

REFERAT Børne- og familieudvalget 2022-2025 d. 03-11-2025

Mødedato	Mandag d. 03. november 2025 kl. 16:00
Mødested	D.2.58
Mødedeltagere	Mogens Nyholm, Pia Moldt, Lise-Lotte Leervad Larsen, Anne Hjortshøj, Louise Høeg, Christina Kjærsgaard, Kasper Fuhr Christensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med fritidstilbud og de selvejende daginstitutioner - Jennumparkens institutioner, Den	4
Forslag til styrkelse af det generelle sprogarbejde	6
Gæstedagplejen i Randers Kommune.....	9
Styrkelse af rekrutteringen på dagtilbudsområdet.....	13
Forslag fra Socialdemokratiet, vedr. evaluering af synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver.....	17
Gensidig orientering.....	20
Kommende sager til børne- og familieudvalget.....	21
Digital godkendelse for tilstedeværelse.....	22

Punkt 97: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A00-2-21

Beslutning

Godkendt.

Kasper Fuhr Christensen var fraværende til dette punkt.

Punkt 98: Dialogmøde med fritidstilbud og de selvejende daginstitutioner - Jennumparkens institutioner, Den selvejende institution Glentevej og Børnehuset Himmelblå

28.00.00-G01-77-25

Resumé

På dette dialogmøde beskriver Den selvejende institution Glentevej og Børnehuset Himmelblå de selvejende daginstitutioners arbejde med deres aftalemål i forhold til temaet om stærke børnefællesskaber. Herefter beskriver Jennumparkens institutioner (kommunalt fritidstilbud i Dagtilbud Midt) og Den selvejende institution Glentevej, hvordan fritidstilbuddene i Randers Kommune arbejder med deres aftalemål også i forhold til det overordnede tema for dialogmøderne omkring stærke børnefællesskaber.

Under punktet på udvalgmødet deltager dagtilbudsleder Bente Devantie Jensen fra Dagtilbud Midt og institutionsleder Lars Nielsson fra Jennumparkens institutioner; institutionsleder Kasper Bugge Hansen fra Den selvejende institution Glentevej, institutionsleder Camilla Flarup Kristensen fra Børnehuset Himmelblå, samt medlemmer af dagtilbudsbestyrelsen/institutionsbestyrelsen og medarbejderrepræsentanter fra Jennumparkens institutioner, Den selvejende institution Glentevej og Børnehuset Himmelblå.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen var fraværende til dette punkt.

Sagsfremstilling

I henhold til Randersmodellen skal der afholdes dialogmøder mellem politikere og aftaleenheder, hvor arbejdet med aftalemålene drøftes, og hvor der er mulighed for blandt andet at drøfte kommende indsatser. Den 4. marts 2025 godkendte børne- og familieudvalget (sag nr. 24) en plan for afviklingen af dialogmøder med et mindre antal aftaleenheder på dagtilbudsområdet samt at temaet for dialogmødet skulle være "stærke børnefællesskaber".

På dette dialogmøde beskriver først Den selvejende institution Glentevej og Børnehuset Himmelblå, hvordan de selvejende daginstitutioner arbejder med deres aftalemål i forhold til det overordnede tema for dialogmøderne omkring stærke børnefællesskaber. Herefter beskriver Jennumparkens institutioner (kommunalt fritidstilbud i Dagtilbud Midt) og Den selvejende institution Glentevej, hvordan fritidstilbuddene i Randers Kommune arbejder med deres aftalemål også i forhold til det overordnede tema omkring stærke børnefællesskaber.

Aftalemål

Byrådet godkendte på mødet den 18. december 2023 (sag nr. 400) aftalemålene for aftaleenhederne på familie- og dagtilbudsområdet for perioden 2024-2026. De fem kommunale dagtilbud har det fælles aftalemål "Fællesskaber for alle børn", mens Dagtilbud Midt sammen med tre selvejende institutioner, herunder Den selvejende institution Glentevej, og Nørrevangsskolen også har et aftalemål der hedder: "Trivslen hos alle vores fælles børn og familier skal fastholdes og øges". Den selvejende institution Glentevej har desuden et aftalemål der hedder: "At skabe sammenhængskraft og fællesskab for alle, herunder er målet af fremme trygge og inkluderende fællesskaber i Den Selvejende Institution Glentevej". Børnehuset Himmelblå har aftalemålet: "Alle børn skal føle sig som betydningsfulde medspillere i fællesskabet."

Fokuspunkter

Vedhæftet som bilag er de fælles tværgående fokusområder og fokusområderne på dagtilbudsområdet, som børne- og familieudvalget godkendte på mødet den 28. november 2023 (sag nr. 101). Fokuspunkterne er et led i at realisere kommunens børne- og ungepolitik.

De to fælles tværgående fokuspunkter i Børn og Skole er:

- Et fælles børne- og læringssyn der sikrer en mere ensartet professionel tilgang til børn og unge på tværs af børne-, skole- og familieområdet
- Stærke børnefællesskaber, herunder sammenhængskraft mellem almen- og specialområdet, der skaber læringsmiljøer hvor alle børn og unge trives og oplever at være en del af et positivt og meningsfyldt fællesskab.

Fokuspunkterne for dagtilbudsområdet omhandler:

- Stærke børnefællesskaber: At understøtte og skabe stærke børnefællesskaber på dagtilbudsområdet. Den ønskede effekt er, at flest mulige børn inkluderes i det almene pædagogiske miljø og oplever at være en del af et positivt og meningsfuldt fællesskab
- Fælles kvalitetsforståelse: At skabe en fælles forståelse for kvalitet på dagtilbudsområdet. Den ønskede effekt er at få en mere ensartet pædagogisk tilgang på tværs af dagtilbudsområdet igennem en fælles forståelsesramme og et fælles sprog.

Fritidspædagogisk strategi

Børne- og familieudvalget godkendte på mødet den 1. april 2025 (sag nummer 33) en fritidspædagogisk strategi for Randers Kommune. Fritidspædagogisk strategi er vedhæftet som bilag til denne sagsfremstilling.

Den fritidspædagogiske strategi indeholder tre indsatsområder:

- Fællesskaber for alle
- Medindflydelse
- Bevægelse og sundhed for alle

Disposition for dialogmødet

Der afsættes 15 minutter til oplæg fra Børnehuset Himmelblå og 15 minutter til oplæg fra Den selvejende daginstitution Glentevej samt efterfølgende 20 minutters fælles dialog mellem udvalget og de to aftaleenheder fra de selvejende daginstitutioner. Herefter er der afsat 20 minutter til et fælles oplæg fra Den selvejende daginstitution Glentevej og Jennumparkens institutioner om fritidstilbuddenes fælles aftalemål og arbejdet med Randers Kommunes fritidspædagogiske strategi samt efterfølgende 20 minutter til fælles dialog mellem udvalget og de to aftaleenheder fra fritidstilbuddene.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Dialogmøde d. 3. november slides dagtilbud

Dialogmøde d. 3. november slides fritidstilbud

Fælles tværgående fokuspunkter 2024-2026

Fokuspunkter for dagtilbudsområdet 2024-2026

Fritidspædagogisk strategi for Randers Kommune, 2025

Punkt 99: Forslag til styrkelse af det generelle sprogarbejde

28.00.00-G01-92-25

Resumé

Børne- og familieudvalget besluttede den 5. august 2025, i forbindelse med behandling af punktet 'Anmodning fra Socialdemokratiet om sprogarbejde i daginstitutionerne' (pkt. 74), at:

"...der iværksættes et yderligere arbejde med at fremkomme med forslag til, hvordan det generelle sprogarbejde kan styrkes. Som inspiration til denne drøftelse skal forvaltningen komme med et oplæg, med deltagelse af praksis, omkring det sproglige arbejde i dagtilbuddene."

I denne sag præsenteres aktuelle og kommende indsatser for at styrke det generelle sprogarbejde (dette uddybes i vedlagte notat) og under punktet deltager Lisbeth Sommer Nielsen, pædagog fra Børnehuset Jennumparken, Anne Busch Blegvad og Maria Borre Christoffersen, pædagoger fra Børnehuset Overvænget og Signe Frost, pædagogisk konsulent fra Børnefagligt udviklingscenter. De vil på mødet komme med eksempler på sprogarbejdet i praksis, samt der er sat tid af til efterfølgende spørgsmål / dialog. Med sagen ønskes en drøftelse af det generelle sprogarbejde og af, hvorvidt der er behov for yderligere indsatser for at styrke sprogarbejdet på dagtilbudsområdet i Randers Kommune.

Der er afsat 30 min til punktet. 15 min til oplæg og 15 min til dialog.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget,

1. at orienteringen, via oplæg og notat, tages til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Børne- og familieudvalget besluttede den 5. august 2025, i forbindelse med behandling af punktet 'Anmodning fra Socialdemokratiet om sprogarbejde i daginstitutionerne' (pkt 74), at:

"...der iværksættes et yderligere arbejde med at fremkomme med forslag til, hvordan det generelle sprogarbejde kan styrkes. Som inspiration til denne drøftelse skal forvaltningen komme med et oplæg, med deltagelse af praksis, omkring det sproglige arbejde i dagtilbuddene."

I denne sag præsenteres aktuelle og kommende indsatser for at styrke det generelle sprogarbejde (dette uddybes i vedlagte notat) og der præsenteres eksempler fra praksis i et inspirationsoplæg. Dette danner afsæt for en efterfølgende drøftelse af sprogarbejdet.

Rammerne for det generelle sprogarbejde i Randers Kommune

Det generelle sprogarbejde i Randers Kommune er dels rammesat af lovgivning dels af lokale politikker og mål. Dagtilbudsloven og Den styrkede pædagogiske læreplan (DSPL) forpligter dagtilbuddene til at arbejde med læreplanstemaet Kommunikation og sprog, og ifølge DSPL skal børns kommunikative og sproglige udvikling understøttes gennem hele dagen, i både rutinesituationer, planlagte aktiviteter og børneinitieret leg. Iflg. dagtilbudsloven skal dagtilbud sprogvurdere børn i alderen omkring 3 år, hvis der er sproglige, adfærdsmæssige eller andre forhold, der giver formodning om, at barnet kan have behov for sprogstimulering. I tilfælde hvor børn sprogvurderes og vurderingen peger på behov for fokuseret eller særlig indsats skal dagtilbuddet tilrettelægge en sprogstimulerende indsats for barnet.

I Randers kommune skal det generelle sprogarbejde desuden ses i sammenhæng med kommunens Børne- og ungepolitik samt Fælles børne- og læringssyn, herunder at dagtilbud gennem det generelle sprogarbejde skal bidrage til at understøtte Randers Kommunes intention om at skabe de bedste rammer for børn og unges opvækst, så de står på et solidt fundament, når de skal videre i livet og videre i uddannelse.

Således danner de nationale lovkrav samt kommunens egne overordnede rammer inden for børne- og ungeområdet fundament for det pædagogiske arbejde i dagtilbuddene og fastlægger retningen for, hvordan sprogarbejdet skal tænkes

sammen med øvrige pædagogiske indsatser.

Fokus i sprogarbejdet

Forskning viser, at et tidligt og stort ordforråd hos børn har en positiv indvirkning på børns afgangskarakterer i 9. klasse i forskellige fag, samt at sproglige kompetencer er en forudsætning for at kunne indgå i fællesskaber. Derfor har forvaltningen stor opmærksomhed på at understøtte sprogarbejdet.

Den største generelle effekt på sprogarbejdet fås ved at styrke det generelle sprogarbejde i institutioner og dagplejen og derfor er der en kontinuerlig indsats for at hæve medarbejdernes faglighed på dette område. Dette er den største og 'primære' indsats der leveres i det pædagogiske sprogarbejde. Dette arbejde styrker sproglige kompetencer hos alle kommunens børn – både dem der har behov for en særlig indsats og dem der ikke har.

Det er derudover vigtigt at have et særligt fokus på de børn som er udfordret på deres sprogtilegnelse. Dette er det 'sekundære' fokus hvor der sikres systematiske indsatser af høj faglighed, til de børn der har brug for et særligt tilrettelagt forløb og fokus (fx i form af screening, handleplaner og særlige indsatser).

Nedenfor beskrives aktuelle og kommende indsatser for at styrke sprogarbejdet, som har til hensigt at sikre, at kommunens børn får de bedst mulige sproglige kompetencer, og dermed styrke deres deltagelses- og livsmuligheder.

Aktuelle indsatser for at styrke sprogarbejdet

Sprognetværk, -strategi og -vurdering

Siden 2023 er kommunale, selvejende og private dagtilbud, samt dagplejepædagoger, i Randers Kommune, blevet tilbudt deltagelse i sprognetværk. Der er 3-4 årlige møder med skiftende temaer, og der deltager ca. 60 medarbejdere pr møde. Møderne planlægges i samarbejde mellem forvaltningen, PPR og en sprogpædagog.

I forlængelse af årshjulet 2024 blev en arbejdsgruppe nedsat med henblik på at udarbejde en sprogstrategi for dagtilbudsområdet. Sprogstrategien har til hensigt at styrke den fælles faglige retning og ramme for sprogarbejdet på dagtilbudsområdet. Forvaltningen forventer at strategien er klar til implementering inden for den nærmeste fremtid.

Efter ændringen i praksis omkring sprogvurderinger på dagtilbudsområdet fra sommeren 2025 har forvaltningen udarbejdet støttemateriale til ledere og medarbejdere i dagtilbud. Materialet vejleder om, hvad der kan give formodning om behov for sprogstimulering og sætter en fælles ramme for målrettede sprogindsatser samt systematisk arbejde med handleplaner.

Den Boligsociale helhedsplan 2025-2029

Som led i den boligsociale helhedsplan har 11 pædagoger fra vuggestuer, én pædagog i hver vuggestue, i udvalgte boligområder i Randers Kommune påbegyndt kompetenceudvikling bestående af to diplommoduler ved VIA Efter- og videreuddannelse omhandlende 1) Børns sprogtilegnelse og 2) Sprogpædagogik og sprogindsatser. Formålet er at styrke kvaliteten i det sproglige læringsmiljø samt den sprogpædagogiske praksis. Kompetenceudviklingen understøttes af lokale statusmøder og netværksmøder.

Tværfagligt samarbejde

Dagtilbudsområdet i Randers Kommune skal arbejde tværprofessionelt med afsæt i Den tværfaglige samarbejdsmodel, med henblik på at sikre, at børn og unge hurtigt får den hjælp, de har brug for. Således skal dagtilbud ved behov, herunder fx sproglige vanskeligheder, sikre et tværprofessionelt samarbejde med fx PPR eller Sundhedsplejen. Dertil afholdes Tværfagligt Netværksmøde med deltagelse af barnets forældre, pædagogiske medarbejdere og leder samt øvrige relevante fagpersoner.

Tilsyn

Arbejdet med sprogstimulering er en integreret del af det kommunale tilsyn hos dagtilbud, dagplejere og private passere. Der lægges både vægt på observationer og på dialog om den pædagogiske praksis. I forbindelse med tilsynsmøder drøftes sprogarbejdet med ledelsen, pædagogiske medarbejdere og forældre, og dagtilbud, dagplejere og private passere får faglig sparring fra forvaltningens tilsynsførende konsulenter. Tilsynet fungerer således ikke alene som en kontrolfunktion, men også som en faglig ramme samt sparring til at styrke og kvalificere den pædagogiske praksis i henhold til sprogarbejdet.

Kompetencepakker

Via kompetenceudviklingsforløbet 'Fælles kvalitetsforståelse gennem pædagogfaglig ledelse og stærke børnefællesskaber' arbejdes med at styrke den fælles faglighed på dagtilbudsområdet. Dele af kompetencepakkerne understøtter og styrker sprogarbejdet i den pædagogiske praksis.

Kommende tiltag der styrker det generelle sprogarbejde

Deltagelse i forskningsprojekt om børns sprog og deltagelsesmuligheder

Børnehaver i alle kommunale dagtilbud samt nogle selvejende dagtilbud skal deltage i forskningsprojektet ”*Drenge og pigers deltagelse i dagtilbuddets fællesskaber: Pædagogisk kompetenceudvikling, ledelse og forankring*”, fra 2025 til 2029. Projektet vil bl.a. undersøge, hvordan man gennem kompetenceudvikling til det pædagogiske personale i dagtilbud kan arbejde med at udvikle sproglige læringsmiljøer med lige deltagelsesmuligheder for både drenge og piger. Forskningsprojektet vil give langsigtet kapacitetsopbygning, der også rækker udover projektet.

Sprogstrategi

Jf. ovenstående omkring proces med udarbejdelse af sprogstrategi forventer forvaltningen at strategien er klar til implementering inden for nærmeste fremtid.

Oplæg om sprogarbejdet i den pædagogiske praksis

Det generelle sprogarbejde varierer mellem dagtilbuddene, men skal altid være forankret i de fastlagte nationale og kommunale rammer. I det vedhæftede notat udfoldes eksempler fra praksis fra forskellige dagtilbud. Eksemplerne belyser, hvordan sprogarbejdet kan indgå i den pædagogiske praksis samt hvordan dagtilbuddene sikrer opsporing af børn med behov for supplerende sprogstimulering og opfølgning på indsatsen.

Under punktet deltager Lisbeth Sommer Nielsen, pædagog fra Børnehuset Jennumparken, Anne Busch Blegvad og Maria Borre Christoffersen, pædagoger fra Børnehuset Overvænget og Signe Frost, pædagogisk konsulent fra Børnefagligt udviklingscenter og holder oplæg med eksempler fra praksis, hvor sprogarbejdet udfolder sig. De vil efterfølgende være tilgængelige for spørgsmål fra udvalget.

Der afsættes i alt 30 min til punktet. 15 min til oplæg og 15 min til dialog.

Bilag

PP Det generelle sprogarbejde BFU-møde november 2025

Notat - Sprogarbejdet på dagtilbudsområdet

Punkt 100: Gæstedagplejen i Randers Kommune

28.00.00-G01-93-25

Resumé

Der er tilbagemeldinger fra forældre, der oplever flere skift af dagpleje, herunder skift til gæstedagpleje. Forvaltningen fremlægger på den baggrund en sag vedrørende kapaciteten i dagplejen. Med sagen følger endvidere en beskrivelse af, hvordan der arbejdes med gæsteplacering i dagplejen i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er tilbagemeldinger fra forældre, der oplever flere skift af dagpleje, herunder skift til gæstedagpleje. Forvaltningen fremlægger på den baggrund en sag vedrørende kapaciteten i dagplejen. Med sagen følger endvidere en beskrivelse af, hvordan der arbejdes med gæsteplacering i dagplejen i Randers Kommune.

Kapacitet i dagplejen

Dagplejen i Randers Kommune er pr. 1. januar 2025 fordelt i de fem kommunale dagtilbudsdistrikter. Dagtilbud Sydøst, er det dagtilbud, der har flest dagplejepladser, mens der er færrest dagplejepladser i Dagtilbud Midt og dagtilbud Nordvest. I løbet af 2025 er antallet af dagplejepladser faldet i Randers Kommune fra 449 pladser i januar 2025 til 379 pladser i oktober 2025.

Som udgangspunkt kan der indskrives fire børn hos en dagplejer. Børn i udsatte positioner kan tælle for mere end et barn i en dagpleje, ligesom særlige hensyn kan gøre, at en dagplejer i en periode har indskrevet færre end fire børn. Når Pladsanvisningen er vidende om, at en dagplejer skal stoppe, er der ikke nye børn, der indskrives hos den pågældende dagplejer. I stedet anvendes eventuelle ledige pladser hos dagplejen til gæstebørn. Dagplejernes overenskomst giver mulighed for, at der kan indskrives et ekstra barn i en dagpleje på en såkaldt "fem børns plads". Derfor kan det være muligt, at der er flere børn indskrevet i dagplejen i et dagtilbudsområde, end det der umiddelbart er kapacitet til (de fire børn pr. dagplejer).

Oversigt over antal dagplejepladser, der har været til rådighed i Randers Kommune, henholdsvis pr. den 1. januar, 1. august og 1. oktober 2025:

Dagtilbudsområde	Antal dagplejepladser pr. 1. januar 2025	Antal dagplejepladser pr. 1. august 2025	Antal dagplejepladser pr. 1. oktober 2025
Dagtilbud Midt	51	47	47
Dagtilbud Nordøst	72	68	68
Dagtilbud Nordvest	56	44	44
Dagtilbud Sydvest	72	63	61
Dagtilbud Sydøst	198	170	159
I alt	449	392	379

Oversigt over antal børn indskrevet i dagplejen i Randers Kommune, henholdsvis pr. den 1. januar, 1. august og 1. oktober 2025:

Dagtilbudsområde	Antal børn i dagplejen pr. 1. januar 2025	Antal børn i dagplejen pr. 1. august 2025	Antal børn i dagplejen pr. 1. oktober 2025
Dagtilbud Midt	44	35	42
Dagtilbud Nordøst	65	62	60
Dagtilbud Nordvest	57	35	38
Dagtilbud Sydvest	69	59	54
Dagtilbud Sydøst	183	153	153
I alt	418	344	347

Oversigt over ledige dagplejepladser i Randers Kommune, henholdsvis pr. den 1. januar, 1. august og 1. oktober 2025:

Dagtilbudsområde	Antal ledige pladser i dagplejen pr. 1. januar 2025	Antal ledige pladser i dagplejen pr. 1. august 2025	Antal ledige pladser i dagplejen pr. 1. oktober 2025
Dagtilbud Midt	7	12	5
Dagtilbud Nordøst	7	6	8
Dagtilbud Nordvest	-1*	9	6
Dagtilbud Sydvest	3	4	7
Dagtilbud Sydøst	15	17	6
I alt	31	48	32

Note: *Brug af 5. børns pladser gør det muligt, at der er flere børn indskrevet i dagplejen end der er kapacitet til.

For en beskrivelse af arbejdet med rekruttering og fastholdelse af dagplejere i Randers Kommune henvises til sagen om "Styrkelse af rekrutteringen på dagtilbudsområdet", der også er på dagsordenen til mødet i børne- og familieudvalget den 3. november 2025.

Skift af den faste dagplejer

Alle børn i dagplejen i Randers kommune er indskrevet hos en fast dagplejer. Forvaltningen har undersøgt, hvor mange børn der i løbet af 2025 har haft et eller flere skift mellem deres faste dagplejer. Der er pr. 15. oktober 2025 i alt 44 børn, der har haft et skift fra en fast dagplejer til en anden fast dagplejer. Desuden er der i alt 11 børn, der har haft mere end et skift mellem faste dagplejere. Skiftet kan fx skyldes, at dagplejeren har fået nyt job, er gået på pension, er på barsel, ændrer bopæl, har længerevarende sygdom eller er blevet afskediget. Skift af dagpleje kan også være efter forældrenes ønske om at få en anden dagplejer til deres barn.

Bemærk at disse tal er manuelt optalte i dagplejen og ikke kan genereres via dagplejens administrative system. Forvaltningen har tidligere oplyst et lavere antal skift mellem faste dagplejere, men har efter at have gennemgået historikken for alle børn i dagplejen opjusteret dette tal. I vedhæftede bilag er en oversigt over antallet af skift af den faste dagplejer i 2025 fordelt på de fem dagtilbud.

Gæstedagpleje

De fleste forældre med børn i dagplejen oplever, at deres barn nogle gange er i gæstedagpleje. Gæstedagplejen benyttes, når den faste dagplejer er syg i en kort periode, har ferie eller andet fravær i en afgrænset periode. Dette er ikke det samme som skift fra en fast dagplejer til en anden, men for den enkelte familie og det enkelte barn kan det have stor betydning, hvis der er alt for mange forskellige gæsteplaceringer.

Et skift af den faste dagplejer er en omvæltning for både barn og forældre, og kan give grund til bekymring hos familien. Både pladsanvisningen og de enkelte dagtilbud gør deres bedste for at undgå unødige skift – men ikke mindst når gæsteplaceringer også medtages, så er der familier som har oplevet flere skift.

Dagplejen har i uge 32 til uge 41 i 2025 opgjort hvor mange gæsteplaceringer de har foretaget hver dag i den enkelte uge. I gennemsnit er der foretaget mellem 81 og 183 gæsteplaceringer hver uge i perioden. Dette tal siger ikke noget om, hvor mange gange det enkelte barn er blevet placeret i gæstedagpleje i perioden, men noget om hvor mange gange der anvendes gæsteplacering i Randers Kommune. Det enkelte barn kan være registreret med op til 5 gæsteplaceringer pr. uge (5 dage). I vedhæftede bilag er en oversigt over antallet af gæsteplaceringer fordelt på de fem dagtilbud og på de enkelte uger i perioden uge 32 til 41.

Forskellige muligheder for gæstedagpleje

Når et barn skal i gæstedagpleje er der forskellige muligheder:

- Barnet er i gæstedagpleje hos en dagplejer der har en eller flere ledige pladser, enten fordi dagplejeren ikke er fyldt op, eller fordi en eller flere af de faste fire børn hos dagplejeren har fravær på grund af fx ferie eller sygdom
- Barnet er i gæstedagpleje hos en dagplejer som det femte barn. Her får dagplejen en ekstra aflønning for det femte barn. Beløbet er på 569 kr. pr. dag
- Barnet er i gæstedagpleje i dagplejens gæstehus

Desuden er der en del forældre, der selv finder en pasningsløsning, når den faste dagplejer ikke er til rådighed, frem for at benytte sig af et af ovenstående tilbud. Forvaltningen har ikke et tal for, hvor mange forældre det drejer sig om, da dette ikke registreres.

Forvaltningen har i perioden fra uge 32 til uge 41 i 2025 opgjort hvor mange gange en femte barns placering er benyttet pr. uge. Der er mellem 23 og 85 femte børns placeringer pr. uge i perioden. Tallet siger ikke noget om, hvor mange børn, der er blevet placeret som femte barn hos en dagplejer i perioden, men viser hvor mange gange der anvendes femte børns placeringer pr. uge i Randers Kommune. Det enkelte barn kan tælle med op til 5 femte børns placeringer pr. uge (5 dage). I vedhæftede bilag er en oversigt over antallet af femte børns placeringer fordelt på de fem dagtilbud og på de enkelte uger i perioden uge 32 til 41.

Aflønning af dagplejerne for gæstebørn

I den overenskomst for dagplejerne, der trådte i kraft 1. april 2025, er aflønningen af dagplejere ved det femte barn blevet ændret sammenholdt med tidligere. Før den 1. april 2025 fik en dagplejer 364 kr. pr. gæstebarn pr. dag. Beløbet var pr. gæstebarn, også fx det gæstebarn der var på 3. eller 4. barns pladsen. Fra den 1. april 2025 får alle dagplejere et dispositionsvederlag på 6.070 kr. årligt (4.000 kr. i 31/3 2000-niveau) for forpligtelsen til at varetage opgaver med gæstedagpleje, og først fra det 5. barn får dagplejen et beløb pr. barn pr. dag på 569 kr.

Ud over det økonomiske incitament til ikke at anvende femte børns pladser længere, forsøges det også undgået af hensyn til børnene, da der er mindre tid pr. barn, når der er indskrevet fem børn i stedet for fire børn hos dagplejeren, samt af hensyn til at undgå nedslidning af dagplejeren. Overfor det står et ønske om at kunne benytte en kendt gæstedagplejer, som barnet fx kender fra de lokale legestuer, og at gæstedagplejeren ikke afstandsmæssigt er for langt fra den faste dagplejer og/eller familiens hjem. Med de rekrutteringsudfordringer dagplejen oplever i Randers Kommune, opleves der i dag generelt længere transporttid mellem hjem og til en gæstedagpleje end tidligere.

Brug af dagplejens gæstehus

I Randers Kommune er der fra sommeren 2025 oprettet et gæstehus for dagplejen i Børnehuset Bækkestien (Dagtilbud Nordøst). Gæstehuset har ansat tre dagplejere og har kapacitet til 10 børn. Gæstehuset benyttes, når dagplejens fravær er kendt på forhånd, fx ved ferie, korte sygdomsforløb ved fx mindre operationer, eller ved akut sygdom eller andet fravær i en kortere periode.

De foreløbige erfaringer med gæstehuset viser, at både børn, forældre og dagplejere ser det som en god løsning ved fravær af den faste dagplejer. For dagplejerne giver det en ro og tryghed at vide, at "deres" fire børn alle skal det samme sted hen,

og for forældre og børn er det godt at kunne benytte det samme gæstehus, når der er fravær af den kendte dagplejer, da det også sikrer genkendelighed og tryghed.

I gennemsnit har der været mellem 6,4 og 8,8 børn i gæstehuset pr. dag i perioden fra uge 34 til 41, der er den periode hvor gæstehuset har haft en ordinær drift efter opstarts- samt ferieperiode. I gæstehuset er der, ligesom i den almindelige dagpleje, børn der ikke fremmøder på grund af sygdom, eller forældre der med kort frist finder en anden pasningsløsning til barnet. Dagplejen indhenter erfaringer og arbejder med at få en bedre udnyttelse af kapaciteten i gæstehuset.

I vedhæftede bilag er en oversigt over antallet af børn i gæstehuset fordelt på de fem dagtilbud og på de enkelte uger i perioden uge 23 til 41.

Forvaltningen følger erfaringerne med dagplejehuset tæt, og afsøger forskellige muligheder for at oprette yderligere et gæstehus, meget gerne i Dagtilbud Sydøst som har langt de fleste dagplejepladser (42% af den samlede kapacitet) i kommunen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved denne orienteringssag.

Såfremt der på et tidspunkt skal træffes beslutning om oprettelse af yderligere et gæstehus for dagplejen, vil der blive behov for at finde en finansiering af de fysiske lokaler dertil, da dagtilbudsområdet ikke har ledig bygningskapacitet til dette.

Bilag

Notat med information om dagplejen i Randers Kommune

Punkt 101: Styrkelse af rekrutteringen på dagtilbudsområdet

28.00.00-G01-64-25

Resumé

Udvalget besluttede på mødet den 2. juni 2025, at forvaltningen skulle fremlægge en sag om værktøjer til styrkelse af rekrutteringen på dagtilbudsområdet, og hvordan værktøjerne kan anvendes. Det gøres i denne sag.

For at få bred, opdateret viden om hvilke værktøjer, der er relevante at arbejde med, er der gennemført en proces med indsamling af input og idéer samt faglige drøftelser og kvalificeringer. Det har været målet at få input fra et bredt felt af interessenter med relevant viden og erfaring.

I sagen, og vedlagte notat, præsenteres en række værktøjer til at styrke rekruttering og fastholdelse af pædagoger og dagplejere.

En del af disse initiativer er allerede igangsat eller bliver det snarligt, mens andre kræver yderligere analyse eller finansiering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget

1. at baggrundsnotat og orienteringen om igangsatte initiativer tages til efterretning
2. at udvalget godkender, at forvaltningen arbejder videre med værktøjer til rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet som beskrevet i sagen
3. at det godkendes, at forvaltningen udarbejder et oplæg til etablering af et gæstehus i Dagtilbud Sydøst, og at der fremlægges en kommende sag vedrørende økonomien ift. dette.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Mogens Nyholm var fraværende til dette punkt.

Sagsfremstilling

Tilstrækkeligt og kvalificeret pædagogisk personale er en grundlæggende forudsætning for at sikre høj kvalitet i dagtilbuddene. At rekruttere og fastholde gode medarbejdere, er derfor en central opgave.

Børne- og familieudvalget blev den 2. juni 2025 præsenteret for en status på arbejdet med rekruttering af pædagogisk personale på dagtilbudsområdet (pkt. nr. 56). Heri fremgik det, at det fortsat er store udfordringer med at rekruttere pædagoger og dagplejere. Knap 30 % af rekrutteringsforsøg efter pædagoger er forgæves, og andelen af pædagoger lever ikke op til den lokale målsætning på 65 % i 2025.

I den seneste kapacitetsanalyse, præsenteret for børne- og familieudvalget den 2. juni 2025 (pkt. nr. 60) viser analysen, at antallet af dagplejepladser i Randers Kommune er faldet over en årrække. Der har været et gennemsnitligt fald i antallet af dagplejepladser i Randers Kommune på 57 dagplejepladser pr. år i perioden fra 2020 til 2025. Pr. 1. oktober 2025 er der ansat 103 dagplejere i Randers Kommune (inklusive tre gæstedagplejere, en 'flyver' og en frikøbt fællestillidsrepræsentant). I de første ni måneder af 2025 er der ansat 9 nye dagplejere (plus 3 gæstedagplejere) men i samme periode er 26 stoppet. Dagplejerne har en gennemsnitsalder på 50,7 år og 30 % er over 60 år gamle.

Udvalget besluttede på mødet den 2. juni 2025, at forvaltningen skulle fremlægge en sag om værktøjer til styrkelse af rekrutteringen på dagtilbudsområdet, og hvordan værktøjerne kan anvendes. Det gøres i denne sag.

Som en udløber af Randers kommunes rekrutteringsstrategi 'Strategi for fremtidens arbejdskraft – rekruttering, fastholdelse og ressourcer', er der tidligere blevet udarbejdet handleplaner for de forskellige direktørområder, herunder Børn og Skole, for hhv. 2019 og 2020-21. Der pågår aktuelt en proces med at opdatere kommunens rekrutteringsstrategi.

Proces og datakilder

For at få bred, opdateret viden om hvilke værktøjer, der er relevante at arbejde med, er der gennemført en proces med indsamling af input og idéer samt faglige drøftelser og kvalificeringer. Det har været målet at få input fra et bredt felt af interessenter med relevant viden og erfaring. Processen og resultaterne udfoldes i vedhæftede notat.

Der er blevet arbejdet med at finde og beskrive værktøjer inden for både rekruttering og fastholdelse, for henholdsvis dagplejere og pædagoger.

Proces og input vedrørende dagplejen:

- Juni/juli: Materiale tilsendt fra omkringliggende kommuner, som har lavet en særlig indsats for at styrke deres rekruttering til dagplejen.
- 11. august: Workshop med deltagelse af dagplejer, sektorformand fra FOA, dagplejepædagog og dagtilbudsledere
- 14.-28. august: Input per mail fra nye samt erfarne dagplejere i Randers Kommune (seks nyansatte og 11 erfarne)
- 19. august: Møde med dagplejernes FTR
- 27. august: Drøftelse på dagtilbudsledermøde
- 11. september: Drøftelse på SektorMED Dagtilbud

Proces og input vedrørende pædagoger:

- Der er bygget videre på indsigterne fra en arbejdsgruppe, der arbejdede med rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet i 2022 og 2023.
- 20. august: Møde med FTR for pædagogerne på dagtilbudsområdet
- 27. august: Drøftelse på dagtilbudsledermøde
- 3. september: Interview med tre jobsøgende pædagogstuderende på sidste semester
- 11. september: Drøftelse på SektorMED Dagtilbud.

Resultater

Afdækningen har resulteret i ny viden, og i vedhæftede notat er der belyst en række tiltag, som vurderes at kunne have en positiv effekt på rekruttering og fastholdelse af hhv. dagplejere og pædagoger.

Nogle af disse tiltag er allerede sat i værk, mens andre snart iværksættes. Der er også enkelte forslag til tiltag, som ikke kan igangsættes uden yderligere afklaring eller finansiering.

Dagplejen:

Tiltag der er sat i værk

- Revision af godkendelseskriterier
- Revision af gældende regler i håndbogen for dagplejen
- Kompetenceudvikling af det samlede dagtilbudsområde
- Styrke dagplejernes netværk
- Eftersyn af flyverordning (organisering og kommunikation)

Tiltag der skal igangsættes

- Udarbejdelse af kommunikationsstrategi for det samlede dagtilbudsområde, herunder dagplejen
- Udarbejdelse af informationsmateriale om dagplejen
- Dagplejerne som ambassadører
- Bedre jobopslag til dagplejestillinger
- Åbne dagplejen op (fx åbent hus og mulighed for korte praktikker)
- Bedre kommunikation om dagplejernes skattefradrag
- Forbedret ergonomi og fysisk arbejdsmiljø via dagplejepædagoger
- Vidensindsamling via exitsamtaler i 2026
- Afdække behov og muligheder for deltagelse i heldagslegestueaktiviteter

Tiltag der vil kræve yderligere analyse eller finansiering

- Nyt gæstehus i Dagtilbud Sydøst

Pædagoger:

Tiltag der er sat i værk

- Profilering af de enkelte institutioner
- Styrke nyansættelser på fuld tid
- Kompetenceudvikling af det samlede dagtilbudsområde
- Ansatte medarbejdere op i tid

Tiltag der skal igangsættes

- Udarbejdelse af kommunikationsstrategi for det samlede dagtilbudsområde, herunder institutionsområdet
- Styrke stillingsopslag på baggrund af ny viden om unge jobsøgendes præferencer
- Intromøde for nyansatte
- Styrket praksis omkring seniorsamtaler
- Vidensindsamling via exitsamtaler i 2026

Tiltag der vil kræve yderligere analyse eller finansiering

- Undersøge mulighederne for at styrke mentorrollen/mentorindsatsen for nyansatte pædagoger og studerende
- Potentiel igangsættelse af flere meritpædagog-forløb de kommende år.

Som det fremgår, har forvaltningen allerede igangsat/videreført en del af de foreslåede tiltag, og foreslår at sætte gang i de tiltag der er nævnt som 'tiltag der skal igangsættes' (med opstart ultimo 2025 og indsats i løbet af 2026).

Vedrørende de tiltag der nævnes under 'Tiltag der vil kræve yderligere analyse eller finansiering':

- *Nyt gæstehus i Dagtilbud Sydøst*

Jf. beslutning i BFU den 2. juni 2025, har forvaltningen belyst behov og mulighed for at etablere yderligere gæstehuse. Dette er nu belyst, og konklusionen er at der er behov for etablering af et gæstehus i Dagtilbud Sydøst, og at dette ikke kan ske i de eksisterende bygningsmæssige rammer.

- *Undersøge mulighederne for at styrke mentorrollen/mentorindsatsen for nyansatte pædagoger og pædagogstuderende*

Det fremgik af afdækningen, at mentorer er vigtige for en god opstart for nyansatte og studerende, og at der måske er behov for at styrke dette arbejde. Det vil dog kræve yderligere belysning og en inddragende proces. Forvaltningen foreslår at igangsætte dette.

- *Potentiel igangsættelse af flere meritpædagog-forløb de kommende år*

Uddannelse af meritpædagoger er et godt supplement til rekruttering af uddannede pædagoger. Der er ikke aktuelt finansiering til at opstarte flere hold med meritpædagoger.

Bilag

Notat - Værktøjer til rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet

Punkt 102: Forslag fra Socialdemokratiet, vedr. evaluering af synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver

28.00.00-G01-97-25

Resumé

Socialdemokratiet har anmodet om at få en sag behandlet i børne- og familieudvalget vedrørende evaluering af ordningen med synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver. Forvaltningens bemærkninger fremgår i sagsfremstillingen.

Indstilling

Sagen forelægges med henblik på at der træffes beslutning om, hvorvidt det skal indstilles til miljø- og teknikudvalget, om Miljø- og Teknik i samarbejde med Børn og Skole skal igangsætte arbejdet med at evaluere ordningen med synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver.

Beslutning

Udvalget besluttede, at der skal foretages en evaluering for så vidt angår det pædagogiske personale i dagtilbud, - herunder at høre MED og bestyrelser.

Mogens Nyholm var fraværende til dette punkt.

Sagsfremstilling

Lise-Lotte Leervad Larsen, Pia Moldt og Anne Hjortshøj fra Socialdemokratiet, har i mail fra d. 6. oktober sendt følgende anmodning:

"Evaluering af ordningen med synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver.

Baggrund

I flere af kommunens dagtilbud praktiseres der i dag synlig rengøring, hvor rengøringspersonalet påbegynder deres arbejde i børnehaver og vuggestuer i de tidlige eftermiddagstimer.

Ordningen blev oprindeligt indført med det formål at skabe bedre kontakt og dialog mellem rengøringspersonale og det pædagogiske personale, samt for at optimere driften. Erfaringer fra flere institutioner viser dog, at der også kan være udfordringer forbundet med ordningen – både pædagogisk, praktisk og hygiejnisk.

Problemstilling

Når rengøringen påbegyndes midt på dagen, er størstedelen af børnene stadig i institutionen. Det betyder, at personalet skal omorganisere børnegrupperne, ændre planerne for eftermiddagsaktiviteter og flytte børn og materialer rundt afhængigt af, hvor rengøringen finder sted.

Flere institutioner oplever, at dette skaber:

- *Mindre forudsigelighed for børn og voksne.*
- *Højere støjniveau og flere afbrydelser i aktiviteterne.*
- *Forstyrrelser i børnefællesskaberne, da børnene skal flyttes fra rum til rum.*
- *Udfordringer for børn med særlige behov, der har brug for faste rutiner og overskuelige rammer.*
- *Hygiejneudfordringer, fordi rengøringen sker samtidig med aflevering og afhentning, og fordi våde gulve hurtigt bliver beskidte igen, inden de når at tørre.*

Særligt beskrives det, at:

“Den synlige rengøring betyder, at vi ikke som tidligere kan spise eftermiddagsmad stuevis,

men må flytte rundt og vente på tørre gulve. Det svarer til, at en dansktime på skolen bliver afbrudt, fordi rengøringen skal til – det ville aldrig fungere der.”

Formålet med forslaget

Formålet er at få et mere nuanceret billede af, hvordan synlig rengøring fungerer i praksis i kommunens dagtilbud, og hvilke konsekvenser ordningen har haft for:

- *det pædagogiske arbejde,*
- *børnenes trivsel og forudsigelighed,*
- *samarbejdet mellem personale og rengøringspersonale,*
- *samt hygiejneniveauet i institutionerne.*

Forslag til beslutning

1. *Der udarbejdes en evaluering af ordningen med synlig rengøring i kommunens dagtilbud.*
 - *Evalueringen skal inddrage både ledere, pædagogisk personale, rengøringspersonale og forældrebestyrelser.*
 - *Evalueringen skal belyse både fordele og udfordringer, samt evt. forskelle mellem institutionstyper*
2. *På baggrund af evalueringen fremlægges anbefalinger til eventuelle justeringer - herunder:*
 - *Evalueringen skal inddrage både ledere, pædagogisk personale, rengøringspersonale og forældrebestyrelser.*
 - *Evalueringen skal belyse både fordele og udfordringer, samt evt. forskelle mellem institutionstyper.*

På baggrund af evalueringen fremlægges anbefalinger til eventuelle justeringer - herunder:

- *modeller for rengøringsplaner, der i højere grad understøtter børnenes trivsel, ro og daglige rytme,*
- *og mulighed for, at rengøringen fremover i højere grad kan finde sted, når institutionerne er lukkede.*

Begrundelse

En god hverdag for børnene i vores dagtilbud handler også om ro, rytme og forudsigelighed. Den synlige rengøring kan i nogle tilfælde skabe praktiske fordele – men må ikke ske på bekostning af børns trivsel, personalets arbejdsmiljø eller et rent og hygiejnisk miljø.

En systematisk evaluering vil give et kvalificeret grundlag for at vurdere, om ordningen fungerer efter hensigten, eller om der er behov for tilpasninger.”

Forvaltningens bemærkninger

Ordningen med synlig rengøring ligger kompetencemæssigt i Miljø- og Teknikudvalget

Forvaltningen gør opmærksom på, at arbejdstilrettelæggelsen for rengøringen kompetencemæssigt ligger i Miljø- og Teknikudvalget, hvorfor en eventuel evaluering af ordningen endeligt skal beslattes af Miljø- og Teknikudvalget.

Synlig rengøring - en del af Budgetaftalen for Budget 2025-28

I forbindelse med vedtagelsen af budgetaftalen for Budget 2025-28 blev det besluttet at indføre synlig rengøring i dagtilbuddene. Ordningen trådte i kraft den 1. juli 2025, og har således kun kørt nogle måneder, hvorfor der vil være tale om en kort periode at evaluere ordningen ud fra.

Budget 2025-2028 Synlig rengøring på daginstitutionerne

	2025	2026	2027	2028	
Synlig rengøring på de 27 daginstitutioner, hvor Ejendomsservice udfører rengøringen og derfor ikke har kontraktlige bindinger.	-200	-400	-400	-400	Synlig rengøring fra kl. 06.00 fordrer, at der startes med rengøring af de lokaler, børnene vil starte i, når de ankommer. Derefter vil alt andet rengøring blive foretaget. Rengøringen foregår således i institutionens åbningstid, hvorfor kaldes det synlig rengøring. Med synlig rengøring er der en besparelse i udbetaling af tillæg. I tillæg til den økonomiske besparelse er der en række andre fordele ved synlig rengøring bl.a. større respekt for rengøringsmedarbejderne da børn, forældre og personale dagligt ser rengøringen samt nemmere rekruttering, da arbejdet ikke udføres på skæve tidspunkter. Af hensyn til varslingsfrister kan den synlige rengøring indføres pr. 1/7-2025.

Ejendomsservice vil i begyndelsen af 2026 foretage en evaluering af rengøringsmedarbejdernes erfaring med den synlige rengøring i dagtilbuddene, Evalueringen er et krav, da medarbejderne har fået omlagt deres arbejdstid. Dette vil ikke være ikke en evaluering, hvor man spørger brugerne (det pædagogiske personale, forældre og ledere), men en evaluering, hvor man hører rengøringsmedarbejderne. Desuden oplyser Ejendomsservice, at de fortsat arbejder på at tilrette rengøringen i flere daginstitutioner, efter at ordningen trådte i kraft den den 1. juli 2025, hvorfor der stadig er behov for justeringer og tilretninger.

En eventuel ændring af ordningen med synlig rengøring i vuggestuer og børnehaver kræver, at sagen behandles af byrådet, samt at der skal anvises finansiering, hvis der er udgifter forbundet med en eventuel ændring af ordningen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 103: Gensidig orientering

00.22.04-A00-2-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Nyholm var fraværende til dette punkt.

Sagsfremstilling

Opfyldelse af pasningsgarantien på dagtilbudsområdet i Randers Kommune for børn 0-2 år

Børne- og familieudvalget besluttede på mødet den 28. maj 2024 (punkt nummer 60) at den kvartalsvise sag vedrørende opfyldelsen af pasningsgarantien på dagtilbudsområdet ikke længere skulle være et tilbagevendende punkt, men udvalget kun skulle orienteres, hvis der opstod ekstraordinære situationer. Der arbejdes fortsat på at ansætte dagplejere i flere områder i Randers Kommune, herunder i Dagtilbud Sydøst og Dagtilbud Sydvest. I Randers Kommune som helhed er der fortsat ledig kapacitet for børn 0-5 år. Alle børn, der ønsker det, har fået tilbudt en dagtilbudsplads frem til og med 1. december 2025. Især i Dagtilbud Sydøst er der meget få ledige dagtilbudspladser, hvilket blandt andet skyldes situationen i Vorup Vuggestue, som børne- og familieudvalget er blevet orienteret om på mødet den 29. oktober 2025 (sag nummer 95) samt faldet i antallet af dagplejepladser, der er beskrevet i sagen om "Gæstedagplejen i Randers Kommune" der er på dagsordenen til dette udvalgs møde.

Punkt 104: Kommende sager til børne- og familieudvalget

00.22.04-A00-2-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Nyholm var fraværende til dette punkt.

Sagsfremstilling

Nedenstående er en oversigt over de sager, der forventes at være på børne- og familieudvalgets dagsorden den kommende tid:

- Afrapportering på tilsyn på dagtilbudsområdet i 2025
- Frigivelse af anlægsmidler til Børnehuset Toftegården
- Afslutning af anlægsregnskab for vuggestuegruppe i Havndal Skole og Børneby
- Afslutning af anlægsregnskab for ombygningen af Assentoftskolens førskolelokaler til daginstitution
- Afslutning af anlægsregnskab for oprydning af byggeaffald på Børnehuset Munkdrups legeplads
- Afslutning af anlægsregnskab for Børnehuset Dronningborg
- Afslutning af anlægsregnskab for Børnehuset Elnehaven
- Afslutning af anlægsregnskab for Børnehuset Munkdrup
- Model for tilsyn på fritidstilbudsområdet
- Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 for børne- og familieudvalgets bevillingsområde
- Ungeløftet

Punkt 105: Digital godkendelse for tilstedeværelse

00.22.04-A00-2-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller,
at der underskrives digitalt for tilstedeværelse på mødet.

Beslutning

Tiltrådt.
Mogens Nyholm var fraværende til dette punkt.