

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 25-05-2016

Mødedato Onsdag d. 25. maj 2016 kl. 18:30

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til kommunikationsstrategi for unge uden uddannelse.....	4
Integration - status.....	8
Forventet regnskab pr. 31. marts 2016.....	11
Revisionsberetning nr. 22 - Løbende revision 2015.....	15
Oprettelse af virksomhedspraktikpladser for flygtninge i Randers Kommune.....	17
Socialøkonomisk projekt ved GenBrugen på Randers Genbrugsplads.....	20
Ledighed og Indsats maj 2016.....	21
Opfølgning på spørgsmål om afklaring af borgere med en varigt nedsat arbejdsevne.....	24
Partnerskabsaftale mellem Randers Kommune og Randers FC.....	26
Lukket.....	27
Punkter til næste møde.....	28
Gensidig orientering.....	29

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Det indstilles til beskæftigelsesudvalget,
at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 64: Forslag til kommunikationsstrategi for unge uden uddannelse

00.13.02-G01-5-16

Resume

Efter en række interview med unge uden uddannelse, dialog med ledere af UU og UUR samt vejleder på Dagshøjskolen samt afdækning af forskellige kommunikationsvirkemidler, foreslås en strategi for kommunikationen, der sikrer, at der tales til de unge i øjenhøjde og via de platforme, der har størst gennemslagskraft. Strategien tager afsæt i at kommunikere ”udefra og ind” og tager ikke afsæt i organisatorisk setup eller kendskab til uddannelsesvejledning. Samtidig foreslås det, at budskaberne til de unge især handler om at synliggøre vejledningen og muligheden for vejledning. Formålet er at bidrage til at klæde de unge uden uddannelse bedst muligt på til at komme videre i uddannelse.

Udvalget orienteres om det igangværende arbejde.

Sagsfremstilling

”Man bruger da ikke en vejleder”. Sådan siger en række af de unge, der er blevet interviewet og som går på Dagshøjskolen. Samtidig peger vejledere på, at de unge har et til dels urealistisk selv billede i forhold til, hvad de kan blive. Og sidst men ikke viser en afdækning af den nuværende formidling til unge om uddannelsesvejledning, at de unges foretrukne kommunikationsplatforme ikke anvendes ligesom formidlingen ikke tager afsæt i de unges alder. Der er dermed mulighed for at styrke kendskab og viden om mulighederne i vejledning.

På den baggrund skal denne kommunikationsstrategi styrke, at flere unge søger uddannelsesvejledning, og dermed bliver afklaret og kommer i gang med en uddannelse, de har mulighed for at gennemføre. I forbindelse med eksekveringen af kommunikationsstrategien tages desuden højde for, at formidling til unge tilknyttet UUR skal justeres efter yderligere afdækning af hvilke kommunikationsmidler, der virker mest effektivt. Derfor foreslås blandt andet et spørgeskema til denne målgruppe.

Forslag til Kommunikationsstrategi:

Kommunikationsstrategien har to hovedformål:

- 1) at formidle den generelle uddannelsesvejledning.
- 2) at styrke at flere unge søger uddannelsesvejledning og dermed kvalificere et relevant uddannelsesvalg. Når der tilknyttes en ungdomsvejleder, som sammen med den unge og familien kan holde fast, giver det den unge en tro på, at det nok skal lykkes. Dermed stiger succesraten for at gennemføre en uddannelse. Kommunikationsstrategien er ikke primært rettet mod på at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse men har fokus på vejledningen.

Målgrupper:

- 1) De unge
- 2) Forældre

I forhold til ungegruppen uden uddannelse, arbejdes særligt med to grupper:

- Unge som er tilknyttet UUR
- Unge som er tilknyttet UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning)

Dermed består målgruppen reelt af flere delmålgrupper: Unge der er i gang med en ungdomsuddannelse, unge mellem 15-25 år der ikke er under uddannelse/overvejer at droppe ud og unge der har brug for mere specifikke tiltag. Dertil kommer gruppen fra 26-29 år.

For at nå de unge anbefales en mere direkte dialog mellem vejledere og unge netop for at sikre, at de faktisk agerer på ”kom ind til mig og få en snak om dine uddannelsesplaner”. Derfor skal mulighederne for vejledning tydeliggøres.

Kommunikationstiltag:

Det opleves hos målgrupperne som forvirrende, at UU og UUR kommunikerer forskelligt, og det er svært for målgruppen at forstå forskellen. For at skabe en klarhed, foreslås det at man i stedet sonderer mellem:

- Vejledning for de 15-17 årige
- Vejledning for de 18-24 årige
- Vejledning for de 25-29 årige

Det vil skabe en klarhed hos ungemålgruppen, hvor de skal søge vejledning, da den unge ikke skal forholde sig til forskellen mellem UU eller UUR men i stedet til hvilken aldersgruppe, de falder ind under. Særligt vil det skabe en klarhed for de unge i gruppen 25-29 år, som ikke falder ind under UU. Desuden har en række samtaler med unge i målgruppen afdækket, at det kan betvivles om oprettelsen og synliggørelsen af UUR nødvendigvis vil have en positiv effekt. UUR har i sit udgangspunkt et islæt af noget, som unge ikke ønsker at identificere sig med.

Konkrete tiltag generelt for alle tre målgrupper:

- 1) Hjemmeside:

Med afsæt i målgruppen foreslås det, at man på Randers hjemmeside opretter en ”portal/hovedhjemmeside” for uddannelsesvejledning. Denne skal være synlig og lettilgængelig fra portalen www.uddannelse.randers.dk (overblik over uddannelser i Randers). På hovedhjemmesiden for uddannelsesvejledning, klikker man sig ind under vejledning under den målgruppe man tilhører; 15-17 år, 18-24 årige, 25-29 årige eller forældre. Evt. kan man tilføje virksomheder som en

målgruppe.

Alle tre vejledningsområder arbejder med forskellige segmenter inden for målgruppen. Generelt bør der derfor også være et samlet fokus på tværs af forvaltninger – med afsæt i den enkelte unges behov. Der skal være fokus på fælles mål og midler i indsatsen for den enkelte. Den fælles forståelse skal være til stede både på politisk, leder- og medarbejderniveau i kommunens forvaltninger.

- Bedre skiltning på Tradium samt fokus på velkomst og modtagelse af ”kunden”

Fokus på ’det gode værtskab’ over for den unge i vejledningskonsultationen

- Direkte kommunikation til ungegruppen i form af SMS og Snapchat

- Bred kommunikation ved at anvende Facebook

- Fysisk markedsføring: Plakater og postcards, hvor der inviteres til besøg af vejleder

- Chat med vejleder og studentermedhjælper på Facebook og synliggørelse af eVejledning, som er en Facebook-side, hvor de unge kan blive vejledt ved at chatte med en vejleder. Det handler om at være til stede på de unges præmisser.

Muligheden for at chatte med en studentermedhjælper betyder, at den unge kan kommunikere med én som dem selv.

Studentermedhjælperen fungerer som en ambassadør og rollemodel.

Kommunikation målrettet de unge(UUR):

Dialog med studievejledere og undersøgelser viser, at målgruppen som er tilknyttet UUR er svær at nå med de sædvanlige kommunikationsmidler. Derfor foreslås det at anvende mere direkte kommunikation til at sprede kendskabet til vejledning og opfordre de unge til at besøge en vejleder.

Forslag:

- SMS-markedsføring: Rammer målgruppen direkte, da man allerede har telefonnumrene på de unge, som er under UUR.

Det er begrundet ud fra følgende overvejelser:

- Det er tvivlsomt om Facebook, Twitter og Instagram har en effekt for de unge, som falder under UUR. Dette skyldes, at målgruppen er sværere at nå på de sociale platforme.

- Åbningsraten for SMS’er ligger på 98% (ifølge danske udbydere af sms-tjenester). Der er en større chance for, at de modtager det ønskede budskab.

- En velegnet platform til direkte markedsføring af vejledningsmuligheder og uddannelser. I SMS’en som er skræddersyet til den unge, som er under UUR, kan man med et fængende budskab fange den unge samt desuden linke til en hjemmeside, informere om jobcafe m.m.

- Prisen hos selskabet mailplatform; <http://mailplatform.dk/sms/> er 24 øre for en sms, hvis man køber en pakke til 2400 kr ekskl. Moms. Det svarer til at man kan sende 10.000 sms’er.

Men der er også en pakke til 1400 ekskl. Moms, hvor man kan sende 5000 sms’er.

N.B: IT-afdelingen har et sms-system, som muligvis kan anvendes.

Indholdsmæssigt vil budskabet blive skræddersyet målgruppen ved, at der bliver udsendt et spørgeskemaundersøgelse til denne gruppe med henblik på at undersøge, hvad det er, som motiverer. Spørgeskemaet udsendes på en SMS. Dog viser undersøgelser, som ikke skelner mellem de unge, som falder ind under UUR og UU, at de unge når de træffer uddannelsesvalg motiveres af forestillinger om fremtidige beskæftigelsesmuligheder og faglige interesser.

Indholdet i SMS’en kunne være;

I dag afholdes der inspirationscafe for netop dig, hvor du kan få vejledning i forhold til din fremtid.

Og i SMS’en linker man til hjemmesiden, og opfordrer den unge til at følge Facebook-siden.

- Snapchat:

Snapchat er ligeledes en metode til at målrette budskabet direkte til de unge fra UUR. Snapchat er et billede- og videobaseret socialt medie. Og det er et medie, som hitter, hvis man er i målgruppen 30 år og ned. Herhjemme anslås det at Snapchat bliver brugt af ca. en halv million unge danskere.

Snapchat er begrundet ud fra følgende overvejelser:

- Snapchat skaber en næsten intim en-til-en kontakt med en ellers svært tilgængelig målgruppe. Fotos, videoer og beskeder deles kun med venner som i en sms, og Snapchat føles derfor mere personlig og lukket.

- Snapchat kræver ikke det store udstyr og ressourcer, men til gengæld skal der tænkes i form. Som led i at tiltrække de



unge, kan man lade sig inspirere af Fitness Worlds fysiske kampagne; Billedet/plakaten kan hænge på skoler, i fitnesscentre, ungdomsklubber etc.

Kommunikation på Snapchat:

- Små interviews og reportager
- Billeder fra vejledere, hvor de opfordrer de unge til at komme forbi

De unge som er under UU

Målgruppen dækker over forskellige delmålgrupper; unge som på nuværende tidspunkt studerer på en ungdomsuddannelse, unge som er mellem 18-25 år, og som er droppet ud af deres respektive uddannelse m.m. Ift. at ramme denne målgruppe kommunikationsmæssigt vil der benyttes en bredere kommunikationsstrategi, som bl.a. omfatter Facebook. Facebook kan sprede kendskabet til uddannelsesvejledning til både de unge og deres forældre. Ligeledes kan fysisk markedsføring i form af go-cards og plakater, som sættes op, hvor de unge færdes (fx produktionsskoler, realskoler og folkeskoler), busstoppesteder, i NT-Busser, fitnesscentre etc. indgå i kommunikationsstrategien. Materialet vil kunne benyttes af nøglepersoner i de unges liv som lærer, vejledere, medarbejdere i ungdomsklubber, hos SSP eller hos ungemiljøet på underværket i Randers. Indholdsmæssigt vil kommunikationen være rettet mod at fange de unge på deres interesse, da undersøgelser viser, at faglige interesser har betydning for unges uddannelsesvalg.

Som indledende budskab kunne være: Drømme er noget vi alle har – forskellen er om vi gør noget ved dem... Få vejledning til at gøre din drøm virkelig

- Som et supplerende punkt: Spred kendskabet til erhvervsuddannelser, da det er et godt alternativ for den skoletrætte elev.

Desuden ligger forslaget op til at ansætte studentermedhjælpere til at besvare henvendelser fra unge på Facebook og som samtidig kan være med til at drive Facebooksiderne og uddannelseshjemmesiderne så kendskabet til vejledning spredes. Angående studentermedhjælpere, så vil det være relevant, at ansætte studentermedhjælpere, som har stået i en lignende situation, da de vil fungere som en rollemodel, og de kan identificere sig med de unges situation. Syddansk Universitet SDU har benyttet studentermedhjælpere til at tiltrække studerende ved at anvende Facebook i en aktiv markedsføringsstrategi. Den aktive indsats på de sociale medier har betydet at antallet af ansøgninger fra 2012 til 2014 er steget med 130 %. Deres opskrift på succes er at målrette annonceringen til de brugere, man gerne vil have fat i. Tidsmæssigt er det estimeret, at det vil tage to arbejdsuger at sætte Facebook, Snapchat samt sætte de nye hjemmesider op. Opsætningen kan drives af en studentermedhjælper.

Økonomi

Den samlede udgift anslås til ca. 50.000 kr. Beløbet kan afholdes inden for UURs ramme.

De nævnte forslag lægger op til, at vejlederne i højere grad skal være mere opsøgende og sprede kendskabet til vejledning. Det betyder, at det ikke er nødvendigt at tilføre ekstra ressourcer, men at de skal benytte deres vejledertimer på en anden vis. Vejlederne skal fremover indarbejde Facebook, Snapchat og SMS-markedsføring i deres nuværende arbejdsrutiner. Det vil i den forbindelse være relevant, at en eller to medarbejdere får rollen som ansvarlige for sprede kendskabet til vejledning på de sociale medier og på hjemmesiderne.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen om kommunikationsstrategien tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Dorthe Toft Kristensen, kommunikationsmedarbejder, deltog under punktet.

Bilag

præsentation Kommunikationstiltag.pptx

Punkt 65: Integration - status

15.00.00-G01-30-15

Resume

Integrationsområdet følges i denne tid særligt tæt som følge af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte, som Randers Kommune modtager til integration i forhold til tidligere år. Randers Kommune forventes at modtage 376 flygtninge i 2016, og hertil forventes et stort antal familiesammenføringer. Beskæftigelsesudvalget er senest orienteret om status på området på udvalgsrådet den 15. marts 2016 og orienteres hermed om den seneste udvikling, herunder om udmøntningen af 2-partsaftalen mellem regeringen og KL.

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2012 blev 2.511 flygtninge tilkendt asyl og herefter visiteret til landets kommuner. I 2016 forventes kommunerne samlet set at skulle modtage 17.000 flygtninge, hvoraf Randers Kommune skal modtage 376. Herudover forventes kommunerne at skulle modtage et stort antal familiesammenføringer.

Flygtninge og familiesammenførte voksne omfattes af et obligatorisk integrationsprogram, hvor danskuddannelse og beskæftigelsesmæssige tiltag udgør to vigtige grundpiller. I Randers Kommune er der siden 1. januar 2016 modtaget 53 flygtninge, heraf 37 voksne. Når der tages højde for de borgere, der i samme periode har afsluttet integrationsprogrammet har der siden 1. januar 2016 været en nettotilgang på 14 flygtninge i integrationsprogrammet, hvilket er lavere end forventet. Årsagen hertil er, at der som følge af det seneste års markante stigning i antallet af borgere, der søger asyl i Danmark, nu er omkring 10 måneders ventetid i Udlændingestyrelsen på behandling af ansøgninger om asyl.

KL og Udlændingestyrelsen forventer imidlertid, at det udmeldte sagstal for 2016 stadig holder, men at visiteringen af flygtninge til landets kommuner primært vil ske fra september 2016 og frem.

Udviklingen i antallet af borgere omfattet af kommunens integrationsprogram for flygtninge og familiesammenførte i løbet af det seneste år fremgår af tabel 1:

Tabel 1: Flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogram i Randers Kommune

Målgruppe	31.3.15	30.6.15	30.9.15	31.12.15	31.3.16	Status pr. 13.5. 16
Jobparate	17	11	18	25	27	28
Aktivitetsparate	193	235	275	305	345	349
Flygtninge og familiesammenførte uden ydelse	104	102	115	108	98	94
Sager der mangler visitation		17	1	19	1	
I alt	314	357	409	457	471	471

Job og uddannelse

Der er for integrationsafdelingen fastlagt måltal for 2016 for borgere, der kommer i uddannelse eller i job og som består danskprøven inden integrationsperiodens udløb. Målene for 2016 er fastlagt ud fra, at der fra 2015 er sket en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune. Det forventes derfor, at flere kommer i job eller uddannelse, og at flere består danskprøven. Randers Kommune modtager resultattilskud fra staten på 49.118 kr. (2016 niveau), når en borger omfattet af integrationsprogrammet kommer i ordinært arbejde eller påbegynder uddannelse af mindst 6 måneders varighed. Resultattilskud udløses også ved bestået danskprøve inden for integrationsperiodens tre år. Dette tilskud er i 2016 på 36.840 kr.

I nedenstående tabel ses resultaterne for 2015 samt mål og status på målopfyldelse i 2016. Som det fremgår af tabellen, blev målet for antallet af borgere i job eller uddannelse ikke opfyldt i 2015. Endvidere viser den foreløbige status for 2016 at der endnu er et stykke vej op til målopfyldelse. Dette skyldes primært en forsinkelseffekt i forbindelse med de nye integrationstiltag, som det først var muligt at iværksætte fra sommeren 2015, herunder flere virksomhedspraktikforløb og tilbud om uddannelses- og studieforberedende forløb på Ungeværket/Uddannelsesværkstedet til alle de unge under 30 år, der vurderes uddannelsesegnede.

Med hensyn til danskprøve var der i 2015 59 borgere, der bestod prøven inden integrationsperiodens udløb. Dette er 14 % flere end målet for 2015 på 50 borgere. Generelt opnår Sprogcenter Randers fine resultater med danskuddannelse af

flygtninge og familiesammenførte. Af en undersøgelse fra LG Insight af kommunernes modtagelse af nyankomne flygtninge og deres familier fra 2015 opnår Sprogcenter Randers således en topplacering på landsplan i forhold til antallet af borgere, der gennemfører en danskuddannelse under integrationsperioden. Gennemførelsesprocenten på Sprogcenter Randers er på 73 %, hvor gennemsnittet på landsplan er 57 %.

Tabel 2 Resultattilskud på integrationsområdet

	R 2015	B 2015	Målopfyldelse 2015	B 2016	Målopfyldelse for 1. kv. 2016
Arbejde	7	15	47 %	35	3
Uddannelse	9	15	60 %	35	3
Danskprøve	59	50	118 %	60	0*

Note: *Manglende målopfyldelse for danskprøve 1. kv. 2016 skyldes, at der endnu ikke foreligger prøveresultater for 2016. Kursisterne kan aflægge prøve to gange om året – i maj/juni og i november.

Når der ses på gruppen af flygtninge og familiesammenførte, der færdiggjorde integrationsprogrammet i 2015, er samlet set 47 % blevet selvforsørgende. I en aktuel undersøgelse fra Agenda af kommunernes andel af flygtninge og familiesammenførte i job eller uddannelse indtager Randers Kommune en 12. plads. Dette er en markant forbedring i forhold til tidligere, hvor Randers Kommune placerede sig blandt de kommuner i landet med den laveste andel af flygtninge i job eller uddannelse efter integrationsperiodens udløb.

Bolig

Randers Kommune skal boligplacere de flygtninge, som kommunen modtager. Med hensyn til familiesammenførte er det forudsat, at de bosætter sig hos deres herboende familie. Boligplaceringen af flygtninge sker oftest i en midlertidig bolig, indtil flygtningene kan få en permanent bolig. Det er målet at få placeret flygtningene i permanente boliger så hurtigt som muligt.

Af de 200 flygtninge, Randers Kommune modtog på 2015-kvoten, er 75 flygtninge eller 38 % flyttet i en permanent bolig. På 2016 kvoten er der pr. 18.5.2016 modtaget 53 flygtninge, hvoraf 16 er medfølgende børn. Af de 53 flygtninge er der fundet en permanent bolig til 19. De resterende flygtninge bor i en midlertidig bolig. Med hensyn til gruppen af flygtninge, der kom til Randers i 2015, er den midlertidige boligplacering i mange tilfælde blevet af længerevarende karakter, hvilket skyldes, at det er blevet vanskeligere at finde tilstrækkeligt med permanente boliger til det stigende antal flygtninge. Hertil giver de nye forsørgelsessatser til flygtninge og familiesammenførte nogle udfordringer i forhold til at finde boliger til en husleje, som de har råd til at betale. Dette gælder navnlig mindre lejemål til enlige ydelsesmodtagere uden børn. Der arbejdes derfor løbende på at finde flere midlertidige indkvarteringssteder, og der er ansat en medarbejder til udelukkende at fokusere på denne opgave.

Topartsaftalen mellem regeringen og KL

I to-partsaftalen mellem regeringen og KL følger der godt en milliard kroner til kommunernes integrationsopgave. Langt den største del er til etablering af permanente og midlertidige boliger, men aftalen omfatter også et løft på finansieringen af indsatsen. Midlerne i topartsaftalen er fordelt på følgende områder:

- 640 millioner kroner til etablering af permanente boliger. Der er tale om et fast tilskud svarende til 75 procent af grundkapitalindskuddet i en billig almen bolig på 40 kvadratmeter. Hvis kommunen vurderer et behov for at opføre andre typer af almene boliger, vil kommunen skulle finansiere en eventuel merudgift. Samtidig er det en forudsætning for at få tilskud, at mindst halvdelen af de boliger, som kommunen ønsker at opføre, er under 55 kvadratmeter. Puljens størrelse indebærer, at der er mulighed for at opføre op til 10.000 nye små boliger.
- 150 millioner kroner til etablering af midlertidige boliger. Denne pulje kan bruges af kommuner, hvor den eksisterende boligsituation er så presset, at der er akut behov for midlertidige boliger til flygtninge. Puljen forventes at kunne finansiere cirka 2.000 midlertidige boliger i form af eksempelvis pavilloner eller om- og tilbygninger af eksisterende bygninger.
- 225 millioner kroner til forhøjet grundtilskud til flygtninge. Statens såkaldte grundtilskud til kommunerne pr. flygtning og familiesammenført bliver forhøjet med 50 procent i 2017 og 2018. Kommunerne får imidlertid tilført cirka 225 millioner kroner ekstra i integrationstilskud i 2016. Sammen med det allerede aftalte integrationstilskud på 200 mio. kr. for 2016 vil det samlede beløb svare til en forhøjelse af grundtilskuddet i 2016. For Randers Kommune betyder det et ekstra tilskud på 4,88 mio. kr. i 2016.
- 25 millioner kroner i 2016 og 50 millioner kroner i 2017 til en styrket jobindsats for flygtninge. Det er et led i aftalen, at den erhvervsrettede indsats i forhold til flygtninge skal igangsættes hurtigere end i dag. Til det formål får kommunerne tilført 25 millioner kroner i 2016 og 50 millioner i 2017.
- Refusion af driftsudgifter til midlertidig indkvartering. Staten refunderer både i 2016 og 2017 halvdelen af de udgifter, som kommunerne har til midlertidig indkvartering, der er dyrere, end flygtningene selv kan betale. Refusionen ydes inden for et loft på 2.000 kr. pr. måned pr. borger i midlertidig indkvartering.

To-partsaftalen omfatter også en række ændringer af betydning for Jobcentrets indsats, såsom sammenlægning af integrationskontrakten og integrationsplanen, tidligere information fra Udlændingestyrelsen om familiesammenføring, en tidlig virksomhedsrettet indsats med krav om praktik senest 4 uger efter modtagelsen og med et minimumstimetal på 15 timer om ugen. Der må højst være 6 uger mellem virksomhedstilbuddene. Af aftalen fremgår det endvidere at integrationsprogrammet forkortes fra 3 til 1 år med mulighed for forlængelse med 4 år (altså en samlet varighed på 5 år), hvis flygtningen ikke er kommet i job eller uddannelse det første år. Der vil stadig være grundtilskud i 3 år.

De skærpede beskæftigelseskrav som følger af aftalen, indebærer et behov for at reducere det ugentlige timetal i danskundervisningen af flygtninge og familiesammenførte fra 18 til 14 timer om ugen (inkl. 2 timers forberedelse). Reduktionen sker for at få et ugeprogram, som herudover omfatter praktikophold og introduktionsforløb, til at hænge sammen. Det vurderes, at det reducerede timetal i nogle tilfælde vil kunne medføre et halvt års forlængelse på danskuddannelsen, hvilket imidlertid vil ligge inden for rammerne af danskuddannelsesretten på op til 5 år. Ændringen træder i kraft fra august 2016. Sprogcenter Randers er i øjeblikket i færd med at tilpasse struktur og indhold i undervisningen til det reducerede timetal. Der er i den forbindelse et stort fokus på sikre, at den nuværende kvalitet i danskuddannelsesforløbene på Sprogcenter Randers bevares trods de ændrede vilkår.

Det kan afslutningsvist oplyses, at forvaltningen fortsat arbejder med integrationsstrategien for Randers Kommune. Aktuelt er et bidrag under udarbejdelse i Børn og Skole på baggrund af drøftelse af strategien i børn- og skoleudvalget den 26. april 2016. Strategien forventes herefter forelagt beskæftigelsesudvalget den 23. august 2016.

Økonomi

Den 8. februar 2016 behandlede byrådet økonomien på integrationsområdet for 2016, hvor det blev besluttet at give en tillægsbevilling til serviceområderne vedr. integration på i alt 13 mio. kr. Tillægsbevillingen blev finansieret af mindretidsgifter vedr. indkomstoverførsler og ekstraordinære integrationstilskud fra staten. Det blev desuden besluttet, at et eventuelt yderligere tillægsbevillingsbehov skulle afvente resultatet af regeringsaftalen for 2016 og i givet fald medtages ved budgetopfølgningen pr. 30.6. 2016.

Den aktuelle status for antallet af flygtninge og familiesammenførte til landets kommuner viser imidlertid, at der i første kvartal 2016 ikke er kommet så mange flygtninge som forventet. KL og Udlændingestyrelsen vurderer dog, at kommunerne kan forvente, at den udmeldte kvote for kommunerne holder – kvoten er for Randers Kommune på 376 flygtninge i 2016 – men at der må påregnes en større forsinkelse på visiteringen af flygtninge til kommunerne end oprindeligt forventet.

Topartsaftalen mellem regeringen og KL giver som tidligere nævnt et løft til integrationsindsatsen i form af ekstra tilskud til etablering af boliger, midlertidig indkvartering og en forhøjelse af det ekstraordinære statslige tilskud til Randers Kommune på 4,88 mio. kr. Det er endnu uvist om servicerammen, som følge af stigende integrationsudgifter i kommunerne bliver ”løftet” på landsplan for 2016 – dette spørgsmål afklares ved de kommende regeringsforhandlinger. Som følge heraf vil det først ved næste budgetopfølgning pr. 30. juni 2016 være muligt at give et mere præcist billede af økonomien for integrationsområdet i andet halvår 2016.

Integration - opfølgning

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Laila Jerming Jespersen, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Punkt 66: Forventet regnskab pr. 31. marts 2016

00.30.14-S00-2-15

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. marts 2016. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften opdelt på service og indkomstoverførsler. Derudover er der tillægsbevillingsansøgninger på drift, anlæg og finansiering for 2016.

Sagsfremstilling

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2016. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften opdelt på service og indkomstoverførsler. Derudover er der tillægsbevillingsansøgninger på drift, anlæg og finansiering for 2016. De bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen, giver netto 0. Samtidig kan der dog konstateres et betydeligt pres på serviceudgifterne. Merudgifterne til serviceudgifter skal som udgangspunkt finansieres inden for udvalgets eget budget, jf. økonomistyringsreglerne og giver derfor ikke anledning til bevillingsmæssige ændringer. Resultatet kan sammenfattes således:

Serviceudgifter:

Servicerammen er under pres, idet fagforvaltningernes samlede indberetninger giver et forventet regnskab for 2016, der ligger ca. 18 mio. kr. over rammen. Det betyder blandt andet, at den ikke-finansierede service-bufferpulje på 41,2 mio. kr. er disponeret fuldt ud. De forventede merudgifter dækker over udfordringer på en række serviceområder. I nedenstående tabel sammenfattes de forventede afvigelser i forhold til det vedtagne budget for 2016:

Familieområdet - konto 5	14
Familieområdet - konto 6	3
Specialundervisning	12
Befordring skoleområdet	5
Integration, jf. bevilling feb. 2016	13
Hjælpemidler	2,2
Området for voksne med særlige behov	3,5
STU, flytning fra indkomst til service	4,3
Skoleområdet - fra drift til anlæg	-14
Øvrige, forbrug af opsparede midler mv.	16
I alt	59

Budgettet på familieområdet er under stort pres. Estimatet ultimo marts viser en samlet overskridelse af budgettet i 2016 på 14 mio. kr. (konto 5). Hertil kommer, at der på familieområdets myndighedsområde (konto 6) er et forventet merforbrug på 3 mio. kr. for 2016.

Der er udarbejdet en revideret økonomisk plan for stabilisering på familieområdet, som fremlægges til politisk godkendelse inden sommerferien. Handleplanens økonomiske del har som mål at bringe udgifterne på området i overensstemmelse med den budgetmæssige ramme. Effekten af handleplanen for 2016 er indregnet i ovenstående skøn. Det vurderes, at de iværksatte initiativer i forbindelse med handlingsplanen har den ønskede effekt således, at forbruget kan bringes i overensstemmelse med budgettet ved udgangen af 2017.

Ud over det forventede merforbrug i 2016 har familieområdet oparbejdet en gæld i regnskab 2015 på 16,7 mio. kr. på myndighedsområdet samt 5 mio. kr. på konto 6. Det vurderes ikke realistisk, at familieområdet selv kan afvikle en gæld i den størrelsesorden inden for budgetperioden parallelt med, at der opnås balance. I forbindelse med godkendelsen af regnskab 2015 besluttede byrådet derfor, at man vil se på mulighederne for en afvikling af familieafdelingens gæld som en del af budgetoplægget for 2017-20. Heri vil et eventuelt disponibelt overskud vedr. indkomstoverførslerne i regnskab 2015 eventuelt kunne indgå.

På området for specialundervisning forventes merudgiftsniveauet fra 2. halvår 2015 videreført ind i 2016. Byrådet blev orienteret om det stigende udgiftsniveau i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30/9 i 2015. Merudgifterne skyldes flere visitationer til de vidtgående specialtilbud på specialskolerne. For 2016 forventes der på den baggrund samlet set

merudgifter på 12 mio. kr. Den økonomiske udfordring løses inden for skoleområdet samlede økonomi, jf. den tildelingsmodel der er besluttet på området. Børn og skoleudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder med forslag til, hvorledes inklusionsarbejdet kan styrkes på den enkelte skole med henblik på at nedbringe udgifterne til specialundervisning. Der blev tilført 5 mio. kr. ekstra til området i forbindelse med skolestrukturforliget, og der er taget højde herfor i ovenstående skøn.

Byrådet behandlede den 8. februar 2016 sagen om udfordringerne i forbindelse med det stigende antal flygtninge og familiesammenførte. Det blev besluttet at give en tillægsbevilling til serviceområderne på i alt 13 mio. kr. finansieret af mindreudgifter vedr. indkomstoverførsler samt modtaget kompensation fra Ministeriet i form af et ekstraordinært integrationstilskud.

Det blev desuden besluttet, at et eventuelt yderligere tillægsbevillingsbehov skulle afvente resultatet af regeringsaftalen for 2016 og i givet fald medtages ved budgetopfølgningen pr. 30/6 2016.

Den aktuelle status er, at der ikke er kommet så mange flygtninge ud i kommunerne som forventet ved årsskiftet. Dette gælder generelt for alle landet kommuner og KL oplyser, at der blot er tale om tidsforskydning. Dette vil alt andet lige reducere et eventuelt yderligere tillægsbevillingsbehov i 2016.

Dertil kommer, at der siden byrådets behandling er indgået en såkaldt toparts-aftale mellem regeringen og KL der giver et løft til integrationsindsatsen i form af ekstra tilskud til etablering af boliger, refusion på halvdelen af udgifterne til midlertidig indkvartering samt en forhøjet af integrationstilskuddet. Den konkrete fordeling af beløb mellem kommuner er endnu ikke kendt og derfor er det endnu for tidligt at vurdere den samlede konkrete effekt af toparts-aftalen for Randers Kommune. Et særskilt spørgsmål er endvidere i hvilken grad servicerammen for 2016 bliver ”løftet” på landsplan – indtil videre er der ifølge KL tale om et forventet lille løft, men det bliver et af de vigtige emner til de kommende regeringsforhandlinger.

Ved næste budgetopfølgning (pr. 30/6) kan der således gives et mere præcist billede – både af udgiftssiden og indtægtssiden. På udgiftssiden vil der blive foretaget en fornyet vurdering af udgifterne til boligplacering, sagsbehandling, danskundervisning m.m. og på indtægtssiden vil udmøntningen af topartsaftalen samt resultatet af regeringsaftalen være kendt.

Endelig er området for tilbud til voksne med særlige behov præget af et stigende antal borgere med behov for ydelse. Området har også tidligere år været under pres, men dels har det gennem årene været muligt at sænke gennemsnitpriserne på ydelserne (ved besparelser og effektiviseringer), og dels har der været overskud fra børneområdet, som har kunnet overføres til voksenområdet. Begge disse muligheder vurderes umiddelbart ikke længere at være til stede. Forvaltningen er i gang med at vurdere mulighederne for at bringe udgiftsniveauet i overensstemmelse med budgettet.

Indkomstoverførsler, forsikrede ledige og aktivitetsbestemt medfinansiering:

Den store refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet er trådt i kraft pr. 1/1 2016. I denne budgetopfølgning er der således kun erfaringer fra 3 måneder, og desuden er der på flere områder stor forsinkelse på relevante data. Dette betyder, at budgetopfølgningen på området er præget af betydelig usikkerhed, og som følge heraf søges der ikke om tillægsbevillinger til området i denne budgetopfølgning.

Anlæg:

For skattefinansieret anlæg udgør det korrigerede budget inklusiv tidsforskudte udgifter fra 2015 i alt 368,2 mio. kr. - heraf forventes på nuværende tidspunkt ca. 195 mio. kr. forbrugt i 2016. Der foretages en række bevillingsmæssige ændringer, som primært vedrører tidligere besluttede omflytninger af midler fra drift til anlæg vedr. skolerenoveringer samt kantine på kasernen og ombygning af Miljø og Tekniks lokaler på Laksetorvet.

I lighed med tidligere år, skal det understreges, at det forventede regnskab pr. 31/3 – herunder størrelsen af de forventede overførsler til 2017 – er forbundet med betydelig usikkerhed. Det faktiske forbrug pr. 31. marts indikerer, at det ovennævnte forbrug på service kan være et forsigtigt skøn. Regnskabet vil typisk vise et forbrug som ligger under summen af de indberettede skøn fra fagforvaltningerne. Samlet set vurderes det således, at forbruget vil ligge snævert omkring kommunens servicerramme. Forvaltningen har netop indberettet forventet regnskab til KL, og i denne indberetning er der foretaget en prognose- og erfaringsbaseret korrektion til de indberettede skøn fra fagforvaltninger på både service og på anlæg.

På baggrund af de samlede indberetninger fra landets kommuner, har KL vurderet, at servicerrammen i 2016 meget vel kan komme under pres. Dette er ikke overraskende, idet regnskabsresultat og budget har nærmet sig hinanden over de seneste år på landsplan. Samtidigt viser regnskabstallene for 2015, at afvigelserne i forhold til budgetterne er meget ulige fordelt mellem landets kommuner, ligesom en meget stor andel af det samlede mindreforbrug på landsplan i 2015 er samlet på en håndfuld store kommuner.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer som følge af budgetopfølgningen. Der er tale om et nettounderskud på 29,3 mio. kr. i 2016, og et nettounderskud på 2,4 mio. kr. i 2017, samt et nettooverskud på -24,3 mio. kr. i 2018 og -7,4 mio. kr. i 2019.

Bevillingsansøgninger pr. 31. marts 2016

Mio. kr.	2016	2017	2018	2019
Skatter og tilskud	0,0			

Serviceudgifter	1,1	4,0	4,0	4,3
Bufferpulje	-41,2	-41,2	-41,2	-41,2
Indkomstoverførsler	-1,3	-1,3	-1,3	-1,3
Skattefinansieret anlæg	22,3	2,7	-24,0	-7,4
Ældreboliger	7,1	-3,0	-3,0	-3,0
Finansposter	41,2	41,2	41,2	41,2
I alt	29,3	2,4	-24,3	-7,4
I alt, netto 2016-19	0,0			

- = indtægt/mindreudgift, + = udgift/mindreindtægt

Nedenfor er bevillingsbehovet korrigeret for omflytningerne fra drift til anlæg samt omflytninger mellem service og indkomstoverførsler. Bevillingsændringerne med merudgifter berører alene indkomstoverførsler.

Mio. kr.	2016	2017	2018	2019
Enkeltydelser til børn med handicap	1,5	1,5	1,5	1,5
Tilbud til voksne, merudgiftskompensation	1,5	1,5	1,5	1,5
Merindtægter ældre- og handicapboliger, tilpasning til R2015 niveau	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Netto	0,0	0,0	0,0	0,0

Der er således tale om et bevillingsmæssigt behov på 3 mio. kr. årligt vedr. merudgifts-kompensationer på det sociale område samt enkeltydelser til børn med handicap, hvor bevillingerne ved en fejl ikke blev indarbejdet i budget 2016. Modsat foreslås indtægtsbudgettet vedr. husleje til ældre- og handicapboliger tilpasset de faktisk forventede indtægter. Dette giver en bevillingsmæssig ændring på -3 mio. kr. årligt i 2016 og frem. Netto er der således tale om et nettobevillingsbehov på 0 kr. For så vidt angår merudgifterne, er der som ovenfor nævnte tale om indkomstoverførsler, hvorfor forbruget ikke påvirker servicerrammen.

Desuden foretages der omplaceringer mellem bevillingsområderne, jf. bilag, som netto giver 0.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalg og økonomiudvalget,

- at der gives tillægsbevillinger til serviceudgifterne på 1,1 mio. kr. i 2016, 4 mio. kr. i 2017 og 2018 samt 4,3 mio. kr. i 2019,
- at der gives tillægsbevilling på -41,2 mio. kr. årligt til eliminering af servicebufferpuljen.
- at der gives tillægsbevilling på -1,3 mio. kr. årligt til indkomstoverførsler.
- at der gives tillægsbevilling til skattefinansieret anlæg på 22,3 mio. kr. i 2016, 2,7 mio. kr. i 2017, -24,0 mio. kr. i 2018 og -7,4 mio. kr. i 2019,
- at der gives tillægsbevilling til ældreboliger på 7,1 mio. kr. i 2016, -3,0 mio. kr. i 2017-19.
- at der gives tillægsbevilling til finansposter på 41,2 mio. kr. årligt som modpost til eliminering af servicebufferpuljen.
- at der foretages omplaceringer, jf. vedlagte bilag, som netto giver 0,
- at budgetopfølgningen i øvrigt godkendes.

Beslutning

Indstilles tiltrådt.

Bilag

Forventet regnskab 2016 - budgetopfølgning pr. 31. marts 2016

Notatskabelon ØU

Notatskabelon ØU erhverv

Notatskabelon BS

Notatskabelon BU

Notatskabelon SU

Notatskabelon KF

Notatskabelon SO

Notatskabelon ELU

Notatskabelon MT.docx

Kopi af Tillægsbevillingsansøgninger

Beskæftigelsesudvalg_Budgetopfølgning 31.03.16.pptx

Punkt 67: Revisionsberetning nr. 22 - Løbende revision 2015

00.01.00-K01-1-16

Resume

BDO har fremsendt revisionsberetning nr. 22 om løbende revision 2015 i Randers Kommune. Revisionen har givet anledning til en bemærkning vedrørende personsager på det sociale område.

Sagsfremstilling

BDO har fremsendt revisionsberetning nr. 22 om løbende revision 2015 i Randers Kommune.

Beretningen er opbygget således, at revisionsbemærkninger, som byrådets skal tage stilling til, er anført under afsnit 2.2: Revisionens bemærkninger.

De orienteringer og kommentarer, som revisionen har givet anledning til, er anført som konklusioner under de enkelte afsnit. Generelt er alle konklusioner drøftet med den administrative ledelse. Konstaterede fejl og mangler er således allerede rettet eller aftalt rettet.

I forbindelse med den løbende revision har revisionen foretaget opfølgning af tidligere revisionsbemærkninger.

I forhold til bemærkning i revisionsberetning nr. 20, der ligeledes omhandlede personsager på det sociale område (tabt arbejdsfortjeneste), konstaterer revisionen, at man på grundlag af byrådets besvarelse og gennemførte proces med flytning af arbejdsopgaven og herunder den gennemførte optræning af medarbejderne på området nu anser bemærkningen som afsluttet.

Revisionen har imidlertid givet anledning til en ny bemærkning vedrørende personsager, som skal behandles af byrådet. Personsager på det sociale område:

Revisionen bemærker, at kommunen på visse områder er udfordret på at foretage rettidig opfølgning i sagerne.

Fejlene har i meget lille omfang udbetalings- og refusionsmæssig betydning.

Forvaltningen oplyser følgende som svar på bemærkningen:

De områder, der er omfattet af bemærkningen, er i stort omfang alle påvirket af de senere års reformer på arbejdsmarkedsområdet.

Det betyder, at indsatsen er ændret over for de berørte borgere, så fokus nu er på samtaler og udredning af arbejdsevne m.v. i form af hyppigere kontakt og samtaler. Der er primært fokus på, hvad der virker (effekten af indsatsen) frem for formalia, hvilket er i overensstemmelse med Statens fokus.

Den ændrede indsats har krævet mange ressourcer og dertil kommer, at man har oplevet en stor stigning i antallet af flygtninge, ligesom der har været problemer med levering af data fra staten i systemet "Det Fælles DataGrundlag".

For alligevel at opnå en højere grad af rettidighed og overholdelse af formalia er der igangsat en række initiativer samtidig med, at man bevarer fokus på, hvad der virker og giver effekt.

Der er således fremlagt en plan for forbedring af rettidigheden ved opfølgning i sygedagpengesager for

Beskæftigelsesudvalget, der er opbygget nye sagsrutiner på integrationsområdet, data fra staten vedrørende forsikrede ledige er forbedret og der vil generelt på alle områder blive arbejdet med rettidighed ved bedre tilrettelæggelse og systematisering af sagsbehandlingen.

Der indføres løbende nye IT-løsninger og forvaltningen er i dialog med revisionen for at finde den rette balance mellem ressourceforbrug og overholdelse af formalia.

Økonomi

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget,

at revisionsberetning nr. 22 godkendes,

at forvaltningens forslag til besvarelse af revisionsbemærkningen godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Kasper Fuhr Christensen stillede ændringsforslag om, at man beder forvaltningen undersøge, hvad der skal til af ressourcer for at kunne sikre så høj rettidighed som muligt på alle områder inden for Jobcentret.

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod.

For stemte:

Kasper Fuhr Christensen

Kasper Fuhr Christensen ønskede følgende ført til referat:

Velfærdslisten finder, at problemerne med manglende rettidighed er en følge af, at diverse reformer har ført til krav om hyppigere opfølgning og flere møder, men på trods af det har byrådet ikke givet medarbejderne på Jobcentret flere ressourcer til at løfte de ekstra arbejdsopgaver. Velfærdslisten finder derfor, at der er brug for flere socialfaglige medarbejdere på Jobcentret, hvis der skal sikres en rettidig indsats for syge, sårbare og udsatte.

Bilag

Randers Kommune - beretning nr 22. Løbende revision 2015

Forvaltningens svar på bemærkning vedr rettidighed på jobcenter

Punkt 68: Oprettelse af virksomhedspraktikpladser for flygtninge i Randers Kommune

15.00.00-G01-30-15

Resume

Som følge af et stigende antal flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune er der behov for at intensivere integrationsindsatsen med henblik på, at så mange som muligt kommer i job eller uddannelse og dermed bliver en aktiv del af det danske samfund. Virksomhedspraktik er erfaringsvist et af de tiltag, som understøtter flygtningenes vej ind på det danske arbejdsmarked.

MED Hovedudvalget aftalte den 18. marts 2016, at der arbejdes på at etablere praktikpladser i Randers Kommune inden for rammerne af det sociale kapitel og ved drøftelse med de faglige organisationer.

En gradvis etablering af op til 400 ekstra praktikpladser til flygtninge frem til medio 2017 internt i Randers Kommune vil skabe gode muligheder for, at flygtningene kan få en første indgang på det danske arbejdsmarked. I de interne praktikker vil der med udgangspunkt i løsning af nogle konkrete opgaver på praktikstederne være fokus på at give flygtningene mulighed for at opnå bedre danskundskaber og erfaring med dansk arbejdspladskultur, så de efterfølgende får lettere ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Antallet af flygtninge, der tilkendes asyl og herefter visiteres til landets kommuner er steget markant de senere år. I 2012 modtog kommunerne 2.511 flygtninge samlet set, hvor landstallet i 2016 forventes at blive på 17.000 flygtninge. Heraf forventes Randers Kommune at skulle modtage 376. Herudover forventes kommunerne at skulle modtage et stort antal familiesammenføringer.

Flygtninge og familiesammenførte omfattes af et obligatorisk integrationsprogram, hvor danskuddannelse og beskæftigelsesmæssige tiltag udgør to vigtige grundpiller. Som følge af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte udgør antallet af borgere, som aktuelt er omfattet af integrationsprogrammet, mere end 400. Et antal, som forventes at stige til næsten det dobbelte i løbet af det kommende års tid.

En beskæftigelsesrettet integrationsindsats

Erfaringer fra den nuværende integrationsindsats viser, at en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration. En stabil tilknytning til arbejdsmarkedet understøtter samtidig integrationen på andre områder og har stor betydning for en flygtningefamilies trivsel generelt.

Virksomhedspraktik indgår som en vigtig del af beskæftigelsesindsatsen. Praktikkerne foregår både på det private og offentlige arbejdsmarked og omfatter både sprogpraktikker og jobrettede praktikker. Mens sprogpraktikker har fokus på, at praktikanten tilegner sig de basale færdigheder, som er nødvendige for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked, f.eks. danskundskaber og kendskab til dansk arbejdspladskultur, har de jobrettede praktikker primært til formål at afklare praktikantens beskæftigelsesmål og at opkvalificere praktikanten med henblik på at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Virksomhedspraktik i Randers Kommune

Det stigende antal flygtninge indebærer, at der er behov for at udvide antallet af virksomhedspraktikpladser både på det private og det offentlige arbejdsmarked. I dag er der ca. 200 igangværende praktikforløb for flygtninge og familiesammenførte på det private arbejdsmarked, og der arbejdes løbende på at skabe job- og praktikåbninger i dialog med det private arbejdsmarked. Hertil er der behov for flere praktikpladser internt i Randers Kommune, hvor der i dag er knap 10 praktikforløb for målgruppen i gang.

For at sikre tilstrækkeligt med virksomhedspraktikpladser ift. det stigende antal flygtninge vil der være brug for at oprette ca. 400 praktikpladser internt i Randers Kommune frem til medio 2017. Oprettelsen af praktikpladser i Randers Kommune foreslås at ske ligeligt mellem udvalgsområderne. Dog således, at praktikkerne for Børn og skole i første omgang reduceres til ca. 50 (de skulle have 152 efter fordelingsnøglen), da der ikke kan udarbejdes meningsfulde børneattester, men i stedet skal laves grundige vurderinger af hver enkelt aftale om praktik. Fordelingen af de herefter 300 praktikpladser jf. tabel 1 baseres således på en fordelingsnøgle med udgangspunkt i de respektive områders andel af serviceudgifterne (undtagen Børn og skole) i kommunen.

Tabel 1: Udbygning af praktikpladser til flygtninge og familiesammenførte 2016-2017

Fordelingsnøgle serviceudgifter		1.8. 2016	31. 12. 2016	30.6.2017	I alt
Udvalg	Andel i pct				
Økonomi	10,8	9	17	17	43
Børn og skole	38,2	31	61	61	(152) 53

Beskæftigelse	0,8	1	1	1	3
Social	13,1	10	21	21	52
Miljø og teknik	8,3	7	13	13	33
Kultur og fritid	4,4	3	7	7	18
Sundhed og ældre	24,4	20	39	39	98
Erhverv og landdistrikt	0,1	1	0	0	0
I alt	100	80	160	160	300

Målgruppen for et praktikforløb vil være ledige flygtninge eller familiesammenførte på integrationsydelse, som er omfattet af integrationsprogrammet, og som ikke er indskrevet i et ordinært uddannelsesforløb. Målgruppen er meget forskelligartet, lige fra personer med begrænsede skolekundskaber til personer med videregående uddannelser. Generelt vil de i starten have begrænsede danskundskaber. Indholdet i praktikken vil være alle typer funktioner, men hvor praktikanten ikke arbejder alene. Arbejdsopgaverne skal danne ramme om optræning af gængse færdigheder, som er nødvendige for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked.

Praktikkerne koordineres af jobkonsulenter i tilknytning til Integrationsafdelingen på jobcentret. Konsulenterne har til opgave at gennemføre samtaler med borgerne med henblik på at finde det rette match mellem borger og arbejdsplads og at formidle kontakten mellem praktiksted og praktikant. Endvidere yder jobkonsulenterne støtte og vejledning under praktikforløbet. For borgere med behov for ekstra støtte den første tid, vil jobcentret have mulighed for at tilbyde mentorstøtte i de første fire uger i praktikken.

Praktikken vil typisk have en varighed på 3 måneder med mulighed for forlængelse efter behov. Et praktikforløb har et omfang af 15-23 timer pr. uge, som oftest fordelt på to til tre dage pr. uge af hensyn til praktikantens deltagelse i integrationsprogrammets øvrige elementer, herunder danskuddannelse. En praktikplads vil således i princippet kunne indeholde 3-4 forløb på et år, men hvor det typiske nok vil være 2 forløb af 3-6 måneders varighed. Antal forløb afstemmes efter ressourcer og muligheder på det enkelte praktiksted.

I forbindelse med praktikker på områder, hvor der kræves børneattester, vil Integrationsafdelingen være særligt opmærksomme på, hvem der sendes i praktik de pågældende steder og der opfordres endvidere til, at de pågældende arbejdspladser udviser særlig opmærksomhed på vilkårene, som praktikkerne udføres i, jf. ministersvar fra Bertel Haarder af 15. februar 2016 omkring dette emne.

Det vurderes, at der på baggrund heraf ikke er behov for at ændre fordelingen af praktikker mellem udvalgsområderne. Status på processen

Der er indgået aftaler om etablering af praktikpladser for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune mellem LO Randers, AC og FTF og Randers Kommune. I henhold til aftalerne forankres den konkrete håndtering af oprettelse og godkendelse af praktikforløbene på decentralt niveau i MED-systemet. Endvidere indgår arbejdspladsens tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant i godkendelse af de enkelte pladsers besættelse. I forlængelse af aftalerne med de faglige organisationer er der udarbejdet et orienteringsbrev til Lokal-MED om praktikordningen, som forventes udsendt til de respektive udvalgsområder ultimo maj 2016. Aftalerne med de faglige organisationer samt orienteringsbrevet til Lokal-MED vedlægges til orientering.

I perioden maj til juli 2016 planlægges en orientering af alle Lokal-MED på de enkelte udvalgsområder, hvorefter praktikkerne i første omgang søges etableret på frivillig basis. Lykkes dette ikke, foreslås det, at der for hvert direktørområde sker en opfølgning med henblik på at stille praktikkerne til rådighed. Virksomhedskonsulenterne fra Jobcenter Randers Erhverv tager indledende kontakt til praktikstedet og formidler derefter pladserne til Integrationafdelingens jobkonsulenter.

Økonomi

Der er som udgangspunkt ikke økonomi forbundet med oprettelse af de kommunale praktikpladser. Praktikværten skal hverken betale løn eller forsikring, idet flygtningene bevarer sin hidtidige forsørgelsesydelse under praktikken.

Dog forudsættes det, at der i de enkelte afdelinger afsættes tid til at tilrettelægge praktikforløbene, herunder at finde arbejdsopgaver til praktikanten, oplære dem heri samt inddrage praktikanten i dagligdagen på arbejdspladsen med henblik på at udvikle sproglige færdigheder og funktioner. Dertil kommer samtale med jobkonsulent hver 3. måned, evt. oftere ved behov, samt at give besked til jobkonsulent ved fravær.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen stillede ændringsforslag om, at det tilføjes, at det understreges, at virksomhedspraktikkerne ikke må erstatte ordinære jobs, og at beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet, at der genindføres en jobgaranti for kommunens medarbejdere.

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod.

For stemte:

Kasper Fuhr Christensen

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Laila Jerming Jespersen, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Bilag

Aftale RK og LO Randers om praktikpladser for flygtninge

Bertel vedr. praktikker

Fælles forståelse om ramme for udmøntning af praktikpladser for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune

Til Lokal-MED vedr. praktikordning for flygtninge

ÆF til BU 16/68

Punkt 69: Socialøkonomisk projekt ved GenBrugen på Randers Genbrugsplads

07.00.00-P00-3-16

Resume

GenBrugen på Randers genbrugsplads er blevet en stor succes, men er vokset ud af sine nuværende rammer og muligheder.

Affaldskontoret/Randers Affaldsterminal har derfor igennem en periode været i tæt dialog med Randers Bo- og Erhvervstræning (RBE) og de nuværende aktører, Y's Men's Club, med henblik på at udvikle GenBrugen på genbrugspladsen i Randers til et socialøkonomisk projekt.

Sagsfremstilling

GenBrugen på Randers Genbrugsplads er blevet en stor succes, men er vokset ud af sine nuværende rammer og muligheder. I sin nuværende form bliver mængden af genanvendelige effekter langt fra udnyttet, dels på grund af manglende kapacitet bygningsmæssigt, men også begrænset af salg fra GenBrugen, der kun er mulig én gang om måneden. Potentialet for genanvendelige effekter er betydeligt større end der udnyttes i dag.

Affaldskontoret/Randers Affaldsterminal har derfor igennem en periode været i tæt dialog med Randers Bo- og Erhvervstræning (RBE), Randers Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling og de nuværende aktører, Y's Men's Club, med henblik på at udvikle GenBrugen på genbrugspladsen i Randers til et socialøkonomisk projekt. GenBrugen på Randers Genbrugsplads drives i dag af Y's Men's Club som afholder salg fra GenBrugen den 1. lørdag i hver måned. Overskuddet fra salget herfra går ubeskåret til humanitære organisationer i Randers Kommune.

De frivillige organisationer Blå Kors, Mødrehjælpen og Kirkens Korshær kommer i dag og henter overskydende effekter ved GenBrugen igennem måneden.

Ideen er, at der på genbrugspladsen skabes bedre faciliteter, herunder bygges en hal, hvor de genanvendelige effekter kan modtages løbende, kan blive opfrisket og repareret/klargjort til et salg på flere dage end nu. Det er ikke tanken, at aktiviteten skal drives af Affaldsterminalen, men som et socialøkonomisk projekt skabt af Randers Bo- og erhvervstræning sammen med andre organisationer og private virksomheder, der i princippet lejer sig ind på genbrugspladsens faciliteter.

Tanken med det socialøkonomiske projekt er, at der kan skabes beskæftigelse for borgere med nedsat arbejdsevne, herunder især fokus på gruppen ”unge med særligt behov”.

I forbindelse med en evt. aftale om ovennævnte socialøkonomiske projekt skal det sikres, at alle nuværende involverede parter fortsat har økonomisk gavn af de genanvendelige effekter på genbrugspladsen i deres respektive arbejde for humanitære formål.

Som en udløber af dette projekt vil pladsmandens arbejde i fremtiden også omfatte det at kunne samle brugbare effekter op ad containerne på genbrugspladserne som kan sælges igennem GenBrugen, idet det i så fald anses som værende fejlsorteret. Hvis borgerne ønsker at sikre sig, at det bliver bortskaffet af den ene eller anden grund, skal det være muligt at tilkendegive dette f.eks. spraymale effekterne eller på anden måde gøre pladsmanden opmærksom på, at netop dén ting ikke må sælges i GenBrugen. Forinden igangsætning skal metoden i givet fald beskrives og annonceres for brugerne af genbrugspladserne. I det videre arbejde vil også indgå en nærmere afdækning af muligheden for en ordning som beskrevet, hvor genbrugspladsens faciliteter udlejes til organisationer og private virksomheder.

Sagen behandles på møde i Randers Kommunes miljø- og teknikudvalg torsdag den 19. maj 2016.

Økonomi

Økonomien i et sådant projekt er sammensat af flere elementer:

1. Flere effekter sendes til genbrug i stedet for fx forbrænding, hvilket giver besparelser på driften af genbrugspladsen.
2. Finansiering af evt. bygningsfaciliteter på genbrugspladsen vil ske via lejeindtægter.
3. Der skabes jobmuligheder for borgere med nedsat arbejdsevne.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 70: Ledighed og Indsats maj 2016

15.20.00-G01-1-16

Resume

Sagen indeholder en opdatering af resultaterne på målene i beskæftigelsesplan 2016, samt opdaterede tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Af de 4 ministermål er 2 pt. opfyldt, 1 mangler pt. data for 2016 og 1 er pt. ikke opfyldt.

Af jobcentrets i alt 14 mål er 4 pt. opfyldt, 10 er pt. ikke opfyldt, hvor af 4 dog har en positiv udvikling.

Sagsfremstilling

RESULTATOPGØRELSE

De datakilder der danner grundlag for opfølgningen på mål og arbejdsmarked har forskellige opdateringsfrekvenser og perioder for de enkelte målinger. Opfølgningen vil altid være opdateret med de nyeste tilgængelige tal ved dagsordenens deadline, men nogle målinger kan godt være nogle måneder bagude.

Resultatopgørelsen følger op på ministermålene og jobcenterets mål i beskæftigelsesplan 2016.

Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermålet opgøres som andelen af unge mellem 16 og 29 år, der i perioden har modtaget a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller arbejdsmarkedsydelse, der begynder på en uddannelse (ordinære / SU berettigede) inden for perioden. Perioden er det tidsrum opgørelsen omfatter, det vil sige måneden. Det er valgt at opgøre i gennemsnittet for hele året, da optaget på uddannelser er koncentreret om få måneder.

Måltal for 2016: Mindst 3 % i gennemsnit for hele året af de unge i målgruppen skal på begynde en uddannelse.

Resultat pr. december 2015: 2,02 % (januar til december 2015)

Kommentar: Der er endnu ikke resultater for 2016, men det aktuelle tal er under måltallet for 2016.

Ministermål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Ministermålet opgøres som andelen af langtidsforsørgede der inden for de seneste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud.

Måltal for 2016: Mindst 35 % af de langtidsforsørgede har inden for de seneste 6 måneder fået et virksomhedsrettet tilbud.

Resultat pr. januar 2016: 35,2 %

Kommentar: Målet er pt. opfyldt.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige skal nedbringes med 47 fra 470 i december 2015 til 423 i december 2016

Måltal for 2016: Langtidsledigheden skal ved årets udgang være reduceret til højest 423 personer.

Resultat februar 2016: 452

Kommentar: Antallet af langtidsledige er aktuelt over måltallet, men der er en positiv udvikling.

Ministermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Ministermålet opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Måltal for 2016: Samarbejdsgraden i gennemsnit for året være på 33 %

Resultat januar – februar 2016: 34,7 %

Kommentar: Målet er pt. opfyldt. Landsgennemsnittet er 33,0 % og for Østjylland er gennemsnittet 31,0 %. Randers har dermed en højere samarbejdsgrad end landsgennemsnittet og Østjylland.

Jobhuset

Mål 1:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

Februar 2016:

Randers: 4,2 %

Østjylland: 3,9 %

Ledigheden er i marts 2016 0,3 procentpoint højere i Randers end i Østjylland. I marts 2015 var afstanden til Østjylland på 0,7 procentpoint. Der er således sket en forbedring i det seneste år.

Mål 2:

Antallet af ordinære formidlinger skal øges

a) Antallet af jobordre skal øges fra ca. 20 pr. måned i 2015 til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

Gennemsnitlig antal jobordre pr. måned i januar - april 2016: 26

Målet er ikke opfyldt, men der er opnået en positiv udvikling, og gennemsnittet er øget med 3 siden marts.

b) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.
Andel anviste, der bliver ansat i januar – april: 32 %

Målet er ikke pt. opfyldt. Men der er en positiv udvikling. Fra marts 2016 til april 2016 er andelen øget fra 24 % til 32 %.
Mål 3:

Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 435 pr. måned i 2016

I perioden januar – april 2016 var det gennemsnitlige antal: 460 pr. måned.

Målet udvikler sig i øjeblikket i en negativ retning, det gennemsnitlige antal er øget med 17 siden marts.

Mål 4:

Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Aktiveringsgraden i april 2016 var: 40,5 %

Målet er pt. ikke opfyldt. Men aktiveringsgraden udvikler sig i en positiv retning. Siden marts er aktiveringsgraden øget med 1,7 procentpoint.

Udviklingshuset:

Mål 1:

Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50 i 2016.

I perioden januar – april 2016 blev i alt 22 sager afsluttet til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob.

Hvis målet skal opfyldes, skal der i gennemsnit afsluttes mindst 4,2 sager pr. måned. Med 22 afsluttede sager i januar – april er der i gennemsnit afsluttet 5,5 pr. måned. Det vurderes derfor på nuværende tidspunkt, at målet vil kunne opfyldes.

Mål 2:

Der må højest være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Gennemsnit pr. måned januar - april 2016: 1.297.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 3 år ved udgangen af 2016.

Den gennemsnitlige sagsvarighed var ultimo april 2016 3,8 år.

Målet er pt. ikke opfyldt.

Den høje gennemsnitlige varighed er misvisende for udviklingen på området. Årsagen til stigningen er, at afgangene af borgere med kort varighed har været så stor, at den gennemsnitlige varighed er steget, selvom der samtidig også er blevet færre borgere med meget lang varighed.

Uddannelseshuset:

Mål 1:

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Gennemsnit i januar - april 2016: 93,0 %

Målet er pt. opfyldt.

Mål 2:

Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %

Gennemsnit januar – april 2016: 29,8 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 3:

Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Andelen var i april 2016: 82,59 %

Målet er pt. opfyldt.

Sygedagpenge

Mål 1:

Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Andelen af sager afsluttet til job eller uddannelse i januar - april 2016: 68,2 %.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 2:

Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

I perioden januar – april 2016 er andelen i Randers: 3,0 %. Andelen i klyngen er: 2,94 %

Målet er pt. ikke opfyldt. Andelen i Randers er fra marts til april steget med 0,1 procentpoint

Mål 3:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Den gennemsnitlige varighed var i 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016 9,9 uger.

Målet er pt. ikke opfyldt. I forhold til gennemsnittet for 2015, der var på 9,3 uger, er der sket en stigning på 0,6 uger frem til perioden 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016. Det forventes dog, at gennemsnittet igen vil falde, da det ser ud til at

varigheden steg i 2. kvartal 2015, men de i de efterfølgende kvartaler faldt.

ARBEJDSMARKEDET

Ledigheden:

Den sæsonkorrigerede ledigheden i procent af arbejdsstyrken er i marts 2016 4,2 % i Randers.

Ledigheden er faldet med 0,7 procentpoint i forhold til marts 2015, hvor den var 4,9 %

I Østjylland er ledigheden i marts 2016 3,9 %. Det er 0,3 procentpoint lavere end ledigheden i Randers.

I Midtjylland er den i marts 2016 3,7 % og landsgennemsnittet er 4,2 %

Forskellen mellem Østjylland og Randers var i marts 2015 0,7 procentpoint. Afstanden er således blevet reduceret med 0,4 procentpoint i løbet af et år.

Beskæftigelsen:

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers opgjort i fuldtidsbeskæftigede med arbejdssted i Randers var i marts 2016: 28.851

I marts 2015 var beskæftigelsen 29.015. Der har dermed været et fald i beskæftigelsen på 164 inden for det seneste år.

Siden januar 2014, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen var 28.242, er den steget med 609, svarende til 2,16 %.

Efterspørgslen:

Efterspørgslen opgjort i gennemsnitligt dagligt antal stillinger på jobnet, var i 1. kvartal 2015 172. Det er en stigning på 15 i forhold til 4. kvartal 2015, hvor der var 157. 172 stillinger er det højeste antal siden 3. kvartal 2014, hvor der var 173.

Seneste 1. kvartal med et højere antal var 1. kvartal 2009, hvor der var 175.

De 5 erhvervsgrupper med flest stillinger er i første kvartal 2016:

- Sundhed, omsorg og personlig pleje (25)
- Kontor, administration, regnskab og finans (22)
- Rengøring, ejendomsservice og renovation (21)
- Elever (17)
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde (16)

Jobnet er beskæftigelsesministeriets jobdatabase. Alle offentlige organisationer skal opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen.

Randers kommune have i april 2016 opslået 55 stillinger. Randers Kommune har i januar - april 2016 haft i alt 239 stilling opslået.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på BP16 - ult. april tal

Ledighed og Indsats maj 2016

Punkt 71: Opfølgning på spørgsmål om afklaring af borgere med en varigt nedsat arbejdsevne

15.20.00-G01-552-16

Resume

Sagen er sat på dagsordenen efter ønske fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten.

Baggrunden er, at der ifølge Kasper Fuhr Christensen er mange borgere, der oplever stress og frustrationer som følge af, at det tager lang tid at få afklaret deres arbejdsevne. Kasper Fuhr Christensen ønsker derfor, at forvaltningen anviser, hvordan beskæftigelsesudvalget kan følge op på sagerne.

Forvaltningen finder det vanskeligt at anviser en måde, hvorpå udvalget kan følge op, da det ikke er muligt at lave systematiske udtræk i fagsystemet på sager specifikt om arbejdsafprøvning. Der kan tilbydes en hel- eller halvårlig afrapportering på personer der tilkendes fleksjob eller førtidspension, samt varigheden for disse sagsforløb.

Sagerne kan i øvrigt være langvarige, da det skal sikres, at arbejdsevnen ikke kan udvikles yderligere.

Sagsfremstilling

Sagen er på dagsordenen på foranledning af Kasper Fuhr Christensen fra Velfærdslisten jævnfør vedlagte mail fra 25. april 2016. Baggrunden er, at Kasper Fuhr Christensen oplever, at mange borgere, der har varigt nedsat arbejdsevne som følge af sygdom eller af andre årsager, har stress og frustrationer over, at det tager lang tid at få deres arbejdsevne afklaret. Velfærdslisten finder det derfor vigtigt, at Randers Kommune hurtigst muligt afklarer de borgere, der har brug for en afklaring af arbejdsevnen for at komme videre med deres sag, og at beskæftigelsesudvalget skal have mulighed for løbende at følge op på afklaringssagerne.

Velfærdslisten ønsker på den baggrund, at forvaltningen anviser, hvordan beskæftigelsesudvalget kan få mulighed for løbende at følge op på afklaringssagerne.

Velfærdslisten ønsker endvidere oplyst, hvor mange borgere der falder ud af systemet, og derfor står uden indkomst, men som har brug for en afklaringsindsats.

Begrebsafklaring

Indledningsvist skal det påpeges at begrebet "afklaring" anvendes i flere forskellige betydninger, både blandt fagprofessionelle og i lovgivningen.

Indenfor arbejdsmarkedsområdet forstås begrebet "afklaring" normalt i betydningen: At finde ud af hvilke jobfunktioner en person kan udføre og i hvilket omfang.

Afklaring er således forskellige indsatser, som skal hjælpe borgere med problemer ud over ledighed til at udnytte deres arbejdsevne bedst muligt og komme i beskæftigelse igen. Afklaring kommer normalt på tale, når en person har begrænsninger i arbejdsevnen. Disse begrænsninger er for det meste midlertidige, og kan dreje sig om helbredsmæssige/sundhedsmæssige, sociale og personlige forhold.

Der kan være tale om varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, når borgerens helbredstilstand er stationær og uden mulighed for bedring, og funktionsevnen er nedsat.

Men selvom helbredstilstanden er stationær, er det ikke nødvendigvis ensbetydende med at arbejdsevnen også er det. I vejledningen (Sygedagpengevejledning nr. 9042 af 26/1 2015) fremgår det: "Det at en lidelse er stationær, og der således ikke længere kan forventes en bedring i helbredstilstanden, er ikke i alle tilfælde ensbetydende med, at arbejdsevnen ikke kan udvikle sig. Andre forhold har også betydning, herunder blandt andet faktorer som arbejdsmarkedstilknytning, pågældendes arbejdsopgaver, personlighed, familie og netværk i øvrigt".

Arbejdsevnen er således en samlet vurdering af borgerens funktionsevne og de sociale og personlige ressourcer, set i forhold til mulighederne på det brede arbejdsmarked.

Arbejdsevnen betragtes ikke som varigt eller væsentligt nedsat, så længe det er muligt at udvikle på henholdsvis funktionsevnen og/eller de sociale og personlige ressourcer.

Den tidsmæssige dimension og barrierer for afklaringen

Hvor lang tid en sag tager afhænger meget af den konkrete sag. Arbejdet med at udvikle på arbejdsevnen vil tage tid, og tidshorisonten vil afhænge af, hvad der skal arbejdes med. Jobcentret er klar over, at det kan være udfordrende at befinde sig i en afklarings- og udviklingsproces. Derfor bestræber Jobcentret sig også på at sikre sammenhæng og effektivitet i afklaringsforløbene.

I nogle tilfælde viser det sig, at forløbene bliver længerevarende, og det kan der være forskellige grunde til, f.eks.:

Ventetider på behandlingstilbud eller i nogle tilfælde at finde den rigtige praktikplads til en arbejdsafprøvning.

Der skal foreligge en lægelig vurdering af, om funktionsevnen er varigt nedsat, før jobcentret kan færdiggøre afklaringen af, om arbejdsevnen også er nedsat.

Afklarings- og udviklingsprocessen er også meget afhængig af, i hvilket omfang den enkelte borger kan tage ejerskab for planen.

I sager, hvor der er stor forskel på de dokumenterede begrænsninger i funktionsevnen og den opviste arbejdsevne, vil afklaringen blive længerevarende. I sådanne tilfælde skal sagsbehandler undersøge, om der er andre forhold som kan

påvirke afklaringen, så som sociale, personlige og økonomiske forhold, for at finde den faglige forklaring på, hvorfor arbejdsevnen er, som den er.

For nogle borgere kan situationen opleves særligt frustrerende, hvis de selv opfatter sig som havende varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, men hvor det ikke kan dokumenteres, at de opfylder lovgivningens kriterier for at have det. Kasper Fuhr Christensen har i sine forespørgsel efterlyst forvaltningens bud på, hvordan udvalget kan følge op på afklaringsagerne.

Forvaltningen har vanskeligt ved at anviser en måde, hvorpå udvalget kan følge op på afklaringsagerne, da det ikke er muligt at lave systematiske udtræk af sagsbehandlingssystemet på om en sag er en "afklaringsag"

Det nærmeste vi kan komme på en statistik over, hvor mange borgere, der har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, er en opgørelse over antallet af tilkendelser af fleksjob og førtidspension, samt varigheden af disse sager. Kasper Fuhr Christensen har endvidere bedt om at få oplyst, hvor mange borgere, der er faldet ud af systemet, og derfor står uden indkomst, men som har brug for/modtager en afklaringsindsats.

Det er forvaltningens opfattelse, at der som sådan ikke sker udfald af systemet. Med sygedagpengereformen fra 2014 blev der både indført nye regler for revurdering og forlængelse, og indført de nye jobafklaringsforløb, der netop har som formål at sikre sygedagpengemodtagerne økonomisk.

For kontanthjælpsmodtagere er der faste kriterier for, hvornår man kan modtage kontanthjælp. Hvis man ikke kan få kontanthjælp, vil det være fordi, man har formue eller forsørgelse fra ægtefælle. Jobcentret er i dialog med de borgere, som ikke er berettiget til hjælp på grund af formue, ægtefælles indtægt eller egen indtægt.

Hvis en borger udebliver fra et tilbud, kan det sanktioneres efter § 41 i Lov om aktiv socialpolitik - manglende rådighed, ved at ydelsen bortfalder. Hvis borgeren møder op inden 4 uger efter sanktionen er indtrådt, kan ydelsen genoptages.

Hvis borgeren ikke reagerer inden for de 4 uger, stopper sagen. Forvaltningen opfatter ikke sager, hvor en borger mister ydelsen som følge af en sanktion, som udfald, da det er selvforskyldt.

Udviklingshuset har aktuelt 8 sager, hvor borgeren er uden ydelse. Der er disse tilfælde ikke tale om udfald af systemet, men at borgeren har indtægter andet steds fra.

I forhold til en opgørelse af antallet af borgere, hvis forsørgelsesgrundlag eller status ikke kendes, kan der henvises til sag nr. 76 fra beskæftigelsesudvalgsrådet den 18. august 2015 om færre personer på overførselsindkomst fra 2013 til 2014, se vedlagte bilag. Såfremt udvalget ønsker det, kan forvaltningen lave en opdateret status på ændringen i antallet af helårspersoner og herunder på antallet af personer, der ikke modtager ydelse eller er i beskæftigelse.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen laver til et kommende møde en opdateret status på ændringen i antallet af helårspersoner og herunder på antallet af personer, der ikke modtager ydelse eller er i beskæftigelse.

Bilag

Opfølgning på afklaring af borgere med en varigt nedsat arbejdsevne

Punkt 76 på beskæftigelsesudvalgsrådet den 18. august 2015

Punkt 72: Partnerskabsaftale mellem Randers Kommune og Randers FC

27.00.00-G01-3-15

Resume

Der har gennem en årrække været et samarbejde mellem Randers Kommune og Randers FC om forskellige projekter til gavn for Randers Kommunes borgere. Samarbejdet mellem Randers FC og Randers Kommune er løbende blevet udbygget, blandt andet som følge af Randers Kommunes fokus på det aktive medborgerskab og samskabelse. Med nærværende partnerskabsaftale ønsker Randers Kommune og Randers FC at udbygge samarbejdet og indgå et mere formaliseret partnerskab.

Sagsfremstilling

Der har gennem en årrække været et samarbejde mellem Randers Kommune og Randers FC om forskellige projekter til gavn for Randers Kommunes borgere.

De seneste samarbejdsprojekter handler om folkeskolelever i 8 klasse, der skal deltage i et forløb med superligaspillere, fysioterapeuter og sundhedseksperter fra Randers FC. I projektet skal eleverne på en anderledes måde lære om sundhed, motion og leg. Projektet er aktuelt under planlægning og påbegyndes i foråret 2017

Randers FC minipraktikanter er et andet projekt, hvor børn i alderen 8-13 år tilknyttes et forløb med en superligaspiller og øvrige medarbejdere i Randers FC. Derigennem får børnene gode oplevelser og fysisk udfoldelse, når de kommer på Randers FC's bane BioNutria Park. Der er aktuelt 2 børn i projektet.

Projektet Fritidsjob henvender sig til børn og unge i alderen 14-17 år, der gennem Randers FC's sponsornetværk og jobakademi får muligheden for at få et fritidsjob, og derved stifte bekendtskab med og få en tilknytning til arbejdsmarkedet. 20 unge er med i projekt Fritidsjob.

Samarbejdet mellem Randers FC og Randers Kommune er løbende blevet udbygget, blandt andet som følge af Randers Kommunes fokus på det aktive medborgerskab og samskabelse. Med nærværende partnerskabsaftale ønsker Randers Kommune og Randers FC at udbygge samarbejdet og indgå et mere formaliseret partnerskab. Partnerskabet medfører ingen udgifter for Randers Kommune. Partnerskabsaftalen er vedlagt sagsfremstillingen. I tilknytning til Partnerskabsaftalen vil der en gang årligt blive udarbejdet en kort skematisk oversigt de forskellige fællesprojekter.

Partnerskabsaftalen behandles i de relevante fagudvalg, som er børn og skoleudvalget, kultur og fritidsudvalget, socialudvalget og beskæftigelsesudvalget i uge 21 til 23, samt i økonomiudvalget den 13. juni og byrådet den 20. juni. 2016

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via børn og skoleudvalget, kultur og fritidsudvalget, socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

at Partnerskabsaftalen mellem Randers Kommune og Randers FC godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt.

Kasper Fuhr Christensen tog forbehold, idet han efterfølgende vil bede borgmesteren om indsigt i den økonomi, der ligger bag de konkrete initiativer og øvrige aftaler mellem Randers Kommune og Randers FC.

Bilag

Partnerskabsaftale mellem Randers Kommune og Randers FC 020516

Skema for aktiviteter i partnerskabsaftale med RFC (001)

Punkt 73: Lukket

15.20.00-G01-555-16

Punkt 74: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste udvalgs møde den 23. august 2016 er der følgende punkter:

Ledighed og indsats
Status på sygedagpengereformen
Forslag til efterfølgende års mødekalender
Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune
Helhedsplan for Nordbyen - årsrapport 2015
Afrapportering boligsociale data
Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet
Ændret borgerbetjening på ydelseskantoret
Integrationsstrategi for Randers Kommune

Beslutning

Drøftet.

Punkt 75: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Ankestyrelsens praksisundersøgelse om anvendelsen af sanktioner over for uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere i kommunerne
- Dialogmøde med socialudvalget den 05.10.16
- Dialogmøde med børn og skoleudvalget
- JobTour-arrangement den 13.06.16
- Afholdte informationsmøder om 225 timers-reglen samt henvendelse om jobåbninger på gartneri
- Status på udarbejdelse af integrationsstrategien