REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 30-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 16:30

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget..... 3
Ny status på brugen af revalidering og alternativerne til revalidering..... 5
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød 7
Status for Veteranindsatsen august 2021 - juli 2022..... 9
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder..... 13
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - finansiering af "Arne-p 18
Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats..... 22
Velfærdskommune på Beskæftigelsesområdet..... 25
Godkendelse af ansøgning til Den Centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats..... 27
Status på modtagne afghanere..... 29
Status på udfordringer med Kommunernes Pensionssystem..... 30
Orientering om afslutning af projektet ”Flere skal med 2”..... 32
Lukket..... 34
Sagsstyringsliste pr. 23. august 2022..... 35
Gensidig orientering..... 36

Punkt 95: Dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

00.22.02-P35-2-22

Resume

Der afholdes hvert år et dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet sørger på skift for dagsordenen til dialogmøderne. Det er Handicaprådet, der udarbejder dagsorden til dialogmødet den 30. august 2022. Dagsordenen fremgår af nærværende sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at dagsordenen drøftes med Handicaprådet.

Beslutning

1. at drøftet.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afholder årligt et dialogmøde.

Det seneste dialogmøde blev afholdt den 12. oktober 2021 (se sag nr. 88). Beskæftigelsesudvalget stod for dagsorden til dette møde.

Her blev erfaringer, muligheder og udfordringer omkring rekrutteringen af borgere med handicaps drøftet på baggrund af to virksomhedslederes oplæg.

På mødet var der en drøftelse af, hvordan jobcenteret kan hjælpe virksomheder, som gerne vil ansætte borgere med fysiske eller psykiske handicaps. Først var der to oplæg med henholdsvis Claus Mester fra Plejecenteret Solbakken og Lene Staal fra Ventilationshuset ApS om deres erfaringer og forslag. Dernæst drøftede udvalget og rådet oplæggene og de nævnte udfordringer og tiltag. Såvel udvalg som rådet kvitterede for, at virksomheder løfter et stort socialt ansvar ved at udvikle rummelige arbejdspladser. Herudover blev det drøftet, hvordan forvaltningen kan understøtte virksomhederne i dette arbejde, herunder mulighederne for brug af mentorordningen.

Til dialogmødet den 30. august 2022 er det Handicaprådet, som står for dagsordenen. Her vil der blive sat fokus på, beskæftigelsesindsatsen for unge borgere med ikke-synlige handicaps, herunder praktikker m.m.

Dagsordenen er følgende:
1. Oplæg fra Pia Fischer Bendtzen fra UUR (Uddannelseshuset ved Jobcenter Randers) om deres praksis og erfaring med afklaringsforløb. I oplægget præsenteres casebeskrivelser af borgerforløb med henblik på at få en praksisnært indblik, hvorfra det kan drøftes, hvorvidt man sikre en god borgerindragelse i tilrettelagte praktikker eller lignende.
2. Drøftelse af hvad der sikre en god beskæftigelsesindsats for unge med ikke-synlige handicaps, herunder hvordan man sikre god borgerindragelse,
3. Opsamling i plenum.

Vedlagt sagen er et bilag om job-, aktivitets- og uddannelsesparate.
Under punktet deltager Pia Fischer Bendtzen, afdelingsleder for Uddannelseshuset

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske omkostninger.

Bilag

Notat Job- aktivitets- og uddannelsesparate

Præsentation dialogmødet d. 30. august 2022

Punkt 96: Ny status på brugen af revalidering og alternativerne til revalidering

27.00.00-G01-9-21

Resume

På beskæftigelsesudvalgets møde den 30. november 2021 (sag nr. 95) godkendte udvalget mindre ændringer af forvaltningens fremadrettede praksis på revalideringsområdet. Forvaltningen redegjorde på det nævnte møde for, at de nye tiltag udvider målgruppen for revalidering uden, at der sker en ulovlig begunstigelse af enkeltpersoner. I nærværende sag gives som aftalt på mødet i november 2021 en status på revalideringsområdet efter praksisændringen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den fremlagte status tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 29. september 2021 (sag nr. 76) drøftede beskæftigelsesudvalget på sit møde status for brugen af revalidering i Randers Kommune. Udvalget blev blandt andet præsenteret for anden kommunes erfaringer med en praksis, hvor fokus er på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse for den enkelte. På denne baggrund tilkendegav forvaltningen, at det i Randers Kommune er muligt i nogen grad at ændre praksis således, at fokus på netop arbejdsmarkedets åbninger og den langvarige tilknytning hertil indtænkes. Forvaltningen forelagde på udvalgsmødet 30. november 2021 (sag nr. 95) en beskrivelse af en mindre praksisændring, som kunne ske inden for lovens rammer og uden, at der skete en ulovlig begunstigelse af enkeltpersoner.

Ny organisering og flere ressourcer

Det var jobcentrets vurdering, at det krævede en oprustning, både ressourcemæssigt og fagligt, hvis man ville øge fokus på revalidering blandt medarbejderne, og samtidig have mere opmærksomhed på erhvervsrettet afklaring for at opnå langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentret har derfor oprettet et mindre revalideringsteam bestående af to medarbejdere. Disse medarbejdere vil være videnspersoner, som har til opgave at kanalisere viden og opmærksomhedspunkter vedrørende revalidering ud blandt de øvrige medarbejdere. Dette skal sikre, at medarbejderne i højere grad skærper opmærksomheden i forhold til de sager, der kunne være i målgruppen for revalidering, og hvor et godt erhvervsmatch og en god mulighed for langvarig tilknytning til arbejdsmarkeds kan sikres.

De to medarbejdere skal yde sparring til deres kollegaer i forhold til sager med potentielle revalidender, og de nævnte medarbejdere vil stå for information og undervisning med henblik på yderligere forankring. Der laves desuden en arbejdsdag for relevante medarbejdere med information om revalidering og eksempler på revalideringsforløb.

De to medarbejdere har samtidig overtaget sagsbehandlingen i forbindelse med bevilling af revalidering og varetagelse af kontaktforløbet under revalidering. Det bemærkes, at de to medarbejdere ligeledes har andre opgavetyper end revalidering i deres opgaveportefølje.

Sagsgang

Revalidering kan være en mulighed for en borger, der har varige begrænsninger i arbejdsevnen, og hvor de

øvrige beskæftigelsesrettede indsatser ikke er tilstrækkelige i forhold til at fastholde borgeren på det ordinære arbejdsmarked. I den forbindelse kan der iværksættes en erhvervsmæssig afklaring af, om revalidering til et konkret beskæftigelsesområde er realistisk i forhold til arbejdsmarkedsbalancen og beskæftigelsesmuligheder i region Midtjylland. Samtidig vurderes det, om borgeren er i målgruppen for revalidering. Denne afklaring foretages af videnspersonerne på revalideringsområdet i samarbejde med den koordinerende sagsbehandler.

Såfremt der bevilliges revalidering overgår sagen, som nævnt ovenfor, helt til de to videnspersoner på revalideringsområdet.

Den nye praksis er fuldt ud lovmedholdig, og der sker ikke en ulovlig begunstigelse af enkeltpersoner. Dette indebærer, at de almindelige kriterier for revalidering fortsat er opfyldt. Forvaltningens øgede fokus på revalidering indebærer dermed ikke, at der slækkes på kravet om, at en borger skal have varige begrænsninger i arbejdsevnen, for at være i målgruppen for revalidering. Der fastholdes endvidere fortsat, at revalideringsbestemmelserne er subsidiære, hvilket betyder, at andre støttemuligheder skal være udtømte.

Forvaltningen ser heller ikke praksisændringen som en mulighed for at omgås princippet om korteste vej til beskæftigelse. I arbejdet med at finde de borgere, som kan være relevante i forhold til et revalideringsforløb, kan nettet gøres mere fintmasket med netop viden, ressourcer og opmærksomhed samt et øget fokus på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og på at sikre de rigtige match, så fastholdelse i ordinær beskæftigelse sikres bedre.

Aktuel status primo august 2022

Forvaltningen forventede at den beskrevne praksisændring ville hjælpe med at opnå målsætningen for budgetaftalen fra 2020, hvor det aftaltes, at der skulle findes 10-12 borgere, som kunne overgå til revalidering. Således forventede forvaltningen, at det, med det ændrede fokus, ville være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering ville være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

På nuværende tidspunkt er der 7 borgere på revalidering i Randers Kommune, heraf er fem af borgerne tilkendt revalidering efter praksisjusteringen.

Siden november 2021 har revalideringsteamet fået henvendelser om revalidering fra sagsbehandlere, 3 deciderede ansøgninger fra borgere samt derudover deltaget i almindelig sparring. I næsten alle tilfældene vurderedes borgerne efter behandling af sagen ikke omfattet af målgruppen for revalidering. Borgerne har alle fået en grundig forklaring på, hvorfor de ikke er i målgruppen og vejledning i deres muligheder, og indtil videre har ingen klaget over afgørelserne.

Den nye organisering opretholdes indtil budgetmidlerne udløber.

Forvaltningen har generelt fokus på at øge borgernes ressourcer med henblik på at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet, og sideløbende med fokus på revalidering, er det også anvendt andre ordninger i beskæftigelseslovgivningen med henblik på at opkvalificere borgernes kompetencer til arbejdsmarkedet. Her kan nævnes:

- 493 borgere på voksenlærlinge forløb i perioden fra 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022
- 13 borgere er indtil videre i indeværende år (2022) i uddannelse via de regionale puljemidler

Hertil kommer de borgere som har fået forskellige former for kurser og beviser, som f.eks. truck certifikat, hygiejnebevis m.v. fordi dette kursus eller bevis har sikret ansættelse ved en konkret arbejdsgiver.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 97: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Det følger af lovgivningen, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at borgeren er overgået fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb. På grund af covid-19 situationen indførte Folketinget dog midlertidige forlængelsesperioder for sygedagpengesager frem til sommeren 2021. Dette har betydet, at der siden sommeren 2021 er kommet et ekstraordinært stort antal sager om jobafklaringsforløb.

På grund af covid-19 situationen besluttede Folketinget ligeledes at suspendere fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringssager for rehabilteringsteamet. Denne suspention udløb den 28. februar 2022. Forvaltningen er ikke lykkedes med at forelægge alle sager for rehabiliteringsteamet indenfor fristen, da det ikke er lykkedes at skaffe yderligere ressourcer ved regionens sundhedskoordinator.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6), at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen i sagen. Udvalget fik seneste status på mødet i 3. maj 2022, sag nr. 56.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at forvaltningen undersøger, om man kan beregne, hvad det koster for kommunen, at sagerne ikke forelægges rettidigt for rehabiliteringsteamet.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Det følger af lovgivningen, at fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der maksimalt gå 4 uger, før sagen skal være forelagt et rehabiliteringsteam.

Intentionen med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i borgerens sag. Af denne grund er rehabiliteringsteamet sammensat af repræsentanter for beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet, ligesom teamet består af en sundhedskoordinator fra regionen.

I tilknytning til coronapandemien besluttede et flertal i Folketinget at forlænge perioden, hvor en borger kan modtage sygedagpenge, inden sagen overgår til et jobafklaringsforløb. Samtidig besluttede Folketinget at suspendere 4 ugers fristen for forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet til og med februar 2022. Det betyder, at sager opstået under coronapandemien skulle være forelagt for rehabiliteringsteamet senest den 28. februar 2022.

Kapacitet i rehabiliteringsteamet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er - med den nuværende tildeling af ressourcer - på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager om måneden. Dette var forud for covid-19 pandemien et passende niveau i forhold at kunne behandle sager om jobafklaringsforløb, både i forhold til forelæggelse af nye sager og forelæggelse af sager, der nærmer sig 2-årsfristen.

Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på sygedagpengeområdet i sommeren 2021 har der været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringssager. I juli og august 2021 kom der eksempelvis i alt 369 nye jobafklaringssager, hvor der normalt er 35 nye sager om måneden. Det vil sige næsten 300 sager mere end på en normal to måneders periode.

En del af de 369 sager havde tidligere været forelagt rehabiliteringsteamet som sygedagpengesager og skulle derfor ikke forelægges igen, mens de resterende sager er forsøgt forelagt løbende i efteråret 2021.

Der har ligeledes i perioden fra september 2021 til januar 2022 været en højere tilgang af sager til jobafklaringsforløb. Gennemsnitligt er der hver måned tilgået 54 sager om jobafklaringsforløb mod de sædvanlige 35 sager pr. måned.

Situationen som den så ud ved udløbet af suspensionsperioden
På beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6) estimerede forvaltningen, at der ved udløb af suspensionsperioden den 28. februar 2022 ville være 88 sager, der ikke var forelagt rettidigt. Som der tidligere er orienteret om, bliver disse sager løbende forelagt på ekstra møder i rehabiliteringsteamet, som er planlagt frem til den 10. oktober 2022.

Forvaltningen har fulgt op på antallet af sager, som skal forelægges på de ekstra møder i løbet af 2022. Planen forventes at holde, således at alle borgere, som ikke er raskmeldte, enten vil få deres sag behandlet på et af de planlagte ekstra møder i "det lille rehabiliteringsteam" eller på "det store rehabiliteringsteam" med henblik på fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension indenfor tidsrammen frem til den 10. oktober 2022. Der henvises til sag nr. 56 på beskæftigelsesudvalgets møde den 3. maj 2022.

Den nuværende situation
Det har været forventningen, at tilgangen af borgere på jobafklaringsforløb var faldet til samme niveau som før coronapandemien, det vil sige ca. 35 nye borgere pr. måned i gennemsnit. Det har desværre vist sig, at der fortsat er en større tilgang af nye borgere til jobafklaringsforløbene end antallet af møder i rehabiliteringsteamet er dimensioneret til ved aftale med Region Midtjylland for 2022. Tilgangen har i gennemsnit for årets første 7 måneder været på 48 nye borgere pr. måned. Der er kun ca. 44 møder pr. måned, og der har ikke været møder i ugerne 28, 29, 30 og 31 på grund af sommerferie. Det betyder, at kommunen pt. oplever, at sagerne først bliver forelagt rehabiliteringsteamet efter ca. 8 uger på jobafklaringsforløb.

Formanden for beskæftigelsesudvalget rettede i februar 2022, som aftalt med udvalget, henvendelse til Regionsrådets formand Anders Kühnau med anmodning om flere ressourcer til at afvikle ophobningen af sager. I svaret fra april 2022 fremgik, at Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering (KSR) siden januar 2022 havde modtaget adskillige anmodninger om ekstra rehabiliteringsmøder fra de fleste af regionens kommuner. Randers Kommune kontaktede også KSR i januar 2022 som følge af sit behov for ekstra rehabiliteringsmøder. Regionsrådet oplyste i sit svar, at kommunerne havde estimeret, at der var planlagt samlet set 1467 møder i 2022. På nuværende tidspunkt havde KSR indplaceret 110 ekstra møder i 2022, og de modtog fortsat løbende anmodninger om yderligere møder. Det vurderedes derfor, at denne tendens ville fortætte en rum tid endnu. Regionsrådet oplyste desuden, at KSR på baggrund af de vedvarende forespørgsler og det nuværende antal møder, som allerede er langt over det estimerede antal planlagte møder for indeværende år, er ved at rekruttere flere læger til sundhedskoordinatoropgaven.

Der har været forespurgt i de øvrige 6-by kommuner, og det viser sig, at de oplever samme problematik. Problematikken hænger nøje sammen med tilgangen til sygedagpenge, som også har været stigende. Til gengæld har man ikke oplevet det samme fald i antallet af nye sygemeldte i forår og sommer månederne, som altid har været almindeligt i tiden før coronapandemien.

Forvaltningen vil efter sommerferien igen gå i dialog med Region Midtjylland om ekstra møder, således at sagsbehandlingstiden kan nedbringes til de lovpligtige 4 uger.

Afdelingsleder Per Damgård Petersen deltager i mødet under punktets behandling.

Økonomi

Omkostningerne afholdes inden for jobcentrets budgetramme. Det vurderes ikke, at det medfører længere sagsbehandlingstid, at sagerne ikke bliver forelagt rehabiliteringsteamet rettidigt, da forvaltningen har en stor viden om, hvilke indsatser der skal bringes i anvendelse.

Punkt 98: Status for Veteranindsatsen august 2021 - juli 2022

27.35.00-G01-2-22

Resume

Byrådet vedtog på mødet den 4. september 2017 Randers Kommunes veteranstrategi. Forvaltningen har siden arbejdet med implementering og udvikling af indsatsen. Beskæftigelsesudvalget har siden 2018 fået en årlig status på veteranindsatsen, men forvaltningen vurderer nu, at indsatsen er så velfungerende, at der ikke længere er behov for en løbende status.
Overordnet set har perioden september 2021 - juli 2022 været en god periode, hvor Veteranindsatsen i Randers Kommune den 20. september 2021 modtog prisen som Årets Veteran Kommune. Endvidere blev den første veteranmesse afviklet i oktober 2021, og at det lykkedes at få ønsket om et veteranhus opfyldt. Samtidig er samarbejdet med andre aktører på området blevet udbygget.
Perioden september 2021 til juli 2022 har som det foregående år været præget af COVID-19 nedlukninger, som har påvirket mange veteraner og betydet et lavere aktivitetsniveau.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

2. at udvalget fremover fortsat orienteres om forhold af betydning for indsatsen, men at de årlige statussager på veteranindsatsen ophører.

Beslutning

1. at taget til efterretning

2. at. Udvalgsformand Bo Vestergaard fremsatte et ændringsforslag om, at udvalget fremadrettet modtager en årlig orientering om Veteranindsatsen.

For ændringsforslaget stemte Bjarne Overmark, Kasper Fuhr Christensen, Henriette Malland og Jesper Gade. Imod stemte Jens Peter Hansen.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 4. september 2017 (sag 294) Randers Kommunes veteranstrategi. Der blev samme år i forbindelse med budgetforliget afsat 1,0 mio. kr. årligt til veteranindsatsen. Organisatorisk blev veteranindsatsen forankret i sygedagpengeafdelingen i Jobcenter Randers. Forvaltningen har efterfølgende arbejdet med at implementere og udvikle veteranindsatsen, og der er blandt andet ansat en veterankoordinator til at varetage det daglige arbejde.
Beskæftigelsesudvalget har siden 2018 modtaget en årlig status på indsatsen. Senest blev der orienteret om status på veteranindsatsen på mødet den 24. august 2021 (sag 61). Endvidere bliver udvalget orienteret, hvis der arbejdes med væsentlige nye initiativer fx som tilfældet var i forbindelse med initiativet om afholdelse af en veteranmesse i 2021.
Forvaltningen vurderer, at veteranindsatsen nu er godt implementeret og velfungerende med et veletableret samarbejde med relevante aktører og en god balance mellem drift og fortsat udvikling af indsatsen. Randers Kommune modtog blandt andet som den første kommune i landet den 20. september 2021 forsvarsministerens pris som Årets Veterankommune. Forvaltningen indstiller på den baggrund til beskæftigelsesudvalget, at de årlige statusorienteringer indstilles, og at der fremover kun fremlægges sager vedrørende veteranindsatsen, når der er behov for væsentlige ændringer i indsatsen eller nye større initiativer.

Status på veteranindsatsen september 2021 - juli 2022
Perioden var desværre som i den foregående periode præget af COVID-19 nedlukningerne. Nedlukningerne betød et lavere aktivitetsniveau og aflyste arrangementer. Veterankoordinatoren holdt under nedlukningen åbent for samtaler og arrangerede også walk-and-talk grupper. Veteranindsatsens løbehold fortsatte aktiviteterne under nedlukningen.

Det er forvaltningens vurdering, at de veteraner, der normalt bruger veteranindsatsens tilbud, har været presset under nedlukningerne, og der har været flere veteraner, der har følt sig ensomme og rastløse, og som har haft behov for individuelle samtaler.

Veterandagen 5. september 2021

Veterandagen blev afviklet som planlagt. Det var som noget nyt besluttet at flytte gudstjenesten til Rådhustorvet, hvilket var en succes, og det vil derfor ske fremover. Der deltog ca. 100 veteraner.

Veteranhuset

Der har længe været et ønske om at etablere et veteranhus, der kunne fungerer som samlingspunkt for veteranindsatsen. I efteråret 2021 blev planerne realiseret, og i samarbejde med veteranforeningerne er der nu etableret et velfungerende veteranhus, som blev indviet af borgmesteren den 25. marts 2022. Huset befinder sig i lejede lokaler på Kavalerivej 16. Husleje og drift finansieres af veteranindsatsens midler, og det er aftalt med foreningerne, at de af deres egne midler finansiere aktiviteter i huset.
Veteranhuset rummer en stor sal som anvendes til forskellige arrangementer, køkken, kontor til koordinatoren og samtalerum som benyttes af koordinatoren og sagsbehandlere fra jobcentret. Forsvarets Veterancenter benytter også huset til møder med veteraner i Randers området. Huset drives i samarbejde med veteranforeningerne, og benyttes fast af Danmarks Veteraner Kronjylland, S/Y BIA og Veteran Pårørendegruppen Randers. Huset er ramme mange forskellige aktiviteter som: caféaftner, debataftner, foredrag, yoga, fælleslæsning (aktivitet i samarbejde med Randers Kommunes Bibliotek) og fællesspisning. Der har også været afholdt fastelavnsfest for veteraner og deres familier.
Veteranforeningerne og de pårørende har taget godt imod huset, som også bruges af veteraner som ikke er med i en veteranforening.
Der arbejdes på at etablere en internetcafé, hvor koordinatoren kan hjælpe veteraner med ansøgninger og informationssøgning.

Samarbejde

Veteranindsatsen i Randers Kommune har et godt samarbejde med veteranforeningerne, der omfatter Danmarks Veteraner Kronjylland, Veterancaféen, Pårørendegruppen Randers og S/Y BIA. Samarbejdet omfatter driften af Veteranhuset og aktiviteter.
Endvidere er der etableret et godt samarbejde med Forsvarets Veterancenter og deres rådgivere. Samarbejdet har blandt andet betydet, at der er blevet kortere vej fra en henvendelse fra en veteran og til at der kan handles på henvendelsen. Forsvarets Veterancenter har etableret et fælles forum for aktører i Midtjylland, hvor der har været afviklet det første møde. Herudover har veterankoordinatoren været en af initiativtagerne til en erfa-gruppe for veterankoordinatorer og rådgivere fra Aarhus, Silkeborg, Holstebro, Skive, Syd- og Norddjurs, Hedensted, Vejle, Ikast-Brande, Odder, Skanderborg, Horsens og Viborg kommuner. Her har der været afholdt et fysisk møde og to online møder, og der er planlagt møder frem til udgangen af 2022. Endelig er der i 6-by regi etableret et givende samarbejde om veteraner og pårørende.

Veteranmessen

Veteranindsatsen i Randers Kommune afholdt den 8. til 10. oktober 2021 veteranmesse. Formålet med messen var som led i veteranindsatsens formidlingsopgave dels at give et indblik i livet som veteran eller pårørende herunder også om vejen fra arbejde i forsvaret til et civilt liv, og dels at vise hvilke opgaver Beredskabet arbejder med og hvilke jobmuligheder der er i Beredskabet. Det var oprindeligt meningen at messen skulle have strakt sig over 4 dage fra den 7. oktober til 10. oktober, hvor de to første dage skulle være målrettet til uddannelsesinstitutioner. Interessen fra uddannelsesinstitutionerne var imidlertid væsentlig mindre end forventet, og messen blev derfor afkortet til 3 dage. Den 9. og 10. oktober var messen åben for veteraner, pårørende og offentligheden. På de to sidste messedage var der 21 messeudstillere og forskellige oplæg fra blandt andre pårørende, veteraner og fabrikschef fra Danish Crown, Jesper Frandsen, der fortalte om Danish Crowns veteranindsats. Messen skønnes at have været besøgt af 3-400 gæster. Der var gratis entré til messen.
Erfaringerne fra messen peger på, at formidlingsopgaven i forhold til uddannelsesinstitutionerne skal håndteres på en anden måde, og veterankoordinatoren arbejder derfor på at lave et oplægskorps, der kan tage ud på skoler og fortælle om at være veteran eller pårørende, ligesom koordinatorens skolebesøg fortsætter som hidtil.
Veteranindsatsen er i gang med at planlægge Veteranmesse 2022, hvor de mange erfaringer fra messen i 2021 vil blive inddraget. Blandt andet vil messen i 2022 blive kortet ned til at vare én dag.

Aktiviteter og faste tilbud

Veteranindsatsen i Randers Kommune har indgået en kontrakt med FC Randers Jobakademi, som varetager opgaver af mere administrativ karakter, dog altid i tæt samarbejde med veterankoordinatoren. Derudover varetager Randers FC Jobakademi planlægning, tilrettelæggelse og gennemførsel af veteranaktiviteter i samarbejde med Randers Kommunes veteranindsats og øvrige veteranaktører. Dette kan fx være Veteranmessen, Flagdagen og andre større fælles aktiviteter. Af andre aktiviteter kan nævnes:

- Biograftur med ca. 100 deltagere arrangeret af Pårørendegruppen.
- Tur til Christiansborg med modtagelse af forsvarsminister Morten Bødskov arrangeret af Veterancaféen.
- Fastelavnsfest for veteraner og pårørende.
- Veteran jobmatch i samarbejde med Randers FC, Dansk Idrætsforbund og Jobcenter Randers
- Efter sommerferien 2022 vil Randers Roklub, Dansk Idrætsforbund og Bevæg dig for livet (Randers Kommune) etablere en safe zone (safe zone er en idrætsaktivitet for skadede veteraner)
- I efteråret 2022 bliver der etableret en skyde aktivitet i samarbejde med Randers Skyttekreds og Randers Marineforening.

Aktivitetsniveauet har i 2021 / 2022 været noget begrænset af COVID-19 nedlukninger.

Rådgivnings- og informationsarbejde
Veterankoordinatoren har afholdt fem oplæg for skoler og klubber som led i informationsarbejdet om veteraner og formålet med veteranstrategien. Der er planlagt en runde til Randers Kommunes afdelinger for at fortælle om veteranindsatsen og indsatsens muligheder. Formålet er blandt andet at nå ud til flere veteraner.
Den rådgivende del af veteranindsatsen har i foråret 2022 oplevet flere henvendelse fra veteraner, der har det svært efter COVID-19 nedlukningerne eller er påvirket af krigen i Ukraine. Der er flere der er blevet henvist til psykiatrisk behandling.

Økonomi

Veteranindsatsen har en fast bevilling på 1,0 mio. kr. pr. år. Bevillingen er i 2021 anvendt på følgende måde:

Økonomi for Veteranindsatsen i 2021	
Bevilling	1.000.000
Koordinator	-250.000
Randers FC Jobakademi	-250.000
Støtte til Danmarks Veteraner Kronjylland	-8.547
Støtte til Pårørendegruppen	-9.307
aktiviteter (ture, foredrag, flagdag m.m)	-54.476
Veteranmesse	-26.653
Veteranhus (depositum, husleje og etablering)	-139.631
Mechandise (mundbind og t-shirts)	1-6.420
Samlet anvendt i 2021	-755.034
Ubrugte aktivitetsmidler	+244.966

Bemærkninger:
Økonomien har været præget af Covid-19 restriktionerne, samt at nogle af foreningerne særsklit har fået bevilget midler fra byrådet. Det drejer sig blandt andet om Veterancaféen og Danmarks Veteraner Kronjylland. Disse bevillinger udløber med udgangen af 2022, og Veteranindsatsen vil derfor skulle støtte foreningernes aktiviteter igen fra 2023.

Basisbudget for Veteranindsatsen i 2022 og 2023	
Bevilling	1.000.000
Veterankoordinator	-250.000
Randers FC Jobakademi	-250.000
Støtte til foreningerne	-59.000
Aktiviteter (ture, foredrag, flagdag m.m)	-150.000
Veteranmesse	-40.000
Veteranhus (husleje, drift)	-141.000
Merchandise	-10.000
Forventet anvendt i 2022 og 2023	900.000
Buffer i 2022 og 2023	100.000

Veteranindsatsen har udarbejdet en basisbudget for 2022 og 2023, som medtager de kendte og forventede udgifter. Erfaringsmæssigt kan der hurtigt opstå nye ideer, og Veteranindsatsen anser det derfor som hensigtsmæssigt, at der er en buffer som der kan trækkes på.

Punkt 99: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-8-21

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. maj 2022. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2022-25. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 12. september 2022.
Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet siden foråret 2020 som følge af covid-19- pandemien. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet, til en situation, hvor der nu er økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher.
Krigen i Ukraine har skabt et nyt usikkerhedsmoment for dansk økonomi i 2022. Krigen influerer den forventede vækst i Danmark og dermed forventningerne til ledighedsudviklingen. Dertil kommer, at de fordrevne ukrainere vil have ret til forskellige ydelser her i landet. Der er fortsat meget stor usikkerhed om, hvor mange flygtninge fra Ukraine, Danmark vil modtage. I denne opfølgning er der indregnet udgifter til akutindsatsen samt anslåede udgifter til 100 voksne.
Samlet er der forventet mindreforbrug på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser på -9,8 mio. kr. og forventet merudgift på 5,2 mio. kr. på serviceområderne.
Ved denne budgetopfølgning søges om bevillingsmæssige ændringer på -9,8 mio. kr. på indkomstoverførslerne, som følge af den gunstige udvikling i ledigheden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at tillægsbevillinger godkendes, jf. økonomiafsnittet.

2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt

2. at godkendt

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet gennem 2020 og 2021 som følge af covid-19-pandemien. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet, til en situation, hvor der nu er økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher.

Lovkravene på beskæftigelsesområdet er igen normaliseret. Beskæftigelsesindsatsen er igen i fuld gang, og reglerne for ret og pligt er genindført. De midlertidige lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere er ligeledes udløbet. Tilbage efter coronanedlukningen står nu den udfordring, at mange virksomheder samtidigt ønsker at rekruttere i stort omfang, hvilket gør det vanskeligere hurtigt at finde den arbejdskraft, der søges. Jobcentret har derfor en opgave med at understøtte denne matchingproces på bedste vis.

Krigen i Ukraine har skabt et nyt usikkerhedsmoment for dansk økonomi i 2022. Krigen influerer den forventede vækst i Danmark og dermed forventningerne til ledighedsudviklingen. Dertil kommer, at de fordrevne ukrainere vil have ret til forskellige ydelser her i landet. Der er fortsat meget stor usikkerhed om, hvor mange flygtninge fra Ukraine, Danmark vil modtage. I denne opfølgning er der indregnet udgifter til akutindsatsen, samt anslåede udgifter til 100 voksne.

Finansministeriet har offentliggjort en nye prognose for ledigheden i 2022 i økonomisk redegørelse publiceret 12. maj 2022. Bruttoledigheden forventes her at være ca. 86.000 helårspersoner i 2022, mod 74.000 helårspersoner i 2022 i Økonomisk Redegørelse fra december 2021. Ledighedssituationen er dog fortsat gunstigere end forventet ved budgetlægningen for 2022.
For Randers Kommune vil prognosen svare til 536 personer færre end oprindeligt budgetlagt for målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet.

Modsat opleves fortsat stigende udgifter til sygedagpengeområdet. Dette skyldes, at covid-19 også var en samfundskritisk sygdom i starten af 2022 med deraf følgende mulighed for udbetaling af sygedagpengerefusion fra første sygedag.

Samlet er der forventet mindreforbrug på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser på -9,8 mio. kr. og forventet merudgift på 5,2 mio. kr. på serviceområderne.

Ved budgetopfølgning per 31. marts 2022 blev der søgt om bevillingsmæssige ændringer på -50 mio. kr. på indkomstoverførslerne, som følge af den gunstige udvikling i ledigheden.

På landsplan er der med økonomiaftalen kommet en midtvejsregulering af indkomstoverførsler i 2022 på godt 6,9 mia. kr., svarende til godt 115,4 mio. kr. for Randers Kommune.

I budgettet for 2022 er allerede udmøntet besparelsen på 5,6 mio. kr. fra 1. delaftale vedrørende beskæftigelsesområdets finansiering af Arne-pension. Besparelsen fra 1. delaftale sammen med denne budgetopfølgning og budgetopfølgningen per 31/3 2022 giver samlet forventede mindreudgifter på 65,4 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget 2022. Hertil kommer, at der i regnskab 2021 er reserveret 50 mio. kr. til den forventede midtvejsregulering i 2022. Der er således samlet set finansiering til midtvejsregulering.

Den endelige kompensation til kommunerne for udgifter vedrørende flygtninge fra Ukraine både på serviceramen og på indkomstoverførsler er endnu ikke aftalt mellem KL og regeringen i årets økonomiaftale, men afventer større klarhed over situationen senere på året.

Bemærkninger til bevillingen "Beskæftigelse, integration og ydelser"

Der er fortsat usikkerhedsfaktorer i forhold til udviklingen i ledigheden og antal modtagne flygtninge fra Ukraine, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2022.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets nye prognose for ledigheden i 2022 i Økonomisk redegørelse publiceret 12. maj 2022, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen, gives en beskrivelse af de enkelte delområder.

Ledighedsudviklingen

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2022 tager udgangspunkt i Finansministeriets Økonomisk redegørelse publiceret 12. maj 2022. Bruttoledigheden forventes at være 86.000 helårspersoner i 2022, mod 74.000 helårspersoner i 2022 i økonomisk redegørelse fra december 2021.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 1.462 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med knap 80 % af de ledige på A-dagpenge.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets Økonomisk redegørelse 12. maj 2022

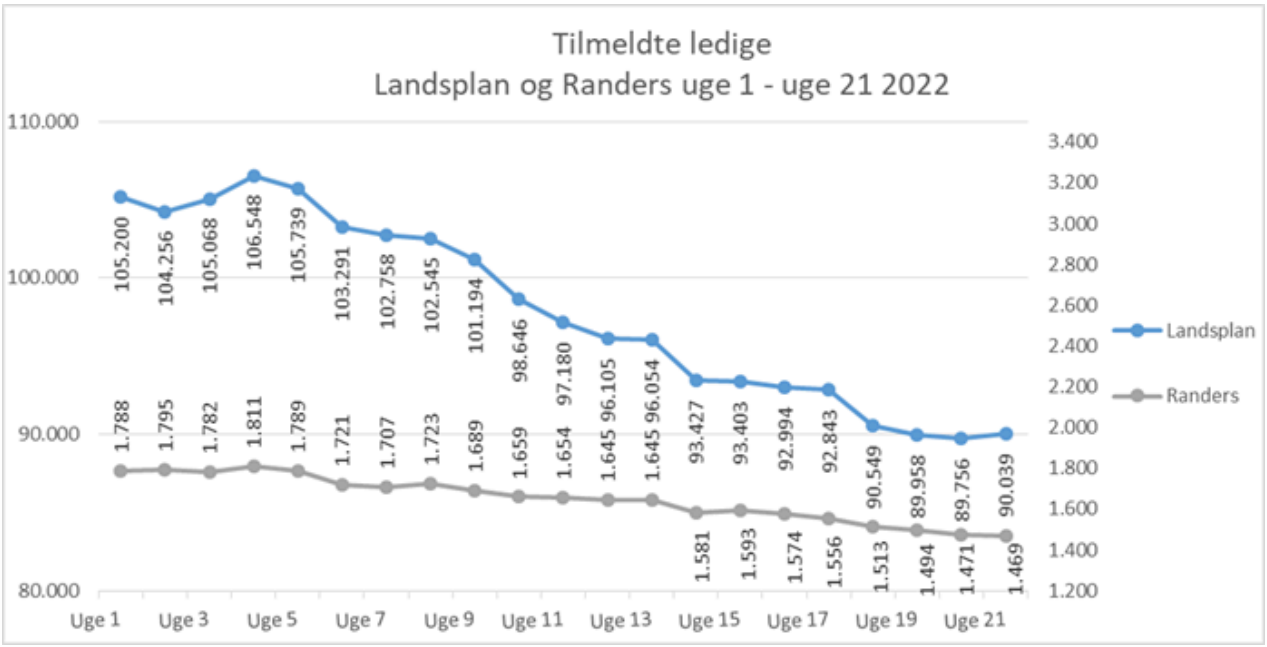
Finansministeriets Økonomisk redegørelse 12. maj 2022	Ledighed i Randers under ØR scenarie maj	Difference til oprindeligt budget 2022

A-dagpenge	1.209	-441
Kontanthjælp	139	-51
Uddannelseshjælp	81	-29
Overgangsydelse	33	-12
sum	1.462	-533

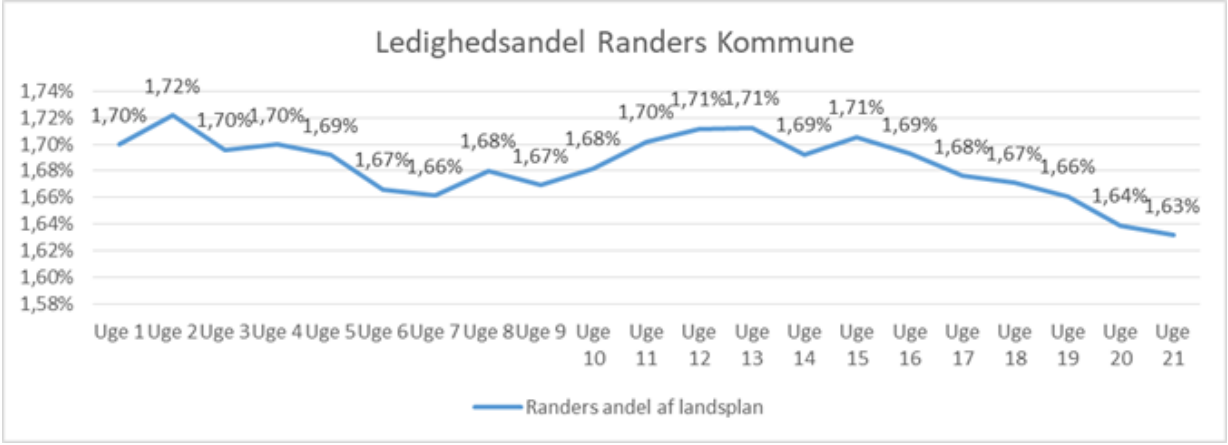
Ledigheden i Randers Kommune vil på baggrund af finansministeriets prognose falde med 533 helårspersoner i forhold til oprindeligt budgetlagt. Der er dog en betydelig usikkerhed om ledighedsudviklingen i 2022.

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindreudgifter gennem budgetgarantien.
Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for udgifterne vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden fra uge 1 til uge 21 i 2022. Som det fremgår har ledigheden i de første måneder generelt været faldende på landsplan og i Randers Kommune.



Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 21 på 1,63 %. De første 5 måneder af året har Randers Kommune ligget omkring samme niveau som Randers Kommunes andel af folketallet på landsplan (1,68 %). Der vil fortsat blive fulgt meget nøje med i, om Randers Kommune følger ledighedsudviklingen på landsplan.



Servicerammen

Service	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	1,9	1,9	0,0	1,9	4,7	2,8	0,0	2,8
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	118,8	118,8	0,0	118,8	122,4	3,7	0,0	3,6
Øvrige indsatser og ydelser	11,1	11,1	0,0	11,1	9,9	-1,2	0,0	-1,2
I alt ekskl. projekter	**131,8**	**131,7**	**0,0**	**131,7**	**137,0**	**5,2**	**0,0**	**5,2**

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

Servicerammen eksklusiv projekter på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtninge, udgifter til administrationen af jobcenter og Ydelseskontoret, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der også en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På servicerammen er der forventninger om et samlet forbrug 137,0 mio. kr. eksklusiv projekter og dermed forventet merforbrug på 5,2 mio. kr. i 2022, hvilket også er det forventede årsresultat.

Udgifter vedrørende flygtninge fra Ukraine til midlertidig boligplacering, samt sagsbehandling efter integrationsloven, udbetaling af ydelser og øvrig administrative opgaver på området, er medregnet i forventningen, men omfanget er endnu meget usikkert.

Det forventede merforbrug inklusiv Ukraine-udgifter dækker over et forventet merudgift på midlertidige boliger til flygtninge på 2,8 mio. kr. under delområdet Integration, samt forventet mindreforbrug på 1,2 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Modsat er der en forventet merudgift på 3,7 mio. kr. i 2022 vedrørende administrationen på jobcenter og Ydelseskontoret på delområdet Beskæftigelsesindsats – jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at Ydelseskontoret har øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af de nye udbetalingssystemer KSD og KY. Hertil kommer merforbrug på Udviklingshuset, som skyldes, at budget på knap 1 mio. kr. til meropgaver i forbindelse med lovændringerne på ressourceforløb først tilføres området i forbindelse med udmøntningen af årets lov og cirkulæreprogram. Yderligere er der merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen.

Der søges ved denne opfølgning ikke om tillægsbevilling på serviceudgifterne.

Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest kommer afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Projekter (service)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9	3,5	4,4
I alt	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,9**	**0,9**	**3,5**	**4,4**

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

Der er ved denne opfølgning en forventet merudgift på 0,9 mio. kr. på området.

Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	223,0	183,0	-21,5	161,5	161,5	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	308,5	296,5	-17,0	279,5	279,5	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	225,8	225,8	30,8	256,6	256,6	0,0	0,0	0,0
Ressourceforløb	70,1	70,1	0,0	70,1	70,1	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	205,9	205,9	0,0	205,9	205,9	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner	619,7	619,7	-7,0	612,7	612,7	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	48,7	48,7	0,0	48,7	48,7	0,0	0,0	0,0
Integration	16,6	18,3	7,0	25,3	25,3	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	86,9	82,5	-2,0	80,5	80,5	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	35,9	35,0	0,0	35,0	35,0	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	102,6	102,6	0,0	102,6	102,6	0,0	0,0	0,0
I alt	**1.943,7**	**1.888,1**	**-9,8**	**1.878,4**	**1.878,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

På indkomstoverførslerne er der en forventning om et samlet forbrug på 1.878,4 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 9,8 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler, og et mindre forbrug i forhold til oprindeligt budget på 65,4 mio. kr. Det forventede mindreforbrug dækker over en række forskydninger mellem målgrupperne, som beskrives yderligere i vedlagte bilag (Bemærk at side 2 - 5 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag).

Generelt ses en mere positiv ledighedsudvikling i 2022, end man forventede ved budgetlægningen. Der forventes således mindreudgifter både på arbejdsløshedsdagpenge (-21,5 mio. kr.), kontanthjælp (-12 mio. kr.), ledighedsydelse (-5 mio. kr.), samt driftsudgifter til aktivering (-2 mio. kr.) Desuden forventes mindreudgifter til førtidspension (-7 mio. kr.).

Modsat forventes merudgift på sygedagpengeområdet (30,8 mio. kr.) og integrationsområdet (7 mio. kr.)

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -9,8 mio. kr. i 2022.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31.05 2022

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Indkomstoverførsler	-9,8	0	0	0
I alt	**-9,8**	**0**	**0**	**0**

De bevillingsmæssige ændringer på indkomstoverførslerne på -9,8 mio. kr. fordeler sig med -21,5 mio. kr. på arbejdsløshedsdagpenge, -12,0 mio. kr. på kontanthjælp, -5 mio. kr. på ledighedsydelse, -2,0 mio. kr. på driftsudgifter, -7,0 mio. kr. på førtidspension og 30,8 mio. kr. på sygedagpenge og 7 mio. kr. på integration.

Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

BU budgetopfølgning 30.08.2022 - pr. 31. maj 2022

Punkt 100: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - finansiering af "Arne-pension"

15.00.00-G01-69-21

Resume

Som en del af den indgåede aftale i 2020 om ret til tidlig pension er Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes. I den forbindelse skal der tilvejebringes finansiering inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på 1,1 mia. kr. Dette bliver udmøntet via to delaftaler.

Den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet blev indgået i 2021. Konsekvenserne for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune blev godkendt af byrådet den 13. december 2021 (Sag 460).

Den anden delaftale er indgået den 24. juni 2022. Forvaltningen orienterer i denne sag kort om indholdet af aftalen og de økonomiske konsekvenser, som det fremgår af aftaleteksten. Det forventes, at der kommer et lovforlsag om anden delaftalen i november 2022. Heri vil der kunne komme yderligere information. Udvalget orienteres igen, når lovforslaget om anden delaftale er fremsat.

Der forudsættes i aftalen en reduktion af driftsudgifterne til aktivering som følge af mere målrettede tilbud. Besparelsen svarer til 6,2 mio. kr. for Randers Kommune i 2023 med en lille stigning i de efterfølgende år.

Desuden indeholder aftalen en forudsætning om mindre administration på jobcentrene, hvilket i Randers Kommune svarer til en besparelse på 4,0 mio. kr. fra 2024 og frem. Aftalen indeholder derudover en forudsætning om, at kontaktforløb med forsikrede overgår til A-kasserne de første 3 måneder af ledighedsperioden, hvilket betyder en yderlig reduktion på jobcentrets serviceramme på 2,6 mio. kr. fra 2024 frem. De økonomiske konsekvenser på servicerammen forventes at blive forhandlet mellem KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen for 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning
2. at besparelsen på 6,2 mio. kr. som følge af aftaledelen om mere målrettede tilbud indarbejdes i forslaget til Tilbudsviften 2023, som vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i september

Beslutning

1. at taget til efterretning

2. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Med aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev der indført ret til tidlig pension (Arnepension).

Som led i aftalen indgår, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfriede med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders

ledighed. Konsekvenserne af første delaftale for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune blev godkendt af byrådet den 13. december 2021 (Sag 460).

Anden delaftale er indgået den 24. juni 2022. Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den resterende besparelse og udmønter således 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. fra 2024 og frem på landsplan. For Randers Kommune svarer det til 5,7 mio. kr. i 2023 og 12,8 mio. kr. fra 2024 og frem, når Randers Kommunes andel af befolkningen på 1,68 % anvendes.
Besparelserne i 2023 vedrører hovedsagelig driftsudgifter til aktivering (tilbudsviften). Der forudsættes således en reduktion af driftsudgifterne til aktivering svarende til 6,2 mio. kr. for Randers Kommune i 2023 (og lidt mere de følgende år). Forvaltningen foreslår, at besparelseskravet bliver udmøntet i Randers Kommune i forbindelse med den politiske behandling af Jobcentrets tilbudsvifte for 2023.
Den yderligere besparelse i 2024 kommer til at berøre administrationsudgifterne på Jobcentret. Aftalen indeholder således en forudsætning om mindre administration på jobcentrene, hvilket i Randers Kommune svarer til en besparelse på 4,0 mio. kr. fra 2024 og frem, samt at kontaktforløb med forsikrede overgår til A-kasserne de første 3 måneder af ledighedsperioden, hvilket betyder en yderlig reduktion på jobcentrets serviceramme på 2,6 mio. kr. fra 2024 og frem. De økonomiske konsekvenser på serviceramen forventes at blive forhandlet mellem KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen for 2024.
Økonomien i delaftalen beskrives nærmere i økonomiafsnittet, mens indholdet af delaftalen opridses i nedenstående afsnit.

Indhold af anden delaftale

I hovedtræk medfører anden delaftale:

- mindre vejledning og opkvalificering og mere virksomhedsrettet aktivering
- kontaktforløb med forsikrede overgår til A-kasserne de første 3 måneder.
- mindre administration på jobcentrene
- mulighed for digitale samtaler fra starten af ledighedsperioden

I nedenstående beskrives de enkelte delelementer i aftalen kort:

Mere målrettede tilbud

- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn.
- Man skal styrke vejledningsindsatsen til virksomheder om virksomhedspraktik.
- Initiativet gælder ikke uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven på grund af særlige krav om kontinuerlig aktivering.
- Grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn, reduceres fra 225 timer til 100 timer. (omfatter ikke dagpengemodtagere)
- Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.

Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforløb

- A-kasserne overtager ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet, og de særlige samtaletyper forenkles, så der blot er én obligatorisk samtaletype – jobsamtaler.
- Antal af samtaler de første seks måneders ledighed reduceres fra ni til seks. A-kassen afholder tre samtaler i løbet af de første tre måneder, og Jobcentret afholder tre i løbet af de efterfølgende tre måneder.
- Ansvaret for at bevilge tilbud forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode.
- Initiativet træder i kraft 1. januar 2024.

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

- Beskæftigelsesministeriet vil i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst understøttes og implementeres, herunder fx med udgangspunkt i tværkommunal læring, og

som kan pege på effektiviseringer inden for jobcenterdriften.

· Initiativet træder i kraft 1. januar 2024.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

· Ledige skal som udgangspunkt have mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk. Dette gælder nu også i starten af ledighedsperioden.

· Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper.

· Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver vil også kunne holde første samtale digitalt.

· Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.

Konkrete initiativer på forenkling i delaftalen:

Lempelse af uddannelsespålægget

· Lempelse af uddannelsespålægget permanentgøres, når forsøgsperioden udløber 31. december 2023

· Initiativet træder dermed i kraft 1. januar 2024.

Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn

· Det nuværende krav om ekstern sagsgennemgang, når kommunen kommer i skærpet tilsyn, afskaffes

· Kravet i fokusmålet for andelen af personer, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder, reduceres fra 80 pct. til 70 pct.

· Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.

Forenkling af krav til registreringer

· Analysen: forslag til at forenkle eller reducere mængden af registreringer, uden at borgerens retssikkerhed kompromitteres.

· Registreringskravet om, at sagsbehandlerne skal dokumentere løbende og afsluttende status for igangsatte indsatser i Min Plan afskaffes.

Forenkling af krav til vejledning

· Pligt til at vejlede borgere om seks ugers jobrettet uddannelse ligger fremover udelukkende ved a-kasserne.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

· Afskaffelse af kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision

· Initiativet træder i kraft 1. januar 2023, hvilket betyder, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2023.

Økonomi

Anden delaftale udmønter 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. fra 2024 og frem på landsplan. For Randers Kommune svarer det til 5,8 mio. kr. i 2023 og 12,8 mio. kr. fra 2024 og frem, når Randers kommunes andel af befolkningen på 1,68 % anvendes.
De økonomiske konsekvenser for Randers Kommune af anden delaftale fremgår af nedenstående skema.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser Randers Kommune

Randers kommune (1.000 kr. i 2022 pl)	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**Varigt**
Mere målrettede tilbud (Ekskl. midler forligsbelagt) (konto 5)	6.216	6.300	6.384	6.384	6.384

Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforløb (konto 6)	0	2.604	2.520	2.436	2.520
Mindre administration i jobcentrene (konto 6)	0	3.948	3.948	3.948	3.948
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan (konto 6)	84	84	84	84	84
Medfinansiering af digitale samtaler (konto 6)	-504	-420	-420	-420	-420
Lempelse af uddannelsespålæg (konto 6)	0	252	252	252	252
I alt	**5.796**	**12.768**	**12.768**	**12.768**	**12.768**

Nogle af udgifterne vedrører Tilbudsviften (konto 5) og dermed indkomstoverførslerne, mens andre udgifter vedrører administrationen (konto 6) og dermed servicerammen. Nogle delelementer i aftalen vedrører alle målgrupper, mens andre kun vedrører enkelte målgrupper.

I nedenstående er lavet et overblik ud fra aftaleteksten. Når der kommer et lovforslag, forventes der at komme flere nuancer på udmøntningen.

Tabel 2. Delelementer med økonomi per målgruppe og udgiftstype

Delelement i aftalen	**Berørte målgrupper på Jobcenteret**	**Økonomisk Område**
Mere målrettede tilbud (Ekskl. Midler forligsbelagt)	Alle - på nær unge og integration	Tilbudsviften /Indkomstoverførsler*
Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforløb	Forsikrede	administration/ service
Mindre administration i jobcentrene	Alle	administration/ service
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan	Alle	administration/ service
Medfinansiering af digitale samtaler	Alle	administration/ service**
Lempelse af uddannelsespålæg	Unge	administration/ service

**indkomstoverførsel - men vil kræve flere udgifter til service, da mere virksomhedsrettet (virksomhedskonsulenter) er service.*
***muligvis også en andel på indkomstoverførsler. De bagvedliggende beregninger er endnu ikke gjort tilgængelige for kommunerne.*

Forvaltningen foreslår, at besparelsen på 6,2 mio. kr. som følge af mere målrettede tilbud indarbejdes i forslaget til Tilbudsviften 2023, som vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i september.
Udmøntningen af de resterende forslag afventer lovforslaget og forhandlingerne mellem KL og regeringen om de økonomiske konsekvenser i forbindelse med økonomiaftalen for 2024.

Punkt 101: Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats

00.01.00-A21-3-22

Resume

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal flygtende ukrainere kommet til Danmark. Et flertal i Folketinget vedtog den 17. marts 2022 en særlov om midlertidige opholdstilladelser til ukrainerne. Udlændingestyrelsen behandler ukrainernes ansøgninger om opholdstilladelse, hvorefter ukrainerne visiteres til landets kommuner.
I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder aktuelle tal, status på Velkomstcenter Ukraine, håndtering af midlertidige boliger når ukrainere rejser ud af Danmark, møde vedrørende frivillige tolke samt prioritering af ressourcer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget godkender, at forvaltningen fremadrettet ikke fremlægger månedlige afrapporteringer om Ukraine-indsatsen, da indsatsen nu er forankret i daglig drift.
2. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at godkendt

2. at taget til efterretning

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

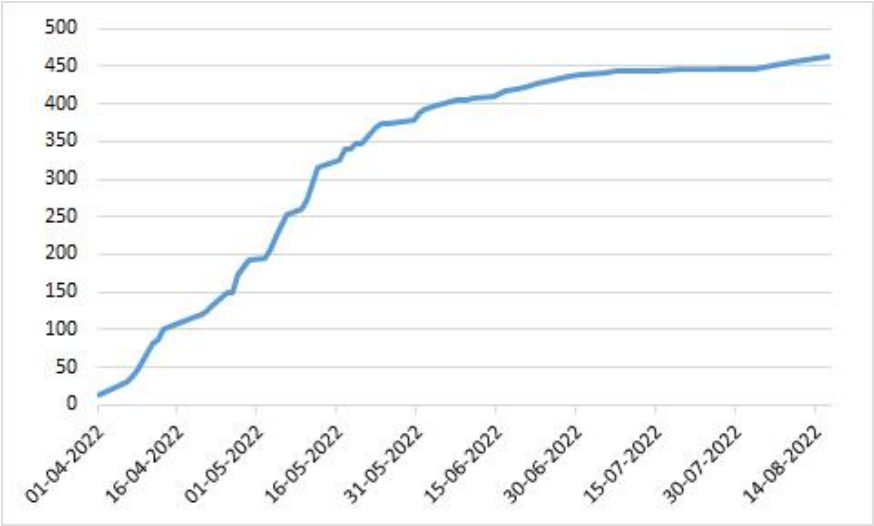
Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har løbende modtaget orienteringer om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, jf. udvalgsmøde den 29. marts (sag nr. 47), udvalgsmøde den 3. maj (sag nr. 62), udvalgsmøde den 24. maj (sag nr. 75) og udvalgsmøde den 22. juni (sag nr. 89). I nærværende sag orienteres udvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder aktuelle tal, status på Velkomstcenter Ukraine, håndtering af midlertidige boliger når ukrainere rejser ud af Danmark, møde vedrørende frivillige tolke samt prioritering af ressourcer.

Antal flygtende ukrainere

I alt vurderes det, at mere end 10,3 mio. ukrainere er flygtet fra Ukraine. Pr. 16. august 2022 havde 31.000 ukrainere indgivet ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven i Danmark, hvoraf 26.511 er visiteret til kommunerne. Heraf er 462 personer, fordelt på 289 voksne og 173 børn under 18 år, visiteret til Randers Kommune. Pr. 16. august 2022 er 54 ukrainere i Randers Kommune kommet i beskæftigelse. Samtidig er 80 af de ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune, enten hjemvendt til Ukraine eller ikke mulige for forvaltningen at opnå kontakt til.
Udviklingen i antallet af ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune er illustreret i nedenstående graf. Af grafen fremgår det, at antallet af modtagne ukrainere er stagnerende.

Udviklingen i antallet af ukrainere der er visiteret til Randers Kommune (16. august 2022)



Velkomstcenter Ukraine
Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 22. juni 2022 (sag nr. 89) har Velkomstcenter Ukraine i Vestergade 34 været lukket i juli måned. Frontmedarbejdere fra Velkomstcentret har i stedet siddet ved integrationsafdelingen på Jobcenter Randers på Kasernen, hvor de bl.a. har betjent Ukraine-hotlinen og ukrainere, der har henvendt sig personligt.
Pr. 1. august er Velkomstcentret genåbnet som planlagt. Henvendelserne i Velkomstcentret er blevet af mindre akut karakter, og forvaltningen har en forventning om, at ukrainerne i højere grad har mulighed for at hjælpe hinanden. Derudover er antallet af nye fordrevne ukrainere stagneret henover sommeren, og forvaltningen forventer ikke at modtage mange nye ukrainere fremadrettet. På baggrund af dette har forvaltningen besluttet at reducere Velkomstcentrets åbningstider til en halv dag om ugen pr. 1. september, hvor formålet primært vil være at samle op på henvendelser, der har karakter af vejledning om indgange til Randers Kommune samt hjælp til f.eks. at læse breve fra det offentlige og anvendelsen af digitale løsninger generelt. Forvaltningen vil løbende sikre, at Velkomstcentrets åbningstider svarer til det oplevede behov.

Håndtering af midlertidige boliger når ukrainere rejser ud af Danmark
Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 22. juni 2022 (sag nr. 89) overvejer mange ukrainere – ifølge kommunens boliggruppe – at rejse hjem til Ukraine, og flere er allerede på vej. Af kommunens data fremgår, at der pr. 16. august er 80 ukrainere, som er rejst hjem eller som kommunen ikke kan få kontakt til.
Når ukrainerne er indkvarteret i midlertidige boliger af kommunen, har det været nødvendigt at tage stilling til, hvad der skal ske med boligerne, hvis ukrainerne vælger at forlade Danmark. Forvaltningen har ud fra en betragtning om, at der er tale om midlertidig indkvartering besluttet at videregive den midlertidige bolig til andre, hvis ukrainerne forlader Danmark i mere end 1 måned. Vender ukrainerne tilbage og har ret til en midlertidig bolig, vil forvaltningen finde en ny midlertidig bolig til ukrainerne inden for 4 hverdage.
Mere konkret arbejder forvaltningen med følgende scenarier:
Scenarie 1: Hvis en ukrainsk borger udrejser i mindre end 6 måneder
Hvis den ukrainske borger er udrejst af Danmark i mere end 1 måned, vil den midlertidige bolig blive givet til en anden. Når den ukrainske borger vender tilbage inden for 6 måneder, vil vedkommende blive tilbudt en ny midlertidig bolig med mindre, at borgeren inden udrejse boede i en permanent bolig, og derfor ikke har ret til en kommunal anvist midlertidig bolig.
Scenarie 2: Hvis en ukrainsk borger udrejser i mere end 6 måneder
Da den ukrainske borger er udrejst af Danmark i mere end 1 måned, vil den midlertidige bolig blive givet til en anden. Hvis den ukrainske borger vender tilbage efter mere end 6 måneder, har vedkommende ikke ret til at få anvist en midlertidig bolig af kommunen, idet ukrainernes opholdstilladelse bortfalder ved udrejse i mere end 6 måneder. Opholdstilladelsen vil dog ikke bortfalde, hvis Udlændingestyrelsen giver dispensation til fortsat ophold i Danmark, f.eks. hvis der vurderes at have været tale om udrejse med et anerkendelsesværdigt formål eksempelvis humanitært arbejde. I så fald vil den ukrainske borger ved tilbagevenden til Randers Kommune blive tilbudt en ny midlertidig bolig med mindre, at borgeren inden udrejse boede i en permanent bolig, og derfor ikke har ret til en kommunal anvist midlertidig bolig.
Scenarie 3: Hvis en ukrainsk borger udrejser permanent
Den midlertidige bolig vil med det samme gives til en anden.

Møde vedrørende frivillige tolke og samarbejde med den ukrainske forening

Forvaltningen har d. 15. august afholdt et møde med Frivilligværket, som formidler kontakten til de frivillige tolke. På mødet blev det drøftet, hvordan tolkenes ressourcer fremadrettet anvendes bedst muligt til at hjælpe de ukrainske flygtninge i Randers Kommune. Ét vigtigt element er at få formidlet til de frivillige foreninger, at der er mulighed for at trække på frivillige tolke, hvis foreningerne afholder arrangementer for ukrainere. Repræsentanter for de frivillige tolke inviteres med til det næste møde for frivillige foreninger, som afholdes d. 29. august 2022.

Forvaltningen mødes fortsat løbende med den ukrainske forening, Lastivka, for at sikre en tydelig kommunikation mellem kommunen og de fordrevne ukrainere. Foreningen har været en helt central og meget værdifuld samarbejdspartner i indsatsen for de fordrevne ukrainere.

Prioritering af ressourcer

Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 22. juni (sag nr. 89) var forventningen, at de medarbejdere, der var inddraget fra sanktionsgruppen til at håndtere Ukraine-indsatsen, kunne vende tilbage til deres almindelige arbejde med sanktioner pr. 1. august 2022. Denne forventning er indfriet, og alle sanktionsgruppens medarbejdere er vendt tilbage til deres almindelige opgaver.

Når Velkomstcenter Ukraines åbningstider reduceres pr. 1. september, vil den ene frontmedarbejder fra centret blive tilknyttet Jobcentrets integrationsafdeling som barselsvikar, og dermed fremadrettet indgå i Jobcentrets normering. Den anden frontmedarbejder har været udlånt fra en ansættelse i Jobcenter Randers Erhverv, som hun pr. 1. september vender tilbage til. Vedkommende er dog fortsat aflønnet nogle timer om ugen af Ukraine-indsatsen til den reducerede åbningstid på Velkomstcentret.

Pr. 15. august er den konsulent, der har været tilknyttet Ukraine-indsatsen, overgået til en fast stilling som konsulent i social- og arbejdsmarkedssekretariatet med andre opgaver. Ukrainechefen er fortsat ansat frem til 1. oktober. Forvaltningen forventer ikke at forlænge ansættelsen.

Økonomi

Regeringen og KL har onsdag den 8. juni 2022 indgået aftale om rammerne for kommunernes økonomi for 2023. Aftalen indeholder en række elementer vedr. håndteringen af fordrevne fra Ukraine.

Kommunerne kompenseres for afholdte nettomerudgifter til og med 30. april 2022. Kompensationen er opgjort til 164 mio. kr. i 2022 på baggrund af kommunernes indmeldinger til KL. Hertil kommer 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine, jf. aktstykke 213, 219 og 235. Den samlede kompensation på 214 mio. kr. udmøntes via bloktilskudsaktstykket og fordeles efter indbyggertal. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien i efteråret 2022, når der er større klarhed over situationen. I aftalen ligger endvidere en tilkendegivelse af at følge kommunernes nettomerudgifter vedr. fordrevne fra Ukraine i 2023.

Med aftalen målrettes der via et ekstraordinært særtilskud finansiering til kommunerne med henblik på at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange fordrevne fra Ukraine. Særtilskuddet udgør 235,5 mio. kr. og fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede (voksne og børn) til kommunerne pr. 19. maj 2022.

Punkt 102: Velfærdskommune på Beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-69-22

Resume

Fire af landets 98 kommuner har mulighed for at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har i mail til byrådet af 20. juni 2022 anbefalet, at Randers Kommune ikke melder sig til at blive velfærdskommune.

Forvaltningens anbefaling er begrundet i, at Arbejdsmarkedsafdelingen er under et vist arbejdspres grundet en forestående undersøgelse af borgertilfredsheden, implementering af ny lovgivning, Ukraine-indsatsen mv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at godkende, at Randers Kommune ikke fremsender et ønske om at blive velfærdskommune.

Beslutning

Et enigt udvalg besluttede, at det anbefales, at sagen udgår.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen for 2023 har regeringen og KL aftalt, at der skal indgås velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet med fire kommuner. Velfærdsaftalerne er at betragte som en form for frikommuneprojekt.

I tilknytning hertil har KL den 20. juni 2022 kontaktet landets kommuner og informeret om, at det er muligt for fire kommuner at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

Rammerne og betingelser for at være velfærdskommune på beskæftigelsesområdet er endnu ukendt, og processen bliver først tilrettelagt på et senere tidspunkt. KL har dog i henvendelse af 20. juni 2022 kontaktet landets kommuner og anmodet om en administrativ tilkendegivelse senest den 8. august 2022, såfremt kommunen er interesseret i at blive velfærdskommune.

Forvaltningen har i mail af 30. juni 2022 til byrådet anbefalet, at Randers Kommune ikke forsøger at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Forvaltningens begrundelse for anbefalingen er følgende:

- Byrådet vedtog på byrådsmødet den 20. juni (sag 288) at gennemføre en borgertilfredsundersøgelse om mødet mellem borgere og Jobcenteret samt nedsætte en arbejdsgruppe med en række repræsentanter. Denne undersøgelse vil løbe i 3 - 4 kvartal 2022 og byrådet skal efterfølgende drøfte undersøgelsen og arbejdsgruppens anbefalinger.

- Byrådet vedtog den 25. april (sag 178), at der for første gang skal udarbejdes og vedtages en fire-årig beskæftigelsespolitik i Randers Kommune.

- Randers Kommune afholdte den 4. maj 2022 den første af to konferencer om arbejdskraftmangel. Anden konference afholdes den 24. august 2022, og det forventes, at der i forlængelse af konferencen formuleres en handleplan for søge at imødekomme arbejdskraftmanglen.

- Folketinget har vedtaget to af tre aftaler om realisering af Retten til Tidlig Pension (kendt som Arne-pensionen). Senest foreligger der en aftale af 24. juni om ”En mere fokuseret beskæftigelsesindsats”. Disse to aftaler vil kræve en betydelig implementeringsindsats og ændring af bl.a. sammensætning af de indsatser, der tilbydes de berørte grupper af ledige.

- Beskæftigelsesudvalget er ved at udarbejde forslag til en ændret Tilbudsviften for 2023 samt formodentlig at ligge spor ud for yderligere ændringer i 2024. Tilbudsviften er de indsatser, der tilbydes ledige i forbindelse med deres forløb frem mod beskæftigelse. (Sag nr. 44 og sag nr. 79 på Beskæftigelsesudvalget)

- Tilstrømningen af flygtende fra Ukraine har medført, at der pr. 9. august 2022 er 284 voksne og 171 børn under 18 år, der har fået opholdstilladelse i Randers Kommune, hvilket er en opgave med boligplacering, forsørgelse, sprogundervisning og hjælp til beskæftigelse, der i betydeligt omfang hviler på Arbejdsmarkedsafdelingen.

Det er således forvaltningens vurdering, at Arbejdsmarkedsafdelingen er under et væsentligt arbejdspres, og at der venter mange opgaver forude.

Dertil har forvaltningen igangsætte en proces om rekruttering af en ny arbejdsmarkedschef efter, at den tidligere arbejdsmarkedschef stoppede med udgangen af juni måned.

Endelig kan det oplyses, at det erfaringsmæssigt er forbundet med et stort administrativt arbejde at været velfærdskommune - eller frikommune. Erfaringsmæssigt er der store krav til beskrivelse af ønskede ændringer og lange forløb med nationale myndigheder om fritagelse af regler eller praksis, ligesom de økonomiske konsekvenser af frikommuneforsøg ofte er vanskelige at fastlægge med sikkerhed.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 103: Godkendelse af ansøgning til Den Centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats

15.04.10-G01-1-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt et projekt under Den Centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats, som skal afdække årsager til nogle personer har mange pludselige ophør efter kortvarig ordinær beskæftigelse, og bidrage med ny viden om, hvordan man kan overvinde barrierer og udfordringer for de målgrupper, der hyppigt befinder sig mellem arbejde og offentlig forsørgelse.
Forvaltningen ønsker beskæftigelsesudvalgets godkendelse af, at forvaltningen søger puljen om 500.000 kr. med henblik på at gennemføre et projekt i Randers Kommune.
Projektperioden vil være fra den 1. november 2022 til den 21. december 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget godkender, at forvaltningen søger om 500.000 kr fra Den Centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats.

Beslutning

1. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt et projekt under Den Centrale Pulje til en særlig beskæftigelsesindsats, som skal afdække årsager til, at nogle borgere har mange pludselige ophør efter kortvarig ordinære beskæftigelse. Projektet skal bidrage med ny viden om, hvordan man kan overvinde barrierer og udfordringer for målgrupper med ensartede karakteristika, der har en tendens til hyppigt at befinde sig mellem arbejde og offentlig forsørgelse, den såkaldte yo-yo-arbejdskraft.

Forvaltningen ønsker at deltage i projektet og beder om beskæftigelsesudvalgets godkendelse til at indgå i projektet med en ansøgning på 500.000 kr.

Forvaltningen vil søge om at indgå i projektet med følgende målgruppe:

Dagpengemodtagere der opfylder mindst 1 af følgende kriterier:

- Seneste ansættelse havde en varighed på mindre end 12 måneder.
- Der har i løbet af de seneste 5 år været 2 eller flere separate forløb på sygedagpenge.

Det er forvaltningens forventning, at en større andel af de personer, der aktuelt er ledige, vil være omfattet af ovenstående målgruppe, og det er forvaltningens tese, at årsagerne til den manglende fastholdelse skal findes i en eller flere af følgende årsager:

- Rummelighed
    - Personer der ikke føler sig hjemme i miljøet på en arbejdsplads, f.eks. pga. køn / religion / alder / identitet / sprog.
    - Personer vis fysiske fremtræden kan provokere, hvis arbejdspladsen ikke er rummelig. F.eks. voldsomme tatoveringer o.l.
- Manglende mestringsstrategier

    - Personer med svagt netværk, så de mangler støtte til, hvordan man begår sig socialt. F.eks. problemer med hygiejne og påklædning.
    - Personer der agerer selvdestruktivt ift. en arbejdsgiver, enten pga. manglende sociale evner, eller pga. en underliggende angst for at indgå på en arbejdsplads.
    - Personer der har urealistiske forventninger til arbejdsgiver.
- Sociale udfordringer
    - Personer der har utilstrækkelige personlige ressourcer til at passe et fuldtidsarbejde disciplineret.
    - Personer med misbrugsproblemer.
    - Personer der bruger så meget energi og tid på pårørende med udfordringer, at det belaster deres evne til at udføre fuldtidsarbejde. F.eks. forældre med børn under udredning, hvor kompensationsordninger som tabt arbejdsfortjeneste enten er utilstrækkelige eller under sagsbehandlingen.

Det er forvaltningens målsætning at indsamle data om hele gruppen, således at der skabes et overblik over, hvor store udfordringer der er med yoyo-borgere og årsager til yoyo-effekten. Det indebærer markeringer af borgere, der tillader forvaltningen at sige noget om omfanget af forskellige typer problemstillinger og lave en sammenkobling til f.eks. branche. Dette skal være med til at skabe en større viden om, hvor der er udfordringer, og hvor det kan give mening at sætte ind med en indsats. Det er relevant ift. projektet, men vil også være gavnlig viden for jobcentret generelt i det fremadrettede arbejde.

Sideløbende igangsættes en indsats, der i første omgang tilrettelægges ud fra de antagelser, som vi har gjort os ift. de forskellige grupper, men vi forventer, at indsatsen må justeres, efterhånden som vi bliver klogere på, hvor udfordringerne reelt ligger.

Forvaltningen ønsker at inddrage forskellige aktører bandt andre brancheorganisationer og a-kasser. Forvaltningen har foreløbig tilsagn fra DI-Østjylland om at indgå i et samarbejde og deltage i projektets workshops.

De ansøgte midler skal anvendes til en projektstilling og afholdelse af workshops.

Projektperioden vil være den 1. november 2022 til den 21. december 2023.

Forvaltningen har indsendt en ansøgning med forbehold for beskæftigelsesudvalgets godkendelse.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser, da projektet vil være finansieret af de ansøgte midler.

Punkt 104: Status på modtagne afghanere

15.40.00-G01-8-22

Resume

I forbindelse med Danmarks tilbagetrækning fra Afghanistan i august 2021 ønskede et antal afghanere, der havde bistået de danske myndigheder i Afghanistan, at forlade Afghanistan og søge ophold i Danmark. Der blev den 11. november 2021 vedtaget en særlov i Folketinget, der sikrede de pågældende afghanere midlertidigt ophold i Danmark. Afghanerne blev herefter fordelt mellem kommunerne ved at øge de kommunale kvoter. Randers Kommunes kvote blev øget med 12 personer fra 9 til 21 personer.
Randers Kommune har i alt modtaget 13 voksne og 6 børn efter særloven. Der er dags dato 8 voksne og to børn tilbage i Danmark. De voksne deltager aktivt i sprogundervisning og praktik.
Sagen er en opfølgning på beskæftigelsesudvalgets møde den 30. november 2021 (sag 108).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Under Danmarks mission i Afghanistan har flere afghanere ydet de danske myndigheder bistand, blandt andet i form af tolkebistand. I forbindelse med den danske tilbagetrækning i august 2021 og Talibans magtovertagelse ønskede en stor del af disse afghanere at forlade Afghanistan og søge sikkerhed i andre lande. En stor del af de afghanere, der havde bistået danske myndigheder, ønskede ophold og sikkerhed i Danmark. Folketinget vedtog på den baggrund den 11. november 2021 en særlov, som sikrede de afghanere, der havde bistået danske myndigheder i Afghanistan og deres familier midlertidig opholdstilladelse i Danmark.

De modtagne afghanere blev fordelt mellem kommunerne ved at øge kommunernes eksisterende flygtningekvoter. Randers Kommunes kvote blev øget med 12 personer fra 9 til 21 personer. Randers Kommune har til dato i alt modtaget 13 voksne og 6 børn. Af de modtagne er 5 voksne og 4 børn udrejst af Danmark igen. Tilbage
er én person, der er selvforsørgende på grund af formue, 7 voksne, der modtager selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, og 2 børn. Afghanerne deltager i sprogundervisning og praktik.

Det er forvaltningens vurdering, at afghanerne er meget motiverede for at komme i arbejde.
Sagen er en opfølgning på beskæftigelsesudvalgets møde den 30. november 2021 (sag 108), hvor udvalget ønskede at blive orienteret om, hvor mange personer Randers Kommune modtog og hvordan de klarede sig i forhold til beskæftigelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 105: Status på udfordringer med Kommunernes Pensionssystem

15.00.00-G01-27-22

Resume

Randers Kommune ovegik den 7. februar 2022 til et nyt pensionssystem sammen med landets øvrige kommuner. Systemet har en række fejl og mangler, og forvaltningen oplever store driftsmæssige udfordringer på grund af systemet. Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 24. maj 2022 (sag 69), at udvalget løbende vil blive orienteret om den fortsatte implementering af systemet, herunder betydningen for borgerne og forvaltningens medarbejdere. I nærværende sag orienteres udvalget om den aktuelle status i forhold til implementering af systemet, og den arbejdsbelastning som systemet medfører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet udsat.

Sagsfremstilling

KMD havde i mange år monopol på at tilbyde it-løsningerne til kommunerne. Med henblik på at skabe konkurrence og åbne markedet for flere leverandører blev det imidlertid besluttet, at der skulle gennemføres et monopolbrud. Efter et EU-udbud foretaget af KOMBIT fik ITleverandøren Netcompany til opgave at udvikle, drifte, vedligeholde og videreudvikle systemet Social Pension Kommune (SPK).

Forvaltningen orienterede den 24. maj 2022 (sag 69) Beskæftigelsesudvalget om de udfordringer, som Randers Kommune oplevede i relation til implementeringen af pensionssystemet. Som det fremgår af den tidligere orientering til udvalget, har Randers Kommune oplevet store vanskeligheder i forhold til, at basisløsningen af SPK ikke indeholder de samme data, som det tidligere system, hvilket medfører, at kommunen har vanskeligt ved at løse de almindelige arbejdsopgaver.

Aktuelle udfordringer

Konverteret materiale

Forvaltningen oplever fortsat en række udfordringer i forhold til overgangen til pensionssystemet. Forvaltningen bliver løbende bekendt med sager, hvor dokumenter fra det tidligere journaliseringssystem ikke er konverteret til det nye pensionssystem.

Det er endvidere konstateret, at al materiale som forvaltningen manuelt havde overført til det tidligere journaliseringssystem ikke er blevet – og ikke vil blive – overført til det nye pensionssystem. Disse data er konverteret til it-systemet, KMD NOVA, hvilket imidlertid indebærer, at sagsbehandlerne skal håndtere flere sagsbehandlingssystemer, hvilket forlænger sagsgangene.

Udbetalingsmeddelelser

Det er for nuværende ikke muligt for forvaltningen at ændre i de udbetalingsmeddelelser, der udsendes til borgere, der skal have tilskud refunderet eller have trukket en ydelse i pensionssystemet. Det betyder, at der opstår uklar og utilstrækkelig kommunikation med borgerne.

Systemets brugervenlighed

Det er i forbindelse med arbejdet i systemet konstateret, at der let opstår risiko for fejludbetalinger, hvis ikke sagsbehandleren er meget omhyggeligt med at kontrollere, at systemet fjerner tidligere oplysninger om beløb.

Dette har medført et større administrativt arbejde for kommunens regnskabskontor og for medarbejderne i Borgerservice, ligesom der kan opstå gener for borgerne.

Konverteringsfejl og andre fejl

Forvaltningen får løbende ekstra administrative opgaver grundet konverteringsfejl eller andre fejl i pensionssystemet. Det kan eksempelvis nævnes, at forvaltningen konstaterede, at pensionssystemet ved en fejl havde stoppet et oprettet træk i en borgers pension. Denne fejl indebar, at forvaltningen skulle gennemgå 36 sager med henblik på at sikre, at der ikke var sket tilsvarende fejl for andre borgere.

Et andet eksempel er, at kommunens Betalingskontor er blevet opmærksom på en række ubehandlede opgaver, som ikke har været synlige for sagsbehandlerne. Det har på tilsvarende vis medført en række ressourcekrævende kontrolopgaver.

Postklient

Ved overgangen til det nye pensionssystem er forvaltningen overgået til systemet "Postklient", som er afdelingens primære postfordelingssystem. Postfordelingssystemet interagerer imidlertid ikke med pensionssystemet, hvilket medfører ekstraopgaver for medarbejderne.

Brugervenlighedstest

Som oplyst i sag 69 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 24. maj 2022, er det forvaltningens oplevelse, at systemet er indrettet uhensigtsmæssigt. Det betyder, at det tager længere tid for sagsbehandlerne at fx godkende en indberetning. Siden seneste orientering til udvalget, at KOMBIT indbudt kommunerne til at deltage i en brugervenlighedstest samt en kommunal test. Brugervenlighedstesten indebærer først et kortvarigt møde efterfulgt af en tredages test. Forvaltningen er uforstående overfor, at der først iværksættes brugervenlighedstest efter systemets ibrugtagning.

Konsekvenser

Implementeringen af det nye udbetalingssystem har medført en ekstra arbejdsbyrde for medarbejderne. Udover arbejdsbelastningen i forhold til implementeringen af det nye udbetalingssystem, har der i 2022 været ekstra opgaver i afdelingen på grund af overgangen fra NemID til MitID, afholdelse af folkeafstemning om forsvarsforbeholdet og ekstraordinær efterspørgsel på pas efter to år med rejsestriktioner på grund af COVID-19. Arbejdsbelastningen i afdelingen har betydet, at afdelingen har udvidet åbningstiden for borgerne, ligesom der har været ansat vikarer til at bistå med opgaveløsningen.

Forvaltningen er endvidere i dialog med KOMBIT og it-leverandøren i forhold til at få løst de konstaterede fejl og mangler i systemet.

Forvaltningen har siden overgangen til det nye system haft vanskeligt ved at overholde de af byrådets vedtagne sagsbehandlingsfrister på området. Byrådet har besluttet, at kommunen har en sagsbehandlingsfrist på 4 uger på området, men sagsbehandlingstiden var ved orienteringen den 24. maj 2022 på 10-12 uger. Aktuelt overholder forvaltningen imidlertid i de fleste tilfælde sagsbehandlingsfristen med sagsbehandlingstider på mellem 3-4 uger.

Økonomi

Forvaltningen forventer at have øgede udgifter i 2022 på grund af implementeringen af systemet. Udgifterne vedrører løn til vikarer, overarbejdsbetaling mv. Aktuelt har forvaltningen afholdt 525.000 kr. i øgede udgifter i 2022. Hertil kommer, at forvaltningen i perioden fra juni 2020 til december 2021 har haft allokeret to medarbejdere til at arbejde med implementeringen mv.

Herudover er der risiko for, at kommunen oplever et indtægtstab på grund af systemets manglende funktionalitet i forhold til mellemkommunal refusion. Herudover opleves der et indtægtstab på grund af manglende mulighed for at iværksætte tilbagebetalingskrav. Indtægtstabet er pt. ukendt.

Punkt 106: Orientering om afslutning af projektet ”Flere skal med 2”

15.00.00-G00-2-19

Resume

Randers Kommune har i perioden 1. december 2019 til 30. juni 2022 deltaget i puljeprojektet ”Flere skal med 2” under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektets formål har været at understøtte, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.
Projektets succeskriterium var, at minimum 20 pct. af målgruppen skulle have opnået lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning. I nærværende sag orienteres udvalget om, at Randers Kommune i maj 2022 opfyldte succeskriteriet, idet 22 pct. af målgruppen opfyldte kriterierne. Det betyder, at Randers Kommune er berettiget til den fulde bevilling fra STAR på i alt 6.749.600 kr.

Indstilling

Det indstilles til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om ”Flere skal med 2” tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune deltog fra september 2017 til ultimo august 2019 i projektet ”Flere skal med”. Randers Kommune opnåede så gode erfaringer med projektet, at man søgte om og modtog tilsagn om at deltage i projektet ”Flere skal med 2”.
”Flere skal med 2” blev ved projektstarten forudsat at løbe fra 1. december 2019 til november 2021. Denne tidsplan blev dog forlænget til 30. juni 2022 på grund af forsinkelser forårsaget af covid-19 pandemien.
Projektet ”Flere skal med” var målrettet borgere, der havde modtaget kontanthjælp i fem år eller mere, mens ”Flere skal med 2” har haft til formål at forankre indsatsen som en normalindsats rettet mod hele målgruppen af kontanthjælpsmodtagere over 30 år med det sigte, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdmarkedet. I Randers Kommune har der været ca. 1.150 borgere i projektets målgruppe.
I tilknytning til Randers Kommunes deltagelse i projektet, blev Udviklingshusets indsats omlagt, således borgerens primære kontaktperson på jobcenteret er en personlig jobformidler, der skal hjælpe borgeren med at bygge bro til arbejdsmarkedet. Herudover er indsatsen suppleret med muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig ”step-up-indsats”, der skal være med til at sikre, at borgeren ikke oplever at eventuelle sociale, helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for beskæftigelse.
Ved imødekommelse af projektansøgningen gav Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Randers Kommune tilsagn om en samlet bevilling på 6.749.600 kr. til gradvis afholdelse i årene 2019-2022. 50 pct. af projektbevillingen var garanteret, mens de resterende 50 pct. blev udmøntet i to rater i takt med, at de af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opstillede mål for projektet blev imødekommet. Der blev således udbetalt 40 pct. af tilsagnsbeløbet, når 15 pct. af målgruppen var kommet i løntimer eller uddannelsen i en måned. De resterende 10 pct. ville blive udbetalt, når 20 pct. at målgruppen var kommet i løntimer eller uddannelse i en måned.
Randers Kommune har modtaget en monitoreringsrapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der viser, at kommunen har opfyldt projektets succeskriterium, idet 22 pct. af målgruppen opfylder kriterierne. Det betyder, at Randers Kommune er berettiget til at modtage det fulde bevillingsbeløb fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Flere skal med 3

Randers Kommune deltager nu i projektet ”Flere skal med 3”. Indsatsen i ”Flere skal med 3” er grundlæggende den samme som i de to forudgående projekter, hvor praksis fastholdes og forankres som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Herudover indeholder ”Flere skal med 3” et styrket samarbejde mellem kommunerne og regionspsykiatrien.
Der er ca. 800 borgere i Randers Kommune, der er i målgruppen for ”Flere skal med 3”.
Succeskriteriet for ”Flere skal med 3” er, at 22 pct. af målgruppen opnår ordinære løntimer eller uddannelse inden for en given måned i projektperioden.

Økonomi

Eftersom Randers Kommune opfylder projektets succeskriterium, er forvaltningen berettiget til den samlede bevilling på 6.749.600 kr.

Bilag

Bilag 1 - Randers_FSM2_juni2022

Punkt 107: Lukket

27.00.00-K02-22-22

Punkt 108: Sagsstyringsliste pr. 23. august 2022

27.00.00-G01-4-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den foreløbige liste med sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenfor ses den foreløbige liste til næste udvalgsmøde.

21. september 2022
Oplæg ved Pia Bendtzen, afdelingsleder for Uddannelseshuset
Status på implementeringen af beskæftigelsesplanen (Ledighed og indsats) + Ministerens beskæftigelsespolitiske mål
6bybarometeret
Status på bekæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Status på brug af midlerne til styrket sagsbehandling på jobcentret
Status på indsatsen for ukrainere
VIVE-analyse om ændret jobcenterindsats i tråd med ambitionerne i reformerne på beskæftigelsesområdet

Punkt 109: Gensidig orientering

27.00.00-G01-2-22

Beslutning

Orienternig om KL politikerforløb for medlemmer af beskæftigelsesudvalg den 30. september – 1. oktober i Nyborg. Invitation sendes til udvalgte.

Aftalt at udvalgsmødet den 21. september forlænges med en time.