

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 22-08-2017

Mødedato Tirsdag d. 22. august 2017 kl. 18:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kortlægning af fremtidigt arbejdskraftbehov.....	4
Midtvejsstatus for projekt Min Plan.....	6
Beslutning om veteranstrategi for Randers Kommune.....	8
Status på praktikpladssituationen.....	10
Ankestyrelsens klagestatistik 2016.....	14
Henvendelse fra Charlotte Broman Mølbæk, Socialistisk Folkeparti, om enkeltydelser.....	17
Lukket.....	18
Henvendelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om rettidighed ved sygedagpengeopfølg	19
Henvendelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, vedrørende artikel i Amtsavisen om pers	21
Lukket.....	22
Forslag til dagsorden til dialogmøde med handicaprådet den 12. september 2017.....	23
Punkter til næste møde.....	24
Gensidig orientering.....	25

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Beslutning

Tiltrådt.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Punkt 84: Kortlægning af fremtidigt arbejdskraftbehov

15.00.00-P10-1-17

Resume

Jobcenter Randers Erhverv ønsker at styrke dialogen med virksomhederne om fremtidige rekrutteringsbehov. Samtidig ønsker jobcentret at kvalificere og understøtte vejledningen af jobsøgende og tilrettelæggelsen af uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen.

Jobcenter Randers Erhverv har derfor udviklet et analyseredskab, der kan underbygge en prognose for behovet for arbejdskraft i de lokale virksomheder i et 6 og 12 måneders fremtidsperspektiv. Prognosen forventes klar første gang ultimo oktober 2017, hvor beskæftigelsesudvalget vil blive præsenteret herfor.

På mødet giver leder af Jobcenter Randers Erhverv, Tine Arensbach, en mundtlig orientering om aktuel status på projektet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Tine Arensbach, souschef ved Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

For at styrke vejledningen af ledige i forhold til uddannelse og jobsøgning og samtidig kvalificere tilrettelæggelsen af uddannelse og opkvalificering af ledige, har Jobcenter Randers Erhverv indledt et projekt, hvor der gennem en spørgeskemaundersøgelse samles oplysninger om de lokale virksomheders behov for arbejdskraft. Undersøgelsen skal munde ud i en prognose for arbejdskraftbehovet 6-12 måneder frem. Undersøgelsen vil samtidig bidrage til at kvalificere dialogen med virksomhederne om fremtidige rekrutteringsbehov.

Projektet er inspireret af et lignende projekt i jobcentre i Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev kommuner, hvor prognosen er udviklet som et fælles projekt.

De virksomheder, der indgår i undersøgelsen, er udvalgt efter kriterier, der skal sikre, at resultaterne kan anvendes bredest muligt, og at der samtidig er et særligt fokus på væksttagsvirksomheder. Vækstvirksomheder defineres ud fra Væksthus Midtjyllands kriterier. Eksempler på lokale væksttag er produktion af emballage og personlige plejeprodukter, engrossalg af beklædning samt produktion, salg og handel med fødevarer.

Kriterier for udvælgelsen er (i prioriteret rækkefølge):

- Fordeling mellem offentlige og private arbejdspladser, så de udvalgte virksomheder afspejler den procentvise fordeling af arbejdspladser.
- Fordeling mellem brancher, som afspejler den procentvise fordeling af arbejdspladser indenfor forskellige sektorer.
- Geografisk placering, så det sikres, at den geografiske placering af virksomhederne i undersøgelsen afspejler placeringen af flest mulige arbejdspladser i kommunen. Konkret vægtes virksomheder placeret i Randers by, Assentoft og Langå, da det er her den største andel af arbejdspladser i kommunen er placeret.
- Fokus på væksttagsvirksomheder, så det sikres at væksttagsvirksomheder vægtes forholdsvis højere end andre virksomheder.

Efter undersøgelsen laver Jobcenter Randers Erhverv en rapport med en prognose over det fremtidige arbejdskraftbehov. I prognosen vil arbejdskraftbehovet være fordelt på brancher og konkrete stillinger. Prognosen inkluderer også viden om virksomhedernes behov for og villighed til at ansætte lærlinge. Prognosen beskriver desuden samtidig virksomhedernes samarbejde med jobcentret om at skabe plads på arbejdsmarkedet til medarbejdere, der ikke kan arbejde på ordinære vilkår. Prognosen vil indeholde en grafisk illustration af et jobbarometer over de stillingsbetegnelser, hvor de adspurgte lokale virksomheder forventer en vækst i antallet af ansatte indenfor henholdsvis 6 og 12 måneder, samt de stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne forventer tilbagegang eller et uændret antal ansatte.

Arbejdsmarkedets parter er løbende blevet involveret i projektet. Projektet er blevet præsenteret for Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked, og repræsentanter fra det lokale arbejdsmarked (FTF, LO, DI og Dansk Byggeri) har været inddraget i udviklingen af analyseværktøjet.

For at kvalificere prognosens resultater og sikre opbakning til konklusionerne planlægger Jobcenter Randers Erhverv at invitere lokale repræsentanter for arbejdsmarkedets parter til fokusgruppeinterviews. Der vil her være tale om fra repræsentanter fra fagforbund der er relevante i forhold til de brancher der er undersøgt og tilsvarende repræsentanter fra relevante arbejdsgiverorganisationer. De centrale pointer og observationer herfra vil blive gengivet i den endelige rapport.

Prognosen forventes klar første gang ultimo oktober 2017, hvor beskæftigelsesudvalget vil blive præsenteret herfor.

Prognosen for det fremtidige arbejdskraftbehov og den tilhørende illustration af jobåbninger (jobbarometret) har eksempelvis følgende anvendelsesmuligheder:

- Konkret redskab der kan anvendes af jobkonsulenter i vejledningen af blandt andet jobsøgende og uddannelsesparate.
- Sætte fokus på mulige flaskehalsproblematikker i fremtidig medarbejderbehov og dermed synliggøre disse for såvel virksomheder og samarbejdspartnere. Med prognosen "i hånden" kan jobcentret eksempelvis samarbejde med uddannelsessteder og faglige organisationer om konkret og målrettet uddannelse og opkvalificering
- Styrke dialogen med virksomhederne om behovet for langsigtet planlægning og eventuelle kompetenceløft
- Prognosen giver politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet et kvalificeret grundlag for beslutninger om tilrettelæggelsen af indsatsen.

På mødet giver leder af Jobcenter Randers Erhverv, Tine Arensbach, en mundtlig orientering om aktuel status på projektet.

Økonomi

Ingen

Bilag

Oplæg for beskæftigelsesudvalget den 22.8.2017

Punkt 85: Midtvejsstatus for projekt Min Plan

15.00.00-P20-1-16

Resume

Beskæftigelsesudvalget fik på dialogmøde med socialudvalget den 5. oktober 2016 en orientering om projekt Min Plan. Det blev her aftalt, at udvalgene skulle modtage en midtvejsstatus for projektet. Projektet involverer 30 borgere med en sag på tværs af afdelinger i både Social og Arbejdsmarked og involverer de medarbejdere, som skal samarbejde og koordinere i disse sager.

Der har i efteråret 2016 været afholdt aktiviteter for medarbejderne, som led i at styrke kendskabet til hinandens arbejdsgange og tilbudsvifte. Der er også blevet udviklet et visualiseringsredskab (kaldet Min Plan) til brug for fælles samtaler med borgerne. Fra februar til maj 2017 har første runde samtaler været afholdt med deltagelse af borger, Bostøtte, Myndighed og Jobcenter.

Indstilling:

Forvaltninger indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at midtvejsstatus for projekt Min Plan tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund for projekt Min Plan

Der er i Social og Arbejdsmarked borgere, som har sager, der går på tværs af afdelingerne. Der er således borgere med en sag både i Arbejdsmarkedsafdelingen og i Socialafdelingen. Disse sager stiller krav til samarbejde og koordination mellem medarbejderne i afdelingerne.

Der er i de to afdelinger et fælles sigte om at tilskynde borgerne til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller en uddannelse. Og samtidig at borgeren oplever overblik og ejerskab til sin sag. Forvaltningen har derfor iværksat "Min Plan", som et pilotprojekt mellem enhederne Myndighed Psykiatri samt Bostøtte Psykiatri under Socialafdelingen, samt Udviklingshuset i Jobcentret under Arbejdsmarkedsafdelingen.

Beskæftigelsesudvalget fik på dialogmøde med socialudvalget den 5. oktober 2016 en orientering og gennemgang af projektet. Det blev på dette møde aftalt, at udvalgene modtog en midtvejsstatus på projektet.

Projektets formål er, med udgangspunkt i en udvalgt gruppe borgere, at udvikle og afprøve arbejdsgange og redskaber. Dels til at styrke borgerens aktive deltagelse i møderne om egen sag. Dels til at styrke medarbejdernes evne til at koordinere og understøtte hinandens indsatser.

Konkret indgår de 30 borgere, som ved opgørelsespunktet i oktober 2016 havde en sag i Udviklingshuset i Jobcentret (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere) og samtidig modtog en bevilget ydelse fra Center for Psykiatriindsats (bostøtte).

Afholdte aktiviteter

Som led i at styrke den relationelle koordinering mellem medarbejderne i afdelingerne har der i efteråret 2016 været afholdt 2 fællesmøder. Her har Myndighed Psykiatri været på besøg hos Udviklingshuset og omvendt. Begge gange med rundvisning og et oplæg om organisering, tilbudsvifte og arbejdsgange.

Arbejdsgruppen bestående af ledere fra de medvirkende afdelinger og medarbejderne har med inspiration fra det tidligere Empowerment projekt i Jobcentret, udviklet et visualiseringsredskab (kaldet Min Plan) til brug for møderne med borgeren. Ideen er, at borgeren ved hjælp af forskellige kort, konkret lægger sin 'egen vej i systemet' på en plade under mødet. Eksempelvis kan et kort vise et ønske om at komme i virksomhedspraktik, mens et andet kort angiver, at man med sin bostøtte træner at kunne tage offentlige transportmidler. Et led i projektet er at afprøve, om brugen af reskabet er med til at gøre borgeren mere aktiv under mødet og styrker borgerens overblik over sin sag. Borgeren får tilbud om at få en kopi af planen ved mødets slutning.

Projektet er organiseret omkring de jobsamtaler medarbejderne i Udviklingshuset afholder ca. hver 3 måned med borgerne. Projektets pilotfase med samtaler stækker sig over ca. 6 måneder, hvor der afholdes 2 runder med fælles møder ml. borgeren og forvaltningen. Borgerne er forud i indkaldelsen til jobsamtalerne informeret om, at der udover Jobcentret også deltager medarbejdere fra Bostøtte og Myndighed Psykiatri.

Første runde af samtaler afsluttet

Første runde med fælles møder forløb fra februar til maj 2017. 30 borgere var på starttidspunktet i målgruppen for deltagelse i projektet, da de modtog kontanthjælp og bostøtte samtidig.

Der har været afholdt 21 samtaler i første runde. Heraf har 11 samtaler været afholdt med deltagelse af Bostøtte, Myndighed og Jobcenter. 8 samtaler har været afholdt med deltagelse af Bostøtte og Jobcenter og 2 samtaler med deltagelse af Myndighed og

Jobcenter.

Værktøjet Min Plan har været forelagt borgerne i begyndelsen af alle 21 afholdte samtaler. I 14 af de 21 samtaler har borgeren ønsket at bruge redskabet, og i 10 af disse samtaler, har borgeren ønsket at få en kopi af planen med hjem efter mødet.

De 9 sager, hvor der ikke er afholdt møde, er begrundelserne udeblivelse, overgang til ressourceforløb, barsel, at man ikke modtager bostøtte længere eller at mødet er blevet flyttet og aflyst flere gange.

Økonomi

Ingen.

Videre proces

I perioden juni til ultimo august måned 2017 fortsætter anden runde af samtalerne. Herefter vil arbejdsgruppen evaluere projektet på baggrund af indsamlede erfaringer og input fra borgere og medarbejdere. Evalueringen vil munde ud i en anbefaling om den fremtidige anvendelse af erfaringerne fra projektet.

Punkt 86: Beslutning om veteranstrategi for Randers Kommune

27.00.00-P16-2-17

Resume

Byrådet i Randers Kommune besluttede den 5. september 2016 at igangsætte en proces for udarbejdelse af en veteranstrategi for Randers Kommune. Med veteranstrategien vil Randers Kommune anerkende veteraner for den indsats, de har ydet for det danske samfund som udsendt i internationale operationer. Veteranstrategien skal understøtte, at veteraner og deres pårørende bliver mødt med anerkendelse, respekt, værdighed og forståelse og ved behov får den bedst mulige støtte.

På baggrund af et opstartsmøde og et efterfølgende arbejde i 3 arbejdsgrupper har forvaltningen udarbejdet et udkast til veteranstrategi for Randers Kommune. Udkastet indeholder 4 grundlæggende principper samt en beskrivelse af Randers Kommunes konkrete tiltag for at støtte veteraner og pårørende. Således indeholder udkastet til veteranstrategien beskrivelsen af en veterankoordinatorfunktion i Randers Kommune.

Socialudvalget og beskæftigelsesudvalget besluttede i maj 2017 at sende udkast til veteranstrategi i høring. De indkomne høringssvar har overordnet været positive i forhold til udkastets grundlæggende principper og indsatsområder, herunder ansættelsen af en fuldtidsveterankoordinator. Herudover indeholder høringssvarene konstruktive råd og anbefalinger i forhold til Randers Kommunes udmøntning af veteranstrategien. Høringssvarene har givet anledning til at foreslå nogle få justeringer i veteranstrategien.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

at veteranstrategi for Randers Kommune godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet i Randers Kommune besluttede den 5. september 2016 at igangsætte en proces for udarbejdelse af en veteranstrategi for Randers Kommune. Med veteranstrategien vil Randers Kommune anerkende veteraner for den indsats, de har ydet for det danske samfund som udsendt i internationale operationer. Veteranstrategien skal understøtte, at veteraner og deres pårørende bliver mødt med anerkendelse, respekt, værdighed og forståelse og ved behov får den bedst mulige støtte.

På baggrund af et opstartsmøde i februar 2017 og et efterfølgende arbejde i 3 arbejdsgrupper har forvaltningen udarbejdet et udkast til veteranstrategi for Randers Kommune. Udkastet indeholder 4 grundlæggende principper samt en beskrivelse af Randers Kommunes konkrete tiltag for at støtte veteraner og pårørende. Således indeholder udkastet til veteranstrategien beskrivelsen af en veterankoordinatorfunktion i Randers Kommune. Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik, der bygger på anerkendelse og støtte, og har fundet inspiration i blandt andet Horsens, Nyborg og Viborg kommuners veteranstrategier og politikker.

Målgruppen for strategien er tidligere udsendte soldater, sundhedspersonel, politibetjente og andre, der har været udsendt i forbindelse med internationale operationer for Danmark, samt deres pårørende.

Udkastet blev behandlet i socialudvalget den 24. maj 2017 og i beskæftigelsesudvalget den 30. maj 2017. Udvalgene besluttede på møderne at sende udkast til veteranstrategi i høring. Høringsperioden er nu afsluttet. De indkomne høringssvar har overordnet været positive i forhold til strategiens grundlæggende principper og indsatsområder, herunder ansættelsen af en fuldtidsveterankoordinator. Herudover indeholder høringssvarene konstruktive råd og anbefalinger i forhold til Randers Kommunes udmøntning af veteranstrategien. Høringssvarene har givet anledning til nogle få justeringer i udkastet til veteranstrategien. De i høringsbrevene afgivne overordnede kommentarer, råd og anbefalinger vil indgå i implementeringen af veteranstrategien og vil tilgå den foreslåede veterankoordinator. Veteranstrategi tilpasset efter høringen er vedlagt sagsfremstillingen.

Der er indsendt ialt 7 høringssvar. Høringssvarene kommer fra Handicaprådet, Udsatterrådet, de 3 arbejdsgrupper, der har medvirket til udarbejdelsen af udkast til veteranstrategi, Veteranalliancen, Forsvarets veterancenter, Hovedorganisationen for personel af reserven og Centralforeningen af stampersonel. Høringssvarene og notat vedr gennemgang af høringssvarene er vedlagt som bilag. I sagsfremstillingen gives en kort redegørelse vedr. høringssvarene der omhandler forslag til justering/tilføjelse i veteranstrategien.

Høringssvar vedr. forslag om justering/tilføjelse i veteranstrategien

I høringssvaret fra Veteranalliancen vurderes det at veteranstrategien kunne have et større fokus på syge og udsatte veteraner og deres pårørende. Forvaltningen skal hertil bemærke, at gennem processen med at udarbejde veteranstrategien har der fra de mange involverede interessenter, herunder fra de 3 arbejdsgrupper, der primært har bestået af veteraner og pårørende overordnet set været et ønske om at veteranstrategien skal være afbalanceret, således at den både henvender sig til, imødekommer og rummer de udsatte veteraner, der har behov for en særlig støtte og samtidig sætter fokus på de mange ressourcer og styrker som veteraner har. Med strukturen af veteranstrategien i de 4 grundlæggende principper, og som det fremgår af afsnittet, der beskriver

veterankoordinatorfunktionen skal indsætterne i strategien være helhedsorienteret og tage udgangspunkt i veteranernes og pårørendes konkrete situation, Vurderingen er derfor, at veteranstrategien imødekommer behovene hos både veteraner med men fra udsendelsen og de øvrige veteraner.

I forhold til opstillingen af frivillige foreninger og andre foreninger, organisationer og øvrige aktører, som Randers Kommune vil samarbejde med under princippet om samarbejde i afsnittet om samarbejde og koordination i udkastet påpeger Veteranalliancen, at det kan virke ekskluderende for foreninger der ikke står på listen og for nye foreninger, organisationer mv. På baggrund af dette foreslår forvaltningen, at overskriften "*Hvem vil vi samarbejde med?*" i afsnittet om veterankoordinatoren ændres til *Samarbejde med andre instanser, foreninger og organisationer, herunder blandt andet:*

Veterancentret anfører endvidere at ikke kun veteraner fra Forsvaret men alle veteraner skal have tilbuddet om en årlig henvendelse fra Randers Kommune. Da målgruppen for veteranstrategien er alle veteraner, der har været udsendt i forbindelse med en international operation for Danmark foreslår forvaltningen, at formulering i strategien under punktet om veterankoordinatoren ændres fra "*Veterankoordinatoren retter en skriftlig henvendelse til til veteraner bostat i Randers Kommune, der stopper i forsvaret*". Til "*Veterankoordinatoren retter en skriftlig henvendelse til veteraner bosat i Randers Kommune.*"

Økonomi

For realiseringen af initiativerne i veteranstrategien vil den årlige udgift udgøre 1. mio. kr. udgiften fordeles således:

- Ansættelse af en fuldtidsveterankoordinator 450.000 kr.
- Årlig pulje til særlige tiltag på veteranområdet 300.000 kr. Denne pulje administreres af beskæftigelsesudvalget.
- Årlig pulje til kommunale og frivillige aktiviteter målrettet veteraner og deres pårørende 250.000 kr. Puljen administreres af veterankoordinatoren og forvaltningen.

Udgiften på 1. mio. kr. til veteranstrategien er endnu ikke finansieret og vil skulle indgå i efterårets budgetforhandlinger for 2018-2021.

Bilag

Høringssvar fra de 3 arbejdsgrupper - der medvirkede ved udarbejdelse af strategien

Høringssvar fra udsatterådet i Randers Kommune

Høringssvar fra Veteranalliancen

Vedr. Randers kommunes veteranstrategi - høringssvar, Veterancentret [RELEASABLE TO INTERNET TRANSMISSION]

SV: Høring af udkast til Randers Kommunes veteranstrategi

Dagsordenspunkt: Høring af udkast til Randers Kommunes veteranstrategi behandlet på mødet 14. juni 2017 kl. 15:00 (C. 3.10) i Handicaprådet (2017).docx

Notat vedr. høringssvar til udkast til veteranstrategi

veteranstrategi-skaerm NY

Høringssvar fra CS vedr. Randers Kommunes veteranstrategi

Punkt 87: Status på praktikpladssituationen

54.00.00-P05-1-15

Resume

De nyeste tal fra april 2017 viser, at der er færre borgere i Randers Kommune, som mangler en praktikplads, end ved samme tid sidste år.

Der blev dog samtidig indgået færre uddannelsesaftaler for borgere i Randers Kommune i perioden maj 2016 til april 2017, end i den foregående 12-måneders periode, ligesom der er færre uddannelsesaftaler i gang ved udgangen af april 2017, end ved samme tid i 2016.

Virksomhederne i Randers Kommune leverer dog stadig en relativ stor andel af uddannelsesaftalerne på landsplan, set i forhold til kommunens befolkningsandel.

Udviklingen i praktikpladssituationen i Randers Kommune følger generelt udviklingen på landsplan.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen præsenterer på et af de førstkomende udvalgsmøder en branchespecifik oversigt over praktikpladssituationen i Randers Kommune.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et overblik over udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, dels indgåede og igangværende uddannelsesaftaler (tabel 1 og 2), fordelt på aftaletype, dels hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført et grundforløb (tabel 3-5). Eksempler på vilkår for de mest almindelige aftaletyper er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Tabel 1 - Indgåede uddannelsesaftaler

Landsplan	Maj-15 - apr-16	Maj-16 - apr-17	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	29.508	28.649	-2,9%
Ordinære kombinationsaftaler	60	55	-8,3%
Restaftaler efter ord. praktik	3.330	3.336	0,2%
Restaftaler efter skolepraktik	2.958	3.255	10,0%
Korte uddannelsesaftaler	4.838	5.266	8,8%
Ny mesterlæreaftaler	2.378	2.484	4,5%
I alt	43.072	43.045	-0,1%
Andel i %	100	100	

Randers	Maj-15 - apr-16	Maj-16 - apr-17	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	713	655	-8,1%
Ordinære kombinationsaftaler	1	0	-
Restaftaler efter ord. praktik	48	49	2,1%
Restaftaler efter skolepraktik	63	88	39,7%
Korte uddannelsesaftaler	111	121	9,0%
Ny mesterlæreaftaler	52	44	-15,4%
I alt	988	957	-3,1%
Andel i %	2,3%	2,2%	-0,1%-point

Fra maj 2016 til og med april 2017 blev der indgået 957 uddannelsesaftaler for borgere i Randers Kommune. Det er 31 aftaler færre end for den foregående 12-måneders periode, svarende til et fald på 3,1 %. I samme periode er antallet af indgåede uddannelsesaftaler på landsplan faldet med 0,1 %.

Randers Kommunes borgere udgør 2,2 % af det samlede antal uddannelsesaftaler på landsplan. Til sammenligning udgør borgerne i Randers Kommune 1,7 % af befolkningen.

Udviklingen går fortsat mod færre ordinære uddannelsesaftaler og flere kortere aftaler (jf. de seneste sager med status på praktikpladssituationen, som blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møder 15. marts 2016, 23. august 2016 og 21. februar 2017).

Tabel 2 - Igangværende uddannelsesaftaler

Landsplan	Ult. apr-16	Ult. apr-17	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	49.394	44.851	-9,2%
Ordinære kombinationsaftaler	113	102	-9,7%
Restaftaler efter ord. praktik	4.130	4.435	7,4%
Restaftaler efter skolepraktik	4.243	4.651	9,6%
Korte uddannelsesaftaler	6.140	6.787	10,5%
Ny mesterlæreaftaler	4.527	4.594	1,5%
I alt	68.547	65.420	-4,6%
Andel i %	100	100	

Randers	Ult. apr-16	Ult. apr-17	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	1.198	1.077	-10,1%
Ordinære kombinationsaftaler	2	1	-50,0%
Restaftaler efter ord. praktik	61	61	0,0%
Restaftaler efter skolepraktik	116	114	-1,7%
Korte uddannelsesaftaler	113	136	20,4%
Ny mesterlæreaftaler	82	84	2,4%
I alt	1.572	1.473	-6,3%
Andel i %	2,3%	2,3%	0,0%-point

Ved udgangen af april 2017 var 1.473 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Det er 99 færre end ved samme tid sidste år, svarende til et fald på 6,3 %. I samme periode er der på landsplan sket et fald på 4,6 %.

Randers Kommunes borgere har fortsat 2,3 % af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan, set i forhold til de 1,7 % som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning.

Der er færre, som er i gang med en ordinær uddannelsesaftale, mens antallet af personer, som er i gang med kortere aftaler, er stigende.

Tabel 3 - Elever optaget i skolepraktik

	Maj-15 - apr-16	Maj-16 - apr-17	Ændring i %
Landsplan	8.945	9.329	4,3%
Randers	239	227	-5,0%
Randers i % af landsplan	2,7%	2,4%	-0,3%-point

Tabel 4 - Elever i gang med skolepraktik

	Ult. apr-16	Ult. apr-17	Ændring i %
Landsplan	7.306	7.231	-1,0%
Randers	179	167	-6,7%
Randers i % af landsplan	2,5%	2,3%	-0,2%-point

Tabel 5 - Praktikpladssøgende elever u. skolepraktik med afsluttet grundforløb

	Ult. apr-16	Ult. apr-17	Ændring i %
Landsplan	1.902	1.787	-6,0%
Randers	42	15	-64,3%
Randers i % af landsplan	2,2%	0,8%	-1,4%-point

Tabellerne 3-5 viser, at antallet af elever i skolepraktik er faldende, ligesom der er færre personer, der søger en praktikplads uden at være i skolepraktik. Samlet set er der 182 borgere i Randers Kommune, der mangler en praktikplads ved udgangen af april 2017. Det er 39 færre end ved samme tid i 2016, svarende til et fald på 17,6 % (det samlede antal personer, der mangler en praktikplads, opgøres som antal personer i skolepraktik + antal personer uden skolepraktik, der søger en praktikplads).

Randers Kommunes andel af landets skolepraktikelever er faldet til 2,3 % mens andelen af de praktikpladssøgende elever uden for skolepraktik er faldet til 0,8 %. Til sammenligning udgør Randers Kommunes borgere 1,7 % af befolkningen.

Praktikpladssøgende personer, som søger en uddannelse, hvor der ikke tilbydes skolepraktik, skal på baggrund af den uddannelsesgaranti, der blev indført sammen med erhvervsskolereformen i juni 2014, tilbydes plads på en uddannelse, hvor der er mulighed for skolepraktik. Ønsker man ikke at skifte uddannelse, søges der praktikplads på samme vis som inden reformen.

Datagrundlag

De nyeste tal er fra april 2017, hvorfor den seneste periode på 12 måneder, fra maj 2016 til april 2017, sammenlignes med de foregående 12 måneder fra maj 2015 til april 2016.

Alle opgørelser i sagsfremstillingen er baseret på tal fra Undervisningsministeriets database, hvilket muliggør sammenligning med udviklingen på landsplan. For ikke kun at kunne sammenligne med tallene på landsplan i forhold til udviklingen over tid, men også at kunne sammenligne det aktuelle niveau med niveauet på landsplan, er der i tabellerne indsat, hvor stor en andel af tallene på landsplan, som Randersallene udgør. Til sammenligning bor 1,7 % af landets befolkning i Randers Kommune (pr. 1. april 2017).

Tallene for Randers er for personer bosat i Randers Kommune (pr. 1.januar 2017).

Det skal bemærkes, at der kan ske efterregistreringer, som medfører korrektioner af tallene. Tallene i sagsfremstillingen er hentet fra Undervisningsministeriets database den 31. juli 2017.

Økonomi

Ingen.

Videre proces

Ingen.

Bilag

Restaftale efter skolepraktik

Punkt 88: Ankestyrelsens klagestatistik 2016

27.00.00-P05-1-16

Resume

Ankestyrelsen har den 15. marts 2017 fremsendt en rapport til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsens statistik for Randers Kommune stemmer ikke overens med forvaltningens egne opgørelser, hvorfor forvaltningen har bedt om mere detaljeret materiale fra styrelsen. Dette materiale har været længe undervejs, hvorfor sagen først fremlægges for beskæftigelsesudvalget nu.

Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker hele 2016 og viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune i denne periode var 25 %, hvilket er under landsgennemsnittet for perioden på 29 %.

For de lovområder, der hører under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 21 % i Randers Kommune, hvilket er under landsgennemsnittet på 25 % for disse lovområder.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2016 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstillingen omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, dvs. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), retssikkerhedsloven (RSL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR), og i tabel 1 vises klagestatistikken for disse lovområder.

Tabel 1 - Ankestyrelsens afgørelser i 2016, fordelt efter afgørelsestype og lovområde								
		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	12	62	8	4	106	8	200
	Ændring/ophævelse	3	24	1	1	12	0	41
	Hjemvisning	0	10	0	0	2	0	12
	Afvisning	1	11	2	1	23	6	44
	I alt	16	107	11	6	143	14	297
	Omgørelsesprocent	20	35	11	20	12	0	21
		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Stadfæstelse	1.004	4.196	649	139	4.432	781	11.201
	Ændring/ophævelse	174	1.196	35	90	587	99	2.181
	Hjemvisning	93	1.141	84	18	138	176	1.650
	Afvisning	117	899	99	36	673	161	1.985
	I alt	1.388	7.432	867	283	5.830	1.217	17.017
	Omgørelsesprocent	21	36	15	44	14	26	25

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (ex. afviste), hvor afgørelsen ændres, ophæves eller hjemvises.

Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier som beskrevet i tabel 1 herunder.

Tabel 2: Afgørelsestyper

Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Af de 297 sager fra Randers Kommune, som blev afgjort hos Ankestyrelsen i 2016, blev 200 stadfæstet, 41 blev ændret eller ophævet, 12 blev hjemvist og 44 sager blev afvist. Det giver en samlet omgørelsesprocent på 21 %, hvilket er under landstotalen på 25 %. Randers Kommune ligger under landsgennemsnittet i forhold til omgørelser for alle lovområder. Størstedelen af de afgørelser, som er blevet ændret, er afgørelser truffet efter lov om aktiv socialpolitik (LAS). Ændringer af afgørelser efter LAS gennemgås derfor i detaljer herunder.

Ændrede afgørelser inden for LAS

Der er ikke overensstemmelse mellem Ankestyrelsens statistik og forvaltningens egne opgørelser. Det skyldes bl.a., at Ankestyrelsen tæller op på journalnumre i deres eget system, mens vi tæller afgørelser. I nogle tilfælde har Ankestyrelsen af uvisse årsager tildelt en sag to eller flere journalnumre, hvorfor en ændring i sådan en sag tæller som to eller flere ændringer i statistikken.

Efter en gennemgang af det materiale Ankestyrelsen har eftersendt, vurderer forvaltningen, at der er tale om 18 ændringer, svarende til en omgørelsesprocent på 29 inden for LAS. Samlet betyder det en omgørelsesprocent på 19 for de lovområder, der vedrører beskæftigelsesområdet.

De 18 ændringer inden for LAS gennemgås herunder, opdelt efter emne.

Sanktioner

Ankestyrelsen har ændret fire afgørelser fra Randers Kommune om sanktion i form af nedsættelse eller ophør af ydelse.

I den ene sag havde Randers Kommune efter en borgers udeblivelse fra samtale, og efterfølgende manglende reaktion på sanktion og partshøring, bragt borgerens ydelse til ophør uden at stille med et åbent tilbud, hvori borgeren kunne markere sig til rådighed. Det er et krav for at kunne bringe ydelsen til ophør, at der står et åbent tilbud klar, hvor borgeren kan markere, at denne står til rådighed for arbejdsmarkedet.

I den anden sag havde Randers Kommune sanktioneret en borger for at komme for sent til sprogundervisning. Ankestyrelsen vurderede, at borgeren skulle komme for sent gentagne gange, før det kunne betragtes som en delvis udeblivelse fra et tilbud.

I den tredje sag havde Randers Kommune sanktioneret en borger, da borgeren afviste et tilbud om arbejde. Ankestyrelsen vurderede, at borgeren ikke var blevet tilstrækkelig vejledt om konsekvenserne ved at afvise tilbud om arbejde, idet Randers Kommune ikke havde genfremsendt den skriftlige vejledning om dette samtidig med tilbuddet om arbejde.

I den fjerde sag havde Randers Kommune sanktioneret en borger for udeblivelse fra tilbud. Ankestyrelsen vurderede, at borgerens PTSD-diagnose var at betragte som en rimelig grund til udeblivelse, selvom borgeren på tidspunktet for udeblivelsen ikke længere var sygemeldt.

Gensidig forsørgelsespligt

Ankestyrelsen har ændret fem afgørelser i fire sager om gensidig forsørgelsespligt.

Tre af de fire sager vedrører afgørelser om gensidig forsørgelsespligt tilbage fra januar/februar 2014, som dengang kun blev meddelt den borger, der oplevede at blive sat ned i ydelse, og ikke borgerens samlever. Ankestyrelsen modtog klagerne i 2015 og ændrede tidspunktet for afgørelsernes virkning, så afgørelserne først havde virkning fra tidspunktet, hvor de var blevet meddelt begge borgerne.

I den sidste sag havde Randers Kommune truffet afgørelse om tilbagebetaling af kontanthjælp for en borger, som følge af samleverens indtægt. Ankestyrelsen har ikke ændret afgørelsen om, at der skal ske tilbagebetaling, men korrigeret beregningerne, og derfor ændret Randers Kommunes afgørelse, så borgeren ikke skal tilbagebetale så stort et beløb, som Randers Kommune nåede frem til.

Ret til forsørgelsesydelse og beregning af ydelsesbeløbet

Ankestyrelsen har ændret fem afgørelser om ret til forsørgelsesydelse og beregning af ydelsesbeløbet.

I den ene sag havde Randers Kommune givet afslag på en ansøgning om kontanthjælp, da borgeren havde for stor formue. Ankestyrelsen var enig i, at borgeren havde for stor formue men har korrigeret beregningen af formuens størrelse.

I den anden sag havde Randers Kommune truffet afgørelse om fradrag i en borgers uddannelseshjælp pga. borgerens indtægter. Ankestyrelsen vurderede, at borgerens indtægter havde karakter af formue, da borgeren oplyste, at de stammede fra salg af egne ejendele. Derfor skulle disse indtægter ikke modregnes i uddannelseshjælpen.

I den tredje sag havde Randers Kommune truffet afgørelse om fradrag i en borgers ressourceforløbsydelse pga. af borgerens indtægt fra udbetaling af feriepenge. Ankestyrelsen var enig i, at feriepengene skulle modregnes, når borgeren afholdte ferie i perioden, men korrigerede beregningen af fradraget, så fradraget blev større end Randers Kommune havde beregnet det til.

I den fjerde sag havde Randers Kommune truffet afgørelse om, at en borger skulle tilbagebetale for meget udbetalt ressourceforløbsydelse pga. af anden indtægt i den givne måned, som skulle modregnes i ressourceforløbsydelsen. Ankestyrelsen var enig i, at borgerens indtægt skulle modregnes, men vurderede samtidig, at borgeren ikke var tilstrækkelig vejledt om dennes oplysningspligt, hvorfor Randers Kommune ikke kunne kræve beløbet tilbagebetalt.

I den femte sag havde Randers Kommune truffet afgørelse om, at en borger skulle tilbagebetale for meget udbetalt kontanthjælp. Ankestyrelsen var enig i afgørelsen, men uenig i beregningen af beløbets størrelse, hvorfor tilbagebetalingsbeløbet blev korrigeret.

Særlig støtte, tvungen administration af kontanthjælp og enkeltydelser til hjælp i særlige tilfælde

Ankestyrelsen har ændret fire afgørelser fra Randers Kommune om særlig støtte, tvungen administration af kontanthjælp og enkeltydelser til hjælp i særlige tilfælde.

I den ene sag havde Randers Kommune fortsat administrationen af en borgers kontanthjælp, for at sikre betaling af borgerens husleje, el- og varmeudgifter, efter borgeren havde trukket sit samtykke til administration af kontanthjælp tilbage. Randers Kommune havde først truffet afgørelse om tvungen administration af borgerens kontanthjælp halvanden måned efter, at borgerens havde trukket sit samtykke tilbage. Ankestyrelsen gav derfor borgeren medhold i, at Randers Kommune uretmæssigt havde administreret borgerens kontanthjælp i ca. halvanden måned, men stadfæstede samtidig Randers Kommunes afgørelse om tvungen administration.

I den anden sag (som vedrører samme borger) havde borgeren i en periode fået bevilget et mindre beløb i særlig støtte end borgeren kunne have fået bevilget, fordi borgeren ikke havde fremsendt dokumentation for dennes boligudgifter. Da Randers Kommune modtog dokumentation for boligudgifterne blev den særlige støtte hævet til et højere beløb. Ankestyrelsen vurderede, at Randers Kommune skulle have bevilget den højere særlige støtte med tilbagevirkende kraft, hvorfor støtten skulle efterbetales.

I den tredje sag vurderede Ankestyrelsen, at Randers Kommune havde bevilget for lidt i særlig støtte til en borgers høje boligudgifter. Ankestyrelsen beregnede en højere særlig støtte til borgeren og ændrede dermed Randers Kommunes afgørelse.

I den fjerde sag havde Randers Kommune bevilget hjælp til en borgers betaling af depositum/indskud. Ankestyrelsen vurderede, at borgeren ikke havde ret til denne hjælp, hvorfor afgørelsen blev ændret.

Arbejdsmarkedsafdelingen har noteret sig Ankestyrelsens afgørelser og vil fremadrettet tilpasse sagsbehandlingen i overensstemmelse hermed.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Ankestatistik 2016 - Randers Kommune

Punkt 89: Henvendelse fra Charlotte Broman Mølbæk, Socialistisk Folkeparti, om enkeltydelser

32.21.12-G00-3-17

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har anmodet om, at en henvendelse fra Charlotte Broman Mølbæk, Socialistisk Folkeparti, om en konkret sag vedrørende afslag på enkeltydelse, sættes på beskæftigelsesudvalgets dagsorden den 22. august 2017.

Forvaltningens besvarelse af Charlotte Broman Mølbæks henvendelse er vedhæftet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

"Jeg anmoder hermed om, at nedenstående sættes på den åbne dagsorden for førstkommende møde i socialudvalget.

Jeg anmoder også om, at nedenstående sættes på den åbne dagsorden for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget

Velfærdslisten ønsker en mere borgervenlig fortolkningsstil og praksis.

Venlig hilsen
Kasper Fuhr Christensen"

Den oprindelige henvendelse fra Charlotte Broman Mølbæk var:

"Hej Ole

Det er kommet mig for øre, at en borger, der er kommet i store økonomiske vanskeligheder og ikke kan betale husleje og vil derfor blive smidt ud, har fået afslag på enkeltydelser, da hendes ægtefælle er underlagt en økonomisk sanktion. Kan man give afslag på det grundlag?

Og giver det mening, at man på ydelseskontoret siger, at man vil lave en underretning til familieafdelingen, fordi de står til at stå på gaden med et lille barn på 1 år?

Jeg tænker, at det giver endnu flere økonomiske konsekvenser for kommunen, hvis familien smides på gaden end blot give et mindre økonomisk tilskud?

Hjælper ydelseskontoret ikke med at familien får kontakt til de ansatte vi har i kommunen, der netop er ansat til at forhindre udsættelser?

Med venlig hilsen
Charlotte"

Forvaltningens besvarelse af Charlotte Broman Mølbæks henvendelse er vedhæftet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Svar på henvendelse fra Charlotte Broman Mølbæk om enkeltydelse

Punkt 90: Lukket

32.21.12-G00-3-17

Punkt 91: Henvendelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om rettidighed ved sygedagpengeopfølgning.

15.20.00-G01-20-15

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, anmoder om, at der sættes en sag på beskæftigelsesudvalgets dagsorden den 22. august 2017 om rettidighed ved sygedagpengeopfølgning.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at forvaltningens orientering tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

"Jeg anmoder om, at sagen sættes på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget.

Venlig hilsen
Kasper Fuhr Christensen"

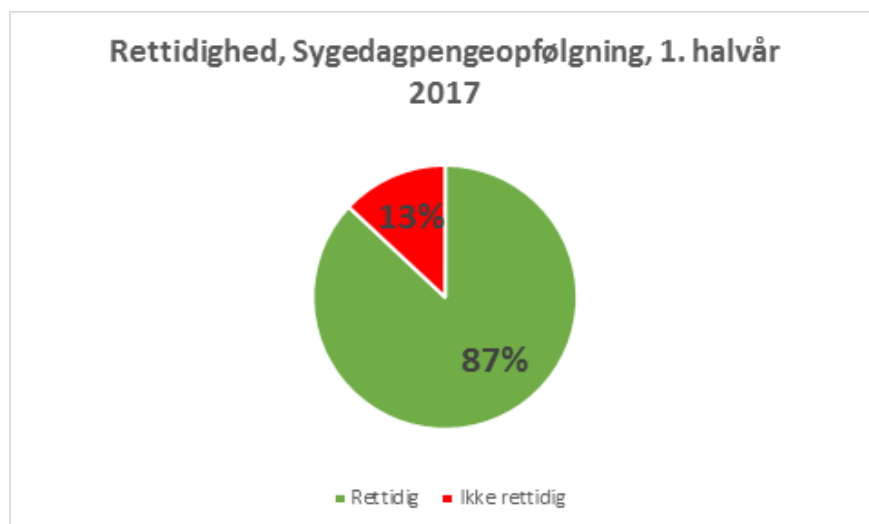
Den oprindelige mail med orientering til beskæftigelsesudvalget fra Katrine Axel var:

"Kære beskæftigelsesudvalg.

I 2016 har I i beskæftigelsesudvalget hvert kvartal fulgt udviklingen i rettidighed på opfølgningssamtaler på sygedagpengeområdet. Og tal for hele året 2016 blev behandlet på mødet i beskæftigelsesudvalget den 21. februar 2017. Tallene for hele 2016 viste, at 81 % af opfølgningssamtalerne er afholdt rettidigt i 2016.

På mødet bad I om at blive orienteret om rettidigheds-tal for 1. halvår 2017 på mail, når tallene forelå. De tal er nu klar.

Som figuren herunder viser, så er 87 % af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt i første halvår af 2017. Til sammenligning blev 74 % af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt i første halvår af 2016.



Sygedagpengeafdelingen har i perioden fastholdt sit fokus på at sikre at opfølgningssamtaler i videst mulig udstrækning afholdes rettidigt. Dette fokus fastholdes også fremadrettet.

Venlig hilsen

Katrine Axél"

Økonomi

Ingen.

Punkt 92: Henvendelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, vedrørende artikel i Amtsavisen om personsag

15.20.00-G01-401-17

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har anmodet om, at en personsag, der nævnes i en artikel i Amtsavisen, sættes på dagsordenen den 22. august 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

"Til beskæftigelsesudvalgsformanden

Se <http://amtsavisen.dk/randers/Steen-er-invalidiseret-Men-kommunen-vil-have-ham-i-job/artikel/348517>. Jeg anmoder om, at den personsag, der nævnes i artiklen, sættes på dagsordenen for udvalgets møde tirsdag den 22. august 2017, idet forvaltningen bedes gøre rede for sagen.

Venlig hilsen

Kasper Fuhr Christensen"

Forvaltningen vil på mødet give en mundtlig orientering om sagen.

Økonomi

Ingen.

Punkt 93: Lukket

15.00.00-G01-60-17

Punkt 94: Forslag til dagsorden til dialogmøde med handicaprådet den 12. september 2017

00.22.02-P35-5-13

Resume

Der afholdes et årligt dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget drøfter handicaprådets forslag til dagsorden for mødet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at handicaprådets forslag til dagsorden for dialogmødet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Beskæftigelsesudvalget vil ud over de foreslåede temaer gerne høre, hvordan Handicaprådet oplever samarbejdet med beskæftigelsesudvalget og herunder, hvordan Handicaprådet oplever sig inddraget af beskæftigelsesudvalget.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har på sit møde den 14. juni 2017 drøftet emner til det planlagte dialogmøde med beskæftigelsesudvalget den 12. september 2017:

"Handicaprådet ønsker at drøfte følgende emner med beskæftigelsesudvalget:

- Ressourceforløb og sagsbehandlingstider.
- Kommunikation mellem sagsbehandler og borger
- Samarbejdet om "Min plan"

Derudover er rådet interesseret i at høre, om beskæftigelsesudvalget har spørgsmål til rådet. Rådet vil gerne have skriftlige svar tilsendt inden mødet, så der er plads til dialog på mødet."

Økonomi

Ingen.

Punkt 95: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Beslutning

Udvalget besluttede, at da regeringens udspil om den Forberedende GrundUddannelse fortsat afventes, aflyses det planlagte dialogmøde med børn og skoleudvalget den 5. september 2017. Orientering om resultaterne af interviews af flygtninge gives til de to udvalg på deres respektive udvalgsmøder.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 5. september 2017 afholdes dialogmøde med børn og skoleudvalget.

Den 6. september 2017 afholdes dialogmøde med socialudvalget.

Til næste ordinære udvalgsmøde den 12. september 2017 er der følgende punkter:

Dialogmøde med handicaprådet
Evaluering af Ferie-camp 2017
Beskæftigelsesplan 2018
Ledighed og indsats
Status på Integration

Punkt 96: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Åbent brev til beskæftigelsesministeren fra 6-byerne.
- Modtagne projektmidler efter ansøgning i samarbejde med Jysk Børneforsorg.
- Invitation JOBCAMP 17 den 23.-24. oktober 2017 i Aalborg.

Formanden orienterede om:

- Veteranernes Flagdag den 5. september.
- Modtaget opfordring til at støtte enkeltpersoner i VM i Skills.
- Udvalgsformanden og arbejdsmarkedschefens forestående besøg hos ministeren om kommunens succes med at få flygtninge i jobs.

Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.