

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 15-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 15. september 2020 kl. 16:00

Mødested Finderiet, Grenåvej 19, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Finderiet.....	3
Oplæg ved Birthe Andersen om den digitale udvikling på borgerserviceområdet.....	4
Status på veteranindsatsen.....	5
Ledighed og indsats - afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019.....	8
Ledighed og indsats august 2020.....	9
Udkast til ny børnehandicapplan og ny voksenhandicapplan - høring.....	10
Status på jobcentrets genåbningsplan efter COVID-19-nedlukningen.....	14
Sagsstyringsliste pr. 9. september 2020.....	17
Gensidig orientering.....	18

Punkt 67: Besøg hos Finderiet

15.00.00-G01-49-18

Resume

Det blev på beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2020 besluttet at afholde et udvalgsmøde hos Finderiet.

Kim Blach Pedersen, leder af Finderiet, vil være til stede under besøget.

Beskæftigelsesudvalget besøgte sidst Finderiet den 10. oktober 2017 (sag 112)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kim Blach Pedersen, leder af Finderiet, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Som aftalt på udvalgsmødet den 4. februar 2020 afholdes dagens udvalgsmøde i "Finderiets" lokaler, Grenåvej 19, 8960 Randers SØ.

I forbindelse med mødet vil udvalget få en præsentation af stedet.

"Finderiet" er en genbrugsbutik, som selv indsamler og genanvender aflagte genstande, der efterfølgende kan sælges i butikken. Genbruget hentes primært fra Randers Kommunes affaldsplads. Der er både recycling (genbrug) og også såkaldt "upcycling", hvor nogle genstandes laves i stand til salg.

"Finderiet" ejes af Goggs Fonden Randers (Guld og Grønne Skove). GOGGS Fonden Randers skal bidrage til at skabe et bæredygtigt samfund ved at styrke genbrug og skabe arbejdspladser til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Finderiet har indledt et samarbejde med den selvejende institution Strømmen (tidligere Randers BO- og Erhvervstræning), der blandt andet tilbyder STU-forløb.

"Finderiet" har aktuelt ansat:

30 medarbejdere i fleksjob eller job med løntilskud til førtidspensionister.

15 i virksomhedspraktik eller i STU forløb (Særligt Tilrettelagt Uddannelsesforløb).

3 ordinært ansatte.

Kim Blach Pedersen, leder af Finderiet, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Kim Blach Pedersens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. september 2020

Punkt 68: Oplæg ved Birthe Andersen om den digitale udvikling på borgerserviceområdet

15.00.00-G01-49-18

Resume

Birthe Andersen, afdelingsleder i Borgerservice, holder et oplæg om den digitale udvikling på borgerserviceområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Birthe Andersen, afdelingsleder i Borgerservice, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Birthe Andersen, afdelingsleder i Borgerservice, holder på mødet et oplæg om den digitale udvikling på borgerserviceområdet som afsæt til en drøftelse om de etiske spørgsmål ved øget brug af digitalisering.

Oplægget kommer blandt andet ind på udviklingen fra 2001, hvor borgere fik mulighed for at sende e-mail til det offentlige, til i dag, hvor borgere og virksomheder ofte selv kan betjene sig på nettet. De udfordringer, der er i forhold til, om alle borgere er klar til den digitale verden, vil også blive berørt.

KLs pjece "Kommunernes Teknologiradar 2020" er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen.

Bilag

pjece-teknologiradar

Birthe Andersens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 15. september 2020

Punkt 69: Status på veteranindsatsen

27.35.00-G01-1-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget får hvert år en status på veteranindsatsen i Randers Kommune. Denne statussag omfatter perioden september 2019 til august 2020.

Veterankoordinatorstillingen var vakant i efteråret 2019, men i december 2019 tiltrådte der en ny koordinator i en halvtidsstilling. Veteranindsatsen har en kontrakt med Randers FC Jobakademi om, at Jobakademiet varetager aktivitetsdelen af veteranindsatsen i samarbejde med veterankoordinatoren. I 2020 er der indledt et samarbejde med foreningen Danmarks Veteraner Kronjylland, og der er således etableret et bredt samarbejde om indsatsen som udover Randers FC Jobakademi også omfatter Veterancaféen og pårørendegruppen. Indsatsen har i 2020 været påvirket af Corona-situationen, og mange aktiviteter er blevet aflyst eller udsat. Der er i 2020 også arbejdet med formidlingsdelen af opgaven. I august 2020 har veterankoordinatoren taget initiativ til udstillingen Gennem Ild og Vand i Kulturhuset, og der er gennemført besøg på to skoler og yderligere planlagt besøg på to skoler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Stanley Schmücker, veterankoordinator, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget får en årlig status på veteranindsatsen i Randers Kommune. Sidste status var på beskæftigelsesudvalgets mødet den 20. august 2019 (sag 78). Endvidere var udvalget i forbindelse med mødet den 3. marts 2020 på besøg hos Randers FC Jobakademi, hvor der var fokus på veteranindsatsen (sag 17).

Denne status omfatter perioden september 2019 til august 2020.

Veterankoordinatorstillingen var i en periode i efteråret 2019 vakant, men der blev i december 2019 ansat en ny veterankoordinator i en deltidsstilling.

Veterankoordinatoren har det overordnede ansvar for koordination af indsatsen og er ansvarlig for større arrangementer og aktiviteter som f.eks. Den Nationale Flagdag den 5. september. Herudover er det koordinatorens opgave at have personlig kontakt med sårbare veteraner og hjælpe til de veteraner, der har behov for hjælp til at omsætte deres militære kompetencer til et civil CV. Derudover tager koordinatoren sig også af informationsopgaver i forhold til veteranerne blandt andet via Facebook og Veteranindsatsens hjemmeside. Endelig har veterankoordinatoren også til opgave at formidle viden om veteranerne til blandt andet skoler og uddannelsesinstitutioner.

Siden efteråret 2018 har veteranindsatsen haft et samarbejde med Randers FC Jobakademi, hvor der er indgået en kontrakt med Randers FC Jobakademi om at varetage aktivitetsindsatsen for veteranerne. Randers FC Jobakademi er derfor ansvarlig for at planlægge, tilrettelægge og gennemføre aktiviteter for veteranerne. Aktiviteterne planlægges sammen med veterankoordinatoren, der er ansvarlig for den overordnede koordination, og i samspil med andre interessenter, som blandt andre omfatter de frivillige bag Veterancaféen.

Der er i perioden arbejdet med at udvikle veteranindsatsen i Randers Kommune, hvor der blandt andet har været arbejdet på at fremme positive og støttende fællesskaber inden for f.eks. sport og kultur. Indsatsen har været båret af et samarbejde mellem Veteranindsatsen i Randers Kommune, Veterancaféen og Randers FC Jobakademi. I foråret 2020 er samarbejdet blevet udvidet til også at omfatte foreningen Danmarks Veteraner Kronjylland. Samarbejdet har vist sig at være meget positivt og konstruktivt. Samarbejdet med Danmarks Veteraner Kronjylland har blandt andet betydet, at veteranindsatsen i Randers Kommune har fået kontakt til flere veteraner. Samarbejdet betyder også, at der bliver mulighed for flere arrangementer for veteraner.

Veterancaféen har fået egne lokaler, og veteranindsatsen har støttet flytningen økonomisk. Endvidere er pårørendegruppen kommet ind under Veterancaféen, og Veterancaféen vil hjælpe pårørendegruppen med at blive mere synlig.

Det brede samarbejde bag veteranindsatsen i Randers Kommune er ret enestående i Danmark.

Der er i 2020 sat gang i nye tiltag. Der er blandt andet etableret et samarbejde med Dansk Idrætsforbunds soldaterprojekt. Projektet går ud på at aktivere skadede veteraner gennem idræt, da det har vist sig at være en god måde til at få de skadede veteraner ud blandt andre mennesker og få skabt sociale relationer. Der er i øjeblikket to skadede veteraner fra Randers Kommune, der er med i projektet, og en tredje veteran er på vej.

Der er endvidere i et samarbejde med Bevæg dig for livet i Randers Kommune arrangeret veteranidræt, som består af to ugentlige træningsdage for veteraner og pårørende. Aktiviteterne omfatter styrketræning, gåture, hockey og fodbold. Veteranidrætten startede primo august 2020.

Et andet nyt initiativ er en ugentlig walk and talk, hvor der deltager 3 - 7 veteraner. Turene er med til at give en god føling med, hvad der rører sig i veteranmiljøet.

Veteranindsatsen får også tilbudt arrangementer fra Forsvarets Veterancenter.

Veteranindsatsen er partner i Projekt Kulturvitaminer. Projektet er etableret i et samarbejde med Kultur og Sundhed. Veteranindsatsen bidrager med koordinatorfunktionen, som varetages af Randers FC Jobakademi på vegne af Veteranindsatsen. Projektet har til formål at afdække og udvikle, hvordan kulturoplevelser og konstruktive fællesskaber kan bidrage til at genskabe trivslen hos udsatte borgere. Målgruppen er veteraner samt øvrige borgere i alderen 18-64 år med psykisk sårbarhed, som f.eks. moderat depression, angst og stress.

Veteranindsatsen har naturligvis også været påvirket af Corona-nedlukningen, og en række aktiviteter er blevet aflyst eller udsat.

En af veterankoordinatorens opgaver er at formidle viden til skoler og gymnasier om veteranerne og deres indsats. I august 2020 gennemførtes udstillingen Gennem Ild og Vand - udsendt af Danmark på Kulturhuset. Udstillingen formidler viden om veteranerne og Danmarks internationale engagement siden 1948. Der er i forbindelse med udstillingen, der kommer rundt i hele Danmark, udarbejdet undervisningsmateriale til folkeskolen og gymnasiet. Skoler og gymnasier i Randers Kommune er blevet orienteret om materialet, som kan rekvireres. Veterankoordinatoren har endvidere som led i formidlingsopgaven besøgt Nørrevangsskolen og Fårup Skole, og der er planlagt besøg på Langå Skole og Hornbæk Skole.

Fremadrettet vil veterankoordinatoren forsøge at få etableret et bredt sammensat korps af veteraner, der kan tage ud og besøge uddannelsesinstitutionerne. Tanken er, at korpset kan sammensættes af faggrupper, der har været udsendt f.eks. politifolk, sygeplejersker og beredskabsfolk. Også pårørende kan indgå i korpset.

Veteranindsatsen er ved at være godt etableret, og det mærkes blandt andet ved, at tilflyttende veteraner henvender sig til koordinatoren for at høre om deres muligheder som veteran i Randers Kommune. Det brede samarbejde om indsatsen giver grundlag for flere aktiviteter, og der er kommet ekstra fokus på de pårørende. Veteranindsatsen vurderer derfor, at der vil komme gang i flere aktiviteter i det kommende år.

Veteranindsatsens årlige bevilling er på 1 mio. kr. I 2019 blev der brugt i alt 661.289 kr. til veterankoordinatoren, kontrakten med Randers FC Jobakademi og aktiviteter. I 2020 forventes det, at der vil blive brugt 773.200 kr. til veterankoordinatoren, kontrakten med Randers FC Jobakademi og aktiviteter. Der er endvidere i begge årene anvendt midler til en individuel støtte til særligt hårdt ramte veteraner. En oversigt over aktiviteter fra september 2019 - december 2020 er vedlagt som bilag.

Veterankoordinator Stanley Schmücker medvirker under punktet.

Økonomi

Veteranindsatsen har en årlig bevilling på 1 mio.

Økonomi i 2019

Bevilling	1.000.000
Koordinator	250.000
Randers FC Jobakademi	250.000
Støtte til Veteran Caféen	48.300
Aktiviteter	112.989
Ubrugte aktivitetsmidler	338.711

I alt	1.000.000
--------------	------------------

Ubrugte aktivitetsmidler anvendes til individuel støtte til særligt hårdt ramte veteraner.

Forventet økonomi i 2020

Bevilling	1.000.000
Koordinator	250.000
Randers FC Jobakademi	250.000
Støtte til Veteran Caféen	63.200
Støtte til Pårørendegruppen	7.000
Aktiviteter	203.000
Ubrugte aktivitetsmidler	226.800
I alt	1.000.000

Ubrugte aktivitetsmidler anvendes til individuel støtte til særligt hårdt ramte veteraner.

Bilag

Aktivitetsoversigt 201920

Punkt 70: Ledighed og indsats - afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019

15.20.00-G01-56-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for beskæftigelsesplanen. Det har nu været muligt at hente data på de sidste mål i Beskæftigelsesplan 2019. Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for en sidste afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019. Af de 26 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2019, var der ved årets udløb 7 opfyldte mål, 16 mål, der var delvist opfyldt og, 3 mål, der ikke blev opfyldt.

Ved 8 ud af de 16 mål, der delvist var opfyldt gælder det, at der er under 10 personer fra at nå målet i 2019. Det har dog kun været muligt at trække tal for tre af ministermålene, som findes bagerst i bilaget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplanen. Det har nu været muligt at hente data på de sidste mål i Beskæftigelsesplan 2019. Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for en sidste afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019. Af de 26 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2019, var der ved årets udløb 7 opfyldte mål, 16 mål, der var delvist opfyldt og, 3 mål, der ikke blev opfyldt.

For 8 ud af de 16 mål, der delvist var opfyldt er der mellem 1 og 10 personers forskel fra at nå målet i 2019. 5 af de 16 mål er det ikke muligt at trække antal personer inden for målgruppen, og der kan derfor ikke beregnes, hvor mange personer det drejer sig om, for at målet kunne være nået.

Særligt to mål har været langt fra den opstillede ambition. Det drejer sig om målene for borgere i jobafklaringsforløb samt borgere i ressourceforløb, hvor der henholdsvis er 188 flere borgere i jobafklaringsforløb og 203 flere borgere i ressourceforløb, hvis man sammenligner det fastsatte mål om antal borgere på ydelse opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken.

De fleste mål fra Beskæftigelsesplan 2019 er ført videre til både 2020 og 2021, hvor blot måltallene er tilrettet, så der bliver opstillet nye mål for indsatsen.

Det har dog kun været muligt at trække tal for tre af ministermålene, som findes bagerst i bilaget.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats afsluttende status 2019

Punkt 71: Ledighed og indsats august 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2020. Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 2 opfyldte mål, 15 mål, der er delvist opfyldt og, 7 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre delmål på sygedagpengeområdet, som ikke er målbare grundet overgangen til nyt sagsbehandlingssystem (KSD). Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag til opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018-2019. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Det er endnu ikke muligt at trække tal på de nyere ministermål. Randers Kommune havde for juli 2020 en ledighedsprocent på 5,3, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for Beskæftigelsesplan 2020, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2020 indeholder i alt 27 delmål for indsatser i jobcenteret. Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 2 opfyldte mål, 15 mål, der er delvist opfyldt, og 7 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre delmål på sygedagpengeområdet, som ikke er målbare grundet overgangen til nyt sygedagpengesystem (KSD).

For de fleste af de delvist opfyldte mål er der under 10 personer til forskel fra at nå målet i Beskæftigelsesplan 2020.

For flere af de endnu ikke opfyldte mål, gør det sig gældende, at det ikke er muligt at beregne antallet af personer, som man er fra at opfylde målet. Resultatet bør derfor læse med det forbehold, at smileyordningen kan være misvisende.

Randers Kommune havde for juli 2020 en ledighedsprocent på 5,3, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Status på beskæftigelsesministerens politiske mål og de enkelte delmål fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats august 2020

Punkt 72: Udkast til ny børnehandicapplan og ny voksenhandicapplan - høring

27.00.00-A00-11-19

Resume

Randers Kommune har siden 2016 haft en handicapplan. Handicapplanen er en af flere faglige planer på socialområdet. Planerne på socialområdet fungerer som udviklingsplaner, der omsætter de overordnede målsætninger fra Randers Kommunes vision og politikker til indsatsområder og konkrete aktiviteter, som kan iværksættes på områderne. Der er udarbejdet forslag til henholdsvis en ny børnehandicapplan og en ny voksenhandicapplan. I forbindelse med udarbejdelsen af de to planer har der været gennemført en bred inddragelsesproces. Socialudvalget besluttede på deres møde den 24. august 2020 (sag 67) at sende udkast til Børnehandicapplan 2020-2023 og Voksenhandicapplan 2020-2023 i høring ved blandt andet beskæftigelsesudvalget. Høringsfristen er den 23. september 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Børnehandicapplan 2020-2023 og Voksenhandicapplan 2020-2023 med henblik på at afgive et eventuelt høringssvar.

Beslutning

Drøftet

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har siden 2016 haft en handicapplan. Handicapplanen er en af flere faglige planer på socialområdet. Planerne på socialområdet fungerer som udviklingsplaner, der omsætter de overordnede målsætninger fra Randers Kommunes vision og politikker til indsatsområder og konkrete aktiviteter, som kan iværksættes på områderne. Handicapplanen fra 2016 er som helhed implementeret og i drift. Derfor besluttede socialudvalget den 27. maj 2019 (sag 59), at der skal igangsættes et arbejde med at lave en ny udviklingsplan for handicapområdet. Socialudvalget godkendte den 26. august 2019 (sag 72) rammerne og processen for udviklingen af de nye planer og herunder, at der som noget nyt udarbejdes to handicapplaner for henholdsvis børne- og voksenhandicapområdet.

Opbygning af planerne

På baggrund af socialudvalgets godkendelse er der udarbejdet forslag til henholdsvis en ny børnehandicapplan og ny voksenhandicapplan. I Randers Kommune ønsker vi at skabe helhedsorienterede indsatser på handicapområdet, der bygger på samarbejde og tager udgangspunkt i borgerens/familiens behov, livsvilkår, ønsker og drømme. De nye planer skal være med til at understøtte dette. Begge planer tager afsæt i det eksisterende strategigrundlag fra Handicapplan 2016, hvor handicapområdets vision, mission, værdier og bærende principper er beskrevet. Udkast til henholdsvis børne- og voksenhandicapplanen er bygget ens op, og det er de samme tre indsatsspor, som går igen i de to planer. Ligeledes er der indsatsområder, som går på tværs af de to planer. Dette er gjort for at skabe genkendelighed og sammenhæng på tværs af børne- og voksenhandicapområdet.

Udkast til Børnehandicapplan 2020-2023

Børnehandicapplanen tager afsæt i og understøtter Randers Kommunes "Børn og ungepolitik", som beskriver de overordnede rammer og målsætninger for samarbejdet omkring børn og unge i Randers Kommune, herunder også børn og unge med et særligt behov. Derudover tager børnehandicapplanen afsæt i FN's Børnekonvention, Handicapkonvention og Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Børnehandicapplanen består af tre overordnede spor "Engagement i jer", "Kvalitet i jeres liv" og "Udvikling i jeres liv". Herunder er der syv indsatsområder, som der vil blive arbejdet med i 2020-2023. Indsatsområderne skal understøtte et fælles fokus på barnets og familiens udvikling samt mestring.

De syv indsatsområder er:

- Koordinering og sammenhæng
- Styrket forældresamarbejde

- En varieret tilbudsvifte
- Forebyggende og fleksibel støtte
- Pårørendeguides
- Netværksdannelse
- Velfærdsteknologi

Udkast til Voksenhandicapplan 2020-2023

Udkast til Voksenhandicapplan 2020-2023 tager afsæt i og understøtter Randers Kommunes "Politik for borgere med særlige behov", som beskriver de overordnede rammer og målsætninger for samarbejdet med borgere i Randers Kommune, der har særligt behov for støtte - herunder borgere med handicap. Derudover tager voksenhandicapplanen også afsæt i FN's Handicapkonvention og Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Voksenhandicapplanen består af tre overordnede spor "Engagement i dig", "Kvalitet i dit liv" og "Udvikling i dit liv". Herunder er der ni indsatsområder, som der vil blive arbejdet med i 2020-2023. Indsatsområderne skal understøtte et fælles fokus på borgerens udvikling og mestring.

De ni indsatsområder er:

- Koordinering og sammenhæng
- Pårørendesamarbejde
- Frivillighed
- Et socialt og aktivt liv for dig
- Et sundt liv i fællesskab
- Fortsat udvikling af vores botilbud
- Beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder
- Sæt borgerguides i spil
- Velfærdsteknologi

En borgerrettet inddragelsesproces

Handicapplanerne bygger på en bred inddragelsesproces hvor borgere/familier, pårørende, interesseorganisationer, medarbejdere og ledere har givet input til ovennævnte indsatsområder. Handicapplanerne afspejler dermed i høj grad de forhold, som borgerne/familierne mener kræver opmærksomhed og handling de kommende år.

Inddragelse af borgere, pårørende og interesseorganisationer

På voksenhandicapområdet er der afholdt tre workshops på henholdsvis området for senhjerneskade og fysiske handicap, udviklingshæmning samt autisme med deltagelse af borgere, pårørende, interesseorganisationer, ledere og medarbejdere. Her har borgerne drøftet forskellige tematikker og italesat deres behov, ønsker og drømme. Derudover er der foretaget en decentral inddragelse af borgerne på voksenhandicapområdets tilbud målrettet de borgere, som ikke havde mulighed for at deltage på de tre workshops. På voksenområdet er over 400 borgere, pårørende og interessenter blevet inddraget.

På børnehandicapområdet er der afholdt en workshop med deltagelse af unge, pårørende, interesseorganisationer, medarbejdere og ledere. Der deltog cirka 25 unge, pårørende og andre interessenter på børneworkshoppen.

Derudover har der været nedsat en ekstern referencegruppe med borgerguides fra handicapområdet (det vil sige en person, der er uddannet i at dele ud af egne levede erfaringer til gavn for borgere i samme eller lignende situation), repræsentanter fra skolebestyrelserne på Vesterbakkeskolen og Firkløverskolen samt medlemmer af Handicaprådet og Udsatterådet. Den eksterne referencegruppe har været involveret i processen fra start til slut, hvor de har været med til at kvalificere indsatsområderne med afsæt i de forskellige input fra inddragelsesprocessen.

Inddragelse af medarbejdere og ledere

Medarbejderne er inddraget via personalemøder, hvor de har drøftet styrker og svagheder samt muligheder og udfordringer på handicapområdet. Derudover har der været etableret en projektgruppe for hver handicapplan bestående af medarbejdere og ledere på børne- henholdsvis voksenhandicapområdet. Projektgrupperne har været med til at planlægge og gennemføre workshops og den decentrale inddragelse af borgere, opsamling på inddragelsesprocessen samt at formulere, udvælge og kvalificere indsatsområder.

For at understøtte arbejdet med de indsatsområder, der forudsætter et samarbejde på tværs af fagområder, er der afholdt samarbejds møder mellem lederne på handicapområdet og relevante ledere og fagchefer i de andre forvaltninger. På møderne er der givet tilkendegivelser på at indgå i et samarbejde om fælles løsninger, hvilket også skal sikre at handicapplanerne bliver hele Randers Kommunes plan. På baggrund af møderne er der afholdt en administrativ høring, hvor formålet har været at godkende de aktiviteter og tiltag i handicapplanerne, som går på tværs.

Implementering af planerne

Hvert år udvælger centerlederne på handicapområdet hvilke indsatsområder, der skal arbejdes med. Det vil variere hvilke afdelinger på børne- og voksenhandicapområdet, der arbejder med de forskellige indsatsområder. Der nedsættes en arbejdsgruppe for hvert indsatsområde, som har ansvaret for, at der arbejdes med aktiviteterne og at relevante medarbejdere og/eller ledere inddrages. Hvis indsatsområdet går på tværs af flere fagområder, inddrages de relevante medarbejdere og ledere fra de andre forvaltninger i arbejdet. Herudover gøres den eksterne referencegruppe til en sparringsgruppe, som vil blive inviteret med til at planlægge, følge og give sparring på implementeringen af de enkelte indsatsområder.

Socialudvalget godkendte på deres møde den 24. august 2020 (sag 67) udkast til Børnehandicapplan 2020-2023 samt udkast til Voksenhandicapplan 2020-2023. Herudover sendte socialudvalget dem i høring dels på Randers Kommunes høringsportal, i berørte fagudvalg og råd samt dels i MED organisationen på socialområdet i perioden 26. august 2020-23. september 2020.

Udkast til Børnehandicapplan 2020-2023 og udkast til Voksenhandicapplan 2020-2023 er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

Omsætningen af Børnehandicapplan 2020-2023 og Voksenhandicapplan 2020-2023 sker inden for de gældende budgetter for de involverede aktører.

Videre proces

Det er forventningen, at de nye planer kan godkendes i november 2020. Der er planlagt nedenstående hørings- og godkendelsesproces.

Høringsproces

Dato	
26. august 2020-23. september 2020	Offentlig høring på høringsportalen
26. august 2020-23. september 2020	Høring i område MED og lokal MED på socialområdet
2. september 2020	Høring i Handicaprådet
10. september 2020	Høring i omsorgsudvalget
15. september 2020	Høring i beskæftigelsesudvalget
15. september 2020	Høring i børne- og familieudvalget
16. september 2020	Høring i sundheds-, idræts- og kulturudvalget
16. september 2020	Høring i Udsatterådet
22. september 2020	Høring i skole- og uddannelsesudvalget

Herudover planlægges et virtuelt borgermøde onsdag den 9. september 2020 kl. 16, hvor borgere og andre interesserede kan tilkendegive deres mening og komme med input forud for endelig godkendelse af planerne.

Godkendelsesproces

Dato	
19. oktober 2020	Socialudvalget behandler endelige udkast til handicapplaner
2. november 2020	Økonomiudvalget behandler endelige udkast til handicapplaner
9. november 2020	Byrådet behandler endelige udkast til handicapplaner

Bilag

Udkast til Børnehandicapplan 2020-2023

Punkt 73: Status på jobcentrets genåbningsplan efter COVID-19-nedlukningen

15.20.00-G01-106-20

Resume

Jobcentrets ledelse udarbejdede i foråret en genåbningsplan for jobcentret efter Covid-19-nedlukningen i foråret, som beskæftigelsesudvalget blev forelagt på mødet den 19. maj 2020 (sag 51), og som byrådet godkendte den 15. juni 2020 (sag 221). Planen blev iværksat primo juni og er afsluttet med udgangen af august.

Sideløbende har borgmesteren nedsat en Task Force-gruppe, der med forskellige tiltag skal søge at afhjælpe de udfordringer, som arbejdsmarkedet måtte stå overfor som følge af Covid-19-pandemien.

Denne sag gør status på genåbningen af jobcentret og Task Force initiativ 1, der omhandler brugen af lønkompensationsordningen. Endvidere gøres der status på brugen af arbejdsfordelinger.

Sagen tegner samlet et billede af, at Randers Kommune og erhvervslivet er kommet godt igennem Corona-krisen indtil nu.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

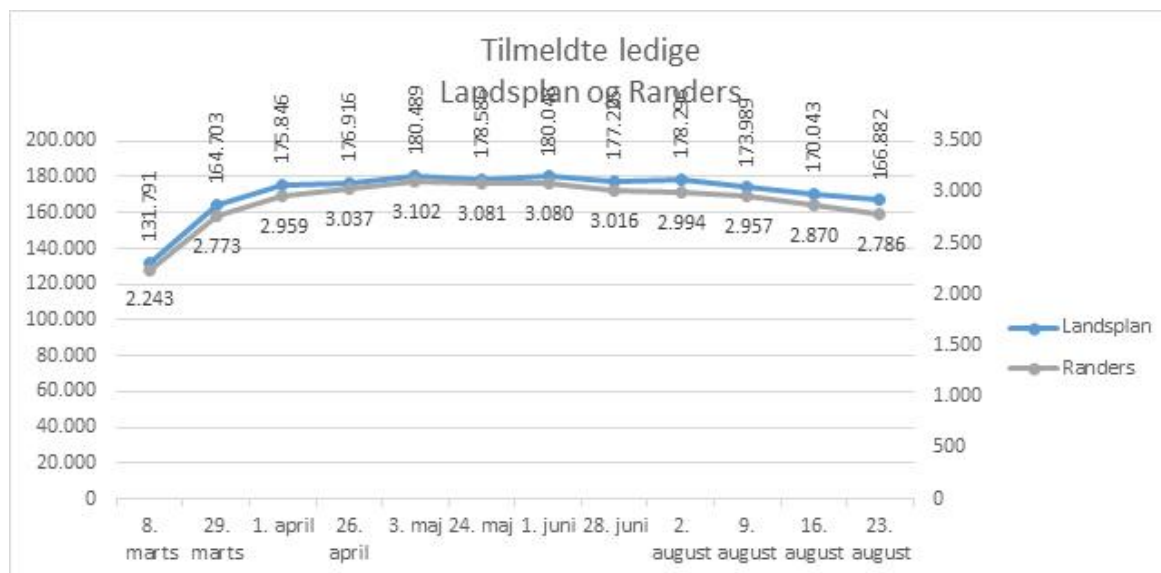
Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 19. maj 2020 (sag 51) jobcentrets plan for genåbning efter Covid-19-nedlukningen. Planen blev efterfølgende behandlet i økonomiudvalget den 8. juni 2020 (sag 177) og godkendt af byrådet 15. juni (sag 221). I denne sag orienteres der om status på genåbningen af jobcentret og resultatet af arbejdet med initiativ 1 i borgmesterens Task Force-gruppe. Endvidere orienteres der om brugen af arbejdsfordeling efter den hidtidige ordning.

I genåbningsplanen prioriterede jobcenter-ledelsen indsatsen efter følgende overordnede hierarki:

- Ordinært arbejde kommer før praktik
- Lønnede timer kommer før praktik
- Hybrid kombination af lønnede timer og praktik kommer før ren praktik
- Partnerskabsaftaler om CSR rummelige praktikker fornyes.

Det har således været prioriteret at få ledige i arbejde, hvilket naturligvis har været til glæde for de ledige men også har understøttet virksomhederne. Endvidere har det været væsentligt for Randers Kommune at bringe andelen af ledige ned i samme takt som på landsplan, da det ellers vil kunne betyde forøgede omkostninger for kommunen til forsørgelse. Figuren nedenfor viser udviklingen i antal ledige i Randers Kommune sammenlignet med udviklingen på landsplan.

Udviklingen i tilmeldte ledige i Randers Kommune og i hele landet



Kilde: jobindsats.dk

I uge 35 udgjorde netto-tilgangen af ledige siden 8. marts 2020 1,46% af netto-tilgangen på landsplan, mens Randers Kommune udgør ca. 1,7% af befolkningen. Dermed er der tale om en meget tilfredsstillende udvikling i ledigheden.

For at få sikret arbejde til flest muligt ledige har Jobcenter Randers fra primo juni til ultimo august arbejdet intensivt med at opøge jobåbninger hos virksomhederne. Følgende tabel viser resultatet af den fokuserede indsats i sammenholdt med samme periode året før.

Status på jobåbninger primo juni - ultimo august					
Resultat	Uge 23 (Antal)	Uge 34 (Antal)	Ugerne (24-34) 2020	Benchmark 2019 (uge 24-34) (Antal)	Mereffekt ift. 2019 (pct.)
Virksomhedsbesøg	452	782	+330	+236	+40%
Virksomhedskontakter	1.501	2.798	+1.297	+242	+436%
Jobåbninger	326	649	+323	+88	+267%
- Ordinære job	216	438	+222	+67	+231%
- Småjob	60	114	+54	+8	+575%
-Fleksjob	50	97	+47	+13	+262%
Antal henviste kandidater	882	1.766	+884	+311	+184%
Antal ansatte kandidater	131	236	+105	+39	169%

Kilde: Jobcenter Randers Erhverv

Tallene for uge 23 fungerer som baseline. Kolonnen uge 24-34 2020 viser udviklingen fra uge 24 til og med uge 34 og opgør dermed de samlede aktiviteter og resultater i perioden.

Da Randers Kommunes andel af netto tilgangen siden 8. marts er lavere end Randers Kommunes forholdsmæssige andel af befolkningen, har jobcentrets ledelse besluttet at indstille den særlige indsats for at finde jobåbninger. Det betyder, at jobcentret er vendt tilbage til den normale indsats, og at der igen kan etableres praktikpladser for alle målgrupper.

I forbindelse med Covid-19-situationen i foråret blev der nedsat en Task Force under borgmesteren. Jobcentret har i august måned som et led i Task Forcens opgaver fulgt op på lønkompensationsordningen med henblik på at skabe overblik over, hvor mange der evt. ville blive ledige ved ordningens ophør ved udgangen af august.

I Randers Kommune har i alt 483 virksomheder søgt om lønkompensation. Den ansøgte lønkompensation fordeler sig på 2.882 ansatte i den private sektor i Randers Kommune. I forbindelse med Task Forcens arbejde har jobcentret haft kontakt til og samtaler med 440 virksomheder. De resterende 43 virksomheder er enten flyttet fra kommunen, gået konkurs/lukket/solgt, har bedt om kontakt i september eller er ukontaktbare.

Af de adspurgte virksomheder var 378 virksomheder ikke længere på lønkompensation, mens 55 virksomheder fortsat gjorde brug af ordningen frem til den 29. august.

Ud af de omfattede 2.882 medarbejdere, er 2.526 medarbejdere tilbage på deres arbejde. 323 ansatte var omfattet af lønkompensationsordningen indtil den 29. august. En mindre del af disse 323 personer kan omfattes af de nye brancherettede kompensationsforlængelser.

30-35 virksomheder bruger/påtænker at bruge kompetenceløft, uddannelse eller omstillingsfondene til at fastholde medarbejderne, og jobcentret har aftalt opfølgende møder herom. Der er to virksomheder, der har ønsket arbejdsfordeling, og jobcentret er bekendt med fyringer eller påtænkte fyringer på 10 virksomheder.

Jobcentret vil i september følge op på arbejdet sammen med de uddannelsesinstitutioner, der udbyder efter-/videreuddannelse og kompetenceløft.

Endvidere har jobcentret særlig opmærksomhed på de virksomheder, der har udtrykt bekymring for, om de i efteråret vil kunne fastholde de tilbagevendte medarbejdere. Disse virksomheder vil blive tilbudt udvidet vejledning om uddannelsesordninger og arbejdsfordeling efter den nye trepartsaftale om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning, der blev indgået 30. august 2020.

Der er i perioden marts 2020 til og med november 2020 registreret i alt 407 personer på arbejdsfordeling. 371 er kommet ud af fordelingen fra marts til og med september. 21 afsluttes i oktober og 15 i november. For alle 407 personer gælder det, at de er på arbejdsfordeling efter den hidtidige ordning. Det er på indeværende tidspunkt for tidligt at sige noget om, hvor mange der vil benytte den nye midlertidige ordning, der er aftalt ved trepartsaftalen den 30. august 2020.

Økonomi

Ingen

Punkt 74: Sagsstyringsliste pr. 9. september 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 9. september 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 09.09.20

Punkt 75: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Gensidig orientering givet.

Jens Peter Hansen og Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.