

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 10-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 10. november 2020 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	3
Jobcentrets tilbudsvifte for 2021.....	7
Forslag om forlængelse af aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers.....	13
Beskæftigelsesplan 2021.....	15
Ankestyrelsens klagestatistik 1. halvår 2020 for beskæftigelsesområdet.....	20
Ledighed og indsats oktober 2020.....	25
Sagsstyringsliste pr. 4. november 2020.....	26
Gensidig orientering.....	27

Punkt 85: Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-19-19

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2020. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på drift. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2020-23. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 7. december 2020.

Der er fortsat mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2020.

Ved seneste budgetopfølgning i maj var forventningen, at ledigheden i Randers Kommune ville stige med 786 personer mere end oprindeligt budgetlagt, svarende til en ekstra udgift på 90 mio. kr. Hertil kom ændringer for målgrupperne længere væk fra arbejdsmarkedet. Samlet blev der ved opfølgningen i maj ansøgt om tillægsbevillinger på indkomstoverførslerne på 132,4 mio. kr.

Ved budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 fastholdes denne forventning.

Med forventning ved opfølgningen pr. 30. september 2020 og den udmeldte midtvejsregulering, ser det ud til at Randers Kommune vil blive kompenseret for merudgifterne på indkomstoverførslerne. Det skal dog understreges, at der fortsat er stor usikkerhed om det endelige resultat.

Samlet er der forventet balance på indkomstoverførsler på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" og et mindreforbrug på 3 mio. kr. på serviceområderne.

Der søges ikke om bevillingsmæssige ændringer ved denne budgetopfølgning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet

Beslutning

Godkendt.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2020. Ved seneste budgetopfølgning i maj blev der ansøgt om tillægsbevillinger på indkomstoverførslerne på 132,4 mio. kr. Der er fortsat usikkerhed om det endelige resultatet for 2020, men forventningen fra sidste opfølgning fastholdes og der søges ikke om yderligere tillægsbevillinger ved denne opfølgning.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets Økonomiske redegørelse fra august 2020, samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til Østjylland og landsplan. Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning, gives en beskrivelse af de enkelte bevillingsområder.

Ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning

Både Finansministeriet, Nationalbanken og Det Økonomiske Råd er siden corona-krisens start den 8. marts 2020 kommet med forskellige scenarier for, hvorledes krisen vil komme til at påvirke dansk økonomi og herunder arbejdsmarkedet i 2020. Der er stor variation i prognoserne alt efter, hvor længe man antager krisen kommer til at vare, og om der tages højde for flere corona-bølger.

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2020 tager udgangspunkt i Finansministeriets økonomiske redegørelse af 31. august 2020, hvor bruttoledigheden forventes at være 147.000 helårspersoner i 2020, hvilket er 43.000 flere ledige end i 2019.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 2.499 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med 77 % af de ledige på A-dagpenge. Med prognosen i den økonomiske redegørelse for ledigheden vil der være 782 flere ledige i Randers Kommune i 2020 end oprindeligt budgetlagt.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets corona-scenarie og forventning 30/9 2020 i forhold til oprindeligt budget.

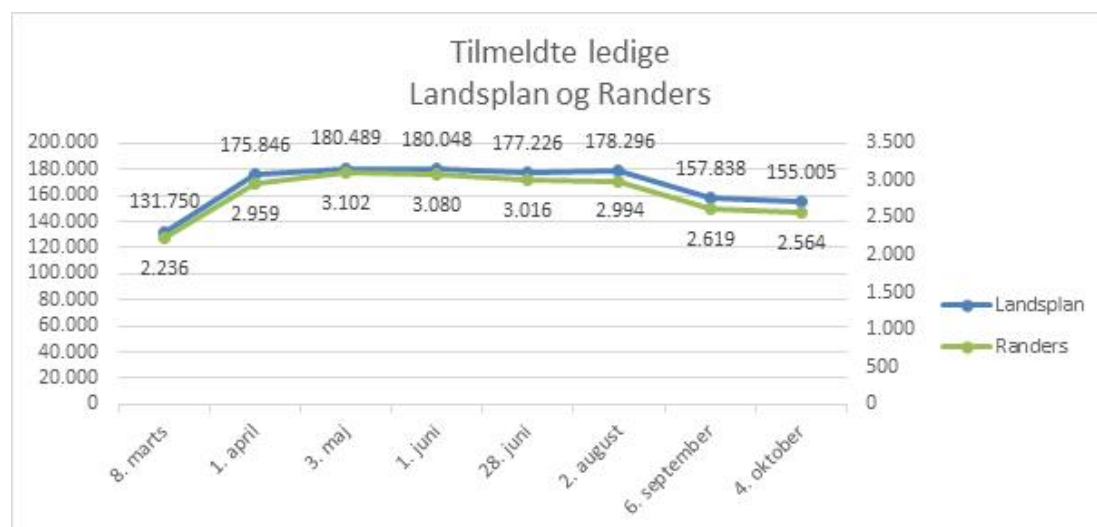
Økonomisk redegørelse (ØR) august - ledighed stiger til 147.000 helårspersoner	Ledighed i Randers under ØR scenarie august (Helårspersoner)	ØR scenarie – Difference til oprindeligt budget 2020 (Helårspersoner)	Forventet 30/9 - Difference til oprindeligt budget 2020 (Helårspersoner)	Forventet merudgift 30/9 til oprindeligt budget (mio. kr.)
A-dagpenge	1.921	601	600	75
Kontanthjælp	364	114	69	7
Uddannelseshjælp	127	40	68	3
Overgangsydelse	87	27	49	5
Sum	2.499	782	786	90

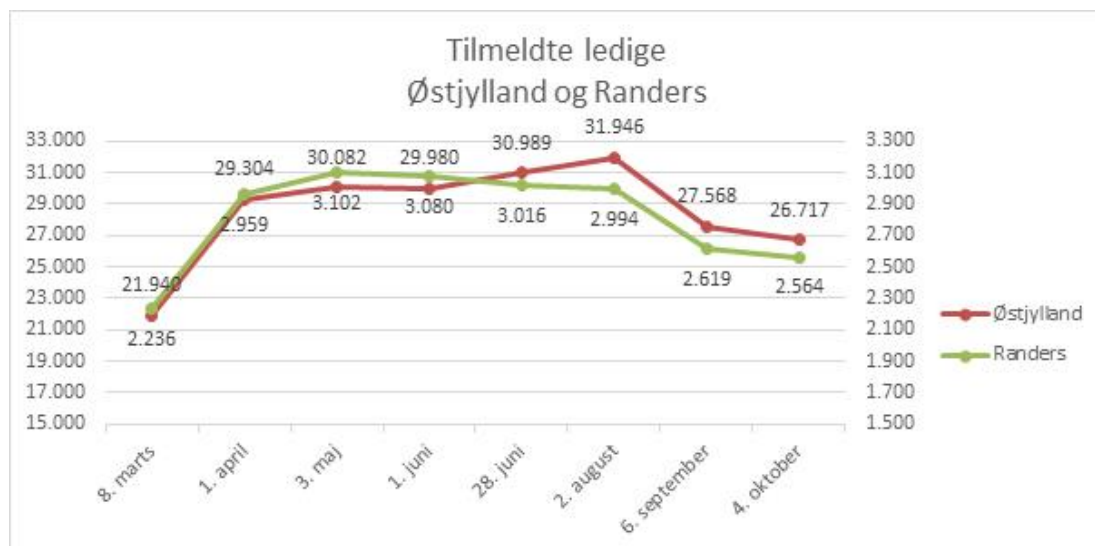
Forventningen pr. 30/9 svarer til forventningen pr. 31/5 og det forventede merforbrug er således allerede indarbejdet i det korrigerede budget for 2020.

Ved budgetopfølgningen 30/9 2020 forventes ledigheden i Randers Kommune på baggrund af finansministeriets prognose og ud fra den foreløbige udvikling at stige med 786 helårspersoner mere end oprindeligt budgetlagt, svarende til en ekstra udgift på 90 mio. kr. Hertil kommer at konjunktursituationen ikke kun rammer målgrupperne i ledighedsstatistikkerne, men også gør det vanskeligere for fleksjobvisiterede og personer med andre problemer end ledighed at komme ind på arbejdsmarkedet.

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler gennem enten budgetgarantien eller beskæftigelsestilskuddet. Det er af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for de stigende udgifter vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden i perioden fra den 8. marts 2020 til den 4. oktober 2020. Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger den 4. oktober på 1,65%, hvilket er lidt under niveauet den 8. marts, hvilket tyder på at Randers Kommune stort set følger landsudviklingen. Udviklingen vil fortsat blive fuldt meget nøje. For nuværende tyder det dog på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder, og at den aftalte midtvejsregulering i økonomiaftalen mellem KL og regeringen vil kunne dække udgifterne i Randers Kommune.





Bemærkninger bevilling 3.1 - Beskæftigelse, integration og kontante ydelser Servicerammen

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæft., integration og kontante ydelser								
Integrationsindsats	1,9	1,9	0,0	1,9	2,0	0,1	0,0	0,1
Øvrig beskæftigelsesindsats	19,8	20,1	0,0	20,1	17,0	-3,1	-0,9	-4,1
Driftsudgifter i alt	21,7	22,0	0,0	22,0	19,0	-3,0	-0,9	-4,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Servicerammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob, fleks- og skånejob bevilget af central pulje, samt produktionsskoler.

Aktiviteten på EGU og produktionsskolerne overgik fra august 2019 til skole- og uddannelsesudvalgets område. Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til området, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'.

På servicerammen er der forventninger om en mindreudgift på 3 mio. kr. Mindreudgiften vedrører primært pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud.

Indkomstoverførsler

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Kontante ydelser	340,4	367,4	0,0	367,4	367,4	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	196,8	217,8	0,0	217,8	217,8	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner, personlige tillæg og seniorpension	559,5	573,9	0,0	573,9	573,9	0,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	178,4	173,4	0,0	173,4	173,4	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	10,0	7,5	0,0	7,5	7,5	0,0	0,0	0,0
Integrationsindsats	21,2	19,6	0,0	19,6	20,4	0,9	-1,9	-1,0
Driftsudgifter og mentorordninger	77,8	76,9	0,0	76,9	76,9	0,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	8,0	6,4	0,0	6,4	6,4	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	93,9	98,9	0,0	98,9	98,9	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.486,0	1.541,8	0,0	1.541,8	1.542,7	0,9	-1,9	-1,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

På indkomstoverførslerne forventes samlet set balance ved denne budgetopfølgning. Ved budgetopfølgning i maj blev der ansøgt om bevillingsmæssige ændringer på 57,4 mio. kr. på indkomstoverførslerne på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser". Der søges ikke om yderligere bevillingsmæssige ændringer ved denne opfølgning.

Budgetterne på indkomstoverførslerne til kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse blev ved maj-opfølgningen øget med 15 mio. kr. som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Det er på nuværende tidspunkt fortsat usikkert, hvor store de endelige udgifter for 2020 bliver, men forventningen fra maj måned fastholdes ved denne opfølgning. Ser man på ledighedsudviklingen i Randers Kommune i forhold til landsplan, tyder det på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder.

Også for andre målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, forventes der betydelige effekter af corona-krisen. Disse forventede effekter blev indarbejdet ved budgetopfølgningen i maj og fastholdes ved denne opfølgning.

Ved maj-opfølgningen blev budgetterne tilpasset med merbudget på ressourceforløb (7 mio. kr.), ledighedsydelse (5 mio. kr.), sygedagpenge og jobafklaring (21 mio. kr.), førtidspension (5 mio. kr.), seniorpension (9,4 mio. kr. som er nyt område) og boligsikring (5 mio. kr.). Modsat blev budgetterne sat ned på fleksjob (5 mio. kr.), seniorjob (2,5 mio. kr.) og øvrig beskæftigelsesindsats (2,5 mio. kr.)

For en mere detaljeret gennemgang af budgetopfølgningen på de enkelte målgrupper henvises til vedlagte bilag. (Bemærk at side 3-6 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag)

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen blev ophævet den 27. maj 2020 og jobcentret har iværksat genåbningsplanen efter corona-nedlukningen som blev behandlet på byrådsmødet den 15. juni 2020 (sag 221).

Corona-krisen vil have indflydelse på arbejdsmarkedet resten af 2020, og der er et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Der er et pres på driftsudgifterne i 2020, men for nuværende forventes budgettet at holde.

Bemærkninger bevilling 3.3 - Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Beskæftigelsestilskud

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.3 Udgifter til beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	186,3	262,8	0,0	262,8	262,8	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats	7,4	5,9	0,0	5,9	5,9	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	193,7	268,7	0,0	268,7	268,7	0,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Bevillingen omhandler de nettoudgifter til forsikrede ledige, der er omfattet af beskæftigelsestilskuddet. Ved budgetopfølgningen efter maj måned blev der søgt om tillægsbevilling på 75 mio. kr., da der var en forventning om øgede udgifter på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Forventning fastholdes ved denne budgetopfølgning og der søges ikke om yderligere tillægsbevillinger. Der er fortsat stor usikkerhed om tallene, men der fastholdes en forventning om, at der vil være 600 flere helårspersoner end budgetlagt for 2020.

Den udmeldte midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet er på 93,3 mio. kr. for Randers Kommune, hvilket tyder på at Randers Kommune bliver kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder. Det endelige beskæftigelsestilskud bliver dog ikke opgjort efter samme metode som midtvejsreguleringen, og skønnet på det forventede forbrug er fortsat meget usikkert.

Økonomi

Der søges ikke om bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 10. november 2020

Punkt 86: Jobcentrets tilbudsvifte for 2021

15.20.00-G01-118-20

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes.

Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene er valgt ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser, der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der lovkrav, som jobcenteret skal opfylde. I tilblivelsen af tilbudsviften for 2021 har der været særlig fokus på at bygge videre på de gode erfaringer fra genåbningsstrategi efter corona-nedlukning. Der er således i tilbudsviften for 2021 afsat midler til et nyt tilbud på tværs af de forskellige målgrupper i jobcentret, som skal styrke fokus på ordinære timer før praktik. Beskæftigelsesudvalget vil på et kommende udvalgsmøde få en nærmere beskrivelse af tilbuddet. Desuden er der fortsat en mindre pulje indsatmidler i reserve til f.eks. at kunne styrke indsatsen til de unge ledige. Som bilag er vedlagt en oversigt over alle tilbuddene i 2021 fordelt på jobcenterets afdelinger og med angivelse af leverandører, antal pladser samt budget og eventuelle bemærkninger. Tilbuddene til jobcenterets målgrupper ser i 2021 således ud:

Jobhuset

Borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, er tilknyttet Jobhuset.

Målgrupperne er:

- A-dagpengemodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Ledighedsydelsesmodtagere (borgere, der er visiteret til fleksjob, men endnu ikke er i et fleksjob)

Målet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet og der arbejdes løbende på, at indholdet i tilbudsviften understøtter gruppen af ledige.

Tilbuddene er centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give deltagerne viden om det lokale arbejdsmarked. Der arbejdes målrettet på at understøtte den ledige i at anvende relevante jobsøgningsstrategier, understøtte den ledige i at finde relevante jobåbning og sikre formidling til jobåbninger.

Der tilbydes endvidere en intensiveret indsats "Personlig Jobformidler" for ledige dagpengemodtagere med risiko for langtidsledighed. Risikoen for lang ledighed kan skyldes dårlige beskæftigelsesmuligheder inden for hidtidig branche eller manglende kvalifikationer. Der tilbydes desuden en intensiveret indsats for ledige med mere end 16 måneders ledighed. I tilbuddet Personlig Jobformidler arbejdes der med at understøtte virksomhedskontakten. Med hyppig kontakt til borgeren og kendskab til det lokale arbejdsmarked, sikrer den personlige jobformidler, at borgeren matches med relevante virksomheder, således at indsatsen fører til ordinær timer/ansættelse.

I tæt samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv og de lokale virksomheder igangsættes individuel kompetenceudvikling eller opkvalificeringsprojekter i forhold til borgerens kompetenceudvikling. Der tilbydes

endvidere en indsats vedrørende personlig uddannelsesformidler, hvor der sættes fokus på motivation til uddannelse af ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Med budgetaftalen for 2021 er der givet midler til et særligt SOSU-uddannelsesforløb i 2021. I projektet bliver ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder og risiko for langtidsledighed omskoleet til social- og sundhedshjælpere. Herigennem får de pågældende ledige væsentligt forbedret deres beskæftigelsesmuligheder, da der er mangel på uddannet arbejdskraft på særligt omsorgsområdet.

Ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere modtager straks efter visiteringen til jobparat kontanthjælpsmodtager et fire ugers straks-tilbud ved Daghøjskolen. Formålet med straks-tilbud er dels, at man kommer i gang med det samme, og at alle jobparate bliver klædt på til at søge job og stå til rådighed. Da det foregår på Daghøjskolen vil der også være fokus på screening for læse- skrive- og regne-vanskeligheder. Der tilbydes forberedende voksenundervisning til ledige med behov.

Herudover vil der være fokus på opkvalificering, virksomhedspraktikker og jobsøgningsforløb i indsatsen for ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Slutteligt er der for de ledige fleksjobvisiterede en bred vifte af tilbud med afsæt i et empowerment mindset, hvor fleksjob er en ny mulighed. Heriblandt CV værksted, jobklub, i form til fleks, personlig jobformidler med understøttende mentorindsats og samtaleforløb. Afdelingen har derudover indgået et samarbejde med konsulenthuset Ballisager samt Center for Beskæftigelse og Rehabilitering (CBR), begge med fokus på at styrke den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen

Borgere, der er sygemeldte og berettigede til sygedagpenge, er tilknyttet Sygedagpengeafdelingen.

Målgruppen er:

- Sygedagpengemodtagere.

Målgruppen er bredt sammensat og består af:

- Sygemeldte med fysiske problemstillinger
- Sygemeldte med psykiske problemstillinger
- Borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt)

Målet er defineret i sygedagpengeloven som at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdssevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Herunder at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær. For at understøtte indsatsen mod dette bedst muligt, tilpasser Sygedagpengeafdelingen tilbuddene efter individuelle behov.

For borgere i job er der tilbud om arbejdsfastholdelse frem til raskmeldingen, hvor der arbejdes med vejledning, coaching og motivationsarbejde på individuelt niveau. Dette varetages af et internt fastholdelsesteam som består af medarbejdere, som agerer både som myndighedssagsbehandler og som jobkonsulent.

For borgere med midlertidige eller varige begrænsninger arbejdes der med afklaring af ressourcer og muligheder i forhold til det brede arbejdsmarked. Der fastsættes konkrete beskæftigelsesmål med virksomhedsnære forløb. Her indgår også individuel vejledning, coaching og motivationsarbejde. Dette udføres af sagsbehandlere i Sygedagpengeafdelingen.

Ved behov for understøttende eller afklarende praktikker arbejder afdelingens jobkonsulenter med at etablere og følge op på disse i samspil med sagsbehandler.

For borgere med komplekse problemstillinger (fysisk, psykisk og/eller socialt) har sygedagpengeafdelingen et samarbejde med CBR om etablering af understøttende eller afklarende praktikker. På CBR er der desuden lovpligtige tilbud om mestringsforløb, hvor der arbejdes med at hjælpe borgeren til at håndtere sine udfordringer.

Derudover har afdelingen et tilbud ved Hjernecenter Randers i forhold til borgere med en senhjerneskade.

Udviklingshuset

Borgere med problemer udover ledighed er tilknyttet Udviklingshuset.

Målgruppen er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge under 30 år, når den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse

- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaringsforløb

Målet er at støtte borgerne til at komme i arbejde og at bistå borgere, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse.

For borgere, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og med fokus på, at den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til borgerens forudsætninger og behov samt behovene på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Borgere i målgruppen har flere forskellige udfordringer, hvilket kommer til udtryk i form af en stor spredning i de konkrete borgeres afstand til arbejdsmarkedet.

Særligt for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gælder det, at mange af dem ikke har haft særlig stor tilknytning til arbejdsmarkedet i mange år og kan have sociale og sundhedsmæssige udfordringer. Der udarbejdes borgerens "Min plan", og der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at støtte dem til at komme i arbejde og blive selvforsørgende.

Til denne målgruppe er der følgende tilbud:

- Personlig jobformidler, som skal støtte borger i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og komme i arbejde, evt. i ordinære timer eller via virksomhedspraktik
- Virksomhedspraktikker, med målet om at borger kommer i arbejde, evt. kombineret med ordinære timer.
- Der er indgået partnerskabsaftaler med flere virksomheder om virksomhedspraktikker, hvor der er særlig støtte til borgere som ikke har været i arbejde i længere tid og som har andre problemer end blot ledighed.
- Daghøjskolen, som afdækker arbejdsfunktioner i praktik og beskriver kompetencer og udfordringer.
- Driftsafdelingen med mulighed for praktiske arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kan sidestilles med lønindtægtsgivende opgaver på det ordinære arbejdsmarked.
- Parat til job, som støtter borger til at være mere aktive og målrettet i arbejdet med deres CV og jobmål. Der støttes desuden til at arbejde med personlige udviklingsmål for at blive klar til arbejdsmarkedet
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.

Særligt for borgere i jobafklaring og i ressourceforløb gælder, at disse målgrupper skal have en tværfaglig indsats, som går via en indstilling fra rehabiliteringsteamet og udmøntes i borgerens "Min plan". Der iværksættes indsatser i samarbejde med den enkelte borger med henblik på at komme i beskæftigelse og udvikle arbejdsevnen til størst mulig grad af selvforsørgelse. Planen vil indeholde beskæftigelsesindsatser samt evt. indsatser fra social, sundheds og familieområdet i det omfang, det giver mening i forhold til borgerens udfordringer.

Udviklingshuset bruger generelt virksomhedspraktik som tilbud. Vejen dertil kan dog variere gennem individuel vejledning, kompetenceudvikling, ressourceforståelse, træning, aftalehåndtering, coaching og motivationsarbejde.

Udviklingshuset tilbyder følgende tilbud til borgere i jobafklaring og i ressourceforløb:

- Rehabiliteringsenhedens tilbud til borgere med senhjerneskade med træning, vejledning, coaching, arbejdsfastholdelse og virksomhedspraktik.
- Fysioterapeutisk træningstilbud
- Særligt tilrettelagt tilbud på Randers Sundhedscenter, med et sundhedsfagligt indhold og et beskæftigelsesrettet sigte.
- Virksomhedsmentor i form af faglig sparring samt individuel vejledning om sociale forhold.
- Internt mentorkorps, som har til formål at bryde isolation ved at skabe netværk og opretholde aftaler samt tilbyde samtaler om udviklingspotentiale.
- Job og udvikling på CBR med mulighed for afklaring og udvikling af borgerens arbejdsevne gennem virksomhedspraktik.
- Jobspot for borgere, der er sygemeldt af psykiske årsager på CBR og som indeholder sparring med andre i samme situation samt støtte og inspiration til kompetenceudvikling og praktiksøgning.

Eksterne projekter

På baggrund af de gode erfaringer fra "Flere skal med" har Udviklingshuset valgt at videreføre indsatsen og søgt om deltagelse i satspuljeprojektet "Flere skal med 2", som løber fra november 2019 til november 2021. Kernen i "Flere skal med 2" er indsatsmodellen fra "Flere skal med" udbredes til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Der er i projektet særligt fokus på det opsøgende virksomhedssamarbejde med henblik på at finde jobåbninger med ordinære timer til målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Projektet har endvidere særligt fokus på at etablere gode step-up indsatser i samarbejde med socialområdet, sundhedsområdet og familieområdet. Step-up indsatserne skal støtte de særligt sårbare kontanthjælpsmodtagere til at fastholde målet om at komme i ordinære timer.

Revalidender

Med budgetaftalen for 2021 blev der afsat midler i 2 år til at øge brugen af uddannelsesrevalidering. Der afsættes på den baggrund midler på tilbudsviften, så det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv social politik.

Ungdommens Uddannelseshus Randers - UUR

Borgere mellem 18 og 29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse er tilknyttet Uddannelseshuset. Målgruppen er:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate unge
- Unge under 30 år i ressourceforløb

Målet er, at de unge med rette indsats vil kunne starte på en ordinær uddannelse eller opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Det er et lovkrav for alle ungemålgrupper på nær unge i ressourceforløb, at der er ret til at modtage og pligt til at deltage i et aktivt tilbud løbende indtil start på ordinær uddannelse eller start i job.

For åbenlyst uddannelsesparate unge, der er klar til en erhvervskompetencegivende uddannelse, er indsatsen fokuseret omkring jobsøgning, jobformidling og uddannelsesvejledning i det interne tilbud Aktiv start.

For uddannelsesparate unge, der indenfor ca. 1 år med den rette støtte kan blive klar til at starte på en ordinær uddannelse, er indsatsen brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter i tilbuddet Parat til uddannelse (PTU), herunder også læse-/stave-/regnekurser. Derudover kan de uddannelsesparate komme i "snusepraktik" på uddannelsessteder og virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesvejleder og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, sker der en koordinering med parallelindsatser, eksempelvis i form af tilbud om håndtering af fysiske som psykiske helbredsudfordringer.

De aktivitetsparate er unge, der har behov for en koordineret indsats, der forventes at række ud over ca. 1 år. Der arbejdes med koordinering af parallelindsatser, uddannelsesforberedende forløb indeholdende undervisning på Daghøjskolen, samt virksomhedsrettede tilbud med interne jobkonsulenter i Go For IT (GFI). UURs opgave er at give tilbud, der sikrer, at de unge kan søge optagelse på en uddannelse, og de arbejder derfor ikke med afklaring af arbejdssevne.

Der er herudover enkelte specialtilbud: Autisme-tilbud og et tilbud, der retter sig mod unge med banderelationer eller tilknytning til det kriminelle miljø.

Siden den 1. august 2019 har alle landets kommuner haft én indgang til kommunens koordinerede ungeindsats (KUI). Den opgave er i Randers placeret ved Ungdommens Uddannelseshus (UUR), der har adresse på Tradium, Sct. Peders Gade 25. Det betyder, at alle unge i alderen 15-29 år (eller forældre til unge under 18 år), kan henvende sig til UUR og få hjælp til spørgsmål omkring den bedste vej til uddannelse og beskæftigelse. UUR vil også rådgive de unge, så de kan orientere sig i forhold til alle tilbud og indsatser, der findes til unge i Randers Kommune, og UUR skal sikre, at de unge oplever, at indsatserne fra forskellige instanser i kommunen er koordinerede, meningsfulde og sammenhængende.

Hvis de unge har særlig behov for støtte og samtidig får hjælp fra flere kommunale instanser, kan UUR tilknytte en medarbejder i en såkaldt ungekoordinatorfunktion. Ungekoordinatoren skal sikre, at den unge følger en velkoordineret plan, og være den person, den unge kan kontakte, hvis noget ikke fungerer.

Integrationsafdelingen

Borgere, der er omfattet af integrationslovens bestemmelser omfatter følgende:

- Alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
- Ydelsesmodtagere
- Selvforsørgere
- Indvandrere

Alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte modtager et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller et introduktionsprogram efter reglerne i integrationsloven. For andre familiesammenførte benævnes programmet introduktionsprogram.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets og introduktionsprogrammets hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

Programmet består af:

- Danskuddannelse (hos Sprogcenter Randers)
- Beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for et år. Udlændingen skal tilbydes et første virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud så vidt muligt inden for de to første uger, de befinder sig i Randers Kommune og senest efter en måned og dernæst en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats.

Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for et år, forlænges programmet af Jobcentret. Programmet kan og skal forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede selvforsørgelses- og hjemrejseprogram kan dog højst have en varighed på fem år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet tilrettelægges som en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. For jobparate udlændinge må der således maksimalt være seks uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud i form af f.eks. virksomhedspraktik. Virksomhedstilbuddet skal have et omfang på gennemsnitligt mindst 15 timer om ugen.

En udlænding, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, har både pligt til at deltage i programmet og til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Udover ovenstående lovbestemte programmer gennemføres ligeledes et introduktionsforløb "Velkommen til Randers", som er for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge. Her er der fokus på jobsøgning, ansøgning- og CV-skrivning og hvad det vil sige at begå sig på en dansk arbejdsplads.

Herudover vil der som en del af tilbudsviften i 2021 være fokus på følgende samarbejder eller tilbud, som alle har til mål at bringe borgerne i målgruppen tættere på ordinær beskæftigelse:

- IGU-forløb (integrationsgrunduddannelses-forløb): Randers Kommune indgik i sommeren 2019 samarbejde med Randers FC Jobakademi om at udnytte Randers FC Jobakademi's omfattende virksomhedsnetværk til at etablere flere IGU-forløb.
- Kvinder på vej: Jobcenteret og Sprogcenter Randers har i fællesskab iværksat en særlig håndholdt indsats. Målgruppen for indsatsen er kvinder, som har flere udfordringer end blot at stå uden for arbejdsmarkedet.
- Forløb i samarbejde med Center for Beskæftigelse og Rehabilitering: For borgere med omfattende fysiske eller psykiske begrænsninger i arbejdssevne kan afdelingen benytte sig af forskellige afklaringsforløb alt efter hvilke problemstillinger der tale om.
- Jobklub - fokus på CV opdatering og aktiv Jobsøgning: For at vedholde borgernes fokus på jobsøgning mellem f.eks. virksomhedspraktikkerne afholdes der en-til-en jobklub hver fredag. Her er der udover fokus på borgernes jobsøgningsaktivitet og navigering på Jobnet.dk også fokus på, at borgernes CV bliver opdateret med den nyeste erfaringer og samtidig får borgeren trænet sin brug af IT, da det er erfaringsmæssigt er en af de store barrierer for, at borgeren opnår ansættelse i en virksomhed.
- Samarbejde med affaldsterminalen om nytteindsats: Afdelingen har i 2019 og 2020 haft mulighed for at benytte op til 8 nyttejob-pladser på Randers Affaldsterminal og det forventes videreført i 2021. Målgruppen er borgere, som har svært ved at indgå i en normal beskæftigelsesplan og som før har måttet afbryde virksomhedspraktikker. Indsatsen har til formål at træne borgerne i at være på en arbejdsplads: f.eks. det at møde op til tiden og følge instruktioner.

Økonomi

Udgifterne til tilbuddene, som indgår i tilbudsviften for 2021, afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdets budget i 2021 på brutto 103,3 mio. kr. Hertil kommer tilbud under integrationsloven på brutto 15,5 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Forvaltningen forventer, at jobcentrets målgrupper i 2021 vil udgøre 14.254 helårspersoner.

Den økonomiske ramme er fastsat i basisbudgettet som den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil lægges eventuelle prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

I 2020 er der til sammenligning et oprindeligt indsatsbudget på brutto 87,5 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, mens budgettet til tilbud under integrationsloven er på 23,1 mio. kr.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over tilbudsviften 2021

Punkt 87: Forslag om forlængelse af aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers

54.15.00-A00-2-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vedtog på mødet den 13. november 2018 (sag 110) med efterfølgende godkendelse i byrådet den 10. december 2018 (sag 699) aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2019-2020.

Forvaltningen foreslår, at aftalen forlænges til 2022, idet COVID-19 situationen har betydet, at arbejdet med flere af aktiviteterne i den nuværende aftale er forsinket samt at udformningen af en ny aftale er sat i bero. Det foreslås endvidere, at den nye aftale for 2022 bliver en integreret del af den samlede beskæftigelsesplan fra 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020 forlænges frem til 2022.
2. at den nye aftale for Sprogcenter Randers integreres i den samlede beskæftigelsesplan fra 2022.

Beslutning

Indstilles godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår, at den nuværende aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers forlænges et år frem til år 2022, idet COVID-19 har forsinket arbejdet med flere af initiativerne i den nuværende aftale samt forberedelserne til en ny aftale.

Sprogcenter Randers har som følge af coronasituationen i foråret 2020 ikke som forventet kunnet nå alle planlagte mål og initiativer i aftalen for 2019-2020.

I foråret har sprogcenteret først og fremmest haft fokus på at håndtere den fysiske nedlukning og efterfølgende at afvikle timer og efterslæb fra lukningen, så kursisterne blev klar til gå til prøve i maj-juni.

Situationen har samtidig betydet, at der ikke har været den fornødne tid til at arbejde med udvikling af nye mål og initiativer i forbindelse med indgåelse af en ny aftale for 2021-2022.

I forhold til en ny aftale fra 2022 er der et ønske om at integrere sprogcenterets aftale i beskæftigelsesplanen. Det giver derfor god mening at processen med formulering af nye mål og initiativer for sprogcentret indgår i udarbejdelsen af den nye beskæftigelsesplan for 2022.

Foreløbig status for aftalen 2019-2020

I aftalen for 2019-2020 blev det aftalt, at sprogcenteret skal understøtte de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune. Herudover skal målene også understøtte Randers Kommunes beskæftigelsesplans mål for integrationsområdet, der har til formål at sikre, at flygtninge bliver i stand til at klare sig på lige fod med andre borgere.

De overordnede målsætninger blev i aftalen udfoldet i følgende fem delmål:

1. delmål: Sprogcenter Randers vil fremme kursisternes mulighed for fodfæste og fastholdelse på arbejdsmarkedet
2. delmål: De unge forberedes til beskæftigelse via uddannelse

3. delmål: Sprogcenter Randers leverer undervisning af høj kvalitet og sikrer et attraktivt læringsmiljø
4. delmål: Sprogcenter Randers iværksætter målrettet indsats for at nedbringe fravær og sikre stabilt fremmøde
5. delmål: Øget synlighed/markedsføring af Sprogcenter Randers' tilbud og aktiviteter

Der er udarbejdet en foreløbig status for aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers, jf. vedlagte notat til sagsfremstillingen. Heraf fremgår, at sprogcenteret trods nedlukningen i foråret er lykkedes med at realisere flere af initiativerne i aftalen, men at der også er områder, hvor der er behov for yderligere tid til at nå i mål.

Der er bl.a. arbejdet med følgende initiativer relateret til de fem delmål:

1. delmål: Dialog med jobcentret om at udvikle modeller for et tættere samarbejde - herunder øget samarbejde om etablering af og opfølgning på praktikforløb.
2. delmål: Der er målrettet differentieret undervisning for arbejdsparate unge og studieforberevende undervisning for de uddannelsesparate, som forventes at fortsætte på VUC. Sprogcenterets ungeafdeling Ungeværket blev som følge af faldende kursistantal nedlagt med virkning fra den 31. december 2019. Indsatserne i delmål 2 fortsætter i 2021 for hele unge-gruppen i regi af deres respektive hold.
3. delmål: Der tilbydes fleksible skemavarianter, og der anvendes varierede undervisningsmetoder og tilrettelæggelsesformer. De ansatte lærere er alle uddannede til at varetage undervisning i dansk som andetsprog, og har eller er i gang med den obligatoriske diplom/masteruddannelse i dansk som andetsprog
4. delmål: Flere initiativer er iværksat med henblik på nedbringelse af fraværet blandt kursisterne:
 - Skriftlig information til kursister, som beskriver de forventninger, sprogcenteret har til kursisternes fremmøde og aktivitet.
 - Revidering af fraværsprocedurer med henblik på at sikre størst muligt fremmøde.
 - Idekatalog med henblik på fremme af trivsel og fastholdelse af kursister.
 - Tværkulturel gruppe samarbejder om velkomstarrangement for nytillflyttere - danske og internationale.
5. delmål: Der er udarbejdet og lanceret ny hjemmeside, og oprettet ny Facebookside og LinkedIn. En medarbejder har fået ansvar for kommunikation.

Sprogcenteret vil i 2021 arbejde videre med realisering af de planlagte aktiviteter i tilknytning til de aftalte delmål med henblik på fortsat udvikling af kvaliteten og indholdet i sprogcenterets tilbud.

Oplæg til aftale for 2022 vil blive fremlagt som en del af beskæftigelsesplanen i efteråret 2021

Økonomi

Ingen

Bilag

Status på aftale 2019-2020 BU 1111-2020

Punkt 88: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til Randers Kommunes beskæftigelsesplan for 2021. Planen har været i høring i perioden 28. september 2020 - 16. oktober 2020.

Beskæftigelsesplan 2021 bygger som de øvrige beskæftigelsesplaner i indeværende byrådsperiode på Randers Kommunes vision: Randers - Vi tør gå nye veje, beskæftigelsesudvalget politiske fokuspunkter og beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Beskæftigelsesindsatsen videreføres i hovedtræk fra de foregående år. Dog vil Udviklingshuset i 2021 konsekvent arbejde efter principperne i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Satspulje-projekt "Flere skal med 2". Endvidere vil integrationsindsatsen have fokus på at få flere integrationskvinder ud på arbejdsmarkedet. Som nye elementer i planen skal også nævnes et generelt forbehold for konsekvenserne af Covid-19 pandemien, et afsnit om beskæftigelsesindsatsens bidrag til FNs Verdensmål og et afsnit om beskæftigelsesministeriets nye skærpede tilsyn med kommunerne. Endelig er der i lighed med tidligere år opstillet mål for indsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.
2. at de opstillede mål for indsatsen godkendes.
3. at forvaltningen kan købe en årlig særkørsel på Danmarks Statistiks indikator for relativ fattigdom inklusiv variable som alder, køn og familietype, som opfølgning på FNs Verdensmål 1.2.

Beslutning

1. at indstilles godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.
2. at indstilles godkendt med 4 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Nick Zimmermann og Kasper Fuhr Christensen.
3. at indstilles godkendt.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har udarbejdet et udkast til Randers Kommunes Beskæftigelsesplan for 2021. Udkastet har været i høring i perioden 28. september 2020 - 16. oktober 2020, og der er modtaget høringssvar fra:

- LO Randers
- FTF Randers
- Handicaprådet
- Udsatterådet
- MED Arbejdsmarkedsområdet

Høringssvarene fra LO Randers, Handicaprådet og Udsatterådet har ikke givet anledning til bemærkninger fra forvaltningen. Forvaltningen har kommenteret høringssvaret fra FTF Randers, men høringssvaret har ikke givet anledning til ændringer i Beskæftigelsesplan 2021. Forvaltningen har på baggrund af høringssvaret fra MED Arbejdsmarkedsområdet foretaget en præcisering af afsnittet om integrationsindsatsen (side 13) og i forhold til sagsantallet for personlige jobformidlere i Udviklingshuset (side 10). Der er vedlagt et høringsnotat som bilag.

I Randers Kommune udgør beskæftigelsesplanen samtidig Randers Kommunes beskæftigelsespolitik for 2018-2021. Det betyder, at det fremlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021 indeholder de samme overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen, som de foregående planer i byrådsperioden, og at udkastet til planen bygger på Randers Kommunes vision "Vi tør gå nye veje" og beskæftigelsesudvalgets syv politiske fokuspunkter.

Dog indgår beskæftigelsesministerens politiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen - ministermålene - også i de overordnede rammer. Ministermålene udtrykker den nationale prioritering af beskæftigelsesindsatsen, og udmeldes hvert år af ministeren.

Ministeren har for 2021 udmeldt fem mål, hvoraf to er nye mål og tre mål videreføres fra de foregående år. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Målet er et nyt mål i forhold til tidligere. Ministeren skriver i sine bemærkninger til målet: "Det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har".

2. Flere ledige skal have en opkvalificering

Målet er nyt i forhold til tidligere. Ministeren skriver i sine bemærkninger til målet: "Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked".

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målet videreføres fra de foregående år.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målet videreføres fra de foregående år.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målet videreføres fra de foregående år.

Med hensyn til ministermål 1 kan det oplyses, at Jobcenter Randers arbejder ud fra en empowerment orienteret tilgang, hvor der tages udgangspunkt i borgerens ønsker og muligheder, og der lægges vægt på, at borgeren har ejerskab til egen sag.

I forhold til ministermål 2 arbejder Jobcenter Randers med opkvalificering af ledige med anvendelse af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings puljer til formålet og indenfor de rammer, som Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats giver.

Beskæftigelsesindsatsen i 2021 vil være udfordret af konsekvenserne af Covid-19 pandemien. Det er vanskeligt at vide, hvordan beskæftigelsen og økonomien vil udvikle sig i resten af 2020 og i 2021. Der er derfor i Beskæftigelsesplan 2021 et generelt forbehold for udviklingen, som kan betyde, at indsatsen må ændres i forhold til det planlagte, eller at budgetforudsætningerne ikke holder.

Beskæftigelsesplanen er som noget nyt tilføjet et afsnit om FNs Verdensmål for en bæredygtig udvikling. Afsnittet redegør for, hvordan beskæftigelsesindsatsen understøtter verdensmålene. Endvidere er Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom med mindst 50% blevet en del af beskæftigelsesplanen. Da der ikke findes en national definition på fattigdom, kan der ikke opstilles et måltal for målet. Men Danmarks Statistik har opstillet tre indikatorer, der kan bruges til at følge udviklingen på lavindkomstområdet. Forvaltningen indstiller, at der til opfølgning på FNs mål 1.2 anvendes Danmarks Statistiks indikator for relativ fattigdom, da indikatoren er udviklet til opfølgning på FNs mål 1.2 og inspireret af et mål for fattigdom, som et ekspertudvalg tilbage i 2013 udviklede.

Indikatoren benytter en definition af fattigdom, der siger, at en person eller familie betragtes som relativt fattig, såfremt de både har:

- En ækvivaleret disponibel indkomst under lavindkomstgrænsen i året.
- En ækvivaleret nettoformue eksklusiv pension under lavindkomstgrænsen ved årets start

Med den ækvivalerede disponible indkomst menes, at indkomsten er korrigeret for antallet af familiemedlemmer, således at man kan sammenligne enlige med f.eks. par med børn.

Lavindkomstgrænsen er fastsat til 50% af medianindkomsten målt på ækvivaleret disponibel indkomst.

Danmarks Statistik beregner desværre ikke indikatoren på kommunalt niveau som standard. Det vil derfor være nødvendigt at købe målingen som en særkørsel i Danmarks Statistik, såfremt den skal anvendes til opfølgning på målet. Udgiften til en særkørsel i Danmarks Statistik vil formentlig ligge mellem 7 og 10.000 kr. ekskl. moms, men det vil til dels afhænge af, hvor mange variable man ønsker med f.eks. familietype, alder og køn.

Danmarks Statistik kan på grund af stor travlhed desværre ikke komme det nærmere før end omkring medio december. Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget, at byrådet tager stilling til, om der skal købes en årlig særkørsel og omfanget af den.

Beskæftigelsesindsatsen vil på de fleste områder være en fortsættelse af indsatsen i 2020. Men hele indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere omlægges i 2020 og ind i 2021 efter principperne i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings satspulje-projekt: "Flere skal med 2". Omlægningen betyder blandt andet, at der arbejdes med en helhedsorienteret indsats med fokus på det beskæftigelsesrettede element. Det betyder, at borgerne får tilknyttet én personlig jobformidler, der varetager rollerne som sagsbehandler, jobkonsulent og mentor for den ledige. I integrationsindsatsen er der kommet et stærkt fokus på at levere en jobrettet indsats. Alle udlændinge mødes derfor som udgangspunkt som jobparate, og det første virksomhedsrettede tilbud påbegyndes så vidt muligt 2 uger efter udlændingens ankomst. Repatriering er en del af integrationsafdelingens tilbud. Repatrieringstilbuddet understøttes blandt andet ved, at alle afdelinger i jobcentret gennem deres vejledningsforpligtigelse orienterer borgerne om mulighederne for repatriering.

I forbindelse med den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft i januar 2020, blev der indført et skærpet tilsyn med kommunerne. Det skærpede tilsyn gennemføres ved, at beskæftigelsesministeriet har opstillet resultat og fokusmål for kommunerne. Ministeriet opgør hvert år i april kommunernes resultater. De kommuner, der ikke opfylder målene, vil blive underlagt det skærpede tilsyn. På grund af Covid-19 pandemien blev resultatopgørelsen i april 2020 udsat. Beskæftigelsesplan 2021 indeholder en redegørelse for ministeriets resultat- og fokusmål, samt Randers Kommunes status på målene på baggrund af de seneste tal. Randers Kommune vil ud fra det aktuelle grundlag ikke blive underlagt det skærpede tilsyn.

Der er i Beskæftigelsesplan 2021 i lighed med de foregående år opstillet mål for indsatserne i de enkelte afdelinger. Der er i alt 16 mål og 26 delmål.

Målene med den aktuelle status på måltallene fremgår nedenfor.

Mål	Beskrivelse		
1 Jobhuset	Andelen af forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i beskæftigelses 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2021 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.		
		Randers Kommune	53,3%
		Landsgennemsnittet	65,2%
		Randers kommune	64,2%
2 Jobhuset	Andel ledige borgere opgjort som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken. Andelen af ledige borgere som procent af arbejdsstyrken skal i 2021 være på niveau med Østjylland.	Landsgennemsnittet	59,9%
		Randers Kommune	5,0%
		Østjylland	5,0%
3 Jobhuset	Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2021 være 30%	Aktuel andel	23,9%
4 Jobhuset	Andelen i fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2021 være på niveau med landsgennemsnittet.	Randers Kommune	76,0%
		Landsgennemsnittet	82,9%
5 Jobcenter Randers Erhverv	Andelen af rekrutteringsanmodninger der er formidlet på, skal i	Aktuel andel	87,0%

	gennemsnit være 80% pr. måned i 2021		
6 Uddannelseshuset	Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2021 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne:		
	Åbenlyst uddannelsesparate	Randers Kommune	81,9%
		Landsgennemsnittet	76,7%
	Uddannelsesparate	Randers Kommune	58,3%
		Landsgennemsnittet	62,6%
	Aktivitetsparate	Randers Kommune	21,9%
		Landsgennemsnittet	24,8%
7 Uddannelseshuset	Antal afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal i 2021 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne:		
	Åbenlyst uddannelsesparate	Randers Kommune	43,0%
		Landsgennemsnittet	52,5%
	Uddannelsesparate	Randers Kommune	17,6%
		Landsgennemsnittet	28,4%
	Aktivitetsparate	Randers Kommune	5,9%
		Landsgennemsnittet	9,7%
8 Udviklingshuset	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse skal være i 2021 være:		
	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere: 2 procentpoint over landsgennemsnittet	Randers Kommune	23,7%
		Landsgennemsnittet	22,3%
	Borgere i jobafklaringsforløb: 10 procentpoint over landsgennemsnittet	Randers Kommune	49,9%
		Landsgennemsnittet	36,5%
	Borgere i ressourceforløb: 1 procentpoint over landsgennemsnittet	Randers Kommune	19,25
		Landsgennemsnittet	15,7%
9 Udviklingshuset	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der har ordinære løntimer skal i 2021 være: 5%	Aktuel andel	4,9%
10 Udviklingshuset	Antal borgere på ydelse skal i % af arbejdsstyrken i 2021 være		
	Aktivitetsparate borgere	2,5%	2,3%
	Jobafklaringsforløb	0,9%	0,9%
	Ressourceforløb	1,0%	1,1%
11 Integration	Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden	Randers Kommune	74%
		Landsgennemsnittet	66%

12 Integration	5 år skal i 2021 være over andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal i 2021 være på niveau med landsgennemsnittet.	Randers Kommune	3%
		Landsgennemsnittet	19%
13 Integration	Beskæftigelsesgrad for 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden skal være på niveau med landsgennemsnittet	Randers Kommune	24%
		Landsgennemsnittet	30%
14 Sygedagpenge*)	Antal borger på sygedagpenge i % af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,2%.	Randers Kommune	
		Landsgennemsnittet	
15 Sygedagpenge	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2020 være over 74%	Over 74%	67%
16 Sygedagpenge*)	Andel af forløb der afsluttes indenfor henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet.		
	26 uger	Randers Kommune	
		Landsgennemsnittet	
	52 uger	Randers Kommune	
		Landsgennemsnittet	

*) På grund af overgangen til nyt sygedagpengesystem i kommunerne mangler der pt. data til mål 14 og 16.

Fra 2021 laves en ny aftaleenhed under beskæftigelsesudvalget som kaldes Beskæftigelsesindsatser - jobcentertilbud. Her samles den nuværende tilbudsvifte på jobcentret og administrationen af jobcenter inkl. Ydelseskantoret. Formålet er i højere grad at samle fagudvalgets budgetter under samme udvalg i stedet for at have dem delt mellem beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget.

Beskæftigelsesplan 2021 har i perioden 28. september til 16. oktober været i høring.

Økonomi

Forvaltningen har forespurgt Danmarks Statistik om prisen på en særkørsel af fattigdomsindikatoren "relativ fattigdom". Danmarks Statistik kan på grund af stor travlhed ikke svare mere præcist på, hvad prisen vil være, da det forudsætter en nærmere vurdering af opgavens omfang. Der kan gå op til 8 uger (fra uge 44) før end Danmarks Statistik kan vende tilbage. Men Danmarks Statistik oplyser, at prisen fastsættes ud fra timeforbruget der indgår i løsningen af opgaven og at timesatsen er 1.377,00 kr. ekskl. moms. Danmarks Statistik bruger sjældent mindre end 5 timer på en opgave.

Forvaltningen skønner, at opgaven formentlig er relativt ukompliceret, og at timeforbruget derfor næppe bliver særlig stort, og at prisen kan komme til at ligge mellem 7 - 10.000 kr. Det skal dog understreges, at det alene er forvaltningens skøn.

Udgiften vil skulle trækkes fra Social- og Arbejdsmarkedssekretariatets konto 6.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

Høringsnotat

Punkt 89: Ankestyrelsens klagestatistik 1. halvår 2020 for beskæftigelsesområdet

27.00.00-K03-1-20

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker første halvår i 2020. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden.

Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 30 % i første halvår 2020, hvilket ligger en smule over landsgennemsnittet, som var på 29 %.

For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 29 % i 2019, hvilket er over landsgennemsnittet, som var på 24 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår af 2020 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og på landsplan. Rapporten er vedlagt som bilag.

Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Det vil sige lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR). Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 - Afgørelsestyper	
Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 1. halvår 2020

Tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget i 1. halvår 2020. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 151 sager fra Randers Kommune i 1. halvår af 2020. Heraf 101 afgørelser blev stadfæstet, 20 blev ændret eller ophævet, 21 blev hjemvist, og 9 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 29 %, hvilket ligger fem procentpoint over omgørelsesprocenten på landsplan, som var på 24 %.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2020 (fordelt efter afgørelsestype og lovområder)

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	12	44	3	40	2	101
	Ændring/ophævelse	2	11	1	5	1	20
	Hjemvisning	2	10	2	5	2	21
	Afvisning	2	5	0	2	0	9
	I alt	18	70	6	52	5	151
	Omgørelsesprocent	25	32	50	20	60	29
Landstotal		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
	Stadfæstelse	646	2458	284	1760	227	5375
	Ændring/ophævelse	114	530	21	262	38	965
	Hjemvisning	62	395	39	163	71	730
	Afvisning	67	416	50	166	53	752
	I alt	889	3799	394	2351	389	7822
	Omgørelsesprocent	21	27	17	19	32	24

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Det fremgår af tabel 2, at omgørelsesprocenten for alle lovområder, som hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, ligger over landsgennemsnittet. Randers Kommunes afgørelser på området for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 25 % over landsgennemsnittet, som er 21 %. Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) har i Randers Kommune en omgørelsesprocent på 32 %, mens omgørelsesprocenten på landsplan for denne lovgivning ligger på 27 %. På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 50 %, hvilket ligger betydeligt over landsgennemsnittet på 17 %. Da der er tale om forholdsvis få afgørelser, ligger omgørelsesprocenten på førtidspensionsområdet relativt højt sammenlignet med de øvrige lovområder. På sygedagpengeområdet (SDP) er omgørelsesprocenten 20%, hvilket ligger en smule højere end landsgennemsnittet på 19 %. I de næste afsnit dykkes der dybere ned i de forskellige lovområder. Der kigges nærmere på fordelingen af afgørelser indenfor de forskellige lovområder samt på indholdet i de afgørelser, hvor der har været flere omgjorte afgørelser, og hvor omgørelsesprocenten er høj.

I tabellerne herunder indgår klagesager, som Ankestyrelsen har behandlet. Afviste klagesager indgår derfor ikke, eftersom denne type sager ikke har betydning for omgørelsesprocenten.

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Der er i alt været 18 afgørelser på området for aktiv beskæftigelsesindsats i 1. halvår af 2020, hvoraf 2 er blevet ændret/ophævet, og 2 er hjemviste. De 4 omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 3. Det eneste lovområde, hvorved der har været mere end én omgjort afgørelse omhandler ressourceforløb. Disse omgjorte afgørelser vedrørende ressourceforløb beskrives under tabellen.

Tabel 3 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under LAB

	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	Stad- fæstelse	I alt	Omgørelses- procent
Tilbud til andre målgrupper end forsikrede ledige - §§ 9-21a, 21c-68, 75a-75b, 75j-75å, 84-96c	0	0	2	2	0
Ressourceforløb - § 68a, b, c	2	0	3	5	40
Jobafklaringsforløb - § 68d, e, f, g	0	1	2	3	33
Flexjob - §§ 69-75 dog ikke § 74	0	0	4	4	0
Fløksjob - § 116-141	0	0	1	1	0
Arbejdsredskaber mv. - §§ 74, 76 - 83, 100	0	1	0	1	100
I alt	2	2	12	16	25

Omgjorte afgørelser om ressourceforløb

Ankestyrelsen har ændret to af kommunens afgørelser vedrørende ressourceforløb i 1. halvår af 2020.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en klagesag ændrede Ankestyrelsen kommunens afgørelse, da Ankestyrelsen vurderede, at det ikke kan kræves, at en borger over 40 år, som allerede havde deltaget i et ressourceforløb, skulle deltage i endnu et ressourceforløb. I sagen havde Randers Kommune truffet afgørelse om, at borgeren skulle deltage i endnu et ressourceforløb, hvortil Ankestyrelsen bemærkede, at Randers Kommune skulle have tilbudt ressourceforløbet fremfor at træffe afgørelsen herom. I en anden klagesag ændrede Ankestyrelsen kommunens afgørelse, da Ankestyrelsen vurderede det dokumenteret, at borgeren har en så varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen, at der er grundlag for at visitere borgeren til fleksjob.

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Samlet set hører næsten halvdelen af Ankestyrelsens klagesager fra Randers Kommune under lov om aktiv socialpolitik (LAS), konkret 70 sager ud af i alt 151. Under denne lov er der i alt 11 ændrede/ophævede og 10 hjemviste afgørelser. En gennemgang af de 21 ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser under LAS viser, at der ikke er tale om en bestemt type sager, som omgøres eller hjemvises. Derimod er der tale om en bred vifte af forskellige sagstyper, hvilket er illustreret i nedenstående tabel 4.

Tabel 4 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under LAS					
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	Stad- fæstelse	I alt	Omgørelses- procent
Hjælp til enkeltudgifter - §§ 81-81a	0	1	4	5	20
Social begivenhed - §11-12a + § 22	0	1	1	2	50
Formue - §§ 14 og 15	1	1	3	5	40
Hjælp til visse persongrupper - §§ 27-29	1	0	1	2	50
Fradrag for indtægter - §§ 30-33	0	2	3	5	40
Særlig støtte - § 34	3	1	4	8	50
Sanktioner - §§ 35-44a	3	0	4	7	43
Revalidering - §§ 46-67	0	0	2	2	0
Hjælp til sygebehandling - §§ 82-82a	0	1	3	4	25
Tilbagebetaling af løbende hjælp - §§ 90 - 97, 69i	2	1	6	9	33
Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og sanktioner - §§ 68-69h	0	1	0	1	100
Ressourceforløbsydelse under jobafklaring og sanktioner - §§ 69j-69u dog ikke §69s	1	0	3	4	25
Bevillingstidspunkt og satser - §§ 22-26 (undtaget)	0	0	3	3	0
Indplacering på kontanthjælpsloftet - §§ 25 b-e	0	0	1	1	0
Opholdskrav - § 11, stk. 3	0	1	2	3	33
Hjælp til flytning - § 85	0	0	1	1	0
Tilbagebetaling af hjælp efter- §§81-85a og §§ 91-	0	0	1	1	0
Enkeltydelse - udgift påtaget før ansøgning	0	0	2	2	0
I alt	11	10	44	65	32

Herunder vil der blive redegjort for de lovområder under lov om aktiv socialpolitik (LAS), hvor der er flere omgjorte afgørelser samt en høj omgørelsesprocent (jævnfør tabel 4).

Omgjorte afgørelser om særlig støtte

Ankestyrelsen har omgjort fire af kommunens afgørelser på området for særlig støtte i 1. halvår af 2020, hvoraf tre afgørelser er ændret, og én er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I to afgørelser om særlig støtte stadfæstede Ankestyrelsen kommunes afgørelse men lavede ændringer i beløbene. I den ene sag vurderede Ankestyrelsen, at kommunen havde lavet en forkert beregning af den særlige støtte og i den anden sag ændrede Ankestyrelsen ikrafttrædelsestidspunktet. I en tredje afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at kommunen havde været berettiget til at udgiftsregulere borgens hjælp efter den nye billigere bolig, men ikke i det omfang, som det var sket.

Hjemviste afgørelser:

I en sag hjemviste Ankestyrelsen kommunens afgørelse til en borger om særlig støtte til høje boligudgifter. Ankestyrelsen antog, at Randers Kommune havde modregnet borgerens indtægter fra den særlig støtte i ledighedsydelsen. Dette var imidlertid ikke korrekt, eftersom indtægter ikke var modregnet i ledighedsydelsen,

ligesom borgeren heller ikke var blevet bedt om at tilbagebetale et beløb. Forvaltningen har derfor bedt Ankestyrelsen om at genoptage sagen, da det er forvaltningens vurdering, at Ankestyrelsen har misforstået borgerens samlede nettoindtægter i perioden.

Omgjorte afgørelser om sanktioner

Ankestyrelsen har omgjort tre af kommunens afgørelser på sanktionsområdet i 1. halvår af 2020, som alle er ændret.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en af afgørelserne om sanktioner vurderede Ankestyrelsen, at kommunen havde ret til at nedsætte borgerens ydelse for syv dages fravær men ikke for den ottende dag, da der ikke var mødepligt alle dage, og borgeren havde en rimelig grund til at udeblive én dag på grund af sygdom. I en anden afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at kommunen ikke i tilstrækkelig omfang havde vurderet, om borgeren havde en rimelig grund til udeblivelse og dermed ikke kunne foretage et fradrag i ydelsen. I den tredje afgørelse ændrede Ankestyrelsen nedsættelsen af borgerens hjælp, fordi Ankestyrelsen mente, at kommunen ikke kunne dokumentere overvejelser om, at sanktionen fremmede den aktivitetsparate borgers rådighed.

Jobcenter Randers har den 1. februar 2020 oprettet Sanktionsgruppen. Sanktionsgruppen har blandt andet til opgave at oplyse årsagen til borgerens udeblivelse, vurdere om årsagen til udeblivelsen har været rimelig og slutteligt træffe afgørelse om eventuel sanktion. Formålet med etableringen af Sanktionsgruppen har været at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere samt mere korrekte og ensartede afgørelser på sanktionsområdet. Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsmødet den 18. august 2020 (sag 54) en nærmere orientering om Sanktionsgruppens arbejde.

Etableringen af Sanktionsgruppen forventes at få betydning for Ankestyrelsens omgørelser på sanktionsområdet, således at færre sager påklages til Ankestyrelsen, fordi flere borgere får den rigtige afgørelse i Randers Kommune. De afgørelser om sanktioner fra Ankestyrelsen, som der orienteres om i indeværende sag, har, med undtagelse af én sag, været behandlet i Randers Kommune før 1. februar 2020, hvorfor det i gennemgangen af klagestatistikken for 1. halvår 2020 endnu ikke er muligt at se en effekt af Sanktionsgruppens arbejde. Den ene sag, som Sanktionsgruppen har behandlet, blev stadfæstet af Ankestyrelsen.

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling af løbende hjælp

Ankestyrelsen har omgjort tre af kommunens afgørelser vedrørende tilbagebetaling af løbende hjælp, hvoraf to afgørelser er ændret, og én er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en afgørelse stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelse men ændrede tidspunktet for ikrafttrædelse. I en anden afgørelse ændrede Ankestyrelsen kommunens krav om tilbagebetaling fra en borger, fordi Ankestyrelsen vurderede, at borgeren ikke var blevet oplyst om tilbagebetalingspligten rettidigt.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen var i denne sag enig med kommunen i, at der skulle ske modregning af indtægter i borgerens ydelse på grund af borgerens lejeindtægter, men at sagen ikke var tilstrækkelig oplyst i forhold til indtægts størrelse, hvorfor sagen blev hjemvist.

Omgjorte afgørelser indenfor førtidspensionsområdet (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist to afgørelser, og ophævet/ændret én afgørelse ud af i alt seks afgørelser på førtidspensionsområdet. Nedenstående tabel 5 viser, at der er tale om forskellige sagstyper. Ingen af sagstyperne har mere end én omgjort afgørelse. Derfor beskrives disse sager ikke nærmere, selvom disse få sager bidrager med en høj omgørelsesprocent.

Tabel 5 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under PL					
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	Stad- fæstelse	I alt	Omgørelses- procent
Personlige tillæg og helbredstillæg §§ 17-20, 26, 27	1	0	1	2	50
Ret til pension - på det foreliggende - §17 stk. 2	0	1	0	1	100
Ret til pension - §§18-20	0	0	1	1	0
Seniorførtidspension - § 17 stk. 3	0	1	1	2	50
I alt	1	2	3	6	50

Omgjorte afgørelser under sygedagpengeloven (SDP)

Ankestyrelsen har omgjort ti afgørelser på sygedagpengeområdet i 1. halvår 2020, hvoraf 5 er hjemviste, og 5 er ændrede/ophævede. De 10 omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 6.

Tabel 6 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under SDP					
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	Stad- fæstelse	I alt	Omgørelses- procent
Uarbejdsdygtighed - § 7	1	0	6	7	14
Bortfald af retten til sygedagpenge - §§ 21-23	0	0	6	6	0
Revurdering og forlængelse - § 24-29	1	2	13	16	19
Beskæftigelseskrav - selvstændig / lønmodt - §§ 30-34 og 42	0	0	1	1	0
Anmeldelse - §§ 35-39 og 41, 42 og 43	0	0	7	7	0
Arbejdsgiverrefusion - anmeldelse § 5	0	1	0	1	100
Arbejdsgiverrefusion - øvrige betingelser § 54, 56,	0	1	6	7	14
Tilbagebetaling § 71 og § 56-aftale	3	1	1	5	80
I alt	5	5	40	50	20

Herunder vil der blive redegjort for omgjorte afgørelser omkring tilbagebetaling § 71 og § 56-aftale, fordi der for dette område er flere omgørelser samt en høj omgørelsesprocent (jævnfør tabel 6).

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling §71 og §56-aftale

Ankestyrelsen har ændret tre af kommunens afgørelser og hjemvist én vedrørende tilbagebetaling §71 og §56-aftale i 1. halvår af 2020.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at borgeren ikke havde oplyst kommunen om stiftelsen af et firma, men at borgeren ikke alene af denne grund kunne anses for at have været fuldt arbejdsdygtig, og der var derfor ikke grundlag for at kræve beløbet tilbagebetalt. I de to øvrige sager har Ankestyrelsen ændret afgørelserne med den begrundelse, at principmeddelelse 89-17 kun gælder fertilitetsbehandlinger og ikke alle former for behandling, som kommunen havde tolket.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen stadfæstede i en sag tilbagebetalingskravet for en del af perioden, da Ankestyrelsen vurderede, at borgeren ikke havde været uarbejdsdygtig i denne periode, og at borgeren havde tilsidesat sin oplysningspligt. Ankestyrelsen vurderede imidlertid, at det skulle undersøges nærmere, om borgeren havde været uarbejdsdygtig for den resterende del af perioden.

Omgjorte afgørelser under øvrige lovområder (ØVR)

Ankestyrelsen har hjemvist to afgørelser og ophævet én afgørelse ud af i alt fem afgørelser under øvrige lovområder. Nedenstående tabel 7 viser, at der er tale om forskellige sagstyper samt få sager, hvorfor disse ikke beskrives nærmere.

Tabel 7 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under ØVR					
	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	Stad- fæstelse	I alt	Omgørelses- procent
Integration - hele loven undtaget §§ 6-15d, §§ 35-	1	0	0	1	100
Enkelttydelser §§ 35-41	0	0	1	1	0
Økonomisk friplads - §§ 43, stk. 1, nr.2, stk. 2, 43a, 44, 63 nr.2, 63a, 64, 76 stk. 1,nr.1, 77	0	1	0	1	100
Almene boliger - § 54-61	0	1	1	2	50
I alt	1	2	2	5	60

Økonomi

Ingen

Bilag

Punkt 90: Ledighed og indsats oktober 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2020.

Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 8 opfyldte mål, 10 mål, der delvist er opfyldt, og 6 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre delmål på sygedagpengeområdet, som det ikke er muligt at hente data på grundet overgangen til nyt sagsbehandlingssystem.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag til opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018-2019. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Det er endnu ikke muligt at trække tal på de nyere ministermål.

Randers Kommune havde for september 2020 en ledighedsprocent på 4,9, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for Beskæftigelsesplan 2020, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2020 indeholder i alt 27 delmål for indsatser i jobcenteret. Af de 27 delmål, er der på nuværende tidspunkt 8 opfyldte mål, 10 mål, der delvist er opfyldt, og 6 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der tre delmål på sygedagpengeområdet, som det på grundlag af overgang til nyt sagsbehandlingssystem endnu ikke er muligt at hente data på.

For de fleste delvist opfyldte mål gælder det, at der er under 15 personer til forskel for at nå målet i Beskæftigelsesplan 2020.

Randers Kommune havde for september 2020 en ledighedsprocent på 4,9, hvilket svarer til niveauet i Østjylland.

Status for beskæftigelsesministerens politiske mål samt de enkelte delmål fremgår af de vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats oktober 2020

Punkt 91: Sagsstyringsliste pr. 4. november 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 4. november 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 04.11.20

Punkt 92: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- STARs henvendelse om ny indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Januarkonferencen er pga. corona flyttet til den 11. maj 2021
- Udvalgets besøg hos Brdr. Dahl er pga. corona udsat til den 4. maj 2020

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.