

REFERAT Sundheds-, idræts- og kulturudvalget 2018-2021 d. 22-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 22. januar 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Randers Kammerorkester.....	3
Overdragelse af Ulvehøj.....	4
Team Danmark aftalen 2019-2022.....	5
Godkendelse af budgettet for eliteområdet 2019.....	9
Tilskudsrammer for forsamlingshuse i Randers Kommune.....	10
Orientering om Museum Østjyllands ressourcemæssige udfordringer som følge af mange medarbejdere.....	11
Pilot projekt MiniFIV til udvalgte familier.....	12
Uddannelsespolitik i høring.....	14
Høring af forslag til ny Børn- og ungepolitik.....	15
Sagsstyringsliste sundheds- idræts- og kulturudvalget 2019.....	17

Punkt 1: Randers Kammerorkester

00.22.04-A00-2-18

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

David Riddell deltager på mødet med orientering omkring Randers Kammerorkestets virke.

Punkt 2: Overdragelse af Ulvehøj

04.00.00-G01-2-19

Resume

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 22. maj 2017 at driften af Ulvehøj Idrætsanlæg kan overgå til Vorup FB. Forvaltningen har med udgangspunkt i byrådets beslutning og udbuddet for idrætsanlæg, gældende for 2019-2022 med mulighed for 2-årig forlængelse, indgået aftale om drift med Vorup FB.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at kontrakten godkendes

Beslutning

Godkendt.

Karen Lagoni og Pia Moldt undlod at stemme og begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 22. maj 2017 under pkt. 183, at plejen af Ulvehøj idrætsanlæg kunne overdrages til Vorup FB med et fradrag på 10% af kommunens udgift til drift af idrætsanlægget samt at forvaltningen blev bemyndiget til at udarbejde en kontrakt.

I forbindelse med udbuddet for drift af idrætsanlæg i perioden 2019-2022 har forvaltningen indgået aftale med anlægsgartner Torben Jensen & søn ApS. Aftalen er gældende for en 4-årig periode, med mulighed for 2-årig forlængelse.

Forvaltningen har indgået kontrakt med Vorup FB om overtagelse af drift af Ulvehøj Idrætsanlæg. Kontrakten er udarbejdet med udgangspunkt i udbudsmaterialet for idrætsanlæg i perioden 2019-2022.(Kontrakt vedhæftet).

I henhold til byrådets beslutning den 22. maj 2017 modtager Vorup FB, til driften af idrætsanlægget, et tilskud på 90% af den udgift som Randers Kommune kan drive anlægget for, efter valg af entreprenør til drift af idrætsanlæg i perioden 2019-2022.

Økonomi

Aftalen med Vorup FB vil blive finansieret af det afsatte budget til drift af idrætsanlæg. I alt vil Vorup FB modtage 290.000 kr.

Bilag

Bilag 3 Kravsspecifikation - udbud idrætsanlæg 2019

Bilag 4 Kvalitetsbeskrivelser - udbud idrætsanlæg 2019

Kontrakt om driftansvar på Ulvehøj idrætsanlæg 2019-2022

Punkt 3: Team Danmark aftalen 2019-2022

18.20.02-G01-1-18

Resume

Kommunens nuværende aftale med team Danmark udløber ved udgangen af 2018. Der er igennem foråret, sommeren og efteråret 2018 arbejdet på at få en ny aftale forhandlet på plads. Der fremlægges endelige aftale for perioden 2019-2022 til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds-, idræts- og kulturudvalget

1. at Team Danmark aftalen godkendes

Beslutning

Udsat.

Sagsfremstilling

Team Danmark samarbejder med 23 elitekommuner fordelt over hele landet om at udvikle talentmiljøer i verdensklasse.

Team Danmarks Elitekommuner udvikler og understøtter lokale og regionale talentmiljøer, så unge talenter kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

Elitekommunerne arbejder tæt sammen med idrætsskoler, lokale ungdomsuddannelser og de videregående uddannelsesinstitutioner for at give talenter mulighed for at kombinere elitesport og uddannelse. Elitekommune netværket er en af de største gevinster ved at være Team Danmark kommune.

TEAM DANMARKS ELITEKOMMUNER & PRIORITEREDE IDRÆTSGRENE



Hver Elitekommune prioriterer udvalgte idrætsgrene, som er godkendt af de enkelte specialforbund. De prioriterede klubber i kommunerne er en del af specialforbundenes samlede talentudviklingsstrategi.

I Randers er det for perioden 2019-2022:

Håndbold, fodbold (dreng), atletik, motocross, cykling, BMX og tennis.

IDRÆTSKLASSER

I Team Danmarks Elitekommuner er der oprettet idrætsklasser, hvor der i 7. - 9. (10.) klasse er tilbud om blandt andet morgentræning. De enkelte Elitekommuner har deres egne særlige ordninger, hvor der ud over morgentræning også er en andre tilbud målrettet idrætslever.

Desuden ungdomsuddannelsesstilbud som Team Danmark uddannelsespartnere - i Randers tilbyder Statsskolen og Tradium dette; ligesom der er et tæt samarbejde med Randers HF & VUC.

KURSER

Team Danmark udbyder i samarbejde med Elitekommunerne kurser i sportsernæring, sportsskader, sportsfysiologi og sportspsykologi.

Kurserne henvender sig til talenter og eliteudøvere med en træningsmængde på omkring 15 timer om ugen samt deres trænere og forældre.

TALENT MILJØER & S VÆRDIER

Godt talentarbejde handler om at skabe træningsmiljøer med høj kvalitet, hvor talenter får mulighed for at udvikle sig til atleter på højeste internationale SENIOR niveau. Ikke om at vinde medaljer tidligt i ungdomsårene.

Et talent er en ungdomsathlet med kompetencer og færdigheder i en sportsgren, som sandsynliggør en langsigtet udvikling til seniorathlet på højeste internationale seniorniveau.

Fokus i Team Danmarks talentarbejde er på stærke værdier og på at tilegne sig og videreformidle den nyeste viden om træning af børn og unge til vores samarbejdspartnere.

Sammenhængende talentstrategier er nøglen til succes i eliteidræt.

TALENTHUSET Team Danmark og DIF har sammen udviklet Talent-HUSET, som er et fælles værdisæt for talentudvikling i dansk idræt. Talent-HUSET er en "ledestjerne" for udviklingen af danske idrætstalenter til højeste internationale seniorniveau.



ALDERSRELATERET TRÆNING - ATK

Aldersrelateret træningskoncept (ATK) skal være med til at gøre det sjovt for både børn og unge at pakke træningstasken.

ATK er anbefalinger til træneren og til træning af børn og unge før, under og efter puberteten, som er udviklet på initiativ af Team Danmark.

Et vidensbaseret fundament for praktisk, sjov og systematisk træning af børn og unge.

Principper for aldersrelateret træning inden for hhv. fysiologisk udvikling og fysisk træning, motorisk og teknisk udvikling og træning, sportsmedicin, sportsernæring, sportspsykologi, sportspædagogik og atletuddannelse.

Aldersrelateret træning har betydet et markant løft i kvaliteten af børne- og ungdomstræningen i klubberne i de forbund, der har udviklet og implementeret idrætsspecifikke ATK'er.

I lokal kontekst kan ATK-materialer og kurser være yderst relevante i sammenhæng med "Bevæg dig for livet"-indsatser.

Den nuværende aftale med Team Danmark udløber ved udgangen af 2018.

Eliterådsbestyrelsen har besluttet, at forhandle en ny aftale med Team Danmark på plads gældende fra 1. januar 2019 med udløb 31. december 2022.

Elitechefen har i løbet af foråret og sommeren haft møder med Team Danmark og de aktuelle specialforbund om en ny aftale.

Særlige indsatsområder i den nye aftale er:

1. Læring på tværs af idrætter - skabe tværidrætslige elitetræningsmiljøer
2. Trænerudvikling
3. Atletik - udnyttelse af de optimale træningsfaciliteter
4. Bevæg dig for livet visionen 25-50-75
5. Den røde tråd i udøvernes udvikling fra grundskole til videregående uddannelse - fra talent til etableret senioreliteatlet

De Team Danmark prioriterede idrætsgrene i den nye aftaler er:

Atletik (Randers Freja Atletik)
Cykling (Randers Cykleklub)
Fodbold (Randers FC)
Håndbold piger (Randers HK)
Håndbold drenge (Randers HH)
Motocross (Randers Motor Sport)

Disse 6 var også en del af den nuværende aftale.

Derudover bliver yderligere to idrætter Team Danmark prioriterede:

Tennis (Randers Tennisklub)
BMX cykling (Randers BMX)

Aftalen angiver også lokalprioriterede idrætsgrene, der enten ikke er en del af Team Danmarks system eller som ikke vurderes af deres specialforbund som et væsentligt talentmiljø, men der lokalt ønskes støttet. Det er Randers Cimbria, Randers Golfklub, AK Frem, Randers Badmintonklub, Swim Team Neptun, Randers Thunder og Randers Karateskole. Disse klubber er bl.a. inviteret med i sportsrådet - ligesom deres eliteatleter er inviteret med i eliteudøvernævnet og klubberne kan få sparring af elitekoordinatoren

Team Danmark aftalen vedrører for en stor del skole og uddannelsesstilbud til eliteidrætsudøvere i kommunen, hvor der samarbejdes mellem Nørrevangsskolen, Randers Realskole, Statsskolen, Tadium og Randers HF & VUC.

Økonomi

2,8 mio. kr. - hvilket svarer til det nuværende budget på området.

Bilag

Bilag 1 - fremtidig organisering Randers Talent & Elite

Bilag 3 - Aktiviteter

Bilag 4 - Særlige indsatsområder og udviklingsprojekter

Bilag 5 - Konceptbeskrivelse for idrætsskoler

Team Danmark-Randers kommune samarbejdsaftale 2019-2022 version 06.01.19

Punkt 4: Godkendelse af budgettet for eliteområdet 2019

18.20.02-S55-1-19

Resume

Se sagsfremstilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at budgettet godkendes

Beslutning

Godkendt.

Mogens Nyholm undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Eliteområdet har et budget på 2,8 mio. kr. Området blev ved budgetforliget i 2017 tilført 0,5 mio. kr., hvilket blev tilbageført i forbindelse med byrådets besparelse den 10. december 2018.

Eliterådsbestyrelsen har på mødet den 11. december besluttet, at fastholde klubtilskuddene fra 2018 på samme niveau i 2019 således, at klubberne kan ansætte trænere og gennemføre planlagte sæsonforberedelser, da det kommunale klubtilskud i flere af klubberne er vitalt. Hvilket også har været et stort ønske fra klubberne i sportsrådet.

Efter byrådets besparelse den 10. december 2018 har forvaltningen lavet forslag til et nyt budget.

Økonomi

Budget på 2,8 mio. kr.

Bilag

Klubtilskud 2019 - revideret

Budgetudkast 2019 - revideret

Punkt 5: Tilskudsrammer for forsamlingshuse i Randers Kommune

20.10.00-S49-1-18

Resume

Administrationen af de årligt afsatte midler til drift af forsamlingshuse i Randers Kommune foreslås ændret efter en reduktion af puljens størrelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at midlerne som beskrevet fordeles ligeligt mellem forsamlingshusene.

Beslutning

Udsat.

Sagsfremstilling

Der har hidtil været afsat 200.000 kr. på udvalgets område til drift og 200.000 kr. til energiforbedrende renoveringer af de 40 forsamlingshuse i Randers Kommune. Midlerne er blevet administreret således, at hvert forsamlingshus har fået udbetalt 5.000 kr. til drift. De resterende midler til energiforbedringer har forsamlingshusene alle kunnet ansøge. Ud af det samlede felt af forsamlingshuse har kun ca. 15 været aktivt søgende på energirenoveringsmidlerne.

I foråret 2018 forespurgte Landdistriktsudvalget om overtagelse af den samlede driftsopgave med forsamlingshusene og de dertil hørende midler. Sundheds-, idræts- og kulturudvalget afslog tilbuddet.

Ved udmøntningen af budgetforliget for 2019 er det politisk besluttet at reducere midlerne til forsamlingshusene, således at puljen fremover samlet udgør 200.000 kr. årligt.

Forvaltningen konkluderer foreløbigt, at administrationen af midlerne fremover bør ske med mindst muligt bureaukrati.

Det foreslås derfor, at puljens midler på 200.000 kr. fordeles ligeligt mellem de 40 forsamlingshuse i januar hvert år. Forsamlingshusene opfordres til at sende en kort orientering ved udgangen af året om, hvordan og til hvad midlerne er anvendt, herunder også, om de opspares til større arrangementer.

Økonomi

Ingen

Punkt 6: Orientering om Museum Østjyllands ressourcemæssige udfordringer som følge af mange medarbejdere i støttet beskæftigelse.

19.03.00-G01-1-18

Resume

Museum Østjylland har en ressourcemæssig udfordring som følge af mange medarbejdere i støttet beskæftigelse, der fratræder inden for en årrække. På grund af ophørte eller ændrede arbejdsmarkedsordninger medfører det betydelige økonomiske og ressourcemæssige udfordringer for museet. Museet beskriver i et notat udfordringerne og mulighederne for at imødegå dem.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at orienteringen drøftes.

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget, 18. december 2018, pkt. 138:

Udsat.

Beslutning

Drøftet, idet udvalget anerkender udfordringerne og ønsker konkret oplæg fra museumsledelsen.

Sagsfremstilling

Museum Østjylland har gennem årtier haft en lang række medarbejdere i forskellige arbejdsmarkedsordninger som en væsentlig del af driftsgrundlaget. Museet beskæftiger pt. 16 medarbejdere i fleksjob, to i skånejob og fem i seniorjob. Medarbejderne i disse jobs udgør en vigtig og værdifuld ressource for museet, fordi de udfører væsentlige arbejdsopgaver, som er nødvendige for museets drift.

De ordninger, som de i alt 23 medarbejdere er ansat i, er økonomisk attraktive for museet, fordi deres ansættelsesform rummer en betydelig andel af offentlig refusion. Imidlertid betyder blandt andet ændret lovgivning og den generelle udvikling på arbejdsmarkedet, at de økonomisk attraktive ordninger ikke vil være gældende ved genbesættelse af stillingerne.

Det giver museet en betydelig økonomisk udfordring i de kommende år, hvor genbesættelse af stillingerne vil være meget aktuel, idet en lang række af de 23 medarbejderne er på vej på pension eller efterløn inden for en kort årrække. Det drejer sig om syv medarbejdere i fleksjob og fire i seniorjob frem til 2025.

Museet har undersøgt en række muligheder for at imødegå udfordringerne, blandt andet i samarbejde med jobcentrene i Randers, Norddjurs og Syddjurs kommuner. Undersøgelsen har bekræftet, at de nuværende rammer for støttet beskæftigelse ikke vil kunne afhjælpe museets udfordringer. Udover støttet beskæftigelse har museet blandt andet afsøgt muligheder vedrørende omorganisering, brug af frivillige og samarbejde med andre institutioner. Men museet må erkende, at det ikke umiddelbart er muligt at løse udfordringen med disse midler.

Økonomi

Museet har beregnet udgiften forbundet med erstatning af medarbejdere der fratræder frem mod 2025. Hvis det forudsættes, at nuværende medarbejdere i fleksjob erstattes med medarbejdere i nyt fleksjob, og nuværende medarbejdere i seniorjob erstattes med medarbejdere i ordinær beskæftigelse, vil det frem til 2025 medføre en årlig merudgift stigende til ca. 2 mio. kr. Heraf ligger alene en merudgift på 1.2. mio. kr. årligt ved erstatning af medarbejdere i seniorjobs ansat i Randers.

Bilag

Støttet beskæftigelse. Udfordringer og muligheder på Museum Østjylland

Punkt 7: Pilot projekt MiniFIV til udvalgte familier

29.09.00-P20-1-19

Resume

Sundhedsplejen udbyder forældrekurset Familieiværksætterne til alle førstegangsførelde. Grundet frafald blandt de allermest sårbare familier har Sundhedsplejen som pilotprojekt udviklet et særligt familieiværksætterforløb for denne målgruppe. Forløbet er mere praksisnært og lægger stor vægt på tryghed i gruppen og mellem deltagere og sundhedsplejersken. Der er desuden plads til individuelle hensyn, idet undervisningen foregår på små hold. Første hold er startet i oktober 2018 og der er planlagt 4 hold i 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Sundhedsplejen har siden 2014 haft en bevilling til at udbyde familiekurset Familieiværksætterne til førstegangsførelde. Kurset er et velfungerende tilbud, som favner bredt til alle familier i Randers kommune. Erfaringen har dog været, at de allermest sårbare kan have svært ved at følge forløbet, da de har udfordringer, som kræver en anden type undervisning end det generelle forløb. Tilsvarende udfordringer med fastholdelse af de allermest sårbare familier ses også i andre kommuner, som har forældreuddannelseskurser. På denne baggrund har sundhedsplejen etableret et pilot projekt med udvalgte Familieiværksætter-hold målrettet disse særligt sårbare familier.

Indhold og formål:

Formålet med MiniFIV er at støtte udsatte familier i at blive forældre med alle de udfordringer, det måtte bringe med sig, når man i forvejen er i en sårbar position. Herudover er det formålet, at familierne danner netværk med hinanden og kommer ud af den sociale isolation, som mange af dem befinder sig i.

Indholdet i MiniFIV er overordnet set de samme som i Familieiværksætterne, fx graviditet og fødsel, barnets udvikling og trivsel, familieliv og parforhold samt netværksdannelse med andre familier. Pædagogisk er undervisningen imidlertid tilrettelagt mere praksisorienteret og visuelt, bl.a. ved brug af filmklip og praktiske anvisninger med en virkelighedstro babydukke. Derudover er der færre deltagere på holdene, således at der er bedre tid til den enkelte familie og deltagerne kan føle sig trygge. En del af deltagerne har psykiske udfordringer, som blandt andet social angst. Der er også fokus på tryghed i relationen til sundhedsplejersken, idet det er de samme sundhedsplejersker, som de møder på MiniFIV, som også er deres sundhedsplejersker i hjemmet. Dette levner desuden plads til, at problematikker, som sundhedsplejerskerne ser i deltageres hjem, kan bringes ind i undervisningen og almenføres.

Organisering:

MiniFIV holdene består af 6 familier, både mor og far deltager. Der er 5 mødegange i graviditeten og 7 mødegange efter fødslen. To sundhedsplejersker er fast tilknyttet holdet, herudover indgår også andre fagpersoner, såsom en jordemor, en pædagog fra Mødrehjælpen samt psykomotorikstuderende mv.

Første hold er startet i oktober 2018. Der er planlagt 4 hold i 2019.

Foreløbige erfaringer:

Det er gået fint med at rekruttere til de to første hold i MiniFIV. Deltagerne er mødestabile og ytrer tilfredshed med forløbet. Sundhedsplejerskerne vurderer at både form og indhold er passende ift. målgruppen. I 2019 vil der blive lavet en evaluering af MiniFIV.

Økonomi

Forældrekurset Familieiværksætterne har fungeret som tilbud til førstegangsførelse siden 2014 med en årlig bevilling på 1,1 mio. kr., som løber til og med 2019. Pilot projekt MiniFIV finansieres indenfor denne bevilling.

Punkt 8: Uddannelsespolitik i høring

00.01.00-P22-10-18

Resume

Skole- og uddannelsesudvalget godkendte den 11. december 2018 et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune, som nu er i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at forslag til Uddannelsespolitik drøftes.

Socialudvalget, 21. januar 2019, pkt. 6:

Drøftet.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Skole- og uddannelsesudvalget godkendte den 11. december 2018 et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune med henblik på udsendelse i offentlig høring. Der er udarbejdet et forslag til Uddannelsespolitik for Randers Kommune. Politikken bygger på byrådets vision: "I Randers tør vi gå nye veje. Vi vil muligheder for alle - alle skal med og kan bidrage. Vi vil vækst og udvikling - Randers skal være et attraktivt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.", og tager særligt afsæt i to politiske målsætninger:

- Flere i uddannelse eller beskæftigelse
- Flere skal mestre eget liv

Uddannelsespolitikken består af to dele, som sammen beskriver en ambition og en retning for folkeskolen og uddannelsesområdet:

- Folkeskolen i Randers - sammen forbereder vi til fremtiden
- Randers uddanner alle - flere unge i uddannelse

Tilblivelsen af forslaget til uddannelsespolitikken er sket med inspiration og perspektiver fra dialogmøder med forældre, elever, lærere, pædagoger og andre fagfolk fra hele børne- og skoleområdet i Randers Kommune. Formanden for skole- og uddannelsesudvalget har endvidere afholdt møder om politikken med formændene for børne- og familieudvalget, socialudvalget og beskæftigelsesudvalget. Desuden blev temaer vedrørende udkolning, ungdomsuddannelser og overgangene herimellem drøftet på Byrådets møde med Uddannelsessamarbejdet den 5. december 2018.

Forslag til Uddannelsespolitik er i høring indtil den 6. februar 2019. Endeligt forslag til Uddannelsespolitik forventes behandlet i skole- og uddannelsesudvalget, økonomiudvalget og byrådet henholdsvis den 5. marts, 18. marts og 25. marts 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Uddannelsespolitik 2018.pdf

Punkt 9: Høring af forslag til ny Børn- og ungepolitik

00.01.00-P22-9-18

Resume

Børne- og familieudvalget godkendte den 4. december 2018 forslag til Børn- og Ungepolitik for Randers Kommune. Forslaget er nu i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, beskæftigelsesudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at forslag til Børn- og Ungepolitik drøftes.

Socialudvalget, 21. januar 2019, pkt. 7:

Drøftet.

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker at det skal fremgå af politikken at man tager underretninger alvorligt, og at der handles hurtigt derpå.

Sagsfremstilling

Den 4. december 2018 godkendte børne- og familieudvalget et forslag til Børn- og ungepolitik for Randers Kommune. Politikken omhandler børn og unge i alderen 0-18 år og er udarbejdet af Børn og Skole i samarbejde med Socialområdet. Forslaget til Børn- og ungepolitikken er nu i høring indtil 6. februar 2019 og er vedhæftet sagen. Politikforslaget udspringer af Randers Kommunes vision "Vi tør gå nye veje" om at vi vil muligheder for alle - alle skal med og alle kan bidrage." Der er særlig vægt på de politiske målsætninger om:

- Flere i uddannelse og beskæftigelse
- Flere skal mestre eget liv
- Randers som en attraktiv bosætningskommune

Desuden har børne- og familieudvalget som mål at:

- Alle børn skal kunne lidt mere end deres forældre
- Tydeligt fokus på en tidlig indsats med en livslang effekt
- Randers Kommune er en attraktiv kommune at være barn i

Med dette afsæt er der tre overordnede temaer i Børn- og ungepolitikken:

- En tidlig forebyggende indsats
- Sikre sammenhænge
- Forældredeltagelse

Der er genereret input til politikken på dialogmøder mellem Børne- og familieudvalget og samtlige bestyrelser for dagtilbud og selvejende institutioner, Familieafdelingens aftaleenheder, myndighedsområdet og PPR. Skole- og uddannelsesudvalget har desuden afholdt en række dialogmøder med skoler, fritidshjem og Ungdomsskolen, hvor der også er kommet input til Børn- og ungepolitikken. Formanden for Børne- og familieudvalget har endvidere afholdt møder om politikken med formændene for Skole- og uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Forslaget til Børn- og ungepolitik blev desuden præsenteret på Byrådets temamøde den 22. november 2018.

Det endelige forslag til Børn- og Ungepolitik forventes behandlet i børne- og familieudvalget, økonomiudvalget og byrådet henholdsvis den 12. marts, 18. marts og 25. marts 2019.

Økonomi

Ingen

Bilag

Børn og ungepolitik_2018.pdf

Punkt 10: Sagsstyringsliste sundheds- idræts- og kulturudvalget 2019

00.22.00-P00-2-17

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsstyringsliste for sundheds- idræts- og kulturudvalget 2019 er vedhæftet som bilag. Listen er dynamisk så der vil løbende ske rettelser og tilføjelser.

Bilag

2019 Sagsstyringsliste SIK