

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 20-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 20. marts 2018 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Integration.....	3
Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen.....	5
"Parat til job" - nyt tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	7
Henvendelse om forsørgelsesgrundlag efter ressourceforløb.....	9
Lukket.....	11
Åbenhed i Jobcentret.....	12
Ledighed og Indsats januar 2018.....	13
Temadrøftelse om revalidering.....	20
Sundjob - Et beskæftigelsesprojekt.....	25
Socialøkonomiske virksomheder i Randers Kommune.....	27
Forslag til studietur 2018 for socialudvalget og beskæftigelsesudvalget.....	29
Forslag til dagsorden til dialogmøde med handicaprådet den 24. april 2018.....	32
Henvendelse om forlængelse af sygedagpenge.....	34
Punkter til næste møde.....	36
Gensidig orientering.....	37

Sak 27: Præsentation af Integration

15.20.00-G20-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for afdelingerne på jobcentret.

På mødet den 20. marts 2018 vil Integration blive præsenteret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget præsenteres i løbet af foråret 2018 for de forskellige afdelinger i arbejdsmarkedsafdelingen.

På mødet i beskæftigelsesudvalget tirsdag den 20. marts 2018 præsenteres udvalget for Integration ved afdelingsleder Laila Jerming Graf.

Integration er den afdeling på jobcentret, der varetager den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte, der er under det 5 årige integrationsprogram. Integrationsprogrammet er de tilbud, som kommunerne i følge integrationsloven skal tilbyde flygtninge og familiesammenførte.

Afdelingen varetager en lang række opgaver i forbindelse med at Randers Kommune modtager flygtninge og familiesammenførte. Indsatsen starter når flygtningene ankommer til Randers kommune med at sikre dem en bolig. I forbindelse med boligplaceringen sikres det også, at flygtningen får det nødvendige indbo, ligesom der gives en introduktion til de basale opgaver ved bolig og hverdagslivet (vask, affaldssortering, offentlig transport med videre). Men flygtningene og familiesammenførte skal også opstartes i danskuddannelsestilbud samt i uddannelses- eller arbejdsmarkedsrettede tilbud. Herudover skal afdelingen sørge for løbende at lave opfølgning på indsatsen.

Der er i indsatsen meget fokus på den beskæftigelsesrettede indsats, og alle flygtninge mødes i udgangspunktet som jobparate. Alle jobparate borgere skal deltage i virksomhedspraktik minimum 15 timer om ugen. Der er løbende fokus på, om praktikken giver mening i forhold til at praktikanten kan udvikle sit sprog og om praktikken giver mening i forhold til faglige kvalifikationer.

Afdelingen står selv for et tilbud -Praktikjagt - hvor borgeren klædes på til selv at finde en praktik. Et andet vigtigt projekt der arbejdes med er: "Flygtninge direkte i job", som kører i samarbejde med Nord- og Syddjurs kommuner. Indsatsen er her rettet mod områder med arbejdskraftmangel, og de medvirkende praktikvirksomheder udvælges efter om de har brug for at ansætte medarbejdere. Eventuelle opkvalificerende kurser købes hos erhvervsskolerne. Af alle der har gennemført forløbet, er 85% gået i job. Forløbet har kørt inden for metal, service, bus, landbrug, lager og logistik. Bygge og anlæg bliver formentlig en af de næste brancher der bliver inddraget i projektet.

Danskundervisningen varetages af Sprogcenter Randers.

Familiesagsbehandlingen for integrationsfamilier er samlet i integrationsafdelingen. Formålet er at sikre et koordineret og sammenhængende forløb i forhold til hele familien.

Kommunerne modtager flygtninge efter et kvotesystem, hvor Udlændingestyrelsen udmelder regionale kvoter. På baggrund af de regionale kvoter udarbejdes der forslag til en fordeling på kommunerne efter en matematisk model. Kommunekontaktådene (KKR) godkender hvert år den foreslåede kvotefordeling. Det er ikke ualmindeligt, at den udmeldte kvote kan blive justeret i løbet af året.

Randers Kommune	2015	2016	2017	2018 (foreløbig)
Udmeldt kvote	246	176	78	93
Modtagne flygtninge	215	167	38	-

Hertil kommer familiesammenføringer, men i opgørelserne medregnes her alle familisammenføringer - også danskere der gifter sig med udlændinge.

I 2017 var der 403 jobparate personer under integrationsprogrammet og 91 aktivitetsparate. Endvidere var der 242 selvforsørgende personer under integrationsprogrammet i 2017.

Finansieringen af integrationsindsatsen kommer fra tilskud og refusioner fra staten. Tilskuddene udbetales pr. borger i integrationsprogrammet, mens refusionen udbetales som en procentandel af integrationsydelsen, dog således at refusionen aftrappes over tid. Endelig udbetaler staten også en refusion på 50% af udgifterne til indsatsen dog inden for et rådighedsbeløb.

Integrationsafdelingen består af en leder, en faglig konsulent og 33 medarbejdere.

Efter præsentationen har udvalget mulighed for at stille spørgsmål. Der er afsat ca. 30 minutter til præsentation og spørgsmål.

Økonomi

Ingen

Vedlegg

Laila Jerming Grafs oplæg på beskæftigelsesudvalgets møde 20.03.2018

Sak 28: Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen

87.00.10-A53-2-18

Resume

Denne sag er en opfølgning på sag nr. 122 "Besvarelse af spørgsmål vedr. Integrationsafdelingen" fra beskæftigelsesudvalgets møde den 27. februar 2018, hvor forvaltningen orienterede udvalget om, hvilke initiativer der vil blive taget i forhold til at styrke sagsbehandlingen af børnesager i Integrationsafdelingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at forvaltningens orientering tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Sagsfremstilling

Denne sag er en opfølgning på sag nr. 122 "Besvarelse af spørgsmål vedr. Integrationsafdelingen" fra mødet den 27. februar 2018, hvor forvaltningen orienterede om, at der vil blive taget en række initiativer i forhold til sagsbehandlingen af børnesager i Integrationsafdelingen.

Forvaltningen vil på udvalgsmødet orientere om seneste status på de enkelte initiativer, herunder om status på den eksterne kvalitetssikringsopgave. Statusgennemgangen tager afsæt i direktøren for Social og Arbejdsmarkeds mail til byrådet af 28. februar 2018.

På nuværende tidspunkt er status som følger:

1. Der er tilført afdelingen en ekstra familiesagsbehandler samtidig med at en midlertidig vakant stilling er besat pr. 1. marts 2018.

Begge stillinger er nu besat.

2. Der foretages en sagsgennemgang i Integrationsafdelingen for at identificere sager, hvor der aktuelt kunne være behov for at foretage børnefaglige undersøgelser (herunder er allerede iværksat undersøgelser i de sager, hvor der er bevilget efterskoleophold uden foregående børnefaglig undersøgelse).

Integrationsafdelingen har foretaget en gennemgang af sine familiesager med hensyn til behov for foretagelse af børnefaglige undersøgelser og vil på mødet redegøre for den aktuelle status. Herefter vil udviklingen følges ugentligt af ledelsen i Social og Arbejdsmarked ligesom der vil blive orienteret på hvert beskæftigelsesudvalgsmøde.

3. Familieafdelingens udførerområde er blevet bedt om at identificere mulige sager, hvor der efter deres opfattelse aktuelt kunne være behov for at foretage børnefaglige undersøgelser. Dette arbejde er i gang - og første møde mellem Familieafdelingen og Integrationsafdelingen om identifikation af sager blev afholdt 27. februar 2018.

På mødet d. 27. februar 2018 blev gennemgangen af sagerne drøftet. Der er foretaget en vurdering af behovet for udarbejdelse af § 50 undersøgelser i sagerne. Aktuelt er vurderingen, at det drejer det sig om 28 sager, der skal kigges nærmere på for at vurdere, om der er behov for en børnefaglig undersøgelse.

4. Der udarbejdes på den baggrund undersøgelser i de sager, hvor der er behov for det og der skabes et sagsoverblik i hver enkelt sag, som ledelsen og familiesagsbehandleren gennemgår ugentligt for at følge op på

sagen - og sikre at der gennemføres de fornødne undersøgelser.

Der har løbende været udarbejdet en oversigt over sagerne, der er blevet fordelt blandt sagsbehandlerne i forbindelse med, at alle stillinger nu er besat.

Hver 14. dag afholdes der møde mellem sagsbehandlerne, faglig konsulent og afdelingsleder, hvor det prioriteres, hvilke børnefaglige undersøgelser og anden indsats, der skal arbejdes med i de kommende 14 dage. Denne plan følges med mindre der indkommer underretninger, som kræver hurtig indsats.

5. Forvaltningen vil bede et eksternt konsulentfirma (formentligt kommunens revisor BDO) om, efter den interne sagsgennemgang, at gennemgå en række sager for at sikre, at der er gennemført de fornødne børnefaglige undersøgelser samt kvalitetssikre arbejdsgangen omkring modtagelse af underretninger og iværksættelse af undersøgelser.

Forvaltningen har skrevet til BDO for at bede om et tilbud på opgaveløsningen. Der er aftalt et møde mellem BDO og forvaltningen om en beskrivelse af opgaveløsningen d. 21. marts 2018 med henblik på at BDO efterfølgende kan udarbejde et tilbud på opgaven.

Afdelingsleder i Integrationsafdelingen Laila Jerming Graf deltager under punktets behandling på mødet.

Økonomi

Ingen

Sak 29: "Parat til job" - nyt tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-Ø00-1-18

Resume

I sagen orienteres om, at Jobcentrets tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere nu styrkes med 600 pladser i tilbuddet "Parat til job", der finansieres indenfor Beskæftigelsesrådets budgetramme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Sagsfremstilling

Jobcentret har vurderet, at der er behov for at styrke tilbuddene til målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Udviklingshuset har involveret alle medarbejderne i en workshop, hvor de eksisterende tilbud er blevet gennemgået og vurderet i forhold til de aktuelle behov for indsats, som sagsbehandlerne har registreret i deres løbende samarbejde med borgerne i målgruppen kontanthjælp.

Jobcentret har på den baggrund netop iværksat et tilbud til borgere, som ikke i dag er i stand til at deltage i et mere virksomhedsrettet tilbud, men har behov for at arbejde med motivation, personlige og sociale kompetencer samt helbredsmestring med henblik på at blive klar til et virksomhedsrettet tilbud.

Dette initiativ flugter med det ønske det tidligere beskæftigelsesudvalg fremsatte i forbindelse med forhandlingerne for budget 2018.

Der er oprettet et tilbud "Parat til job" med på sigt op til 600 pladser til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke umiddelbar kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. I "Parat til job" skal der arbejdes med:

- Jobsøgning og CV - værksted (motivation/coaching i forhold til konkrete beskæftigelsesmål og selvforsørgelse)
- Social færdighedstræning, normer på arbejdsmarkedet, mestring/temperament, hygiejne og fremtoning m.m.
- Dansk arbejdskultur
- Sundhed, kostvejledning, søvn m.m.
- Økonomisk rådgivning
- Misbrug - motivation til behandling

Ved eventuel sygdom skal borgeren ikke skrives ud af tilbuddet, men i stedet tilbydes et fremmøde som tager hensyn til symptomer og barrierer ved sygemeldingen. Formålet er at holde borgerne i tilbuddet og holde fokus på beskæftigelsesmålet.

I tilbuddet vil der blive arbejdet med en løbende evaluering af progression. Succeskriteriet er, at borgerne bliver parate til job, herunder virksomhedspraktik.

Målet er at få borgeren hurtigere helt eller delvist tilbage på arbejdsmarkedet. Samtidig kan kommunen reducere forsørgelsesudgifterne, hvilket finansierer indsatsen.

Økonomi

Tilbudsviften til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere styrkes med 600 pladser på tilbuddet "Parat til job". Udgiften er årligt 5,8 mio. kr. med en etableringsudgift på 0,5 mio. kr.

I budgettet for 2018 er der for nuværende budgetlagt med 1.150 helårspersoner i målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Den forventede effekt af indsatsen "Parat til job", er, at 100 færre helårspersoner vil modtage kontanthjælp ved fuld indfasning. Første år indregnes kun en beskæftigelseseffekt på 60 helårspersoner, da indsatsen først skal implementeres, og borgerne modtage indsatsen før virkningen kan observeres. Besparselsen på kontanthjælp forventes første år at være på 6,4 mio. kr. og 10,7 mio. kr. de efterfølgende år.

Tabel 1 Business case					
Økonomien	2018	2019	2020	2021	2018-2021
Etableringsomkostning IT/AV og møbler	470.000				470.000
Udgift til personale til borgerrettet indsats	5.400.000	5.400.000	5.400.000	5.400.000	21.600.000
Husleje, el, vand og varme	450.000	450.000	450.000	450.000	1.800.000
Samlet investering	6.320.000	5.850.000	5.850.000	5.850.000	23.870.000
Besparelse på forsørgelse	-6.418.380	-10.697.300	-10.697.300	-10.697.300	-38.510.280
Provenu (+ = forbedret kommunal økonomi)	98.380	4.847.300	4.847.300	4.847.300	14.640.280

Da indkomstoverførslerne budgetteres forfra hvert år, vil budgetændringerne for årene 2019 og frem blive indarbejdet ved budgetlægningen for 2019.

Samlet set forventes indsatsen at give et forventet overskud over en 4-årig budgetperiode på 14,6 mio. kr. Økonomien i ordningen følges tæt og tilbuddet vil blive tilpasset undervejs, hvis det viser sig nødvendigt ift. ændringer i borgernes behov eller hvis de økonomiske forventninger ikke indfries.

Sak 30: Henvendelse om forsørgelsesgrundlag efter ressourceforløb

00.15.00-G01-2-18

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har den 13. marts 2018 sendt en mail til byrådet og direktionen i Randers Kommune. I mailen foreslår Kasper Fuhr Christensen, at beskæftigelsesudvalget og byrådet beslutter, at Randers Kommune skal genoptage behandlingen af alle sager, hvor et ressourceforløb er ophørt, og hvor borgeren efterfølgende er overgået til kontanthjælp eller manglende indkomst. I mailen anmoder Kasper Fuhr Christensen ligeledes forvaltningen om at redegøre for, hvor mange borgere der efter endt ressourceforløb er overgået til kontanthjælp eller indkomstløshed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at udvalget behandler det af Velfærdslisten stillede forslag.
2. at forvaltningens orientering tages til efterretning.

Beslutning

1. at: Indstilles forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.
2. at: Orienteringen indstilles taget til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har den 13. marts 2018 sendt en mail til byrådet og direktionen i Randers Kommune. I mailen foreslår Kasper Fuhr Christensen, at beskæftigelsesudvalget og byrådet beslutter, at Randers Kommune skal genoptage behandlingen af alle sager, hvor et ressourceforløb er ophørt, og hvor borgeren efterfølgende er overgået til kontanthjælp eller manglende indkomst. I mailen anmoder Kasper Fuhr Christensen ligeledes forvaltningen om at redegøre for, hvor mange borgere der efter endt ressourceforløb er overgået til kontanthjælp eller indkomstløshed. Mailen er i sin fulde længde vedlagt som bilag.

Uddrag af mail fra Kasper Fuhr Christensen:

"Til borgmester Torben Hansen og beskæftigelsesudvalgsformand Ellen Petersen (med kopi til byrådet og direktionen)

I henhold til KSL § 11 anmoder jeg om, at sagen nedenfor sættes på dagsordenen for byrådets møde den 23. april 2018.

I henhold til § 5, stk. 4 i beskæftigelsesudvalgets forretningsorden anmoder jeg om, at sagen nedenfor sættes på dagsordenen for beskæftigelsesudvalgets møde den 20. marts 2018.

Forslag om undersøgelse af udfald til kontanthjælp eller indkomstløshed fra ressourceforløb

Hvis byrådet havde lyttet til Velfærdslisten, var en sårbar og kronisk syg kvinde ikke blev udsat for et ulovligt stop for ressourceforløb, der førte til, at hun røg ud på kontanthjælp. Det slår Ankestyrelsen nu fast. Velfærdslisten foreslår derfor, at Randers Kommune af egen drift skal gennemgå lignende sager, hvor borgeren er røget ud på kontanthjælp eller endt i indkomstløshed efter at have været i et ressourceforløb

(...)

Forslag

Velfærdslisten foreslår, at beskæftigelsesudvalget og byrådet beslutter følgende:

- 1. Randers Kommune har i medfør af ovennævnte afgørelse fra Ankestyrelsen pligt til af egen drift at genoptage behandlingen af alle sager, hvor et ressourceforløb er ophørt, og borgeren efterfølgende er havnet på kontanthjælp eller i indkomstløshed.*

Spørgsmål

Forvaltningen bedes svare på følgende spørgsmål, der vedrører perioden fra 1. januar 2014 og frem til og med dags dato:

- 1. Hvor mange borgere er havnet på kontanthjælp eller i indkomstløshed efter at have været i et ressourceforløb?"*

Forvaltningen har besvaret spørgsmålet i det vedlagte notat.

Økonomi

Ingen.

Vedlegg

Forslag om undersøgelse af udfald til kontanthjælp eller indkomstløshed fra ressourceforløb

Henvendelse vedr. forsørgelsesgrundlag efter ressourceforløb

Sak 31: Lukket

00.15.00-A26-1-18

Sak 32: Åbenhed i Jobcentret

00.15.10-G01-1-18

Resume

Forvaltningen sendte den 23. februar 2018 et notat til byrådet, hvori det beskrives hvordan Randers Kommune arbejder med åbenhed i forvaltningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter forvaltningens redegørelse for, hvordan der arbejdes med åbenhed.

Beslutning

Forvaltningens redegørelse blev drøftet og taget til efterretning.

Der er opbakning fra udvalget til den måde forvaltningen håndterer åbenhed på, jf. beskrivelsen i det vedlagte notat.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen sendte den 23. februar 2018 et notat til byrådet, hvori det beskrives hvordan Randers Kommune arbejder med åbenhed i forvaltningen.

Udvalgsformanden har bedt forvaltningen om at sætte sagen på udvalgets dagsorden til drøftelse.

Det omtalte notat er vedlagt sagen.

Økonomi

Ingen.

Vedlegg

Henvendelse fra Kasper Fuhr Christensen vedr. åbenhed i Jobcenter Randers

Sak 33: Ledighed og Indsats januar 2018

15.20.00-G01-88-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres gennem året om status på målene i Beskæftigelsesplan 2018. Det vil sige ministermålene og jobcentrets egne mål.

Af jobcentrets i alt 23 egne mål er der pr. februar 2018 10 mål der pt. er opfyldt. 8 er pt. ikke opfyldt, og 5 er meget tæt på at være opfyldt.

Af de 4 ministermål for 2017 er ministermål 1 og ministermål 3 opfyldt for 2017. Det er endnu ikke muligt at opføre ministermål 2 for hele 2017, og der blev i 2017 ikke fastsat måltal for det 4. mål.

Der endnu ikke data til de 5 ministermål for 2018.

Sagen indeholder også ledighedstallene for januar 2018, beskæftigelsestal for 4. kvartal 2017 og efterspørgslen for 4. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplanen for 2018, som omfatter ministermålene og jobcentrets mål. Der orienteres endvidere om de aktuelle tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgsel. Der foreligger endnu ikke et datagrundlag for ministermålene for 2018, og der er derfor ikke fastsat måltal for 2018-målene. Der kan således heller ikke følges op på målene i øjeblikket. Der foreligger ikke nærmere oplysninger om, hvornår Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil være klar med datagrundlaget.

Antal ministermål i 2017: 4	Antal opfyldte: 3 (Mål 4 opgøres ikke, da der ikke er data for 2017)	Antal næsten opfyldte:	Antal ikke opfyldte: 0
Antal ministermål i 2018: 5 Data for mål afventes.	Antal opfyldte: ?	Antal næsten opfyldte: ?	Antal ikke opfyldte: ?
Antal jobcentermål i 2018: 23	Antal opfyldte: 10	Antal næsten opfyldte: 5	Antal ikke opfyldte: 8

Ministermål 2017

Mål	Aktuelt resultat	Status
Ministermål 1 - 2017 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Måltal: 34% i gennemsnit pr. måned	2017: 34,7%	

Ministermål 2 - 2017 Flere unge skal have en uddannelse. Måltal: 2,5 % i gennemsnit pr. måned	<u>Januar-april 2017:</u> 2,6%	
Ministermål 3 - 2017 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet. Måltal: 30% i gennemsnit pr. måned	<u>2017:</u> 33,1%	
Ministermål 4 - 2017 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden.	<u>December 2017:</u> 26,5%	STAR har gjort målingen tilgængelig på jobindsats.dk med stor forsinkelse. Der er derfor ikke fastsat et måltal for 2017.

Ministermål 2018

Mål	Aktuelt resultat	Status
Ministermål 1 - 2018 Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.		STAR er ikke klar med data til målet endnu.
Ministermål 2 - 2018 Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.		Der er pt. ikke tal for 2018
Ministermål 3 - 2018 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.		Der er pt. ikke tal for 2018
Ministermål 4 - 2018 Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.		STAR er ikke klar med data til målet endnu.
Ministermål 5 - 2018 Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.		STAR er ikke klar med data til målet endnu.

Jobhuset			
1	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	<u>Januar 2018</u> Randers: 4,1% Østjylland: 3,9%	
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og der skal sikres et godt match mellem virksomheden og den ledige.		
2 a	Antallet af jobordre skal i 2018 være 40 pr. måned i gennemsnit.	2 a) <u>Januar-februar 2018:</u> 61	
2 b	Andelen af jobordre, der resulterer i ansættelse af	2 b) <u>Januar-februar 2018:</u> 8%	

	en ledig person henvist fra Jobcenter Randers, skal ligge på 30 % i 2018 .		
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 360 pr. måned i 2018 (opgjort i helårspersoner).	<u>Januar-februar 2018:</u> 352	😊
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 400 personer ved udgangen af 2018.	<u>December 2017:</u> 584	😞
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2018 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer svarende til 40 i februar).	<u>Januar-februar 2018:</u> 42	😊
Jobcenter Randers erhverv			
1	Antallet af virksomhedskontakter /besøg/telefonisk) i 2018 skal være på 2.000 , hvoraf 1.500 skal være besøg. (Målet opfyldes ved 167 kontakter, heraf 125 besøg pr. måned i gennemsnit, svarende til 334 kontakter og 250 besøg ved udgangen af februar)	<u>Januar-februar 2018:</u> Kontakter: 306 Besøg: 225	😞
2	60 % af virksomhedsbesøgene i 2018 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	<u>Januar-februar 2018:</u> 84%	😊
Udviklingshuset			
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2018 skal være mindst 100 . (det svarer til 8,3 pr. måned i gennemsnit, eller 16,6 ved udgangen af februar).	<u>Januar-februar 2018:</u> 10	😞
2	Der må i 2018 højest være 1.300 sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit pr. måned.	<u>Januar-februar 2018:</u> 1.255	😊

3	Der må ved udgangen af 2018 højst være 600 aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 år.	<u>Februar 2018:</u> 603	☹️
4	Der må i 2018 højst være 450 sager i gennemsnit pr. måned med borgere i jobafklaringsforløb.	<u>Januar-februar 2018:</u> 457	☹️
5	Der skal i 2018 afsluttes mindst 400 jobafklaringsforløb. (det svarer til 33,3 pr. måned svarende til 66,6 ved udgangen af februar).	<u>Januar-februar 2018:</u> 71	😊
6	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	<u>December 2017:</u> Randers: 1,1% Klyngen: 0,8%	☹️
Udviklingshuset - Strategi for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen			
7	Andelen af ressourceforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 30 % i 2018.	<u>Januar-februar 2018:</u> 33%	😊
8	Andelen af jobafklaringsforløb, der afsluttes til arbejde, uddannelse, fleksjob eller raskmelding til ledighed øges til 65 % i 2018.	<u>Januar-februar 2018:</u> 73%	😊
9	Andelen af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob øges til 35 % i 2018.	<u>Januar-februar 2018:</u> 32%	☹️
Uddannelseshuset			
1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 75% .	<u>Februar 2018:</u> 74%	☹️

2	Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsetidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2018 være minimum 35 % .	Februar 2018: 28%																					
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2018 være mindst 80% .	Februar 2018: 87%																					
Sygedagpenge																							
1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2018 være over 75 % . Målet opgøres år - til - dato.	Januar-februar 2018: 74%																					
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2018 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	December 2017: Randers: 2,8% Klyngen: 2,8%																					
Integration																							
1	Andelen af personer omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2018 nå 20 % .	Februar 2018: 18%																					
Arbejdsmarked																							
<u>Ledigheden</u> Ledigheden opgjort som det sæsonkorrigerede antal brutto fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i januar 2018: 4,1% Ledigheden i Randers er dermed faldet med 0,1 procentpoint siden december 2017, og i forhold til januar 2017, hvor den i begge tilfælde var 4,2%. Randers Kommune er i januar 2018 på niveau med landsgennemsnittet (4,1%), men 0,2 procentpoint højere end ledigheden i Østjylland (3,9%), og 0,4 procentpoint højere end gennemsnittet for Midtjylland (3,7%).																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>januar 2017</th><th>december 2017</th><th>januar 2018</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hele landet</td><td>4,2</td><td>4,1</td><td>4,1</td></tr> <tr> <td>Midtjylland</td><td>3,7</td><td>3,7</td><td>3,7</td></tr> <tr> <td>Østjylland</td><td>3,9</td><td>4,0</td><td>3,9</td></tr> <tr> <td>Randers</td><td>4,2</td><td>4,2</td><td>4,1</td></tr> </tbody> </table> Kilde: Danmarks statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08					januar 2017	december 2017	januar 2018	Hele landet	4,2	4,1	4,1	Midtjylland	3,7	3,7	3,7	Østjylland	3,9	4,0	3,9	Randers	4,2	4,2	4,1
	januar 2017	december 2017	januar 2018																				
Hele landet	4,2	4,1	4,1																				
Midtjylland	3,7	3,7	3,7																				
Østjylland	3,9	4,0	3,9																				
Randers	4,2	4,2	4,1																				

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken. Der er en usikkerhed på de aktuelle tal, og efterreguleringer kan forekomme.																	
<u>Lønmodtagerbeskæftigelsen</u> Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i fuldtidsbeskæftigede i Randers var i 4. kvartal 2017 på 30.201. I forholdt til 4. kvartal 2016, hvor beskæftigelsen var på 29.803, er der tale om en stigning på 398 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 1,3%. I forhold til 3. kvartal 2017 er stigningen på 717 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 2,4%. Lønmodtagerbeskæftigelsen for 4. kvartal 2017 er den højeste for et 4. kvartal siden 2009, hvor den var 30.388. Lønmodtager beskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange der er beskæftiget på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomstoplysninger i e-indkomstregistret, og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke hvor mange personer der rent faktisk er i beskæftigelse. Kilde: jobindsats.dk	Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune <table><tr><td>4. kvartal 2017</td><td>30.201</td><td>4. kvartal 2017</td><td>30.201</td></tr><tr><td>3. kvartal 2017</td><td>29.484</td><td>4. kvartal 2016</td><td>29.803</td></tr><tr><td>Ændring</td><td>717</td><td>Ændring</td><td>398</td></tr><tr><td>Ændring i pct.</td><td>2,4</td><td>Ændring i pct.</td><td>1,3</td></tr></table> Kilde: jobindsats.dk	4. kvartal 2017	30.201	4. kvartal 2017	30.201	3. kvartal 2017	29.484	4. kvartal 2016	29.803	Ændring	717	Ændring	398	Ændring i pct.	2,4	Ændring i pct.	1,3
4. kvartal 2017	30.201	4. kvartal 2017	30.201														
3. kvartal 2017	29.484	4. kvartal 2016	29.803														
Ændring	717	Ændring	398														
Ændring i pct.	2,4	Ændring i pct.	1,3														
<u>Efterspørgslen</u> Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i jobnet i Randers Kommune pr. kvartal viser for 4. kvartal 2017: 185. 185 er det højeste antal stillinger for et 4. kvartal siden 4. kvartal 2008, hvor der var 207 stillinger. Jobnet er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå alle stillinger i jobnet, mens der er frivilligt for private. Tallene for jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, lige som mange stillinger aldrig bliver slået op, men besættes via netværk m.v. Med tallene fra jobnet kan bruges som en idikator for udviklingen.	Det gennemsnitlige daglige antal stillinger i jobnet i 4. kvartal 2017: 185 Kilde: jobindsats Opslåede stillinger i Randers Kommune Januar 2018: 74 Februar 2018: 56 2018 i alt: 130 Kilde: HR Randers Kommune																

Randers Kommune har i januar 2018 haft opslået 74 stillinger og i februar 2018 56 stillinger.	
---	--

Økonomi

Ingen

Sak 34: Temadrøftelse om revalidering

15.17.12-P05-1-18

Resume

Der lægges op til en drøftelse i udvalget om anvendelsen af revalideringsordningen i Randers Kommune.

I sagsfremstillingen gives et overblik over udviklingen i anvendelsen af revalideringsordningen samt reglerne for tilkendelse af revalidering.

Derudover kommenteres der kort på to nyere undersøgelser af revalideringsordningens effekter før der til sidste gives et overblik over udgifterne til revalidering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget på baggrund af sagsfremstillingen drøfter emnet.

Beslutning

Drøftet.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *"Velfærdslisten mener, at Randers Kommune i langt højere grad bør gøre brug af uddannelsesrevalidering."*

Liselotte Frier Pedersen bemærkede følgende: *"Der bør i højere grad være fokus på brugen af uddannelsesrevalidering."*

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen beskriver udviklingen i brugen af revalidering i den kommunale beskæftigelsesindsats, både for Randers Kommune isoleret set og på landsplan.

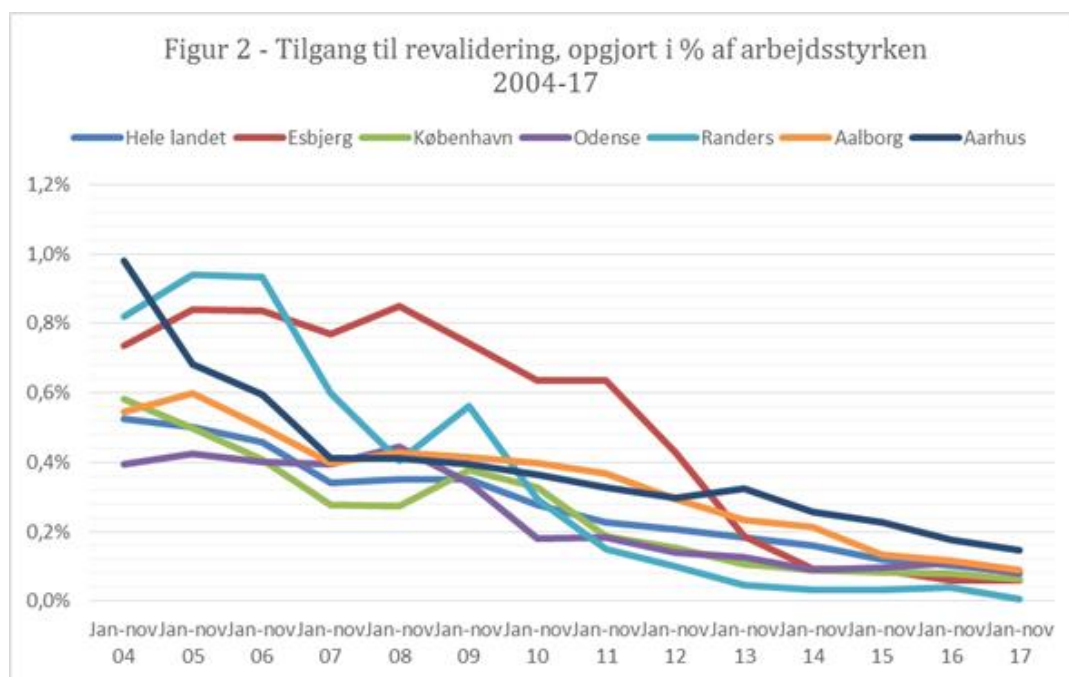
Først gives et overblik over udviklingen i antal personer i revalidering samt tilgangen til ordningen fra så langt tilbage, der er tilgængelig data. Derefter beskrives reglerne for tilkendelse af revalidering, hvorefter der ses på den begrænsede tilgængelige viden om revalideringsordningens beskæftigelseseffekt. Til sidst beskrives økonomien i revalideringsordningen.

Udviklingen i tal

Figur 1 og 2 herunder viser hvordan tilgangen til revalideringsordningen er faldet siden 2004, både i Randers Kommune og på landsplan. Figur 3 og 4 viser udviklingen i antal fuldtidspersoner i revalidering, der er faldet i takt med tilgangen til ordningen. Datagrundlaget er jobindsats.dk, opgjort pr. 26.2.2018.

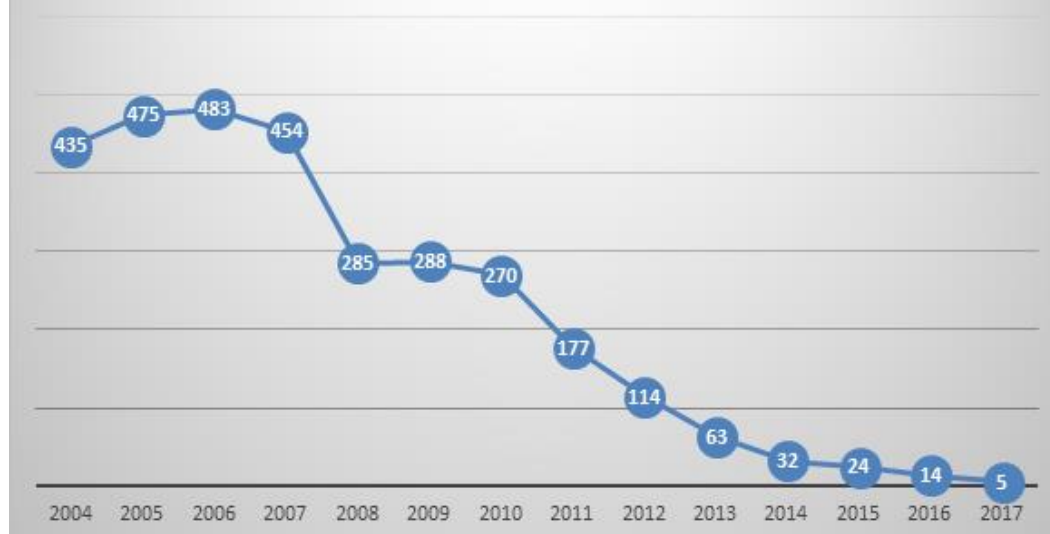


Tilgangen til revalidering i Randers Kommune er blevet mindre år for år siden 2005-2006 og tilgangen er nu meget begrænset.

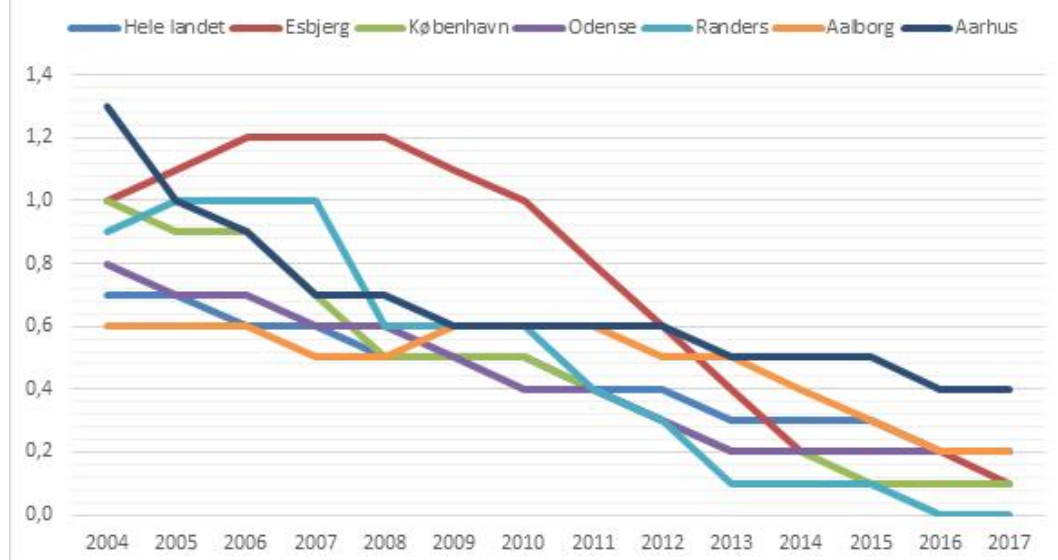


Figur 2 viser, at faldet i tilgangen er generelt for hele landet.

Figur 3 - Antal fuldtidspersoner i revalidering i Randers Kommune 2004-17



Figur 4 - Fuldtidspersoner i revalidering, opgjort i % af arbejdsstyrken 2004-17



Figur 3 og 4 viser faldet i antal fuldtidspersoner i revalideringsordningen, der naturligt følger af faldet i tilgangen. Randers Kommune har relativt få personer i revalidering sammenlignet med gennemsnittet på landsplan og de øvrige 6-byer.

Regler for tildeling af revalidering

Generelt beskrives i revalideringsreglerne, at der kan gives tilbud om revalidering, når det er klargjort, at erhvervsrettede aktiviteter efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning ikke er tilstrækkelige til, at der kan opnås selvforsørgelse. Målgruppen for revalidering er snæver, idet borgerne skal opfylde følgende 4 kriterier:

1. Borgeren må ikke kunne vende tilbage til hidtidigt arbejdsområde, heller ikke ved brug af hjælpemidler og personlig assistance.
2. Borgeren skal have begrænsninger i arbejdsevnen, som gør, at borgeren ikke kan påtage sig ufaglært arbejde.
3. Det skal være sandsynliggjort, at borgeren kan gennemføre revalidering på fuld tid.

4. Hjælp efter andre lovgivninger må ikke være tilstrækkelige, eksempelvis SU lovgivningens handicapbestemmelser.

Ankestyrelsens praksis på området er entydig. Den mest kendte afgørelse om målgruppen for revalidering omhandlede en frisør, som var plaget af håndeksem i en grad, så hun ikke længere kunne arbejde som frisør. Ankestyrelsen vurderede, at hun ikke var i målgruppen for revalidering, da hun ville kunne arbejde ufaglært, eksempelvis som sælger af produkter til frisørbranchen. Denne afgørelse blev i 2013 stadfæstet i Højesteret.

Det er ofte punkt 2 og 3 (se ovenfor) som gør, at målgruppen for revalidering er meget lille. Det er ikke ofte, at en borger er så dårlig, at beskæftigelse på det ufaglærte arbejdsmarked er udelukket, men samtidig er i stand til at deltage i revalidering på fuld tid og med mål om fuldtidsbeskæftigelse.

Er en borger i målgruppen for revalidering, er der yderligere krav til selve revalideringsplanen. Planen skal være den korteste vej til arbejdsmarkedet, og målet skal være et arbejdsområde, hvor der er gode jobmuligheder ifølge arbejdsmarkedsbalancen. Det betyder eksempelvis at en borger, som ønsker revalidering til bygningskonstruktør, kun vil kunne bevilges den kortere uddannelse til byggetekniker. Årsagen til dette er, at begge faggrupper er positive på arbejdsmarkedsbalancen, men byggeteknikeren er den korteste vej til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Randers følger Ankestyrelsens praksis som beskrevet ovenfor.

Revalideringsordningens beskæftigelseseffekt

Netop fordi målgruppen for revalidering er så specifik som beskrevet ovenfor, er det meget vanskeligt at finde en sammenlignelig gruppe at måle resultaterne af revalidering op imod, og derfor er det meget vanskeligt at sige noget entydigt om beskæftigelseseffekten af revalidering.

CABI offentliggjorde i april 2012 undersøgelsen Revalidering - på vej ud eller på vej ind igen?

Her sammenlignes beskæftigelsesstatus 12 måneder efter afsluttet forløb for henholdsvis borgere i revalidering og borgere på kontanthjælp i den daværende matchgruppe 2 (indsatsklar), der havde modtaget aktivering i form af f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud. Undersøgelsen viser, at en større andel af borgerne i revalidering er i arbejde efter 12 måneder, end for borgerne på kontanthjælp. Da størstedelen af borgerne i revalidering kommer fra sygedagpengeordningen, er det dog svært at konkludere noget entydigt ud fra den sammenligning, da borgere i sygedagpengeordningen typisk er tættere på arbejdsmarkedet end borgere på kontanthjælp.

Link til undersøgelsen: <http://www.cabiweb.dk/jobcentre/revalidering/>

I marts 2015 offentliggjorde Rambøll en evaluering af revalideringsindsatsen. De konkluderede ligeledes, at det ikke var muligt at udlede noget sikkert om beskæftigelseseffekten.

Link til undersøgelsen: <http://star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2015/03/Evaluering-af-revalideringsordningen.aspx>

Af de 27 borgere, der afsluttede et revalideringsforløb i Randers Kommune i 2016, var de 11 i beskæftigelse i november 2017 (heraf 2 som voksenlærlinge og 1 med barselsorlov), svarende til 41 %.

De seneste tal for beskæftigelsesgraden på landsplan er for de afsluttede revalideringsforløb i 2015, hvor 37 % var i beskæftigelse 12 måneder efter afsluttet forløb.

Af de 325 borgere, der afsluttede et jobafklaringsforløb i 2016 var de 80 i beskæftigelse i november 2017 (heraf 2 som voksenlærlinge og 1 rotationsvikar), svarende til 25 %.

Bemærk at beskæftigelsesgraden for de to målgrupper, ligesom i undersøgelserne nævnt ovenfor ikke er sammenlignelige, da målgruppen for jobafklaringsforløb er langt bredere end målgruppen for revalidering. Forskellen i beskæftigelsesgrad er derfor ikke nødvendigvis udtryk for en højere jobeffekt.

Økonomien i revalidering

Beregningerne og beskrivelserne i dette afsnit har til formål at give et billede af de økonomiske omkostninger ved uddannelsesrevalidering.

Beregningerne er opsummeret i tabellen herunder. De forudsætninger, der er lagt til grund for beregningerne, er beskrevet sidst i afsnittet.

Forventet årlig merudgift ved øget brug af uddannelsesrevalidering svarende til revalidering af yderligere 82 helårspersoner pr. år		
	Merudgift pr. borger	Merudgift i alt
Driftsudgifter	42.015	3.450.515
Forsørgelsesudgifter	41.698	3.424.469
Samlet	83.714	6.874.983

Note: Udgifterne er opgjort som nettoudgifter i 2017-priser.

Brugen af uddannelsesrevalidering i samme omfang som på landsplan kan forventes at medføre merudgifter på omkring 6,9 mio. kr. pr. år.

Forudsætninger lagt til grund for beregningerne

- De forventede årlige driftsudgifter pr. borger i uddannelsesrevalidering sættes til 46.600 kr. Tallet er baseret på en opgørelse fra Horsens Kommune. Til sammenligning er de årlige driftsudgifter pr. borger i jobafklaringsforløb i Randers Kommune 4.585 kr. Da jobafklaringsforløb vurderes at være det nærmeste alternativ til revalidering, fastsættes den årlige merudgift pr. borger i revalidering (ex. forsørgelse) til 42.015 kr. (netttotal).
- Der var 5.125 helårspersoner i revalidering på landsplan i 2017. Randers Kommune har 1,7 % af befolkningen på landsplan. Det svarer til at Randers Kommune kan forventes at have 87 helårspersoner i revalidering. Der var 5 helårspersoner i revalidering i Randers Kommune i 2017. Til brug for beregning af de øgede udgifter til revalidering, hvis Randers Kommune skal bruge ordningen i samme grad som på landsplan, benyttes derfor en forøgelse på 82 helårspersoner.
- På landsplan var der i 2017 udgifter på godt 1. mia. kr. til forsørgelse af borgere i revalidering, svarende til 196.985 kr. pr. helårsperson (brutttotal). Forudsættes samme refusionsandel som for jobafklaringsforløb (21,67 % i 2017), giver det en nettoudgift på 154.298 kr. til forsørgelse pr. borger i revalidering. Til sammenligning var nettoudgiften til forsørgelse pr. helårsperson i jobafklaringsforløb på 112.600 kr. i 2017, hvilket giver en årlig merudgift til forsørgelsesydelse pr. borger i revalidering på 41.698 kr.

Økonomi

Ingen.

Sak 35: Sundjob - Et beskæftigelsesprojekt

15.20.00-G01-87-17

Resume

Sundjob er et nyt beskæftigelsesprojekt målrettet aktivitetsparate ledige over 30 år. Projektet er udviklet af Randers FC Jobakademi for Udviklingshuset på Jobcenter Randers.

Forløbet er normeret til 30 personer, der vi være tilknyttet projektet i et år. Projektstart er 5. marts 2018.

I projektet arbejdes der med kost, motion, motivation, mestring af eget liv og beskæftigelse.

Baggrunden for projektet er en årlig bevilling på 1 mio. kr. i budgetaftalen for 2017-2020 til en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på kost og motion. I 2017 bestod projektet af Jobtour 2017, som var målrettet aktivitetsparate unge under 30 år.

Pjece om Sundjob er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Sundjob er et nyt beskæftigelsesprojekt med fokus på sundhed og livskvalitet. Projektets målgruppe er aktivitetsparate ledige over 30 år. De aktivitetsparate ledige er karakteriseret ved, at de har problemer udover ledighed. Det kan være problemer af social, sundhedsmæssig eller psykisk karakter.

Sundjob er udviklet af Randers FC Jobakademi for Udviklingshuset på Jobcenter Randers, og det er også Randers FC Jobakademi, der står for den praktiske gennemførelse. Projektet er dimensioneret til 30 deltagere. De første 15 deltagere begynder i projektet den 5. marts, og der suppleres op til 30 deltagere i løbet af marts. Det er Jobcentret der visiterer til projektet, og deltagerne er knyttet til projektet i 12 måneder.

Filosofien i projektet er, at der gennem arbejde med trivsel, kost og motion skabes grundlag for øget selvværd, motivation og kerneidentitet, som igen øger mulighederne for at få beskæftigelse.

Projektet bygger på kendte metoder inden for sundhedsfremme og forebyggelse. Det pædagogiske udgangspunkt er den motiverende samtale, som er et redskab, der hjælper borgeren til at formulere egne ønsker og behov omkring en sundere livsstil.

I projektet arbejdes der med:

- Sundhed, motion og mestring af eget liv.
- Evnen til at planlægge og udføre en opgave.
- Jobønsker og muligheder og CV.
- Privatøkonomi, e-boks og nemID.
- Struktur på hverdagen - kost, søvn og evt. misbrug.
- Konstruktivt fællesskab, netværk og arbejdskultur.
- Personlig hygiejne.

I forhold til beskæftigelse arbejdes der med beskæftigelsesindikatormetoden (BIP), der er udviklet af Væksthusets Forskningscenter. Metoden bygger på, at borgeren og sagsbehandleren følger borgerens progression på 11 indikatorer, som har vist sig at være væsentlige for at blive arbejdsmarkedsparat.

Der ydes mentorstøtte til deltagerne i form af:

- Personlig støtte i forhold til psykiske, sociale eller misbrugsproblemer.
- Praktisk støtte til at få struktur på hverdagen - komme op om morgenen, benytte offentlig transport eller kontakte myndigheder eller egen læge.
- Faglig støtte, som ydes hvis borgeren ikke har erfaring med at være på en arbejdsplads, har samarbejdsproblemer eller har svært ved at strukturere en arbejdsopgave.

Projektet vil blive evalueret mundtligt og skriftligt, og deltagerne udfylder løbende evalueringsskemaer.

Baggrunden for projektet er, at der i budget 2016 blev afsat 1 mio. kr. til at afprøve et aktiveringsprojekt med fokus på motion og sundhedsmæssige aktiviteter for udsatte borgere. Projektet i 2016 var målrettet aktivitetsparate unge under 30 år, og det var bygget op om en cykeltur - jobtour - til Alpe d'Huez i Frankrig. På baggrund af erfaringerne fra 2016 blev der i budgetforliget for 2017-2020 afsat 1 mio. kr. årligt til en beskæftigelsesindsats med fokus på motion og sundhed. I 2017 bestod projektet af endnu en Jobtour. Det var ligesom i 2016 målrettet aktivitetsparate unge under 30 år, og omdrejningspunktet var igen en cykeltur til Alpe d'Huez. Før turen blev der arbejdet med kost, motion og personlig udvikling. Efter turen var der fokus på job eller uddannelse. Beskæftigelsesudvalget har fået en status på Jobtour 2017 i sag 117 på udvalgets dagsorden 10. oktober 2017.

Pjece om Sundjob er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sundjob har et budget på 2 mio. kr.

Finansieringen består af 1 mio. kr. fra budgetaftalen 2017-2020, og derudover modtager projektet statsrefusion for mentorstøtte på 1 mio. kr., hvorved den kommunale nettoudgift er 1 mio. kr.

Vedlegg

A5_SundJob

Sak 36: Socialøkonomiske virksomheder i Randers Kommune

15.20.00-P20-7-13

Resume

Det er en beskæftigelsespolitisk intention, at flere borgere med begrænsninger i arbejdsevnen skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er således behov for rummelige arbejdspladser på arbejdsmarkedet.

Randers Kommune arbejder derfor med at understøtte socialøkonomiske virksomheder i at etablere og udvikle sig i kommunen. Endvidere deltager Randers Kommune i det 3 årige projekt i Midtjylland - Rummelig imidt. Projektet har til formål at understøtte udviklingen af et rummeligt arbejdsmarked.

Forvaltningen er i øjeblikket bekendt med 6 socialøkonomiske virksomheder / erhvervsdrivende fonde i kommunen, og har kendskab til, at der er flere initiativer på vej.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

I den danske beskæftigelsespolitik har der i flere år været fokus på helt eller delvist at kunne fastholde borgere med begrænsninger i arbejdsevnen på arbejdsmarkedet. For at kunne efterleve disse intentioner er det nødvendigt, at der er et rummeligt arbejdsmarked. Randers Kommune har således en interesse i, at der er socialøkonomiske virksomheder i kommunen. Randers Kommune søger derfor også at understøtte mulighederne for, at socialøkonomiske virksomheder kan etablere og udvikle sig i kommunen.

Der lægges således vægt på et samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond og de socialøkonomiske virksomheder i kommunen. De socialøkonomiske virksomheder har primært mulighed for risikovillige / tålmodige lån og investeringer fra fonden. Randers Kommune tilbyder endvidere sparring i forhold til at søge støtte fra fonde. Randers Kommune kan dog ikke selv skyde kapital i socialøkonomiske virksomheder, men Randers Kommune kan understøtte de socialøkonomiske virksomheder ved at købe ydelser i virksomhederne.

Randers Kommune deltager i det treårige projektet "Rummelig imidt" (2015 -18), der har til formål at fremme et rummeligt arbejdsmarked blandt andet gennem socialøkonomiske virksomheder. Projektet er finansieret af EUs Socialfond, Vækstforum og Region Midtjylland, og tovholder er LO Midtjylland. Rummelig imidt har etableret et netværk for socialøkonomiske virksomheder. Det forventes endvidere, at Rummelig imidt vil udbyde et gratis kursus for virksomhedskonsulenter om socialøkonomiske virksomheder.

Det blev i foråret 2017 offentliggjort, at EUs Socialfond vil bruge 23 mio. kr. til støtte for socialøkonomiske virksomheder med beskæftigelsesfremmende formål. Men da puljen blev udmeldt sidst i 2017, viste det sig, at det kun vil blive uddelt midler til landsdækkende projekter. Det har desværre ikke været muligt at få etableret sådanne landsdækkende projekter i Randers.

Forvaltningen er i øjeblikket bekendt med enkelte virksomheder, der ønsker at etablere sig som social økonomiske virksomheder. Der er blandt andet en gruppe, der arbejder på at etablere en socialøkonomisk erhvervsdrivende fond med navnet Højslet/Kronjyllands Spisekammer A.M.B.A. Udgangspunktet er dyrkning af lokalt producerede kvalitetsfødevarer, engros og detail, distribution og tilberedning og oplevelser med udgangspunkt i mad samt, at der skabes lokale rummelige arbejdspladser med plads til at ansætte udsatte borgere.

Aktuelt er forvaltningen bekendt med følgende socialøkonomiske virksomheder:

Borups Service Aps.

Omsætning: 2,5 mio. kr. i 2017

Ordinært ansat: 1

Fleksjobansatte 36 (Randers afdelingen, virksomheden beskæftiger i alt 81 fleksjobbere.)

Danish Coffe and Tea Aps.

Omsætning 2016/2017 (forskudt regnskabsår): 5,29 mio. kr.

Ordinært ansatte: 2

Fleksjobansatte: 7

Løntilskud: 1

Danish Tool Production Aps.

Omsætning: Oplyses ikke

Ordinært ansatte: 7 (4 fuldtid ansat uden forløb på jobcentret, 3 fuldtid ansat efter et forløb på jobcentret - ungdomsarbejdsløshed, langtidsledige og flygtning)

Fleksjobansatte: 2

Virksomhedspraktik: 1

Den Erhvervsdrivende fond Guld og Grønne Skove, med driftsselskabet RSV Randers Aps, der driver:

- Finderiet - genbrugsbutik.
- Fleks Bureauet - vikarbureau for fleksjobbere.
- Ferrarum - indretningsfirma.

Omsætning: Budgettal 2018: 4 mio. kr.

Ordinærtansatte: 2

Fleksjobansatte: 25

Virksomhedspraktik: 1

Humanta Aps - uddanner fleksjobbere i digital markedsføring og skaber job til fleksjobbere.

Omsætning: 1 mio. kr. i 2017, budgettal 2018: 4 mio. kr.

Ordinært ansatte: 2

Fleksjobansatte: 2

FlexVirk IVS - vikar bureau for fleskjobbere.

Omsætning: ikke oplyst

1 direktør - fleksjobber

Ordinært ansatte: 2

Fleksjobbere: 10

Økonomi

Ingen

Sak 37: Forslag til studietur 2018 for socialudvalget og beskæftigelsesudvalget

00.05.11-G01-2-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget og socialudvalget har besluttet at tage afsted på en fælles studietur i 2018 og har fastsat tidspunktet til uge 44.

Forvaltningen har derfor undersøgt destinationerne Irland/Dublin, Skotland/Edinburgh/Glasgow og Holland/Amsterdam.

De tre destinationer er kort beskrevet i sagsfremstillingen med fokus på det faglige tema og eksempler på institutioner/organisationer, der arbejder inden for social- og arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at der vælges en destination til studieturen, hvorefter forvaltningen arbejder videre med at planlægge studieturen.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede, at destinationen kunne være enten Irland eller Holland, og besluttede at man ville afvente socialudvalgets behandling af sagen.

Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

I sagsfremstillingen er mulige temaer for studieturen beskrevet for hver af de tre udvalgte destinationer: Irland/Dublin, Skotland/Edinburgh/Glasgow og Holland/Amsterdam.

Når destinationen for studieturen er valgt, går forvaltningen i gang med at planlægge programmet i detaljer.

Der lægges op til, at det overordnede tema for studieturen bliver den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere herunder med fokus på mål om at få udsatte borgere i beskæftigelse og udsatte unge i uddannelse.

Irland/Dublin

Både landspolitisk og lokalt i Dublin er der stort fokus på at få alle unge i uddannelse, da arbejdsmarkedet stiller stadig større krav til de unges uddannelsesniveau. Kommune strategien sætter særligt fokus på indsatser målrettet gruppen af unge i risiko for ikke at få nogen uddannelse og ende på permanent forsørgelse.

Irlands offentlige sektor minder om det amerikanske system, hvor man i høj grad trækker på frivillig arbejdskraft og kontrakter med private leverandører. Velgørende organisationer finansieret af donationer spiller også en vigtig rolle i indsatsen. En del af indsatsen består af frivillige tilbud, hvor der stilles krav til de lediges motivation for at modtage hjælp.

Forslag til mulige institutioner/organisationer udvalgene kan besøge:

- Den danske ambassade i Dublin: På ambassaden kunne udvalgene den første dag få en introduktion til Irland og det irske socialområde og det irske arbejdsmarked.
- Department of Employment Affairs and Social Protection: Irlands svar på Beskæftigelsesministeriet, hvor udvalgene kunne få kendskab til beskæftigelsespolitikken og konkrete, aktuelle initiativer på området.
- Intreo Centre - Irlands svar på jobcentre: I Dublin er der 16 jobcentre fordelt på byens forskellige kvarterer.

- Future Voices Ireland: Organisationen arbejder med udsatte unge i alderen 15-18 år. De unge er typisk tilknyttet organisationen i alle 3 år, hvor der arbejdes helhedsorienteret med fokus på empowerment.
- Center for Independent Living: Organisationen arbejder for at forbedre vilkårene for borgere med fysisk handicap i Irland, herunder at sikre bedre adgang til arbejdsmarkedet.
- Epilepsy Ireland, Training For Success (TFS): TFS-programmet er en helhedsorienteret indsats rettet mod at få borgere med Epilepsi ind på arbejdsmarkedet.

Skotland/Edinburgh/Glasgow

Det skotske system er ligesom det irske i høj grad baseret på samarbejdet mellem det offentlige og private virksomheder samt frivillighed. På grund af store nedskæringer i indsatsen fra britisk side, er Skotland ved at udvikle deres eget system til at hjælpe de ledige. Her er planen bl.a. at investere i opkvalificeringsindsatsen, både for ledige og beskæftigede med behov for opkvalificering. Den helhedsorienterede indsats for de mest udsatte grupper udføres i høj grad af forskellige velgørende organisationer.

Forslag til mulige institutioner/organisationer udvalgene kan besøge:

- Det danske konsulat i Edinburgh: På konsulatet kunne udvalgene den første dag få en introduktion til Skotland og Edinburgh/Glasgow og det skotske socialområde og arbejdsmarked.
- Edinburgh Kommune: Selvom indsatserne på social- og beskæftigelsesområdet i Skotland i høj grad udføres af private virksomheder og frivillige organisationer via offentlig-private partnerskaber/aftaler, så er det i det i kommunen/bystyret indsatsen besluttet, koordineres og tilrettelægges.
- The Capital City Partnership: Organisationen samarbejder med Edinburgh Kommune om at levere virksomhedsservice og hjælp til jobsøgning for ledige.
- The Edinburgh Guarantee: Samarbejde mellem den offentlige, private og frivillige sektor, der skal sikre, at alle unge har et tilbud om job eller uddannelse når de forlader skolen.
- Skills Development Scotland: Organisationen arbejder med at højne kvalifikationsniveauet på det skotske arbejdsmarked og blandt de ledige. For at modvirke ungdomsarbejdsløshed er man desuden begyndt at arbejde med fleksible praktikforløb for unge helt ned i grundskolen, for at modne de unge til arbejdsmarkedet.
- The Bridging Service: Projektet/programmet arbejder med at få udsatte ledige i Glasgow, med helbredsmæssige/sociale problemer ind på arbejdsmarkedet.
- Wellbeing Works: Helhedsorienteret tilbud, der på ét sted samler jobtræning, sundhedstilbud samt aktivitets- og samværstilbud for borgere med et mentalt og/eller fysisk handicap.
- Cyrenians: Organisationen har en helhedsorienteret tilgang til at hjælpe udsatte borgere og har en bred tilbudsvifte, der omfatter bl.a. familierådgivning, boligtilbud til unge hjemløse, hjælp til udsættelsestruede, mentorordninger, jobtræning, netværk til at modvirke ensomhed m.m.
- The Wise Group Glasgow: En socialøkonomisk virksomhed, som via særlige projekter hjælper udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Målgruppen er kortuddannede arbejdsløse og ledige med særlige behov, f.eks. tidligere straffede.

Holland/Amsterdam

Siden reformerne i 1990'erne har det Hollandske system ændret sig i retning af det danske. Man har ført en relativt succesfuld, aktiv arbejdsmarkedspolitik med rådighedskrav der ligner de danske. Modsat det danske system er selve indsatsen dog reguleret i mindre grad, så der er store frihedsgrader. Med det udgangspunkt har man i høj grad baseret indsatsen på tilbud drevet af private aktører, som løser de opgaver det offentlige beder dem om. Derudover arbejder man i Amsterdam med en opsøgende beskæftigelsesindsats, hvor man møder borgerne i deres eget hjem.

En tradition for socialøkonomisk virksomhed bidrager til at åbne arbejdsmarkedet op for de mest udsatte grupper. Derudover har man arbejdet intensivt med at fastholde frafaldstruede unge i uddannelsessystemet, og man er lykkedes med at reducere frafaldsprocenten for unge i alderen 18-25 år til 10 %.

Forslag til mulige institutioner/organisationer udvalgene kan besøge:

- Det danske konsulat i Amsterdam: På konsulatet kunne udvalgene den første dag få en introduktion til Holland og Amsterdam og det hollandske socialområde og arbejdsmarked.
- Amsterdam Kommune: Introduktion til nationale og lokale politikker og indsatser på social- og beskæftigelsesområdet i Amsterdam Kommune.
- Rambler Studio: En socialøkonomisk virksomhed, der arbejder med tøjdesign og herigennem hjælper meget udsatte unge ind på arbejdsmarkedet.

- De Regenboog Groep (regnbuegruppen): En organisation, der arbejder med reintegration i samfundet af bl.a. tidligere kriminelle og borgere, der er ramt af f.eks. hjemløshed, fattigdom, misbrug, eller psykiske lidelser.
- Amsterdam Underground: Byvandring med guide, der er tidligere hjemløs, og fortæller om byen som den opleves når man er hjemløs.
- Gemeente Amsterdam Jongerenpunt Centrum: Et rådgivningscenter for unge arbejdsløse, hvor man arbejder med initiativerne i Amsterdam Kommunes plan for bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed "Attack Plan Youth Unemployment 2015-18".

Økonomi

Når destinationen er valgt indhentes tilbud på rejsen.

Udvalgene vil få mulighed for at behandle sagen om studieturen igen, når forvaltningen kender omkostningerne til rejsen.

Udgifterne til studieturen for udvalgsmedlemmerne finansieres inden for udvalgenes aktivitetsbudgetter, mens udgiften til deltagelse for forvaltningens chefer afholdes inden for forvaltningsområdets budget.

Sak 38: Forslag til dagsorden til dialogmøde med handicaprådet den 24. april 2018

00.22.02-P35-18-17

Resume

Der afholdes et årligt dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til dagsorden for mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden drøftes.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget besluttede med 4 stemmer for og 1 stemme imod følgende i forhold til dagsorden for dialogmødet med Handicaprådet:

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at dialogmødet anvendes til en dialog med Handicaprådet om hvordan der kan skabes jobåbninger for borgere med handicap og hvordan beskæftigelsesudvalget kan inddrage Handicaprådet heri samt det indbyrdes samarbejde de kommende 4 år.

Handicaprådet får tilsendt beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter forud for mødet for på mødet at drøfte visionerne for beskæftigelse for mennesker med handicap og nedsat arbejdsevne.

Herudover besvarer forvaltningen de spørgsmål, som Handicaprådet har rejst, og som kan besvares faktuel, forud for mødet.

Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *"Velfærdslisten mener, at dagsordenen bør tage afsæt i handicaprådets ønsker"*.

Det øvrige udvalg bemærkede, at man har taget udgangspunkt i handicaprådets ønsker.

Christian Brøns og Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har på sit møde den 19. februar 2018 drøftet emner til det planlagte dialogmøde med beskæftigelsesudvalget den 24. april 2018:

Rådet ønsker på dialogmødet at drøfte følgende punkter med beskæftigelsesudvalget:

- *"Hvordan vil forvaltningen implementere den lovgivning, der er på vej om ændring af beskæftigelsesindsatsloven og lov om social pension, som vedrører en præcisering af reglerne i forhold til at skabe klarhed om iværksættelse af ressourceforløb og dokumentationskravet i forbindelse med tilkendelse af førtidspension?"*
- *Hvad er udvalgets visioner for beskæftigelse for mennesker med handicap og nedsat arbejdsevne?*
- *Hvor mange borgere venter på et fleksjob og hvad gør kommunen for at få denne gruppe af mennesker i arbejde?*
- *Hvor mange borgere er i ressourceforløb, hvad er sagsbehandlingstiden, hvor mange får et job efterfølgende, hvor mange borgere har været i ressourceforløb, siden starten. Gerne med en redegørelse*

for hvert år samt en beskrivelse af, hvor lange ressourceforløbene for de forskellige år har været og hvor mange, der er endt ud i pension, flexjob, uddannelse, og reelt arbejde.

Rådet ønsker at modtage materiale på forhånd, således at der er plads til dialog på mødet."

Forvaltningen kan som supplement til Handicaprådets forslag til temaer foreslå, at udvalget overvejer, om man på dialogmødet kan drøfte de fokuspunkter, som beskæftigelsesudvalget på sit møde den 27. februar 2018 besluttede at arbejde med i perioden 2018-2021.

Økonomi

Ingen.

Sak 39: Henvendelse om forlængelse af sygedagpenge

00.15.00-A26-2-18

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 13. marts 2018 sendt til byrådet og direktionen i Randers Kommune anmodet om, at spørgsmål om forlængelse af sygedagpenge sættes på dagsordenen i beskæftigelsesudvalget den 20. marts 2018 og byrådet den 23. april 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Christian Brøns og Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 13. marts 2018 sendt til byrådet og direktionen i Randers Kommune anmodet om, at spørgsmål om forlængelse af sygedagpenge sættes på dagsordenen for mødet i beskæftigelsesudvalget den 20. marts 2018 og mødet i byrådet den 23. april 2018. Mailen er i sin fulde længde vedlagt som bilag.

Uddrag af mail fra Kasper Fuhr Christensen:

"I henhold til KSL § 11 anmoder jeg om, at spørgsmålene nedenfor og svarene herpå sættes på dagsordenen for byrådets møde den 23. april 2018.

I henhold til § 5, stk. 4 i beskæftigelsesudvalgets forretningsorden anmoder jeg om, at spørgsmålene nedenfor og svarene herpå sættes på dagsordenen for beskæftigelsesudvalgets møde den 20. marts 2018.

Spørgsmål om forlængelse af sygedagpenge

Velfærdslisten anmoder om, at spørgsmålene nedenfor besvares.

Vedr. 2018 (indtil dags dato)

1. Hvor stor en andel af de sygemeldte, hvis sag revurderedes efter SDPL § 24, fik forlænget sygedagpengene efter en af forlængelsesreglerne i § 27?
2. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 1?
3. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 2?
4. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 3?
5. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 4?
6. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 5?
7. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 6?
8. Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter SDPL § 27, stk. 1, nr. 7?
9. Hvor stor en andel var ikke omfattet af en af forlængelsesreglerne?

Vedr. 2017 < (...)

Vedr. 2016 < (...)

Vedr. 2015 < (...)

Vedr. 1. juli 2014-31. december 2014 < (...)

Vedr. 1. januar 2014-31. juni 2014

1. Hvor stor en andel af de sygemeldte, der var omfattet af varighedsbegrænsningen i dagældende SDPL § 24, fik forlænget sygedagpengene efter en af forlængelsesreglerne i dagældende SDPL § 27?

2. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 1?*
3. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 2?*
4. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 3?*
5. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 4?*
6. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 5?*
7. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 6?*
8. *Hvor stor en andel fik sygedagpengene forlænget efter dagældende SDPL § 27, stk. 1, nr. 7?*
9. *Hvor stor en andel var ikke omfattet af en af dagældende forlængelsesreglerne*

Vedr. 1. januar 2013-31. december 2013 < (...)

Vedr. samtlige perioder

1) Findes der sammenlignelige tal for andre kommuner?

Da sagen er indkommet meget sent har forvaltningen ikke nået af sagsbehandle herpå. Notat med besvarelse af spørgsmålene vil blive sendt til udvalget forud for udvalgs mødet og lagt på som bilag på sagen, når den går videre til økonomiudvalget og byrådet.

Økonomi

Ingen.

Vedlegg

Til borgmester Torben Hansen og beskæftigelsesudvalgsformand Ellen...

Notat med forvaltningens svar på spørgsmål om forlængelse af sygedagpenge

Sak 40: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Christian Brøns og Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 24. april 2018 er der følgende punkter:

Dialogmøde med Handicaprådet

Karina Rask, afdelingsleder i Jobhuset, deltager under mødet for en præsentation af afdelingen

Status på Projekt Uddannelsesambassadører

Status på samarbejde med Netværkslokomotivet

Synopsis og procesplan for Beskæftigelsesplan 2019

Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune

Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen

Budgetproces 2019-2022 - orientering

Decisionsskrivelse sendt til Byrådet fra STAR

Sak 41: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Plancherne fra dagens besøg hos Ydelseskontoret er vedlagt som bilag til referatet fra dagens udvalgmøde.

Christian Brøns og Fatma Cetinkaya deltog ikke under punktet.

Vedlegg

Sanni Tolstrup og Sasia Rosenkilde Jeppesens plancher fra beskæftigelsesudvalgets besøg på jobcentret 20.03.18