

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 08-10-2024

Mødedato Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 16:30

Mødested Daghøjskolen, Niels Brocks Gade 2, 8900 Randers C

Indholdsfortegnelse

Besøg på Daghøjskolen.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Opfølgning på A-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet første 3 måneder.....	5
Ansøgning om puljemidler fra STAR til fritidsjob-indsats til udsatte unge.....	7
DI's Erhvervsvenlighedsmåling 2024.....	9
Lakridsen.....	12
Ledigheden i august 2024.....	13
Sagsstyringsliste pr. 2. oktober 2024.....	16
Gensidig orientering.....	17

Punkt 98: Besøg på Daghøjskolen

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 13. august 2024 (sag 75), at beskæftigelsesudvalget forud for udvalgs mødet den 8. oktober 2024 besøger Daghøjskolen. Programmet for besøget er følgende:

Tidspunkt	Punkt	Uddybende
Kl. 15.00	Ankomst til Daghøjskolen	Daghøjskolen, Niels Brocks Gade 2, 8900 Randers C
Kl. 15.00-15.20	Rundvisning på Daghøjskolen	Rundvisning ved Daghøjskoleleder Frederik Bak.
Kl. 15.20-15.50	Oplæg ved bruger og medarbejder	Oplæg ved aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager tilknyttet Daghøjskolen samt medarbejder fra skolen.
Kl. 15.50-16.10	Afrunding	Besøget afrundes ved daghøjskoleleder Frederik Bak og Elise Greve, hvor udvalget har mulighed for at stille spørgsmål.

Det ordinære beskæftigelsesudvalgs møde starter kl. 16.30 og afholdes på Daghøjskolen.

Punkt 99: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Dagsorden godkendt.
Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard havde forfald.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 100: Opfølgning på A-kassernes overtagelse af kontaktførløbets første 3 måneder

15.20.00-S00-1-21

Resume

Den 1. januar 2024 overtog a-kasserne ansvaret for de første 3 måneder af kontaktførløbet for forsikrede ledige fra jobcentre. Forvaltningen giver her beskæftigelsesudvalget en status på, hvordan implementeringen er gået i det første halvår. Overordnet er der et godt samarbejde med a-kasserne, men a-kasserne og jobcentret har forskellige dokumentationskrav, og det giver udfordringer ved de lediges overgang fra a-kasse til jobcenter efter de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Nye tal fra jobindsats.dk viser også, at jobcentre har svært ved at holde de lovpligtige samtaler til tiden, fordi overgangen fra a-kasse til jobcenter afkorter den periode, som jobcentre har til rådighed til at få afholdt samtalerne. Overdragelse af de første 3 måneder af kontaktførløbet forventedes at give en nedgang i sagstallet på jobcentret, og antallet af årsværk blev derfor reduceret fra starten af 2024. Den forventede reduktion i sagsantallet er sket over en længere periode, og er endnu ikke helt gennemført, og det har betydet, at jobcentret har haft en ekstra arbejdsbyrde i første halvår af 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2024 overtog a-kasserne ansvaret for kontaktførløbet i ledighedsperiodens første 3 måneder for forsikrede ledige. Det skete som led i implementeringen af den "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fra den 24. juni 2022. Forvaltningen ønsker med denne sag at orientere beskæftigelsesudvalget om erfaringerne efter det første halve år med den nye ordning. Overordnet fungerer samarbejdet med a-kasserne fint, og der er en god og konstruktiv dialog om indsatsen for ledige dagpengemodtagere.

Besparelse

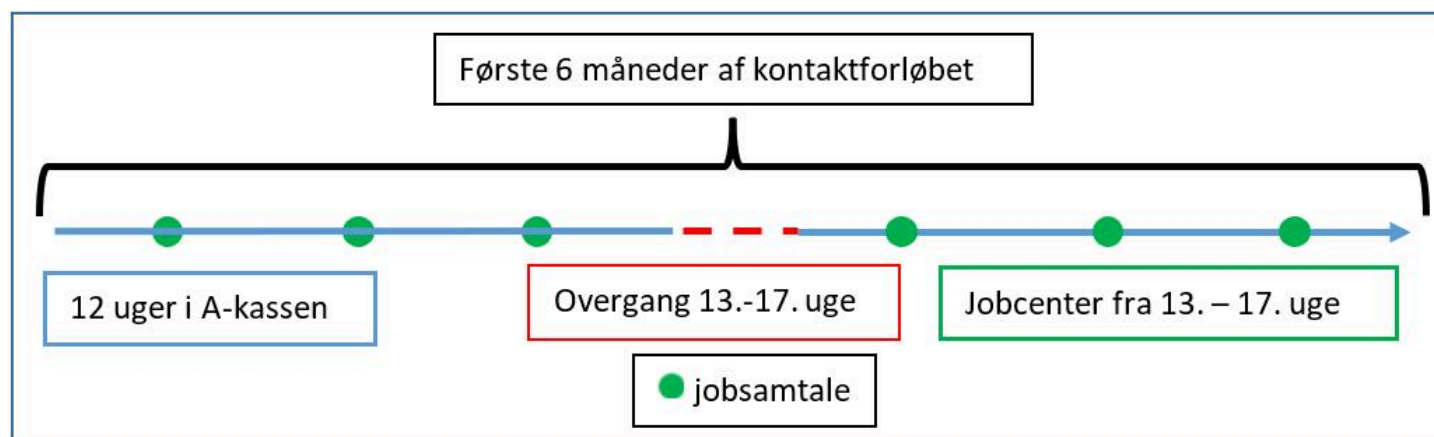
Formålet med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen var at opnå besparelser på området, som kunne bidrage til finansieringen af ordningen om tidlig pension (Arne-pensionen). I Randers Kommune har besparelserne betydet en reduktion på 5 årsværk fra 1. januar 2024, svarende til sagsbehandling af ca. 500 sager.

I overgangsperioden, hvor a-kasserne skulle overtage de første 3 måneder af kontaktførløbet, skulle de borgere, der allerede havde en sag i jobcentret, forblive i jobcentret. Dermed slog reduktionen i sagsantallet ikke igennem fra starten af 2024, og med en nedgang på 5 årsværk betød det en ekstra arbejdsbyrde i Center for Job og Kompetencer.

Ved udgangen af august 2024 er sagsantallet reduceret med 400 i forhold til udgangen af 2023, og sagsantallet nærmer sig dermed normeringen.

Overgang fra a-kasse til jobcenter

Forvaltningen har tidligere beskrevet de udfordringer, der kan opstå for jobcentret med at overholde rettidigheden for samtaler efter at de ledige er tilbagevisiteret fra a-kasserne (se nærmere beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. november 2023, sag 125).



De tre første måneders ledighed (12 uger) hos a-kassen opgøres i timer og fortsætter indtil udgangen af den måned, hvor a-kassen har registreret 410 timers sammenlagt dagpengeforbrug for fuldtidsforsikrede ledige og 333 timers dagpengeforbrug for deltidsforsikrede ledige. Jobcentret kan først indkalde den ledige til jobsamtale, når kontaktførløbet er overgået til jobcentret. Det betyder, at hvis de 410/333 timer opnås først i en måned, vil jobcentret først i den efterfølgende måned kunne indkalde den ledige til samtale og dermed vil der i nogle tilfælde være kortere tid til at afvikle de tre resterende jobsamtaler i - nogle tilfælde kun 9 uger.

Nye tal fra jobindsats viser, at der i juli 2024 sker et markant fald i andelen af borgere, der har fået 6 samtaler inden for de første 6 måneder af forløbet. Juli 2024 er den første måned, hvor rettidigheden for de første 6 måneder kan opgøres på en målgruppe, der har haft hele forløbet efter de nye regler. Derfor må faldet i rettidigheden tilskrives ændringen i reglerne, hvor der er en kortere afviklingsperiode for samtalerne efter tilbagevisitering til jobcentret samt udmøntningen af besparelsen, som er beskrevet ovenfor.

Tabel 1	Andel personer, som får det lovpligtige antal jobsamtaler i jobcentret 2024						
	jan	feb	marts	april	maj	juni	juli
Hele landet	97,8	97,7	97,2	95,1	90,7	89,6	79,0
Randers Kommune	100,0	98,0	100,0	92,2	91,7	91,8	72,5

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 1 viser andelen af ledige, der har fået det lovpligtige antal samtaler i de første 7 måneder af 2024. Der ses et tydeligt fald i andelen af ledige borgere, der har fået 6 samtaler i juli 2024.

Samtaler i a-kasserne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har stillet et monitoreringssystem i udsigt, der viser a-kassernes indsats, men systemet er endnu ikke implementeret i jobindsats.dk. Forvaltningen har derfor lavet en manuel gennemgang af 88 sager, der er overgået fra a-kasserne til jobcentret i juli måned 2024 med henblik på at opgøre, hvor mange samtaler der var afholdt. Opgørelsen viser, at i 72 % af sagerne var der afholdt 3 samtaler og i 28 % af tilfældene var der afholdt 2 eller mindre samtaler.

A-kassernes dokumentation

En anden udfordring er, at der ikke i alle tilfælde er tilstrækkelig information om, hvilken indsats a-kassen har tilbudt den ledige borger. A-kasserne tilbyder en lang række jobsøgningsaktiviteter f.eks. workshops, inspirationsoplæg eller lignende, men de er ikke på samme vis som jobcentret forpligtet til at registrere indsatserne og med hvilket formål indsatserne er iværksat. Det kræver derfor en ekstra forberedelse og samtale at samle op på sagerne ved overgangen til jobcentret. Jobcentret har en løbende dialog med a-kasserne via a-kasseudvalget, men det er ikkralle a-kasserne, der er repræsenteret der.

Før januar 2024 var der etableret et fælles kontaktforsløb for den ledige, hvor a-kassen og jobcentret havde fælles samtaler med den ledige. Det er bortfaldet i forbindelse med lovændringen, og nu lægges det op til, at a-kassen kan deltage i en overleveringssamtale med borger og jobcenter, når borgerens sag overgår til jobcentret. Der er overgået i gennemsnit 100 sager til jobcentret pr. måned i de første 8 måneder af 2024, og der er 100 borgere, hvor a-kasserne har deltaget i en overleveringssamtale. Det vil sige at a-kassen deltager i ca. 12,5 % af samtalerne i forbindelse med overgangen. Det er derfor vigtigt, at der er en tilstrækkelig dokumentation i sagerne, når de overgår jobcentret, så sagsbehandlerne kan fortsætte den plan, som er iværksat af a-kassen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 101: Ansøgning om puljemidler fra STAR til fritidsjob-indsats til udsatte unge

15.04.10-G00-1-24

Resume

I samarbejde mellem Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der søgt midler til en fælles fritidsjob-indsats for særligt udsatte unge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende at projektet igangsættes, forudsat at Randers Kommune får bevilget midler fra styrelsen.

Beslutning

1. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en pulje med støtte til projekter, der fremmer at udsatte unge får et fritidsjob. Forskningen viser, at det at have et fritidsjob har flere gavnlige effekter for både uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er altså et stort potentiale i at fremme, at unge tidligt får et fritidsjob og stifter bekendtskab med arbejdsmarkedet.

Unge, som har fritidsjob, når de er under 18 år:

- Har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år
- Er mere motiveret for at gå i gang med en uddannelse og har større tro på, at de kan klare sig godt i uddannelsessystemet

For at understøtte, at flere udsatte unge får et fritidsjob, har puljen i år til formål, at skabe viden om, hvordan man opsporer og motiverer unge og virksomheder til at tage hhv. et fritidsjob og en fritidsjobber ind.

Randers Kommune har søgt om tilskud på i alt 1.319.538,69 kr. til en indsats i et samarbejde mellem Børn og Skole, Social og Arbejdsmarked, civilsamfundsorganisationer og virksomheder, under forudsætning af politisk godkendelse.

Projektets overordnede formål er at støtte nogle af kommunens meget udsatte unge mellem 13 og 17 år til at få og fastholde et fritidsjob, da forskning og erfaring viser, at det kan være med til at understøtte deres senere tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, øge deres livsmestring og livskvalitet og dermed forebygge eller reducere senere udsathed.

Projektets formål er også at blive bedre til at kombinere indsatser og kompetencer fra forskellige fagområder omkring de unge i overensstemmelse med formålet med Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Det skal ske ved at bringe beskæftigelsesrådets viden om beskæftigelse og udsathed hos unge over 18 år ind i indsatsen for de udsatte unge under 18 år. Læringsperspektivet er et selvstændigt formål for projektet både på det konkrete og på det mere overordnede niveau.

Indsatsen forankres i et tæt samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og skoleforvaltningen, hvor der etableres et team på tværs af faglighederne med en fælles opgave om at støtte de udsatte unge til at søge, få og fastholde et fritidsjob.

Teamet vil indgå i et netværkssamarbejde med andre aktører, der kan bidrage med erfaring, viden og netværk fra den eksisterende indsats. Indsatsen vil også udvikle samarbejdet med både Jobcenterets erhvervsservice og de private og kommunale arbejdspladser for at optimere mulighederne for at finde jobåbninger, der kan matche de unges evner og potentialer.

Indsatsen vil blive varetaget af et team med afsæt i viden og kompetencer fra både uddannelses- og beskæftigelsesområdet samt social udsatte. Teamet vil arbejde med at øge den enkelte unges selvtillid, modenhed og bevidsthed om egne kompetencer gennem konkrete jobsøgningsværktøjer, kompetenceafklaring, jobsøgning og match af unge og virksomheder. Når den unge lykkes med at få et fritidsjob, vil teamet støtte den unge i at starte i jobbet og fastholde jobbet. Der arbejdes altid med udgangspunkt i den unges ønsker.

Der følges løbende op på projektets resultater, og der måles på, hvordan de unge oplever indsatsen og deres ståsted ift. arbejdsmarkedet.

Økonomi

Der er ansøgt om 1.319.538,69 kr. fra puljen. Midlerne skal finansiere to medarbejdere samt projektledelse og revision.

Punkt 102: DI's Erhvervsvenlighedsmåling 2024

15.20.00-G01-474-24

Resume

DI har siden 2011 lavet erhvervsvenlighedsmålinger af kommunerne. Randers Kommunes samlede placering i 2024 er nr. 70, hvilket er et fald i forhold til 2023, hvor Randers Kommune var placeret som nr. 64 blandt de 91 kommuner, der indgår i målingen. DI's måling sætter fokus på i alt 10 kategorier, men denne sag vil fokusere på kategorierne arbejdskraft, uddannelse og sagsbehandling (sygedagpenge). Randers Kommune ligger som nr. 53 på arbejdskraft, nr. 19 på uddannelse og nr. 64 på sagsbehandling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.
Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

DI har siden 2011 lavet erhvervsvenlighedsmålinger af kommunerne. Randers Kommunes samlede placering i 2024 er nr. 70 af de 91 kommuner, der indgår i målingen i 2024. Det er et fald i forhold til 2023, hvor Randers Kommune var placeret som nr. 64 blandt de 92, der indgik i målingen. DI's måling sætter fokus på i alt 10 kategorier, hvor denne sag vil fokusere på 3 af kategorierne, nemlig arbejdskraft, uddannelse og sagsbehandling (sygedagpenge). Randers Kommune placerer sig som nr. 53 på arbejdskraft, som nr. 19 på uddannelse og som nr. 64 på sagsbehandling.

Resultaterne bygger på både statistiske data og spørgeskemabesvarelser fra DI's medlemmer i lokalområdet, hvor 130 virksomheder i Randers Kommune har svaret på undersøgelsen. Kommunernes placering sker på baggrund af gennemsnitsberegninger af de enkelte kategorier. Placeringen er relativ i forhold til de andre kommuner.

Tabel 1: Arbejdskraft

Statistiske indikatorer	Værdi		Placering	
	2023	2024	2023	2024
Placering arbejdskraft			47	53
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år	315,77	324,65	60	58
Forskel mellem forventet og faktisk andel førtidspensionister	113,55	112,18	71	67
Forskel mellem forventet og faktisk andel på offentlig forsørgelse	0,03	0,07	56	53
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige	-0,55	-0,73	69	69
Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år	16,82	14,15	34	52
Spørgsmål til virksomhederne (vurderet på en skala fra 1-5, hvor 5 er bedst)				
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,57	3,64	31	32
Kommunernes indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,83	3,32	39	39

I kategorien "arbejdskraft" er Randers Kommune gået fra en placering som nr. 47 til en placering som nr. 53. Årsagen til at Randers Kommune i kategorien arbejdskraft er faldet fra nr. 47 til 53, skal nok primært findes i en lavere beskæftigelse pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år. Erhvervsfrekvensen er forholdet mellem arbejdsstyrken og befolkningen. Der er en lille forbedring i de lokale virksomheders vurdering af samarbejdet

med jobcentret, og vurderingen af Randers Kommunes indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft er uændret fra 2023 til 2024.

Tabel 2: Uddannelse

Statistiske indikatorer	Værdi		Placering	
	2023	2024	2023	2024
Placering uddannelse			35	19
Andel 25-64 årige med en uddannelse efter grundskolen (pct.)	81,73	82,02	45	45
Andel elever med høj trivsel i folkeskolen (pct.)	86,50	85,85	61	41
Andel elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse (pct.)	23,97	19,88	30	63
Karakterer ved folkeskolens afgangsprøve ift. den socioøkonomiske reference	0,21	0,13	68	21
Kompetencedækning i folkeskolen (pct.)	86,97	88,17	47	28
Ændring i andel elever med høj trivsel i folkeskolen (pct. point.)	-2,40	-3,48	50	37
Ændring i elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse (pct.point)	2,25	0,20	13	41
Ændring i kompetencedækning i folkeskolerne (pct.point)	0,35	0,73	24	13

Spørgsmål til virksomhederne: Hvilken type samarbejde har din virksomhed med én eller flere lokale skoler (pct.)					
Erhvervspraktik	Besøg på din virksomhed	Intet - vi er ikke blevet kontaktet om et samarbejde	Udvidet praktik	Besøg på skoler	Intet - vi er ikke interesseret i et samarbejde
51,20	24,80	24,00	18,40	10,40	10,40

Randers Kommune har i kategorien "uddannelse" løftet sig fra nr. 35 til nr.19. Kompetencedækning i folkeskolen er et udtryk for, hvor stor en andel af fagundervisningen der dækkes af lærere med kompetencer i de pågældende fag. Forbedringerne kommer især fra den relative placering på "andel elever med høj trivsel", "karakterer ved folkeskolens afgangsprøve i forhold til den socioøkonomiske reference", "kompetencedækning i folkeskolen" og "Ændring i kompetencedækning i folkeskolen".

Sagsbehandling

Randers Kommune placerede sig under sagsbehandling som nr. 53 i 2023. I 2024 ligger Randers Kommune som nr. 64. I målingen indgår sagsbehandling af sygedagpengesager, miljøsager og byggesager. I denne sag vises kun resultaterne for sygedagpenge.

Tabel 3: Sygedagpenge

Statistiske indikatorer	Værdi		Placering	
	2023	2024	2023	2024
Placering sagsbehandling (samlet for alle fagområder)			53	64
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed	90,41	82,36	47	53
Spørgsmål til virksomhederne (på en skala fra 1-5, hvor 5 er bedst)				
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager	3,69	3,72	51	51

Randers Kommune er gået fra en placering som nr. 53 i 2023 til nr. 64 i 2024. Årsagen skal findes i de statistiske data, hvor andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed er faldet fra 90,41 % i 2023 til 82,36 % i 2024. Virksomhedernes vurdering sagsbehandlingen er steget fra 2023 til 2024,

men forbedringen har ikke smittet af på Randers Kommunes placering. Det skal i den forbindelse erindres, at placeringen er relativ til de øvrige kommuners resultater.

DI's undersøgelse angiver også, hvad virksomhederne prioriterer for at fremme vækst:

Tabel 4: Prioritering af vækstfremmere.

Kategori	2024
Arbejdskraft	39,84
Infrastruktur og transport	39,02
Sagsbehandling	21,95
Uddannelse	21,14
Brug af private leverandører	14,63
Skatter, afgifter og gebyrer	10,57
Grøn udvikling	9,76
Erhvervsarealer og områder	8,94
Information og dialog	7,32
Digitale rammer	0,81

Undersøgelsen viser, at kategorierne "arbejdskraft" og "god infrastruktur og transport" er de vækstfremmende parametre, som virksomhederne prioriterer højest.

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om resultatet af målingen i 2023 på mødet den 14. november 2023 (sag 123).

Hovedrapporten med undersøgelsens datatabeller er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

DI lokal-erhvervsvenlighed-2024_hovedrapport

Punkt 103: Lakridsen

15.00.00-G01-53-24

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede i november 2017 at overføre 70.000 kr. til værestedet Lakridsen. Værestedet lukkede pr. 31. august 2024, hvor der fortsat var 20.000 kr. i uforbrugte midler. Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, hvad der skal ske med de uforbrugte midler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at beslutte, hvad der skal ske med de uforbrugte midler, som udvalget tidligere har givet til værestedet Lakridsen.

Beslutning

Konservative og Socialdemokratiet stillede forslag om

- at restbeløbet på kr. 20.000 tilgår den frivillige forening, som forsøges opstartet og som understøtter Lakridsens formål.

- at såfremt denne forening ikke startes op inden den 1. juli 2025, så overføres de uforbrugte midler til tilbudsviften og dermed kan disponeres af udvalget.

Et enigt udvalg godkendte forslaget.

Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers har i 2024 udmøntet de besparelser, som kommunerne blev pålagt på beskæftigelsesområdet i forlængelse af den såkaldte "Arne-pension" (tidlig pension). Som en konsekvens af besparelserne blev værestedet "Lakridsen" lukket med virkning fra den 31. august 2024. Begrundelsen for at lukke "Lakridsen" var, at der var tale om et værested, der ikke løftede en beskæftigelsesrettet indsats i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ligesom stedet ikke udførte myndighedsopgaver for forvaltningen.

"Lakridsen" var et værested, hvor borgere havde mulighed for at komme og udfolde sig kreativt. Forvaltningen har i forbindelse med lukningen bl.a. støttet borgerne i at få oprettet sin egen frivillige forening, ligesom forvaltningen har vejledt foreningen om muligheden for at søge om støtte til frivillige sociale foreninger, de såkaldte § 18 midler. Der foregår således pt. et arbejde med at danne en ny selvstændig forening, som ønsker at drive "Lakridsen" videre i nuværende lokaler. Flere frivillige har tilkendegivet at være interesseret i at indgå i dette arbejde og støtte Lakridsens fortsatte eksistens.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 14. november 2017 (sag 140) at reservere 70.000 kr. af beskæftigelsesudvalgets udvalgsbudget til aktiviteter for borgere tilknyttet Lakridsen. Da Lakridsen lukkede den 31. august 2024, havde værestedet fortsat 20.000 kr. af disse midler.

Eftersom midlerne er bevilget fra beskæftigelsesudvalget og er uforbrugte, er det beskæftigelsesudvalget, der har kompetencen til at beslutte, hvad midlerne skal anvendes til. Udvalget kan eksempelvis beslutte, at midlerne overflyttes til den frivillige forening "Lakridsen" med henblik på at sikre, at foreningen får rammer for en god start. Alternativt kan beskæftigelsesudvalget beslutte at overføre midlerne til § 18 puljen, hvor socialudvalget i foråret 2025 fordeler midler til frivillige sociale foreninger, eller midlerne kan indgå som et engangsbeløb i tilbudsviften for 2025.

Økonomi

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 14. november 2017 (sag 140) at bevilge 70.000 kr. til brug for aktiviteter for borgere på værestedet Lakridsen. Da Lakridsen lukkede den 31. august 2024, var der 20.000 kr. i uforbrugte midler.

Punkt 104: Ledigheden i august 2024

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (august 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.
Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (august 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

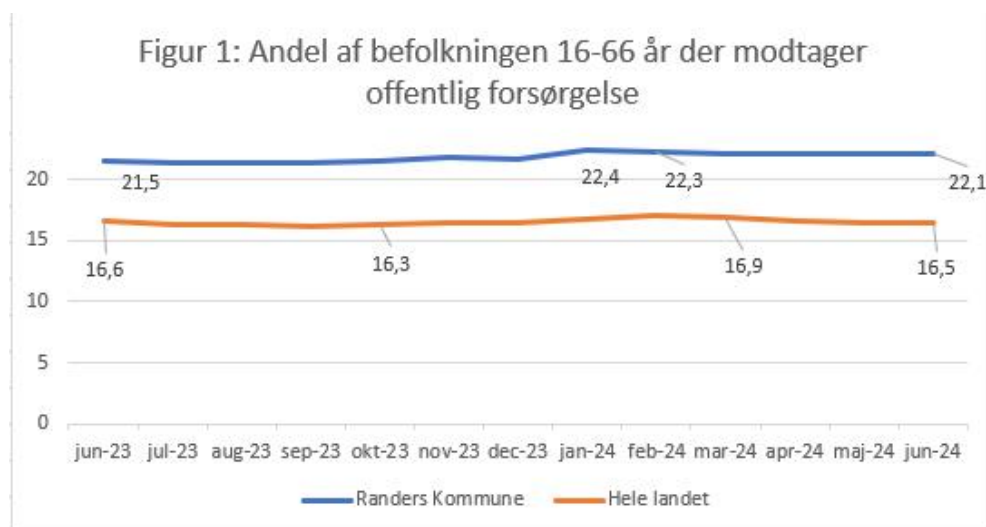
Tabel 1: Ledigheden august 2024.

Fuldtidsledige brutto		aug-23	jul-24	aug-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,0	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,2	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	84.255	87.065	87.109
	Region Midtjylland	18.689	19.445	19.464
	Landsdel Østjylland	14.080	14.577	14.638
	Randers	1.502	1.598	1.583
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	3,0
	Region Midtjylland	2,8	2,9	2,9
	Landsdel Østjylland	3,1	3,2	3,3
	Randers	3,0	3,1	3,1
Opregnede faktiske	Hele landet	85.447	87.248	88.492
	Region Midtjylland	19.305	19.816	20.123
	Landsdel Østjylland	14.896	15.359	15.517
	Randers	1.460	1.520	1.530

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i august 2024, juli 2024 og august 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I august 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,2 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. Ledigheden i Randers Kommune har ligget på 3,1 % fra august 2023 til maj 2024, og derefter har den i juni, juli og august ligget på 3,2 %. På landsplan har ledigheden ligget stabilt på 2,9% i det seneste år. I Randers Kommune er der tale om en lille stigning, men det ser ikke ud til, at stigningen fortsætter. Det ser således ud til, at arbejdsmarkedet har fundet et stabilt niveau efter inflationsperioden som følge af Ukrainekrigen.

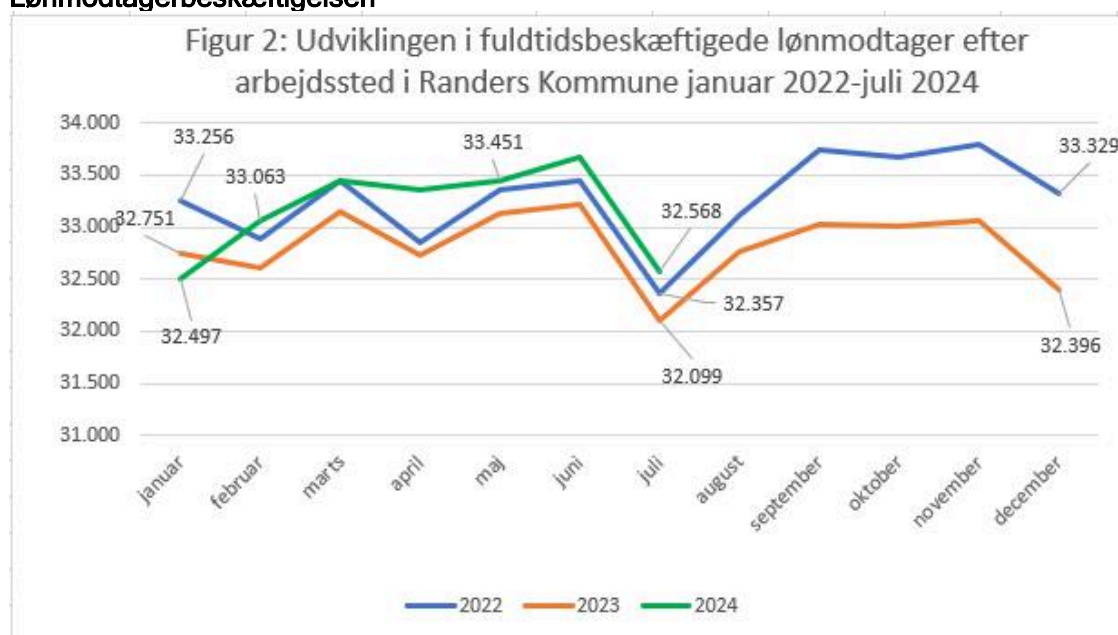
Andel borgere på offentlig ydelse



(kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen i Randers Kommune og for hele landet mellem 16 og 66 år, der modtager offentlig forsørgelse. I Randers Kommune er andelen af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, steget med 0,6 procentpoint fra juni 2023 til juni 2024, mens andelen på landsplan er faldt med 0,1 procentpoint fra juni 2023 til juni 2024.

Lønmodtagerbeskæftigelsen



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted opgjort i fuldtidsbeskæftigede i perioden januar 2022 til juli 2024. Beskæftigelsen har i perioden februar til juli 2024 været højere end i den tilsvarende periode i 2022 og 2023.

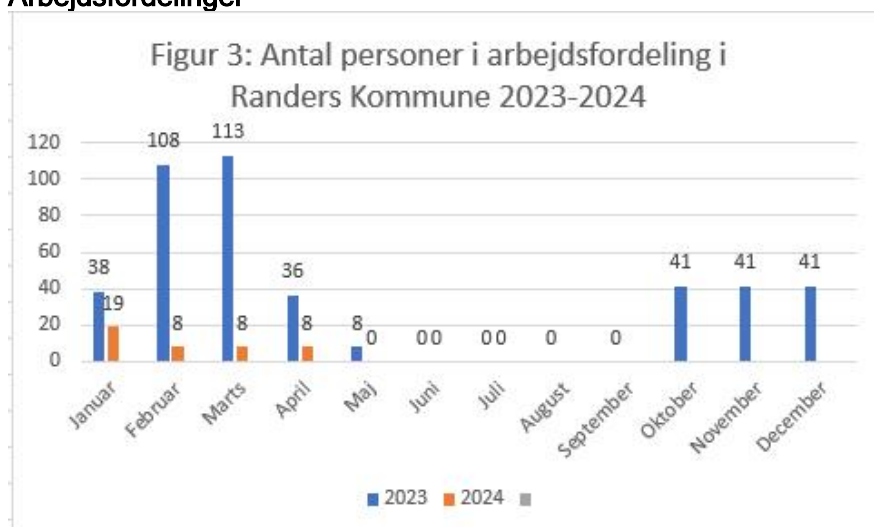
Tabel 2: Branchefordelt udvikling i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra juli 2023 til juli 2024

Antal fuldtidsbeskæftigede efter branche	Jul 2023	Jul 2024	Ændring	Ændring i pct.
Branche i alt	32.099	32.568	469	1,5%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	468	460	-8	-1,7%
Industri	3.976	3.955	-21	-0,5%
Energiforsyning	120	135	15	12,5%
Vandforsyning og renovation	225	230	5	2,2%
Bygge og anlæg	1.639	1.567	-72	-4,4%
Handel	5.162	5.125	-37	-0,7%
Transport	1.179	1.050	-129	-10,9%
Hoteller og restauranter	820	741	-79	-9,6%
Information og kommunikation	477	453	-24	-5,0%
Finansiering og forsikring	743	784	41	5,5%
Ejendomshandel og udlejning	447	436	-11	-2,5%
Vidensservice	1.025	1.030	5	0,5%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.596	3.427	831	32,0%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.140	12.067	-73	-0,6%
Kultur og fritid	497	518	21	4,2%
Andre serviceydelser mv.	569	573	4	0,7%
Uoplyst aktivitet	15	15	0	0,0%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser udviklingen i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra juli 2023 til juli 2024. Netto er der blevet 469 flere beskæftigede i perioden, men tallet dækker over relativt store bevægelser, hvor beskæftigelsen er faldet i nogle brancher, mens der er stigninger i andre brancher. Mest markant er et fald i transportbranchen på 10,29 % og en stigning i Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service på 32 %.

Arbejdsfordelinger



Figur 3 viser antal, personer der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2023 og 2024. Antallet af personer i arbejdsfordeling er væsentligt lavere i 2024 end i 2023. Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 105: Sagsstyringsliste pr. 2. oktober 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde 12. november 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen om de forventede sager til næste beskæftigelsesudvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.
Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 12. november 2024:

Besøg Jobcenter Randers
Kontanthjælpsreform og arbejdspligt
Opfølgning på Marselisborgs anbefalinger
Budgetopfølgning 31. august 2024
Endelig godkendelse af tilbudsviften 2025
Job til Mor
Elektronikcirklen
Lovprogram
Ledighedstal
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 106: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Orientering om at sagsbehandlingstiderne på Ydelseskantoret er genoprettet, så de politiske fastlagte sagsbehandlingsfrister nu overholdes.

Orientering om kommunekvote for flygtninge. Randers Kommunes kvote er 17.

Et enigt udvalg besluttede at holde julefrokost den 3. december 2024.

Kasper Fuhr Christensen og Bo Vestergaard deltog ikke i sagens behandling

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.