundhed stiller med 1 person tirsdag og torsdag i tidsrummet 12.00-15.00.
- **Ad hoc-stationer:** Der vil blive afholdt en række informationsmøder fra jobcentrets integrationsafdelingen. Borgerne vil blive indkaldt til disse lovpligtige møder, der vil ligge fra kl. 9.00-12.00. Der vil desuden afholdes afklaringsmøder i forhold til bl.a. muligheden for et fast track-forløb (Vejen til Job). Borgeren vil blive indkaldt til dette lovpligtige møde. Afklaringsmøder ligger onsdage og torsdage.

Boligplacering af ukrainere i Randers Kommune

Jobcentret arbejder i samarbejde med Udvikling, Miljø og Teknik (UMT) på at tilvejebringe tilstrækkelige boliger til ukrainerne. På nuværende tidspunkt er halvdelen af lejlighederne i Dragonparken klargjort til indflytning. UMT er blevet oplyst om, at der tidligere har været forurening i en del af Dragonparkens bygninger. Der er på nuværende tidspunkt igangsat kemiske analyser af de givne lejligheder. Disse lejligheder vil blive taget i brug, hvis det er sundhedsmæssigt forsvarligt. Kommunen forventer desuden at tage omkring 14 lejligheder på Thors Bakke i brug. Derudover er der indgået aftale med Randers FC vedrørende mulighed for indkvartering på deres sportscollege.

Prioritering og rekruttering i forbindelse med opskalering

I forbindelse med opskalering af kommunens indsats som følge af et forventet stigende antal ukrainere, er det nødvendigt at tilvejebringe yderligere ressourcer til arbejdsmarkedsområdet med henblik på at løse opgaverne. Rekrutteringsbehov vil bl.a. tage afsæt i en vurdering af, hvad der er det normale antal sager pr. medarbejder inden for det konkrete arbejdsfelt. Dette for at fastholde effektivitet og rettidighed i både forvaltningens ordinære opgavevaretagelse og i den ukrainerettede indsats.

Forvaltningen forventer i den forbindelse, at man vil operere med åbne stillingsopslag. Forvaltningen vil dog løbende evaluere på den hurtigste og bedre rekrutteringsstrategi. Der har eksempelvis været overvejelser vedrørende jobbanker i forskellige udgaver.

Udover rekruttering forventer forvaltningen løbende at være nødsaget til at prioritere i både den ordinære og ukrainerettede indsats allerede af den grund, at nyansatte medarbejdere skal oplæres, inden de i fuldt tilstrækkeligt omfang kan løse opgaverne selvstændigt. Forvaltningen har indledningsvist valgt at trække på ressourcer fra forvaltningens sanktionsgruppe og kontrolenhed til at bistå med udbetaling af økonomisk hjælp, hvilket sagsbehandles i Ydelseskantoret, og hjælp til boligindkvartering, hvilket foregår i Integrationsafdelingen. Indtil videre har omfordelingen af ressourcer kun haft begrænsede konsekvenser for sanktions- og kontrolområdet og dermed for ledige borgere i Randers. En potentiel nedprioritering af områderne skal dog ses i sammenhæng med, at dette vil få mindst indgribende konsekvenser for kommunens borgere, men en nedprioritering kan få en økonomisk betydning for kommunen. Dertil er en betydelig arbejdsopgave med indretning af boliger blevet løst ved etablering af BoligLageret, hvor frivillige donationer nu udgør en væsentlig del af boligindretningen hos ukrainere, som har fået opholdstilladelse.

Uafklaret, men regeringen har tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine.

Bilag

Bilag 1. Centrale regler i Integrationsloven

Punkt 63: Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2022

15.00.00-A00-4-21

Resume

Beskæftigelsesudvalget modtager årligt en sagsfremstilling, der har til formål at levere et overblik over de eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet i Randers Kommune. I det følgende redegøres der først i skematisk form for, i hvilken afdeling de respektive projekter er forankret, det samlede bevillingsbeløb samt andre relevante oplysninger. Hertil følger en kort beskrivelse af hvert enkelt projekt. I 2022 deltages der på beskæftigelsesområdet i 5 eksternt finansierede projekter, som er målrettet borgere, virksomheder og medarbejdere i kommunen. Flere af projekterne er videreført fra 2021, og et enkelt er planlagt til at fortsætte i 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I Randers Kommune deltager beskæftigelsesområdet i 5 eksternt finansierede projekter, og af den nedenstående tabel fremgår det, i hvilken afdeling de respektive projekter er forankret, det samlede bevillingsbeløb samt andre relevante oplysninger. Efter tabellen følger en kort beskrivelse af hvert enkelt eksternt finansieret projekt.

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Start	Slut	Samlet bevillingsbeløb
Rummelig Genstart	Jobcenter Randers Erhverv	Rummelig Midt	01.08.21	31.12.22	970.000 kr. *
Flere skal med 2	Udviklingshuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	01.12.19	30.06.22	6.749.600 kr
Flere skal med 3	Udviklingshuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	01.07.22	31.12.23	3.833.500 kr.

* budget på 1,8 mio. / 50 pct. egenfinansiering

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Start	Slut	Samlet bevillingsbeløb
Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælps modtagere	Udviklingshuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	01.02.21	31.12.22	1.210.675 kr.
Helhedsplanen / Glarbjergvej	Jobhuset	Helhedsplanen / Landsbygefonden	30.06.21	30.06.22	500.000 kr.

Rummelig Genstart

Projektet skal styrke den virksomhedsrettede indsats i arbejdet for, at flere ledige jobkandidater kommer i beskæftigelse og får fodfæste på arbejdsmarkedet. Hertil kommer et fokus på at øge virksomhedernes adgang til den store uopfyldte arbejdskraftressource, der findes blandt ledige jobkandidater med udfordringer, der hidtil har medvirket til at gøre det svært at etablere sig arbejdsmarkedet. Til formålet vil projektet tage udgangspunkt

i den virksomheds- og rekrutteringsservice, som afdelingen yder ifm. CSR-job, og styrke jobmatchet mellem virksomhed og jobkandidat ved hjælp af en systematisk og mere langsigtet opfølgning på ansættelserne i CSR-job.

Sideløbende hermed sættes der i projektet på videreudviklingen af metoder til generel virksomhedsinddragelse og -samarbejde. Dette omfatter blandt andet videreudvikling af Dialogforum og Ledermentor-netværk, der etableredes i Udviklingsprojekt for rummelige virksomheder og mennesker med handicap. Hertil kommer afvikling af mentorkurser for medarbejdere i virksomheder, der ansætter medarbejdere i CSR-job og fleksjob eller tager imod person i udviklende virksomhedspraktikker.

Flere skal med 2

Hvor "Flere skal med 1" var målrettet borgere, der havde modtaget kontanthjælp i fem år eller mere, har det efterfølgende og igangværende projekt 'Flere skal med 2' til formål at forankre indsatsen som en normalindsats rettet mod hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med det sigte at opnå helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Dertil kommer et mindre antal borgere med sag i rehabiliteringsteamet eller med midlertidig fritagelse. I Randers Kommune er der tale om ca. 1150 borgere i projektets målgruppe, hvor indsatsen er blevet omlagt, således en personlig jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret, som skal hjælpe med til at bygge bro til arbejdsmarkedet. Ydermere er indsatsen suppleret med muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig såkaldt 'step-up-indsats', som skal være med til at sikre, at borgeren ikke oplever, at eventuelle sociale, helbreds-mæssige og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for at komme i job. Samtidig sikres det, at det eksisterende tværfaglige samarbejde i kommunen er tilstrækkeligt til at håndtere borgerens udfordringer, som eksempelvis kan være helbreds-mæssige eller sociale problematikker.

Flere skal med 3

Indsatsen i 'Flere skal med 3' er grundlæggende den samme som i de to foregående projekter og kan betragtes som en fortsættelse, hvori praksis fastholdes og forankres som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere får helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære lønnede timer. Succeskriteriet for 'Flere skal med 3' er, at 22 pct. af målgruppen opnår ordinære løntimer eller uddannelse indenfor en given måned i projektperioden. Heri indgår de borgere, som allerede er i ordinære løntimer ved projektstart. I starten af marts 2022 er der i alt ca. 800 borgere i Randers Kommune, som vil være i målgruppen for 'Flere skal med 3'.

Herudover indeholder 'Flere skal med 3' et styrket samarbejde mellem kommunerne og regionspsykiatrien. Dette omfatter bl.a. et fælles undervisningsforløb i den udvidede indsatsmodel, som er inspireret af metoden 'individuelt planlagt job med støtte' (IPS), hvilken er en særlig beskæftigelsesindsats for borgere med svære, psykiske lidelser. Metoden har både internationalt og i Danmark vist gode resultater i forhold til at støtte målgruppen til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Efter undervisningsforløbet vil der løbende blive afholdt supervisorsmøder for de jobformidlere, der arbejder med borgerne, hvilket vil give mulighed for at dele viden på tværs af deltagende kommuner om de hidtidige erfaringer og udfordringer mv.

Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Afklaringsprojektets formål er at sikre, at alle modtagere af kontanthjælp i mere end 8 år får en grundig afklaring af, om de fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for eksempelvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. I Randers Kommune har ca. 200 borgere været i nettomålgruppen for projektet, herunder den indledende straksafklaringsfase. Denne fase forudsætter afholdelse af et såkaldt "step-up-møde" med hver af de 200 borgere med deltagelse af borgerens personlige jobformidler samt repræsentanter fra henholdsvis social- og sundhedsområdet med henblik på at afklare og tilbyde understøttende indsatser, som kan hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet og i ordinære timer. Ved behov herfor har der på møderne ligeledes været inddragelse af repræsentanter fra rusmiddel- og/eller familieområdet.

Efter straksafklaringen følger et afklaringsforløb, hvor borgerens mulige tilknytning til arbejdsmarkedet afklares via en jobrettet indsats efter samme indsatsmodel som i det igangværende projekt 'Flere skal med 2'. Det vil sige, at der arbejdes på at etablere jobmatch med fokus på lønnede timer og efterfølgende progression og fastholdelse. Endelig er der i projektperioden indlagt en genbehandlingsfase for de borgere, der ikke har opnået praktik eller lønnede timer indenfor 6 måneder.

Helhedsplan - Glarbjergvej

Dette projekt sorterer under den foregående helhedsplan (perioden 2017 - 2021), hvor der er ansat en antropolog i en projektstilling til at gennemføre en undersøgelse af ledige og deres baggrund mv.

Undersøgelsesrapporten skulle foreligge i løbet af 2022. Projektet finansieres af Landsbyggefonden via Bysekretariatet.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 64: Byrådspolitiker med spørgsmål vedr. borgere i ressourceforløb

15.00.00-A26-3-22

Resume

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 23. april 2022 til direktionen og byrådet anmodet om, at borgere i jobcentret, der visiteres til ressourceforløb, forelægges beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningens svar eftersendes inden mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen behandles.

Beslutning

Hjemvist til fornyet behandling.

Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 23. april 2022 til direktionen og byrådet sendt følgende:

"Vedhæftede artikel om hjælpeløse og dødsyge borgere, der beordres i ressourceforløb, fra Ekstrabladet bedes sat på dagsordenen til drøftelse på førstkommande møde i Beskæftigelsesudvalget og på det efterfølgende Byrådsmøde.

<https://ekstrabladet.dk/nyheder/politik/dansktopolitik/minister-om-syge-i-jobcentrene-svaert-at-forstaa-afgoerelserne/9223720>

Borgmesteren - som forvaltningens øverste chef - og kommunaldirektøren bedes skriftligt oplyse, om de ligesom beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, er af den opfattelse, at der også i Randers Kommune kan konstateres, at "Der har været for mange sager, hvor det er svært at forstå afgørelserne"?"

Forvaltningens svar eftersendes inden mødet.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. ressourceforløb

Punkt 65: Sagsstyringsliste pr. 27. april 2022

27.00.00-G01-78-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at vedlagte liste med sager til udvalgets næste møde tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenfor en liste over sager til næste udvalgsmøde den 24. maj 2022.

24. maj 2022

Oplæg ved Pia Bendtzen, Uddannelseshuset
Praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen på sanktionsområdet
Beskæftigelsesplan 2023 – indledende drøftelser og procesplan
Tilbudsviften 2023
Opfølgning på Arnepensionen
Boligsocial indsats - Domstolsstyrelsens opgørelse
Ny sag om modtagne afghanere
Ankestyrelsens klagestatistik på beskæftigelsesområdet
Forventet regnskab - budgetopfølgning
Status på implementeringen af beskæftigelsesplanen
Borgerrådgiverens beretning
Status på lovprogrammet
Indstilling til uddeling af CSR-pris
6bybarometeret
Status på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Analyse af Borgerservice
Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune
Status på Flere skal med 2
Orientering om udfordringer ved Kommunernes Pensionssystem
Gensidig orientering

Punkt 66: Gensidig orientering

27.00.00-G01-4-22

Beslutning

Orientering om arbejdskraftkonference den 4. maj 2022.

Orientering om henvendelse fra STAR om genopretningsplan i forhold til tidlig indsats.