

REFERAT MED Hovedudvalg d. 04-09-2024

Mødedato Onsdag d. 04. september 2024 kl. 09:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Velkomst v. Jesper Kaas Schmidt.....	3
Økonomi/budget v. Lars Sønderby.....	4
Dialogmøde med Økonomiudvalget d. 5. september v. Lars Sønderby.....	5
Pause (15 min.).....	6
Temadrøftelse omkring sygefravær v. Maria Schou.....	7
Anmodning om tilpasning af MED-struktur i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte v. Runa Steenl	8
Anmodning om oprettelse af Personalemøde med MED-status i Center for Levemiljøer v. Runa Ste	11
Hovedudvalgets mødekalender 2025 v. Jesper Kaas Schmidt.....	13
Meddelelser v. formandskabet.....	14
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	15
Evaluerings af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Vivi l	16

Punkt 1: Velkomst v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Formanden bød velkommen til de 3 nye medlemmer i Hovedudvalget. Ligeledes udtræder medarbejderrepræsentant Vivi Bech Sørensen af udvalget. Formanden takkede Vivi for et stort og konstruktivt arbejde i regi af Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Ind – og udtrædelse af Hovedudvalget

Ledersiden

Direktør i Social og Arbejdsmarked Runa Steinfeldt indtræder i Hovedudvalget. Ledelsesrepræsentant Allan Asp er udtrådt af Hovedudvalget. Karina Rask, er af direktionen udpeget som ny ledelsesrepræsentant. Karina er centerleder i Center for Job og Kompetencer under Arbejdsmarked.

Medarbejdersiden

Medarbejderrepræsentant Britt Grøndal Bertelsen er udtrådt af Hovedudvalget pr. juni 2024. TR for SL Søren Kolind Bech indtræder som ny medarbejderrepræsentant. Søren kommer fra Center for Handicap og Myndighed, herunder Botilbud Voksenhandicap-området på socialområdet.

Punkt 2: Økonomi/budget v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Der gives en orientering om status vedrørende kommunens økonomi herunder det forventede regnskab for 2024 samt budgetforslaget 2025-2028 og den videre budgetprocedure

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at status på økonomi tages til efterretning
2. at det drøftes om medarbejdersiden ønsker at afgive et eventuelt høringssvar til forslag til Budget 2025-28

Referat

Der blev givet en status på økonomi. Medarbejdersiden kan vælge at afgive et høringssvar til forslag til Budget 2025-28.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status vedrørende kommunens økonomi herunder det forventede regnskab for 2024 samt budgetforslaget 2025-2028 og den videre budgetprocedure.

Offentliggørelse af budgetforslag 2025-28

Forslag til Budget 2025-28 offentliggøres fredag d. 30. august. Her er Hovedudvalget, formandskaberne i MED, ledere samt formandskaberne fra Rådene inviteret til virtuel budgetorientering. Hovedudvalget afholder samme dag et ekstraordinært virtuelt møde med opfølgning på orienteringsmødet og drøftelse af det videre forløb.

Derudover tilbydes Hovedudvalget d. 3. september en detaljeret gennemgang af budgetforslaget v. vicekommunaldirektør Lars Sønderby.

Budgetmaterialet inklusive høringsportal er offentligt tilgængeligt på Randers.dk fra fredag d. 30. august:

<https://www.randers.dk/om-os/okonomi/budget/>

Medarbejdersiden i MED har mulighed for at afgive kommentarer til budgetforslaget

I perioden fra d. 30. august til 11. september kan medarbejderrepræsentanterne i alle MED-udvalg/personalemøde m. MED-status vælge at afgive kommentarer til budgetforslaget. Dette sker via en høringsportal på Broen, og kommentarerne indgår i byrådets 1. behandling af budgetforslaget. Dette er kommunikeret ud via mail.

Orienteringsmøde i Hovedudvalget i forlængelse af indgået budgetaftale

Hovedudvalget er ligeledes indkaldt til møde d. 23. september hvor der gives en orientering om forventet indgåede budgetaftale (Budget 2025-28).

Derforuden vil der være et ekstraordinært møde den 11. oktober med fokus på Byrådets 2. behandling af budgettet.

Punkt 3: Dialogmøde med Økonomiudvalget d. 5. september v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Godkendelse og drøftelse af afvikling af Hovedudvalgets dialogmøde med Økonomiudvalget d. 5. september.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at godkende dagsorden samt drøfte afvikling af dialogmødet

Referat

Dagsordenen blev godkendt, og afvikling af dialogmødet blev drøftet.

Sagsfremstilling

Hovedudvalgets dialogmøde med Økonomiudvalget i 2. halvår 2024 er berammet til d. 5. september. Mødet ligger i forbindelse med Økonomiudvalgets 1. behandling af forslag til Budget 2025-28 i Randers Kommune.

En nedsat arbejdsgruppe bestående af lederrepræsentanterne Lars Sønderby og Carsten Otte samt medarbejderrepræsentanterne Karsten Krogh Madsen, Liselotte Frier Pedersen, Marianne Dalby Møller samt Leif Plauborg har udarbejdet dagsorden til dialogmødet der er af 1 times varighed.

Arbejdsgruppen er bemyndiget til at godkende dagsordenen på Hovedudvalgets vegne med henblik på udsendelse til Hovedudvalget og Økonomiudvalget forud for dialogmødet d. 5. september. Dette da dagsorden til dialogmødet nødvendigvis skal udsendes inden mødet i Hovedudvalget d. 4. september.

På mødet i Hovedudvalget d. 4. september forud for dialogmødet d. 5. september godkendes dagsordenen formelt og den nærmere afvikling af dialogmødet kan drøftes.

Bilag

Dagsorden til dialogmøde mellem Økonomiudvalget og Hovedudvalget d. 5. sep

Punkt 4: Pause (15 min.)

81.38.04-A00-2-23

Sagsfremstilling

Det er aftalt i Hovedudvalget, at der indlægges pause på 15 min. i hvert ordinært møde.

Punkt 5: Temadrøftelse omkring sygefravær v. Maria Schou

81.00.00-A00-7-21

Resumé

Sygefraværet er stagneret siden år 2023 efter et umiddelbart fald fra år 2022 til år 2023, men er endnu ikke tilbage på niveau med sygefraværet før coronaepidemien. I den forbindelse er der behov for et øget fokus på bl.a. sygefravær og trivsel, så konsekvenser af et højt sygefravær kan minimeres til gavn for den enkelte medarbejder, for kvaliteten af kerneydelsen til vores borgere samt for arbejdsmiljøet generelt.

Jf. MED-årshjul behandles sygefravær 2 gange årligt i de enkelte MED-udvalg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget:

1. At drøfte indsatsen for at minimere sygefravær og øge trivsel.

Referat

Hovedudvalget havde en temadrøftelse af sygefravær og trivsel på arbejdspladserne.

Der var stor ros til oplægget fra Dagtilbud Midt der blev givet forud for drøftelserne. Herunder anerkendelse af den sygefraværsindsats der er igangsat i Dagtilbuddet.

Hovedudvalget er enige i, at et tæt samarbejde mellem leder, AMR, TR/MED spiller en stor rolle i forhold til at forebygge sygefravær samt styrke trivslen på arbejdspladserne.

Slides fra oplægget er vedhæftet. Ligeledes er sygefraværsmappen udarbejdet i Dagtilbud Midt vedhæftet.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har gennem lang tid haft fokus på sygefraværet dels for at sikre, at medarbejdere har den bedst mulige tilknytning til arbejdspladsen, dels for at styrke arbejdsmiljøet samt sikre en kontinuerlig kvalitet for borgerne. Alle tre elementer som bliver udfordret af et højt sygefravær. Derfor har et højt sygefravær en betydning for de økonomiske udgifter til vikardækning o.l. Som bilag er vedhæftet sygefraværsmappen for Randers Kommune fra maj 2024.

I Dagtilbud Midt har de rigtig gode erfaringer med håndtering af sygefraværet. Dagtilbudsleder Bente Devantie og AMR Pernille Rafn holder oplæg omkring deres sygefraværsmappen, som har været kendetegnet ved et tæt samarbejde i MED og arbejdsmiljøgrupper. Her er det med tydelige processer lykkedes at minimere sygefraværet fra gennemsnitlig 15 sygedage til 10 sygedage. I linket kan ses en film til ansatte og ledere udarbejdet i forbindelse med indsatsen <https://player.skyfish.com/?v=https://video.skyfish.com/578bbb13-cf57-4952-862d-7d301c406e7c/ApplesHLS1/stream-3368-64564535.m3u8&media=64564535>

Oplægget lægger op til en temadrøftelse i Hovedudvalget om indsatsen for at minimere sygefraværet og øge trivslen.

Bilag

Temadrøftelse om sygefravær_HMU_4.9.2024

Sygefravær_Folder_Dagtilbud Midt

Bilag 1 Sygefravær_HMU

Punkt 6: Anmodning om tilpasning af MED-struktur i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte v. Runa Steinfeldt

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Pr. 1. april 2024 er der sket en ændring i ledelsesstrukturen for dele af Center for Psykiatri og Socialt Udsatte på socialområdet. Hovedudvalget anmodes derfor om ændring af MED-strukturen og arbejdsmiljøorganiseringen, så de fremadrettet afspejler ledelsesstrukturen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til MED Hovedudvalget,

1. at godkende forslag til ny MED-struktur i forhold til Lokale MED-udvalg (LMU)
2. at godkende ny arbejdsmiljøorganisering

Referat

Anmodning om tilpasning af MED-struktur samt arbejdsmiljøorganisering i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte blev godkendt.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. april 2024 blev der etableret ny organisationsstruktur i dele af Center for psykiatri og Socialt Udsatte på socialområdet. Som et led i organisationsændringen anmodes MED Hovedudvalget om tilpasning af MED-strukturen og arbejdsmiljøorganiseringen med henblik på at afspejle ledelsesstrukturen og sikre rammer for at MED-samarbejdet og arbejdsmiljøarbejdet kan blive nærværende og lokalt orienteret.

Der er udformet et forståelsespapir for hvert MED-udvalg, som beskriver de ønskede ændringer af MED-strukturen samt forslag til ny arbejdsmiljøorganisering på det pågældende område. Hvert papir har været præsenteret og drøftet på møde i det respektive lokale MED-udvalg og personalemøde med MED-status:

- Lokal MED for Støttecentre inkl. Vester Tværvej d. 4. juni 2024
- Paderuphus (Personalemøde med MED-status) d. 4. juni 2024
- Lokal MED for Mestringsvejledning og SKP-indsats - Udsatte, Blommevej og Perron 4 d. 7. juni 2024
- Lokal MED for Mestringsvejledning og SKP-indsats - Psykiatri d. 7. juni 2024

Der er også udformet et forståelsespapir til Lokalt Område MED Center for Psykiatri og Socialt Udsatte, som beskriver et samlet overblik over de foreslåede ændringer af MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering. Papiret er behandlet på møde i:

- Lokalt Område MED Center for Psykiatri og Socialt Udsatte d. 10. juni

Alle MED-udvalg bakker op om forslagene til ændringer og forståelsespapirerne er underskrevet af formandskaberne i de respektive udvalg.

Der foreslås ingen ændringer på Lokalt Område MED- og Sektor MED-niveau. Derfor er der alene sket en orientering af Sektor MED Social om forslag til ny MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering på møde d. 19. juni 2024.

Herunder beskrives de ønskede ændringer i overordnede træk. For nærmere uddybning henvises til de underskrevne forståelsespapirer, der er vedhæftet som bilag.

(Læsevejledning – Forståelsespapiret til Lokalt Område MED beskriver et samlet overblik over de foreslåede ændringer af MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering)

Der er vedhæftet organisationsdiagrammer som viser organisationsstrukturen i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte før og efter 1. april 2024.

MED-struktur

Samlet set betyder den nye organisationsstruktur i Center for Psykiatri og Socialt udsatte at de berørte områder, som tidligere var organiseret i fire ledelsesområder fra 1. april 2024, er organiseret i to overordnede ledelsesområder – ét ledelsesområde for Mestringsvejledning og SKP-indsats samt Perron 4 og ét samlet botilbudsområde.

I alt er ca. 85 medarbejdere berørt af organisationsændringen.

Den nuværende MED-struktur i de enheder, der er berørt af organisationsændringerne, afspejler den tidligere ledelsesstruktur med lokale MED-udvalg/Personalemøde med MED-status i fire enheder:

- Mestringsvejledning og SKP-indsats – Psykiatri (Lokal MED)
- Mestringsvejledning og SKP-indsats -Udsatte, Blommevej og Perron 4 (Lokal MED)
- Støttecentre inkl. Vester Tværvej (Lokal MED)
- Paderuphus (Personalemøde med MED-status)

Hoved MED-udvalget anmodes om mulighed for at reducere antallet af lokale MED-udvalg/personalemøde med MED-status fra fire til to lokale MED-udvalg for de berørte enheder svarende til reduktionen fra fire til to overordnede ledelsesområder.

I den ønskede ændring vil de berørte områder fremadrettet være organiseret i disse lokale MED-udvalg:

- Lokal MED Mestringsvejledning og SKP-indsats + Perron 4
- Lokal MED Botilbud – Støttecentre, Vester Tværvej, Blommevej og Paderuphus

Arbejdsmiljøorganisering

Der har hidtil været 4 arbejdsmiljøgrupper i de områder, som er berørt af organisationsændringen.

Hoved MED-udvalget anmodes om at det samlede antal arbejdsmiljøgrupper reduceres fra 4 til 3 for at afspejle ledelsesstrukturen med én afdelingsleder af Mestringsvejledning, SKP-indsats og Perron 4 og én afdelingsleder med 2 daglige ledere (arbejdsmiljøledere) på botilbudsområdet.

Den fremadrettede proces

Hvis MED Hovedudvalget godkender de ønskede ændringer af MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering træder strukturen i kraft umiddelbart mødet i MED Hovedudvalget. Der vil hurtigst muligt herefter blive afholdt valg til de AMR-poster der ikke pt. er besat.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1:

Forståelsespapir – Lokalt Område MED Psykiatri og Socialt Udsatte – Underskrevet

Bilag 2:

Forståelsespapir – Lokal MED Støttecentre og Vester Tværvej - Underskrevet

Bilag 3:

Forståelsespapir – Personalemøde med MED-status på Paderuphus – Underskrevet

Bilag 4:

Forståelsespapir – Lokal MED Mestringsvejledning og SKP-indsats, Psykiatri – Underskrevet

Bilag 5:

Forståelsespapir – Lokal MED Mestringsvejledning og SKP-indsats - Socialt Udsatte, Blommevej og Perron 4 – Underskrevet

Bilag 6:

Organisationsdiagrammer for Center for Psykiatri og Socialt Udsatte inden og efter 1. april 2024

Bilag

Bilag 1 - Forståelsespapir – Lokalt Område MED Psykiatri og Socialt Udsatte

Bilag 2 - Forståelsespapir – Lokal MED Støttecentre og Vester Tværvej

Bilag 3 - Forståelsespapir – Personalemøde med MED-status på Paderuphus

Bilag 4 - Forståelsespapir - Lokal MED Mestringsvejledning og SKP-indsats - Psykiatri

Bilag 5 - Forståelsespapir – Lokal MED Mestringsvejledning og SKP-indsats - Udsatte

Bilag 6 - Orgstruktur i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte - FØR og EFTER 1. april 2024

Punkt 7: Anmodning om oprettelse af Personalemøde med MED-status i Center for Levemiljøer v. Runa Steinfeldt

81.38.04-P35-1-24

Resumé

Pr. 1. september 2024 er Center for Levemiljøer på socialområdet udvidet til i alt 6 medarbejdere. Hovedudvalget anmodes derfor om at godkende oprettelse af personalemøde med MED-status med henblik på at sikre medarbejderne medbestemmelse og medindflydelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til MED Hovedudvalget,

1. at godkende oprettelse af Personalemøde med MED-status i Center for Levemiljøer

Referat

Det blev godkendt, at der oprettes Personalemøde med MED-status i Center for Levemiljøer

Sagsfremstilling

Pr. 1. februar 2024 blev der oprettet et nyt center på socialområdet Center for Levemiljøer. Centeret har til opgave at etablere nye døgntilbud som et led i socialområdets boligplan og økonomiske handleplan. Frem til 1. september har centeret haft en centerleder samt én ansat konsulent. Centeret vil vokse sig gradvist større i takt med, at der bliver etableret nye døgntilbud.

Pr. 1. september 2024 er Kvalitetsteamet overgået til ansættelse i Center for Levemiljøer. Tidligere har kvalitetsteamet været en del af Social- og arbejdsmarkedssekretariatet. Kvalitetsteamet betjener udelukkende socialområdet og det giver en faglig gevinst at ledelsen af teamet sker fra Socialområdet.

Den organisatoriske overflytning af Kvalitetsteamet har været behandlet på et ekstraordinært Personalemøde med MED-status d. 15. august 2024. Der var ingen anmærkninger på mødet.

Center for Levemiljøer har hidtil kun haft én medarbejder. Fra 1. september 2024 er der i alt seks medarbejdere efter overflytningen af Kvalitetsteamet. For at sikre medarbejderne medindflydelse og medbestemmelse på arbejdes-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljø-forhold oprettes Personalemøde med MED-status.

Kvalitetsteamet flytter ikke fysisk arbejdsplads og bevarer derfor samme placering i arbejdsmiljøorganisationen. Arbejdsmiljøforhold for Center for Levemiljø bliver dermed favnet af arbejdsmiljøgruppen for Social- og arbejdsmarkedssekretariatet.

Den fremadrettede proces

Hvis MED Hovedudvalget godkender oprettelse af Personalemøde med MED-status i Center for Levemiljøer vil der hurtigst muligt blive valgt næstformand blandt de ansatte, så det nye formandskab kan planlægge første Personalemøde med MED-status.

Sektor MED Social bliver orienteret om overflytningen af Kvalitetsteamet og oprettelsen af Personalemøde med MED-status på næste ordinære møde d. 1. oktober 2024.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Ref. ekstraordinært MED vedr. kvalitetsteam

Punkt 8: Hovedudvalgets mødekalender 2025 v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Mødekalender for Hovedudvalget for 2025 er godkendt i formandskabet, og udvalget er indkaldt til møderne i 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

- 1. at mødekalender 2025 for Hovedudvalget tages til efterretning

Referat

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget afholder i udgangspunktet årligt 6 ordinære møder samt 2 dialogmøder med Økonomiudvalget. Mødekalender for 2025 er godkendt i Hovedudvalgets formandskab, og Hovedudvalgets medlemmer er indkaldt hertil via Outlook.

Der indkaldes til dialogmøder med Økonomiudvalget når datoer på disse er kendte.

Hovedudvalgets mødekalender 2025

Kvartal	Dato og tidspunkt	Mødetype
1. kvartal	29. januar kl. 9-12	Ordinært møde
1. kvartal	26. marts kl. 9-12	Ordinært møde
2. kvartal	4. juni kl. 9-12	Ordinært møde
3. kvartal	10. september kl. 9-12	Ordinært møde
4. kvartal	12. november kl. 9-12	Ordinært møde
4. kvartal	17. december	Ordinært møde

Punkt 9: Meddelelser v. formandskabet

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Formanden gav en status i forhold til følgende emner:

- Sundhedsstrukturkommissionens nye anbefalinger til indretning af Sundhedsvæsnet
- Beredskabsplan
- Nordic Waste

Sagsfremstilling

Meddelelser

Punkt 10: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Punkter til kommende møder blev gennemgået.

Sagsfremstilling

- **5. september - Dialogmøde med Økonomiudvalget kl. 14.00-15.00**
- **23. september - Ekstraordinært møde i Hovedudvalget. Orientering om forventet indgåelse af Budgetaftale 2025-2028 Kl. 11-12.**
- **11. oktober - Ekstraordinært møde i Hovedudvalget. Orientering efter 2. behandling af Budget 2025-28 kl. 9-10.**
- **6. november - Ordinært møde**
 - Økonomi/budget
 - Temadrøftelse omkring AI betydning for kompetencer og arbejdsmiljø
 - Nikotinfri arbejdsplads
 - Status på registrering af arbejdstid

Punkt 11: Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Vivi Bech Sørensen

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Hovedudvalget skal evaluere mødet med udgangspunkt i kodeks

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere mødet med udgangspunkt i kodeks

Referat

Mødet blev evalueret i følge kodeks.

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Vivi Bech Sørensen lægger for med sit perspektiv på mødets forløb. Der tages udgangspunkt i Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde.

På mødet i Hovedudvalget d. 14. maj drøftede det ny-konstituerede Hovedudvalg udvalgets kodeks for det gode samarbejde i udvalget, og der var ønsker til mindre justeringer som er blevet indarbejdet.

Kodeks er vedhæftet.

Bilag

Kodeks