

REFERAT MED Hovedudvalg d. 11-03-2013

Mødedato Mandag d. 11. marts 2013 kl. 11:00

Mødested E.3.05

Indholdsfortegnelse

Midlertidig MED struktur på Det Matrikelløse område..... 3

Punkt 75: Midlertidig MED struktur på Det Matrikelløse område

81.38.04-A00-5-13

Sagsfremstilling

På hovedudvalgsmødet d. 22. februar blev midlertidig MED struktur på Det Matrikelløse område og uddelegering af ledelseskompetence på området drøftet. Det blev anført fra medarbejderside, at der var oplevet eksempler på situationer hvor den midlertidige MED strukturen ikke matchede ledelseskompetencen.

Efterfølgende har ledersiden taget initiativ til at belyse forholdet på området, og undersøge den nævnte problematik. Dette er behandlet på et møde d. 28 februar med relevante parter fra leder - og medarbejderside. På den baggrund er der udarbejdet et notat der redegør for nævnte forhold.

Der er på baggrund af sagen indkaldt til ekstraordinært møde i hovedudvalget d. 11. marts hvor sagen skal behandles.

Notatet er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen indstiller til

hovedudvalget:

At notatet tages til efterretning.

Beslutning

Formanden indledte med en kort beskrivelse af sagsforløbet.

Medarbejdersiden bemærkede, at de tager notatet til efterretning, men at medarbejdersiden ikke finder notatet fyldestgørende, idet medarbejderne mente, at der i flere tilfælde var truffet ledelsesmæssige dispositioner af ledere uden kompetence i forhold til med-systemet. I forlængelse heraf efterspurgte medarbejdersiden med udgangspunkt i MED rammeaftalen § 5 en beskrivelse af ledelseskompetencen på socialområdet, med henblik på at få et overblik over hvilke kompetencer de forskellige ledere har i forhold til budget, ansættelse/afskedigelse mv.

Medarbejdersiden bad om ledelsens bekræftelse på, at det udelukkende var ledere med selvstændig ledelsesret over lønsum, der kunne indgå aftaler om løn – dette blev bekræftet af formanden.

Ledelsen anmodede om, at de omtalte eksempler, som ikke blev nævnt på mødet den 28. februar, og derfor ikke indgår i notatet til dagens møde bliver forelagt ledelse. Det blev besluttet, at medarbejderne hurtigst muligt fremlægger disse eksempler for ledelsen.

Formanden bemærkede, at ledersiden gerne vil imødekomme ønsket om at få udarbejdet en beskrivelse af ledelseskompetencen på socialområdet. Dette gøres til næste ordinære møde i hovedudvalget d. 12. april. Det blev aftalt, at medarbejdersiden er i dialog med direktøren for Social og Arbejdsmarked for at fremlægge de omtalte eksempler fra området

Bilag

MED strukturen på Socialområdet HM