

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 11-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 11. december 2018 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser - 1. halvår 2018.....	3
Opsummering af benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet 2018.....	7
Status på samarbejdet med netværkslokomotivet.....	10
Indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ social kontrol i Randers Kommune.....	12
Tilbudsviften 2019.....	14
Orientering om Helhedsplan for Nordbyen 2017-21.....	18
Visionsaftale Bevæg dig for livet.....	20
Høring af forslag til klima-, natur- og miljøpolitik.....	23
Punkter til næste møde.....	25
Gensidig orientering.....	26

Punkt 122: Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser - 1. halvår 2018

27.69.12-P05-2-18

Resume

Domstolsstyrelsen offentliggjorde den 25. september 2018 statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for det første halvår af 2018 i retskredsene. Der er igen sket et fald i antallet af effektive udsættelser, både i forhold til hele retskredsen og for Randers Kommune alene.

Kommunens boligsociale enhed har registreret alle effektive udsættelser i Randers Kommune. Denne opgørelsen viser, at der i Randers Kommune har været 20 effektive udsættelser i første halvår af 2018 mod 25 i første halvår af 2017.

Sagsfremstillingen beskriver sagsforløbet i de enkelte udsættelsessager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Christian Brøns og Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Domstolsstyrelsen offentliggjorde den 25. september 2018 statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for 1. halvår af 2018 (se vedhæftede bilag). Statistikken omfatter hele Randers Retskreds, som består af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner, og omfatter således ikke kun Randers Kommune.

Nedenstående tabel 1 viser udviklingen for hele Randers Retskreds de seneste år:

Tabel 1 - Tal fra Domstolsstyrelsen for hele Randers Retskreds			
År	Afsluttede sager	Effektive udsættelser	% effektive udsættelser
2018 - 1 halvår	177	30	17 %
2017	314	77	25 %
2016	377	104	28 %
2015	366	108	30 %
2014	503	157	31 %

Af tabellen ses det, at der fortsat er en positiv udvikling i tallene i form af færre effektive udsættelser, når der sammenlignes med tallene fra tidligere år. Dog er der i retskredsen flere borgere, hvor en sag om udsættelse er startet.

Gennemgang af fogedsagerne i Randers Kommune

Det er fortsat ikke muligt at få tal fra Domstolsstyrelsen, der kun omfatter Randers Kommune. Den Boligsociale Enhed i Randers Kommune registrerer imidlertid alle fogedsager og effektive udsættelser, der bliver foretaget i Randers Kommune, hvorfor der alligevel kan laves en opgørelse, der kun omfatter Randers Kommune. Opgørelsen for det seneste halve år samt de foregående år ses i nedenstående tabel 2:

Tabel 2 - Opgørelse over fogedsager og effektive udsættelser for Randers Kommune			
År	Afsluttede sager	Effektive udsættelser	% effektive udsættelser

2018 - 1. halvår	62	20	32 %
2017	131	41	31 %
2016	150	50	33 %

I første halvår af 2017 var der 25 udsættelser, hvorfor de effektive udsættelser er faldet i forhold til samme periode sidste år. Det ser ud til, at der på årsbasis er et fortsat fald i antallet af sager, mens de effektive udsættelser ser ud til at blive på et relativt lavt niveau på omkring 40 sager. De procentvise effektive udsættelser vil på den baggrund stige, hvis indsatsen for at undgå at borgerne overhovedet har en fogedsag fortsat lykkes.

En gennemgang af de 20 effektive udsættelser viser, at i 11 af sagerne er det registreret, at borgeren enten var fraflyttet inden udsættelsen eller på anden måde ikke opholdt sig på adressen. Antallet af sager med reel udsættelse kan således opgøres til 9 sager i 1. halvår 2018. Fogedretten i Randers har tidligere været behjælpelige med at gennemgå fogedsagerne, hvor de f.eks. kunne oplyse om borgeren reelt var fraflyttet. Det har de ikke længere ressourcer til, hvorfor der modsat tidligere vil være udsættelser, hvor vi reelt ikke ved, om borgeren er fraflyttet. Antallet af fraflyttede er derfor kun de sager, hvor Randers Kommune ved det af andre årsager.

I tabel 3 nedenfor ses et overblik over borgernes karakteristika:

Tabel 3 - Borgernes karakteristika		
	Antal sager	Reel udsættelse
Sager med børn	2	0
- heraf enlige	1	0
Sager uden børn	18	9
Borger over 30 år	18	7
Borger under 30 år	2	2

Afdelingen har endvidere set nærmere på, om borgerne, der udsættes af deres bolig, har en tilknytning til en afdeling i Randers Kommune, hvilket fremgår af tabel 4 nedenfor. Efter tabellen gennemgås de enkelte sager med effektiv udsættelse for hver afdeling, hvoraf det vil fremgå, om borgerne reelt blev sat ud ved fogedforretningen samt andre bemærkninger til sagsforløbet.

Tabel 4 - Tilknytning til afdeling i Randers Kommune			
Afdeling	Antal berammede sager	Antal sager med effektiv udsættelse	Antal sager med reel udsættelse
Ydelseskantoret	6	3	2
Pensionsafdelingen	5	3	2
Familieafdelingen	17	1	0
Socialområdet	2	1	0
Integration	2	1	0
Ingentilknytning/Den Boligsociale Enhed	30	11	5
I alt	62	20	9

Uddybning af sager fordelt for afdelingsniveau

Ydelseskantoret

I en sag havde borgeren flyttet adressen inden udsættelsen, og lejemålet var tømt.

I en anden sag har der været kontakt til borgeren, som blev rådet til at opsige lejemålet og aflevere nøgler. Da dette ikke blev gjort, blev udsættelsen foretaget, og borgeren var ikke tilstede. Pågældende henvendte sig efterfølgende og fik lov at hente tøj og personlige ejendele.

I den tredje sag var der løbende kontakt til borgeren, men det lykkedes ikke at få tilbagekaldt sagen, hvorfor udsættelsen blev gennemført. Borgeren var ikke tilstede ved udsættelsen.

Pensionsafdelingen

I en sag havde borgeren flyttet adressen inden udsættelsen og opholdt sig derfor ikke i lejemålet ved udsættelsen.

I en anden sag er der forsøgt kontakt til borgeren fra både boligforeningen og kommunen, men det lykkedes ikke at få fat i pågældende. Udsættelsen blev gennemført, og borgeren var ikke tilstede, men lejemålet

fremstod fuldt møbleret. Tømning af lejemålet blev udskudt en dag, men det lykkedes fortsat ikke at få kontakt til pågældende.

I den sidste sag lykkedes det ikke at få kontakt til borgeren, og udsættelsen blev gennemført. Pågældende var ikke tilstede, og lejemålet fremstod rodet og beskidt.

Familieafdelingen

I familieafdelingen har der været en udsættelsessag, hvor det ikke lykkedes at få kontakt til borgeren. Dog endte borgeren med at flytte adresse inden udsættelsen, hvorfor familien ikke opholdt sig i lejemålet ved udsættelsen.

Socialområdet

Der er foretaget en udsættelse, hvor borgeren var tilknyttet psykiatriområdet i Randers Kommune.

Pågældende var fængslet på tidspunktet for udsættelsen, hvorfor borgeren ikke opholdt sig i lejemålet ved udsættelsen. Der blev arbejdet på at finde en ny bolig, mens pågældende var under afsoning.

Integration

Familien var udvandret.

Den Boligsociale Enhed

I 5 sager havde borgerne flyttet adressen inden udsættelsen blev gennemført. I en sag opholdt borgeren sig i Grønland på tidspunktet for udsættelsen.

I 2 sager har det ikke været muligt at opnå kontakt til borgerne, og borgerne var ikke tilstede ved udsættelserne. Det er uvist, hvordan lejemålene fremstod ved udsættelserne.

I en sag har det ikke været muligt at opnå kontakt til borgeren, som heller ikke var tilstede ved udsættelsen. Lejemålet fremstod dog møbleret.

I en sag var der kontakt til borgeren, som havde en meget høj huslejerestance, hvorfor det ikke var muligt at stoppe udsættelsen. Borgeren modtog råd og vejledning og blev henvist til ophold på forsorgshjem.

Pågældende var tilstede ved udsættelsen og fik udleveret personlige papirer. Lejemålet fremstod let møbleret.

I den sidste sag har der været kontakt til borgeren, men det er ikke lykkedes at få tilbagekaldt fogedsagen.

Borgeren var tilstede ved udsættelsen og fik til næste dag til at fjerne indbo.

Den Boligsociale Enhed har ligeledes set nærmere på, om de 20 sager angik lejemål med en privat udlejer eller en boligforening. I 6 af sagerne var det en privat udlejer, mens de andre 14 sager vedrører en boligforening.

Brug af fjerdedelsreglen i den sociale boliganvisning

Den 1. januar 2018 indgik Randers Kommune og RandersBolig aftale om brug af fjerdedelsreglen (jf. § 59 i almenboligloven). Aftalen, som er vedlagt, betyder, at Randers Kommune får tildelt hver fjerde ledige bolig fra RandersBolig til brug for den sociale boliganvisning. Nedenfor ses en status på antallet af anviste boliger:

I 2016 blev der anvist 53 boliger

I 2017 blev der anvist 48 boliger

Fra 1. januar 2018 til og med oktober 2018 er der anvist 71 boliger via fjerdedelsreglen, og der bliver dermed anvist flere boliger efter fjerdedelsreglen trådte i kraft.

Fjerdedelsreglen betyder også, at antallet af borgere med meget lav betalingsevne, der stod på boliganvisningslisten ved udgangen af oktober, kun var på 12 personer. Frikommuneforsøget med udsusningsboliger er en mulighed for at hjælpe denne gruppe af borgere ud i en bolig.

Ifølge aftalen hæfter Randers Kommune for huslejen i op til 3 måneder, hvis boligen er godkendt af boliganvisningen, og der alligevel ikke er en borger til boligen. I takt med at der bliver anvist flere boliger, oplever boliganvisningen flere tilfælde af, at borgere springer fra den tildelte bolig, hvorfor Randers Kommune hæfter for tomgangslejen, indtil boligen bliver udlejet, dog maks. 3 måneder. Der er indtil videre modtaget 6 regninger fra RandersBolig på ovenstående. Regningerne beløber sig til i alt kr. 27.315. Beløbet er meget lille i forhold til erfaringer fra andre kommuner.

Igangværende og kommende indsatser i arbejdet med forebyggelse af udsættelser

Den Boligsociale Enhed oplever, at der er områder, hvor der er muligheder for at videreudvikle i arbejdet med at forebygge antallet af udsættelser i Randers Kommune.

Et af områderne er fogedsager, der vedrører private udlejere. De private udlejere har ikke en forpligtelse overfor kommunen i forhold til at orientere om huslejerestancer. Forvaltningen får derfor først orienteringen, når sagen er berammet i fogedretten. På det tidspunkt skylder lejer ofte flere måneders husleje på beløb fra i alt mindst 20.000 kr. Den Boligsociale Enhed gør derfor en indsats for at komme i kontakt med de private udlejere, så de får kendskab til enheden, og de muligheder, der er for at hjælpe, hvis de orienterer om huslejerestancen, inden sagen når til fogedretten.

I modsætning hertil fremsender RandersBolig orienteringer om huslejerestance til Den Boligsociale Enhed tidligere end de er forpligtet til. Derudover er boligforeningen forpligtet til at orientere om huslejerestance ved anviste boliger jf. § 59 i almenboligloven ved første påkravsskrivelse, det første år efter lejeforholdet er trådt i kraft. Hertil orienterer RandersBolig også udover deres forpligtelse, idet de orienterer om huslejerestance i anviste boliger ved første påkravsskrivelse udover det første år.

RandersBolig har ændret deres procedure for rykkerskrivelser pr. 1. juni 2018, hvorfor sagerne bliver sendt til advokat hurtigere end før procedureændringen. Ændringen har derudover betydet en fordobling i antallet af restancesager, som Den Boligsociale Enhed modtager hver måned. En hurtigere indsats skulle rent logisk betyde at sagerne ville være nemmere at løse, men der ses dog en tendens til, at de effektive udsættelser er stigende i andet halvår af 2018. Forvaltningen drøfter muligheder i forhold til den ændrede arbejdsgang med RandersBolig.

Ændringer i orienteringer til udvalg

I opstartsperioden af Den Boligsociale Enhed og frem til nu, har sagen vedrørende fogedsager været på udvalgsmøder en gang hvert halve år. Da enheden nu har eksisteret i over 3 år og dermed har fået implementeret og struktureret procedureerne i arbejdet med forebyggelse af udsættelser, foreslår forvaltningen, at dette fremover reduceres til én årlig orientering.

Den Boligsociale Enhed blev i foråret 2018 flyttet, så den nu er organiseret under arbejdsmarkedsområdet. Den årlige orientering vil derfor fremover blive præsenteret for beskæftigelsesudvalget. Dette vil ske i løbet af foråret og således første gang i foråret 2019, hvor orienteringen vil dække fogedsagerne for hele det foregående år.

Økonomi

Ingen

Bilag

Fogedsager_udsættelse_2014-1hlv_2018

Aftale om brug af fjerdedelsreglen - underskrevet

Punkt 123: Opsummering af benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet 2018

15.20.00-G01-436-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet har d. 2. november 2019 offentliggjort en benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne samlet klarer sig på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkanalysen rangerer kommunerne efter observeret samt forventet ydelsesomfang på dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Ydelsesomfanget er regnet som antal fuldtidspersoner.

Ud fra analysen ligger Randers Kommune som forventet ud fra de opstillede rammevilkår.

Randers kommune ligger nr. 59 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christian Brøns og Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har d. 2. november 2019 offentliggjort en benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne samlet klarer sig på beskæftigelsesområdet.

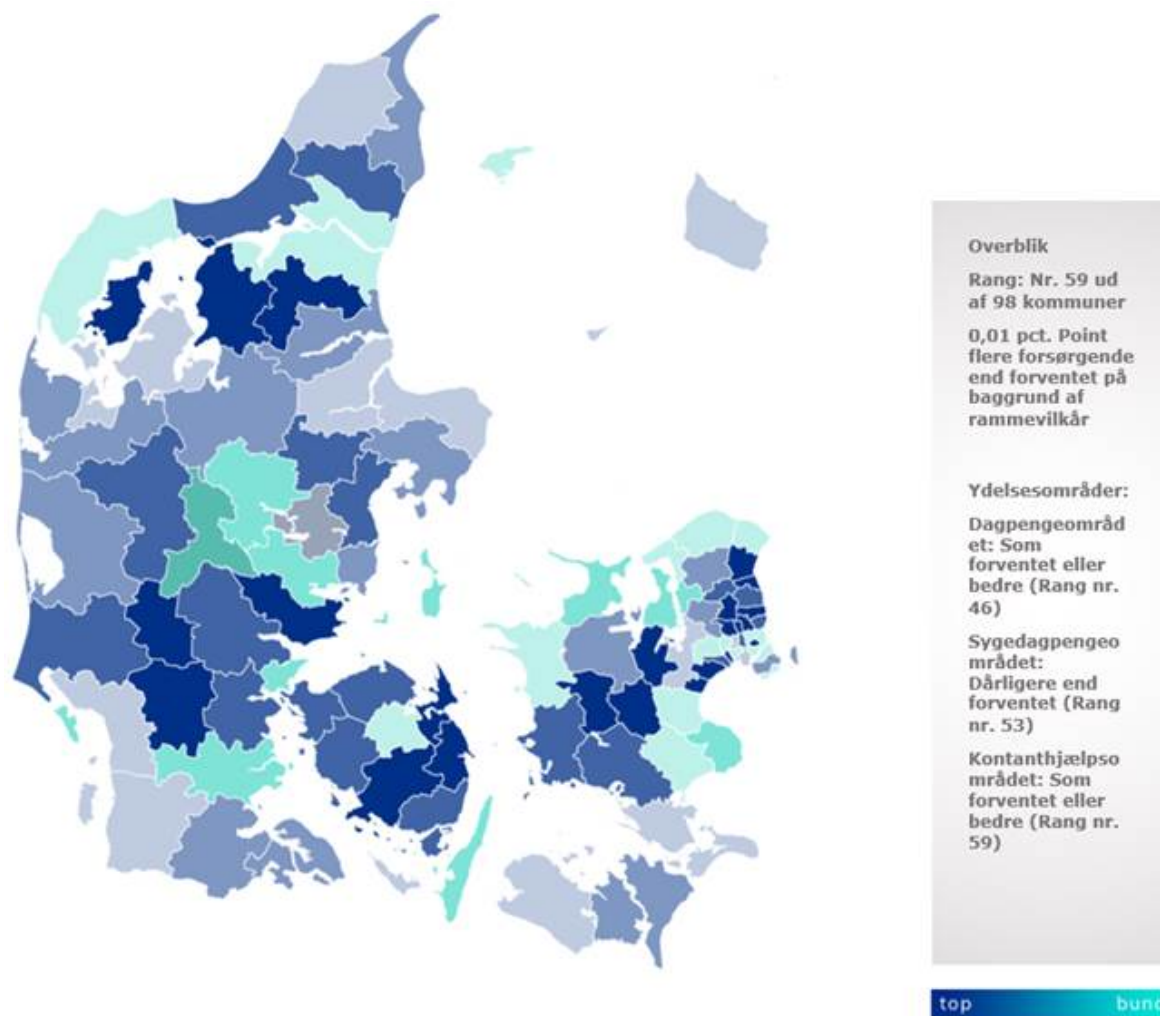
Med benchmarkanalysen har beskæftigelsesministeriet givet kommunerne et nyt redskab til at vurdere, indsatsen til ledige.

Analysen er inddelt i en samlet rangliste for alle medregnede ydelser samt en ranglisteinddeling af henholdsvis dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst. Målt som færrest borgere på offentlig forsørgelse holdt op i mod et perspektiv om forventet antal borgere på offentlig forsørgelse. Analysen rangerer således den enkelte kommune, så kommunerne i højere grad kan sammenlignes.

Der er også en liste med årets "højdespringer", som viser, hvilken kommune der har løftet sig mest siden sidst. Alle ranglister vil ifølge Beskæftigelsesministeriet blive opdateret halvårligt.

Tidligere har der ikke været en systematisk opfølgning på kommunernes indsats fra ministeriets side, da det har været op til kommunerne selv gennem redskaber som jobindsats og klyngeopdelinger at måle på sin egen indsats.

Billedet nedenfor er et kort over Danmark, der gennem farver viser kommunernes placering på ranglisten.



Randers Kommune ligger som nr. 59 ud af 98 midt i feltet af kommuner. På trods af, at Randers Kommune klarer sig som forventet eller bedre på både dagpenge- og kontanthjælpsområdet, hvor kommunen ligger henholdsvis på nr. 46 og 59, men dårligere end forventet på sygedagpengeområdet, hvor kommunen ligger på rang nr. 53, er Randers Kommune samlet blevet placeret på nr. 59. Det må derfor konkluderes, at kommuner med nogenlunde samme rammevilkår som Randers Kommune, klarer sig endnu bedre end det forventes, sammenlignet med Randers Kommune.

Tabel 1:

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang Fuldtidspersoner	Forskel Pct.point	Forskel Fuldtidspersoner	Ændring i kommunale besparelser	Udviklingen siden sidste måling
Aabenraa	57	2.750	2.760	0	10	-300.000	49
Skive	58	2.070	2.070	0	0	0	31
Randers	59	5.790	5780	0	-10	500.000	60
Bornholm	60	1.950	1940	0	-10	200.000	83
Lolland	61	2.940	2940	0	0	200.000	43

I ovenstående tabel fremhæves rang nr. 57-61, som er de kommuner, der rangeres nærmest Randers Kommune. Det drejer sig om Aabenraa Kommune, Skive Kommune, Bornholm Kommune og Lolland Kommune.

Ud fra tabellen kan det også læses, at Randers Kommune har det største faktiske ydelsesomfang, sammenlignet med Aabenraa, Skive, Bornholm og Lolland. Ydelsesomfanget er opgjort i antal fuldtidspersoner. Samtidig er det faktiske ydelsesomfang næsten lig med det forventede ydelsesomfang.

Randers Kommune ligger inden for de 10 kommuner med vanskeligste rammevilkår inden for sygedagpengeområdet. Dertil ligger Randers Kommune inden for de 25 kommuner med de vanskeligste rammevilkår inden for både arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge.

I Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse medtager man ikke området for førtidspension, hvori ledighedsydelse, fleksjob og ressourceforløb også indgår. Til orientering kan det oplyses at VIVE i en analyse,

som Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse beror sig på, har medtaget området for førtidspension. Ud fra VIVEs analyse ville Randers Kommune placere sig som nr. 37 blandt landets kommuner målt på differencen mellem det observerede og forventede ydelsesomfang.

Der pågår i øjeblikket en landsdækkende debat om, hvilke parametre, der bør indgå i benchmarkanalysen, da det har stor betydning for kommunernes placering og dermed vurdering af deres indsats.

I brev af 29. november 2018 fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg påpeger KL, at der er væsentlige udfordringer, som skal justeres, hvis Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse skal give et retvisende billede af den enkelte kommunes beskæftigelsesindsats. KL peger blandt andet på, hvilke ydelsesgrupper, der indgår og ikke indgår i analysen. Brevet er vedhæftet som bilag.

Link til beskæftigelsesministeriets redskab:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark/>

Økonomi

Ingen

Bilag

Brev til FT om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 124: Status på samarbejdet med netværkslokomotivet

15.00.20-A50-1-16

Resume

Sagen indeholder en status på samarbejdet med Netværkslokomotivet. Netværket har i løbet af det seneste halve år afholdt infomøder med en række virksomheder i Randers Kommune og foretaget screeninger af de ansattes færdigheder indenfor læsning, skrivning, regning og it. Der har desuden været afholdt arrangementer med oplysning om tilbud til børn og voksne med ordblindhed.

Randers Kommune betaler også i 2019 udgiften til medlemskab af netværket, hvilket giver adgang til netværkets ydelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at status på samarbejdet tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Anker Boje begærede sagen i byrådet.

Christian Brøns og Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har siden 1. august 2017 været medlem af Netværkslokomotivet. Netværket yder uafhængig vejledning og rådgivning af virksomheder og deres medarbejdere om mulighederne for test og vejledning om forberedende voksenundervisning (FVU) og undervisning for ordblinde (OBU). Vejledningen retter sig mod offentlige og private virksomheder, skoler og organisationer. Med et efterfølgende FVU forløb kan medarbejdere få løftet deres grundlæggende færdigheder inden for læsning, skrivning, regning samt it.

Beskæftigelsesudvalget fik på møde den 15. maj 2018 senest en orientering om samarbejdet med Netværkslokomotivet. Forvaltningen giver her en ny status på samarbejdet.

Virksomhedskonsulenten fra Netværkslokomotivet har siden sidste status afholdt infomøder med blandt andre følgende virksomheder i Randers Kommune:

- Fårup Beton
- Fibercon Composit
- Sekura Cabins
- Askildrup Agro

Virksomheden Saint Gobain havde i maj måned 2018 et sådant infomøde. Saint Gobain besluttede på den baggrund at tilbyde deres medarbejdere en frivillig FVU-screening. Der er blevet gennemført 66 screeninger. Det afdækkede et behov for undervisning til en lille gruppe af ordblinde og en noget større gruppe til FVU-dansk. På grund af meget stor travlhed i virksomheden har medarbejderne endnu ikke fået tilbud om kurser. Tradium indgår i samarbejdet som udbyder af undervisningen. De håber at kunne starte 1 ordblinde hold i foråret 2019 og 1 FVU-hold i efteråret 2019 på virksomheden.

Netværkslokomotivet har derudover afholdt møde på AOF Randers for forældre til børn med ordblindhed. Alle skoler var inviteret. Som led i Ordblindeugen i uge 40 inviterede Netværkslokomotivet og Randers Bibliotek desuden til et arrangement på Kulturhuset med stand up-komiker Christian Fuhlendorff, som selv er ordbblind. Til arrangementet var der også præsentation af apps, der kan lette dagligdagen for ordblinde.

Samarbejdet med Netværkslokomotivet er forankret i en arbejdsgruppe med bred repræsentation. Randers Kommune er repræsenteret ved afdelingsleder for Jobcenter Randers Erhverv, leder for Personale - HR, samt den konsulent, som arbejder med bevilling af hjælpemidler i jobcentret.

Virksomhedskonsulenterne fra Jobcenter Randers Erhverv informerer fortsat om Netværkslokomotivet og dets tilbud på deres møder med virksomhederne. Det er oplevelsen, at virksomhederne anerkender, at der kan være behov for opkvalificering af grundlæggende færdigheder.

Økonomi

Randers Kommune betaler et årligt kontingent på ca. 35.000 kr. for medlemskab af Netværkslokomotivet. Udgiften afholdes inden for jobcentrets budgetramme.

Punkt 125: Indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ social kontrol i Randers Kommune

15.40.15-A00-1-17

Resume

I tråd med et øget nationalt fokus på radikaliserings og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via socialudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole- og uddannelsesudvalget og børne- og familieudvalget og økonomiudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Udvalget besluttede efter ønske fra Nick Zimmermann, at forvaltningen til et kommende udvalgsmøde laver et dagsordenspunkt, hvor arbejdet med indsatsen præsenteres yderligere.

Christian Brøns og Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I tråd med et øget nationalt fokus på radikaliserings og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, i 2018 etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger i Randers Kommune samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

I 2018 har styregruppen udarbejdet informationsmateriale, der dels beskriver indsatsen i Randers Kommune og dels giver en kort forklaring på begreberne radikaliserings og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur, og et såkaldt Action Card, så medarbejdere og ledere i Randers Kommune ved, hvad de skal være opmærksomme på, og hvem de skal henvende sig til i forbindelse med en eventuel bekymring. Med henblik på at udbrede kendskabet til indsatsen og redskaberne i Randers Kommune som organisation er der etableret en side på broen.dk. Se siden på linket:

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/socialomraadet/information-til-alle/antiradikalisering-og-negativ-social-kontrol/>

Med henblik på at informere borgere i Randers Kommune om indsatsen og hvor borgerne kan henvende sig i tilfælde af en bekymring er der desuden udarbejdet en side på randers.dk. Se siden på linket:

<https://socialudsatte.randers.dk/hjaelp-og-stoette/antiradikalisering-og-negativ-social-kontrol/>

I samarbejde med Østjyllands Politi har styregruppen desuden etableret et såkaldt Infohus Randers. InfoHus Randers er et mødeforum, hvor man drøfter bekymringer om personer, der udviser tegn på radikaliserings. Infohus Randers møderne afholdes som såkaldte § 115 møder. Retsplejelovens § 115 giver lovhjælp til at myndigheder, i dette tilfælde Randers Kommune og Østjyllands Politi, kan videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis vidergivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde.

InfoHus Randers består af repræsentanter fra forebyggelsessektionen i Østjyllands Politi og af medlemmer af styregruppen i Randers Kommune. Første møde blev afholdt i maj måned 2018, og andet møde i oktober 2018. Fremadrettet er der aftalt møder i InfoHus Randers hvert kvartal.

Økonomi

Ingen

Punkt 126: Tilbudsviften 2019

15.20.00-G01-406-18

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes. Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra 2018. Som følge af statsligt ønske opprioriterer jobcentret indsatser i 2019, så de i højere grad er virksomhedsrettede. Dertil kommer at der i Budget 2019 er sket en reduktion af budgetrammen på området på 15 mio. kr., hvorved der er færre midler at købe tilbud for i 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Aftalt at forvaltningen sætter sagen på igen til næste udvalgsmøde. Det vedlagte bilag rettes, så det kun medtager oversigten for 2019.

Christian Brøns og Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der lovkrav, som jobcenteret skal opfylde, og tilbuddene er derfor tilpasset disse.

Som bilag er vedlagt en oversigt over alle tilbuddene i 2018 og 2019 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal pladser samt priser og eventuelle bemærkninger

Forvaltningen forventer, at jobcenterets målgrupper i 2019 vil udgøre 12.515 helårspersoner, og at der er et samlet budget på 84,8 mio. kr. brutto til køb af tilbud, hvor hovedparten udmøntes i de beskrevne aftaler i denne sag - og resten udmøntes i løbet af året efter udviklingen i de samlede behov eller i de individuelle sager.

Tilbuddene til jobcenterets målgrupper ser i 2019 således ud:

Jobhuset

Målgruppen er:

- A-dagpengemodtagere,
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og
- Borgere, der er visiteret til fleksjob men endnu ikke er i et fleksjob.

Målet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Tilbuddene er derfor centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give deltagerne viden om det lokale arbejdsmarked. I tæt samarbejde med de lokale virksomheder igangsættes opkvalificeringsprojekter i forhold til borgerens kompetenceudvikling.

For ledige dagpengemodtagere med mere end 16 måneders ledighed, er der et tilbud om en personlig jobformidler, hvor der arbejdes med at understøtte virksomhedskontakten.

For ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er der et samarbejde under Daghøjskolens vejlednings- og opkvalificeringstilbud, som indeholder særligt fokus på kost, motion og jobformidling. Der tilbydes også forberedende voksenundervisning (FVU). De ledige bliver her opkvalificeret på basale færdigheder i dansk og matematik. Jobhuset har fremrykket en sagsbehandler, der er placeret på Daghøjskolen til at varetage hurtigt opstående spørgsmål angående blandt andet tilbud og muligheder.

Slutteligt er der for de ledige fleksjobvisiterede en bred vifte af tilbud til specifikke og individuelle behov. Heriblandt CV værksted, jobklub og samtaleforløb. Afdelingen har derudover indgået et samarbejde med Ballisager samt CBR, begge med fokus på at styrke den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen

Målgruppen er:

- Borgere, der er sygemeldt. Målgruppen er bredt sammensat.
 - Sygemeldte med fysisk grundlag,
 - Senhjerneskedede,
 - Sygemeldte med psykisk grundlag og
 - Borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt)

Sygedagpengeafdelingen tilpasser tilbuddene efter individuelle behov og dertilhørende situation. For borgere i job er der tilbud om arbejdsfastholdelse frem til raskmeldingen, hvor der arbejdes med vejledning, coaching og motivationsarbejde på individuelt niveau.

For borgere med midlertidige eller varige begrænsninger arbejdes der med afklaring af ressourcer og muligheder i forhold til det brede arbejdsmarked. Der fastsættes konkrete beskæftigelsesmål med virksomhedsnære forløb. Her indgår også individuel vejledning, coaching og motivationsarbejde.

Borgere, der er sygemeldt på fysisk grundlag får tilbudt jobkonsulenter fra sygedagpengeafdelingen. Her arbejdes der med delvise raskmeldinger og/eller praktikker med henblik på blandt andet raskmelding. Denne opgave har hidtil været placeret ved Aktiv Sygemeldt. Lignende tilbud gør sig gældende for borgere, der er sygemeldt på et psykisk grundlag. Formålet er at opstille relevante beskæftigelsesmål samt starte op i virksomhedspraktik. Tilbuddene er gruppebaserede.

For borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt) har sygedagpengeafdelingen to tilbud på CBR. Den ene retter sig mod at finde den korteste vej til job eller uddannelse. Den anden er et tilbud om et mestringsforløb, hvor der med kognitiv tilgang arbejdes med at hjælpe borgeren til at håndtere sine udfordringer.

Udviklingshuset

Målgruppen er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge under 30 år, når den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse. (Borger i målgruppen har flere forskellige udfordringer, hvilket kommer til udtryk i form af en stor spredning i de konkrete borgers afstand til arbejdsmarkedet).
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaringsforløb

Udviklingshuset bruger generelt virksomhedspraktik som tilbud. Målet dertil kan dog variere gennem individuel vejledning, kompetenceudvikling, ressourceforståelse, træning, aftalehåndtering, coaching og motivationsarbejde.

Nedenstående er punktopstilling over det gældende tilbud, som udviklingshuset tilbyder:

- Daghøjskole: afdække arbejdsfunktioner i praktik. Beskrive kompetencer og udfordringer.
- Driftsafdelingen: praktiske arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kan sidestilles med lønindtægtsgivende opgaver på det ordinære arbejdsmarked.
- Rehabiliteringsenhedens tilbud til borgere med senhjerneskrade: træning, vejledning, coaching, arbejdsfastholdelse og virksomhedspraktik.
- Virksomhedsmentor: faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps: bryde isolation ved at skabe netværk, opretholde aftaler samt samtaler om udviklingspotentiale.
- Job og udvikling (CBR): opnå udvikling af borgerens arbejdsevne ved virksomhedspraktik
- Jobspot (for borgere, der er sygemeldt af psykiske årsager) (CBR): sparring med andre i samme situation, samt støtte og inspirere til kompetenceudvikling og praktiksøgning.

Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR

Målgruppen er unge mellem 18 og 29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Indsatsen retter sig mod at give de unge det lovpligtige ret og pligt tilbud, der hjælper de unge til at kunne starte på en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem - eller opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Målgruppen er opdelt i tre undergrupper:

- Åbenlyst uddannelsesparate - unge, der er klar til en erhvervskompetencegivende uddannelse.
Tilbuddet er: Jobsøgning, jobformidling og uddannelsesvejledning
- Uddannelsesparate - unge, der indenfor ca. 1 år kan blive klar til at starte på en uddannelse.
Tilbuddene er: Brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter, herunder også læse-/stave-/regnekurser. Derudover kan de uddannelsesparate komme i "snusepraktik" på uddannelsessteder og virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesmentor og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, en koordinering med parallelindsatser - eksempelvis tilbud om håndtering af fysiske som psykiske helbredsudfordringer
- Aktivitetsparate - unge, der har behov for en koordineret indsats, der forventes at række ud over ca. 1 år.
Tilbuddene er: Uddannelsesforberedende forløb indeholdende undervisning, koordinering af parallelindsatser samt virksomhedsrettede tilbud.

Uddannelseshuset tilbyder også mentorstøtte, som anvendes til stort set alle unge i målgrupperne uddannelsesparate og aktivitetsparate. Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer eller tilknytning til det kriminelle miljø.

Den væsentligste ændring i tilbudsviften 2019 i forhold til 2018 er under UUR. Fra i 2018 at have haft vejlednings- og opkvalificeringstilbud på AOF Midt og Daghøjskolen (AOF Randers) omlægges indsatsen til aktivitetsparate unge i 2019 til flere virksomhedsrettede tilbud. Vejlednings- og opkvalificeringstilbud samles på den baggrund hos én leverandør, Daghøjskolen.

Baggrunden for at der lægges op til at arbejde videre med kun en leverandør er, at der skal være en vis volumen i elevtallet i tilbuddet, for at det er muligt at opretholde den nødvendige faglige bredde i medarbejderstaben. Derfor vil det være en fordel at samle de resterende elever på et tilbud.

Med denne omlægning forventer UUR at fortsætte samarbejdet med Daghøjskolen, mens der lægges op til at samarbejdet med AOF Midt ophører. AOF Midts ledelse er i september måned orienteret om jobcentrets overvejelser om omlægning af indsatsen.

Dette valg understøttes af, at Daghøjskolen har en højere afslutningsprocent til uddannelse end AOF Midt, da det primære mål med indsatsen er at få de unge i uddannelse.

Afslutningsårsager	AOF Midt	Daghøjskolen
Arbejde	10,5%	8,5%
Uddannelse	28,1%	42,4%
Øvrige målgruppeskift	12,3%	15,3%

Kilde: Randers Kommunes egne systemer

Tabellen viser afslutningsårsager i procent af alle afsluttede. Tabellen medtager kun de væsentligste afslutningsårsager. Andre afslutningsårsager kan f.eks. være "fraflyttet kommune", "fravælger hjælp", m.v. Endelig har Daghøjskolen licens til at tilbyde FVU (forberedende voksenuddannelse) og ordblindeundervisning. Der er derfor også en administrativ forenkling i at have tilbuddene samlet hos én leverandør.

Integration

Målgruppen er:

- Alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
 - Ydelsesmodtagere,
 - Selvforsørgere og
 - Indvandrere

Introduktionsforløbet "Velkommen til Randers" er for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge.

I samarbejde med Norddjurs - og Syddjurs Kommune kører Randers Kommune "Projekt Flygtninge direkte i job", der opkvalificerer borgerne til brancher med jobåbninger, og dermed bringer flygtningene tættere på selvforsørgelse.

Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR) laver rådighedsafklarende forløb, hvis der er gentagne udeblivelser fra de øvrige tilbud. Kontrakten er dog endnu ikke kommet helt på plads for 2019, men forventes at komme på plads i starten af december 2018. Tilbuddet vil umiddelbart justeres efter behov, men er dimensioneret til 20 deltagere løbende, og prisen er sat til ca. kr. 350.000.

Sprogcenter Randers tilbyder danskuddannelse, som kombineres med virksomheds-/sprogpraktik, hvor praktikanten blandt andet tilegner sig dansk kundskaber og kendskab til dansk arbejdspladskultur. Både virksomhedspraktik samt sortering af genbrugelige materiale klares internt. Der er tale om nytteaktivering, som afvikles på affaldsterminalen i samarbejde med Miljø og Teknik med godkendelse af det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland.

Udover den ovenfor beskrevne ændring om AOF, beror ændringerne sig primært på budgettilpasningerne i Budget 2019-2022 vedtaget på byrådsmødet d. 11. oktober 2018 effektueret i tilbudsviften for 2019.

Økonomi

Tilbuddene som indgår i Tilbudsviften 2019, afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdet Budget 2019-2022 på brutto 84,8 millioner kr.

Bilag

Bilag 1 Tilbudsviften 5 december 2017 (003)

Punkt 127: Orientering om Helhedsplan for Nordbyen 2017-21

03.30.05-P16-1-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Skole- og uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Aftalt at forvaltningen kontakter Bysekretariatet for aftale om et møde for udvalgsmedlemmerne med henblik på at orientere nærmere om arbejdet med Helhedsplanen.

Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 1. juni 2017 trådte den boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2017-2021 i kraft. Helhedsplanen er en plan for den boligsociale indsats i Nordbyen.

Helhedsplanen har fem overordnede mål, som er videreført fra den tidligere helhedsplan fra 2013-17. De overordnede mål er:

- Øget uddannelsesgrad
- Færre anbringelser
- Øget tryghed i boligområderne
- Færre kontanthjælpsmodtagere
- Øget beskæftigelsesgrad

Helhedsplanen for Randers Nordby 2017-21 har overskriften "Fremtiden lever her" og har fokus på børn, unge og familieliv. Der er i planen defineret fire tværgående indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Kriminalpræventiv indsats
3. Uddannelse og beskæftigelse
4. Forebyggelse og forældreansvar

Inden for hvert indsatsområde er der defineret en række aktiviteter og succeskriterier, der har til formål at lede mod de overordnede mål.

Som bilag er vedhæftet "Introduktion til Helhedsplanen for Randers Nordby 2017-21", der giver et godt overblik over de forskellige aktiviteter under de fire indsatsområder. Den samlede Helhedsplan er også vedhæftet.

Hvad er en boligsocial helhedsplan

En boligsocial helhedsplan er en indsats i et udsat boligområde, hvor fokus er på forebyggelse og sociale indsatser. Det er Landsbyggefonden, der bidrager med 75 % af midlerne til en boligsocial helhedsplan, mens der er krav om mindst 25 % lokal medfinansiering fra blandt andet kommune og boligorganisationer. Helhedsplanen bliver til i en forhandling mellem boligorganisationen og Landsbyggefonden og den finansieres for fire år ad gangen. Når helhedsplanen er igangsat, er den organisatorisk forankret i den lokale boligorganisation, men fungerer som en selvstændig enhed med egen leder og egne medarbejdere, der er placeret i boligområderne.

Landsbyggefonden er en selvejende institution, der er stiftet af almene boligorganisationer og oprettet ved lov. Landsbyggefonden har til formål at støtte og udvikle alment boligbyggeri gennem forskellige tilskuds- og låneordninger. Det er beboerne i de almene boliger, der via deres husleje, der betaler til Landsbyggefonden.

Helhedsplanen for Nordbyen omfatter de tre boligområder GL. Jenumparken, Vangdalen og Glarbjergvejområdet, der ligger som et bælte på tværs af Nordbyen i Randers. Kendetegnet ved områderne er hovedsageligt alment etagebyggeri med undtagelse af enkelte rækkehuse. I alt omfatter Randers Nordby 3 boligområder, 17 afdelingsbestyrelser, 1713 lejemaal og knap 4.000 beboere.

Organisering af Helhedsplanen for Randers Nordby

Det er en bestyrelse og en styregruppe, der i samarbejde har det overordnede ansvar for, at aktiviteterne under de fire indsatsområder i den boligsociale helhedsplan bliver udført i overensstemmelse med aftalen med Landsbyggefonden. Indsatserne koordineres af Bysekretariatet, der betjener bestyrelsen.

Bestyrelsen mødes to gange om året, i marts og november, og har ansvaret for økonomien og Helhedsplanens strategiske samarbejdsaftale. Bestyrelsen følger monitoreringen af boligområderne og fremdriften for de fire indsatsområder. Bestyrelsen skal desuden sikre en tværgående drøftelse af den boligsociale udvikling i boligområderne.

Der er tilknyttet en politisk følgegruppe til bestyrelsen. Den politiske følgegruppe består af repræsentanter fra børne- og familieudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget. Den politiske følgegruppe fungerer på orienteringsniveau og mødes én gang om året.

Under Bysekretariatet er der etableret en styregruppe bestående af ledende medarbejdere fra indsatsområderne. Bysekretariatet har desuden en følgegruppe bestående af et beboerråd. Formålet med beboerrådet er at skabe og understøtte et stort ejerskab blandt de 17 afdelinger, der er repræsenteret i Helhedsplanen samt at understøtte samarbejdet på tværs. Beboerrådet fungerer ligeledes på orienteringsniveau.

Der monitoreres årligt på indsatserne i Helhedsplanen og afrapporteres til Landsbyggefonden. Efter det første år aflægger Landsbyggefonden besøg for en mere detaljeret gennemgang af Helhedsplanens fremdrift. Landsbyggefonden har den 27. september været på besøg i dette øjemed. Status på overordnede mål og succeskriterier på indsatsområder for første år er vedlagt som bilag.

Bilag

Introduktion_til_helhedsplanen_2017-21

Helhedsplan_2017-21

Status på overordnede mål og indsatsområder - aug 2018.doc

Punkt 128: Visionsaftale Bevæg dig for livet

18.20.00-P22-1-18

Resume

Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI står bag den fælles national vision 25-50-75, kaldet "Bevæg dig for livet". Målet med visionen er, at i 2025 skal 75% af befolkningen være idrætsaktive, heraf 50% i foreninger. En vision der skal gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation. Randers Kommune er udpeget til at være én af de 15 visionskommuner der skal gå forrest i forhold til visionen og har i samarbejde med DIF og DGI udarbejdet visionsaftalen. Visionen er en bred indsats, som involverer hele kommunen og de fleste forvaltningsområder i samarbejde med en række eksterne aktører. Indenfor hver af indsatsområderne skal der laves en handleplan der skal bidrage til at realisere visionen. Kun med den brede, mangfoldige og samtidig indsats, skønnes det muligt at komme visionen nærmere i Randers.

Visionsaftalen er en 5-årig aftale, gældende fra den 1. marts 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via sundheds- idræts- og kulturudvalget, børne- og familieudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget, omsorgsudvalget, udviklingsudvalget, socialudvalget, miljø- og teknikudvalget, landdistriktsudvalget og økonomiudvalget

1. at visionsaftalen godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt.

Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI står bag en national vision "Bevæg dig for livet". Målet med visionen er, at i 2025 skal 75% af befolkningen være idrætsaktive, heraf 50% i foreninger. En vision der skal gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation.

Randers Kommune er udpeget til at være én af de 15 visionskommuner der skal gå forrest i forhold til visionen og har i samarbejdet med DIF og DGI udarbejdet visionsaftalen.

Visionsaftalen er en 5-årige visionsaftale, gældende fra den 1. marts 2019

Målet med visionsaftalen er at få flere idrætsaktive borgere i Randers Kommune. Særligt med fokus på at få de inaktive gjort idrætsaktive samt at der er flere borgere der dyrker idræt og anden motion i fritiden.

Til udarbejdelse af visionsaftalen har der været nedsat en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra Randers Kommune, DIF og DGI Østjylland. I drøftelsen af mulige indsatsområder, har gruppen haft en åben dialog hvor blandt andet forskellige målgrupper, arenaer, nuværende tiltag, politiske målsætninger, fokusområder og foreninger er blevet inddraget og diskuteret. Arbejdsgruppen har på baggrund heraf fremsat otte indsatsområder, der skal være omdrejningspunktet for udmøntningen af visionen i Randers.

Til målopfyldelsen skal der for hvert indsatsområde udarbejdes og beskrives handleplaner. Handleplanerne skal godkendes af styregruppen for visionen. En del af disse indsatser vil være videreførelse og mulig styrkelse af igangværende indsatser, ligesom nye tiltag kan iværksættes. Handleplanerne vil være dynamiske, så de hele tiden tilpasses de rammer og vilkår der er mulige. Ejerskabet for de konkrete indsatser i handleplanerne skal ligge hos den udførende part og er dermed ikke centrale initiativer.

De 8 indsatsområder er:

Udvikling og samskabelse med forening

Et stærkt foreningsliv er centralt i forhold til målopfyldelsen af visionen. Foreningerne skal motiveres og understøttes, så nye målgrupper kan finde vej til foreningerne. Foreningsudvikling, herunder fastholdelse/rekruttering af nuværende og kommende trænere og ledere, vil have særligt fokus.

Sundhed

Med afsæt i Sundhedscenteret skal der bygges videre på erfaringer fra blandt andet Sundhedshøjskolen, hvor der er et tæt samarbejde med det lokale foreningsliv. Sundhedscenteret skal være facilitator for flere indsatser i tæt samarbejde med DIF, DGI og andre relevante aktører, eksempelvis implementering af idrætspakker målrettet inaktive målgrupper og særlige tiltag målrettet brobygningen mellem forebyggelsesindsatser og det frivillige foreningsliv.

Seniorer

Antallet af seniorer vil indenfor de kommende år stige markant. Med baggrund heri skal visionsaftalen bidrage til, i samarbejde med blandt andet foreningslivet, Ældresagen og aftenskoler, at der oprettes nye tilbud til målgruppen, hvor fællesskabet bliver et bærende element. Endvidere med en kobling til lokalcentre med motionstilbud.

Udsatte

Borgere med ingen eller lav uddannelse, samt borgere i socialt udsatte boligområder, er målgrupper der halter bagefter hvad angår en aktiv fritid. På den baggrund vil der i aftalen blandt andet være fokus på indsatser målrettet borgere i Nordbyen samt indsatser på beskæftigelsesområdet, særligt i samarbejde med UU Randers. Desuden vil der være fokus på at sikre yderligere idrætstilbud til borgere med handicaps i Randers Kommune.

Børneområdet

Med udgangspunkt i en helhedstænkning skal der sikres en sammenhængende indsats mellem idræt og bevægelse i dagtilbud, gennem skolesystemet og videre til ungdomsuddannelserne. Et fokus vil være at give børnene gode motoriske forudsætninger på dagtilbudsområdet. At udarbejde en strategi for de 45 minutters bevægelse i folkeskolen og sikre idrætstilbud til elever på ungdomsuddannelserne.

Landdistrikter

Med visionen som ramme, skal der i samarbejde med Landsbyklyngen Kronjylland, udarbejdes initiativer der styrker idræts- og bevægelsesindsatserne i landsbyerne og som ender ud i en lokal udgave af Bevæg dig for livet.

Byen til vandet

Randers har masser af skøn natur der ligger op til bevægelse, underbygget af Byen til vandet visionen. Med udgangspunkt heri, skal vandsportspotentialerne udnyttes i tæt samarbejde med blandt andet vandsportsklubberne. Aktiviteter der både skal tiltrække nye målgrupper og aktiviteter som kan have et sundhedsfremmende sigte.

Faciliteter

Med afsæt i den politisk vedtaget facilitetsstrategi på idrætsområdet og Naturplanen for Naturpark Randers Fjord skal visionen bidrage til at sikre optimal udnyttelse af faciliteter og skabe større udnyttelse af potentialerne i naturen. Det skal sikres ved blandt andet at understøtte opstart af nye outdoorforeninger/ aktiviteter. Desuden skal der i planlægnings- og anlægsfasen af nye rum og rammer, tænkes på tværs af sektorer, så der sikres de bedst mulige rammer for idræt og bevægelse.

Organisering

Organiseringen i visionsaftalen er opdelt i tre. En styregruppe, som den overordnet, efterfulgt af projektgrupper og en projektleder. Styregruppen er sammensat med politiske deltagelse, formand for FU, direktører og chefer i Randers Kommune og repræsentanter fra ledelsen i DIF og DGI Østjylland. Borgmesteren er formand for Styregruppen.

Projektgrupperne er sammensat af chefer, ledere, medarbejderrepræsentanter fra de forvaltninger, DGI, DIF, foreninger og andre eksterne aktører. De forskellige projektgrupper dannes på baggrund af de respektive indsatsområder.

Projektlederen skal blandt andet sikre et bredt ejerskab i forvaltningen og koordinere igangsættelse, implementering og opfølgning af visionens aftaler. Projektlederen bliver ansat i Kultur og fritid, men vil arbejde på tværs i forvaltningen.

Derforuden etableres en administrativ koordineringsgruppe der udarbejder dagsorden til styregruppen.

Økonomi

DIF/DGI og Randers Kommune bidrager begge med 250.000 kr. årligt til den fælles projektleder. Alle indsatser finansieres inden for den kommunale økonomi med mulighed for bidrag fra eksterne midler. Det forventes at

alle relevante forvaltninger bidrager til at opfylde de overordnede målsætninger og at de bidrager med eksisterende ressourcer.

Kommunikation

Som visionskommune skal Randers Kommune være med til at markedsføre den fælles vision for DIF og DGI. Det betyder at kommunen på forskellig vis skal synliggøre den er visionskommune. Det være sig på digitale kanaler og på trykt materiale. DIF og DGI er i aftalen forpligtet til at bruge Randers Kommune som case hvor det giver mening.

Økonomi

I visionsperioden afsættes årligt 250.000 kr. til aflønning af projektleder.

De 250.000 kr. finansieres med 100.000 kr. fra eliterådet og 150.000 kr. fra Folkeoplysningsudvalget.

Den resterende økonomi til indsatser i Bevæg dig for livet skal findes indenfor den kommunale ramme med mulighed for bidrag fra eksterne midler.

Bilag

Bevæg dig for livet Randers Visionsaftale

Punkt 129: Høring af forslag til klima-, natur- og miljøpolitik

00.30.00-G01-6-18

Resume

Der er udarbejdet et forslag til en ny klima-, natur-, og miljøpolitik. Byrådet besluttede på mødet 12. november 2018 at sende forslaget i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Børne- og Familieudvalget, Skole- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Omsorgsudvalget, Udviklingsudvalget, Socialudvalget, Sundheds-, Idræts- og Kulturudvalget, Landdistriktsudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet og Ældrerådet,

1. at forslag til klima-, natur- og miljøpolitik drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I forlængelse af byrådets visionsproces for 2018-21 er der udarbejdet en ny klima-, natur- og miljøpolitik som en af i alt 12 visionspolitikker relateret til seks politiske målsætninger.

Klima-, natur- og miljøpolitikken bygger videre på den forrige politik fra 2015, men er nyskrevet med udgangspunkt i byrådets vision for 2018-21 og de seks politiske målsætninger. Klima-, natur- og miljøpolitikken relaterer sig hovedsagligt til målsætningerne om Byen til Vandet og Grøn bæredygtighed, men har også i mindre grad betydning for målsætningen om Attraktiv bosætningskommune og Attraktiv erhvervskommune.

Desuden kan klima-, natur- og miljøpolitikken ses som en overordnet paraply for de mere detaljerede handleplaner på forskellige fagområder under politikken. Det drejer sig fx om klimaplanen, indsatsplanerne for rent drikkevand, skovstrategien og den kommende friluftsstrategi.

Endelig er politikken i tråd med FN's verdensmål for bæredygtighed, som frem til 2030 skal sætte kursen mod en mere bæredygtig udvikling. Her er det de "grønne" mål omkring rent drikkevand, bæredygtig energi, bæredygtige byer og lokalsamfund, ansvarligt forbrug og produktion, klimainsats og livet på land, der er mest relevante.

Klima-, natur- og miljøpolitikken omfatter nedenstående emner:

- Naturen tæt på borgeren
- Biodiversitet
- Rent drikkevand
- Energi og Klima (klimaforebyggende tiltag)
- Klimatilpasning og overfladevand (klimatilpassende tiltag)
- Grøn erhvervsudvikling
- Vi fejer for egen dør (kommunen som virksomhed)

Udover miljø- og teknikudvalgets input har relevante emner været drøftet med landdistriktsudvalget, udviklingsudvalget og skole- og uddannelsesudvalget.

Forslaget til klima-, natur-, og miljøpolitik er behandlet i miljø- og teknikudvalget og byrådet.

Forslaget er sendt i høring i perioden 14. november 2018-14. januar 2019.

Politikudkastet er vedlagt sagen.

Økonomi

Ingen

Bilag

Klima natur miljøpolitik.pdf

Punkt 130: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 15. januar 2019 er der følgende punkter:

Præsentation af Borgerservice
Status på projekt "Flere skal med"
Status på kontrolenhederne i borgerservice og jobcentret
Status på veteranstrategien - herunder økonomi
Uddannelsespolitik i høring
Børn- og ungepolitik i høring

Punkt 131: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Intet nyt.

Stine Eiby deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

6-byerne med undtagelse af København har den 23. april 2018 sendt et brev til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vedrørende manglende sammenhæng mellem forenklingsforslag og besparelsesforslag på beskæftigelsesområdet.

Vedlagt finder I henvendelsen til beskæftigelsesministeren samt Troels Lund Poulsens svar herpå.

Bilag

5-by brev til beskæftigelsesministeren - forenkling af beskæftigelseslovgivningen

Bilag med beregninger

Notat beregninger

Brev til 5-byerne fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen