

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 28-04-2020

Månedato Tirsdag d. 28. april 2020 kl. 16:00

Månedsted Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Valg af næstformand for beskæftigelsesudvalget for perioden fra den 28. april 2020.....	3
Regnskab 2019 beskæftigelsesudvalg.....	4
Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg.....	8
Beskæftigelsesplan 2021 - oversigt over indhold og procesplan.....	11
Beskrivelse af den konkrete indsats Randers Kommune i forhold til æresrelaterede konflikter og ne	14
Forslag om at sikre hurtigere afklaring af borgere med varigt nedsat arbejdsevne til førtidspension €	17
Forslag om anvendelse af færrest mulige sanktioner.....	18
Forslag om udarbejdelse af forslag til, hvordan borgernes retssikkerhed kan styrkes på jobcentret....	19
Forslag om udarbejdelse af ændring af projektet "Flere skal med 2" og om godkendelse af projekter	20
Forslag om at udvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen Ledighed og indsats for marts 2020	21
Forslag om, at udvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen 6-by barometret 4. kvartal 2019 ka	22
Tilkendelser af førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb.....	23
Forslag fra Bjarne Overmark, Beboerlisten, vedr. oplæg om beskæftigelses- og uddannelsesfrekven	24
Forslag om to årlige dialogmøder med Handicaprådet samt tilrettelæggelsen af disse.....	25
Sagsstyringsliste pr. 22. april 2020.....	26
Gensidig orientering.....	27

Punkt 23: Valg af næstformand for beskæftigelsesudvalget for perioden fra den 28. april 2020

00.22.04-A30-2-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der vælges en næstformand for perioden fra den 28. april 2020.

Beslutning

Christian Boldsen blev valgt som næstformand med 6 stemmer.

Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Jens Peter Hansen udtræder af beskæftigelsesudvalget pr. 1. april 2020. Christian Boldsen indtræder i beskæftigelsesudvalget pr. samme dato.

Jens Peter Hansen er på beskæftigelsesudvalgets møde den 20. august 2019 valgt som næstformand.

Udvalget skal efter styrelseslovens § 22 vælge en formand. Udvalget kan tillige vælge en næstformand.

Valg af formand og eventuelt valg af næstformand sker ved flertalsvalg efter reglerne i styrelseslovens § 24, stk. 1, medmindre der i udvalget er enighed om andet.

Beskæftigelsesudvalget skal foretage valg af næstformand for perioden fra den 28. april 2020.

Punkt 24: Regnskab 2019 beskæftigelsesudvalg

00.32.02-P21-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger regnskab 2019 for beskæftigelsesudvalget samt opgørelse over uforbrugte bevillinger på drift, som søges overført til budget 2020.

På serviceudgifterne er der et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 3,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes overvejende mindreforbrug på arbejdsgiverpuljen til løntilskud og på kommunes puljefleksjob. 3,0 mio. kr. af mindreforbruget fra 2019 foreslås overflyttet til konto 6 på jobcentret.

Indkomstoverførslerne er samlet set tæt på balance.

På indkomstoverførsler på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" er der et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 8,7 mio. kr., svarende til en afvigelse på 0,6%.

På indkomstoverførslerne på bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" er der et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 13,9 mio. kr. Merforbruget skyldes, at faldet i forsikrede ledige er aftaget. Tendensen ses ligeledes på landsplan, hvorfor det forventes, at det endelige beskæftigelsestilskud for 2019 vil kunne dække merforbruget på indkomstoverførslerne på begge bevillingsområder.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2019, som forelægges økonomiudvalget og byrådet i møderne hhv. den 20. og den 27. april 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at regnskabet for beskæftigelsesudvalget godkendes,
2. at overførslerne på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder godkendes,
3. at 3 mio. kr. af overførslen på service bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" flyttes til service arbejdsmarkedets konto 6 på bevillingsområde 1.1 "Administration".

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Årets resultat for beskæftigelsesudvalget gennemgås nedenfor:

Drift:

Bevilling 3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser.

Nedenstående tabel viser regnskabsresultatet for 2019 for området omfattet af bevillingen.

3.1 - Beskæftigelse, integration og kontante ydelser

Serviceudgifter	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2018	Årets resultat inkl. overførsler fra 2018	Overførsler til 2020
Integrationsindsats	3,0	3,0	2,4	-0,6		-0,6	-0,6

Øvrig beskæftigelsesindsats	28,5	25,1	22,0	-3,1	0,0	-3,1	-3,1
Sum	31,5	28,1	24,4	-3,7	0,0	-3,7	-3,7

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2018	Årets resultat inkl. overførsler fra 2018	Overførsler til 2020
Kontante ydelser	354,3	352,3	355,6	3,3		3,3	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	187,3	192,3	195,6	3,3		3,3	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	515,9	525,9	532,3	6,4		6,4	0,0
Fleks- og skånejob	158,1	162,1	163,7	1,6		1,6	0,0
Seniorjob	13,1	12,1	12,4	0,3		0,3	0,0
Integrationsindsats	24,9	22,4	20,8	-1,5	-1,5	-3,0	-1,8
Driftsudgifter, indsats	69,9	76,1	70,6	-5,5		-5,5	0,0
Øvrig beskæftigelsesindsats	4,2	4,2	4,6	0,4		0,4	0,0
Boligydelse og boligsikring	101,3	93,5	94,2	0,7		0,7	0,0
Sum eksklusiv projekter	1.429,0	1.440,9	1.449,8	8,9	-1,5	7,4	-1,8
Projekter		0,6	0,3	-0,3		-0,3	0,0
Sum	1.429,0	1.441,5	1.450,1	8,7	-1,5	7,1	-1,8

Drift i alt	1.460,5	1.469,6	1.474,5	4,9	-1,5	3,4	-5,5
--------------------	----------------	----------------	----------------	------------	-------------	------------	-------------

Årets resultat: + = merforbrug/mindreindtægt, - = mindreforbrug/merindtægt.

Overførsler: + = overførsel af gæld, - = overførsel af opsparing

Tabellen viser et samlet forbrug på området på 1.474,5 mio. kr., hvilket er 4,9 mio. kr. mere end korrigeret budget eksklusiv overførsler.

Serviceammen

På serviceudgifterne er der overvejende tale om mindreudgifter til arbejdsgiverudgifterne til hhv. kommunale løntilskudsjob (-1,1 mio. kr.) og puljefleksjob (-0,9 mio. kr.), samt en mindreudgift på 1,2 mio. kr. på udgifter til produktionsskoler, hvor 2018-aktiviteten er afregnet på beskæftigelsesområdet i regnskab 2019.

Af ovennævnte mindreudgifter på serviceudgifterne søges de 3 mio. kr. overført til beskæftigelsesrådets konto 6, til dækning af rådets merudgifter til lægeregninger og familiesagsbehandlere.

Indkomstoverførsler

På indkomstoverførselsområdet ses en samlet merudgift på 8,7 mio. kr. ekskl. overførsler. Merudgiften skyldes, at udgifterne til forsørgelse på stort set alle forsørgelsesområder er i stigning. Det ses at de fire 'store' forsørgelsesområder, kontante ydelse, sygedagpenge og jobafklaring, førtidspension og personlige tillæg samt fleks- og skånejob tilsammen står for en merudgift på 14,6 mio. kr. Mindreudgifter til integration og driftsudgifter til indsats (tilbudsviften) reducerer dog den samlede merudgift på indkomstoverførsler til de 8,7 mio. kr.

Bevilling 3.3 Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Nedenstående tabel viser regnskabsresultatet for 2019 for området omfattet af bevillingen

03 - Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Udgifter til forsikrede ledige	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat	Overførsler fra 2018	Årets resultat inkl. overførsler fra 2018	Overførsler til 2020
Kontante ydelser	184,7	168,3	182,8	14,5		14,5	
Beskæftigelsesindsats	7,5	7,4	6,8	-0,7		-0,7	

forsikrede						
Sum	192,2	175,7	189,6	13,9		13,9

Årets resultat: + = merforbrug/mindreindtægt, - = mindreforbrug/merindtægt.

Overførsler: + = overførsel af gæld (rød %), - = overførsel af opsparing (grøn %)

Tabellen viser et samlet forbrug på området på 189,6 mio. kr., hvilket er 13,9 mio. kr. mere end korrigeret budget. Dette svarer til en afvigelse på 7,9 %.

Merforbruget skyldes at faldet i forsikrede ledige er aftaget. Tendensen ses ligeledes på landsplan, hvorfor det forventes, at beskæftigelsestilskuddet for 2019 ved den endelige regulering som sker juni 2020, vil kunne dække merforbruget.

Nedenfor ses de samlede aktivitetstal på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde, opgjort som helårspersoner.

Helårspersoner	Regnskab 2018	Oprindeligt budget 2019	Korrigeret budget 2019	Regnskab 2019	Forskel regnskab og korr. budget	Budget 2020
A-dagpengemodtagere	1.344	1.350	1.350	1.389	39	1.320
Seniorjobområdet	64	67	62	57	-5	50
Kontanthjælp	1.511	1.410	1.465	1.427	-38	1.320
Kontanthjælp uden sag	50	50	52	58	6	52
Uddannelseshjælp	899	960	960	961	1	927
SH-ydelse, integrationsområdet	318	290	240	232	-8	200
Overgangsydelse, øvrige	67	75	75	72	-3	60
Ledighedsydelse	330	335	320	321	1	320
Revalidering og forrevalidering	11	11	6	6	0	5
Sygedagpenge	1.144	1.080	1.080	1.158	78	1.110
Jobafklaring	523	450	491	552	61	480
Ressourceforløb	446	471	455	466	11	454
Fleksjob	1.816	1.825	1.900	1.926	26	2.029
Førtidspension	4.092	4.141	4.141	4.148	7	4.241
I alt	12.615	12.515	12.597	12.773	176	12.568

Aktiviteten i 2019 er samlet set 176 helårspersoner (1,4 %) højere end forudsat i det korrigerede budget, og 258 helårspersoner (2,1%) højere end de oprindelige budgetforudsætninger. Sammenlignes aktiviteten i 2019 med aktiviteten året før, er der en stigning på 158 helårspersoner (1,25%). Stigningen i forhold til 2018 skyldes til en vis grad tilbagetrækningsreformen, der dog var indarbejdet i budget 2019. Men kombinationen af flere, der får førtidspension, konjunkturerne der har udviklet sig mindre gunstigt end antaget og tilbagetrækningsreformen giver den konstaterede stigning i antal personer på indkomstoverførsel.

Konsekvenser for 2020

Overførselsområderne budgetteres på ny ved hver budgetperiode og kendskab til mer- eller mindreforbrug i foregående regnskabsår kan ikke umiddelbart overføres til indeværende budgetår. Opfølgningen på økonomi og aktivitet i det seneste regnskabsår er dog et godt redskab til at vurdere, om overførselsbudgettet for 2020 ser ud til at kunne overholdes.

Budgettet for 2020, målt i helårspersoner, er lavere end den faktiske aktivitet ved udgangen af 2019. Opbremsningen i konjunkturerne skete netop efter budgetteringen for 2020 var færdig i sommeren 2019. Budgetforudsætningerne for 2020 vil derfor blive gennemgået nøje ved årets budgetopfølgninger og der vil være opmærksomhed på, om Randers Kommune følger udviklingen på landsplan.

Opfølgning på mål

Budgetmålene for 2019 på beskæftigelsesudvalget følger målene i Beskæftigelsesplan 2019. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 er løbende blevet fremlagt for beskæftigelsesudvalget i 2019. Den afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019 kommer på udvalgsmøde den 18. august 2020.

Overførsler 2019-20

På beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder er der overførselsadgang på serviceudgifterne og aftaleenheder. Indkomstoverførsler budgetteres på ny ved hver budgetperiode. Overførselssagen på

beskæftigelsesområdet indeholder således kun to overførsler til 2020.

På aftaleenheden Sprogcenter Randers overføres et mindreforbrug på 1,8 mio. kr., hvoraf 1,5 mio. kr. er en videreførsel af overførsel fra 2018. Sprogcentret har været tilbageholdende med at anvende opsparingen i løbet af 2019, da Sprogcenter Randers står med en økonomisk udfordring i 2020 som følge af faldende elevtal.

På service på bevillingsområde 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontantydelse" er der et mindreforbrug på 3,7 mio. kr., der overføres til 2020. Det forslås, at 3 mio. kr. af overførslen flyttes til konto 6 arbejdsmarkedet på bevillingsområde 1.1 "Administration" til at dække det overførte merforbrug fra 2020 på dette område vedrørende primært lægeregninger.

Randers i tal 2019

Der er igen i år udarbejdet et tillæg til årsregnskabet: "Randers i tal". Der er tale om en forkortet udgave af regnskabet, som i grafik og korte tekster beskriver noget af alt det, der er sket i Randers Kommune i 2019. Materialet skal læses i sammenhæng med det øvrige regnskabsmateriale.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2019, som forelægges økonomiudvalget og byrådet i møderne hhv. den 20. og den 27. april 2020.

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 28. april 2020

Punkt 25: Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-20

Resume

Byrådet har på møde den 27. april 2019 behandlet budgetproceduren for budget 2021-2024. Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2020-2023 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024, samt mulighed for at komme med emner til effektiviseringsforslag, såfremt det besluttes, at direktionen i budgetlægningen for 2021-2024 skal udarbejde forslag til udmøntning af effektiviseringskrav på 0,5 % i 2024.

Budgettet omfatter også effektmålene på området. Der lægges op til, at effektmålene på området i 2021 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2021. Det kommer endnu en udvalgssag på beskæftigelsesudvalget i maj vedrørende budget 2021-2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at processen i beskæftigelsesudvalget for budget 2021-2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 27. april 2020 behandlet en procedure for arbejdet med budget 2021-2024 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

I budget 2021-2024 vil der som udgangspunkt være 2 puljer til udmøntning, som kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet i årene 2020-2023. For Randers Kommune som helhed svarer ingen prisfremskrivning til ca. 9,5 mio. kr. i årlig effektivisering. For beskæftigelsesudvalget er beløbet meget begrænset svarende til ca. 50.000 kr., da der er meget få serviceudgifter på området. Fra og med 2024 forudsættes fuld prisfremskrivning som udgangspunkt genindført.

Endelig beregning af ingen prisfremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2021 foretages i løbet af juni måned 2020 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringskrav på 0,5 % årligt på serviceudgifter. I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5% i 2024. Ved godkendelse af budgetproceduren tages stilling til, om direktionen skal udarbejde konkrete forslag til udmøntning af det ekstra trin i 2024 og indarbejde dette i basisbudgettet for 2021-2024 eller om den konkrete udmøntning skal afvente de kommende års budgetlægninger.

På beskæftigelsesområdet medførte effektiviseringskravet for årene 2020-2023 en budgetreduktion på 162.000 kr. i 2020 stigende til 649.000 kr. i 2023 på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og 250.000 kr. i alle budgetår for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration".

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2021-2024 endnu ikke kan fastlægges. Særligt i år er der usikkerhed om indtægtssiden, som afhænger af udfaldet af den kommende udligningsreform. Ved godkendelse af budgetproceduren foreslås, at direktionen udarbejder et budgetforslag til budget i balance i august, når resultatet af den kommende udligningsreform og regeringsaftalen er beregnet for Randers Kommune. Heri vil der bl.a. være taget højde for nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2021.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres i plusser og minusser og deraf følgende reguleringer samt nye tiltag og forventninger til udgiftsudviklingen og "landsudviklingen" mv., som kan have særligt store konsekvenser på beskæftigelsesområdet.

På udvalgsrådet i maj vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesudvalget skal ifølge forslaget til procedure på mødet i maj måned drøfte budgetmål på eget område, behov for tiltag til sikring af økonomisk balance, ønsker til budgetlægningen samt eventuelle bevillinger der udløber i budgetperioden. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2021-2024.

Tidsplan for budget 2021-2023 – fokus på den politiske behandling	
28. Maj	Beskæftigelsesudvalget: • Drøftelse af eventuelle krav om tiltag for sikring af balance indenfor udvalgets område • Liste over evt. ønsker/bevillinger der udløber og finansieringsforslag til de videre politiske forhandlinger • Budgetmål/behov for revurdering
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. I tilfælde af behov for budgetforbedringer vil direktionen indarbejde konkrete forslag hertil i basisbudgettet. Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret
27. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2021-24 • Beskrivelse af budgetforslag i balance (herunder evt. behov for budgetforbedringer og forslag hertil) • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
8. september	Økonomiudvalget 1. behandling af budget 2021-24
14. september	Byrådet 1. behandling af budget 2021-24
17. september 18. september (19. september)	Politiske forhandlinger om budget 2021-24 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister. Hovedudvalget vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
24. september kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
1. oktober	Økonomiudvalget 2. behandling af budget 2021-24
8. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2021-24.

Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En synopsis for Beskæftigelsesplan 2021 bliver behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 28. april 2020. Målene for 2021 vil her blive udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2020. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2021 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 15. september 2020.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december 2018 (sag 699). Der vil for budget 2021 blive udarbejdet en ny aftale.

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 28. april 2020

Punkt 26: Beskæftigelsesplan 2021 - oversigt over indhold og procesplan

15.00.15-P22-2-19

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et oplæg til Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 og en procesplan, som beskæftigelsesudvalget skal godkende. Beskæftigelsesplan 2021 vil i vid udstrækning være en fortsættelse af beskæftigelsesplanen fra 2020, men den vil være revideret i forhold til de områder, hvor jobcentrets indsats er ændret i forhold til tidligere. I forbindelse med forenklingen af lov om en aktive beskæftigelsesindsats er der som noget nyt besluttet et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2021 vil derfor indeholde et særskilt afsnit om det skærpede tilsyn, som udmøntes i resultat- og fokusmål, som er opstillet af beskæftigelsesministeriet.

Corona-pandemien kan få konsekvenser for både verdensøkonomien og den danske økonomi og dermed også for arbejdsmarkedet. Det er imidlertid i øjeblikket umuligt at sige, hvad der bliver konsekvenserne, og Beskæftigelsesplan 2021 tænkes derfor udarbejdet under forudsætning af en normalsituation.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplægget til Beskæftigelsesplan 2021 og procesplanen drøftes.
2. at oplægget til Beskæftigelsesplan 2021 og procesplanen godkendes.

Beslutning

Drøftet.

Aftalt at beskæftigelsesudvalget behandler udkastet til Beskæftigelsesplan 2021, inden planen sendes i høring.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i det kommende år. Forvaltningen har derfor udarbejdet et oplæg til Randers Kommunes beskæftigelsesplan for 2021, som beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til.

Randers Kommunes beskæftigelsespolitik udgør den overordnede ramme for beskæftigelsesplanen. Det vil sige, at Randers Kommunes vision for 2018-2021 "Vi tør gå nye veje" er grundlaget for beskæftigelsesplanen. Herudover udgøres rammerne af beskæftigelsesudvalgets seks fokuspunkter og beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Beskæftigelsesministeren har på indeværende tidspunkt endnu ikke meldt de beskæftigelsespolitiske mål ud for 2021. Men forvaltningen vil orientere beskæftigelsesudvalget om dem, så snart de foreligger.

Beskæftigelsesplan 2021 vil på mange punkter være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2020, da indsatsen på flere områder ikke ændres væsentligt. De områder, hvor der er sket ændringer i forhold til Beskæftigelsesplan 2020, er i indsatsen i Udviklingshuset og på integrationsområdet. Det betyder, at de afsnit i beskæftigelsesplanen, der omhandler de beskæftigelsespolitiske fokuspunkter "Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse" og "Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune", vil blive skrevet helt om i forhold til planen for 2020, så beskæftigelsesplanen for 2021 kommer til at indeholde en opdateret beskrivelse af indsatserne.

I forhold til det beskæftigelsespolitiske fokuspunkt "Bedre borgerkontakt" er der også sket nye tiltag, og det afsnit vil derfor også blive revideret.

I forbindelse med forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats besluttede Folketinget, at der skal indføres et skærpet tilsyn med kommunernes indsats. Det skærpede tilsyn gennemføres ved, at

beskæftigelsesministeriet følger op på nogle resultat- og fokusmål, som beskæftigelsesministeren har opstillet. Som følge af indførelsen af det skærpede tilsyn, vil Beskæftigelsesplan 2021 komme til at indeholde et afsnit om dette.

Forvaltningen har arbejdet på at indføre en mere systematisk og struktureret brug af data som grundlag for styring af indsatsen i jobcentret. I løbet af efteråret 2020 vil der blive implementeret nye dashboards til lederne med de nødvendige data, det vil sige interaktive dataoversigter målrettet de enkelte ledere. Dermed vil der fra 2021 være et fælles grundlag at styre indsatsen ud fra. Dette vil også blive beskrevet i Beskæftigelsesplan 2021.

Endelig vil der komme et afsnit om beskæftigelsespolitikens bidrag til opfyldelsen af FNs 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet følgende udkast til indhold for Beskæftigelsesplan 2021:

Indledning

- Grundlaget for beskæftigelsespolitikken i Randers Kommune (som i Beskæftigelsesplan 2020)
- Paradigmeskiftet (som i Beskæftigelsesplan 2020)
- FNs Verdensmål for bæredygtig udvikling (nyt)
- Samarbejde om beskæftigelsesområdet: (i hovedtræk som i Beskæftigelsesplan 2020)
 - Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked.
 - Partnerskabet med Dansk Byggeri, Dansk Erhverv, Uddannelsesinstitutionerne, LO/FTF (FH)
 - Samarbejde med De Lokale Uddannelsesudvalg.
 - Ny aftale med FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation)
 - Advisory board - samarbejdet med virksomhederne
 - Partnerskab med CSR virksomhederne
 - Tværgående tiltag - tilrettelæggelse af tværgående indsatser for f.eks. borgere med psykiske problemstillinger.

Randers Kommunes beskæftigelsespolitik 2018-2021

- Byrådets vision (som i Beskæftigelsesplan 2020)
- Beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021:

Unge i uddannelse og beskæftigelse

Der vil kun være få ændringer i forhold til Beskæftigelsesplan 2020.

Samspil mellem arbejdsmarkedet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse

Der vil kun være få ændringer i forhold til Beskæftigelsesplan 2020. Men der tilføjes afsnit om:

- Borgerperspektivet
- Opkvalificeringsindsats

Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse (nyt)

- Empowerment-orienteret tilgang og en kontaktperson til de mest udsatte borgere på kontanthjælp og ressourceforløb med fokus på beskæftigelse i lønnede timer
- En koordineret tværfaglig indsats med fokus på beskæftigelse i lønnede timer for borgere, som har behov for flere samtidige indsatser på tværs af forvaltninger i Randers Kommune
- En helhedsplan og en koordineret indsats for udsatte borgere, som har flere samtidige indsatser på socialområdet og beskæftigelsesområdet
- Et generelt fokus på den relationelle kapacitet i Randers Kommune med en række tiltag og prøvehandlinger på forskellige områder, som f.eks.
 - Samarbejdsaftaler på tværs af forvaltningsområder
 - Fælles informationsmøder og temadage på tværs

Den gode borgerkontakt på jobcentret (revideret)

- Mere fokus på "Værdighed" (hvis det som forventet bliver et ministermål)
- Kompetenceudvikling i beskæftigelsesfaglig effektstyring under friere rammer i Jobcenter Randers
- Mere borgervenlige ventefaciliteter.
- Én kontaktperson i jobcentret til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Digitale rehabiliteringsplaner

Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune (nyt)

- Fusion af Sprogcenter Randers og Integrationsafdelingen
- Repatriering
- 6-punktsplanen for flere integrationsborgere i job
- Indsats for integrationskvinder
- Samarbejde om Integrations Grunduddannelsen

- Sprogcenter Randers' aftale med Byrådet for 2021-2020

Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Andre indsatser, som ikke indgår i BUs fokuspunkter

- Indsats for borgere med handicap
- Senhjerneskeplanen
- ACT-projektet (Assertive Community Treatment - tværgående indsats for de mest udsatte forankret i socialområdet)
- Digitalisering
 - Digitale rehabiliteringsplaner (nyt)
 - Implementering af talegenkendelse på arbejdsmarkedsområdet.
- Dataunderstøttet indsats, hvor ledelsen på jobcentret får et bedre datagrundlag at styre ud fra. (nyt)
- En bæredygtig beskæftigelsesindsats - FNs Verdensmål (nyt)

Arbejdsmarkedet i Randers Kommune

- Den forventede udvikling frem til ultimo 2021. (opdateres hvis muligt)

Det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats (nyt)

- Det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats
- Definition af resultat- og fokusmål
- Status på resultat- og fokusmål
- Jobcenter Randers' strategi for overholdelse af resultat- og fokusmål.

Ministerens beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2021 (opdateres)

Jobcentrets beskæftigelsesrettede mål i 2021 (opdateres)

Corona-pandemien kan få konsekvenser for både verdensøkonomien og den danske økonomi og dermed også for arbejdsmarkedet. Det er imidlertid i øjeblikket ikke muligt at sige, hvad der bliver konsekvenserne, og Beskæftigelsesplan 2021 tænkes derfor udarbejdet under forudsætning af en normalsituation. Men en mulig konsekvens af pandemien er en øget ledighed. Det vil imidlertid ikke som udgangspunkt ændre på indsatserne.

Procesplan for Beskæftigelsesplan 2021 - med forbehold for ændringer som følge af Corona-epidemien.

Tid	Opgave
28. april 2020	Beskæftigelsesudvalget præsenteres for forvaltningens oplæg til indhold i Beskæftigelsesplan 2021 og procesplan.
April - maj 2020	Udarbejdelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2021.
4. juni 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 forelægges ledermødet på jobcentret.
18. juni 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 forelægges direktionen.
6. juli 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 lægges på høringsportalen (6. juli - 24. august)
Juli - august 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 i skriftlig høring i EVA. EVA orienteres herom på mødet i maj. Deadline 24. august 2020
12. august 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til høring i Udsatterådet
12. august 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til høring i Handicaprådet
August 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 i skriftlig høring i Lokal MED deadline 25. august 2020.
15. september 2020	Politisk behandling af Beskæftigelsesplan 2021 i beskæftigelsesudvalget.
28. september 2020	Politisk behandling af Beskæftigelsesplan 2021 i økonomiudvalget.
5. oktober 2020	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020 i byrådet.
November - december 2020	Beskæftigelsesplan 2020 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord /RAR-Østjylland til orientering.
2. januar 2021	Beskæftigelsesplan 2021 offentliggøres på Jobcenter Randers' hjemmesiden

Økonomi

Ingen

Punkt 27: Beskrivelse af den konkrete indsats Randers Kommune i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

15.40.15-A00-1-20

Resume

Forvaltningen gav en statusorientering i februar 2020 om Randers Kommunes indsats i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol. Med afsæt i orienteringen ønskede beskæftigelsesudvalget en uddybende orientering om, hvad Randers Kommune gør på de forskellige relevante forvaltningsområder ved henvendelser og bekymring om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

I sagsfremstillingen redegøres der for Randers Kommunes tiltag på børne-, skole- og familieområdet, på kultur- og fritidsområdet og på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, sundhed-, idræts- og kulturudvalget, børne- og familieudvalget, socialudvalget og skole- og uddannelsesudvalget

1. at orienteringen om Randers Kommunes indsats i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Nick Zimmermann ønskede med henvisning til kommunestyrelseslovens § 11 sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen gav i februar 2020 en statusorientering om Randers Kommunes indsats i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol. Med afsæt i orienteringen ønskede beskæftigelsesudvalget en uddybende orientering om, hvad Randers Kommune gør på de forskellige relevante forvaltningsområder ved henvendelser eller bekymring om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

I sagsfremstillingen redegøres der for Randers Kommunes tiltag på børne-, skole- og familieområdet, på kultur- og fritidsområdet og på social- og arbejdsmarkedsområdet. Sagen forelægges for beskæftigelsesudvalget og børne- og familieudvalget den 28. april 2020. Efterfølgende vil sagen blive forlagt sundhed-, idræts-, og kulturudvalget den 29. april 2020, socialudvalget den 4. maj 2020 og skole- og uddannelsesudvalget den 5. maj 2020.

Indsatserne i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol i den ordinære drift i de enkelte forvaltningsområder i Randers Kommune understøttes af styregruppen for antiradikalisering og negativ social kontrol. Styregruppen er således sammensat, så de relevante forvaltningsområdet er repræsenteret. Medlemmerne af styregruppen har til opgave at sikre udvikling og kvalificering af indsatsen, at oplyse om indsatsen, samt sikre kompetenceudvikling og vidensdeling overfor faggrupper, ledere og frontmedarbejdere omkring æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol i de områder, som medlemmet af styregruppen er ansat i.

Styregruppen deltager endvidere i forskellige nationale og regionale netværk omkring æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol og er der igennem med til at sikre, at ny viden bringes ind i Randers Kommune som organisation. Den 11. marts 2020 blev der således afholdt et netværksmøde faciliteret af SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol på Sprogcenter Randers. SIRI hører under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Indsatserne på børne-, skole og familieområdet

Børn og Skole er repræsenteret i styregruppen for antiradikalisering og negativ social kontrol med henholdsvis

en SSP-medarbejder (SSP står for samarbejde mellem Skole, Sociale myndigheder og Politi), lederen af Ungehuset (der er formand for styregruppen) og en sagsbehandler fra familieafdelingen.

I det forebyggende arbejde udbydes der fra central side koordinerede tiltag og tilbud til skoler og ungdomsklubber m.fl. Det kan f.eks. være omkring undervisning af og oplæg til børn og unge om sociale medier og Social Pejling, uddannelse af og kompetenceudvikling hos medarbejdere og frontpersoner m.v.

Herudover ligger det forebyggende arbejde i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol implicit i de eksisterende indsatser, herunder i den demokratiske dannelse, som finder sted i grundskolen via dens formålsparagraffer og lovgivningsmæssige forpligtigelser, samt på ungdomsuddannelserne i deres undervisning og mødet med de unge, som er elever der.

Der er desuden et stående tilbud om mulighed for hjælp og sparring til undervisning eller oplæg/tiltag efter behov i forhold til konkrete problemstillinger. Det kan f.eks. være medborgerskab og inklusion, kritisk brug af internet og sociale medier, debatarrangementer, forældrenetværk, social pejling og bearbejdelse af fordomme og stereotyper.

Endelig foregår en stor forebyggende indsats via SSP-indsatsen og de SSP-frontmedarbejdere, som er i direkte kontakt med børn og unge i skoler, klubber og andre ungemiljøer, samt hos de opsøgende gadeplansmedarbejdere, som er i kontakt med unge på gadeplan.

I forhold til fritidsmiljøer og klubber i Randers Ungdomsskole sker forebyggelsen gennem brede opbyggende indsatser, der skal medvirke til at ruste børn og unge med demokratiske, kritiske og sociale kompetencer, som skaber modstandskraft over for udvikling af risikoadfærd. Den foregribende indsats handler om at tilbyde alle unge, at de kan blive en del af lærings- og sociale fællesskaber og har et bredt velfærds-mæssigt perspektiv, hvor fokus er på den enkeltes trivsel, personlige og faglige udvikling, samt medborgerskab som et centralt element. Der er i høj grad tale om at inkludere individer og grupper i det brede fællesskab.

I familieafdelingen sker den forebyggende indsats gennem gadeplansmedarbejderne og gennem sparring med kollegaer i forhold til identifikation af tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Hvis en ung henvender sig til en lærer, en klubpædagog, en gadeplansmedarbejder eller en sagsbehandler i familieafdelingen og fortæller om forhold i hjemmet, som kan give mistanke om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, vil den pågældende medarbejder følge beredskabsplanen, der er udarbejdet i forbindelse med antiradikalisering og negativ social kontrol. Beredskabsplanen, der ligger på kommunens intranet, beskriver dels, hvem medarbejderen skal kontakte om henvendelsen eller bekymringen, og indeholder desuden en række redskaber, der beskriver, hvad man som medarbejder skal foretage sig.

Indsatserne på kultur- og fritidsområdet

På kultur- og fritidsområdet er der i forbindelse med stramning af Folkeoplysningsloven i 2017 kommet et øget fokus på adfærd, der modarbejder eller underminerer demokrati eller de grundlæggende friheds- og menneskerettigheder, herunder negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

Indsatserne på social- og arbejdsmarkedsområdet

Social og Arbejdsmarked er repræsenteret i styregruppen for antiradikalisering og negativ social kontrol ved den centrale koordinationsperson, en sagsbehandler fra myndighed i Center for Socialt Udsatte, lederen af Ungdommens Uddannelseshus (UUR) og lederen af Sprogcenter Randers.

Indsatsen på socialområdet er koncentreret om, at medarbejderne på tilbuddene og værestederne samt sagsbehandlerne i myndighedsafdelingerne er orienteret om, hvilke tegn, der kan være udtryk for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Dette gælder for alle centre og på både børne- og voksenområdet. I Center for Socialt Udsatte og Center for Psykiatri er der et særligt fokus på emnet. Dette skyldes, at borgere i disse målgrupper i forvejen er særligt udsatte og sårbare og derfor som udgangspunkt kan have svært ved at sige fra og tage vare på sig selv.

Sagsbehandlerne og frontpersonalet på tilbuddene og værestederne har kendskab til opmærksomhedspunkter, som eksempelvis social isolation, ændret adfærd og ændret tøjstil, som kan være udtryk for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Herudover anvender medarbejderne beredskabsplanen, hvis de oplever adfærd hos en borger, der giver anledning til bekymring. Som beredskabsplanen anviser, så vil den pågældende medarbejder desuden søge rådgivning hos den centrale koordinationsperson i disse tilfælde.

I jobcentret, i UUR og på Sprogcenter Randers er fokus ligeledes på, at sagsbehandlere og medarbejdere kan identificere æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol hos borgere og kursister. Den centrale

koordinationsperson er tilknyttet UUR og deltager jævnligt på teammøder på tværs af arbejdsmarkedsområdet blandt andet med henblik på informere om mulige kendetegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

I Sprogcenter Randers deltager alle nytilkomne flygtninge i forløbet "Velkommen til Randers", hvor der undervises i, hvordan det danske arbejdsmarked er indrettet, hvilke rettigheder og pligter man har, hvordan man forholder sig til og agerer på boligmarkedet, og om lighed mellem kønnene. På den måde får nye borgere en bred indføring i de værdier, rettigheder, pligter og love, som gælder i Danmark.

Hvis en medarbejder på sprogcentret får mistanke om, at person er underlagt negativ social kontrol eller er en del af en æresrelateret konflikt, benyttes også her beredskabsplanen samt muligheden for sparring med den centrale koordinationsperson.

Økonomi

Ingen

Punkt 28: Forslag om at sikre hurtigere afklaring af borgere med varigt nedsat arbejdsevne til førtidspension eller fleksjob

15.00.00-A00-2-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om hurtigere afklaring af borgere med varigt nedsat arbejdsevne til førtidspension eller fleksjob.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget behandles.

Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Socialdemokratiet om, at Velfærdslistens forslag afvises med henvisning til, at forslag som minimum må indeholde faktuelle forhold, da de i modsat fald betragtes rejst med et politisk sigte om at bruge det negativt imod de politikere, der stemmer imod forslag, der er rejst uden indhold og med direkte eller indirekte kritik af forvaltningen, blev vedtaget med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslaget i sin fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Det socialdemokratiske ændringsforslag efterspørger faktuelle oplysninger. Velfærdslisten foreslog derfor, at sagen blev udsat, så Velfærdslisten på næste møde kunne fremlægge en række sager, der dokumenterer, at der er mulighed for at sikre en hurtigere afklaring af personer med nedsat arbejdsevne. Det modsatte udvalgsflertallet sig. Det af flertallet vedtagne egner sig bedre til et læserbrev end en udvalgsbeslutning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget fremsendt følgende:

"Større fokus på hurtig afklaring

Velfærdslisten foreslår, at forvaltningen skal pålægges at sikre hurtigere afklaring af syge, nedslidte og andre med varigt nedsat arbejdsevne til førtidspension eller fleksjob"

Økonomi

Ingen.

Bilag

Ændringsforslag fra Socialdemokratiet og udvalgsformand til BU 28.04.20

Ændringsforslag til Velfærdslistens forslag til punkter på BU 28.04.20

Punkt 29: Forslag om anvendelse af færrest mulige sanktioner

15.00.00-G01-13-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om anvendelse af færrest mulige sanktioner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget behandles.

Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Socialdemokratiet om, at en orientering om sanktionsenhedens arbejde på et udvalgsmøde så hurtigt som det er muligt træder i stedet for Velfærdslistens forslag, blev godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslaget i sin fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget, cc. byrådet og direktionen, ønsket følgende punkt optaget på dagsordenen:

"Så få sanktioner som muligt

Velfærdslisten foreslår, at forvaltningen pålægges at anvende færrest mulige sanktioner."

Økonomi

Ingen.

Bilag

Ændringsforslag fra Socialdemokratiet og udvalgsformand til BU 28.04.20

Ændringsforslag til Velfærdslistens forslag til punkter på BU 28.04.20

Punkt 30: Forslag om udarbejdelse af forslag til, hvordan borgernes retssikkerhed kan styrkes på jobcentret

15.00.00-G01-14-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om, at der udarbejdes forslag til styrkelse af borgernes retssikkerhed på jobcentret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget behandles.

Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Socialdemokratiet om, at da Socialdemokratiet mener, at jobcentret arbejder for at sikre borgernes retssikkerhed, skal Velfærdslistens forslag ikke behandles før Velfærdslisten kommer med dokumentation for, at borgernes retssikkerhed trædes under fode, blev vedtaget med 5 stemmer for og 2 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen og Nick Zimmermann.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Det socialdemokratiske ændringsforslag efterspørger dokumentation for, at retssikkerheden på jobcentret kan forbedres. Velfærdslisten foreslog derfor, at sagen blev udsat, så Velfærdslisten på næste møde kunne fremlægge dokumentation for, at retssikkerheden kan forbedres. Det modsatte udvalgsflertallet sig.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget, byrådet og direktionen ønsket følgende punkt optaget på dagsordenen:

"Stærkere retssikkerhed

Velfærdslisten foreslår, at forvaltningen pålægges at udarbejde et forslag til, hvordan borgernes retssikkerhed kan styrkes på jobcentret."

Økonomi

Ingen.

Punkt 31: Forslag om udarbejdelse af ændring af projektet "Flere skal med 2" og om godkendelse af projekter.

15.00.00-P20-4-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om, at forvaltningen pålægges at udarbejde et forslag til ændring af projektet "Flere skal med 2".

Kasper Fuhr Christensen har desuden foreslået, at udvalget drøfter, om projekterne i sagen Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet i 2020 kan godkendes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget om ændring af projekt "Flere skal med 2" behandles
2. at forslaget om drøftelse og godkendelse af projekterne behandles.

Beslutning

1. at blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.
2. at blev godkendt med 6 stemmer for. Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget, byrådet og direktionen ønsket følgende optaget på dagsordenen:

"Velfærdslisten fremsætter flg. forslag:

BU 20/20 bedes sat på dagsordenen for næste møde i beskæftigelsesudvalget, idet Velfærdslisten foreslår, at forvaltningen pålægges at udarbejde et forslag til grundlæggende ændring af projektet "Flere skal med 2", idet det i højere grad skal sikres, at der sker en hurtig afklaring af syge, nedslidte og andre med varigt nedsat arbejdsevne, og at medarbejderne har en relevant socialfaglig uddannelse eller baggrund.

Herudover foreslås det, at udvalget drøfter projekterne og på den baggrund tager stilling til, om disse kan godkendes."

Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmødet den 3. marts 2020 sag 20, Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2020. Sagen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen.

Bilag

BU 03.03.20, sag 20, Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2020

Punkt 32: Forslag om at udvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen Ledighed og indsats for marts 2020 kan godkendes

15.00.15-A00-2-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om, at udvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen Ledighed og indsats for marts 2020 kan godkendes. Sagen indeholder en status på målene for Beskæftigelsesplan 2020 pr. marts 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget behandles.

Beslutning

Forslaget blev godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann. Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget, cc. byrådet og direktionen, ønsket følgende optaget på dagsordenen:

"BU 20/19 bedes sat på dagsordenen for næste møde i beskæftigelsesudvalget, idet Velfærdslisten foreslår, at udvalget forholder sig til, om resultaterne kan godkendes."

Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmødet den 3. marts 2020 sag 19, Ledighed og indsats marts 2020, som indeholdt en orientering om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020. Sagen med bilag er vedlagt.

Økonomi

Ingen.

Bilag

BU 03.03.20, sag 19, Ledighed og indsats marts 2020

BU 03.03.20, sag 19, Ledighed og indsats marts 2020 - bilag

Punkt 33: Forslag om, at udvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen 6-by barometret 4. kvartal 2019 kan godkendes

15.20.00-G01-85-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om, at beskæftigelsesudvalget forholder sig til, om resultaterne i sagen 6-by barometret 4. kvartal 2019 kan godkendes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget behandles.

Beslutning

Forslaget blev godkendt med 6 stemmer for. Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen har i mail af 28. februar 2020 til beskæftigelsesudvalget, byrådet og direktionen ønsket følgende punkt optaget på dagsordenen:

"BU 20/18 bedes sat på dagsordenen for næste møde i beskæftigelsesudvalget, idet det foreslås, at udvalget tager stilling til, om de fremlagte resultater kan godkendes."

Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmødet den 3. marts 2020 sag 18, 6-by barometret 4. kvartal 2019. Sagen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen.

Bilag

BU 03.03.20, sag 18, 6-by barometret 4. kvartal 2019

Punkt 34: Tilkendelser af førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb

15.00.00-P05-1-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 6. marts 2020 til beskæftigelsesudvalgsformanden med kopi til beskæftigelsesudvalget, byrådet og direktionen anmodet om, at forvaltningen redegør for antallet af tilkendelser af førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb i årene fra 2010 og indtil nu.

Forvaltningens redegørelse fremgår af det vedlagte bilag

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 6. marts 2020 til beskæftigelsesudvalgsformanden med kopi til beskæftigelsesudvalget, byrådet og direktionen sendt følgende:

"Til beskæftigelsesudvalgsformanden

Følgende bedes sat på dagsordenen for beskæftigelsesudvalgets møde den 28. april 2020:

Forvaltningen bedes oplyse, hvor mange der i hvert af årets 12 måneder er blevet tilkendt hhv. førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb i hvert af årene 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 og 2020 (indtil nu)"

Forvaltningens redegørelse fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb

Punkt 35: Forslag fra Bjarne Overmark, Beboerlisten, vedr. oplæg om beskæftigelses- og uddannelsesfrekvensen

00.22.02-G01-18-20

Indstilling

Sagen forelægges byrådet.

Byrådet, 2. marts 2020, pkt. 101:

Et forslag fra borgmesteren om, at sagen oversendes til Beskæftigelsesudvalget blev godkendt.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Ellen Petersen.

Beslutning

Et ændringsforslag fra Socialdemokratiet om, med baggrund i udvalgets tidligere stillingtagen til oplæg udefra, og at dette oplæg ligger på samme økonomiske niveau som et tidligere foreslået oplæg, at forvaltningen udarbejder et notat til byrådet, der indeholder essensen af Hans Lassens PhD afhandling "En supertanker ændrer kurs", blev godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme mod. Imod stemte Nick Zimmermann. Hovedforslaget blev dermed anset for faldet.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 3. februar 2020 fremsendt følgende:

"PhD Hans Lassen inviteres til på et snarligt temamøde for byrådet at komme med et oplæg om udviklingen i beskæftigelsesfrekvensen og uddannelsesfrekvensen blandt herboende udlændinge og deres efterkommere.

Der henvises til PhD afhandlingen "En supertanker ændrer kurs" af Hans Lassen."

Forvaltningen har undersøgt, hvad et oplæg med Hans Lassen vil koste. Et oplæg på ca. 45 minutter og efterfølgende 15 minutter til dialog vil koste 12.000 kr. eksklusiv moms.

Punkt 36: Forslag om to årlige dialogmøder med Handicaprådet samt tilrettelæggelsen af disse

00.22.00-P35-2-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har ønsket et punkt på dagsordenen med forslag om, at der afholdes to årlige dialogmøder med Handicaprådet.

Kasper Fuhr Christensen har desuden foreslået, at møderne tilrettelægges, som Handicaprådet ønsker.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget om to årlige dialogmøder med Handicaprådet behandles.
2. at forslaget om tilrettelæggelsen af dialogmøderne behandles.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 11. marts 2020 til beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, byrådet og direktionen ønsket følgende optaget på dagsordenen:

"Følgende forslag bedes sat på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget:

Velfærdslisten foreslår,

- 1) at beskæftigelsesudvalget imødekommer handicaprådets ønske om yderligere et årligt dialogmøde, således der afholdes to dialogmøder om året, og
- 2) at møderne placeres, tilrettelægges og forberedes på den af handicaprådet ønskede måde, jf. det i nederhængte mail af 27. februar 2020 anførte.

Begrundelse

Der henvises til den af handicaprådet anførte begrundelse, der bedes fremlagt."

Mail af 27. februar 2020 fra byrådssekretariatet:

"Handicaprådet drøftede henvendelserne vedrørende forslag til dialogmøder med BU/SU i efteråret 2020, i går på deres møde.

Handicaprådet ønsker at udvide dialogmøderne, så der afholdes to dialogmøder med hvert udvalg årligt (forår/efterår), hvor handicaprådet kommer med dagsordenen til det ene af møderne.

Denne fremgangsmåde bruges af ældrerådet og omsorgsudvalget og fungerer godt for begge parter.

Vil du prøve at undersøge dette, og give en tilbagemelding?"

Økonomi

Ingen.

Punkt 37: Sagsstyringsliste pr. 22. april 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 22. april 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste BU pr. 22.04.20

Punkt 38: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalget drøftede muligheden for at ændre tidspunktet for møderne i udvalget, som følge af, at møderne afholdes på samme tidspunkt som møderne i børne- og familieudvalget. Udvalget vurderede for nu, at det ikke er muligt at flytte mødetidspunktet men vil på næste udvalgsmøde drøfte det igen, når man ved mere om, for hvor lang en periode, der er en udfordring med mødesammenfald.

Forvaltningen orienterede om:

Januarkonferencen planlægges afholdt den 19. januar 2021, hvilket falder sammen med et planlagt beskæftigelsesudvalgsmøde.