

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 12-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale D.2.58 / C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.....	3
Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesom	5
Ledighed og indsats september 2021.....	8
Orientering om DI og Dansk Byggeris erhvervsvenlighedsmåling 2021.....	15
Sagsstyringsliste pr. 5. oktober 2021.....	17
Gensidig orientering.....	18

Punkt 88: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

00.22.02-P35-18-17

Resume

Der afholdes to årlige dialogmøder mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet sørger på skift for dagsordenen til dialogmøderne. Det er beskæftigelsesudvalget, der udarbejder dagsorden til dialogmødet den 12. oktober 2021. Dagsordenen fremgår af nærværende sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at de oplistede emner drøftes med handicaprådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Mester, Plejecentret Solbakken, og Lene Staal, Ventilationshuset ApS, deltog under punktet.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet afholder årligt to dialogmøder.

Det seneste dialogmøde blev afholdt den 18. maj 2021 (se sag nr. 48). Handicaprådet stod for dagsorden til dette møde.

Her blev barrierer og løsninger i relation til unge med handicap og deres deltagelsesmuligheder i uddannelsesregi drøftet.

Konkret var udvalgs- og rådsmedlemmerne omkring temaer som handicap- og tilgængelighedspolitikker, hvor forvaltningen forud for mødet havde indhentet svar fra uddannelsesinstitutionerne i Uddannelsessamarbejdet herom, brug af mentorer i uddannelsessammenhæng, særlige hensyn i uddannelsesvejledningen af unge med handicap hos UUR samt viden om handicaps hos vejledere og uddannelsesinstitutioner. Det blev besluttet, at Handicaprådet skulle udforme en skabelon til en politik vedrørende psykisk og fysisk tilgængelighed, som kan være et udgangspunkt for dialog med og til inspiration for uddannelsesinstitutionerne. Denne vil være klar til drøftelse på et senere møde.

Til dialogmødet den 12. oktober 2021 er det beskæftigelsesudvalget, som står for dagsordenen. Her vil der blive sat fokus på, hvad der skal til for at give flere borgere med handicaps en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet. Dagsordenen bliver følgende:

1. Oplæg fra to udvalgte virksomhedsledere om deres erfaringer i forhold til at ansætte borgere med handicaps, herunder hvad der fungerer godt og hvad der fungerer mindre godt. Virksomhedslederne vil også komme med deres forslag til, hvordan kommunen og andre aktører, herunder Handicaprådet, kan gøre denne proces bedre for andre virksomheder, som ønsker det samme. Herefter en drøftelse af forslagene og mulighed for at stille virksomhedslederne spørgsmål.

Virksomhedslederne bliver følgende:

- Claus Mester, Plejecentret Solbakken
- Lene Staal, Ventilationshuset ApS

Udover en lille præsentation af deres respektive virksomheder, vil de to virksomhedsledere komme ind på følgende spørgsmål i deres oplæg:

- Hvordan har opbakningen fra og samarbejde været med Jobcenteret?
- Hvad har motiveret jer til at ansætte medarbejdere med forskellige former for handicap?
- Hvad har det givet virksomhederne (værditilførsel bredt set) at have medarbejdere med forskellige former for handicap?
- Hvad kunne gøre det lettere eller mere attraktivt at ansætte flere medarbejdere med flere former for handicap?
- Hvilke gode råd vil du som virksomhed gerne give i forhold til ansættelse af borgere med forskellige former for handicap?

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Sept2020 - Status på de 5 initiativer til styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap

Corona-ledighed ramte handicappede hårdt - det kan koste samfundet dyrt - Amtsavisen 28.09.21

Punkt 89: Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-436-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet har i juni 2021 offentliggjort en opdateret rangliste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkanalysen rangerer kommunerne efter observeret samt forventet ydelsesomfang på dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbs- og ledighedsydelse. Ydelsesomfanget er regnet som fuldtidspersoner.

Ud fra analysen ligger Randers Kommune som forventet ud fra opstillede rammevilkår.

Randers Kommune ligger nr. 51 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har i juni 2021 offentliggjort en opdateret benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet. Benchmarkanalysen er blandt andet et redskab, som kommunerne kan benytte til at vurdere indsatsen til ledige. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, når der måles på færreste borgere på offentlig forsørgelse holdt op mod et perspektiv om forventet antal borgere på offentlig forsørgelse. De forventede antal borgere opgøres ud fra kommunernes rammevilkår, som er bestemt ved to forhold: udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft. Analysen rangerer således den enkelte kommune, så kommunerne i højere grad kan sammenlignes, da der samtidig bliver taget højde for kommunernes rammevilkår.

Kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Dagpenge, kontanthjælp m.m., sygedagpenge, førtidspension m.m. og alle ydelser under ét. For eksempel ses det, at samtlige af de større byer (København, Aarhus, Aalborg og Odense) har vanskelige rammevilkår, når det kommer til arbejdsløshedsdagpenge, mens Vestegnskommunerne har vanskelige rammevilkår i forhold til kontanthjælpsområdet.

Hver kommune har rammevilkår, som de enten ikke eller kun på lang sigt har mulighed for at påvirke.

Resultatbenchmarkingen består af ranglister af kommunerne på tværs af dagpenge, kontanthjælp (inkl. revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse) og sygedagpenge for hvert ydelsesområde.

Dagpenge består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Randers Kommune ligger nummer 51 ud af 98 kommuner, hvilket er en højere placering end sidst, hvor Randers Kommune lå som nr. 52.

År	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse (kr.)
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner	
2020	52	6.770	6.690	-0,1	-80	5.100.000
2021	51	7.220	7.210	0,0	-10	500.000

I forhold til rammevilkårene har Randers Kommune i den nuværende resultatanalyse 10 borger mere på ydelse og en ekstraudgift på 500.000 kr. Ved benchmarkanalysen sidste år, var der en forskel på 80 fuldtidspersoner mellem det forventede ydelsesomfang og det faktiske ydelsesomfang, hvilket gav en kommunal ekstraudgift på 5.100.000. kr.

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse (kr.)
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner	
Viborg	49	5.470	5.450	0,0	-20	500.000
Skanderborg	50	2.900	2.890	0,0	-10	1.900.000
Randers	51	7.220	7.210	0,0	-10	500.000
Tønder	52	2.360	2.360	0,0	0	400.000
Egedal	53	1.700	1.690	0,0	-10	1.200.000

I ovenstående tabel fremhæves placering 49-53, som er de kommuner, der rangerer nærmest Randers Kommune. Det drejer sig om Viborg Kommune, Skanderborg Kommune, Tønder Kommune og Egedal Kommune.

Ud fra tabellen fremgår det ydermere, at der ved et faktisk ydelsesomfang på 10 fuldtidspersoner mere end det forventede ydelsesomfang findes en kommunal ekstraudgift på 500.000. Det vil sige, at Randers Kommune fra 1. halvår 2020 til 2. halvår 2020 har brugt 500.000 mere end forventet ud fra de givende rammevilkår.

Ydelsesområde	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse (kr.)
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner	
Dagpenge	45	1.820	1.820	0,0	0	-500.000
Kontanthjælp	53	3.400	3.380	0,0	-20	1.000.000
Sygedagpenge	55	2.000	2.000	0,0	0	0

Både på Dagpenge- og Sygedagpengeområdet er der lige så mange fuldtidspersoner som forventet ud fra de fastsatte rammevilkår. Der har dog på Dagpengeområdet været en besparelse på 500.000 kr. Til gengæld er der på Kontanthjælpsområdet en ekstraudgift på en million kr., da beregningen viser 20 fuldtidspersoner mere på området end antaget ud fra de givne rammevilkår.

Forvaltningen bemærker, at benchmarkingrapporten alene beregner fuldtidspersoner i hele tier. Dette betyder, at den samlede opgørelse viser en forskel på 10 personer mellem det faktiske og forventede antal ydelsespersoner, trods at der på kontanthjælpsområdet angives en forskel på 20 fuldtidspersoner, mens der på de øvrige ydelseskategorier er en forskel på 0 personer.

Denne forskel kan illustreres gennem følgende konstruerede eksempel: Hvis der var fire færre borgere på dagpengeområdet end forventet, vil der i tabellen blive nedrundet til 0 personer. På kontanthjælpsområdet kan der anderledes være eksempelvis 18 borgere mere end forventet, hvorved der i tabellen rundes op til 20 borgere. Slutteligt kan der være to færre borgere på sygedagpengeområdet, hvilket ligeledes afrundes til 0 borgere. Derved vil det samlede regnestykke være: - 4 dagpengemodtagere + 18 kontanthjælpsmodtagere - 2 sygedagpengemodtagere = 12 ydelsesmodtagere, hvilket i tabellen bliver rundet ned til 10 ydelsesmodtagere.

På ranglistens nummer 28 til 63 fordeler kommunerne sig med en forskel i procentpoint fra 0,1 til -0,1. Dette indikerer, at der for de 36 midterste kommuner er en marginal forskel i placeringen på ranglisten.

I Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse medtager man stadig ikke området for førtidspension, hvori fleksjob ligeledes indgår. Forvaltningen gør derfor opmærksom på, at analysen ikke giver et fuldstændigt billede af ydelsesområdet.

Der kan læses mere om beskæftigelsesministeriets redskab på hjemmesiden bm.dk.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020

Punkt 90: Ledighed og indsats september 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021.

Af de 26 delmål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 13 opfyldte mål, 5 mål, der delvist er opfyldt og 8 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der mål, der på nuværende tidspunkt ikke er opgjort for Randers Kommune.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har leveret opdateret datagrundlag til opfølgning på to af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig.

Randers Kommune havde for juli 2021 en ledighedsprocent på 3,5%, hvilket er lavere end niveauet i Østjylland og på landsplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 26 delmål for indsatser i jobcenteret.

Af de 26 delmål, der er opsat i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 13 opfyldte mål, 5 mål, der er delvist opfyldt og 8 mål, der endnu ikke er opfyldt.

Randers Kommune havde for juli 2021 en ledighedsprocent på 3,5 %, hvilket er lavere end niveauet i Østjylland og på landsplan.

Aktuel status for ministerens mål 2021.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nationale mål for beskæftigelsesindsatsen, de såkaldte ministermål. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i samarbejde med Beskæftigelsesrådet ansvarlig for at definere indikatorer for de kvantificerbare mål. Data for de enkelte mål udstilles på jobindsats.dk. Der er for 2021 følgende fem beskæftigelsespolitiske mål:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Ministerens kommentar: "Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentre, som er meningsfulde og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Den gode borgerkontakt" og de metoder og værdier jobcenteret arbejder efter. Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.

Ministerens kommentar: "Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet".

Andel personer, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb i juni 2021, er for Randers Kommune 0,9 %, hvor den for hele landet er 1,1 %.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

"Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune".

Data om flygtninge og familiesammenførte fra januar 2021 vil være udgangspunktet for opgørelsen resten af 2021.

Nyeste tal af beskæftigelsesgraden for 18-66-årige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år for inden er i maj 2021 for Randers Kommune 39,9 %, mens den for hele landet er 48,8 %.

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministerens kommentar: "Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde".

Målet understøttes ikke direkte af beskæftigelsesudvalgets fokusmål, men Jobcenter Randers har som et led i en aftale med Handicaprådet fra 2018 og ministerens mål tilbage fra 2018 en særlig indsats for borger med handicap.

Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ministerens kommentar: "Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere - både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse".

Nyeste tal er fra 1. halvår 2018. Det har ikke været muligt at opdatere tallene på jobindsats.dk, da tallene på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige for dette mål, og der præsenteres derfor tal, som blev præsenteret ved seneste Ledighed og indsats-sag. (Jobindsats er blevet gjort opmærksom på problemet).

Andel af virksomheder med forgæves rekruttering er for landsgennemsnittet 24,0 %, mens den for RAR Østjylland er 23,3 %. De nyeste tal er fra 1. halvår 2018.

Aktuel status for mål på Beskæftigelsesplan 2021

Der er 16 mål og 26 delmål. Der er på nuværende tidspunkt 13 opfyldte delmål, 5 delmål, der er delvist opfyldt og 8 delmål, der endnu ikke er opfyldt.

 Opfyldte mål: 13	 Delvist opfyldte mål: 5	 Endnu ikke opfyldte mål: 8
---	--	--

Jobhuset

Mål 1 lyder: Andelen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af forsikrede ledige i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse i 4. kvartal 2020 er 65,9 %, hvilket svarer til 589 ud af 894 personer. Andelen af forsikrede ledige i hele landet, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse i 4. kvartal 2020 er 68,2 %. Der er en forskel på 21 personer for at nå målet. Delmålet er delvist opfyldt, hvis man kigger på den kvartalsvise opgørelse.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
68,2 %	65,9 % (589 ud af 894) (Der er en forskel på 21 personer for at nå målet)	

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse i 4. kvartal 2020 er i Randers Kommune 62,5 %, hvor den for hele landet er 59,4 %. Delmålet er opfyldt, når vi kigger på den kvartalsvise opgørelse.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
-------------	-----------------	---------------

59,4 %	62,5 %	
--------	--------	---

Mål 2 lyder: Andelen af ledige borgere opgjort som i procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland.

Andelen af ledige borgere opgjort som i procent af arbejdsstyrken er i juli 2021 for Randers Kommune 3,5 %, hvor den for hele landet er 3,8 %. Målet er opfyldt, hvis der kigges på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
3,8 %	3,5 %	

Mål 3 lyder: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2021 være 30 %.

I juni 2021 var andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer i Randers Kommune på 33,1 %, hvor den for hele landet er på 22,1 %. Målet er opfyldt, hvis der kigges på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
22,1 %	33,1 %	

Mål 4 lyder: Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse skal være på niveau med landsgennemsnittet.

I 4. kvartal 2020 var andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse i Randers Kommune på 79,6 %, mens den for hele landet var 71,8 %. Målet er opfyldt, når der kigges på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
86,4 %	82,8 %	

Jobcenter Randers Erhverv

Mål 5 lyder: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers Erhverv har modtaget en rekrutteringsanmodning fra en virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger. Andelen af rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på, skal i gennemsnit være 80 %.

Andelen af rekrutteringsanmodningerne, der i Randers Kommune er formidlet på, er for august 2021 88 %. Målet er opfyldt.

Måltal	Randers Kommune	Smileyordning
80 %	88 % (svarende til 572 rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på)	

Uddannelseshuset

Mål 6 lyder: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

4. kvartal 2020 var andelen af borgere i beskæftigelse og uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i Randers Kommune for Åbenlyst uddannelsesparate 92,7 %, mens den for hele landet er 78,0 %. Målet er opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i Randers Kommune for Uddannelsesparate var i 4. kvartal 2020 på 61,1 %, hvor den for hele landet er 65,1 %. Der er en forskel på 3 personer for at nå målet. Målet er delvist opfyldt, hvis der kigges på den kvartalsvise opgørelse.

For Aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen, der er i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i 4. kvartal 2020 23,8 %, hvor den for hele landet er 25,2 %. Der er en forskel på 1 person for at nå målet. Målet er delvist opfyldt, hvis der kigges på den kvartalsvise opgørelse.

4. kvartal 2020	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	78,0 %	92,7 %	

Uddannelsesparate	65,1 %	61,1 % (44 ud af 72) (Der er en forskel på 3 personer for at nå målet)	☹️
Aktivitetsparate	25,2 %	23,8 % (10 ud af 42) (Der er en forskel på 1 person for at nå målet)	☹️

Mål 7 lyder: Antal af afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

I juli 2021 var andelen af de afsluttede forløb af alle forløb for Åbenlyst uddannelsesparate i Randers Kommune 28,3 %, mens den for hele landet var 37,8 %. Der er en forskel på 4 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt.

Andelen af afsluttede forløb af alle forløb for de uddannelsesparate i Randers Kommune var i juli 2021 12,9 %, mens den for hele landet var 18,5 %. Der er en forskel på 16 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt. For Aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen af de afsluttede forløb af alle forløb i juli 2021 5,3 %, mens den for hele landet var 5,8 %. Der er en forskel på 3 personer for at nå målet. Delmålet er delvist opfyldt.

Juli 2021	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	37,8 %	28,3 % (Der er en forskel på 4 personer for at nå målet)	☹️
Uddannelsesparate	18,5 %	12,9 % (Der er en forskel på 16 personer for at nå målet)	☹️
Aktivitetsparate	5,8 %	5,3 % (Der er en forskel på 3 personer for at nå målet)	☹️

Udviklingshuset

Mål 8 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være henholdsvis 2, 10 og 1 procent over landsgennemsnittet.

I 4. kvartal 2020 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 14,4 %, mens det for hele landet var 21,0 %. Der er en forskel på 6 personer for at nå målet.

Andelen af borgere i jobafklaringsforløb i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob var i 4. kvartal 2020 30,0 %, mens den for hele landet var 31,2 %. Der er en forskel på 1 person for at nå målet.

For borgere i ressourceforløb i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob var for 4. kvartal 2020 16,7 %, mens den for hele landet var 15,0 %. Delmålet er opfyldt, hvis man kigger på den kvartalsvise opgørelse.

4. kvartal 2020	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	21,0 %	14,4 % (der er en forskel på 6 personer for at nå målet)	☹️
Borgere i jobafklaringsforløb	30,0 %	31,2 % (der er en forskel på 1 person for at nå målet)	☹️
Borgere i ressourceforløb	16,7 %	15,0 %	😊

Mål 9 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer skal være 5 %

I juni 2021 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune med ordinære løntimer på 7,4 %, mens den for hele landet var 5,9 %. Målet er opfyldt, når der kigges på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
-------------	-----------------	---------------

5,9 %	7,4 %	
-------	-------	---

Mål 10 lyder: Antal borgere på ydelse opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb skal være 2,5 %, 0,9 % og 1,0 %.

For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er andelen af borgere på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune for august 2021 på 2,2 %, hvor den for hele landet var på 1,5 %. Delmålet er opfyldt, hvis der kigges på månedsopgørelsen.

For borgere i jobafklaringsforløb er andelen af borgere på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune for august 2021 på 1,0 %, mens den for hele landet var 0,5 %. Der er en forskel på 47 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

For borgere i ressourceforløb er andelen, der er på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune, i august 2021 på 1,2 %, mens den for hele landet er 0,8 %. Der er en forskel på 91 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

August 2021	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	1,5 %	2,2 %	
Borgere i jobafklaringsforløb	0,5 %	1,0 % (Der er en forskel på 47 personer for at nå målet)	
Borgere i ressourceforløb	0,8 %	1,2 % (Der er en forskel på 91 personer for at nå målet)	

Integrationsafdelingen

Mål 11 lyder: Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år, skal være på niveau med landsgennemsnittet.

De nyeste data er fra 2019, og det viser, at andelen af kursister i Randers Kommune, der er omfattet af integrationsprogrammet, og som består en danskprøve inden for 5 år er på 74 %, hvor den for hele landet er 66 %. Målet er opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
66 %	74 %	

Mål 12 lyder: Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal være på niveau med landsgennemsnittet. Andelen af borgere i integrationsprogrammet i Randers Kommune, der er i virksomhedsrettet aktivering i juli 2021, var på 32 %, mens den for hele landet var 26 %. Målet er opfyldt, når man kigger på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
26 %	32 %	

Mål 13 lyder: Beskæftigelsesgrad for 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden skal være på niveau med landsgennemsnittet.

I juni 2021 var beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune med udstedt CPR-nummer tre år forinden på 35 %, hvor den for hele landet var 33 %. Målet er opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

Hele landet	Randers kommune	Smileyordning
33 %	35 %	

Sygedagpenge

Mål 14 lyder: Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,2 procentpoint.

Andelen af borgere på sygedagpenge sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune er i juli 2021 på 3,7 %, hvor den for hele landet er 3,2 %. Der er en forskel på 140 personer for at nå målet. Målet er ikke opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
3,2 %	3,7 % (Der er en forskel på 140 personer for at nå målet)	

Mål 15 lyder: Andelen af borgere, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være over 74 %.

For Randers Kommune er der i august 2021 74,3 % af borgerne på sygedagpenge, som er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob. Målet er opfyldt, når man kigger på månedsopgørelsen.

Måltal	Randers Kommune	Smileyordning
74 %	74,3 %	

Mål 16 lyder: Andel af forløb, der afsluttes inden for henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af sygedagpengeforløb, der i Randers Kommune er afsluttet inden for 26 uger, ligger i juni 2021 på 11,0 %, mens den for hele landet er 13,0 %. Der er en forskel på 31 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

Andelen af sygedagpengeforløb, der i Randers Kommune er afsluttet inden for 52 uger, ligger i juni 2021 på 17,0 %, mens den for hele landet er 18,3 %, Der er en forskel på 20 personer for at nå målet. Delmålet er ikke opfyldt, hvis man kigger på månedsopgørelsen.

Juni 2021	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
26 uger	13,0 %	11,0 %	
52 uger	18,3 %	17,0 %	

Aktuel status på arbejdsmarkedet

Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i juli 2021 3,5 %.

Ledigheden i Randers Kommune er fra juli 2020 til juli 2021 faldet med 1,4 procentpoint. Randers Kommune har en lavere ledighed end både Østjylland og landsgennemsnittet.

	Juli 2020	Juni 2021	Juli 2021
Hele landet	5,2	3,8	3,8
Region Midtjylland	4,8	3,4	3,4
Østjylland	5,2	3,8	3,8
Randers Kommune	5,2	3,6	3,5

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune i fuldtidsbeskæftigede var 2. kvartal 2021 32.968.

I 1. kvartal 2021 var lønmodtagerbeskæftigelsen 30.954. Dermed er beskæftigelsen steget med 2.014 fuldtidsbeskæftigede svarede til en stigning på 6,5 % fra 1. kvartal 2021 til 2. kvartal 2021.

I 2. kvartal 2020 var lønmodtagerbeskæftigelsen 29.974. Fra 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021 er beskæftigelsen steget med 2.994 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en stigning på 10,0 %.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange, der er i beskæftigelse på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomsttyper i e-indkomstregisteret og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer, der faktisk er i beskæftigelse.

2. kvartal 2021	32.968	2. kvartal 2021	32.968
1. kvartal 2021	30.954	2. kvartal 2020	29.974
Ændring	2.014	Ændring	2.994
Ændring i %	6,5 %	Ændring i %	10,0 %

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i Jobnet i Randers kommune er for august 2021 367.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, men det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v.

Tallene fra jobnet kan bruges som indikator for udviklingen.

Måned	Det daglige gennemsnitligt antal stillinger
Januar	254
Februar	225
Marts	323
April	414
Maj	412
Juni	421
Juli	404
August	367

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 91: Orientering om DI og Dansk Byggeris erhvervsvenlighedsmåling 2021

24.00.00-G01-8-21

Resume

Dansk Industri har primo september 2021 offentliggjort resultatet af deres undersøgelse: Lokal Erhvervsvenlighed 2021, der opgør kommunernes erhvervsvenlighed. Forvaltningen orienterer i denne sag beskæftigelsesudvalget om de relevante dele af undersøgelsen.

I forhold til DI's sidste undersøgelse har Randers Kommune forbedret sin placering med 37 pladser, og ligger nu på plads 38.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer beskæftigelsesudvalget om resultatet af Dansk Industris undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2021, der blev offentliggjort primo september 2021.

Samlet set er Randers Kommune med en placering som nr. 38 på ranglisten over Danmarks mest erhvervsvenlige kommuner i 2021, årets højdespringer med en placering 37 pladser højere oppe på listen i forhold til sidste år.

Tidligere har både Danske Industri og Dansk Byggeri haft hver sin undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed, men efter sammenlægningen af de to organisationer har man valgt at skabe en ny samlet undersøgelse.

DI har skabt den nye undersøgelse med udgangspunkt i gode elementer fra begge tidligere undersøgelser og samtidig benyttet anledningen til at inkludere nye relevante indikatorer og områder i undersøgelsen.

Årets DI-undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed består af tre typer indikatorer:

- Svar fra virksomhederne
- Svar fra kommunaldirektører
- Officiel statistik

Undersøgelsen består af ti kategorier, der hver vægter 1/10 i det samlede resultat.

Kategorierne er:

1. Overordnet Erhvervsvenlighed.
2. Infrastruktur og transport.
3. Arbejdskraft.
4. Uddannelse.
5. Kommunal Sagsbehandling.
6. Grøn Udvikling.
7. Brug af Private Leverandører.
8. Digitale Rammer.
9. Skatter, Gebyrer og Erhvervsarealer.
10. Information og Dialog.

Forvaltningen har vedlagt måling: 1, 3, 4, 5 og 10, da de har særlig relevans for beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Punkt 92: Sagsstyringsliste pr. 5. oktober 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
1.at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 5. oktober 2021 om kommende sager i beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Sagsstyringsliste pr. 5. oktober 2021

Punkt 93: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Orientering om ny trepartsaftale.

Aftalt at der udsendes særskilt kalenderinvitation til julefrokosten, således udvalgsmedlemmerne kan acceptere eller afslå indkaldelsen.

Bilag

Trepartsaftale skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft