

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 14-01-2020

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2020 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Orientering om deltagelse i projekt "Flere skal med 2"	3
Status på SoSu-projektet.....	6
Ledighed og indsats januar 2020.....	8
Status på arbejdet i Alliancen om den nære psykiatri.....	9
Lukket.....	12
Lukket.....	13
Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget.....	14
Punkter til næste møde.....	16
Gensidig orientering.....	17

Punkt 1: Orientering om deltagelse i projekt "Flere skal med 2"

15.20.00-Ø34-1-19

Resume

Følgende sag giver beskæftigelsesudvalget en orientering om, at Randers Kommune har modtaget tilsagn om tilskud til deltagelse i projekt "Flere skal med 2". Randers Kommune kan samlet modtage 6.749.600 kr. i løbet af den toårige projektperiode, som løber fra december 2019 til december 2021.

"Flere skal med 2" ligger i forlængelse af projekt "Flere skal med", som Randers Kommune deltog i fra september 2017 til august 2019. Med videreførelsen af "Flere skal med"-indsatsen og nu med deltagelsen i "Flere skal med 2" følger en omorganisering af beskæftigelsesindsatsen i Udviklingshuset i jobcenteret målrettet den samlede målgruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesindsatsen omlægges så en personlig jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret. Jobformidlerens opgave er at motivere og støtte borgeren til at komme i beskæftigelse, og jobformidleren har flere roller ved både at være sagsbehandler, jobkonsulent og mentor for borgeren.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at den i sagen omtalte omorganisering droppes, blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslaget i sin fulde ordlyd fremgår af den vedlagte mail.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten frygter, at omorganiseringen vil føre til, at flere syge, nedslidte og andre med varigt nedsat arbejdsevne parkeres på kontanthjælp, men håber, at vi tager fejl.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har modtaget tilsagn om tilskud til deltagelse i projekt "Flere skal med 2", som er forankret i Udviklingshuset i Jobcenter Randers. Projektperioden løber fra december 2019 til december 2021. "Flere skal med 2" ligger i forlængelse af projekt "Flere skal med", som Randers Kommune deltog i fra september 2017 til august 2019. Baggrunden for ønsket om deltagelse i projekt "Flere skal med 2" skyldes gode erfaringer og resultater med "Flere skal med" og et deraf udsprunget ønske om at videreføre "Flere skal med"-indsatsen som en fast forankret del af beskæftigelsesindsatsen i Udviklingshuset i Jobcenter Randers.

Beskæftigelsesudvalget fik på beskæftigelsesudvalgsmødet den 20. august 2019 (sag nr. 82) en orientering om videreførelsen af "Flere skal med"-indsatsen og den påtænkte ansøgning om deltagelse i "Flere skal med 2". Der blev ligeledes på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. december 2019 svaret på spørgsmål om "Flere skal med 2" (sag nr. 130).

Indsatsen i "Flere skal med 2"

Kernen i "Flere skal med 2" er at udbrede indsatsen fra "Flere skal med" til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med henblik på at flest mulige i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Indsatsen i "Flere skal med 2" er således grundlæggende den samme jobrettede indsats, som kendes fra "Flere skal med", hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler, der bygger bro til arbejdsmarkedet. Dog er indsatsmodellen i "Flere skal med 2" suppleret med muligheden for at

iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats kaldet en "step up-indsats". "Step up-indsatsen" er et såkaldt "nødgreb", hvilket vil sige en indsats der alene skal igangsættes, hvis det i praksis har vist sig at:

1. hovedmodellen ikke er tilstrækkelig, og det rette match mellem borger og virksomhed trækker ud, fordi borgeren har sociale, helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever står i vejen for job/uddannelse, og
2. det eksisterende tværfaglige samarbejde i kommunen ikke er tilstrækkeligt til at håndtere borgerens udfordringer.

Formålet med "step up-indsatsen" er, at borgeren får lagt en klar plan for, hvordan de sociale, helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. For at muliggøre iværksættelse af eventuelle "step up-indsatser" har Udviklingshuset spurgt og modtaget tilsagn fra samarbejdspartnere på familie-, social- og sundhedsområdet om at de vil indgå som aktører i indsatsen under projektperioden.

Indsatsmodellen fra "Flere skal med 2" er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og er vedlagt som bilag.

Videreførelse af "Flere skal med"-indsatsen i Udviklingshuset for alle borgere i målgruppen

Med videreførelsen af "Flere skal med"-indsatsen og deltagelsen i "Flere skal med 2" følger en omorganisering af beskæftigelsesindsatsen i Udviklingshuset målrettet den samlede målgruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen omlægges, så en personlig jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret. Jobformidleren har en kombination af myndigheds-, jobrettede og mentorrelaterede opgaver, hvor det er jobformidleren, der indkalder borgeren til møder, støtter borgeren gennem forløbet, og som borgeren samarbejder med omkring sin sag.

Organisatorisk er de personlige jobformidlere en del af et team bestående af én sagsbehandler og 6 jobformidlere. Sagsbehandleren håndterer de sager, hvor borgerne er midlertidigt fritaget for indsats eller er i rehabiliteringsgruppen (gruppe 2 i vedlagte indsatsmodel), mens jobformidlerne varetager de sager, hvor borgerne er i indsatsgruppen (gruppe 1 i vedlagte indsatsmodel). Teammøder afholdes som minimum hver 14. dag og understøtter det tværfaglige samarbejde om borgerne på jobcenteret.

Omorganiseringen i Udviklingshuset er igangsat og har været i proces siden foråret 2019. Som et led i omorganiseringen iværksættes et opkvalificeringsforløb for de medarbejdere, som er involveret omkring borgerne i målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Opkvalificeringsforløbet bliver et praksisnært læringsforløb med kombination af teori og praksis. Det overordnede formål er at:

- klæde medarbejderne på til bevidst og trygt at varetage rollen som personlig jobformidler.
- sikre et fælles løft af beskæftigelsesfagligheden omkring målgruppen.
- skabe et fælles sprog om at agere beskæftigelsesfagligt sammen og med borgeren.

Udviklingshuset afholdte en kick-off dag på undervisningsforløbet og den ændrede indsatsmodel den 16. december 2019, mens første undervisningsdag er planlagt til den 15. januar 2020.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Økonomi

Randers Kommune kan samlet modtage 6.749.600 kr. i løbet af den toårige projektperiode fra december 2019 til december 2021.

Det samlede beløb afsat til ansøgningspuljen er fordelt på finansloven for 2019 og 2020 samt den kommende finanslov. Det betyder, at der alene kan gives tilsagn om tilskud for ét år af gangen. Såfremt finansloven for 2021 vedtages med de forventede beløb vil nedenstående beløb kunne udbetales.

Finanslovsår	2019	2020	2021	Tilsagn i alt
Beløb	1.906.179 kr.	2.593.469 kr.	2.249.952 kr.	6.749.600 kr.

Halvdelen af tilskuddet er betinget og udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:

- 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales.

- 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.

Forud for sidste udbetaling skal der sendes et revisionspåtegnet regnskab for den samlede projektperiode til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Bilag

Indsatsmodellen i Flere skal med 2

Ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, til BU 15.01.20, pkt. 1

Punkt 2: Status på SoSu-projektet

15.03.00-P20-1-19

Resume

Formålet med denne sag er at orientere beskæftigelsesudvalget om status på SoSu-projektet. SoSu-projektet blev godkendt af byrådet den 9. september 2019 (sag 386) efter indstilling fra beskæftigelsesudvalget og omsorgsudvalget.

Projektet startede den 26. september 2019 med afholdelse af informationsmøder for interesserede. I alt 65 deltog i informationsmøderne. Af dem søgte 38 ind på forforløbet, og 25 blev optaget.

Ultimo 2019 er der fire, der er faldet fra, og 17 der er blevet optaget på SoSu-hjælperuddannelsen og klar til at starte på uddannelsen 13. januar 2020.

Social- og Sundhedsskolen oplevelse af forforløbet har været positivt. De vurderer, at deltagerne har et højere fagligt niveau og en større motivation end de normale hold på SoSu-forløbet. Også praktikstederne giver udtryk for, at deltagerne har et højt motivationsniveau.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

SoSu-projektet blev godkendt i byrådet den 9. september 2019 (sag 386). Formålet med projektet er at give ledige i brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder mulighed for at uddanne sig til SoSu-hjælper, og der med blive kvalificeret til at arbejde inden for et område, hvor der er rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Projektet er planlagt og gennemføres i et samarbejde mellem jobcentret, omsorgsområdet og Social- og Sundhedsskolen i Randers.

Forløbet i projektet er:

- Afholdelse af informationsmøder for interesserede ledige
- Udvalgelse af deltagere til et forforløb
- Forforløb
- Start på den ordinære uddannelse (Grundforløb 2)
- Start på hovedforløbet på SoSu-hjælperuddannelsen.
- Gennemført uddannelse.

Afholdelse af informationsmøder

Invitationerne til informationsmøderne blev sendt åbent og bredt ud i form af e-post, opslag på jobnet og posters. Der blev afholdt to informationsmøder den 26. september 2019. Det ene på Områdecener Randers Kollektivhus, hvor der mødte 46 interesserede op, og det andet på Områdecener Tirsdalen, hvor der mødte 19 deltagere op. Der var således interesse fra i alt 65 ledige.

Udvælgelse af deltagere

I alt 38 søgte ind på forforløbet, hvoraf 25 blev optaget efter en udvælgelsesprocedure.

I udvælgelsen af deltagere blev der lagt vægt på, at kandidaterne kunne gennemføre forforløbet inden for dagpengeperioden, og at de opfyldte de formelle karakterkrav til SoSu-hjælperuddannelsen. Endvidere blev det tilstræbt at få en så ligelige kønsfordeling som mulig og en bred aldersspredning, dog skulle kandidaterne være fyldt 25 år. Yderligere blev der set på om kandidaterne:

- havde erfaring inden for ældreområdet - f.eks. ufaglært arbejde.
- var motiverede for at arbejde med målgruppen.
- var ledige, som tidligere havde været ansat inden for brancher, hvor der kunne være en risiko for langtidsledighed.

Det endelige hold kom til at bestå af 23 kvinder og 2 mænd. Gennemsnitsalderen er 44 år. Deltagernes branchemæssige baggrund er bred og omfatter chauffører, pædagogisk arbejde, forskellige områder inden for salg og butik, lærervikarer, køkkenmedhjælpere og forskellige områder inden for social- og sundhedsområdet.

Forforløb

Fra uge 43 i 2019 til uge 2 i 2020 gennemføres der et forforløb, hvor deltagerne kommer igennem både teori og i praktik. Formålet med forforløbet er, at deltagerne får et godt kendskab til, hvad det vil sige at arbejde inden for SoSu-området og dermed også får et kvalificeret grundlag at træffe den endelige beslutning på, om de vil starte på den ordinære SoSu-hjælperuddannelse. Forvaltningens forventning er, at forforløbet også vil betyde, at frafaldet vil være minimalt blandt de deltagere, der fortsætter med SoSu-uddannelsen. Dette svarer også til erfaringerne fra Syddjurs Kommune der har gennemført lignende forløb.

Status ultimo 2019 er, at fire har valgt at forlade forforløbet. Frafaldet har forskellige årsager, blandt andet at nogen fik arbejde, og andre ikke kunne se sig selv i plejedelen af arbejdet. De resterende 21 på holdet har alle søgt ind på SoSu-uddannelsen. Heraf er 17 blevet optaget. Hovedparten har modtaget a-dagpenge, mens en mindre del fik kontanthjælp. For de deltagere der ikke er blevet optaget på uddannelsen, vil jobcentret sørge for, at de får vejledning i forhold til andre muligheder.

Både SoSu-skolen og praktikstederne har givet positive tilbagemeldinger på forforløbet, hvor oplevelsen har været, at deltagerne har haft et højere motivationsniveau, end det der normalt ses på forløbene. Det ser således ud til, at projektet er kommet godt fra start.

Start på den ordinære uddannelse (Grundforløb 2).

Der er som nævnt 17, der er optaget på SoSu-hjælperuddannelsen. De starter på Grundforløb 2 den 13. januar 2020. Forløbet afsluttes den 19. juni 2020. Hovedforløbet starter den 1. august 2020 og afsluttes den 30. september 2021. I optagelsesproceduren har der været lagt vægt på, at kandidaterne viser interesse og engagement ind i branchen, og på evt. referencer. Det er således vigtigt, at kandidaterne kan forklare, hvorfor de vælger uddannelsen og faget, og hvordan de ser sig selv i arbejdet som SoSu-hjælper.

Der vil i sommeren 2020 blive foretaget en devaluering af forløbet.

Økonomi

Overordnet set forventes de økonomiske forudsætninger at holde.

Forforløbet var vurderet til at koste 439.650 kr. men det kommer til at koste 392.000 kr. Altså en mindre udgift på 47.650 kr. Såfremt der er plads i den regional uddannelsespulje, vil 80% af udgiften kunne refunderes, men dette er i øjeblikket uafklaret. Det ligger indtil nu fast, at 14 deltagere kan få voksenlærlingetilskud, og der er måske yderligere én, der kan få det.

Punkt 3: Ledighed og indsats januar 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020.

Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 13 opfyldte mål, 9 mål, der delvist er opfyldt og 4 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der 1 mål, som først registreres efter der er gået en måned i 2020.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag for opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018-2019. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelige. Randers Kommune havde for oktober 2019 en ledighedsprocent på 3,7, hvilket er på niveau med gennemsnittet i Østjylland og på landsplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Nick Zimmermann bemærkede, at han stemmer imod grundet den lave beskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede, at han tager forbehold, da tallene i mål 6 kunne tyde på, at for mange vurderes uddannelsesparate og for få vurderes aktivitetsparate.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020, og der orienteres om de seneste tal for ledighed beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Beskæftigelsesplan 2020 indeholder i alt 27 delmål for indsatser i jobcenteret. Status for de enkelte delmål fremgår af det vedlagte bilag. Samlet er status på delmålene følgende:

Opfyldte delmål	13
Delvis opfyldte delmål	9
Ikke opfyldte delmål	4

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats januar 2020

Punkt 4: Status på arbejdet i Alliancen om den nære psykiatri

27.00.00-A00-17-19

Resume

Der er i foråret 2019 sat ti udviklingsinitiativer i gang i regi af Alliancen om den nære psykiatri målrettet løsninger i forhold til børn og unge i mistrivsel samt voksne borgere med svær psykisk sygdom.

Sagsfremstillingen indeholder en kort præsentation af initiativerne samt en kort status på hvert initiativ.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og børne- og familieudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er i foråret 2019 sat ti udviklingsinitiativer i gang i regi af Alliancen om den nære psykiatri målrettet løsninger i forhold til børn og unge i mistrivsel samt voksne borgere med svær psykisk sygdom. Initiativerne er forankret i forskelligt regi, hvor nogle udvikles og afprøves i de 5 sundhedsklynger i Region Midtjylland eller i enkelte kommuner, mens andre udvikles i tværgående tværsektorielle arbejdsgrupper.

En ambition med udviklingsprocessen er at afklare, om løsninger skal spredes til alle kommuner/hele regionen evt. via indgåelse af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter.

De første resultater vil blive præsenteret på Januarkonferencen den 14. januar 2020. Konferencen vil være med deltagelse af kommunale og regionale politiske udvalg, patient- og pårørendeorganisationer, PLO-Midtjylland (Praktiserende lægers organisation) og en række øvrige relevante aktører.

Initiativerne er præsenteret i kort form nedenfor med en kort status.

Mental sundhed hos børn og unge

Fælles forpligtende forløb og handleplan

Der er udarbejdet en model for Fælles forpligtende forløb og handleplan, som har til formål at skabe:

- Bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling i barnets forløb
- Hurtigere og mere målrettet indsats til barn og familie
- Én indgang til alle regionens kommuner for praktiserende læger, somatiske børne- og ungeafdelinger og Børne- og Ungdomspsykiatrisk afdeling
- Mulighed for at fagprofessionelle får adgang til sparring med andre fagprofessionelle herunder Børne- og Ungdomspsykiatrisk afdeling
- Mere kvalificerede henvisninger til Børne- og Ungdomspsykiatrisk afdeling.

Modellen er udviklet på tværs af klyngerne Randers, Horsens, Aarhus og Midt med Randersklyngen som facilitator for arbejdet. Udover modellen er udarbejdet et forslag til afprøvning af modellen i en klynge/kommune. Næste skridt er således afprøvning.

Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse, herunder trivselsvejledere

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagende ungdomsuddannelse, og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen. Herunder afdække om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af 'trivselsvejledere', frivillige og professionelle, ung til ung rådgivning mv.

Initiativerne var oprindeligt foreslået som to udviklingsinitiativer men er nu samlet under ét initiativ og udvikles i Randersklyngen sammen med ungdomsuddannelser. Udviklingsarbejdet er sat i gang med et kick-off møde

med repræsentanter fra størstedelen af ungdomsuddannelserne i Randersklyngen. Der arbejdes på at udvikle model i løbet af foråret 2020, til afprøvning fra omkring maj 2020 og ind i opstarten af det nye skoleår 2020/2021.

Oplysning om social (mis)forståelse: "Jeg er helt normal"

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier er der meget fokus på at 'udstille det perfekte liv'. Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7.-9. klassetrin udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge om, hvad der er et 'normalt ungeliv'.

Udvikles med Aarhus Kommune som tovholder i samarbejde med Metodecentret. Alle 19 kommuner er inviteret ind i udviklingsarbejdet på tre workshops, hvor Sundhedsstyrelsen også deltager. Resultatet af arbejdet bliver et undervisningsmateriale til alle kommuner til brug i folkeskoleklasser, vejledninger til lærere, SSP-konsulenter mv. samt en sprednings- og kommunikationsstrategi for indsatsen.

Initiativer ift. voksne borgere med svær psykisk sygdom

Én borger - ét fælles forløb

Skal medvirke til at sikre det gode sammenhængende forløb for borgere med svær psykisk sygdom.

Omhandler udvikling af en tværsektoriel samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb.

Samarbejdsmodellen kan indeholde flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m.).

Udvikles og afprøves i Randersklyngen og Aarhusklyngen. Aarhusklyngen arbejder i forvejen med modeller, der har til hensigt at fastholde borgeren på arbejdsmarkedet. Modellerne hedder Futurum og Morpheus, og der arbejdes på at tilpasse modellerne til målgruppen. Randersklyngen har lagt initiativet ind i et eksisterende arbejde med forebyggelse af akutte indlæggelser (- tiltag om speciallæge telefon, sociale forandringspakker, netværksmøder) samt den gode udskrivelse med fokus på rehabilitering, som er to laboratorier, der er ved at blive færdiggjort.

Sundhedsvisitationer i alle klynger

Borgere med psykisk sygdom er også et fokusområde i arbejdet med at etablere sundhedsvisitationer på de fem akuthospitaler i Region Midtjylland. Sundhedsvisitationerne skal sikre overblik og enkle indgange til akuttilbud i den enkelte klynge. Det gælder både akuttilbud til borgere med psykisk og somatisk sygdom.

Sundhedsvisitationerne er primært et tilbud til vagtlæger, praktiserende læger og læger i præhospitaler.

Ambitionen er, at det skal være let for lægen at vælge et relevant alternativ til indlæggelse, uanset i hvilken sektor alternativet findes. Der er udarbejdet et forslag til en samarbejdsaftale om sundhedsvisitationer i alle klynger, som behandles i Sundhedskoordinationsudvalget den 13. december 2019. Hvis

Sundhedskoordinationsudvalget godkender aftalen, sendes den til godkendelse i regionen og de 19 kommuner med henblik på i krafttrædelse 1. marts 2020.

Initiativer for de mest udsatte borgere

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere.

Videreudvikles og afprøves i Midt- og Vestklyngerne. Vestklyngen udvikler og afprøver en løsning med udgangspunkt i en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor målgruppen er borgere med dobbeltdiagnose i forhold til psykiatri og misbrug. Midtklyngen arbejder med implementering af FACT-teams i region og kommune, hvor der laves prøvehandlinger mellem hver kommune og region. Målgruppen er borgere med problemstillinger som psykiatri, social udsathed og misbrug eller svær psykiatri uden misbrug.

Samarbejde om regionale udgående ambulante teams

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte på mødet 30. oktober 2019 et udkast til rammepapir om samarbejdet mellem region, kommuner og almen praksis om regionale udgående teams i psykiatrien.

Rammepapiret indeholder en række principper for det tværsektorielle samarbejde om de udgående teams, som de relevante parter forpligter sig på. Rammepapiret er sendt til politisk godkendelse i kommuner og region med henblik på i krafttrædelse 1. januar 2020. 2020 er afsat til test- og implementeringsår, hvor selve udmøntningen aftales i det lokale klyngesamarbejde om de udgående teams.

Tværgående initiativer

It og kommunikation

En nedsat tværsektoriel arbejdsgruppe har igangsat et arbejde, der har til formål at sikre elektronisk kommunikation i psykiatrien på tværs af region, kommuner og almen praksis. Arbejdsgruppen har med inspiration fra andre landsdele og eksisterende erfaringer i Midtjylland skitseret to konkrete forslag til, hvordan den elektroniske kommunikation på kortere sigt kan styrkes inden for psykiatriområdet. Begge forslag tager udgangspunkt i eksisterende løsninger, og hvordan den fremadrettede anvendelse kan styrke den tværsektorielle kommunikation.

Arbejdsgruppe om selvskade

En tværsektoriel arbejdsgruppe arbejder med forebyggelse og behandling af selvskadende adfærd. Gruppen er ved at beskrive, hvordan vi bedre kan sætte ind tidligt, kvalificeret og målrettet ved fælles indsats. Gruppen fremsætter konkrete forslag til en række tilbud, som er baseret på best practice og viden om virksomme indsatser for målgruppen, herunder Socialstyrelsens nye indsatsmodel til unge med spiseforstyrrelser eller selvskadende adfærd.

Proces for det videre arbejde

Styregruppen for Alliancen har i efteråret 2019 været i bred dialog med parterne om arbejdet i Alliancen med afholdelse af kommunal workshop, workshop for bruger- og pårørende-organisationer og et læringsseminar om udviklingen af de igangsatte initiativer.

På Januarkonferencen den 14. januar 2020 bliver de første resultater præsenteret. Der vil efter Januarkonferencen være en politisk proces, hvor der skal prioriteres og tages beslutning om spredning, videreudvikling og/eller afprøvning af initiativerne.

Økonomi

Ingen.

Punkt 5: Lukket

32.00.00-G01-2-19

Punkt 6: Lukket

15.00.00-G01-57-19

Punkt 7: Opsamling på arbejdet i beskæftigelsesudvalget

00.22.02-A21-2-17

Resume

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform for 2018 - 2021, der senest blev vedtaget på udvalgsmøde den 5. februar 2019, gennemgås.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets arbejdsform drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med etablering af nye fagudvalg efter valget i 2017 skulle hvert enkelt udvalg træffe beslutning om rammerne for udvalgets arbejde. Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit første udvalgsmøde den 8. januar 2018 rammerne for beskæftigelsesudvalgets arbejde.

Udvalgets arbejdsform blev senest drøftet på udvalgsmødet den 5. februar 2019. Notatet med arbejdsform, der blev vedtaget på mødet den 5. februar 2019, indeholder aftaler om:

- Mødetidspunkt
- Mødested
- Forplejning
- Ønsker til oplæg på udvalgsmøderne
- Dialogmøder med råd og andre fagudvalg
- Deltagelse i konferencer og lignende
- Studietur i valgperioden

Notatet er vedhæftet sagsfremstillingen.

Til orientering ses her en oversigt over udvalgets budget og forbrug i valgperioden:

	2018	2019	2020	2021
Budget	68.597	67.039	66.340	67.690
Overførsel fra tidligere år	93.947	76.000		
Til rådighed	162.544	143.039	66.340	67.690
Forbrug:				
Mødeforplejning	8.760	8.485		
Opstartsseminar	20.128	0		
Studietur	44.241	0		
Konferencer	4.344	32.534		
Transport	0	327		
Tilskud	8.806	0		
Julefrokost	0	3.101		
Restbudget	76.265	98.592		

Arbejdsformen foreslås drøftet med henblik på eventuelle ønsker til ændringer i forhold det vedtagne.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform 2019-2021

Punkt 8: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste udvalgsmøde den 4. februar 2020 er der følgende punkter:

Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ kontrol i Randers Kommune
Status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2019
Status på Netværkslokomotivet

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Invitation til politisk debat den 31. januar 2020 med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.