

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 24-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 24. april 2018 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale
E.3.05 / C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget.....	3
Præsentation af Jobhuset.....	6
Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen - 2.....	8
Ankestyrelsens klagestatistik 2017 - Beskæftigelsesområdet.....	10
6-by barometeret marts 2018.....	13
Oplæg til Beskæftigelsesplan 2019.....	18
Repatrieringskampagne - budgetaftale 2018-2021.....	20
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber på beskæftigelsesministeriet.....	21
Lukket.....	23
Punkter til næste møde.....	24
Gensidig orientering.....	25

Punkt 43: Dialogmøde mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

00.22.02-P35-18-17

Resume

Beskæftigelsesudvalget afholder en gang om året et dialogmøde med handicaprådet, hvor der er mulighed for at drøfte relevante emner.

Sagsfremstillingen oplister emner til drøftelse på dialogmødet og besvarer de spørgsmål fra handicaprådet, der vedrører de forskellige emner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at de oplyste emner drøftes med handicaprådet.

Beslutning

Der var enighed om, at der er behov for at se differentieret på indsatserne på handicapområdet i forhold til målgruppernes og den enkeltes behov og med udgangspunkt i den enkeltes drømme. Men der blev også givet udtryk for et ønske om bedre information om, hvilke tilbud der findes på området til de forskellige målgrupper.

Der er et fortsat behov for at arbejde videre med koordineringen, når en borger modtager indsatser fra flere afdelinger og områder, herunder i forhold til afdækning af mulighederne for udveksling af oplysninger om borgerne mellem de forskellige forvaltninger i kommunen.

Der er gode erfaringer med at finde praktikpladser på private arbejdspladser til unge handicappede, og der er et fortsat fokus herpå.

Der var opbakning til et forslag om, at der afholdes endnu et dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet om regeringens beskæftigelsesudspil og et udkast til en strategi i forhold til at få handicappede i job.

Det blev aftalt, at Handicaprådet fremsender konkrete input til, hvad der kan understøtte, at flere handicappede kommer i job.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at dialogmødet anvendes til en dialog med Handicaprådet om:

1. Hvordan der kan skabes jobåbninger for borgere med handicap
2. Hvordan beskæftigelsesudvalget kan inddrage Handicaprådet heri
3. Det indbyrdes samarbejde de kommende 4 år.

Handicaprådet har ønsket at drøfte nedenstående spørgsmål på det årlige dialogmøde med beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmålene er forsøgt besvaret skriftligt nedenfor og i vedlagte notater.

1. Hvordan vil forvaltningen implementere den lovgivning, der er på vej om ændring af beskæftigelsesindsatsloven og lov om social pension, som vedrører en præcisering af reglerne i forhold til at skabe klarhed om iværksættelse af ressourceforløb og dokumentationskravet i forbindelse med tilkendelse af førtidspension?

Forvaltningens svar

Regeringen har den 21. marts 2018 fremsat lovforslag om ændring af reglerne for tilkendelse af ressourceforløb og førtidspension med henblik på ikrafttræden 1. juni 2018. Lovforslaget er på nuværende tidspunkt kun 1. behandlet i Folketinget. Når

lovforslaget er endelig vedtaget vil forvaltningen fremlægge for beskæftigelsesudvalget og handicaprådet, hvilke konsekvenser lovændringerne vil få for beskæftigelsesområdet i Randers Kommune.

2. Hvad er udvalgets visioner for beskæftigelse for mennesker med handicap og nedsat arbejdsevne?

Forvaltningens svar

Dette drøftes på mødet under punkt 1.

Beskæftigelsesudvalget har vedtaget følgende fokuspunkter for udvalgets arbejde i perioden 2018-21:

- Unge i uddannelse og beskæftigelse (Randers uddanner alle unge)
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse
- Den gode borgerkontakt på jobcenteret
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

I øjeblikket kører kampagnen "Viljen til job" i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kampagnen sætter fokus på de mange gode eksempler på, at det kan lade sig gøre at forene et handicap og arbejde, og giver gode råd til borgere med handicap, virksomheder og jobkonsulenter i kommunerne, som skal hjælpe flere borgere med handicap i job.

Kampagnen er et led i satspuljeinitiativet "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" fra 2017. Man kan læse mere om kampagnen på kampagnesiden www.viljentiljob.dk

I forlængelse af kampagnen forventes beskæftigelsesministeren og børne- og socialministeren før sommerferien at lancere et udspil til en beskæftigelsesstrategi for mennesker med handicap.

Beskæftigelsesudvalget ønsker på mødet at drøfte visionerne for beskæftigelse for mennesker med handicap og nedsat arbejdsevne.

3. Hvor mange borgere venter på et fleksjob og hvad gør kommunen for at få denne gruppe af mennesker i arbejde?

Forvaltningens svar

Spørgsmålet er besvaret i det vedlagte notat "Indsatsen for borgere visiteret til fleksjob".

4. Hvor mange borgere er i ressourceforløb, hvad er sagsbehandlingstiden, hvor mange får et job efterfølgende, hvor mange borgere har været i ressourceforløb, siden starten. Gerne med en redegørelse for hvert år samt en beskrivelse af, hvor lange ressourceforløbene for de forskellige år har været og hvor mange, der er endt ud i pension, flexjob, uddannelse, og reelt arbejde.

Forvaltningens svar

Spørgsmålet er besvaret i det vedlagte notat "Ressourceforløb".

Økonomi

Ingen.

Bilag

Indsatsen for borgere visiteret til fleksjob

Punkt 44: Præsentation af Jobhuset

15.20.00-G20-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for afdelingerne på jobcentret.

På mødet den 24. april 2018 vil Jobhuset blive præsenteret. Jobhuset omfatter også Fleksjobgruppen og Jobcenter Randers Erhverv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Karina Rask, afdelingsleder i Jobhuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for jobcentrets forskellige afdelinger. Formålet er, at udvalget får indsigt i jobcentrets forskellige målgrupper, og de indsatser som jobcentret tilbyder.

Tirsdag den 24. april 2018 præsenteres udvalget for: Jobhuset ved afdelingsleder Karina Rask.

Jobhuset

Jobhuset varetager indsatsen for de forsikrede ledige (medlemmer af en a-kasse), jobparate kontanthjælpsmodtagere og fleksjobvisiterede borgere. Endvidere varetager afdelingen virksomhedskontakten. Afdelingen har i alt 73 medarbejdere, en leder og to souschefer.

Beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige varetages af Jobformidlingen, og indsatsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere varetages af Jobfokus. Begge afdelinger ledes af Karina Rask. Indsatsen i Jobformidlingen består af samtaler med de ledige, jobklub med hjælp til at udarbejde CV og ansøgninger og tilbud om virksomhedspraktik. Afdelingen har også mulighed for at tilbyde opkvalificering, men opkvalificeringen skal være rettet mod arbejdsmarkedets behov. For ledige med mere end 16 måneders ledighed, og som derfor nærme sig afslutningen på deres dagpengeperiode, er der tilbud om en personlig jobformidler.

Jobfokus varetager visitationen for jobparate og aktivitetsparate borgere over 30 år og borgere under 30 år med en uddannelse. Afdelingen har endvidere tilbud for de jobparate kontanthjælpsmodtagere f.eks. er der jobsøgningstilbud med hjælp til at udarbejde CV og ansøgninger samt mulighed for at komme i virksomhedspraktik.

Ydelseskantoret og Jobhuset bemandes i fællesskab Job & Ydelse, der fungerer som modtagelse, hvor kontanthjælpsansøgere kan aflevere deres ansøgning, og hvor der er mulighed for at låne PC og hjælp til at søge job.

Jobformidlingen, Jobfokus og Job & Ydelse har i alt 38 medarbejdere, hvor der er 20, der er jobkonsulenter, 5 er administrative medarbejdere, 2 er sagsbehandlere. Der er 3 konsulenter med special opgaver, 4 arbejder med jobsøgningsforløb, 1 visitationsmedarbejder og 3 er i Job & Ydelse. I Job & Ydelse er der yderligere en medarbejder fra Ydelseskantoret.

I løbet af 2017 havde i alt 5.331 forsikrede ledige en sag i Jobhuset, og 790 borgere modtog kontanthjælp som jobparate kontanthjælpsmodtagere. Aktuelt er der 1.707 personer på dagpenge og 337 jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er tilknyttet afdelingen.

Fleksgruppen

Fleksgruppen, der varetager indsatsen for de fleksjobvisiterede borgere, ledes af souschef Monica E. Klausen. Fleksjobvisiterede borgere er de borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som endnu ikke har fået et

fleksjob. Endvidere har afdelingen til opgave at følge op på de borgere, der er i fleksjob. Afdelingen har en bred tilbudsvifte beregnet på at imødekomme specifikke individuelle behov. Tilbuddene strækker sig fra hjælp til jobsøgning og til at udarbejde CV over tilbud om samtaler med en erhvervpsykolog og virksomhedspraktik til mentorstøtte.

Afdelingen har 17 medarbejdere fordelt på 4 sagsbehandlere, 4 jobkonsulenter, 4 i administration, 3 fastholdelseskonsulenter og 2 projektansatte mentorer.

Aktuelt er der 2.104 borgere i fleksjob eller som modtagere af ledighedsydelse. Heraf er 1.804 i fleksjob og 300 på ledighedsydelse.

Jobcenter Randers Erhverv

Jobcentrets virksomhedsrettede indsats varetages af Jobcenter Randers Erhverv, som ledes af souschef Tine Arensbach. Den virksomhedsrettede indsats består i at sikre en god kontakt med virksomhederne i kommunen for at få afdækket virksomhedernes rekrutteringsbehov og for at finde virksomheder, der vil stille praktik- og løntilskudspladser til rådighed for jobcentret.

Jobcenter Randers Erhverv udarbejder også et jobbarometer, der viser, hvilke typer job, der er stor efterspørgsel på, og hvilke der er mindre efterspørgsel på.

Afdelingen har i alt 18 medarbejdere fordelt på 7 virksomhedskonsulenter, 7 medarbejdere til administration og kommunikation og 4 medarbejdere i et rekrutteringsteam.

Jobcenter Randers Erhverv gennemførte i 2017 1.763 virksomhedsbesøg.

Økonomi

Ingen

Bilag

Karina Rasks præsentation af Jobhuset på BU 24.04.18

Punkt 45: Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen - 2

87.00.10-A53-2-18

Resume

Denne sag er en opfølgning på sag nr. 28 "Opfølgning på børnesager i Integrationsafdelingen" fra beskæftigelsesudvalgets den 20. marts 2018, hvor forvaltningen orienterede udvalget om, hvilke initiativer der vil blive taget i forhold til at styrke sagsbehandlingen af børnesager i Integrationsafdelingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Denne sag er en opfølgning på sag nr. 28 "Opfølgning på behandlingen børnesager i Integrationsafdelingen" fra beskæftigelsesudvalgets den 20. marts 2018, hvor forvaltningen orienterede udvalget om, hvilke initiativer der vil blive taget i forhold til at styrke sagsbehandlingen af børnesager i Integrationsafdelingen.

På nuværende tidspunkt er status på initiativerne som følger:

1. Der er tilført afdelingen en ekstra familiesagsbehandler samtidig med at en midlertidig vakant stilling er besat pr. 1. marts 2018.

Begge stillinger er besat.

2. Der foretages en sagsgennemgang i Integrationsafdelingen for at identificere sager, hvor der aktuelt kunne være behov for at foretage børnefaglige undersøgelser (herunder er allerede iværksat undersøgelser i de sager, hvor der er bevilget efterskoleophold uden foregående børnefaglig undersøgelse).

Integrationsafdelingen har foretaget en gennemgang af sine familiesager med hensyn til behov for foretagelse af børnefaglige undersøgelser og vil på mødet redegøre for den aktuelle status. Herefter vil udviklingen følges ugentligt af ledelsen i Social og Arbejdsmarked ligesom der vil blive orienteret på hvert beskæftigelsesudvalgsmøde.

3. Familieafdelingens udførerområde er blevet bedt om at identificere mulige sager, hvor der efter deres opfattelse aktuelt kunne være behov for at foretage børnefaglige undersøgelser. Dette arbejde er i gang - og første møde mellem Familieafdelingen og Integrationsafdelingen om identifikation af sager blev afholdt 27. februar 2018.

På mødet d. 27. februar 2018 blev gennemgangen af sagerne drøftet. Der er foretaget en vurdering af behovet for udarbejdelse af § 50 undersøgelser i sagerne. Aktuelt er vurderingen, at det drejer det sig om 28 sager, der skal kigges nærmere på for at vurdere, om der er behov for en børnefaglig undersøgelse.

4. Der udarbejdes på den baggrund undersøgelser i de sager, hvor der er behov for det og der skabes et sagsoverblik i hver enkelt sag, som ledelsen og familiesagsbehandleren gennemgår ugentligt for at følge op på sagen - og sikre at der gennemføres de fornødne undersøgelser.

Der har løbende været udarbejdet en oversigt over sagerne, der er blevet fordelt blandt sagsbehandlerne i forbindelse med, at alle stillinger nu er besat.

Hver 14. dag afholdes der møde mellem sagsbehandlerne, faglig konsulent og afdelingsleder, hvor det

prioriteres, hvilke børnefaglige undersøgelser og anden indsats, der skal arbejdes med i de kommende 14 dage. Denne plan følges med mindre der indkommer underretninger, som kræver hurtig indsats.

I uge 15 blev der startet 1 børnefaglig undersøgelse op og mandag i uge 16 er der startet 4 undersøgelser op. I uge 16-17 startes yderligere 6 børnefaglige undersøgelser op.

BDO

Forvaltningen har som oplyst på udvalgsrådet den 20. marts 2018 afholdt et møde med kommunens revisor BDO den 21. marts 2018. BDO har derefter udarbejdet et tilbud.

Tilbuddet omfatter en gennemgang af 20 repræsentative familiesager i Integrationsafdelingen til bedst muligt sikring af, at udsatte børn og familier i Randers Kommune får den rette hjælp gennem en tilstrækkelig sagsbehandling. Herunder foretages en undersøgelse af arbejdsgangene vedrørende modtagelse af underretninger og iværksættelse af undersøgelser.

Prisen for gennemførelse af undersøgelsen er fastsat til 80.000 kr. excl. moms og vil kunne iværksættes hurtigst muligt. Undersøgelsen forventes igangsat i maj 2018.

Forvaltningen vil på beskæftigelsesudvalgsrådet orientere om seneste status på de initiativer, der er taget, herunder give en status på den eksterne kvalitetssikringsopgave.

Afdelingsleder i Integrationsafdelingen Laila Jerming Graf deltager på mødet.

Økonomi

Udgiften til BDO for gennemførelse af undersøgelsen er på 80.000 kr. excl. moms og afholdes indenfor Jobcentrets nuværende budget.

Punkt 46: Ankestyrelsens klagestatistik 2017 - Beskæftigelsesområdet

27.00.00-P05-1-16

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social og arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker hele året 2017 og viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune i denne periode var 20 %, hvilket er under landsgennemsnittet for perioden på 30 %.

For de lovområder, der hører under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 20 % i Randers Kommune, hvilket er under landsgennemsnittet på 25 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærende sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *"Velfærdslisten mener, der er for mange fejl i sagerne, og at det hænger sammen med, at der er for få medarbejdere. Velfærdslisten mener, det er uhyre problematisk, at Randers Kommune sanktionerer mange borgere og således fratager dem deres forsørgelse på et ulovligt grundlag (hver anden sanktion omgøres). Velfærdslisten vil komme med en særskilt sag herom på næste møde."*

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2017 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstillingen omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, dvs. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), retssikkerhedsloven (RSL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR), og i tabel 1 vises klagestatistikken for disse lovområder.

Tabel 1 - Ankestyrelsens afgørelser i 2017, fordelt efter afgørelsestype og lovområde

		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	44	114	7	0	94	10	269
	Ændring/ophævelse	4	25	0	0	3	3	35
	Hjemvisning	0	20	1	0	4	6	31
	Afvisning	1	21	1	0	9	2	34
	I alt	49	180	9	0	110	21	369
	Omgørelsesprocent	8	28	13	0	7	47	20
		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Stadfæstelse	1224	5638	803	88	3670	756	12179
	Ændring/ophævelse	216	1370	53	47	443	112	2241
	Hjemvisning	107	1179	116	13	216	155	1786
	Afvisning	178	953	100	47	412	166	1856
	I alt	1725	9140	1072	195	4741	1189	18062
	Omgørelsesprocent	21	31	17	41	15	26	25

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (ex. afviste), hvor afgørelsen ændres, ophæves eller hjemvises.

Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier som beskrevet i tabel 2 herunder.

Tabel 2: Afgørelsestyper

Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Af de 369 sager fra Randers Kommune, som blev afgjort hos Ankestyrelsen i 2017, blev 269 stadfæstet, 35 blev ændret eller ophævet, 31 blev hjemvist og 34 sager blev afvist. Det giver en samlet omgørelsesprocent på 20 %, hvilket er under landstotalen på 25 %.

Randers Kommune ligger over landsgennemsnit hvad angår omgørelsesprocenten under øvrige lovområder, hvor 9 af 19 sager (excl. de afviste) er blevet omgjort. Det skyldes dog hovedsageligt 5 sager på dagtilbudsområdet vedrørende fripladstilskud, som ikke hører under beskæftigelsesområdet, men under pladsanvisningen, Børn & Skole.

Samlet set ligger de fleste omgørelser under lov om aktiv socialpolitik, med 25 ud af de 35 ændrede afgørelser og 20 ud af de 31 hjemviste afgørelser.

Det område der fylder mest er sanktioner, hvor Ankestyrelsen har omgjort 12 afgørelser.

I de fleste tilfælde af ændringer, har Ankestyrelsen vurderet, at borgeren ikke var blevet tilstrækkelig vejledt om konsekvenserne ved at udeblive fra et tilbud. Der er dog også ændringer, hvor Ankestyrelsen stadfæster kommunens afgørelse, men ændrer start-/slutdato for sanktionsperioden, hvilket Ankestyrelsen registrerer som en omgørelse.

Årsagerne til hjemvisning var i de fleste tilfælde en vurdering af, at det ikke var undersøgt i tilstrækkelig grad, om borgeren havde en rimelig grund til at udeblive fra et tilbud.

Afgørelserne har ikke givet anledning til ændring af praksis, da praksis allerede er indrettet efter Ankestyrelsens anvisninger. Der arbejdes naturligvis altid på at minimere antallet af fejl, hvor praksis ikke følges til fulde. Ankestyrelsens afgørelser har dog givet anledning til at vejledningen om sanktionsreglerne i forbindelse med udeblivelse fra møder og samtaler er blevet præciseret yderligere. Effekten heraf kan ikke ses endnu, da Ankestyrelsens afgørelser i 2017 primært vedrører klagesager fra 2016 og 1. halvår 2017.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Punkt 47: 6-by barometeret marts 2018

15.20.00-G01-136-18

Resume

Københavns Kommune udarbejder fire gange årligt et 6-by barometer på baggrund af tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) database Jobindsats. Barometeret sammenligner de seks største byers (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) udvikling på følgende parametre:

- *Bestand:* antal fuldtidspersoner i befolkningen (16-66 årige) i de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- *Effekt:* angivet som afgangsrate fra de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- *Ministtermålene for 2017*
- *Indsats:* aktiveringsgraden de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- *Økonomistatus:* forsørgertrykket i kommunen fordelt på de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder fire gange årligt et 6-by barometer på baggrund af tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) database Jobindsats. Barometeret sammenligner de seks største byers (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) udvikling på følgende parametre:

- Bestand: antal fuldtidspersoner i befolkningen (16-66 årige) i de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- Effekt: angivet som afgangsrate fra de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- Ministtermålene for 2017
- Indsats: aktiveringsgraden de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet
- Økonomistatus: forsørgertrykket i kommunen fordelt på de forskellige målgrupper på beskæftigelsesområdet

6-by barometeret omfatter 26 målinger og sammenligner som udgangspunkt 4. kvartal 2017 med 4. kvartal 2016. Det har dog ikke været muligt at indhente data for 4. kvartal 2017 i alle tilfælde, hvorfor der i stedet anvendes ældre tal.

To målinger med henholdsvis Afgangsraten fra sygedagpenge og Aktiveringsgraden af A-dagpengemodtagere er udgået fra jobindsats og medtages derfor ikke.

I 8 af målingerne har Randers Kommune et godt resultat sammenlignet med 6-byerne. I 6 målinger placerer Randers Kommune sig i midten af de andre 6-byer. I 10 målinger placerer Randers Kommune sig dårligere end niveauet fra 6-byerne.

Områder, hvor Randers Kommune har gode resultater:

- Andelen af borgere i fleksjob
- Andelen af borgere på A-dagpenge
- Afgangsrate for unge på uddannelseshjælp
- A-dagpenge forsørgertryk

Derudover opnår Randers Kommune også positive resultater i forhold til følgende ministermål for 2017:

- Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder (ministermål 2)
- Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste seks måneder (ministermål 4)

De 8 områder, hvor Randers Kommune skiller sig positivt ud:

Fleksjob:

Andelen af borgere mellem 16 og 66 år i Randers Kommune i fleksjob, er 2,83 % af kommunens samlede befolkning i alderen 16-66 år. Dette er en stigning på 0,12 %. Gennemsnittet i 6-byerne er 1,79 % og landsgennemsnittet er 1,87 %. Det kan diskuteres, hvorvidt en høj andel borgere i fleksjob er positivt eller negativt. Forvaltningens synspunkt er, at det er positivt, da fleksjob giver borgerne mulighed for at forblive som en del af arbejdsfællesskabet.

Andel borgere på A-dagpenge:

Andelen af borgere på A-dagpenge i Randers Kommune er 2,18 %, hvilket er en stigning på 0,06 % sammenholdt med 4. kvartal 2016. Til sammenligning er gennemsnittet i 6-byerne 2,49 % og landsgennemsnittet 2,14 %.

Uddannelseshjælp - afgangsrate:

Afgangsraten angiver borgerens arbejdsmarkedsstatus 6 måneder efter afsluttet forløb. Den inkluderer afgang til lønmodtagerbeskæftigelse, SU-godkendt uddannelse og selvforsørgelse. Opgørelsen er baseret på tal fra 1. kvartal 2017.

Afgangsraten i Randers Kommune var 67,5 %, hvilket er en stigning på 1,2 %. Randers og København Kommune har en delt førsteplads. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne på 65,9 %, og landsgennemsnittet er på 64,3 %.

A-dagpenge forsørgertryk:

Forsørgertryk viser de samlede offentlige udgifter i løbende priser. Udgiftsudviklingen fra år til år angiver de faktisk afholdte udgifter til finansiering af ydelserne og er ikke korrigeret for den årlige løbende statsregulering af overførelsesindkomster.

I Randers Kommune er der et forsørgertryk for A-dagpengemodtagere på 1045,70 kr., hvilket er en stigning på 2,7 %. Randers Kommune er den eneste kommune, som har oplevet en stigning. På trods heraf placerer Randers Kommune sig på en andenplads efter Esbjerg Kommune med det laveste A-dagpenge forsørgertryk. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne 1149,02 kr. og landsgennemsnittet er 1023,31 kr.

Andel borgere på revalidering og forrevalidering:

Andelen af borgere mellem 16 og 66 år i Randers Kommune i revalidering eller forrevalidering, er 0,01 % af kommunens samlede befolkning i alderen 16-66 år. Tallet dækker over 6 borgere i revalidering og 3 borgere i forrevalidering. Dette placerer Randers Kommune på en førsteplads. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne på 0,13 % og landsgennemsnittet er på 0,15 %.

Revalidering og forrevalidering - afgangsrater:

Afgangsraten angiver borgerens arbejdsmarkedsstatus 6 måneder efter afsluttet forløb. Den inkluderer afgang til lønmodtagerbeskæftigelse, SU-godkendt uddannelse og selvforsørgelse. Opgørelsen er baseret på tal fra 1. kvartal 2017.

Afgangsraten i Randers Kommune er på 100 %, hvilket er en stigning på 60 %. Randers Kommune har en klar førsteplads. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne på 61,6 %, og landsgennemsnittet er på 52,2 %.

Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder (ministermål 2):

Samarbejdsgraden viser andelen af virksomheder i Randers Kommune, som har et samarbejde med jobcenteret i Randers Kommune.

I Randers Kommune har 46,3 % af virksomhederne et samarbejde med jobcenteret. Dette er en stigning på 2,1 % siden 4. kvartal 2018. Det placerer Randers Kommune på en førsteplads blandt de seks kommuner og over både gennemsnittet for 6-byerne som er på 39,8 % og over landsgennemsnittet på 38,0 %.

Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste seks måneder (ministermål 4):

Dette ministermål angiver andelen af ydelsesmodtagere med sammenhængende forsørgelse i mindst 3 år, der har modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder af ydelsesforløbet.

I Randers Kommune har 31,5 % af de langtidsforsørgede fået et virksomhedsrettet tilbud. Dette er et fald på 2,1 %. Det placerer dog stadig Randers Kommune på en førsteplads blandt de seks kommuner og over både gennemsnittet i 6-byerne som er på 24,2 % og landsgennemsnittet på 27,6 %.

De 6 områder, hvor Randers Kommune ligger på niveau med gennemsnittet i 6-byerne:

Andel langtidsledige (ministermål 1):

I Randers Kommune er andelen af langtidsledige personer ift. alle bruttoledige personer 26,9 %. Dette er en stigning på 7,6 % ift. december 2017, hvor andelen var på 19,3 %. Det skal dog bemærkes, at der har været en stigning i alle seks kommuner på mellem 3,7-10,6 %. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne på 28,0 %, og landsgennemsnittet er på 27,4 %.

Aktiveringsgraden af unge på uddannelseshjælp:

Aktiveringsgraden angiver antallet af timer, som uddannelseshjælpsmodtageren har været aktiveret indenfor kvartalet i forhold til antallet af flest mulige aktivitetstimer (37 timer).

Graden af aktivering i Randers Kommune er henholdsvis 38,1 % for de åbenlyst uddannelsesparate, 44,8 % for de uddannelsesparate samt 28,3 % for de aktivitetsparate. Det skal bemærkes, at dette er et fald på henholdsvis 3,5 % for de åbenlyst uddannelsesparate, 10,4 % for de uddannelsesparate samt -4,5 % for de aktivitetsparate. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne 43,5 % for de åbenlyst uddannelsesparate, 31,6 % for de uddannelsesparate samt 27,3 % for de aktivitetsparate.

Herudover afviger Randers Kommune ikke væsentlig i forhold til:

- Andel borgere på kontanthjælp (2,4 %, gennemsnit for 6-byerne: 2,5 %, landsgennemsnit 2,1 %)
- Afgangsrate fra A-dagpenge (50,8 %, gennemsnit for 6-byerne: 50,4 %, landsgennemsnit 49,0 %)
- Aktiveringsgraden af kontanthjælpsmodtagere (24,7 % for jobparate og 15,2 % for aktivitetsparate, gennemsnit for 6-byerne: 24,7 % for jobparate og 9,55 % for aktivitetsparate, landsgennemsnit 26,4 % for jobparate og 11,9 % for aktivitetsparate)
- Andelen af borgere på ledighedsydelse (0,42 %, gennemsnit for 6-byerne 0,36 %, landsgennemsnit 0,40 %)

De 10 områder, hvor Randers Kommune placerer sig dåligere end gennemsnittet for 6-byerne:

Uddannelseshjælp:

Andelen af unge på uddannelseshjælp i Randers Kommune er 1,3 %, hvilket er et lille fald på 0,06 %. Opdeles andelen på 1,3 % i forhold til de tre visitationskategorier, så er 0,1 % åbenlyst uddannelsesparate, 0,4 % uddannelsesparate samt 0,8 % aktivitetsparate. Dette placerer Randers Kommune på en femteplads efterfulgt af Esbjerg Kommune, som ligger på 1,5 %. Til sammenligning er gennemsnittet for 6-byerne 1,13 % og landsgennemsnittet 1,0 %.

Kontanthjælp afgangsrate:

Afgangsraten angiver borgerens arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb. Den inkluderer afgang til lønmodtagerbeskæftigelse, SU-godkendt uddannelse og selvforsørgelse. Opgørelsen er baseret på tal fra 2. kvartal 2017.

Afgangsraten for borgere på kontanthjælp i Randers Kommune er 55,0 %, hvilket er en stigning på 21,6 %. På trods af stigningen er Randers Kommune placeret på en femteplads med Aarhus Kommune på sjettepladsen med 54,0 %. Samtlige kommuner har oplevet en fremgang på mellem 16,4-28,2 %. Gennemsnittet for 6-byerne er 57,9 %. Til sammenligning er landsgennemsnittet 60,6 %, hvilket er en stigning på 28,0 %.

Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (ministtermål 5):

Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er i Randers Kommune 24,8 %, hvilket er en stigning på 5,9 % ift. november 2017. Samtlige kommuner har oplevet en fremgang på 2,3-9,9 %, hvilket resulterer i et gennemsnit på 29,7 % for 6-byerne. Landsgennemsnittet er med en stigning på 8,6 % nu på 29,6 %.

Øvrige områder, hvor der er udfordringer:

- Andel borgere på sygedagpenge (1,9 %, gennemsnit for 6-byerne: 1,6 %, landsgennemsnit: 1,6 %)
- Andel borgere på integrationsydelse (0,67 %, gennemsnit for 6-byerne: 0,49 %, landsgennemsnit: 0,56 %)
- Andel borgere på førtidspension (6,72 %, gennemsnit for 6-byerne: 5,34 %, landsgennemsnit: 5,48 %)
- Andel borgere i ressourceforløb (0,67 %, gennemsnit for 6-byerne: 0,53 %, landsgennemsnit: 0,57 %)

- Andel borgere i jobafklaringsforløb (0,76 %, gennemsnit for 6-byerne: 0,48 %, landsgennemsnit: 0,50 %)
- Samlet antal borgere på kommunale ydelser (19,86 %, gennemsnit for 6-byerne: 16,79 %, landsgennemsnit: 16,37 %)
- Kommunale ydelser forsørgertryk (6.155 kr., gennemsnit for 6-byerne: 5.159 kr., landsgennemsnit: 5.058 kr.)

6-by barometeret er vedlagt sagen.

Økonomi

Ingen

Bilag

6-by_barometer_Marts_2018

Punkt 48: Oplæg til Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-P00-1-17

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Men beskæftigelsesplanen må gerne have et flerårigt sigte. Forvaltningen foreslår derfor, at Randers Kommunes beskæftigelsesplan for 2019 udarbejdes med udgangspunkt i Randers Kommunes vision og de tilhørende relevante politiske målsætninger, og at beskæftigelsesudvalgets forkuspunkter for perioden 2018-2022 udgør strukturen i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen vil herefter kunne indgå som den beskæftigelsespolitiske del af Randers Kommunes vision.

Beskæftigelsesplan 2019 vil som tidligere beskæftigelsesplaner indeholde beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, som ministeren hvert år melder ud. Beskæftigelsesministeren har endnu ikke meldt målene for 2019 ud.

Sagen er vedlagt en detaljeret udkast til en skitse for Beskæftigelsesplan 2019 og en procesplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplægget til Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning

Godkendt med den bemærkning, at der er tilfredshed med, at medarbejderne inddrages i udarbejdelsen af udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet, dog således at forvaltningen gerne må arbejde videre med udarbejdelsen af udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 sendes til høring i arbejdsmarkedets MED-udvalg blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *"Velfærdslisten mener, det er vigtigt, at medarbejderne bliver hørt. Derfor foreslår vi, at udkastet også sendes til høring hos medarbejderne."*

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, men planen kan godt have et flerårigt sigte. Forvaltningen foreslår derfor, at beskæftigelsesplanen for 2019 udformes således, at den kan indgå i Randers Kommunes vision, som politikken på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen bygges derfor op med udgangspunkt i byrådets vision og de tilhørende relevante politiske målsætninger, og med beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter for 2018-2022 som den grundlæggende struktur. Det betyder, at det ikke er hensigten, at lave væsentlige ændringer planen i resten af byrådsperioden, men alene justere planen i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet. Der må dog tages forbehold for væsentlige lovændringer og andre ændringer i rammebetingelserne.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nogle beskæftigelsespolitiske mål, de såkaldte ministermål, som angiver de nationale prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen. Ministeren har endnu ikke udmeldt målene for 2019.

Beskæftigelsesplan 2019 vil med det udgangspunkt få følgende indhold:

1. Indledning / forord.
2. Randers Kommunes beskæftigelsespolitik 2018-2022.
 - Byrådets vision.

- Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter.
Beskæftigelsesplanen beskriver for hvert fokuspunkt, hvordan jobcentret arbejder med dette område.
- Andre tiltag på beskæftigelsesområdet som har mere tværgående eller understøttende karakter:
 - Digitalisering.
 - Tværgående indsats.
 - Fælles planer for borgerne (når en borger modtager bistand fra flere dele af forvaltningen).
 - Handicapindsatsen.

3. Arbejdsmarkedet i Randers Kommune.

Beskriver udviklingen i arbejdsstyrke, ledighed, beskæftigelse med videre.

4. Ministermålene.

5. Jobcentrets mål.

6. Teknisk afsnit, der redegør for målenes definitioner og målemetode.

Udkast til beskæftigelsesplanen udarbejdes med inddragelse af medarbejderne, og forventes færdigt med udgangen af maj. Planen vil i perioden juni til august være til høring i:

- Udsatterrådet.
- Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA).
- Handicaprådet.

Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2019 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 11. september 2018, hvorefter planen vil gå videre til økonomiudvalget (1. oktober 2018). Beskæftigelsesplanen forelægges byrådet til vedtagelse 8. oktober 2018.

Et mere detaljeret udkast og procesplan for beskæftigelsesplanen er vedlagt sagen.

Økonomi

Ingen

Bilag

Udkast og procesplan for Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 49: Repatrieringskampagne - budgetaftale 2018-2021

32.36.00-A50-1-18

Resume

Ved indgåelse af budgetforliget i efteråret 2017 for overslagsårene 2018-2021 besluttede forligspartierne at understøtte, at flygtninge eller øvrige udlændinge, der ønsker at vende tilbage til deres tidligere hjemlande, kan gøre det. Det blev derfor besluttet at der skal iværksættes en kommunal informationskampagne med henblik på at gøre opmærksom om mulighederne for økonomisk støtte til hjemrejse. Randers Kommunes kommunikationsafdeling har i samarbejde med Integrationsafdelingen i jobcentret udarbejdet materiale til brug for kampagnen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Udsat til næste udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

Uddrag af Budgetforlig 2018-2021

Forligspartierne ønsker at understøtte, at flygtninge eller øvrige udlændinge, der ønsker at vende tilbage til deres tidligere hjemlande, kan gøre det. Den enkelte kan således via Jobcenteret søge økonomisk hjælp til "repatriering" i hjemlandet - en støtte som betales af staten.

Forligspartierne ønsker at øge opmærksomheden på dette blandt Randers Kommunes flygtninge og udlændinge. Derfor vil forligspartierne iværksætte en kommunal informationskampagne med henblik på at gøre opmærksom på mulighederne for økonomisk støtte til hjemrejse.

Opgaven løses af Kommunikationsafdelingen og integrationsafdelingen i fællesskab og vil foregå via kommunens hjemmeside, info-standere og sociale medier.

Kommunikationsafdelingen har i samarbejde med Integrationsafdelingen stået for opgaven med at udarbejde materiale til kampagnen, som vil foregå via kommunens hjemmeside, og sociale medier, ligesom der vil blive rettet henvendelse til etniske foreninger i Randers Kommune.

Kampagnematerialet beskriver hvordan der arbejdes med kampagnen, målgruppen herfor samt økonomien for kampagnen.

Materialet er vedlagt som bilag.

Økonomi

Til brug for kampagnen vil der indgå følgende reklamemateriale:

- Plakater: 5.000 kr.
- Bannere på netaviser: 5.000 kr.
- Facebook-boost: 1.500 kr.

De oplistede udgifter vil blive finansieret via Randers Kommunes budget for markedsføring

Bilag

Kommunal informationskampagne om mulighederne for økonomisk støtte til udlændinge, der ønsker at rej

Punkt 50: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber på beskæftigelsesministeriets område

00.32.00-K01-1-17

Resume

Beskæftigelsesministeriet har sendt en decisionsskrivelse til Randers Kommune for 2016, hvor ministeriet bl.a. kritiserer Randers Kommune for manglende rettidighed i beskæftigelsesindsatsen for 2016 og årene før. Der er lavet en redegørelse til beskæftigelsesministeriet, hvor det fremgår at tidligere års bemærkninger i revisionsberetningen (2015 og 2016) om mangende rettidighed og opfølgning på uddannelses- og kontanthjælp, forsikrede ledige og sygedagpenge nu kan afsluttes helt. I den kommende revisionsberetning for 2017 er alle tidligere bemærkninger afsluttet, og der er ikke nye bemærkninger til det sociale regnskab og således heller ikke i forhold til sagsbehandlingen på beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at redegørelsen i forhold til decisionsskrivelsen fra beskæftigelsesministeriet tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er 26. februar 2018 modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for det sociale regnskab for 2016 på vegne af beskæftigelsesministeriet og dette ministeriums sagsområder jf. vedlagte bilag.

Ministeriet ønsker på baggrund af en bemærkning fra revisionen i regnskabet for 2016 vedrørende uddannelses- og kontanthjælp om manglende rettidighed og opfølgning, og tidligere lignende bemærkninger i regnskabet for 2015 på forsikrede ledige og sygedagpenge, at få en redegørelse for fremdriften i og status for de initiativer, som kommunen har sat i værk på områderne uddannelses- og kontanthjælp, forsikrede ledige og sygedagpenge.

Beskæftigelsesudvalget er i tidligere sag fra 4. april 2017 blevet orienteret om revisionsberetningen, som ministeriet nu svarer på ved denne decisionsskrivelse.

Redegørelsen til ministeriet består af vedlagte notat, hvor det fremgår, at der på baggrund af revisionsgennemgangen i 2015 blev lagt en plan for forbedring af rettidigheden ved opfølgningen i sygedagpengesager, der blev opbygget nye sagsrutiner. Samtidig blev data fra staten til styring af rettidighed vedrørende forsikrede ledige i perioden forbedret, ligesom der generelt på alle området blev arbejdet med rettidighed ved bedre tilrettelæggelse og systematisering af sagsbehandlingen.

Disse initiativer blev fortsat fra 2016 og ind i 2017 med yderligere systematiseringer i form af mere overskuelige opgavelister for den enkelte sagsbehandler med oplysninger om afholdte samtaler, anvendelse af specifikke skabeloner og brug af Business Intelligence system til at skabe overblik.

Planen og initiativerne kunne allerede ses i regnskab 2016, hvor bemærkningerne vedr. sygedagpenge og forsikrede ledige kunne afsluttes. Det er også afspejlet i, at Randers Kommune i nøgletal over rettidighed befinder sig i den bedre del af kommunerne for forsikrede ledige, og kommunen er bl.a. på sygedagpenge helt oppe på en rettidighed omkring de 85%.

Den gode udvikling i forhold til rettidighed og opfølgning er fortsat i 2017, så alle tidligere bemærkninger fra revisionen nu er afsluttet, og der er ikke nye bemærkninger i forhold til det sociale regnskab for 2017 fra revisionen jf. nedenstående uddrag fra den kommende beretningen for 2017. Beretningen forelægges beskæftigelsesudvalget, når den fremsendes fra revisionen til behandling i byrådet.

2.2 Revisionens bemærkninger

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

2.2.1 Opfølgning på tidligere revisionsbemærkninger

Ved revisionen har vi foretaget opfølgning på tidligere revisionsbemærkninger samt andre forhold omtalt i tidligere revisionsberetninger.

Personsager på det sociale område

Vi har i tidligere revisionsberetninger afgivet revisionsbemærkninger om personsager på det sociale område vedrørende områderne kontanthjælp og uddannelseshjælp. Kommunen havde udfordringer med rettidig opfølgning og rettidig tilbud.

Som det fremgår af afsnit 3.3 ser vi en forbedring i sagsadministrationen i 2017 og kan således afslutte de tidligere afgivne revisionsbemærkningerne på områderne.

Notatet er sendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 16. april 2018.

Økonomi

Ingen

Bilag

Decisionsskrivelse beskæftigelse 2016

Decisionsskrivelse fra beskæftigelsesministeriet og Randers Kommunes svar herpå - 1

Punkt 51: Lukket

15.00.00-G01-8-18

Punkt 52: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Aftalt at sagen med præsentation af Sprogcenter Randers flyttes til mødet den 21. august 2018, da besøget flyttes til dette møde.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 15. maj 2018, hvor udvalgs mødet afholdes på Sprogcenter Randers, er der følgende punkter:

Besøg hos Sprogcenter Randers

Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 31.03.18

Drøftelse af budget 2019-2022

Ledighed og indsats

Borgerrådgiverens beretning

Opfølgning på børnesager i integrationsafdelingen

Status på samarbejde med Netværkslokomotivet

Beskæftigelsesministerens henvendelse vedrørende aktivering af forsikrede ledige

Konstituering af formand i udvalgsformandens ferie

Punkt 53: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- SIRI og KL inviterer til Integrationstræf 18 - Fodfæste og Fastholdelse 17. september 2018 på Hotel Nyborg Strand.

Bilag

Pia Bendtzens oplæg ved udvalgets besøg hos Ungdommens Uddannelseshus 24.04.18