

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 26-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 26. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Regnskab 2018 beskæftigelsesudvalg.....	4
Budgetproces budget 2020-2023 beskæftigelsesudvalg.....	8
Ledighed og indsats januar 2019.....	11
Ankestyrelsens klagestatistik 2018 - beskæftigelsesområdet.....	17
6-by Barometret marts 2019.....	21
Redegørelse vedr. merudgifter på social- og beskæftigelsesområdet som følge af forslag til ændret c.....	22
Punkter til næste møde.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 33: Lukket

32.24.04-G00-1-19

Punkt 34: Regnskab 2018 beskæftigelsesudvalg

00.32.02-P21-1-18

Resume

Forvaltningen fremlægger regnskab 2018 for beskæftigelsesudvalget samt opgørelse over uforbrugte bevillinger på drift, som søges overført til budget 2019

På indkomstoverførslerne er der overordnet balance. Der er et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 17,1 mio. kr., svarende til en afvigelse på 1,2 %.

På serviceudgifterne er der et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 5,2 mio. kr. Mindreforbruget skyldes overvejende mindreforbrug på arbejdsgiverpuljen til løntilskud og på kommunes puljefleksjob. Mindreforbruget fra 2018 foreslås overflyttet til konto 6 på jobcentret ved første budgetopfølgning i 2019.

På udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet er der et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 17,1 mio. kr. Dette giver samlet set et overskud på 52,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede beskæftigelsestilskud.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at regnskabet for beskæftigelsesudvalget godkendes
2. at overførslerne på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder godkendes

Beslutning

1. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.
2. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Velfærdslisten finder, det er blevet for svært at få en førtidspension. Konsekvensen heraf er, at syge og nedslidte udsættes for udsigtsløse ressourceforløb og aktiveringsprojekter. Der er intet, der tyder på, at den forlængelse af sagsbehandlingstiden med flere år, som et ressourceforløb typisk medfører, forbedrer arbejdsvevnen. Tværtimod. Derfor kan Velfærdslisten ikke godkende regnskabet.*

Sagsfremstilling

Årets resultat for beskæftigelsesudvalget gennemgås nedenfor:

Drift:

Bevilling 3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser.

Nedenstående tabel viser regnskabsresultatet for 2018 for området omfattet af bevillingen

Mio. kr.	Vedtaget budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab 2018	Årets resultat	Overført fra 2017	Årets resultat inkl. overførsler fra 2017
2017-priser	1	2	3	4=3-2	5	6=4+5
Indkomstoverførsler	1.389,5	1.389,5	1.372,4	-17,1	-1,4	-18,5
Kontante ydelser	367,7	351,8	348,1	-3,7	0,0	-3,7
Sygedagpenge og jobafklaring	181,9	190,9	190,0	-0,9	0,0	-0,9
Førtidspensioner og tillæg	491,0	498,9	498,4	-0,5	0,0	-0,5
Fleks- og skånejob	147,0	147,0	146,8	-0,2	0,0	-0,2
Seniorjob	12,4	12,3	11,6	-0,7	0,0	-0,7

Integrationsindsats	13,2	18,2	19,6	1,4	-1,4	0,0
Driftsudgifter og mentorordninger	64,7	64,8	59,2	-5,6	0,0	-5,6
Øvrig beskæftigelsesindsats	7,5	5,5	5,8	0,3	0,0	0,3
Boligydelse og boligsikring	104,1	100,1	92,9	-7,2	0,0	-7,2
Serviceudgifter	31,7	31,6	26,4	-5,2	0,0	-5,2
Integrationsindsats	3,0	3,0	2,4	-0,6	0,0	-0,6
Øvrig beskæftigelsesindsats	28,7	28,6	24,0	-4,6	0,0	-4,6
Driftsudgifter i alt	1.421,2	1.421,1	1.398,8	-22,3	-1,4	-23,7

Tabellen viser et samlet forbrug på området på 1.398,8 mio. kr., hvilket er 22,3 mio. kr. mindre end korregeret budget eksklusiv overførsler fra tidligere år. Dette svarer til en afvigelse på 1,6 %.

På indkomstoverførselsområdet skyldes mindreudgiften især et mindre forbrug på kontante ydelser (-0,7 mio. kr.), mindre forbrug på driftsudgifter og mentorordninger (5,6 mio. kr.) og et mindre forbrug til boligstøtte (7,2 mio. kr.). På serviceudgifterne er der overvejende tale om mindreudgifter til arbejdsgiverudgifterne til hhv. kommunale løntilskudsjob (-1,4 mio. kr.) og til de kommunale puljefleksjob (-3 mio. kr.)

Bevilling 3.3 Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Nedenstående tabel viser regnskabsresultatet for 2018 for området omfattet af bevillingen

Mio. kr.	Vedtaget budget	Korregeret budget ekskl. overførsler	Regnskab 2018	Årets resultat	Overført fra 2017	Årets resultat inkl. overførsler fra 2017
2018-priser	1	2	3	4=3-2	5	6=4+5
Indkomstoverførsler	204,1	192,3	175,2	-17,1	0,0	-17,1
Kontante ydelser	192,9	183,7	169,7	-14,0	0,0	-14,0
Beskæftigelsesindsats forsikrede	8,6	8,6	5,5	-3,1	0,0	-3,1
Difference ift beskæftigelsestilskud	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	204,1	192,3	175,2	-17,1	0,0	-17,1

Tabellen viser et samlet forbrug på området på 175,2 mio. kr., hvilket er 17,1 mio. kr. mindre end korregeret budget. Dette svarer til en afvigelse på 9,7 %. De samlede udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet er 52,1 mio. kr. mindre end til det korrigerede beskæftigelsestilskud, hvoraf 35 mio. kr. er indarbejdet i budgetterne.

Mindreforbrug skyldes at der er færre ledige.

Der er stor tilbageholdenhed med at disponere over det forventede mindreforbrug på området under beskæftigelsestilskuddet, idet det kan forventes, at en del af tilskuddet skal tilbagebetales til staten ved den sidste regulering i det efterfølgende regnskabsår. Derfor er budgettet kun blevet korregeret med -6,8 mio. kr. i løbet af 2018, svarende til den negative midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet, som blev meldt ud i juni 2018 og -5 mio. kr. i forventet mindreforbrug ved 2. budgetkontrol. Det resterende forventede mindreforbrug reserveres på området til efterreguleringen er kendt, hvorefter midlerne kan disponeres.

Nedenfor ses de samlede aktivitetstal på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde, opgjort som helårspersoner.

Helårspersoner	Regnskab 2017	Oprindeligt budget 2018	Korregeret budget 2018	Regnskab 2018	Forskel regnskab 2018 og 2017	Budget 2019
A-dagpengemodt.	1.347	1.248	1.300	1.337	-10	1.350
Kontantydelse (uden dagpenget)	8	0	0	0	-8	0
Seniorjobområdet	64	65	65	64	0	67
Kontanthjælp	1.619	1.545	1.515	1.515	-104	1.410
Kontanthjælp uden sag	51	50	50	50	-1	50
Uddannelseshjælp	953	950	885	902	-51	960
Integrationsydelse, integrationsområdet	385	410	410	319	-66	290
Integrationsydelse, øvrige	92	90	90	66	-26	75

Ledighedsydelse	323	330	300	280	-43	335
Revalidering og forrevalidering	10	8	8	11	1	11
Sygedagpenge	1.120	1.098	1.114	1.124	4	1.080
Jobafklaring	493	430	470	502	9	450
Ressourceforløb	373	470	470	446	73	471
Fleksjob	1.783	1.780	1.780	1.876	93	1.825
Førtidspension	4.225	4.127	4.096	4.092	-133	4.141
I alt	12.846	12.601	12.553	12.584	-262	12.515

Regnskabet for 2018 viser et fald på 262 helårspersoner i forhold til regnskab 2017. Dette er et fald i antallet af helårspersoner på 2 %.

Konsekvenser af resultatet for budget 2019

Overførselsområderne budgetteres på ny ved hver budgetperiode og kendskab til mer- eller mindreforbrug i foregående regnskabsår kan ikke umiddelbart overføres til indeværende budgetår. De budgetterede aktivitetstallene for 2019 hjælper dog til vurderingen af, om det kommende års budget ser ud til at kunne overholdes.

Overordnet set er der overensstemmelse imellem den budgetterede aktivitet i 2019 (12.515 personer) og den faktiske aktivitet i 2018 (12.584 årspersoner). På områderne kontanthjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaring og fleksjob er der budgetteret med et lavere antal årspersoner end den faktiske aktivitet for 2018. På områderne A-dagpenge, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb og førtidspension ligger den budgetterede aktivitet en smule over den faktiske i 2018.

På bevillingsområde 3.3 'Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet', har der frem til og med budget 2017 været budgetteret, så der var balance i forhold til beskæftigelsestilskuddet. Dette sikrede budgetposten "Difference i.f.t. Beskæftigelsestilskuddet" (som reelt var et overskud). I 2018 og 2019 er området som udgangspunkt budgetteret til at være 30 mio. kr. lavere end det forventede beskæftigelsestilskud og i 2020 og 2021 33,5 mio. kr. lavere. Den forventede difference (overskud) til beskæftigelsestilskuddet er blevet indarbejdet forlods som finansiering i den samlede kommunale økonomi i årene 2018-2021. Fra 2022 er den forventede difference (overskud) ikke længere indarbejdet, da der på dette tidspunkt forventes at være en udligningsreform og dermed ikke et beskæftigelsestilskud i sin nuværende form.

Opfølgning på mål

Budgetmålene for 2018 på beskæftigelsesudvalget følger målene i Beskæftigelsesplan 2018. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 blev fremlagt for beskæftigelsesudvalget på udvalgsmøde den 5. marts 2019 som sag 27.

Overførsler 2018-19

På beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder er der overførselsadgang på serviceudgifterne og aftaleenheder. Indkomstoverførsler budgetteres på ny ved hver budgetperiode. Overførselssagen på beskæftigelsesområdet indeholder således kun to overførsler til 2019.

På aftaleenheden Sprogcenter Randers overføres et mindreforbrug på 1,5 mio. kr., hvoraf 1,4 mio. kr. er en videreførsel af overførsel fra 2017. På service på bevillingsområde 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontanteydelser" er der et mindreforbrug på 5,2 mio. kr., der overføres til 2019. Det forslås, at overførslen flyttes til konto 6 arbejdsmarkedet på bevillingsområde 1.1 "Administration" til at dække det overførte merforbrug fra 2018 på dette område vedrørende primært lægeregninger. Forslaget om flytning vil indgå i første budgetopfølgning i 2019.

I nedenstående tabel fremgår overførslerne til 2019 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

1.000 kr.	Korrigeret budget ex overførsler	Forbrug	Årets resultat	Overført fra 2017	Årets resultat inkl overførsler fra 2017	Overføres til 2019	Overførsel i pct.
Aftale	30.700	30.576	-124	-1.402	-1.526	-1.526	5,0
Sprogcenter Randers	30.700	30.576	-124	-1.402	-1.526	-1.526	5,0
(uden for servicerammen)							
Uden for aftale	31.634	26.390	-5.244	0	-5.244	-5.244	16,6

Beskæftigelse, integration og kontante ydelser	31.634	26.390	-5.244	0	-5.244	-5.244
I alt	62.334	56.967	-5.367	-1.402	-6.769	-6.769
Heraf servicrammen	31.634	26.390	-5.244	0	-5.244	-5.244

Randers i tal 2018

Der er igen i år udarbejdet et tillæg til årsregnskabet: "Randers i tal". Der er tale om en forkortet udgave af regnskabet, som i grafik og korte tekster beskriver noget af alt det, der er sket i Randers Kommune i 2018. Materialet skal læses i sammenhæng med det øvrige regnskabsmateriale.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2018, som forelægges økonomiudvalget og byrådet i møderne hhv. den 23. og den 29. april 2019.

Bilag

3.1 og 3.3 Regnskabsbemærkninger_Beskæftigelsesområdet_2018.

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2019

Punkt 35: Budgetproces budget 2020-2023 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-19

Resume

Byrådet har på møde den 4. marts 2019 besluttet budgetproceduren for budget 2020-2023. Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2020-2023 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2020-2023 samt mulighed for at komme med input til direktionens arbejde med effektiviseringsforslag. Budgettet omfatter også effektmålene på området.

Der lægges op til, at effektmålene på området i 2020 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2020. Det kommer endnu en udvalgssag på beskæftigelsesudvalget i maj vedrørende budget 2020-2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at processen i beskæftigelsesudvalget for budget 2020-2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Velfærdslisten modsætter sig de af forligspartierne vedtagne nedskæringer.*

Sagsfremstilling

Byrådet har den 4. marts 2019 vedtaget en procedure for arbejdet med budget 2020-2023 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Der fremgår af byrådssagen, at der i budget 2020-2023 som udgangspunkt vil være 3 puljer med rammereduktion til udmøntning, svarende til ca. 39,4 mio. kr. i 2020 stigende til 89,5 mio. kr. i 2023. To af disse puljer kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet. For Randers Kommune som helhed svarer det til ca. 9 mio. kr. i årlig effektivisering. For beskæftigelsesudvalget er beløbet meget begrænset svarende til ca. 50.000 kr., da der er meget få serviceudgifter på området.

Endelig beregning af manglende fremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2020 foretages i løbet af juni måned 2019 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringsbidraget på 0,5 % årligt på serviceudgifter. For at give et overslag over effektiviseringsbidragets mulige størrelse i 2020, kan der henvises til, at der i budget 2019-2022 blev besluttet at indarbejde en årlig effektivisering på 20 mio. kr. svarende til 0,5 % årligt. På beskæftigelsesområdet medførte effektiviseringen i 2019 en budgetreduktion på 200.000 kr. på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontanteydelser" og 360.000 kr. for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration". (Se eventuelt sag 121 på beskæftigelsesudvalgsdagsorden den 26. november 2018).

Direktionen skal forud for fremsendelsen af forslag til basisbudget 2020-2023 udarbejde et katalog med forslag til udmøntning af de 0,5 % i 2020.

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2020-2023 endnu ikke kan fastlægges. Det drejer sig bl.a. om udarbejdelse af nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2020. Meget af dette vil blive afklaret med KL og regeringens økonomiaftale som normalt indgås i juni måned.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges fra bunden af hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres i plusser og minusser og deraf følgende reguleringer samt nye tiltag og forventninger til udgiftsudviklingen og "landsudviklingen" mv., som kan have særligt store konsekvenser på beskæftigelsesområdet.

På udvalgsrådet i maj vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2020-2023.

Tidsplan for budget 2020-2023 - fokus på den politiske behandling	
21. Maj	Beskæftigelsesudvalget: • Drøftelse af udmøntning af effektiviserings-/besparelseskrav • Drøftelse af eventuelle krav om tiltag for sikring af balance indenfor udvalgets område – <i>eksempelvis mellem indsatser (konto 5) og vrikksomhedskonsulenter og jobformidler (konto 6)</i> • Liste over evt. ønsker og finansieringsforslag til de videre politiske Forhandlinger – <i>herunder eventuelle ønsker til investeringmodeller</i> – <i>presset på servicerammen (konto 6) sfa. lægerekninqr og bortfaldet i 2020 af den midlertidige pulje til styrkelse af saasbehandlingen i jobcentret på 2 mio. kr. fra budgetforliget fra budget 2018-2021.</i> • Budgetmål/behov for revurdering – <i>sker i forbindelse med udvalgsbehandlingen af Beskæftigelsesplan 2020</i>
11. juni	Økonomiudvalget • Drøftelse af udmøntning af effektiviseringskrav. • Budgetmål på ØU's område • Drøftelse det videre budgetforløb
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Medio august	Direktionen (effektiviserings-/besparelseskatalog) Færdiggørelse af det endelige forslag til katalog i direktionen (afdelingsspecifikke og tværgående forslag). Herefter fremsendelse til budgetseminar samt til ØU og BY sammen med basisbudgettet.
29. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om basisbudget 2020-23 – herunder bl.a. forudsætninger, 10-årigt anlægsprogram, effektiviseringskatalog og drøftelse af eventuelt råderum. • Efter seminaret offentliggøres budgetmaterialet, herunder effektiviseringskataloget.
16. september	Byrådet 1. behandling af budget 2020-23
19.-20. (21.) september	Politiske forhandlinger om budget 2020-23 Der er reserveret 19-21. september fra kl. 10-22 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister. Hovedudvalget vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
26. september kl 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
10. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2020-23.

Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En synopsis for Beskæftigelsesplan 2020 bliver behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 30. april 2019. Målene for 2020 vil her blive udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2019. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 17. september 2019.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december som sag 699. Aftalen er således også gældende for budget 2020.

Økonomi

Ingen

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2019

Punkt 36: Ledighed og indsats januar 2019

15.20.00-G01-56-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for Beskæftigelsesplan 2019.

Af de 17 mål jobcenteret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2019 er 5 mål pt. opfyldt, 4 mål er næsten opfyldt og 8 mål er ikke opfyldt.

Der følges i øjeblikket ikke op på ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fortsat ikke har leveret det nødvendige datagrundlag for fastsættelse og opfølgning på målene.

Randers Kommune havde i januar 2019 en ledighedsprocent på 3,8, hvilket næsten er på niveau med gennemsnittet i Østjylland og på landsplan, hvor ledighedsprocenten begge steder er 3,7%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 4. kvartal 2018 på 30.712 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 452 fuldtidspersoner flere end i 4. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

eskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplan 2019, og der orienteres om de seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ikke fremlagt det datagrundlag, som er nødvendigt for at kunne fastsætte måltal til ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Ministermålene er derfor ikke med i denne orientering. Ministermålene vil indgå i orienteringen, så snart STAR er klar med data.

Antal jobcentermål i 2019: 17	Antal opfyldte mål: 5	Antal næsten opfyldte mål: 4	Antal ikke opfyldte mål: 8
-------------------------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------

Jobcenterets mål i 2019

Mål		Status			Smiley-ordning									
Uddannelseshuset														
1	Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate,	<table><tr><td></td><td>Lands-gennemsnit</td><td>Randers Kommune</td></tr><tr><td>Åbenlyst uddannelsesparate:</td><td>79,1%</td><td>86,8%(46 ud af 53)</td></tr><tr><td>Uddannelsesparate:</td><td>69,8%</td><td>69,8%(74 ud af 106)</td></tr></table>				Lands-gennemsnit	Randers Kommune	Åbenlyst uddannelsesparate:	79,1%	86,8%(46 ud af 53)	Uddannelsesparate:	69,8%	69,8%(74 ud af 106)	
	Lands-gennemsnit	Randers Kommune												
Åbenlyst uddannelsesparate:	79,1%	86,8%(46 ud af 53)												
Uddannelsesparate:	69,8%	69,8%(74 ud af 106)												

	Uddannelsesparate og Aktivitetsparate	Aktivitetsparate: 34,1%	50,7%(35 ud af 69)													
2	Antal af afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal i 2019 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og Aktivitetsparate	<table><tr><td></td><td>Lands-gennemsnit</td><td>Randers Kommune</td></tr><tr><td>Åbenlyst uddannelsesparate:</td><td>46%</td><td>34% (17 ud af 50)</td></tr><tr><td>Uddannelsesparate:</td><td>18%</td><td>13% (36 ud af 278)</td></tr><tr><td>Aktivitetsparate:</td><td>5%</td><td>4% (21 ud af 510)</td></tr></table>		Lands-gennemsnit	Randers Kommune	Åbenlyst uddannelsesparate:	46%	34% (17 ud af 50)	Uddannelsesparate:	18%	13% (36 ud af 278)	Aktivitetsparate:	5%	4% (21 ud af 510)		
	Lands-gennemsnit	Randers Kommune														
Åbenlyst uddannelsesparate:	46%	34% (17 ud af 50)														
Uddannelsesparate:	18%	13% (36 ud af 278)														
Aktivitetsparate:	5%	4% (21 ud af 510)														
Jobformidlingen/Jobfokus																
3.1	Andelen af forsikrede ledige, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.	Landsgennemsnit: 70% Randers Kommune: 70% Nyeste tal er fra 2. kvartal 2018														
3.2	Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.	Landsgennemsnit: 54% Randers Kommune: 61% Nyeste tal er fra 2. kvartal 2018														
4	Andelen af ledige borgere som procent af arbejdsstyrken skal i 2019 være på niveau med Østjylland.	Østjylland: 3,7% (15.924 ud af 430.378) Randers Kommune: 3,8% (1.741 ud af 45.816) Nyeste tal er fra januar 2019														
5	Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2019 være 30%	Landsgennemsnit: 20% (3938 ud af 19592) Randers Kommune: 23% (67 ud af 286) Nyeste tal er fra november 2018														
Fleksgruppen																
6	Andel afsluttede forløb på ledighedsydelse skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet	Landsgennemsnit: 16% Randers Kommune: 15% (42 ud af 281) Nyeste tal er fra december 2018														
7	Andelen i fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 være 87% eller der over.	Randers Kommune: 90% (112 ud af 125) Nyeste tal er fra 2. kvartal 2018														
Jobcenter Randers Erhverv																
8	Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers har modtaget en rekrutterings-anmodning fra en virksomhed. Opgjort i procent af alle	Randers Kommune: 76% (svarende til 41 rekrutteringsanmodninger) Nyeste tal er fra januar 2019														

	jobåbninger modtaget som rekrutterings-anmodninger. Andelen af rekrutterings-anmodninger der er formidlet på, skal i gennemsnit være 75% pr. måned.														
Udviklingshuset															
9	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse skal i 2019 være 26%, 40% og 26%:	<table><tr><td></td><td>Måltal</td><td>Randers Kommune</td></tr><tr><td>Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere</td><td>26%</td><td>28,7% (23 ud af 79)</td></tr><tr><td>Borgere i jobafklarings-forløb</td><td>40%</td><td>39% (30 ud af 77)</td></tr><tr><td>Borgere i ressourceforløb</td><td>26%</td><td>14,8% (antallet er ikke registreret, og det er kun procentdelen, der kan trækkes)</td></tr></table> Nyeste tal er fra 2. kvartal 2018		Måltal	Randers Kommune	Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere	26%	28,7% (23 ud af 79)	Borgere i jobafklarings-forløb	40%	39% (30 ud af 77)	Borgere i ressourceforløb	26%	14,8% (antallet er ikke registreret, og det er kun procentdelen, der kan trækkes)	
	Måltal	Randers Kommune													
Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere	26%	28,7% (23 ud af 79)													
Borgere i jobafklarings-forløb	40%	39% (30 ud af 77)													
Borgere i ressourceforløb	26%	14,8% (antallet er ikke registreret, og det er kun procentdelen, der kan trækkes)													
10	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere, der har ordinære løntimer skal i 2019 være 5%	Landsgennemsnit: 5% (2.505 ud af 52.188) Randers Kommune: 4% (46 ud af 1.180)													
11	Antal borgere på ydelse, opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere, borgere i jobafklaring og borgere i ressourceforløb skal i 2019 være 24%, 0,8% og 0,8%:	<table><tr><td></td><td>Måltal</td><td>Randers Kommune</td></tr><tr><td>Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere</td><td>2,4%</td><td>2,6%</td></tr><tr><td>Borgere i jobafklarings-forløb</td><td>0,8%</td><td>1,1%</td></tr><tr><td>Borgere i ressource-forløb</td><td>0,8%</td><td>1,0%</td></tr></table> Nyeste tal er fra januar 2019		Måltal	Randers Kommune	Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere	2,4%	2,6%	Borgere i jobafklarings-forløb	0,8%	1,1%	Borgere i ressource-forløb	0,8%	1,0%	
	Måltal	Randers Kommune													
Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere	2,4%	2,6%													
Borgere i jobafklarings-forløb	0,8%	1,1%													
Borgere i ressource-forløb	0,8%	1,0%													
Integrationsafdelingen															
12	Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år skal i 2019 være over 80%	Randers Kommune: 86% Nyeste tal er fra 2017													
13	Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal i 2019 være over 50%	Randers Kommune: 47% Nyeste tal fra november 2018													

14	Andelen af flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark, som er i beskæftigelse, skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet	Landsgennemsnit: 45% Randers Kommune: 31% Nyeste tal er fra 3. kvartal 2018																					
Sygedagpengeafdelingen																							
15	Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet.	Landsgennemsnittet: 2% Randers Kommune: 3% Nyeste tal er fra december 2018																					
16	Andelen af sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2019 være over 75%	Samlet andel for afsluttede sager i Randers Kommune i 2019 til seneste afsluttede måned er 73% <table><tr><th>Afslutnings-årsag</th><th>Antal afsluttede sager i 2019 til seneste afsluttede måned</th><th>Procentdel</th></tr><tr><td>Arbejde</td><td>372</td><td>68%</td></tr><tr><td>Fleksjob</td><td>16</td><td>3%</td></tr><tr><td>Uddannelse</td><td>8</td><td>2%</td></tr><tr><td>Øvrige</td><td>147</td><td>27%</td></tr><tr><td>Sum</td><td>543</td><td>100,0%</td></tr></table>	Afslutnings-årsag	Antal afsluttede sager i 2019 til seneste afsluttede måned	Procentdel	Arbejde	372	68%	Fleksjob	16	3%	Uddannelse	8	2%	Øvrige	147	27%	Sum	543	100,0%			
Afslutnings-årsag	Antal afsluttede sager i 2019 til seneste afsluttede måned	Procentdel																					
Arbejde	372	68%																					
Fleksjob	16	3%																					
Uddannelse	8	2%																					
Øvrige	147	27%																					
Sum	543	100,0%																					
17	Andel af forløb på sygedagpenge, der afsluttes indenfor henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet.	Landsgennemsnit 26 uger: 7,3% 52 uger: 9,0% Randers Kommune 26 uger: 6,2% 52 uger: 8,4% Nyeste tal er fra december 2018.																					
Arbejdsmarked																							
Ledigheden																							
Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i januar 2019: 3,8%.		<table><tr><th>Ledighed i pct. af arbejdsstyrken</th><th>Januar 2018</th><th>December 2018</th><th>Januar 2019</th></tr><tr><td>Hele landet</td><td>4,0</td><td>3,7</td><td>3,7</td></tr><tr><td>Region Midtjylland</td><td>3,6</td><td>3,5</td><td>3,4</td></tr><tr><td>Østjylland</td><td>3,8</td><td>3,7</td><td>3,7</td></tr><tr><td>Randers</td><td>4,1</td><td>3,8</td><td>3,8</td></tr></table>		Ledighed i pct. af arbejdsstyrken	Januar 2018	December 2018	Januar 2019	Hele landet	4,0	3,7	3,7	Region Midtjylland	3,6	3,5	3,4	Østjylland	3,8	3,7	3,7	Randers	4,1	3,8	3,8
Ledighed i pct. af arbejdsstyrken	Januar 2018	December 2018	Januar 2019																				
Hele landet	4,0	3,7	3,7																				
Region Midtjylland	3,6	3,5	3,4																				
Østjylland	3,8	3,7	3,7																				
Randers	4,1	3,8	3,8																				
Ledigheden i Randers Kommune er fra januar 2018 til januar 2019 faldet med 0,3 procentpoint. Dermed er ledigheden i januar 2019 næsten på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet for Østjylland.																							
Lønmodtagerbeskæftigelsen																							
Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune i		<table><tr><th colspan="4">Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)</th></tr><tr><td>4. kvartal 2018</td><td>30.712</td><td>4. kvartal 2018</td><td>30.712</td></tr></table>		Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)				4. kvartal 2018	30.712	4. kvartal 2018	30.712												
Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)																							
4. kvartal 2018	30.712	4. kvartal 2018	30.712																				

fuldtidsbeskæftigede var i 4. kvartal 2018 på **30.712**.

I 3. kvartal 2018 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 30.102 fuldtidsbeskæftigede. Dermed er beskæftigelsen steget med 610 fuldtidsbeskæftigede fra 3. til 4. kvartal 2018, svarende til en stigning på 1,9%.

I 4. kvartal 2017 var lønmodtager-beskæftigelsen i Randers Kommune 30.260. Fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2018 er beskæftigelsen steget med 452 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 1,4%

Lønmodtager-beskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange, der er beskæftiget på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomstoplysninger i e-indkomstregistreret og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer, der rent faktisk er i beskæftigelse.

Vi skal tilbage til 2. kvartal 2008, før lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var højere end i dag. I 2. kvartal 2008 var antallet af fuldtidsbeskæftigede 30.758.

3. kvartal 2018	30.102	4. kvartal 2017	30.260
Ændring	610	Ændring	452
Ændring i pct.	1,9	Ændring i pct.	1,4

Efterspørgslen

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i jobnet i Randers Kommune pr. kvartal er for 4. kvartal 2018: **200**

200 daglige gennemsnitlige antal stillinger er mindre end for både 3. kvartal og 2. kvartal 2018, men er højere end gennemsnittet for de sidste 10 år.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal

Måned	Antal stillinger
Januar	73
Februar	69
Marts	
April	
Maj	
Juni	
Juli	
August	
September	
Oktober	
November	
December	
I alt	142

opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v. Men tallene fra jobnet kan bruges som en indikator for udviklingen. Randers Kommune havde i februar 2019 slået 69 stillinger op. I alt har Randers Kommune haft 142 ledige stillinger slået op i 2019.	
---	--

Økonomi

Ingen

Punkt 37: Ankestyrelsens klagestatistik 2018 - beskæftigelsesområdet

27.00.00-P05-1-16

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social og arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker hele året 2018 og viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune i denne periode for social- og beskæftigelsesområdet var 34%, hvilket er over landsgennemsnittet for perioden på 30 %.

For de lovområder, der hører under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 28 % i Randers Kommune, hvilket er lige over landsgennemsnittet på 27 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at forvaltningen genoptager alle sanktionssager i 2018, blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Velfærdslisten finder det uacceptabelt, at man i en stor andel af sanktionssagerne fratager mennesker forsørgelsen på et ulovligt grundlag. Det bør give anledning til, at alle sanktionssager genbehandles, da der må være formodning for, at en stor del af de ikke-påklagede sanktioner også er behæftet med retlige mangler. I øvrigt bør forvaltningen gøre rede for, hvorfor omgørelserne ikke giver anledning til genoptagelse af behandlingen af nogen sager.*

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2018 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstillingen omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, dvs. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR). I tabel 1 vises klagestatistikken for disse lovområder.

Tabel 1 - Ankestyrelsens afgørelser i 2018, fordelt efter afgørelsestype og lovområde

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	45	109	11	61	8	234
	Ændring/ophævelse	4	39	1	12	0	56
	Hjemvisning	8	22	2	3	1	36
	Afvisning	5	16	2	6	1	30
	I alt	62	186	16	82	10	356
	Omgørelsesprocent	21	36	21	20	11	28
Landstotal	Stadfæstelse	1514	5635	971	3606	725	12451
	Ændring/ophævelse	378	1874	58	464	93	2867
	Hjemvisning	176	1147	155	227	121	1826
	Afvisning	155	901	109	332	106	1603
	I alt	2223	9557	1293	4629	1045	18747
	Omgørelsesprocent	27	35	18	16	23	27

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (ex. afviste), hvor afgørelsen ændres, ophæves eller hjemvises.

Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier som beskrevet i tabel 2 herunder.

Tabel 2

Afgørelsestyper:

Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Af tabel 1 fremgår det, at af de 356 sager fra Randers Kommune, som blev afgjort hos Ankestyrelsen i 2018, blev 234 stadfæstet, 56 blev ændret eller ophævet, 36 blev hjemvist og 30 sager blev afvist. Det giver en samlet omgørelsesprocent på 28 %, hvilket er lige over landstotalen på 27 %.

Randers Kommunes afgørelser på lov om aktiv beskæftigelsesindsats området (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 21 % noget under landsgennemsnittet på 27%. Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) ligger med en omgørelsesprocent på 36 % et procentpoint over landsgennemsnittet for lovområdet. På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 21 % mod landsgennemsnittets 18 %. Det skyldes dog, at Ankestyrelsen kun har afgjort 16 sager fra Randers Kommune på området, hvorfor 2 hjemvisninger og 1 ændring/ophævelse giver et forholdsvist stort procenttal ved beregning af omgørelsesprocenten.

Ændrede/ophævede og hjemviste afgørelser inden for LAS

Samlet set omhandler godt halvdelen af Randers Kommunes sager, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse i, lov om aktiv socialpolitik (LAS) med 186 sager ud af ialt 356. Under denne lov er der 39 ændrede og 22 hjemviste afgørelser. En gennemgang af disse ialt 61 sager har vist, at der er en bred vifte af sagstyper, der omgøres. Dog skal her nævnes de sagstyper, hvor der er flest ankeafgørelser, der ændrer/ophæver eller hjemviser:

Tabel 3

Sagstype	Antal ændrede/ophævede	Antal hjemviste
Formue	7	2
Sanktioner	13	2
Tilbagebetaling af løbende hjælp	5	2
Hjælp til sygebehandling	0	6
Særlig støtte	1	4

Afgørelser om sanktionsområdet (Se tabel 3)

Som det fremgår af tabel 3 har der været nogle sager, hvor Ankestyrelsen har ændret/ophævet eller hjemvist sager om sanktionsområdet. Der er tale om sager, hvor kommunen har truffet afgørelse om sanktion, men hvor Ankestyrelsen har vurderet, at borgeren havde en rimelig grund til udeblivelse. Derudover har der været nogle sager, hvor kommunen ikke i tilstrækkelig grad har dokumenteret, at borgeren er blevet vejledt om konsekvenserne ved at udeblivelse.

Arbejdsmarkedsområdet har skærpet sin opmærksomhed på, at der gives korrekt og fyldestgørende vejledning, der ligeledes er dokumenteret på sagen, ligesom kommunen har ekstra opmærksomhed på, at den rette dokumentation indsendes til Ankestyrelsen under klagebehandlingen.

Arbejdsmarkedsafdelingen forventer at etablere en ny enhed, der skal specialisere sig i sanktionsreglerne, og både varetage den del der vedrører Jobcentret og Ydelseskontoret.

Hertil kommer, at et flertal i folketinget er ved at behandle et lovforslag om mere enkle sanktionsregler. Dersom lovforslaget bliver vedtaget, vil ændringerne træde i kraft den 1. juli 2019.

Afgørelser om formue og indtægter (Se tabel 3)

I 3 sager om formue og indtægter havde Arbejdsmarkedsafdelingen begået en fejl ved at stille borgeren bedre end loven foreskriver.

I den ene sag om indtægt viste det sig ved, at kommunen ved en fejl havde givet borgeren et timefradrag, som pågældende ikke var berettiget til.

I den anden sag om formue havde kommunen givet borgeren hjælp mod tilbagebetaling med henvisning til, at borgeren havde udvist uforsvarlig økonomi. Ankestyrelsen fandt derimod, at formuen fortsat var i behold og til rådighed på tidspunktet for kommunens afgørelse.

Kommunen havde i den tredje afgørelse betragtet en større efterbetaling af løn som en formue, hvorved kommunen så bort fra 10.000 kr. Ankestyrelsen fastslog derimod, at der var tale om en indtægt.

I 2 sager om formue havde Ankestyrelsen vurderet, at borgeren skulle tilbagebetale modtaget hjælp. Ankestyrelsen havde dog samtidig ændret den periode, som hjælpen skulle tilbagebetales for.

2 sager vedrørte det forhold, at borgeren havde anvendt en formue umiddelbart før, at borgeren søgte om hjælp.

I den ene sag lagde Ankestyrelsen dog vægt på, at borgerens disposition var sket, inden pågældende fyldte 18 år, og borgeren kunne derfor ikke råde over sin formue på dette tidspunkt. I den anden sag vurderede Ankestyrelsen, at borgeren havde forbrugt en formue, men sagen blev hjemvist, idet

Arbejdsmarkedsafdelingen ikke i tilstrækkeligt omfang havde belyst, hvornår borgeren burde have nedsat sit forbrug til kontanthjælpssatsen. Arbejdsmarkedsafdelingen har i tilknytning til denne afgørelse skærpet sin opmærksomhed på at få dokumenteret og præciseret, hvori det uforsvarlige forhold ligger.

I 1 sag havde kommunen ved en fejl truffet afgørelse om afslag på grund af formue. Arbejdsmarkedsafdelingen skulle i stedet have truffet afgørelse på det foreliggende grundlag. Da borgeren ikke havde en formue, har Ankestyrelsen ændret denne afgørelse.

I 1 sag havde borgeren en større formue i form af anparter i et ejendomsselskab. Her vurderede Ankestyrelsen dog, at formuen ikke var letomsættelig pga. selskabsforholdet.

Afgørelser om hjælp til sygebehandling (Se tabel 3)

Derudover har kommunen fået hjemvist nogle afgørelser om hjælp til udgifter til sygebehandling, medicin og tandbehandling da Ankestyrelsen fandt, at kommunen skulle indhente yderligere oplysninger til belysning af sagerne. Kommunen har nu skærpet sin opmærksomhed herpå.

Afgørelser om særlig støtte (Se tabel 3)

Slutteligt har kommunen fået hjemvist nogle sager om særlig støtte, hvor Ankestyrelsen fandt, at kommunen skulle inddrage lægelige forhold i sin vurdering.

Herudover er der en enkelt sag, hvor Ankestyrelsen noterer afgørelsen som en ændring, da kommunen ikke i sin afgørelse tilstrækkeligt tydeligt havde skrevet, at borgeren faktisk havde fået udbetalt hjælp frem til tidspunktet, hvor borgeren kunne flytte ind i en billigere bolig.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ankestatistik 2018 - Randers Kommune

Punkt 38: 6-by Barometret marts 2019

15.20.00-G01-97-19

Resume

Københavns Kommune laver fire gange om året 6-by barometret, der sammenligner 6-byerne på en række beskæftigelsespolitiske parametre.

Barometret omfatter i alt 25 målinger og en sammenstilling af 6-byerne i beskæftigelsesministeriets nye benchmarking af kommunerne.

Af de 25 målinger som barometret består af ligger Randers Kommune under gennemsnittet i 11 målinger. Randers Kommune placerer sig gennemsnitligt i 6 målinger og over gennemsnittet i 8 målinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder 4 gang om året 6-by barometret, som sammenligner 6-byerne (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) og landsgennemsnittet på en række beskæftigelsespolitiske parametre. Opgørelserne viser andelen af fuldtidspersoner i målgrupperne som andel af kommunens samlede befolkning i alderen 16-66 år. Endvidere ses der på udviklingen inden for det seneste år.

Barometret indeholder i alt 25 målinger og en opgørelse over byernes aktuelle placering på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Af de 25 målinger placerer Randers sig gennemsnitligt i 6 af målingerne, under gennemsnittet i 11 målinger og over gennemsnittet i 8 målinger.

Det karakteristiske for Randers Kommune er, at kommunen har forholdsvis mange borgere på ydelserne, og det smitter af på forsørgertrykket (forsørgelsesudgifterne fordelt pr. person i arbejdsstyrken) således, at Randers især ligger under gennemsnittet i 6-byerne i de målinger der ser på forsørgertryk og andel borger på ydelserne. Der hvor Randers Kommune ligger gennemsnitligt eller bedre end gennemsnittet er på afgangsraten fra ydelserne (andelen der efter endt forløb er i job, uddannelse eller er selvforsørgende), aktivering og samarbejdet med virksomhederne.

De enkelte målinger i barometret er gennemgået i vedlagte notat. 6-by Barometret er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

6-by_barometer marts 2019

Kommentarer til målinger i 6-by Barometret

Punkt 39: Redegørelse vedr. merudgifter på social- og beskæftigelsesområdet som følge af forslag til ændret organisering på specialundervisnings- og specialskoleområdet

27.00.00-G01-17-19

Resume

Forvaltningen har i vedlagte notat redegjort for, hvordan man vil følge op på eventuelt øgede udgifter på social- og beskæftigelsesområdet som følge af forslag til ændret organisering på specialundervisnings- og specialskoleområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, og skole- og uddannelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 4. marts 2019 til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Vedr. Merudgifter på social- eller beskæftigelsesudvalgets områder som følge af nedskæringer på specialundervisnings- og specialskoleområdet

Der anmodes om en redegørelse for, hvor store merudgifter de vedtagne og foreslåede nedskæringer på specialundervisnings- og specialområdet forventes at medføre på social- eller beskæftigelsesudvalgets områder.

Der anmodes om, at spørgsmålet samt direktionens svar herpå sættes på dagsordenerne for førstkommende møder i hhv. socialudvalget og beskæftigelsesudvalget"

Forvaltningens redegørelse fremgår af det vedlagte notat.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. merudgifter på social- og beskæftigelsesområdet som følge af nedskæringer på specialunde

Punkt 40: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 30. april 2019 er der følgende punkter:

Forslag til partnerskabsaftale mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsskolerne for 2019

Beskæftigelsesplan 2020 - synopsis og procesplan

Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune

Jobcenter Randers' Jobbarometer

Vurdering af samarbejdspotentialer med Code of Care

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til kommunerne om seniorførtidspension

Nye kriterier for uddeling af CSR-priser

Udgifter til tolkebistand - særligt i år 2016

Punkt 41: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Gensidig orientering givet.