

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 19-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 19. maj 2020 kl. 16:00

Mødested Ydelseskantoret, Regimentvej 1, Randers NØ

Indholdsfortegnelse

Praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune, 2019.....	3
Besøg hos Ydelseskontoret.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	8
Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg.....	13
Ankestyrelsens klagestatistik 2019 - beskæftigelsesområdet.....	17
Ledighed og indsats maj 2020.....	22
Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser i 2019.....	23
Orientering om projekter målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet.....	26
Borgerrådgiverens beretning 2019.....	29
Kulturvitaminer - status på forløb.....	30
Sagsstyringsliste pr. 13. maj 2020.....	32
Gensidig orientering.....	33

Punkt 39: Praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune, 2019

15.03.00-A00-1-20

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen i praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden fra 2018 til 2019. I 2019 er der indgået 861 uddannelsesaftaler i Randers Kommune. Det er et fald på 11% sammenlignet med hele 2018. Andelen af borgere med en igangværende uddannelsesaftale ligger fortsat over det forventelige set i forhold til niveauet på landsplan.

Der var 28 elever i Randers Kommune, der søgte praktikplads i december 2019. Det er et fald på 49% i forhold til samme tidspunkt i 2018, og der er således færre unge, der manglede en praktikplads sammenlignet med tidligere.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med et antal på 307 steget med 4% sammenlignet med antallet af elever samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Michael Madsen og Bent Oppelstrup, direktører hos Tradium, deltog under punktet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, hvor aftaler om praktikplads kaldes uddannelsesaftaler.

I Tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgående og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

I 2019 blev der i Randers Kommune indgået 964 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 103 færre uddannelsesaftaler end i 2018, hvilket svarer til et fald på 11%. På landsplan har der også været et fald i antallet af indgåede uddannelsesaftaler, men her er faldet på 6%. Faldet kan ifølge oplysninger fra Tradium forklares med, at der bliver holdt lidt igen med at indgå nye aftaler på de traditionelle fag såsom tømrer- og murerfaget, ligesom flere tilbud om uddannelsesaftaler er trukket tilbage på grund af usikkerhed om den fremtidige økonomiske situation. Derudover har branchen været ramt af et par konkurser. På detail- og handelsområdet er der en generelt afmatning, hvor flere forretninger har været tilbageholdende med at indgå nye uddannelsesaftaler, og derfor ikke ansætter elever. Desuden har der været udfordringer med at finde et tilstrækkeligt antal praktikanter som Overfladebehandler, som ligger under branchen Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed. Der er derfor flere faktorer, der kan være med til at forklare den udvikling, der ses i antallet af indgående uddannelsesaftaler fordelt på brancher.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er; (1) Handel og Transport, (2) Offentlig administration, Undervisning og Sundhed, (3) Bygge og Anlæg og (4) Industri, Råstofvinding og Forsyningsvirksomhed.

Antallet af indgående uddannelsesaftaler er faldet med 20% på Offentlig administration, undervisning og sundhed, 13% på Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed samt 10% på Handel og transport. Dog er de steget med 19% på Bygge og anlæg.

Tabel 1 – Indgående uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
	2018	2019	Ændring i %
Randers Kommune			
Bygge og anlæg	186	221	19%
Ejendomshandel og udlejning	-	-	-
Erhvervsservice	31	12	-61%
Finansiering og forsikring	-	-	-
Handel og transport	298	268	-10%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	134	116	-13%
Information og kommunikation	-	-	-
Kultur, fritid og anden service	9	15	67%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	25	4	-84%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	281	225	-20%
Total	964	861	-11%
	2018	2019	Ændring i %
Landsplan			
Bygge og anlæg	9.547	9.350	-2%
Ejendomshandel og udlejning	295	234	-21%
Erhvervsservice	1.848	1.728	-6%
Finansiering og forsikring	227	256	13%
Handel og transport	11.979	11.456	-4%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4.962	4.164	-16%
Information og kommunikation	629	640	2%
Kultur, fritid og anden service	1.232	1.121	-9%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.094	1.880	-10%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.356	11.570	-6%
Total	45.169	42.399	-6%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket den 17. marts 2020. Note: grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. Alle brancher.			

Ved udgangen af december 2019 var 1506 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Det er 86 flere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 6%. I samme periode var der på landsplan sket en stigning på 3%. Sammenholdes det samlede antal igangværende uddannelsesaftaler for Randers Kommune med landstallet ses det, at Randers Kommunes borgere har 2,2% af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan set i forhold til de 1,7%, som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning. Det vil sige, at det samlede antal uddannelsesaftaler ligger over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel.

Tabel 2 - igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	2018	2019	Ændring i %
Bygge og anlæg	268	289	8%
Ejendomshandel og udlejning	9	14	56%
Erhvervsservice	64	64	0%
Finansiering og forsikring	4	5	25%
Handel og transport	384	430	12%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	195	220	13%
Information og kommunikation	24	20	-17%
Kultur, fritid og anden service	37	48	30%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	58	39	-33%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	377	377	0%
Total	1.420	1.506	6%
	December 2018	December 2019	Ændring i %
Landsplan			
Bygge og anlæg	14.665	15.195	4%
Ejendomshandel og udlejning	420	373	-11%
Erhvervsservice	2.717	2.761	2%
Finansiering og forsikring	398	391	-2%
Handel og transport	17.321	17.297	0%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	8.253	8.356	1%
Information og kommunikation	1.097	1.104	1%
Kultur, fritid og anden service	1.978	1.985	0%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.675	2.513	-6%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	17.352	19.149	10%
Uoplyst	-	26	-
Total	66.876	69.150	3%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket den 18. marts 2020. Note: Grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. alle brancher.			

Der var 28 elever, der søgte praktikplads ved udgangen af december 2019. Det var 27 færre elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til et fald på 49%. Det betyder, at færre unge manglede en praktikplads sammenlignet med tidligere.

Tabel 3 - praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	December 2018	December 2019	Ændring i %
Landsplan	1217	1193	-2%
Randers	55	28	-49%
Randers i % af landsplan	4,5%	2,4%	
Kilde: Undervisningsministeriets Datavarehus. Opgjort den 19. marts 2020			

I december 2019 var der 307 elever ansat ved Randers Kommune som en del af deres uddannelse. Det var 11 elever mere end ved samme tid sidste år.

Tabel 4 – elever ansat ved Randers Kommune			
	December 2018	December 2019	Ændring i %
Administration og it mv., KL	10	8	-20%
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	2	2	0%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	3	5	67%
Pau-elever	42	38	-10%
Pædagogstuderende	79	73	-8%
Social- og sundhedspersonale, KL	146	170	161%
Specialarbejdere mv., KL	1	0	-
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	5	6	20%
Tandklinikassistenter, KL	2	1	-50%
Teknisk Service	3	4	33%
TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	3	0	-
I alt	296	307	4%

Afslutningsvis kan oplyses, at der i forbindelse med Covid-19-situationen er iværksat en række tiltag, og flere planer er i støbeskeen. Der afventes blot regeringens udspil i forhold hertil. Særligt de tekniske uddannelser er ramt, og man påtænker fra centralt hold eventuelt at forlænge disse uddannelser, så eleverne kan få ren praksisundervisning, når de på ny må samles igen. Tradium oplyser, at hovedforløbseleverne på de tekniske uddannelser stadig undervises. Der fremrykkes teori fra andre hovedforløb, og praksisundervisning skydes til et tidspunkt, hvor eleverne igen må møde. Uddannelsesstedet må derefter forsøge at afvikle trykket på faciliteterne på bedst mulig vis.

Under punktet deltager Lars Michael Madsen, administrerende direktør hos Tradium, og Bent Oppelstrup, områdedirektør samme sted.

Økonomi

Ingen

Bilag

Bent Oppelstrups oplæg for beskæftigelsesudvalget den 19. maj 2020

Forslag til elev- og lærlingepakke

Punkt 40: Besøg hos Ydelseskantoret

15.00.00-G01-49-18

Resume

Det blev på beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2020 besluttet, at et kommende udvalgsmøde afholdes hos Ydelseskantoret.

Souschefen i Ydelseskantoret samt 3 medarbejdere deltager under besøget for at orientere om, hvad Ydelseskantoret og Job & Ydelse, som er Ydelseskantorets information, beskæftiger sig med.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sasia Rosenkilde Jeppesen, souschef i ydelseskantoret, samt 3 medarbejdere deltog under punktet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 4. februar 2020 at afholde et udvalgsmøde hos Ydelseskantoret, Jobcenter Randers, Regimentvej 1, 8930 Randers NØ.

Der er planlagt følgende program for besøget:

Kl. 16.20 - 16.30	Orientering om Ydelseskantorets opgaver og organisering v. Sasia Rosenkilde Jeppesen, souschef i Ydelseskantoret
Kl. 16.30 - 16.40	Oplæg om en udsættelsessag v. koordinator Anders Grøn og om muligt en borger
Kl. 16.40 - 16.55	Præsentation af det nye sygedagpengesystem, som er implementeret den 26. februar 2020, v. projektleder Poul Henrik Pedersen
Kl. 16.55 - 17.05	Oplæg om det personlige møde med borgeren i Job & Ydelse, som er Ydelseskantorets information, v. Karen Nissen, frontmedarbejder i Ydelseskantoret
Kl. 17.05 - 17.20	Rundvisning i Job & Ydelse samt Ydelseskantorets lokaler

Resten af udvalgsmødet afholdes herefter på stedet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Oplæg om Ydelseskantoret og om Job og Ydelse den 19. maj 2020

Oplæg om nyt sygedagpengesystem den 19. maj 2020

Punkt 41: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-19-19

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. marts 2020. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på drift. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2020-23. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 15. juni 2020.

Nedlukningen af samfundet for at inddæmme corona-smitten har haft stor indflydelse på arbejdsmarkedet og ledigheden er steget markant i løbet af marts måned. De økonomiske konsekvenser af coronakrisen er behæftet med betydelig usikkerhed. Forvaltningens foreløbig beregning på baggrund af Det Økonomiske Råds prognoser for ledigheden viser merudgifter for Randers Kommune i intervallet 90-135 mio. kr. Men også for målgrupperne som er længere væk fra arbejdsmarkedet kan der være betydelige effekter af corona-krisen. Som følge af den store usikkerhed medtages ikke bevillingsmæssige ændringer som følge af coronakrisen ved denne budgetopfølgning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at tillægsbevillinger godkendes, jf. økonomiafsnittet
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet

Beslutning

Godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Et ændringsforslag fra Nick Zimmermann om, at de midler, der er i overskud på integrationsområdet ikke omflyttes inden for integrationsområdet men i stedet tilfalder ældreområdet og børn- og skoleområdet blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Nedlukningen af samfundet for at inddæmme corona-smitten har haft stor indflydelse på arbejdsmarkedet og ledigheden er steget markant i løbet af marts måned. Om dette fortsætter i de kommende måneder, og hvor længe arbejdsmarkedet er om at komme sig, vides ikke. Der er indført hjælpepakker til erhvervslivet samt indført en række midlertidige lovændringer inden for sygedagpengeområdet, dagpengeområdet og ændrede krav til aktivering og afklaring af ledige.

Der er på nuværende tidspunkt mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det meget vanskeligt at give et kvalificeret bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2020. Ansøgning om tillægsbevillinger på indkomstoverførslerne som følge af coronakrisen afventer derfor.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Det Økonomiske Råds prognose 6. april 2020 samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til Østjylland og landsplan. Beregningerne viser, at coronakrisen vil kunne koste Randers Kommune mellem 90-135 mio. kr. i merudgifter, men at det lige nu tyder på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for merudgifterne, da udviklingen i ledigheden stort set følger udviklingen på landsplan.

Der er dog fortsat stor usikkerhed om det endelige resultat, herunder om Randers Kommune vil blive kompenseret fuldt ud eller ej.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning, gives en beskrivelse af de enkelte bevillingsområder. Bevillingsansøgninger ved denne budgetopfølgning fremgår af økonomiafsnittet. Vedlagt sagen er notat om nedjusteringsplan på integrationsområdet. Ligeledes er vedlagt notat, der beskriver udviklingen for de enkelte målgrupper yderligere.

Ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning

Både finansministeriet, Nationalbanken og Det Økonomiske Råd er siden corona-krisen start den 8. marts 2020 kommet med forskellige scenarier for, hvorledes nedlukningen af samfundet vil komme til at påvirke dansk økonomi og herunder arbejdsmarkedet i 2020. Der er stor variation i prognoserne alt efter, hvor længe man antager nedlukningen kommer til at vare, og om der forventes flere corona-bølger.

Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2020 tager udgangspunkt i Det Økonomiske Råds (DØRS) prognose fra 6. april 2020 med det milde scenarie, hvor der sker en langsom genåbning efter påske. Heri stiger ledigheden til 140.000 helårspersoner i 2020. Ultimo 2019 var niveauet 87.000 personer.

Tabel 1. Prognose for ledigheden i Randers Kommune under DØRS milde corona-scenarie

Målgruppe	Ledighed i Randers jf. DØRS milde scenarie (Helårspersoner)	Difference til oprindeligt budget 2020 (Helårspersoner)	Gnst. kommunal nettoudgift per helårsperson fra budgetbemærkninger	Forventet netto merudgift ift. oprindeligt budget 2020 (mio. kr.)
A-dagpenge	1.830	510	144.000	73
Kontanthjælp	347	97	115.200	11
Uddannelseshjælp	121	34	76.700	3
Overgangsydelse	83	23	95.200	2
Sum	2.380	663		89

Det er antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 2.380 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med 77 % af de ledige på A-dagpenge.

Med DØRS milde scenarie for ledigheden vil der være 663 flere ledige i Randers Kommune i 2020 end oprindeligt budgetlagt, hvilket vil give en kommunal merudgift på 89 mio. kr.

Laves samme beregning på DØRS mere pessimistiske scenarie med en ledighed på 160.000 helårspersoner på landsplan, vil der i Randers Kommune være 1.003 flere ledige end budgetlagt og merudgiften komme op omkring 135 mio. kr. Der er således betydelig usikkerhed om, hvordan corona-krisen vil ramme landet og dermed også Randers Kommune økonomisk.

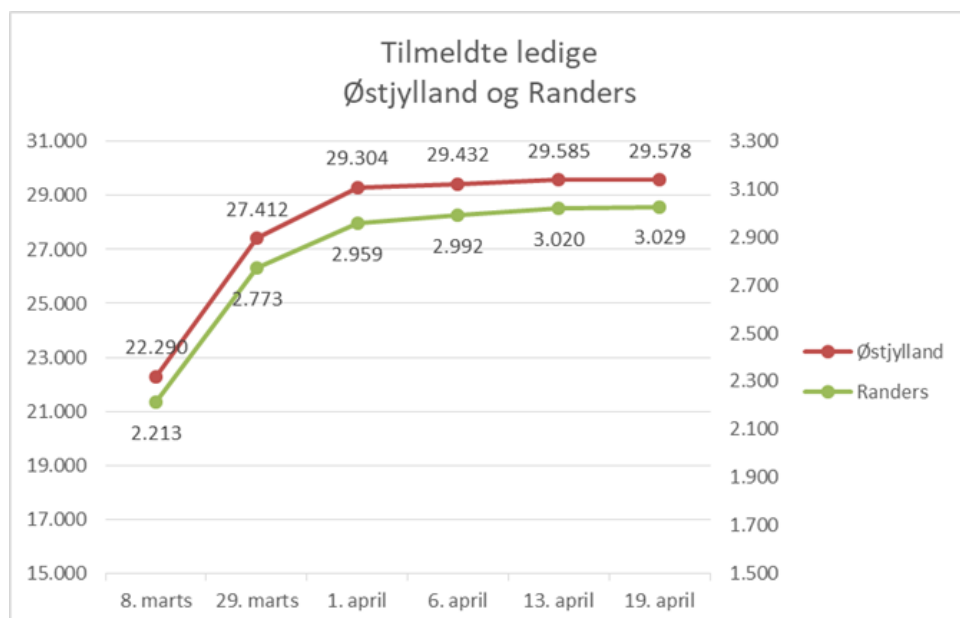
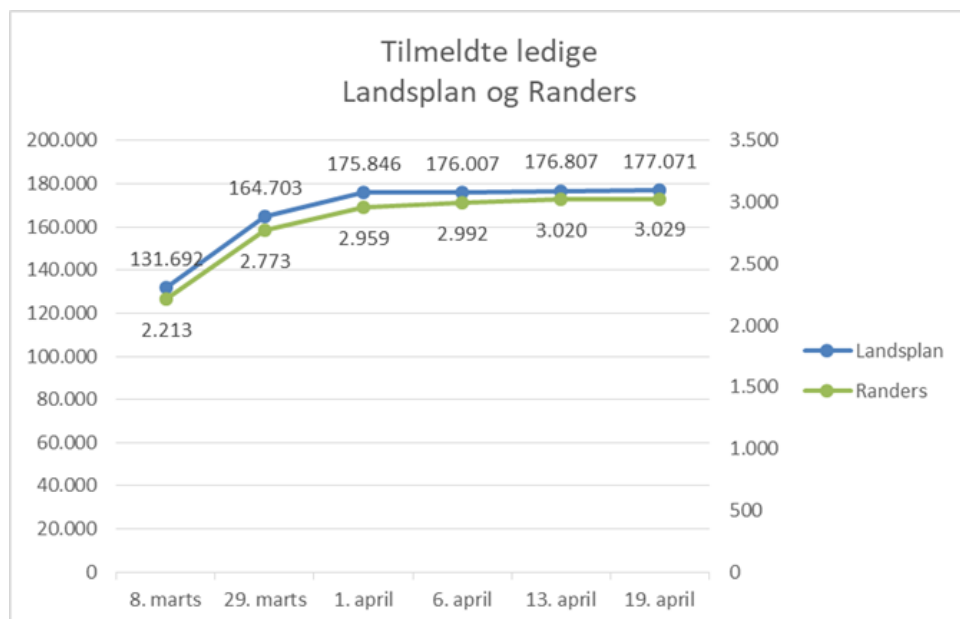
Tabel 2. Prognose for ledigheden i Randers Kommune under DØRS pessimistiske corona-scenarie

Målgruppe	Ledighed i Randers under DØRS pessimistiske scenarie (Helårspersoner)	Difference til oprindeligt budget 2020	Gnst. kommunal nettoudgift per helårsperson fra budgetbemærkninger	Forventet netto merudgift ift. oprindeligt budget 2020 (mio. kr.)
A-dagpenge	2091	771	144.000	111
Kontanthjælp	396	146	115.200	17
Uddannelseshjælp	138	51	76.700	4
Overgangsydelse	95	35	95.200	3

Sum	2.720	1.003	135
-----	-------	-------	-----

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler gennem enten budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet. Det er af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for de stigende udgifter vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden i perioden 8. marts til 19. april 2020. Randers Kommunes andel af den samlede ledighed er steget en smule fra 1,68 % 8. marts til 1,71 % 19. april. Udviklingen vil blive fuldt nøje i den kommende tid. For nuværende tyder det dog på, at Randers Kommune stort set vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder.



Bemærkninger bevilling 3.1 - Beskæftigelse, integration og kontante ydelser

Serviceammen

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf.	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7

				(4) = 2+3				
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Integrationsindsats	1,9	1,9	0,0	1,9	2,4	0,5	0,0	0,5
Øvrig beskæftigelsesindsats	19,8	19,8	0,3	20,1	17,0	-3,1	-0,9	-4,1
Driftsudgifter i alt	21,7	21,7	0,3	22,0	19,4	-2,6	-0,9	-3,6

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Serviceammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob, fleks- og skånejob bevilget af central pulje samt produktionsskoler. Aktiviteten på EGU og produktionsskolerne overgik fra august 2019 til skole- og uddannelsesudvalgets område. Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til området, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'.

På serviceammen er der forventninger om et mindreudgift på 2,6 mio. kr. Mindreudgiften vedrører primært pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud.

Indkomstoverførsler

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Kontante ydelser	340,4	340,4	0,0	340,4	340,4	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	196,8	196,8	0,0	196,8	196,8	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	559,5	559,5	0,0	559,5	559,5	0,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	178,4	178,4	0,0	178,4	178,4	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	10,0	10,0	0,0	10,0	10,0	0,0	0,0	0,0
Integrationsindsats	21,2	21,2	-1,6	19,6	21,5	1,9	-1,9	0,0
Driftsudgifter og mentorordninger	77,8	77,0	0,0	77,0	77,0	0,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	8,0	8,8	0,0	8,8	8,8	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	93,9	93,9	0,0	93,9	93,9	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.486,0	1.486,0	-1,6	1.484,4	1.486,3	1,9	-1,9	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8) Forventningerne er her angivet uden effekten af corona-krisen.

På indkomstoverførslerne er der en klar forventning om øgede udgifter til kontanthjælp og uddannelseshjælp som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Størrelsen er dog uvis på nuværende tidspunkt men må formodes at ligge et sted mellem 16-24 mio. kr. Ser man på ledighedsudviklingen i Randers Kommune i forhold til landsplan, tyder det dog på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i Randers Kommune i disse måneder.

Den stigende ledighed vil formentlig også give en stigning i antal ledighedsydelsesmodtagere, da der blandt de nye ledige også må forventes at være personer på fleksjob. Samtidig vil situationen på arbejdsmarkedet gøre det vanskeligt at etablere nye fleksjob.

Også for andre målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, kan der være betydelige effekter af corona-krisen.

På jobcentret har corona-nedlukningen i øjeblikket medført ændrede krav til aktivering af ledige og afholdelse af samtaler. Hvornår og hvordan en fuld beskæftigelsesindsats bliver genetableret, er fortsat uvis. Sikkert er det dog, at corona-krisen vil have indflydelse på arbejdsmarkedet resten af 2020, og at der vil komme et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Der kan derfor komme et pres på driftsudgifterne i 2020.

Som følge af den store usikkerhed medtages ikke bevillingsmæssige ændringer som følge af coronakrisen ved denne budgetopfølgning.

Bemærkninger bevilling 3.3 - Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Beskæftigelsestilskud

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.3 Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	186,3	186,3	0,0	186,3	186,3	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats	7,4	7,4	0,0	7,4	7,4	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	193,7	193,7	0,0	193,7	193,7	0,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8) Forventningen er her angivet uden effekten af corona-krisen.

Der er ligeledes ved denne budgetopfølgning en klar forventning om øgede udgifter på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Størrelsen er dog uvis på nuværende tidspunkt, men skønnes at være omkring 73-111 mio. kr. Ser man på ledighedsudviklingen i Randers Kommune og i Østjylland, tyder det dog på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i Randers Kommune i disse måneder.

Som følge af den store usikkerhed medtages ikke bevillingsmæssige ændringer som følge af coronakrisen ved denne budgetopfølgning.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -1,7 mio. kr. i 2020-23.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31. marts 2020

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Serviceudgifter	0,3	0,3	0,3	0,3
Indkomstoverførsler	-1,6	-0,9	-0,4	0,0
I alt	-1,3	-0,6	-0,1	0,3

Ved denne opfølgning søges om en tillægsbevilling på 0,3 mio. kr. i 2020 og overslagsårene vedrørende en tilbageførsel af budget til praktikforløb for EGU/FGU-elever, idet budgettet fejlagtigt blev overført til Børn og Skole i 2019 i forbindelse med budgettering af den nye FGU-ordning.

På baggrund af budgetforliget for 2020-2023 har forvaltningen udarbejdet en nedjusteringsplan over tre år på integrationsområdet. Der søges ved denne opfølgning om, at der flyttes budget på 1,6 mio. kr. i 2020, 0,9 mio. kr. i 2021 og 0,4 mio. kr. i 2022 fra aktivering på integrationsområdet på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" til myndighedsarbejde på integration på bevilling 1.1 "Administration". Da der ved ansøgningen således blot er tale om en flytning af budget mellem bevillingsområder inden for integrationsområdet, er det samlede budget på integrationsområdet fortsat 2,8 mio. kr. lavere end i 2019. Der er udarbejdet et særskilt notat, der er vedlagt sagen. Notatet indeholder ligeledes en beskrivelse af en nedjusteringsplan på Sprogcenter Randers, som er udfordret af færre indtægter på grund af hurtigt faldende elevtal.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020

Status på økonomien integration 2020.

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 19. maj 2020

Punkt 42: Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-20

Resume

Byrådet har på møde den 27. april 2019 godkendt budgetproceduren for budget 2021-2024. Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2020-2023 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024.

Budgettet omfatter også effektmålene på området. Der lægges op til, at effektmålene på området i 2021 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2021.

For aftaleenheden Sprogcenter Randers skal der laves en ny aftale med mål for 2021-2022.

På udvalgmødet vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budget 2021-2024 drøftes med udgangspunkt i budget 2020-2023 og i corona-situationen.
2. at effektmålene på området drøftes.
3. at udvalget drøfter den nye politiske struktur fra 2021 med samling af jobcentrets tilbud og myndighed i en aftaleenhed under beskæftigelsesudvalget.
4. at udvalget drøfter eventuelle forslag, der ønskes at indgå i de politiske forhandlinger.

Beslutning

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 27. april 2020 behandlet en procedure for arbejdet med budget 2021-2024 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

I budget 2021-2024 vil der som udgangspunkt være 2 puljer til udmøntning, som kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet i årene 2020-2023. For Randers Kommune som helhed svarer ingen prisfremskrivning til ca. 9,5 mio. kr. i årlig effektivisering. For beskæftigelsesudvalget er beløbet meget begrænset svarende til ca. 50.000 kr., da der er meget få serviceudgifter på området. Fra og med 2024 forudsættes fuld prisfremskrivning som udgangspunkt genindført.

Endelig beregning af ingen prisfremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2021 foretages i løbet af juni måned 2020 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringskrav på 0,5 % årligt på serviceudgifter.

I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5% i 2024. Den konkrete udmøntning skal afvente de kommende års budgetlægnings.

På beskæftigelsesområdet medførte effektiviseringskravet for årene 2020-2023 en budgetreduktion på 162.000 kr. i 2020 stigende til 649.000 kr. i 2023 på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og

kontante ydelser" og 250.000 kr. i alle budgetår for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration".

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2021-2024 endnu ikke kan fastlægges. Særligt i år er der usikkerhed om indtægtssiden, som afhænger af udfaldet af den kommende udligningsreform. Desuden har nedlukningen af samfundet primo marts for at inddæmme corona-smitten medført store stigninger i ledigheden, hvilket også skaber stor usikkerhed om udgiftssiden i 2021, samt om Randers Kommune vil blive kompenseret tilstrækkeligt for de stigende udgifter til indkomstoverførsler.

Direktionen skal udarbejde et budgetforslag til budget i balance i august 2020, når resultatet af den kommende udligningsreform og regeringsaftalen er beregnet for Randers Kommune. Heri vil der bl.a. være taget højde for nye pris- og lønskøn, compensation for lovændringer, demografireguleringer, nye skøn for indkomstoverførsler og fastlæggelse af servicerammen for 2021.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres i plusser og minusser og deraf følgende reguleringer samt nye tiltag og forventninger til udgiftsudviklingen og "landsudviklingen" mv., som kan have særligt store konsekvenser på beskæftigelsesområdet. I tiden nu med corona-krisen og i en længere periode frem, er der meget stor fokus på at følge udviklingen i ledigheden på landsplan og særligt om Randers kommune følger landsudviklingen.

Den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet

Lovændringer

Der er en række lovændringer i forbindelse med corona-krisen, samt konsekvenser af tidligere arbejdsmarkedsreformer, der skal have særlig opmærksomhed, da de på både kort og lang sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Lovforslaget L209 vedrørende forenkling af beskæftigelsesindsatsen er fremsat 23. marts 2019 og forudsætter yderligere administrative besparelse på 25 mio. kr. i 2020 og 35,4 mio. kr. ved fuld indfasning i 2021, hvilket i Randers Kommune vil svare til 0,4 mio. kr. i 2020 og 0,6 mio. kr. fra 2021 og frem. Besparelsen skal komme fra udvidelse af digital ansøgning i VITAS, samt obligatorisk selvbooking for de fleste målgrupper fra 2020.

På jobcentret har corona-nedlukningen i øjeblikket medført ændrede lovkrav til aktivering af ledige og afholdelse af samtaler. I forbindelse med genåbningen af samfundet vil der formentligt komme nye lovkrav på området. Hvornår og hvordan en fuld beskæftigelsesindsats bliver genetableret, er fortsat uvist. Sikker er det dog, at Corona-krisen vil have indflydelse på arbejdsmarkedet resten af 2020 og ganske givet også ind i 2021, og at der vil komme et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er fortsat et udgiftspres på lægeerklæringer, hvilket belaster konto 6 (administration) på beskæftigelsesområdet svarende til ca. 1,5 mio. kr.

Beslutninger i Randers Kommune vedrørende økonomien på beskæftigelsesområdet

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 27. april 2020 sag 133 "Politisk struktur i kontoplan til nyt økonomisystem". Heri beskrives blandt andet budgetflytninger mellem udvalg og bevillingsområder fra budgetåret 2021. For beskæftigelsesudvalget betyder den nye politiske struktur, at der laves en ny aftaleenhed under beskæftigelsesudvalget som kaldes Beskæftigelsesindsatser - jobcentertilbud. Her samles den nuværende tilbudsvifte på jobcentret under beskæftigelsesudvalget og konto 6 myndighedsbudgetterne til jobcenter inkl. ydelsescenter under økonomiudvalget. Dette gøres for i højere grad at samle fagudvalgets budgetter under samme udvalg. Der flyttes 110,2 mio. kr. fra økonomiudvalget til beskæftigelsesudvalget. Budgettet til Borgerservice vil fortsat være under økonomiudvalget.

Udvalg – bevillingsområde -delområde – fra	Korrigeret budget ex. overførsel 2020 (mio. kr.)	Udvalg - bevillingsområde -delområde – til
Økonomiudvalget – Administration – Social og Arbejdsmarked, Jobcentret inkl.	110,2	Beskæftigelsesudvalget – Beskæftigelse, integration og kontante ydelser - Beskæftigelsesindsatser -

Mulige budgetønsker

Det kan overvejes at prioritere ressourcer til jobcentret i en 2 årige periode på 2 mio. kr. til imødekommen af konsekvenserne af corona-krisen bl.a. ved at sikre helt tæt kontakt med virksomhederne og sikre smidig og hurtig sagsbehandling for at få de nye ledige hurtigt tilbage i job.

Oversigt over kommende og nuværende økonomiske udfordringer

Udfordringer (mio. kr.)	2021	2022-24
Regeringsudspil - Administrative forenklinger	0,6	0,6
Muligt pres på jobcentret sfa. corona	?	?
Prioritering af jobcenterindsatsen sfa. corona (2-årig bevilling)	2	2
Lægeerklæringer	1,5	1,5
I alt	4,1	4,1

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som det ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor udvalgsområdet.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2021-2024.

Tidsplan for budget 2021-2023 – fokus på den politiske behandling	
19. Maj	Beskæftigelsesudvalget: • Drøftelse af eventuelle krav om tiltag for sikring af balance indenfor udvalgets område • Drøftelse af corona-krisens indflydelse på budget 2021-2024. • Liste over evt. ønsker/bevillinger der udløber og finansieringsforslag til de videre politiske forhandlinger • Budgetmål/behov for revurdering
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. I tilfælde af behov for budgetforbedringer vil direktionen indarbejde konkrete forslag hertil i basisbudgettet. Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret
27. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2021-24 • Beskrivelse af budgetforslag i balance (herunder evt. behov for budgetforbedringer og forslag hertil) • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.

8. september	Økonomiudvalget 1. behandling af budget 2021-24
14. september	Byrådet 1. behandling af budget 2021-24
17. september 18. september (19. september)	Politiske forhandlinger om budget 2021-24 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister. Hovedudvalget vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
24. september kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
1. oktober	Økonomiudvalget 2. behandling af budget 2021-24
8. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2021-24.

Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En synopsis for Beskæftigelsesplan 2021 blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 28. april 2020 (sag 26). Målene for 2021 bliver udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2020. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2021 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 15. september 2020.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december 2018 (sag 699). Der vil for budget 2021 blive udarbejdet en ny aftale.

Økonomi

Se sagsfremstilling ovenfor.

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 19. maj 2020

Punkt 43: Ankestyrelsens klagestatistik 2019 - beskæftigelsesområdet

27.00.00-P05-6-19

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker alle fire kvartaler i 2019. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden.

Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 32 % i 2019, hvilket ligger under landsgennemsnittet, som var på 33 %. Omgørelsesprocenten for Randers Kommune er lavere i 2019 sammenlignet med 2018, hvor den var 34 %.

For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 30 % i 2019, hvilket er over landsgennemsnittet, som var på 27 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2019 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Dette dækker over lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), lov om social pension og lov om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR).

Ankestyrelsens afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i nedenstående tabel 1.

Tabel 1 - Afgørelsestyper	
Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 2019

Nedenstående tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der helt eller delvist hører under beskæftigelsesudvalget. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 293 sager fra Randers Kommune i 2019. Heraf blev 187 stadfæstet, 41 blev ændret eller ophævet, 40 blev hjemvist, og 25 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 30 %, hvilket ligger over omgørelsesprocenten på landsplan, som var på 27 %.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i 2019 (fordelt efter afgørelsestype og lovområder)

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Afvisning/Henvisning	2	13	1	7	2	25
	Stadfæstelse	25	94	10	52	6	187
	Hjemvisning	3	25	7	4	1	40
	Ændring/ophævelse	1	31	NA	8	1	41
	I alt	31	163	18	71	10	293
	Omgørelsesprocent	14	37	41	19	25	30
Landstotal		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
	Afvisning/Henvisning	111	815	84	326	132	1468
	Stadfæstelse	912	5366	678	3.139	614	10709
	Hjemvisning	116	972	110	255	174	1627
	Ændring/ophævelse	196	1572	51	438	118	2375
	I alt	1335	8725	923	4158	1038	16179
	Omgørelsesprocent	25	32	19	18	32	27

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Randers Kommunes afgørelser på området for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 14 % betydeligt under landsgennemsnittet på 25 %. Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) har en omgørelsesprocent på 37 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet, som ligger på 32 %. Det svarer til, at der skulle have været 8 stadfæstelser mere, hvis Randers Kommune skulle ligge på niveau med landsgennemsnittet for området for lov om aktiv socialpolitik. På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 41 %, hvilket ligger væsentligt over landsgennemsnittet på 19 %. Da der er tale om forholdsvis få afgørelser, ligger omgørelsesprocenten på førtidspensionsområdet relativt højt sammenlignet med de øvrige lovområder. Med 4 stadfæstelser mere ville Randers Kommune ligge på niveau med landsgennemsnittet på førtidspensionsområdet. På sygedagpengeområdet (SDP) er omgørelsesprocenten 19 %, hvilket er over landsgennemsnittet på 18 %. Med én stadfæstelse mere ville Randers Kommune have ligget under landsgennemsnittet.

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Samlet set omhandler mere end halvdelen af Randers Kommunes sager, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse i, lov om aktiv socialpolitik (LAS). Konkret er der tale om 163 sager ud af i alt 293. Under lov om aktiv socialpolitik er der 31 ændrede og 25 hjemviste afgørelser. En gennemgang af disse i alt 56 sager har vist, at det er en bred vifte af sagstyper, der omgøres. Fordelingen er illustreret i nedenstående tabel 3.

Tabel 3 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under LAS

	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Hjælp til enkeltudgifter - §§ 81-81a		2	2
Social begivenhed - §11-12a + § 22	2		2
Formue - §§ 14 og 15	4	2	6
Bevillingstidspunkt og satser - §§ 23-26 samt § 22 integrationsydelse	2	1	3
Hjælp til visse persongrupper - §§ 27-29		1	1
Fradrag for indtægter - §§ 30-33	3	2	5
Særlig støtte - § 34	4	4	8
Sanktioner - §§ 35-44a	6	4	10
Hjælp til sygebehandling - §§ 82-82a		5	5
Tilbagebetaling af løbende hjælp - §§ 90 - 97, 69i	5	3	8
Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb/sanktioner - §§ 68-69h	1		1
Opholdskrav - § 11, stk. 3	2		2
Tilbagebetaling af hjælp efter- §§81-85a og §§ 91-97		1	1
Forsørgerpligt, bopæl, udlandsophold mv. - §§ 2-5	2		2
I alt	31	25	56

Herunder vil der blive redegjort for de lovområder under lov om aktiv socialpolitik (LAS), hvor der har været flest ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen (jævnfør tabel 3).

Omgjorte afgørelser om sanktioner

Ankestyrelsen har omgjort ti af kommunens afgørelser på sanktionsområdet i 2019, hvoraf seks afgørelser er ændret, og fire er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en af afgørelserne om sanktioner vurderede Ankestyrelsen, at der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation for, at der var en aftale om jobsøgning eller fastsat en frist for registrering af jobsøgningsaktiviteter. I en anden afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at en borger ikke var blevet vejledt tilstrækkeligt om konsekvenserne ved ikke at tage kontakt til den praktiserende læge i tilfælde af sygdom. I en tredje afgørelse ændrede Ankestyrelsen fradraget ud fra en principafgørelse om beregning af fradrag, så der ligeledes fradrages for weekender. I en fjerde sag havde kommunen ret til at foretage fradrag i ydelse for tre dages udeblivelse men ikke ret til fradrag for den fjerde udeblivelsesdag. Ankestyrelsen lagde vægt på, at der ikke var grundlag for at tilsidesætte borgerens oplysning om, at pågældende ikke kunne møde på grund af blodprøvetagning. I de resterende afgørelser vurderede Ankestyrelsen, at kommunen ikke havde vejledt borgerne om konsekvenserne ved udeblivelse fra tilbud.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen vurderede i samtlige af de fire hjemviste afgørelser, at kommunen skulle vurdere, om borgerne havde haft rimelig grund til udeblivelse på grund af sygdom. Tre af de hjemviste afgørelser vedrører samme borger.

Den 1. februar 2020 oprettede arbejdsmarkedsafdelingen en specialiseret sanktionsenhed. Beskæftigelsesudvalget fik en orientering herom på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. december 2019 (sag 120). Da beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet fra og med 11. marts 2020 har sanktionsenheden udelukkende behandlet 'negative hændelser' i cirka en måned. Negative hændelser er de ordinære sagsbehandlers registrering af, at en borger ikke umiddelbart har overholdt sine pligter. Per den 27. marts 2020 har sanktionsenheden behandlet i alt 153 negative hændelser, hvoraf 42 har resulteret i en sanktion. Sanktionsenheden oplyser, at der endnu ikke er modtaget klager i den periode, hvor sanktionsenheden har lavet afgørelser på sanktionsområdet. Da sanktionsenheden kun har fungeret i en kort periode, er det endnu for tidligt at afgøre, hvordan etableringen af enheden har haft den tilsigtede effekt i forhold til at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere, korrekte og mere ensartede afgørelser.

Omgjorte afgørelser om særlig støtte

Ankestyrelsen har omgjort otte afgørelser om særlig støtte, hvoraf fire afgørelser er ændret, og fire er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I to af afgørelserne stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelser men ændrede perioden for ikrafttrædelse. I en tredje afgørelse lagde Ankestyrelsen vægt på borgerens oplysninger og vurderede ikke, at kommunen var berettiget til at nedsætte den særlige støtte. En fjerde afgørelse blev ændret, da kommunen ved en fejl ikke havde medtaget en udgift til frikøbsleje.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har i samtlige af de fire hjemviste afgørelser vurderet, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst, og anvist, hvad kommunen skulle gøre for at belyse sagerne nærmere. I to af sagerne præciserede Ankestyrelsen, at borgerne skulle indsende nærmere dokumentation for forhold om supplerende lønindtægter.

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling af løbende hjælp

Ankestyrelsen har omgjort otte af kommunens afgørelser vedrørende tilbagebetaling af løbende hjælp, hvoraf er fem afgørelser ændret, og tre er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

Ankestyrelsen har ændret en afgørelse om tilbagebetaling af hjælp for en periode, hvor en borgers ægtefælle havde opholdt sig i landet på et turistvisum. Ankestyrelsen lagde vægt på, at jobcentret havde været bekendt med, at borgeren havde indgået ægteskab i udlandet. Ankestyrelsen har ændret en anden afgørelse om, at en borger havde udvist uforsvarlig økonomi i forbindelse med ansøgning om kontanthjælp. Ankestyrelsen lagde vægt på, at kommunen ikke i tilstrækkelig grad havde undersøgt sagens nærmere omstændigheder. I en tredje sag har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om, at en borger havde udvist uforsvarlig økonomi. Ankestyrelsen fandt ikke, at kommunen i tilstrækkelig grad havde angivet hvilke konkrete økonomiske dispositioner, der havde været uforsvarlige. I en fjerde sag har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om, at en borger uberettiget havde modtaget ydelse i udlandet, hvorfor Ankestyrelsen ændrede perioden. Endelig har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om manglende oplysninger om lønindtægt. Ankestyrelsen ændrede beløbets størrelse.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist tre af kommunens afgørelser om tilbagebetaling. To af afgørelserne omhandlede tilbagebetaling på grund af formuer. Ankestyrelsen vurderede i samtlige af de tre hjemviste afgørelser, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst og anviste, hvad kommunen skulle gøre for belyse sagerne nærmere.

Omgjorte afgørelser indenfor førtidspensionsområdet (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist 7 ud af i alt 18 afgørelser på førtidspensionsområdet. En gennemgang af de 7 hjemviste sager viser, at der er tale om forskellige sagstyper, hvilket er illustreret i nedenstående tabel 4.

Tabel 4 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under PL			
	Ændrede/	Hjemviste	I alt
Personlige tillæg og helbredstillæg §§ 14, 17-20, 26, 27 og 43		4	4
Ret til pension - på det foreliggende - § 17 stk. 2		2	2
Seniorførtidspension - § 17 stk. 3		1	1
I alt	0	7	7

Omgjorte afgørelser om personligt/helbredstillæg

I 2019 har Ankestyrelsen hjemvist fire af kommunens afgørelser vedrørende personlige tillæg og helbredstillæg. Ankestyrelsen har i alle fire hjemviste afgørelser vurderet, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst, og anvist, hvad kommunen skulle gøre for at belyse sagerne nærmere. I to af sager vurderede Ankestyrelsen, at Borgerservice skulle indhente yderligere oplysninger hos en anden tandlæge, fordi der ikke var enighed mellem borgernes tandlæger og kommunens tandlægekonsulent.

Omgjorte afgørelser om ret til pension - på det foreliggende

I 2019 har Ankestyrelsen hjemvist to af kommunens afgørelser vedrørende retten til pension. Ankestyrelsens vurderede i begge sager, at kommunen skulle behandle sagerne igen og forelægge dem for Rehabiliteringsteamet. Begge sager er efterfølgende behandlet i Rehabiliteringsteamet, og der er i begge sager indstillet til førtidspension.

Omgjorte afgørelser under sygedagpengeloven (SDP)

Af tabel 2 fremgår det, at der på sygedagpengområdet har været 71 afgørelser i 2019, hvoraf 4 er hjemviste, og 8 er ændrede/ophævede. De 12 omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 5.

Tabel 5 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under SDP			
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Uarbejdsdygtighed - § 7	2		2
Revurdering og forlængelse - § 24-29	2	1	3
Beskæftigelseskrav - selvstændig / lønmodt - §§ 30-34 og 42	1		1
Arbejdsgiverrefusion - øvrige betingelser § 54, 56, 57, 58 og 60		1	1
Tilbagebetaling § 71 og § 56-aftale	2	1	3
Sygedagpenge - øvrige bestemmelser §§ 3 - 6, 8 - 20	1	1	2
I alt	8	4	12

Herunder vil der blive redegjort for lovområder under sygedagpengeloven, hvor der har været flest ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen (jævnfør tabel 5).

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling og §56 aftaler

Ankestyrelsen har omgjort tre sager om §56 aftaler, som handler om, at arbejdsgivere kan få sygedagpengerefusion fra første sygedag i forbindelse med medarbejderes sygefravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom. Af de omgjorte sager vedrørende §56 aftaler er to afgørelser ændret, og en er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

Ankestyrelsen har ændret to afgørelser om afslag på §56 aftaler. I begge tilfælde har Ankestyrelsen lagt til grund, at der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation, fordi de respektive borgers læger ikke ønskede at besvare anmodningen.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist et afslag fra kommunen om en §56 aftale, da der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation, idet borgerens læge ikke ville besvare anmodningen om udfyldelse af en attest vedrørende kronisk sygdom. Efter hjemvisningen anmodede jobcenteret om anden lægeerklæring, hvilket ikke lykkedes.

Herefter vurderede jobcenteret, at den foreliggende dokumentation ikke kunne godtgøre en berettigelse til §56 aftale.

Sygedagpengeafdelingen i Randers Kommune oplyser, at de har været i løbende dialog med Ankestyrelsen for vurderinger og tolkninger i henhold til refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom.

Revurdering og forlængelse

I 2019 har Ankestyrelsen omgjort tre af kommunens afgørelser vedrørende revurdering og forlængelse, hvoraf to afgørelser er ændret, og én er hjemvist.

Aendre/ophævede afgørelser:

I modsætning til kommunens afgørelse vurderede Ankestyrelsen i en sag, at en borger havde ret til at få forlænget sygedagpengeperioden grundet alvorlig og livstruende sygdom. I en anden sag vurderede Ankestyrelsen modsat kommunen, at der ikke var grundlag for at ændre forlængelsesbestemmelsen, idet afklaring kunne pågå på det hidtidige forlængelsesgrundlag.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist en af kommunens afgørelser om forlængelse af sygedagpengeperioden. Ankestyrelsen vurderede, at der ikke var tilstrækkelig dokumentation til at kunne fastslå, at der ved revurderingstidspunktets indtræden ikke kunne ske forlængelse af sygedagpengeperioden. Ved hjemvisningen blev udbetalingen af sygedagpenge forlænget.

Uarbejdsdygtighed

I 2019 har Ankestyrelsen ændret to af kommunens afgørelser vedrørende uarbejdsdygtighed. I begge sager havde kommunen truffet afgørelse om, at borgerne ikke længere var uarbejdsdygtige. I den ene sag vurderede Ankestyrelsen, at vurderingen af uarbejdsdygtighed skal foretages i forhold til det oprindelige timetal, borgeren er sygemeldt fra. Jobcenteret har efterfølgende udbetalt den berettigede refusion til arbejdsgiver. I den anden sag ændrede Ankestyrelsen delvist afgørelsen om uarbejdsdygtighed, idet der blev lagt vægt på borgerens deltagelse i mere omfattende renovering af ejendom, hvilket er et udtryk for en vis arbejdsevne uanfægtet, at der ikke er tale om erhvervsmæssig beskæftigelse.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ankestyrelsens klagestatistik rapport 2019

Punkt 44: Ledighed og indsats maj 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020.

Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 13 opfyldte mål, 10 mål, der er delvist opfyldt og, 4 mål, der endnu ikke er opfyldt.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag til opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018-2019. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Randers Kommune havde for marts 2020 en ledighedsprocent på 4,2, hvilket er på niveau med Østjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for Beskæftigelsesplan 2020, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2020 indeholder i alt 27 delmål for indsatser i jobcenteret.

Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 13 opfyldte mål, 10 mål, der delvist er opfyldt, og 4 mål, der endnu ikke er opfyldt.

For de fleste af de delvist opfyldte mål er der kun få personer til forskel fra at nå målet i Beskæftigelsesplan 2020.

I forhold til målene, der endnu ikke er opfyldt, er det særligt målene om antal borgere i enten jobafklaringsforløb eller ressourceforløb opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hvor man målt i antal personer er et stykke vej fra at nå målsætningen. Her er man henholdsvis 96 og 90 fuldtidspersoner fra at nå målet, hvilket kan forstås sådan, at man er henholdsvis 96 og 90 flere fuldtidspersoner i målgruppen sammenlignet med landsgennemsnittet.

Status for de enkelte delmål fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats Maj 2020

Punkt 45: Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser i 2019

27.00.00-I02-1-20

Resume

Sagen indeholder en orientering om statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for hele 2019. Både på landsplan, i Randers retskreds og i Randers Kommune har der været et fald i antallet af afsluttede sager. På landsplan og i Randers retskreds har der været en mindre stigning i antallet af effektive udsættelser sammenlignet med 2018, mens der i Randers Kommune har været et mindre fald i antallet af effektive udsættelser. I Randers Kommune er der i forhold til 2018 tale om et fald på 18 afsluttede sager, svarende til cirka 12 %, samt et fald på én effektiv udsættelse, hvilket svarer til et fald på cirka 2 %.

Sagsfremstillingen dykker nærmere ned i tallene for Randers retskreds og Randers Kommune samt giver en nærmere beskrivelse af, hvordan kommunens afdelinger har handlet i de sager, som er endt med en effektiv udsættelse. Afslutningsvis gives en status på Den Boligsociale Enheds arbejde i 2019 i forhold til, hvad enheden særligt har haft fokus på.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

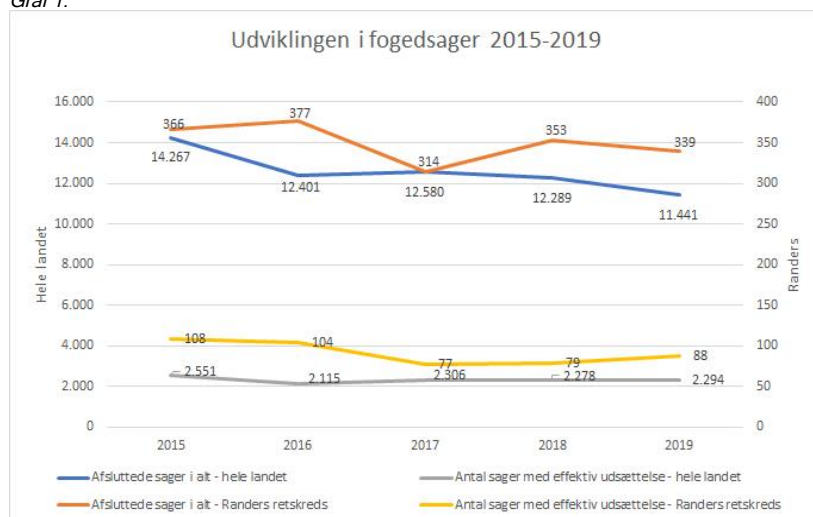
Fogedsager i Randers retskreds

Domstolsstyrelsen offentliggjorde den 30. marts 2020 statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for 2019. Bilaget er vedlagt sagen. Statistikken omfatter hele Randers retskreds bestående af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner og således ikke kun Randers Kommune.

Det fremgår af tallene fra Domstolsstyrelsen, er der siden år 2018 er sket et mindre fald i antallet af borgere med en sag ved fogedretten grundet huslejerestance (afsluttede sager). Samtidig er der en lille stigning i antallet af borgere, som ender med at bliver sat ud af deres bolig af fogeden (effektive udsættelser).

Nedenstående graf 1 viser udviklingen for Danmark og Randers retskreds i perioden 2015-2019. Grafen illustrerer, at Randers retskreds siden år 2018 har fulgt samme udvikling som Danmark både i forhold til fogedsager og effektive udsættelser.

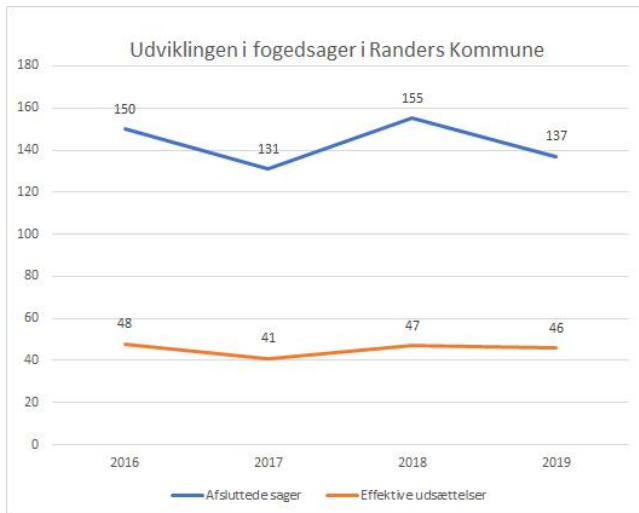
Graf 1:



Fogedsager i Randers Kommune

På baggrund af Den Boligsociale Enheds egne registreringer af restancesager er det muligt at få tal, som kun vedrører Randers Kommune. I Randers Kommune har der i 2019 været 137 afsluttede fogedsager og 46 effektive udsættelser. Dette betyder, at der fra 2018 til 2019 er 18 færre borgere, svarende til cirka 12 %, som har haft en sag på grund af huslejerestance, som er afsluttet af fogedretten. Samtidig har der i 2019 været én mindre effektiv udsættelse sammenlignet med 2018, hvilket svarer til et fald på cirka 2 %. Udviklingen siden år 2016 kan ses i nedenstående graf 2.

Graf 2:



Note: Fra år 2019 er Den Boligsociale Enheds opgørelse foretaget med udgangspunkt i udsættelsesdatoen. Tidligere har opgørelsen været foretaget med udgangspunkt i henvendelsesdatoen.

Inden en restancesag når fogedretten, arbejder kommunens afdelinger med forebyggende indsatser, som kan stoppe sagen. Den Boligsociale Enhed samarbejder med boligforeningerne, således at boligforeningerne kontakter Den Boligsociale Enhed ved en huslejerestance. Den Boligsociale Enhed videreformidler til den afdeling, som i forvejen er i kontakt med den pågældende borger, og den pågældende afdeling varetager herefter den primære indsats for borgeren. Samtidig har Den Boligsociale Enhed i høj grad også været inde over sagerne på tværs af afdelingerne. Generelt har der ved de afsluttede sager, herunder sager endt med effektiv udsættelse, været forsøgt opnået kontakt til borgeren, enten telefonisk eller via en opsøgende indsats på adressen. Indsatsen har således ikke kun bestået af en skrivelse til borgerens e-Boks, da erfaringerne viser, at kun få borgere i en sådan situation tjekker deres e-Boks.

Fordeling af effektive udsættelser på afdelingsniveau

Nedenstående tabel 1 viser fordelingen af effektive udsættelser på afdelingsniveau. I tilfælde, hvor der er flere borger på lejemålet, der hører til forskellige afdelinger, vil lejemålet være registreret på flere afdelinger.

Tabel 1:

Afdeling	
Den Boligsociale Enhed	22
Familieafdelingen	14
Pensionsafdelingen	3
Socialområdet	3
Ydelseskantoret	10
Ingen*	1

*Borger flyttede adresse ud af kommunen inden sagens oprettelse.

Uddybning af effektive udsættelser på afdelingsniveau

Den Boligsociale Enhed har gennemgået de 46 sager, som i 2019 resulterede i en effektiv udsættelse. I 19 sager fremstod lejemålet fraflyttet ved fogedforretningen. De resterende 27 udsættelser gennemgås i nedenstående tabel 2

Tabel 2

Afdeling	Oplysninger
Den Boligsociale Enhed	I to sager deltog borgerne ved udsættelsen. Ved en af udsættelserne var borgeren allerede i gang med at fraflytte lejemålet. I den anden sag i Ved seks udsættelser var borgerne ikke tilstede ved fogedforretningen. I fem af disse sager havde Den Boligsociale Enhed forsøgt at opnå kontakt til borgeren.
Familieafdelingen	I en sag deltog Myndighedscenteret ved fogedforretningen, hvor beboerens to børn også var tilstede, hvoraf det ene barn var under 18 år. I fire sager deltog familierne ikke ved udsættelsen. I den ene sag havde familien forud for udsættelsen skiftet adresse. I to af sagerne var familierne ikke tilstede ved udsættelsen.
Pensionsafdelingen	Borgerne var ikke tilstede ved udsættelsestidspunktet i disse to sager. I en sag var borgeren fængslet ved udsættelsestidspunktet men havde været tilstede tidligere.
Socialområdet	I en sag deltog borgeren ved udsættelsen. Borgeren ønskede ikke at blive i boligen og havde tidligere med hjælp fra sin mestringsvejleder opsøgt en anden bolig. I de to andre sager havde Den Boligsociale Enhed og henholdsvis borgerens støtte- og kontaktperson (SKP) og mestringsvejleder været i tæt kontakt med borgeren.
Ydelseskantoret	I fire sager var borgerne tilstede ved udsættelsen. I tre af sagerne har Ydelseskantoret og Den Boligsociale Enhed været opsøgende forud for udsættelsen. I to sager deltog borgerne ikke ved udsættelsen. I den ene sag sendte Den Boligsociale Enhed i samarbejde med UUR en beskrivelse af borgers situation til fogedretten.
Ingen	Borger havde forinden skiftet adresse.

Den forebyggende boligsociale indsats

I Randers Kommune spiller Den Boligsociale Enhed en stor rolle for at undgå, at restancesager fører til udsættelser. Den Boligsociale Enhed forsøger samtidig at deltage ved effektive udsættelser, hvor det vurderes, at det kan have betydning for borgerne. Endvidere forsøger Den Boligsociale Enhed at hjælpe borgerne efter udsættelse. Herunder gives en status på Den Boligsociale Enheds initiativer i 2019.

I 2019 har Den Boligsociale Enhed haft stor fokus på at prioritere indsatsen omkring det opsøgende og præventive arbejde ude ved borgerne. Der er derfor pr. 1. august 2019 ansat en koordinator med fokus på den opsøgende opgave og på koordination af restancesager med kommunens afdelinger.

Et andet fokus har været fortsat at synliggøre enheden internt og eksternt i kommunen. Der er oparbejdet et tættere samarbejde med boligorganisationerne. Den Boligsociale Enhed har generelt inviteret sig selv på besøg i de sammenhænge, det har givet mening, eksempelvis i forskellige kommunale afdelinger, for at informere om enhedens arbejde og besvare medarbejdernes spørgsmål. Enheden har forsøgt at være til stede i de relevante afdelinger flere gange ugentligt for at optimere samarbejdet og styrke det indbyrdes kendskab med samarbejdspartnerne. Samtidig er der løbende fokus på, hvordan der kan skabes mere enkle og effektive sagsgange, hvor overblikket over restancesager forenkles.

I 2019 har Den Boligsociale Enhed standardiseret og gentænkt breve, som sendes ud til borgerne. Dette gælder både breve med tilbud om råd og vejledning samt de lovpligtige afgørelsesbreve. Dette er fortsat et fokuspunkt i 2020. Derudover er et andet fokuspunkt for 2020 at udbrede kendskabet til Den Boligsocial Enhed blandt mindre private udlejere, så Den Boligsocial Enhed får mulighed for også at hjælpe i eventuelle sager fra disse udlejere, inden sagerne ender i fogedretten. Endelig vil Den Boligsociale Enhed i 2020 styrke samarbejdet med andre kommuner med henblik på sparring og gode ideer. Der er allerede aftalt møde med Horsens Kommune, og enheden forventer også at kontakte Aalborg Kommune.

Økonomi

Ingen

Bilag

Domstolsstyrelsens opgørelse over udsættelsessager 2019

Punkt 46: Orientering om projekter målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet

15.00.00-I02-1-20

Resume

Sagen indeholder en orientering om to projekter målrettet kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, som er langt fra arbejdsmarkedet. Til sagen er der vedlagt et bilag med data om kvindelige indvandrere og efterkommere i Randers Kommune, som er på offentlig forsørgelse.

Målgruppen for de to indsatser er kvinder, som har store barrierer i forhold til at indtræde på arbejdsmarkedet. De to projekter forsøger på forskellig vis at nedbryde disse barrierer gennem håndholdte indsatser. I projekterne deltager henholdsvis fire og otte kvinder. Hensigten er, at kvinderne med forløbet klædes på til at følge et individuelt praktikforløb, der indgår som et centralt element i begge indsatser, og at dette efterfølgende kan bringe kvinderne tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller beskæftigelsesudvalget til, at

1. orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2020 fik udvalget en status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021 (sag 13). I den forbindelse bad udvalget om at få en supplerende orientering om to projekter målrettet kvinder med anden etnisk baggrund end dansk langt fra arbejdsmarkedet. Udvalget ønskede desuden en opgørelse af, hvor længe kvinder med anden etnisk baggrund end dansk har været på offentlig forsørgelse. Opgørelsen er vedlagt som bilag til sagen. Opgørelsen baserer sig på alle kvindelige indvandrere og efterkommere i Randers Kommune, som er på offentlig forsørgelse.

I indeværende sag får beskæftigelsesudvalget en orientering om projekterne. Projekterne, som beskæftigelsesudvalget hermed orienteres om, er målrettet en mindre gruppe kvindelige integrationsborgere.

Baggrund

Baggrunden for projekterne er, at Integrationsafdelingen i Jobcenter Randers i stigende grad har oplevet udfordringer med at bringe en gruppe af kvindelige integrationsborgere tættere på arbejdsmarkedet sammenlignet med de mandlige borgere. Integrationsafdelingens egen undersøgelse fra november 2019 viste, at 26% af de kvindelige integrationsborgere i Randers Kommune er kommet i uddannelse eller beskæftigelse inden for de seneste tre år, mens denne andel for mændene er 65%. Ved tidligere indsatser, eksempelvis jobsøgningskurser og brancheforløb, der har målrettet sig begge køn, har Integrationsafdelingen oplevet, at kvinderne har været tilbageholdende på baggrund af sociale og kulturelle barrierer. Dette har gjort det vanskeligt at vurdere kvindernes fulde kompetenceniveau, og det har dermed været svært at bringe dem i beskæftigelse. Dette er årsagen til, at disse projekter er målrettet kvindelige integrationsborgere. De to projekter, som begge er igangsat i februar 2020, er beskrevet særskilt nedenfor.

Kvinder på vej

Integrationsafdelingen og Sprogcenter Randers har i fællesskab iværksat en særlig håndholdt indsats for otte kvinder. Målgruppen for indsatsen er kvinder, som har flere udfordringer end blot at stå udenfor arbejdsmarkedet. Det er blandt andet kvinder, som har skånehensyn i forhold til både psykiske og fysiske problemstillinger, men også kvinder med generelt manglende motivation og ringe kendskab til beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om både kvinder med og kvinder uden uddannelse. Kvinderne er særligt kendetegnet ved, at de isolerer sig i familierne, ikke bruger det danske sprog og ikke er aktive i fællesskabet i nærmiljøet.

Indsatsen har til formål at bringe flygtninge- og indvandrerkvinderne tættere på arbejdsmarkedet og til at opnå ansættelse på ordinære timer gennem et særligt håndholdt forløb, hvor der vil være fokus på de områder, der

hindrer disse kvinder i at rykke sig tættere på arbejdsmarkedet. Ydermere vil indsatsen på sigt gavne hele familiens integration. Indsatsen består af et 20 ugers forløb, som er en kombination af et undervisningsforløb og virksomhedsrettet aktivering. I undervisningsforløbet er der fokus på det danske arbejdsmarked, økonomi, samfund, kultur, sundhed og ernæring, livsmestring og individuel kompetence- og resourceafklaring. Endvidere er der oplæg med deltagelse af rollemodeller og relevante virksomheder samt virksomhedsbesøg.

Forud for projektet og undervejs benyttes evalueringsværktøjet JobPAS, som giver overblik over kvindernes kompetencer, arbejdsidentitet og helbred.

Fra forløbets uge 16 er kvinderne i individuelt tilpasset forpraktik, og efter de 20 uger er kvinderne udelukkende i praktikforløb, som er tilpasset den enkelte med udgangspunkt i JobPAS-vurderingen. I praktikken følger kvinderne en medarbejder/mentor, som skal oplære dem i arbejdsopgaverne og arbejdskulturen på den givne arbejdsplads.

Projektet er stadig i dets begyndende fase på grund af Corona-nedlukningen, hvor beskæftigelsesindsatsen midlertidigt har været suspenderet. På nuværende tidspunkt forventes projektet at blive genoptaget efter sommerferien, da praktikforløb i forskellige virksomheder udgør et afgørende element i projektet. Erfaringerne fra projektets første måned har generelt været positive. Dynamikken i gruppen har været god, og projektdeltagerne har været meget mødestabile og gode til at hjælpe hinanden. Målgruppen for projektet er som nævnt kvinder, som er meget udfordret og ikke tidligere har vist en stærk mødestabilitet. Derfor er særligt mødestabiliteten et godt tegn.

Rugekasseprojektet

Rugekasseprojektet er et projekt i samarbejde med Salling Group, som er målrettet kvindelige aktivitetsparate integrationsborgere. Denne gruppe kvinder har ligesom kvinderne i det første projekt store barrierer i forhold til at indgå på arbejdsmarkedet. Generelt ligner de to kvindegrupper meget hinanden, men indsatsen de får, er sammensat på forskellig vis.

Rugekasseprojektet er allerede delvis afprøvet på Bilka-lageret i Holme i samarbejde med Jobcenter Aarhus og er nu udvidet til også at omfatte Terminalen i Vejle, Bilka i Tilst, Bilka i Hundige og Bilka i Randers. Gennem projektet trænes kvinderne i almene arbejdsmarkedskompetencer. Formålet er at gøre den enkelte klar til at følge et individuelt praktikforløb, der igen kan føre til afklaring og/eller selvforsørgelse. Udgangspunktet for projektet er derfor at skabe en grundlæggende forståelse for arbejdsbetingelserne i Salling Group. Som en del af projektet indgår en særlig tilrettelagt virksomhedsorganiseret danskundervisning som et centralt element, da evnen til at begå sig på dansk øger muligheden for at opnå tilknytning og fastholdelse til arbejdsmarkedet.

Forløbet varer seks måneder og forløber over tre faser. Sideløbende med de tre faser modtager deltagerne ugentligt fire timers sprogundervisning med branchedansk, som giver en introduktion til blandt andet butikssprog.

Den første fase foregår i "rugekassen", som er i et beskyttet beskæftigelsesområde, konkret i et af Bilkas egne mødelokaler. I denne fase arbejdes der med at nedbryde barrierer i forhold til at træde ind på arbejdsmarkedet, skabe viden om arbejdsmarkedets grundlæggende krav i forhold til mødestabilitet og forståelse af virksomhedskultur samt at afklare deltagernes arbejdsintensitet. Denne fase varer i tre måneder og indeholder ugentligt 9 timers praktik.

Anden fase er brobygningsfasen, hvor projektdeltagerne arbejder mere selvstændigt i et praktikforløb. Her optrænes deres evner til at arbejde selvstændigt med fokus på kvalitet, hastighed, robusthed og stabilitet. Samtidig arbejdes der i denne fase med gradvist at etablere kontakt til kolleger og ledere på de konkrete arbejdssteder, hvor borgerne er i praktik. Anden fase varer to måneder og indeholder mellem 12-30 timers praktik per uge afhængigt af den pågældende projektdeltager.

Den tredje og sidste fase "afprøvningsfasen" varer en måned, og her sker der en afprøvning af projektdeltageren i forhold til almindelige arbejdsfunktioner og vagtplaner i butik, bageri eller på lager. Målet med denne fase er endeligt at afklare projektdeltagerne i forhold til jobønsker og muligheder inden for branchen. Denne sidste fase varer en måned og indeholder op til 33 timers praktik per uge.

Fra Randers Kommune deltager fire kvinder i projektet. På grund af Corona-nedlukningen er projektet kun nået til den første fase, men kvinderne nåede at prøve kræfter med arbejdet i butikken. Ligesom i projektet "Kvinder på vej" har kvinderne særligt vist udvikling i forhold til at være mere mødestabile end tidligere.

Integrationsafdelingen har været i dialog med Bilka Randers om opstart, som forventes at kunne ske umiddelbart efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Kvinder på vej

Der er tilknyttet en jobkonsulent fra Integrationsafdelingen og to undervisere fra Sprogcenter Randers, og midlerne hertil afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Rugekasseprojektet

Midlerne til projektet stammer fra en pulje til virksomhedsorganiseret danskundervisning, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) administrerer. Sprogcenter Randers får dækket 41.600 kr. til sprogundervisningen. Fra Jobcenter Randers er borgerne tilknyttet en jobkonsulent ligesom ved en sædvanlig virksomhedspraktik, hvorfor midlerne afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Bilag

Bilag - Notat med opgørelse over offentlig forsørgelse for kvindelige indvandrere og efterkommere

Punkt 47: Borgerrådgiverens beretning 2019

00.07.00-A00-2-20

Resume

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagforvaltningerne og økonomiudvalget,

1. at redegørelsen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat. Borgerrådgiveren inviteres med under punktet til næste møde.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2019.

Beretningen skal behandles i direktionen den 14. maj 2020 og ligger derfor ikke klar til at kunne blive vedhæftet dette dagsordenspunkt.

Borgerrådgiverens beretning vil efter direktionens behandling blive eftersendt pr. mail forud for udvalgs mødet.

Økonomi

Ingen.

Punkt 48: Kulturvitaminer - status på forløb

29.00.00-G01-29-20

Resume

Kulturområdet, arbejdsmarkedsområdet og sundhedsområdet har i 2019 gennemført et projekt - kulturvitaminer- rettet mod veteraner samt borgere uden for arbejdsmarkedet med mild angst, stress, depression. Formålet er at øge trivslen hos en gruppe udsatte borgere samt udvikle målgruppens syn på sundhedsfremme. På grund af de gode evalueringer af projekt er det foreløbig videreført i 2020. Sagen forelægges udvalget til orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

Hvad betyder kultur for helbred, trivsel og livskvalitet, og hvordan kan kulturen gavne udsatte borgere? Det er spørgsmål, som kulturområdet, arbejdsmarkedsområdet og sundhedsområdet i Randers Kommune i fællesskab har ønsket at undersøge nærmere. Med inspiration fra forsøg med Kultur På Recept, der afvikles i Aalborg, Silkeborg, Nyborg og Vordingborg fra 2017 til udgangen af 2019 (satspuljemidler), er der i et samarbejde mellem de nævnte områder udviklet et tilbud, Kulturvitaminer i Randers Kommune. Kulturvitaminer i Randers Kommune er bygget op omkring en række kulturoplevelser, hvor oplevelserne, netværket og det konstruktive fællesskab omkring dem er en trædesten for personlig udvikling for målgruppen.

Formålet med Kulturvitaminer i Randers Kommune er at bidrage til at øge trivslen hos en gruppe af udsatte borgere, samt udvikle målgruppens syn på sundhedsfremme.

Konkret er målene:

- At udvikle en model for, hvordan kulturelle aktiviteter kan bidrage til at øge udsatte borgeres selvoplevede helbred, trivsel og livskvalitet.
- At øge deltagernes trivsel efter deltagelse i Kulturvitaminer.
- At kortlægge om tilgangen i Kulturvitaminer kan anvendes i kommunens fremtidige tilbud vedr. fremme af mental sundhed.
- At inkludere flere udsatte borgere i kommunens kultur- og foreningsliv.
- At udvikle og fremme konstruktive fællesskaber, der løfter individet.
- At bidrage til at udsatte borgere kan finde en individuel kreativ vej/metode til i højere grad at mestre psykiske udfordringer

Målgruppen for Kulturvitaminer er veteraner og borgere med sygemelding pga. psykisk sårbarhed, let til moderat depression, angst eller stress. Borgerne visiteres af Jobcenteret til forløbet.

Et forløb er 8 uger med 10-12 deltagere på hvert forløb. Deltagerne mødes i forløbet to gange om ugen - tre timer per gang.

Oversigt over indhold af forløbene i 2019 fremgår af følgende tabel:

--

Tabel 1 Oversigt over indhold af Kulturvitaminer 2019		
Uge	Tirsdage 3 timer	Torsdage 3 timer
1	Intro v./ Randers FC	Naturen kalder v./ Randers Naturcenter
2	Syng – også uden en tone i livet v./ Musikskolen	Historie med perspektiv v./Museum Østjylland –Stadsarkiv
3	Syng – også uden en tone i livet v./ Musikskolen og Kammerorkesteret	Kunst der forløser v./Randers Kunstmuseum
4	Syng – også uden en tone i livet v./Musikskolen	Fortælle- og læselyst v./Randers Bibliotek
5	Syng – også uden en tone i livet v./ Musikskolen	Fortælle- og læselyst v./Randers Bibliotek
6	Fortællelyst v./Randers Bibliotek	Genbrugsguld v./Finderiet
7	Syng – også uden en tone i livet v./ Musikskolen	Teater der tryllebinder v./ Egnsteatret
8	Teater der tryllebinder v./ Egnsteatret	Afslutning v./ Randers FC

Forløbene ledes af en koordinator og er tilrettelagt således, at deltagerne selv er aktivt udøvende med sang, musik eller i værksteder.

I 2019 blev der på forsøgsbasis gennemført 2 forløb. 20 borgere blev visiteret til forløbet, heraf 17 kvinder. 18 borgere gennemførte. Gennemsnitsalderen var 46 år. Borgernes trivsel og velbefindende, målt med WHO5 trivselsindeks, forbedredes væsentligt under forløbet (en signifikant forskel på 12 point i forhold til startscore). Samlet set er der sket en lille forbedring i deltagernes oplevelse af helbred generelt. Deltagernes udsagn om forløbet vidner om stor deltagertilfredshed.

På baggrund af de gode evalueringer af forløbet blev det besluttet at gennemføre yderligere et hold til foråret 2020. I februar 2020 blev der derfor etableret et hold med 12 tilmeldte, hvoraf 8 deltagere kom godt i gang med forløbet. Imidlertid er holdaktiviteterne sat på stand-by på grund af Covid-19-epidemien. Der foreligger derfor p.t. ikke nye resultater fra Kulturvitaminer.

Økonomi

Kulturvitaminer er finansieret indenfor gældende rammer ved at: Arbejdsmarked bidrager med koordinator. Sundhed bidrager med evaluering. Sundhed og Kultur bidrager med 15.000 kr. hver.

Bilag

Kulturvitaminer evaluering 2019

Punkt 49: Sagsstyringsliste pr. 13. maj 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 13. maj 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget 13.05.20

Punkt 50: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalget drøftede igen muligheden for at ændre tidspunktet for møderne i udvalget, som følge af, at møderne afholdes på samme tidspunkt som møderne i børne- og familieudvalget. Udvalget vurderede endnu engang, at det ikke er muligt at flytte mødetidspunktet.

Forvaltningen orienterede om:

- Januarkonference 19. januar 2021.
- Tidspunkt for dialogmøder med Handicaprådet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.