

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 16:30

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Orientering om DIs Erhvervsvenlighedsmåling 2022.....	3
Orientering om status på måltal på beskæftigelsesområdet i helhedsplanen.....	5
Lukket.....	7
Revisionsbemærkninger til ressourceforløb og tildeling af førtidspension.....	8
Ændringer på beskæftigelsesområdet.....	9
Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	11
Tilbudsviften 2023 Jobcenter Randers.....	17
Projekt "Kvinder i Job".....	20
Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	22
Måltal for Beskæftigelsesplan 2023.....	24
Procesplan for Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik 2022-2025.....	27
Opfølgning på manglende tidlig indsats.....	29
Opfølgning på første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet - finansiel	32
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød	35
Ny status på revalidering.....	37
Orientering om Ukraine-indsatsen.....	39
Lukket.....	42
Anmodning fra byrådsmedlem, Henriette Molland, Socialdemokratiet, vedr. flere i job og uddannel	43
Lukket.....	44
Lukket.....	45
Sagsstyringssliste pr. 15. november 2022.....	46
Gensidig orientering.....	47
Lukket.....	48

Punkt 128: Orientering om DIs Erhvervsvenlighedsmåling 2022

15.20.00-G01-268-22

Resume

Dansk Industri har den 6. september offentliggjort sin årlige erhvervsvenlighedsmåling. Randers Kommune er i 2022 faldt tilbage fra en placering om nr. 38 til en placering som nr. 69. Målingen er bygget op af i alt 10 målinger, hvor af to målinger er interessante for beskæftigelsesområdet, nemlig kategorien "Arbejdskraft" og kategorien "Sagsbehandling".

Beskæftigelsesudvalget skal her se på, at indikatoren "Arbejdskraft" i Randers Kommune er faldet med 15 point, og på indikatoren "Sagsbehandling" i Randers Kommune er faldet 16 point. I "Sagsbehandling" indgår Sygdagpengesager, miljøsager og byggesager.

Det samlede fald i Randers Kommune er på 31 point, mens faldet for henholdsvis "Arbejdskraft" og "Sagsbehandling" er på 15 og 16 point.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 21. september 2022, pkt. 122:

Punktet udsat.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Dansk Industri (DI) har siden 2010 lavet årlige målinger af kommunernes erhvervsvenlighed og rangordnet dem i forhold til hinanden efter erhvervsvenlighed. Kommunerne bliver målt på 10 kategorier, hvor kategorierne Arbejdskraft og Sagsbehandling vedrører beskæftigelsesområdet. Målingerne bygger både på statistiske data og spørgeskemaundersøgelser blandt DIs medlemsvirksomheder i kommunerne.

Fra DIs måling i 2021 til målingen i 2022 har Randers Kommune ændret placering fra nr. 36 til nr. 69, og der er således tale om et fald i erhvervsvenlighed.

I kategorien Arbejdskraft er Randers Kommune faldet med 15 point fra en placering som nr. 32 i 2021 til nr. 47 i 2022. Kategorien er sammensat af 5 statistiske indikatorer og to spørgsmål til virksomhederne besvaret via spørgeskemaer.

De statistiske indikatorer er:

- Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (kun private virksomheder) Her er Randers Kommune faldet fra plads 57 til 59.
- Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (kun private virksomheder) ændring over 3 år. Her er Randers Kommune faldet fra plads 15 til 53.
- Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning) Her er Randers Kommune faldet fra nr. 68 til nr. 70.
- Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra marts 2022. Randers Kommune er steget fra nr. 51 til nr. 50.
- Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning. Her er Randers Kommune steget fra nr. 76 til nr. 70.

Bortset fra indikatoren: Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede over 3 år er der tale om forholdsvis små ændringer, og for to indikatorer er der en fremgang.

Spørgsmål til virksomhederne:

- Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft: Randers Kommune er her faldet fra placering 35 til 43.
- Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Randers Kommune er faldet fra placering 14 til 22. Bortset fra et spørgsmål i kategori 4: Uddannelse er det her, at Randers Kommune har den højeste placering

Tilbagegangen er her lidt tydeligere end under de statistiske indikatorer.

Det samlede fald i Randers Kommunes erhvervsvenlighed er på 20 point, og faldet for kategorien "Arbejdskraft" er dermed under gennemsnittet for Kategorierne i Randers Kommune.

I kategorien "Sagsbehandling" er Randers Kommune faldet fra en placering på plads nr. 55 i 2021 til nr. 71 i 2022, hvilket også er under gennemsnittet for Randers Kommune. Kategoriens relevans for beskæftigelsesområdet ligger i, at sagsbehandling af sygedagpengesager indgår i målingen. Øvrige sagsbehandlingsområder er byggesager og miljøesager.

Den statistiske del af målingen omfatter:

- Andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed. Randers Kommunes placering er her faldet fra nr. 44 til nr. 87.
- Andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år. Randers Kommune er her faldet fra en placering som nr. 67 til en placering som nr. 88.

Spørgsmålet til virksomhederne var: Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager. Her er Randers Kommune steget fra placering nr. 63 til nr. 39, hvilket er udtryk for en positiv udvikling.

Det er således på de statistiske indikatorer at sygedagpengesagsbehandlingen har trukket ned på Randers Kommunes placering, mens virksomhedernes oplevelse af sagsbehandlingen har trukket op.

Blandt 6-byerne ligger Esbjerg Kommune markant bedst med en samlet placering som nr. 9. Også på de to indikatorområder Arbejdskraft og Sagsbehandling placerer Esbjerg Kommune sig bedst.

Aalborg Kommune placerer sig overordnet som nr. 2 blandt 6-byerne, mens Randers placerer sig som nr. 3. På indikatorområder

"Arbejdskraft" ligger Randers Kommune som nr. 2. blandt 6 byerne, og på sagsbehandling ligger Randers som nr. 3.

Forvaltningen har fokus på at have et godt samarbejde med virksomhederne. Randers Kommune har bl.a. afholdt to minikonference om arbejdskraftsmangel henholdsvis den 4. maj 2022 og den 24. august 2022.

Endvidere gennemfører Jobcenter Randers Erhverv løbende undersøgelser af virksomhedernes behov for arbejdskraft. Resultaterne af undersøgelserne anvendes i Det Lokale Jobbarometer og den årlige arbejdskraftsprognose.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

PM - Randers

Randers

Punkt 129: Orientering om status på måltal på beskæftigelsesområdet i helhedsplanen

27.00.00-G01-14-22

Resume

I Helhedsplan 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats. Der er i Helhedsplan 2021-2025 opstillet mål for beskæftigelsesindsatsen og indikatorer til at følge udviklingen med. Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om udviklingen i området gennem status på mål og indikatorer. I denne sag orienteres der om udviklingen på målene. Der måles på borgere i opkvalificeringsforløb, borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet og borgere med uddannelse over grundskoleniveau. Status er, at der er sket et fald i antal borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet, og der har været en stigning i antallet af opkvalificeringsforløb. Forvaltningen afventer nye tal vedrørende borgere med et uddannelsesniveau over grundskoleniveau.

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om udviklingen på mødet den 22. juni 2022 (sag 85).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 21. september 2022, pkt. 121:

Punktet udsat.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I Helhedsplan 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats, da områderne er karakteriseret ved, at en høj andel af beboerne i alderen 18-64 år står uden for arbejdsmarkedet. Udgangspunktet for indsatsen er statistiske data fra 2019. Her var 28% af de 18-64 årige i Randers Kommune udenfor arbejdsmarkedet, mens andelen var 54% i Gl. Jenumsparken, 51% i Hermann Stillingsvej området og 50% i Glarbjergvej-området. I henholdsvis Gl. Jenumsparken og i Glarbjergvej-området er andelen af borgere mellem 18 og 64 år, der kun har grundskolen som højeste gennemførte uddannelse 67,5% og 64,2%. Uddannelsesniveaulet påvirker mulighederne for at komme i arbejde.

Der er i Helhedsplan 2021-2025 opstillet mål for beskæftigelsesindsatsen og indikatorer til at følge udviklingen med. I denne sag orienteres der om status på målene. Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsmødet den 22. juni 2022 (sag 85) en status på målene.

Mål I: 14 personer færre pr. år i aldersgruppen 30-59 år fra boligområderne Hermann Stillingsvejområdet, Glarbjergvej-området og Gl. Jenumsparken skal have grundskole som højeste uddannelsesniveau (ghettokriteriet).

Særligt for Glarbjergvej-området er det en målsætning at 8 personer færre pr. år skal have grundskolen som højeste uddannelsesniveau (ghettokriteriet).

Den seneste opgørelse bygger på tal fra Danmarks Statistik og gælder pr. den 1. januar 2021. Tallene viste her et fald fra 2020 opgørelsen til 2021 opgørelsen på 46 personer for de tre boligområder og for Glarbjergvej området alene var faldet på 27 personer. Forvaltningen afventer en ny opgørelse fra Danmarks Statistik, som forventes omkring nytår.

Mål II: Flere borgere får et kompetenceløft.

Jobcenteret bevilliger voksenlæretilskud og uddannelsesløft til kompetencegivende uddannelser. Målsætningen er at bevillige flere tilskud pr. år til personer i de tre boligområder, heraf mindst 8 tilskud årligt til personer fra Glarbjergvej-området.

Status: Fra januar 2022 til september er der bevilget 2 uddannelsesløft og 5 voksenlærlingetilskud, heraf er 4 fra Glarbjergvej området. Derudover er der 5 personer, der har fået bevilget voksenlæretilskud, men som efterfølgende er fraflyttet området.

Sammenlignet med status i juni 2022, hvor der kun var startet én ny i et forløb, vurderer forvaltningen, at der er sket en tilfredsstillende udvikling i perioden. Den positiv udvikling skal dog fortsætte, og ikke mindst i Glarbjergvej området skal mindst yderligere 4 starte i et forløb for at målet kan nås.

Mål III: Flere kommer i beskæftigelse

20 færre årligt fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken skal være uden for arbejdsmarkedet (helårspersoner opgjort som ghettokriteriet)

Antal personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet 18 - 64 år august 2021 til juli 2022			
	august 2021	juli 2022	Ændring
Hermann Stillingsvej	283	295	12
Glarbjergvejområdet	314	304	-10
Gl. Jennumparken	314	298	-16
I alt	911	897	-14

Der er i perioden august 2021 - juli 2022 blevet 14 færre personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet samlet set i de tre boligområder. Tallene dækker over forskellige udviklinger i de tre områder. På Hermans Stillingsvej er det sket en forøgelse af antallet af borgere uden for arbejdsmarkedet, mens der er sket et tydeligt fald i Glarbjergvej området og i Gl. Jennumparken. Forvaltningen kan ikke umiddelbart sige noget om, hvilken status de pågældende har i stedet for "uden tilknytning til arbejdsmarkedet". Med en nedgang på 14 er målet om et fald på 20 årligt ikke opfyldt for det rullende år august 2021 - juli 2022. Til- og fraflytning i områderne kan påvirke tallene både positivt og negativt, ved at henholdsvis beskæftigede flytter til området og/eller personer uden tilknytning til området flytter ud af området.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 130: Lukket

27.00.00-K02-22-22

Punkt 131: Revisionsbemærkninger til ressourceforløb og tildeling af førtidspension

15.00.00-G01-71-22

Resume

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 22. august 2022 til direktør for Social og Arbejdsmarked med kopi til beskæftigelsesudvalget Anmodet om kopi af revisionens bemærkninger til ressourceforløb og tildeling af førtidspension for årene 2018-2019-2020-2021.

Bilagene er vedlagt, og forvaltningen henviser særligt til side 758 for 2018, side 801 for 2019, side 843 for 2020 og side 895 for 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 21. september 2022, pkt. 124:

Punktet udsat.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af den 22. august 2022 til direktør for Social og Arbejdsmarked med kopi til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Anmoder om kopi af revisionens bemærkninger til ressourceforløb og tildeling af førtidspension for årene 2018-2019-2020-2021.

Bedes sat på dagsordenen til næste møde i Beskæftigelsesudvalget."

Bilagene er vedlagt, og forvaltningen henviser særligt til side 758 for 2018, side 801 for 2019, side 843 for 2020 og side 895 for 2021.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Randers Kommune afsluttende beretning for 2018 - nr. 29.pdf

Randers Kommune afsluttende beretning 2019 - nr. 30.pdf

Randers Kommune afsluttende beretning 2020 - nr. 31.pdf

Randers kommune afsluttende beretning for 2021 - nr. 32.pdf

Punkt 132: Ændringer på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-74-22

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af den 1. september 2022 til formanden for beskæftigelsesudvalget, direktionen og byrådet anmodet om svar på spørgsmål vedr. ændringer på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sage tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 21. september 2022, pkt. 123:

Punktet udsat.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af den 1. september 2022 til formanden for beskæftigelsesudvalget, direktionen og byrådet sendt følgende:

"Kommunaldirektøren talte på budgetseminaret for væsentlige forandringer på beskæftigelsesområdet. På vegne af Velfærdslisten skal jeg herved høfligst anmode om, at følgende spørgsmål besvares på førstkommende møder i henholdsvis beskæftigelsesudvalget og byrådet:

1. *Hvilke ændringer er der efter forvaltningens synspunkt brug for på beskæftigelsesområdet?*
2. *Hvorfor er disse ændringer nødvendige?*
3. *Hvordan vil forvaltningen undgå, at ændringerne resulterer i en skærpet praksis for forlængelse af sygedagpenge og tilkendelse af førtidspension og fleksjob?*
4. *Påtænker forvaltningen, at praksis for at bringe sygedagpenge og ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb til ophør med henvisning til sygedagpengelovens § 7 skal ændres?*
5. *Forvaltningen bedes beskrive, hvilke ændringer der påtænkes.*

Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist.

Denne mail er samtidig sendt til medlemmerne af Randers Byråd og direktionen."

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. ændringer på beskæftigelsesområdet

Punkt 133: Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-8-21

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2022. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2022-25. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 5. december 2022. Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet gennem 2020 og 2021 som følge af covid-19-pandemien. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet, til en situation, hvor der er økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher. De aktuelle tal viser, at Randers Kommune får de ledige i job i takt med udviklingen på landsplan. Den historisk lave ledighed medfører dog, at Randers Kommune har fået en større andel af de samlede forsørgelsesudgifter på landsplan. Dette skyldes, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet nu fylder relativt mere i udgiftssammensætningen, og at Randers Kommune, grundet kommunens socioøkonomi, har relativt flere borgere i disse målgrupper end på landsplan. Dette presser kommunens økonomi. Krigen i Ukraine har skabt et nyt usikkerhedsmoment for dansk økonomi i 2022, da krigen influerer den forventede vækst i Danmark og dermed forventningerne til ledighedsudviklingen. I denne opfølgning er der indregnet udgifter til akutindsatsen, samt anslåede udgifter til de omkring 300 voksne ukrainere Randers Kommune har modtaget. På serviceområderne udgør de forventede udgifter hertil omkring 5,5 mio. kr. I tidligere budgetopfølgninger er der søgt om bevillingsmæssige ændringer på 65,4 mio. kr. Dette tal skal sammenholdes med en negativ midtvejsregulering i 2022 på 115,4 mio. kr. Mankoen på 50 mio. kr. blev ved budgetopfølgningen pr. 31/5 2022 finansieret via en budgetreserve på 50 mio. kr. fra regnskab 2021. Ved denne budgetopfølgning er der en forventning om yderligere mindreforbrug på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser på -5,0 mio. kr. og forventet merudgift på 3,6 mio. kr. på serviceområderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at tillægsbevillinger godkendes, jf. økonomiafsnittet.
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet gennem 2020 og 2021 som følge af covid-19-pandemien. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet, til en situation, hvor der er økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher.

Krigen i Ukraine har skabt et nyt usikkerhedsmoment for dansk økonomi i 2022. Krigen influerer den forventede vækst i Danmark og dermed forventningerne til ledighedsudviklingen. Dertil kommer, at de fordrevne ukrainere vil have ret til forskellige ydelser her i landet. Der er fortsat meget stor usikkerhed om, hvor mange flygtninge fra Ukraine, Danmark vil modtage, også i den kommende tid. I denne opfølgning er der indregnet udgifter til akutindsatsen, samt anslåede udgifter til de omkring 300 voksne ukrainere Randers Kommune har modtaget. På serviceområderne udgør de forventede udgifter hertil omkring 5,5 mio. kr.

Den endelige kompensation til kommunerne for udgifter vedrørende flygtninge fra Ukraine både på servicerammen og på indkomstoverførsler blev ikke aftalt mellem KL og regeringen i årets økonomiaftale, men afventer større klarhed over situationen senere på året.

Endelig kan den historisk høje inflation også mindske efterspørgslen på arbejdskraft og dermed føre til stigende ledighed i årets sidste måneder.

De aktuelle tal viser, at Randers Kommune får de ledige i job i takt med udviklingen på landsplan. Den historisk lave ledighed medfører dog, at Randers Kommune har fået en større andel af de samlede forsørgelsesudgifter på landsplan. Dette skyldes, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet nu fylder relativt mere i udgiftssammensætningen, og at Randers Kommune, grundet socioøkonomien, har relativt flere borgere i disse målgrupper end på landsplan. Dette presser kommunens økonomi.

Forvaltningen har igangsat et analysearbejde på beskæftigelsesområdet i forlængelse af budgetaftalen for 2023.

I tidligere budgetopfølgninger er der søgt om bevillingsmæssige ændringer på 65,4 mio. kr. Dette tal skal sammenholdes med en negativ midtvejsregulering i 2022 på 115,4 mio. kr. Mankoen på 50 mio. kr. blev ved budgetopfølgningen pr. 31/5 2022 finansieret via en budgetreserve på 50 mio. kr. fra regnskab 2021.

Ved denne budgetopfølgning er der en forventning om yderligere mindreforbrug på indkomstoverførsler på Beskæftigelse, integration og ydelser på -5,0 mio. kr. og forventet merudgift på 3,6 mio. kr. på serviceområderne.

Som følge af en fejl i dataleverancen til YdelsesRefusion (som blandt andet beregner kommunernes medfinansiering på a-dagpenge) har Randers Kommune - i lighed med landets øvrige kommuner - fået en ekstraregning vedrørende tidligere år på knap 10 mio. kr. Uden denne systemfejl vedrørende tidligere år, ville det forventede mindreforbrug på indkomstoverførslerne ved denne budgetopfølgning have være 15 mio. kr. grundet den fortsat lave ledighed.

Bemærkninger til bevillingen "Beskæftigelse, integration og ydelser"

Der er fortsat usikkerhedsfaktorer i forhold udviklingen i ledigheden og antal modtagne flygtninge fra Ukraine, hvilket øger usikkerheden på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2022.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets nye prognose for ledigheden i 2022 i Økonomisk redegørelse publiceret 31. august 2022, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen, gives en beskrivelse af de enkelte delområder.

Ledighedsudviklingen

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2022 tager udgangspunkt i Finansministeriets Økonomisk redegørelse publiceret 31. august 2022. Bruttoledigheden forventes at være 78.000 helårspersoner i 2022, mod 86.000 helårspersoner i økonomisk redegørelse fra maj 2022.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 1.326 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupperne er forholdsmæssigt fordelt som i budgettet med knap 80% ledige på A-dagpenge og 20% på de andre målgrupper.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets Økonomisk redegørelse 31. august 2022

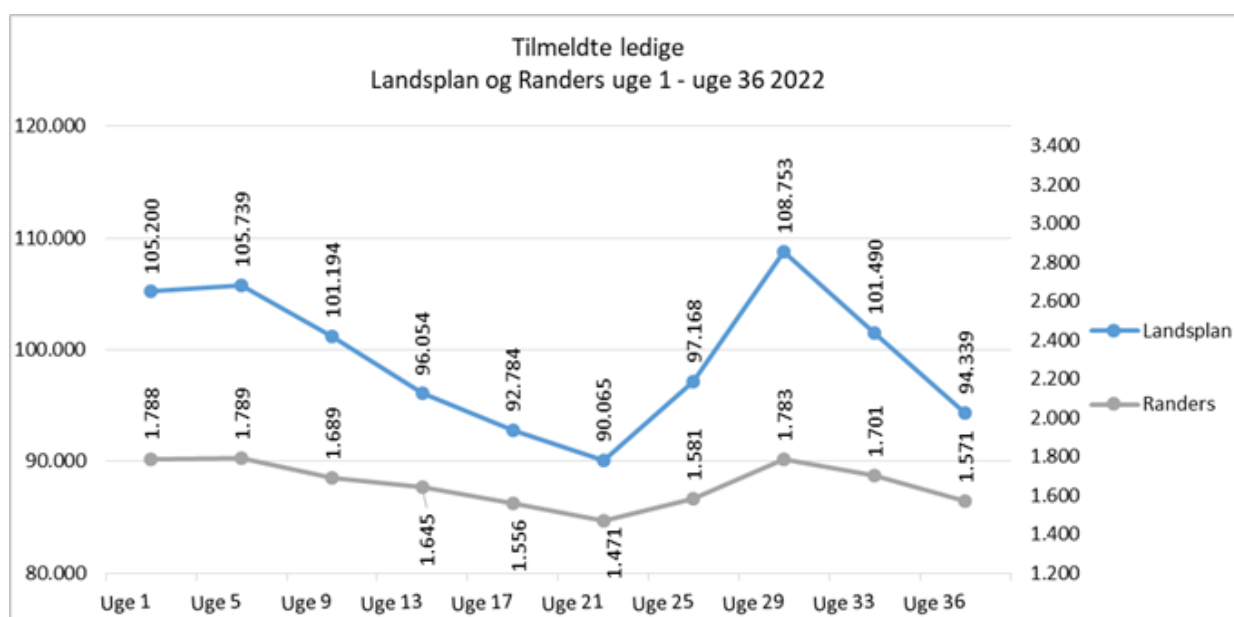
Finansministeriets Økonomiske redegørelse 31. august 2022	Ledighed i Randers under ØR scenarie august	Difference til oprindeligt budget 2022
A-dagpenge	1.097	-553
Kontanthjælp	126	-64

Uddannelseshjælp	73	-37
Overgangsydelse	30	-15
Sum	1.326	-669

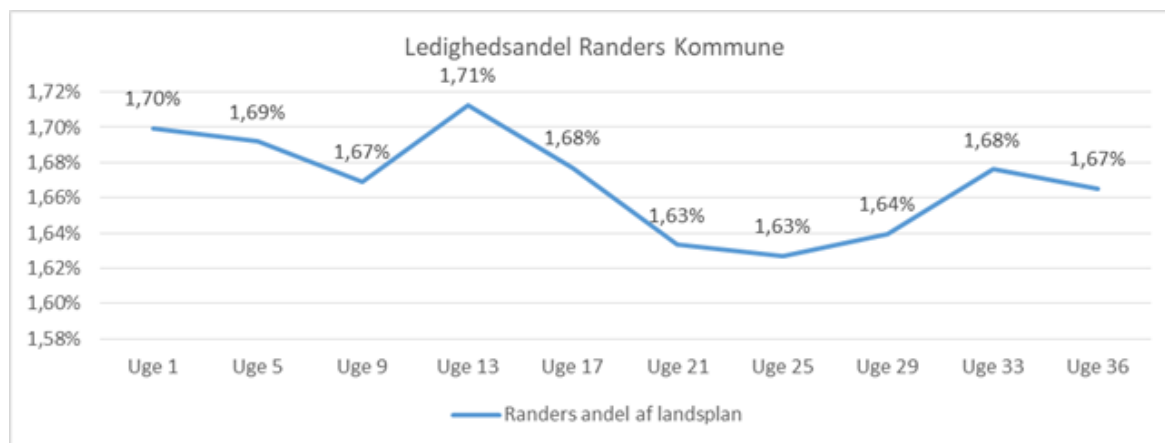
Ledigheden i Randers Kommune vil på baggrund af finansministeriets prognose falde med 669 helårspersoner i forhold til oprindeligt budgetlagt. Der er en vis usikkerhed om ledighedsudviklingen i sidste kvartal af 2022 pga. den usikre økonomiske situation med inflation mv

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindreudgifter gennem budgetgarantien. Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for udgifterne vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden fra uge 1 til uge 36 i 2022. Som det fremgår har ledigheden generelt været faldende på landsplan og i Randers Kommune. Stigningen omkring uge 30 skyldes, at ukrainere her indgår i ledighedsstatistikken som jobparate.



Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 36 på 1,67 %. De første 8 måneder af året har Randers Kommune ligget omkring samme niveau som Randers Kommunes andel af folketallet på landsplan (1,68 %). Der vil fortsat blive fulgt meget nøje med i, om Randers Kommune følger ledighedsudviklingen på landsplan.



Ovenstående viser, at Randers Kommune får de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere i job i takt med udviklingen på landsplan. Samtidig medfører den historisk lave ledighed dog, at Randers Kommune har fået en større andel af de samlede forsørgelsesudgifter på landsplan. Dette skyldes, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet nu fylder relativt mere i udgiftssammensætningen, og at Randers Kommune, grundet

socioøkonomien, har relativt flere borgere i disse målgrupper end på landsplan. Dette presser kommunens økonomi.

Forvaltningen har igangsat et analysearbejde på beskæftigelsesområdet, som det er aftalt i budgetaftalen for 2023.

Servicerammen

Service	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	1,9	1,9	0,0	1,9	4,5	2,6	0,0	2,6
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	118,8	119,3	0,0	119,3	121,8	2,5	0,0	2,4
Øvrige indsatser og ydelser	11,1	11,1	0,0	11,1	9,6	-1,5	0,0	-1,5
I alt ekskl. projekter	131,8	132,3	0,0	132,3	135,8	3,6	0,0	3,6

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

Servicerammen eksklusiv projekter på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtninge, udgifter til administrationen af jobcenter og ydelseskantor, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der også en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På servicerammen er der forventninger om et samlet forbrug 135,8 mio. kr. eksklusiv projekter og dermed forventet merforbrug på 3,6 mio. kr. i 2022, hvilket også er det forventede årsresultat.

Udgifter vedrørende flygtninge fra Ukraine til midlertidig boligplacering, samt sagsbehandling efter integrationsloven, udbetaling af ydelser og øvrig administrative opgaver på området, er medregnet i forventningen. Udgifter vedrørende flygtninge fra Ukraine udgør forventet 5,5 mio. kr. på servicerammen (inklusive medarbejderressource allokeret til indsatsen fra andre afdelinger i akutindsatsfasen).

Det forventede merforbrug fra ovenstående tabel på 3,6 mio. kr., inklusiv Ukraine-udgifter, dækker over en forventet merudgift på midlertidige boliger til flygtninge på 2,6 mio. kr. under delområdet "Integration", samt forventet mindreforbrug på 1,5 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet "Øvrige indsatser og ydelser".

Der er hertil en forventet merudgift på 2,5 mio. kr. i 2022 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet "Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud". Her skyldes merforbruget overvejende, at Ydelseskantoret har øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af de nye udbetalingssystemer KSD og KY. Yderligere er der merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen.

Der søges ved denne opfølgning ikke om tillægsbevilling på serviceudgifterne.

Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Projekter (service)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	3,5	4,1
I alt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	3,5	4,1

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

Der er ved denne opfølgning en forventet merudgift på 0,5 mio. kr. på området.

Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	223,0	161,5	0,0	161,5	161,5	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	308,5	279,5	-4,0	275,5	275,5	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	225,8	256,5	4,0	260,5	260,5	0,0	0,0	0,0
Ressourceforløb	70,1	70,1	3,0	73,1	73,1	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	205,9	205,9	-2,5	203,4	203,4	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner	619,7	612,7	-3,5	609,2	609,2	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	48,7	48,7	3,5	52,2	52,2	0,0	0,0	0,0
Integration	16,6	25,3	-2,5	22,8	22,8	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	86,9	80,5	-3,0	77,5	77,5	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	35,9	35,0	0,0	35,0	35,0	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	102,6	102,6	0,0	102,6	102,6	0,0	0,0	0,0
I alt	1.943,7	1.878,4	-5,0	1.873,4	1.873,4	0,0	0,0	0,0

Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.

På indkomstoverførslerne er der en forventning om et samlet forbrug på 1.873,4 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budgettet ekskl. overførsler, og et mindre forbrug i forhold til oprindeligt budget på 70,4 mio. kr. Som nævnt indledningsvis skal dette sammenholdes med den negative midtvejsregulering i 2022 på 115,4 mio. kr.

Generelt ses en mere positiv ledighedsudvikling i 2022, end man forventede ved budgetlægningen.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har siden sidste budgetopfølgning gjort kommunerne opmærksomme på en fejl i dataleverancen til YdelsesRefusion, som blandt andet beregner kommunernes medfinansiering på a-dagpenge. På den baggrund er der ved afregningen af medfinansieringen for august 2022 tillagt en ekstra medfinansiering for Randers Kommune på knap 10 mio. kr. for perioden 1. januar 2020 til 31. oktober 2021. Uden denne systemfejl vedrørende tidligere år, ville det forventede mindreforbrug på indkomstoverførslerne ved denne budgetopfølgning have være 15 mio. kr. grundet den fortsat lave ledighed.

Det forventede mindreforbrug dækker over en række forskydninger mellem målgrupperne, som beskrives yderligere i vedlagte bilag (Bemærk at side 1 - 5 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag).

Der forventes således mindreudgifter både på ledighedsydelse (-4 mio. kr.), og driftsudgifter til aktivering (-3 mio. kr.). Desuden forventes mindreudgifter til integration (-2,5 mio. kr.), fleksjob (-2,5 mio. kr.) og førtidspension (-3,5 mio. kr.).

Modsat forventes merudgift på seniorpension (3,5 mio. kr.), sygedagpengeområdet (4 mio. kr.) og ressourceforløb (3 mio. kr.)

Der søges om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne på -5 mio. kr. ved denne opfølgning.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -5,0 mio. kr. i 2022.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tillægsbevillingsansøgninger pr. 30.09 2022

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Indkomstoverførsler	-5,0	0	0	0
I alt	-5,0	0	0	0

De bevillingsmæssige ændringer på indkomstoverførslerne på -5,0 mio. kr. fordeler sig på de enkelte delområder som det fremgår af nedenstående tabel.

Indkomstoverførsler	Bevillings-ansøgninger
Arbejdsløshedsdagpenge	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	-4,0
Sygedagpenge og jobafklaring	4,0
Ressourceforløb	3,0

Fleksjob	-2,5
Førtidspensioner	-3,5
Seniorpension	3,5
Integration	-2,5
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	-3,0
Øvrige indsatser og ydelser	0,0
I alt	-5,0

Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

BU budgetopfølgning 30.09.2022.pptx

Punkt 134: Tilbudsviften 2023 Jobcenter Randers

15.20.00-G01-45-22

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes med henblik på at hjælpe dem tættere på beskæftigelse eller afklaring til eksempelvis fleksjob eller førtidspension.

Tilbudsviften sammensættes ud fra lovgivningens krav til aktivering og indsats og en faglig vurdering. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra året før.

Tilbudsviften har tidligere været en orienteringssag til udvalget, men er fra og med tilbudsviften for 2022 blevet en beslutningssag, jf. kompetenceplanen senest godkendt af byrådet den 21. marts 2022 (sag nr. 136).

Udvalget har på udvalgsmødet den 29. marts 2022 (sag nr. 44) godkendt processen for tilbudsviften 2023 og på udvalgsmødet den 22. juni 2022 (sag 79) godkendt de strategiske overvejelser i forhold til tilbudssammensætningen for 2023. På udvalgsmødet den 21. september 2022 (sag 111) blev udkastet til tilbudsviften 2023 godkendt, herunder indarbejdelsen af besparelsen på beskæftigelsesområdet på 6,2 mio. kr. til restfinansieringen af aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (den såkaldte Arnepension). I denne sag bliver den endelige tilbudsvifte forelagt til godkendelse. Udvalgets godkendelse danner grundlag for forvaltningens kontraktindgåelser for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den endelige tilbudsvifte for Jobcenter Randers for 2023 godkendes.

Beslutning

1. at godkendt med 4 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark og Pernille Heibøll.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for samtlige tilbud, som jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra en række lovkrav, som jobcentret skal opfylde, samt jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. I processen omkring udarbejdelse af tilbudsviften for 2023 har udvalget udtrykt ønske om særligt at prioritere tilbud, der kan opkvalificere ledige i en situation med mangel på arbejdskraft, samt tilbud der understøtter en tværfaglig indsats til borgere med problemer ud over ledighed.

Tilbudsviften fastlægger en kapacitet inden for hver indsats. Dvs., at når og hvis kapaciteten opbruges, opstår der ventetid for borgeren. Denne ventetid er passiv. Således er det væsentligt at have blik for både indsatsens art og den konkrete kapacitet. Forvaltningen har søgt at fremlægge et udkast efter bedste faglige vurdering inden for den budgetramme, der er til rådighed og i bevidsthed om ovenfor beskrevne risici.

Særligt for Tilbudsviften 2023 anbefaler forvaltningen, at "Vejen til job" fastholdes, hvorfor der i tilbudsviften for 2023 er afsat midler til tilbuddet, som henvender sig til alle målgrupper i jobcentret. Eftersom tilbuddet er frivilligt, bygger det på en empowermentbaseret tilgang i modsætning til et mere traditionelt ret- og pligt tilbud. Jobcentret skal som udgangspunkt afsøge kapaciteten i "Vejen til job", inden der gøres brug af eksterne tilbud inden for samme tilbudstype. Dette bygger bl.a. på brede erfaringer om, at interne kompetencecentre bidrager til en bedre indsats for borgerne, jf. konklusionerne i VIVEs analyse af jobcentrets beskæftigelsesindsats (sag 114 fra beskæftigelsesudvalgsmødet den 21. september 2022).

Desuden er der i tilbudsviften afsat midler til Møbelcirklen, som fra 2022 er overgået til at være et beskæftigelsesprojekt med fokus på mennesker på kanten af arbejdsmarkedet samtidig med, at de ledige får kompetencer inden for up-circling m.v., hvilket har ført til beskæftigelse og lønnede timer.

Nyt tværgående tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser

I overensstemmelse med udvalgets tidligere tilkendegivelser har forvaltningen arbejdet på at udvikle et nyt beskæftigelsesrettet tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser eller borgere, hvor der er en lægefaglig mistanke om autismespektrumforstyrrelser. Den økonomiske ramme for tilbuddet er 1 mio. kr.

Det nye tilbud har særligt fokus på at øge arbejdsmarkedstilknæytningen for borgere med autismespektrumforstyrrelser ved at sikre forudsigelighed, da borgere med autismespektrumforstyrrelser typisk har et stort behov for dette. Derfor vil forvaltningen i det nye tilbud stræbe efter, at borgeren kommer i praktik hos én virksomhed, hvor borgeren afprøver forskellige arbejdsfunktioner. Forvaltningen vil afdække muligheden for at indgå faste aftaler med virksomheder, som er interesserede i at tilbyde virksomhedspraktik til borgere med autismespektrumforstyrrelser. Virksomhederne vil få information om, hvordan de bedst understøtter borgerens forløb.

Forudsigeligheden i tilbuddet vil ligeledes sikres ved, at borgeren gennem forløbet vil have en fast kontaktperson hos et tværfagligt team på Autismedecentret. Det tværfaglige team vil være en nyoprettet enhed hos Autismedecentret, der består af medarbejdere fra Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR) samt fra Autismedecentret. Medarbejderne i det tværfaglige team vil have viden om autisme i et beskæftigelsesrettet perspektiv.

Den tværfaglige medarbejder, der agerer som borgerens kontaktperson, vil have til opgave at finde et godt match mellem borger og virksomhed, at klæde en mentor hos den pågældende virksomhed på til at understøtte den individuelle borgers behov i forbindelse med forløbet.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

I tilblivelsen af tilbudsviften 2023 har der endvidere været fokus på, hvorledes der kan opnås den forudsatte besparelse på beskæftigelsesindsatsen fra anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen skal være med til at tilvejebringe finansieringen for retten til tidlig pension.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen for at finansiere retten til tidlig pension blev vedtaget ved lov den 21. december 2021. Delaftalen vedrørte ungeområdet.

Anden delaftale er indgået 24. juni 2022. Beskæftigelsesudvalget har modtaget en orientering om delaftalen på møde den 30. august 2022 (sag 100). Det forventes, at der kommer et lovforslag om anden delaftalen i november 2022.

Der forudsættes i den politiske aftale en reduktion af driftsudgifterne til "aktivering som følge af mere målrettede tilbud". Besparelsen, som den fremgår af aftaleteksten, svarer til 6,2 mio. kr. for Randers Kommune i 2023 med en lille stigning i de efterfølgende år.

Med "mere målrettede tilbud" menes der, jf. aftaleteksten

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn.

Man skal styrke vejledningsindsatsen til virksomheder om virksomhedspraktik.

Initiativet gælder ikke uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven på grund af særlige krav om kontinuerlig aktivering.

Der er således indarbejdet en reduktion på 6,2 mio. kr. på tilbudsviften på Jobhuset og Udviklingshuset. Dette fordi mange tilbud i tilbudsviften for de to afdelinger er "vejledning og opkvalificering", hvilket er de indsatser, som forligspartierne i Folketinget er særligt optaget af at reducere.

Forvaltningens udkast til tilbudsviften for 2023 indebærer særligt reduktion i tilbud med eksterne leverandører, hvilket er i tråd med anbefalingerne fra VIVE rapport fra 2022 om Jobcentrenes beskæftigelsesindsats". (Se også beskæftigelsesudvalgssag sag 111). Det betyder bl.a., at der foreslås en reduktion i forhold til daghøjskolen, som reduceres med 0,5 mio. kr. og uddannelsesinstitutioner der reduceres med 5,3 mio. kr. Forvaltningen foreslår ligeledes en reduktion i tilbud, hvor leverandørerne er kommunale institutioner, så som CBR, der reduceres med 0,8 mio. kr. og Sundhedscentret der reduceres med knap 1 mio. kr.

I bilag 1 er vedlagt en oversigt over samtlige foreslåede tilbud i 2023 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal helårspladser samt budget. Bilaget indeholder desuden eventuelle bemærkninger samt oplysninger om ændringer i forhold til tilbudsviften 2022.

Der er ligeledes vedlagt et bilag 2 med uddybende beskrivelse af tilbudssammensætningen i de enkelte afdelinger i Jobcenter Randers med fokus på målgrupperne, formålet med indsatsen for de enkelte målgrupper, og hvilke indsatser der anvendes for at opnå formålet.

Mulige ændringer i løbet af 2023

Konjunktursituationen i Danmark og situationen i Ukraine er et stort usikkerhedsmoment i fastsættelsen af tilbudsviften for 2023, da begge forhold kan få en betydning for udviklingen i ledighedstallene i Randers Kommune.

Desuden vil reformkommissionen i løbet af 2022 komme med anbefalinger til, hvorledes man kan mindske arbejdsløsheden blandt unge og mindske antallet af ledige, der i mange år ikke har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse anbefalinger vil kunne medføre lovændringer med konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen og dermed sammensætningen af tilbudsviften for 2023.

Ydermere forventes den forestående reform af kontanthjælpssystemet at betyde yderligere ændringer. Bl.a. forventes der en øget anvendelse af virksomhedspraktik, hvilket muligvis vil kræve en ændring af nogle af indsatserne og overflytte medarbejdere til at have kontakter til virksomheder og offentlige arbejdspladser med henblik på at etablere aftaler om og opfølgning på virksomhedspraktikker. Skulle det i løbet af 2023 vise sig nødvendigt at tilpasse tilbudsviften for 2023, vil ændringerne blive forelagt beskæftigelsesudvalget enten som særskilte sager eller i forbindelse med budgetopfølgningerne i 2023.

Økonomi

Udgifterne til tilbuddene, som indgår i tilbudsviften for 2023, afholdes indenfor arbejdsmarkedsrådets budget i 2023 på brutto 83,9 mio. kr. Hertil kommer tilbud under integrationsloven på brutto 35,8 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Forvaltningen forventer, at jobcentrets målgrupper i 2023 vil udgøre 13.763 helårspersoner.

I 2022 er der til sammenligning et oprindeligt indsatsbudget på brutto 94,5 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, mens budgettet til tilbud under integrationsloven er på 20,6 mio. kr.

Den samlede økonomiske ramme for 2023 er således 15,6 mio. kr. lavere budgetsat i 2023 end i 2022 til målgrupperne, eksklusiv integration.

Den økonomiske ramme i 2023 er fastsat i basisbudgettet som den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil lægges eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Der er flere årsager til, at den økonomiske ramme er nedreguleret fra 2022 til 2023. Årsagerne er nærmere beskrevet i nedenstående.

Faldende ledighed

Ved budgetlægningen for 2022 var der stadig en forventning om, at corona-situationen ville resultere i lav vækst og en høj ledighed. I stedet oplever man i øjeblikket en meget lav ledighed, hvorfor der også er færre borgere, der skal have et beskæftigelsesrettet tilbud. Den lave ledighed forventes på nuværende tidspunkt at fortsætte ind i 2023, hvorfor budgettet til tilbudsviften 2023 er reduceret tilsvarende. Den stigende inflation og høje energipriser vil dog kunne skabe højere ledighed i 2023. Konjunktursituationen følges nøje og forventningerne indarbejdes ved budgetopfølgningerne i 2023.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

I årets basisbudget er indarbejdet en forventet besparelse som følge af andel delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på 6,2 mio. kr. i 2023.

Ukraine

Situationen i Ukraine er endnu et usikkerhedsmoment i fastsættelsen af tilbudsviften for 2023. Det er fortsat uvist, hvor mange ukrainere, der bliver i landet, ligesom det er usikkert hvor hurtigt ukrainerne vil opnå beskæftigelse. Budgetteringen af tilbudssiden på integrationsområdet bygger på de forventninger, der blev meldt ud på landsplan i forbindelse med økonomiaftalen for 2023, med mulighed for justering i løbet af 2023.

Refusion på driftsudgifterne til aktivering

Der er refusion på driftsudgifter på jobafklaring, samt vejledning og opkvalificering til unge under 18. (50 %). Der er ligeledes refusion på driftsudgifter på integrationsområdet op til en grænseværdi.

Bilag

Bilag 2 Beskrivelse af tilbud

Bilag 1 Oversigt over tilbudsviften 2023.pdf

Mål Besskæftigelsesplan BU 22.11.22.pptx

Punkt 135: Projekt "Kvinder i Job"

15.00.00-G01-87-22

Resume

Randers Kommune ønsker at indgå en aftale med Fonden for Sociale Investeringer om et projekt, der har til formål at bringe kvinder med flygtningebaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, i beskæftigelse. Fondens indsats tilrettelægges som et undervisnings- og mestringsforløb med et beskæftigelsesrettet fokus. Forløbet vil have en varighed på 16 uger, og forløbet vil bestå af undervisning på værtsvirksomheder, virksomhedsbesøg og praktik. Forvaltningen ønsker at indgå aftale om to forløb med i alt 36 kvinder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende, at Randers Kommune indgår aftale med Fonden for Sociale Investeringer om projektet "Kvinder i Job".

Beslutning

1. at godkendt med bemærkning om, at forvaltningen om muligt skal prioritere deltagelse af kvinder med mindre børn.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune ønsker at indgå en aftale med Fonden for Sociale Investeringer om projektet "Kvinder i job". Projektet er målrettet kvinder med flygtningebaggrund, og baggrunden for projektet er, at kvinder med flygtningebaggrund i højere grad står uden for arbejdsmarkedet end etniske danske kvinder samt at disse kvinder ofte har andre udfordringer end ledighed. Hertil udgør kulturelle barrierer af forskellig karakter en særskilt udfordring, som bl.a. kan begrunde behovet for en særlig indsats.

Forløb

Forvaltningen kan anbefale, at der indgås aftale om to undervisnings- og mestringsforløb med et beskæftigelsesrettet fokus. Jobcenter Randers, som kender kvinderne og deres specifikke situation, vil visitere kvinderne til forløbet, der vil blive tilrettelagt og udført af fonden. Hvert forløb består af 32 moduler med en samlet varighed på 16 uger. Under forløbet vil fonden arrangere undervisning, som foregår ude på værtsvirksomhederne, virksomhedsbesøg samt praktikforløb til deltagerne.

Gennem forløbet afdækkes og håndteres kvindernes individuelle udfordringer, ligesom formålet er at styrke kvindernes faglige og personlige udvikling, så deres forudsætninger for at komme i beskæftigelse forbedres samtidig med, at deres muligheder for og deres redskaber til at mestre sit eget liv og tilværelse styrkes. Man vil gennem projektet arbejde på at opbygge kvindernes selvtillid, selvbillede, relationer, motivation og handlekraft. Formålet er at skabe en reel forandring hos den enkelte kvinde med også ved kvindernes familie, hvor en mor, der går på arbejde, eller en mor som i højere grad mestrer sit liv i en dansk kontekst, eller blomstrer op og får mod på at deltage i fællesskabet, kan gøre en stor forskel.

Forløbet er lavet som et gruppeforløb med fokus på individuelle resultater.

For at opnå forankring i Randers Kommune involveres Bydelsmødrene i at lave opfølgende arrangementer for de deltagende kvinder, ligesom der er aftalt både sparringsmøder mellem fondens og kommunens medarbejdere, overlevering af individuelle handleplaner for hver af forløbets deltagere samt mulighed for at medarbejdere, der arbejder på kommunens eget kvindeforløb "Kvinder på Vej", kan deltage og observere metoder, indhold og tilgange i nogle af forløbets aktiviteter. På den måde vil forløbet "Kvinder i Job" også være med til at inspirere og dygtiggøre medarbejdere, som normalt arbejder med målgruppen. Dette forventes at styrke forvaltningens kompetencer, der kan bringes i anvendelse i efteråret 2023, hvor kommunes eget kvindeforløb vil køre igen.

Målgruppe

Målgruppen for projektet er kvinder med en flygtningebaggrund, som er langt fra arbejdsmarkedet. Målgruppen er kendetegnet ved at have andre udfordringer end ledighed, herunder at kulturelle barrierer af forskellig karakter udgør en særskilt udfordring. Det er en forudsætning, at kvinderne har en vis grad af dansk kundskaber. Forvaltningen forventer, at der kan visiteres 18 kvinder til hvert forløb, dvs. i alt 36 kvinder.

Mål

Indsatsens formål er at sikre, at kvinderne udvikler sig generelt og specifikt på deres jobindikatorer. For de kvinder der er jobparate, er hovedfokus at bringe dem i arbejde eller praktik. Alternativt at kvinderne starter på en uddannelse. Den normale succesrate for projektet er 25-30 pct.

Tidsperspektiv

Dersom beskæftigelsesudvalget godkender projektet vil første forløb starte den 23. november 2022, mens andet forløb starter, når første forløb er tilendebragt. Det forventes, at andet forløb vil løbe i foråret 2023, hvorfor projektet er indarbejdet i jobcentrets tilbudsvifte for 2023.

Økonomi

Udgiften til forløbet er 1.875 kr. pr. uge i 16 uger. Dersom i alt 36 kvinder deltager i forløbet, vil udgiften til projektet være 1.080.000 kr. fordelt med 540.000 kr. i hhv. år 2022 og 2023. Udgiften afholdes af jobcentrets budgetramme for konto 5, og projektet vil være en del af jobcentrets tilbudsvifte.

Bilag

Kontrakt Kvinder i job

Punkt 136: Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P22-1-21

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats, som skal være vedtaget af byrådet senest 31. december i året før indsatsåret. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Beskæftigelsesplanen er i store træk en fortsættelse af planen for 2022. De væsentligste ændringer består i mere fokus på Randers Kommunes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen og en mere omfattende beskrivelse af samarbejdet med borgerne. Der vil endvidere komme et nyt tilbud målrettet borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Beskæftigelsesministerens vejledende mål for indsatsen er uændrede i forhold til 2022, da ministeren ønsker kontinuitet i indsatsen.

I overensstemmelse med byrådets beslutning er byrådets aftale med Sprogcenter Randers integreret i beskæftigelsesplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at godkende Beskæftigelsesplan 2023, herunder måltal knyttet til planen.

Beslutning

1. at indstilles godkendt med 4 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark og Pernille Heibøll.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark bad om, at indhold i mail af 20-11-2022 blev noteret som mindretalsudtalelse:

Vedr. pkt 134 og 136 på BSU savnes der oplysninger om:

- konsekvensen af de påtænkte nedskæringer på en række indsatser
- ligesom der savnes oplysninger om succeskriteriet for de påtænkte indsatser, herunder også succeskriteriet for påtænkte nye indsatser.
- sag 134 virker uoplyst og ikke klar til vedtagelse, bør sendes tilbage til yderligere forvaltningsmæssig bearbejdelse.
- der stilles forslag om at borgerne i Randers Kommune i ressourceforløb skal afklares på 2 år, således som det er besluttet i Aarhus.
- forvaltningen bedes forklare, hvorfor investeringsmodellen fra Aabenraa kommune ikke tilsvarende sættes iværk i Randers Kommune.
- der savnes overvejelser over, hvad den forventede recession og stigende arbejdsløshed betyder for tilrettelæggelsen af arbejdet i Jobcenteret og for forventningerne til de mange ufrivilligt arbejdsløse.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, som skal være vedtaget af byrådet senest den 31. december i året før indsatsåret. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Formålet med beskæftigelsesplanen er at beskrive rammer og indsats for det kommende indsatsår.

I forbindelse med udarbejdelsen af kommunernes beskæftigelsesplaner udsender beskæftigelsesministeren vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen, de såkaldte ministermål. Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre målene for 2022 i 2023 for at sikre kontinuiteten i indsatsen.

Beskæftigelsesplan 2023 er i det væsentlige en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, men Beskæftigelsesplan 2023 adskiller sig fra 2022-planen ved, at der er lagt mere vægt på at beskrive Randers Kommunes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen og en mere indgående beskrivelse af jobcentrets samarbejde med borgerne. På indsatsiden vil der i 2023 komme et nyt tilbud målrettet borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Der er tilsvarende tidligere år opstillet mål for indsatsen i beskæftigelsesplanen. Målene tager afsæt i kerneopgaven om at få borgere i uddannelse eller beskæftigelse. Jobcenter Randers har opstillet et målhierarki, som gør det muligt at følge den samlede beskæftigelsesindsats og status i Randers Kommune.



Målhierarkiet udgøres af tre fælles mål og 10 "lokale" mål, der afspejler den samlede beskæftigelsesindsats i jobcentret, og bidrager til at indsatsen er præget af en fælles indsats på tværs af indsatsområderne. Målene skal spille sammen om at understøtte arbejdet med at få flere borgere i uddannelse og flere i beskæftigelse.

Dimensioneringen af beskæftigelsesindsatsen fremgår af sag 134 på beskæftigelsesudvalgets møde den 22. november 2022.

I overensstemmelse med byrådets beslutning på mødet den 7. december 2020 (sag 487) indgår aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers i Beskæftigelsesplan 2023 (afsnit 11). Sprogskolen arbejder med to-årige planer, og der er derfor kun tale om mindre ændringer i aftaleteksten i forhold til indholdet i Beskæftigelsesplan 2022. Væsentligste nye tiltag er, at Sprogcentre vil styrke samarbejdet med Jobhuset og Integration på jobcentret, da der er tale om en fælles målgruppe. Endvidere vil Sprogcentret fra efteråret 2022 indgå i SoSu-projektet, som handler om at opkvalificere ledige til SoSu-hjælpere/assistenter.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2023 har været i høring i:

- Handicaprådet
- Udsatterådet
- EVA
- MED/Arbejdsmarkedsområdet
- Høringsportalen

Forvaltningen har modtaget høringssvar fra Handicaprådet og Udsatterådet, mens der ikke har været bemærkninger fra EVA og MED/Arbejdsmarkedsområdet. Der er heller ikke modtaget høringssvar via Høringsportalen.

Handicaprådet har i sit høringssvar bl.a. ønsket, at det blev indføjet i Beskæftigelsesplan 2023, at Jobcenter Randers har indgået et samarbejde i 2023 med foreningen LEV om projekt "KLAP-job" (beskæftigelsesindsats for borgere med et mentalt udviklingshandicap). Forvaltningen har indføjet dette i beskæftigelsesplanen. Forvaltningen har udarbejdet et høringsnotat med kommentarer til de indkomne høringssvar, som er vedlagt sagen som bilag. Endvidere er de indkomne høringssvar vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Høringsnotat

Punkt 137: Måltal for Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P22-1-21

Resume

Hvert år i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen formulerer forvaltningen mål for beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesplan 2023, som i denne sag forelægges beskæftigelsesudvalget.

I Beskæftigelsesplan 2023 er resultatmålene formuleret med afsæt i målsætninger og strategier, der fremadrettet skal tydeliggøre samskabelsen på tværs af Jobcenter Randers.

Forvaltningen har i formuleringen af resultatmålene, så vidt muligt, sigtet efter at skabe referencer til byrådets Vision 2030.

Resultatmålene er organiseret i et hierarki, der udgøres af tre fælles mål og 10 lokale mål, og tager afsæt i kerneopgaven om at hjælpe borgere i uddannelse eller beskæftigelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at de opstillede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Hvert år i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen formulerer forvaltningen mål for beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesplan 2023, som i denne sag forelægges beskæftigelsesudvalget.

I Beskæftigelsesplan 2023 er resultatmålene formuleret med afsæt i målsætninger og strategier, der fremadrettet skal tydeliggøre samskabelsen på tværs af Jobcenter Randers. Beskæftigelsesplan 2023 indeholder i alt 13 mål, som er hierarkisk opdelt i henholdsvis tre fælles mål og 10 lokale mål for indsatser i jobcentret. Forvaltningen har formuleret tre fælles mål og 10 lokale mål, der gør det muligt at følge den samlede beskæftigelsesindsats og situationen i Randers Kommune. Resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2023 er en delvis videreførelse af målene i Beskæftigelsesplan 2022, da forvaltningen sigter efter at skabe en rød tråd i arbejdet med at opnå de politiske målsætninger om flere i uddannelse eller beskæftigelse. Byrådet har den 13. oktober 2022 (sag nr. 422) godkendt en ny vision for Randers Kommune - Vision 2030. Forvaltningen har i formuleringen af resultatmålene, så vidt muligt, sigtet efter at skabe referencer til byrådets Vision 2030.

Resultatmålene udspringer af et tankesæt om tværgående fokus og oversættelse af indsatser, der reflekterer jobcentrets mange målgrupper og tilsammen bidrager til den samlede beskæftigelsesindsats i Randers Kommune. Forvaltningen har organiseret resultatmålene på hierarkisk vis med henblik på at tydeliggøre det samspil og den samskabelse, der præger løsningen af kerneopgaven i Jobcenter Randers. I praksis kommer samspil og samskabelse til udtryk via gensidig bidrag til jobcentrets samlede beskæftigelsesindsats, og herunder borger-, virksomheds- og jobrettede indsatser og tilbud, der understøttes af en tværgående virksomhedsservice med kendskab til kommunens omgivelser og det lokale arbejdsmarked.

Nedenfor er jobcentrets 10 lokale mål inddelt i kategorier. Se nedenstående for den konkrete ordlyd.

	Populationsmål	Aktivitetsmål	Effektmål
Jobhuset	Mål 1		Mål 2 Mål 3 Mål 4
Uddannelseshuset			Mål 5
Udviklingshuset			Mål 6 Mål 7
Sygedagpenge	Mål 8		Mål 9
Jobcenter Randers Erhverv		Mål 10	

Målene er kategoriserede i populations-, aktivitets- og effektmål, og hermed ud fra måltype. Kategoriseringen bidrager til at redegøre for den egentlige opnåelse af jobcentrets resultatmål. Hensigten med populationsmål er opnåelsen af en bestemt andel eller antal inden for en afgrænset population, hvor aktivitetsmål har til hensigt at opnå et bestemt aktivitetsniveau. Effektmål har til hensigt at opnå en bestemt effekt, inden for en afgrænset målgruppe. Tilsammen bidrager de lokale mål til effekten af den samlede beskæftigelsesindsats, og kommer til udtryk i opnåelsen af fælles målene om flere i uddannelse eller beskæftigelse.

I løbet af 2023 sigter forvaltningen efter at etablere en baseline, og i opfølgning af udviklingen i beskæftigelsesindsatsen sammenholde målopnåelsen med landsgennemsnittet. I 2021 indplacerede Randers Kommune sig som nr. 95 ud af 98 kommuner i forhold til kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen, viser data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen forventer dermed, at rammevilkårene for beskæftigelsesindsatsen vil komme til udtryk i opnåelsen af fælles målene om flere i uddannelse, flere i beskæftigelse og ledighed i balance. I de tilfælde, hvor jobcentret opfylder sine lokale mål vil det imidlertid være et udtryk for at resultaterne af beskæftigelsesindsatsen er bedre end Randers Kommunes rammevilkår, og hermed være på niveau med eller over landsgennemsnittet.

I Beskæftigelsesplan 2023 er resultatmålene præsenteret på følgende vis:

Målene for indsatsen i Beskæftigelsesplan 2023 tager afsæt i kerneopgaven om at hjælpe borgere i uddannelse eller beskæftigelse. Systematisk opfølgning på udviklingen i indsatsområderne skal sikre, at Jobcenter Randers kommer i mål med beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentret har nedenfor opstillet et målhierarki, som gør det muligt at følge den samlede beskæftigelsesindsats og situationen i Randers Kommune.



Målhierarkiet udgøres af tre fælles resultatmål, der er understøttet af 10 lokale resultatmål samt dertilhørende delmål. Tilsammen afspejler resultatmålene den samlede beskæftigelsesindsats i jobcentret, og bidrager til at indsatsen er præget af samskabelse på tværs af indsatsområderne. Målene skal i samspil understøtte arbejdet med at hjælpe flere borgere i uddannelse og flere i beskæftigelse, og samtidig gøre Jobcenter Randers agilt i et dynamisk arbejdsmarked, der er præget af konstant bevægelse. Et mål om en ledighed i balance gør det muligt,

at jobcentret så vidt muligt kan tilpasse investeringer, prioriteringer og indsatser i takt med konjunkturerne i vores omgivelser og lokale arbejdsmarked.

Jobcentrets nedenstående lokale mål bidrager i samspil til, at jobcentret kommer i mål med den samlede beskæftigelsesindsats, og herunder opnår målene om flere i uddannelse, flere i beskæftigelse og en ledighed i balance.

Lokale mål	
Jobhuset	1. Andelen af ledige borgere opgjort som procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland. 2. Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, med ordinære timer, skal ved udgangen af 2023 være på niveau med landsgennemsnittet. 3. Andelen af fleksjobs, 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse, skal være på niveau med landsgennemsnittet. 4. Andelen af borgere omfattet af integrationsindsatsen, der er i beskæftigelse, skal på niveau med landsgennemsnittet
Uddannelseshuset	5. Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse, 3 måneder efter afsluttet forløb, skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.
Udviklingshuset	6. Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, skal være på niveau med landsgennemsnittet. 7. Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løn-timer, skal være på niveau med landsgennemsnittet.
Sygedagpenge	8. Antal borgere på sygedagpenge, i procent af arbejdsstyrken, må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,6 procentpoint. 9. Andelen af borgere på sygedagpenge, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, skal være over 74 %.
Jobcenter Randers Erhverv	10. Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers Erhverv har modtaget en rekrutteringsanmodning fra virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger. Andelen af rekrutteringsanmodninger, der skal være formidlet på, skal i gennemsnit være 85 %.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Mål Besskæftigelsesplan BU 22.11.22.pptx

Punkt 138: Procesplan for Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik 2022-2025

15.00.15-P22-1-22

Resume

Byrådet har den 13. oktober 2022 (sag 422) godkendt vision 2030 for Randers Kommune. Visionen skal udmøntes gennem politikker for fagområderne. Byrådet har på mødet den 25. april 2022 (sag 178) besluttet, at der skal udarbejdes en beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen har derfor udarbejdet en procesplan for tilblivelsen af Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik. Kommunerne er frem til 2023 forpligtet til at udarbejde en beskæftigelsesplan, men i forbindelse med aftale om "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen II" er det aftalt, at kommunerne fra 2023 ikke længere er forpligtet til at udarbejde en beskæftigelsesplan

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at forslaget til procesplan for Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik drøftes og godkendes.

Beslutning

1. at godkendt med anmodning om,

- at sagen forelægges til drøftelse i beskæftigelsesudvalget den 7. februar 2023 som opfølgning på temadrøftelsen i byrådet den 19. januar 2023.
- Sagen skal forelægges udvalget igen den 14. marts 2023
- Endeligt udkast skal foreligges for udvalget i maj.

Eventuelle ændringer i beskæftigelseslovgivningen vil få en betydning for tidsplanen, der i så fald forelægges udvalget på ny.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 13. oktober 2022 (sag 422) godkendt vision 2030 for Randers Kommune. Visionen udgør den overordnede ramme for arbejdet med udvikling af Randers Kommune, og skal udmøntes gennem politikker for fagområderne. Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af et nyt styringshierarki besluttet (byrådsmøde den 25. april 2022 (sag 178), at der skal udarbejdes en beskæftigelsespolitik.

Kommunerne er frem til 2023 forpligtet til at udarbejde en beskæftigelsesplan, men i forbindelse med aftale om "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen II" er det aftalt, at kommunerne fra 2023 ikke længere er forpligtet udarbejde en beskæftigelsesplan. Den kommende beskæftigelsespolitik vil derfor tage sit afsæt i byrådets vision og de inputs der kommer gennem inddragelse af medarbejdere, borgere og interessenter samt andet relevant materialer fx. analyser og metodiske overvejelser, ligesom resultatet af den igangværende borgertilfredshedsundersøgelse vil blive inddraget.

Forslag til proces- og tidsplan for beskæftigelsespolitikken fremgår af nedenstående:

Tidspunkt	Begivenhed
Efterår 2022	Gennemførelse af borgertilfredshedsundersøgelse
Januar 2023	Resultat af borgertilfredshedsundersøgelsen og arbejdsgruppens udtalelse og anbefalinger
Januar 2023	Inddragelse af medarbejdere
Januar 2023	Inddragelse af virksomheder
Januar 2023	Inddragelse af interessenter / samarbejdspartnere fx uddannelsesinstitutioner

Februar 2023	Skrivefase
Marts 2023	1. udkast til chefgruppen uge 10
Marts 2023	2. udkast til direktionen 22. marts
Marts 2023	Drøftelse i Udsatterådet afventer konkret mødedato
April 2023	Høringsfase - offentlig høring af Randers Kommunes beskæftigelsespolitik samt høring i MED
April 2023	Drøftelse i Handicaprådet 12. april
Maj 2023	EVA den 11. maj
Juni 2023	Beskæftigelsesudvalget den 13. juni, økonomiudvalget den 19. juni og byrådet den 26. juni

Der er i efteråret 2022 stor landspolitisk interesse for at reformere beskæftigelsesindsatsen, hvilket kan betyde at processen med at udarbejde Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik bliver påvirket. Forvaltningen tager derfor forbehold for ændrede vilkår for den kommunale beskæftigelsesindsats som følger af reformer på området.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 139: Opfølgning på manglende tidlig indsats

15.00.00-G01-23-22

Resume

Randers Kommune blev den 6. april 2022 kontaktet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, idet styrelsen havde konstateret, at Randers Kommune ikke i alle tilfælde overholdt lovgivningens krav om fire samtaler i løbet af de første 6 måneder af ledighedsperioden. Randers Kommune har derfor arbejdet med en genopretningsplan for området af ressourceforløbsydelsesmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere. Data fra juli 2022 viser, at forvaltningen har sikret genopretning for flere målgrupper, men fortsat skal sikre genopretning af indsatsen over for jobafklaringsforløb og uddannelseshjælpsmodtagere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning, og
2. at godkende, at udvalget modtager en ny orientering om indsatsen primo 2023.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune blev den 6. april 2022 kontaktet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), idet styrelsen havde konstateret, at en vis andel af borgerne i Randers Kommune ikke havde modtaget fire samtaler i jobcentret i de første seks måneder af ledighedsperioden.

Randers Kommune fremsendte den 9. maj 2022 en redegørelse og en genopretningsplan til styrelsen. Det var forvaltningens vurdering, at genopretningsplanen ville betyde, at kommunen senest i juli 2022 overholdt proceskravene som forudsat i lovgivningen.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 3. maj 2022 orienteret om styrelsens henvendelse, ligesom beskæftigelsesudvalget den 22. juni 2022 (pkt. 87) blev orienteret om forvaltningens genopretningsplan. Beskæftigelsesudvalget blev endvidere orienteret om, at selv om Randers Kommune på de pågældende områder ikke havde overholdt samtlige proceskrav, opfyldte kommunen resultatmål svarende til det forventede, jf. Randers Kommunes rammevilkår.

Forvaltningen har efterfølgende arbejdet på at genoprette indsatsen.

Genopretningsplan for ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Ud fra data fra Jobindsats kan det konstateres, at i juli 2022 har 100 pct. af ressourceforløbsdeltagerne og 86,2 pct. af kontanthjælpsmodtagere modtaget fire samtaler indenfor de første seks måneder af ledighedsperioden. Det betyder, at Randers Kommune på disse områder opfylder proceskravet om, at minimum 80 pct. i målgruppen har modtaget fire samtaler.

Anderledes kan det konstateres, at Randers Kommune fortsat ikke opfylder proceskravene for borgere i jobafklaringsforløb, hvor 25 pct. af borgerne har modtaget fire samtale indenfor 6 måneder. Dette svarer til, at der er 12 personer, der ikke har modtaget fire samtaler.

Jobcenterindblik: Afholdelse af samtaler. Antal og andel personer									
			Jan 2022 6 måneder	Feb 2022 6 måneder	Mar 2022 6 måneder	Apr 2022 6 måneder	Maj 2022 6 måneder	Jun 2022 6 måneder	Jul 2022 6 måneder
Antal personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler	Ressourceforløb	Randers	.	.	3	.	.	.	.
	Jobafklaringsforløb	Randers	93	67	20	24	14	15	12
	Kontanthjælp	Randers	7	6	5	6	5	6	4
Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler	Ressourceforløb	Randers	50	66,7	27,3	12,5	7,7	5,9	.
	Jobafklaringsforløb	Randers	75	68,4	57,1	72,7	70	93,8	75
	Kontanthjælp	Randers	25	25	25	18,8	18,5	33,3	13,8

Figur 1: Oplysninger fra Jobindsats pr. 9. oktober 2022. Status er opgjort på antal personer og andel (pct.) personer, som har modtaget færre end 4 samtaler indenfor de første 6 måneder.

Til sammenligning kan det oplyses, at på landsplan har 64,8 pct. af borgerne i jobafklaringsforløb modtaget fire samtaler inden for perioden på 6 måneder. Det vil sige, at Randers Kommune på dette område ligger under landsgennemsnittet. Anderledes ligger Randers Kommune nu over landsgennemsnittet for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsdeltagere.

Fokus på fortsat genopretning ift. jobafklaringsforløb

Forvaltningen er opmærksom på, at der fortsat skal ydes en indsats for at sikre, at kommunen kommer i mål på jobafklaringsområdet. Det bemærkes, at dette område har været udfordret af et stort antal nye sager i foråret 2022 sammenholdt med, at der har været udskiftning i personalegruppen, der varetager indsatsen over for målgruppen. Forvaltningen har imidlertid en forventning om, at indsatsen kan genoprettes inden udgangen af 2022, således lovgivningens proceskrav på 80 pct. kan overholdes. Forventningen til perspektivet for genopretningen bygger på, at der aktuelt opleves en begrænset tilgang af nye jobafklarings-sager, hvilket betyder, at området nærmer sig det sædvanlige antal nye sager fra før covid-19 pandemien, ligesom nye medarbejdere er introduceret til området.

Genopretningsplan for uddannelseshjælp

Forvaltningen har siden foråret 2022 arbejdet på at genoprette området for uddannelseshjælpsmodtagere, således fokusmålet overholdes. Dette er bl.a. sket ved at udarbejde arbejdsgange med et forebyggende sigte, ligesom der er dedikeret ressourcer fra en faglig konsulent.

Ud fra data fra Jobindsats kan det imidlertid konstateres, at forvaltningen ikke fuldt ud er lykkedes med at genoprette indsatsen for uddannelseshjælpsområdet i juli 2022. Det ses således, at 78,6 pct. af uddannelseshjælpsmodtagerne havde haft mindst fire samtaler i de første 6 måneder af ledighedsperioden i juli 2022. Det svarer til, at 6 uddannelseshjælpsmodtagere i Randers Kommune ikke har modtaget det lovpligtige antal samtaler i de første 6 måneder. Randers Kommune ville have været i mål med genopretningen, dersom yderligere én person havde modtaget yderligere én samtale inden for 6 måneder.

Jobcenterindblik: Afholdelse af samtaler. Antal og andel personer									
			Jan 2022 6 måneder	Feb 2022 6 måneder	Mar 2022 6 måneder	Apr 2022 6 måneder	Maj 2022 6 måneder	Jun 2022 6 måneder	Jul 2022 6 måneder
Antal personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler	Uddannelseshjælp	Randers	10	14	10	7	5	8	6
Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler	Uddannelseshjælp	Randers	52,6	45,2	29,4	30,4	22,7	30,8	21,4

Figur 2 Oplysninger fra Jobindsats pr. 10. oktober 2022. Status er opgjort på antal personer og andel (pct.) personer, som har modtaget færre end 4 samtaler indenfor de første 6 måneder.

Til sammenligning kan det oplyses, at tallet på landsplan er, at 76,2 pct. af uddannelseshjælpsmodtagere har modtaget fire samtaler inden for de første 6 måneder af ledighedsperioden. Det vil sige, at Randers Kommune på dette område ligger over landsgennemsnittet.

Fokus på fortsat genopretning ift. uddannelseshjælpsområdet

Forvaltningen vil fortsat have fokus på at sikre genopretning af uddannelseshjælpsområdet. Forvaltningens egne data indikerer dog, at forvaltningen vil lykkes med at minimum 80 pct. af uddannelseshjælpsmodtagerne modtager fire samtaler inden for de første 6 måneder af ledighedsperioden inden udgangen af 2022.

Eftersom data fra jobindsats ikke er personhenførbare, kan forvaltningen ikke angive konkrete årsager til, hvorfor de 6 personer ikke har modtaget det lovpligtige antal samtaler. Jobcentrets egne opgørelser viser dog, at den altovervejende årsag til manglende samtaler er, at borgerne udebliver fra møder med forvaltningen. Det bemærkes i den forbindelse, at borgerne kan have en rimelig grund til at udeblive fra samtaler med forvaltningen. Det kan eksempelvis være af helbreds-mæssige årsager.

I foråret 2022 har forvaltningen desuden dedikeret sanktionsgruppens ressourcer til at hjælpe med arbejdsmarkedsafdelingens indsats vedrørende Ukraine-indsatsen. Denne omprioritering af opgaver kan desuden have påvirket borgernes fremmøde i perioden.

Konsekvenser af manglende genopretning

Det bemærkes, at der ikke er direkte sanktioner forbundet med, at Randers Kommune ikke er lykkedes med at få genoprettet fokusmålet. Det kan dog forekomme, at STAR anmoder om en ny redegørelse og handleplan, ligesom beskæftigelsesministeren i visse tilfælde kan invitere kommunen til møde med henblik på at drøfte udfordringerne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 140: Opfølgning på første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet - finansiering af Arnepension

15.00.00-G01-69-21

Resume

Den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet blev indgået i 2021. Konsekvenserne for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune blev godkendt af Byrådet den 13. december 2021 (Sag 460).

Finansieringsmodellen består i, at de uddannelsesinstitutioner, der er med i Garantiskolen, og FGU tilsammen formår gradvist at reducere antallet af unge, der ved frafald overgår til uddannelseshjælp med i alt ca. 50 unge om året.

Tilbudsviften i 2022 på ungeområdet blev på den baggrund reduceret med 1,4 mio. kr. til køb af tilbuddet "Parat Til Uddannelse" (PTU), ligesom forsørgelsesbudgettet til uddannelseshjælp blev reduceret med 4,2 mio. kr.

Denne sag giver en aktuel status på arbejdet med at reducere antallet af unge, der ved frafald fra ungdomsuddannelser overgår til uddannelseshjælp.

Samlet set er det lykkedes at reducere frafald med overgang til uddannelseshjælp med 11 unge, hvilket dog vurderes at kunne tilskrives en række faktorer.

Det forventes på nuværende tidspunkt, at budgettet på både tilbudsviften og forsørgelsesudgifterne på uddannelseshjælp overholdes grundet den lave ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som en del af den indgåede aftale i 2020 om ret til tidlig pension blev regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes. I den forbindelse skal der tilvejebringes finansiering inden for jobcentrenes samlede indsatsområde på 1,1 mia. kr. Dette er blevet udmøntet i to delaftaler.

Den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet blev indgået i 2021. Konsekvenserne for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune blev godkendt af byrådet den 13. december 2021 (Sag 460).

Den godkendte finansieringsmodel består i, at de uddannelsesinstitutioner, der er med i Garantiskolen, og FGU tilsammen formår gradvist at reducere antallet af unge, der ved frafald overgår til uddannelseshjælp med i alt ca. 50 unge om året.

Når uddannelsesinstitutionerne opnår deres målsætninger om at fastholde flere unge i ungdomsuddannelse, vil søgningen til uddannelseshjælp falde. Dermed kan Jobcenterets udgifter til aktiviteter falde, ligesom forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp vil falde.

Det er den fælles vurdering mellem Randers Kommune og de nævnte uddannelsesinstitutioner, at der forventeligt vil kunne ske en gradvis reduktion af antallet af unge, der søger uddannelseshjælp stigende til ca. 50 unge fra 2022 og over de kommende 3 år. Dette naturligvis under forudsætning af, at der ikke sker markante ændringer i efterspørgslen på lærepladser og ufaglært arbejde i perioden.

Tilbudsviften i 2022 på ungeområdet er på baggrund af finansieringsmodellen blevet reduceret med 1,4 mio. kr. til køb af tilbuddet "Parat Til Uddannelse" (PTU), og forsørgelsesbudgettet til uddannelseshjælp er reduceret med 4,2 mio. kr.

Eftersom den fulde effekt af Garantiskolen og FGU kan være vanskelig at opnå allerede i 2022, besluttede byrådet ligeledes, at i det tilfælde, at garantiskolen ikke lykkedes med at reducere frafaldet fuldt ud, skulle finansieringen realiseret på indkomstoverførelserne ved regnskabet for 2021 på baggrund af den gunstige ledighedsudvikling i 2021. Både udgifterne til forsørgelse og indsats er omfattet af budgetgaranterede indkomstoverførsler og denne finansiering belaster dermed ikke servicerammen.

Først når året er gået, kan den endelige økonomi for 2022 opgøres. Det forventes dog på nuværende tidspunkt, at budgettet på både tilbudsviften og forsørgelsesudgifterne på uddannelseshjælp overholdes grundet den lave ledighed.

Samarbejdet på ungeområdet

På ungeområdet er der etableret et fast mødeforum med to årlige møder, hvor forvaltningen i samarbejde med FGU og de uddannelsesinstitutioner, der er med i Garantiskolen, ser på, hvorledes man i fællesskab kan mindske frafaldet fra uddannelserne og øge gennemførelsen af FGU, styrke brobygningsforløb m.v. Dette for at indfri de målsætninger uddannelsesinstitutionerne i Randers har formuleret med skabelsen af Garantiskolen, jf. sag 78 på Skole- og uddannelsesudvalget den 3. maj 2021 og byrådets møde med uddannelsessamarbejdet den 2. juni 2021 samt de driftsmæssige forventninger til FGU.

Status på frafald og overgang til uddannelseshjælp

Forvaltningen har i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne monitoreret udviklingen i reduktion af frafald og dermed et tilsvarende fald i tilgangen til uddannelseshjælp.

Andel af unge i uddannelse

I Randers Kommune var der per 1. oktober 2021 8.014 unge i alderen 18-24 år, heraf er 80 % i uddannelse, hvilket svarer til omkring 6.400 unge.

Et tilsvarende tal per 1. oktober 2022 viser, at der i Randers Kommune er 7.958 unge i alderen 18-24 år, heraf er 79 % i uddannelse, hvilket svarer til 6.283 unge.

Det ses således, at ungegruppen er lidt mindre i år 2022 sammenlignet med det foregående år, og samtidig er der en lidt lavere andel af unge, der er i gang med en uddannelse.

Randers Kommune	Oktober 2021	Oktober 2022	Ændring
Antal unge (18-24 år)	8.014	7.958	-56
Antal i uddannelse	6.400	6.283	-117
Andel i uddannelse	80 %	79%	-1 %

Frafald/omvalg af uddannelse med overgang til uddannelseshjælp

Finansieringsmodellen tog udgangspunkt i en søgning på skoleåret 2020/21, der viste, at 779 af de 18-24 årige med bopæl i Randers har lavet et frafald/omvalg af uddannelse. Af de 779 var 120 af de unge, svarende til 15 %, på uddannelseshjælp i november 2021.

For at følge udviklingen i frafald og omvalg er der lavet en monitorering på samme periode i 2021 og 2022. Da det kun er muligt at lave udtrækket på unge 18-24 årige, der aktuelt er bosiddende i Randers Kommune, skal opgørelsen læses med dette forbehold. Tallene for 2021 vil således formentlig være for lave, da den unge efter frafald fra uddannelse kan være fraflyttet kommunen.

	Frafald/omvalg skoleåret 20/21 - status 1. november 2021	Frafald/omvalg 1. januar 2021	Frafald/omvalg 1. januar 2022
--	--	-------------------------------	-------------------------------

	(udvalgssag)	til 1. oktober 2021 - status 1. oktober 2021*	til 1. oktober 2022 - status 1. oktober 2022*
Antal afbrud	779	604	551
heraf på offentlig forsørgelse	120	87	76

* kun inkluderet i opgørelsen, hvis bosiddende i Randers Kommune oktober 2022

Søgningen på perioden 1. januar 2021 til 1. oktober 2021 viser, at 604 af de 18-24 årige med nuværende bopæl i Randers har lavet et frafald/omvalg af uddannelse. Af de 604 var 87 af de unge, svarende til 14,4 %, på uddannelseshjælp i oktober 2021.

Søgning på perioden 1. januar 2022 til 1. oktober 2022 viser, at 551 af de 18-24 årige med bopæl i Randers har lavet et frafald/omvalg af uddannelse. Af de 551 var 76 af de unge, svarende til 13,7 %, på uddannelseshjælp i oktober 2022.

Der er således sket et fald i overgang til uddannelseshjælp fra unge, der afbryder deres uddannelsesforløb. Den fortsat lave søgning til uddannelseshjælp fra unge, der har afbrudt deres uddannelse, kan dog formentlig primært tilskrives den aktuelle store efterspørgsel på arbejdskraft.

Opdelt på uddannelser ser udviklingen i frafald med overgang til uddannelseshjælp således ud:

Frafald i perioden 1/1-1/10 med overgang til Uddannelseshjælp	1. oktober 2021	1. oktober 2022	Ændring
Andre ungdomsuddannelser	11	3	-8
Erhvervsuddannelser	37	28	-9
Forberedende og udviklende aktiviteter	31	34	3
Gymnasiale uddannelser	6	10	4
Videregående uddannelser	2	1	-1
Sum	87	76	-11

Frafald/omvalg på FGU med overgang til uddannelseshjælp

Den forberedende grunduddannelse (FGU) har en svagere målgruppe end de øvrige ungdomsuddannelser. I uddannelsessamarbejdet er der fokus på FGU's evne til at hjælpe deres elever i uddannelse og arbejde, og der er iværksat flere særlige tilbud i FGU-regi målrettet svagere målgrupper med det formål at styrke udslusningen.

FGU indgår i kategorien "Forberedende og udviklende aktiviteter", og her ses der ikke et fald i overgang fra FGU til uddannelseshjælp. Det kan således konstateres, at i 2021 overgik 22 personer fra FGU til uddannelseshjælp, mens det sammenlignelige tal for 2022 er 25 personer. Der er fortsat fokus på at øge fastholdelsen i FGU, hvilket tages op på kommende møder mellem forvaltningen og uddannelsesinstitutionerne.

Udviklingen i antallet på uddannelseshjælp

Udover monitoreringen af frafald og omvalg fra uddannelsesinstitutioner følges udviklingen i antallet på uddannelseshjælp løbende i forvaltningen, og der afrapporteres på udviklingen ved de tre årlige økonomiopfølgninger, der går via beskæftigelsesudvalget til byrådet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 141: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Det følger af lovgivningen, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at borgeren er overgået fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb. På grund af covid-19 situationen indførte Folketinget dog midlertidige forlængelsesperioder for sygedagpengesager frem til sommeren 2021. Dette har betydet, at der siden sommeren 2021 er kommet et ekstraordinært stort antal sager om jobafklaringsforløb.

På grund af covid-19 situationen besluttede Folketinget ligeledes at suspendere fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet. Denne suspension udløb den 28. februar 2022. Forvaltningen lykkedes ikke med at forelægge alle sager for rehabiliteringsteamet indenfor fristen, da der ikke kunne skaffes tilstrækkelige ressourcer ved regionens sundhedskoordinator.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6), at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen i sagen. Udvalget fik seneste status på mødet den 30. august 2022 (sag nr. 97).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at der gives ny status i april 2023.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kapacitet i rehabiliteringsteamet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er - med den nuværende tildeling af ressourcer - på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager om måneden. Dette var forud for covid-19 pandemien et passende niveau i forhold at kunne behandle sager om jobafklaringsforløb, både i forhold til forelæggelse af nye sager og forelæggelse af sager, der nærmer sig 2-årsfristen.

Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på sygedagpengeområdet i sommeren 2021 har der været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringsager.

Situationen ved udløbet af suspensionsperioden

Ved udgangen af suspensionperioden den 28. februar 2022 var der 88 sager, der ikke var forelagt rettidigt for teamet. Disse sager ville løbende blive forelagt på ekstramøder i rehabiliteringsteamet, som var planlagt frem til den 10. oktober 2022.

Den nuværende situation

Det har været forventningen, at tilgangen af borgere på jobafklaringsforløb ville falde til samme niveau som før

coronapandemien, det vil sige ca. 35 nye borgere pr. måned i gennemsnit. Det har dog som beskrevet vist sig, at der har været en større tilgang af nye borgere til jobafklaringsforløbene end antallet af møder i rehabiliteringsteamet var dimensioneret til ved aftalen med Region Midtjylland for 2022. Der har derfor siden udløbet af suspensionsperioden været afholdt 6 ekstramøder i det lille rehabiliteringsteam i 2022.

Alle de borgere som har været omfattet af suspensionsperioden, jfr. beskæftigelsesudvalgets sag nr. 6 fra mødet 18. januar 2022, som skulle have et møde i det lille rehabiliteringsteam, har nu fået deres sag forelagt rehabiliteringsteamet. Det betyder, at Randers Kommune ikke længere har et efterslæb fra suspensionsperioden.

Tilgangen af nye sager til jobafklaringsforløb har været faldende hen over sommerperioden, men ligger på nær maj og juni måneder, dog fortsat over det antal nye sager som der er plads til i rehabiliteringsteamets løbende møder.

Den nuværende situation er således, at nye jobafklaringsforløb bliver behandlet på rehabiliteringsmøde indenfor 4-6 uger efter overgang fra sygedagpenge. Der er fortsat enkelte sager, som bliver behandlet senere, men det skyldes som regel, at borgerne ikke får udfyldt 'Min situation' og 'Mit CV', på trods af flere påmindelser og vejledning i hvordan det gøres. I de tilfælde hvor borger ikke selv formår at udfylde Min situation og Mit CV, bliver de indkaldt til samtale hos en sagsbehandler, som hjælper dem med at udfylde det.

De økonomiske konsekvenser ved at sagerne ikke bliver forelagt indenfor 4 uger

Forvaltningen har forsøgt at lave et estimat på, om potentielle ekstraudgifter ved forsinkelse i forhold til fire ugers fristen. Forvaltningen vurderer dog, at estimatet vil dog være forbundet med så mange usikkerheder, at det ikke vil give et reelt billede af en eventuel ekstraudgift.

Den første og største usikkerhed går på, om en forsinkelse på mødet i rehabiliteringsteamet vil få en påvirkning af længden af det samlede forløb. Det bemærkes i den forbindelse, at langt de fleste borgere, som kommer i et jobafklaringsforløb, har en uafklaret helbreds-mæssig situation som er under afklaring ved egen læge, sygehus, m.v. Der er også flere af borgerne, som af den grund ikke er klar til beskæftigelsesrettede tiltag før senere i forløbet. Samtidig er der nogle borgere, som allerede er i gang med indsatser eller påbegynder dem inden mødet i rehabiliteringsteamet. Derfor vil det være meget få borger, hvor man reelt kan se en sammenhæng mellem en forsinkelse på mødet i rehabiliteringsteamet og den samlede længde af jobafklaringsforløbet.

Hvis man med et fiktivt tal for at illustrere udgiftsniveauet vurderer, at der i ca. 10% af sagerne er en direkte sammenhæng mellem et forsinket møde på rehabiliteringsteamet på f.eks. 4 uger og længden af jobafklaringsforløbet, vil man kunne lave en beregning som viser en ekstraudgift på forsøgelse, svarende til ressourceforløbsydelsen på 15.570 kr. pr. måned gange det antal borgere, som er opstartet på forløbet i løbet af året, reduceret til 10%. Det vil svare til ca. 800.000 kr. pr. år.

Hvis man skal imødegå en forsinkelse på møderne i rehabiliteringsteamet, kan der arbejdes med to forhold. På den ene side at flere sager afsluttes mens borgeren stadig modtager sygedagpenge, og inden de overgår til et jobafklaringsforløb og på den anden side, at der etableres flere møder i rehabiliteringsteamet. Det vil være forbundet med ekstraudgifter at øge antallet af møder i rehabiliteringsteamet, idet 1 mødedag koster 15.990 kr. pr. dag (11 møder). Der er desuden allokateret 3 medarbejdere fra Randers Kommune (fra sundheds-, social- og beskæftigelsesområdet) til en udgift pr. dag på ca. 13.500 kr. incl. forberedelse til mødet. Et ekstra møde om måneden, vil således koste Randers Kommune ca. 354.000 kr. Samtidig vil det kræve, at regionen kan stille med en sundhedskoordinator.

Det er dog vigtigt at bemærke, at forsinkelserne på møderne i rehabiliteringsteamet nu er for nedadgående, og det skal ses i sammenhæng med at antallet af nytilkomne borgere på jobafklaringsforløb falder svagt, og at afslutningen af igangværende sager stiger svagt. Forvaltningen har en forventning om at kunne overholde sagsbehandlingsfristerne, hvis man kommer ned på en tilgang af sager, som den var før coronapandemien, på ca. 35 pr måned. Beskæftigelsesudvalget vil derfor få en status på situationen på udvalgets møde i april måned 2023.

Økonomi

Der henvises til sagsfremstillingen.

Punkt 142: Ny status på revalidering

27.00.00-G01-9-21

Resume

På beskæftigelsesudvalgets møde den 30. november 2021 (sag nr. 95) godkendte udvalget mindre ændringer af forvaltningens fremadrettede praksis på revalideringsområdet. Forvaltningen redegjorde på det nævnte møde for, at de nye tiltag udvider målgruppen for revalidering uden, at der sker en ulovlig begunstiging af enkeltpersoner. I nærværende sag gives som aftalt på mødet i den 30. august 2022 (sag 96) en status på revalideringsområdet herunder som ønsket oplysninger om hvad revalideringsforløb koster.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at den fremlagte status tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 29. september 2021 (sag nr. 76) drøftede beskæftigelsesudvalget på sit møde status for brugen af revalidering i Randers Kommune. Udvalget blev blandt andet præsenteret for anden kommunes erfaringer med en praksis, hvor fokus er på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse for den enkelte. På denne baggrund tilkendegav forvaltningen, at det i Randers Kommune er muligt i nogen grad at ændre praksis således, at fokus på netop arbejdsmarkedets åbninger og den langvarige tilknytning hertil indtænkes. Forvaltningen forelagde på udvalgsmødet 30. november 2021 (sag nr. 95) en beskrivelse af en praksisændring, som kunne ske inden for lovens rammer og uden, at der skete en ulovlig begunstiging af enkeltpersoner.

Ny organisering og flere ressourcer

Det var jobcentrets vurdering, at det krævede en oprustning, både ressourcemæssigt og fagligt, hvis man ville øge fokus på revalidering blandt medarbejderne, og samtidig have mere opmærksomhed på erhvervsrettet afklaring for at opnå langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentret oprettede derfor i november 2020 et revalideringsteam bestående af to medarbejdere. Disse medarbejdere vil være videnspersoner, som har til opgave at kanalisere viden og opmærksomhedspunkter vedrørende revalidering ud blandt de øvrige medarbejdere. Dette skal sikre, at medarbejderne i højere grad skærper opmærksomheden i forhold til de sager, der kunne være i målgruppen for revalidering, og hvor et godt erhvervsmatch og en god mulighed for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet kan sikres.

De to medarbejdere skal yde sparring til deres kollegaer i forhold til sager med potentielle revaliderende, og de nævnte medarbejdere vil stå for information og undervisning med henblik på yderligere forankring.

De to medarbejdere har samtidig overtaget sagsbehandlingen i forbindelse med bevilling af revalidering og varetagelse af kontaktforløbet under revalidering. Det bemærkes, at de to medarbejdere ligeledes har andre opgavetyper end revalidering i deres opgaveportefølje.

Sagsgang

Revalidering kan være en mulighed for en borger, der har varige begrænsninger i arbejdsevnen, og hvor de øvrige beskæftigelsesrettede indsatser ikke er tilstrækkelige i forhold til at fastholde borgeren på det ordinære arbejdsmarked. I den forbindelse kan der iværksættes en erhvervsmæssig afklaring af, om revalidering til et konkret beskæftigelsesområde er realistisk i forhold til arbejdsmarkedsbalancen og beskæftigelsesmuligheder i

Region Midtjylland. Samtidig vurderes det, om borgeren er i målgruppen for revalidering. Denne afklaring foretages af videnspersonerne på revalideringsområdet i samarbejde med den koordinerende sagsbehandler.

Såfremt der bevilliges revalidering overgår sagen, som nævnt ovenfor, helt til de to videnspersoner på revalideringsområdet.

Aktuel status primo november 2022

Forvaltningen forventede, at praksisændringen ville hjælpe med at opnå målsætningen for budgetaftalen fra 2020, hvor det aftaltes, at der skulle findes 10-12 borgere, som kunne overgå til revalidering. Således forventede forvaltningen, at det, med det ændrede fokus, ville være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering ville være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

På nuværende tidspunkt er der 6 igangværende revalideringssager i Randers Kommune. Der er i løbet af 2022, afsluttet to revalideringsforløb. Den ene er en borger, som har uddannet sig til ergoterapeut. Hun har stillet sig til rådighed som dagpengemodtager, og er nu på barsel. Den anden er en borger, der har haft sygdom undervejs i forløbet, men som er lykkedes med at gennemføre sin uddannelse, og nu er på kontanthjælp.

Økonomi

Der blev afsat 500.000 kr. til revalideringsindsatser i 2021 og 2022, desuden er der afsat midler til revalideringsydelsen. Midlerne til øget brug af revalidering udløber ved udgangen af 2023.

Punkt 143: Orientering om Ukraine-indsatsen

00.01.00-A21-3-22

Resume

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal flygtende ukrainere kommet til Danmark. Et flertal i Folketinget vedtog den 17. marts 2022 en særlov om midlertidige opholdstilladelser til ukrainerne. Udlændingestyrelsen behandler ukrainernes ansøgninger om opholdstilladelse, hvorefter ukrainerne visiteres til landets kommuner.

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder aktuelle tal, ukrainerne i beskæftigelse sammenlignet med de øvrige 6byer, status på Sprogcentrets indsats, ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger, bortfald af opholdstilladelse efter særloven og orientering om modtagelse af næste kvote af ukrainere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har løbende modtaget orienteringer om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, jf. udvalgs møde den 29. marts (sag nr. 47), udvalgs møde den 3. maj (sag nr. 62), udvalgs møde den 24. maj (sag nr. 75), udvalgs møde den 22. juni (sag nr. 89) og udvalgs møde den 30. august (sag nr. 101).

I nærværende sag orienteres udvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats herunder aktuelle tal, ukrainerne i beskæftigelse sammenlignet med de øvrige 6byer, status på Sprogcentrets indsats, ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger, bortfald af opholdstilladelse efter særloven og orientering om modtagelse af næste kvote af ukrainere.

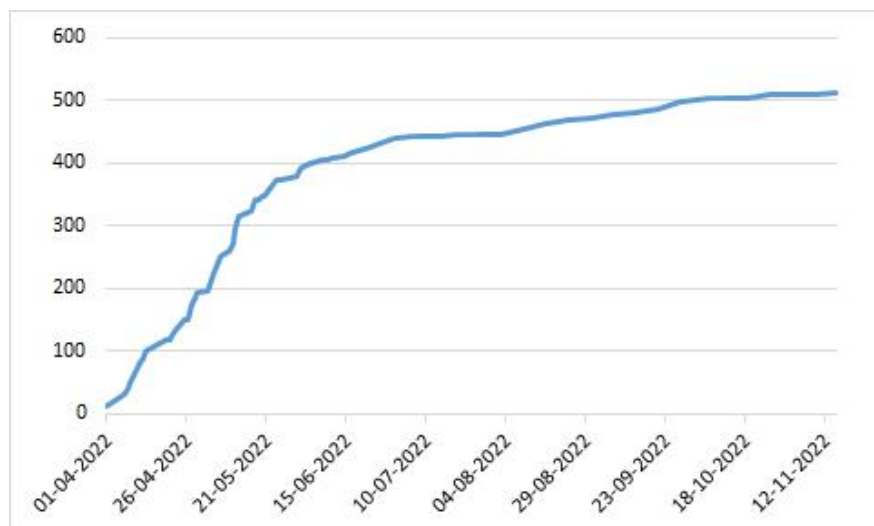
Antal flygtende ukrainere

I alt vurderes det, at omkring 14,3 mio. ukrainere er flygtet fra Ukraine. Pr. 15. november 2022 havde 35.268 ukrainere indgivet ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven i Danmark, hvoraf 30.263 er visiteret til kommunerne. Heraf er 513 personer, fordelt på 330 voksne og 183 børn under 18 år, visiteret til Randers Kommune. Pr. 15. november 2022 er 82 ukrainere i Randers Kommune kommet i beskæftigelse. Samtidig er 129 af de ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune, enten hjemvendt til Ukraine eller ikke mulige for forvaltningen at opnå kontakt til.

Af de 330 voksne ukrainere er 299 i den erhvervsaktive alder (18-66 år), hvoraf 70 er udrejst af landet. Det vil sige, at beskæftigelsesgraden er cirka 35 procent (tallene er dog behæftet med en vis usikkerhed).

Udviklingen i antallet af ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune, er illustreret i nedenstående figur.

Figur 1. Udviklingen i antallet af ukrainere der er visiteret til Randers Kommune (15. november 2022)



Ukrainere i beskæftigelse sammenlignet med 6byerne

Når man ser på andelen af ukrainere i beskæftigelse, ligger Randers Kommune under niveauet for de øvrige 6byer. De nyeste sammenlignelige tal er dog fra september 2022 (se tabel 1), så det kan se anderledes ud på nuværende tidspunkt, hvor der i Randers Kommune f.eks. er 82 ukrainere, der er kommet i beskæftigelse, hvor antallet i september var 64. Hvis man forholder sig til tallene i tabellen, kan en forklaring på Randers Kommunes placering være, at der i Randers Kommune i mindre grad er servicefag, hvor der ikke er behov for at kunne dansk f.eks. hoteller, restaurantkøkkener, mv. Derudover har Randers Kommune også flere ledige i andre grupper, som er i "konkurrence" med integrationsborgere om særlige jobtyper. F.eks. kontanthjælpsmodtagere, hvor der er en større andel i Randers end i både København, Esbjerg og Aarhus (jobindsats.dk, 2022).

Forvaltningen vil fremadrettet indgå i dialog med 6byerne for at få bedre indsigt i forskellene - og på den baggrund blive opmærksom på om der er noget, som forvaltningen kan følge op på.

Tabel 1. Antal og andel ukrainere i beskæftigelse (september 2022)

6-byerne	Randers	Aalborg	Aarhus	Esbjerg	Odense	København
Antal personer med ophold efter særloven som er i beskæftigelse (september 2022)	64	143	249	148	145	439
Andel beskæftigede af alle 16-66 årige med ophold efter særloven (september 2022)	21%	25%	29%	45%	28%	28%

Kilde: Jobindsats.dk

Status på Sprogcentrets indsats

På Sprogcenter Randers er omkring 187 borgere fra Ukraine henvist til dansk fra Randers Kommune. Af disse ukrainere modtager to tredjedele danskundervisning i dagtiden og ca. en tredjedel modtager danskundervisning om aftenen. Den tredjedel, der modtager dansk om aftenen, formodes at være de borgere, der er i beskæftigelse. De fleste ukrainere startede på Sprogcentret i juni og i august 2022.

Langt størstedelen af ukrainerne (over to tredjedele) er indplaceret på Danskuddannelse 2, hvilket vil sige, at de har en mellemlang eller lang uddannelsesbaggrund fra hjemlandet.

En mindre del er indplaceret på Danskuddannelse 3, hvilket vil sige, at de har en lang uddannelsesbaggrund og taler et andet europæisk fremmedsprog f.eks. engelsk eller tysk.

En mindre gruppe (under 20 personer) er indplaceret på Danskuddannelse 1. Dette er primært borgere i aldersgruppen 60 til 75 år, som f.eks. ikke har tillært sig det latinske alfabet og kun kan det kyrilliske alfabet, samt ikke er skolevante og/eller er traumatiserede.

Generelt og ikke specifikt for Randers kommune er flere ukrainere end forventet indplaceret på Danskuddannelse 2 frem for Danskuddannelse 3. Årsagen er, at kun en lille procentdel taler et andet europæisk fremmedsprog, og ganske mange har ikke haft job, der matcher deres uddannelsesbaggrund,

hvorfor de ikke har anvendt deres længerevarende/akademiske uddannelse jobmæssigt i hjemlandet. Af den grund har de ikke den rutine, det kræver i forhold til at tilegne sig dansk på et højere og mere komplekst niveau, og de har derfor svært ved at matche de krav, der stilles på Danskuddannelse 3.

På Sprogcentret er oplevelsen, at ukrainerne er helt på niveau eller lidt hurtigere i forhold til den Danskuddannelse, som de indplaceres på, når man tager i betragtning, hvad der kan forventes, når man skal modtage undervisning som voksen flygtning og tilegne sig et nyt sprog helt fra bunden. Tilmed et sprog som ligger langt fra den slaviske sprogstamme. Dansk er svært og umiddelbart ulogisk for mange ukrainere, ligesom udtalen er vanskelig.

På Sprogcentret oplever man desuden, at ukrainerne er meget motiverede for at lære sproget, at de er meget pligtopfyldende og kommer til tiden, samt at de gør en stor indsats for at lære sproget. En del af kursisterne er dog naturligt præget af situationen i hjemlandet.

Ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger

Når ukrainerne bliver visiteret til Randers Kommune, bliver de tilbudt en midlertidig bolig. Forvaltningen arbejder i øjeblikket på at hjælpe ukrainerne fra de midlertidige boliger til permanente boliger. I forhold til overgangen til permanente boliger sker det ud fra følgende prioriteringer: 1) Familier med to forældre, hvor mindst én er i arbejde, 2) familier med en forælder, som er i arbejde, 3) enlige i arbejde og 4) familier med to forældre der modtager offentlig forsørgelse. Prioriteringen foretages på baggrund af en formodning om, at sandsynligheden for at blive i Danmark i længere tid er større, hvis ukrainerne er i arbejde.

Bortfald af opholdstilladelse efter særloven

KL orienterede den 6. oktober 2022 om, at udlændingelovens regler om bortfald også gælder for fordrevne fra Ukraine. Det betyder, at en ukrainers opholdstilladelse bortfalder, hvis denne opgiver sin bopæl her i landet. Tilladelsen bortfalder endvidere, når udlændingen har opholdt sig uden for landet i mere end 6 på hinanden følgende måneder. (Efter særlovens § 12, kan der i relation til bortfaldssager dog bortses fra ophold i Ukraine mellem den 24. februar 2022 og den 17. marts 2024, hvis udlændingen er ukrainsk statsborger, og opholdet har haft et anerkendelsesværdigt formål).

Forvaltningen er opmærksom på at informere ukrainerne om, at udrejse og opgivelse af bopæl kan have betydning for deres opholdstilladelse. Dette gøres via information pr. brev, som Facebook-opslag i relevante grupper og i samtalerne med jobkonsulenterne.

Udlændingestyrelsen anbefaler, at kommunerne orienterer styrelsen, hvis en borger udrejser.

Modtagelse af næste kvote af ukrainere

Randers Kommune er den 28. oktober 2022 blevet orienteret om, at Udlændingestyrelsen vil begynde at visitere de næste 10.000 ukrainske flygtninge til kommunerne. Det drejer sig om fordelingen af ukrainere i intervallet 30.000 til 40.000.

Fordelingen sker på baggrund af kommunernes andel af den samlede befolkning. For Randers Kommune vil andelen af 10.000 ukrainske flygtninge være 169 personer.

Økonomi

Regeringen og KL har onsdag den 8. juni 2022 indgået aftale om rammerne for kommunernes økonomi for 2023. Aftalen indeholder en række elementer vedr. håndteringen af fordrevne fra Ukraine.

Kommunerne kompenseres for afholdte nettomerudgifter til og med 30. april 2022. Kompensationen er opgjort til 164 mio. kr. i 2022 på baggrund af kommunernes indmeldinger til KL. Hertil kommer 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine, jf. aktstykke 213, 219 og 235. Den samlede kompensation på 214 mio. kr. udmøntes via bloktilskudsaktstykket og fordeles efter indbyggertal. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien i efteråret 2022, når der er større klarhed over situationen. I aftalen ligger endvidere en tilkendegivelse af at følge kommunernes nettomerudgifter vedr. fordrevne fra Ukraine i 2023.

Med aftalen målrettes der via et ekstraordinært særtilskud finansiering til kommunerne med henblik på at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange fordrevne fra Ukraine. Særtilskuddet udgør 235,5 mio. kr. og fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede (voksne og børn) til kommunerne pr. 19. maj 2022.

Punkt 144: Lukket

15.00.00-G01-81-22

Punkt 145: Anmodning fra byrådsmedlem, Henriette Malland, Socialdemokratiet, vedr. flere i job og uddannelse

15.00.00-G01-77-22

Resume

Henriette Malland, Socialdemokratiet, har i mail af den 10. september 2022 til formanden for beskæftigelsesudvalget og direktør for Social og Arbejdsmarked anmodet om, at spørgsmål og svar vedr. strategi for flere i job og uddannelse forelægges for beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Henriette Malland, Socialdemokratiet, har i mail af den 10. september 2022 til formanden for beskæftigelsesudvalget og direktør for Social

og Arbejdsmarked sendt følgende:

"Følgende bedes sættes på dagsorden til næste beskæftigelses udvalgs møde til drøftelse

Hvordan Åbenrå lykkes med at lave en investerings strategi der får markant flere i job og uddannelse, som dermed gør det rentabel.

<https://www.jobcenteraabenraa.dk/fakta-om-arbejdsmarkedet-og-jobcenteret/kik-ii-aabenraa-kommune-investerer/>

Jobcenterchef Henrik Kærgaard fortæller om kommunens strategi, der både kan betale sig menneskeligt og økonomisk

<https://nyheder.tv2.dk/samfund/2022-09-02-paa-jobcentret-fik-40-aarig-kvinde-en-besked-der-forandrede-hendes-liv>

<https://socialraadgiverne.dk/faglig-artikel/aabenraa-lever-hoejt-paa-succeserne/>

Henriette Malland har i efterfølgende dialog med forvaltningen anmodet om, at redegørelsen desuden indeholder oplysninger om Randers Kommunes indsats på området.

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat med svar på spørgsmål fra Henriette Malland

Punkt 146: Lukket

27.00.00-A26-9-22

Punkt 147: Lukket

15.00.00-G01-88-22

Punkt 148: Sagsstyringsliste pr. 15. november 2022

27.00.00-G01-4-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at listen med sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se nedenstående liste med sager til næste udvalgsmøde den 13. december 2022.

Beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. december 2022
Oplæg ved Birgitte Guldborg, Borgerservice
Orientering om omorganisering Borgerservice
Status på implementeringen af beskæftigelsesplanen (Ledighed og indsats).
Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet
Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune
Ankestyrelsens klagestatistik på beskæftigelsesområdet
Forventet regnskab - budgetopfølgning
Status på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Opfølgning på aftale med Sprogcenter Randers
Lovprogrammet på beskæftigelsesområdet for de kommende 12 måneder - samt status for de sidste 6 måneder
6bybarometeret

Punkt 149: Gensidig orientering

27.00.00-G01-4-22

Beslutning

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Orientering om systemudfordringer vedr. KY, KSD og KP.

Besluttet at der skal bestilles juleplatte fra kantinen til sidste udvalgs møde den 13. december 2022.

Punkt 150: Lukket

15.04.00-P20-1-22