

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde.....	3
Ny status på anvendelsen af revalidering i Randers Kommune.....	8
Konsekvenser af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet - finansiering af "Arne pe	10
Beskæftigelsesplan 2022.....	16
Jobcentrets tilbudsvifte for 2022.....	18
Ansøgning om beskæftigelsesprojekt "Flere skal med 3"	25
Opsamling på beskæftigelsesudvalgets resultater og succeser i perioden 2018-2021.....	27
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaring	30
Kåring af årets CSR virksomhed.....	33
Praktikpladssituationen i Randers Kommune november 2021.....	35
Orientering til beskæftigelsesudvalget om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2021.....	38
Opfølgning på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.....	43
Udfordringer ved Kommunernes Ydelsessystem (KY) i forbindelse med årsskiftet.....	44
Arbejdskraftprognosen 2021/2022.....	46
Orientering om modtagelse af afghanske flygtninge.....	48
Lukket.....	50
Næste møde.....	51
Gensidig orientering.....	52

Punkt 94: Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde

00.30.00-S00-1-20

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2021. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat vedrørende driften. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2021-24. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 13. december 2021.

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet gennem 2020 og starten af 2021 som følge af covid-19- pandemien. Arbejdsmarkedet er siden sidste opfølgning gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningen af samfundet, til en situation, hvor økonomien udvikler sig positivt og der opleves mangel på arbejdskraft i flere brancher. Generelt ses således en mere positiv ledighedsudvikling i 2021, end man forventede i foråret, og det går fortsat den rigtige vej.

Der opleves stigende udgifter til sygedagpengeområdet som følge af forlængelsesmulighederne i 1. halvår 2021. Udgiftsstigningen på sygedagpengeområdet modsvares dog delvist af mindreudgifter på kontanthjælp og jobafklaringsforløb, hvor tilgangen er faldende som følge af forlængelsen på sygedagpenge.

Samlet er der forventet mindreforbrug på 30 mio. kr. på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser og et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. på serviceområderne.

Ved budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 blev der søgt om -20 mio. kr. i tillægsbevilling på indkomstoverførslerne. Der søges ved denne budgetopfølgning om yderligere bevillingsmæssige ændringer på -30 mio. kr. på indkomstoverførslerne, som følge af den gunstige udvikling i ledigheden.

På landsplan forventes der endvidere store mindreudgifter til indkomstoverførsler i 2022. Der må derfor forventes en betydelig midtvejsregulering i forbindelse med næste års økonomiaftale. Forvaltningen vil derfor i forbindelse med det kommende regnskab 2021 foreslå, at de realiserede mindreudgifter på indkomstoverførsler reserveres til finansiering af en kommende midtvejsregulering.

På serviceområdet ansøges om tillægsbevilling i form af en budgetflytning på -140.000 kr. fra konto 6 administration Jobcenter og ydelseskonto til Borgerservice under økonomiudvalget i forbindelse med en flytning af en administrativ opgave.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at tillægsbevillinger godkendes, jf. økonomiafsnittet.
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Der er fortsat usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2021.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets Økonomiske redegørelse fra august 2021, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen de første otte måneder af 2021, gives en beskrivelse af de enkelte delområder.

Ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning

Både Finansministeriet, Nationalbanken og Det Økonomiske Råd er siden corona-krisens start den 8. marts 2020 kommet med forskellige scenarier for, hvorledes krisen vil komme til at påvirke dansk økonomi og herunder arbejdsmarkedet.

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2021 tager udgangspunkt i Finansministeriets økonomiske redegørelse af 30. august 2021, hvor bruttoledigheden forventes at være 114.000 helårspersoner i 2021, hvilket er 8.000 færre ledige end forventet i økonomisk redegørelse i maj 2021.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 1.938 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med knap 80 % af de ledige på A-dagpenge.

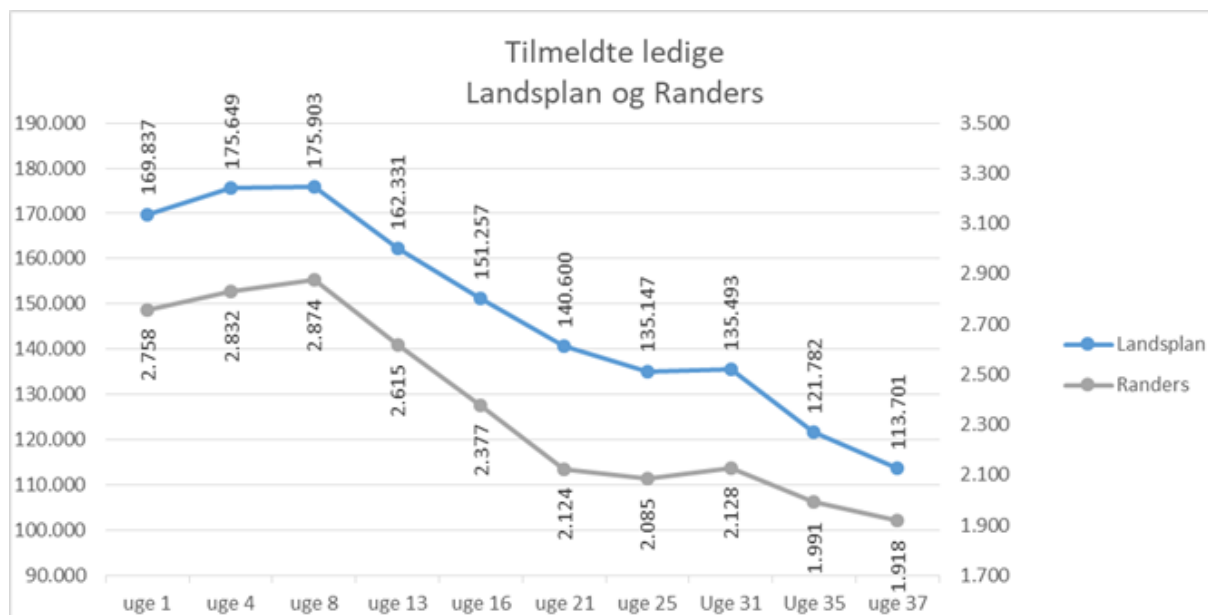
Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets corona-scenarie

Økonomisk redegørelse august 2021	Ledighed i Randers under ØR scenarie august	Difference til oprindeligt budget 2021
A-dagpenge	1.528	-362
Kontanthjælp	218	-52
Uddannelseshjælp	101	-24
Overgangsydelse	91	-21
I alt	1.938	-459

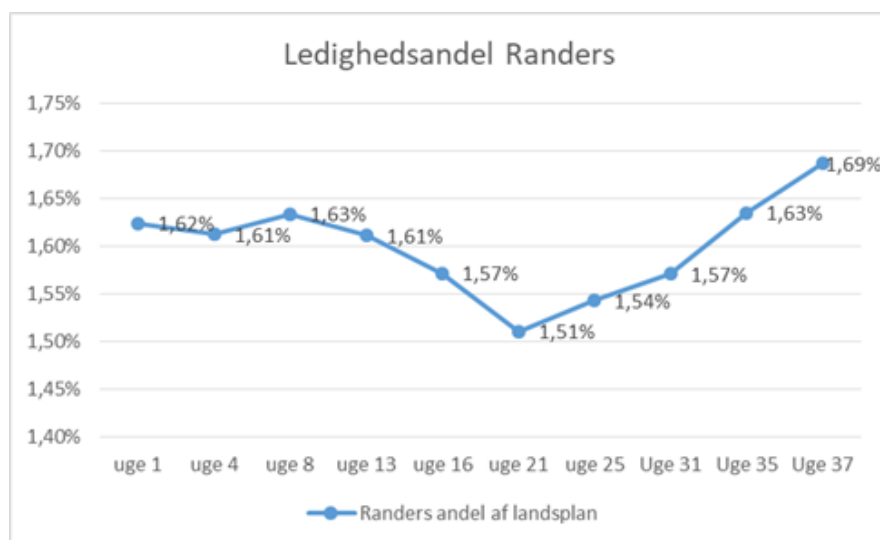
Ledigheden i Randers Kommune forventes på baggrund af finansministeriets prognose at falde med 459 helårspersoner mere end oprindeligt budgetlagt. Hertil kommer dog, at sygedagpengeområdet er vokset som følge af forlængelsesmulighederne.

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindreudgifter gennem budgetgarantien. Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for udgifterne vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden fra uge 1 til uge 37 i 2021. Siden midten af februar har ledigheden på landsplan og i Randers Kommune været støt faldende.



Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 37 på 1,69 %. De første 8 måneder af året har Randers kommune klaret sig fint på ledighedsudviklingen og ligget på stort set samme niveau som Randers kommunes andel af folketallet på landsplan (1,68%). Der vil fortsat blive fulgt meget nøje med, i om Randers Kommune følger ledighedsudviklingen på landsplan.



Bemærkninger til bevilling "Beskæftigelse, integration og ydelser"

Serviceammen:

Service	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	1,9	1,9	0,0	1,9	1,0	-0,9	0,0	-0,9
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	113,6	118,4	-0,1	118,3	119,5	1,2	0,3	1,5
Øvrige indsatser og ydelser	15,8	11,0	0,0	11,0	10,4	-0,7	0,0	-0,7
I alt ekskl. projekter	131,3	131,3	-0,1	131,2	130,8	-0,4	0,3	0,0

(Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.)

Serviceammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtninge, udgifter til administrationen af jobcenter og ydelseskantor, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På serviceammen er der forventninger om et samlet forbrug 130,8 mio. kr. eksklusiv projekter og dermed et lille forventet mindreforbrug på 0,36 mio. kr. i 2021. Med en overført gæld fra 2020 på 0,31 mio. kr., forventes

årsresultatet med overførsler at være i balance.

Det forventede mindreforbrug på 0,4 mio. kr. dækker over et forventet mindreforbrug på midlertidige boliger til flygtninge på 0,9 mio. kr. under delområdet Integration, samt forventet mindreforbrug på 0,7 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Modsat er der en forventet merudgift på 1,2 mio. kr. i 2021 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at de midlertidige forlængelser af sygedagpengesager er ophørt og der derfor er øgede udgifter til lægeerklæringer i Sygedagpengeafdelingen. Herudover har Ydelseskantoret øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af det nye udbetalingssystem KY.

Der søges ved denne opfølgning om tillægsbevilling i form af budgetflytning på serviceudgifterne på -140.000 kr. fra konto 6 administration Jobcenter og ydelseskantor til Borgerservice konto 6 under økonomiudvalget i forbindelse med en flytning af en administrativ opgave (administration af borgers økonomi).

Eksternt finansierede projekter:

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Projekter (service)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	2,3	3,9	6,2
I alt	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	2,3	3,9	6,2

(Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.)

Der er ved denne opfølgning et forventet forbrug på 2,3 mio. kr., hvilket giver en forventet overførsel til 2022 på 6,2 mio. kr.

Indkomstoverførsler:

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	259,9	229,9	-16,0	213,9	213,9	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	324,7	297,7	-11,0	286,7	286,7	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	213,5	247,5	0,0	247,5	247,5	0,0	0,0	0,0
Ressourceforløb	66,9	68,9	0,0	68,9	68,9	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	184,5	190,5	0,0	190,5	190,5	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner	581,9	584,9	0,0	584,9	584,9	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	35,3	32,0	0,0	32,0	32,0	0,0	0,0	0,0
Integration	12,2	14,5	0,0	14,5	14,5	0,0	-1,1	-1,1
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	94,4	87,4	-3,0	84,4	84,4	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	41,0	38,0	0,0	38,0	38,0	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	98,6	101,6	0,0	101,6	101,6	0,0	0,0	0,0
I alt	1.913,1	1.893,1	-30,0	1.863,1	1.863,1	0,0	-1,1	-1,1

(Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.)

På indkomstoverførslerne er der en forventning om et samlet forbrug på 1.863,1 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 30 mio. kr. forhold til budgettet ekskl. overførsler. Det forventede mindreforbrug dækker over en række forskydninger mellem målgrupperne, som beskrives yderligere i vedlagte bilag. (Bemærk at side 2 - 5 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag).

Generelt ses en mere positiv ledighedsudvikling i 2021 end man forventede i foråret, og det går fortsat den rigtige vej. Der forventes således mindreudgifter både på arbejdsløshedsdagpenge (-16 mio. kr.) og kontanthjælp (-11 mio. kr.). Desuden har den faldende ledighed medført mindreudgifter på driftsudgifterne til aktivering (-3 mio. kr.).

Der opleves stigende udgifter og derfor et forventet merforbrug på sygedagpengeområdet (8 mio. kr.). Forklaringen på denne merudgift er, at udviklingen i sygedagpenge i 2021 har været atypisk som følge af

covid-19 pandemien - både som følge af flere sygemeldte med covid-19, men også som følge af de lovbestemte forlængelsesmuligheder på sygedagpenge, som var gældende frem til sommer. Dette giver en stor usikkerhed på området og dermed skønnet for 2021.

Randers Kommune har normalt haft en andel af sygedagpengemodtagerne, som ligger over Randers Kommunes andel af den samlede befolkning. Det bør dog bemærkes, at Randers Kommune under hensyntagen til rammevilkår hidtil har klaret sig som forventet på sygedagpengeområdet jf. Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkrapport.

Ser man på udviklingen over tid har Randers Kommunes andel af de samlede sygedagpengemodtagere i Danmark været stigende siden 2. kvartal 2019, og seneste måling fra 2. kvartal 2021 ligger på 1,96 %. Hvis den tendens fortsætter vil området kunne skabe et yderligere økonomisk pres, hvorfor udviklingen fortsat følges tæt.

Udgiftsstigningen på sygedagpengeområdet modsvares dog af færre udgifter til kontanthjælp og jobafklaringsforløb (-8 mio. kr.), hvor tilgangen har været faldende som følge af forlængelsen på sygedagpengeområdet.

Der søges om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne på -30 mio. kr. ved denne opfølgning.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -30,3 mio. kr. i 2021-24.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 30.09 2021

Mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Serviceudgifter	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Indkomstoverførsler	-30,0			
I alt	-30,1	-0,1	-0,1	-0,1

De bevillingsmæssige ændringer vedrører på serviceudgifterne en budgetomplacering af -140.000 kr. i 2021 og -55.000 kr. i efterfølgende år fra administrationen på Jobcenter og Ydelseskantor til Borgerservice på Økonomiudvalgets bevillingsområde. Dette sker, da en administrativ opgave (administration af borgers økonomi) flyttes fra beskæftigelse og socialområdet til Borgerservice.

De bevillingsmæssige ændringer vedrører på indkomstoverførslerne -30,0 mio. kr. i 2021.

Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

BU_budgetopfølgning 30. november 2021

Punkt 95: Ny status på anvendelsen af revalidering i Randers Kommune

27.00.00-G01-9-21

Resume

Den 29. september 2021 (sag 76) drøftede beskæftigelsesudvalget på udvalgsmøde status for brugen af revalidering i Randers Kommune. På dette møde oplyste forvaltningen, at man på det kommende møde den 30. november 2021 vil forelægge udvalget en ny status, hvor forvaltningen vil gennemgå nogle mindre ændringer af praksis fremadrettet med henblik på udvalgets godkendelse. Desuden vil forvaltningen redegøre for, om de nye tiltag udvider målgruppen uden, at der sker en ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner. I nærværende sag beskrives omtalte praksisændring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den beskrevne ændring af praksis godkendes.
2. at udvalget modtager en status på beskæftigelsesudvalgets møde i juni 2022.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt, således at udvalget modtager status i juni 2022.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Den 29. september 2021 (sag 76) drøftede beskæftigelsesudvalget på udvalgsmøde status for brugen af revalidering i Randers Kommune. Udvalget blev blandt andet præsenteret for Sønderborgs Kommunes erfaringer med en praksis, hvor fokus er på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse for den enkelte. På denne baggrund tilkendegav forvaltningen, at det i Randers Kommune er muligt i nogen grad at ændre praksis således at fokus på netop arbejdsmarkedets åbninger og den langvarige tilknytning hertil indtænkes. Forvaltningen oplyste på samme møde, at man på det kommende møde den 30. november 2021 vil forelægge udvalget en beskrivelse af en mindrepraksisændring, som skal ske inden for lovens rammer og uden, at der sker en ulovlig begunstiggelse af enkeltpersoner.

Nedenfor beskrives organiseringen og sagsgangen i en sådan ny praksis.

Ny organisering og flere ressourcer

Det er jobcentrets vurdering, at et øget fokus på revalidering blandt medarbejderne, hvor der samtidig skal være yderligere opmærksomhed på erhvervsrettet afklaring for at opnå langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, kræver en oprustning, både ressourcemæssigt og fagligt. Jobcenteret har derfor nedsat et mindre revalideringsteam bestående af to medarbejdere. Disse medarbejdere vil være videnspersoner, som har til opgave at kanalisere viden og opmærksomhedspunkter vedrørende revalidering ud blandt øvrige medarbejdere. Dette skal sikre, at medarbejderne i højere grad skærper opmærksomheden i forhold til de sager, der kunne være i målgruppen for revalidering, og hvor et godt erhvervsmatch og en god mulighed for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet kan sikres.

Disse to medarbejdere skal yde sparring til deres kollegaer i forhold til alle sager, som kunne være potentielle revalidander, og de særlige medarbejdere vil stå for information og undervisning med henblik på yderligere forankring. Der laves desuden en arbejdsdag for relevante medarbejdere med information om revalidering og eksempler på revalideringsforløb.

De to medarbejdere overtager samtidig sagsbehandlingen i forbindelse med bevilling af revalidering og varetagelse af kontaktfølgeløbet under revalidering. Det bemærkes, at de to medarbejdere ligeledes vil have

andre opgavetyper end revalidering i sin opgaveportefølje.

Sagsgang

Revalidering kan være en mulighed, når man har varige begrænsninger i arbejdsevnen og de øvrige beskæftigelsesrettede indsatser ikke er tilstrækkelige i forhold til at fastholde borger på det ordinære arbejdsmarked. I den forbindelse kan der iværksættes en erhvervsmæssig afklaring af om revalidering til konkret beskæftigelsesområde er realistisk i forhold til arbejdsmarkedsbalancen og beskæftigelsesmuligheder i region Midtjylland. Samtidig vurderes det, om borgeren er i målgruppen for revalidering. Denne afklaring foretages af videnspersoner på revalideringsområdet i samarbejde med den koordinerende sagsbehandler. Såfremt der bevilliges revalidering overgår sagen, som nævnt ovenfor, helt til de to videnspersoner på revalideringsområdet.

Det er vigtigt for forvaltningen at præcisere, at den nye praksis er fuldt ud lovmedholdig, herunder at ingen enkeltpersoner begunstiges. Dette indebærer, at de almindelige kriterier for revalidering fortsat vil være opfyldte. Forvaltningens øgede fokus på revalidering indebærer dermed ikke, at der slækkes på, at en borger skal have varige begrænsninger i arbejdsevnen, for at være i målgruppen for revalidering. Der kan heller ikke slækkes på, at revalideringsbestemmelserne er subsidære, hvilket betyder, at andre støttemuligheder skal være udtømte.

Forvaltningen ser heller ikke mulighed for at omgås princippet om korteste vej til beskæftigelse. Med andre ord kan forvaltningen ikke ændre eller omgås loven, men i arbejdet med at finde de borgere, som kan være relevante i forhold til et revalideringsforløb, kan nettet gøres mere fintmasket med netop viden, ressourcer og opmærksomhed samt et øget fokus på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og på at sikre de rigtige match, så fastholdelse i ordinær beskæftigelse sikres bedre.

Forventet antal

Slutteligt må det nævnes, at forvaltningen forventer at ovenfor beskrevne praksisændring vil hjælpe med at opnå målsætningen for budgetaftalen fra 2020, hvor det aftales, at der skulle findes 10-12 borgere, som kunne overgå til revalidering. Således forventer forvaltningen, at det, med det ændrede fokus, vil være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering vil være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. På nuværende tidspunkt er der 7 borgere på revalidering. Den nye organisering opretholdes indtil budgetmidlerne udløber.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Vurdering af personkredsen for revalidering - eksempler på Ankestyrelsens vurderinger

BU 30 november 2021

Punkt 96: Konsekvenser af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet - finansiering af "Arne pensionen"

15.00.00-G01-69-21

Resume

Som en del af den indgåede aftale i 2020 om ret til tidlig pension er Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes. I den forbindelse skal der tilvejebringes finansiering inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på 1,1 mia. kr. Dette vil blive udmøntet via en række delaftaler, hvoraf den første forelægges i denne sag.

Forvaltningen gav på udvalgets møde den 24. august 2021 (sag 68) en kort orientering om indholdet i den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 19. juni 2021. Lovforslaget L 67 er fremsat den 10. november 2021.

Delaftalen giver mulighed for, at der kan være 4 måneder mellem tilbud til unge mod de nuværende 4 uger, samt ret til mentor i op mod 6 måneder ved studiestart. Randers Kommunes andel af finansieringen er på 5,6 mio. kr., svarende til 20 % af indsatsbudgettet til målgruppen, der er unge mellem 18-29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse og som er tilknyttet Jobcenterets Uddannelseshus.

Forvaltningen har udarbejdet 2 modeller til udmøntningen af første delaftale, som udvalget bedes vælge mellem.

Faglig erfaring viser, at kontinuitet i tilbud for de mest sårbare unge er vigtigt for at sikre en personlig progression, der fører til start på et uddannelsesforløb eller et job. Forvaltningen anbefaler på den baggrund model 2.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget beslutter om finansieringen af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen findes ved:
 - Model 1. Implementering af delaftalen sker ved at gennemføre muligheden for 4 måneders ophold mellem tilbud til unge. Dermed findes finansiering ved at reducere uddannelseshusets budget med 5,6 mio. kr., svarende til en reduktion på knap 20 % af tilbudsviften for målgruppen. Ændringen indarbejdes i tilbudsviften for 2022.
 - Model 2: Implementering af delaftalen sker ved, at Randers Kommune budgetterer med, at 50 færre unge pr år får uddannelseshjælp. Ændringen sker ved, at hhv. FGU og skolerne, der er omfattet af Garantiskolen, formår at afværge frafald, der fører til, at den unge overgår til forsørgelse på uddannelseshjælp. Tilbudsviften i 2022 på ungeområdet reduceres på den baggrund med 1,4 mio. kr., og forsørgelsesbudgettet til uddannelseshjælp reduceres med 4,2 mio. kr. Hvis de 50 unge ikke kan opnås, finansieres rest-beløbet af de midler, der forventes realiseret på indkomstoverførslerne ved regnskabet for 2021 på baggrund af den gunstige ledighedsudvikling i 2021. Ændringen indarbejdes i tilbudsviften for 2022 og budgettet for forsørgelsesudgifterne.

Beslutning

Model 2 godkendt med 4 stemmer for. For stemte Ellen Petersen, Anker Boje, Liselotte Frier Pedersen og Henrik Leth.

Jens Peter Hansen undlod at stemme. Nick Zimmermann stemte imod. Frida Valbjørn Christensen tog forbehold og begærede sagen i byrådet med standsningsret, jf. styrelseslovens § 23.

Et enigt udvalg ønskede, at sagen til byrådet vedlægges et notat, der beskriver, om byrådet har kompetencen til at finde finansiering fra et andet område end fra Beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen afklarer nærmere notatets udformning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Som en del af den indgåede aftale i 2020 om ret til tidlig pension, er Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes. I den forbindelse skal der tilvejebringes finansiering inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på 1,1 mia. kr. Dette bliver udmøntet via en række delaftaler.

Forvaltningen gav på udvalgets møde den 24. august 2021 (sag 68) en kort orientering om indholdet i den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 19. juni 2021. Lovforslaget L 67 er fremsat den 10. november 2021.

Delaftalen indeholder:

- Færre proceskrav til Jobcenterets samarbejde med borgerne på ungeområdet
- Ret for den unge ledige til selvfundne virksomhedsrettet indsats
- Styrket understøttelse af den unge ved overgang til og gennemførelse af uddannelse
- Mulighed for samtaler mellem Jobcentret og den ledige over telefon eller video

I forhold til tilrettelæggelsen af den aktive beskæftigelsesindsats for unge uddannelseshjælpsmodtagere giver delaftalen en ret til mentor i op mod 6 måneder ved studiestart, samt mulighed for, at der kan være 4 måneder mellem tilbud til unge mod de nuværende 4 uger.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, om man vil benytte muligheden for 4 måneder ophold mellem tilbud (kan-bestemmelse) og spare på indsatsen til unge. I Randers Kommune vil det i givet fald betyde, at Jobcenteret vil skulle reducere sine aktiviteter til de unge, hvilket betyder et lavere indkøb af forløb fra eksterne leverandører. Flere af leverandørerne er lokale uddannelsesinstitutioner og Daghøjskolen.

Den forudsatte besparelse i Randers Kommune er på 5,6 mio. kr., svarende til 20 % af indsatsbudgettet til de unge mellem 18 - 29 år. I de øvrige 6 byer vil indsatsbudgettet falde med mellem 20 - 35%.

Det er forvaltningens faglige vurdering, at det er vigtigt at understøtte, at så mange unge som muligt gennemfører en ungdomsuddannelse. Uddannelse er den vigtigste parameter i forhold til at sikre arbejdsmarkedstilknnytning i hele arbejdslivet, jf. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd publikation "Det danske arbejdsmarked er skræddersyet til fremtidens forandringer", kapitel 2 "Ufaglærte og udlændinge møder oftere usikkerhed på arbejdsmarkedet."

Byrådets vision om, at "Randers uddanner alle unge" er dermed med til at skabe bedre socioøkonomisk forudsætninger for befolkningen i kommunen. Dette er i tråd med Byrådets vision for Randers Kommune i perioden 2017-2021 "Flere i uddannelse og beskæftigelse" og beskæftigelsesudvalgets fokusområde "Unge i uddannelse eller beskæftigelse". Hvis Beskæftigelsesudvalget vælger at følge model 1, hvor man følger delaftalens mulighed for ophold i tilbud til de unge, er det forvaltningens vurdering, at det vil have konsekvenser for målopfyldelsen af Byrådets vision.

Status i oktober 2021 er, at 80 % af de unge 18-24 årige i Randers Kommune er i gang med eller har fuldført en uddannelse, mens 20 % enten er uden indkomst, i ufaglært arbejde, i FGU-forløb eller på offentlig forsørgelse.

Aktivitetsfordeling for ungemålgruppen i Randers Kommune (18-24-årige okt. 2021)

Aktivitet	Andel
I gang eller færdig med uddannelse	80 %
Ufaglært arbejde	8 %
FGU eller lignende	4 %
Offentlig forsørgelse	6 %
Andet (uden indkomst og ikke i gang med aktivitet)	2 %
I alt	100 %

Faglige erfaringer viser, at kontinuitet i tilbud for de mest sårbare unge på offentlig forsørgelse er vigtigt for at sikre progression og tilknytning til uddannelse og arbejde. Forvaltningen vurderer, at det er u hensigtsmæssigt

at spare på ungeindsatsen i Jobcenteret, hvis det skal lykkes med at bryde den sociale arv og hjælpe de sårbare unge på bedst mulig vis til at få en uddannelse og en varige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mulige finansieringsmodeller

Forvaltningen har udarbejdet to modeller til udmøntningen af første delaftale, som udvalget bedes vælge mellem.

Model 1. Implementering af delaftalens mulighed for 4 måneders ophold mellem tilbud til unge.

Med denne model findes finansieringen ved at anvende ophold mellem tilbud, som første delaftale muliggør. Tilbudsviften i 2022 på ungeområdet reduceres i konsekvens heraf med 5,6 mio. kr.

Tilpasningen vil ske på de aktiviteter, som Randers Kommune indkøber hos eksterne leverandører. Konkret handler det om Daghøjskolens tilbud til de aktivitetsparate unge, samt Daghøjskolens og TRADIUM/SOSU-skolens tilbud til de uddannelsesparate unge. Købet ved Daghøjskolen vil blive reduceret med 4,1 mio. kr., hvilket svarer til en reduktion på 35% for Daghøjskolen, mens købet af tilbud ved Tadium vil blive reduceret med 1,5 mio. kr., svarende til 17%.

Hvis Beskæftigelsesudvalget beslutter, at finansieringen skal findes fuldt ud på ungeområdet, vil tilbudsviften i 2022 blive tilpasset og kontrakterne med uddannelsesinstitutionerne blive tilpasset i nedadgående retning.

De berørte målgrupper uddannelsesparate og aktivitetsparate er budgetteret til at udgøre 873 helårspersoner i 2022.

Helårspersoner Budget	2021	2022
Åbenlyst uddannelsesparate	110	117
Uddannelsesparate	321	300
Aktivitetsparate unge	570	573

I nedenstående tabel beskrives konsekvenserne for de tre ungemålgrupper ved reduktion af indsatsbudgettet i 2022.

Målgruppe Reduktion i tilbud	Beskrivelse af konsekvenser ved reduktion
Åbenlyst uddannelsesparate (ingen besparelse)	Ingen besparelse og dermed ingen betydning for indsats og forventede resultater for denne målgruppe. Denne målgruppe har så kort tid på ydelse, at de ikke vil have behov for mere end ét tilbud - og dermed opstår der ikke behov for at indarbejde 4 måneder mellem tilbud.
Uddannelsesparate Parat til uddannelse (PTU) -brobygningsforløb hos TRADIUM /SOSU-skolen -1,5 mio. kr. Hovedforløb hos Daghøjskolen -0,6 mio. kr.	Besparelse på køb hos PTU vil medføre, at væsentlig færre unge vil få mulighed for at deltage i et brobygningsforløb. For de unge, som vil kunne tilbydes et brobygningsforløb, vil indarbejdelse af op til 4 måneder mellem hvert modul i brobygningsforløbet medføre, at den unge kan have glemt en del af det tillærte, hvorfor der skal bruges tid på opsamling på hvert nyt modul. Mange unge i denne målgruppe modtager desuden undervisning i FVU og skal bestå et antal trin under FVU for at opnå de nødvendige karakterer til at søge optagelse på uddannelse (typisk en EUD). Indarbejdelse af op til 4 måneder mellem hvert modul (herunder FVU moduler) vil alt andet lige forsinke tidspunktet for start på ordinær uddannelse. Dette forventes at medføre en væsentligt længere tid på ydelse og dermed forventes

	udgiften til forsørgelse at blive forøget.
Aktivitetsparate unge	Besparelsen på køb af tilbud hos Daghøjskolen vil medføre, at væsentligt færre unge med meget komplekse udfordringer vil opleve at få et tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - eller opleve, at deres forløb er usammenhængende. De kan opleve at miste strukturen i deres hverdag, hvilket kan medføre en øget efterspørgsel efter støtte fra socialområdet.
Forberedelse til uddannelse (FTU)	
-uddannelsesforberedende tilbud inkl. forberedende voksenundervisning (FVU) hos Daghøjskolen	
-3,5 mio. kr.	Ligeledes her forventes det alt andet lige, at det vil medføre væsentligt længere tid på ydelse og deraf øgede udgifter til forsørgelse.

Model 2. Reduktion i tilgang til uddannelseshjælp - Tilpasning af tilbud- og forsørgelsesudgifter.

Med denne model findes finansieringen ved, at det forventes, at antallet af unge, som får offentlig forsørgelse med uddannelseshjælp reduceres med ca. 50 unge om året.

Reduktionen sker ved, at de uddannelsesinstitutioner, der er med i Garantiskolen, og FGU tilsammen formår at reducere antallet af unge, der ved frafald overgår til uddannelseshjælp med i alt ca. 50 unge om året.

Tilbudsviften i 2022 på ungeområdet reduceres i konsekvens deraf kun med 1,4 mio. kr. til køb af tilbuddet PTU, og forsørgelsesbudgettet kan reduceres med 4,2 mio. kr.

Denne model giver mulighed for teknisk at koordinere besparelsen på ungeområdet med den sidste udmøntning af finansieringen af ret til tidlig pension, som forventes forhandlet i 2022. Tillige vil det være muligt at inddrage anbefalinger fra Regeringens Kommission for 2. generationsreformer, hvor ungeområdet er blandt fokusområderne, jf. Reformkommissionens første rapport "Erkendt, Forsøgt løst, Uløst", der er vedhæftet som bilag.

Konkret på ungeområdet er der sat en proces i gang, hvor forvaltningen i samarbejde med FGU og de uddannelsesinstitutioner, der er med i Garantiskolen ser på, hvorledes man i fællesskab kan mindske frafaldet fra uddannelserne og øge gennemførelsen af FGU, styrke brobygningsforløb m.v. og dermed indfri de målsætninger uddannelsesinstitutionerne i Randers har formuleret med skabelsen af Garantiskolen, jf. sag 78 på Skole- og uddannelsesudvalget den 3. maj 2021 og byrådets møde med uddannelsessamarbejdet den 2. juni 2021 samt de driftsmæssige forventninger til FGU. Når uddannelsesinstitutionerne opnår deres målsætninger om at fastholde flere unge i ungdomsuddannelse vil søgningen til uddannelseshjælp falde. Dermed kan Jobcenterets udgifter til aktiviteter falde og forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp vil falde.

Det er den fælles vurdering mellem Randers Kommune og de nævnte uddannelsesinstitutioner, at der forventeligt vil kunne ske en gradvis reduktion af antallet af unge, der søger uddannelseshjælp stigende til ca. 50 unge over de kommende 4 år. Dette naturligvis under forudsætning af, at der ikke sker markante ændringer i efterspørgslen på lærepladser og ufaglært arbejde i den kommende periode. Dertil vil der sandsynligvis være et tættere samarbejde med socialrådets tilbud inden for psykiatri og rusmiddelbehandling og uddannelsesinstitutionerne. Tiltræder Beskæftigelsesudvalget model 2, vil Forvaltningen i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne monitorere udviklingen i reduktion af frafald og dermed et tilsvarende fald i tilgangen til uddannelseshjælp.

Da den fulde effekt af Garantiskolen og FGU kan være vanskelig at opnå allerede i 2022, foreslår forvaltningen, at en eventuel resterende finansiering i 2022 finansieres af de midler, som forventes realiseret på indkomstoverførslerne ved regnskabet for 2021 på baggrund af den gunstige ledighedsudvikling i 2021. Både udgifterne til forsørgelse og indsats er omfattet af budgetgaranterede indkomstoverførsler og denne finansiering belaster dermed ikke servicerrammen.

I Randers Kommune er der per 1. oktober 2021 8.014 unge i alderen 18-24 år, heraf er 80 % i uddannelse, hvilket svarer til omkring 6.400 unge.

En søgning på skoleåret 2020/21 viser, at 779 af de 18-24 årige med bopæl i Randers har lavet et frafald/omvalg af uddannelse. Af de 779 var 120 af de unge, svarende til 15 %, på uddannelseshjælp i november 2021. Uddannelsessamarbejdet i Randers, der består af ledelserne på de lokale uddannelsesinstitutioner, samt direktørerne i forvaltningerne Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked, har opgaven med at følge implementeringen af Garantiskolen og forventes til de kommende møder at konkretisere årlige måltal og fastlægge monitorering.

Det er forvaltningens vurdering, at det er en rimelig forventning og dertil rimeligt sandsynligt, at FGU og Garantiskole-uddannelsesinstitutionerne hen over et par år kan nå en reduktion i frafald på ca. 50 unge om året.

Økonomi

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal som del af finansieringen af aftale om tidlig pension (Arne-pensionen), tilvejebringe finansiering inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på 1,1 mia. ved fuld udmøntning i 2024.

Med første delaftale bliver 344 mio. kr. indfriet i 2022. Denne sagsfremstilling er under forudsætning af, at loven vedtages i overensstemmelse med delaftalen. Lovforslaget L 67 om den første delaftale er fremsat i Folketinget den 10.

november 2021. De økonomiske konsekvenser vil derfor først blive indregnet i Lov- og cirkulæreprogrammet med Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL for budget 2023, men med tilbagevirkende kraft gældende fra og med 2022.

Restfinanseringen på 756 mio. kr., svarende til 12,7 mio. kr. i Randers Kommune, forventes udmøntet med delaftaler i løbet af 2022. Dette vil forventeligt medfører justeringer af beskæftigelsesindsatsen for flere målgrupper.

Første delaftale indeholder en række elementer, hvoraf færre proceskrav og ret til mentor forudsætter besparelser på driftsudgifter til aktivering svarende til 5,6 mio. kr. for Randers Kommune.

Driftsudgifterne til aktivering er en indkomstoverførsel omfattet af budgetgaranti på samme måde som uddannelseshjælp og andre konjunkturafhængige forsørgelsesudgifter.

Budgetgarantien betyder, at kommunerne under ét kompenseres for udviklingen i udgifterne. Hvor stor en økonomi Randers Kommune har til de budgetgaranterede områder afhænger således af, hvorledes udgiftsudviklingen er i landets andre kommuner.

Første delaftale indeholder desuden en besparelse på administrationen på 0,6 mio. kr. som følge af en permanent udvidelse af brugen af alternative samtaleformer for ledige efter 6 måneder. Denne besparelse udmøntes på beskæftigelsesområdets administrationsbudget i forbindelse med Lov og cirkulæreprogrammet. Udgiften hører til under servicerammen.

	Randers Kommune (mio. kr.)			
Kommunedel af lovforslaget (2022-pl)	2022	2023	2024	2025
1. Færre proceskrav				
Budgetgaranti	-5,8	-6,3	-6,3	-6,3
2. Ret til selvfundne virksomhedsrettet indsats				
Budgetgaranti	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Styrket understøttelse af overgang til og gennemførsel af uddannelse				
Serviceramme	0,0	0,0	0,0	0,0
Budgetgaranti	0,2	0,1	0,1	0,1
4. Samtaler over telefon eller video				
Serviceramme	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7
I alt Budgetgaranti	-5,6	-6,1	-6,1	-6,1
I alt Serviceramme	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6
I alt	-6,2	-6,7	-6,7	-6,7

Færre proceskrav

Hvis Beskæftigelsesudvalget vælger at imødekomme finansieringskravet fra delaftalen ved at skabe ophold i aktiveringen af sårbare unge (model 1), vurderer forvaltningen, at det vil betyde, at den unge ledige modtager offentlig forsørgelse i længere tid end i dag, og udgifterne til forsørgelsesydelse til uddannelseshjælp på kort sigt vil stige. På længere sigt kan det ligeledes have konsekvenser for de unges tilknytning til arbejdsmarkedet i voksenlivet og dermed fastholde Randers Kommunes socialøkonomiske profil med relativt mange borgere på offentlig forsørgelse og med folkeskolen som højeste gennemførte uddannelsesniveau. jf. Reformkommissionens første rapport "Erkendt, Forsøgt løst, Uløst" og Rockwool fonden "Den økonomiske gevinst ved at inkludere de udsatte unge" januar 2016.

I nedenstående er lavet et beregningseksempel for at anskueliggøre den mulige kortsigtede effekt på forsørgelsen, hvis den unge ledige modtager offentlig forsørgelse i længere tid end i dag:

I 2019 afsluttede hhv. 334 personer i målgruppen uddannelsesparate og 173 i målgruppen aktivitetsparate et forløb på uddannelseshjælp.

Hvis man forestiller sig, at varighedslængden med offentlig forsørgelse som følge af model 1 steg i Randers Kommune og blev lige så lang, som den er i Esbjerg Kommune, så ville det betyde en øget varighed på 1,3 uger for uddannelsesparate og 12,3 uger for aktivitetsparate.

Med en nettogennemsnitspris på 1.523 kr. per uge til uddannelseshjælp, vil det forøge Randers Kommune udgifter til uddannelseshjælp pr. år med 3,9 mio. kr. Det nuværende budget til uddannelseshjælp i 2022 er 78,4 mio. kr.

Den øgede varighed ville således betyde en stigning på 5 % på ydelserne og vil stort set modsvare besparelsen på tilbudsviften.

Ret til mentor

I forhold til compensationen for ret til en mentorindsats i op til 6 måneder ved studiestart er kriterierne for anvendelse og indhold af indsats fortsat uklare.

Uddannelseshuset har i 2020 afsluttet 292 unge til start på uddannelse.

Såfremt det forudsættes, at samtlige unge skal have tilknyttet en mentor i op til 6 måneder, kan det betyde et timeforbrug pr. år på op til 3.504 timer, svarende til mellem 1 og 2 stillinger (en stilling indeholder 1.924 timer som årsnorm).

I delaftalen er beregnet, at opgaven i Randers Kommune kan løses for 168.000 kr. Dette svarer til lidt mere end 1/3 stilling. Da omfanget af denne opgave ikke kan beregnes med den nuværende foreliggende viden i lovforslag m.v., er der foreløbig medtaget udgift til 1 stilling i tilbudsviften for 2022.

Bilag

Reform kommissionen - Erkendt, forsøgt løst, uløst

Bilag 2 FGU og Garantiskole

Oplæg til udvalg 30. november 2021 - 1. delaftale

Punkt 97: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-20

Resume

Forvaltningen fremlægger i denne sag udkast til Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 til vedtagelse i byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget.

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Udkastet til Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet i forlængelse af Covid-19 nedlukningerne, men med det udgangspunkt, at arbejdsmarkedet er normaliseret efter pandemien. Beskæftigelsesplanen beskriver formålet med beskæftigelsesindsatsen, de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen, indsatsen og mål for indsatsen i 2022. Dimensioneringen og budgettet er udarbejdet på baggrund af KL's anbefalinger for 2022.

I overensstemmelse med byrådets beslutning på mødet den 7. december 2020 (sag nr. 487) indgår byrådets aftale med Sprogcenter Randers fra 2022 i beskæftigelsesplanen (afsnit 8).

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 har været sendt i høring i perioden uge 42-44, og der er modtaget høringssvar fra Lokale MED Arbejdsmarked, Handicaprådet, Udsatterådet og FH-Randers.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at aftalen mellem byrådet og Sprogcenter Randers godkendes,
2. at målene for beskæftigelsesindsatsen i 2022 godkendes,
3. at Beskæftigelsesplan 2022 vedtages.

Beslutning

1. at godkendt med 5 stemmer for. Imod stemte Nick Zimmermann. Frida Valbjørn Christensen tog forbehold til byrådets behandling.

2. at godkendt med 5 stemmer for. Imod stemte Nick Zimmermann. Frida Valbjørn Christensen tog forbehold til byrådets behandling.

3. at godkendt med 5 stemmer for. Imod stemte Nick Zimmermann. Frida Valbjørn Christensen tog forbehold til byrådets behandling.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen fremlægger derfor her et udkast til Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 til vedtagelse. Beskæftigelsesplan 2022 er udarbejdet i forlængelse af Covid-19 nedlukningerne, men med det udgangspunkt at arbejdsmarkedet vil være normaliseret efter nedlukningerne. Der må dog tages et forbehold for, at der kan fremkomme nye udfordringer tilknyttet Covid-19 pandemien, som derfor på ny kan dæmpe aktiviteten i samfundet.

Dimensioneringen af indsatsen og budgettet er udarbejdet på baggrund af KL's forudsætninger og anbefalinger. Arbejdsmarkedet har i efteråret 2021 været præget af et højt aktivitetsniveau, og der er i flere brancher vanskeligheder med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Der er samtidig opstået leveranceproblemer for en lang række produkter og råvarer, stærkt forhøjede energipriser og risiko for højere inflation. Det kan være vanskeligt at vurdere, hvordan disse faktorer udvikler sig gennem hele 2022, og hvor stor betydning de vil få for aktiviteten på arbejdsmarkedet. Hvis udviklingen afviger for meget i forhold til forudsætningerne for beskæftigelsesindsatsen, vil det være vigtigt, at udviklingen i Randers Kommune ikke afviger fra udviklingen på landsplan. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om udviklingen.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder en beskrivelse af formålet med beskæftigelsesindsatsen, de overordnede rammer, herunder den gældende vision for Randers Kommune og beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022, en beskrivelse af indsatsen og mål for indsatsen. Endvidere forholder planen sig til de relevante dele af FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen udtrykker de nationale prioriteringer af beskæftigelsesindsatsen, og ministeren har valgt af fastholde målene for 2021 i 2022, da der efter ministerens opfattelse er behov for kontinuitet i indsatsen oven på Covid-19 nedlukningerne.

Byrådet besluttede på mødet den 7. december 2020, at byrådets aftale med Sprogcenter Randers fra 2022 skal integreres i den samlede beskæftigelsesplan. Aftalen med Sprogcenter Randers indgår derfor i Beskæftigelsesplan 2022 som et selvstændigt afsnit.

Beskæftigelsesplan 2022 har været i høring i perioden uge 42-44 2021. Planen har i høringsperioden været lagt på Høringsportalen, og har endvidere været forlagt Handicaprådet, Udsatterådet, EVA og MED/arbejdsmarkedsområdet. Der er under høringen modtaget høringssvar fra Lokal MED Arbejdsmarked, Handicaprådet, Udsatterådet og FH-Randers. Høringsnotat er vedlagt som bilag.

Overordnet set fremgår det af høringssvarene, at det er tilfredshed med udkastet til Beskæftigelsesplan 2022. FH Randers har dog efterlyst, at beskæftigelsesplanen nævner revalidering som et tilbud til borgere med forskellige udfordringer. Forvaltningen har i høringsnotat kommenteret FH Randers' bemærkning med, at Jobcenter Randers i 2022 fortsat vil arbejde på at reorganisere budgetaftale 2021 i forhold til at styrke brugen af revalideringsbestemmelserne.

Handicaprådet har i sit høringssvar opfordret til, at jobcentret tager særlige indsatser i brug i forhold til borgere med handicap, og at der gøres en indsats for at komme i kontakt med f.eks. borgere med autisme før de falde igennem systemet. Forvaltningen har i høringsnotatet redegjort for den indsats der pågår for at sikre jobåbning til borgere med handicap. Endvidere arbejdes der på et tættere samarbejde mellem Jobcenter Randers og Randers Kommunes Autismecenter, bl.a. med en fremskudt rådgivning.

Der er i Beskæftigelsesplan 2022 fastsat mål for indsatsen i 2022. Sagen er vedlagt et bilag med den aktuelle status på målene.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Mål på beskæftigelsesplan 2022

Høringsnotat for Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 98: Jobcentrets tilbudsvifte for 2022

15.20.00-G01-175-21

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes.

Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at tilbudsviften for 2022 godkendes.
2. at tilbudsviften for 2022 tilpasses udvalgets beslutning vedrørende finansiering af 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Sag 96).

Beslutning

1. at godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.
2. at godkendt med 5 stemmer for og 2 imod. Imod stemte Nick Zimmermann og Frida Valbjørn Christensen.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, som jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser, der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der forskellige lovkrav, som jobcenteret skal opfylde.

I tilblivelsen af tilbudsviften for 2022 har der været særlig fokus på at bygge videre på de gode erfaringer fra genåbningsstrategi efter corona-nedlukning. Der er således i tilbudsviften for 2022 afsat midler til tilbuddet "Vejen til job", som henvender sig til alle målgrupper i jobcentret og er et frivilligt tilbud med jobrettede moduler som f.eks. Jobdating. Tilbuddet har et særligt fokus på at styrke borgernes branchekendskab, kompetencer og brugen af netværk, ligesom tilbuddet har fokus på ordinære timer før praktik.

Desuden er der afsat midler til Møbelcirklen, som fra 2022 overgår til at være et beskæftigelsesprojekt. I 2022 vil der endvidere være fokus på, hvorledes der kan opnås en besparelse på beskæftigelsesindsatsen for at finansiere retten til tidlig pension. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er indgået og lovforslaget er fremsat den 10. november 2021, mens de yderligere delaftaler forventes fremsat i løbet af 2022.

Som bilag er vedlagt en oversigt over alle tilbuddene i 2022 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal pladser samt budget og eventuelle bemærkninger.

Tilbuddene til jobcenterets målgrupper ser i 2022 således ud:

Jobhuset

Borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, er tilknyttet Jobhuset.

Målgrupperne er:

- A-dagpengemodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Ledighedsydelsesmodtagere (borgere, der er visiteret til fleksjob, men endnu ikke er i et fleksjob)

Målet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet, og der arbejdes løbende på, at indholdet i tilbudsviften understøtter gruppen af ledige.

Tilbuddene er centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give deltagerne viden om det lokale arbejdsmarked. Der arbejdes målrettet på at understøtte den ledige i at anvende relevante jobsøgningsstrategier, understøtte den ledige i at finde relevante jobåbning og sikre formidling til jobåbninger.

Der tilbydes endvidere en intensiveret indsats "Personlig Jobformidler" for ledige dagpengemodtagere med risiko for langtidsledighed. Risikoen for lang ledighed kan skyldes dårlige beskæftigelsesmuligheder inden for hidtidig branche eller manglende kvalifikationer. Der tilbydes desuden en intensiveret indsats for ledige med mere end 16 måneders ledighed. I tilbuddet "Personlig Jobformidler" arbejdes der med at understøtte virksomhedskontakten. Med hyppig kontakt til borgeren og kendskab til det lokale arbejdsmarked, sikrer den personlige jobformidler, at borgeren matches med relevante virksomheder, således at indsatsen fører til ordinær timer/ansættelse. Fra 2021 har Jobhuset endvidere etableret en understøttende indsats for ledige i udsatte boligområder i form af personlig jobformidler mv. Indsatsen er en del af "Helhedsplanen".

I tæt samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv og de lokale virksomheder igangsættes individuel kompetenceudvikling eller opkvalificeringsprojekter i forhold til borgerens kompetenceudvikling. Der tilbydes endvidere en indsats vedrørende personlig uddannelsesformidler, hvor der sættes fokus på motivation til uddannelse af ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Med budgetaftalen for 2022 er der givet midler til at fortsætte det særlige SOSU-uddannelsesforløb i 2022 og 2023. I projektet bliver ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder og risiko for langtidsledighed omskoleet til social- og sundhedshjælpere. Herigennem får de pågældende ledige væsentligt forbedret deres beskæftigelsesmuligheder, da der er mangel på uddannet arbejdskraft på særligt omsorgsområdet og socialområdet.

Ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager straks efter visiteringen til jobparat kontanthjælpsmodtager på et informationsmøde, hvor de vil modtage relevant information som ledig. Herudover vil der være fokus på opkvalificering, virksomhedspraktikker og jobsøgningsforløb i indsatsen for ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.

For de ledige fleksjobvisiterede er der en bred vifte af tilbud med afsæt i et empowerment mindset, hvor fleksjob er en ny mulighed. Der vil i indsatsen være fokus på jobsøgning, arbejdet med CV samt mulighed for understøttende indsatser som f.eks. personlig jobformidler, mentorindsats og samtaleforløb. Afdelingen har derudover indgået et samarbejde med konsulenthuset Ballisager samt Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR), der begge har fokus på at styrke den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Integrationsområdet

Borgere, der er omfattet af integrationslovens bestemmelser omfatter følgende:

- Alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
- Ydelsesmodtagere
- Selvforsørgere
- Indvandrere

Alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte modtager et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller et introduktionsprogram efter reglerne i integrationsloven. For andre familiesammenførte benævnes programmet introduktionsprogram.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets og introduktionsprogrammets hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

Programmet består af:

- Danskuddannelse (hos Sprogcenter Randers)

- Beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for et år. Udlændingen skal tilbydes et første virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud så vidt muligt inden for de to første uger, de befinder sig i Randers Kommune og senest efter en måned. Dernæst følger en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats.

Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for et år, forlænges programmet af Jobcentret. Programmet kan og skal forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede selvforsørgelses- og hjemrejseprogram kan dog højst have en varighed på fem år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges som en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. For jobparate udlændinge må der således maksimalt være seks uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud i form af f.eks. virksomhedspraktik. Virksomhedstilbuddet skal have et omfang på gennemsnitligt mindst 15 timer om ugen.

En udlænding, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, har både pligt til at deltage i programmet og til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Udover ovenstående lovbestemte programmer gennemføres ligeledes et introduktionsforløb ”Velkommen til Randers”, som er for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge. Her er der fokus på jobsøgning, ansøgning- og CV-skrivning og oplysninger om, hvordan man begår sig på en dansk arbejdsplads.

Sygedagpengeafdelingen

Borgere, der er sygemeldte og berettigede til sygedagpenge, er tilknyttet Sygedagpengeafdelingen.

Målgruppen er:

- Sygedagpengemodtagere.

Målgruppen er bredt sammensat og består af:

- Sygemeldte med fysiske problemstillinger
- Sygemeldte med psykiske problemstillinger
- Borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt)

Målet er defineret i sygedagpengeloven som at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Herunder at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær. For at understøtte indsatsen mod dette bedst muligt, tilpasser Sygedagpengeafdelingen tilbuddene efter individuelle behov.

For borgere i job er der tilbud om arbejdsfastholdelse frem til raskmeldingen, hvor der arbejdes med vejledning, coaching og motivationsarbejde på individuelt niveau. Dette varetages af et internt fastholdelsesteam, som består af medarbejdere, som agerer både som myndighedssagsbehandler og som jobkonsulent.

For borgere med midlertidige eller varige begrænsninger arbejdes der med afklaring af ressourcer og muligheder i forhold til det brede arbejdsmarked. Der fastsættes konkrete beskæftigelsesmål med virksomhedsnære forløb. Her indgår også individuel vejledning, coaching og motivationsarbejde. Dette udføres af sagsbehandlere i Sygedagpengeafdelingen.

Ved behov for understøttende eller afklarende praktikker arbejder afdelingens jobkonsulenter med at etablere og følge op på disse i samspil med sagsbehandler.

For borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt) har sygedagpengeafdelingen et samarbejde med CBR om etablering af understøttende eller afklarende praktikker. På CBR er der desuden lovpligtige tilbud om mestringsforløb, hvor der arbejdes med at hjælpe borgeren til at håndtere sine udfordringer.

Derudover har afdelingen et tilbud ved Hjernecenter Randers i forhold til borgere med en senhjerneskade.

Udviklingshuset

Borgere med problemer udover ledighed er tilknyttet Udviklingshuset.

Målgruppen er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge under 30 år, når den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaringsforløb

Målet er at støtte borgerne til at komme i arbejde og at bistå borgere, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Dette sker med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse.

For borgere, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på at sikre en varig arbejdsmarkedstilknytning, og med fokus på, at indsatsen kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til borgerens forudsætninger og behov samt behovene på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Borgere i målgruppen har flere forskellige udfordringer, hvilket kommer til udtryk i form af en stor spredning i de konkrete borgeres afstand til arbejdsmarkedet.

Særligt for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gælder det, at mange af dem ikke har haft særlig stor tilknytning til arbejdsmarkedet i mange år og kan have sociale og sundhedsmæssige udfordringer. Der udarbejdes borgerens "Min plan", og der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at støtte dem til at komme i arbejde og blive selvforsørgende.

Til denne målgruppe er der følgende tilbud:

- Personlig jobformidler, som skal støtte borger i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og komme i arbejde, evt. i ordinære timer eller via virksomhedspraktik
- Virksomhedspraktikker, med målet om at borger kommer i arbejde, evt. kombineret med ordinære timer.
- Der er indgået partnerskabsaftaler med flere virksomheder om virksomhedspraktikker, hvor der er særlig støtte til borgere, som ikke har været i arbejde i længere tid og som har andre problemer end blot ledighed.
- Daghøjskolen, som afdækker arbejdsfunktioner i praktik og beskriver kompetencer og udfordringer.
- Driftsafdelingen med mulighed for praktiske arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kan sidestilles med lønindtægtsgivende opgaver på det ordinære arbejdsmarked.
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.
- Fysioterapeutisk træningstilbud

Særligt for borgere i jobafklaring og i ressourceforløb gælder, at disse målgrupper skal have en tværfaglig indsats, som går via en indstilling fra rehabiliteringsteamet og udmøntes i borgerens "Min plan". Der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at komme i beskæftigelse og udvikle arbejdsevnen til størst mulig grad af selvforsørgelse. Planen vil indeholde beskæftigelsesindsatser samt evt. indsatser fra social, sundheds og familieområdet i det omfang, det giver mening i forhold til borgerens udfordringer.

Udviklingshuset bruger generelt virksomhedspraktik som tilbud. Vejen dertil kan dog variere gennem individuel vejledning, kompetenceudvikling, ressourceforståelse, træning, aftalehåndtering, coaching og motivationsarbejde.

Indsatsgaranti på ressourceforløbsområdet

På ressourceforløbsområdet er der indført indsatsgaranti, samt ret til en personlig jobformidler.

På den baggrund er der iværksat en ny indsats, hvor alle nye borgere i ressourceforløb indkaldes til et introduktionsforløb, hvor den koordinerende sagsbehandler og jobformidler og udviklingsvejleder introducerer borger til det kommende ressourceforløb og sammen med borger planlægger, hvilke jobmål der skal forfølges,

herunder søgning af ordinære timer og mulige virksomhedspraktikker.

Der lægges i dette forløb vægt på, at der igangsættes virksomhedsrettede indsatser parallelt med evt. andre indsatser, samt at det sikres, at indsatsgarantien overholdes.

Efter introduktionsforløbet er borger tilknyttet en jobformidler, som løbende samarbejder med borger om at finde konkrete job-åbninger og virksomhedspraktikker

Udviklingshuset tilbyder følgende tilbud til borgere i jobafklaring og i ressourceforløb:

- Rehabiliteringsenhedens tilbud til borgere med senhjerneskade med træning, vejledning, coaching, arbejdsfastholdelse og virksomhedspraktik.
- Fysioterapeutisk træningstilbud
- Særligt tilrettelagt tilbud på Randers Sundhedscenter, med et sundhedsfagligt indhold og et beskæftigelsesrettet sigte.
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.
- Job og udvikling på CBR med mulighed for afklaring og udvikling af borgerens arbejdssevne gennem virksomhedspraktik.
- Jobspot for borgere, der er sygemeldt af psykiske årsager på CBR og som indeholder sparring med andre i samme situation samt støtte og inspiration til kompetenceudvikling og praksisøgning.

Eksterne projekter

Flere skal med 2

På baggrund af de gode erfaringer fra "Flere skal med" har Udviklingshuset valgt at videreføre indsatsen og søgt om deltagelse i satspuljeprojektet "Flere skal med 2", som løber fra november 2019 til 30. juni 2022. Kernen i "Flere skal med 2" er, at indsatsmodellen fra "Flere skal med" udbredes til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Der er i projektet særligt fokus på det opsøgende virksomhedssamarbejde med henblik på at finde jobåbninger med ordinære timer til målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Projektet har endvidere særligt fokus på at etablere gode step-up indsatser i samarbejde med socialområdet, sundhedsområdet og familieområdet. Step-up indsatserne skal støtte de særligt sårbare kontanthjælpsmodtagere til at fastholde målet om at komme i ordinære timer.

Afklaringsprojektet

Ultimo 2020 udbød STAR en pulje til afklaring af kontanthjælpsmodtagere, som har været på hjælp i mere end 8 ud af de seneste 10 år. Randers Kommune har på den baggrund budt ind på puljen, og er med i dette projekt. Projektet løber fra november 2020 til 31. december 2022 og målgruppen udgør 387 borgere på kontanthjælp

Det er målet, at man med de ekstra puljemidler skal afklare, om borgerne kan komme i beskæftigelse, evt. i ordinære timer, via virksomhedsrettede forløb. Alternativt afklare om borgernes sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, med henblik på indstilling til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension. Af målgruppen, kan der være personer, som er undtaget fra indsatsen pga. alvorlige helbredsmæssige eller andre udfordringer.

Revalidender

Med budgetaftalen for 2021 blev der afsat midler i 2 år til at øge brugen af uddannelsesrevalidering. Der afsættes på den baggrund midler på tilbudsviften, så det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik.

Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR

Borgere mellem 18 og 29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse er tilknyttet Uddannelseshuset.

Målgruppen er:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge
- Uddannelsesparate unge

- Aktivitetsparate unge
- Unge under 30 år i ressourceforløb

Målet er, at de unge med rette indsats vil kunne starte på en ordinær uddannelse eller opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Det er et lovkrav for alle ungemålgrupper på nær unge i ressourceforløb, at der er ret til at modtage og pligt til at deltage i et aktivt tilbud løbende indtil start på ordinær uddannelse eller start i job.

For åbenlyst uddannelsesparate unge, der er klar til en erhvervskompetencegivende uddannelse, er indsatsen fokuseret omkring jobsøgning, jobformidling og uddannelsesvejledning i det interne tilbud Aktiv start.

For uddannelsesparate unge, der indenfor ca. 1 år med den rette støtte kan blive klar til at starte på en ordinær uddannelse, er indsatsen brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter i tilbuddet Parat til uddannelse (PTU), herunder også læse-/stave-/regnekurser. Derudover kan de uddannelsesparate komme i "snusepraktik" på uddannelsessteder og virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesvejleder og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, sker der en koordinering med parallelindsatser, eksempelvis i form af tilbud om håndtering af såvel fysiske som psykiske helbredsudfordringer.

De aktivitetsparate er unge, der har behov for en koordineret indsats, der forventes at række ud over ca. 1 år. Der arbejdes med koordinering af parallelindsatser, uddannelsesforberedende forløb indeholdende undervisning på Daghøjskolen, samt virksomhedsrettede tilbud med interne jobkonsulenter i Go For IT (GFI). UURs opgave er at give tilbud, der sikrer, at de unge kan søge optagelse på en uddannelse, og de arbejder derfor ikke med afklaring af arbejdssevne.

Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer eller tilknytning til det kriminelle miljø.

Siden den 1. august 2019 har alle landets kommuner haft én indgang til kommunens koordinerede ungeindsats (KUI). Den opgave er i Randers placeret ved Ungdommens Uddannelseshus (UUR), der har adresse på Tradium, Sct. Peders Gade 25. Det betyder, at alle unge i alderen 15-29 år (eller forældre til unge under 18 år), kan henvende sig til UUR og få hjælp til spørgsmål omkring den bedste vej til uddannelse og beskæftigelse. UUR vil også rådgive de unge, så de kan orientere sig i forhold til alle tilbud og indsatser, der findes til unge i Randers Kommune, og UUR skal sikre, at de unge oplever, at indsatserne fra forskellige instanser i kommunen er koordinerede, meningsfulde og sammenhængende.

Hvis de unge har særlig behov for støtte og samtidig får hjælp fra flere kommunale instanser, kan UUR tilknytte en medarbejder i en såkaldt ungekoordinatorfunktion. Ungekoordinatoren skal sikre, at den unge følger en velkoordineret plan, og være den person, som den unge kan kontakte, hvis noget ikke fungerer.

Forvaltningen gav på udvalgets møde den 24. august 2021 (sag 68) en kort orientering om den politiske delaftale, som regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten indgik den 19. juni 2021 om "nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

I forhold til beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet giver delaftalen mulighed for, at der kan være 4 måneder mellem tilbud mod de nuværende 4 uger, samt ret til mentor i op mod 6 måneder ved studiestart.

Økonomi

Udgifterne til tilbuddene, som indgår i tilbudsviften for 2022, afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdets budget i 2022 på brutto 94,5 mio. kr. Hertil kommer tilbud under integrationsloven på brutto 20,6 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Forvaltningen forventer, at jobcentrets målgrupper i 2022 vil udgøre 14.084 helårspersoner.

I 2021 er der til sammenligning et oprindeligt indsatsbudget på brutto 103,3 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, mens budgettet til tilbud under integrationsloven er på 15,5 mio. kr.

Den økonomiske ramme i 2022 er fastsat i basisbudgettet som den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil lægges eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Fra og med 2022 afskaffes refusion på tilbud på ressourceforløb. I 2022 er der således kun refusion på driftsudgifter på jobafklaring, samt vejledning og opkvalificering til unge under 18. (50 %). Der er ligeledes fortsat refusion på driftsudgifter på integrationsområdet op til en grænseværdi.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over tilbudsviften 2022-skærmversion

Punkt 99: Ansøgning om beskæftigelsesprojekt ”Flere skal med 3”

15.00.00-G00-2-19

Resume

Deltagelsen i beskæftigelsesprojekterne ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2” har resulteret i gode erfaringer for Randers Kommune. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nu offentliggjort, at de nævnte projekter vil blive efterfulgt af et tredje trin i form af ”Flere skal med 3”, hvori praksis fastholdes og forankres som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere får helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære lønnede timer, ligesom der lægges op til en styrkelse af samarbejdet mellem kommunerne og psykiatrien om den gruppe af borgere, der har svære psykiske lidelser. Ansøgningsfristen for deltagelse i ”Flere skal med 3” er den 26. november 2021, hvorfor forvaltningen har fremsendt en ansøgning med forbehold for udvalgets godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende, at Randers Kommune ansøger om midler fra puljen ”Flere skal med 3”

Beslutning

1. at godkendt med seks stemmer for. Frida Valbjørn Christensen undlod at stemme.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har tidligere modtaget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til beskæftigelsesindsatserne ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”. Hvor førstnævnte indsats var målrettet borgere, der havde været på kontanthjælp i fem år eller mere, har det efterfølgende og igangværende projekt ”Flere skal med 2” til formål at forankre indsatsen som en normalindsats rettet mod hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (herefter STAR) har den 29. oktober 2021 offentliggjort, at kommunerne nu kan søge om deltagelse i det næste projekt ”Flere skal med 3”. Projektpuljen har til formål at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer. Projektperioden starter ved medio 2022, når ”Flere skal med 2” udløber, og fortsætter til og med december 2023.

Indsatsen i ”Flere skal med 3” er grundlæggende den samme som i de to foregående projekter, hvor borgeren tilknyttes en personlig jobformidler, som understøtter den personlige jobindsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet. I forlængelse heraf er der med ”Flere skal med 2” blevet mulighed for at iværksætte en koordineret og tværfaglig step-up indsats, som kan hjælpe borgere med andre problemstillinger end blot ledighed. Disse kan bl.a. omfatte fysiske, sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer. Succeskriteriet for det igangværende projekt ”Flere skal med 2” er, at 20 pct. af målgruppen opnår beskæftigelse/uddannelse eller ordinære timer. I ”Flere skal med 3” hæves kriteriet marginalt til, at 22 pct. af målgruppen opnår tilsvarende mål. Heri indgår de borgere som allerede er i ordinære timer ved projektstart. Dertil kommer, at ”Flere skal med 3” skal understøtte kommunerne i at etablere et godt samarbejde med psykiatrien om indsatsen overfor borgere med psykiske udfordringer.

Randers Kommune har opnået gode erfaringer ved at deltage i ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”. Aktuelt har Udviklingshuset ansat 26 personlige jobformidlere, hvoraf 7 er finansieret af henholdsvis ”Flere skal med 2” og afklaringspuljen. Sidstnævnte er et særskilt STAR-støttet projekt, som er henvendt en delmængde af målgruppen i ”Flere skal med 2”, der har været på kontanthjælp i mindst 8 ud af de seneste 10 år. Puljemidlerne for ”Flere skal med 2” og afklaringsprojektet udløber henholdsvis medio 2022 og ultimo 2022, hvorefter det forventes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er reduceret i et sådant omfang, at opgaven kan løftes inden for områdets sædvanlige drift.

Såfremt Beskæftigelsesudvalget godkender, at Randers Kommune ansøger om deltagelse i projektet ”Flere skal med 3”, og at kommunen kommer i betragtning til projektet, vil midlerne blive anvendt til at fastholde en del af medarbejderne for at opnå projektets mål. Ansøgningsfristen for projektet er den 26. november 2021, hvorfor forvaltningen har fremsendt en ansøgning med forbehold for udvalgets godkendelse.

Økonomi

Såfremt Randers Kommunes ansøgning imødekommes, afholdes indsatsens udgifter af de tildelte puljemidler. Der er i alt afsat ca. 52 mio., som vil blive fordelt forholdsmæssigt mellem de kommuner, som får imødekommet deres ansøgning som deltagere i "Flere skal med 3".

Videre proces

Såfremt Beskæftigelsesudvalget godkender, at Randers Kommune ansøger om midler fra puljen "Flere skal med 3", meddeles dette til STAR. Imødekommes ansøgningen, vil forvaltningen opstarte projektet, og som ved "Flere skal med 1" og "Flere skal med 2" vil udvalget vil modtage en årlig orientering om fremdrift.

Bilag

Budget-og-regnskabsskema FSM3

Ansøgningsskema flere skal med 3

Punkt 100: Opsamling på beskæftigelsesudvalgets resultater og succeser i perioden 2018-2021

15.20.00-G01-320-21

Resume

Forvaltningen har ved byrådsperioden 2018-2021s afslutning udarbejdet en oversigt over de væsentligste sager og problemstillinger, som beskæftigelsesudvalget har arbejdet med i perioden.

Perioden har været præget af en stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, introduktion af nye metoder til at hjælpe borgere langt fra arbejdsmarkedet tættere på arbejdsmarkedet eller i arbejde og implementering af en veteranstrategi. I perioden er der også kommet fokus på FNs 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Beskæftigelsesindsatsen har været udfordret af Covid-19 nedlukningerne i 2020 og 2021, og det har betydet, at udvalget har måttet tage stilling til, hvordan konsekvenserne af nedlukningerne har kunnet håndteres på en hensigtsmæssig måde.

Sagen indeholder korte resuméer af i alt 9 områder/sager.

Med afsæt i opsamlingen indstiller forvaltningen til beskæftigelsesudvalget at drøfte, hvilke succeser beskæftigelsesudvalget oplever, der særligt har været i byrådsperioden, og hvor der kan være et potentiale for videreudvikling i den kommende byrådsperiode.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget tager afrapporteringen til efterretning.
2. at udvalget drøfter hvilke succeser der har været.
3. at udvalget drøfter, hvor der kan være potentiale for videre udvikling af indsatsen beskæftigelsesområdet inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at drøftet
3. at drøftet.

Samtidig bemærkede et enigt udvalg, at det ses som en succes, at jobcentret har formået at matche virksomhedernes efterspørgsel om kvalificeret arbejdskraft, ligesom udvalget udtrykte tilfredshed med, at der er skabt mere uddannelsesrevalidering.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har ved byrådsperioden 2018-2021s afslutning udarbejdet en oversigt over de væsentligste sager og problemstillinger, som beskæftigelsesudvalget har arbejdet med i perioden.

Perioden har været præget af en stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, introduktion af nye metoder til at hjælpe borgere langt fra arbejdsmarkedet tættere på arbejdsmarkedet eller i arbejde og implementering af en veteranstrategi. I perioden er der også kommet fokus på FNs 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling. Beskæftigelsesindsatsen har været udfordret af Covid-19 nedlukningerne i 2020 og 2021, og det har betydet, at udvalget har måttet tage stilling til, hvordan konsekvenserne af nedlukningerne har kunnet håndteres på en hensigtsmæssig måde.

SoSu-projektet

Der er stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft bl.a. på social- og sundhedsområdet. Beskæftigelsesudvalget fik derfor etableret et projekt i samarbejde med omsorgsudvalget, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder fik mulighed for at få en SoSu-uddannelse. Projektet betød, at de ledige kunne gennemføre uddannelsen på elevløn, og de var dermed sikret et tilstrækkeligt privatøkonomisk grundlag for at kunne gennemføre uddannelsen. Projektet har betydet, at 23 ledige kunne starte i uddannelse.

Møbelcirklen

Med FNs 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling er der kommet fokus på bæredygtighed. Beskæftigelsesforvaltningen udarbejdede i den anledning et forslag til en forretningsmodel, hvorefter Randers Kommunes overskydende kontormøbler kan upcycles og sælges til de arbejdspladser i kommunen der mangler kontormøbler. Møbelcirklen har siden starten cirkuleret ca. 350 møbler og haft en omsætning på ca. 150.000 kr. Udover at genbruge møbler har projektet givet beskæftigelse til 3 medarbejdere i rummelige stillinger. Medarbejderne modtager løn som supplement til den offentlige forsørgelse i form af enten førtidspension eller kontanthjælp. I enkelte tilfælde udbetales lønnen gennem reglerne om socialt frikort.

Flere skal med

Flere skal med er en ny måde at arbejde med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på. Flere skal med er implementeret som forsøgsprojekter under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det centrale i Flere skal med er et tydeligt fokus på, at indsatsen skal være beskæftigelsesrettet. Det vil sige, at der fra starten bliver kikket på borgerens muligheder for at komme i beskæftigelse. Arbejdsformen er empowermentorienteret, og der tages udgangspunkt i borgerens håb og drømme for beskæftigelse. Der lægges vægt på, at borgeren hurtigt opnår beskæftigelse i lønnede timer, således at borgeren får en succesoplevelse, der kan bygges videre på. Flere skal med har kørt i to omgange Flere skal med 1 og Flere skal med 2, som endnu ikke er afsluttet. I august 2021 var 70 borgere fra målgruppen på 890 i selvforsørget uddannelse eller beskæftigelse. Yderligere 63 borgere var i ordinære løntimer med supplerende kontanthjælp. Samlet set er 14,9 % af målgruppen i job og uddannelse. Dermed mangler Flere skal med 2 kun én borger i at nå det første delmål om at 15 % fra målgruppen skal være i job eller uddannelse.

Implementering af veteranindsatsen

Byrådet vedtog den 4. september 2017 en ny veteranstrategi for Randers Kommune. Det betød, at beskæftigelsesudvalget, der tiltrådet den 1. januar 2018, fik til opgave at implementere den nye strategi. Veteranområdet var et nyt indsatsområde for den kommunale forvaltning, og der skulle etableres nye samarbejder og netværk, og de første vigtige erfaringer skulle indhentes. Beskæftigelsesudvalget har fulgt arbejdet med implementering og udvikling af veteranindsatsen nøje, og gennemført tilpasninger af indsatsen, hvor det var nødvendigt.

Den 20. september 2021 modtog Randers Kommune som den første kommune i landet prisen som Årets Veterankommune, som anerkendelse for at have ydet en særlig støtte til veteranerne og at have haft politisk fokus på området.

Jobordre og formidling

Der har i perioden været fortsat fokus på at skabe en god virksomhedsrettet service, Jobcenter Randers Erhverv har i oktober 2021 en formidlingsprocent på 87 %, hvilket vil sige, at jobcentret har formidlet kandidater på 87 % af alle anmodning om rekruttering modtaget fra virksomheder.

Covid-19 nedlukning og genåbning af jobcentret / jobjagten

I forbindelse med Covid-19 nedlukningen i foråret 2020 steg ledigheden i Randers Kommune. Byrådet vedtog den 15. juni 2020 (sag 221) en genåbningsplan, som betød fokus på at få ledige i job. Det betød, at jobcentrets virksomhedsrettede indsats blev målrettet at finde jobåbning for ordinære jobs. Indsatsen blev også kendt som jobjagten. Det lykkedes jobcentret at øge antallet af jobåbningen i indsatsperioden (uge 24 - uge 34 2020) med 267%. Erfaringerne fra jobjagten er efterfølgende blevet implementeret i jobcentrets ordinære drift.

Vejen til job

Vejen til job er et nyt tværgående tilbud i 2021, der har afsæt i de erfaringer som jobcentret opnåede i forbindelse med jobjagten (se ovenfor). Vejen til job er bygget op om et kursuskatalog, hvor borgeren selv vurderer, hvilket kursus eller undervisningsmodul borgeren finder mest interessant og er mest motiveret for at deltage i. Tilbuddet er udviklet gennem fokusgruppeinterview med borgere fra alle afdelinger i jobcentret, workshops og udviklingsmøder med medarbejderrepræsentanter fra alle afdelinger. Vejen til job rummer således meget nytænkning i forhold til tilbud og tilgangen til borgeren, og skal også ses i sammenhæng med beskæftigelsesministerens mål 1 om en værdig sagsbehandling.

Jobbarometret

Jobcenter Randers Erhverv har udviklet et jobbarometer, som på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse viser, hvilke jobtyper der især efterspørges, og hvilke der i mindre grad efterspørges. Jobbarometret bliver således et vigtigt redskab i jobcentrets vurdering af arbejdsmarkedssituationen og et godt udgangspunkt for vejledning og dialog med ledige om, hvor der er gode jobmuligheder og evt. behov for kompetenceudvikling.

Feriecamp

Randers Kommune var i 2018 og 2019 vært for Fericamp og Udsatte Lege for socialt udsatte og deres familier, som arrangeredes i samarbejde med Landsforeningen af Væresteder. Feriecampen har været en stor succes og havde i 2018 1.500 gæster, herunder 557 borgere fra Randers Kommune. FerieCampen har på grund af Covid-19 været aflyst i 2020, men blev atter afholdt i 2021. Forvaltningen orienterede på beskæftigelsesudvalgets møde den 6. oktober 2020 (sag 84) om, at det undersøges, om det er muligt at få de internationale Udsatte Lege til Randers Kommune inden for de næste år.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved orineteringen.

Punkt 101: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2020 fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne i sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejdede med på baggrund af fokusrevisionerne.

Som følge heraf har forvaltningen på møderne den 8. december 2020, den 9. februar 2021, den 13. april 2021, den 18. maj 2021 og senest i sag nr. 75 den 21. september 2021 fremlagt status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

På mødet den 21. september 2021 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle fremlægge sidste og afsluttende orientering om status på arbejdet som følge af de to fokusrevisioner på mødet i november 2021, hvorefter det videre arbejde overgår til drift under almindeligt ledelsestilsyn.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionerne. Som følge heraf har forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møder den 8. december 2020, den 9. februar 2021, den 13. april 2021, den 18. maj og senest den 21. september i sag nr. 75 fremlagt status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

Denne sag opsummerer de områder, som Randers Kommune arbejder med som følge af fokusrevisionernes resultater. Som nævnt i de forudgående sager har Jobcentret været meget begrænset af restriktioner i lovgivningen som følge af Covid-19 situationen. Det har medført store begrænsninger i forhold til den tværfaglige og beskæftigelsesrettede indsats, som Jobcentret har kunnet tilbyde borgerne. Senest vedtog Folketinget den 12. maj 2021 endnu en forlængelse af retten til sygedagpenge, der betød, at en sygedagpengemodtager, der i perioden fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. juni 2021 skulle overgå

til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, i 2 måneder fra det tidspunkt, hvor personen skulle overgå til jobafklaringsforløbet, havde ret til fortsat at få udbetalt sygedagpenge.

Arbejdet med fokusrevisionernes opmærksomhedspunkter

Der har været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Jobafklaringsgruppen i Udviklingshuset og sygedagpengeafdelingen, med henblik på at samle op på borgerforløbet fra første sygedag og til forløbets slut, hvor sagen overgår til et jobafklaringsforløb.

Arbejdsgruppens har haft følgende overordnede temaer for øje:

- Arbejdsmarkedsrettet fokus fra start - den røde tråd
- Borger tager øget ansvar for egen situation - borgerinddragelse
- Arbejde aktivt med borgere (aktiv indsats/egen indsats)
- Overholde gældende beskæftigelseslovgivning
- Bruge input/inspiration fra de bilag, som giver mening - ikke nødvendigvis alle

Produktet skal sikre, at der i de enkelte sager arbejdes konkret med følgende:

- CV
- Uarbejdsdygtighed (helbred kontra mulige jobs med afsæt i CV)
- Konkrete job- og uddannelsesmål med fokus på det brede arbejdsmarked
- Intensitetsvurdering - som grundlag for indsatsens omfang
- Konkret indsatsdel. Hvad henviser vi til og hvad kan/skal borgeren selv gøre?
- Overgang - Forberedelse af indstilling/indsatser til jobafklaringsforløb

Arbejdsgruppen har været præget af Covid-19 nedlukningen, men gruppen har været samlet i de perioder, hvor det har været muligt. Det seneste møde var den 20. august 2021, hvor arbejdsgruppens arbejde blev afsluttet.

Ved gennemgangen af borgerforløbet fra første sygedag til raskmelding, evt. overgang til anden ydelse, er der aftalt en række vigtige punkter, som medarbejderne skal have en særlig opmærksomhed på i forløbet. Der er endvidere lavet aftaler om, hvordan dette fokus skal komme til udtryk i sagsbehandlingen.

Der er generelt et stærkt fokus på borgerens helbredsmæssige situation i sagsbehandlingen. Når det er vurderet relevant i sagsforløbet, har der også været et stærkt fokus på virksomhedsrettede tilbud med henblik på at udvikle borgerens arbejdssevne og støtte borgeren til at komme i arbejde.

Fokusrevisionen og arbejdsgruppens arbejde har vist, at der er et potentiale for en hurtigere og mere målrettet udvikling af arbejdssevnen, hvis forvaltningen helt tidligt i sagsforløbet har fokus på følgende:

- Intensitetsvurdering - som skal hjælpe sagsbehandler til at vurdere, hvad de første sagsskridt skal være.
- Den gode Jobplan - hvor der er beskrevet konkrete jobmål og indsatser.
- At der arbejdes med A, B og C jobmål i sagen (Drømmejobbet, det gode og acceptable job, "smør på brødet jobbet").
- Borgers CV - bør ligge i alle sager (Dog vigtigst i sager hvor borger ikke er i arbejde).
- Understøttende tilbud tidligt i forløbet - der arbejdes med SMART-mål.
- Vurdering af uarbejdsdygtighed (bred vurdering og stationær tilstand)

Konkret vil jobcentret bruge borgers CV som et dialogredskab tidligt i forløbet med henblik på at få fokus på borgers ressourcer og kompetencer, og dermed hjælpe borger til at sætte ord på sine jobmål. Det er jobcentrets erfaring, at det kan være vanskeligt for borgerne at sætte ord på deres jobmål tidligt i et sygdomsforløb. Det er dog vigtigt af hensyn til det fremadrettede forløb, at der tidligt i forløbet er et fokus på borgers ressourcer og kompetencer, og at der bliver sat konkrete jobmål, så indsatsen kan målrettes disse. Det er ligeledes vigtigt, at det er borgers egne jobmål. Hertil kommer, at det nye tilbud "Vejen til job" vil blive brugt som inspiration og udvikling af borgers muligheder for at sætte sine kompetencer i spil overfor en kommende arbejdsgiver.

I de borgerforløb hvor de helbredsmæssige udfordringer bliver af længere varighed, og hvor borgeren overgår til et jobafklaringsforløb, vil jobcentret udvikle en række yderligere redskaber, der kan bringes i anvendelse med henblik på at sikre fortsat fremdrift i sagerne:

- Fælles borgersamtale (når der er flere parter inde over sagen)

- Kollegial sparring og sparringsmøde
- Stop op review

Disse tiltag er med til at sikre, at der kontinuerligt er flow i sagerne, ligesom tiltagene skal hjælpe sagsbehandlerne og jobkonsulenterne med at få input til indsatsen i de mere komplekse sager.

Målet er at tilgodese de vigtigste punkter i fokusrevisionens konklusioner, med henblik på at skabe bedre resultater og hurtigere udvikling og afklaring af borgernes arbejdsevne og deres muligheder for at komme i arbejde. I det ovenfor beskrevne, sikres fokus på følgende opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionens rapport:

- Konkrete job- og uddannelsesmål
- Fremdrift i sagerne
- Virksomhedsrettede indsatser skal ind tidligere i forløbet

Afdelingsleder Per Damgaard Petersen deltager på mødet under punktets behandling og fremlægger en statistik over møderne i det lille rehabiliteringsteam med aktuelle tal, som udvalget har ønsket.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

BU 30 november 2021 2

Punkt 102: Kåring af årets CSR virksomhed

15.00.00-G00-2-19

Resume

I sammenspil med Randers Kommunes mål om at øge antallet af rummelige arbejdspladser har Jobcenter Randers Erhverv i 2021 igen tildelt et antal virksomheder et CSR-certifikat (Corporate Social Responsibility), som afspejler virksomhedernes evne til at rekruttere bredt. Endvidere er årets CSR-virksomhed blevet kåret ved et arrangement på Hotel Randers d. 4. november 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har et mål om at øge mængden af virksomheder, der tilbyder ansættelsesforhold med fleksibilitet i forhold til arbejdstid, arbejds effektivitet og skånebehov - såkaldte rummelige arbejdspladser. Det gøres bl.a. ved at indgå forpligtende samarbejder med lokale virksomheder, som gør en særlig indsats for at rekruttere bredt, og som er åbne for alternative rekrutteringsmetoder for at få flere ind på arbejdsmarkedet. Endvidere tildeler Randers Kommune et CSR-certifikat til lokale virksomheder, der i særlig grad lykkes med at skabe rummelige arbejdspladser, og certificeringen er med til at inspirere andre virksomheder til at rekruttere bredt. CSR-certifikaterne er af 2 års varighed og er blevet uddelt siden 2017. I 2021 er der udvalgt 20 CSR-virksomheder til at modtage certifikatet ud fra de fire nedenstående kriterier, som er fastlagt af beskæftigelsesudvalget og byrådet i 2019:

1. Virksomheden tilbyder jobmuligheder for ledige fra kanten af arbejdsmarkedet.
2. Virksomheden tager et menneskeligt og socialt ansvar med job for øje.
3. Virksomheden har aktuelt ansat mindst en medarbejder i fleksjob eller i CSR-job.
4. Virksomheden udviser ordentlighed i forhold til løn og arbejdsvilkår efter gældende overenskomster og lovgivning samt i henhold til FNs verdensmål nr. otte - "Anstændige jobs og økonomisk vækst".

Udover tildeling af CSR-certifikater står Jobcenter Randers Erhverv endvidere bag den årlige kåring af årets CSR-virksomhed blandt de virksomheder, der har modtaget et certifikat. I de seneste år er dette foregået i forbindelse med det større event Randers Bizz Awards. På grund af covid-19-restriktioner og nedlukning har der dog ikke været planlagt et stort centralt award-show i 2021. I stedet valgte styregruppen for Jobcenter Randers Erhvervs CSR-strategi at invitere årets 20 CSR-virksomheder til et mindre virksomhedsarrangement, som blev afholdt på Hotel Randers d. 4. november 2021. Netop Hotel Randers var årets CSR-virksomhed i 2020, og til arrangementet blev de tre udvalgte kandidater til prisen præsenteret. Fælles for de tre kandidater er, at alle har en bred rekrutteringsstrategi, der bidrager til at opfylde behovet for arbejdskraft samtidigt med, at virksomhederne giver den ledige jobkandidat eller sårbar medarbejder en chance for at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads. Dermed har de tre virksomheder ydet en ekstraordinær indsats, der kan og bør inspirere andre virksomheder uanset branche og forretningsmodel.

De nominerede til årets CSR virksomhed i 2021 var:

- Brødrene Dahls logistikcenter, Randers
- Ventilationshuset
- Anlægsgartner Torben Jensen & søn A/S

Bedømmelsesudvalget valgte at kåre Brødrene Dahls logistikcenter, Randers som vinder af CSR-prisen i 2021 med følgende begrundelse:

"Virksomheden har en proaktiv rekruttering strategi, der baserer sig på opkvalificering og uddannelse. Virksomheden har i særlig grad fokus på at give en ekstra chance til sårbare unge, som ellers ville risikere at glide ud af uddannelsessystemet og ikke få fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomheden investerer i at udvikle og fastholde deres medarbejdere og har tilknyttet mentorer i alle afdelinger, der støtter op om opgaven med at sikre gode rammer for rummelighed. I alt er 25% af medarbejderstaben ansat på særlige vilkår. Blandt dem er der flere mennesker, der af forskellige årsager havde mistet troen på et arbejdsliv, som er kommet på rette vej igen. Desuden er virksomheden en tæt samarbejdspartner for jobcenteret i mange sammenhænge:

partnerskabsaftale om udviklende og afklarende praktikker og CSR-job samt netværket Ledermentor Randers".

Beskæftigelsesudvalget var den 21. september 2021 (sag nr. 74) på besøg hos Brødrene Dahls logistikcenter, hvor udvalget hørte om virksomhedens arbejde med at være en rummelig arbejdsplads.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser

Videre proces

I 2022 vil Jobcenter Randers på baggrund af en kort evaluering bede det nye beskæftigelsesudvalg tage stilling til, om modellen med uddeling af CSR-certifikater til lokale virksomheder skal fortsætte samt den i forbindelse fastlæggelse af kriterierne for evt. tildeling af certifikatet.

Punkt 103: Praktikpladssituationen i Randers Kommune november 2021

15.00.30-A00-1-21

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen i praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden august 2020 til august 2021.

Fra september 2020 til august 2021 blev der i Randers Kommune indgået 1066 uddannelsesaftaler. Det er en stigning på 18 % sammenlignet med september 2019 til august 2020.

Der var 40 elever i Randers Kommune, der søgte praktikplads i august 2021, det er en stigning på 54 % i forhold til samme udgangspunkt i 2020.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med et antal på 459 steget med 17 % sammenlignet med antallet af elever samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, hvor aftaler om praktikplads kaldes uddannelsesaftaler.

I 2016 indgik Randers Kommune en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Tradium, der indebar, at Randers Kommune skulle afstå fra at benytte uddannelsesklausuler ved udbud af bygge- og anlægsopgaver. Til gengæld skulle Dansk Byggeri og Tradium gennem partnerskabsaftalen samarbejde om at sikre, at lærlinge i byggefagene fik lærepladsser. Der modtages derfor løbende orientering om udviklingen på praktikpladsområdet.

I tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgåede og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

Fra september 2020 til august 2021 blev der i Randers Kommune indgået 1066 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 166 flere uddannelsesaftaler end de 12 foregående måneder fra september 2019 til august 2019, hvilket svarer til en stigning på 18 %. På landsplan er der en stigning på 12 % i indgåede uddannelsesaftaler.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er (1) Offentlig administration, undervisning og sundhed, (2) Handel og transport og (3) Bygge og anlæg.

Antallet af indgåede uddannelsesaftaler er steget med 32 % på Offentlig administration, undervisning og sundhed, steget med 7 % på Handel og transportområdet og med 7 % på Bygge og anlægsområdet.

Tabel 1: Indgåede uddannelsesaftaler			
Randers Kommune	September 2019	September 2020	Ændring i %
Bygge og anlæg	217	233	7%
Ejendomshandel og udlejning	0	0	0%
Erhvervsservice	8	37	363%
Finansering og forsikring	0	0	0%
Handel og transport	268	288	7%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	113	143	27%
Information og kommunikation	0	0	0%
Kultur, fritid og anden service	22	9	-59%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	16	18	13%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	256	338	32%
I alt	900	1.066	18%

Hele landet	September 2019	September 20	Ændring i %
Bygge og anlæg	10.235	11.246	10%
Ejendomshandel og udlejning	232	251	8%
Erhvervsservice	1.638	1.802	10%
Finansering og forsikring	268	242	-10%
Handel og transport	10.925	12.477	14%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4.369	4.657	7%
Information og kommunikation	563	629	12%
Kultur, fritid og anden service	1.459	1.262	-14%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.040	2.122	4%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.774	14.962	17%
I alt	44.503	49.650	12%

Tabel 2 viser, at der i august 2021 var 1.802 borgere i Randers Kommune, der var i gang med en uddannelsesaftale. Det er 153 flere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 9 %. I samme periode var der på landsplan en stigning på 5 %. Sammenholdes det samlede antal igangværende uddannelsesaftaler for Randers Kommune med antallet af igangværende uddannelsesaftaler for hele landet svarer Randers Kommunes andel til at være 2,3%, omend Randers Kommunes borgere udgør 1,7% af landets befolkning. Det vil sige, at det samlede antal uddannelsesaftaler ligger over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel.

Tabel 2: Igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	aug-20	aug-21	Ændring i %
Bygge og anlæg	348	389	12%
Ejendomshandel og udlejning	9	10	11%
Erhvervsservice	66	76	15%
Finansering og forsikring	8	5	-38%
Handel og transport	459	451	-2%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	228	248	9%
Information og kommunikation	15	14	-7%
Kultur, fritid og anden service	54	47	-13%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	39	50	28%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	423	512	21%
I alt	1.649	1.802	9%
Hele landet	aug-20	aug-21	Ændring i %
Bygge og anlæg	17.776	19.162	8%
Ejendomshandel og udlejning	410	392	-4%
Erhvervsservice	2.862	2.929	2%
Finansering og forsikring	437	384	-12%
Handel og transport	17.954	18.560	3%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	8.569	8.757	2%
Information og kommunikation	1.132	1.147	1%
Kultur, fritid og anden service	2.138	2.055	-4%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.866	2.749	-4%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	21.489	23.282	8%
I alt	75.633	79.417	5%

Tabel 3 viser, at der er 40 elever, der søgte praktikplads i august 2021. Det er 14 flere elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 54%. Det betyder, at flere unge manglede en praktikplads sammenlignet med tidligere.

Tabel 3: Praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	aug-20	aug-21	Ændring i %
Randers Kommune	26	40	54%
Hele landet	1.355	1.520	12%

I august 2021 var der 459 elever ansat ved Randers Kommune som del af deres uddannelse. Det er 65 flere elever end ved samme tid sidste år.

Oversigten for august 2020 er ikke direkte sammenlignelig med oversigten for august 2021, da der i 2019 blev indgået en ambitiøs, toårig praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne, hvilket blandt andet udmønter sig i, at data kategoriserer eleverne forskelligt.

Tabel 4: Antal elever ansat ved Randers Kommune

aug-20		aug-21	
Administration og it mv., KL	5	Administration og it mv., KL	7
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	5	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	4
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	5	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	5
Pau-elever	56	Pau-elever	80
Pædagogstuderende	79	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.: Pædagogstuderende	62
Social- og sundhedspersonale, KL	229	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.: Pædagogstuderende	19
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	7	Social- og sundhedspersonale, KL: Assistent-	87
Tandklinikassistenter, KL	2	Social- og sundhedspersonale, KL: Hjælper-	35
Teknisk Service	4	Social- og sundhedspersonale, KL: Voksenelevløn	143
Specialarbejdere mv., KL	1	Tandklinikassistenter, KL	2
		Teknisk Service	5
		Syge- og Sundhedspersonale, basis KL: Ernæringsassistent-/Hjælper elever	8
		TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL: Teknisk designelever	1
		Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL	1
I alt	393	i alt	459

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Punkt 104: Orientering til beskæftigelsesudvalget om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2021

27.00.00-K03-1-21

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker første halvår i 2021. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden. Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 21 % i første halvår 2021, hvilket ligger under landsgennemsnittet, som var på 27 %. For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 15 % i 2021, hvilket var en smule under landsgennemsnittet på 23 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget
1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår af 2021 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og på landsplan. Rapporten er vedlagt som bilag. Forvaltningen modtog denne oversigt fra Ankestyrelsen den 15. september 2021. Forvaltningen har derefter kontaktet de relevante afdelingsledere for en nærmere uddybning af de konkrete omgjorte afgørelser. Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Det vil sige lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR). Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 - Afgørelsestyper

Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 1. halvår 2021

Tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der hører helt eller delvist til under beskæftigelsesudvalget i 1. halvår 2021. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 120 sager fra Randers Kommune i 1. halvår af 2021. Heraf blev 99 afgørelser stadfæstet, 10 blev ændret eller ophævet, 8 blev hjemvist, og 3 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 15 %, hvilket ligger otte procentpoint under omgørelsesprocenten på landsplan, som var på 23 %.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i første halvår af 2021 (fordelt efter afgørelsestype og lovområder)

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Afvisning/Henvisning	0	2	0	1	0	3
	Stadfæstelse	17	31	7	41	3	99
	Hjemvisning	0	4	3	1	0	8
	Ændring/ophævelse	1	8	0	1	0	10
	I alt	18	45	10	44	3	120
	Omgørelsesprocent	6	28	30	5	0	15
Landstotal		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
	Afvisning/Henvisning	59	295	34	157	52	597
	Stadfæstelse	533	2057	484	1.336	210	4620
	Hjemvisning	49	323	44	144	87	647
	Ændring/ophævelse	61	468	16	166	26	737
	I alt	702	3143	578	1803	375	6601
	Omgørelsesprocent	17	28	11	19	35	23

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Randers Kommunes afgørelser på området for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 6 % under landsgennemsnittet, som er 17 %.

Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) har i Randers Kommune en omgørelsesprocent på 28 %, hvilket er nøjagtigt den samme omgørelsesprocenten på landsplan.

På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 30 %, hvilket ligger over landsgennemsnittet på 11 %.

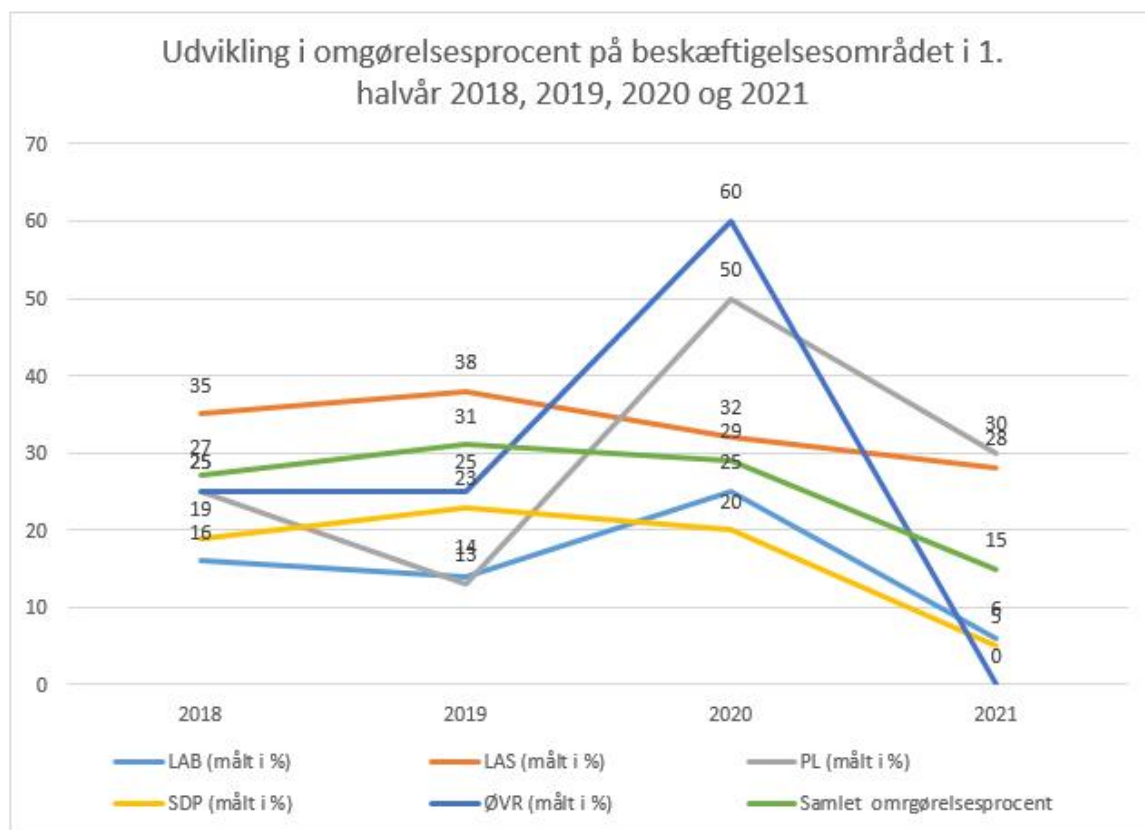
På sygedagpengeområdet (SDP) er omgørelsesprocenten 5 %, hvilket ligger under landsgennemsnittet på 19 %.

På øvrige lovområder (ØVR) har Ankestyrelsen ikke omgjort nogen af de i alt 3 sager, dvs. at Randers Kommune har en omgørelsesprocent på 0 %, hvilket ligger væsentligt under landsgennemsnittet på 35 %.

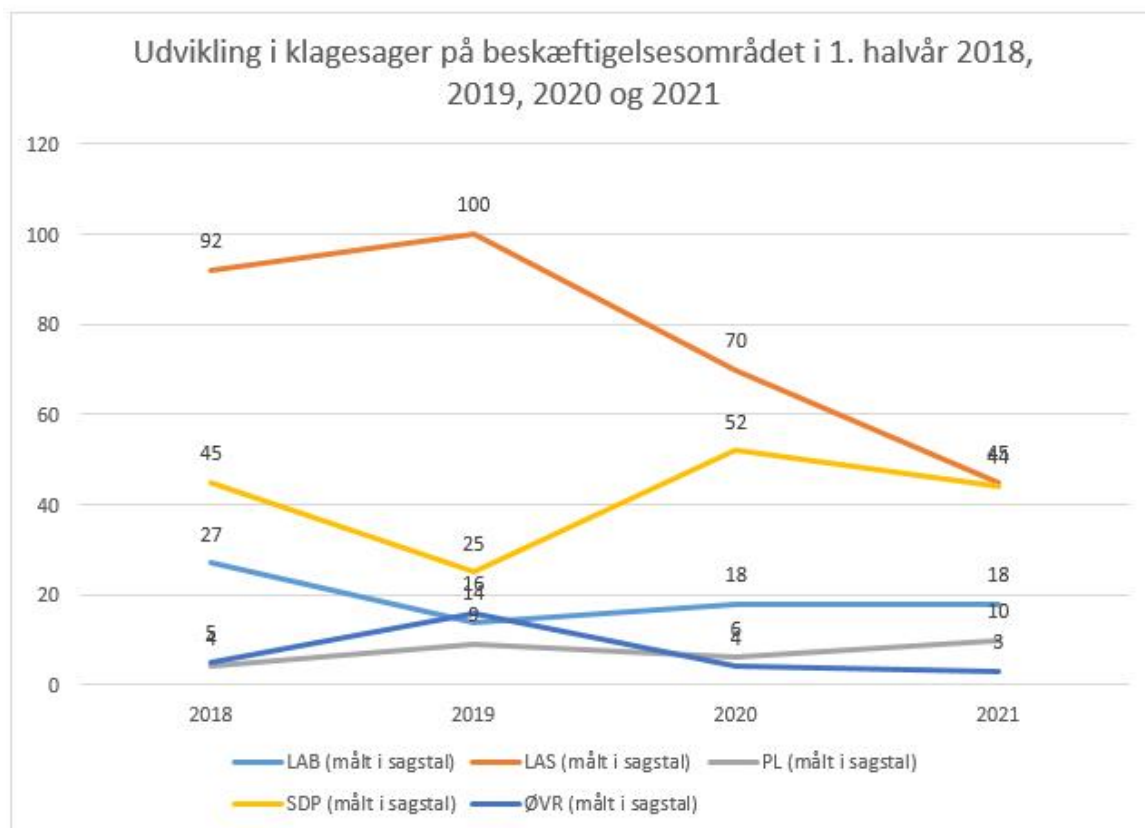
Udvikling

Herunder ses udviklingen i omgørelsesprocenten og behandlede sager i 1. halvår siden 2018. Der generelt sket en positiv udvikling hvor omgørelsesprocent er næsten halveret, fra 1. halvår i 2018 (27 %) frem til 1. halvår i 2021 (15 %). De store udsving på bl.a. ØVR og PL skal ses i forhold til, at der er relativ få sager på disse områder, hvorfor udfaldet i én sag kan have stor betydning for omgørelsesprocenten. Dette ses også nærmere i graf 2, der viser det totale antal sager

Graf 1:



Graf 2:



I de næste afsnit udfoldes afgørelserne inden for områderne; lov om aktiv socialpolitik (LAS) og førtidspensionsområdet (PL), da det er de områder hvor Randers Kommune ligger på eller over landsgennemsnittet i forhold til omgørelsesprocenten.

I tabellerne herunder indgår klagesager, som Ankestyrelsen har behandlet. Afviste klagesager indgår derfor ikke, eftersom denne type sager ikke har betydning for omgørelsesprocenten.

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Der er i alt været 43 afgørelser på området lov om for aktiv socialpolitik i 1. halvår af 2021, hvoraf 8 er blevet ændret/ophævet, og 4 er hjemviste. De 12 omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 3. Kun indenfor to lovområder, har der været mere end én omgjort afgørelse. Det gør sig gældende for Fradrag for indtægter og Sanktioner. Disse omgjorte afgørelser beskrives under tabellen.

Tabel 3 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under LAS			
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Hjælp til enkeltudgifter - §§ 81-81a	0	1	1
Social begivenhed - §11-12a + U§11a	1	0	1
Fradrag for indtægter - §§ 30-33	2	1	3
Særlig støtte - § 34	1	0	1
Sanktioner - §§ 35-44a	3	0	3
Hjælp til sygebehandling - §§ 82-82a	0	1	1
Tilbagebetaling af løbende hjælp - §§ 90 - 97, 69i	1	0	1
Opholdskrav - § 11, stk. 3	0	1	1
I alt	8	4	12

Omgjorte afgørelser om fradrag for indtægter

Ankestyrelsen har omgjort tre af kommunens afgørelser på området for fradrag for indtægter i 1. halvår af 2021, hvoraf to afgørelser er ændret, og én er hjemvist.

Ændrede/ ophævede afgørelser:

I en af de ændrede afgørelser bestod fejlen i, at forvaltningen havde modregnet borgerens indtægt ud fra oplysninger fra indkomstregistret og ikke på baggrund af borgerens konkrete lønseddel

I den anden afgørelse havde forvaltningen fejlagtigt behandlet en udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne om modregning. Forvaltningen skulle i stedet have vurderet, om borgeren skulle have været mødt med et tilbagebetalingskrav på grund af dobbeltforsørgelse i perioden.

Hjemviste afgørelser:

I denne sag havde borgeren i forbindelse med sin fratrædelse fået udbetalt midler fra en fritvalgskonto. Forvaltningen behandlede det fulde udbetalte beløb efter reglerne om modregning af indtægter, men Ankestyrelsen præciserede med afgørelsen, at beløb, der ikke vedrørte den sidste arbejdsmåned, skulle behandles efter reglerne om formue.

Omgjorte afgørelser om sanktioner

Ankestyrelsen har omgjort tre af kommunens afgørelser på sanktionsområdet i 1. halvår af 2021, som alle er ændret.

Ændrede/ ophævede afgørelser:

I en afgørelse havde forvaltningen givet borgeren en sanktion for uoplyst arbejde. Ankestyrelsen ændrede imidlertid denne afgørelse, da arbejdet var påbegyndt og afsluttet, inden borgeren blev bevilget hjælp til sin forsørgelse.

I en anden afgørelse havde forvaltningen uberettiget givet borgeren en sanktion for uoplyst arbejde. Borgeren havde imidlertid oplyst jobcentret om arbejdet medio marts, men indtægten blev først registreret i indkomstregistret i juni samme år. Forvaltningen antog fejlagtigt, at indtægten vedrørte et nyt arbejdsforhold.

I en tredje afgørelse blev en borger sanktioneret for udeblivelse fra en jobsamtale. Ankestyrelsen ændrede afgørelsen, eftersom borgeren ikke var blevet vejledt tilstrækkeligt ved opstartsmødet. Den utilstrækkelige vejledning bestod i, at kommunen ved en forglemmelse ikke havde fremsendt en informationspjece om sanktionsårsager pr. mail efter mødet. I forbindelse med genåbningen af jobcentre den 27. maj 2020, blev der givet særlig sanktionsbeføjelser ved udeblivelse af første jobsamtale, forudsat at kommunen havde fremsendt en særskilt vejledningstekst i et indkaldelsesbrev. I den konkrete sag var mødet med den utilstrækkelige vejledning dog afholdt i slutningen af september. Ankestyrelsen præciserede med afgørelsen, at

der ikke efterfølgende kan sanktioneres med udgangspunkt i en særskilt vejledningstekst i et indkaldelsesbrev, såfremt der ikke er vejledt korrekt ved den første jobsamtale efter genåbningen.

Omgjorte afgørelser indenfor førtidspensionsområdet (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist tre afgørelser ud af i alt ti afgørelser på førtidspensionsområdet. Nedenstående tabel 4 viser, at der kun inden for et område er afvist mere end en afgørelse. Dette er inden for lovområdet personligt/helbredstillæg (§§ 14 og 14c, §43). Disse to hjemviste afgørelser beskrives under tabellen.

Tabel 4 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under PL

	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Personligt/helbredstillæg - §§ 14 og 14c, §43	0	2	2
Personlige tillæg og helbredstillæg §§ 17-20,26,27 og 43	0	1	1
I alt	0	3	3

Hjemviste afgørelser

Ankestyrelsen hjemviste begge sager og fremhævede, at der skulle indhentes tandlægefaglig second opinions. Derudover skulle forvaltningen i den ene af sagerne også indhente yderligere oplysninger omkring borgerens økonomiske forhold. I denne sag var vurderingen, at borgerens økonomiske forhold indebar, at borgeren ikke var berettiget til personligt tillæg, hvorfor forvaltningen fastholdt afgørelsen om afslag. I den anden sag ønskede borgeren ikke at få en second opinion, hvorfor denne afgørelse ligeledes blev fastholdt.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige ændringer.

Bilag

Ankestyrelsens klagestatistik 1, halvår

Punkt 105: Opfølgning på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

00.22.02-P35-18-17

Resume

Den 12. oktober 2021 afholdtes dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet (sag 88). På mødet deltog to virksomheder, Plejecenteret Solbakken og Ventilationshuset ApS, til en drøftelse af, hvordan jobcenteret kan hjælpe virksomheder, som gerne vil ansætte borgere med fysiske eller psykiske handicaps.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Den 12. oktober 2021 afholdtes dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet (sag 88). På mødet var der en drøftelse af, hvordan jobcenteret kan hjælpe virksomheder, som gerne vil ansætte borgere med fysiske eller psykiske handicaps. Først var der små oplæg med henholdsvis Claus Mester fra Plejecenteret Solbakken og Lene Staal fra Ventilationshuset ApS om deres erfaringer og forslag. Dernæst drøftede udvalget og rådet oplæggene og de nævnte udfordringer og tiltag. Såvel udvalg som rådet kvitterede for, at virksomheder løfter et stort socialt ansvar ved at udvikle rummelige arbejdspladser. Herudover blev det drøftet, hvordan forvaltningen kan understøtte virksomhederne i dette arbejde, herunder mulighederne for brug af mentorordningen.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 106: Udfordringer ved Kommunernes Ydelsessystem (KY) i forbindelse med årsskiftet

27.00.00-G01-87-20

Resume

Randers Kommune overgik den 7. september 2020 til udbetalingssystemet KY. Randers Kommune forventer, at en række borgere ved årsskiftet 2021/2022 vil opleve, at deres december måneds ydelse beregnes og udbetales uden brug af et skattefradrag. Det betyder, at berørte borgere vil modtage en lavere nettoydelse. I nærværende sag beskrives den systemtekniske udfordring og målgruppen der forventes berørt af situationen. Herudover gennemgås de initiativer, som forvaltningen planlægger at iværksætte for at minimere problemets omfang og konsekvens.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Randers Kommune overgik den 7. september 2020 til udbetalingssystemet KY. Implementeringen medførte store udfordringer for kommunen og de berørte borgere. Systemet har efterfølgende gennemgået en positiv udvikling, hvilket beskæftigelsesudvalget senest blev orienteret om den 21. september 2021 (sag nr. 81). På baggrund af de seneste oplysninger fra leverandøren og KOMBIT forventer Randers Kommune imidlertid, at systemets opbygning vil betyde, at forvaltningen igen ved årsskiftet ikke kan benytte en række borgers skattekort.

Randers Kommune oplevede tilsvarende udfordring ved årsskiftet 2020/2021, hvor kommunen fremsatte et ændringsønske over for leverandøren og KOMBIT. Forvaltningen er imidlertid blevet oplyst om, at ændringsønsket på nuværende tidspunkt ikke er blevet imødekommet.

Systemets opbygning

KY er opbygget på en måde, hvor ydelsens dispositionsdato - og dermed ikke ydelsesperioden - afgør, hvilket skattekort, der bliver benyttet. Det betyder, at i det tilfælde hvor december måneds ydelse ikke udbetales den sidste bankdag i måneden, vil systemet ikke benytte skattefradraget for december måned. På tilsvarende vis vil skattefradraget for januar måned ikke blive benyttet. Det betyder, at borgere der ikke får udbetalt sin ydelse den sidste bankdag i december, ikke vil opnå et skattefradrag, hvorfor der udbetales en lavere nettoydelse. Forholdet vil blive reguleret ved SKATs årsopgørelse i marts/april 2022. For en stor del af målgruppen er skattefradraget imidlertid væsentlig i forhold til at kunne betale husleje og andre faste udgifter i januar. Det bemærkes i den forbindelse, at målgruppen ofte ikke har en formue, som kan bringes i anvendelse.

Fælles kommunal løsning

Randers Kommune har rettet henvendelse til KL med henblik på at modtage en fælles kommunal løsning på problematikken. Randers Kommune har dog endnu ikke modtaget en endelig og samlet tilbagemelding herpå, hvorfor kommunen planlægger nedenstående tiltag for at minimere udfordringerne.

Sager om supplerende ydelse

Størstedelen af Ydelseskontoets målgruppe modtager sin ydelse den sidste bankdag i måneden, og vil derfor ikke blive berørt af udfordringerne omkring årsskiftet. I det tilfælde hvor borgeren udover sin løbende ydelse har en lønindtægt, kan ydelsen imidlertid først beregnes, når Ydelseskontoet har modtaget en kopi af

borgerens lønseddel. Ydelseskantoret beregner den supplerende ydelse hurtigst muligt efter, at borgeren har fremsendt lønsedlen. Hvis lønsedlen ikke er modtaget og ydelsen indberettet senest den 29. december 2021 kl. 14.00, vil forvaltningen imidlertid ikke kunne nå at udbetale ydelsen i indeværende år.

Forvaltningen planlægger at udsende breve til borgerne, hvor de på baggrund af udfordringerne anmodes om at indsende lønsedler for december måned hurtigst muligt, således december måneds ydelse kan blive beregnet og udbetalt inden årsskiftet.

Randers Kommune har været i dialog med KL om problematikken, og KL har oplyst, at kommunen i dette tilfælde manuelt kan ændre i borgernes skatteoplysninger, således skattefradraget bliver benyttet. Randers Kommune forventer at benytte denne løsningsmodel, der imidlertid er forbundet med et stort administrativt arbejde, der udover Ydelseskantoret involverer kommunens regnskabsafdeling, da udbetalingen vil blive foretaget uden om udbetalingsystemet.

Nye ansøgninger om hjælp

Randers Kommune bestræber sig på at behandle ansøgninger om hjælp til forsørgelse hurtigst muligt, men der kan være en sagsbehandlingstid på op til 4 uger. Det betyder, at der ved årsskiftet vil være borgere, der ikke har fået færdigbehandlet sin ansøgning om hjælp til forsørgelse, og derfor vil opleve, at forvaltningen ikke kan benytte december måneds skattefradrag.

I de tilfælde hvor ydelsen derfor først udbetales efter årsskiftet, vil forvaltningen benytte ovennævnte metode med manuel ændring i borgerens skatteoplysninger.

Borgere der administreres

Ydelseskantoret administrerer ca. 450 borgeres ydelse, hvilket indebærer, at kommunen sikrer, at en del af borgerens ydelse bliver brugt til at betale faste udgifter i form af husleje, el, vand og varme.

Målgruppen der administreres vil ikke direkte blive berørt af skatteudfordringerne ved årsskiftet, da forvaltningen i dette tilfælde indsætter borgerens ydelse på en dertil hørende administrationskonto. Herfra udbetales et accontobeløb til borgeren, indtil der er modtaget huslejeopkrævninger mv. Ovenstående sikrer, at borgerens skattefradrag for december måned bliver anvendt, men i de tilfælde hvor der ikke er modtaget fakturaer inden årsskiftet, vil borgeren få tilsendt en udbetalingsmeddelelse, der viser, at der kommer 0 kr. til udbetaling. Dette uagtet, at forvaltningen sikrer et accontobeløb.

Forvaltningen vil sikre, at de berørte borgere modtager orientering om, at udbetalingsmeddelelsen ikke er retvisende, men forvaltningen forventer, at nogle borgere vil blive bekymrede på grund af udbetalingsmeddelelsen.

Andet

Randers Kommune holder som udgangspunkt lukket mellem jul og nytår, men Ydelseskantoret opererer med et nødberedskab, således der er tilstrækkeligt personale på arbejde i uge 52 for at imødegå de systemtekniske udfordringer.

Randers Kommune vil endvidere sikre kommunikation til borgerne gennem randers.dk og Randers Kommunes Facebookside.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 107: Arbejdskraftprognosen 2021/2022

15.00.00-G01-71-21

Resume

Jobcenter Randers Erhverv har med undtagelse af nedlukningsåret 2020 siden 2018 udarbejdet en årlig prognose for arbejdskraftbehovet i et 12 måneders perspektiv. Prognosen for 2022 er ved at være færdig, og vil i sin endelige udgave blive præsenteret i forbindelse med borgmesterens nytårskur for det lokale erhvervsliv i januar 2022.

Forvaltningen præsenterer derfor i denne orienteringssag de overordnede pointer fra arbejdet med prognosen. Der kan her nævnes en fortsat udvikling i retning af øget efterspørgsel på uddannet arbejdskraft og mindre efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft. Det ser også ud til, at der vil kunne opstå problemer med mangel på arbejdskraft inden for visse brancher. Endelig viser undersøgelsen bag prognosen en stor opbakning blandt virksomhederne til at tænke i det rummelige arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har siden 2018 (dog ikke i nedlukningsåret 2020) udarbejdet en arbejdskraftprognose, som har til formål at klarlægge arbejdskraftbehovet i Randers Kommune i et 12-måneders perspektiv. Prognosen giver Jobcenter Randers mulighed for at indgå i en mere kvalificeret dialog med lokale arbejdsmarkedsaktører om f.eks. at imødegå fremtidige flaskehalsproblemer inden for specifikke brancher. Ligeledes er prognosen et godt grundlag for at vejlede ledige om beskæftigelsesmuligheder og styrke tilrettelæggelsen af uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen for ledige jobkandidater.

Prognosen bygger primært på 480 interview med virksomheder i perioden september til oktober 2021, men den kvalificeres yderligere ved at inddrage det omfattende branchekendskab som jobcentret får gennem 1.500 - 2.000 årlige virksomhedsbesøg. Prognosen er endnu ikke helt færdig, men den endelige prognose vil blive præsenteret i forbindelse med borgmesterens nytårskur for det lokale erhvervsliv i januar 2022. Der fremlægges derfor her nogle foreløbige perspektiver fra undersøgelsen bag den endelige rapport.

Øget efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft

Prognosen arbejder med fem kompetencegrupper, som overordnet beskriver de typer kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger i de kommende 12 måneder. Opdelingen gør det muligt at pege på de mere overordnede bevægelser i virksomhedernes kompetencebehov, og den retning de ledige jobsøgende skal guides i retning af.

Kompetencegruppe	Andel af forventede jobåbninger
Lang videregående uddannelse	12%
Kort-/mellemlang videregående uddannelse	20%
Faglært uddannelse	36%
Ufaglært med kompetencegivende kurser	18%
Ufaglært	15%

I forhold til prognosen fra 2019 er der sket en markant udvikling i efterspørgslen på ufaglært arbejdskraft. I 2019 var det 22 % af de forventede jobåbninger, der henvendte sig til ufaglærte. I 2021 er det kun 15 %. Samtidig er andelen af forventede jobåbninger indenfor det faglærte område steget fra 33% til 36%, og for de

korte-/mellemlange videregående uddannelser er andelen af forventede jobåbninger steget fra 15 % til 20 %. Den bagvedliggende årsag til disse bevægelser ses bl.a. i, at virksomhederne investerer i nye maskiner og materiel, der kræver specialiserede kompetencer og faglig tyngde. Udviklingen indebærer, at Jobcenter Randers har fokus på at etablere opkvalificeringsprojekter for ledige jobkandidater, der matcher virksomhedernes behov.

Mangel på arbejdskraft

Inden for en stor del af sektorerne på det randrusianske arbejdsmarked, oplever arbejdsgiverne at de ikke kan få adgang til den arbejdskraft, der efterspørges. Manglen på arbejdskraft er en kombination af lav ledighed og at der ikke er nok potentielle medarbejdere med de ønskede kompetencer. Flere sektorer med vækstpotentiale arbejder med en bevist strategi for at fremtidssikre sektoren ved at udbyde elev og lærepladser. Det gælder indenfor bygge- og anlæg, Handel, detail og transport samt indenfor den offentlige sektor. Det er imidlertid ikke alle virksomheder, der kan få de elever/lærlinge, som de efterspørger. Det gælder særligt inden for hotel og restauration, bygge og anlæg og den offentlige sektor. Jobcenter Randers har stort fokus på disse problemstillinger i samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, fagforbund og brancheorganisationer.

Fortsat opbakning til at inkludere flere på arbejdsmarkedet

Som en del af undersøgelsen bag prognosen spørges der ind til, hvordan virksomheden arbejder med socialt ansvar, og her er det tydeligt, at flere virksomheder har et bredt blik på, hvilke medarbejdere, der kan bidrage positivt på arbejdspladsen. I forhold til spørgsmålet: "Hvor vigtigt er det at støtte op om indsatsen for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked" svarer 74,5 % af de adspurgte virksomheder, at det i høj grad eller i meget høj grad er vigtigt. Der ser således ud til, at der blive flere muligheder for ledige, der har behov for skånehensyn. Nogle virksomheder tilkendegiver, at de er motiveret af at give folk en chance. For flere virksomheder drejer det sig ligeledes om at sikre sig tilstrækkelig arbejdskraft.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved orienteringen.

Punkt 108: Orientering om modtagelse af afghanske flygtninge

15.40.00-G01-3-21

Resume

Folketinget har den 11. november 2021 vedtaget lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. Loven åbner for, at 800-900 afghanere, der har bistået danske myndigheder i Afghanistan, kan få midlertidigt ophold i Danmark. Disse afghanere vil blive fordelt blandt kommunerne. Forvaltningen vurderer, at Randers Kommune vil skulle modtage ca. 15 flygtninge. Forvaltningen vil sørge for, at Randers Kommune er klar til at modtage de afghanske flygtninge og tilbyde boligplacering og økonomisk hjælp.

De afghanske flygtninge vil blive mødt med beskæftigelsesrettet indsats og tilbud danskundervisningen mv., således flygtningene understøttes i at få fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udsender hvert år landstal for flygtninge og dermed kommunekvoter for, hvor mange flygtninge hver kommune skal modtage. Den tidligere udmeldte kvote for Randers Kommune var i 2021 på 7 flygtninge og i 2022 på 9 flygtninge. Til dags dato har Randers Kommune modtaget 4 flygtninge i 2021.

Udlændingestyrelsen har imidlertid orienteret KL og landets kommuner om, at det kan vise sig nødvendigt at ændre landstallet for flygtninge og dermed kommunekvoterne for 2021 og 2022. Ændringen skyldes lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v., som er vedtaget den 11. november 2021, og som udmønter den politiske aftale om, at evakuere de afghanere der har bistået Danmark under krigen. Loven betyder, at 800-900 personer får midlertidigt ophold i Danmark. Disse flygtninge vil blive visiteret til kommunerne og blive omfattet af integrationsloven.

Udlændingestyrelsen har vurderet, at de tre kommuner der vil modtage flest flygtninge, vil modtage omkring 30-50 personer. For øvrige kommuner vil det være op til 20 flygtninge, og for de fleste kommuner vil antallet være færre. Randers Kommune forventer ud fra de sædvanlige fordelingsnøgler for området, at kommunen vil få tildelt omkring 15 flygtninge.

Når Randers Kommune kender det eksakte antal flygtninge, der placeres i Randers Kommune, vil der blive igangsat en proces for at modtage flygtningene, se nærmere nedenstående.

Boligplacering

Forvaltningen vil sikre, at der findes egnede boliger til de afghanske flygtninge, hvor der tages udgangspunkt i flygtningenes familieforhold. Det vil sige, at valg af bolig vil afhænge af, om der er tale om enlige, par eller familier med børn. Kommunen har en formodning om, at der særligt vil være tale om familier med børn.

Forvaltningen vil enten foretage boligplaceringen i ledige midlertidige boliger eller gennem en permanent boligplacering.

Økonomisk hjælp

Forvaltningen vil sikre, at flygtninge på modtagelsesdagen får udleveret engangshjælp i kontanter, således flygtningene har midler til første måneds forsørgelse. Herudover vil forvaltningen ud fra en økonomisk behovsvurdering tage stilling til, om borgeren har ret til økonomisk hjælp til etablering og første måneds husleje.

Indsatser

Forvaltningen vil sikre, at målgruppen bliver mødt med en beskæftigelsesrettet indsats, bliver tilbudt danskundervisningen mv., således flygtningene understøttes i at få fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Økonomi

Forvaltningen forventer, at modtagelsen af de afghanske flygtninge kan ske inden for den eksisterende økonomiske ramme ved bl.a. at gøre brug af de allerede eksisterende medarbejderkompetencer.

Punkt 109: Lukket

32.24.28-G01-1-21

Punkt 110: Næste møde

00.22.02-P35-19-17

Sagsfremstilling

Det første møde i 2022 vil for nu blandt andet indeholde følgende dagsordenspunkter:

- Lovprogrammet på beskæftigelsesområdet for de kommende 12 måneder.
- Effektmåling af kommunernes kontrolindsats.
- Orientering om Kontrolgruppens arbejde.
- Nyttejobs.

Punkt 111: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Socialdemokratiet orienterede om, at der var lavet en pensionist klub for personer tilknyttet CBR.

Sagsfremstilling

[