

REFERAT Elitekoordineringsudvalget 2019-2021 d. 14-11-2019

Mødedato Torsdag d. 14. november 2019 kl. 15:30

Mødested Realskolen, Fabersvej 1, 8900 C, øverste etage

Indholdsfortegnelse

Orientering fra Sportsråd.....	3
Orientering fra Uddannelsesråd.....	4
Orientering fra RTE.....	5
Nørrevang som temaskole - Eliteidrætsskolen.....	6
Strategi for foreningssamarbejde 2020.....	7
Budget 2020 - Randers talent og elite.....	9
RTE Evalueringsmodel 2020.....	10
Hæderspriser 2019.....	12
Mødedatoer 2020.....	13

Punkt 8: Orientering fra Sportsråd

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget tager orienteringerne til efterretning
2. at det besluttet, om der er emner, som skal behandles på et senere tidspunkt

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget tog orienteringen til efterretning
- 2) Der var ikke noget som kræver en senere behandling

Sagsfremstilling

Sportsrådets repræsentanter orienterer om hvad der er sket i rådet siden sidst:

- Status på området
- Aktuelle emner som diskuteres
- Kommende fokusområder

Punkt 9: Orientering fra Uddannelsesråd

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget tager orienteringerne til efterretning
2. at det besluttet, om der er emner, som skal behandles på et senere tidspunkt

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget tog orienteringen til efterretning
- 2) Organiseringen af morgentræningen skal behandles på næste møde

Sagsfremstilling

Uddannelsesrådets repræsentant orienterer om hvad der er sket i rådet siden sidst:

- Status på området
- Aktuelle emner som diskuteres
- Kommende fokusområder

Punkt 10: Orientering fra RTE

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget tager orienteringerne til efterretning
2. at det besluttet, om der er emner, som skal behandles på et senere tidspunkt

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget tog orienteringen til efterretning
- 2) Der var ingne mener som kræver en senere behandling

Sagsfremstilling

RTE orienterer om hvad der er sket i på området siden sidst:

- Status på området
 - Aktuelle emner som diskuteres
 - Kommende fokusområder
-
- 2. evaluering af foreninger
 - Sportsfesten
 - TD aftalen
 - Samarbejde med udd. inst. og satsningsidrætter
 - Atlet Akademi
 - Kommunikation

Punkt 11: Nørrevang som temaskole - Eliteidrætsskolen

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget:

1. at udvalget tager orienteringerne til efterretning
2. at det beslutes, om der er emner, som skal behandles på et senere tidspunkt

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget tog orienteringen til efterretning
- 2) Det indstilles til, at Sundhed-, idræt- og kulturudvalget samt Børne og ungdomsudvalget orienteres om dette punkt ved næstkommende lejlighed (Skolechefen gør dette)

Sagsfremstilling

Eliteidrætsskolen har siden 2009 været tilknyttet Nørrevangskolen.

Siden marts 2019 har der været en løbende dialog med skolelederen på Nørrevangskolen og afdelingsleder for eliteidrætsskolen.

Dialogen har primært handlet om forskellige forventninger til Eliteidrætsskolen og samspillet med resten af Nørrevangskolen. Afsættet har været en distancering imellem skolen, lærerne og eleverne og et ønske om at skabe den bedst mulig eliteidrætsskole for de randrusianske børn og unge.

Der har været flere modeller i spil, lige fra en flytning af eliteidrætsskolen til en fuld integration af klasserne i resten af skolen. Resultatet er blevet et fælles ønske fra RTE, Skolen og skoleforvaltningen om, at Nørrevangskolen skal omdannes til en Temaskole, med fokus på idræt for hele skolen.

Processen er stadigvæk i sin tidlige fase, men der er god dialog mellem skoleforvaltningen, RTE, skolen og VIA Århus, som skal hjælpe med den videre proces.

Målet er i øjeblikket, at igangsætte 6t idræt/uge i 0 - 6 klasse fra 2020 og herefter implementere en årgang pr. år, til og med 2022.

Eliteidrætsskolerne skal på sigt delvist integreres i den øvrige skole, men med et stærk lærerteam og fokus på talentudvikling.

Eliteidrætskonsulenten giver en mundtlig opdatering.

Punkt 12: Strategi for foreningssamarbejde 2020

00.22.00-A08-1-19

Strategi for samarbejde 2020

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at "Strategi for foreningsarbejde 2020" godkendes

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget godkendte strategien

Sagsfremstilling

Opdatering

På sidste møde blev der udtrykt bekymring, om der kunne findes nødvendige ressourcer til at implementere strategien. Det blev ligeledes understreget, at talentarbejdet først lykkes optimalt, når RTE, skoler og foreninger arbejder tæt sammen om at lykkedes.

Samtidigt har satsningsidrætterne, haft mulighed for at komme i dybden med strategien. I alt har dette ikke ført til væsentlige ændringer til selve strategien.

Kommentarerne har medført, at RTE i samarbejde med klubberne, har arbejdet videre med en evalueringsmodel (selvstændigt punkt på dagsordenen).

Den overordnede strategien er fortsat den samme og der er derfor ikke foretaget væsentlige ændringer: Strategien er blevet suppleret med et evaluerings- og støtteværktøj.

Historik

Samarbejdet mellem RTE og TD-satsningsforeningerne har i en årrække taget afsæt i en årlig samarbejdsaftale.

Kontrakten har overordnet handlet om, at foreningerne har fået et økonomisk tilskud til konkrete tiltag kombineret med, at de har stillet forskellige markedsføringsydelser til rådighed.

Overordnet kan de konkrete tiltag deles i tre kategorier:

- Ansættelse af sportschef
- Tiltag som opkvalificere trænerne
- Aktiviteter som sikre ekstraordinær træning til eliteudøvere (fx. træningslejre)

Den økonomiske støtten har ligget mellem 15.000 til 350.000 årligt afhængigt af klub, sportslige præstationer og historik

Afsæt

Visionen for RTE er fremadrettet at Randers kommune skal have de bedste talentudviklingsmiljøer i Danmark. Med det afsæt har RTE med sparring fra nøgleinteressenter, udviklet en ny strategi som med baggrund i TD-aftalen, sætter en ny retning for samarbejdet mellem RTE og satsningsforeningerne.

Strategien tager afsæt i at:

- Der er et stort sportsligt potentiale i Randers Kommune og i satsningsforeningerne
- Randers kommune har et højt niveau af sportsfaciliteter
- Miljøet omkring udøvere er det område, der har det største uudnyttede potentiale
- Satsningsforeningerne har brug for retning, sparring, økonomisk sikkerhed og forventningsafstemning
- Eliteudøvere har brug for stabilitet, kompetent vejledning og motivation
- Foreninger og udøvere skal have ansvar for egen udvikling
- Viden skal tilføres og forankres lokalt i foreningerne
- Samarbejdet på tværs af organisationer skal koordineres af RTE

Indsatsområder

Konkret udmønter det sig i 4 indsatsområder:

Folkeskolen - Fundament

Eliteidrætsskolen på Nørrevang er et specialtilbud til elever i 7.-9.kl. Tilbuddet retter sig mod unge udøvere, som på sigt har mulighed for, at blive seniorelite på et internationalt niveau. Skolen tilbyder først og fremmest

et miljø, der har fokus på sport og træning og hvor der blandt elever og lærer er, en udbredt forståelse for hvad der skal til, for at lykkedes indenfor idrætten. Miljøet skal bæres af elever og lærer i fællesskab og med fokus på en langsigtet udvikling af eleverne. Hertil tilbyder skolen morgentræning 2 gange om ugen, samt tematimer med fokus på livet som atlet.

Atlet akademiet - Morgentræning

I Randers kommune skal foreningerne skabe de bedst mulige rammer for, at vores sportstalenter får den nødvendige træningsmængde, med den højest mulige kvalitet Dette skal ske i forhold til deres langsigtede idrætslige udvikling og ift. deres kortsigtede sportslige ambitioner.

Udover det rent sportslige, skal vi understøtte talenternes dannelse som menneske og atlet. Det kan være i forbindelse med at opsætte mål, prioritere indsatser og forholde sig kritisk til traditioner og forudindtagelser. Endeligt skal der sikres en løbende samtale og samarbejde mellem udøverens primære miljøer; foreningen, skolen og familien.

Specialistkorpset - Sparring og udvikling

For at idrætten i Randers Kommune kan udvikles, er det nødvendigt, løbende at tilføre ny viden til foreningerne, trænere og udøvere. Dette skal ske som et supplement til den daglige træning i satsningsforeningerne. på den måde kan trænerne blive opkvalificeret og udøverne få støtte til udviklings- og præstationsfremmende aktiviteter.

Foreningsudvikling - fokusering og fremdrift

En effektiv og målrettet foreningsledelse, er et afgørende element for, at talenter har mulighed for at udvikle sit fulde potentiale. Når det lykkes, er fundamentet lagt for en sund og veldrevet klub med tydelige retningslinjer og klare mål. Hvilket samtidigt understøtter trænerens muligheder for koncentrere sig om at træne og støtte udøverne, og talenterne kan fokusere på kontinuerlig udvikling og glæden ved at deltage i foreningsmiljøet.

Samarbejde

Samarbejdet med foreningerne vil fremadrettet tage afsæt i:

- 2 til 4 årige aftaler, baseret på handleplaner og faste evalueringer
- Aftalerne er forankret hos både trænere og ledere i foreningerne
- Gennemsigtige støtte- og udvælgelseskriterier, som underbygger foreningernes fokus på udviklingsmiljøer
- En grundlæggende forventning om fremdrift og ejerskab
- Krav om strategisk arbejde og fokus på talentudviklingsmiljøer

Strategien og indsatserne er vedlagt som bilag

Bilag

Strategi for foreningssamarbejde 2020_okt

Punkt 13: Budget 2020 - Randers talent og elite

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget godkender det fremlagte budget for RTE 2020

Beslutning

1) Elitekoordineringsudvalget godkendte budgettet til indstilling for Sundhed-, Idræt- og Kulturudvalget
Med følgende bemærkninger:

- 420 Randers Sports College fjernes fra budgettet, da det ikke hører til under Randers Talent og Elite
- Der tilføjes en bemærkning om at tilskuddet til "Bevæg dig for livet" på kr. 100.000,00 gælder frem til 2023, således at beløbet igen er til rådighed fra 2024

Sagsfremstilling

RTE har været igennem et år, hvor der har været stort fokus på konsolidering og nytænkning ift. både strukturer og samarbejde.

Vores strategi sætter retning og 2020 bliver året, hvor implementeringen for alvor skal igangsættes.

Hovedpunkterne i 2020 budgettet er:

- Samling af klubtilskud i basis og udviklingspulje
- Atlet akademiet
- Omprioritering af specialistressourcer
- Foreningsudvikling

Det nye budget er tilpasset RTE's fremadrettede aktiviteter, og konstrueret således at det nemmere giver et overblik over indsatser og målgrupper.

Det forventes, at aktivitetsniveauet kan holdes indenfor den bevilling på 2.453.112,00 kr., der er gældende for Randers Talent og Elite

Bilag

RTE_Budget2020_nov2019

Punkt 14: RTE Evalueringsmodel 2020

00.22.00-A08-1-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at elitekoordineringsudvalget godkender den fremlagte evalueringsmodel for 2020
2. at det enten beslattes:
 1. En 100% implementering i 2020
 2. En 50% implementering i 2020

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget godkendte evalueringsmodellen
- 2) Modellen implementeres 100% fra og med 2020

Sagsfremstilling

Baggrund

For at styrke samarbejdet mellem RTE og satsningsforeningerne, er der et grundlæggende behov for at strukturere relationen mellem RTE og foreningerne. Hertil er der et behov for at skabe en gennemsigtig evalueringsmodel, som samtidigt skaber et incitament for kontinuerlig udvikling med fokus på talentudvikling i foreningerne.

Siden sommer, har RTE haft en dialog med satsningsforeningerne og evalueringsmodellen, hvor det har været vigtigt, at sikre så bredt et fundament som muligt.

Således har Randers FC, Randers HK, Freja Atletik, Randers BMX, Randers Tennisklub og Randers Motocross været involveret i arbejdet.

Afsæt

Overordnet har målet været:

- En incitamentstruktur der sikre fokus på talentudviklingsmiljøer
- En mere objektiv fordeling af talentudviklingsmidler
- En model som skaber dialog
- Et værktøj til at oversætte ambitioner til konkrete handlinger

Modellen er bygget op af 9 områder, med underlæggende målepunkter. Alt efter hvor fremskreden foreningen er på respektive målepunkter, kan de score point. Alle målepunkter er beskrevet som en proces, med et spænd fra "Udvikling" over "Implementering" til "Drift"

Modellen honorerer foreninger som fokuserer på talentudviklingsmiljøer, og som allokerer midler og ressourcer til dette.

Samtidigt er der mulighed for, at mindre klubber, som ikke har så mange ressourcer, kan "samle" point ved at arbejde med mange områder. De behøver ikke at arbejde så dybt, men får ligeledes ikke så mange point. Endeligt er modellen vægtet således, at den er koncentreret om talentudviklingen og de støttefunktioner, der skaber de bedste betingelser for talentudviklingen.

Økonomi

Økonomisk tager modellen afsæt i en "basispulje" (se budget, dagsordens pkt. 13), som fordeles til satsningsforeningerne, alt efter hvor mange point de samler.

Puljen er fast, hvilket medfører at:

- Hvis foreninger har stilstand ift. øvrige foreninger, vil de miste noget af deres tilskud
- Hvis en klub udvikler sig forholdsmæssigt mere, end de andre klubber, vil de få et øget økonomisk tilskud

De økonomiske konsekvenser for de enkelte foreninger er ikke klare endnu, men de foreløbige tests viser at især håndboldklubberne får et kraftigt incitament til at optimere og strukturere deres arbejde med talentudviklingen.

Afsættet har været, at Randers FC score max fra begyndelsen, mens de resterende foreninger har mulighed for at udvikle sig yderligere. På den måde sikres det, at der er midler til alle involverede foreninger, nu og i fremtiden.

Udover basispuljen er der budgetteret med en udviklingspulje på 250.000 til satsningsidrætterne. Denne pulje skal bruges til at støtte foreningerne i initiativer som fremmer deres score i evalueringsmodellen.

Basispuljen udbetales i tre rater, fordelt over året, minimum 20.000 kr.

Udviklingspuljen udbetales iht. løbende udgifter

Evalueringsmodellen gennemgås på udvalgmødet

Implementering

Emner der kan overvejes ift. 50/100% implementering i 2020

- Incitament for satsningsforeningerne - graden af villighed til at fokusere på udvikling
- Økonomisk forudsigelighed - Foreningerne kender ikke deres økonomiske rammer
- Understøttelse af RTE muligheder for at påvirke udviklingen i satsningsforeningerne

Der er udarbejdet en proces for evaluering af satsningsforeninger og der er igangsat workshops for foreningerne, som støtter op omkring deres udviklingsarbejde i relation til evalueringsmodellen.

Bilag

Vejledning til evalueringsmodel_okt2019

Evalueringsmodel_okt_PDF

Økonomisk fordelingsmodel 1

Økonomisk fordelingsmodel 2

Introduktion til RTS støttemodel for satsningsforeninger_nov2019

Punkt 15: Hæderspriser 2019

00.05.07-A00-1-19

Resume

Der skal findes mulige kandidater til Talentudviklingsprisen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning
2. at udvalget overvejer eventuelle kandidater til prisen

Beslutning

- 1) Elitekoordineringsudvalget tog orienteringen til efterretning
- 2) Elitekonsulenten udsender oversigt over indstillede, efter fristens udløb, hvorefter kandidater og modtager beslutes pr. mail.

Sagsfremstilling

Randers Talent og Elite skal udpege en Talentudviklingspris:

Prisen har til formål at fremme fokus på udviklingsmiljøer, ved at give ekstra opmærksomhed til personer eller organisationer som gør en bemærkelsesværdig indsats.

For at kunne modtage prisen, skal personen/organisationen leve op til følgende:

- Randrusiansk træner, leder, forening eller organisation, som har gjort en bemærkelsesværdig indsats for talentudviklingen i Randers kommune
- En indsats som er rettet mod børn/unge

Eller

- En indsats som styrker udviklingsmiljøer i organisationen/foreningen

I øjeblikket kan foreninger/borgere indstille via hjemmesiden:

<https://www.randers.dk/borger/fritid/eliteidraet/sportsfejring/>

Økonomi

Med prisen følger en kontakt anerkendelse på 10.000 kr.

Dette er med i budgettet for sportsfesten.

Punkt 16: Mødedatoer 2020

00.22.04-A30-19-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Elitekoordineringsudvalget

1. at udvalget godkender de foreslåede mødedatoer for året 2020

Beslutning

Mødedatoer og tidspunkter blev godkendt

Sagsfremstilling

Elitekoordineringsudvalget mødes 4 gange årligt.

For 2020 foreslås følgende datoer og tidspunkter

26. februar kl. 15.30 - 17.30

22. april kl. 15.30 - 17.30

2. september kl. 15.30 - 17.30

18. november kl. 15.30 - 17.30

Bilag

Møderække 2020